

Manpower
Index trhu práce
Česká republika

Q1
2016



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2016 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice 1

Porovnání organizací podle velikosti

Regionální porovnání v rámci ČR

Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Index trhu práce ve světě

Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika

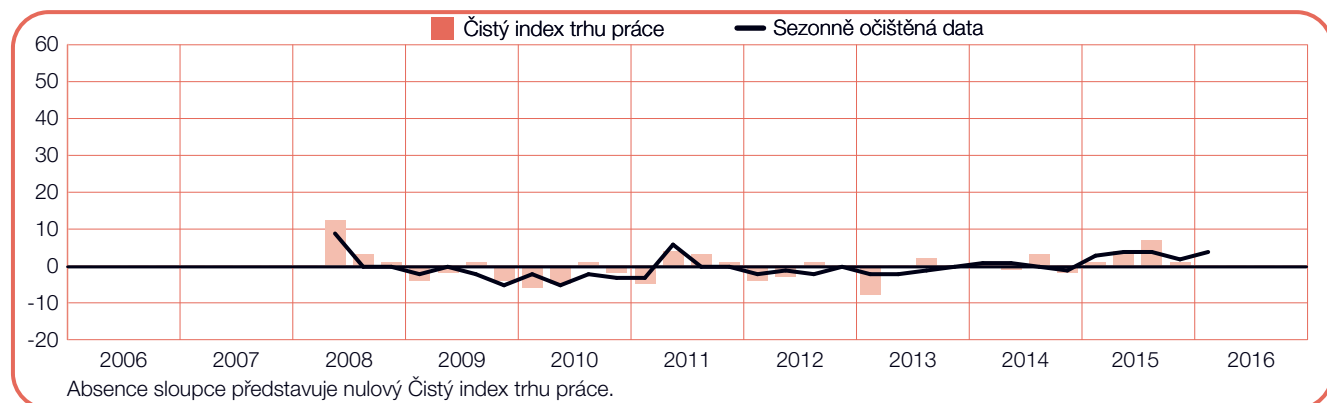
Mezinárodní porovnání — EMEA

Představení a metodika Indexu 28

O společnosti Manpower 29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
1. čtvrtletí 2016	7	7	85	1	0	4
4. čtvrtletí 2015	6	5	86	3	1	2
3. čtvrtletí 2015	9	2	88	1	7	4
2. čtvrtletí 2015	7	3	88	2	4	4
1. čtvrtletí 2015	6	5	88	1	1	3



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2016 stagnující náborové plány. 7 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 7 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 85 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2016 hodnotu 0 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index o 2 procentní body vyšší a v porovnání se stejným obdobím minulého roku je Index relativně stabilní.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně očištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

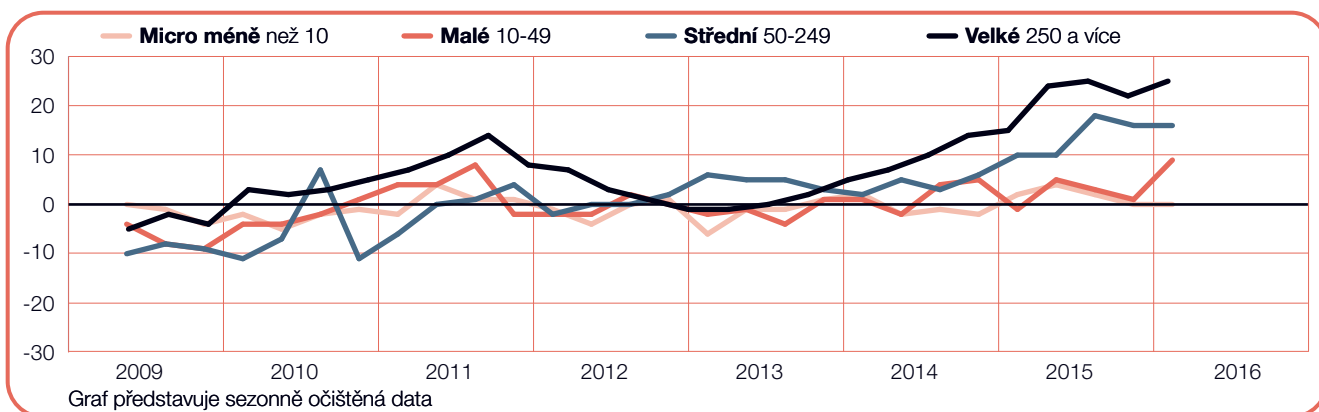
Organizace zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve třech ze čtyř kategorií podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +22 %. Střední podniky předpovídají Index +15 % a malé podniky +8 %. Stagnující náborové plány hlásí mikropodniky s Indexem -2 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové vyhlídky zlepšily o 8 procentních bodů v malých podnicích a o 5 procentních bodů ve velkých podnicích. V ostatních kategoriích zůstal Index relativně nezměněn.

V meziročním srovnání hlásí největší nárůst Indexu o 11 procentních bodů velké a malé podniky. Ve středních podnicích se Index zvýšil o 7 procentních bodů, ale v mikropodnicích došlo k poklesu Indexu o 2 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	5	7	87	1	-2	0
Malé 10-49	10	2	85	3	8	9
Střední 50-249	20	5	74	1	15	16
Velké 250 a více	29	7	59	5	22	25

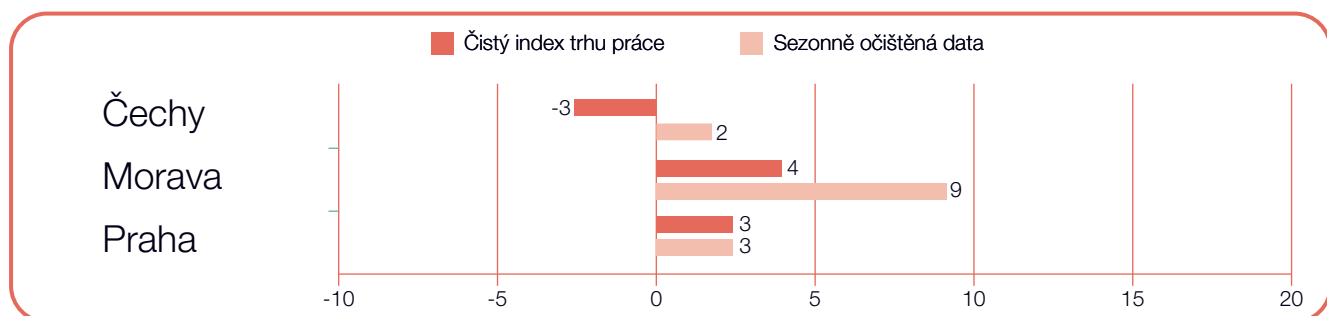


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Čistý index trhu práce +4 % hlásí Morava, podobná situace je v Praze s Indexem ve výši +3 %. V Čechách očekávají útlum náborových aktivit, a to s hodnotou -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index na Moravě posílil o 6 procentních bodů. Náborové plány v Čechách oslabily o 4 procentní body a v Praze zůstaly beze změn.

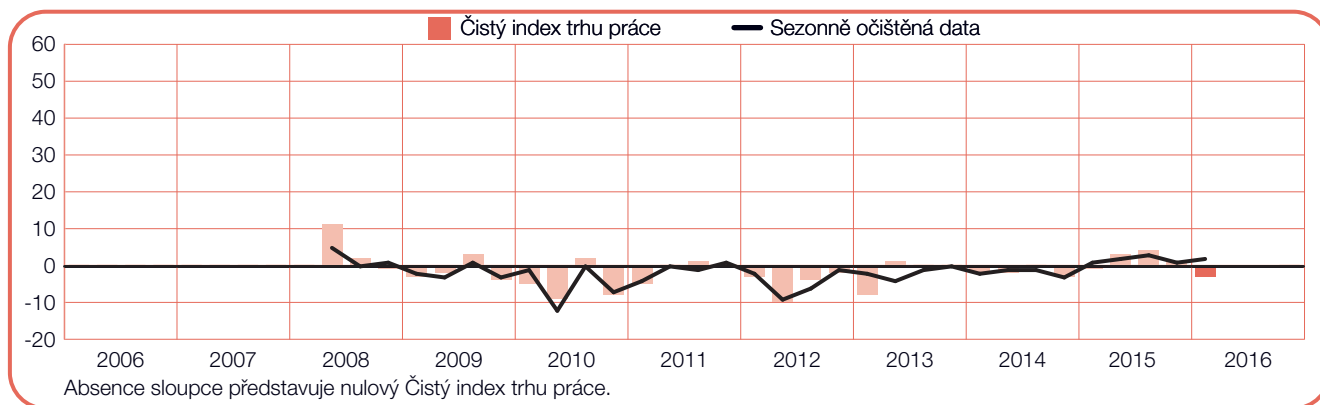
V meziročním srovnání došlo k mírnému zlepšení o 2 procentní body na Moravě, Index v Čechách naopak mírně o 2 procentní body oslabil a v Praze je beze změn.



-3 (+2)%

Čechy

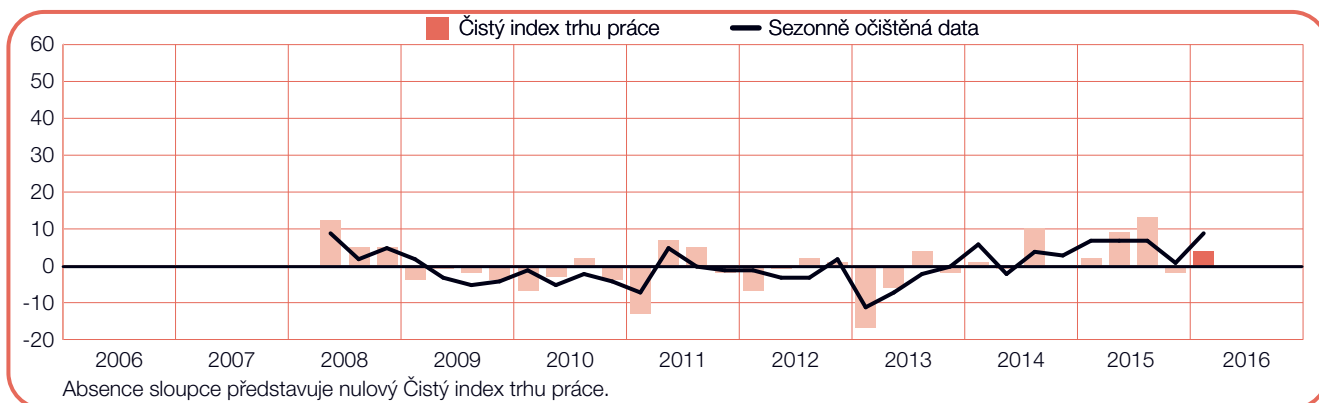
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v prvním čtvrtletí 2016 pomalé náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil.



+4 (+9)%

Morava

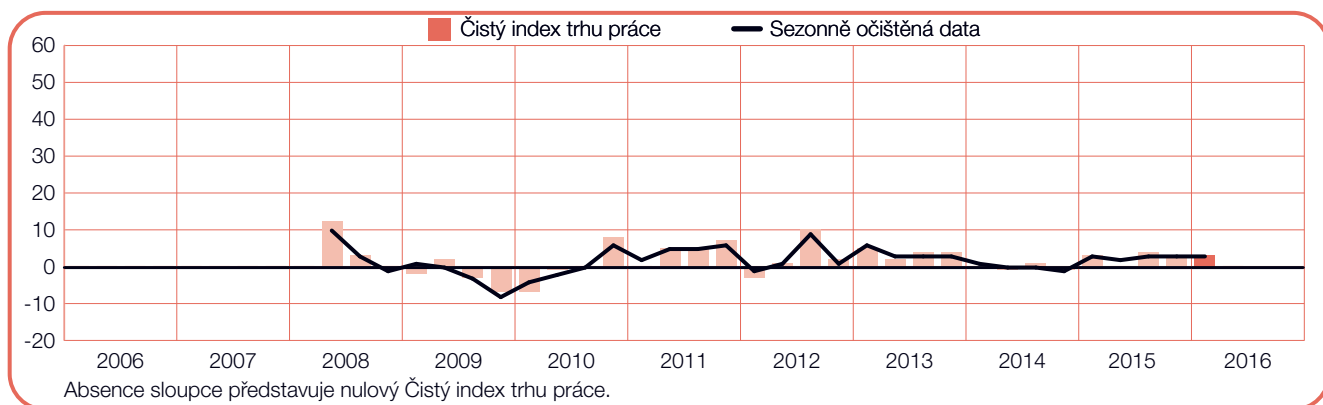
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro první čtvrtletí silnější náborové plány s Čistým indexem trhu práce +4 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím silnější o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání se zvýšil o 2 procentní body.



+3 (+3)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v prvním čtvrtletí 2016 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává Index nezměněn.



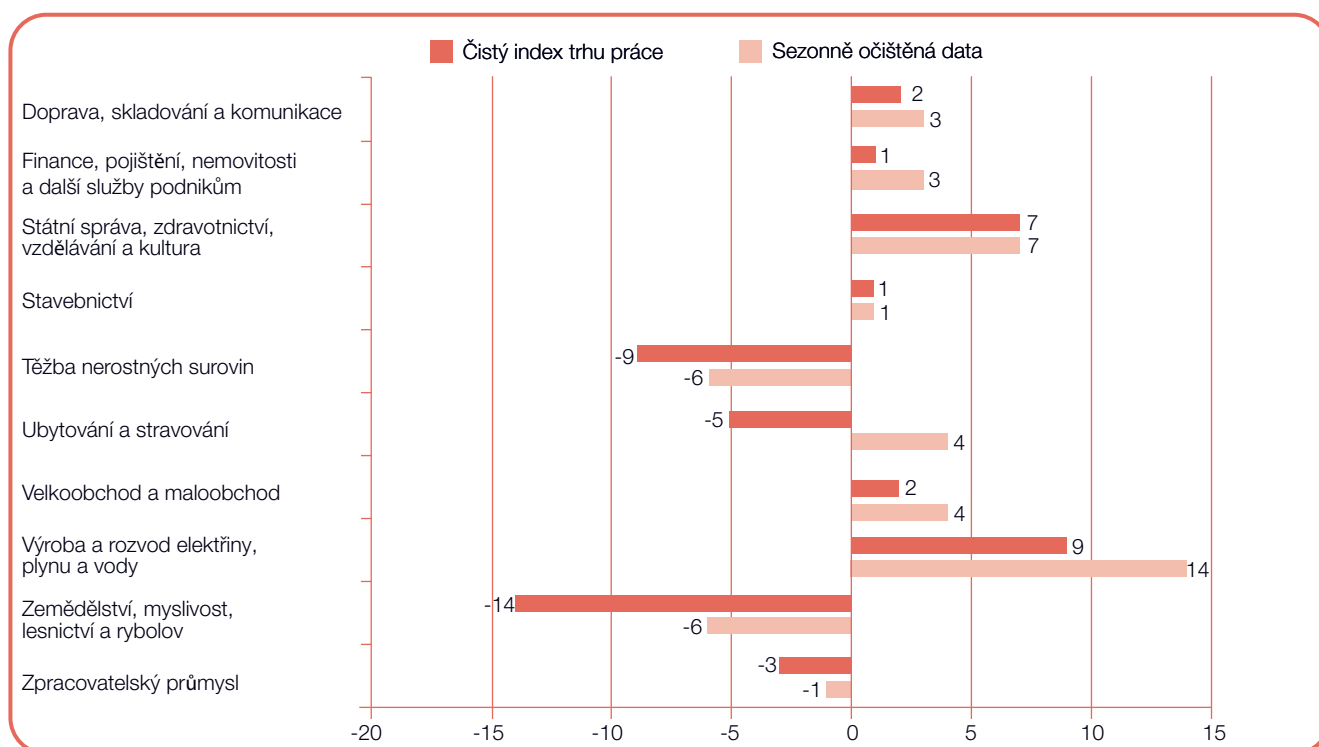
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídá odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Čistým indexem trhu práce +9 %. Příznivé náborové prostředí mohou očekávat uchazeči o práci také v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem +7 %. Doprava, skladování a komunikace a Velkoobchod a maloobchod hlásí Index +2 %. Oproti tomu čtyři odvětví hlásí pokles náborových aktivit, především Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde je Index -14 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve čtyřech z 10 odvětví. Největší nárůst Indexu o 26 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, následováno odvětvím Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s nárůstem o 16 procentních bodů. Za zmínku také stojí posílení Indexu o 6 procentních bodů ve Stavebnictví

a o 5 procentních bodů v Dopravě, skladování a komunikaci. Šest odvětví hlásí pokles Indexu. Náborové aktivity se snížily v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov o 12 procentních bodů a v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod o 6 procentních bodů.

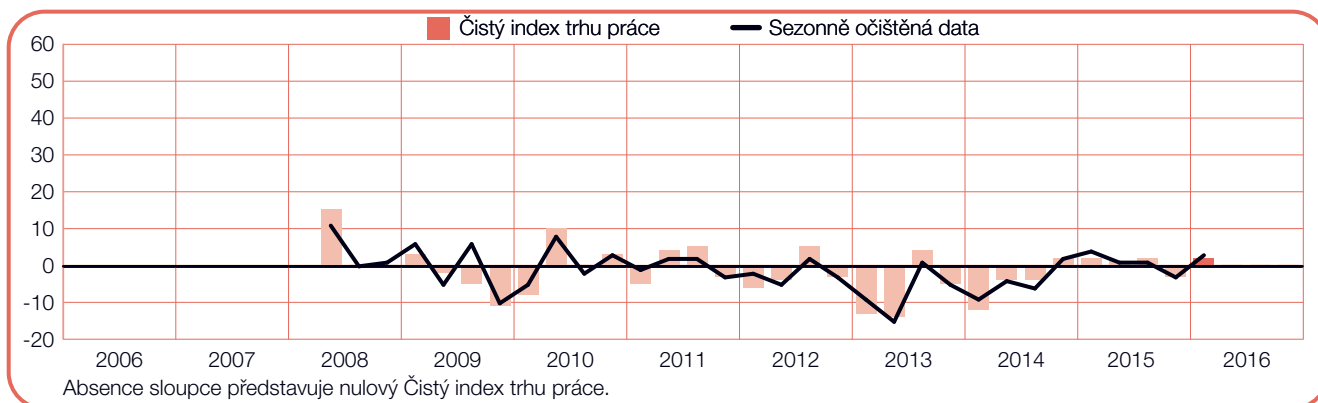
V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily ve čtyřech z 10 odvětví. Největší nárůst Indexu o 12 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. Mírné zlepšení náborového prostředí o 4 procentní body hlásí Velkoobchod a maloobchod. V pěti odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, kde Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov hlásí propad o 20 procentních bodů a Zpracovatelský průmysl o 6 procentních bodů.



+2 (+3)%

Doprava, skladování a komunikace

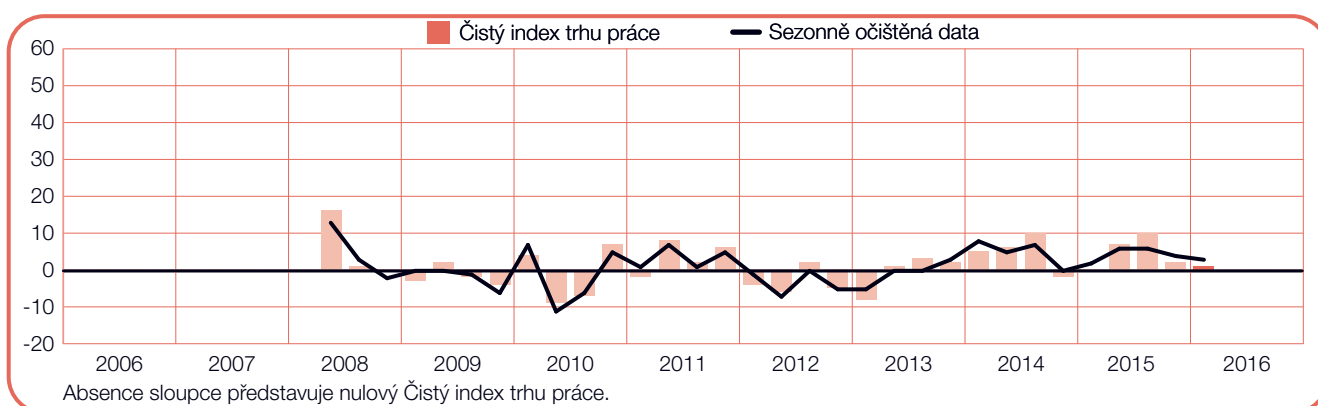
V prvním čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +2 %. Proti minulému čtvrtletí Index posílil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



+1 (+3)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

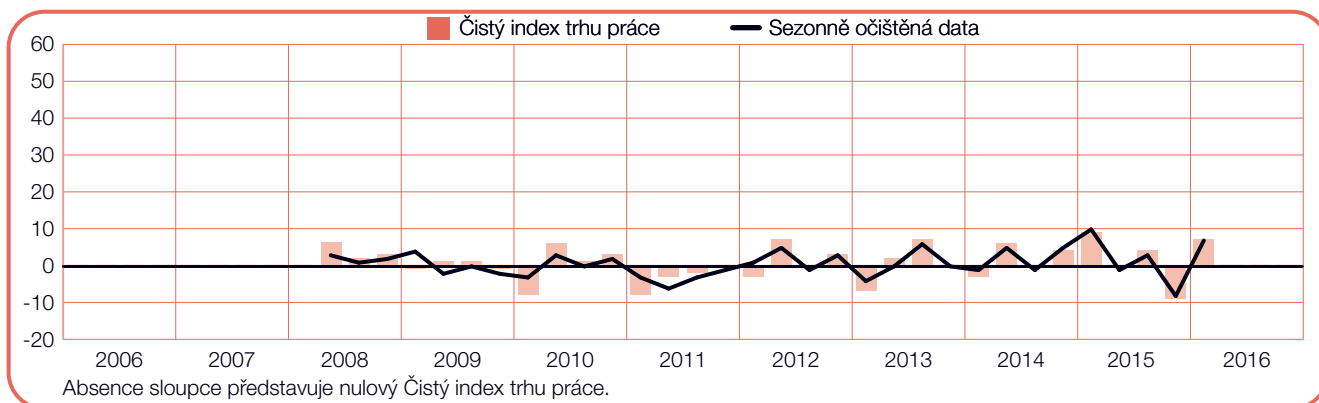
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +1 %. V porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní.



+7 (+7)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

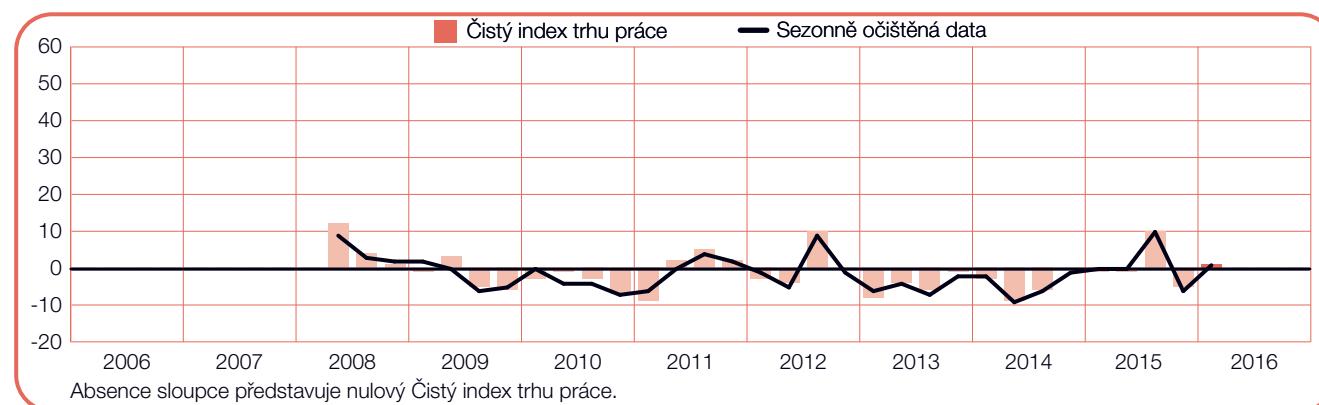
Uchazeči o práci mohou v prvním čtvrtletí 2016 očekávat příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně posílil o 16 procentních bodů avšak v meziročním srovnání je o 2 procentní body slabší.



+1 (+1)%

Stavebnictví

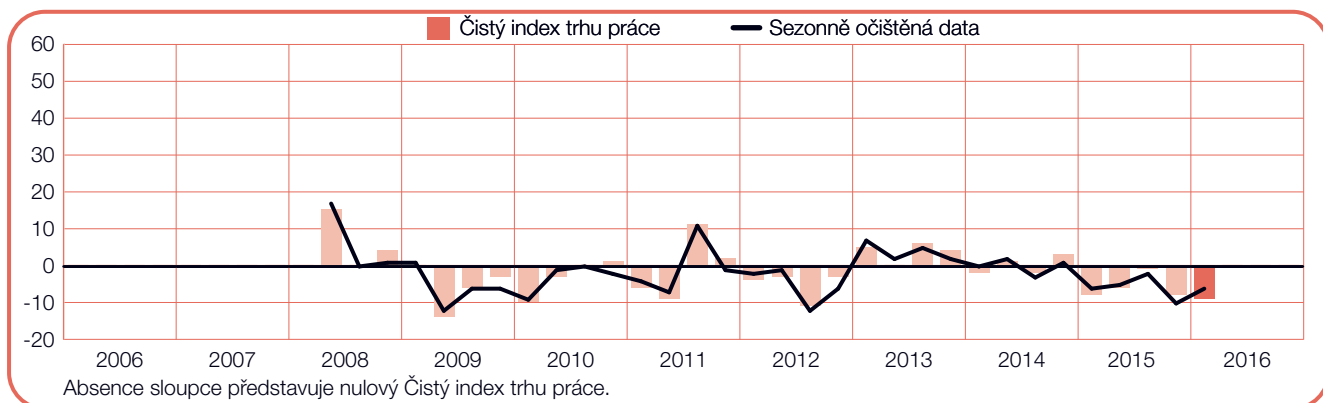
Zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí 2016 opatrné náborové aktivity s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní – +2 procentní body.



-9 (-6)%

Těžba nerostných surovin

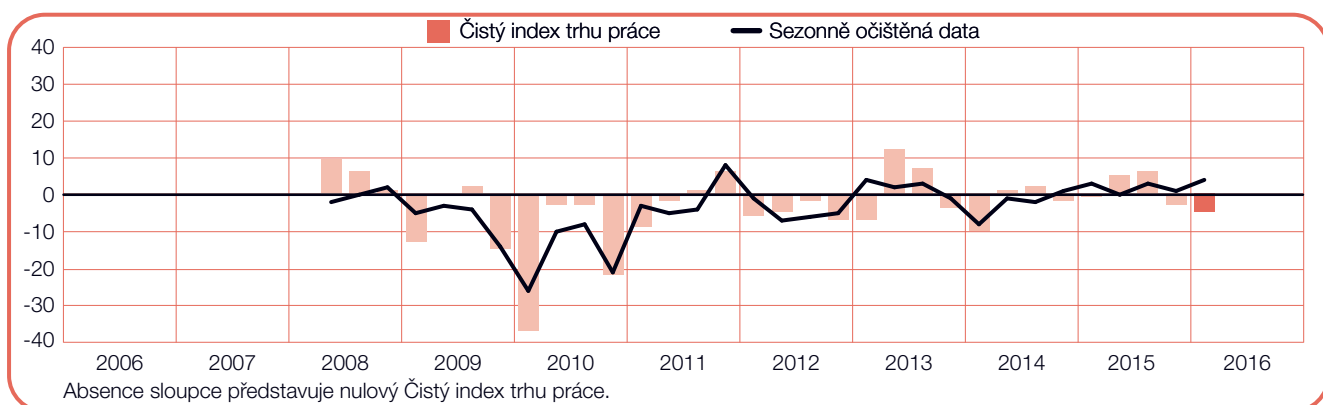
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí propad náborových plánů s hodnotou Čistého indexu trhu práce -9 %. Proti minulému čtvrtletí a v meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní.



-5 (+4)%

Ubytování a stravování

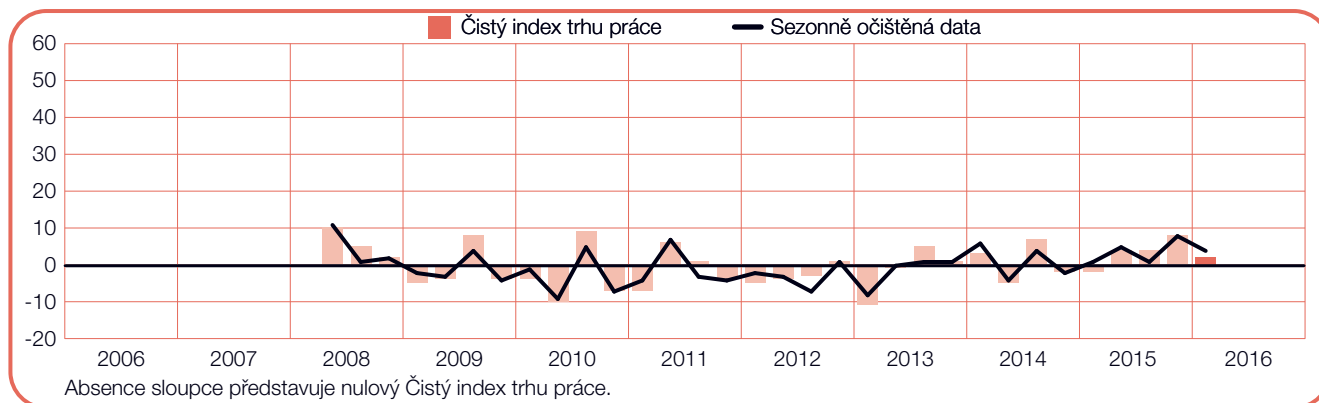
V prvním čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají mírný pokles náborových aktivit s Čistým indexem trhu práce -5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání o 4.



+2 (+4)%

Velkoobchod a maloobchod

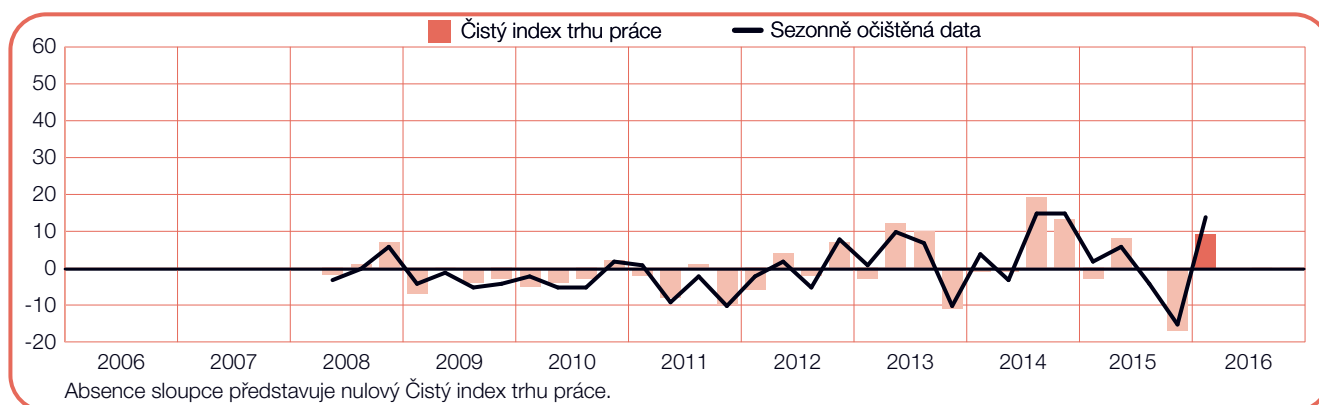
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím snížily o 6 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání narostly o 4 procentní body.



+9 (+14)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

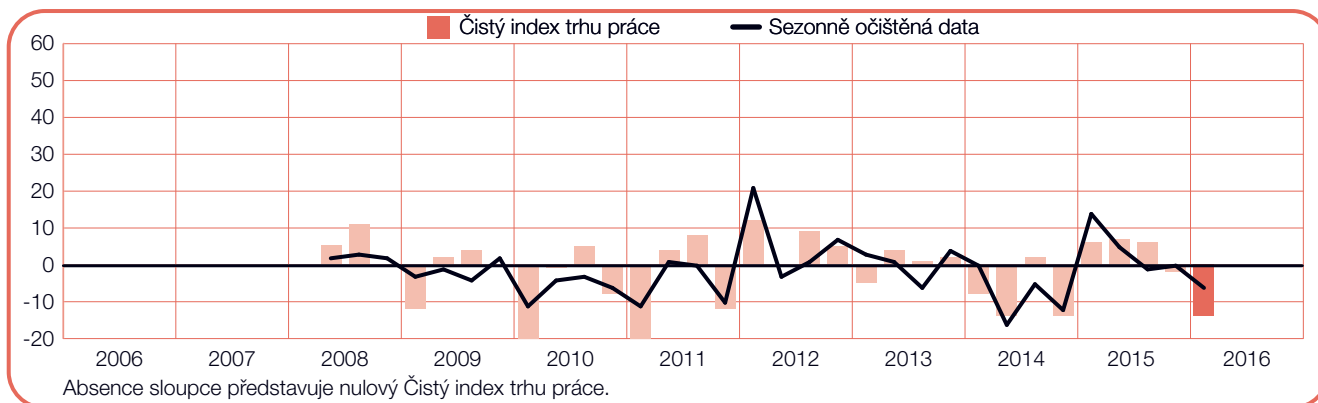
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí aktivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index výrazně zvýšil o 26 procentních bodů a v meziročním srovnání o 12 procentních bodů.



-14 (-6)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

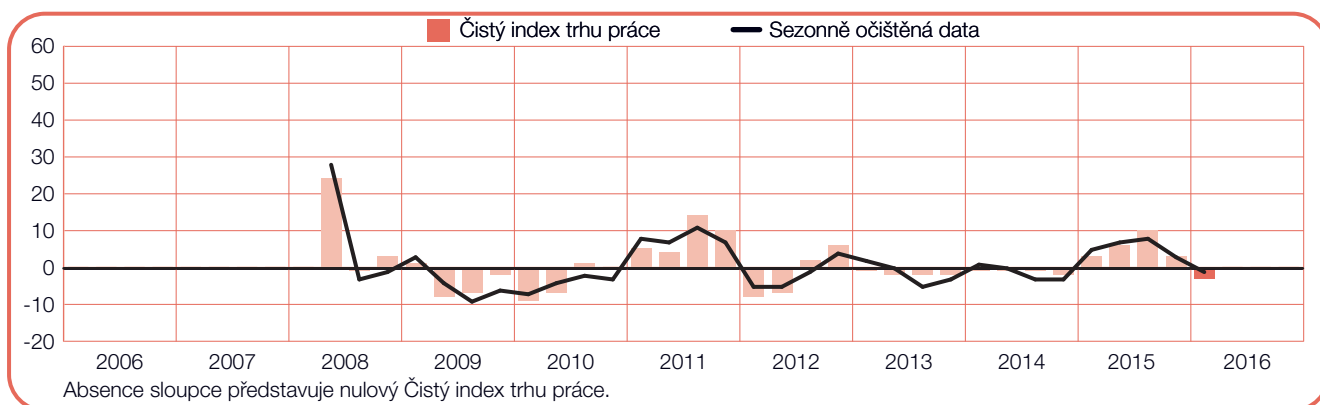
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí negativní náborové plány s Čistým indexem trhu práce -14 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 12 procentních bodů a v meziročním srovnání o 20 procentních bodů nižší.



-3 (-1)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro první čtvrtletí 2016 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -3 %. Proti předchozímu čtvrtletí i meziročně Index oslabil o 6 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Průzkum Indexu trhu práce společnosti Manpower je pro první čtvrtletí 2016 založen na odpovědích více než 58 000 zaměstnavatelů ve 42 zemích světa, které společnost oslovila, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2016.

Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 39 ze 42 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil, avšak je těžké vysledovat jasný trend nebo směr, kterým se globální trh práce ubírá. Pracovní příležitosti pro uchazeče o práci jsou podobné jako v předchozím čtvrtletí a je patrné, že většina zaměstnavatelů vyčkává na jasnější signál trhu a hlásí zachování počtu pracovních sil nebo jejich mírný nárůst.

Zaměstnavatelé se vyrovnávají s různými překážkami. Například zpomalení čínské ekonomiky má zřetelný dopad na trh práce i za hranicemi jejich sousedů v regionu Asie-Pacifik. Snížení poptávky po nerostných surovinách negativně ovlivňuje těžební odvětví na celém světě, včetně Kolumbie, Peru a Jižní Afriky, které hlásí dosud nejméně optimistické předpovědi. Navíc mnoho kanceláří ManpowerGroup potvrzuje nedávný Průzkum nedostatku talentů, z jehož výsledků vyplývá, že zaměstnavatelé jsou stále frustrováni problémy s nalezením talentů ve specifických oborech, včetně IT specialistů, techniků a dalších kvalifikovaných profesí.

V porovnání s předchozím čtvrtletím i se stejným obdobím minulého roku se předpovědi různí. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 23 zemích a oblastech ze 42, poklesl ve 13 a zůstal nezměněn v šesti. V meziročním srovnání Index posílil v 19 zemích a oblastech, oslabil v 18 a zůstal nezměněn v pěti. Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí zaměstnavatelé v Indii, na Tchaj-wanu a ve Spojených státech. Nejslabší – a jediné negativní – náborové prostředí hlásí Brazílie, Finsko a Francie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 22 z 24 zemí hlásí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 14 zemích a poklesl pouze v sedmi. Uchazeči o práci v Turecku opět mohou očekávat nejsilnější trh práce v celém regionu EMEA.

Zaměstnavatelé na Slovensku hlásí neoptimističtější náborové plány od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2011 a zaměstnavatelé v Itálii hlásí první pozitivní náborové prostředí od 1Q 2011. Nejslabší náborové plány v regionu hlásí Finsko a Francie.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve čtyřech zemích a oblastech a snížil ve dvou. V meziročním srovnání má však Index snižující se trend. Náborové plány se v různé míře zpomalily v pěti zemích a oblastech a posílily pouze ve dvou. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí již pro druhé následné čtvrtletí zaměstnavatelé v Indii, oproti tomu nejslabší náborové prostředí v regionu hlásí Čína.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí pozitivní Index. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily v pěti zemích a zhoršily se ve čtyřech. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích a ve zbývajících pěti zemích oslabil. Za poslední tři čtvrtletí hlásí Spojené státy nejsilnější náborové prostředí v celém regionu, oproti tomu Brazílie očekává již po čtvrté následné čtvrtletí nejslabší Index.

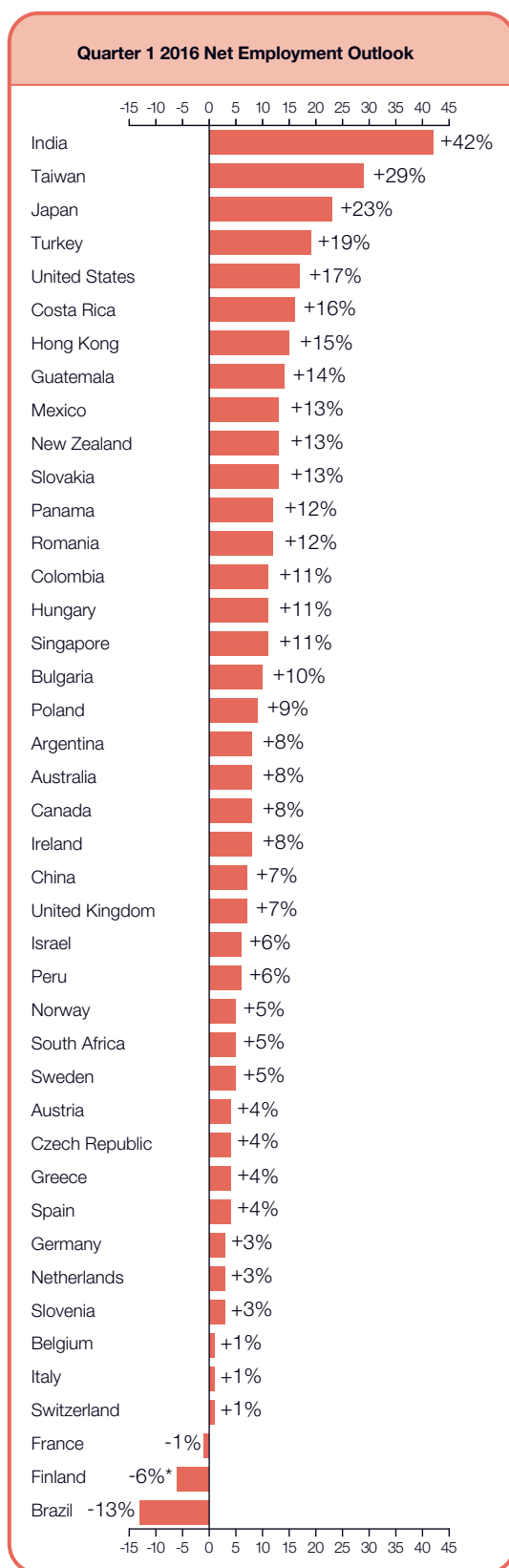
Kompletní výsledky průzkumu ve všech 42 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/press/meos.

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 8. března 2016, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2016.

	Quarter 1 2016	Qtr on Qtr Change Q4 2015 to Q1 2016	Yr on Yr Change Q1 2015 to Q1 2016
	%		
Americas			
Argentina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brazil	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Canada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Mexico	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Peru	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
United States	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹

Asia Pacific			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
China	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
India	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japan	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
New Zealand	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapore	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMEA†			
Austria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Belgium	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Czech Republic	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Finland	-6	-5	2
France	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Germany	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Greece	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hungary	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Ireland	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italy	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Netherlands	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Norway	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Poland	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Romania	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Slovakia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Slovenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
South Africa	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Spain	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Sweden	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Switzerland	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turkey	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
UK	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹



†EMEA – Europe, Middle East and Africa.

* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Ve srovnání s předchozími 3 měsíci se náborové plány zlepšily ve čtyřech zemích a oblastech, zhoršily ve dvou a zůstaly nezměněny v jedné. V meziročním srovnání Index posílil ve dvou zemích a oblastech, oslabil v pěti a nezměnil se v jedné. Zaměstnavatelé v Indii a na Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, zatímco nejslabší v Austrálii a Číně.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí již po druhé následně čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí ze všech sledovaných 42 zemí a oblastí. Každý čtvrtý zaměstnavatel z deseti očekává nárůst počtu pracovních sil a uchazeči o práci se mohou těšit na živý a aktivní trh práce ve všech sedmi sledovaných odvětvích.

Náborové aktivity na Tchaj-wanu se za poslední tři čtvrtletí stále snižují a optimizmus zaměstnavatelů se dostal na nejnižší úroveň od 1Q 2010. Index v klíčovém odvětví Zpracovatelský průmysl se propadl na nejnižší úroveň za posledních 6 let, kde se zaměstnavatelé snaží vyrovnat s poklesem poptávky po pracovních silách nejen z globálního hlediska, ale především s poklesem poptávky ze strany Číny.

Uchazeči o práci v Japonsku mohou očekávat stabilní náborové prostředí, především v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví, kde se současná

předpověď rovná neoptimističtějšímu Indexu, hlášenému od začátku provádění průzkumu.

Předpověď v Číně zůstává umírněně optimistická ve všech odvětvích i regionech. Ze šesti odvětví hlásí nejsilnější náborové plány sektor Služeb. V meziročním srovnání se však ukazuje dlouhodobě oslabující trend, kde všechna odvětví i regiony očekávají zpomalení růstu počtu pracovních sil.

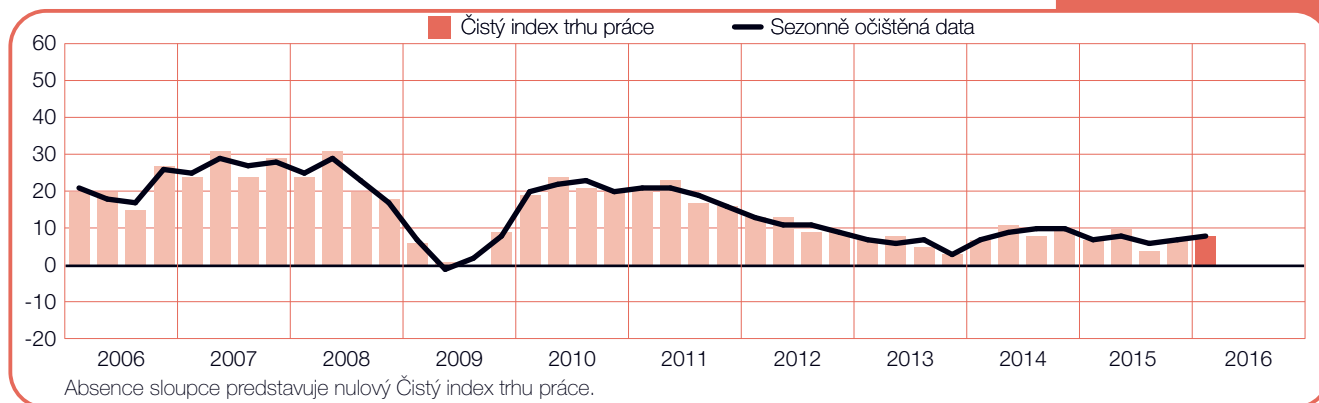
Pokračující útlum v oblasti těžby nerostných surovin má v Austrálii dopad i na ostatní odvětví a regiony. Ale objevují se známky toho, že přechod ekonomiky na netěžební odvětví má pozitivní dopad na všechny odvětví a regiony. Nárůst náborových aktivit se očekává především v odvětvích Finance, pojištění a nemovitosti a Služby.

Předpovědi Indexu na Novém Zélandu jsou pozitivní ve všech odvětvích. Nejvíce aktivní jsou odvětví Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Finance, pojištění a nemovitosti, poháněné rychlým rozvojem rezidenčních staveb. Avšak v meziročním srovnání je Index v různé míře nižší ve všech odvětvích i regionech.

Jistota zaměstnavatelů v Hongkongu zůstává proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání nezměněna. Index v Singapuru je v mezikvartálním srovnání relativně stabilní, ale v meziročním srovnání oslabil v šesti ze sedmi odvětví.

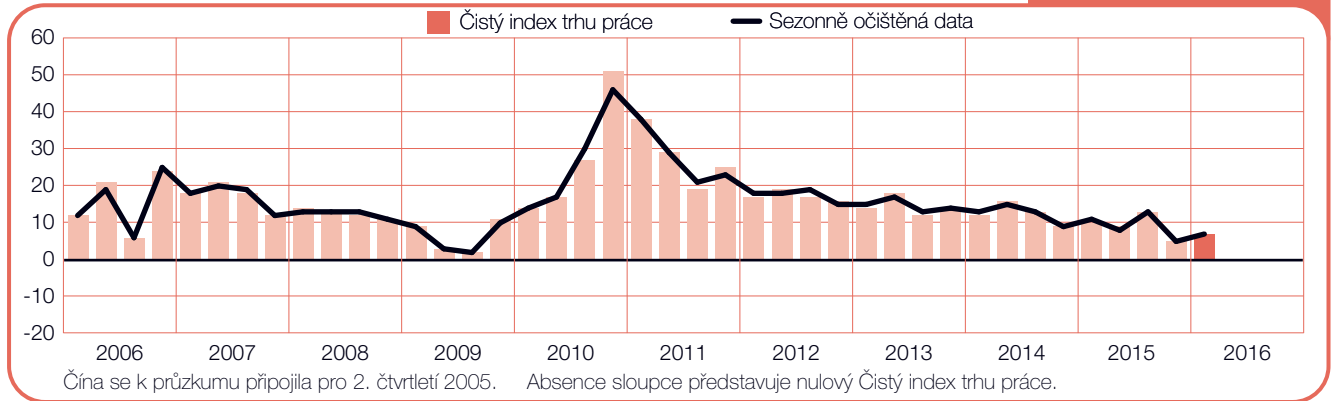
Austrálie

+8 (+8)%



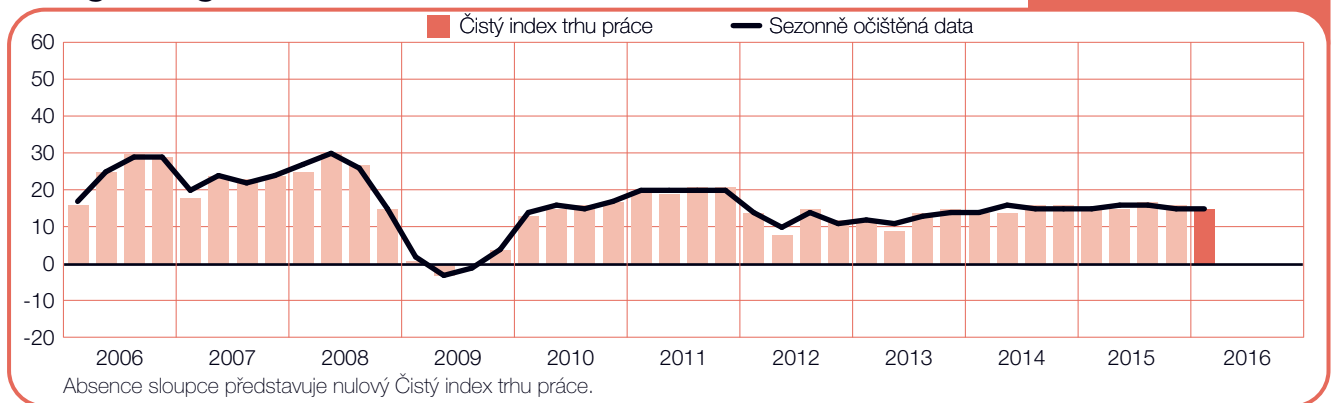
Čína

+7 (+7)%



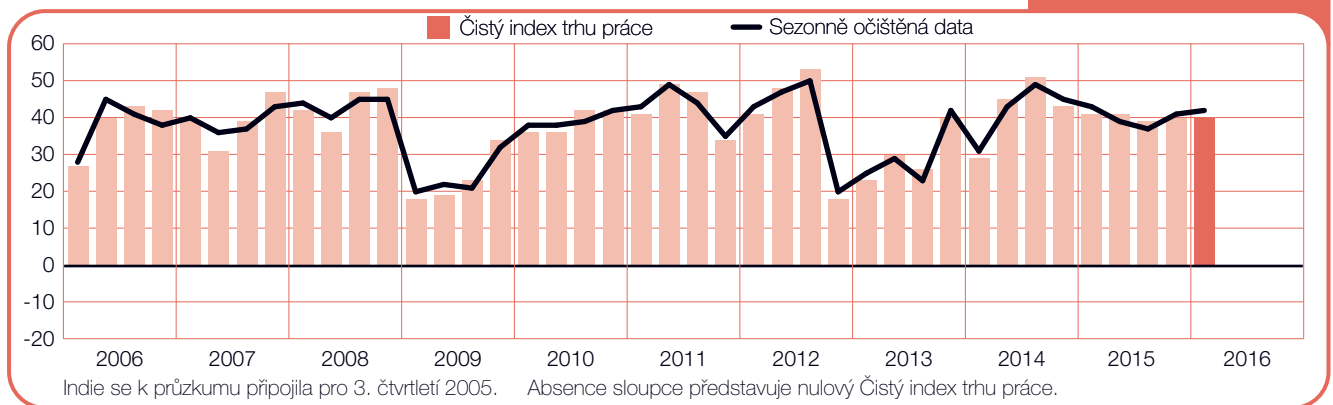
Hong Kong

+15 (+15)%



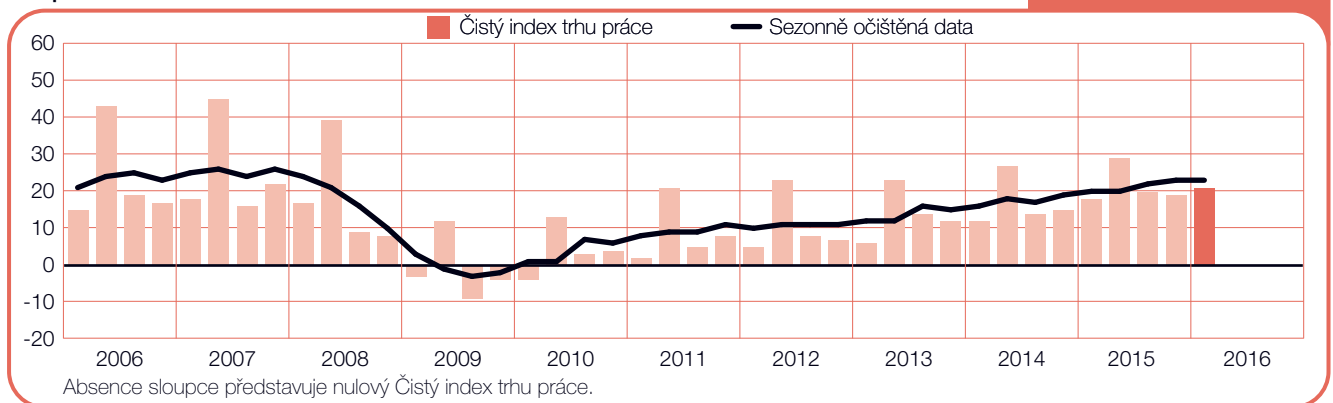
Indie

+40 (+42)%



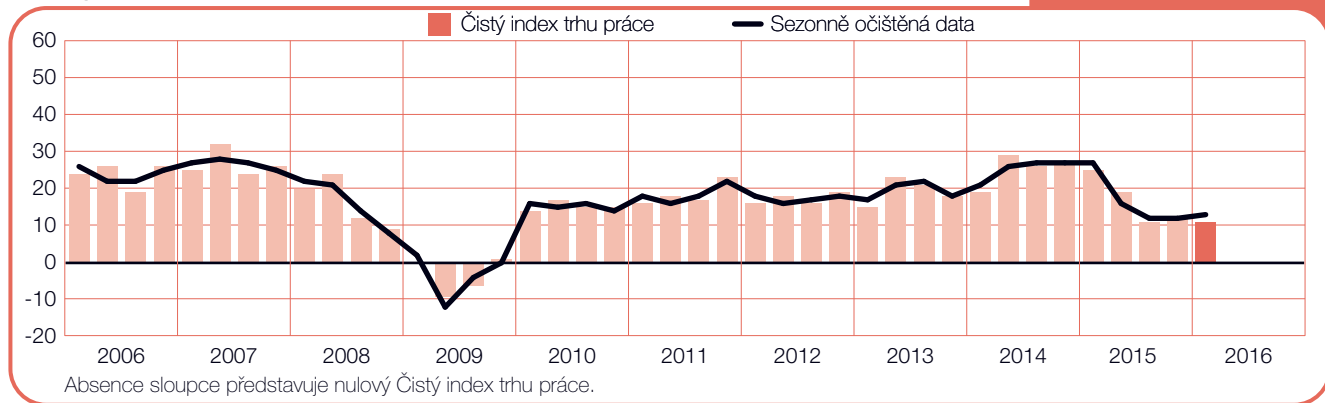
Japonsko

+21 (+23)%



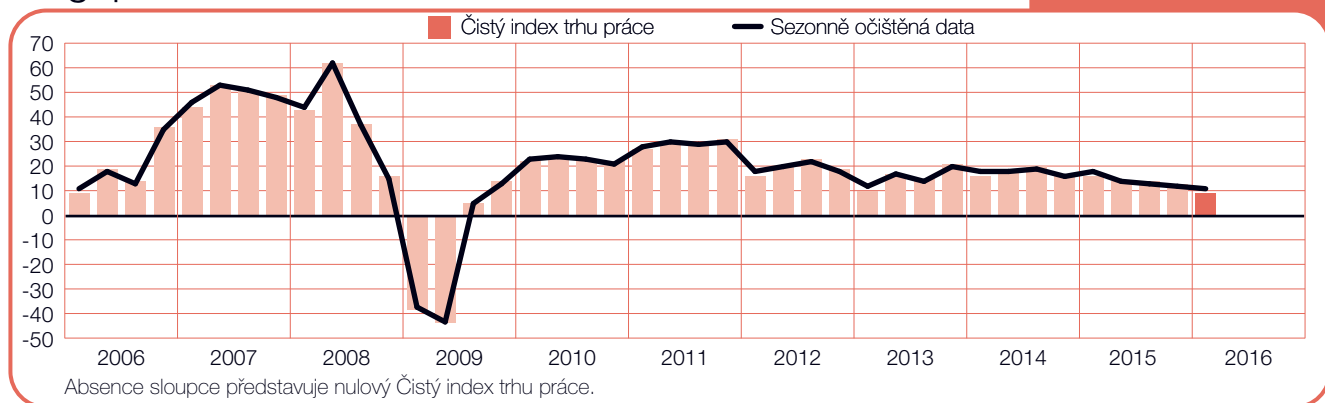
Nový Zéland

+11 (+13)%



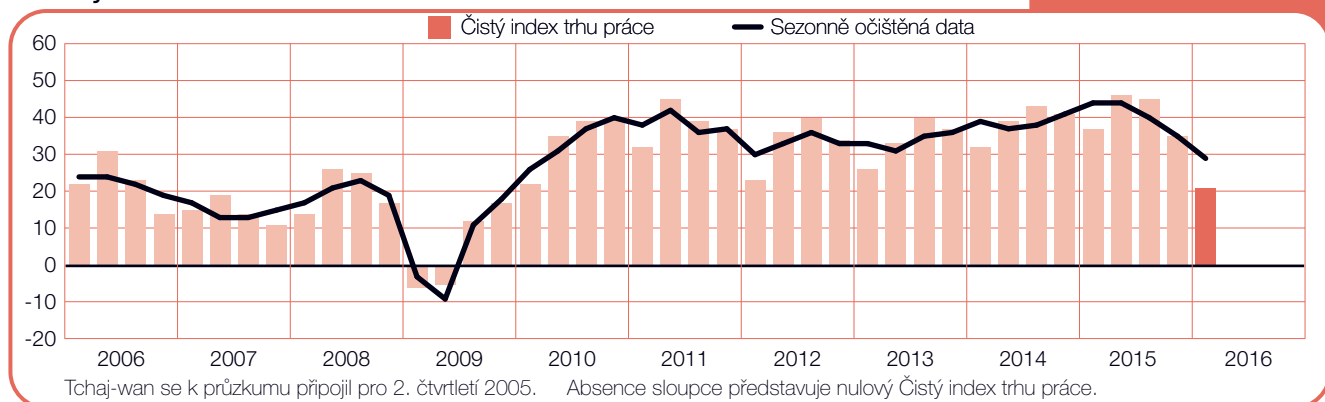
Singapur

+9 (+11)%



Tchaj-wan

+21 (+29)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

V deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky oslovila ManpowerGroup více než 23 000 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů v prvním čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, kromě Brazílie, která za poslední tři čtvrtletí hlásí negativní náborové plány. Předpovědi se ve srovnání s předchozími reporty různí, v mezikvartálním i meziročním srovnání se Index zvýšil v pěti zemích.

Nejsilnější náborové prostředí v regionu hlásí Spojené státy, kde každý pátý zaměstnavatel plánuje zvýšení náborových aktivit. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Rekreace a ubytování, kde jedna třetina zaměstnavatelů očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Aktivní trh práce hlásí také Doprava a veřejné služby a Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Kostarice jsou také optimističtí. Největší očekávání jsou v odvětví Stavebnictví, avšak příznivé podmínky na trhu práce hlásí i ostatních pět odvětví.

Náborové prostředí v Mexiku zůstává pozitivní a všech sedm odvětví očekává nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Index hlásí Doprava a komunikace a Služby. V odvětví Zpracovatelský průmysl téměř každý pátý zaměstnavatel předpovídá silné náborové plány.

V Kanadě je předpověď pozitivní ve všech odvětvích kromě Těžby nerostných surovin, kde je předpověď

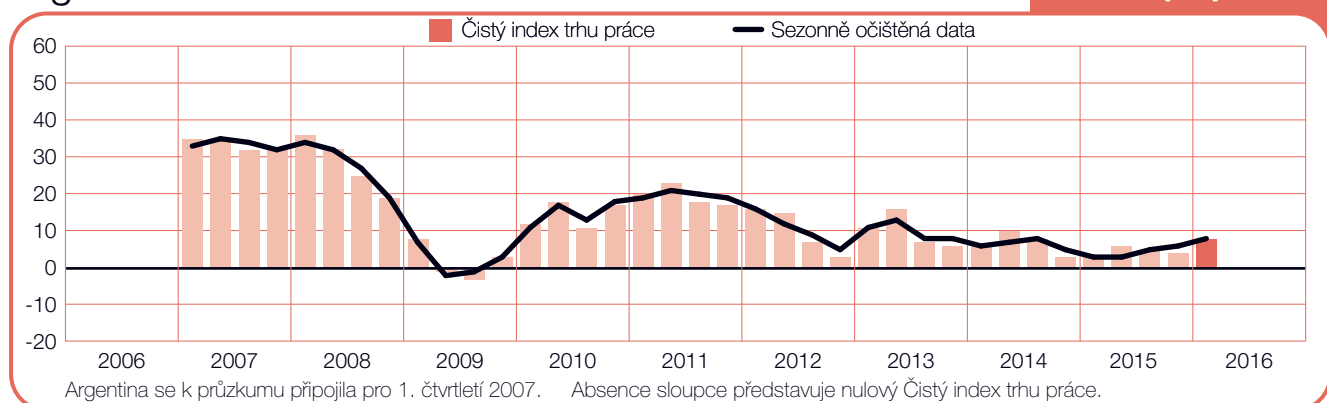
v posledních dvou čtvrtletích negativní. Nejsilnější náborové prostředí očekává odvětví Doprava a veřejné služby a Výroba zboží dlouhodobé spotřeby, kde je předpověď ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně vyšší.

Zaměstnavatelé v Peru očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové plány, ale zároveň předpovídají jejich zpomalení na nejnižší úroveň od 3Q 2009. Optimismus zaměstnavatelů je oslaben předpovědí v odvětví Stavebnictví a Těžba nerostných surovin, která je nejnižší od zavedení reportů dle oborů na začátku roku 2013. Podobná situace je i v Kolumbii, kde zaměstnavatelé sice hlásí pozitivní plány ve všech odvětvích kromě jednoho, ale Index se propadl na nejnižší úroveň od 4Q 2009. Zaměstnavatelé v Argentině očekávají mírný nárůst náborových plánů, poháněný výrazným meziročním nárůstem Indexu ve Stavebnictví a Velkoobchodu a maloobchodu.

Nejslabší náborové prostředí je v Brazílii, kde se trh práce stále zhoršuje už od 4Q 2011. Předpověď pro první čtvrtletí 2016 je nejnižší od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2009. Brazílie má nejnižší Index ze všech sledovaných 42 zemí a oblastí. Index je negativní ve všech pěti regionech a v šesti z osmi odvětví. Pozitivní předpověď hlásí pouze Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Státní správa / Vzdělávání.

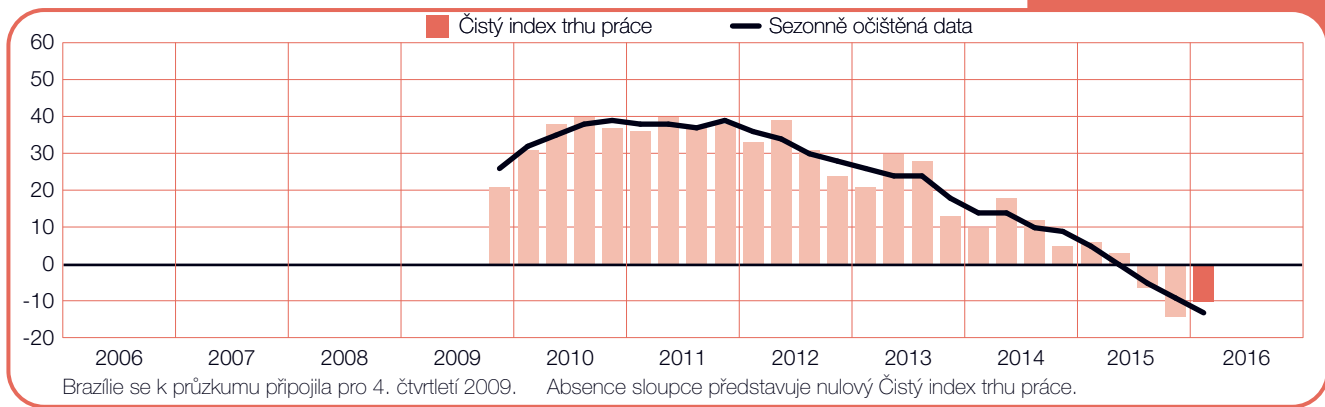
Argentina

+8 (+8)%



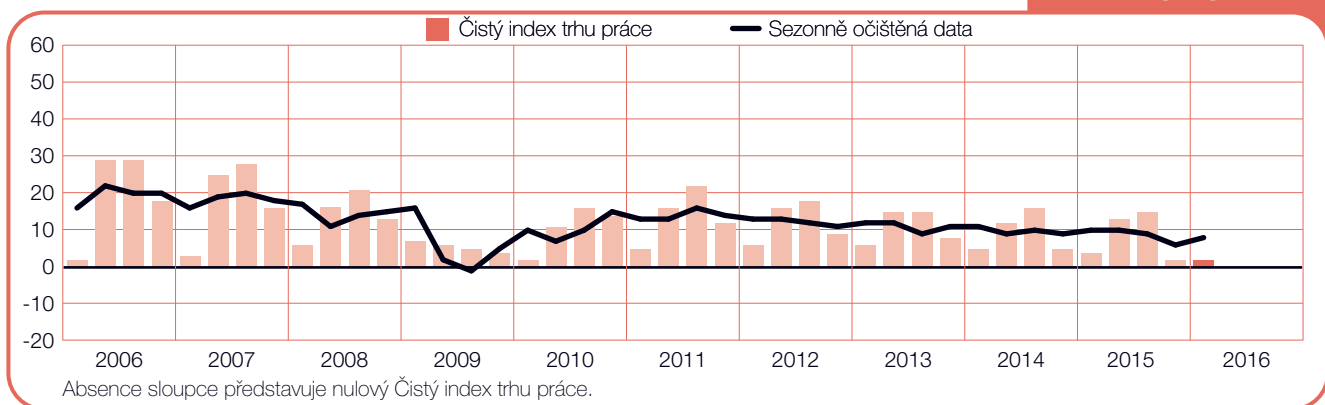
Brazílie

-10 (-13)%



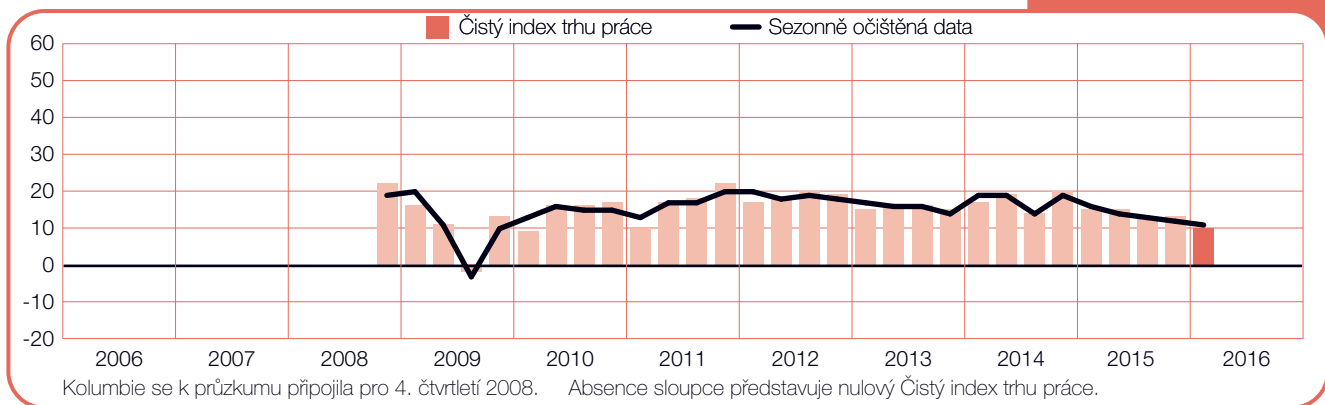
Kanada

+2 (+8)%



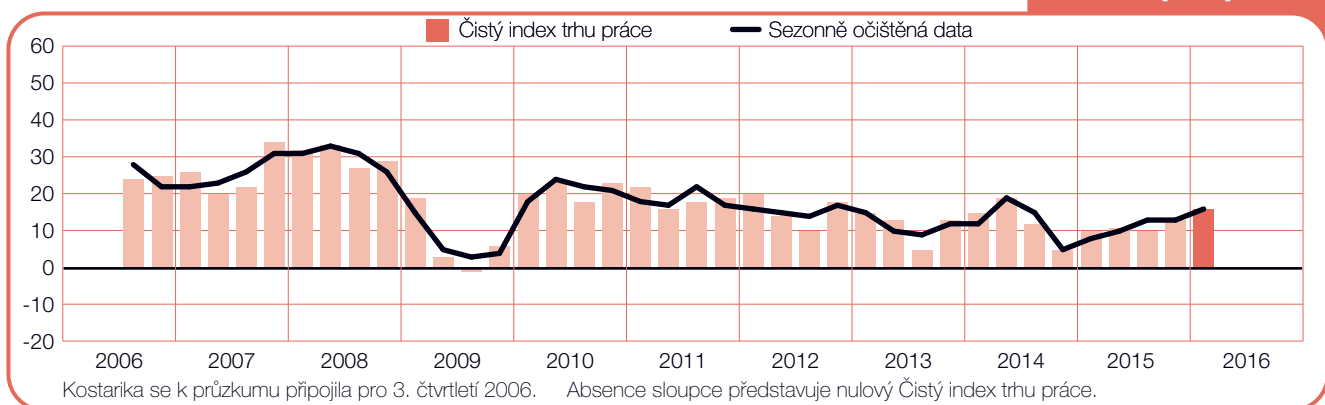
Kolumbie

+10 (+11)%



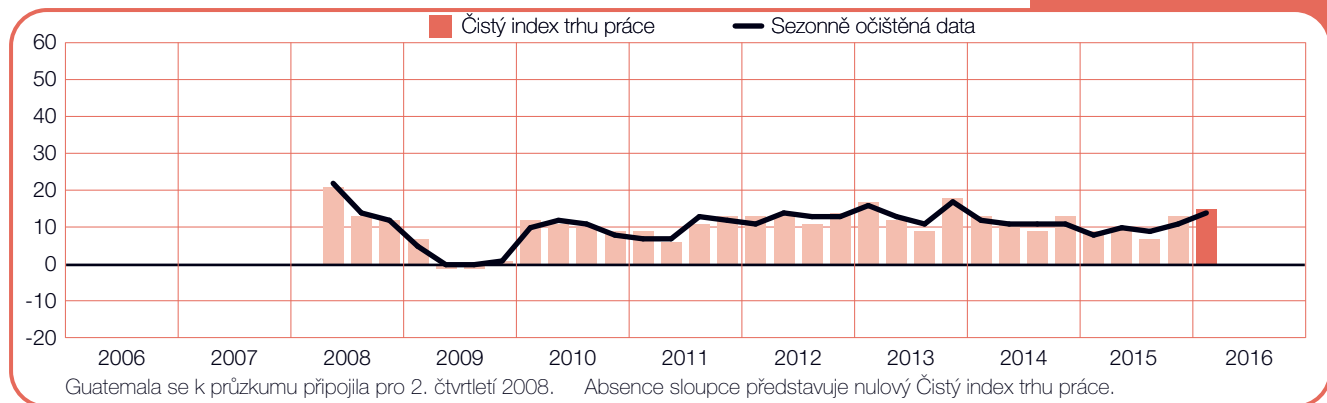
Kostarika

+16 (+16)%



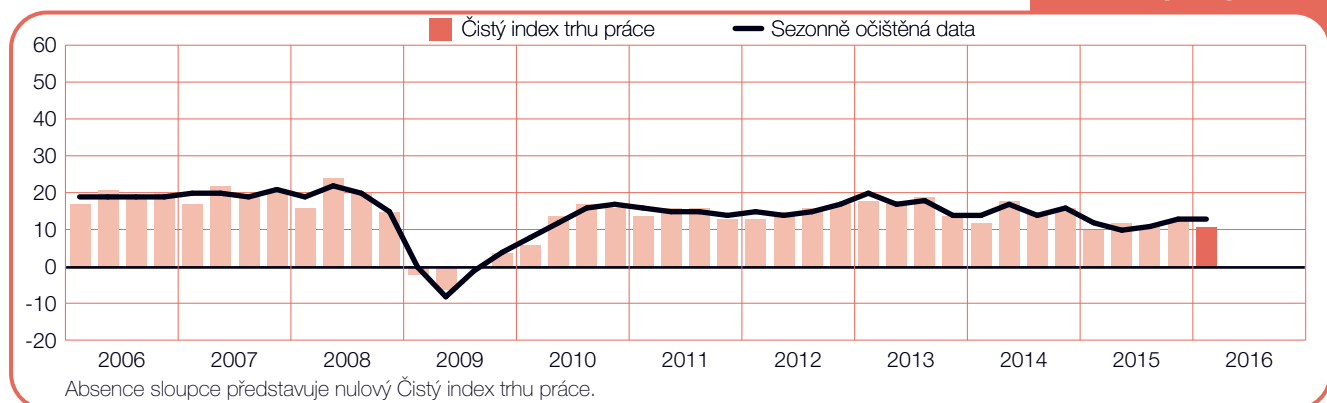
Guatemala

+15 (+14)%



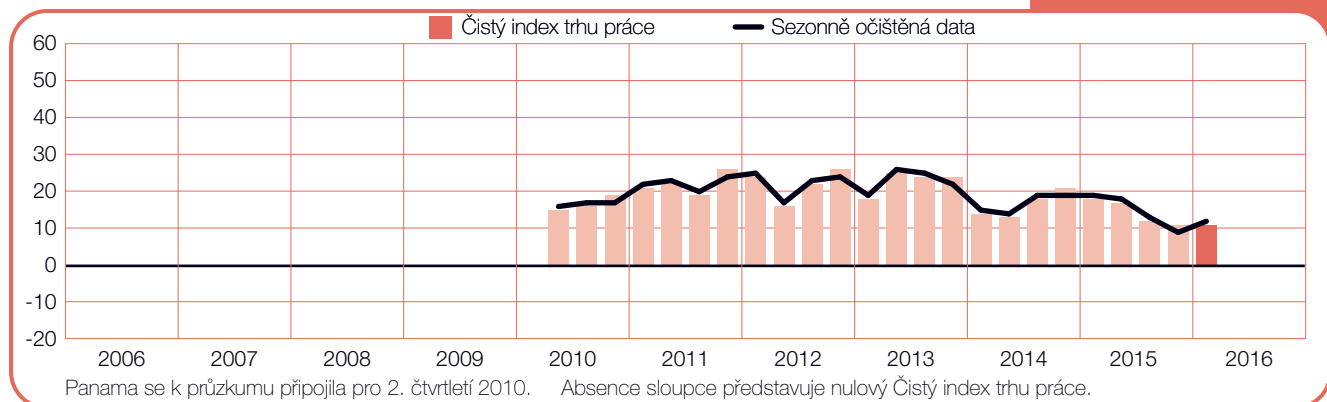
Mexiko

+11 (+13)%



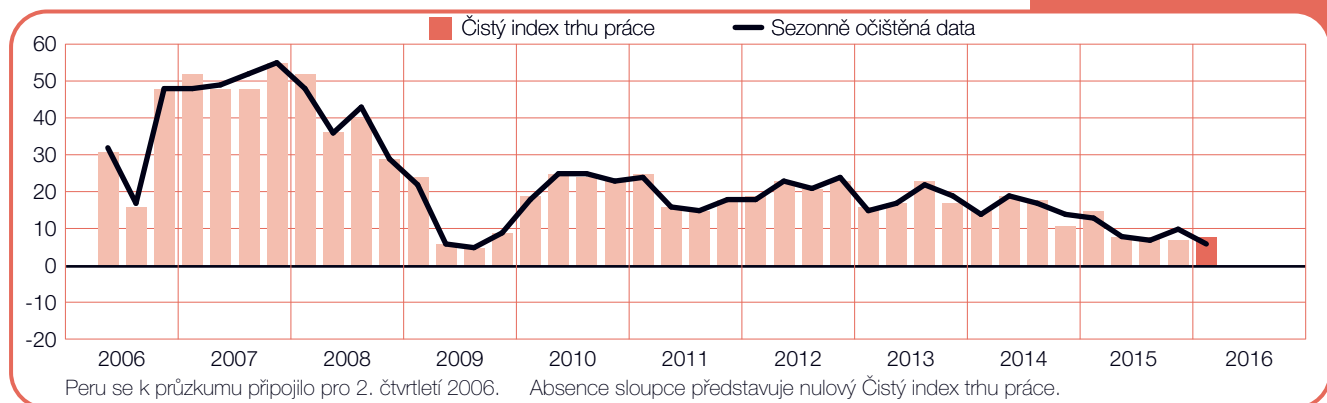
Panama

+11 (+12)%



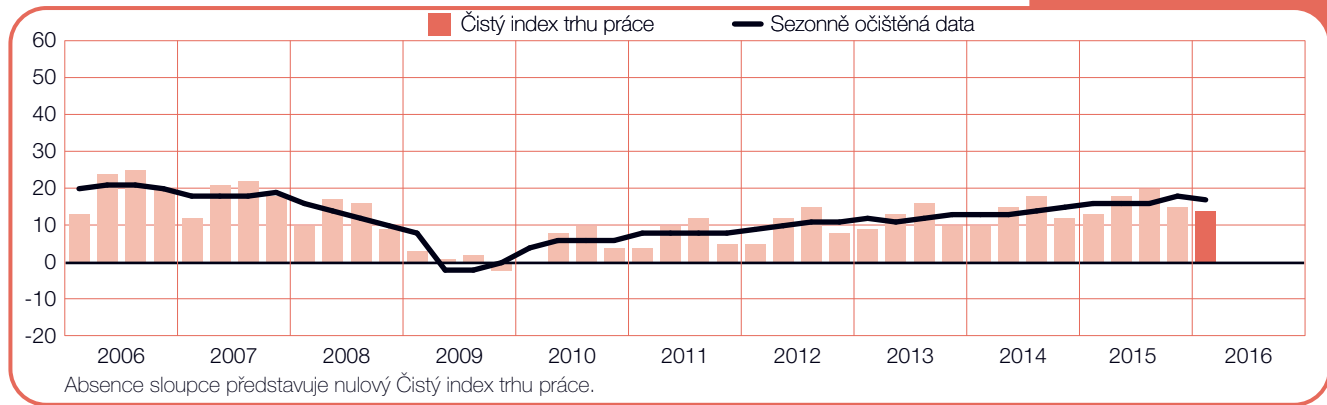
Peru

+8 (+6)%



USA

+14 (+17)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 20 000 zaměstnavatelů z 24 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve 22 z 24 zemí hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zlepšil ve 14 zemích a snížil v sedmi.

V meziročním porovnání Index posílil ve 12 zemích a oslabil v osmi. Nejsilnější předpověď hlásí Turecko, Slovensko a Rumunsko. Nejslabší předpověď hlásí zaměstnavatelé ve Finsku a ve Francii.

Zaměstnavatelé v Turecku opět očekávají pro nadcházející čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí s pozitivním Indexem ve všech odvětvích i regionech. Každý pátý zaměstnavatel hlásí posílení náborových plánů, především v odvětví Finance, pojištění, nemovitost a další služby podnikům.

Povzbuzující náborové plány hlásí zaměstnavatelé na Slovensku, kde je předpověď nejsilnější od začátku provádění průzkumu v 4Q 2011. Nejlepší pracovní příležitosti hlásí již po sedmé následné čtvrtletí Zpracovatelský průmysl, kde se stále zvyšuje poptávka po talentech v automobilovém průmyslu.

Předpověď v Maďarsku se proti předchozímu čtvrtletí nezměnila a zůstává na nejvyšší úrovni dosažené od začátku provádění průzkumu ve 3Q 2009. Pozitivní náborové plány v Rumunsku jsou poháněny především předpovědí náborových plánů v odvětví Velkoobchod a maloobchod, která je nejsilnější od 4Q 2012.

Mírné zvýšení náborových aktivit očekává Itálie, kde se Index poprvé za pět let pomalu přesouvá do pozitivních hodnot. Nejlepší příležitosti jsou v odvětví Velkoobchod a maloobchod s nejvyšším Indexem od 2Q 2008. Náborové plány zaměstnavatelů v Řecku se také vrací do pozitivních hodnot po ročním propadu způsobeném pravděpodobně referendem k odchodu země z EU.

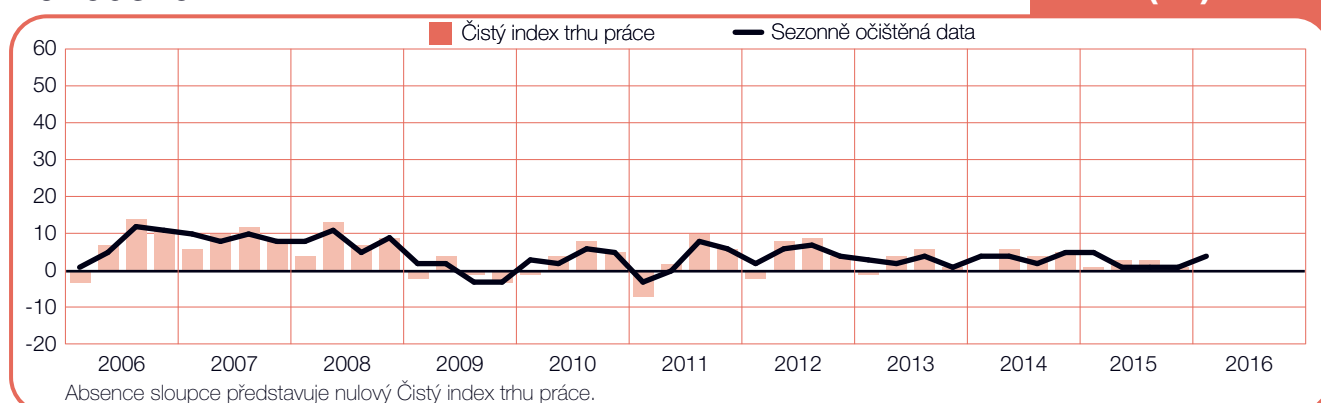
Důvěra zaměstnavatelů ve Velké Británii zůstává opatrně optimistická. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Finanční a profesionální služby a poptávka po talentech roste také v odvětví Doprava, skladování a komunikace, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější náborové prostředí od roku 2008.

V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index v Německu mírně oslabil. Nejlepší pracovní příležitosti nabízí již po třetí následné období Finance a profesionální služby. Náborové plány se také zlepšily v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde poptávka po talentech v chemickém a farmaceutickém průmyslu vyrovnává očekávaný propad ve strojírné výrobě a výrobě zařízení.

Uchazeči o práci v ostatních zemích regionu mohou v příštím čtvrtletí očekávat relativně příznivé podmínky na trhu práce s výjimkou Francie a Finska, kde zaměstnavatelé předpovídají negativní náborové aktivity.

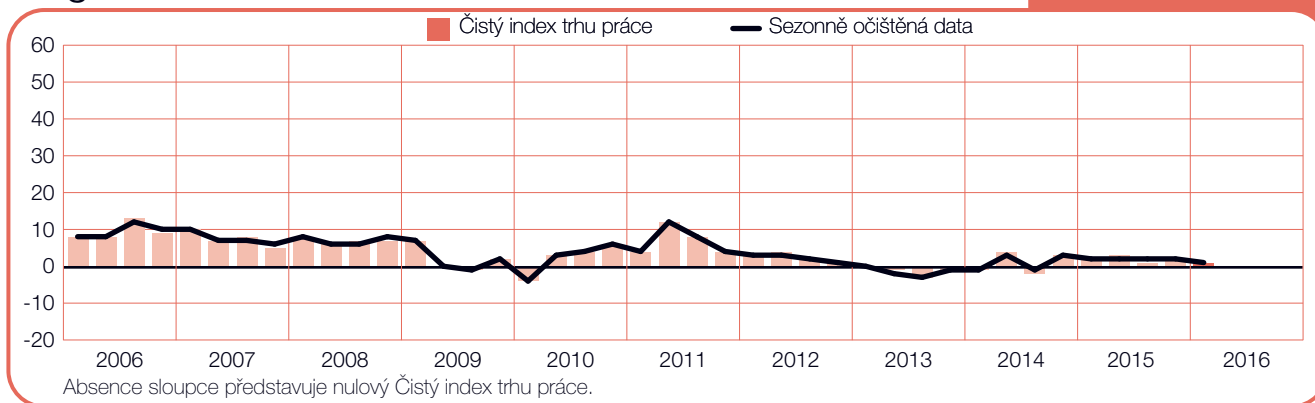
Rakousko

0 (+4)%



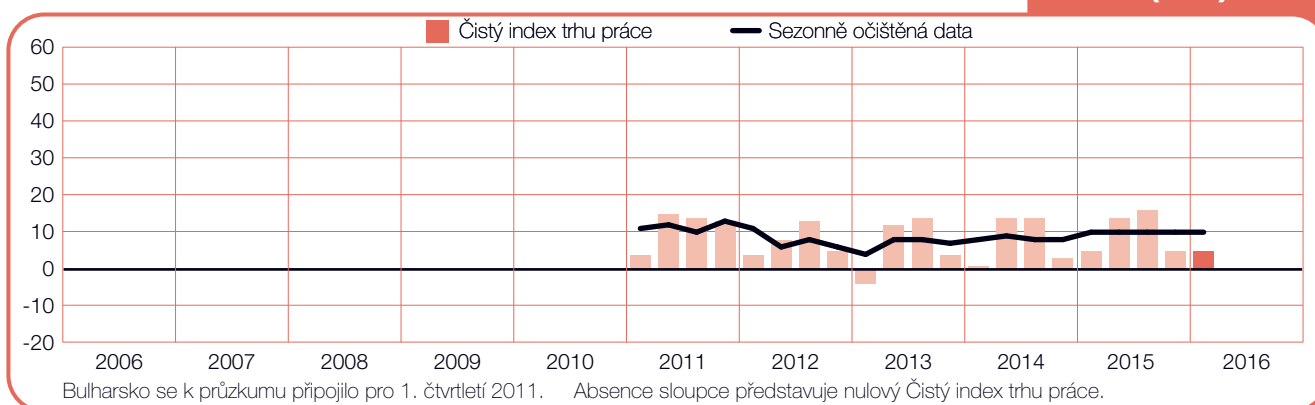
Belgie

+1 (+1)%



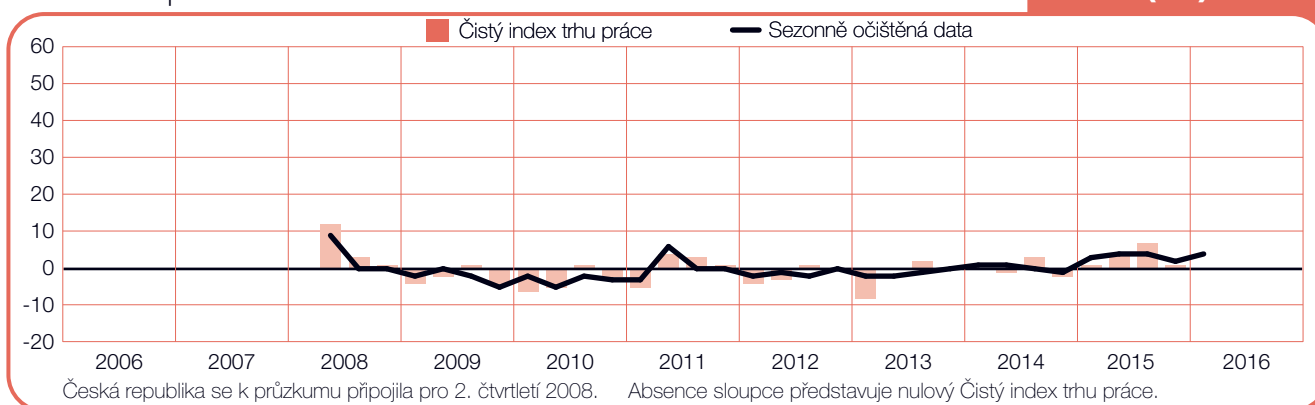
Bulharsko

+5 (+10)%



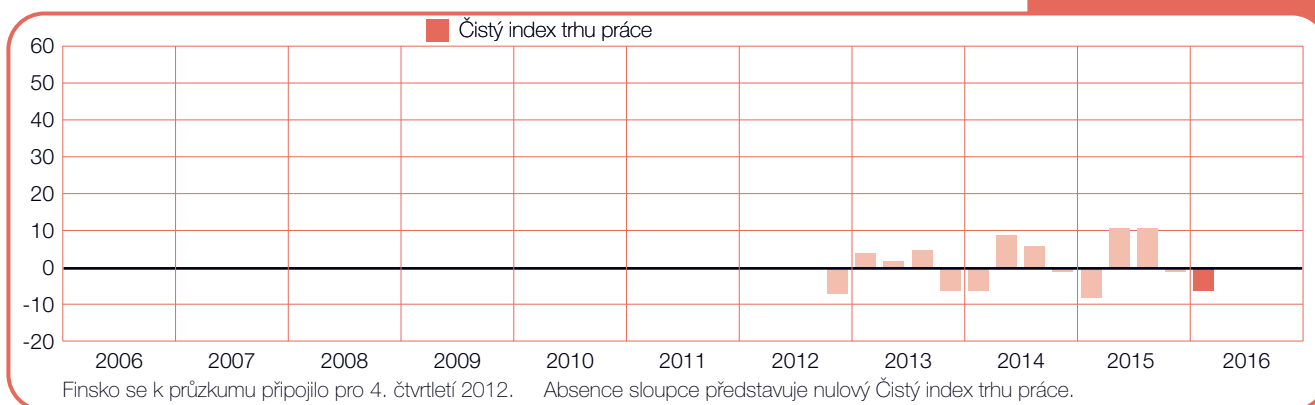
Česká republika

0 (+4)%



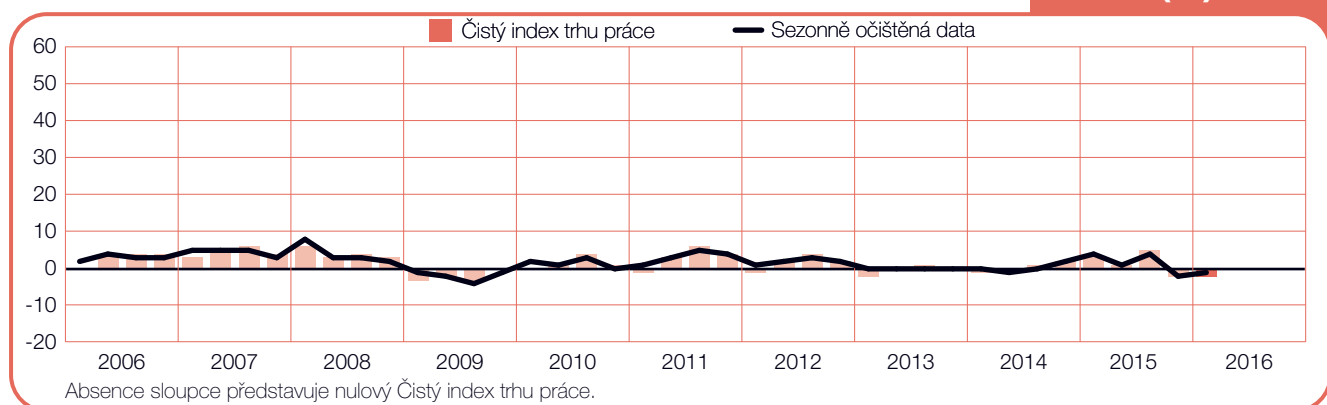
Finsko

-6%



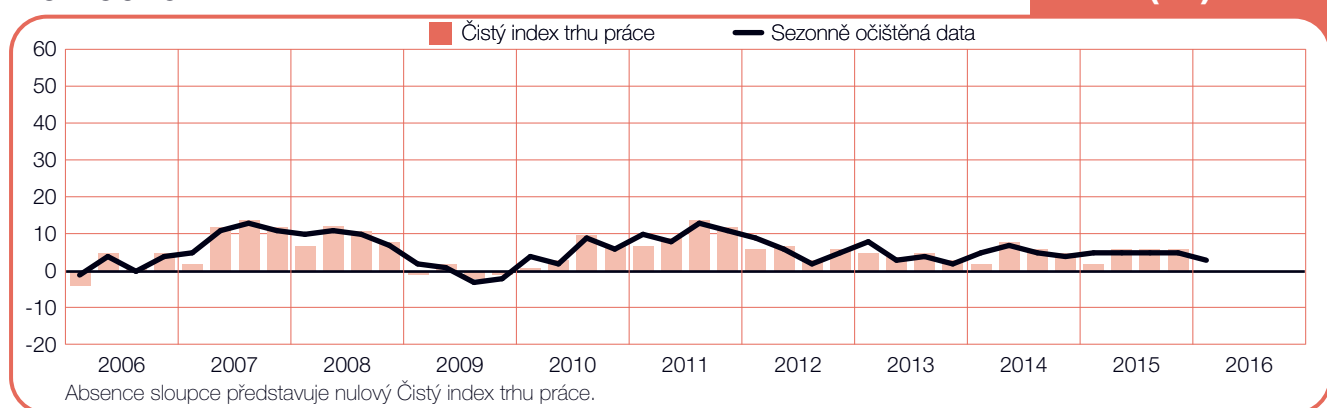
Francie

-2 (-1)%



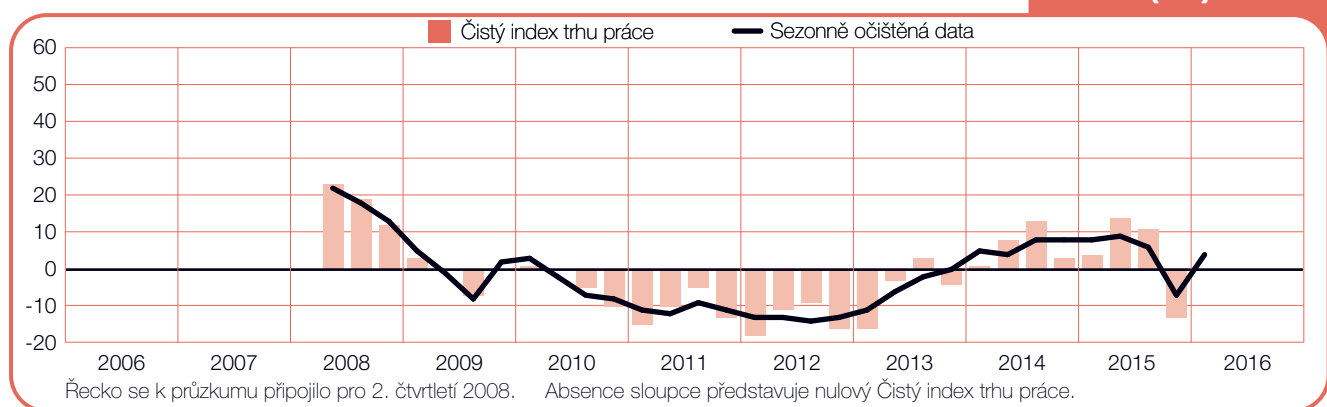
Německo

0 (+3)%



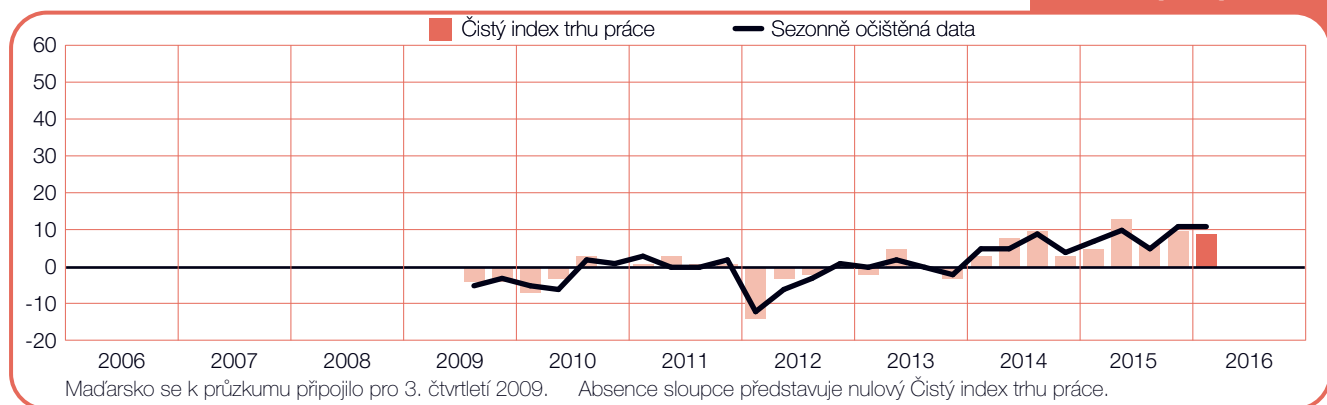
Řecko

0 (+4)%



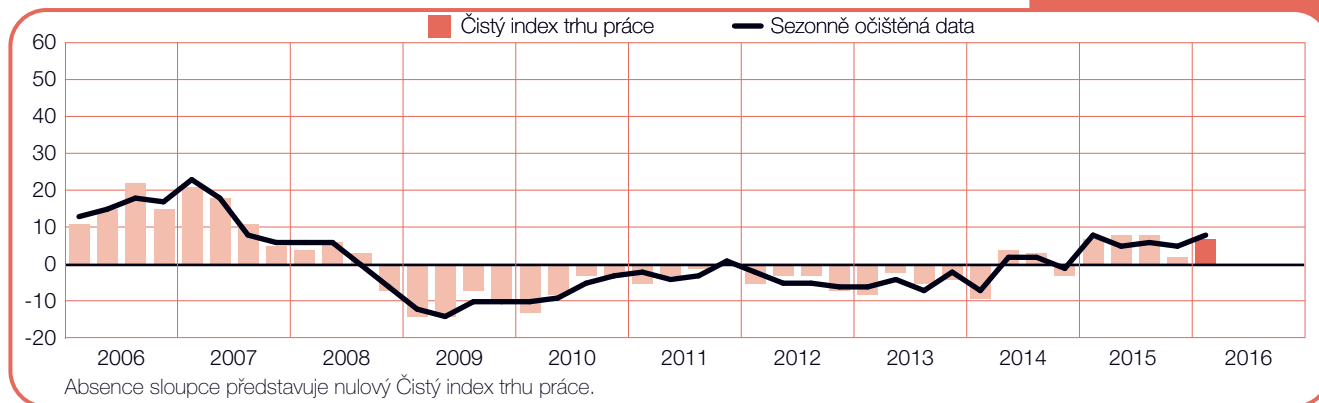
Maďarsko

+9 (+11)%



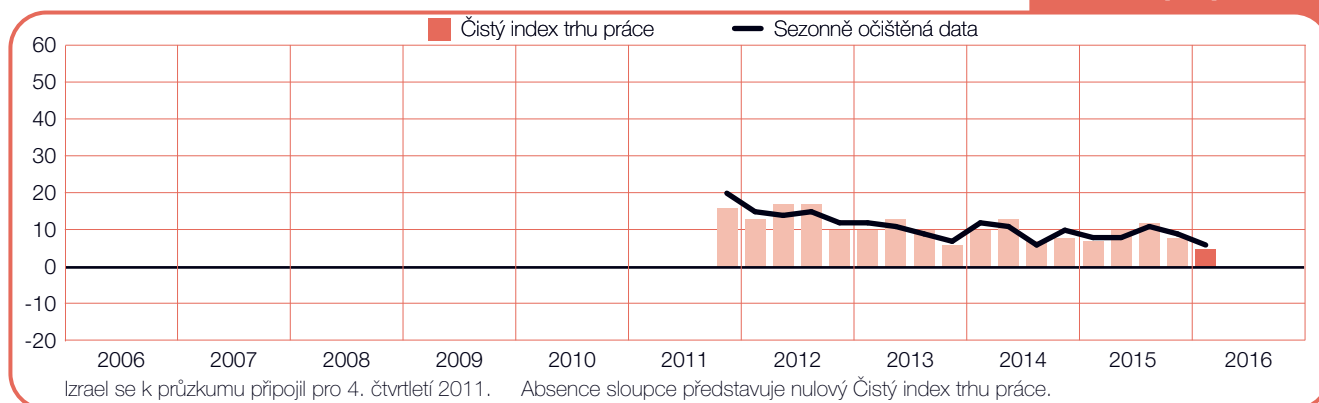
Irsko

+7 (+8)%



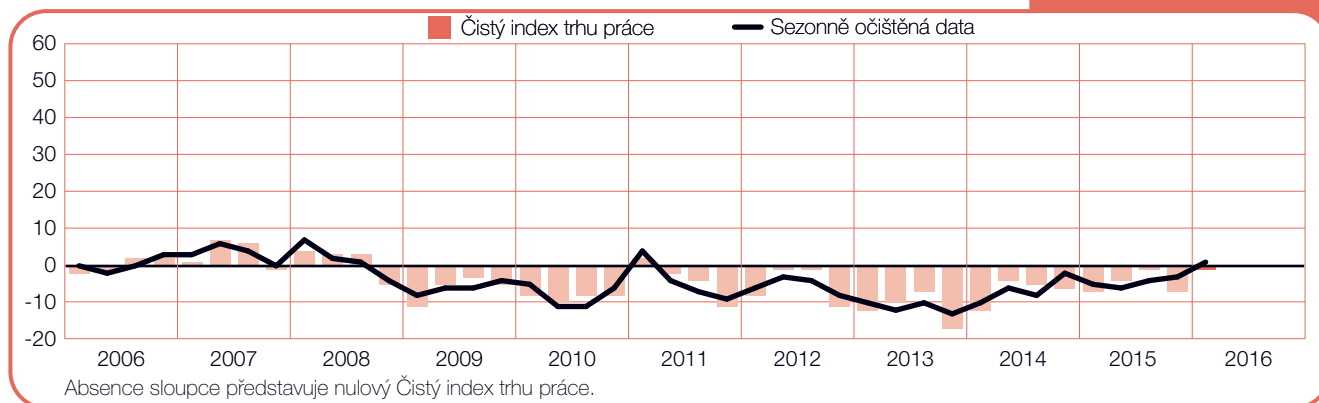
Izrael

+5 (+6)%



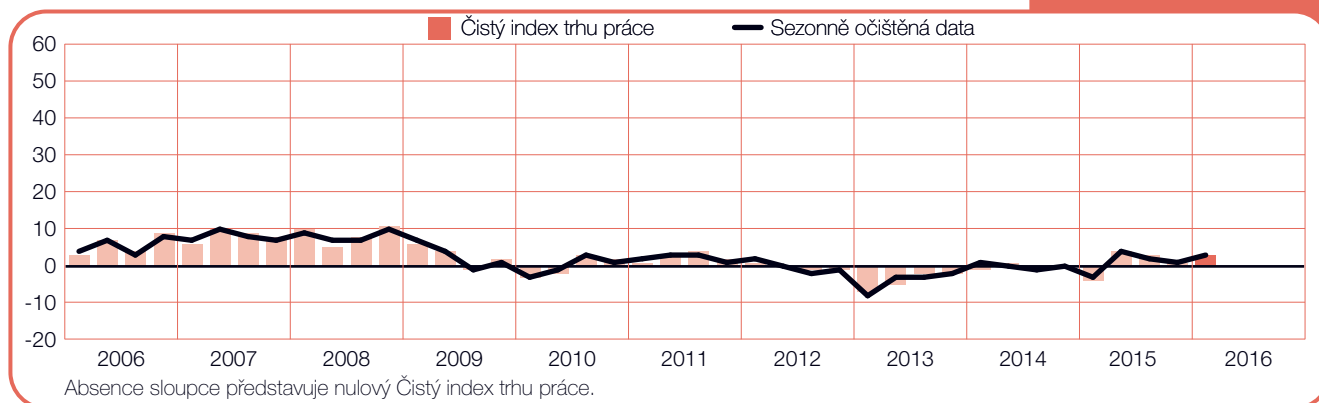
Itálie

-1 (+1)%



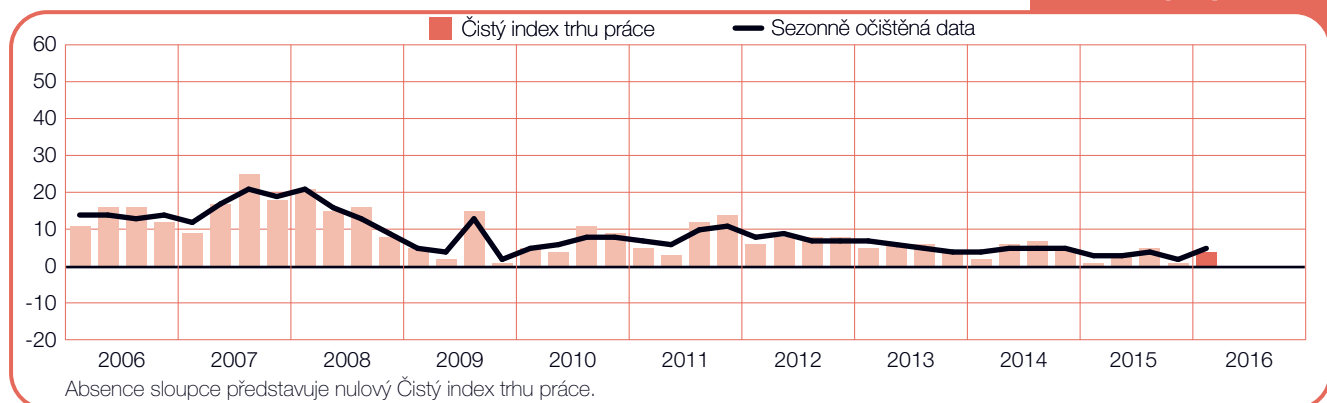
Holandsko

+3 (+3)%



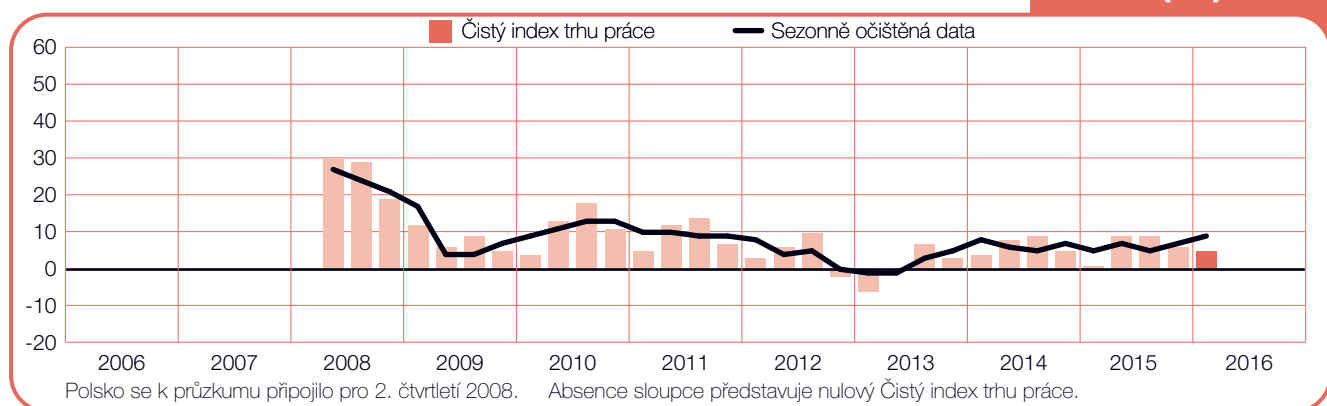
Norsko

+4 (+5)%



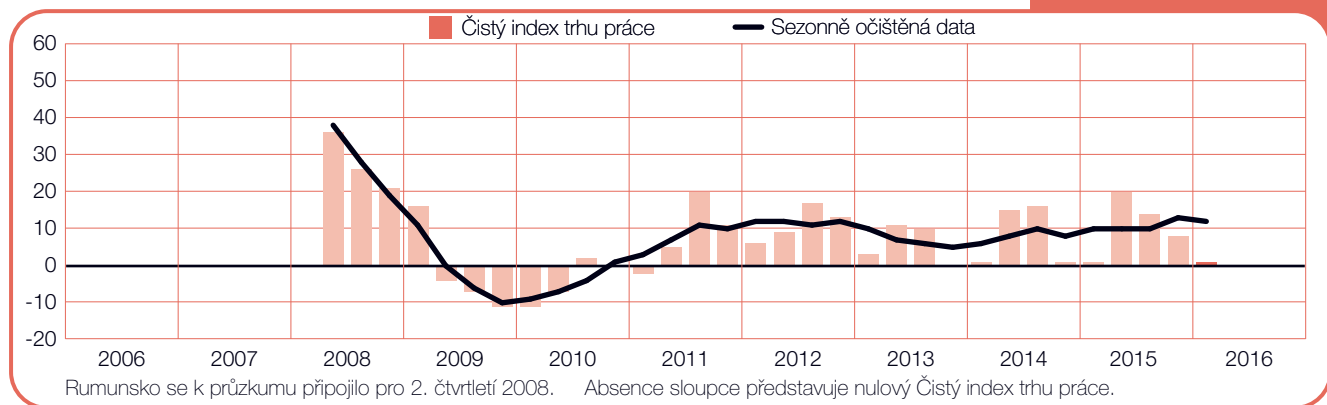
Polsko

+5 (+9)%



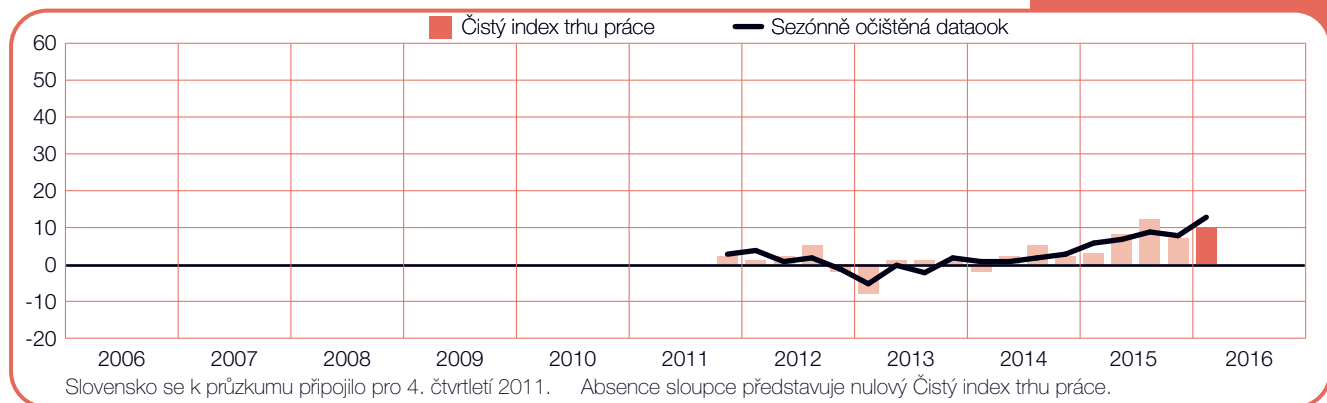
Rumunsko

+1 (+12)%



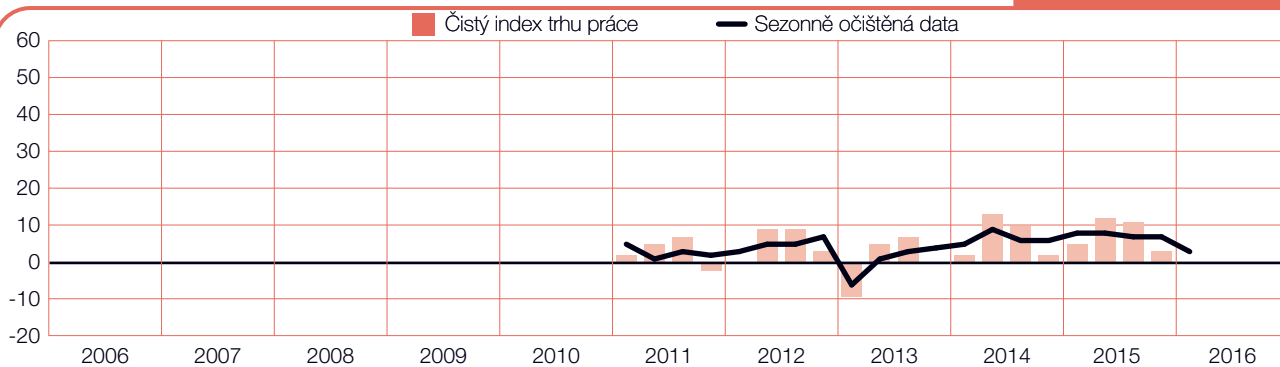
Slovensko

+10 (+13)%



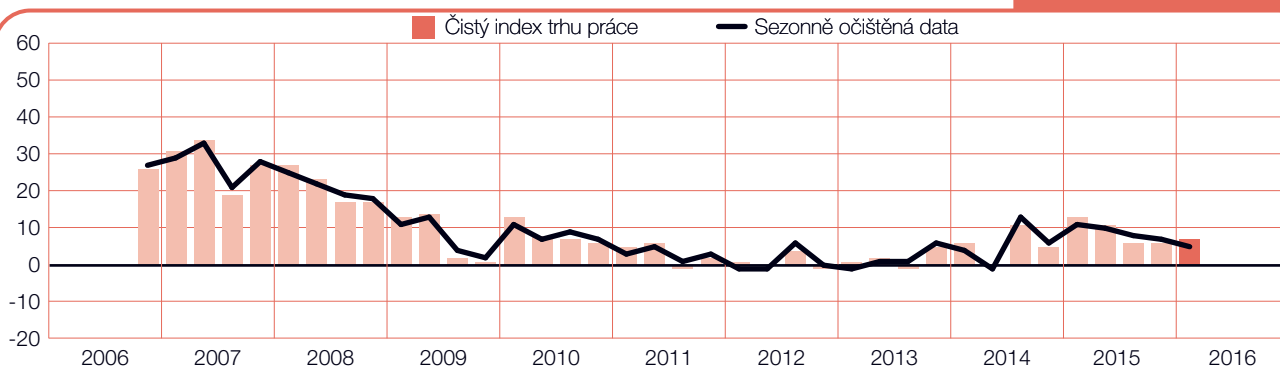
Slovensko

0 (+3)%



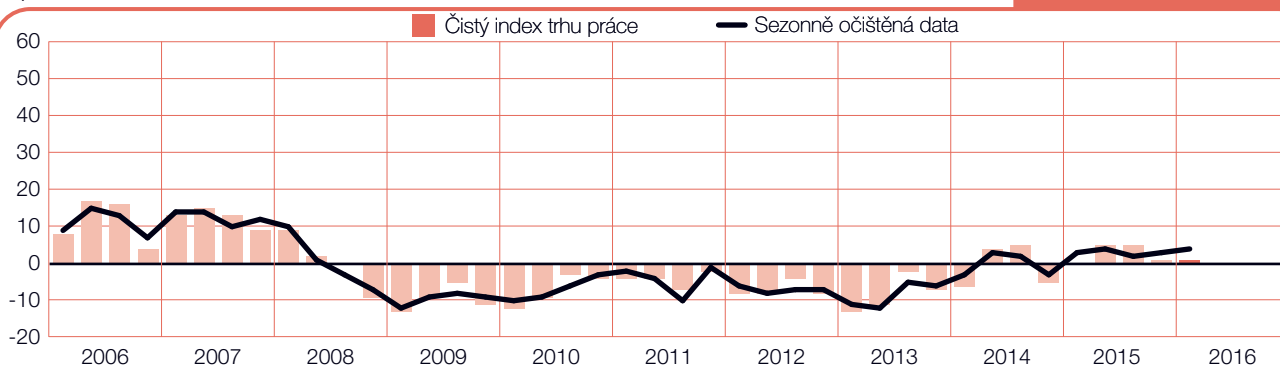
Jižní Afrika

+7 (+5)%



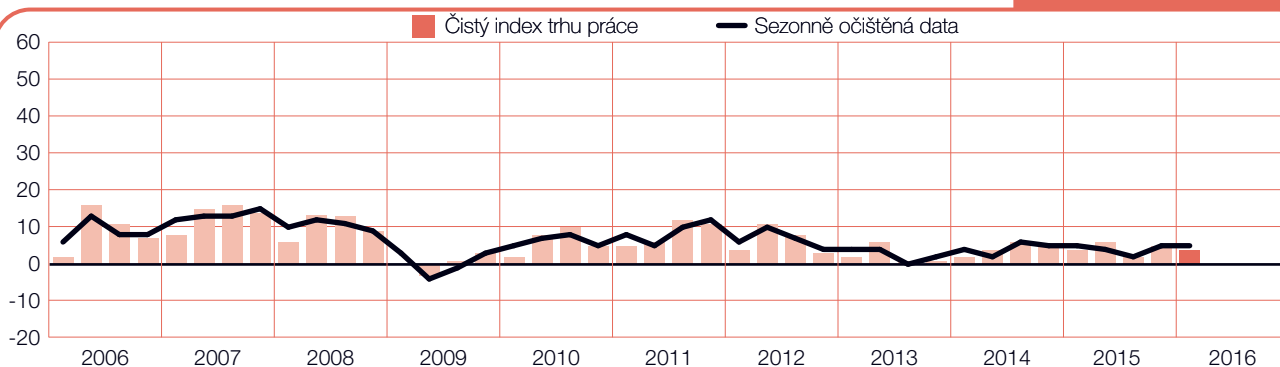
Španělsko

+1 (+4)%



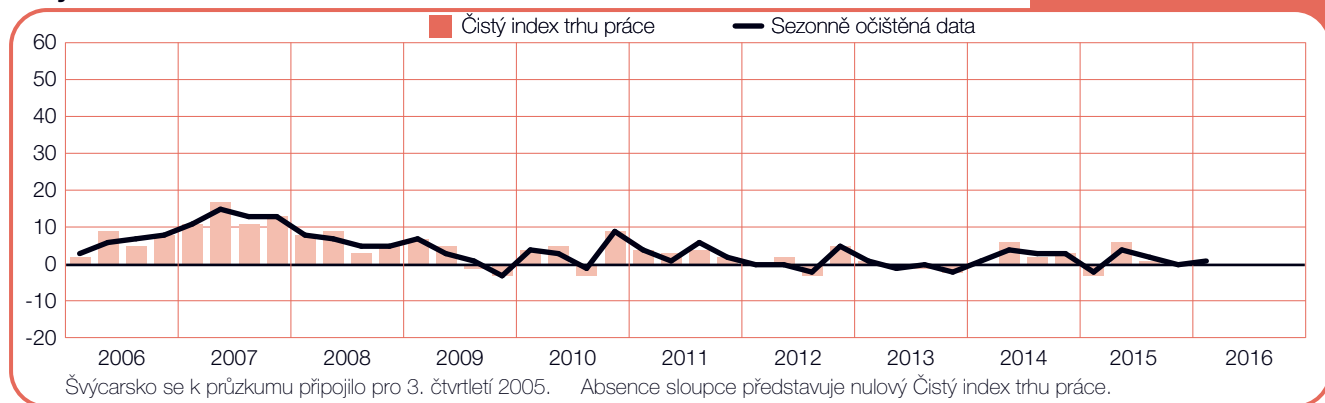
Švédsko

+4 (+5)%



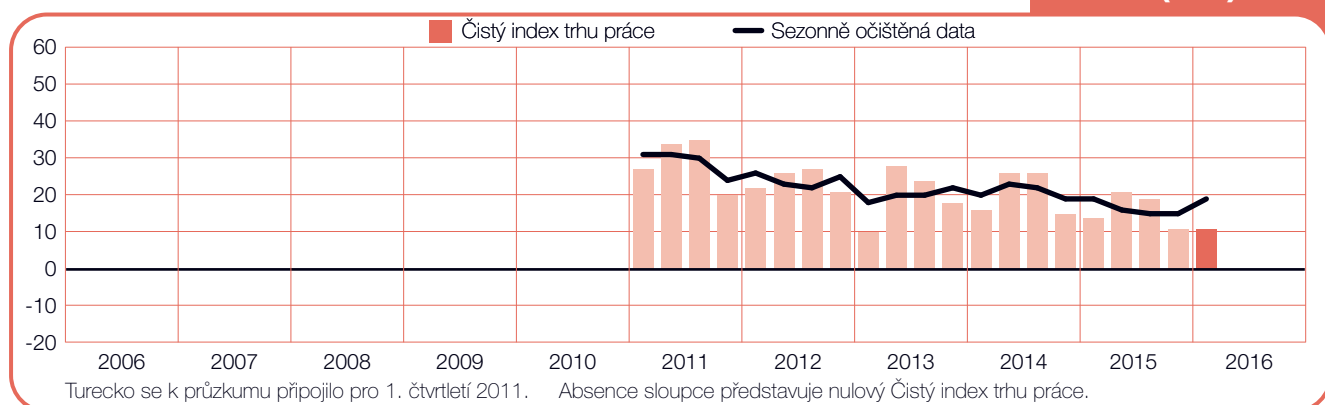
Švýcarsko

0 (+1)%



Turecko

+11 (+19)%



Velká Británie

+5 (+7)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 58 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je více než 65 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá

400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než

600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci.

ManpowerGroup byla v roce 2015 již po popáté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

©2015, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.