



POD EMBARGEM DO 00:01 HODIN 13. ZÁŘÍ 2016

## Optimismus v náborových plánech pokračuje

Výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ ukazují, že zaměstnavatelé pro 4. čtvrtletí opět očekávají nárůst na trhu práce.

**Praha, 13. září 2016 – Společnost Manpower Česká republika dnes zveřejnila výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ pro čtvrté čtvrtletí roku 2016.**

V rámci průzkumu Manpower Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2016 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Manpower má pro Českou republiku k dispozici i sezonně očištěná data SAD (jelikož průzkum v ČR se provádí již pět let), která eliminují dopad sezonních výkyvů v datech týkajících se náborových aktivit. Tisková zpráva uvádí všechna data sezonně neочиštěná.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2016 povzbudivé náborové plány. 9 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2016 hodnotu +7 %.

„Během posledního roku se trh práce změnil, a to ve prospěch uchazečů o zaměstnání. Čistý index trhu práce pro následující čtvrtletí je jedním z nejsilnějších v historii průzkumu. Poptávka po zaměstnancích výrazně převyšuje nabídku, a ve velkých městech a průmyslových oblastech je kritický nedostatek konkrétních pracovníků. Opět se tedy setkáváme s pojmem nedostatek talentů. To nutí zaměstnavatele používat nové personální strategie, jako je flexibilní pracovní doba a alternativní formy odměňování. Výrazně se takto prosazuje automobilový průmysl, dále jsme svědky náborem zaměstnanců v logistických a call centrech. Stále je ale v některých regionech vysoká míra nezaměstnanosti. Překonání této paradoxní disproporce je velkou výzvou pro stát, firmy i jednotlivce,“ řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká a Slovenská republika.

### Porovnání organizací podle velikosti

V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +21 %. Malé podniky předpovídají stabilní náborové plány s Indexem +9 %. Zaměstnavatelé v malých podnicích a mikropodnicích hlásí Index +6 %.

### Porovnání dle odvětví

Zaměstnavatelé v osmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl s Čistým indexem trhu práce +13 %, Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s 12 % a Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům s Indexem +11 %. Příznivé náborové prostředí mohou očekávat uchazeči o práci také v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem +8 %. Zaměstnavatelé



ve dvou odvětvích očekávají pokles počtu pracovních sil, především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde má Index hodnotu -7 % a dále v Těžba nerostných surovin -5 %.

### **Regionální srovnání v rámci ČR**

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány s Čistým indexem trhu práce +9 % hlásí zaměstnavatelé v Praze. Na Moravě má Index hodnotu +8 % a v Čechách +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze posílil o 5 procentních bodů. Na Moravě se snížil o 3 a v Čechách o 1 procentní bod.

### **Globální pohled**

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Jedině zaměstnavatelé v Brazílii předpovídají pro příští čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Zdá se, že nejistota spojená se zpomalením světové ekonomiky, s referendem o Brexitu a pokračující nestálostí finančních trhů nemá na náborové plány zaměstnavatelů výrazný vliv. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím více než polovina předpovědí očekává různou míru posílení náborového prostředí. Nárůst pracovních sil hlásí zaměstnavatelé ve 23 ze 43 zemí a oblastí, Index zůstává nezměněn v devíti a poklesl v jedenácti. V meziročním srovnání se Index zlepšil v 21 zemích a oblastech, snížil v 15 a v šesti zůstal nezměněn. Nejsilnější Index hlásí Indie, Japonsko, Tchaj-wan a Spojené státy, nejslabší Brazílie, Belgie, Finsko, Itálie a Švýcarsko.

Další výsledky průzkumu Manpower Index trhu práce budou zveřejněny 13. prosince 2016.

### ***O průzkumu „Manpower Index trhu práce“***

**Průzkum Manpower Index trhu práce se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 43 zemí a oblastí, ve které průzkum probíhá. V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro 4. kvartál roku 2016 byli osloveni zaměstnavatelé reprezentativního vzorku 750 zaměstnanců v České republice a byla jim položena stejná otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti ve čtvrtém čtvrtletí 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“**

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Průzkum probíhá již více než 50 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Manpower Index trhu práce je založen na dotazování téměř 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum Manpower Index trhu práce nyní probíhá v těchto 43 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Bulharsko, Česká republika, Čína, Finsko, Francie, Guatemala, Hongkong, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kostarika, Kanada, Kolumbie, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemí, Nový Zéland, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Slovinsko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchaj-wan, Turecko, USA a Velká Británie. Projekt odstartoval ve Spojených státech a Kanadě v roce 1962 a v roce 1966 se zapojila také Velká Británie. V roce 2002 se připojují Mexiko a Irsko, o rok později pak dalších 13 zemí. Nový Zéland se přidává v roce 2004, Čína, Indie, Švýcarsko a Tchaj-wan v roce 2005 a Argentina, Peru, Kostarika a Jihoafrická republika v roce 2006. V roce 2008 se do projektu zapojují



i Česká republika, Guatemala, Kolumbie, Polsko, Rumunsko a Řecko, v roce 2009 Maďarsko a Brazílie, v roce 2010 Panama, pro rok 2011 Bulharsko, Izrael, Slovensko, Slovinsko a Turecko, v roce 2012 Finsko a v roce 2016 Portugalsko.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky za všechny země najdete na stránkách [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) v sekci Research Center nebo na <http://www.manpower.cz/index-trhu-prace.php>

### ***O společnosti ManpowerGroup***

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejjetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

Více informací o tom, jak vám ManpowerGroup může pomoci uspět, najdete na [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

### ***ManpowerGroup v České republice***

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).