

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q4
2016



中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

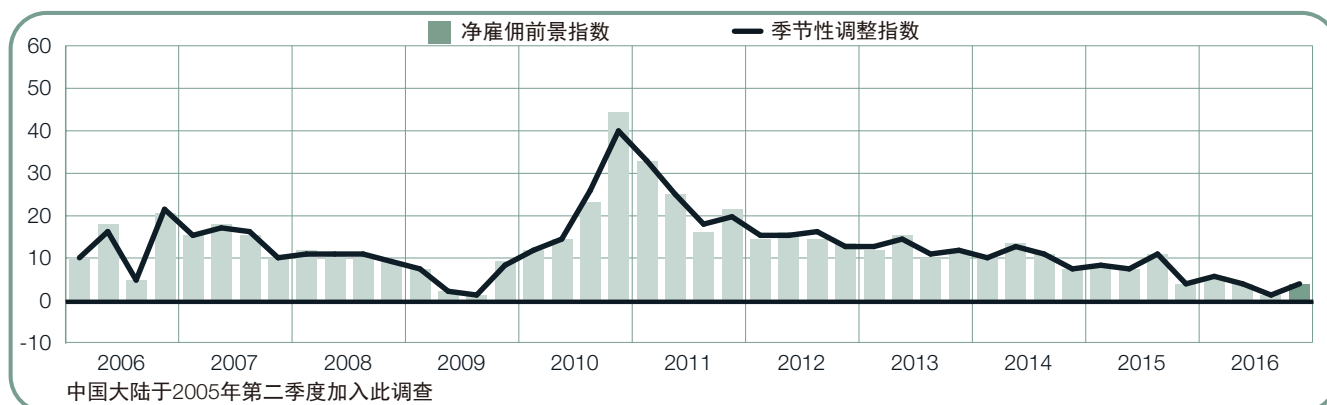
万宝盛华集团关于2016年第四季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,337家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2016年10月至12月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2016年 10月-12月	7	2	52	39	5	5
2016年 7月-9月	3	1	41	55	2	2
2016年 4月-6月	8	3	43	46	5	5
2016年 1月-3月	10	3	44	43	7	7
2015年 10月-12月	7	2	53	38	5	5



未来一季度，中国雇主预期出现鼓舞人心的迹象。7%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，52%的雇主预期维持现有的员工人数。2016年第四季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+5%。与上一季度相比，上升了3个百分点。与去年同期相比，则维持不变。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以深圳为例：深圳+7(+8)%，+7%为净雇佣前景指数（原始数据），+8%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

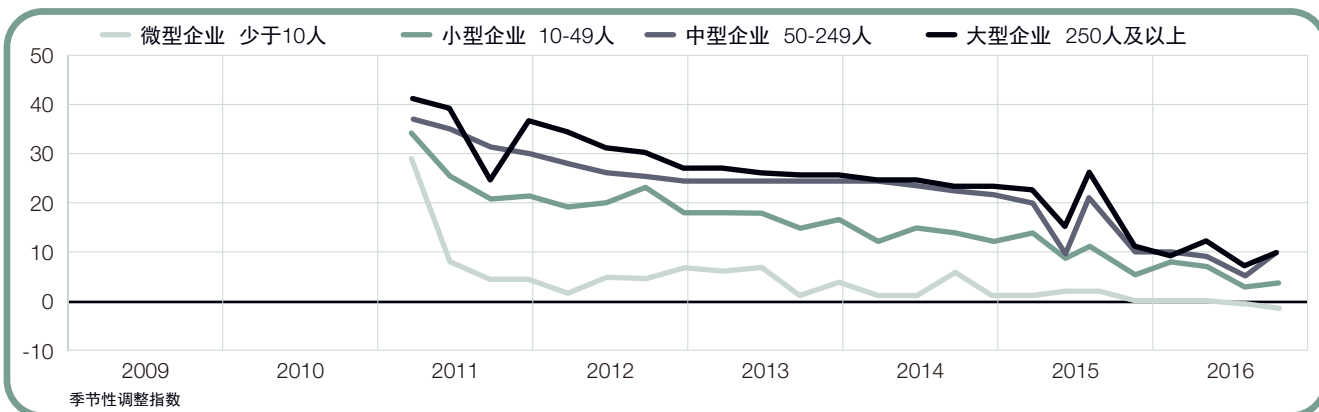
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中，有三类企业规模的雇主预期在未来一个季度增加员工人数。大型与中型企业的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数均为+10%。小型企业的雇主预期适中，净雇佣前景指数为+4%。微型企业的雇主预期最疲弱，净雇佣前景指数为-2%。

较上一季度，中型企业的净雇佣前景指数提高了4个百分点，大型企业的净雇佣前景指数提高了3个百分点，小型与微型企业的雇佣预期相对稳定。

年度间相比，微型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。小型与中型企业的雇佣预期相对稳定。大型企业雇主的雇佣预期维持不变。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	1	4	79	16	-3	-2
小型企业 10-49人	7	3	68	22	4	4
中型企业 50-249人	12	2	57	29	10	10
大型企业 250人及以上	14	3	42	41	11	10

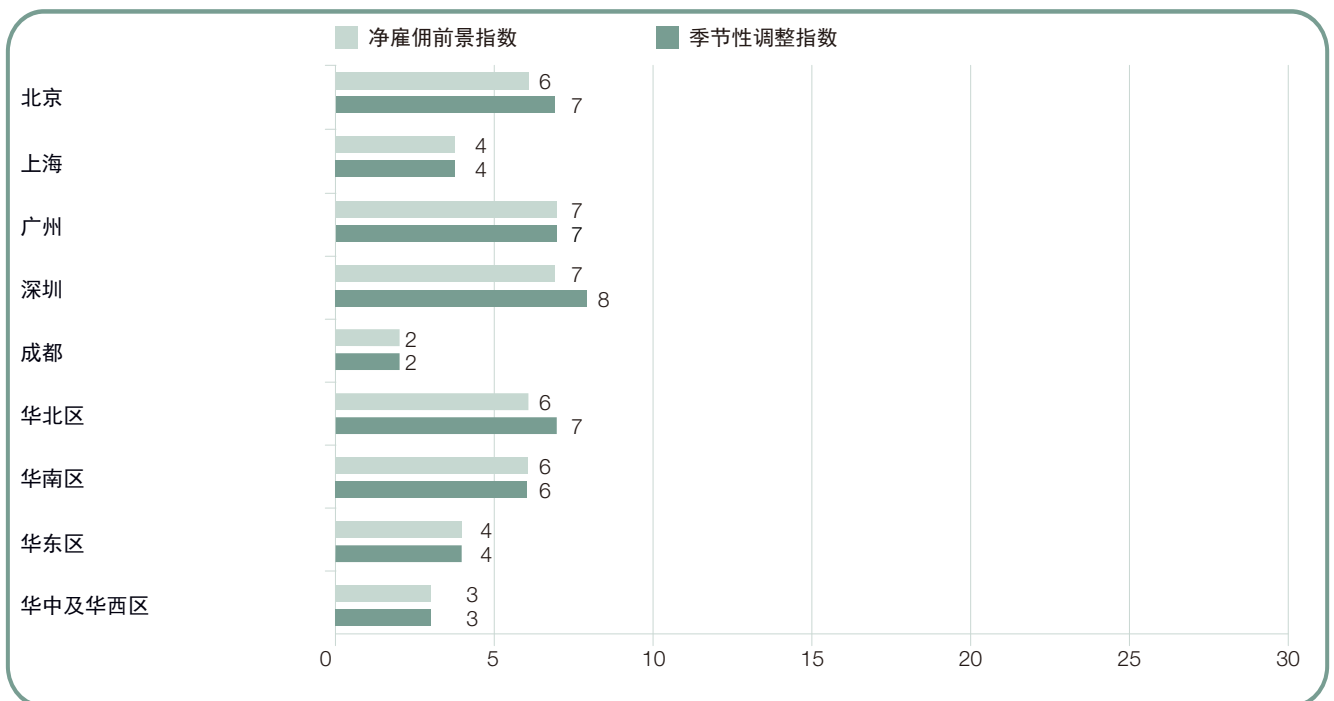


区域和城市间比较

9个区域与城市的雇主均预期第四季度增加员工人数。深圳呈现最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+8%。华北区、北京与广州的雇主预期雇佣前景较为积极，净雇佣前景指数均为+7%。华南区的净雇佣前景指数均为+6%。华东区与上海的雇主预期温和，净雇佣前景指数均为+4%。华中及华西区和成都的招募预期最弱，分别为+3%与+2%。

年度前比较，深圳的净雇佣前景指数提高了2个百分点。华北区、广州、上海与华中及华西区的雇佣前景保持相对稳定。北京、华南区、华东区和成都的雇佣前景维持不变。

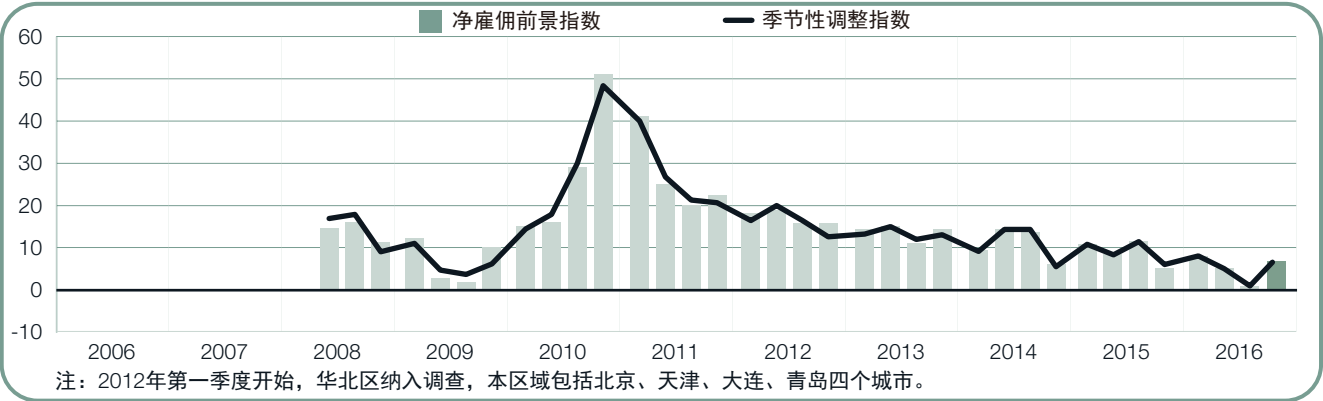
与上个季度相比，9个区域与城市中，8个呈现较强的雇佣前景。华北区、北京与深圳提升的幅度最大，净雇佣前景指数提高了6个百分点。华南区的净雇佣前景指数提高了4个百分点。同时，华中及华西区的雇佣前景依旧保持相对稳定的状态，成都雇主的雇佣前景维持不变。



+6 (+7)%

华北区

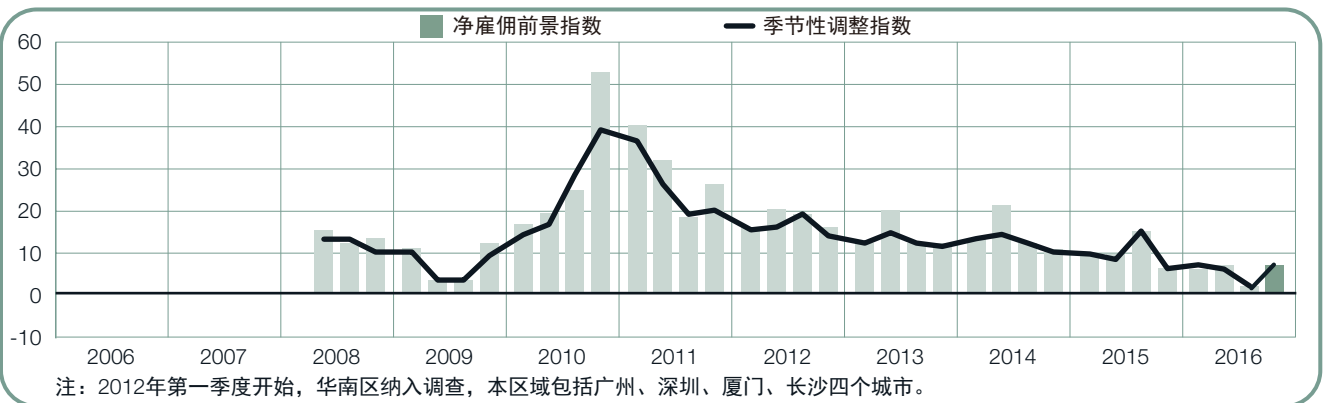
华北区2016年第四季度将呈现较好的雇佣预期。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点，与去年同期相比，较为稳定。



+6 (+6)%

华南区

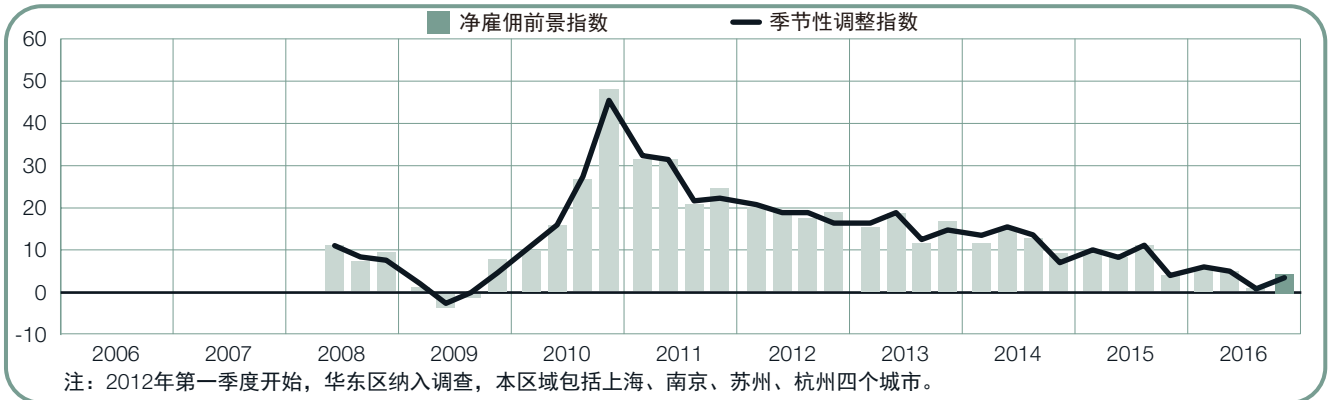
华南区的净雇佣前景指数为+6%，求职者将从中获得适中的就业机会。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点，与去年同期相比，维持不变。



+4 (+4)%

华东区

在未来一季度，华东区的雇主预期增加员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，与去年同期相比，维持不变。



+3 (+3)%

华中和华西区

在未来的一个季度，华中及华西区的雇主预期增加员工人数，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，相对稳定。



+6 (+7)%

北京

北京的雇主预期未来三个月呈现较为积极的雇佣前景，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点，与去年同期相比，维持不变。



+4 (+4)%

上海

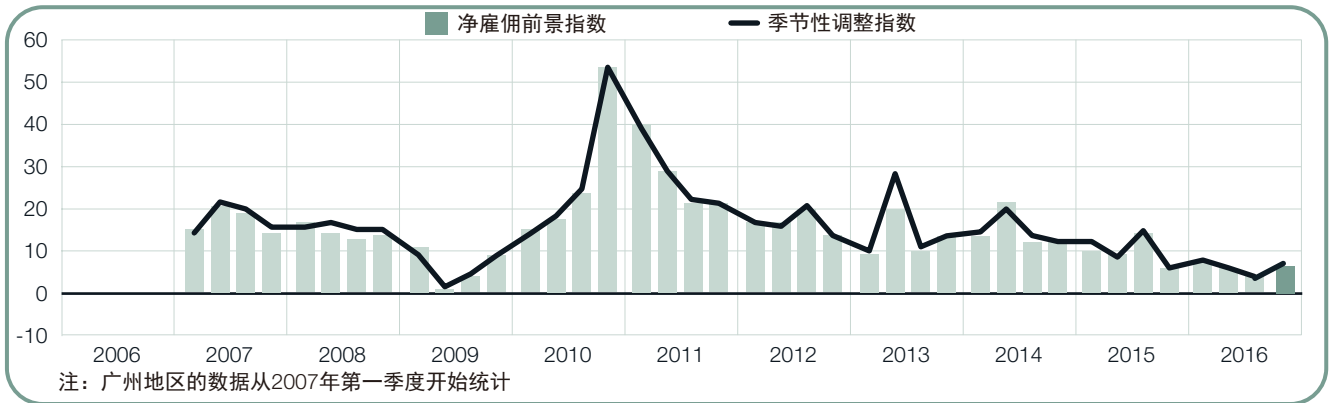
上海雇主预期2016年第四季度招聘趋势温和，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，与去年同期相比，相对稳定。



+7 (+7)%

广州

未来三个月，广州的雇主预期适中地增加员工人数，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点，与去年同期相比，相对稳定。



+7(+8)%

深圳

深圳的雇主预期2016年第四季度雇佣前景谨慎乐观，净雇佣前景指数为+8%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点，与去年同期相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+2 (+2)%

成都

自十年前首次加入分析以来，成都的雇主预期在2016年第四季度依旧呈现最疲弱的招聘态势，连续二个季度净雇佣前景指数为+2%。与2015年第四季度相比，维持不变。

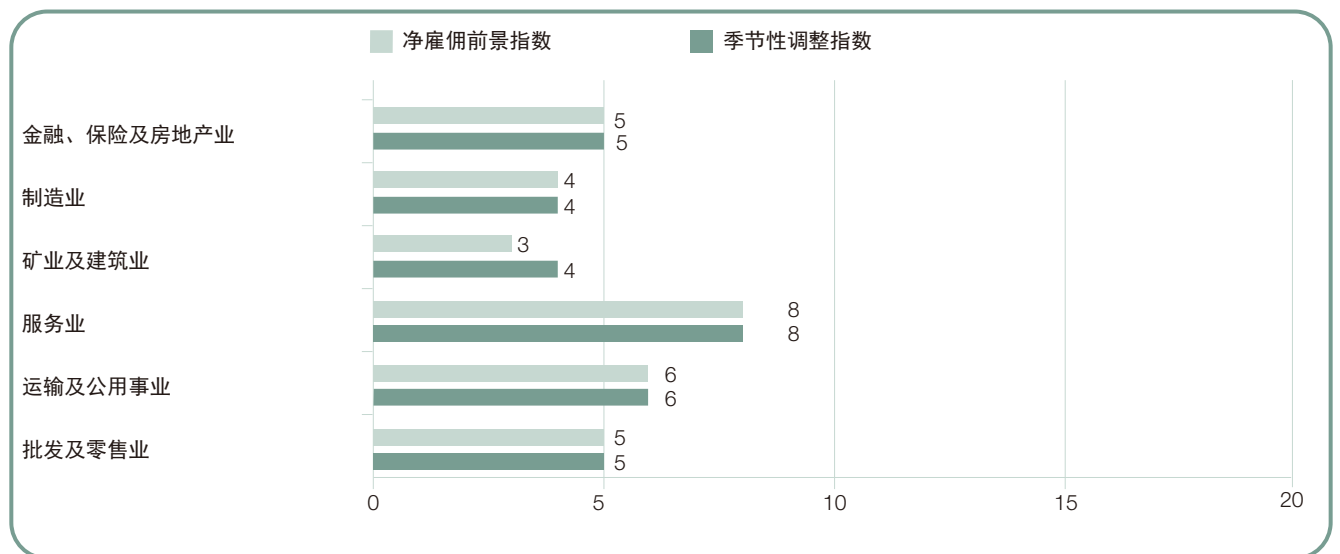


行业间比较

6大行业的雇主预期未来三个月增加员工人数。服务业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+8%。运输及公用事业雇佣预期适度平缓，净雇佣前景指数为+6%。金融、保险及房地产业与批发及零售业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+5%。制造业与矿业及建筑业的雇佣预期最疲弱，净雇佣前景指数为+4%。

年度间相比，矿业及建筑业的雇佣预期降低了3个百分点，其他行业的招聘计划保持相对稳定或不变。

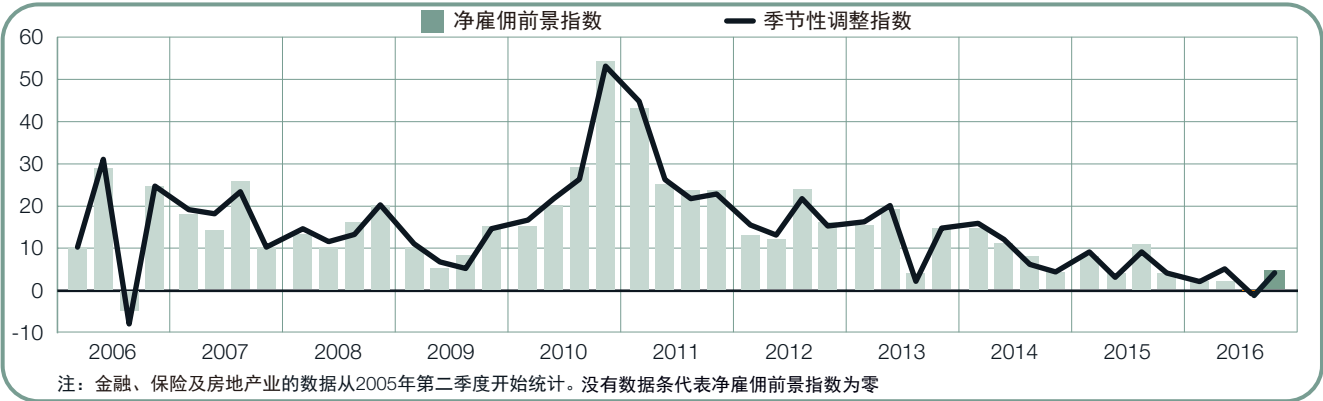
与上个季度相比，六大行业的雇佣预期有所提高。金融、保险及房地产业的雇佣前景提升了6个百分点，而服务业的雇佣前景提升了4个百分点。运输及公用事业与批发及零售业的雇佣前景均提高了3个百分点。



+5 (+5)%

金融、保险及房地产业

金融、保险及房地产业的雇主预期2016年第四季度净雇佣前景指数为+5%。求职者有望获得适中的雇佣机会。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了6个百分点，年度间比较，相对稳定。



+4 (+4)%

制造业

制造业的雇主预期略有增强，未来一个季度净雇佣前景指数为+4%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了2个百分点，年度间比较，维持不变。



+3 (+4)%

矿业及建筑业

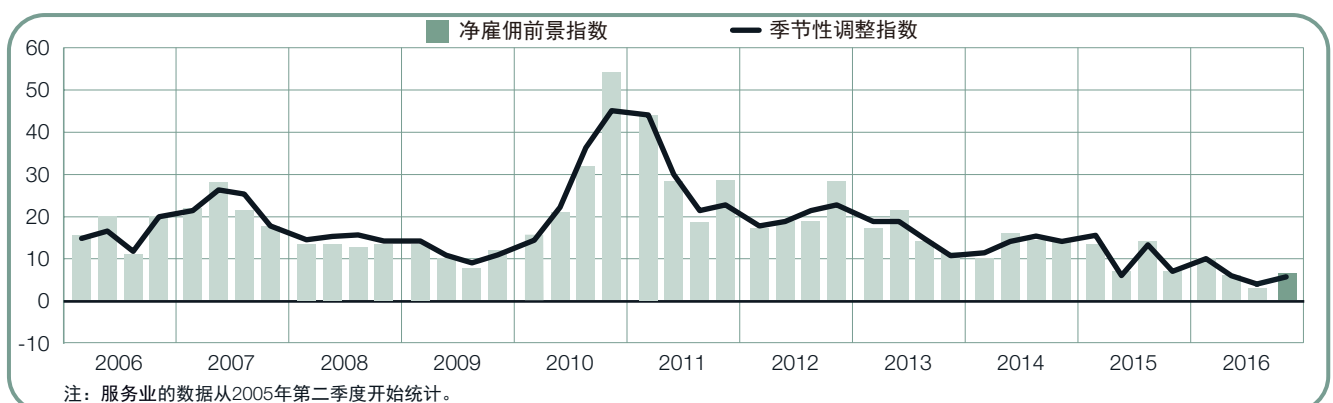
矿业及建筑业的雇主预期10月至12月期间的雇佣前景温和，净雇佣前景指数为+4%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了2个百分点，年度间比较，降低了3个百分点。



+8 (+8)%

服务业

服务业的雇主预期令人鼓舞，净雇佣前景指数为+8%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了4个百分点，年度间比较，相对稳定。



+6 (+6)%

运输及公用事业

运输及公用事业的雇主预期未来一个季度有适度的招聘活动，净雇佣前景指数为+6%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了3个百分点，与去年同期相比，相对稳定。



+5 (+5)%

批发及零售业

批发及零售业的雇主预期未来三个月雇佣趋于保守，净雇佣前景指数为+5%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了3个百分点，年度间比较，维持不变。

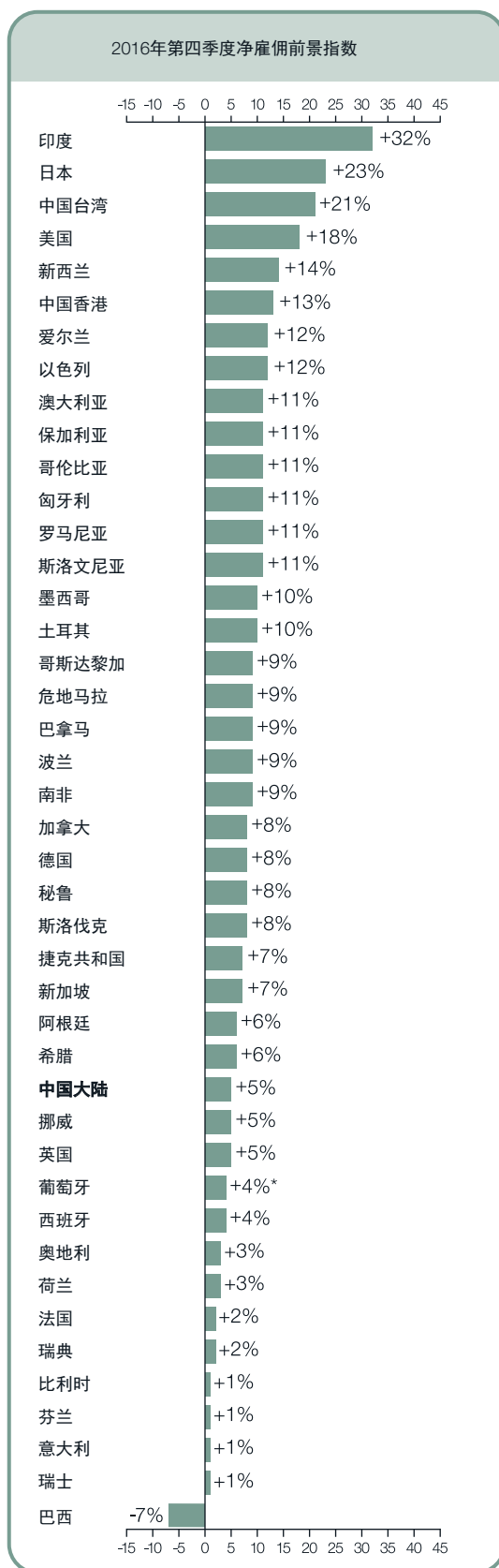


全球雇佣前景

	2016年第四季度	季度间变化 16年3季度与16年4季度	年度间变化 15年4季度与16年4季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
巴西	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
加拿大	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
哥伦比亚	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
哥斯达黎加	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
危地马拉	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
墨西哥	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
巴拿马	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
秘鲁	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
美国	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹

亚太地区			
澳大利亚	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
中国大陆	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
中国香港	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
印度	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
日本	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
新西兰	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
新加坡	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
中国台湾	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

欧洲、中东以及非洲地区			
奥地利	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
比利时	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
保加利亚	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
捷克共和国	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
芬兰	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
法国	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
德国	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
希腊	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
匈牙利	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
爱尔兰	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
以色列	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
意大利	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
荷兰	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
挪威	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
波兰	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
葡萄牙	4	-6	-
罗马尼亚	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
斯洛伐克	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
斯洛文尼亚	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
南非	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
西班牙	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
瑞典	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
瑞士	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
土耳其	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
英国	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球43个国家或地区超过59,000名雇主进行访问，从而预测2016年第四季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2016年10月至12月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

全球而言，世界经济复苏放缓，不确定性明显，英国退出欧盟、金融市场动荡似乎对雇佣市场没有影响，多数国家的企业雇主预期未来三个月将不同程度地增加员工数量。43个国家或地区中有42个国家或地区的企业雇主预期增加员工人数。仅有巴西国家的企业雇主预期减少员工人数。经季节性调整指数后*，季度间相比，超过一半国家的企业雇主招募意愿增强，其中，43个国家或地区中有23个国家或地区的企业招募意向增强，9个国家维持不变，11个国家招募预期下降。年度间相比，21个国家或地区的雇佣预期增强，15个国家或地区的招募意向减弱，6个国家或地区的招募预期维稳。印度、日本、中国台湾与美国招募预期最为积极乐观，而巴西、比利时、芬兰、意大利和瑞士的招募意向最弱。

美洲地区，在参与调查的10个国家中，有9个国家的雇主预计增加员工数量。然而，与之前相比，雇主的招募信心呈现多样化。季度间相比，3个国家的招募预期均有所减弱，2个国家持平。与去年同期相比，2个国家的净雇佣前景指数上升，5个国家的净雇佣前景指数下降，3个国家的维持不变。美国、哥伦比亚与墨西哥雇主的招募预期呈最积极乐观态势，巴西雇主的招募意向最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中预期2016年第四季度员工数量有一定的增长。季度间相比，12个国家的招募计划有所改善，6个国家的招募计划减弱，7个国家维持不变。年度间相比，16个国家的雇佣预期增强，6个国家的雇佣预期减弱，2个国家维持不变。爱尔兰与以色列雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲，而比利时、芬兰、意大利和瑞士雇主的招募意向最弱。如第三季度报告，欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家呈现不同程度的积极招募预期。

亚太区范围内，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与2016年第三季度相比，6个国家的净雇佣前景指数上升，2个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，4个国家或地区的招募预期减弱，3个国家的招募预期上升，1个国家持平。印度连续5个季度在全球被调查的国家中，呈现出最积极的雇佣前景。中国大陆的雇佣预期比上一季度略有回升，但在该区仍呈现最弱态势。

下载2016年第四季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2017年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年12月13日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰在2016年第四季度首次进行季节性调整。葡萄牙还未进行季节性调整，待历史性积累17个季度将进行季节性调整。葡萄牙自2016年第三季度参与调查，还未能进行年度间数据比较。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2016年第四季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000名企业雇主。除巴西外，其他国家的雇主均呈现不同程度增加员工人数的预期。尽管巴西雇主的招募预期较上一季度有所改善，但在该区域内已连续7个季度呈现最低迷的态势。与其他时期相比，整个区域的雇佣前景呈现混合状态。季度间相比，5个国家的雇佣需求有所改善，3个国家的雇佣预期减弱，2个国家维持不变。与去年同期相比，仅有2个国家的雇佣需求有所改善，5个国家的雇佣预期减弱，3个国家维持不变。

娱乐住宿行业雇佣趋势最强劲，三分之一受访的行业雇主预期在最后一个季度增加员工人数。这一趋势令美国呈现最积极的雇佣预期。带动这一趋势的还有批发及零售业、运输及公用事业，它们在第四季度同样地呈现强劲的招聘步伐。

尽管现行的税收改革与激增的利率，使市场发展充满着很多不确定，但哥伦比亚仍有望为求职者提供良好的就业机会。这一预期，主要受服务业强劲的雇佣意向鼓舞，以及农业与金融、保险及房地产及制造业的提振。

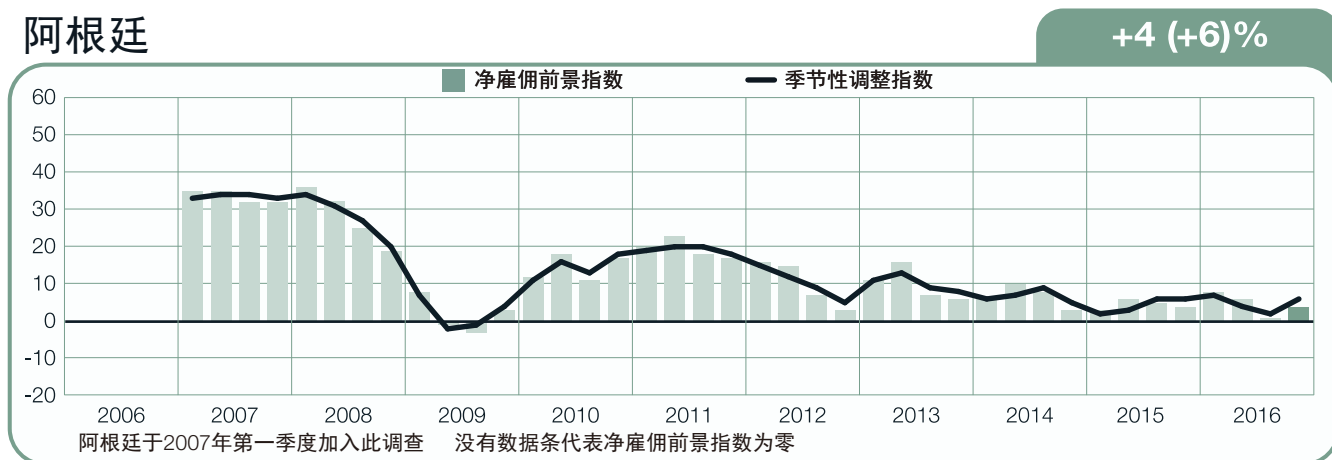
加拿大的雇佣前景较上一季度与去年同期有所改善。金融、保险及房地产业雇佣预期最强劲，较上一季度与去年同期适度增强。同样稳健积极的雇佣预期还出现在运输及公用事业与服务业。

尽管墨西哥较上一季度与去年同期出现了小幅下跌，但雇佣前景依旧保持活跃。参与调查的行业均表现出积极的雇佣前景。电子商务与汽车制造业的雇主依旧保持积极乐观，有望为求职者提供更好的就业机会。

中美洲的雇佣前景预期谨慎乐观。哥斯达黎加、危地马拉和巴拿马参与调查的行业均表现出积极的雇佣前景。哥斯达黎加与危地马拉的运输及公用事业就业前景最乐观。同时，建筑业与服务行业为巴拿马第四季度雇佣最积极乐观的行业。

南美洲，秘鲁保持谨慎乐观的雇佣前景，农业及渔业与建筑业的雇佣前景最积极乐观。除矿业外，阿根廷所有受访行业的雇主预期雇佣前景积极乐观。尽管较上一季度与去年同期略有改善，但巴西的雇佣前景仍旧处于低迷状态，或许这是该国家从2012年第一季度开始持续下降的止跌信号。季度间相比，巴西的服务业、公共行政及教育与制造业雇主的雇佣信心提升。

阿根廷



巴西

-9 (-7)%



加拿大

+5 (+8)%



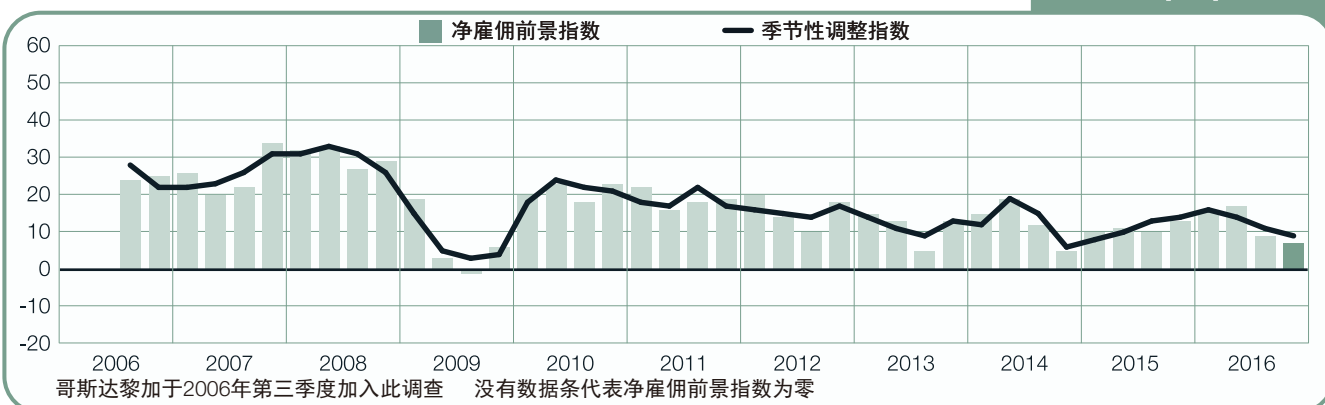
哥伦比亚

+11 (+11)%



哥斯达黎加

+7 (+9)%



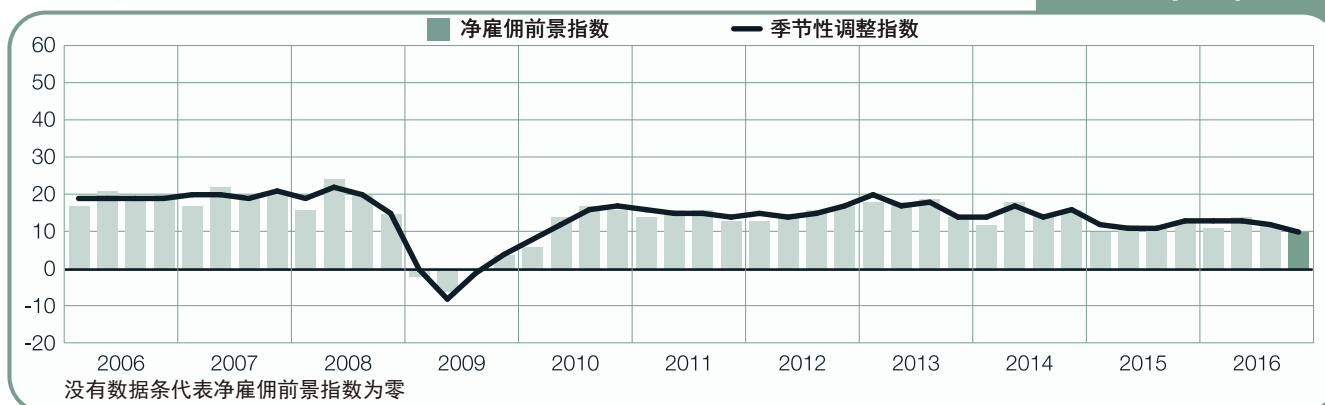
危地马拉

+10 (+9)%



墨西哥

+10 (+10)%



巴拿马

+9 (+9)%



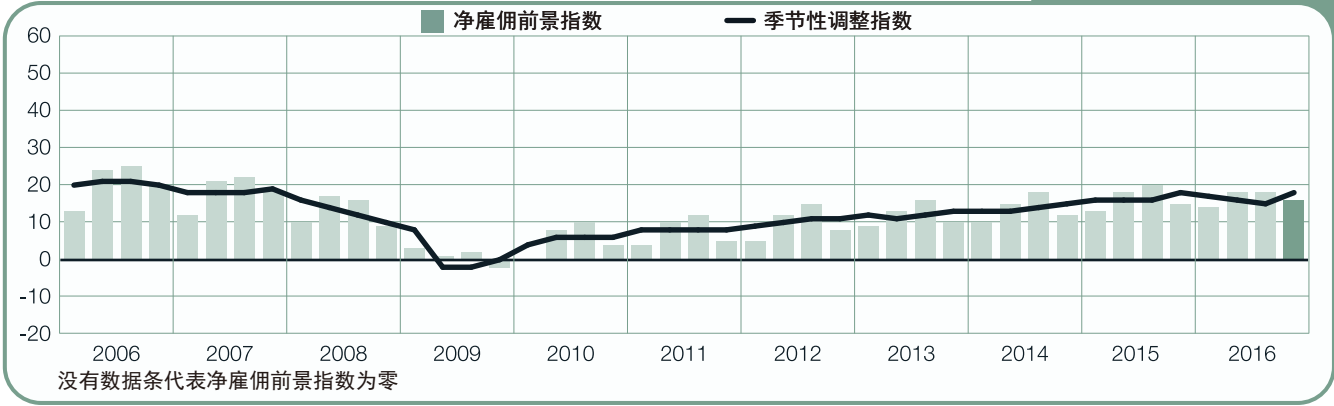
秘鲁

+7 (+8)%



美国

+16 (+18)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区超过15,000名雇主进行了调查。8个国家或地区的雇主预期在未来三个月增加员工。较上个季度，6个国家的雇佣前景呈现不同程度的增强，2个国家预期减弱。与去年同期相比，3个国家预期增强，4个国家预期减弱，1个国家维持不变。印度与日本第四季度的雇佣前景最为积极乐观。新加坡与中国雇佣需求最疲弱。

在被调查的43个国家与地区中，印度连续5个季度呈现出最积极的雇佣前景。季度间与年度间相比，虽然印度的雇佣前景指数略有下降。但依旧乐观积极，其中，超过十分之三的受访雇主预期在第四季度增加员工人数。求职者可从服务业、批发及零售业获取最多的就业机会。

尽管受到人口老龄化与劳动力紧缩的困扰，日本依旧保持强劲的雇佣预期。所有的行业与区域均表现出积极乐观的雇佣预期，尤其矿业及建筑业，2020年奥运会赛前准备工程助长了他们的雇佣需求。

较上一季度，中国台湾呈现积极的雇佣预期。表现最为强劲的为制造业，超过十分之三的受访雇主预期增加员工。金融、保险及房地产与批发及零售业同样保持积极的雇佣需求增长。

在减少对重工业依赖的经济结构调整背景下，中国大陆雇佣前景呈现反弹迹象。除了一个区域外，所有受访的行业与区域表现为一致的积极乐观。服务业呈现最积极的雇佣前景。

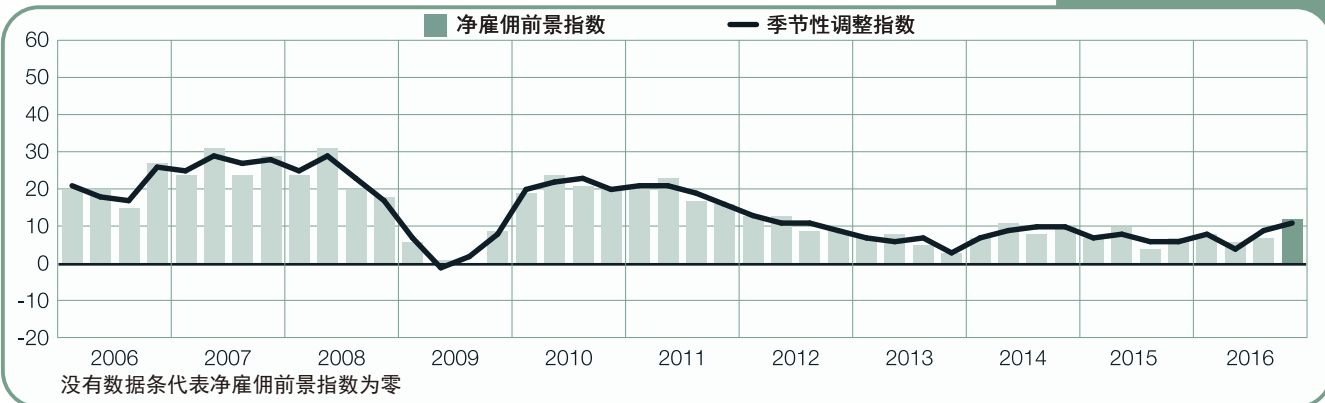
澳大利亚雇佣前景呈现反弹迹象。所有的行业与区域的雇佣前景积极乐观。为减少对矿业的依赖，相关支持性的活动也在蓄势待发。运输及公共事业、金融商业服务业以及服务业表现为最积极的雇佣前景。

新西兰的招聘步伐依旧保持稳定。新的住宅建设增强了矿业及建筑业的雇佣信心。在2016年的最后一个季度，批发及零售业与服务业依然保有强劲的就就业机会。

与此同时，新加坡的雇佣前景从2009年第三季度开始，已经连续7个季度下跌。金融、保险及房地产业雇佣前景依然看好，但是矿业及建筑业的雇佣前景自2009年以来首次出现低迷状态。

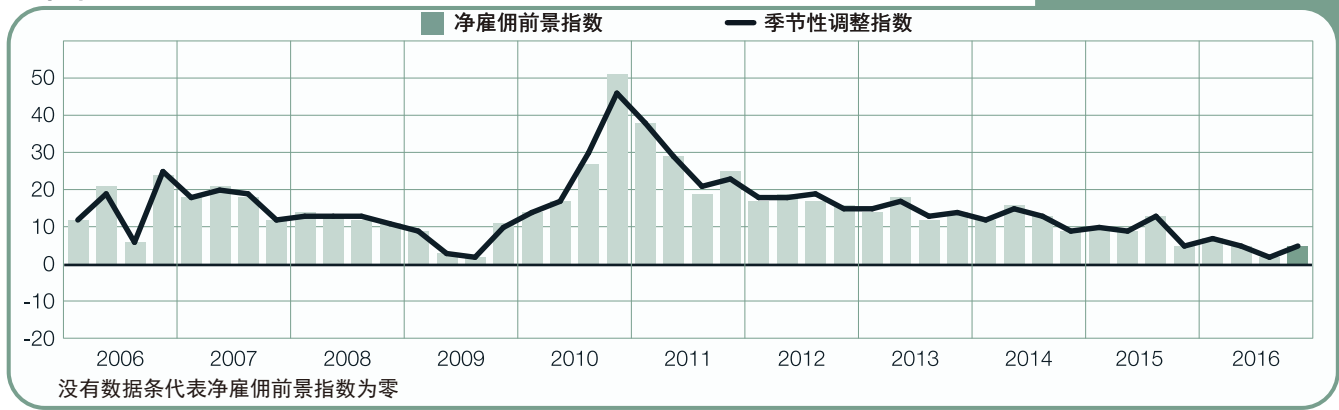
澳大利亚

+12 (+11)%



中国大陆

+5 (+5)%



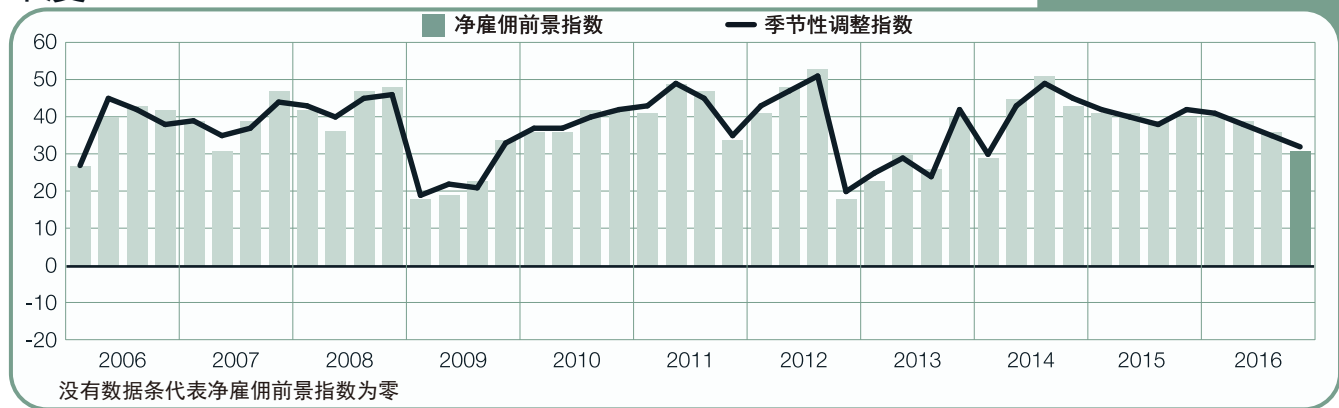
中国香港

+13 (+13)%



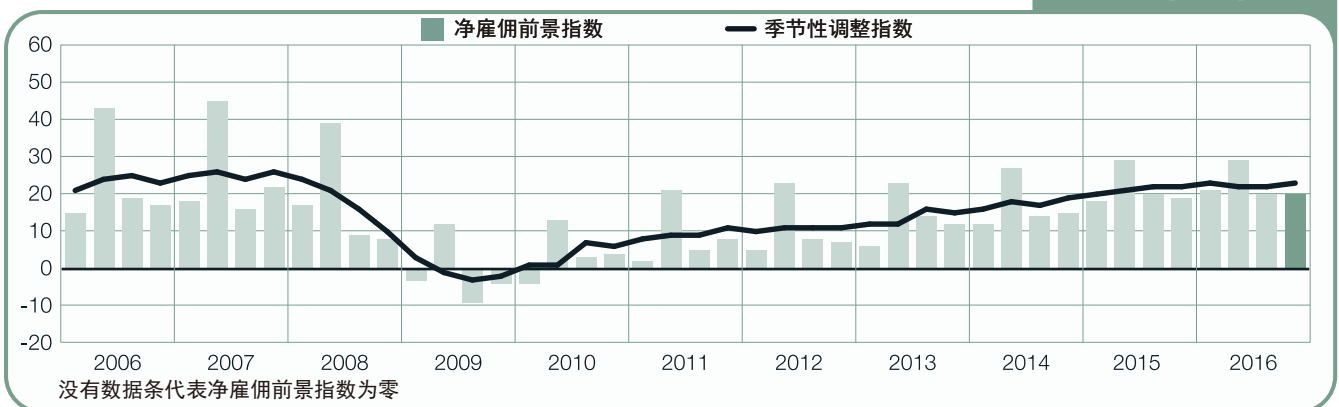
印度

+31 (+32)%



日本

+20 (+23)%



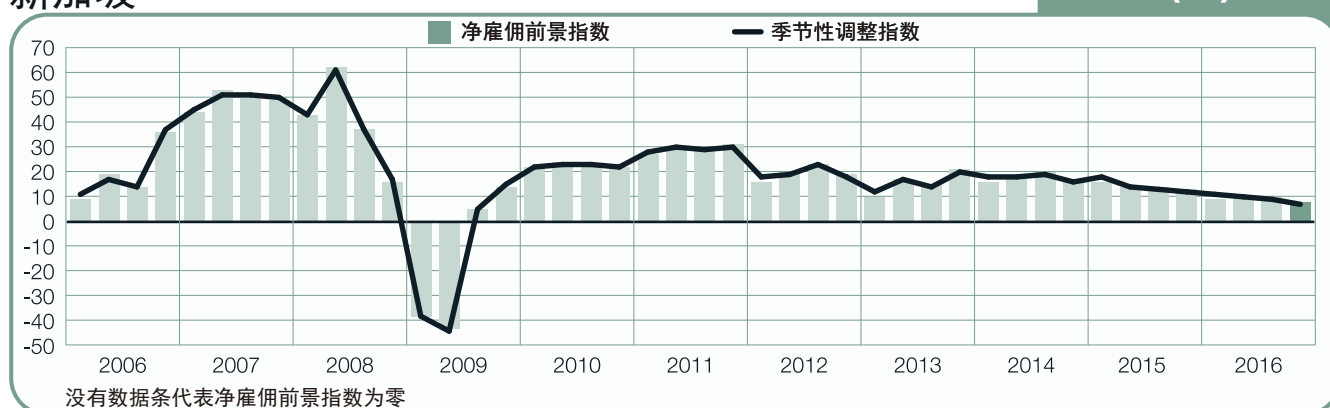
新西兰

+15 (+14)%



新加坡

+8 (+7)%



中国台湾

+22 (+21)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近20,000名企业雇主参与了第四季度的调查。较上个季度，12个国家的雇佣前景有所提升，6个国家有所下降，7个国家维持不变。年度间相比，16个国家的雇佣前景预期增强，6个国家的下降，2个国家维持不变*。爱尔兰与以色列的雇佣前景最为乐观积极。比利时、芬兰、意大利和瑞士的雇佣前景则最为谨慎。

自2007年第二季度以来，受电力、燃气及自来水与宾馆酒店业最为积极的雇佣预期影响，爱尔兰的雇佣前景连续两个季度攀升为最强劲的水平。经济衰退以来，批发及零售与公共及社会业的雇佣前景预期最为强劲。爱尔兰所有受访的行业与区域的雇佣前景均为积极，与最强的雇佣预期相匹配，宾馆酒店业与矿业及采石业脱颖而出。

英国退出欧盟对该国家的第四季度雇佣前景基本没有产生影响。英国的雇主或许还在适应观望状态。近十分之九的受访雇主计划在第四季度维持员工人数不变。季度间与年度间比较，这一雇佣前景谨慎乐观的预期不变。

自2013年第一季度，德国雇主的雇佣前景预期最积极乐观。季度年与年度间相比，大部分行业与区域提供就业的机会提高。制造业的雇佣前景连续四个季度得到改善，当前的雇佣前景预期是两年内最强劲乐观的。

法国的雇佣前景仍旧保持为平淡而积极。航空与国防业销售的增加提振了制造业雇主的招聘信心，自2013年第二季度以来，制造业的雇佣前景连续三个季度位居最强劲水平。

西班牙的雇佣前景由2008年的消极悲观转为2014年以来的持续积极乐观，连续8个季度保持积极态势。在受访的10个行业中，8个行业的雇主预期在第四季度增加企业员工人数。

纵观整个区域，保加利亚、匈牙利、罗马尼亚、斯洛文尼亚和土耳其的雇主预期保持稳定的雇佣前景。希腊的农业、金融商务服务业的雇主持谨慎乐观的雇佣预期。捷克共和国和斯洛伐克的雇佣前景同样温和。

在北欧受访的国家中，尽管受制造业持续疲软的影响，挪威的雇主预期仍会提供一定的就业机会。芬兰与瑞士呈现最强劲雇佣预期的行业分别为制造业与金融商务服务业。

* 葡萄牙自2016年第三季度开始加入调查，还没有年度间的比较。芬兰在2016年第四季度首次进行季度性调整数据分析。

奥地利

+3 (+3)%



比利时

+1 (+1)%



保加利亚

+6 (+11)%



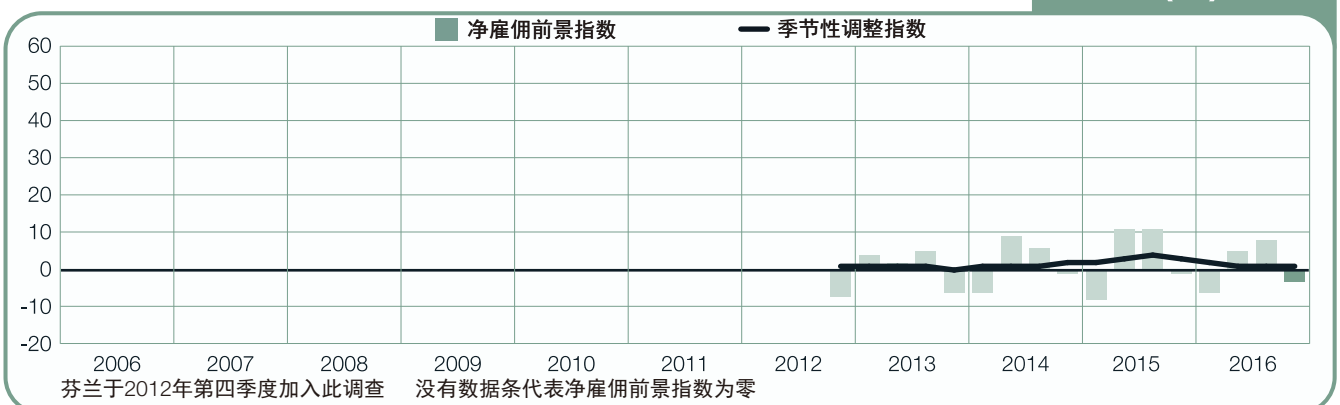
捷克共和国

+7 (+7)%



芬兰

-3 (+1)%



法国

+2 (+2)%



德国

+9 (+8)%



希腊

0 (+6)%



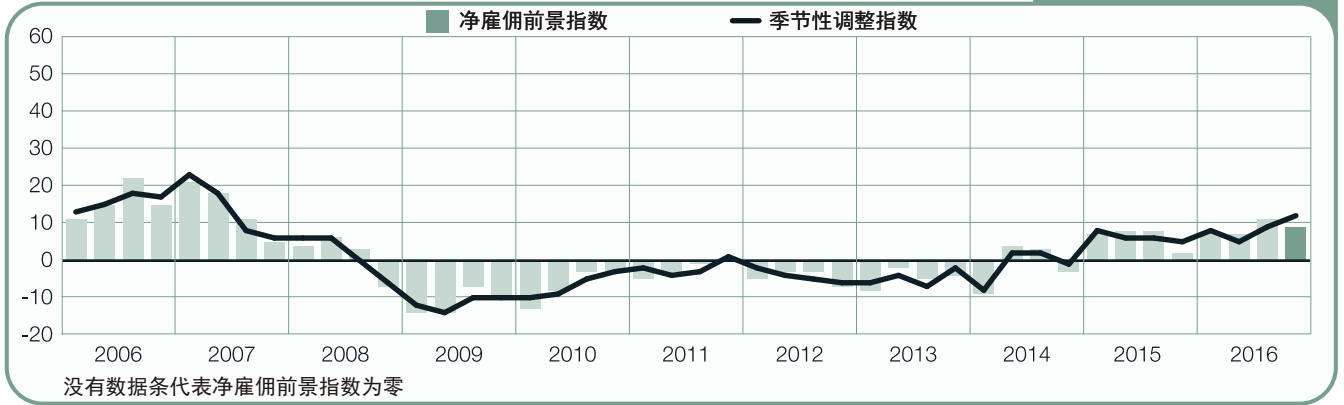
匈牙利

+10 (+11)%



爱尔兰

+9 (+12)%



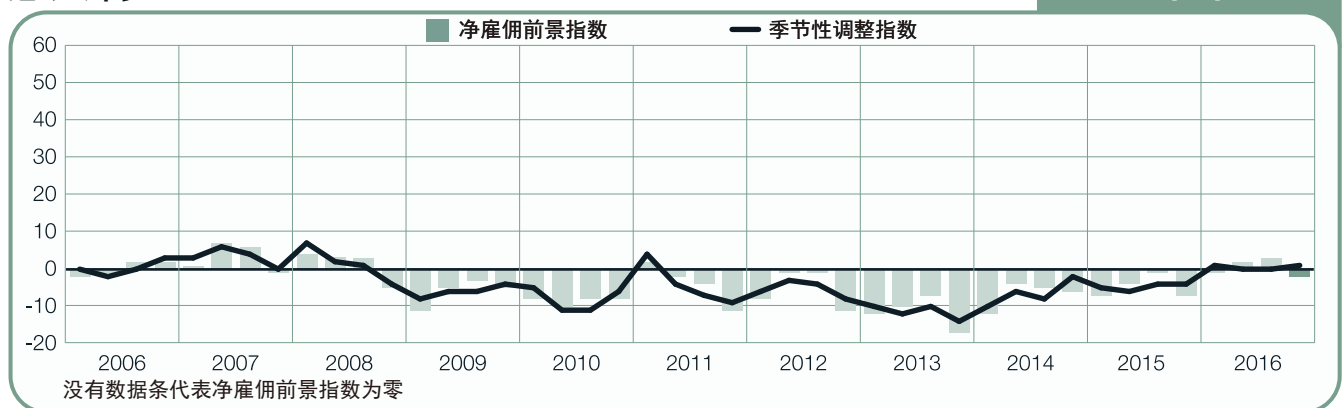
以色列

+11 (+12)%



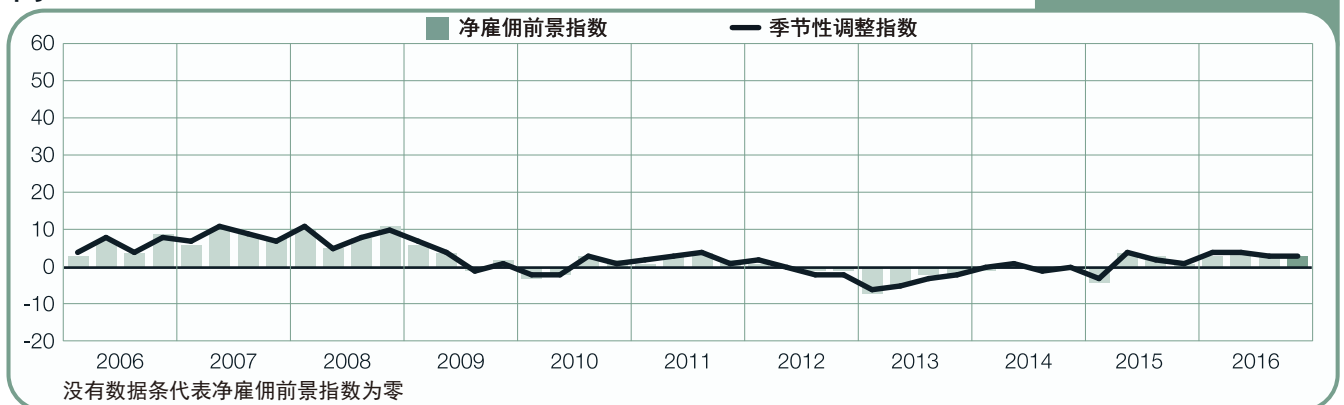
意大利

-2 (+1)%



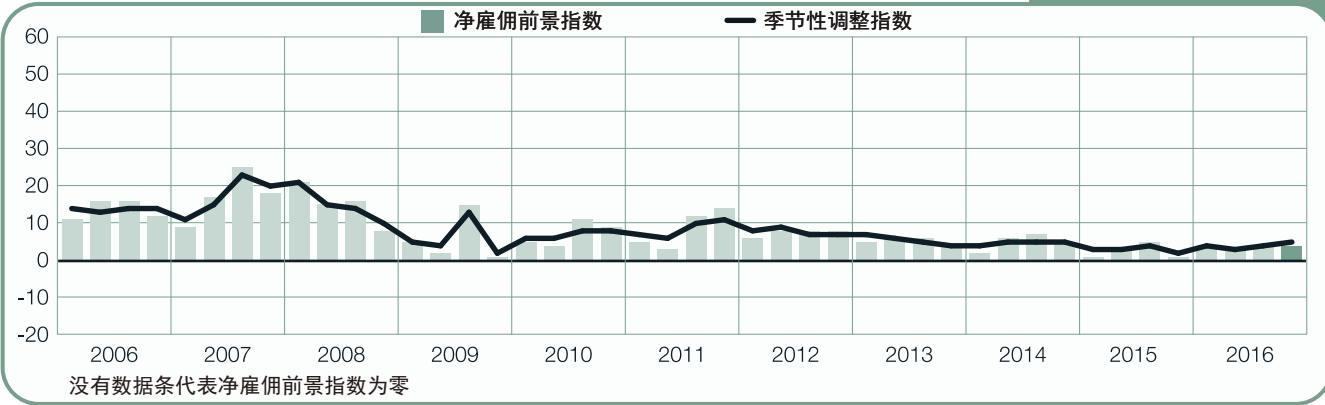
荷兰

+3 (+3)%



挪威

+4 (+5)%



波兰

+8 (+9)%



葡萄牙

+4%



罗马尼亚

+6 (+11)%



斯洛伐克

+6 (+8)%



斯洛文尼亚

+8 (+11)%



南非

+9 (+9)%



西班牙

+2 (+4)%



瑞典

+1 (+2)%



瑞士

+1 (+1)%



土耳其

+6 (+10)%



英国

+4 (+5)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过50年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区近59,000家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：50多年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2016年第四季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2016年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行17个季度。

除葡萄牙的净雇佣前景指数没进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加葡萄牙国家的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

万宝盛华集团 (ManpowerGroup®，纽约证券交易所股票代码：MAN) 是全球开创性人力资源解决方案的领导者，在业界拥有近70年的专业经验。作为职场专家，我们每天帮助超过600,000求职者在不同的技能领域和行业找到有意义的工作。通过万宝盛华集团旗下品牌——Manpower®, Experis®, Right Management® 和ManpowerGroup® Solutions，我们帮助80个国家地区超过400,000家客户解决关键的人才需求，提供综合化的解决方案以寻访、管理和发展人才。2016年，万宝盛华集团连续第六年被评为“全球最具商业道德企业之一”以及被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”，巩固了我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请点击：
www.manpowergroup.com

关于万宝盛华集团中国

万宝盛华集团中国，作为深耕中国逾20年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾5,000家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过500万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016年，万宝盛华集团中国荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区最佳人力资源外包机构（外资）”。

万宝盛华集团ManpowerGroup通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理Right Management，及在华投资公司锐旗人力ReachHR和西安外服XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

作为一家极富社会责任感的企業，万宝盛华集团中国还在512汶川地震的重灾区陕西省宁强县援建了万宝盛华宁强小学。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



ManpowerGroup
Solutions



Experis
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

福利解决方案

人才管理

人才测评

领导力发展

职业管理

职业转换

人才战略

政府咨询

产业发展研究院

全球人才寻访

职场专家

语言服务

青年职业生涯

Power WE

WE are Workforce Expert

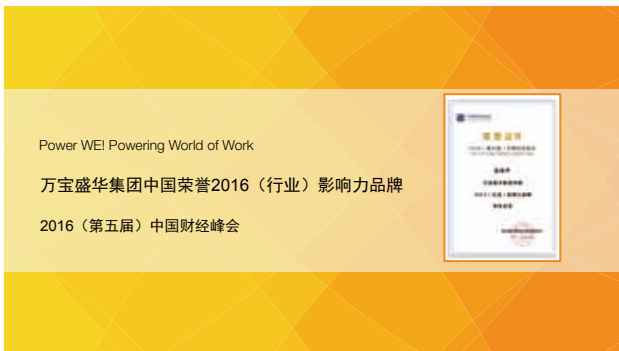
万宝盛华集团中国大事记

Power WE! Power the World of Work 万宝盛华集团出席夏季天津达沃斯论坛



2016年6月26-28日，中国，天津，万宝盛华集团大中华区首席执行官及总裁Danny Yuan, 万宝盛华集团大中华区副总裁Jacky Qian以及万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生一同出席夏季天津达沃斯论坛。Danny Yuan在夏季达沃斯论坛中接受Bloomberg采访——解析中国就业市场及第四次工业革命转型的力量。

Power WE! Power the World of Work 万宝盛华集团中国荣膺“2016（行业）影响力品牌”



2016年7月，万宝盛华集团参加第五届中国财经峰会，再度斩获此项大奖，只有推动社会经济发展的企业典范才能荣膺“2016（行业）影响力品牌”殊荣，而万宝盛华集团中国作为人力资源行业的翘楚，职场专家实至名归。

Power WE! Power the World of Work 万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生接受界面专访



2016年7月21日，张锦荣先生接受界面采访时，就“身处技术革命和经济转型的浪潮之中，你应当如何选择专业和职业？”发表观点，张锦荣指出，为了适应这些发展变化、提升就业竞争力，技能提升显然是当下中国乃至全球年轻人的当务之急。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup



全球开创性人力资源解决方案领导者
www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2016, ManpowerGroup. 版权所有.