

**Manpower**  
**Index trhu práce**  
**Česká republika**

**Q4**  
**2016**



ManpowerGroup™

# Česká republika

## Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2016 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 753 českých zaměstnavatelů položena otázka:

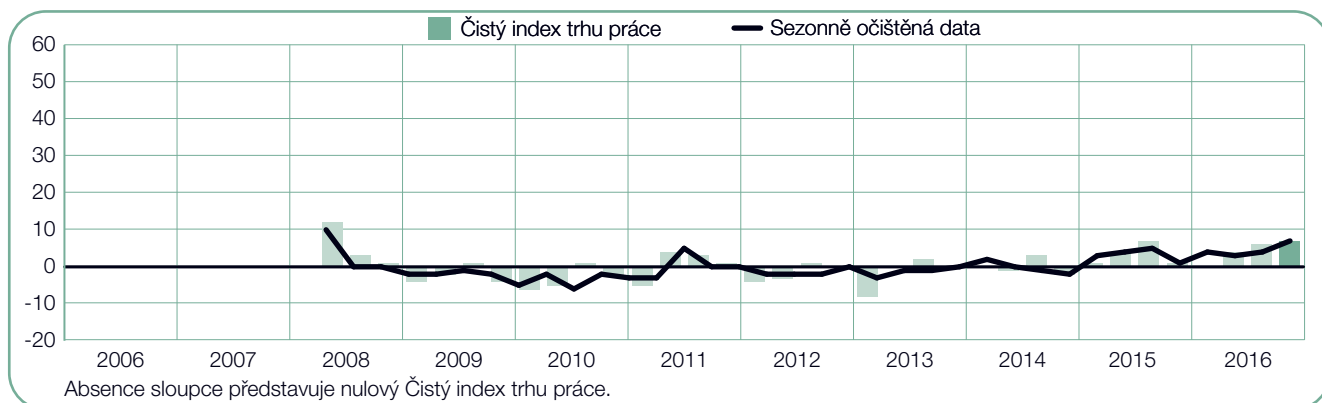
*„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“*

### Obsah

<b>Index trhu práce v České republice</b>	<b>1</b>
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
<b>Index trhu práce ve světě</b>	<b>12</b>
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
<b>Představení a metodika Indexu</b>	<b>28</b>
<b>O společnosti Manpower</b>	<b>29</b>

# Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>3. čtvrtletí 2016</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
2. čtvrtletí 2016	9	3	86	2	6	4
1. čtvrtletí 2016	7	3	89	1	4	3
4. čtvrtletí 2015	7	7	85	1	0	4
3. čtvrtletí 2015	6	5	86	3	1	1



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2016 povzbudivé náborové plány. 9 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2016 hodnotu +7 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +7 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se náborové plány zvýšily o 3 procentní body a v porovnání se stejným obdobím minulého roku o 6 procentních bodů, což je neoptimističtější předpověď od 2Q 2008.

*V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.*

*Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.*

# Porovnání organizací podle velikosti

Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci, malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci, střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

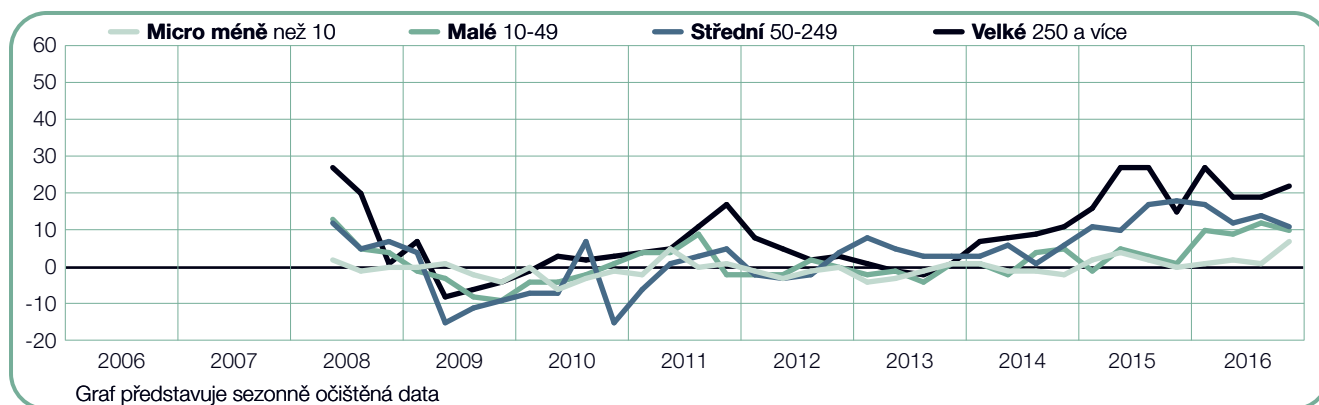
V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +21 %. Malé podniky předpovídají stabilní náborové plány s Indexem +9 %. Zaměstnavatelé v malých podnicích a mikropodnicích hlásí Index +6 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily o 2 procentní body v mikropodnicích.

U velkých podniků zůstává Index nezměněn a malé podniky hlásí pokles o 6 a střední o 16 procentních bodů.

V meziročním srovnání malé podniky hlásí výrazný nárůst Indexu o 9 procentních bodů. V mikropodnicích se Index zvýšil o 7 procentních bodů a ve velkých podnicích o 4 procentní body. Zaměstnavatelé ve středních podnicích hlásí propad o 8 procentních bodů.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> méně než 10	8	2	86	4	6	7
<b>Malé</b> 10-49	11	2	86	1	9	10
<b>Střední</b> 50-249	12	6	81	1	6	11
<b>Velké</b> 250 a více	26	5	64	5	21	22

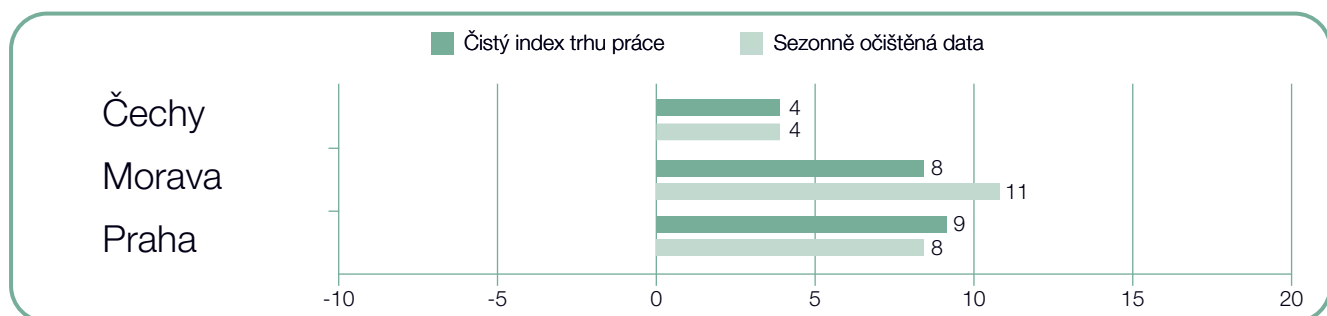


# Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány s Čistým indexem trhu práce +9 % hlásí zaměstnavatelé v Praze. Na Moravě má Index hodnotu +8 % a v Čechách +4 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze posílil o 5 procentních bodů. Na Moravě se snížil o 3 a v Čechách o 1 procentní bod.

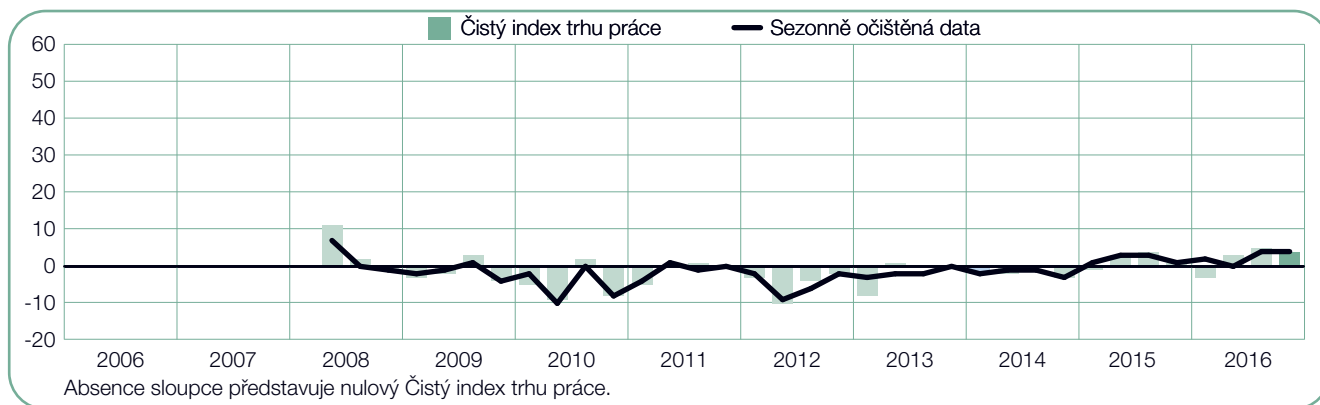
V meziročním srovnání došlo ve všech třech regionech k posílení Indexu. Morava hlásí značný nárůst o 10 procentních bodů. Nárůst o 6 procentních bodů hlásí zaměstnavatelé v Praze a o 3 procentní body v Čechách.



**+4 (+4)%**

## Čechy

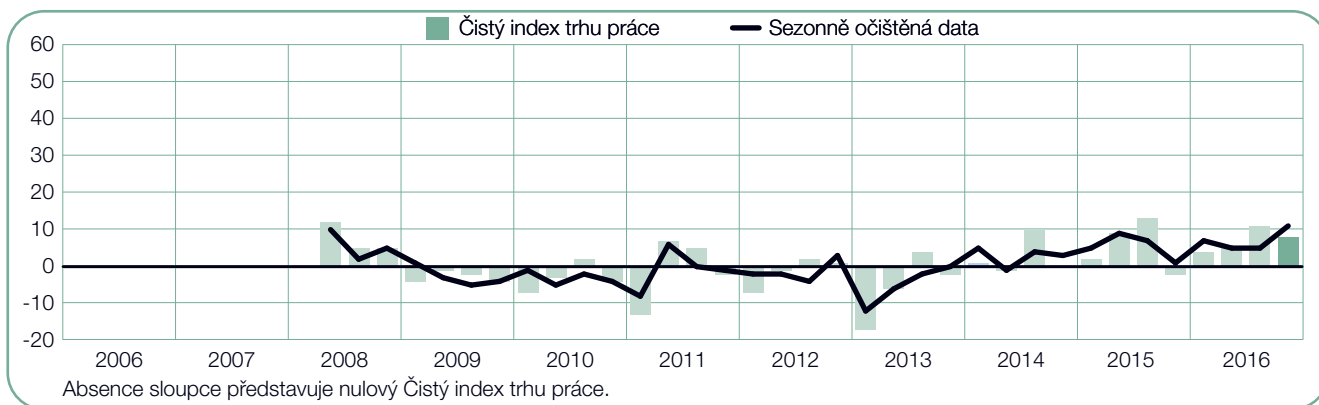
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2016 mírné zvyšování počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index téměř nezměněn a v meziročním srovnání posílil o 3 procentní body.



**+8 (+11)%**

## Morava

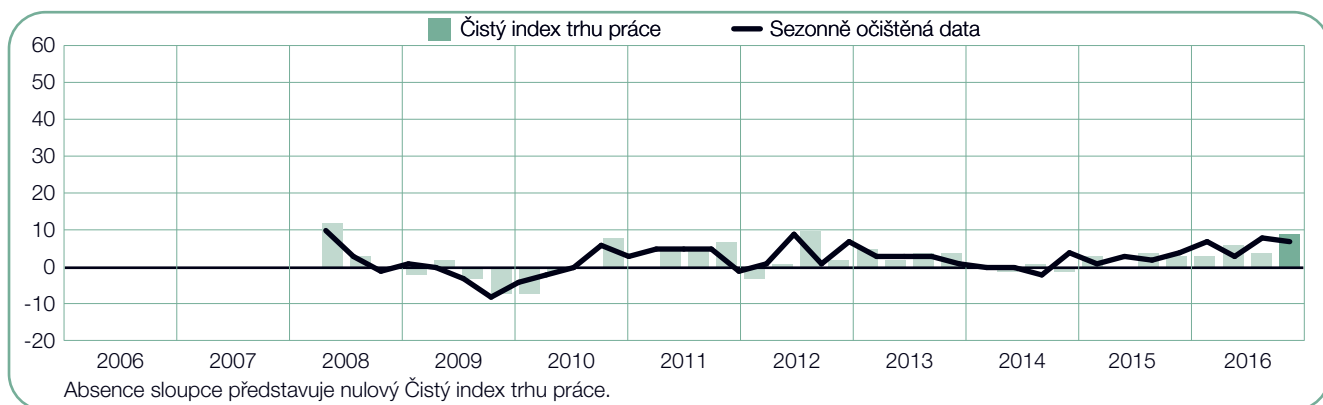
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro čtvrté čtvrtletí poměrně silné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +8 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím o 3 procentní body slabší a v meziročním srovnání posílil o 10 procentních bodů.



+9 (+8)%

## Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2016 nejsilnější náborové prostředí od 3Q 2012 s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +9 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 5 a v meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



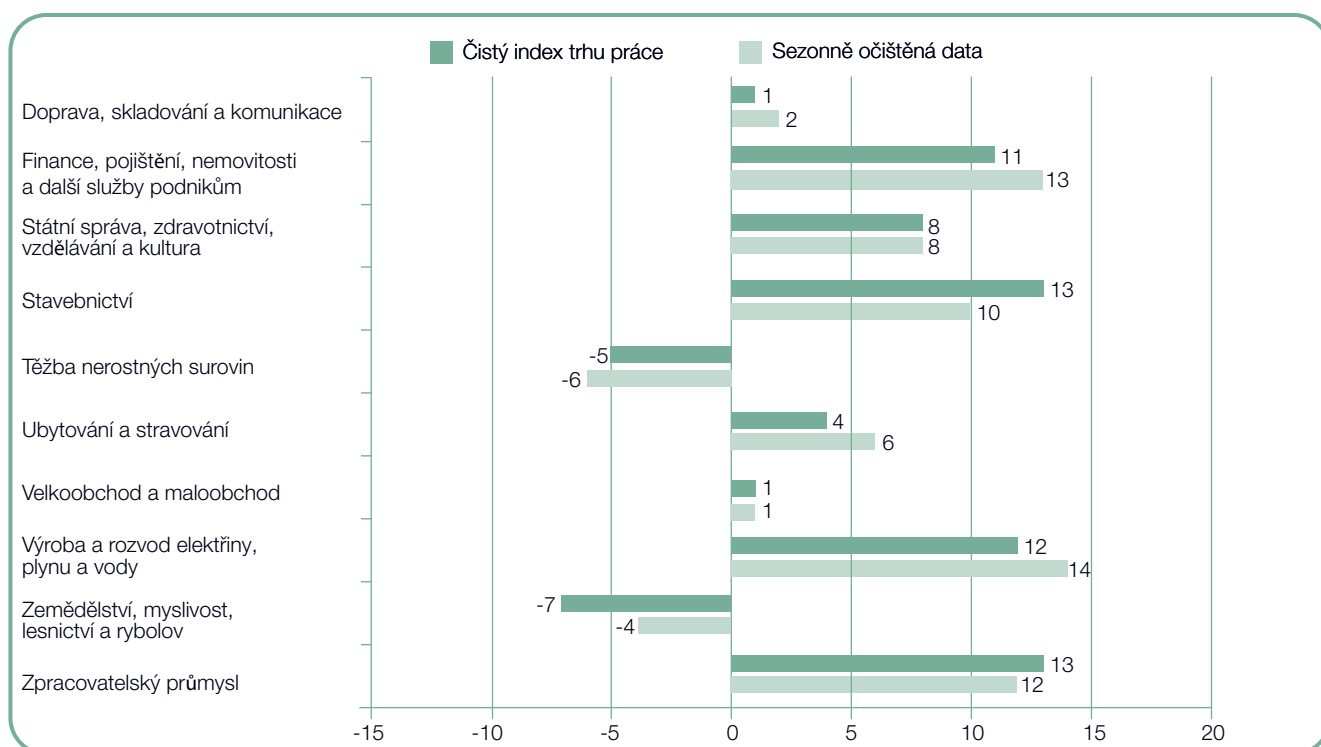
# Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v osmi z 10 odvětví předpokládají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpokládají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl s Čistým indexem trhu práce +13 %, Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s 12 % a Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům s Indexem +11 %. Příznivé náborové prostředí mohou očekávat uchazeči o práci také v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem +8 %. Zaměstnavatelé ve dvou odvětvích očekávají pokles počtu pracovních sil, především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, kde má Index hodnotu -7 % a dále v Těžba nerostných surovin -5 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve třech z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 10 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl. Nárůst o 4 procentní body hlásí zaměstnavatelé v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání

a kultura a o 1 procentní bod Velkoobchod a maloobchod. V sedmi odvětvích došlo k poklesu Indexu. Propad o 20 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a o 9 procentních bodů Doprava, skladování a komunikace.

V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily v osmi z deseti odvětví. Strmý nárůst Indexu o 29 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. Index ve Stavebnictví posílil o 18 procentních bodů a v odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 17 procentních bodů. Zpracovatelský průmysl hlásí nárůst o 10 procentních bodů a Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům o 9 procentních bodů. Ve dvou odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, pokles o 7 procentních bodů hlásí Velkoobchod a maloobchod a o 5 procentních bodů Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov.

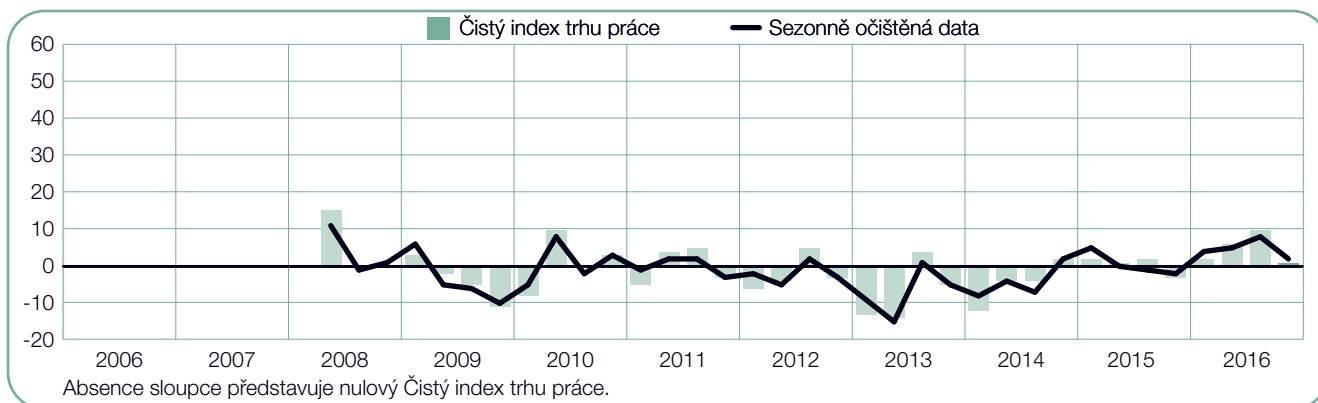




**+1 (+2)%**

## Doprava, skladování a komunikace

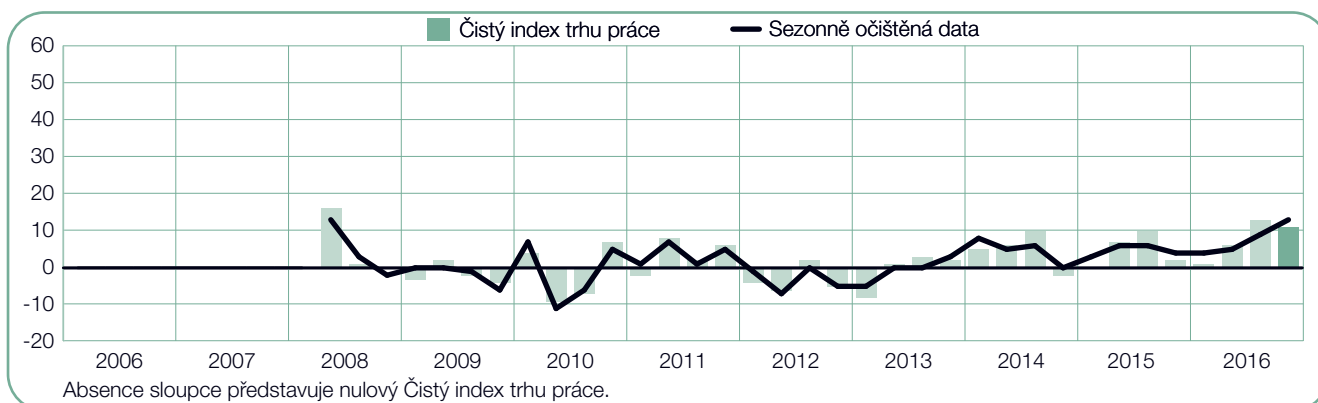
Ve čtvrtém čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají skromné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +1 %. Proti minulému čtvrtletí Index oslabil o 9 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



**+11 (+13)%**

## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

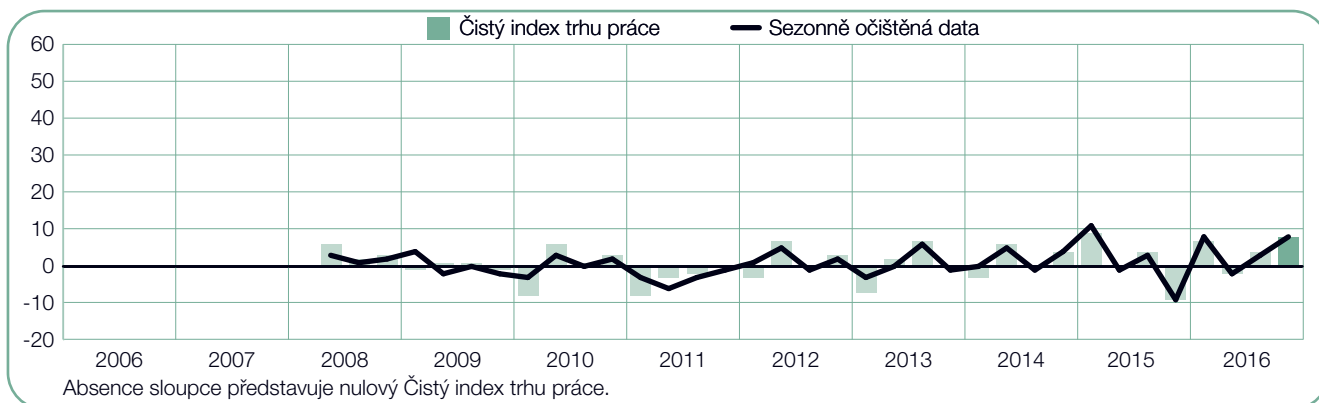
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí silné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +11 %. Proti předchozímu čtvrtletí je Index o 2 procentní body slabší, ale v meziročním srovnání narostl o 9 procentních bodů.



**+8 (+8)%**

## Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

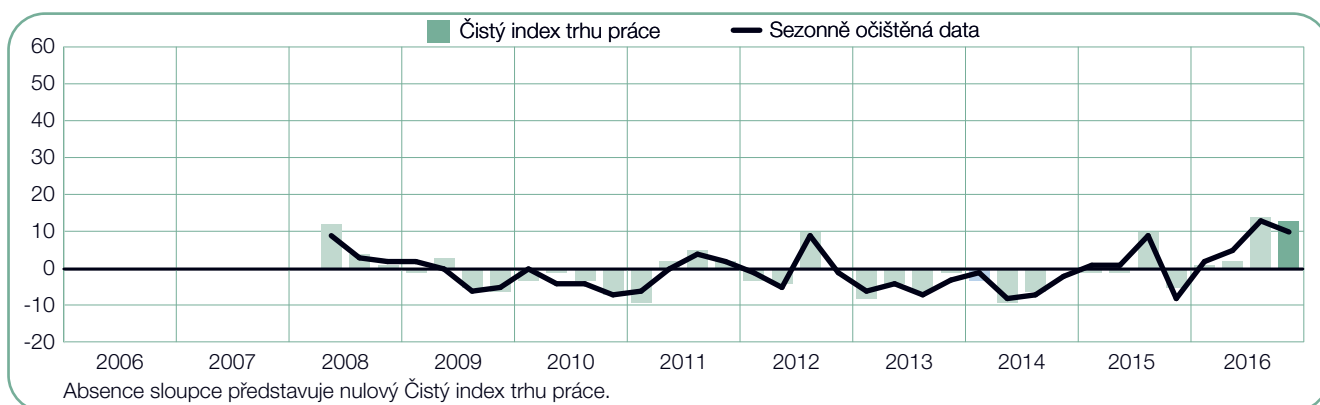
Zaměstnavatelé očekávají pro čtvrté čtvrtletí 2016 optimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index narostl o 4 procentní body a v meziročním srovnání se zlepšil o 17 procentních bodů.



**+13 (+10)%**

## Stavebnictví

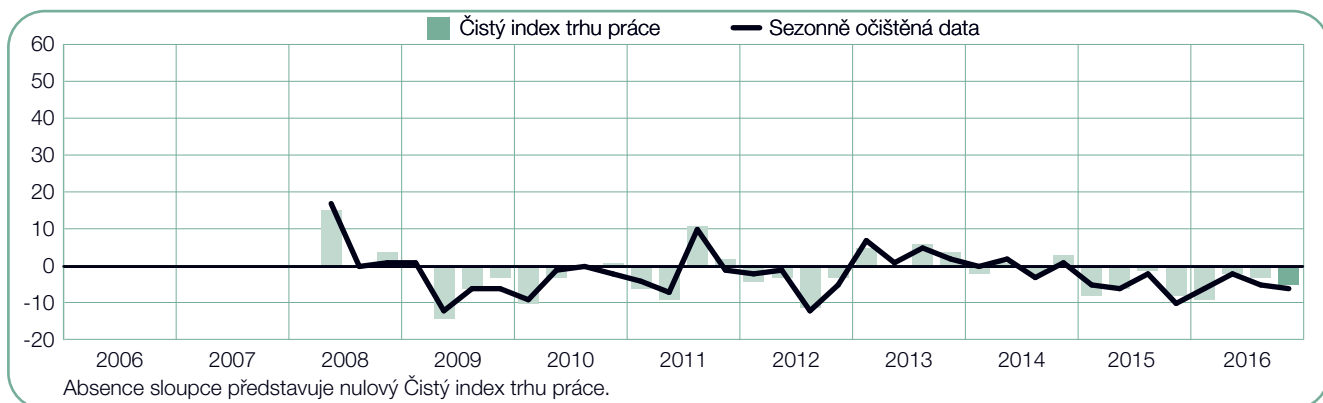
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2016 stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +13 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 1 procentní bod, ale v meziročním srovnání strmě narostl o 18 procentních bodů.



-5 (-6)%

## Těžba nerostných surovin

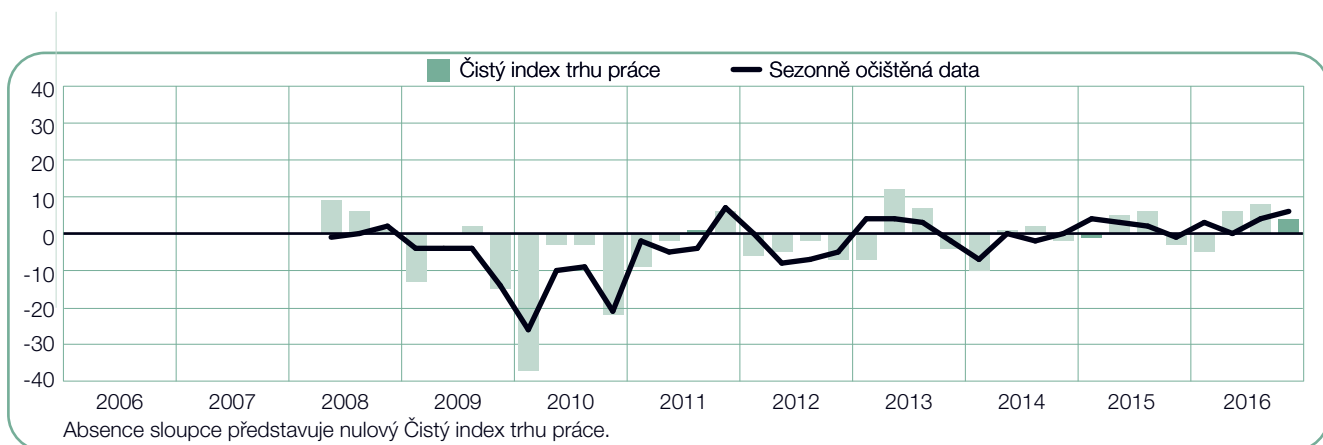
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -5 %. Za poslední dva roky je Index stále negativní. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index relativně stabilní a v meziročním srovnání je o 3 procentní body silnější.



+4 (+6)%

## Ubytování a stravování

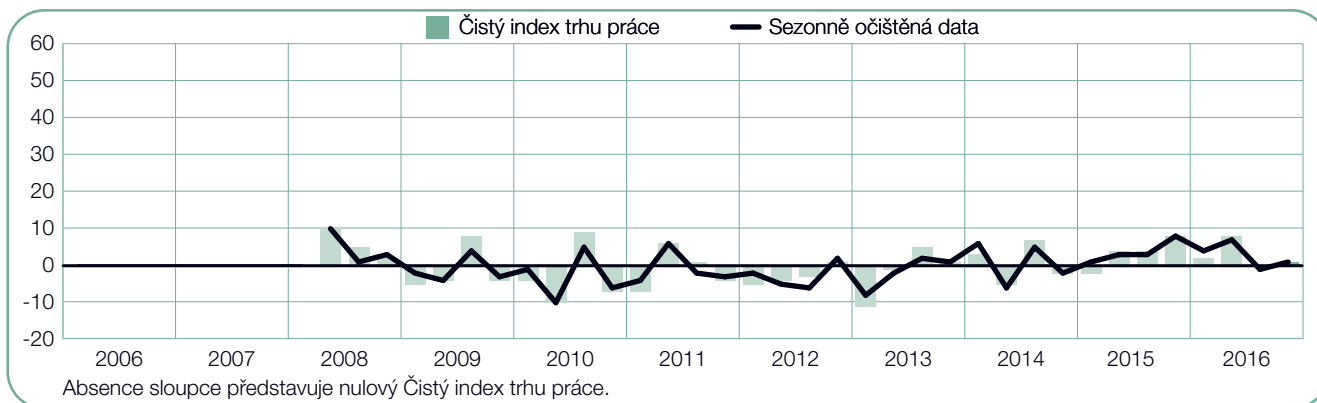
Ve čtvrtém čtvrtletí 2016 zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +4 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím snížily o 4 procentní body a v meziročním srovnání zvýšily o 7 procentních bodů.



**+1 (+1)%**

## Velkoobchod a maloobchod

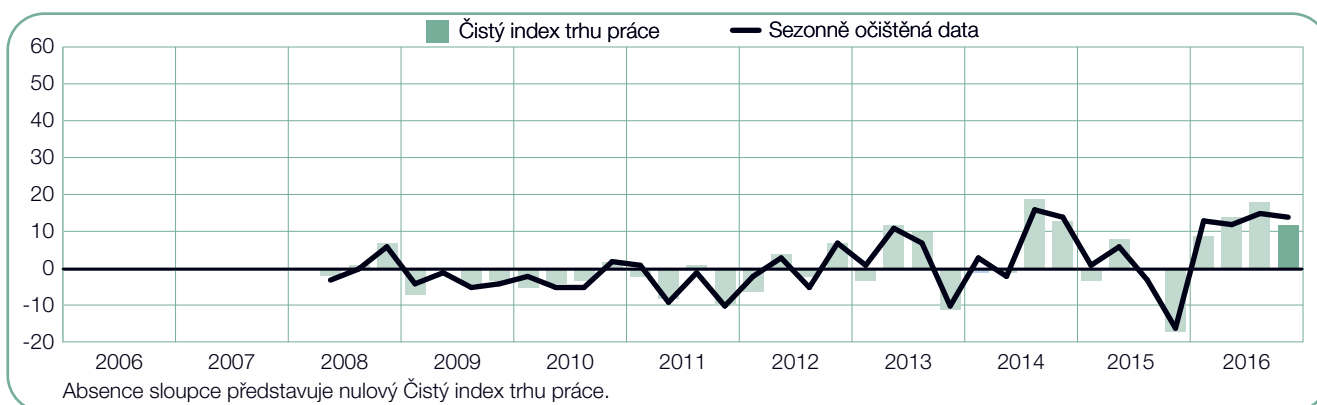
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zvýšily o 1 procentní bod, ale v meziročním srovnání snížily o 7 procentních bodů.



**+12 (+14)%**

## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

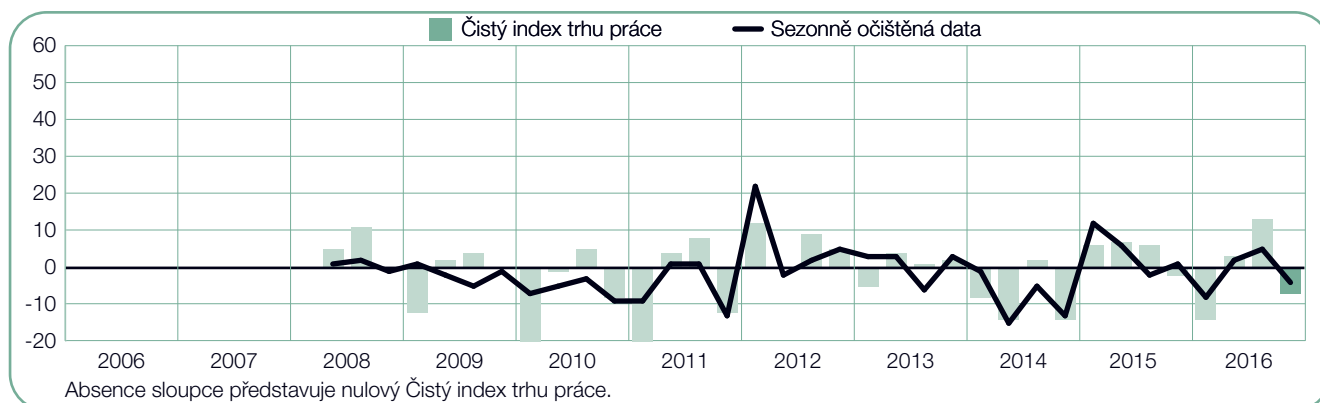
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +12 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně poklesl o 6 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání výrazně narostl o 29 procentních bodů.



**-7 (-4)%**

## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

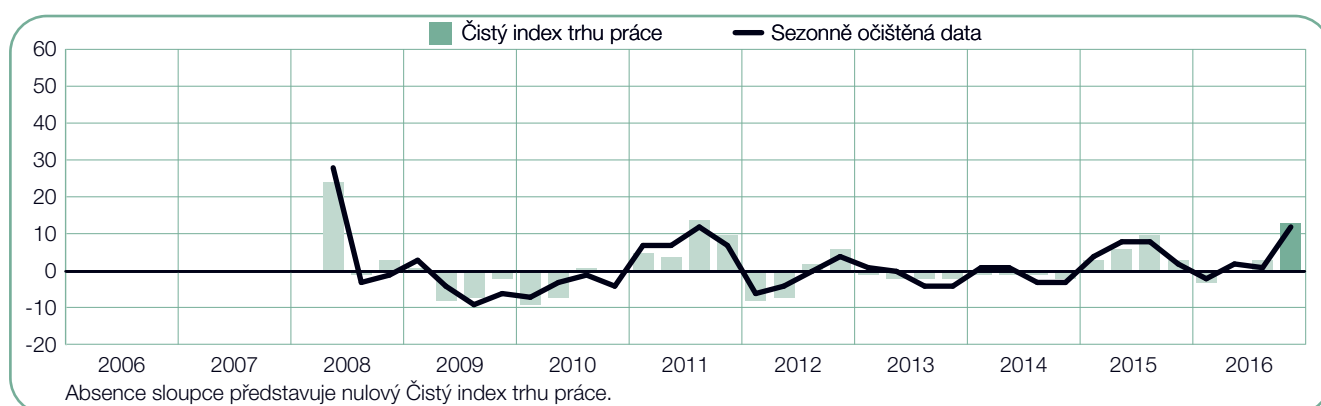
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2016 stagnující náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -7 %. V meziročním srovnání Index oslabil o 5 procentních bodů a oproti předchozímu čtvrtletí o 20 procentních bodů.



**+13 (+12)%**

## Zpracovatelský průmysl

Uchazeči o práci v tomto odvětví mohou očekávat nejsilnější náborové prostředí od 3Q 2011 s Čistým indexem trhu práce +13 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index výrazně posílil o 10 procentních bodů.



# Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány\* pro čtvrté čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Jedině zaměstnavatelé v Brazílii předpovídají pro příští čtvrtletí snížení počtu pracovních sil. Zdá se, že nejistota spojená se zpomalením světové ekonomiky, s referendem o Brexitu a pokračující nestálostí finančních trhů nemá na náborové plány zaměstnavatelů výrazný vliv. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím více než polovina předpovědí očekává různou míru posílení náborového prostředí. Nárůst pracovních sil hlásí zaměstnavatelé ve 23 ze 43 zemí a oblastí, Index zůstává nezměněn v devíti a poklesl v jedenácti. V meziročním srovnání se Index zlepšil v 21 zemích a oblastech, snížil v 15 a v šesti zůstal nezměněn. Nejsilnější Index hlásí Indie, Japonsko, Tchaj-wan a Spojené státy, nejslabší Brazílie, Belgie, Finsko, Itálie a Švýcarsko.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím se míra náborových plánů různí. Trh práce posílil v pěti zemích, oslabil ve třech a ve dvou zůstal beze změny. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce slabší v pěti zemích, posílil ve dvou a zůstal nezměněn ve třech. Zaměstnavatelé ve Spojených státech, Kolumbii a Mexiku očekávají neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové plány hlásí Brazílie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé všech 25 zemí hlásí pro čtvrté čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 12 zemích, poklesl v šesti a zůstal nezměněn v sedmi. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 16 zemích, oslabil v šesti a nezměnil se ve dvou. Zaměstnavatelé v Irsku a Izraeli hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, zatímco nejslabší předpověď hlásí Belgie, Finsko, Itálie a Švýcarsko. Tak jako v předchozím čtvrtletí, zaměstnavatelé v regionu EMEA neočekávají žádné negativní náborové plány.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zlepšil v šesti zemích a oblastech a snížil pouze ve dvou. Avšak v meziročním srovnání došlo k oslabení Indexu ve čtyřech zemích a oblastech, ke zlepšení ve třech a beze změny zůstal v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí již po páté následné čtvrtletí zaměstnavatelé v Indii. Index v Číně proti minulému čtvrtletí mírně posílil, ale opět je nejslabší v celém regionu.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 13. prosince 2016, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2017.

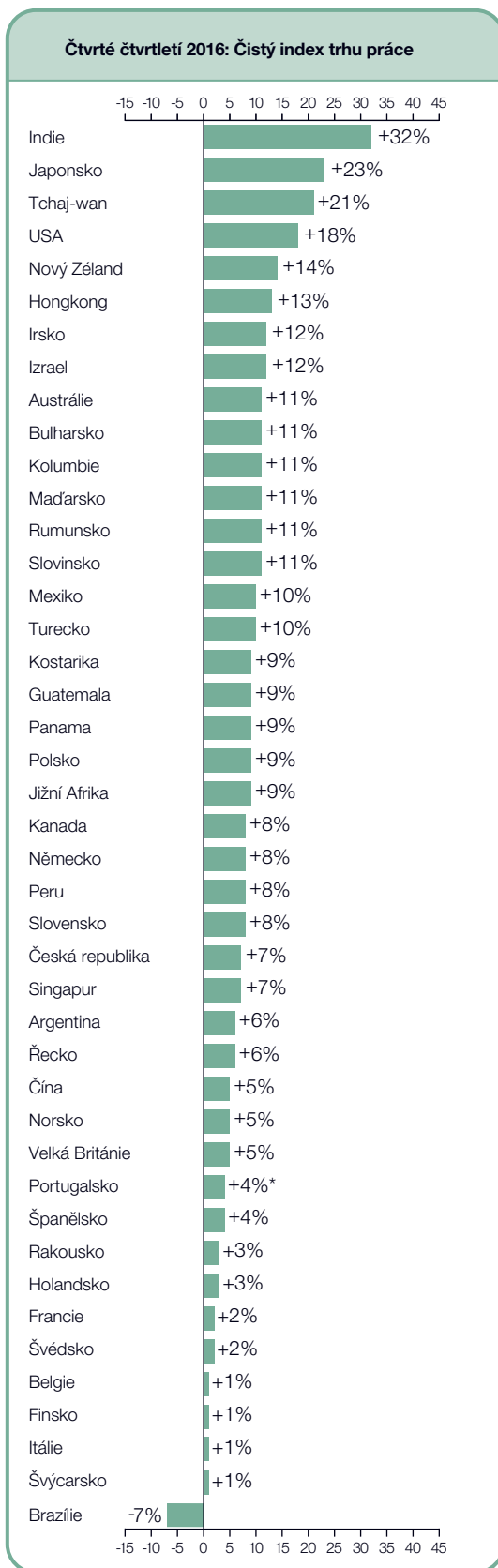
\*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Finska nejsou sezonně očištěné.

\*\*Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná data.

	Q4 2016	Mezikvartální změna Q3 2016 k Q4 2016	Meziroční změna Q4 2015 k Q4 2016
	%		
<b>Jižní a Severní Amerika</b>			
Argentina	4 (6)	3 (4)	0 (0)
Brazílie	-9 (-7)	6 (5)	5 (4)
Guatemala	10 (9)	-4 (-7)	-3 (-3)
Kanada	5 (8)	-6 (2)	3 (2)
Kolumbie	11 (11)	0 (0)	-2 (-2)
Kostarika	7 (9)	-2 (-2)	-6 (-5)
Mexico	10 (10)	-2 (-2)	-3 (-3)
Panama	9 (9)	1 (1)	-2 (-1)
Peru	7 (8)	-1 (0)	0 (0)
USA	16 (18)	-2 (3)	1 (0)

<b>Asie a Pacifik</b>			
Austrálie	12 (11)	5 (2)	5 (5)
Čína	5 (5)	3 (3)	0 (0)
Hongkong	13 (13)	0 (1)	-3 (-2)
Indie	31 (32)	-5 (-3)	-9 (-10)
Japonsko	20 (23)	0 (1)	1 (1)
Nový Zéland	15 (14)	4 (2)	3 (2)
Singapur	8 (7)	-2 (-2)	-5 (-5)
Tchaj-wan	22 (21)	0 (2)	-13 (-13)

<b>Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgie	1 (1)	0 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	6 (11)	-8 (1)	1 (1)
Česká republika	7 (7)	1 (3)	6 (6)
Finsko	-3 (1)	-11 (0)	-2 (-2)
Francie	2 (2)	-1 (0)	4 (4)
Holandsko	3 (3)	0 (0)	2 (2)
Irsko	9 (12)	-2 (3)	7 (7)
Itálie	-2 (1)	-5 (1)	5 (5)
Izrael	11 (12)	2 (4)	3 (3)
Jižní Afrika	9 (9)	3 (2)	3 (3)
Maďarsko	10 (11)	-4 (-2)	0 (0)
Německo	9 (8)	4 (4)	3 (3)
Norsko	4 (5)	0 (1)	3 (3)
Polsko	8 (9)	-5 (0)	2 (2)
Portugalsko	4	-6	-
Rakousko	3 (3)	-3 (-1)	2 (2)
Rumunsko	6 (11)	-16 (-3)	-2 (-2)
Řecko	0 (6)	-12 (0)	13 (13)
Slovensko	6 (8)	-7 (-1)	-1 (-1)
Slovinsko	8 (11)	-1 (5)	5 (5)
Španělsko	2 (4)	-1 (3)	1 (1)
Švédsko	1 (2)	-6 (-4)	-4 (-4)
Švýcarsko	1 (1)	2 (1)	1 (1)
Turecko	6 (10)	-4 (4)	-5 (-5)
Velká Británie	4 (5)	-3 (0)	0 (0)



\*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

# Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Ve srovnání s předchozími 3 měsíci se náborové aktivity zvýšily v různé míře v šesti zemích a oblastech a poklesly ve dvou.

V meziročním srovnání je předpověď silnější ve třech zemích a oblastech, nižší ve čtyřech a zůstává nezměněna v jedné. Zaměstnavatelé v Indii a Japonsku hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, zatímco nejslabší v Číně a Singapuru.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí již po páté následné čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí ze všech sledovaných 43 zemí a oblastí. Přestože náborové plány ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně oslabily, trh práce zůstává aktivní. Každý třetí z deseti všech oslovených zaměstnavatelů očekává v příštích třech měsících nárůst počtu pracovních sil a uchazeči o práci se mohou těšit na dobré pracovní příležitosti v odvětvích Služby a Velkoobchod a maloobchod.

Vysoká poptávka po talentech v Japonsku odráží problémy země spojené se stárnoucí populací a zmenšujícím se počtem lidí v produktivním věku. Aktivní náborové prostředí se očekává ve většině odvětví a ve všech regionech, především v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví, kde je jistota zaměstnavatelů poháněna pokračujícími přípravami na olympijské hry v roce 2020.

Zaměstnavatelé v Tchaj-wanu očekávají aktivní náborové prostředí. Nejsilnější předpověď hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl, kde každý třetí z deseti zaměstnavatelů plánuje nárůst počtu pracovních sil. Podobné plány mají zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

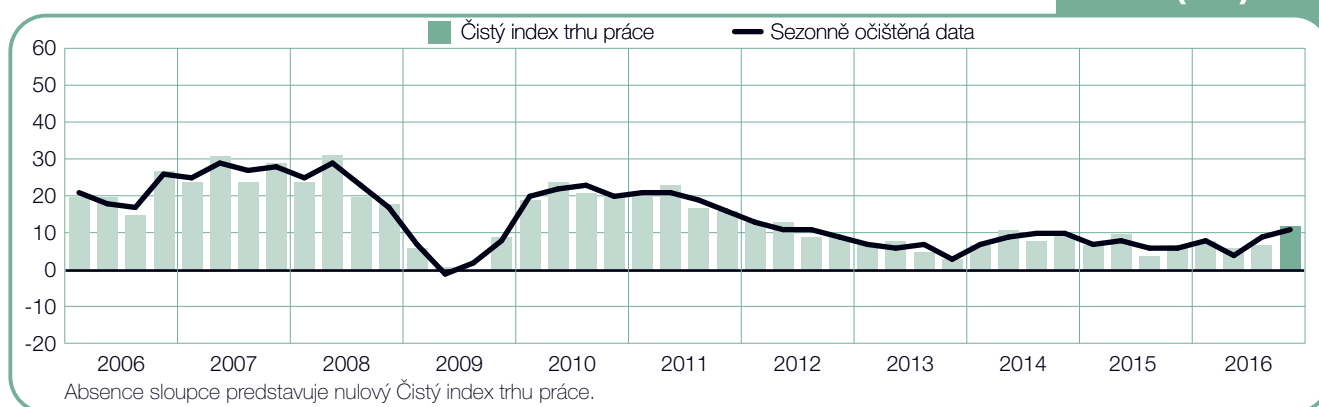
Čína pokračuje ve strukturálních změnách a snaží se snižovat svoji závislost na těžkém průmyslu, což má za následek mírné oživení trhu práce. Předpověď pro čtvrté čtvrtletí je pozitivní a v porovnání s předchozím čtvrtletím se v různé míře zlepšila ve všech odvětvích a s výjimkou jednoho ve všech regionech. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Služeb.

Předpověď v Austrálii také naznačuje zvýšení jistoty zaměstnavatelů. Všechny odvětví i regiony hlásí pozitivní předpovědi, které jsou odrazem zvyšujícího se úsilí snížit závislost země na těžbě nerostných surovin. Index je nejvyšší v odvětví Doprava a veřejné služby, Finance a služby podnikům a Služby.

Náborové plány na Novém Zélandu zůstávají stabilní v souvislosti s poptávkou nové rezidenční výstavby, která pohání náborů v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví. Uchazeči o práci se mohou těšit na příznivé podmínky na trhu práce také v odvětví Velkoobchod a maloobchod a Služby.

Náborové plány zaměstnavatelů v Singapuru se za posledních sedm čtvrtletí stále snižují a Index se propadl na nejnižší úroveň od Q3 2009. Předpověď zůstává pozitivní v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, ale zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví hlásí první negativní Index od 2009.

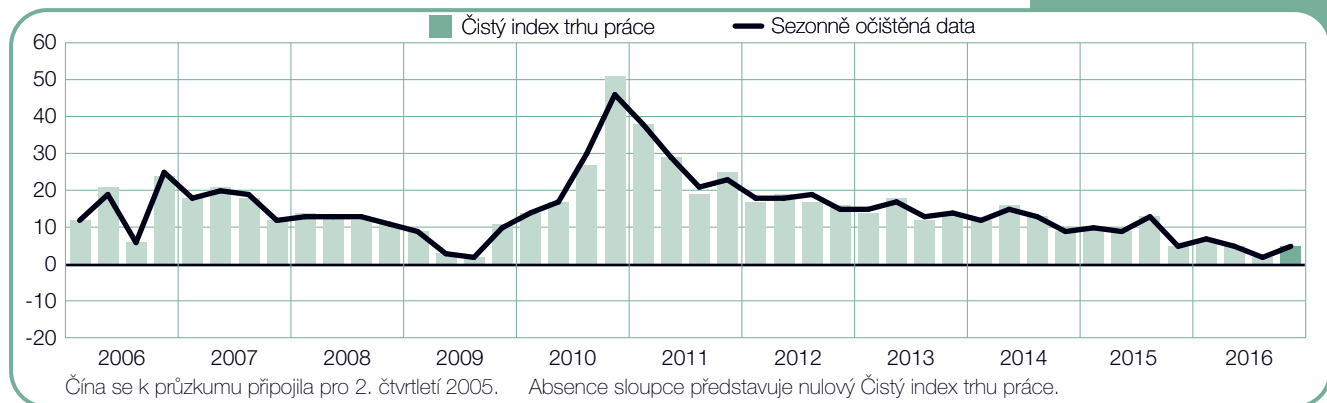
## Austrálie





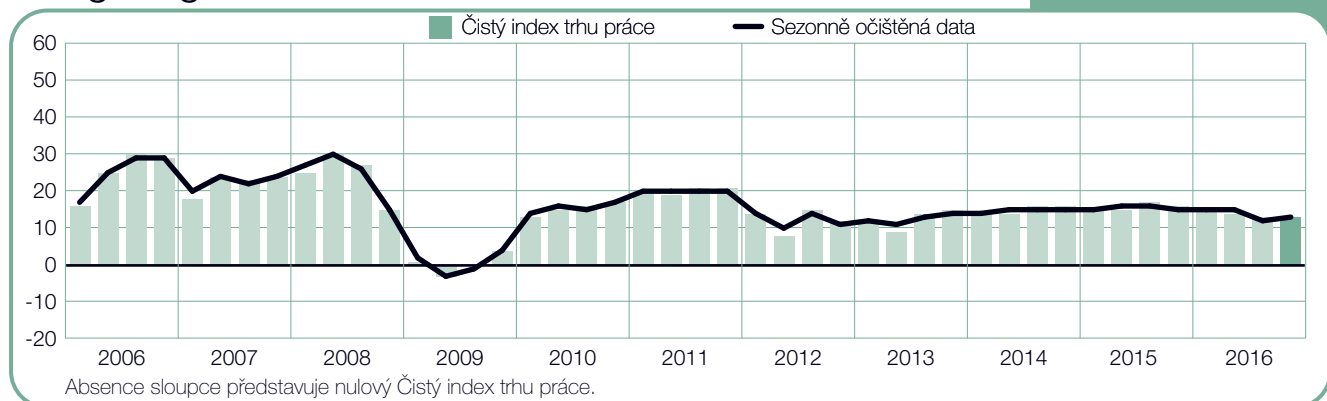
## Čína

+5 (+5)%



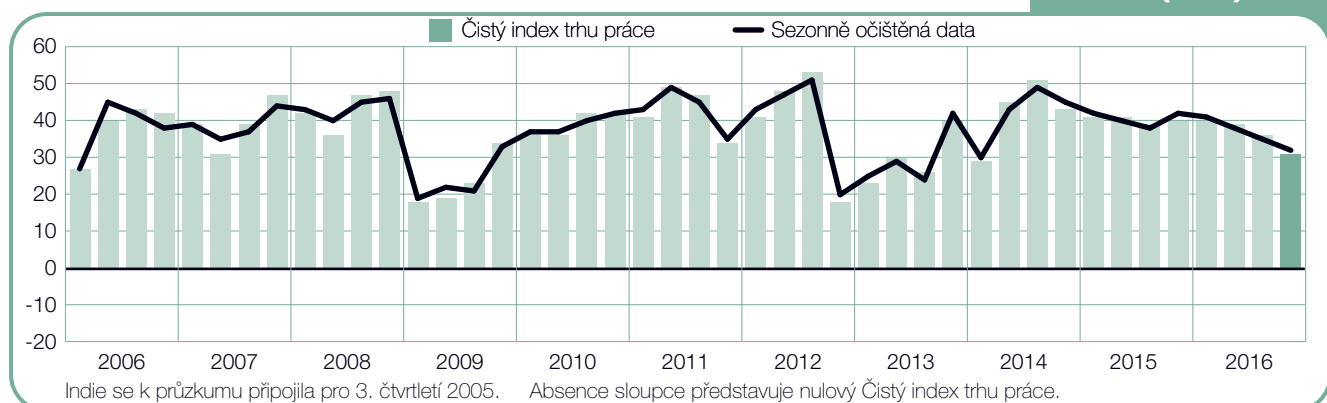
## Hongkong

+13 (+13)%



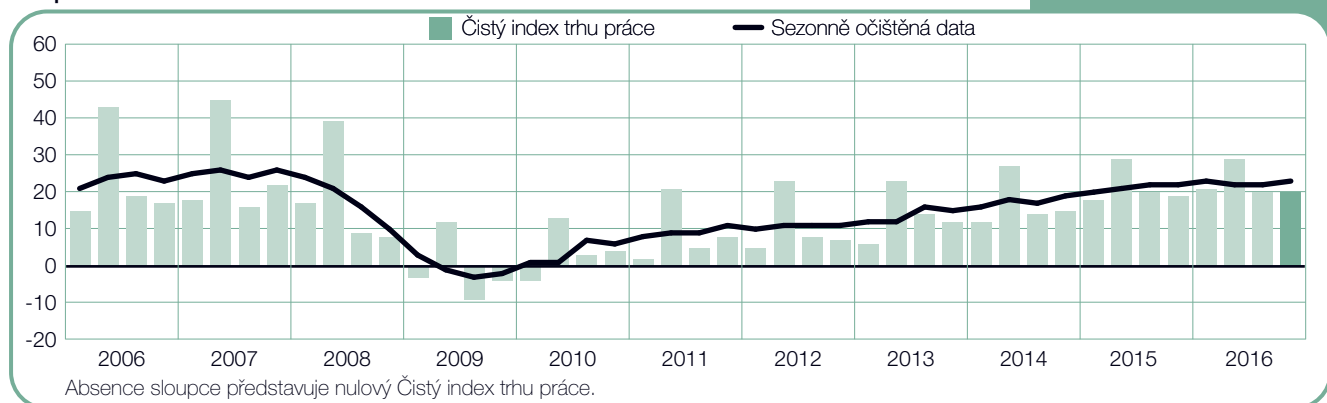
## Indie

+31 (+32)%



## Japonsko

+20 (+23)%



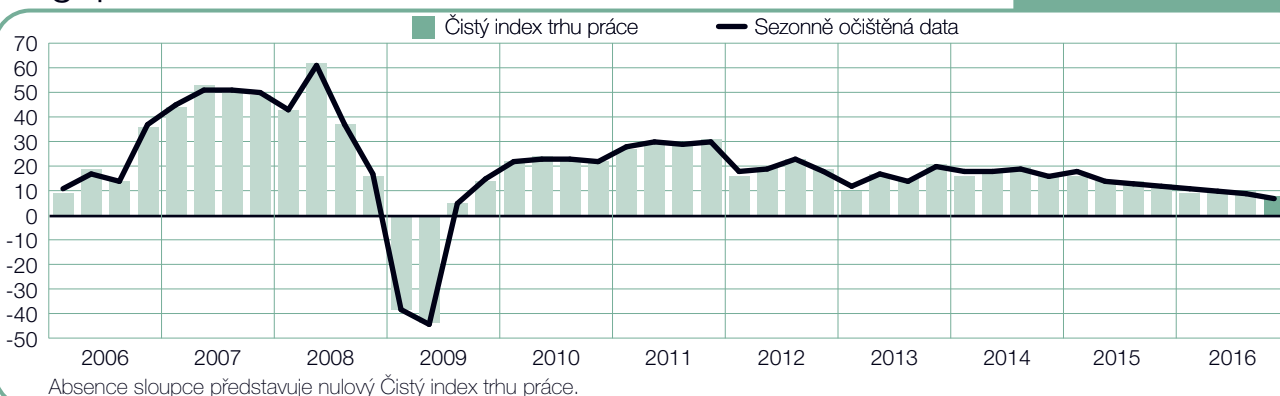
## Nový Zéland

+15 (+14)%



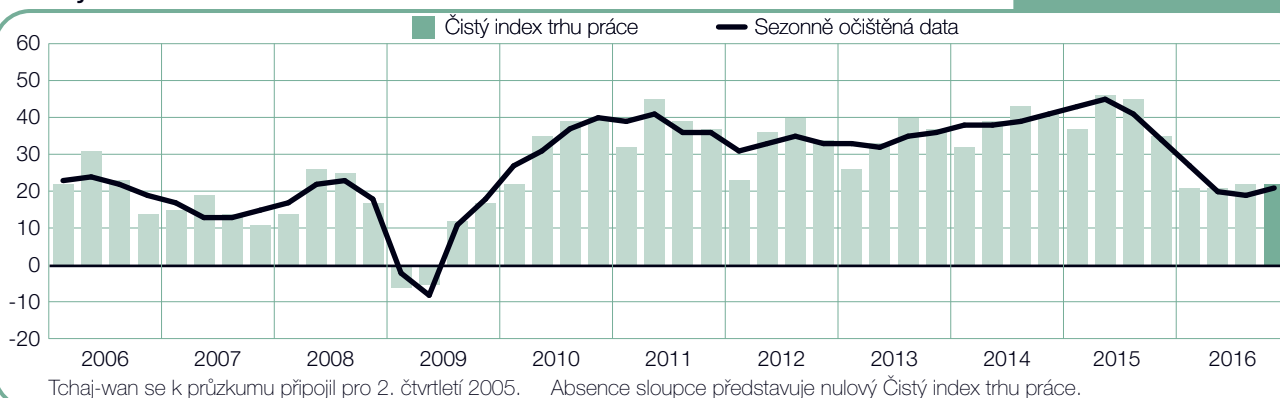
## Singapur

+8 (+7)%



## Tchaj-wan

+22 (+21)%



# Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro čtvrté čtvrtletí 2016 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky.

Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu kromě jedné očekávají pro příští čtvrtletí různou úroveň nárůstu počtu pracovních sil. Přestože předpověď v Brazílii se proti minulému čtvrtletí mírně zlepšila, zaměstnavatelé hlásí již po sedmé následné čtvrtletí negativní náborové plány. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se předpovědi v regionu různí – Index posílil v pěti zemích, oslabil ve třech a zůstal nezměněn ve dvou zemích. V meziročním srovnání se předpověď zlepšila pouze ve dvou zemích, zhoršila v pěti a je nezměněna ve třech zemích.

Nejsilnější náborové prostředí v regionu hlásí Spojené státy, stále poháněny optimizmem zaměstnavatelů v odvětví Rekreace a ubytování, kde třetina zaměstnavatelů hlásí zvýšení počtu pracovních sil. Stabilní náborové prostředí nabízí také odvětví Velkoobchod a maloobchod a Doprava a veřejné služby.

Příznivé podmínky na trhu práce nabízí Kolumbie i přes nejistotu spojenou s probíhající daňovou reformou a prudce se zvyšujícími úrokovými sazbami. Předpověď je založena na silném Indexu v několika odvětvích – Služby, Zemědělství, Finance, pojištění a nemovitosti a také Zpracovatelský průmysl.

Index v Kanadě posílil v mezikvartálním i v meziročním srovnání. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, kde zaměstnavatelé

očekávají výrazné navyšování počtu pracovních sil. Stabilní náborové prostředí hlásí také Doprava a veřejné služby a odvětví Služeb.

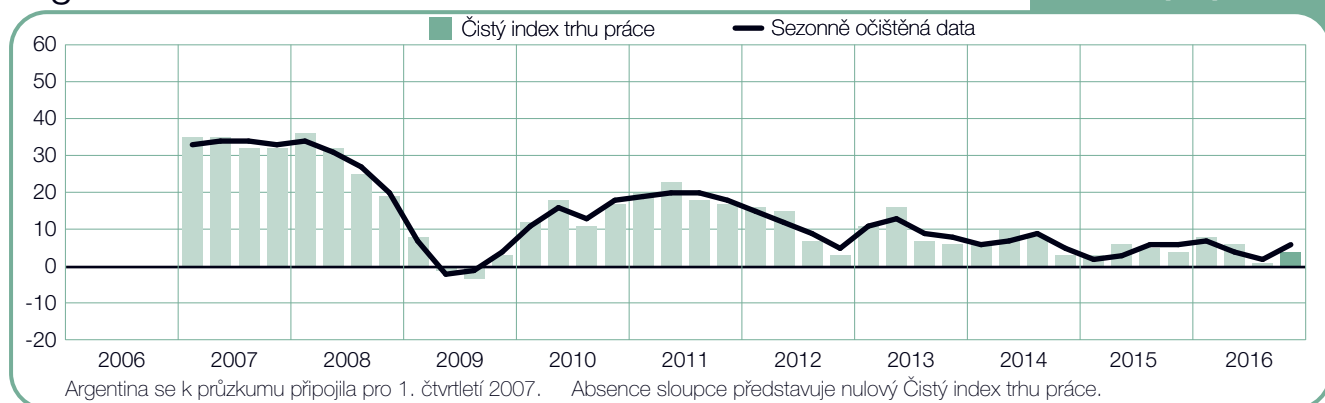
Náborové plány v Mexiku zůstávají aktivní i přes mírný pokles Indexu proti minulému čtvrtletí i proti stejnému období minulého roku. Index je pozitivní ve všech sledovaných odvětvích i regionech a nejsilnější náborové prostředí hlásí Obchodní činnost a Zpracovatelský průmysl v oblasti automobilové výroby.

Předpověď ve Střední Americe zůstává opatrně optimistická. Zaměstnavatelé všech odvětvích v Kostarice, Guatemale a Panamě očekávají v příštím čtvrtletí aktivní náborové prostředí. Nejlepší pracovní příležitosti mohou uchazeči najít v odvětví Doprava a komunikace v Kostarice a Guatemale. Aktivní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v Panamě v odvětví Stavebnictví a Služby.

Náborové plány v Peru zůstávají mírně optimistické, s největším nárůstem počtu pracovních sil v odvětví Zemědělství a rybolov a Stavebnictví. Zaměstnavatelé v Argentině hlásí příznivé podmínky na trhu práce především v odvětví Těžba nerostných surovin. Přestože Index v Brazílii zůstává negativní, proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání se mírně zvýšil a může znamenat blížící se konec stálého poklesu, který začal v 1Q 2012. Značný nárůst počtu pracovních sil hlásí odvětví Služby, Státní správa a vzdělávání a Zpracovatelský průmysl.

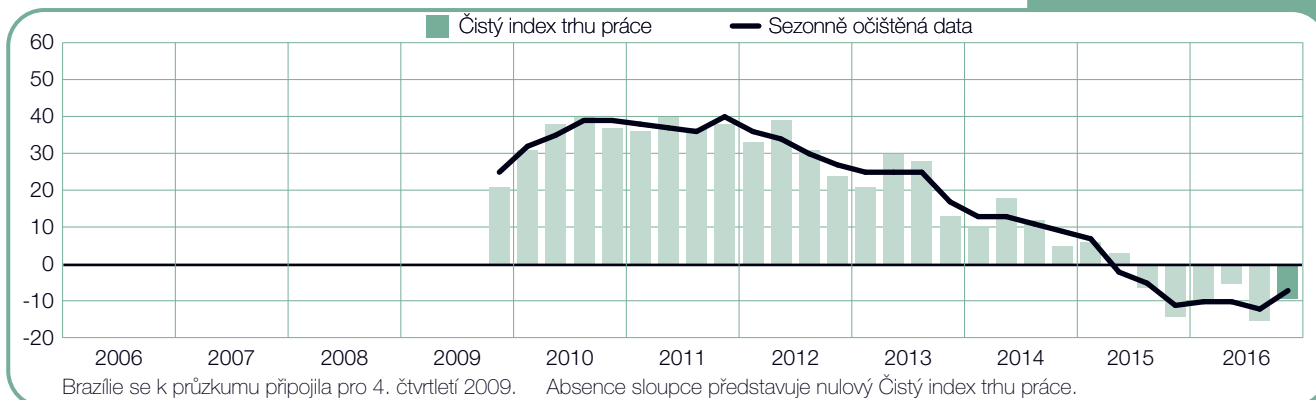
## Argentina

+4 (+6)%



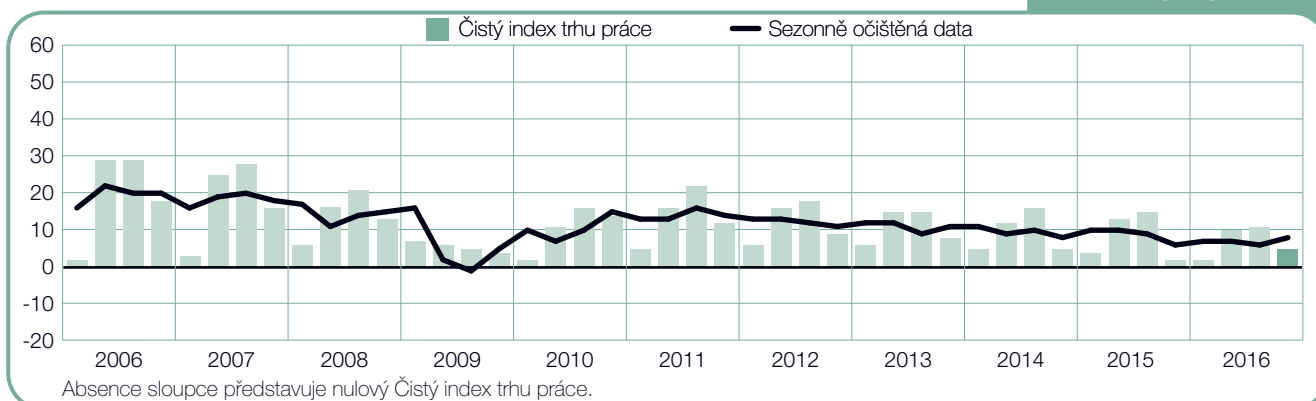
## Brazílie

-9 (-7)%



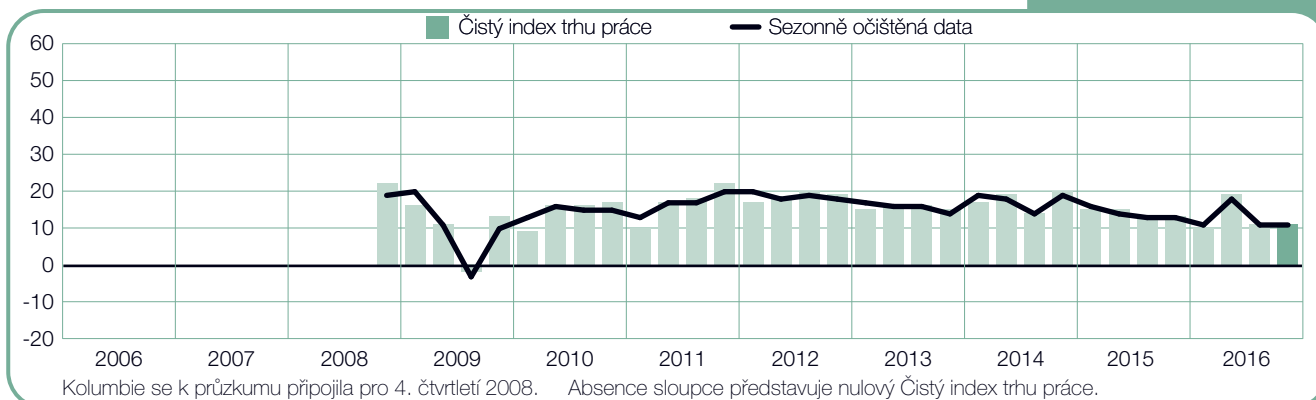
## Kanada

+5 (+8)%



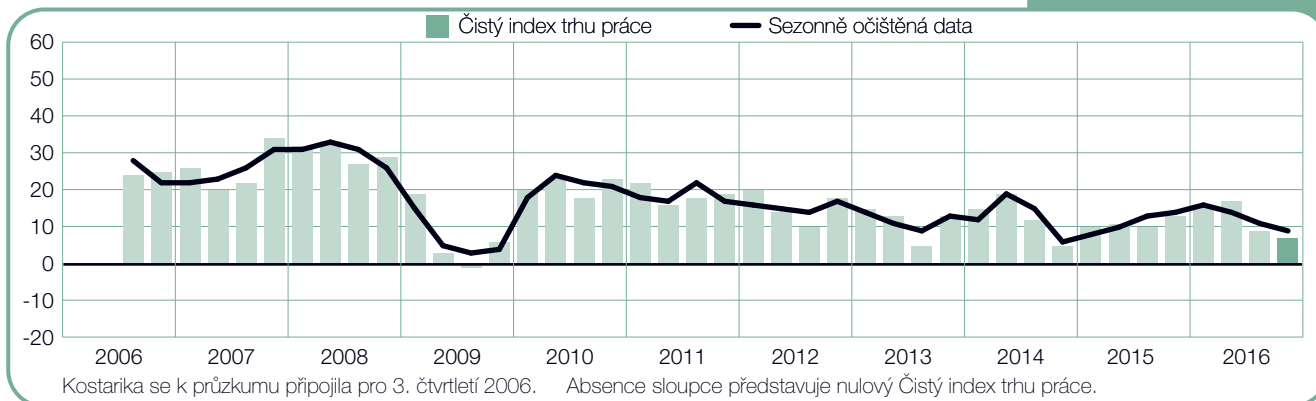
## Kolumbie

+11 (+11)%



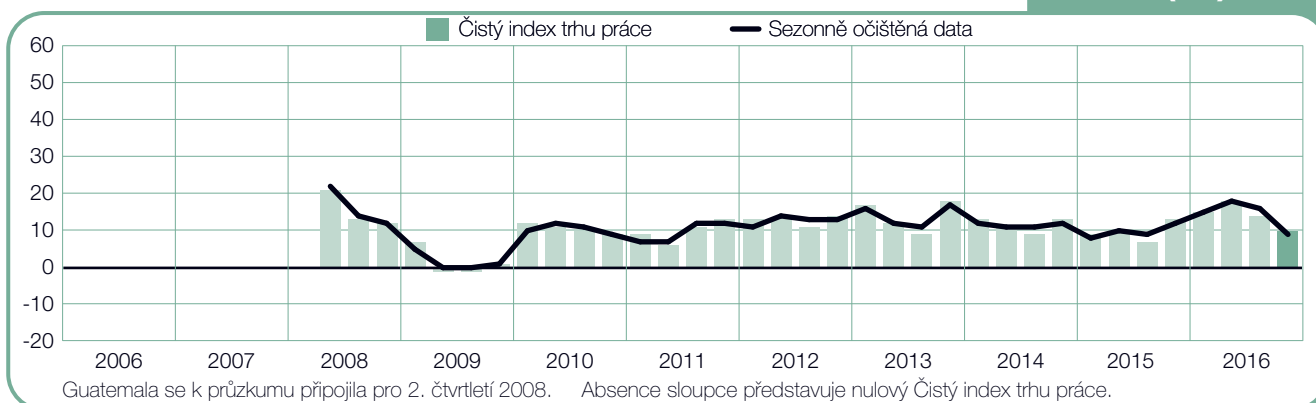
## Kostarika

+7 (+9)%



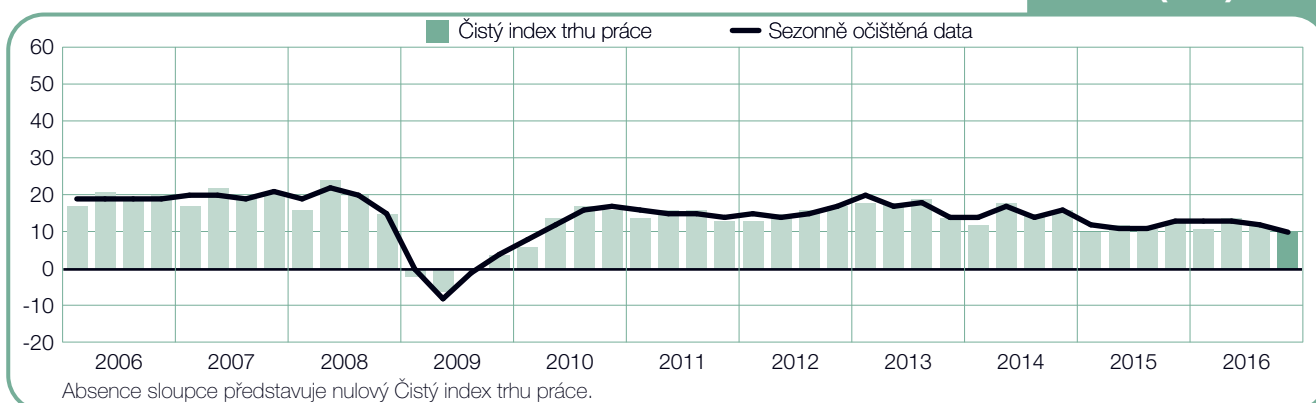
## Guatemala

+10 (+9)%



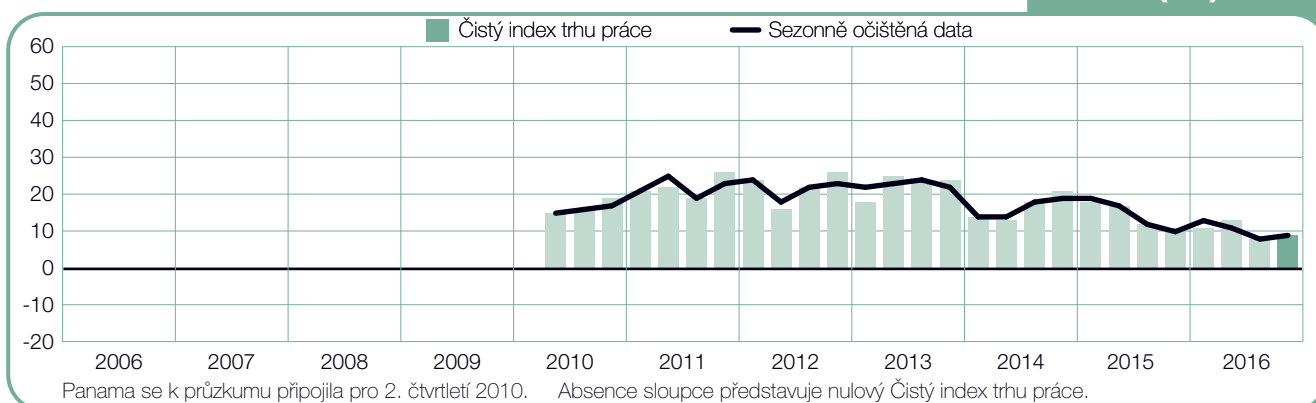
## Mexiko

+10 (+10)%



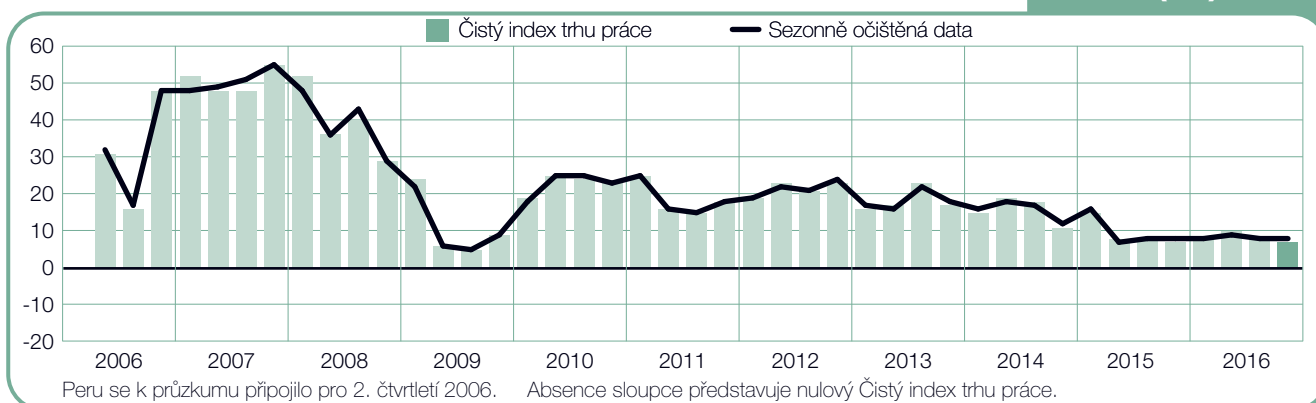
## Panama

+9 (+9)%



## Peru

+7 (+8)%



# USA

+16 (+18)%



# Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2016. Zaměstnavatelé ve všech 25 zemích plánují pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s minulým čtvrtletím Index posílil ve 12 zemích, snížil se v šesti a zůstal nezměněn v sedmi. V meziročním srovnání se Index zvýšil v 16 zemích a oslabil v šesti a je nezměněn ve dvou\*. Nejsilnější předpověď v regionu hlásí Irsko a Izrael, zatímco opatrné plány hlásí Belgie, Finsko, Itálie a Švýcarsko.

Index v Irsku se za poslední dvě čtvrtletí dostal na nejsilnější úroveň od 2Q 2007. Aktivní náborové prostředí hlásí odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Ubytování a stravování. Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod a Státní správa hlásí nejsilnější náborové prostředí od doby před krizí. V Izraeli všechna odvětví ve všech regionech očekávají aktivní trh práce, kde odvětví Ubytování a stravování a Těžba nerostných surovin dosahuje úrovně doposud dosaženého maxima.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii možná zaujali postoj „počkáme-uvídíme“ jako následek Brexitu, avšak výsledek referenda má očividně jen malý vliv na předpověď pro čtvrté čtvrtletí. Téměř devět z deseti zaměstnavatelů neplánuje žádné změny v počtu pracovních sil a v mezikvartálním i meziročním srovnání zůstává nezměněna.

Zaměstnavatelé v Německu hlásí nejsilnější Index od 1Q 2013. V porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index posílil ve většině odvětví i regionů. V odvětví Zpracovatelský průmysl se náborové prostředí v průběhu čtyř následných čtvrtletí stále zlepšuje a dosáhlo nejvyšší hodnoty za poslední dva roky.

Náborové plány ve Francii zůstávají utlumené, ale v pozitivních hodnotách. Jistota zaměstnavatelů roste především v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde se zvýšení prodeje v leteckém a vojenském průmyslu odrazilo v nárůstu Indexu na jeho nejvyšší úroveň od 2Q 2013.

Pesimismus dominující předpověďmi ve Španělsku od roku 2008 do začátku 2014 se mění na stabilní projevy optimismu. Za posledních osm čtvrtletí je Index stále pozitivní a zaměstnavatelé v osmi z deseti odvětví očekávají pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

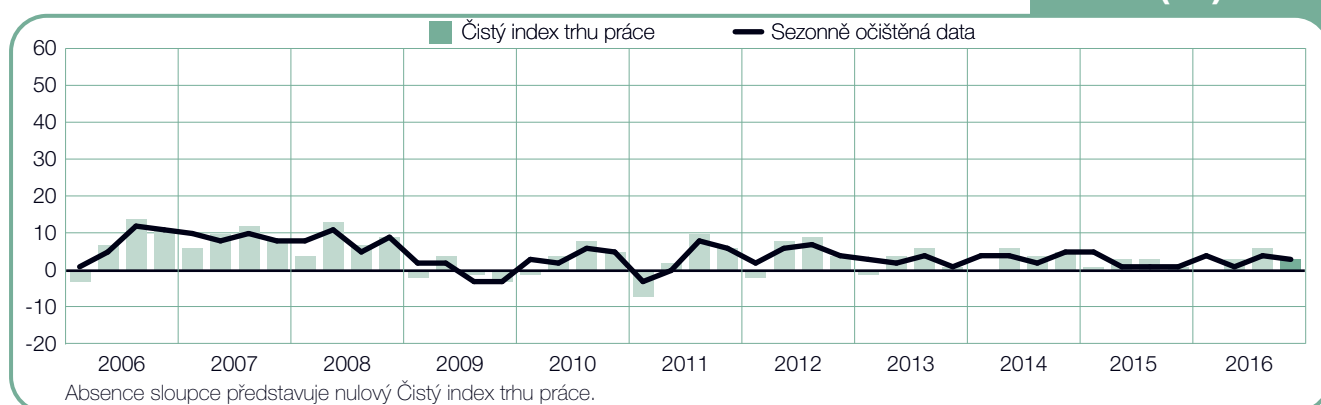
V ostatních zemích regionu se pro čtvrté čtvrtletí očekává stabilní trh práce v Bulharsku, Maďarsku, Rumunsku, Slovinsku a Turecku. Index v Řecku zůstává mírně optimistický s příznivou předpovědí v odvětví Zemědělství a Finance a služby podnikům. Skromné náborové plány hlásí Česká republika a Slovensko.

Ve sledovaných severovýchodních zemích zaměstnavatelé v Norsku očekávají umírněné náborové prostředí i přes pokračující oslabení ve Zpracovatelském průmyslu. Nejsilnější náborové aktivity očekává odvětví Zpracovatelský průmysl ve Finsku a Finance a služby podnikům ve Švédsku.

\*Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná data.

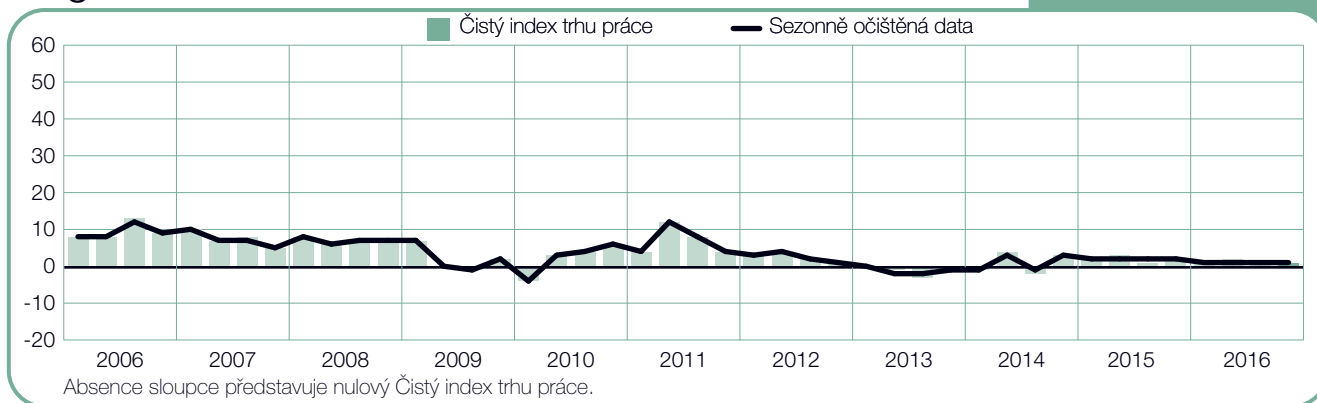
## Rakousko

+3 (+3)%



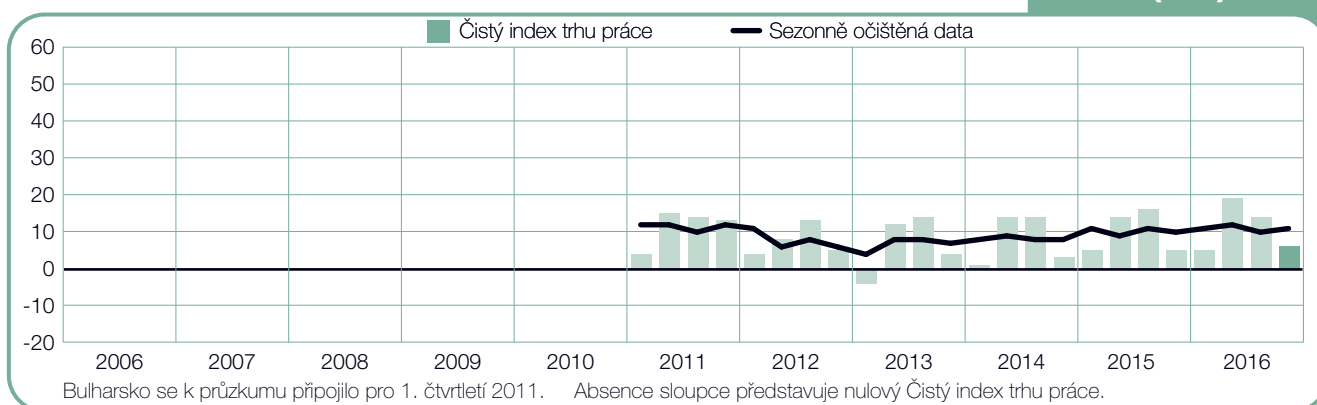
## Belgie

+1 (+1)%



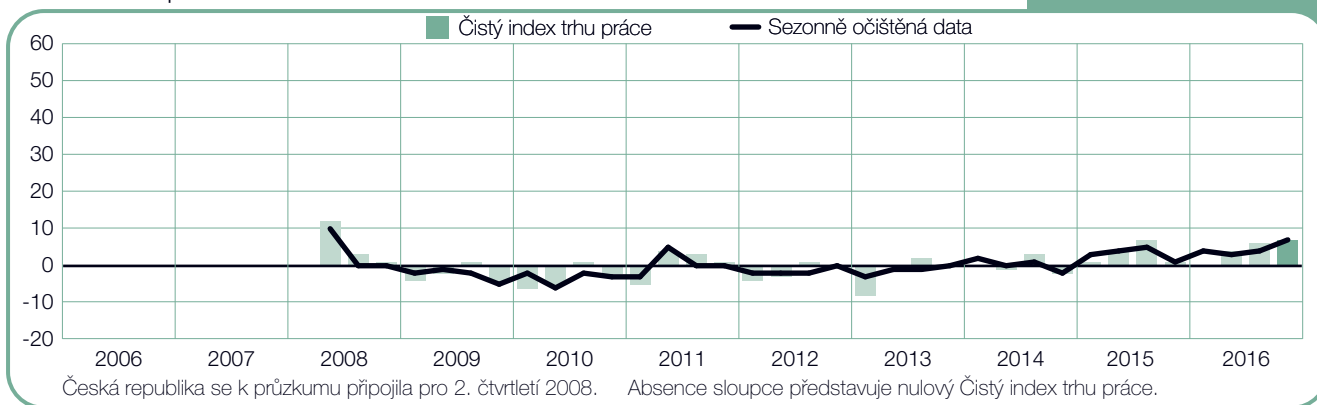
## Bulharsko

+6 (+11)%



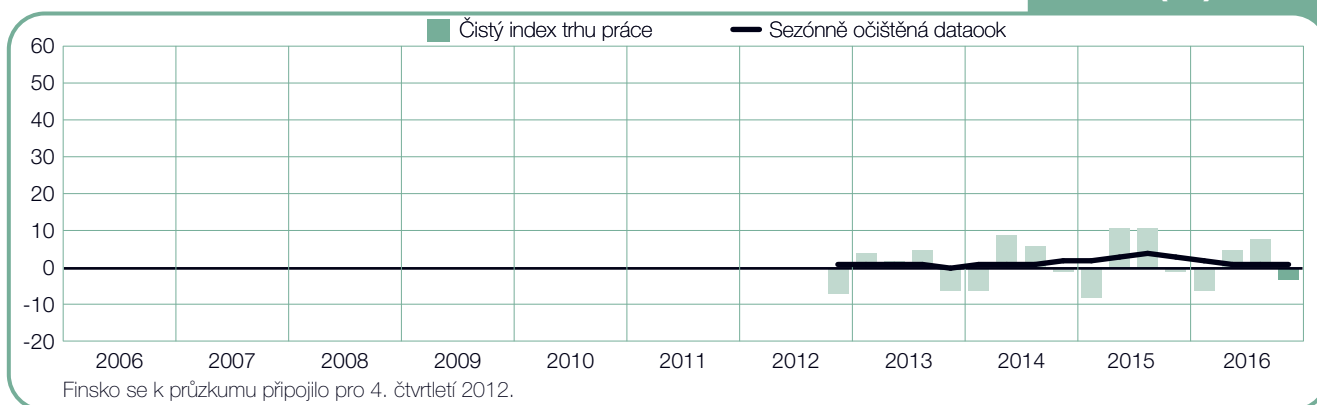
## Česká republika

+7 (+7)%



## Finsko

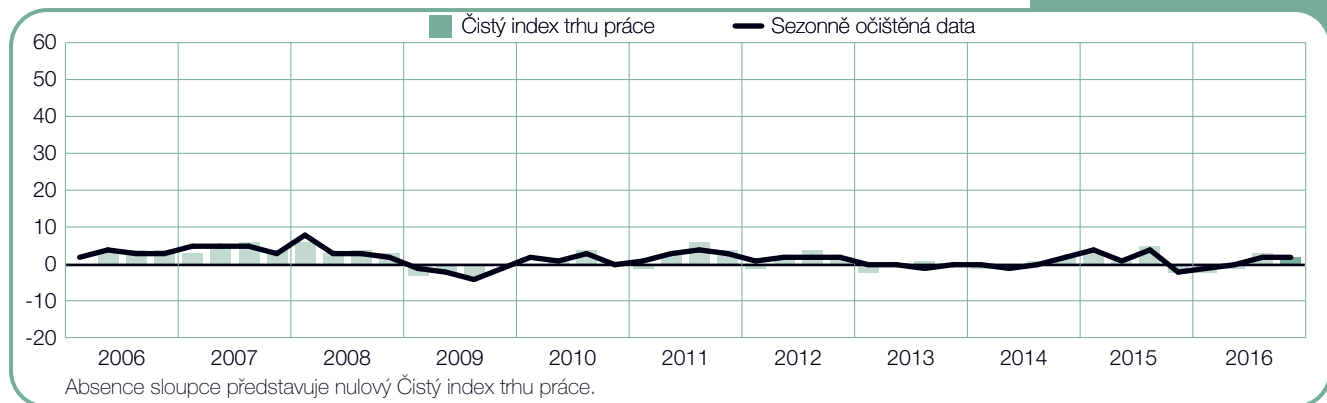
-3 (+1)%





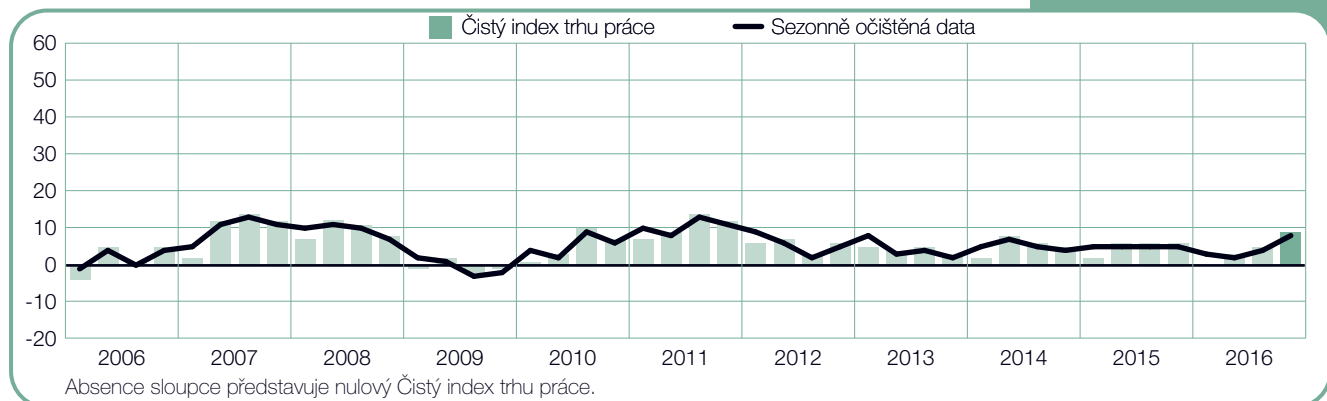
## Francie

+2 (+2)%



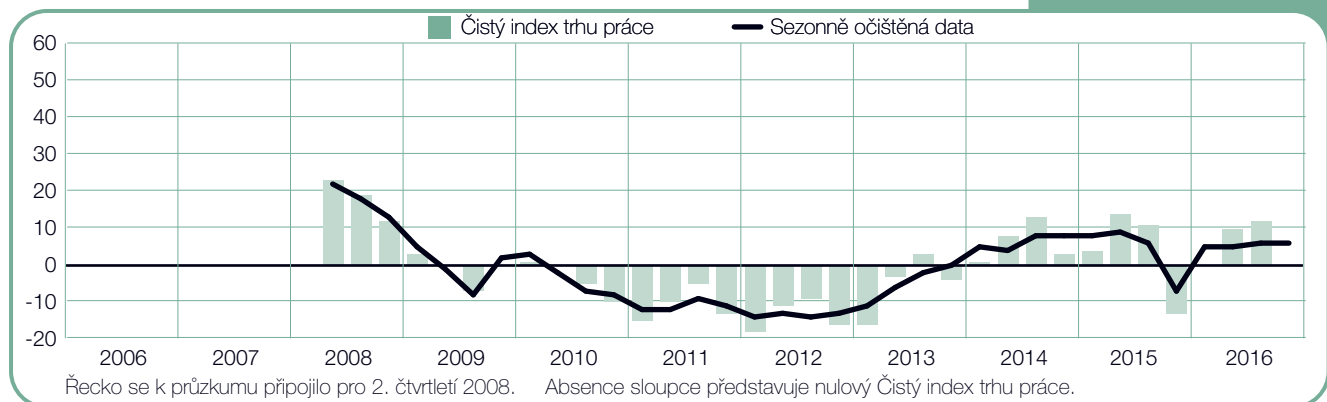
## Německo

+9 (+8)%



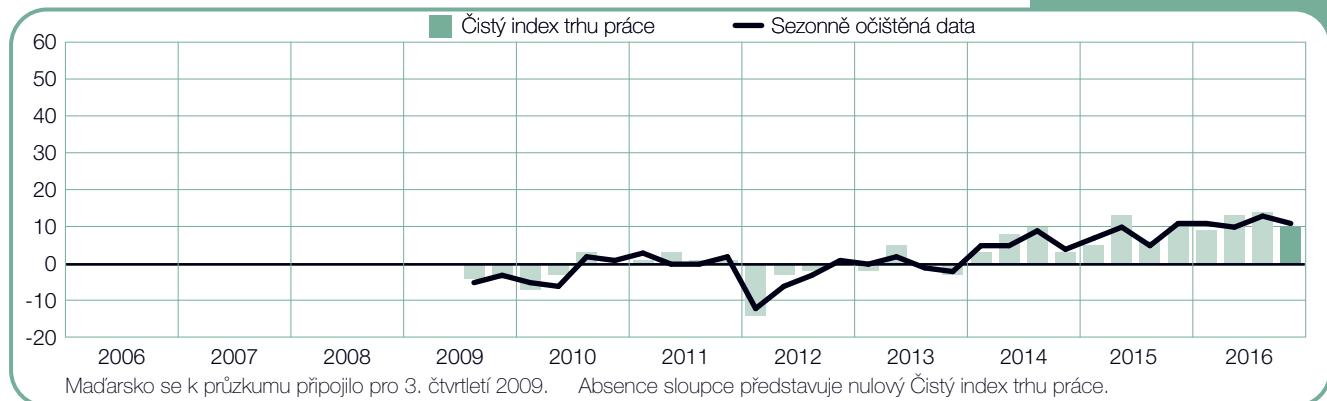
## Řecko

0 (+6)%



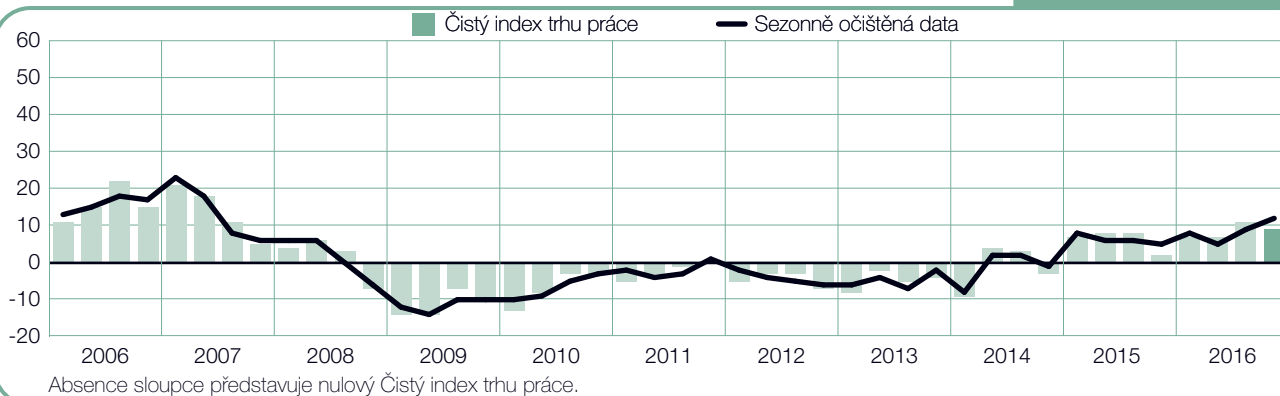
## Maďarsko

+10 (+11)%



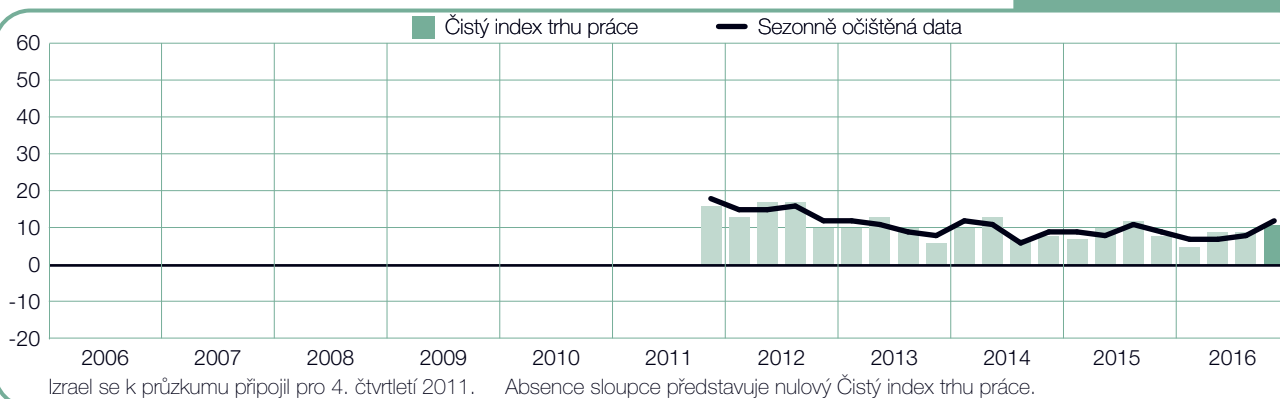
## Irsko

+9 (+12)%



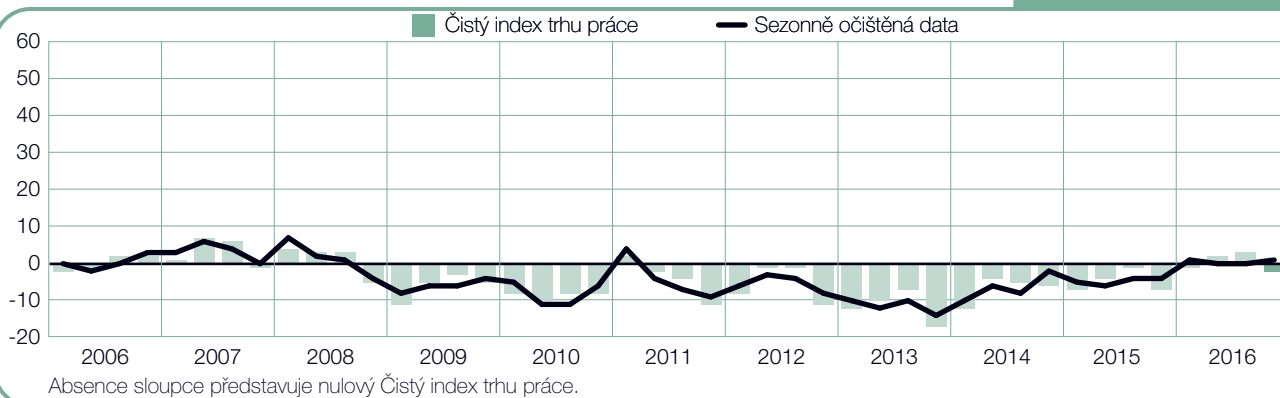
## Izrael

+11 (+12)%



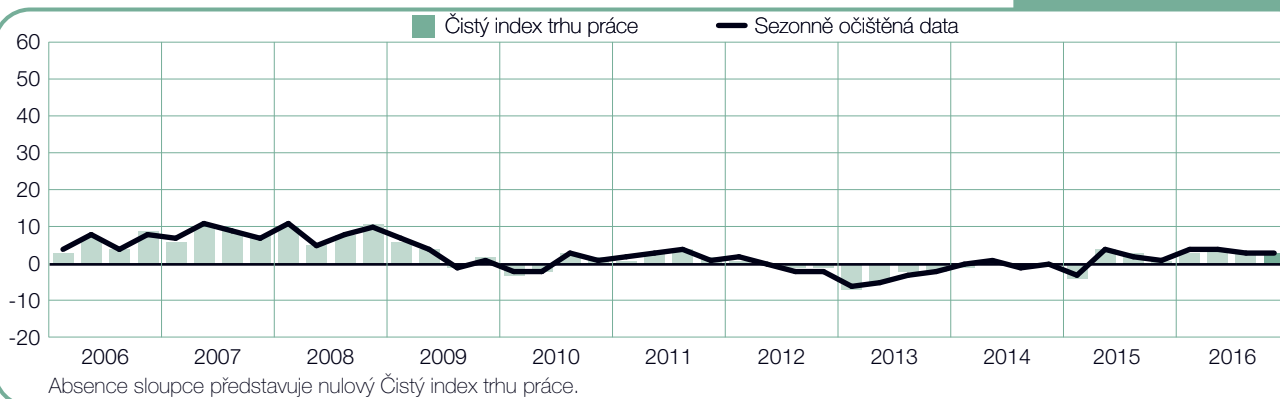
## Itálie

-2 (+1)%



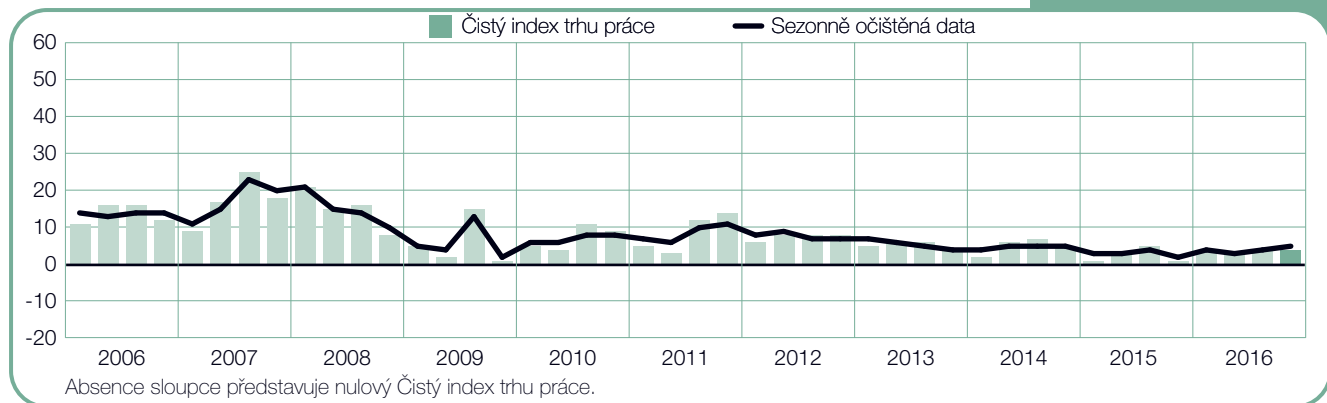
## Holandsko

+3 (+3)%



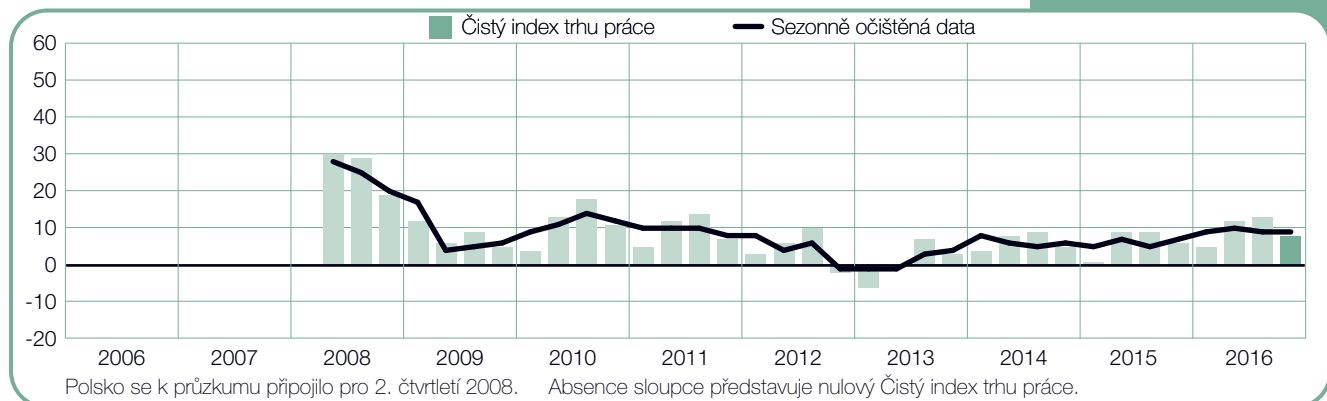
## Norsko

+4 (+5)%



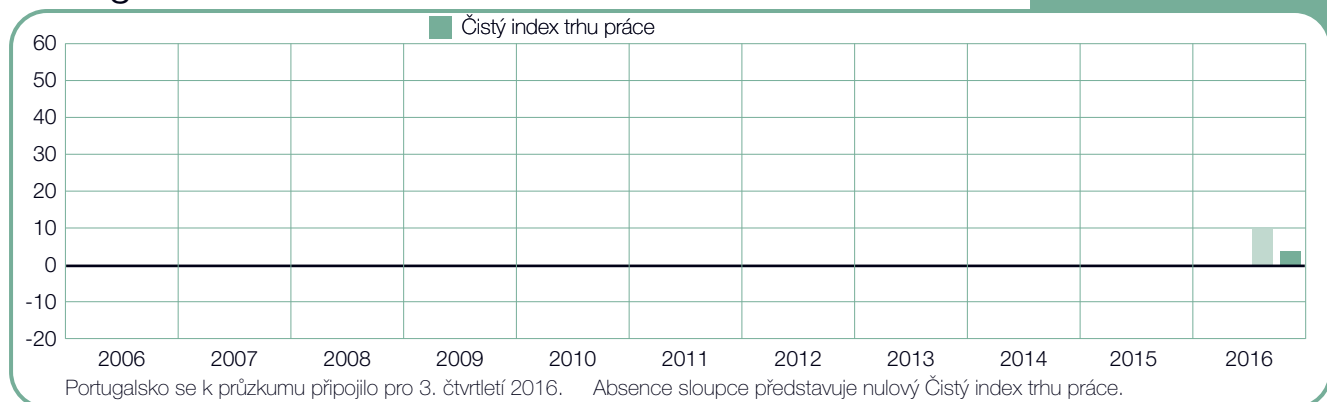
## Polsko

+8 (+9)%



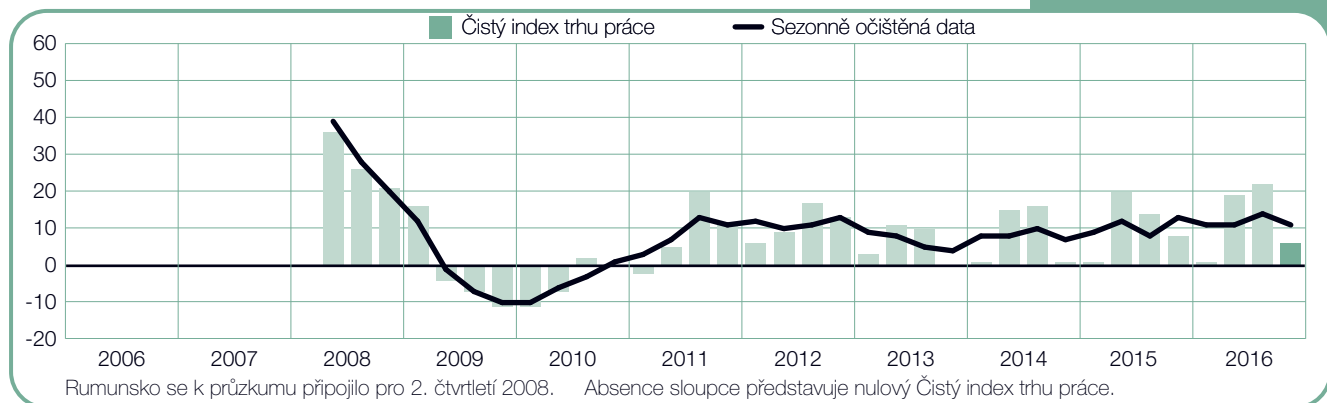
## Portugalsko

+4%



## Rumunsko

+6 (+11)%



## Slovensko

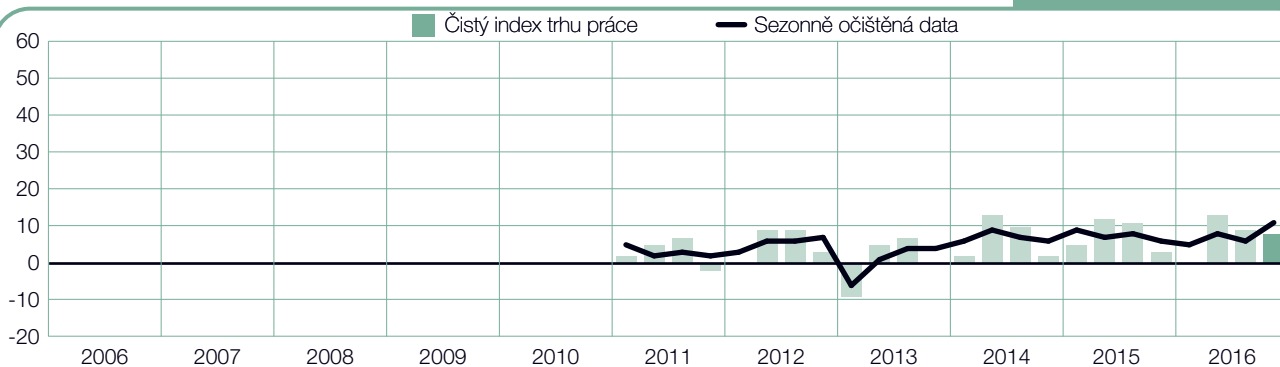
+6 (+8)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Slovensko

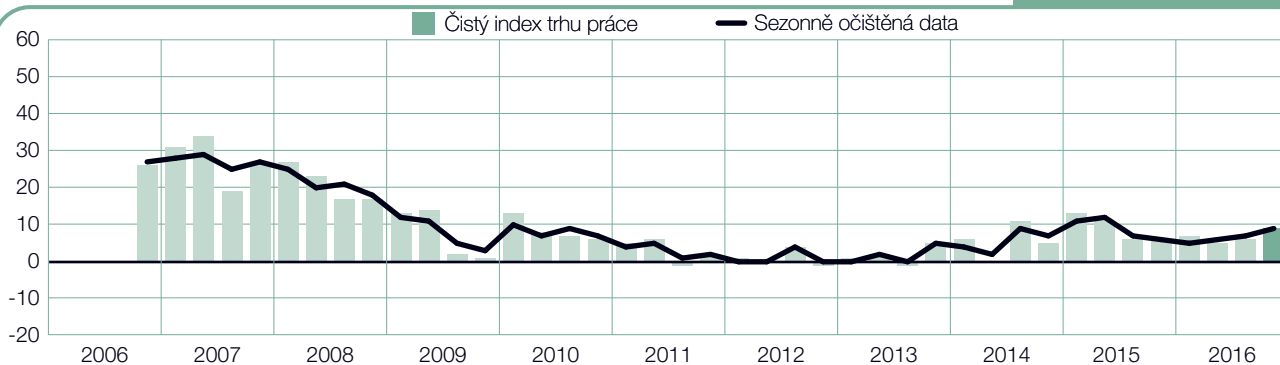
+8 (+11)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Jižní Afrika

+9 (+9)%



Jižní Afrika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

## Španělsko

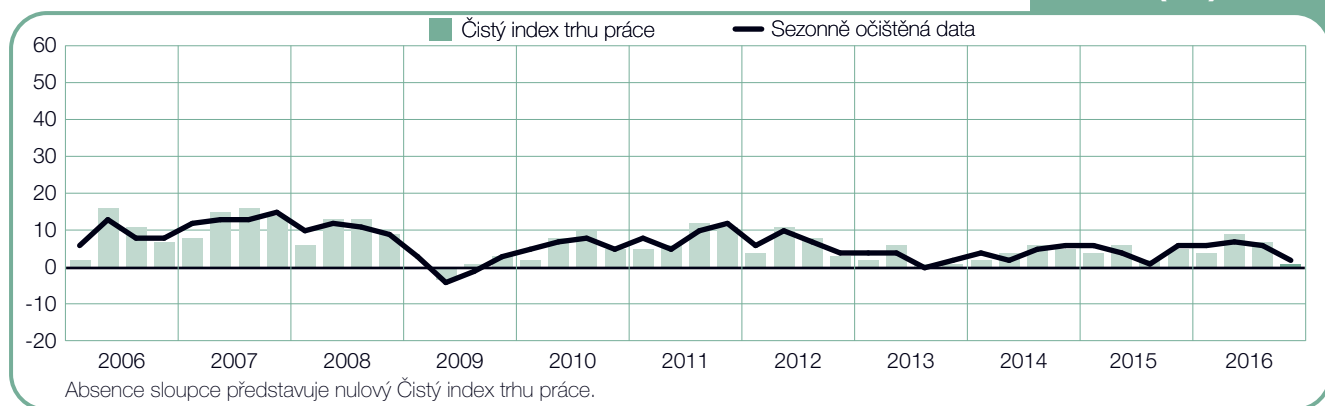
+2 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

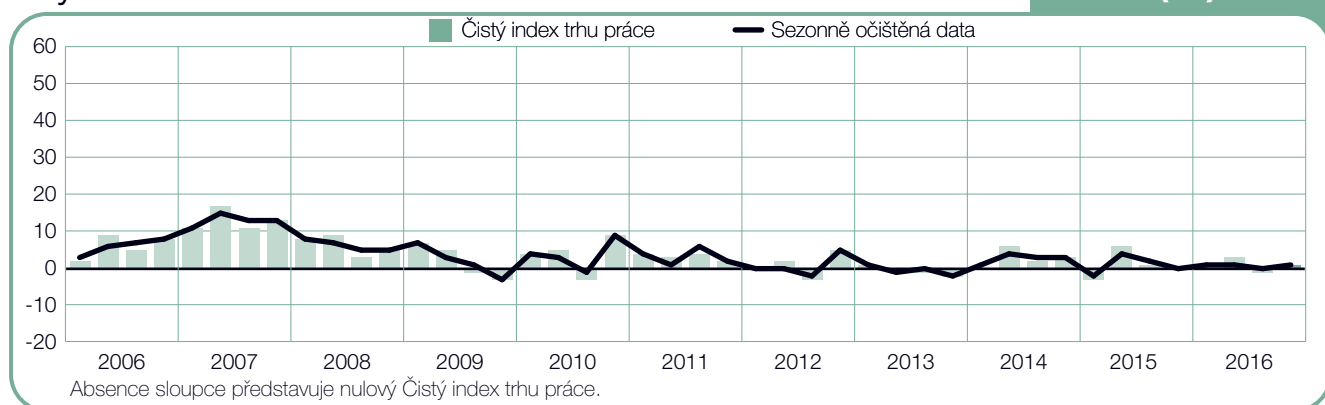
## Švédsko

+1 (+2)%



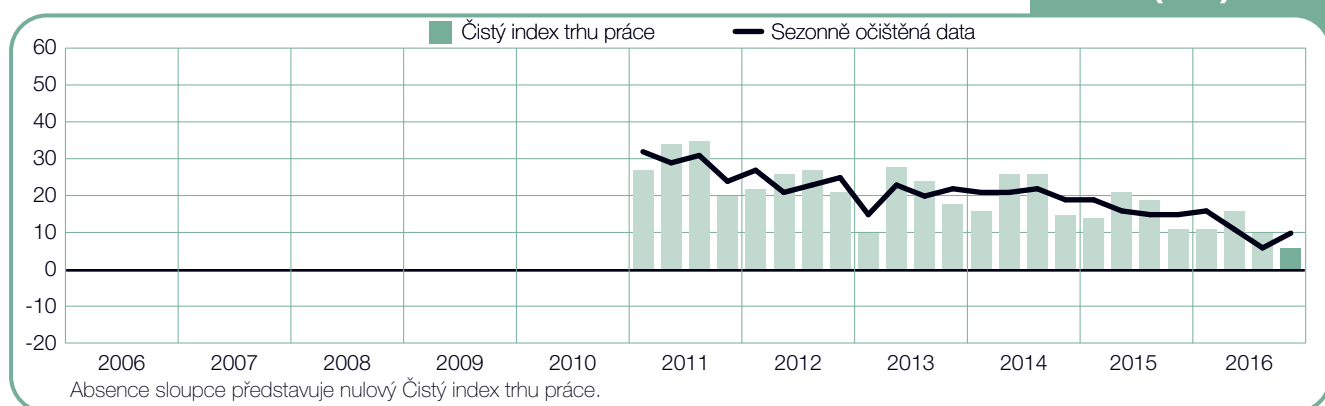
## Švýcarsko

+1 (+1)%



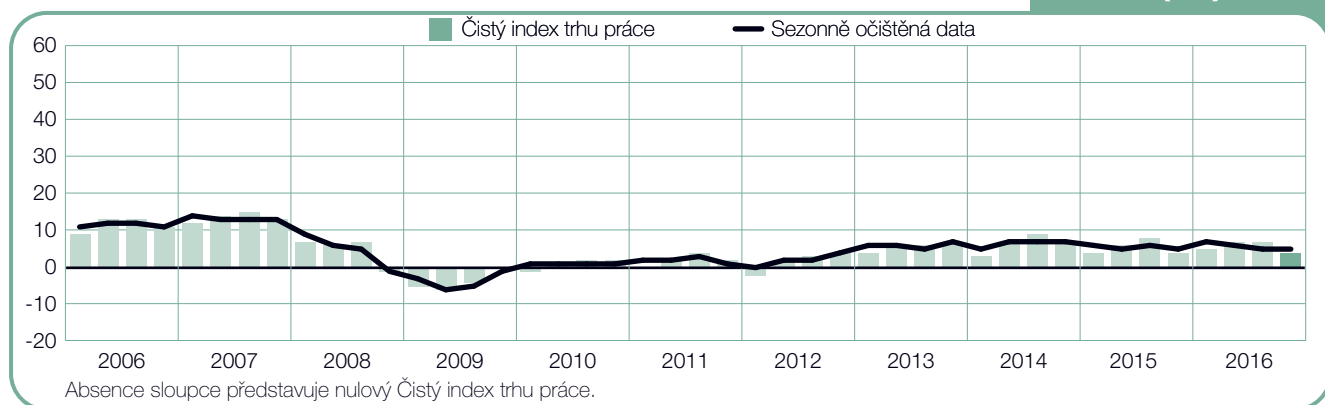
## Turecko

+6 (+10)%



## Velká Británie

+4 (+5)%



# Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2016 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

---

# O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá

400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než

600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci.

ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

## ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).

ManpowerGroup Czech Republic, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)

©2016, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.