

Manpower
Index trhu práce
Slovenská republika

Q4
2016



Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti Manpower na štvrtý štvrtrok 2016 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 751 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca decembra 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

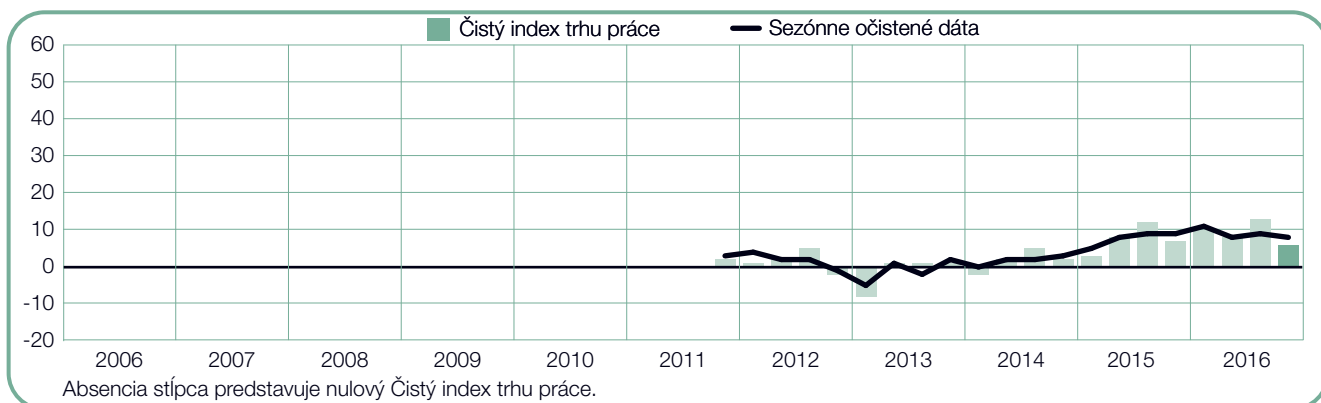
Medzinárodné porovnanie – EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti Manpower 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
4. štvrtrok 2016	11	5	80	4	6	8
3. štvrtrok 2016	17	4	77	2	13	10
2. štvrtrok 2016	11	3	84	2	8	8
1. štvrtrok 2016	14	4	78	4	10	12
4. štvrtrok 2015	14	7	79	0	7	8



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú v štvrtom štvrtroku 2016 konzervatívne náborové plány. 11 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 5 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 80 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku vo štvrtom štvrtroku 2016 hodnotu +6 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +8 %. Náborové plány sú v porovnaní s minulým štvrtrokom i v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku relatívne stabilné.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl.

Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná. Ak nie je uvedené inak, všetky dáta pre Slovenskú republiku sú sezónne neočistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

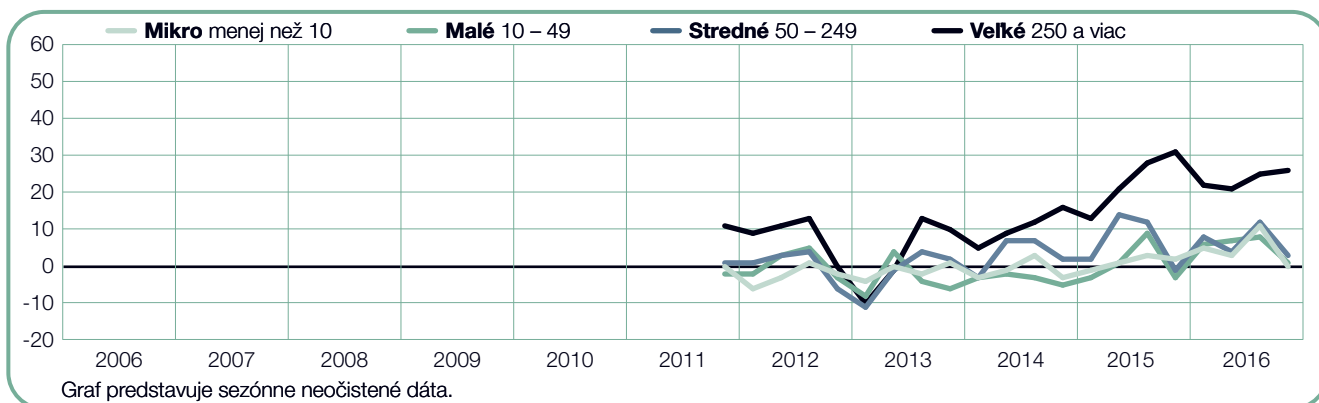
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov všetkých kategórií očakávajú v budúcom štvrťroku aktívne náborové prostredie, okrem mikropodnikov. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +26 % hlásia veľké podniky, nasledované strednými podnikmi s miernejším Indexom +3 % a malými podnikmi +1 %. Index v mikropodnikoch je v ďalšom štvrťroku 0 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom sa náborové plány znížili v mikropodnikoch o 11 percentných bodov, v stredných podnikoch o 9 percentných bodov a v malých podnikoch o 7 percentných bodov. Veľké podniky hlásia relatívne stabilné náborové prostredie s Indexom +1 %.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia v malých a stredných podnikoch zlepšenie o 4 percentné body, veľké podniky však hlásia oslabenie náborových plánov o 5 percentných bodov a mikropodniky hlásia zníženie o 2 percentné body.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	3	3	90	4	0	3
Malé 10 – 49	7	6	84	3	1	5
Stredné 50 – 249	11	8	79	2	3	7
Veľké 250 a viac	31	5	61	3	26	22



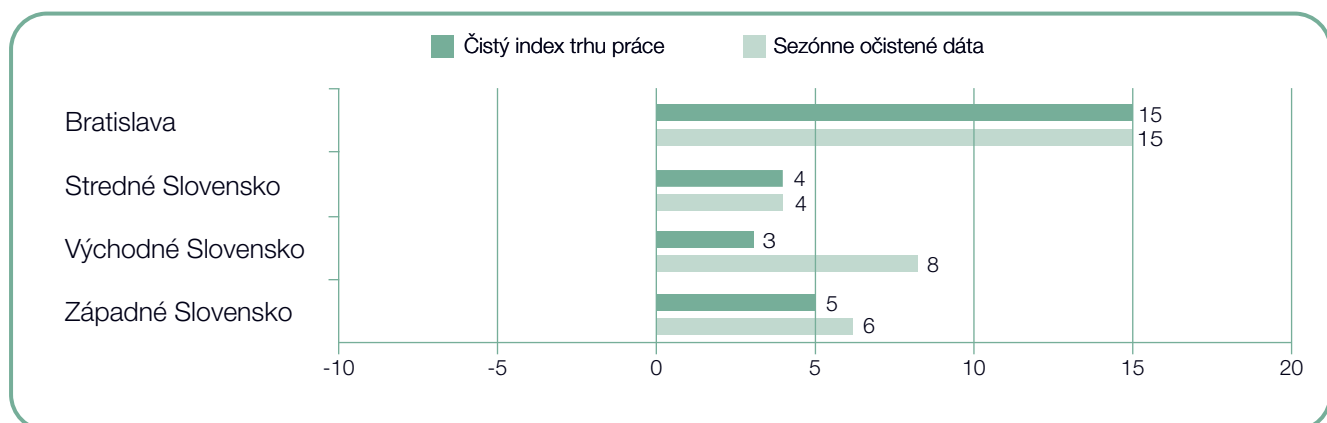
Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú v nasledujúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +15 %, nasleduje Západné Slovensko s Indexom +5 % a Stredné Slovensko +4 %. Najslabšie náborové prostredie hlási Východné Slovensko s Indexom +3 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom zamestnávateľia na Západnom Slovensku hlásia výrazné zníženie náborových aktivít o 13 percentných

bodov, na Východnom Slovensku zníženie o 11 percentných bodov, na Strednom Slovensku o 3 percentné body. Oproti tomu Index v Bratislave zosilnel o 2 percentné body.

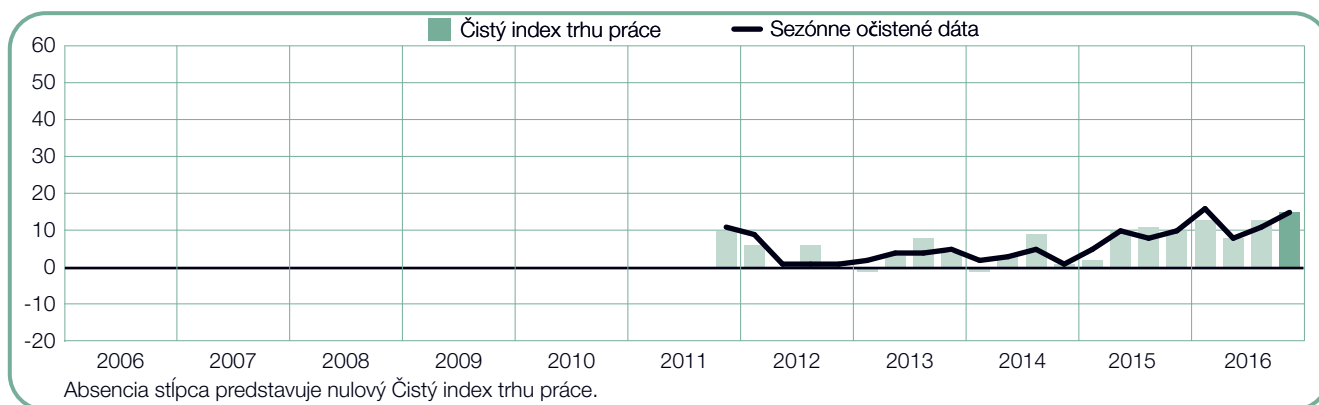
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili v Bratislave o 5 percentných bodov a na Strednom Slovensku o 4 percentné body. Index na Západnom Slovensku oslabil o 7 percentných bodov a na Východnom Slovensku o jeden percentný bod.



+15 (+15) %

Bratislava

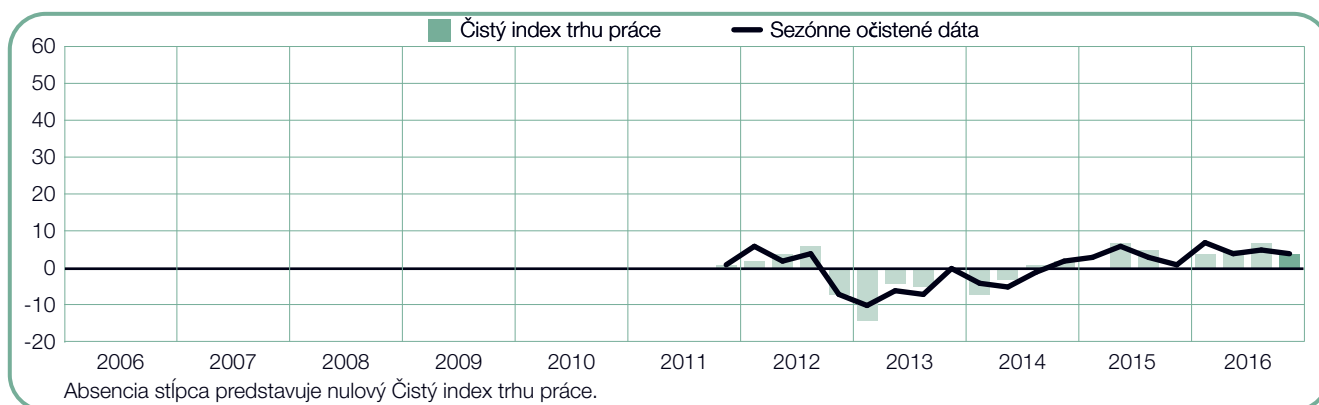
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nasledujúci štvrtrok stabilné náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index silnejší o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+4 (+4) %

Stredné Slovensko

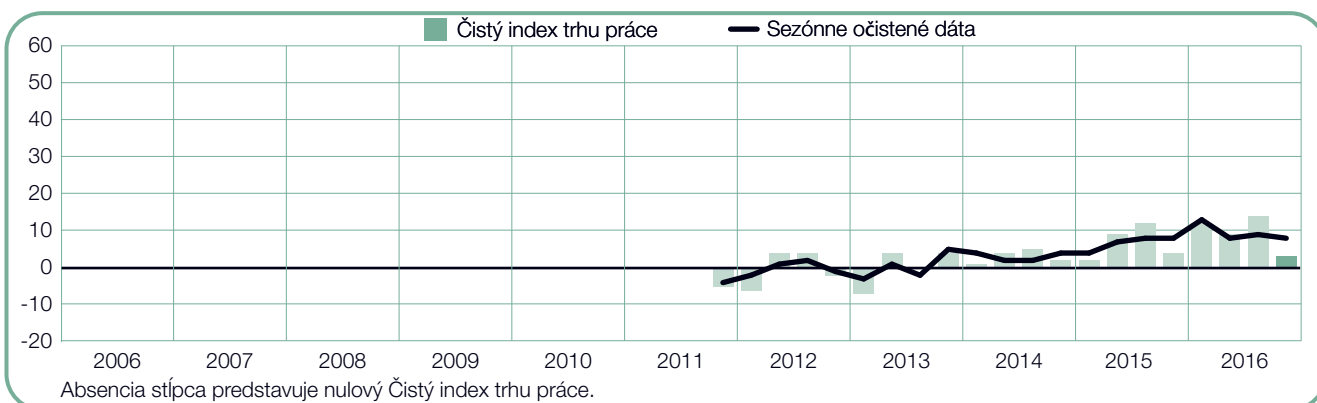
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať skromné náborové plány s Indexom +4 %. Náborové plány sa oproti minulému štvrtroku znížili o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní sa zvýšili o 4 percentné body.



+3 (+8) %

Východné Slovensko

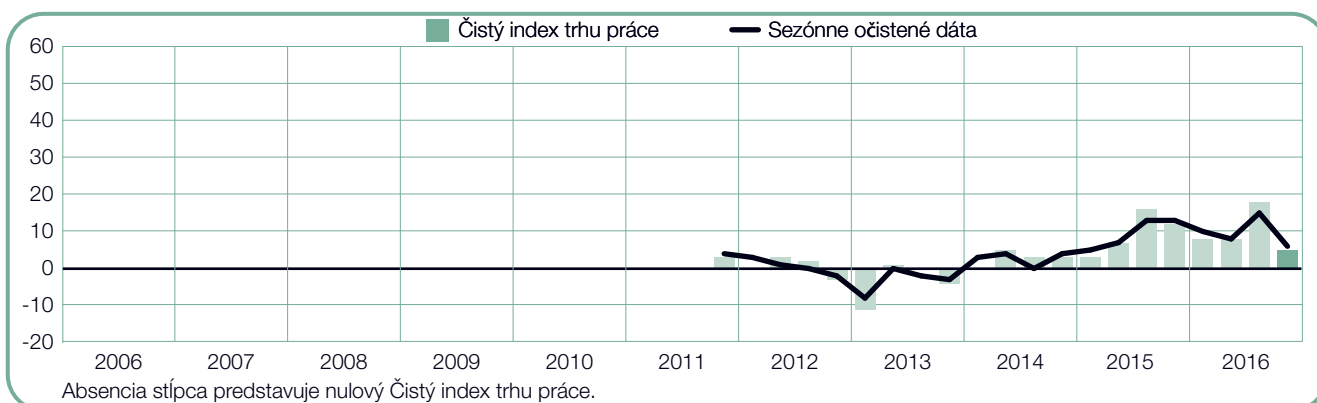
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nasledujúcom štvrtroku povzbudivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi sa Index znížil o 11 percentných bodov a v medziročnom porovnaní sa len nepatrne znížil.



+5 (+6) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nasledujúcom štvrtroku umiernené náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi Index oslabil o 13 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 7 percentných bodov.



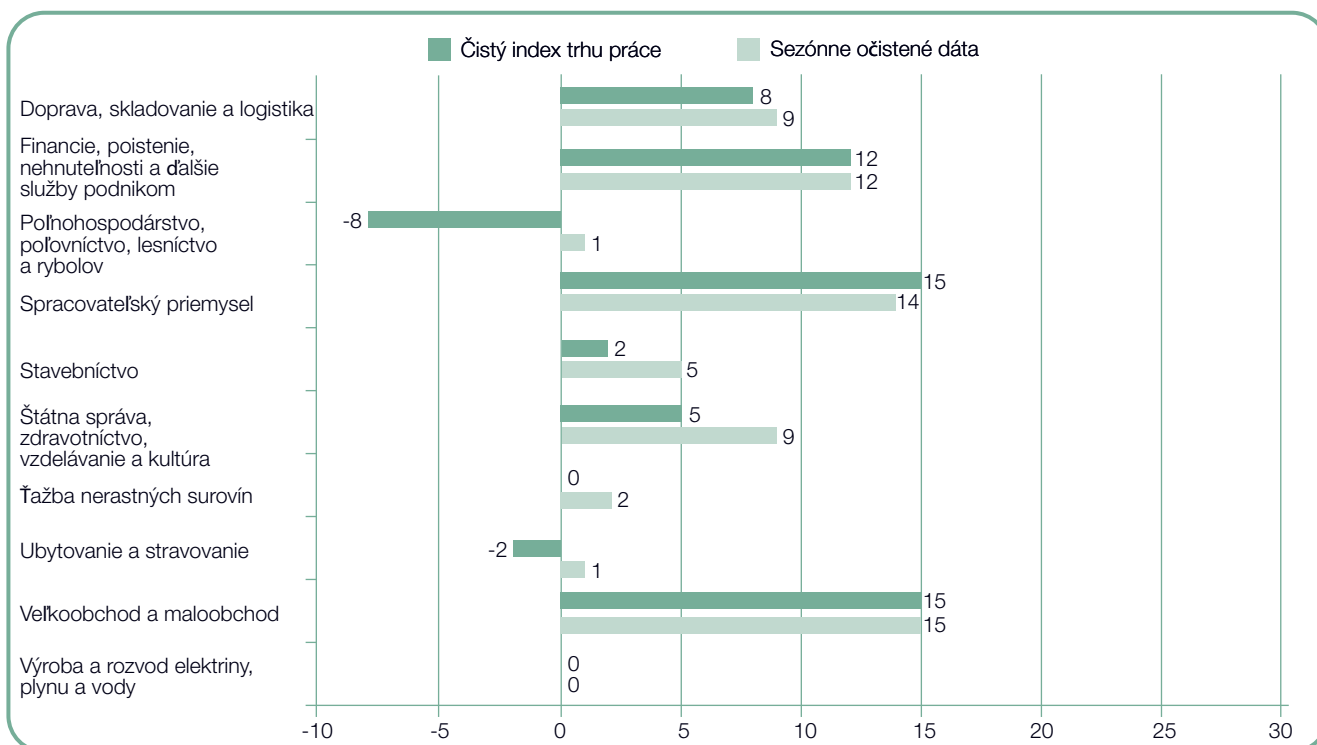
Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v šiestich z desiatich odvetví predpovedajú na štvrtý štvrtrok 2016 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +15 % hlásia Veľkoobchod a maloobchod a Spracovateľský priemysel, nasleduje Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom (+12 %). Zamestnávateľia v odvetví Doprava, skladovanie a logistika hlásia optimistický Index v hodnote +8 %, v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra v hodnote +5 % a Stavebníctvo +2 %. Zamestnávateľia v odvetviach Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Ťažba nerastných surovín očakávajú stagnujúce náborové prostredie s Indexom 0 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index znížil vo všetkých desiatich odvetviach, predovšetkým v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a Stavebníctvo o 13 percentných bodov, v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie

služby podnikom o 11 percentných bodov a v odvetví Ubytovanie a stravovanie o 8 percentných bodov. Oslabenie Indexu o 7 percentných bodov hlási Doprava, skladovanie a logistika a Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a o jeden bod Spracovateľský priemysel.

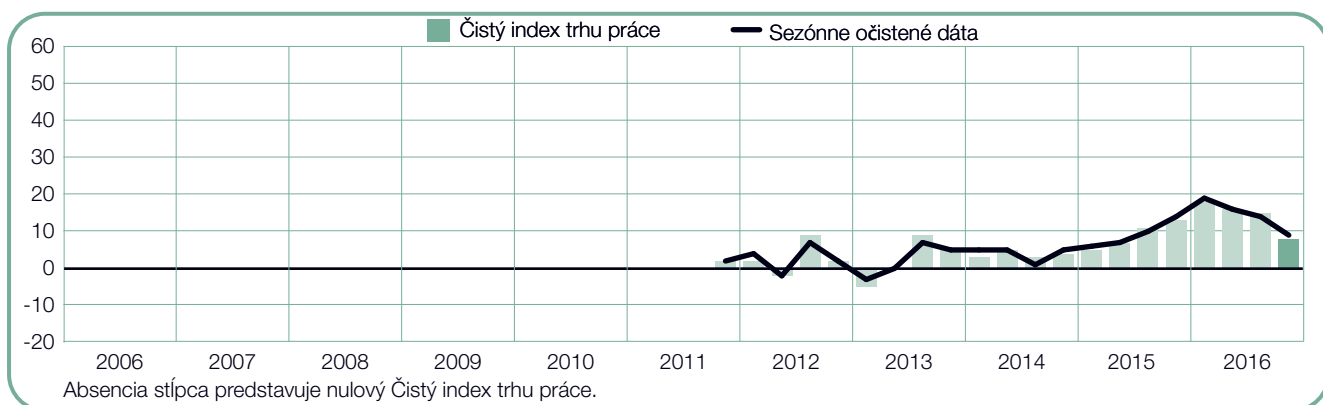
V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 8 percentných bodov hlási Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a Veľkoobchod a maloobchod a nasleduje Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s nárastom o 5 percentných bodov. Oproti tomu sa Index znížil v troch odvetviach. Spracovateľský priemysel hlási pokles o 9 percentných bodov a odvetvia Stavebníctvo a Doprava, skladovanie a logistika o 5 percentných bodov.



+8 (+9) %

Doprava, skladovanie a logistika

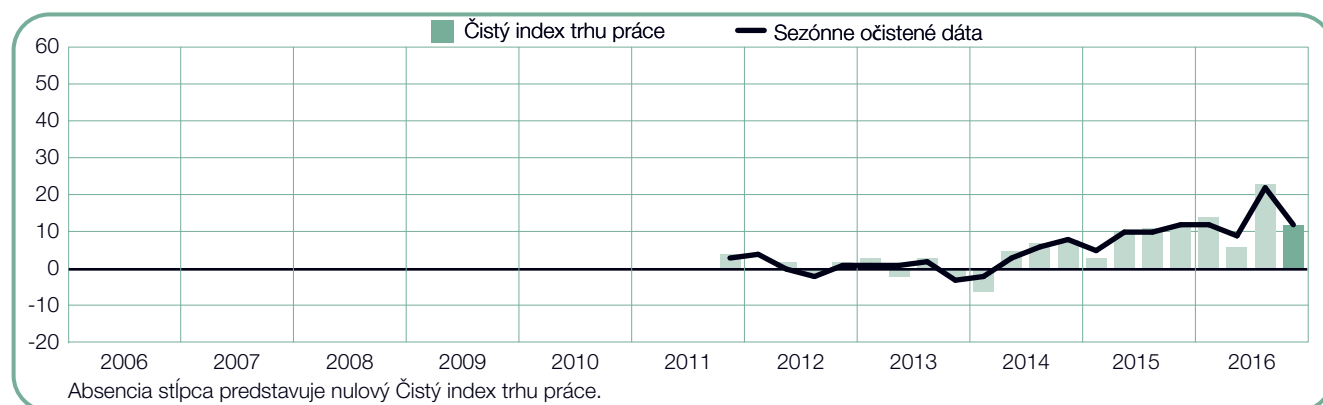
V nasledujúcom štvrtroku zamestnávateľia očakávajú priaznivé náborové plány s Čistým indexom trhu práce v hodnote +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index oslabil o 7 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+12 (+12) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

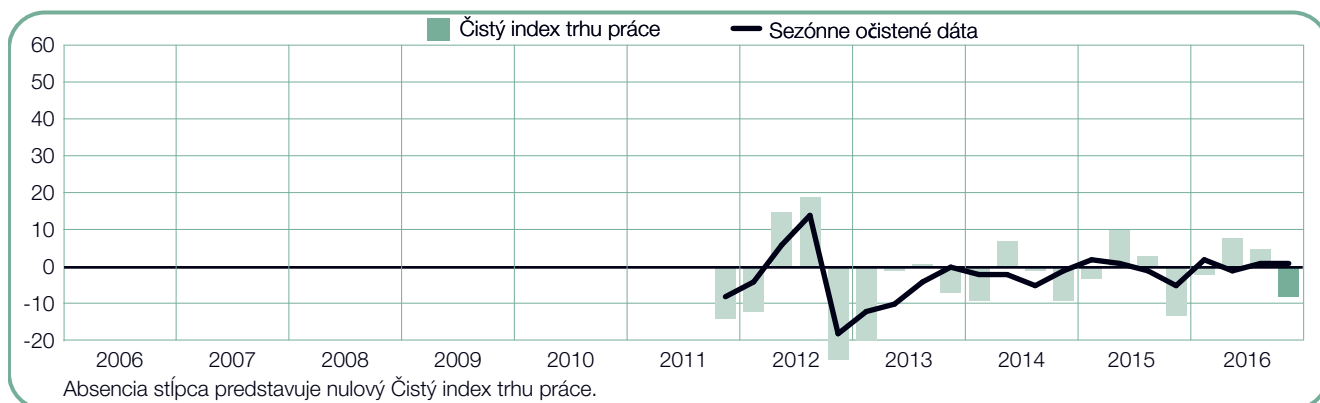
Zamestnávateľia očakávajú v štvrtom štvrtroku 2016 stabilné náborové plány s Čistým indexom trhu práce vo výške +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index oslabil o 11 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní zostáva nezmenený.



-8 (+1) %

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

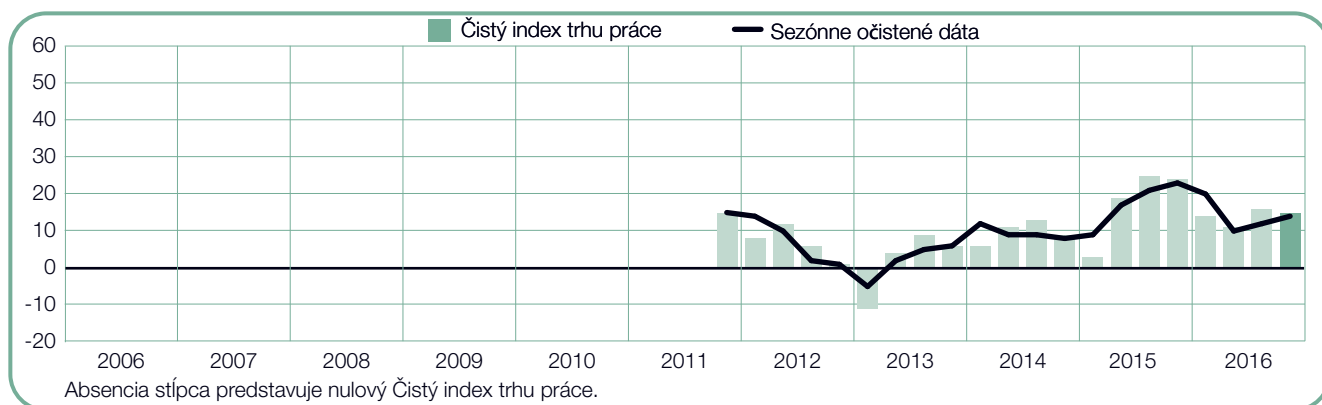
Veľký prepád náborových aktivít hlásia zamestnávateľa v tomto štvrtroku, keď hlásia hodnotu Čistého indexu trhu práce -8 %, dokonca medzikvartálne -13 %. V medziročnom porovnaní Index zosilnel o 5 percentných bodov.



+15 (+14) %

Spracovateľský priemysel

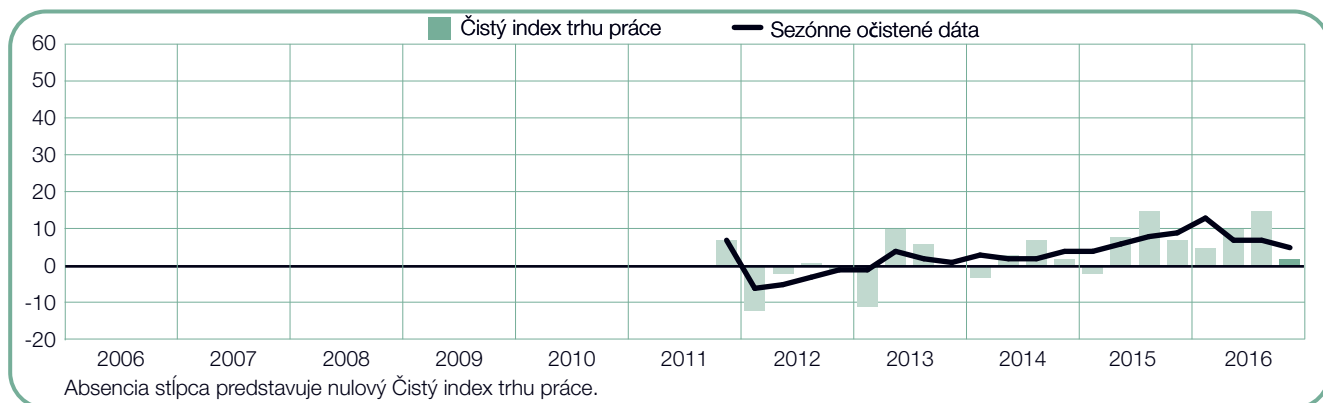
Zamestnávateľa predpovedajú na nasledujúce obdobie aktívny nábor pracovných síl s Čistým indexom trhu práce v hodnote +15 %. V porovnaní s minulým štvrtkom sa Index znížil o 1 percentný bod, v medziročnom porovnaní však zoslabol o 9 percentných bodov.



+2 (+5) %

Stavebníctvo

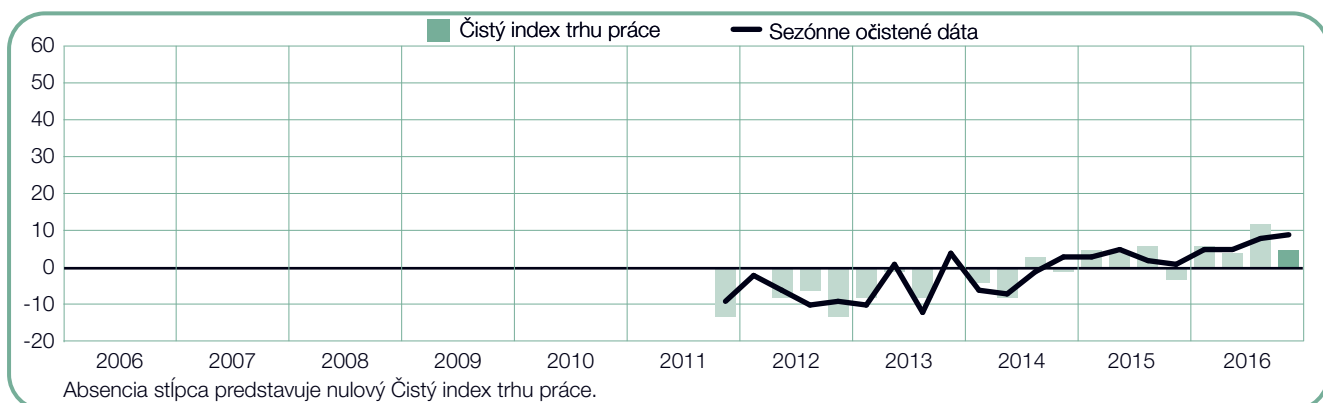
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo hlásia mierne priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote +2 %. V medzikvartálnom porovnaní Index oslabil o 13 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+5 (+9) %

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

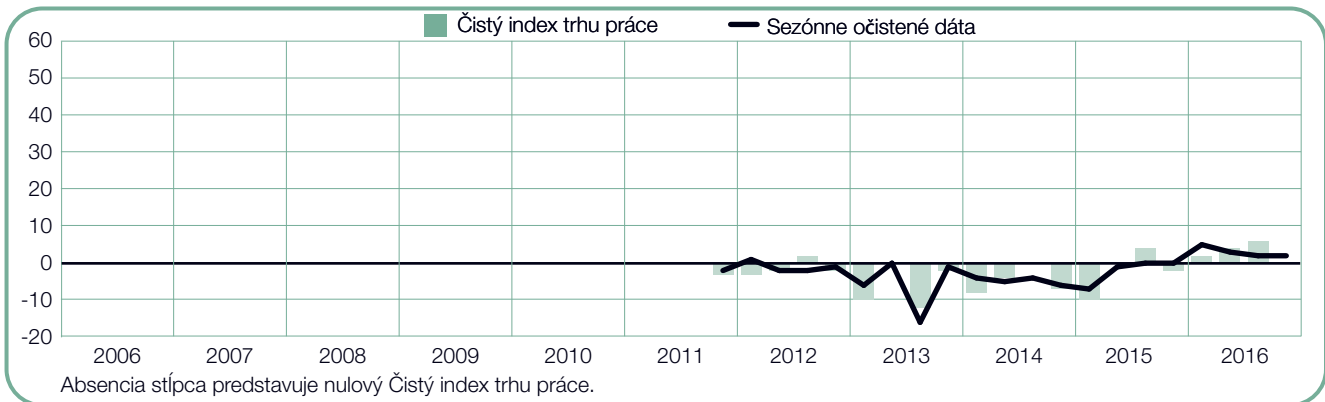
V budúcom štvrtroku sa uchádzači o prácu môžu tešiť na stabilné náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote +5 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index oslabil o 7 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zosilnel o 8 percentných bodov.



0 (+2) %

Ťažba nerastných surovín

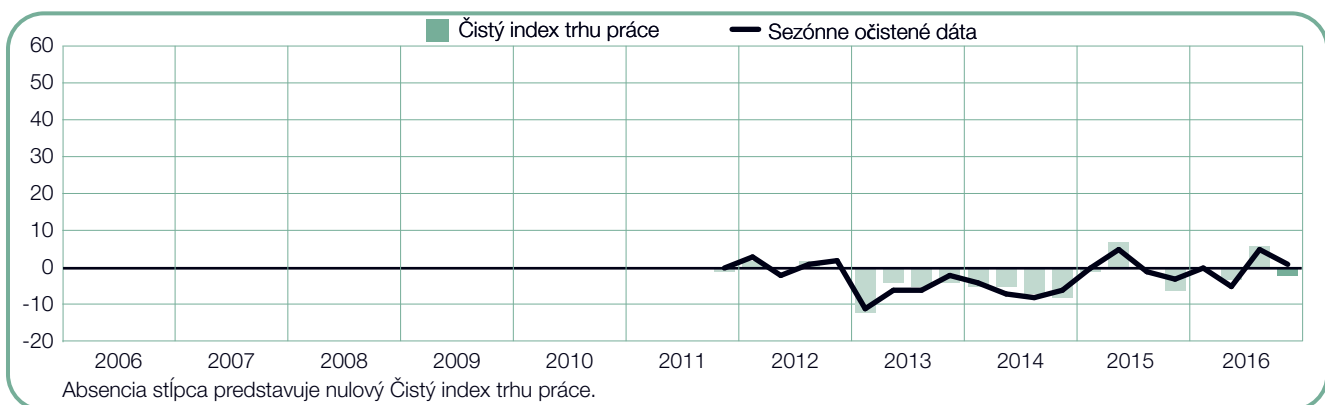
Zamestnávateľia neočakávajú žiadne náborové aktivity, Čistý index trhu práce má hodnotu +0 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index oslabil o 6 percentných bodov a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je o 2 percentné body silnejší.



-2 (+1) %

Ubytovanie a stravovanie

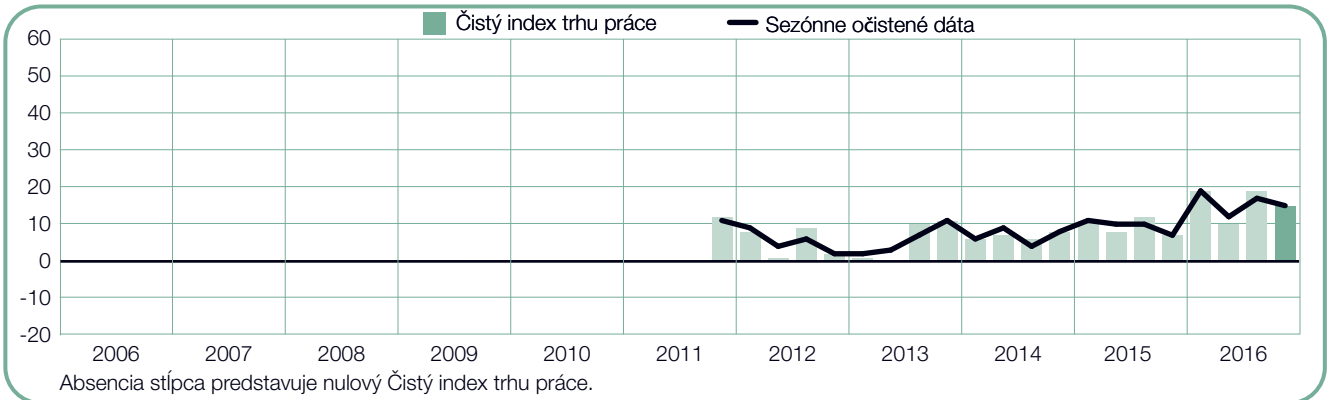
V nasledujúcom štvrťroku zamestnávateľia očakávajú zníženie náborových aktivít s Čistým indexom trhu práce v hodnote -2 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index oslabil o 8 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zosilnel o 4 percentné body



+15 (+15) %

Veľkoobchod a maloobchod

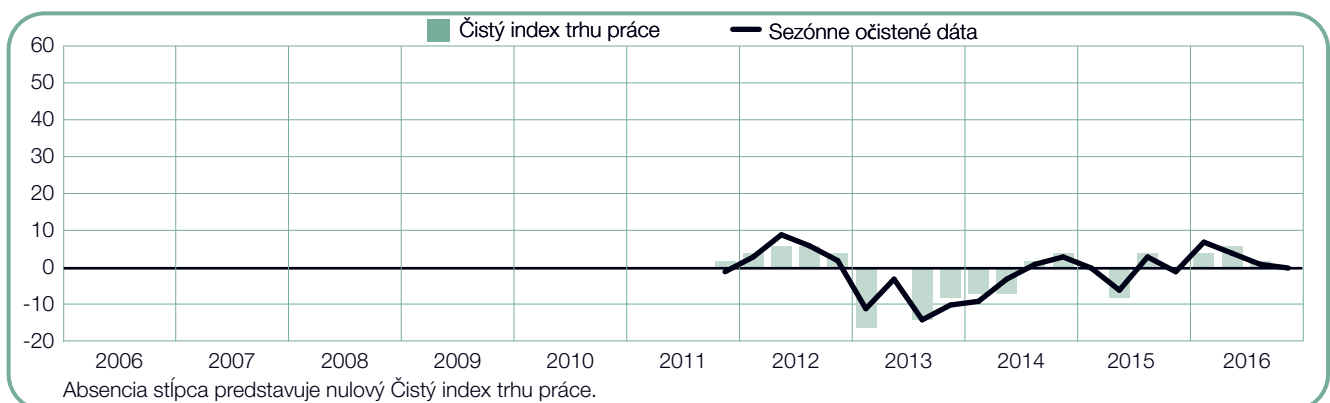
Vo štvrtom štvrťroku 2016 predpovedajú zamestnávateľia v tomto odvetví silné náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index znížil o 4 percentné body a v medziročnom porovnaní zosilnel o 8 percentných bodov.



0 (0) %

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú v ďalšom štvrťroku stagnujúci trh práce s Indexom 0 %. Oproti minulému štvrťroku Index poklesol o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní je na nulovej hodnote.



Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila takmer 59 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na štvrtý štvrťrok 2016.

Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Výsledky prieskumu na štvrtý štvrťrok ukazujú, že zamestnávatelia v 42 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Iba zamestnávatelia v Brazílii predpovedajú na ďalší štvrťrok znížovanie počtu pracovných síl. Zdá sa, že neistota spojená so spomalením svetovej ekonomiky, s referendom o Brexite a pokračujúcou nestálosťou finančných trhov nemá na náborové plány zamestnávateľov výrazný vplyv. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom viac ako polovica predpovedí očakáva rôznu mieru posilnenia náborového prostredia. Nárast pracovných síl hlásia zamestnávatelia v 23 zo 43 krajín a oblastí, Index zostáva nezmenený v deviatich a poklesol v jedenástich. V medziročnom porovnaní sa Index zlepšil v 21 krajinách a oblastiach, znížil v 15 a v šiestich zostal nezmenený. Najsilnejší Index hlási India, Japonsko, Taiwan a Spojené štáty, najslabší Brazília, Belgicko, Fínsko, Taliansko a Švajčiarsko.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú v ďalšom štvrťroku nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa však miera náborových plánov rôzni. Trh práce zosilnel v piatich krajinách, oslabil v troch a v dvoch krajinách zostal bez zmeny. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce slabší v piatich krajinách, zosilnel v dvoch a zostal nezmenený v troch. Zamestnávatelia v Spojených štátoch, Kolumbii a Mexiku očakávajú najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu najslabšie náborové plány hlási Brazília.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia všetkých 25 krajín hlásia na štvrtý štvrťrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zlepšil v 12 krajinách, poklesol v šiestich a zostal nezmenený v siedmich. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 16 krajinách, poklesol v šiestich a nezmenil sa v dvoch. Zamestnávatelia v Írsku a Izraeli hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne, zatiaľ čo najslabšiu predpoveď hlásia Belgicko, Fínsko, Taliansko a Švajčiarsko. Tak ako v predchádzajúcom štvrťroku, zamestnávatelia v regióne EMEA neočakávajú žiadne negatívne náborové plány.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrťroku sa Index zlepšil v šiestich krajinách a oblastiach a znížil len v dvoch. V medziročnom porovnaní však došlo k oslabeniu Indexu v štyroch krajinách a oblastiach, k zlepšeniu v troch a bez zmeny zostal v jednej. Najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne hlásia už po piaty nasledujúci štvrťrok zamestnávatelia v Indii. Index v Číne oproti minulému štvrťroku mierne zosilnel, ale opäť je najslabší v celom regióne.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní, sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/press/meos.

Budúce výsledky Manpower prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 13. decembra 2016, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na prvý štvrťrok 2017.

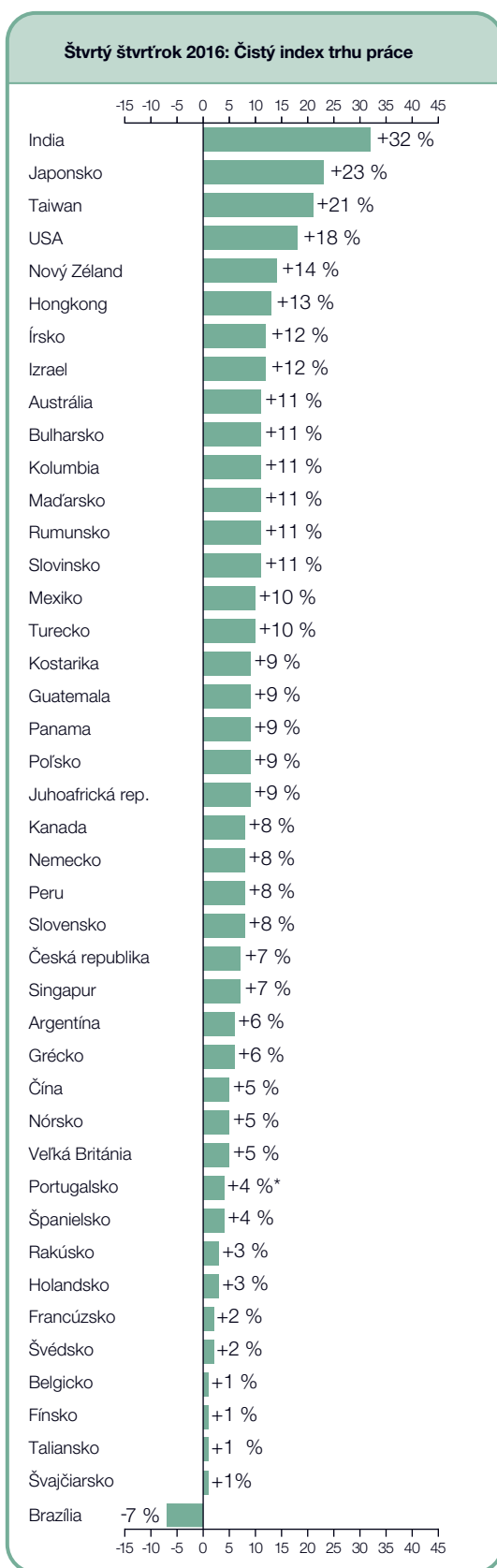
*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Fínska a Portugalska nie sú sezónne očistené.

**Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnateľné dáta.

	Q4 2016	Medzikvartálna zmena Q3 2016 k Q4 2016	Medziročná zmena Q4 2015 k Q4 2016
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	4 (6)	3 (4)	0 (0)
Brazília	-9 (-7)	6 (5)	5 (4)
Guatemala	10 (9)	-4 (-7)	-3 (-3)
Kanada	5 (8)	-6 (2)	3 (2)
Kolumbia	11 (11)	0 (0)	-2 (-2)
Kostarika	7 (9)	-2 (-2)	-6 (-5)
Mexiko	10 (10)	-2 (-2)	-3 (-3)
Panama	9 (9)	1 (1)	-2 (-1)
Peru	7 (8)	-1 (0)	0 (0)
USA	16 (18)	-2 (3)	1 (0)

Ázia a Pacifik			
Austrália	12 (11)	5 (2)	5 (5)
Čína	5 (5)	3 (3)	0 (0)
Hongkong	13 (13)	0 (1)	-3 (-2)
India	31 (32)	-5 (-3)	-9 (-10)
Japonsko	20 (23)	0 (1)	1 (1)
Nový Zéland	15 (14)	4 (2)	3 (2)
Singapur	8 (7)	-2 (-2)	-5 (-5)
Taiwan	22 (21)	0 (2)	-13 (-13)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	1 (1)	0 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	6 (11)	-8 (1)	1 (1)
Česká republika	7 (7)	1 (3)	6 (6)
Fínsko	-3 (1)	-11 (0)	-2 (-2)
Francúzsko	2 (2)	-1 (0)	4 (4)
Grécko	0 (6)	-12 (0)	13 (13)
Holandsko	3 (3)	0 (0)	2 (2)
Írsko	9 (12)	-2 (3)	7 (7)
Izrael	11 (12)	2 (4)	3 (3)
Juhoafrická rep.	9 (9)	3 (2)	3 (3)
Maďarsko	10 (11)	-4 (-2)	0 (0)
Nemecko	9 (8)	4 (4)	3 (3)
Nórsko	4 (5)	0 (1)	3 (3)
Poľsko	8 (9)	-5 (0)	2 (2)
Portugalsko	4	-6	-
Rakúsko	3 (3)	-3 (-1)	2 (2)
Rumunsko	6 (11)	-16 (-3)	-2 (-2)
Slovensko	6 (8)	-7 (-1)	-1 (-1)
Slovinsko	8 (11)	-1 (5)	5 (5)
Španielsko	2 (4)	-1 (3)	1 (1)
Švédsko	1 (2)	-6 (-4)	-4 (-4)
Švajčiarsko	1 (1)	2 (1)	1 (1)
Taliansko	-2 (1)	-5 (1)	5 (5)
Turecko	6 (10)	-4 (4)	-5 (-5)
Veľká Británia	4 (5)	-3 (0)	0 (0)



* Čísla vychádzajú zo sezónne očistených dát („SO“), aby sa odstránil vplyv sezónnych výkyvov v náborevej aktivite. Tieto dáta však nie sú dostupné pre všetky krajiny vzhľadom na to, že k sezónne očisteným dátam potrebujeme údaje za minimálne 17 štvrtročných období.

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na štvrtý štvrťrok 2016 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu okrem jednej očakávajú v budúcom štvrťroku rôznu úroveň nárastu počtu pracovných síl. Hoci predpoveď v Brazílii sa oproti minulému štvrťroku mierne zlepšila, zamestnávatelia hlásia už po siedmy štvrťrok negatívne náborové plány. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa predpovede v regióne rôznia – Index zosilnel v piatich krajinách, oslabil v troch a zostal nezmenený v dvoch krajinách. V medziročnom porovnaní sa predpoveď zlepšila len v dvoch krajinách, zhoršila v piatich a je nezmenená v troch krajinách.

Najsilnejšie náborové prostredie v regióne hlásia Spojené štáty, stále poháňané optimizmom zamestnávateľov v odvetví Rekreačia a ubytovanie, kde tretina zamestnávateľov hlási zvýšenie počtu pracovných síl. Stabilné náborové prostredie ponúka aj odvetvie Veľkoobchod a maloobchod a Doprava a verejné služby.

Priaznivé podmienky na trhu práce ponúka Kolumbia i napriek neistote spojenej s prebiehajúcou daňovou reformou a prudko sa zvyšujúcimi úrokovými sadzbami. Predpoveď je založená na silnom Indexe v niekoľkých odvetviach – Služby, Poľnohospodárstvo, Financie, poistenie a nehnuteľnosti a aj Spracovateľský priemysel.

Index v Kanade zosilnel v medzikvartálnom i medziročnom porovnaní. Najsilnejšie náborové plány

hlási odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde zamestnávatelia očakávajú výrazné zvyšovanie počtu pracovných síl. Stabilné náborové prostredie hlási aj Doprava a verejné služby a odvetvie Služieb.

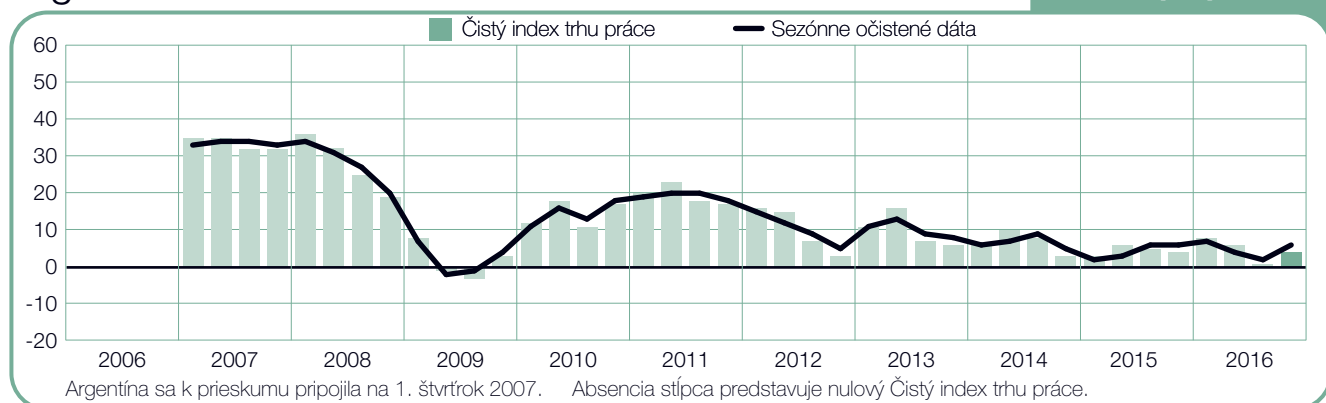
Náborové plány v Mexiku zostávajú aktívne i napriek miernemu poklesu Indexu oproti minulému štvrťroku i oproti rovnakému obdobiu v minulom roku. Index je pozitívny vo všetkých sledovaných odvetviach i regiónoch a najsilnejšie náborové prostredie hlási Obchodná činnosť a Spracovateľský priemysel v oblasti automobilovej výroby.

Predpoveď v Strednej Amerike zostáva opatrne optimistická. Zamestnávatelia všetkých odvetví v Kostarike, Guatemale a v Paname očakávajú v budúcom štvrťroku aktívne náborové prostredie. Najlepšie pracovné príležitosti môžu uchádzači nájsť v odvetví Doprava a komunikácie v Kostarike a Guatemale. Aktívne náborové prostredie očakávajú zamestnávatelia v Paname v odvetví Stavebníctvo a Služby.

Náborové plány v Peru zostávajú mierne optimistické, s najväčším nárastom počtu pracovných síl v odvetví Poľnohospodárstvo a rybolov a Stavebníctvo. Zamestnávatelia v Argentíne hlásia priaznivé podmienky na trhu práce predovšetkým v odvetví Ťažba nerastných surovín. Hoci Index v Brazílii zostáva negatívny, oproti minulému štvrťroku i v medziročnom porovnaní sa mierne zvýšil a môže znamenať blížiaci sa koniec stáleho poklesu, ktorý začal v 1Q 2012. Značný nárast počtu pracovných síl hlásia odvetvia Služby, Štátna správa a vzdelávanie a Spracovateľský priemysel.

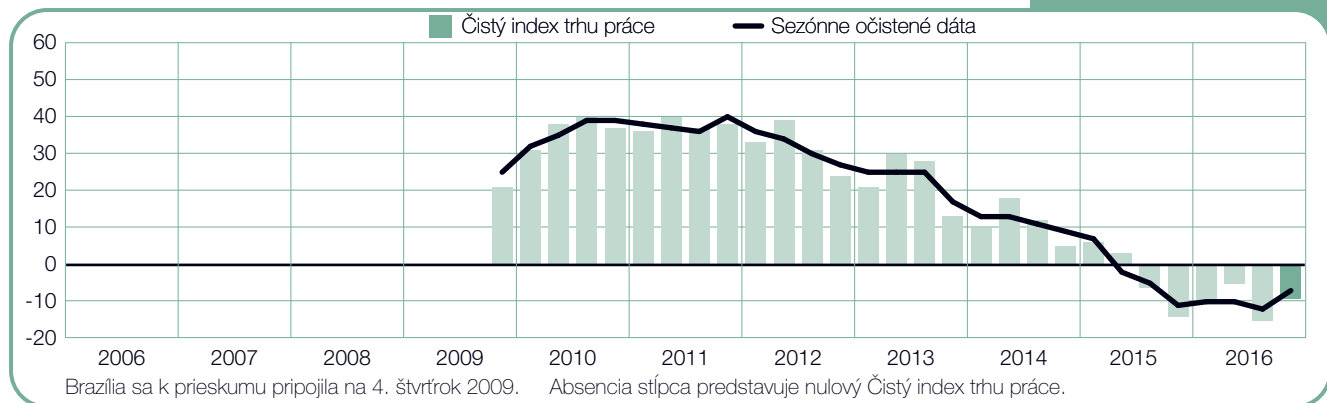
Argentína

+4 (+6) %



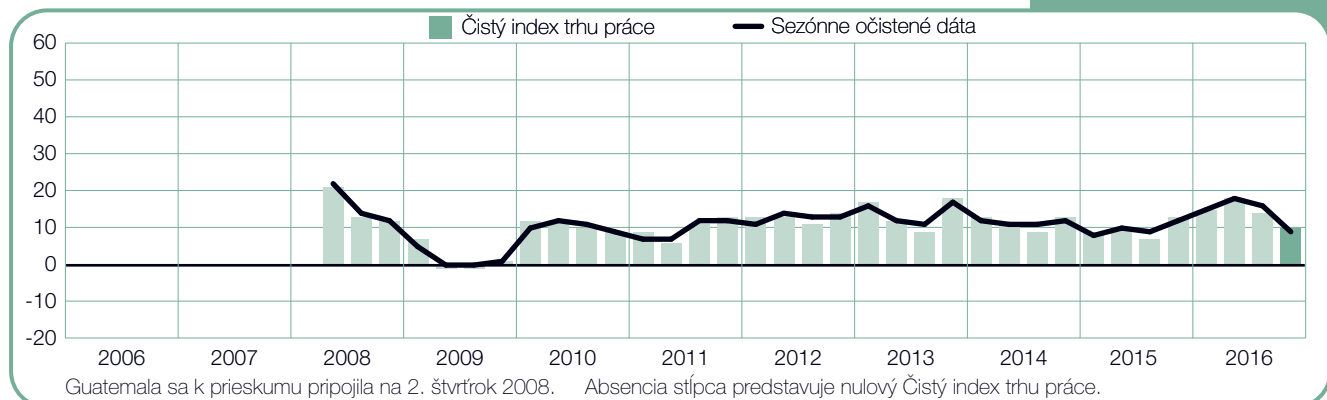
Brazília

-9 (-7) %



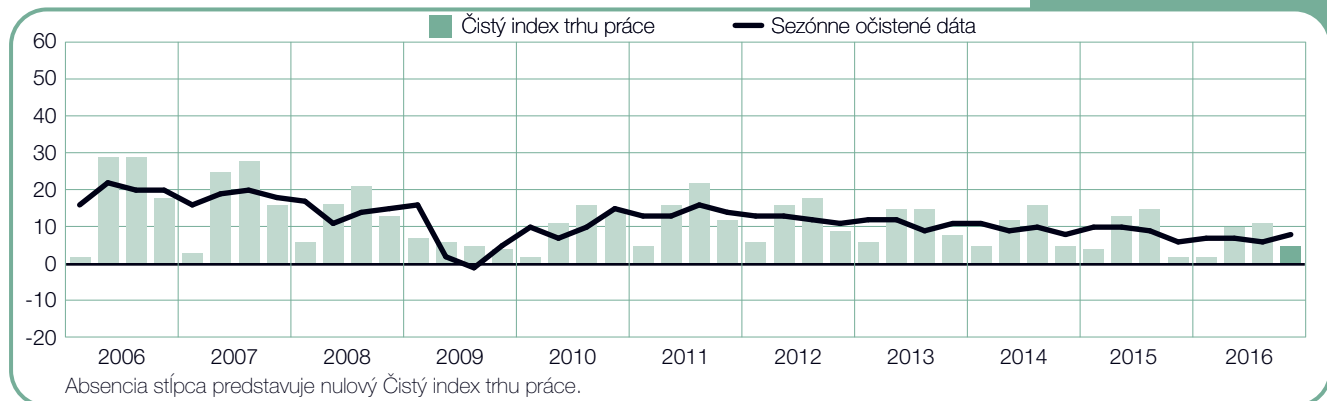
Guatemala

+10 (+9) %



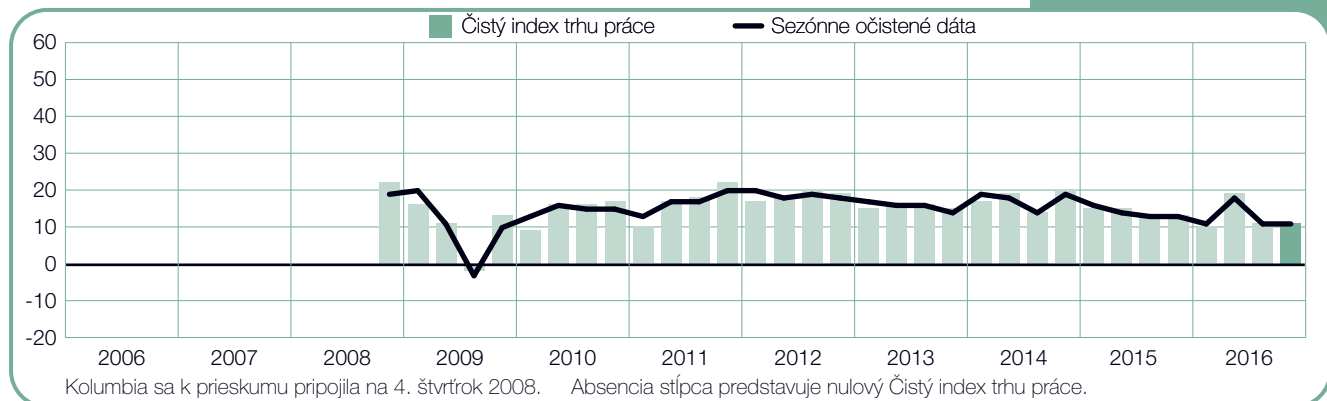
Kanada

+5 (+8) %



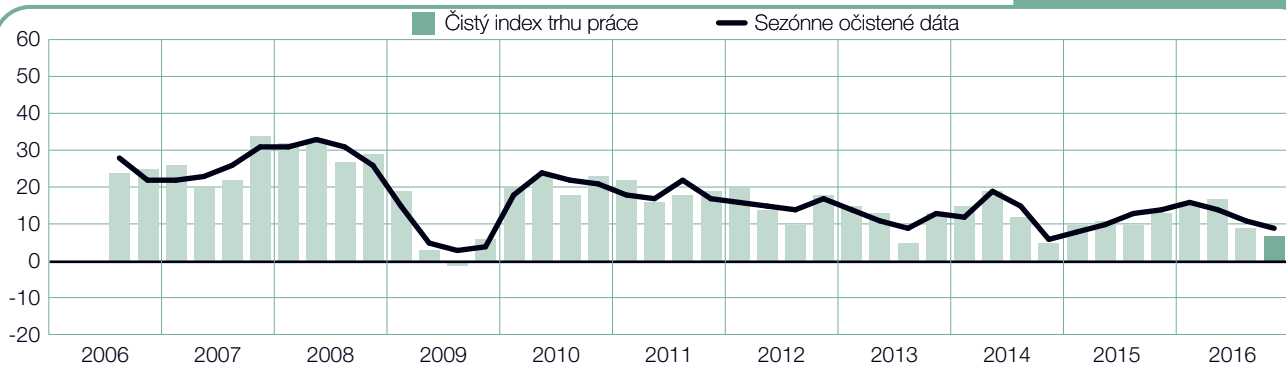
Kolumbia

+11 (+11) %



Kostarika

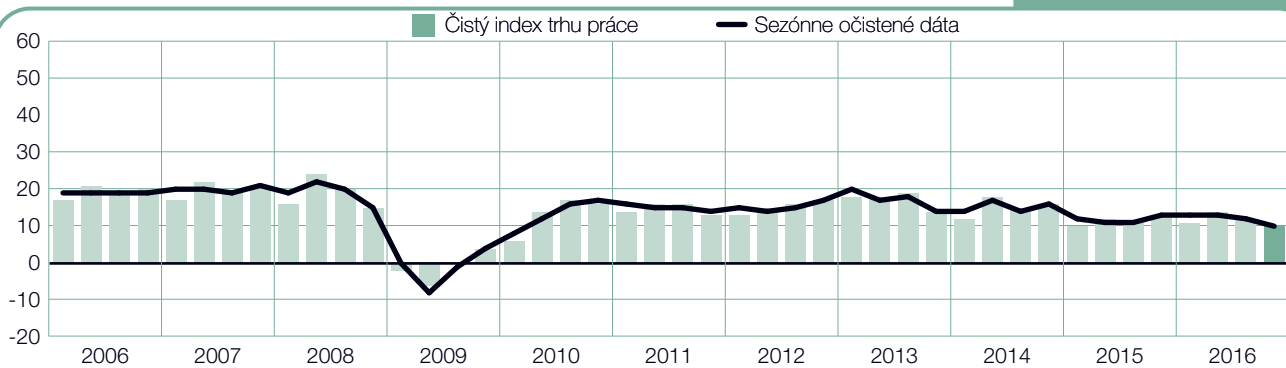
+7 (+9) %



Kostarika sa k prieskumu pripojila na 3. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Mexiko

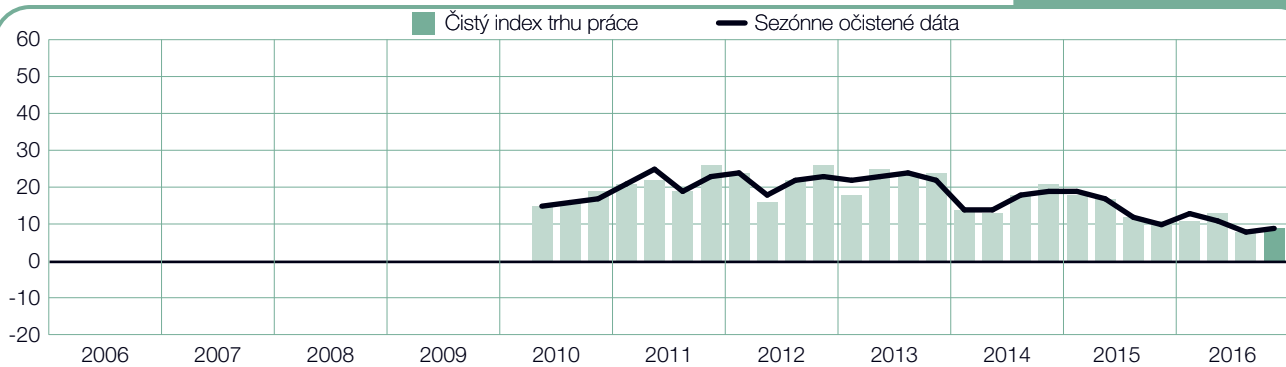
+10 (+10) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama

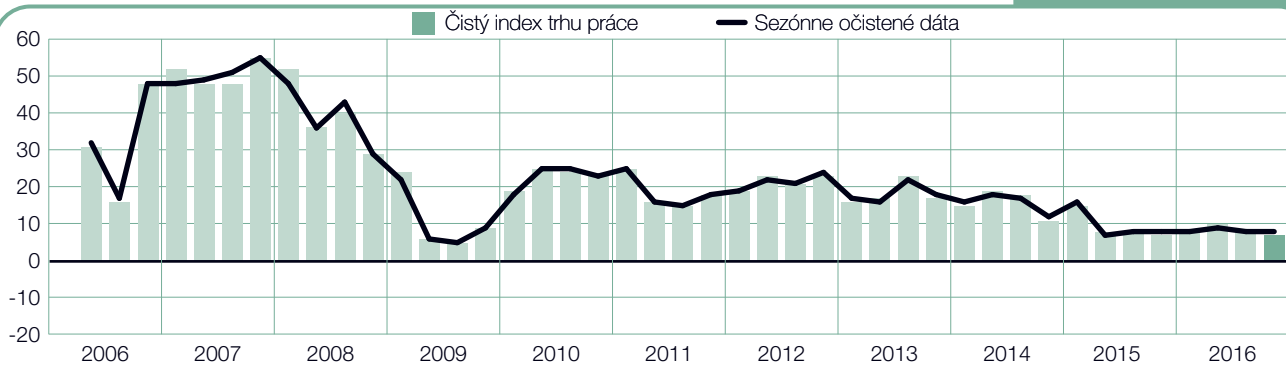
+9 (+9) %



Panama sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2010. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Peru

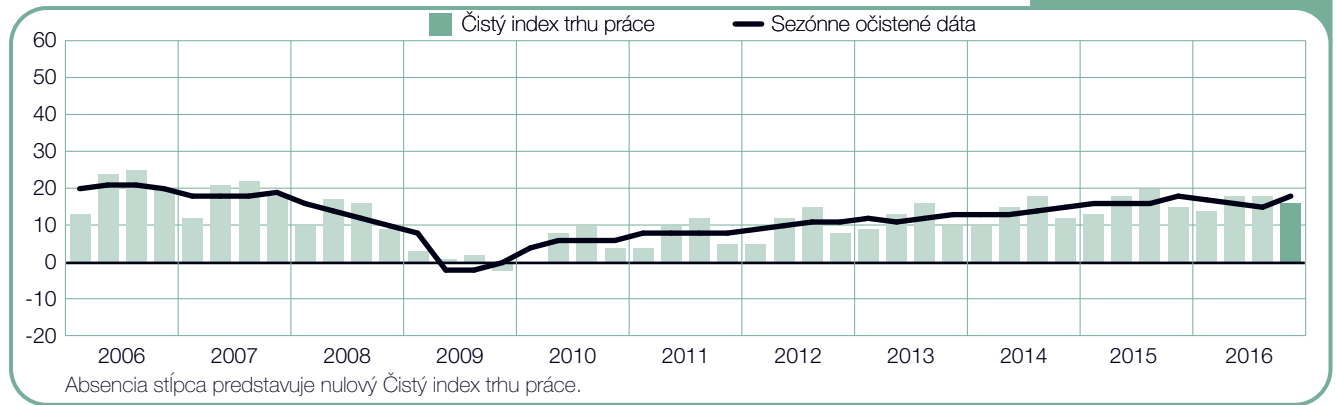
+7 (+8) %



Peru sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

USA

+16 (+18) %



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázie – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2016. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú v nasledujúcom štvrtroku zvyšovanie počtu pracovných síl.

V porovnaní s predchádzajúcimi 3 mesiacmi sa náborové aktivity zvýšili v rôznej miere v šiestich krajinách a oblastiach a poklesli v dvoch.

V medziročnom porovnaní je predpoveď silnejšia v troch krajinách a oblastiach, nižšia v štyroch a zostáva nezmenená v jednej. Zamestnávatelia v Indii a Japonsku hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne, zatiaľ čo najslabšie sú v Číne a Singapure.

Zamestnávatelia v Indii hlásia už po piaty nasledujúci štvrtrok najsilnejšie náborové prostredie zo všetkých sledovaných 43 krajín a oblastí. Napriek tomu, že náborové plány v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom i v medziročnom porovnaní mierne oslabli, trh práce zostáva aktívny. Každý tretí zo všetkých desiatich oslovených zamestnávateľov očakáva v nasledujúcich troch mesiacoch nárast počtu pracovných síl a uchádzači o prácu sa môžu tešiť na dobré pracovné príležitosti v odvetviach Služby a Veľkoobchod a maloobchod.

Vysoký dopyt po talentoch v Japonsku odráža problémy krajiny spojené so starnúcou populáciou a zmenšujúcim sa počtom ľudí v produktívnom veku. Aktívne náborové prostredie sa očakáva vo väčšine odvetví a vo všetkých regiónoch, predovšetkým v odvetviach Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo, kde je istota zamestnávateľov poháňaná pokračujúcimi prípravami na Olympijské hry v roku 2020.

Zamestnávatelia na Taiwane očakávajú aktívne náborové prostredie. Najsilnejšiu predpoveď hlási odvetvie Spracovateľský priemysel, kde každý tretí z desiatich zamestnávateľov plánuje nárast počtu pracovných síl. Podobné plány majú zamestnávatelia v odvetví Financie, poistenie a nehnuteľnosti a Veľkoobchod a maloobchod.

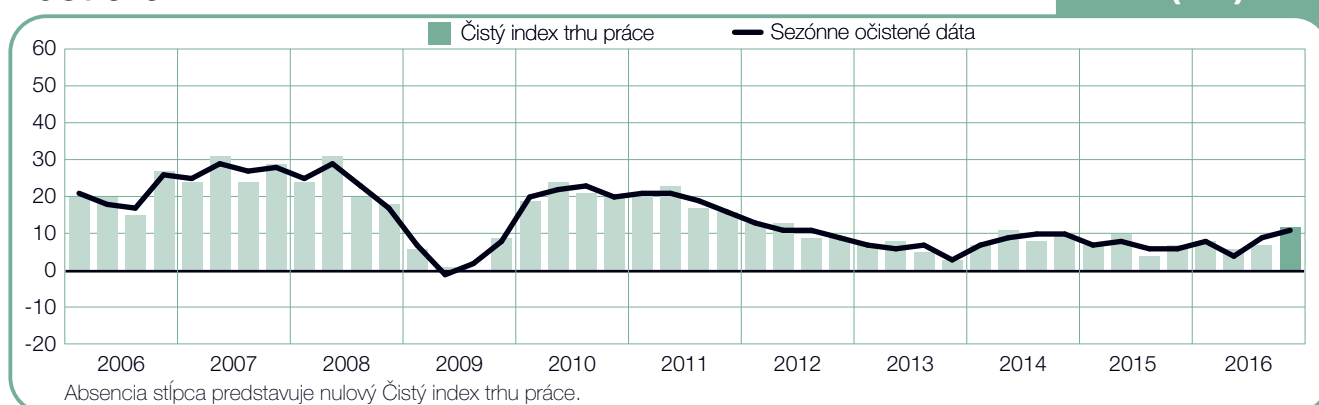
Čína pokračuje v štrukturálnych zmenách a snaží sa znižovať svoju závislosť na ťažkom priemysle, čo má za následok mierne oživenie trhu práce. Predpoveď na štvrtý štvrťrok je pozitívna a v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa v rôznej miere zlepšila vo všetkých odvetviach a vo všetkých regiónoch s výnimkou jedného. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Služieb.

Aj predpoveď v Austrálii naznačuje zvýšenie istoty zamestnávateľov. Všetky odvetvia i regióny hlásia pozitívne predpovede, ktoré sú odrazom zvyšujúceho sa úsilia znížiť závislosť krajiny na ťažbe nerastných surovín. Index je najvyšší v odvetví Doprava a verejné služby, Financie a služby podnikom a Služby.

Náborové plány na Novom Zélande zostávajú stabilné v súvislosti s dopytom po novej rezidenčnej výstavbe, ktorá poháňa náborov v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo. Uchádzači o prácu sa môžu tešiť na priaznivé podmienky na trhu práce aj v odvetviach Veľkoobchod a maloobchod a Služby.

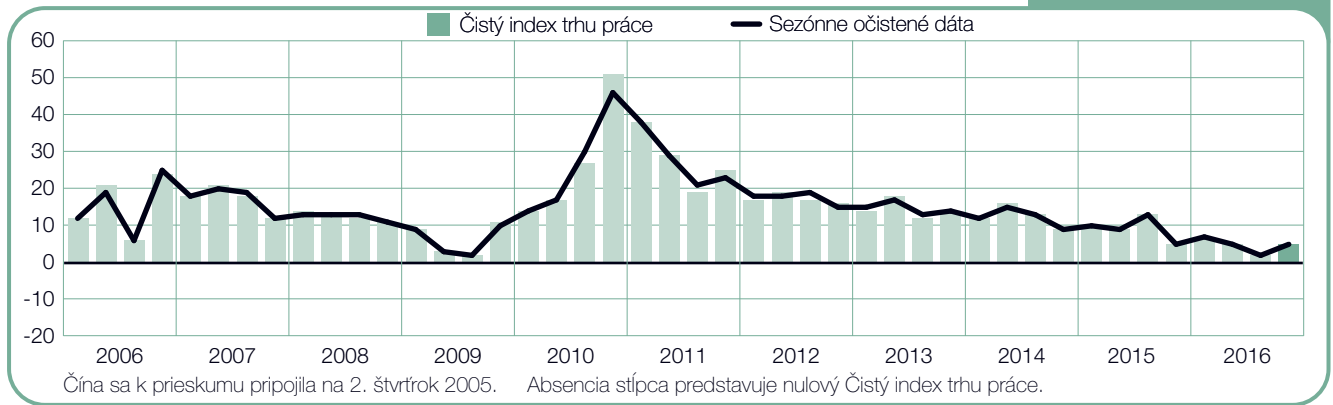
Náborové plány zamestnávateľov v Singapure sa za posledných sedem štvrtrokov stále znižujú a Index sa prepadol na najnižšiu úroveň od Q3 2009. Predpoveď zostáva pozitívna v odvetví Financie, poistenie a nehnuteľnosti, ale zamestnávatelia v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo hlásia prvý negatívny Index od roku 2009.

Austrália



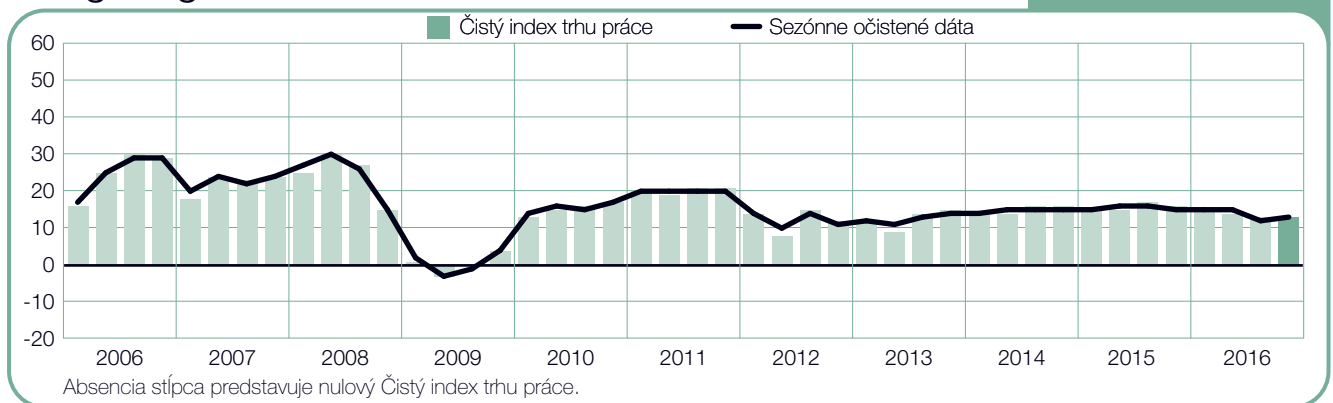
Čína

+5 (+5) %



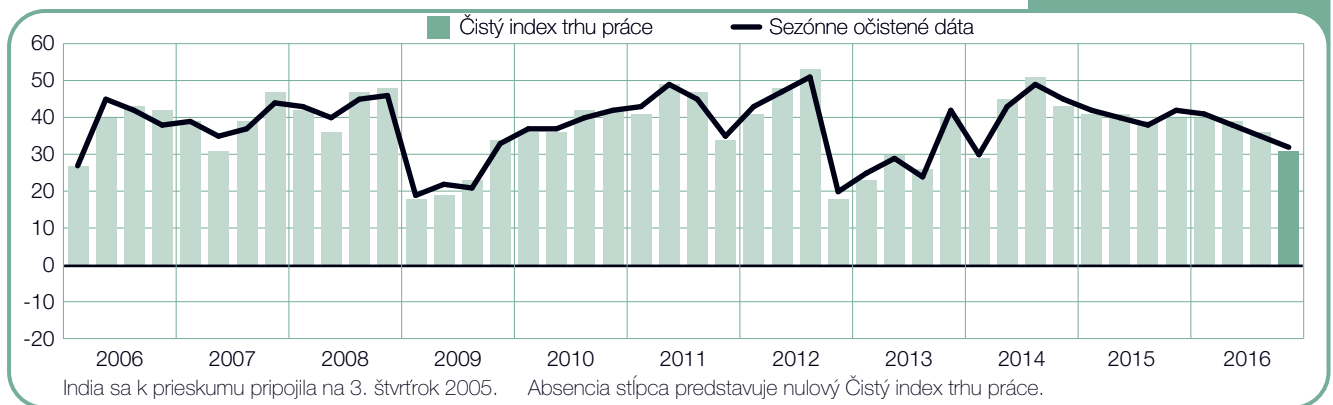
Hongkong

+13 (+13) %



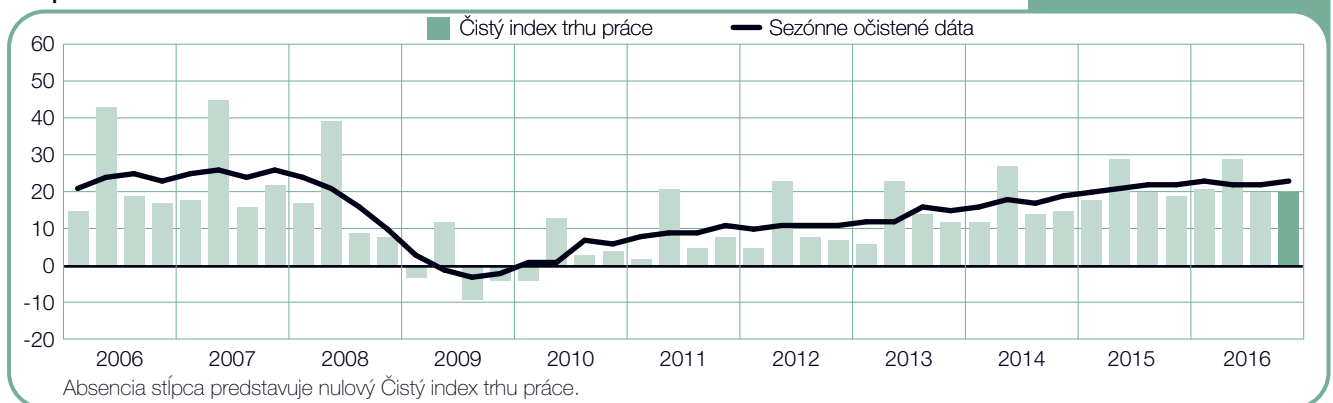
India

+31 (+32) %



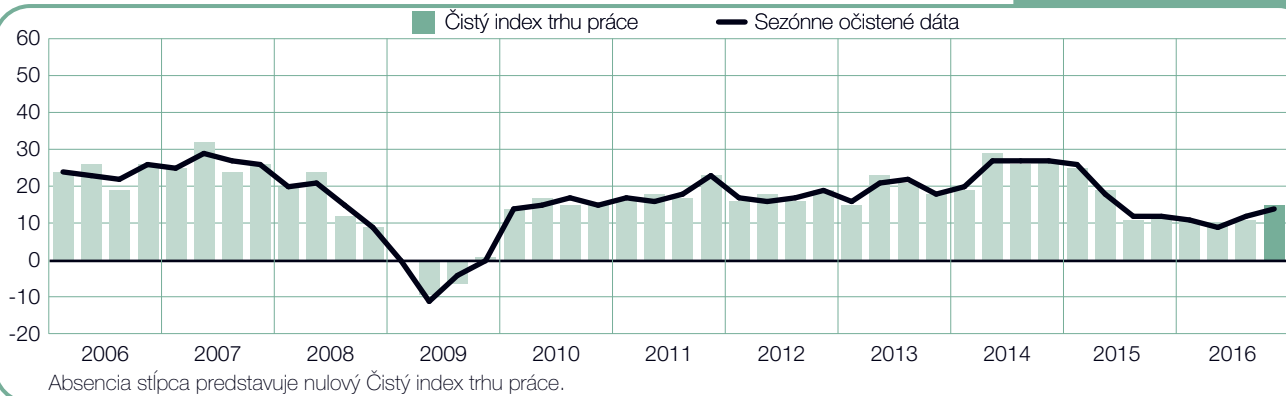
Japonsko

+20 (+23) %



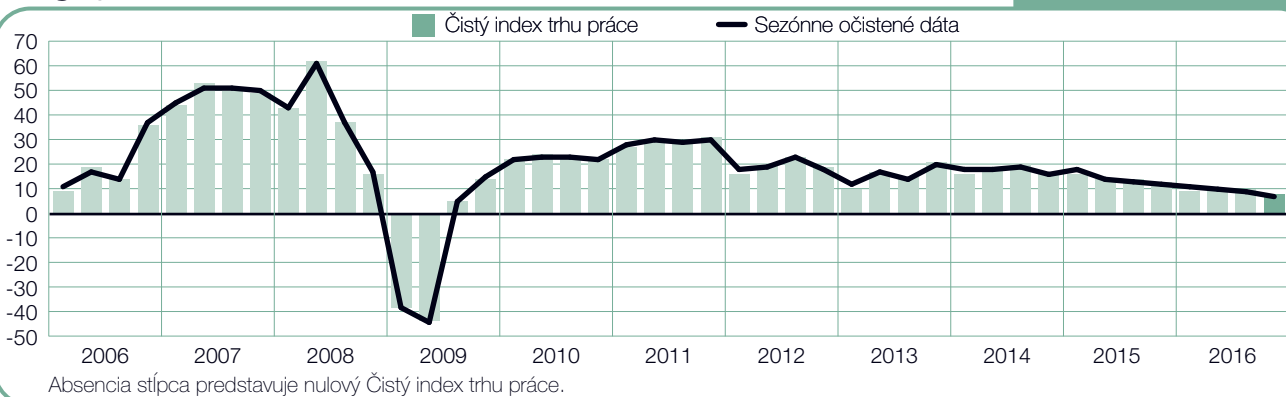
Nový Zéland

+15 (+14) %



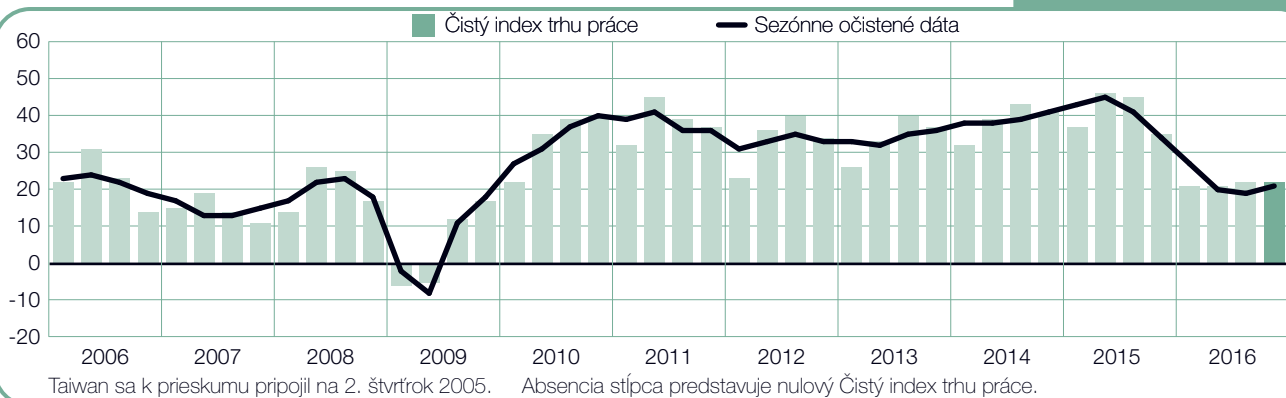
Singapur

+8 (+7) %



Taiwan

+22 (+21) %



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených viac než 20 000 zamestnávateľov z 25 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov v štvrtom štvrtroku 2016. Zamestnávateľa vo všetkých 25 krajinách plánujú v nasledujúcom štvrtroku rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. V porovnaní s minulým štvrtkom Index zosilnel v 12 krajinách, znížil sa v šiestich a zostal nezmenený v siedmich. V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v 16 krajinách, oslabil v šiestich a je nezmenený v dvoch*. Najsilnejšiu predpoveď v regióne hlási Írsko a Izrael, zatiaľ čo opatrné plány hlásia Belgicko, Fínsko, Taliansko a Švajčiarsko.

Index v Írsku sa za posledné dva štvrtroky dostal na najsilnejšiu úroveň od 2Q 2007. Aktívne náborové prostredie hlási odvetvie Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Ubytovanie a stravovanie. Zamestnávateľa v odvetví Veľkoobchod a maloobchod a Štátna správa hlásia najsilnejšie náborové prostredie od obdobia pred krízou. V Izraeli všetky odvetvia vo všetkých regiónoch očakávajú aktívny trh práce, kde odvetvie Ubytovanie a stravovanie a Ťažba nerastných surovín dosahuje úroveň doposiaľ dosiahnutého maxima.

Zamestnávateľa vo Veľkej Británii možno zaujali postoj „počkáme – uvidíme“ ako následok Brexitu, ale výsledok referenda má očividne len malý vplyv na predpoveď na štvrtý štvrtrok. Takmer deväť z desiatich zamestnávateľov neplánuje žiadne zmeny v počte pracovných síl a v medzikvartálnom i medziročnom porovnaní zostáva nezmenený.

Zamestnávateľa v Nemecku hlásia najsilnejší Index od 1Q 2013. V porovnaní s minulým štvrtkom

i v medziročnom porovnaní Index zosilnel vo väčšine odvetví i regiónov. V odvetví Spracovateľský priemysel sa náborové prostredie v priebehu štyroch nasledujúcich štvrtkov stále zlepšuje a dosiahol najvyššie hodnoty za posledné dva roky.

Náborové plány vo Francúzsku zostávajú utlmené, ale v pozitívnych hodnotách. Istota zamestnávateľov rastie predovšetkým v odvetví Spracovateľský priemysel, kde sa zvýšenie predaja v leteckom a vojenskom priemysle odrazilo v náraste Indexu na jeho najvyššiu úroveň od 2Q 2013.

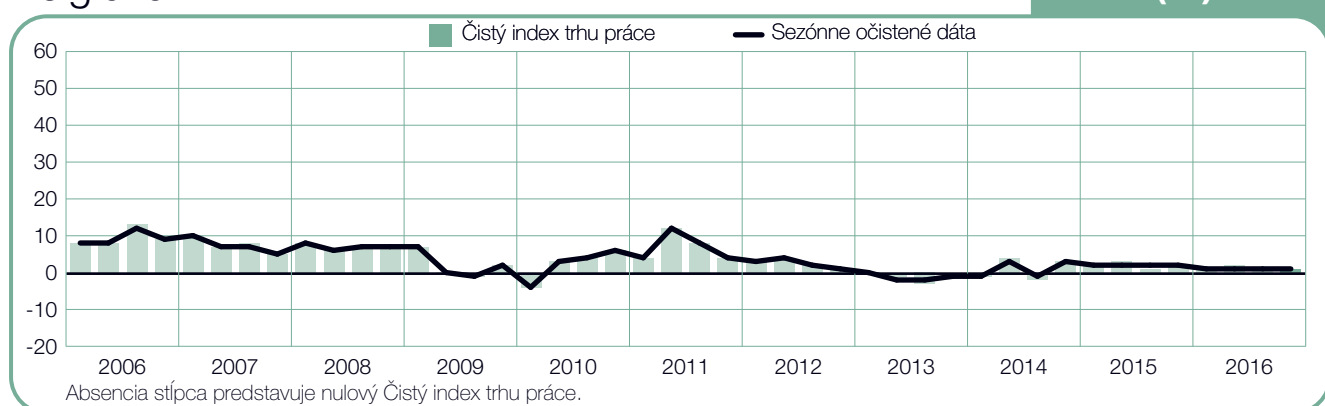
Pesimizmus dominujúci predpovediam v Španielsku od roku 2008 do začiatku 2014 sa mení na stabilné prejavy optimizmu. Za posledných osem štvrtkov je Index stále pozitívny a zamestnávateľa v ôsmich z desiatich odvetví očakávajú v budúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl.

V ostatných krajinách regiónu sa v štvrtom štvrtroku očakáva stabilný trh práce v Bulharsku, Maďarsku, Slovinsku a Turecku. Index v Grécku zostáva mierne optimistický s priaznivou predpoveďou v odvetví Poľnohospodárstvo a Financie a služby podnikom. Skromné náborové plány hlási Česká republika a Slovensko.

V sledovaných severských krajinách zamestnávateľa v Nórsku očakávajú umiernené náborové prostredie i napriek pokračujúcemu oslabeniu v Spracovateľskom priemysle. Najsilnejšie náborové aktivity očakáva odvetvie Spracovateľský priemysel vo Fínsku a Financie a služby podnikom vo Švédsku.

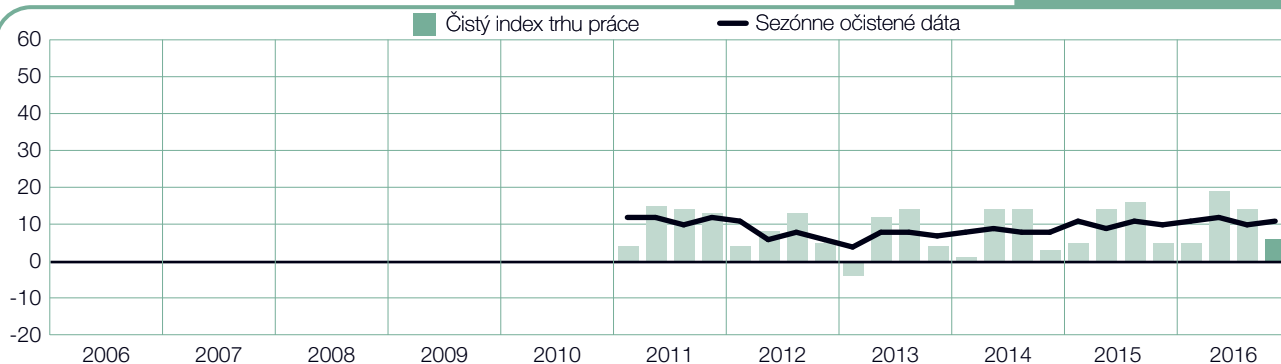
*Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii medziročné porovnateľné dáta. Fínske údaje sú pre tento štvrtrok po prvýkrát sezónne očistené.

Belgicko



Bulharsko

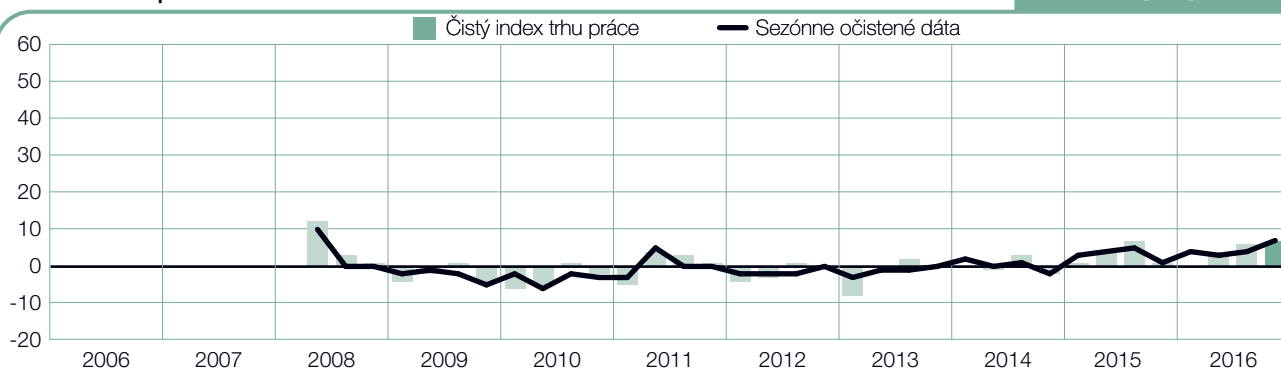
+6 (+11) %



Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

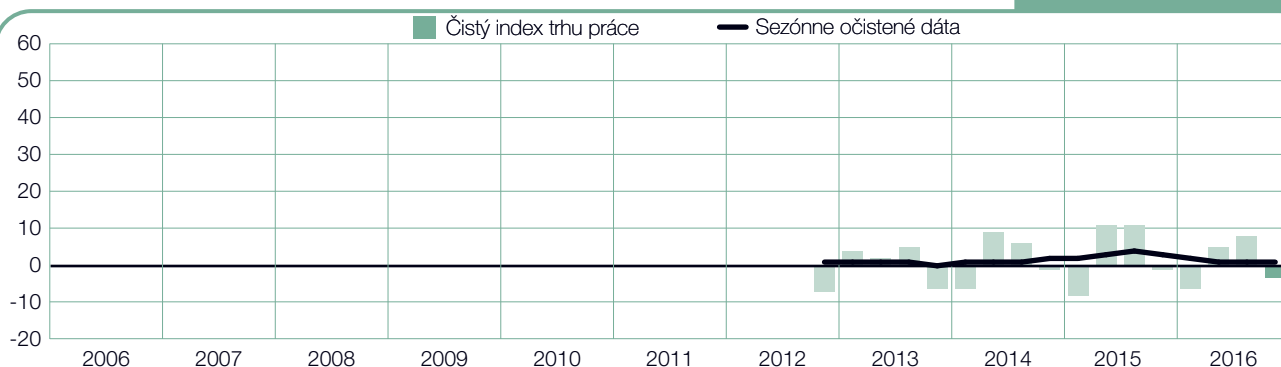
+7 (+7) %



Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2008. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Fínsko

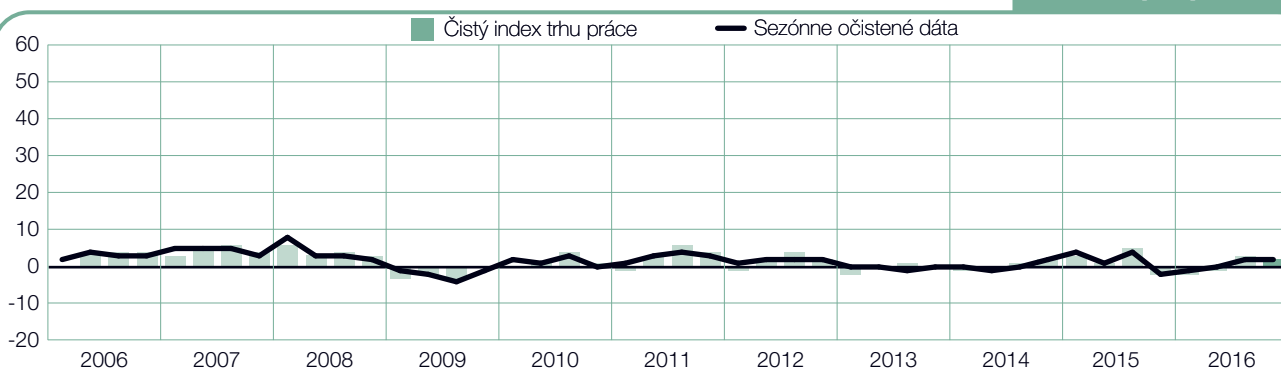
-3 (+1) %



Fínsko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2012. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

Francúzsko

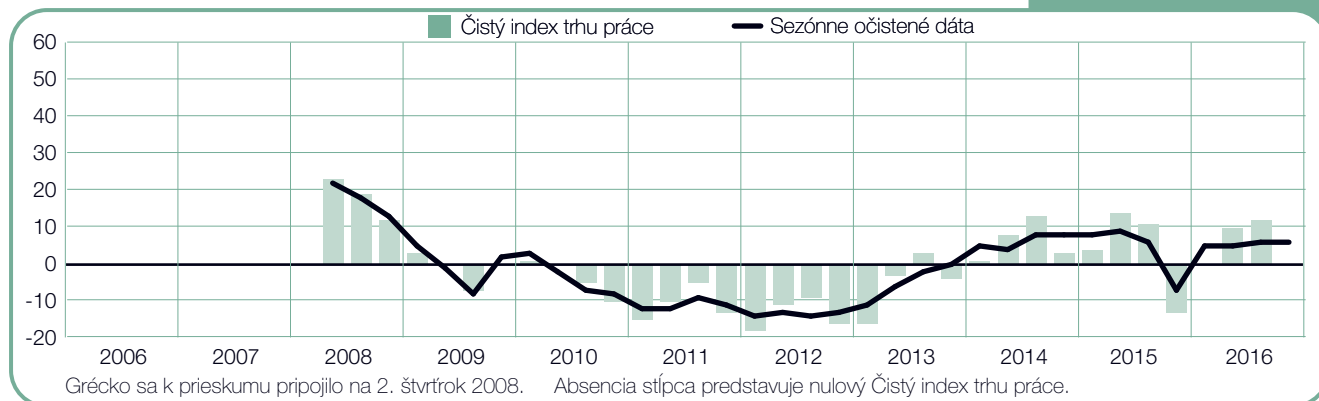
+2 (+2) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

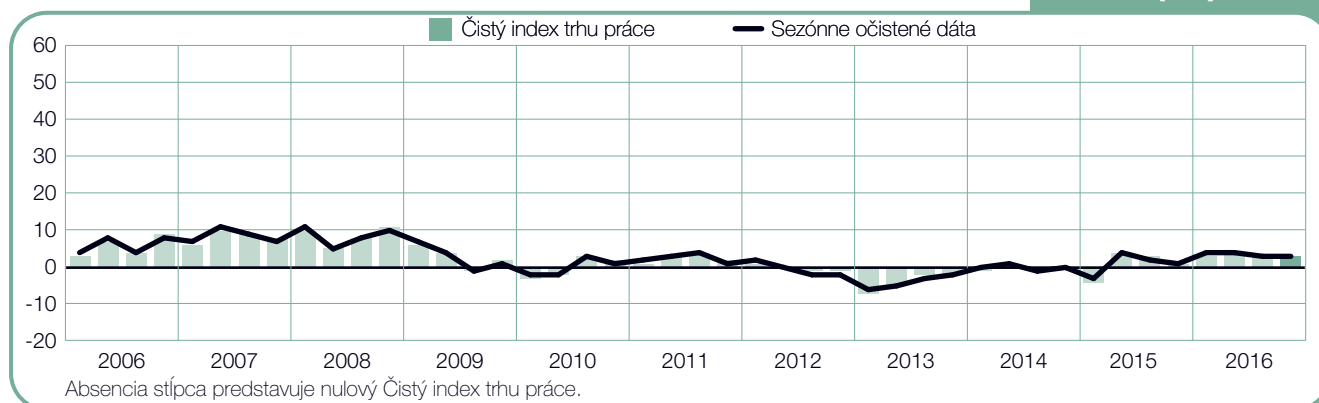
Grécko

0 (+6) %



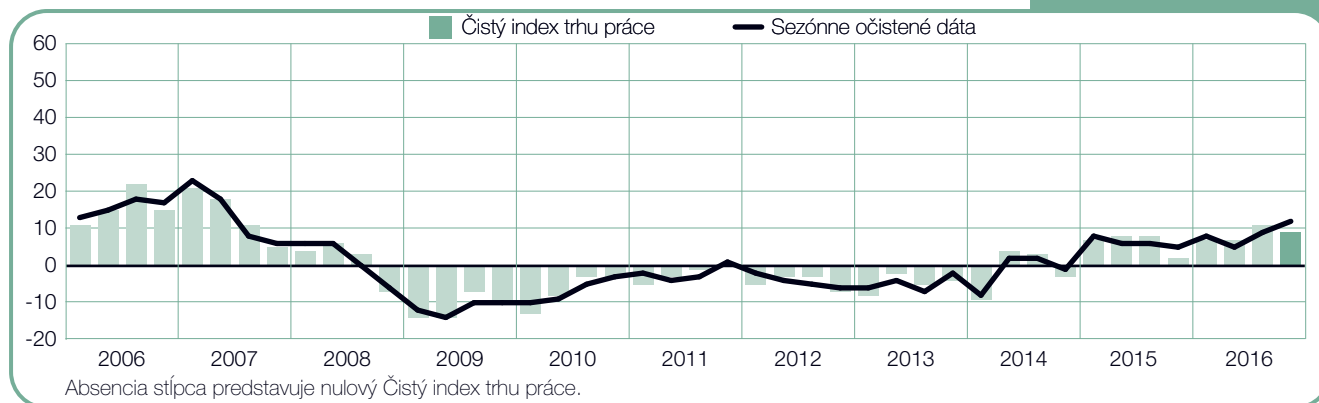
Holandsko

+3 (+3) %



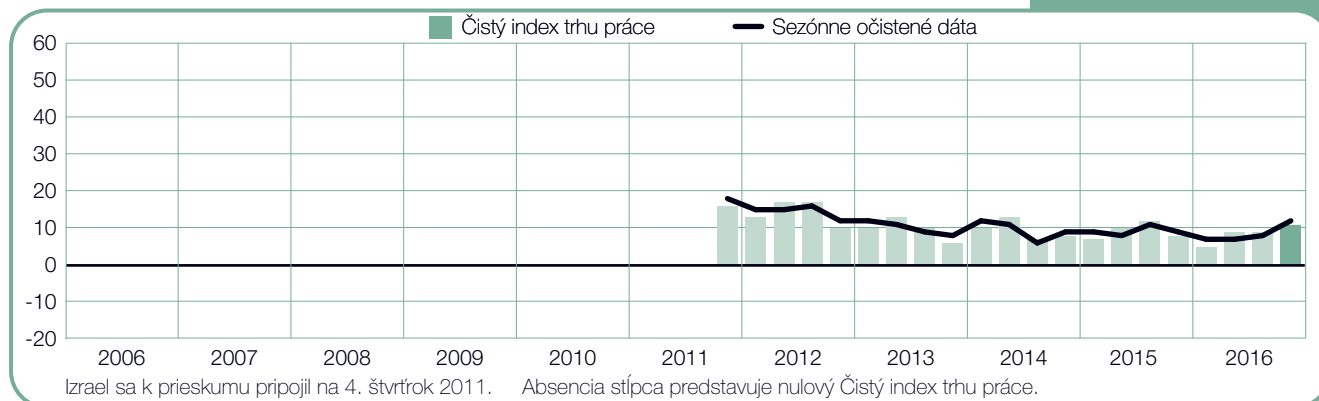
Írsko

+9 (+12) %



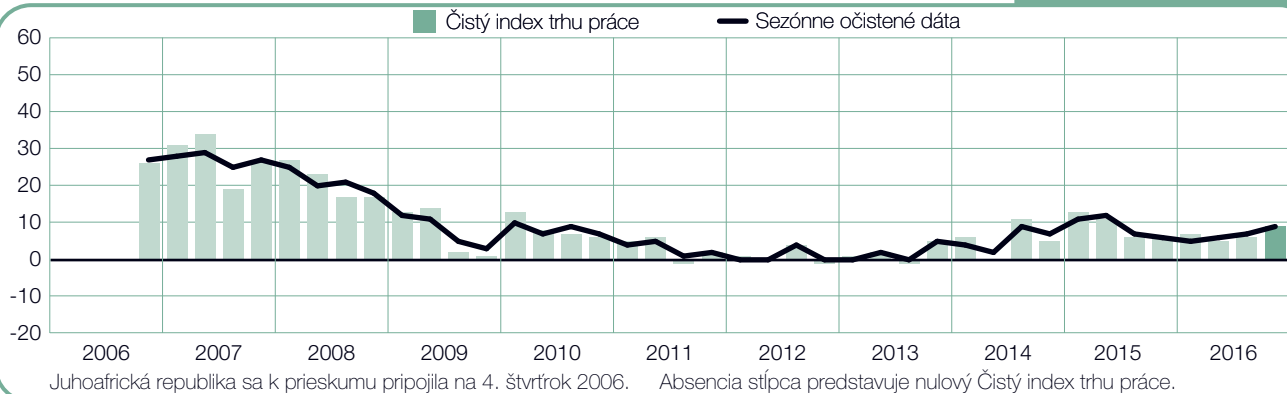
Izrael

+11 (+12) %



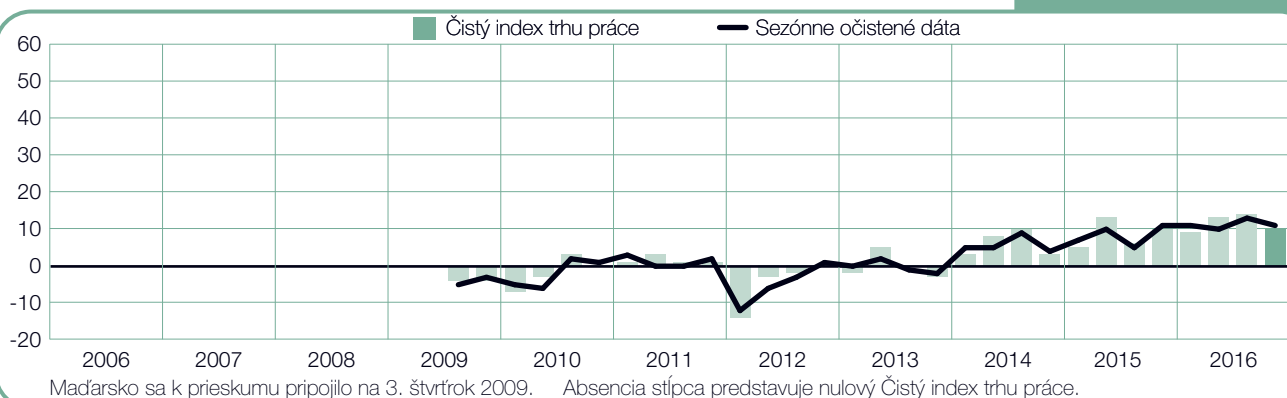
Juhoafrická republika

+9 (+9) %



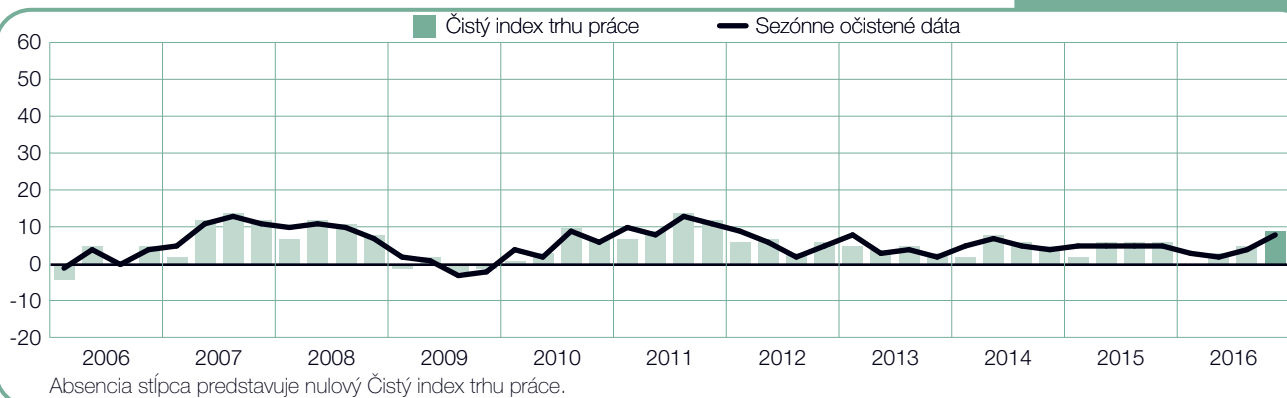
Maďarsko

+10 (+11) %



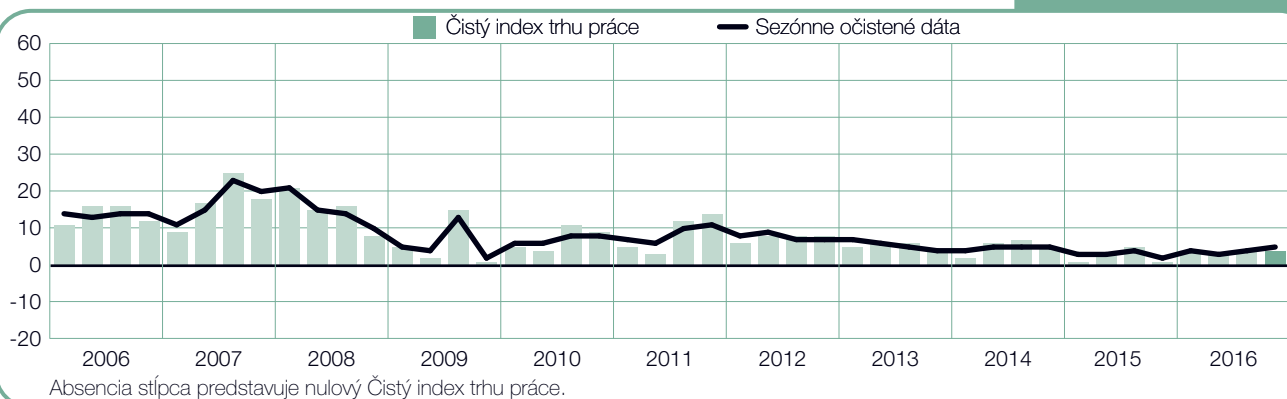
Nemecko

+9 (+8) %



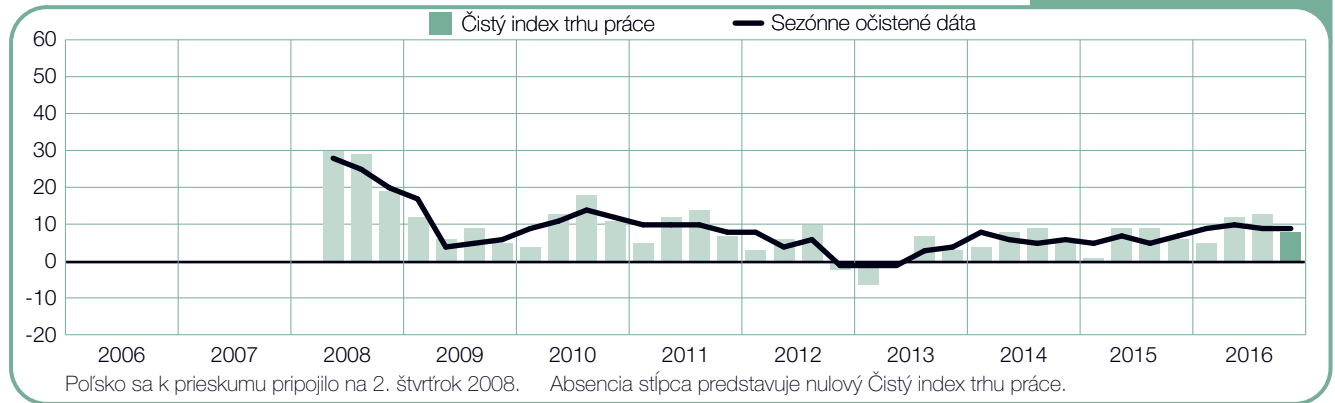
Nórsko

+4 (+5) %



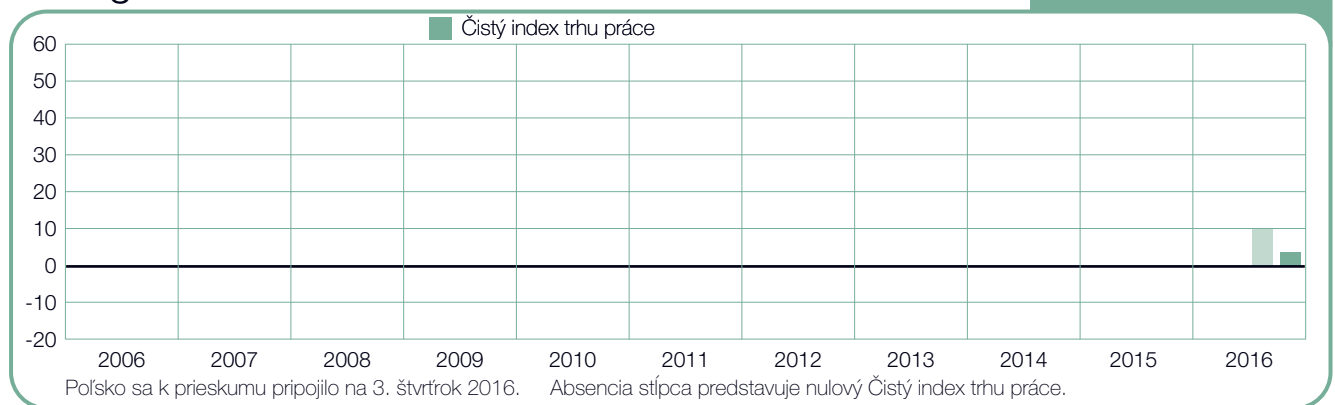
Poľsko

+8 (+9) %



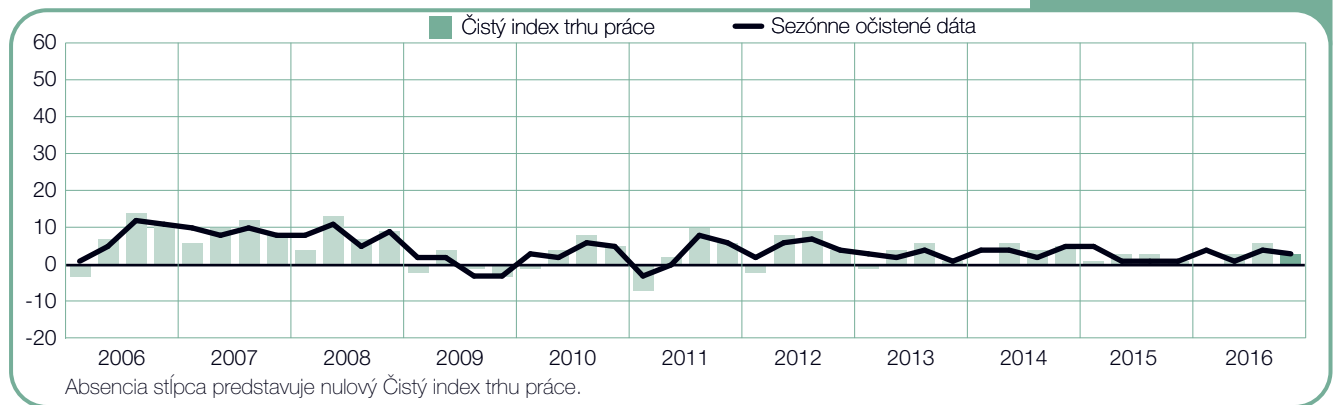
Portugalsko

+4 %



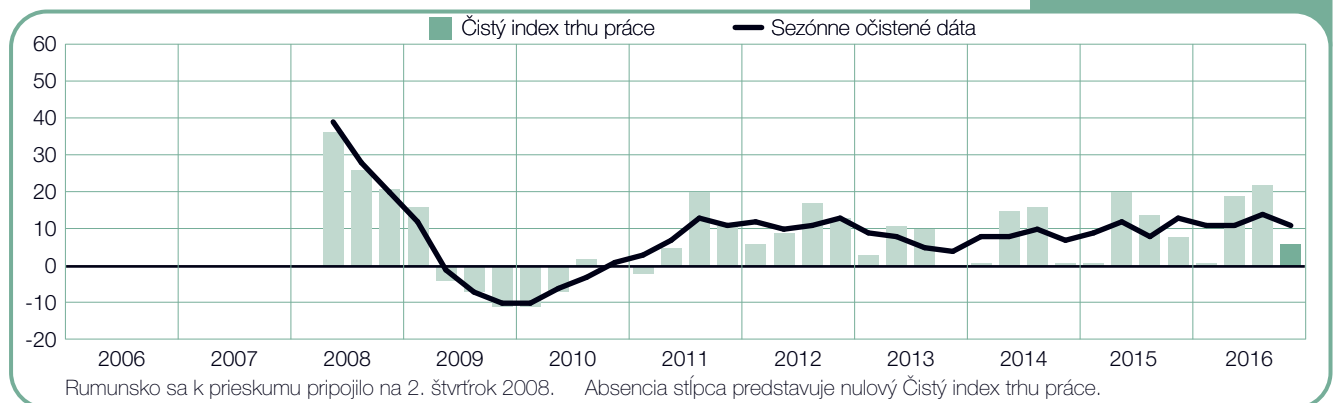
Rakúsko

+3 (+3) %



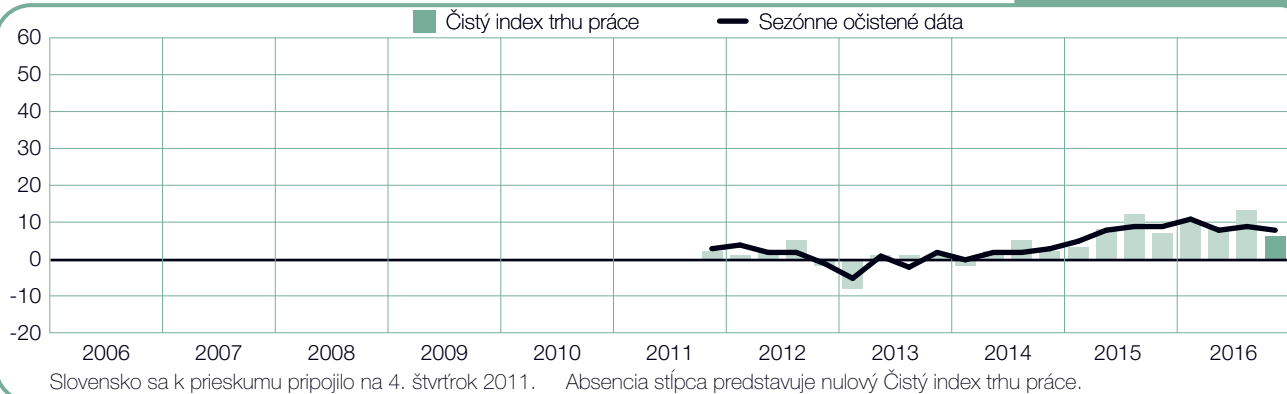
Rumunsko

+6 (+11) %



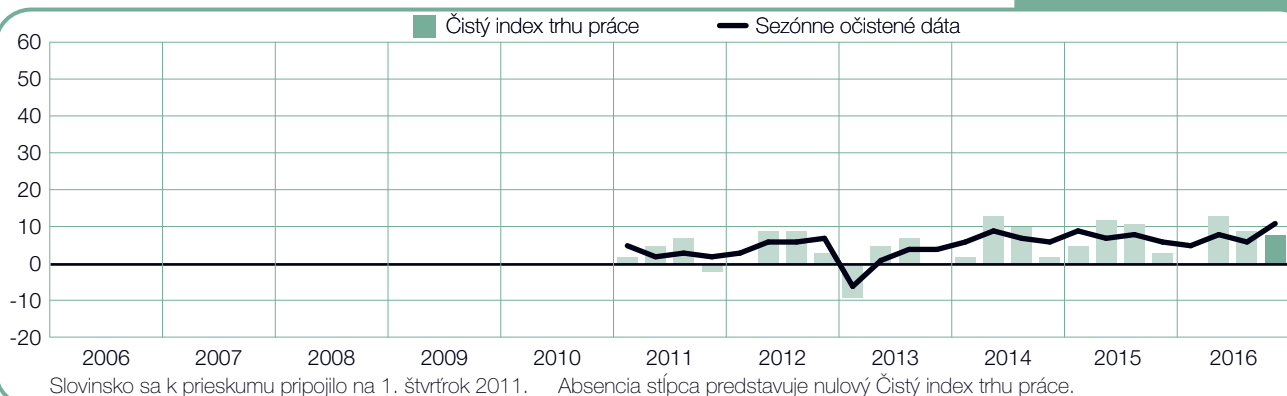
Slovensko

+6 (+8) %



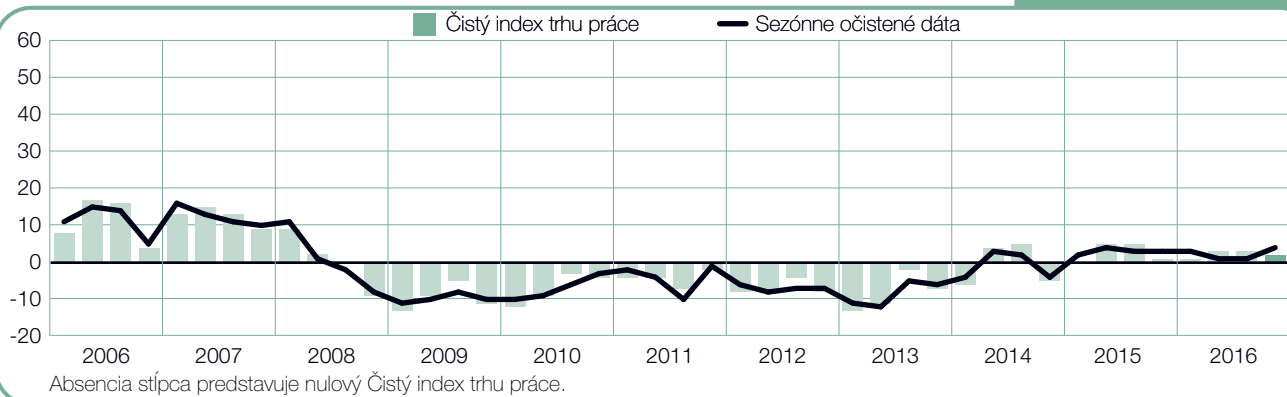
Slovinsko

+8 (+11) %



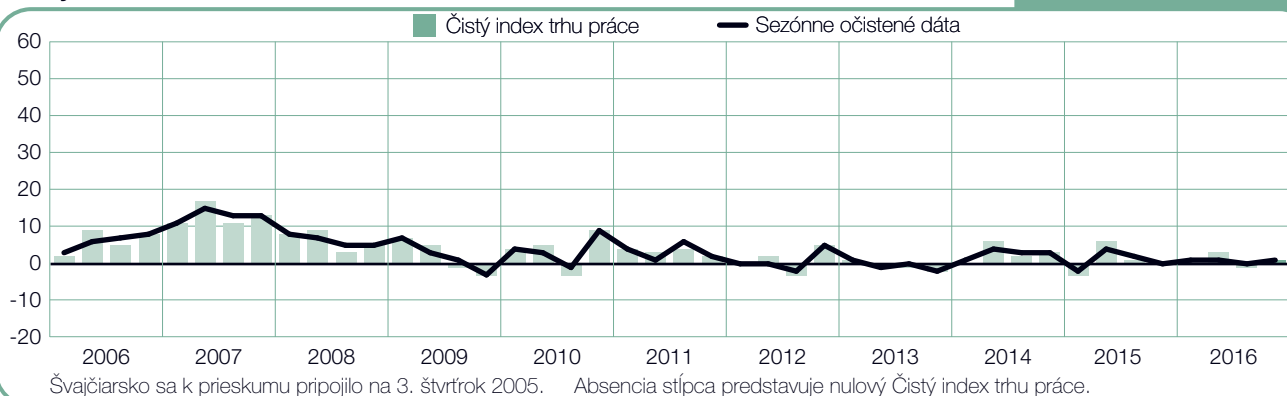
Španielsko

+2 (+4) %



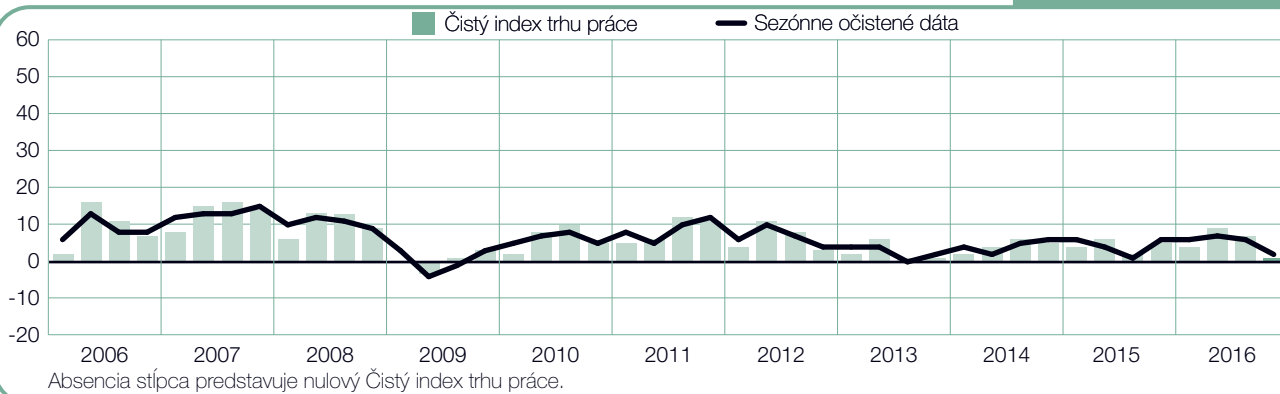
Švajčiarsko

+1 (+1) %



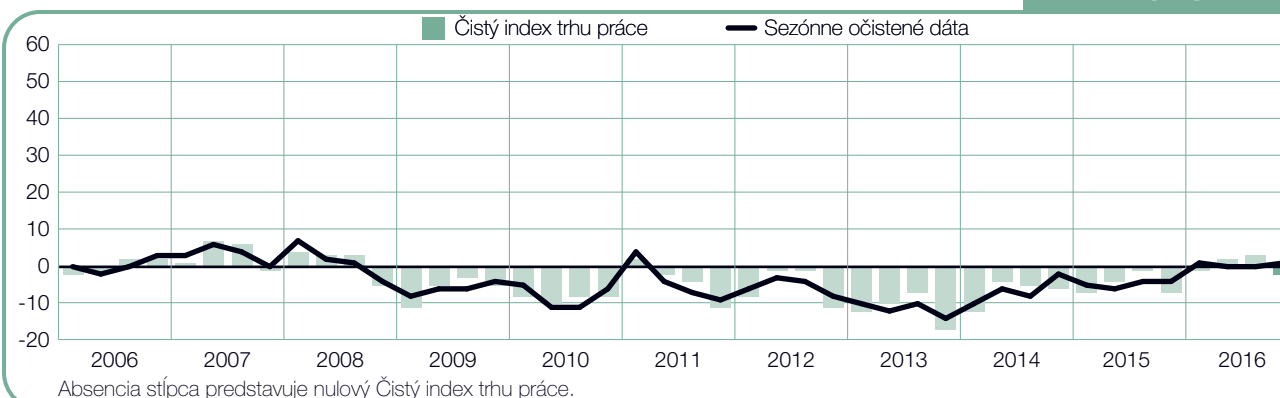
Švédsko

+1 (+2) %



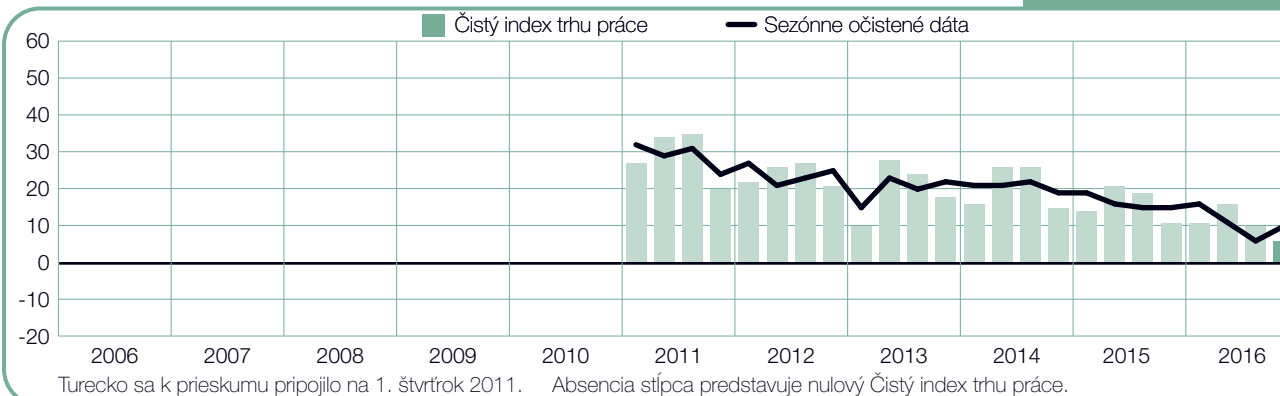
Taliansko

-2 (+1) %



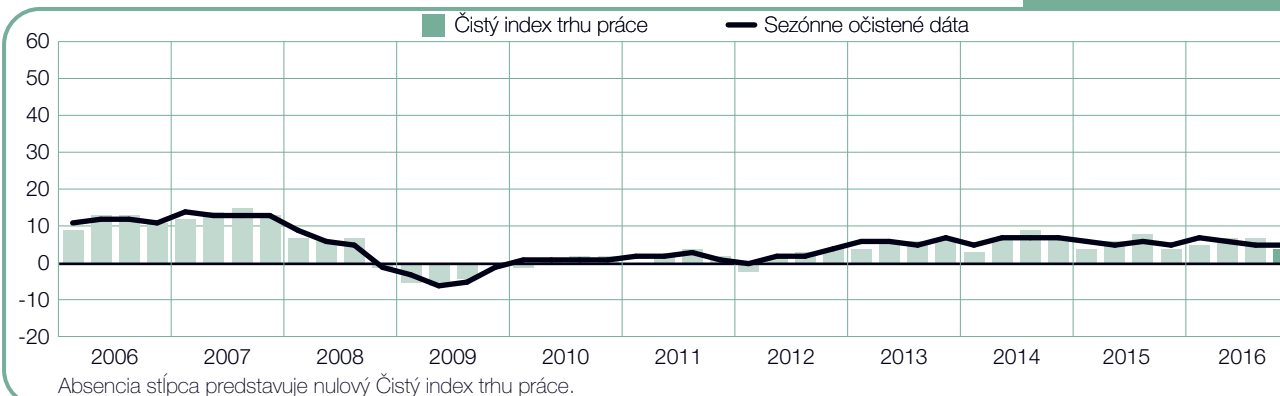
Turecko

+6 (+10) %



Veľká Británia

+4 (+5) %



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „Manpower Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu Manpower Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum Manpower Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti Manpower.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 43 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?”

Metodika

Index trhu práce Manpower sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska a Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti Manpower nájdete na www.manpower.com a www.manpower.sk.

Manpower Slovakia, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpower.sk

©2016, Manpower Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.