

**Manpower  
Arbetsmarknads-  
barometer  
Sverige**

**Q1  
2016**



ManpowerGroup™

# Sverige Arbetsmarknads- barometer

Manpower  
Arbetsmarknadsbarometer  
för det första kvartalet 2016  
genomfördes genom att  
ställa följande fråga till ett  
representativt urval om 750  
arbetsgivare i Sverige:

”Hur tror du att sysselsätt-  
ningen totalt sett kommer  
att förändras i ditt företag  
under de tre kommande  
månaderna fram till slutet  
av mars 2016 jämfört med  
innevarande kvartal?”

## Innehåll

---

### **Sveriges Arbetsmarknadsbarometer** 1

Jämförelse utifrån företagsstorlek

Regionala jämförelser

Branschjämförelser

---

### **Global Arbetsmarknadsbarometer** 13

Internationella jämförelser – Asien

Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Internationella jämförelser – EMEA

---

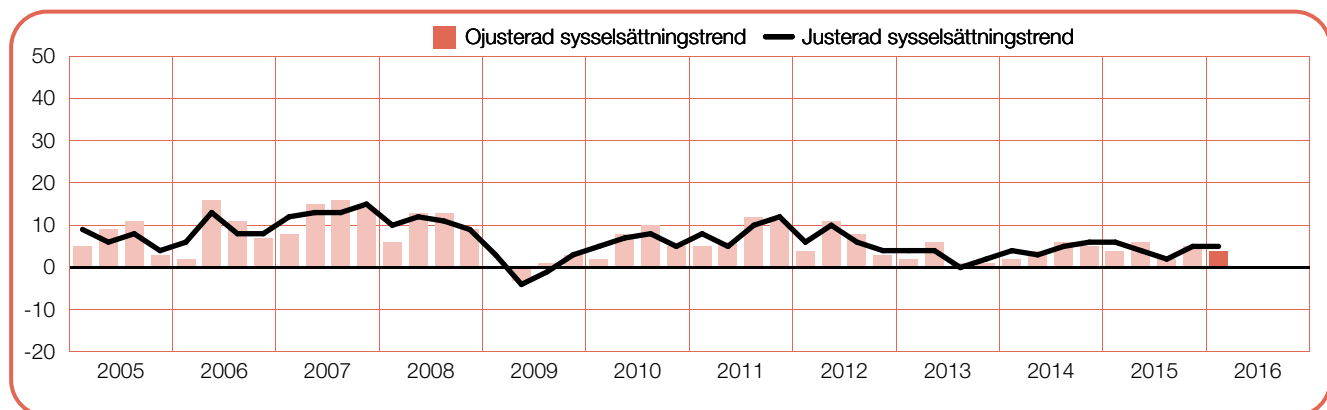
### **Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer** 29

### **Om ManpowerGroup™** 29

---

# Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Jan-Mar 2016</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>78</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Okt-Dec 2015	7	2	82	9	5	5
Jul-Sep 2015	7	5	87	1	2	2
Apr-Jun 2015	10	4	85	1	6	4
Jan-Mar 2015	8	4	87	1	4	6



De svenska arbetsgivarna rapporterar försiktigt optimistiska sysselsättningsplaner under den kommande tremånadersperioden. Det är nio procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och fem procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (78 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +4 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +5 procent, vilket är oförändrat både jämfört med förra kvartalet och med samma kvartal för ett år sedan.

Vi har även tagit fram resultat utifrån företagsstorlek och kan konstatera att samtliga fyra kategorier rapporterar en positiv sysselsättningstrend. De små företagen rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna med +16 procent. Svagast efterfrågan står de minsta företagen för, men sysselsättningstrenden är trots detta positiva +4 procent.

*I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.*

*I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.*

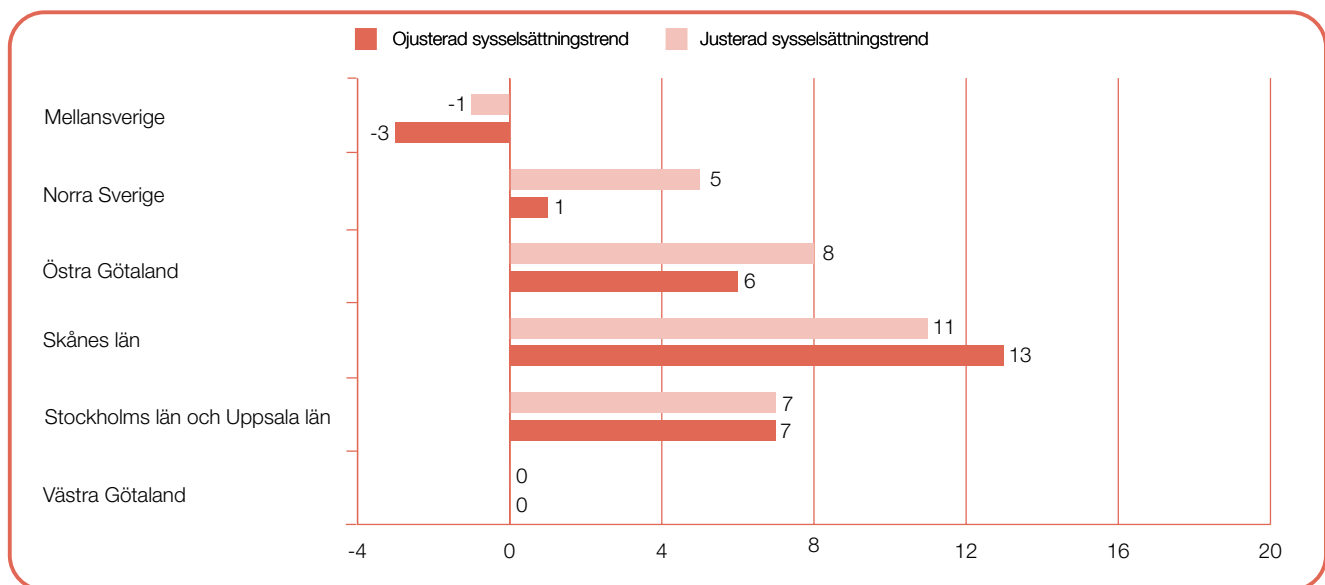
# Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i fyra av de sex regionerna förväntar sig en sysselsättningsökning under det första kvartalet 2016. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Skåne med +11 procent. Även östra Götaland och Stockholms och Uppsala län förväntar sig en ökning och sysselsättningstrenden är +8 respektive +7 procent. Norra Sverige ligger på +5 procent medan Västra Götalands och Hallands län har lämnat en nollprognos. Den svagaste prognosen kommer från mellersta Sverige med -1 procent.

Jämfört med föregående kvartal stärks sysselsättningsplanerna i två av de sex regionerna. Mest ökar Skåne med fem procentenheter medan östra

Götalands prognos stärks med fyra procentenheter. Samtidigt noteras minskningar i mellersta Sverige med tre procentenheter och i västra Götaland och Stockholm och Uppsala med tre procentenheter vardera.

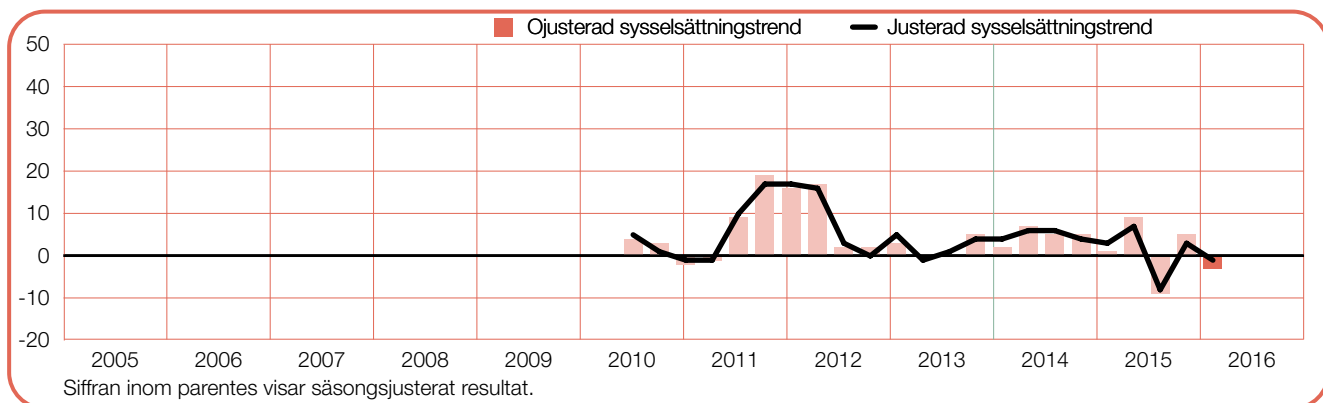
En årsjämförelse visar att sysselsättningstrenden ökar i tre av regionerna och mest ökar Skåne med sex procentenheter. Norrland och mellersta Sverige rapporterar dock minskningar på årsbasis; med fyra respektive tre procentenheter.



**-3 (-1)%**

## Mellansverige

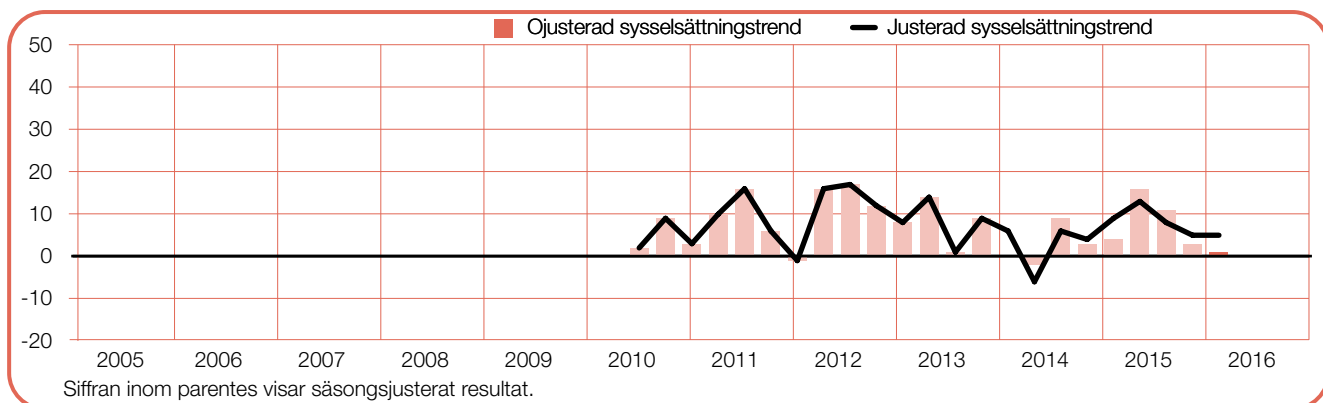
Med sysselsättningstrenden -1 procent förväntar sig arbetsgivarna en negativ efterfrågan på arbetskraft. Det är en minskning med fyra procentenheter jämfört med förra kvartalet och med tre procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**+1 (+5)%**

## Norra Sverige

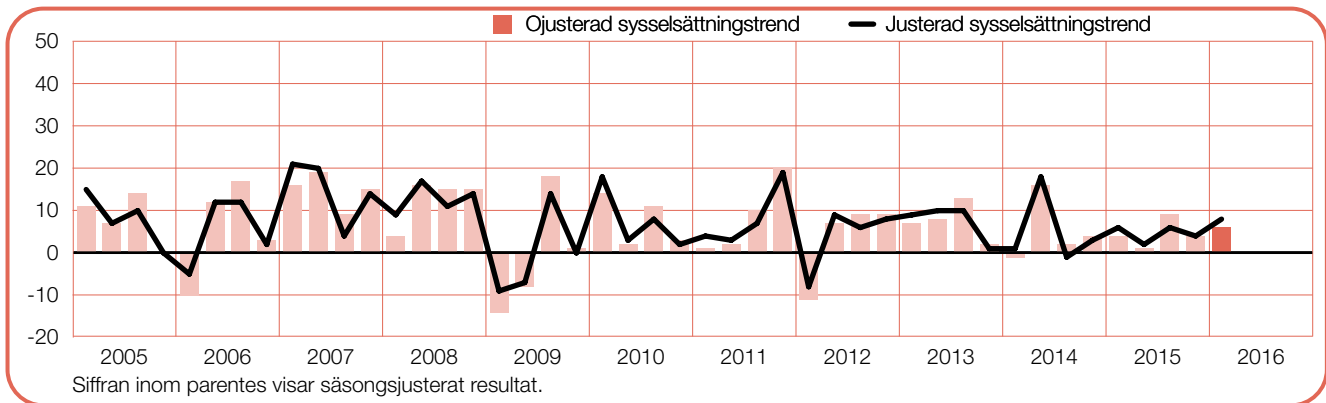
Den relativt låga sysselsättningstakten förväntas hålla i sig även på det nya året och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en minskning med fyra procentenheter jämfört med samma kvartal för ett år sedan.



**+6 (+8)%**

## Östra Götaland

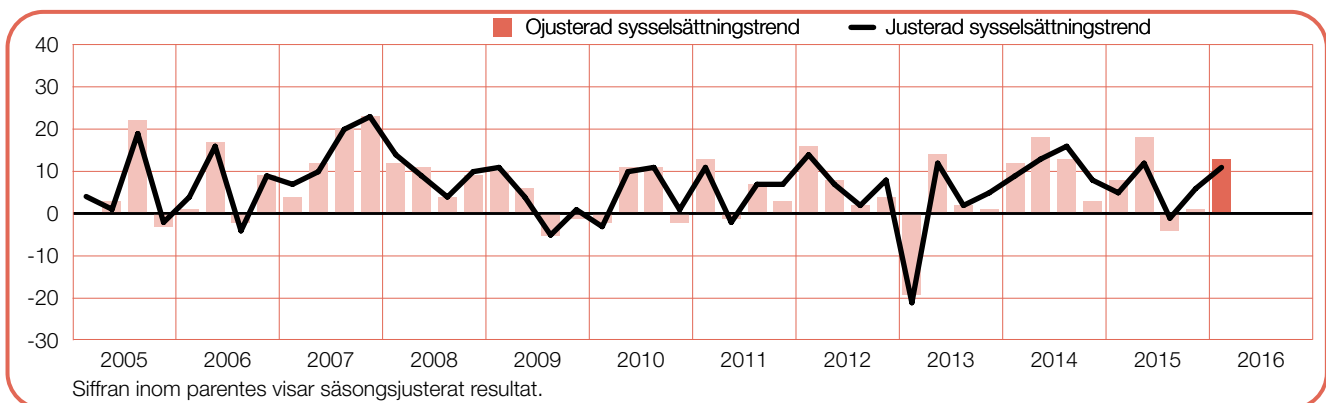
Med sysselsättningstrenden +8 procent förväntar sig arbetsgivarna en relativt aktiv arbetsmarknad även under den kommande tremånadersperioden. Det är en liten ökning med fyra procentenheter mot förra kvartalet och med två procentenheter jämfört med förra årets första kvartal.



**+13 (+11)%**

## Skåne län

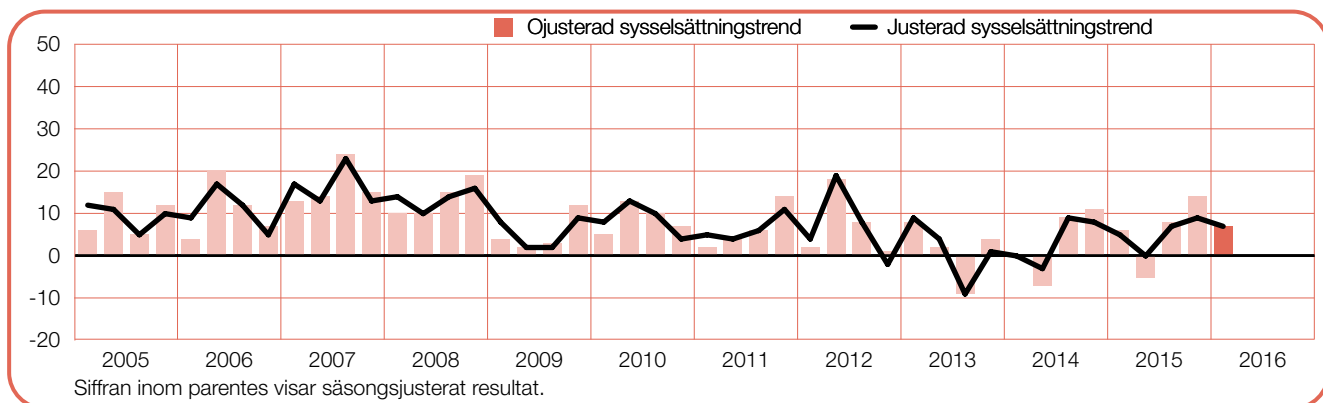
Arbetsgivarna rapporterar optimistiska jobbplaner inför det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är +11 procent. Det är en ökning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet och med sex procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**+7 (+7)%**

## Stockholms län och Uppsala län

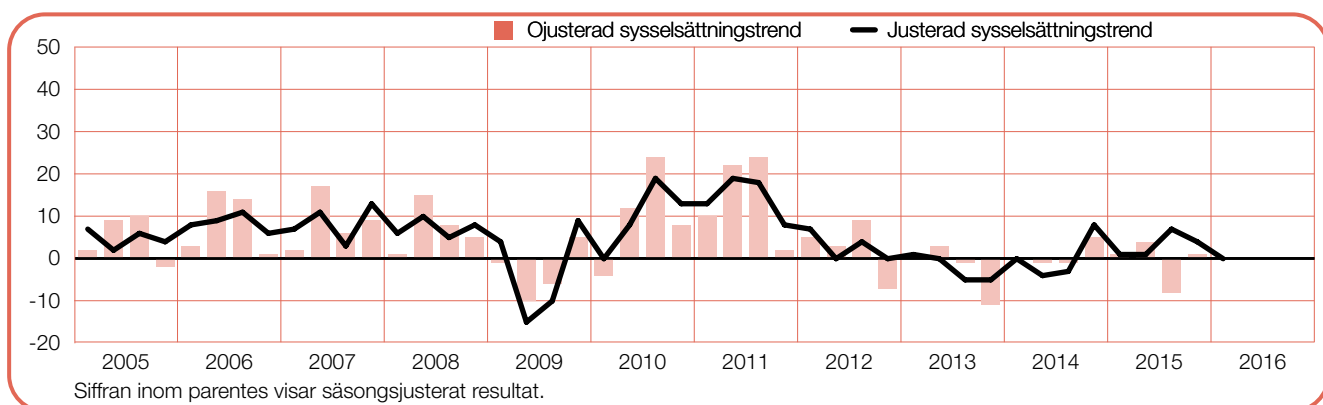
En positiv sysselsättningstrend på +7 procent pekar på en fortsatt relativt gynnsam arbetsmarknad under inledningen på 2016. Det är dock en minskning med tre procentenheter jämfört med förra kvartalet men oförändrad vid en årsjämförelse.



**+0 (+0)%**

## Västra Götalands och Hallands län

Arbetsgivarna förväntar sig en oförändrad arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är därmed 0 procent. Det är en nedgång med tre procentenheter jämfört med förra kvartalet och densamma som första kvartalet förra året.



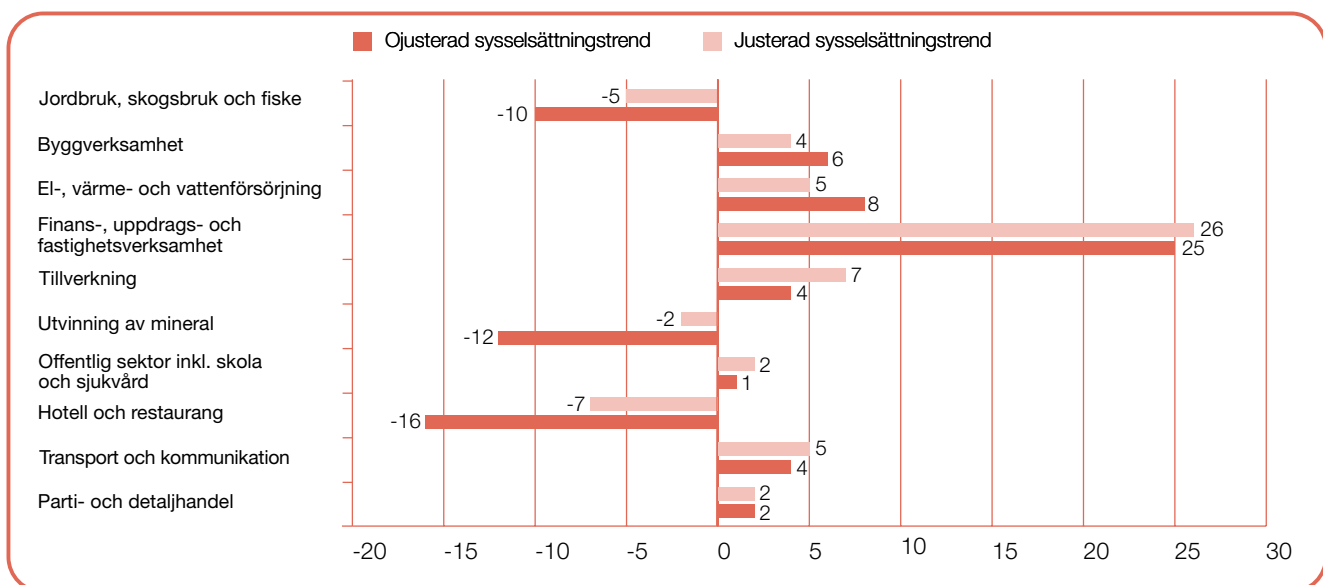
# Branschjämförelser

Arbetsgivare i sju av de 10 undersökta branscherna lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det första kvartalet 2016. De starkaste prognoserna rapporteras fortsatt från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med den rejält optimistiska sysselsättningstrenden +26 procent. Även tillverkningsindustrin lämnar med +7 procent en relativt stark prognos medan energisektorn och transportbranschen är försiktigt optimistiska med +5 procent. Tre branscher drar dock ner sina sysselsättningsplaner till negativa nivåer och mest pessimistiska är arbetsgivarna inom hotell- och restaurangbranschen med -7 procent, medan de gröna näringarna (jordbruk, skogsbruk och fiske) drar ner sig prognos till -5 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner stärkts i sju av de 10 branscherna. Mest ökar byggbranschen med sju procent-

enheter medan både energisektorn och transportbranschen drar upp sina prognoser med sex procentenheter. Samtidigt försvagas sysselsättningsplanerna i tre branscher och mest minskar hotell och restaurang med nio procentenheter. De gröna näringarna minskar med åtta procentenheter.

En årsjämförelse visar att sex av de tio undersökta branscherna rapporterar minskade sysselsättningsplaner. Mest noterbart är hotell och restaurang som minskar med hela 20 procentenheter medan handeln drar ner sin prognos med 13 procentenheter mot förra året. Även gruvnäringen och energisektorn minskar, med nio respektive sju procentenheter. Ökningar har dock skett i tre branscher med störst ökning för transportbranschen och finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna och med 14 respektive 13 procentenheter.

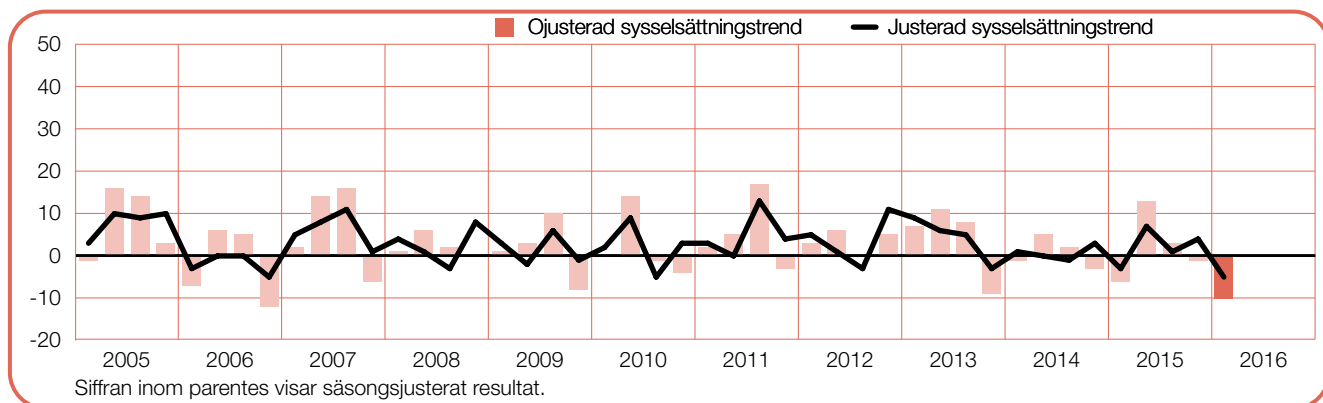




**-10 (-5)%**

## Jordbruk, skogsbruk och fiske

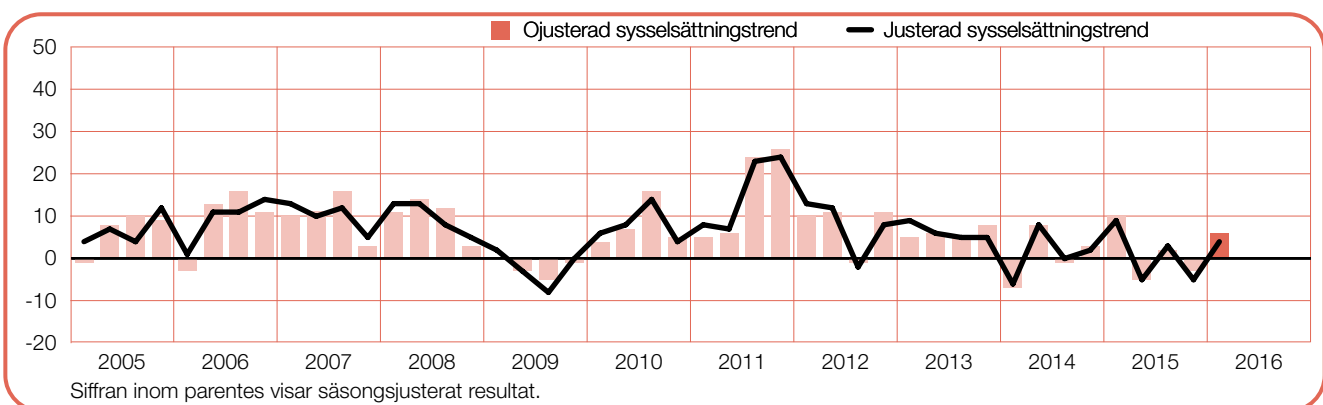
Arbetsgivarna i de gröna näringarna förväntar sig den svagaste arbetskraftsefterfrågan sedan slutet på 2006 och sysselsättningstrenden är -5 procent. Det är åtta respektive fyra procentenheter svagare än förra kvartalet och samma kvartal för ett år sedan.



**+6 (+4)%**

## Byggverksamhet

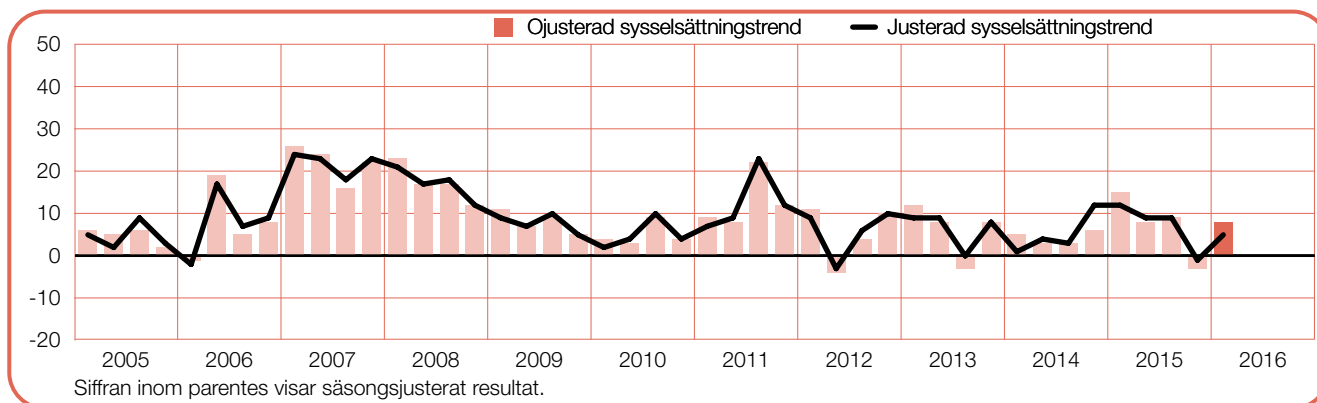
Byggarbetsgivarna lämnar en försiktigt positiv jobbprognos för de kommande tre månaderna och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är en uppgång med sju procentenheter vid en kvartalsjämförelse men fem procentenheter svagare än samma period förra året.



**+8 (+5)%**

## El-, värme- och vattenförsörjning

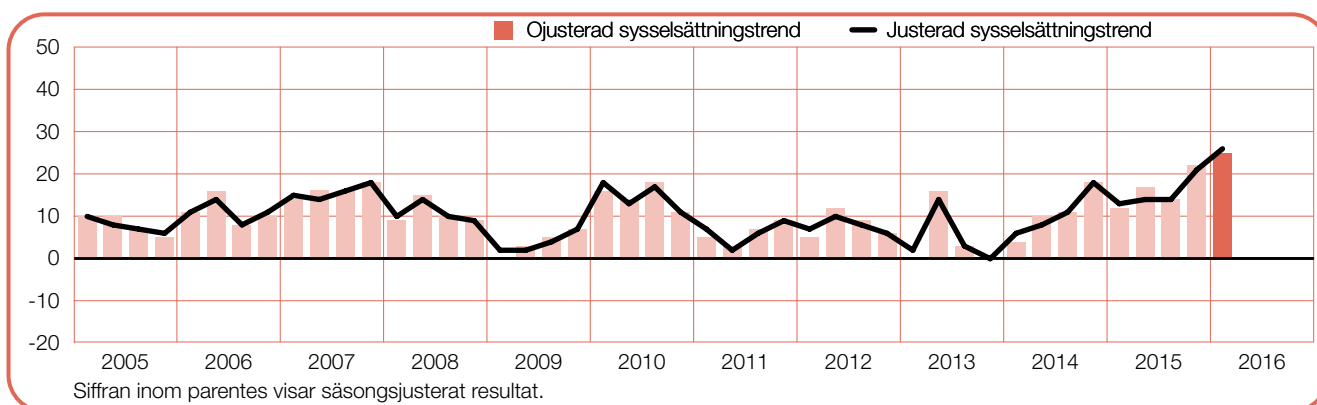
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden +5 en positiv prognos. Det är en ökning med sex procentenheter jämfört med förra kvartalet men prognosen har samtidigt minskat med fem procentenheter vid en årsjämförelse.



**+25 (+26)%**

## Finans-, uppdrags- och fastighetsverksamhet

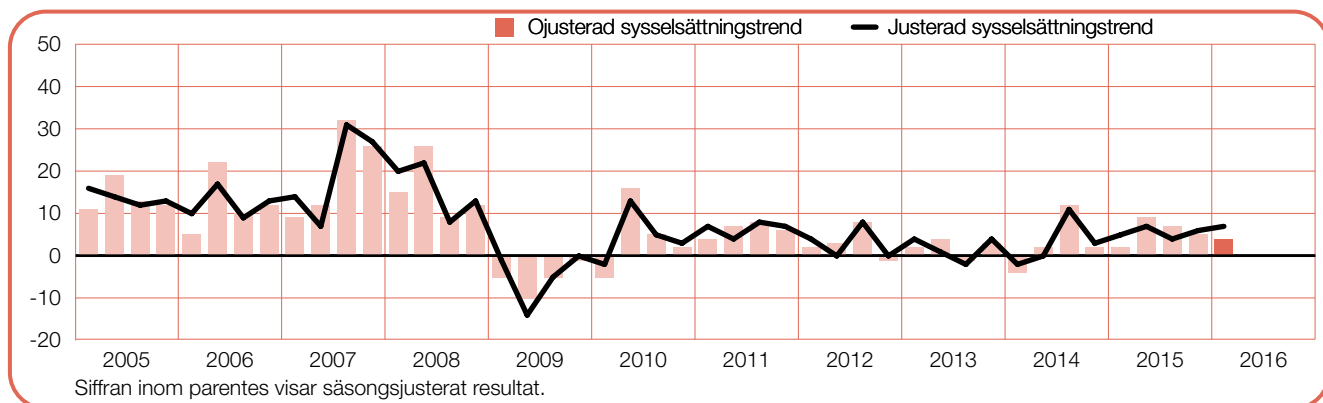
Arbetsgivarna rapporterar återigen sin starkaste prognos och sysselsättningstrenden är nu starka +26 procent. Det är en ökning med fyra procentenheter från förra kvartalet och med 13 procentenheter jämfört med sista kvartalet förra året.



**+4 (+7)%**

## Tillverkning

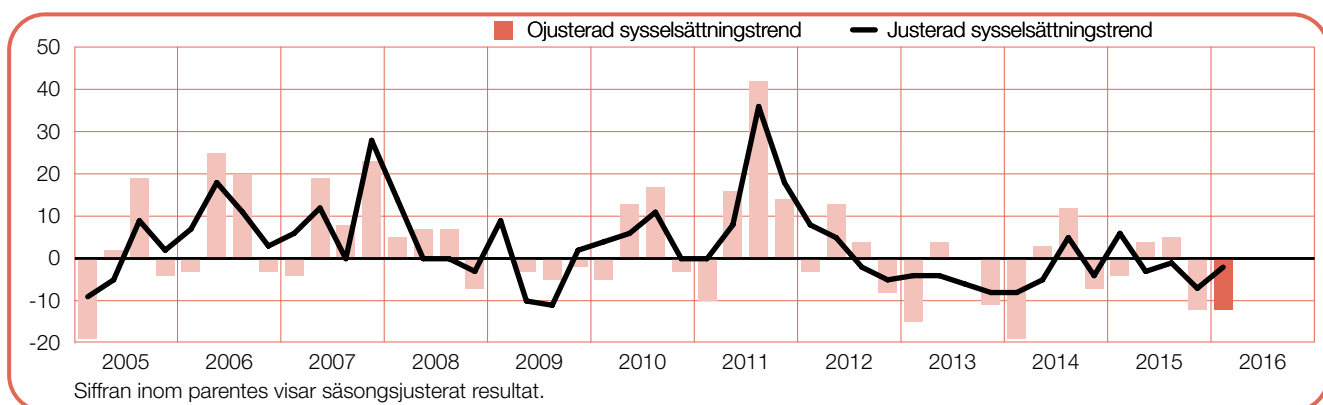
Arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt relativt positiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +7 procent. Det relativt oförändrat jämfört med förra kvartalet och en ökning med två procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**-12 (-2)%**

## Utvinning av mineral

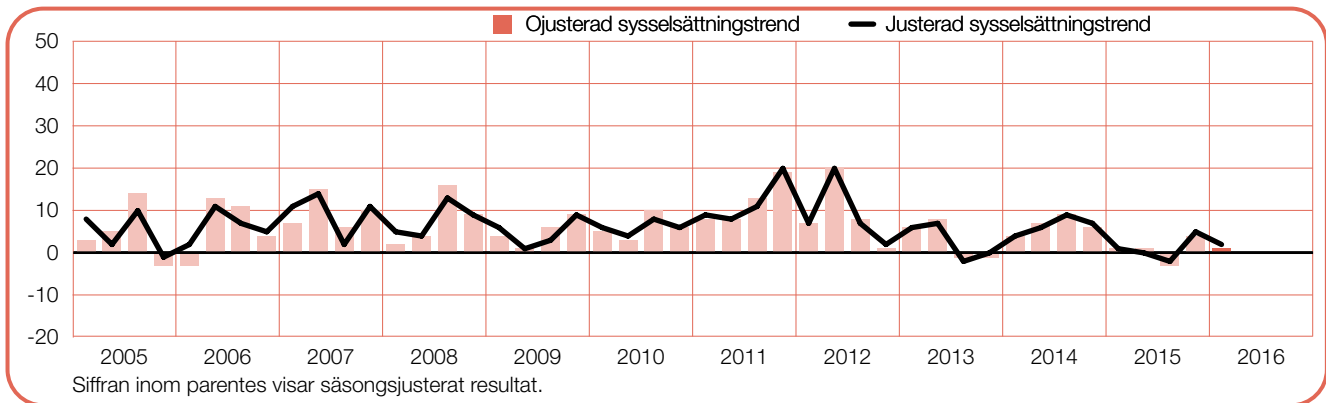
Den vikande sysselsättningen tycks fortsätta och sysselsättningstrenden är -2 procent, vilket gör att gruvnäringen lämnat negativa prognoser fyra kvartal i rad, trots en ökning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet. Jämfört med förra året är prognosen nio procentenheter svagare.



**+1 (+2)%**

## Offentlig sektor inklusive skola och sjukvård

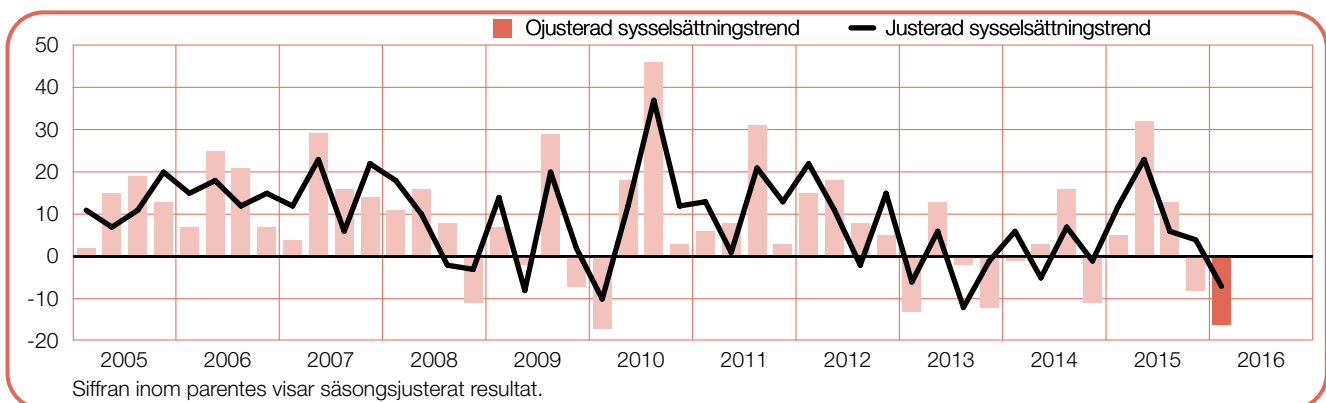
Arbetsgivarna förväntar sig en lågaktiv arbetsmarknad under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +2 procent, vilket är två procentenheter lägre än förra kvartalet. På årsbasis är det oförändrat.



**-16 (-7)%**

## Restaurang och hotell

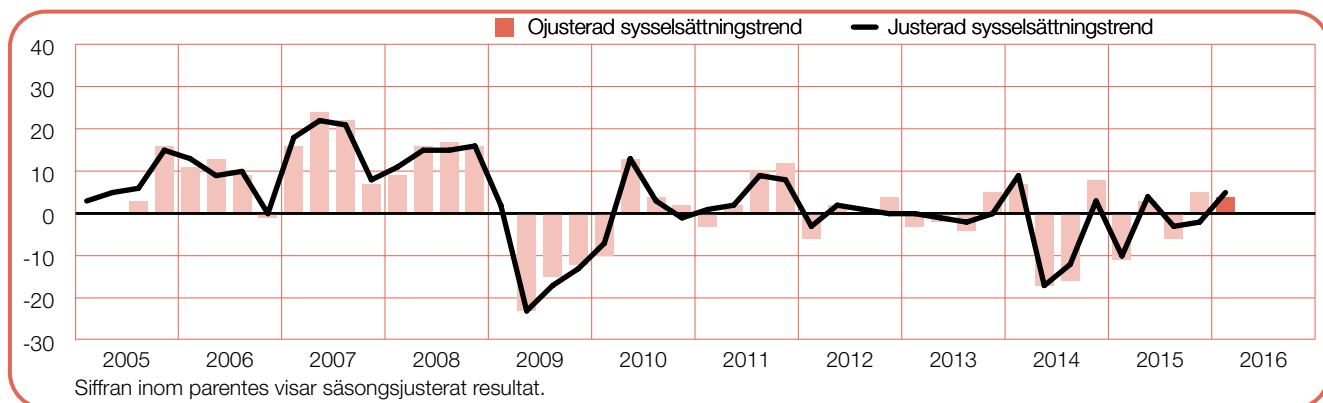
Arbetsgivarna förväntar sig den svagaste sysselsättningen sedan slutet på 2013 och sysselsättningstrenden är negativa -7 procent. Det är en minskning med nio procentenheter på kvartalsbasis och med hela 20 procentenheter jämfört med förra året.



**+4 (+5)%**

## Transport och kommunikation

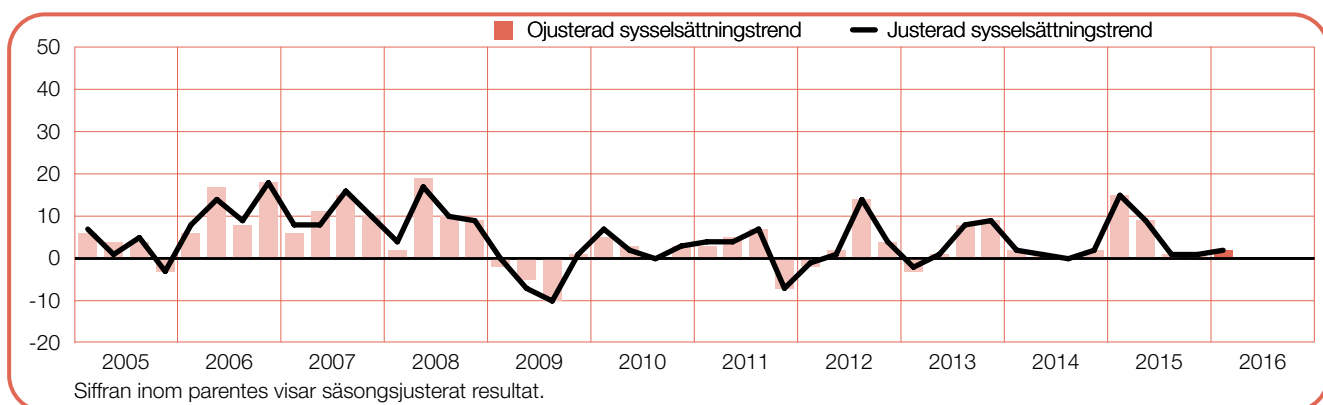
Den starkaste jobbprognosen på två år rapporteras och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en ökning med sex procentenheter på kvartalsbasis och 14 procentenheter vid en årsjämförelse.



**+2 (+2)%**

## Parti- och detaljhandel

Arbetsgivarna rapporterar en fortsatt låg efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningstrenden är +2 procent. Det är ungefär densamma som förra kvartalet men en rejäl minskning med 13 procentenheter jämfört med för ett år sedan.



# Jämförelser utifrån företagsstorlek

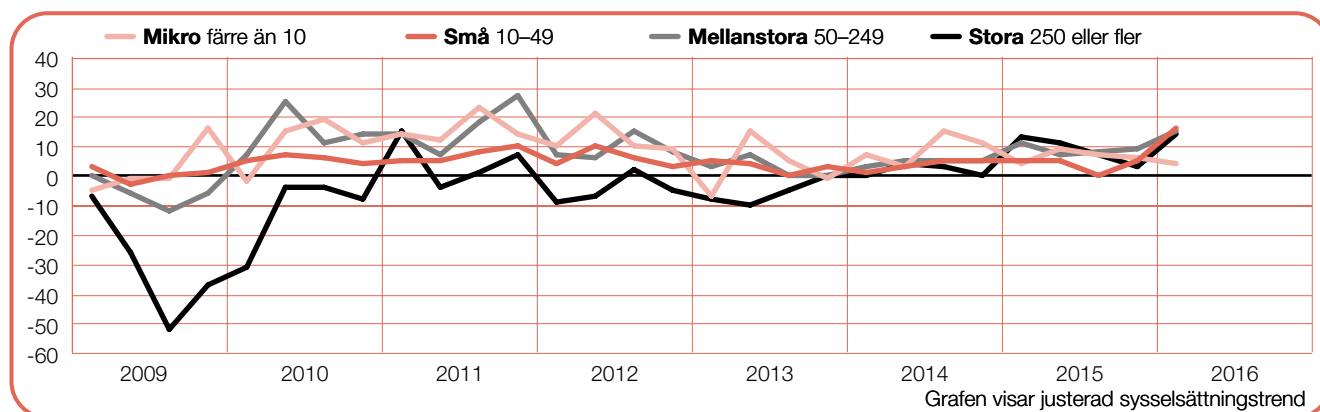
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare och storföretag med fler än 250 medarbetare.

Arbetsgivare i samtliga fyra kategorier förväntar sig ökad sysselsättning under den kommande tremånadersperioden. De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras från småföretagen där sysselsätningstrenden är +16 procent medan de medelstora ligger på +15 procent och storföretagen på +14 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar mer modesta +4 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsätningstrenden ökat med 10 procentenheter för de största företagen medan småföretagen och de mellanstora ökat med åtta respektive fem procentenheter. De minsta arbetsgivarna rapporterar ungefär samma nivå som tidigare.

En årsjämförelse visar betydligt starkare sysselsättningsplaner för småföretagen med ökning på nio procentenheter. De mellanstora och stora företagen ökar med fem respektive två procentenheter medan de allra minsta lämnar en oförändrad årsprognos.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsätningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> färre än 10	8	5	78	9	3	4
<b>Små</b> 10–49	12	5	77	6	7	16
<b>Mellanstora</b> 50–249	20	7	68	5	13	15
<b>Stora</b> 250 eller fler	21	8	64	7	13	14



# Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

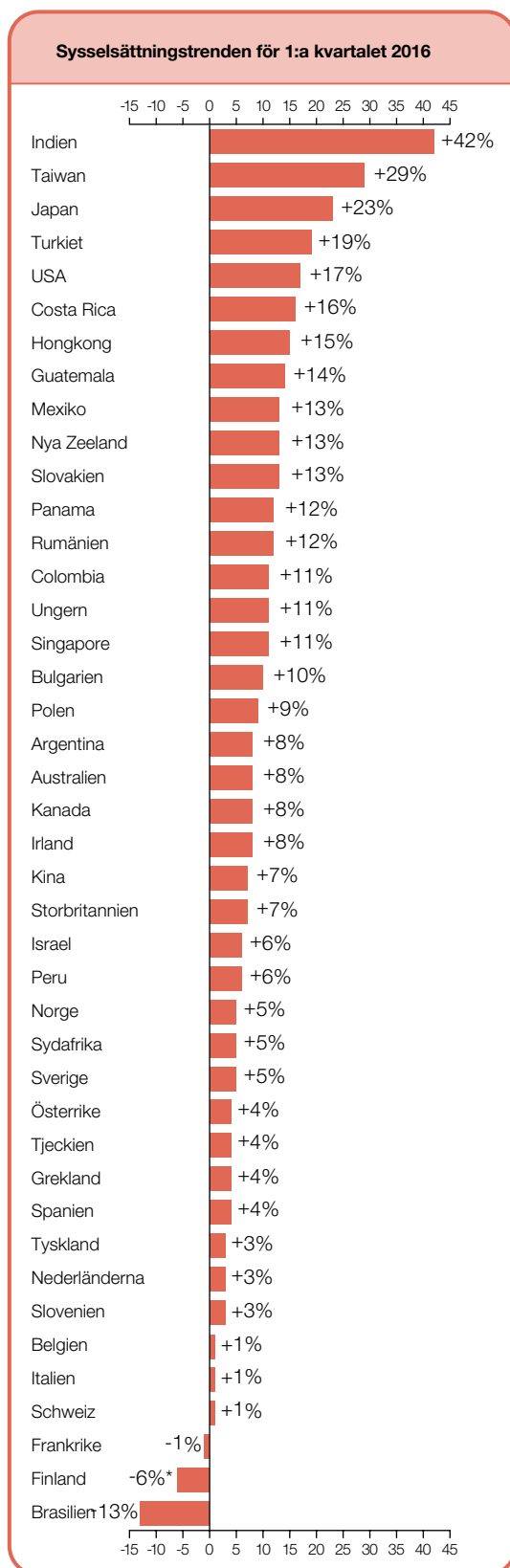
	1:a kvartalet 2016	Kvartalsförändring Q4 2015 – Q1 2016	Årsförändring Q1 2015 – Q1 2016
	%		
<b>Nord- och Sydamerika</b>			
Argentina	8 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brasilien	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Kanada	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Colombia	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Mexiko	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Peru	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
USA	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Asien</b>			
Australien	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Kina	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hongkong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Indien	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Japan	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nya Zeeland	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapore	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Taiwan	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Österrike	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Belgien	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgarien	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Tjeckien	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Finland	-6	-5	2
Frankrike	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Tyskland	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Grekland	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ungern	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Irland	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italien	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Nederländerna	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Norge	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Polen	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Rumänien	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
Slovakien	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Slovenien	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Sydafrika	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Spanien	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Sverige	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Schweiz	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Turkiet	11 (19) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>
Storbritannien	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<sup>†</sup>EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongsjusterad data inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



\* Indikerar ojusterad data.

---

## Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Över 58 000 arbetsgivare i 42 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender\* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten visar att arbetsgivarna i 39 av 42 länder förväntar sig en ökad sysselsättning under inledningen av 2016. Men undersökningen visar, trots positiva signaler från många länder, inte på någon tydlig trend i ena eller andra riktningen när det gäller den globala arbetsmarknaden. Många arbetsgivare tycks fortsatt avvakta marknadsutvecklingen och sysselsättningstrenden står stilla, eller rör sig marginellt, på många håll jämfört med förra kvartalet.

Arbetsgivarna upplever viss motvind bland annat som en följd av Kinas nedåtgående arbetsmarknad som nu ser ut att smitta av sig även utanför grannländerna i Asien. Nedgångar i råvaruefterfrågan får negativa effekter på gruvindustrin runt om i världen och Colombias, Perus och Sydafrikas gruvarbetsgivare rapporterar sina lägsta jobbprognoser hittills. Tilläggsas bör att ManpowerGroupmedarbetare runt om i världen vittnar om att många av kunderna har stora problem att hitta rätt kompetens, speciellt när det gäller IT, ingenjörer samt utbildade hantverkare – precis som senaste undersökningen Talent Shortage Survey också visade.

En resultatöverblick visar att resultaten är blandade för det första kvartalet 2016 jämfört med det föregående: 23 länder förväntar sig ökad sysselsättning medan 13 rapporterar en minskning och sex länder förblir oförändrade. En årsjämförelse visar att 19 länder ökar medan 18 minskar och fem länder har en oförändrad sysselsättningstrend. Starkast sysselsättningsplaner inför det kommande kvartalet kommer från Indien, Taiwan, Japan, Turkiet och USA. De svagaste – och enda negativa – rapporteras från Brasilien, Finland och Frankrike.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan från 22 av 24 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i 14 länder medan den försvagas i så få som sju länder. En årsjämförelse visar starkare prognos från 12 länder medan åtta länder lämnar en svagare prognos. Det är återigen Turkiet som står för EMEA:s starkaste jobbprognos och Slovakien lämnar sin bästa prognos sedan undersökningen startade där 2011. Italien lämnar sin första positiva prognos på fem år medan Finland och Frankrike står för regionens svagaste sysselsättningsprognos avseende årets första kvartal.

Sysselsättningen förväntas bli positiv i samtliga undersökta asiatiska länder. Sysselsättningstrenden har ökat i fyra av åtta länder vid en kvartalsjämförelse och minskat i två. Dock pekar en årsjämförelse på en nedåtgående asiatisk sysselsättningskurva och prognosen är svagare i fem av länderna och starkare endast i två. För andra kvartalet i rad är det Indien som lämnar den starkaste rapporten medan Kina står för den svagaste.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättnings-trend under den kommande tremånadersperioden. Jämfört med förra kvartalet går sysselsättningstrenden upp i fem av länderna och en nedgång noteras i fyra länder. En årsjämförelse visar att fem länder ökar och fem minskar. För tredje kvartalet i rad är det arbetsgivarna i USA som rapporterar regionens mest optimistiska sysselsättningsplaner medan Brasilien för sin del lämnar den svagaste prognosen för fjärde kvartalet i rad.

\* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Finland.



# Internationella jämförelser – Asien

Nära 15 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser. Fyra länder förväntar sig en ökad sysselsättning jämfört med förra kvartalet medan två försvagas och två förblir oförändrade. En årsjämförelse visar på starkare sysselsättning i två länder, svagare i fem medan ett land har lämnat en oförändrad prognos. Indien och Taiwan rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna medan de svagaste kommer från Australien och Kina.

För andra kvartalet i rad är det Indien som rapporterar den starkaste sysselsättningstrenden globalt. Drygt fyra av tio arbetsgivare där behöver anställa under januari-mars och efterfrågan på arbetskraft är mycket stor i samtliga branscher.

Sysselsättningsplanerna i Taiwan går återigen ner både på kvartals- och årsbasis och är nu nere på samma låga nivå som för fem år sedan. Den så viktiga tillverkningsindustrin sjunker som en följd av vikande efterfrågan både globalt och från Kina ner till den lägsta nivån på sex år. Men trots detta är efterfrågan på arbetskraft hög och Taiwans sysselsättningstrend är bland de högsta i världen.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt aktiv arbetsmarknad och bäst går det för gruvnäringen som rapporterar sin starkaste prognos någonsin.

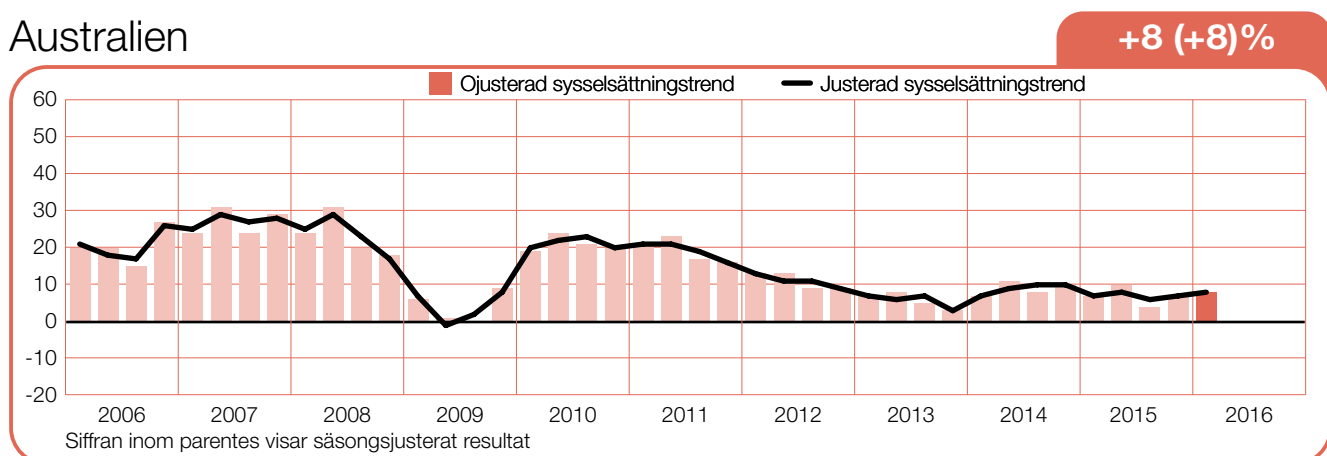
Arbetsgivarna i Kina lämnar en fortsatt försiktigt positiv prognos och ökningarna rapporteras från samtliga regioner och branscher, där tjänstesektorn är mest optimistisk. Trots detta är en nedåtgående trend tydlig med neddragningar i samtliga regioner och branscher jämfört med för ett år sedan.

Den pågående krisen för Australiens gruvindustri får effekter på många andra av landets branscher och regioner, men det finns tecken på att landets övergång till andra verksamheter börjar bära frukt i form av ökad sysselsättning. Starkast går den australiensiska tjänstesektorn och finans- och fastighetssektorn.

För Nya Zeelands del ser det ut att bli ett första kvartal med en aktiv arbetsmarknad. Bäst går gruvnäringen och finans- och fastighetssektorn, tack vare en omfattande nybyggnation av bostäder. Samtidigt bör noteras att prognosen är betydligt svagare än förra året, med nedgångar i varierande grad i samtliga regioner och branscher.

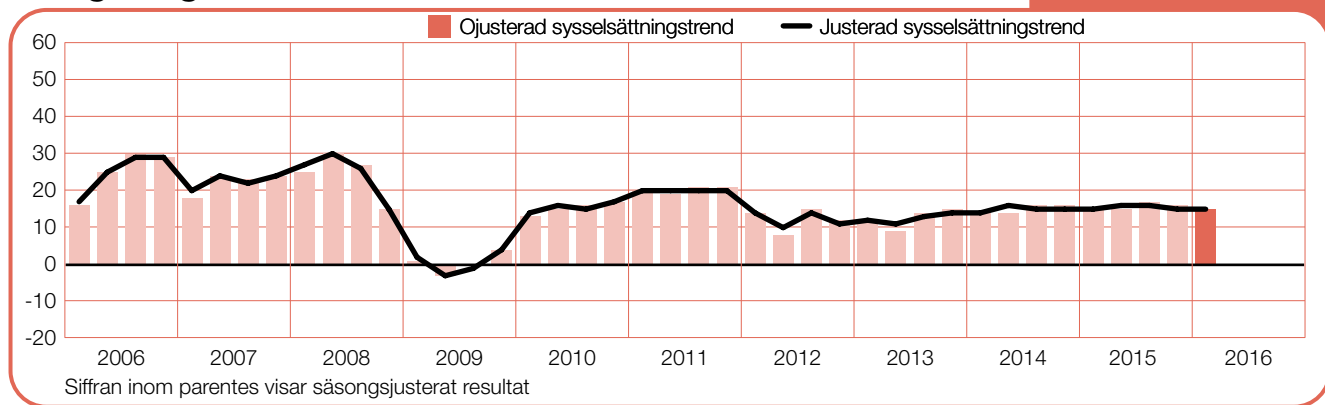
Hongkongs sysselsättningsprognos är oförändrad både på kvartals- och årsbasis och även Singapore rapporterar en stabil efterfrågan på arbetskraft jämfört med för ett år sedan, men minskar i sex av sju branscher jämfört med förra kvartalet.

## Australien



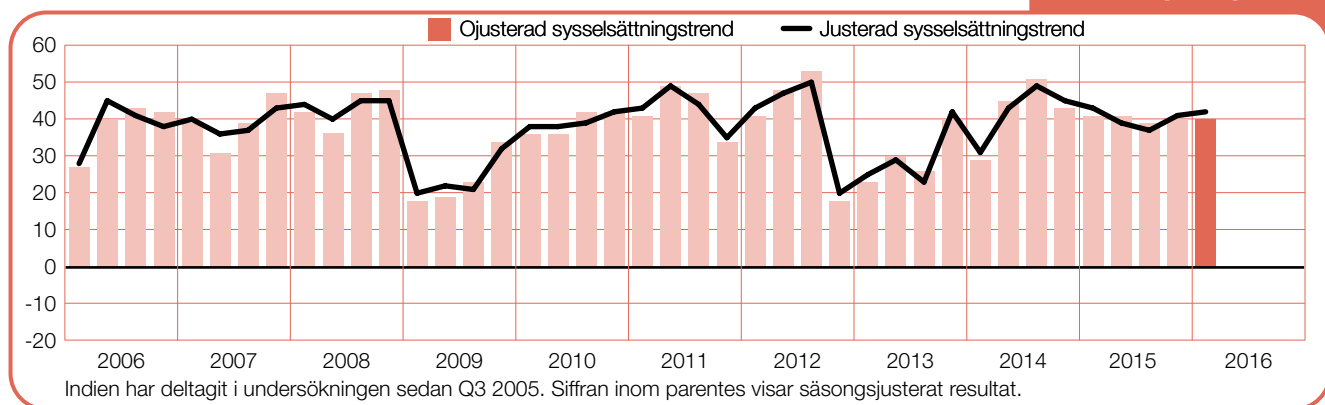
## Hongkong

+15 (+15)%



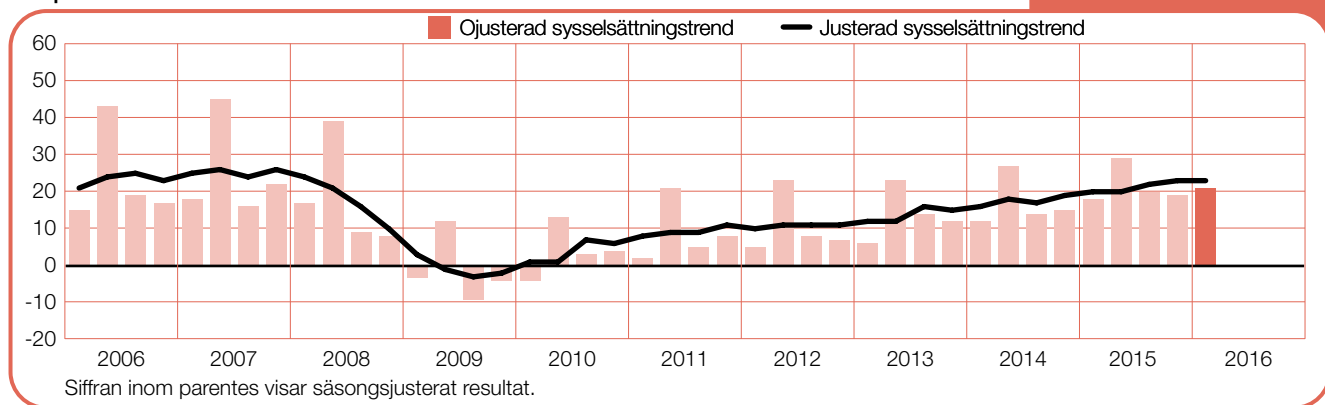
## Indien

+40 (+42)%



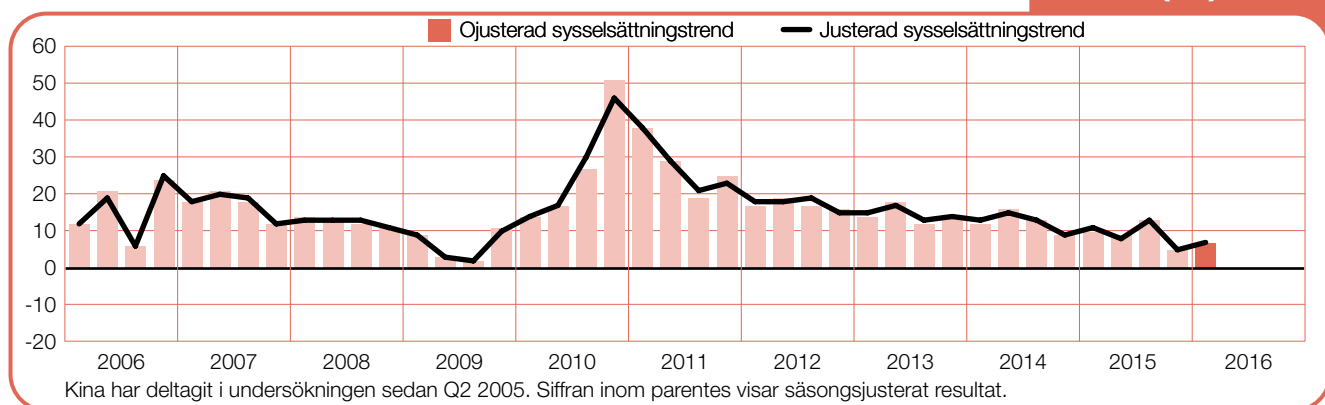
## Japan

+21 (+23)%



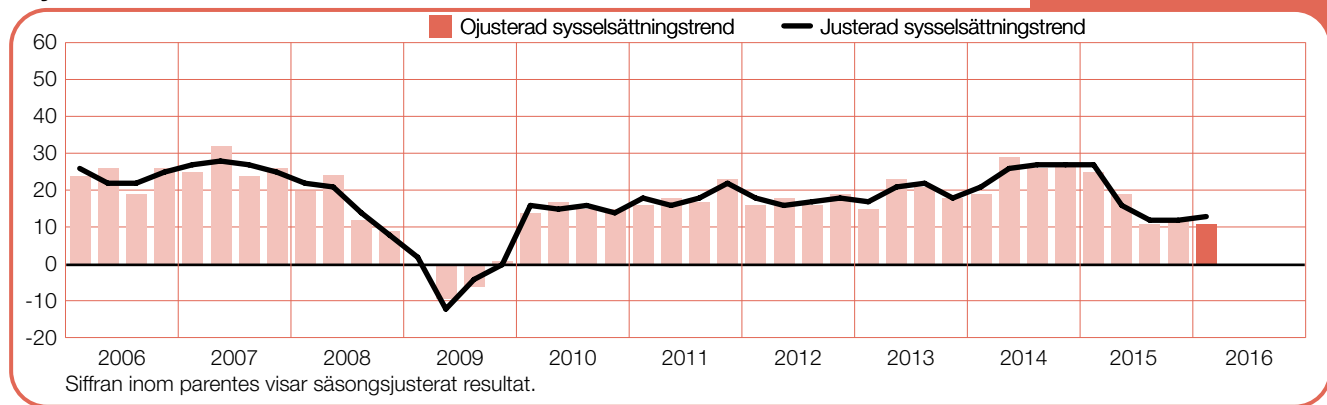
## Kina

+7 (+7)%



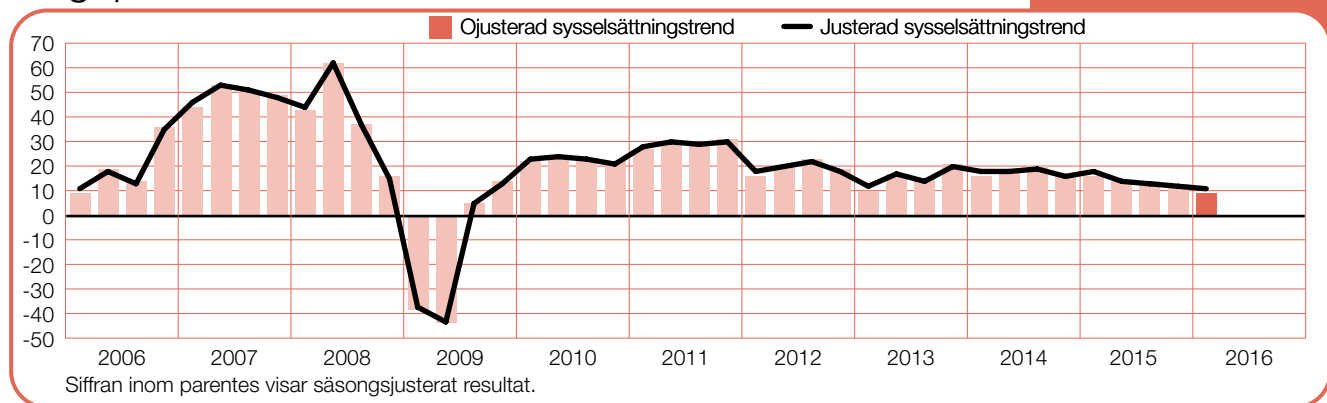
## Nya Zeeland

**+11 (+13)%**



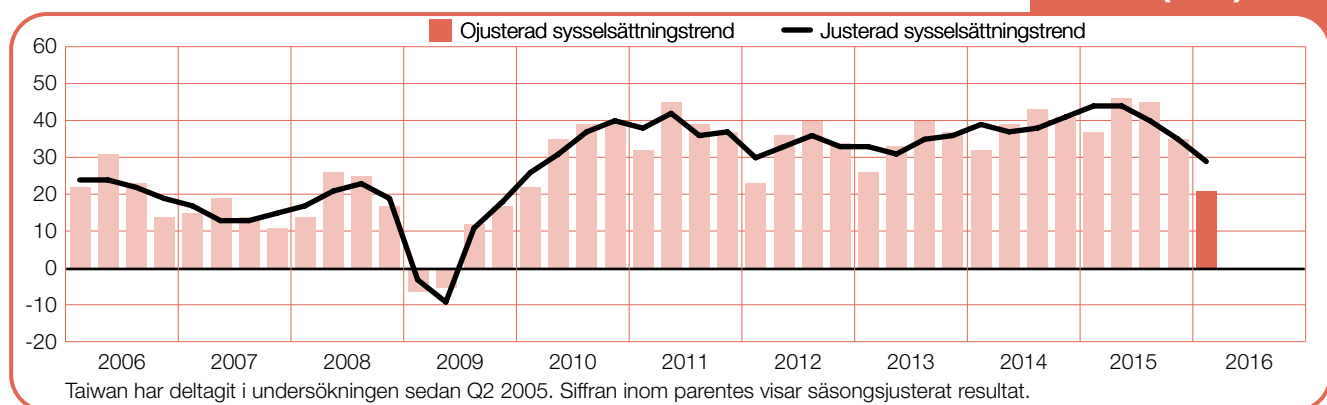
## Singapore

**+9 (+11)%**



## Taiwan

**+21 (+29)%**



# Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det första kvartalet 2016.

Arbetsgivarna i samtliga länder, utom Brasilien som lämnar sin tredje negativa prognos i rad, rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna. Bilden är blandad både vid en kvartals- och årsjämförelse men en starkt prognos rapporteras från fem länder.

USA:s arbetsgivare rapporterar för tredje kvartalet i rad regionens starkaste sysselsättningsplaner och mer än var femte arbetsgivare uppger återigen att sysselsättningen kommer att öka under årets sista kvartal. Samtliga amerikanska regioner och branscher ökar sin efterfrågan på arbetskraft. Leisure & Hospitality lämnar fortsatt den starkaste prognosen; där räknar var tredje arbetsgivare med att anställa under den kommande tremånadersperioden. Även transportbranschen och handeln rapporterar en stark arbetskraftsefterfrågan.

Även Costa Ricas arbetsgivare är optimistiska och allra starkast prognos lämnar byggarbetsgivarna, även om övriga fem undersökta branscher också förväntar sig en hög aktivitet.

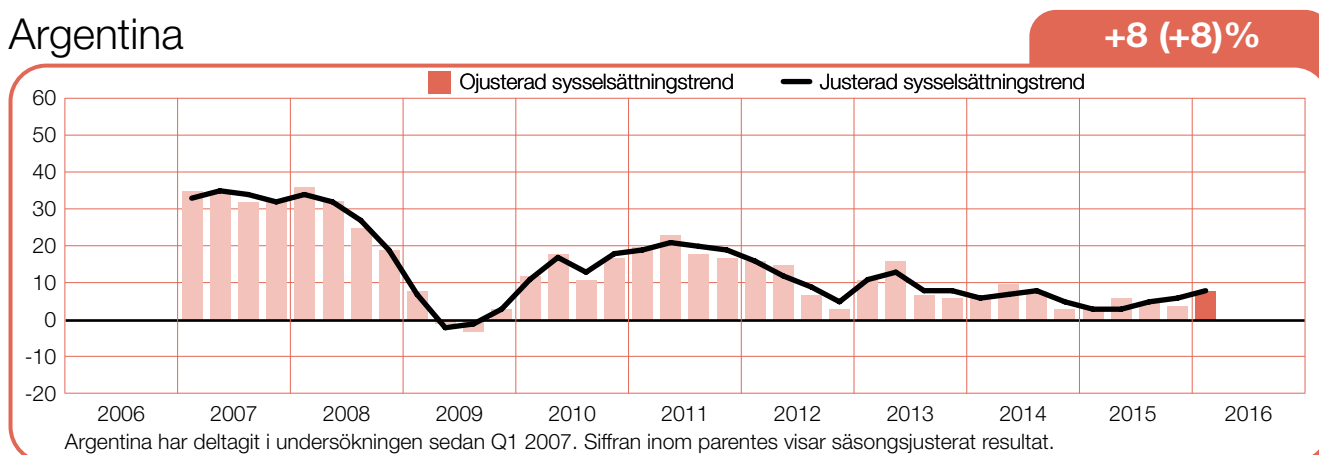
Mexikos arbetsmarknad fortsätter att andas optimism och samtliga branscher lämnar positiva sysselsättningsplaner. Bäst går transportbranschen och tillverkningsindustrin där var femte arbetsgivare vill anställa.

För Kanadas del ser det positivt ut bortsett från gruvindustrin som lämnat en negativ jobbprognos. Bäst går det för transportbranschen men både byggbranschen och tillverkningsindustrin rapporterar en ökad sysselsättning, med en liten ökning jämfört med de föregående tre månaderna.

Perus sysselsättningstrend har sjunkit ner till samma låga nivå som 2009 men är trots detta fortsatt positiv. Delvis beror nedgången på problem för både gruvnäringen och byggbranschen, som båda lämnar sina svagaste sysselsättningsplaner sedan branscherna började undersökas separat 2013. Bilden är liknande i Colombia där endast en bransch noterar positiv sysselsättningstrend och prognosen sjunker även där ner till 2009 års nivåer. Samtidigt tycks Argentina hämta upp sig, till stor del beroende på uppgångar för både byggindustrin och handeln jämfört med för ett år sedan.

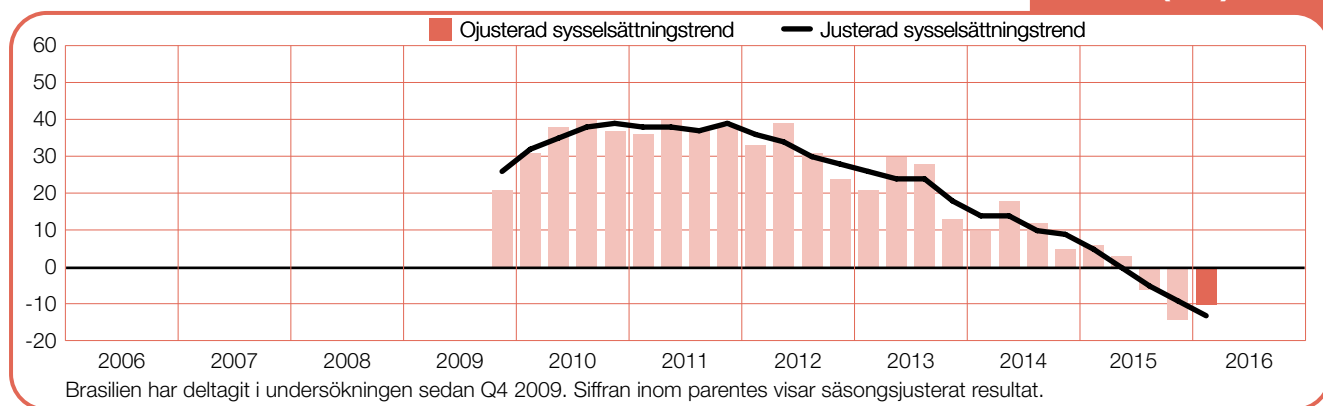
Svagast arbetsmarknad återfinns i Brasilien och den nedgång som inleddes i slutet av 2011 är nu nere på rekordlåga nivåer. Det är dessutom den svagaste jobbprognosen globalt. Samtliga regioner rapporterar negativa prognoser och även alla branscher utom två: finans- och fastighetssektorn och offentliga sektorn.

## Argentina



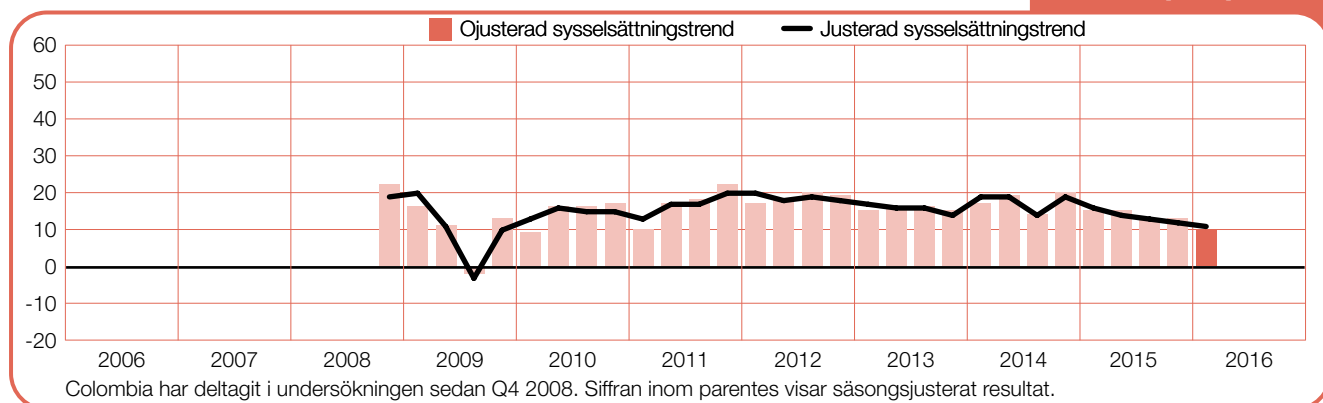
## Brasilien

**-10 (-13)%**



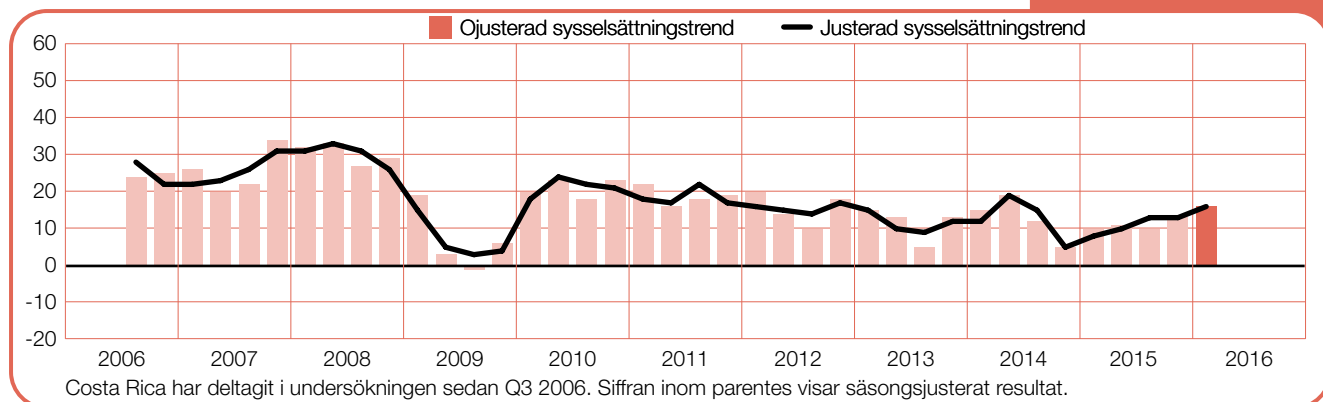
## Colombia

**+10 (+11)%**



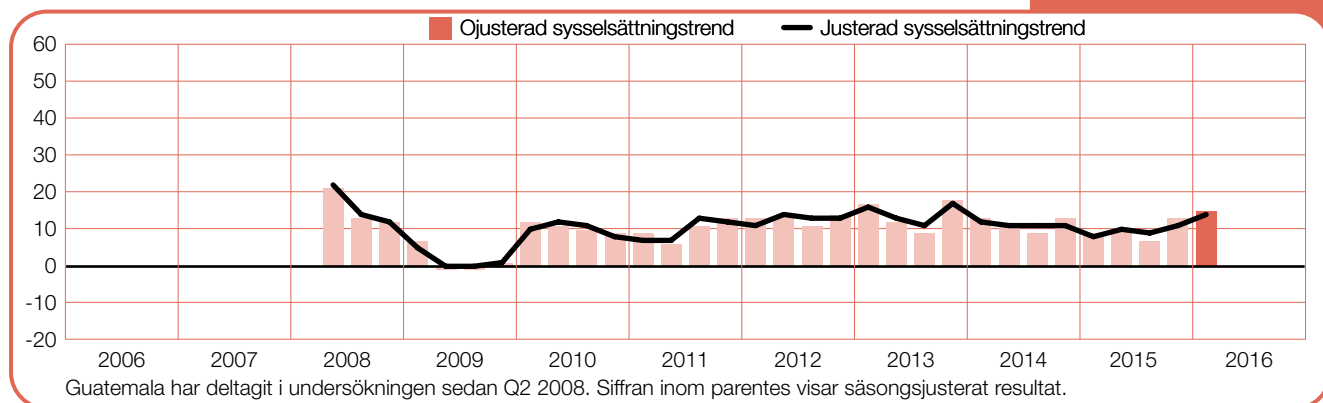
## Costa Rica

**+16 (+16)%**



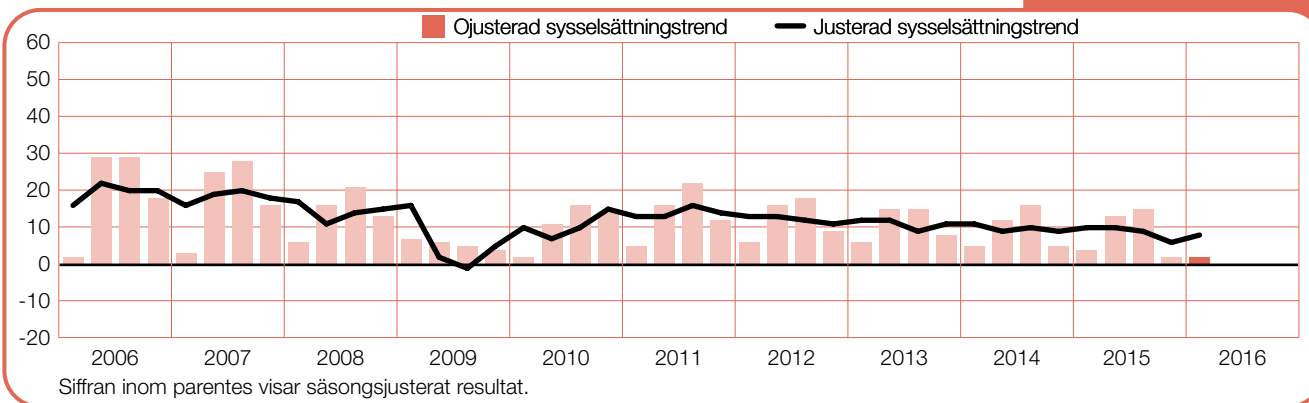
## Guatemala

**+15 (+14)%**



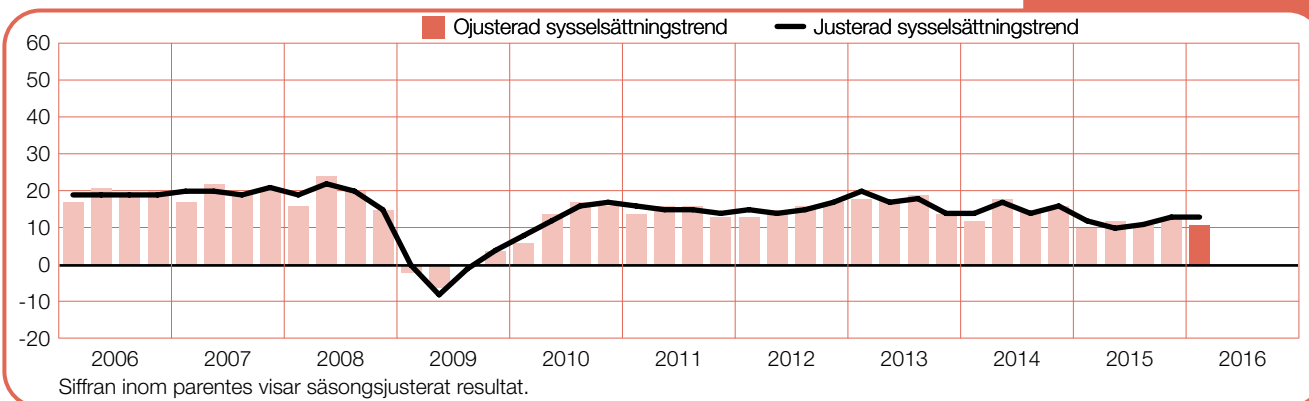
## Kanada

+2 (+8)%



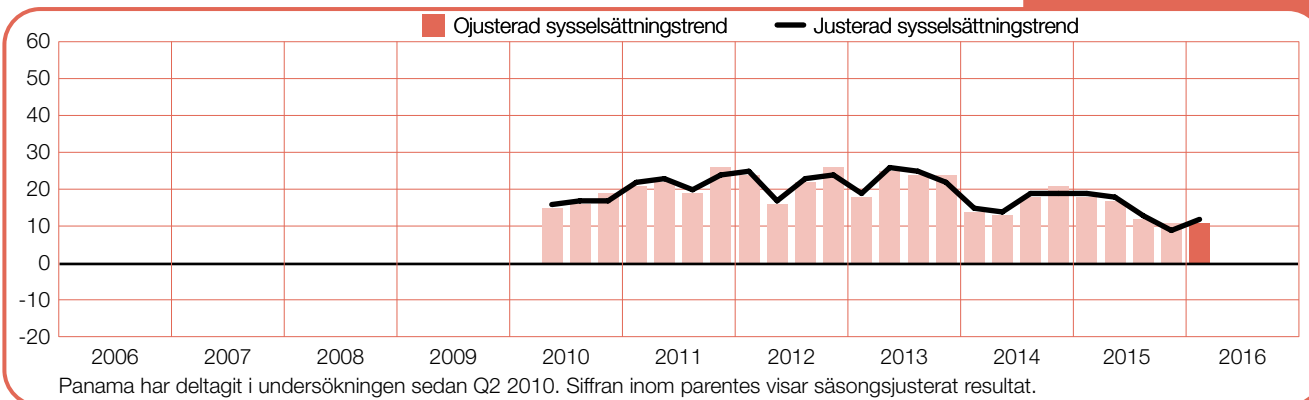
## Mexiko

+11 (+13)%



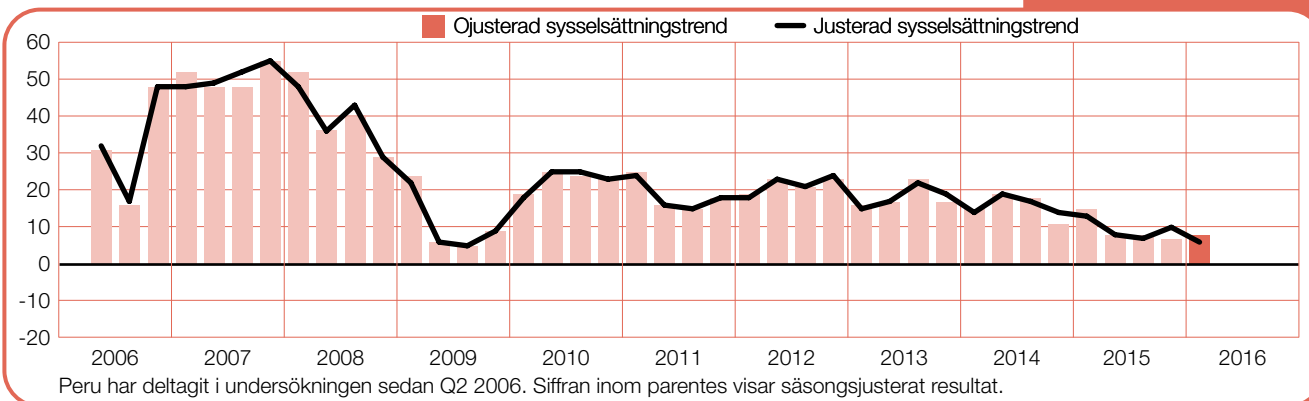
## Panama

+11 (+12)%



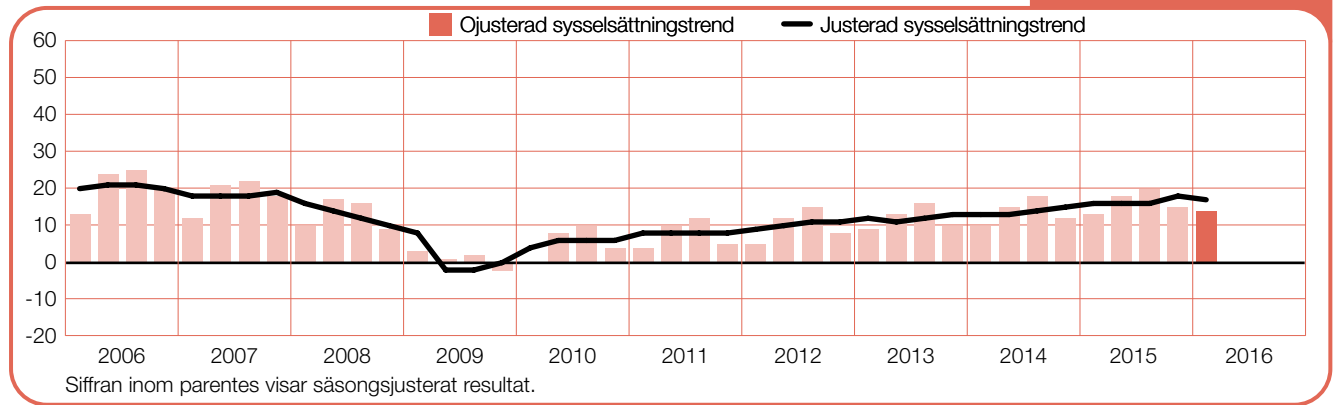
## Peru

+8 (+6)%



# USA

+14 (+17)%



# Internationella jämförelser – EMEA

Nära 20 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 24 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det första kvartalet 2016. Positiva prognoser rapporteras från 22 av de 24 länderna och sysselsättningstrenden går upp i 14 länder vid en kvartalsjämförelse och ner i sju länder. En årsjämförelse visar att 12 länder ökar medan åtta länder minskat sin jobbprognos. Turkiet, Slovakien och Rumänien har lämnat de starkaste rapporterna medan de finska och franska arbetsgivarna har svagast jobbplaner.

Återigen är det Turkiet som har störst efterfrågan på arbetskraft, med en positiv prognos från samtliga branscher och regioner. En av fem arbetsgivare vill anställa under den kommande tremånadersperioden och allra starkast går finans- och fastighetssektorn och tjänstesektorn.

Samma optimistiska tongångar kommer från Slovakien som lämnar sin starkaste sysselsättningsprognos sedan undersökningen startade där 2011. För sjunde kvartalet i rad är det tillverkningsindustrin som är i störst behov av arbetskraft, drivet av en uppgång för landets bilindustri.

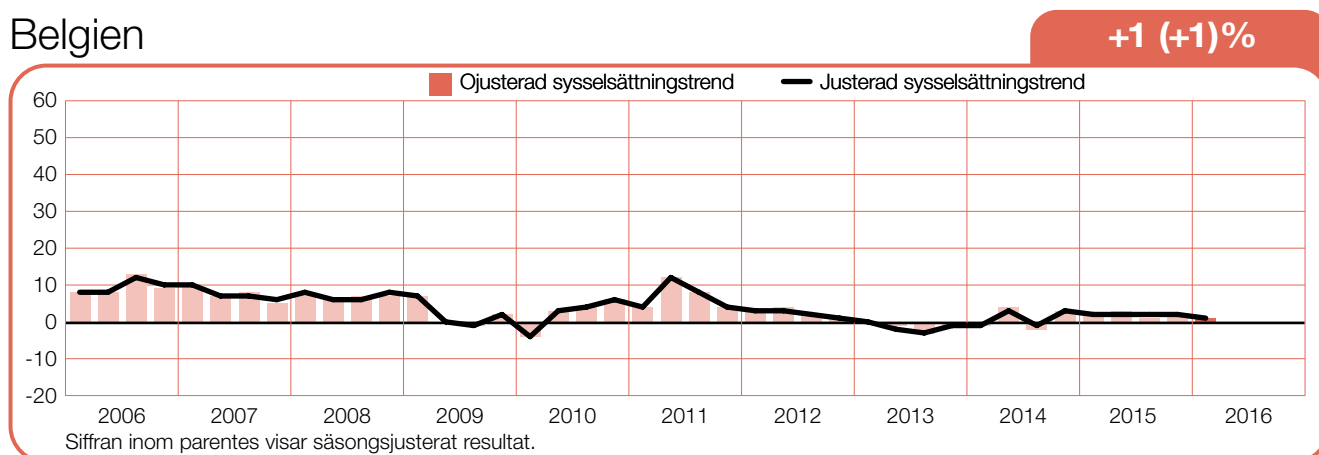
Ungern levererar sin starkaste prognos sedan undersökningen startade där 2009. Även Rumänien rapporterar stor arbetskraftsefterfrågan, delvis beroende på att handeln ökar mer än den gjort på tre år.

Arbetsgivarna i Storbritannien är fortsatt försiktigt optimistiska med finans- och fastighetssektorn som starkaste bransch. Även transportsektorn behöver anställa under den kommande tremånadersperioden och branschen levererar sin starkaste jobbprognos sedan 2008.

I Tyskland viker sysselsättningstrenden något både vid en kvartals- och årsjämförelse. Finans- och fastighetsarbetsgivarna rapporterar för tredje kvartalet i rad den starkaste prognosen bland branscherna. Även den viktiga tillverkningsindustrin ökar något och där är det kemi- och läkemedelsindustrin som agerar motvikt till den vikande verkstadsindustrin.

Från resten av regionen rapporteras en stabil arbetskraftsefterfrågan under de kommande tre månaderna. Endast Finland och Frankrike minskar.

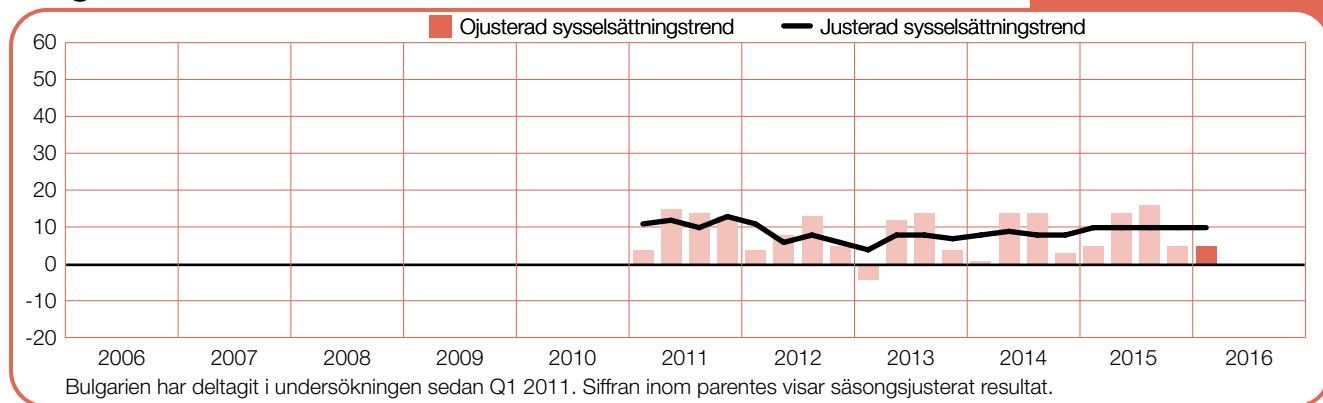
## Belgien





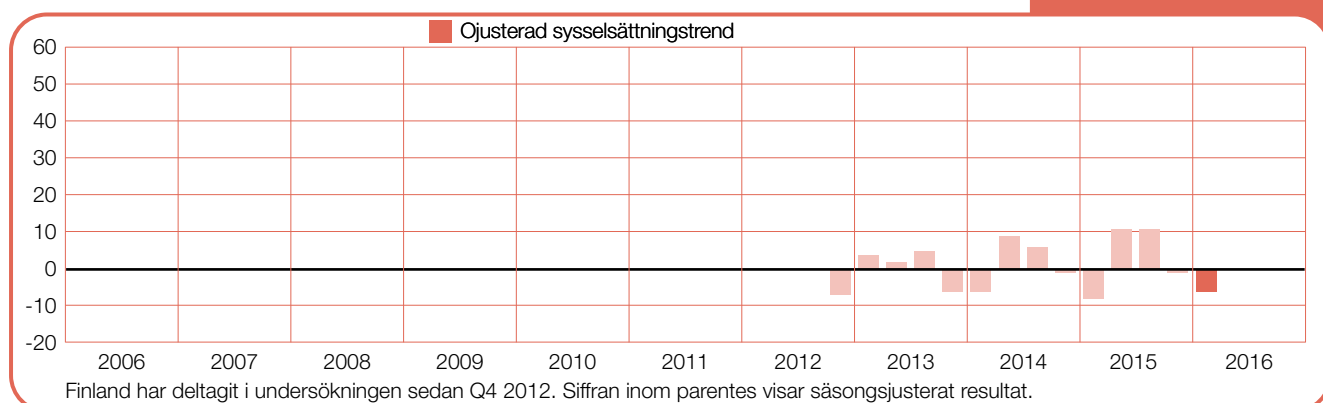
## Bulgarien

+5 (+10)%



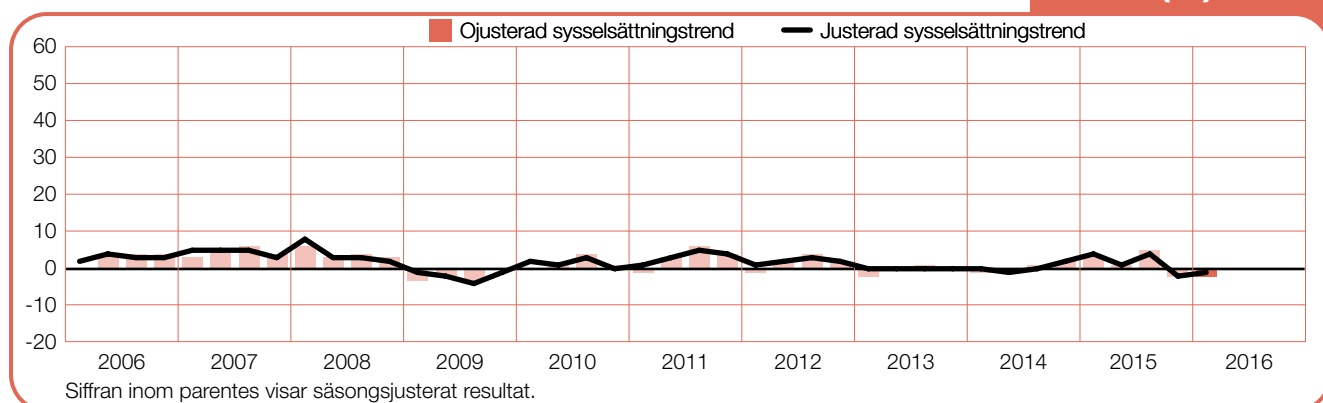
## Finland

-6%



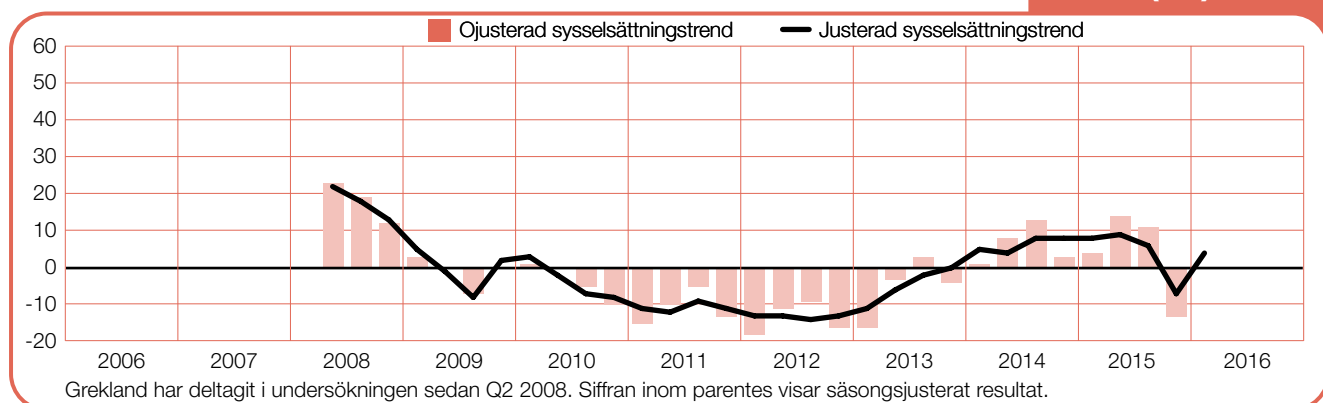
## Frankrike

-2 (-1)%



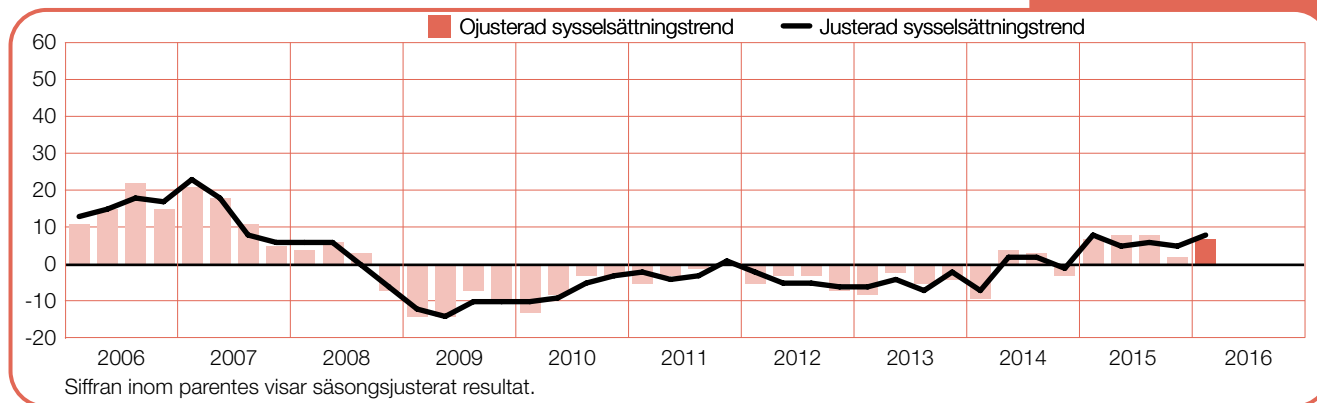
## Grekland

0 (+4)%



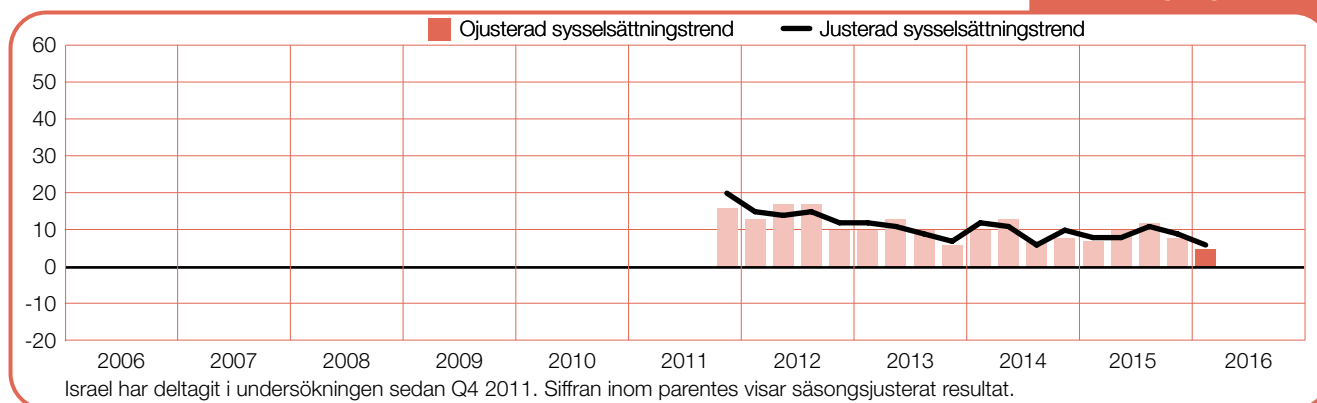
## Irland

+7 (+8)%



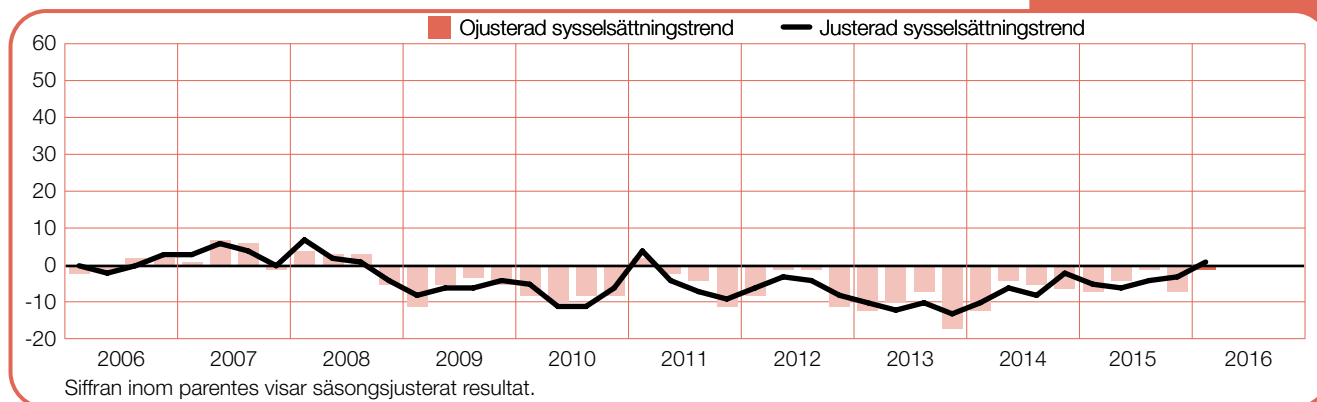
## Israel

+5 (+6)%



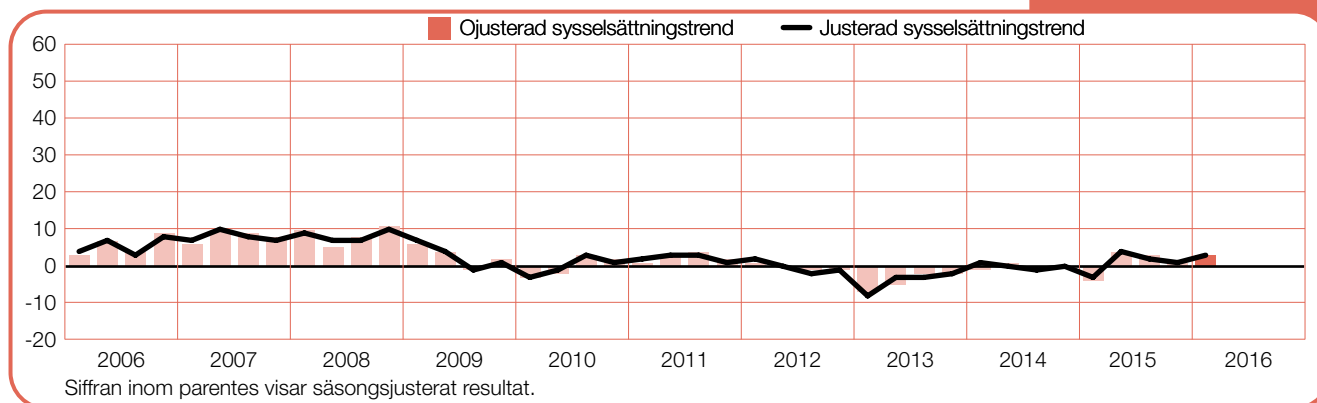
## Italien

-1 (+1)%



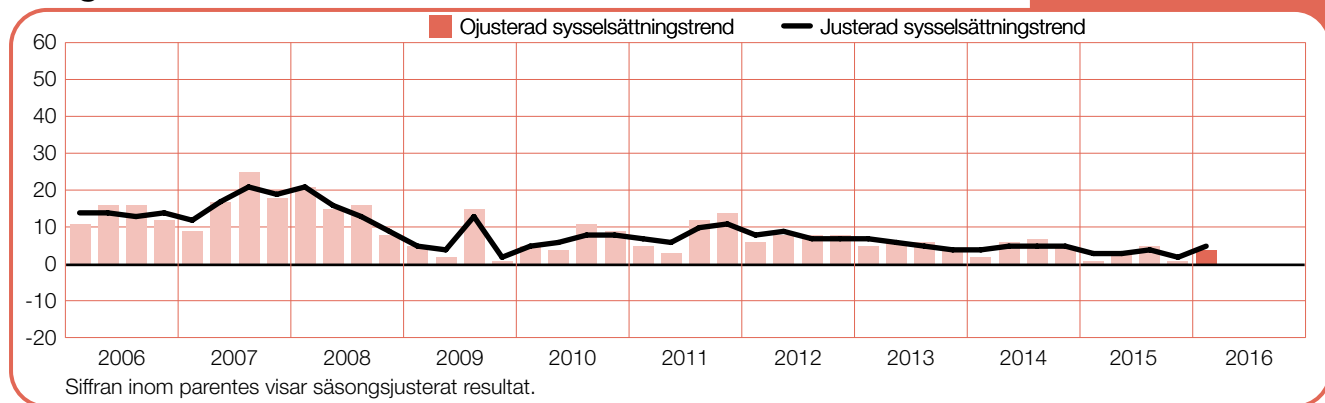
## Nederländerna

+3 (+3)%



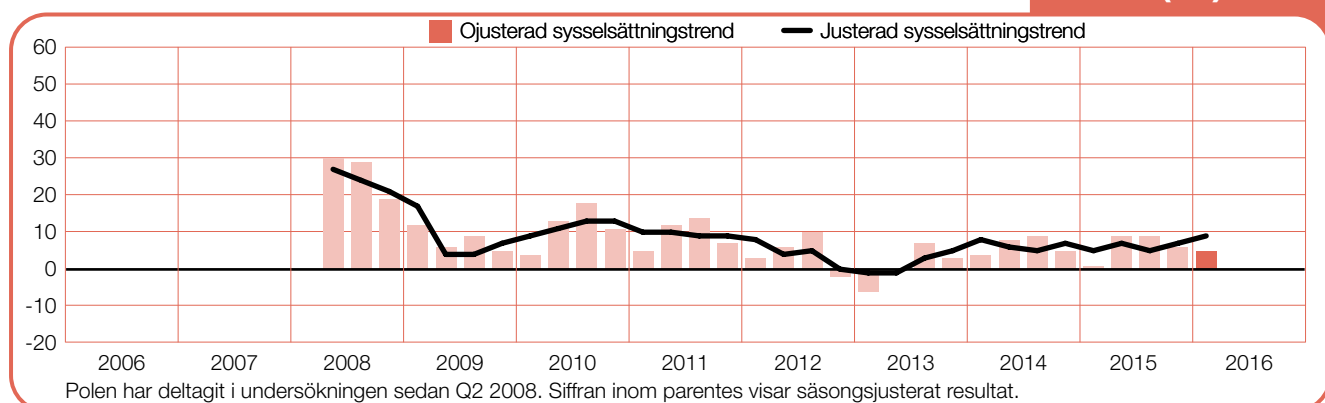
## Norge

+4 (+5)%



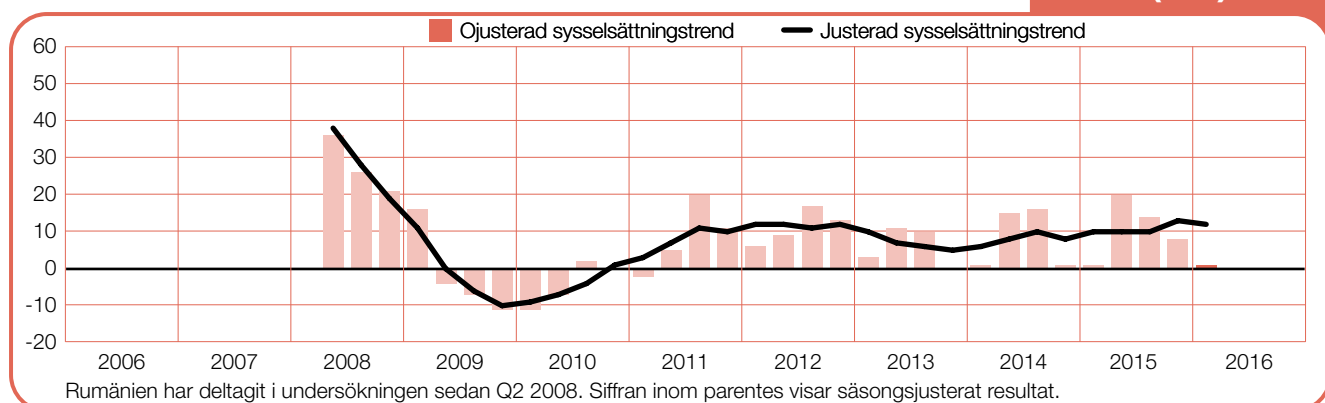
## Polen

+5 (+9)%



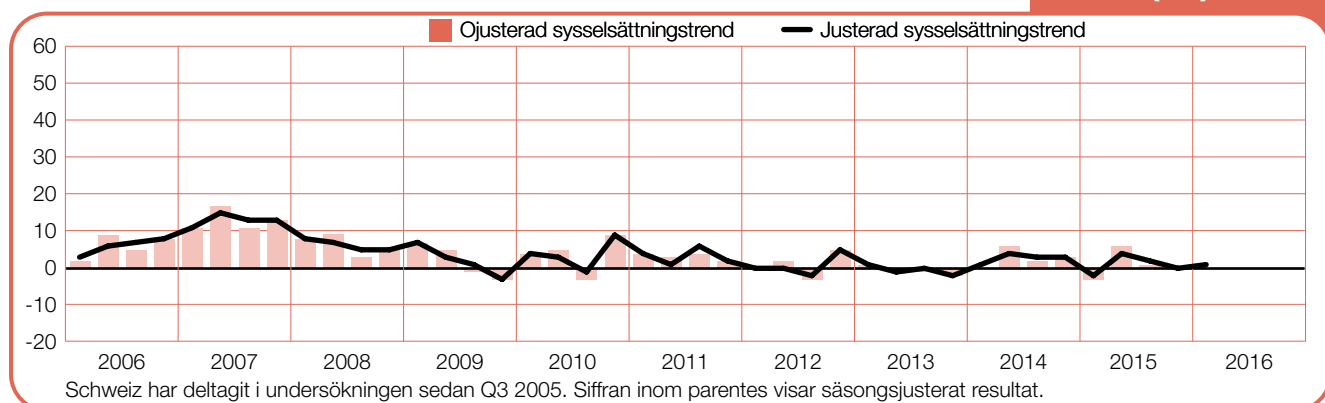
## Rumänien

+1 (+12)%



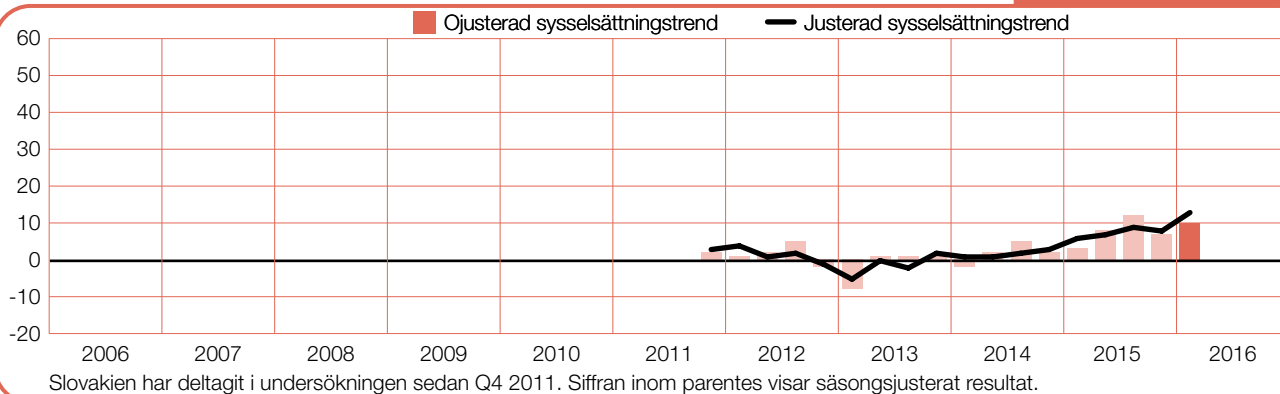
## Schweiz

0 (+1)%



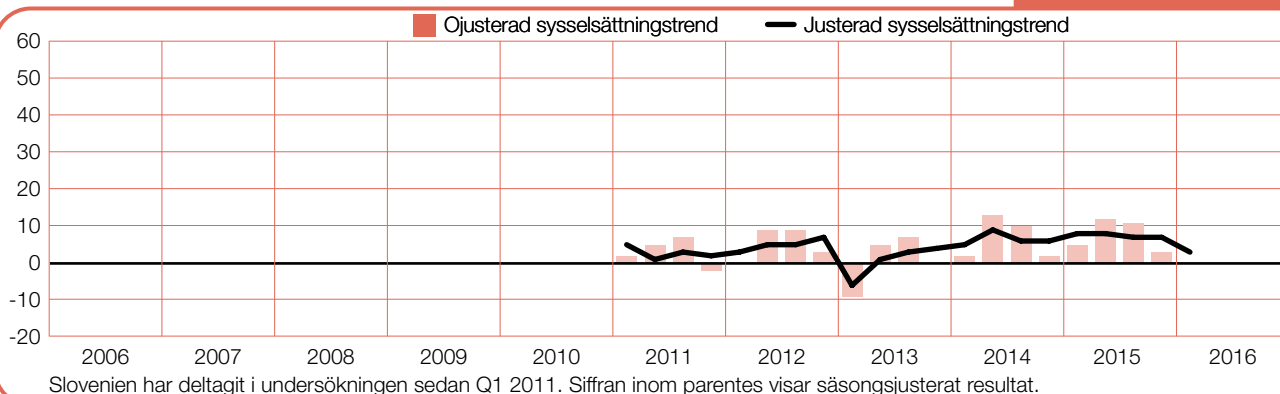
## Slovakien

+10 (+13)%



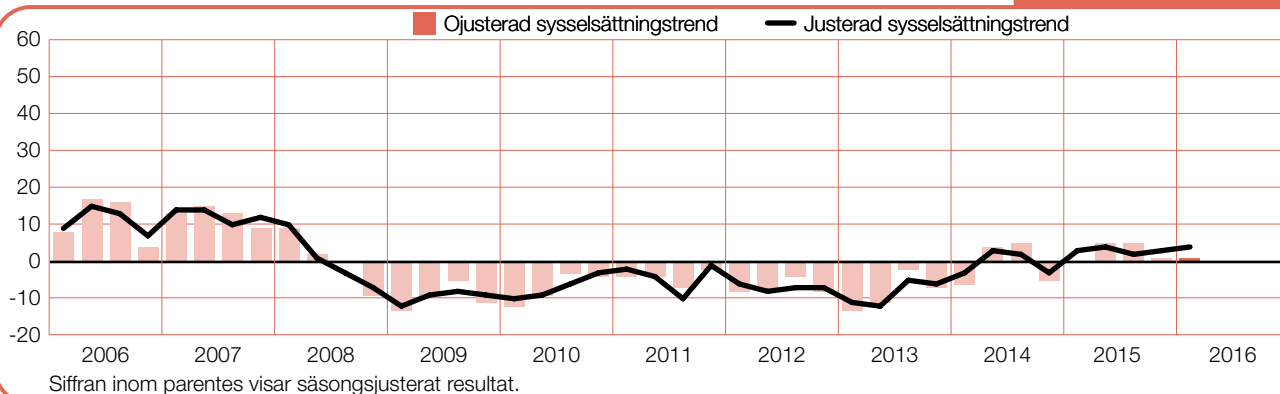
## Slovenien

0 (+3)%



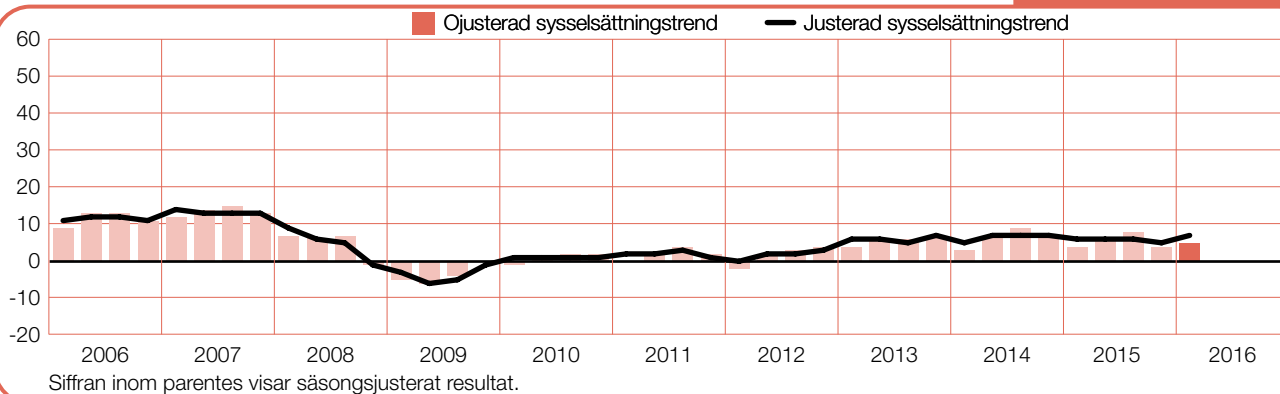
## Spanien

+1 (+4)%



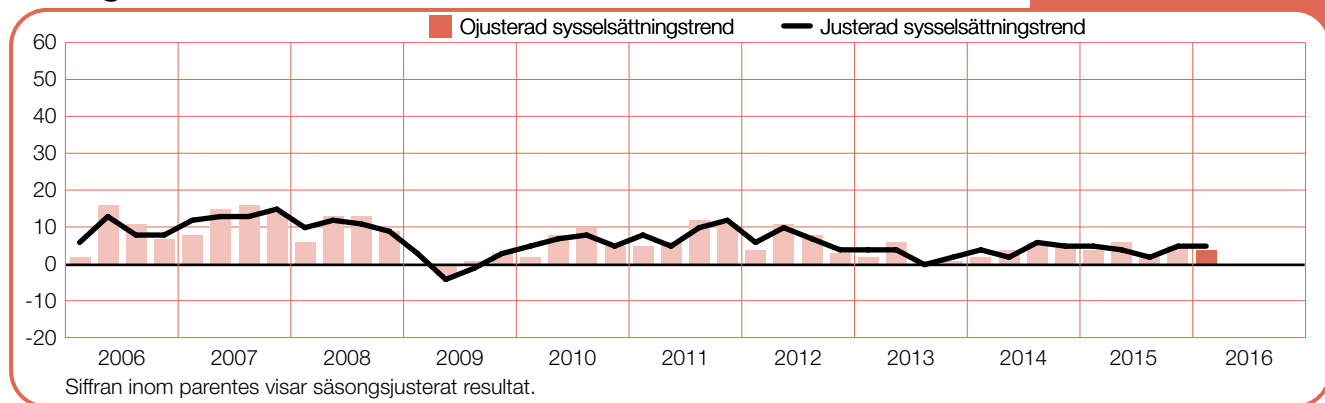
## Storbritannien

+5 (+7)%



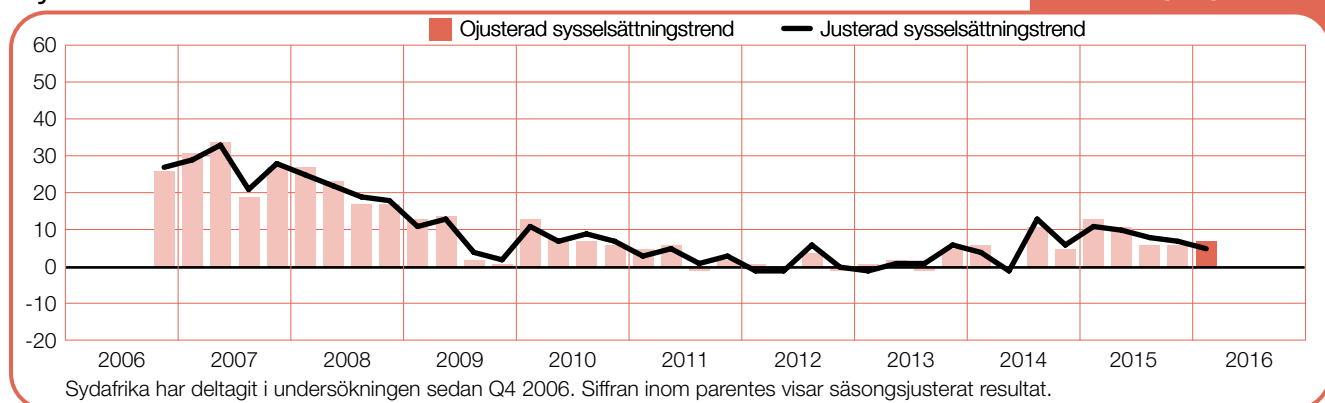
## Sverige

+4 (+5)%



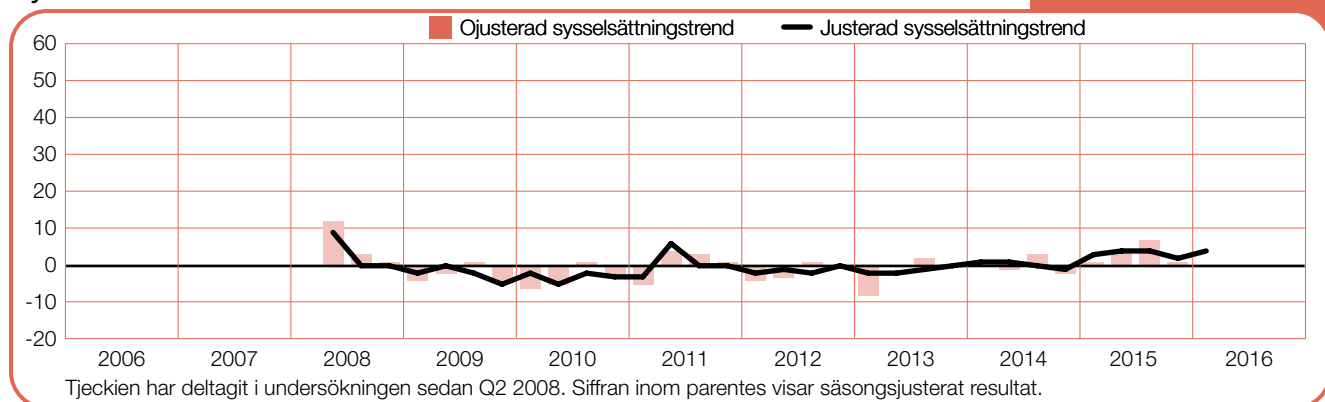
## Sydafrika

+7 (+5)%



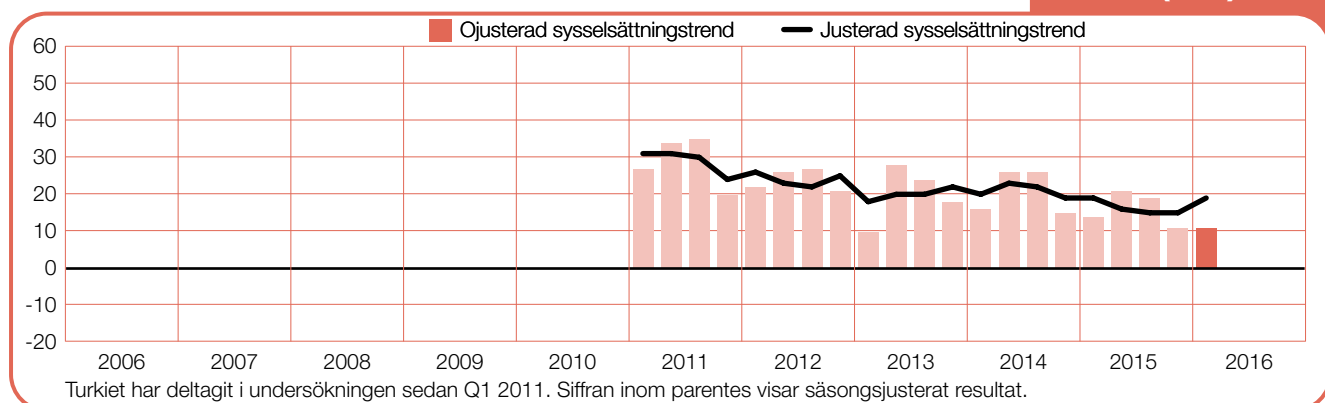
## Tjeckien

0 (+4)%



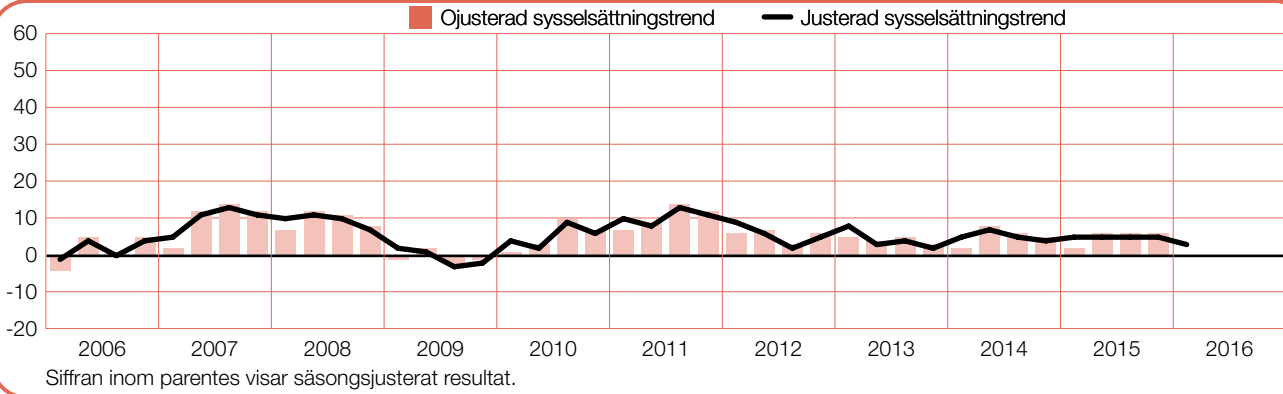
## Turkiet

+11 (+19)%



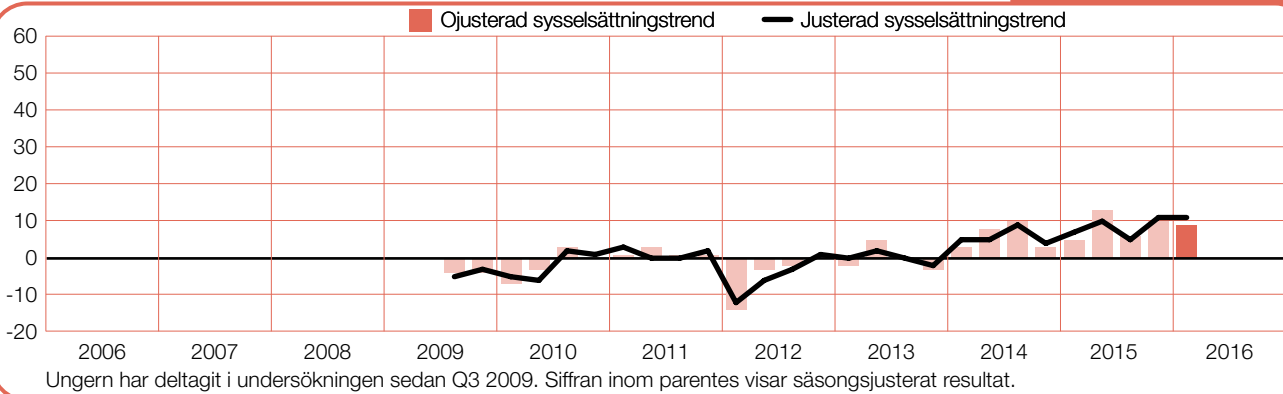
## Tyskland

0 (+3)%



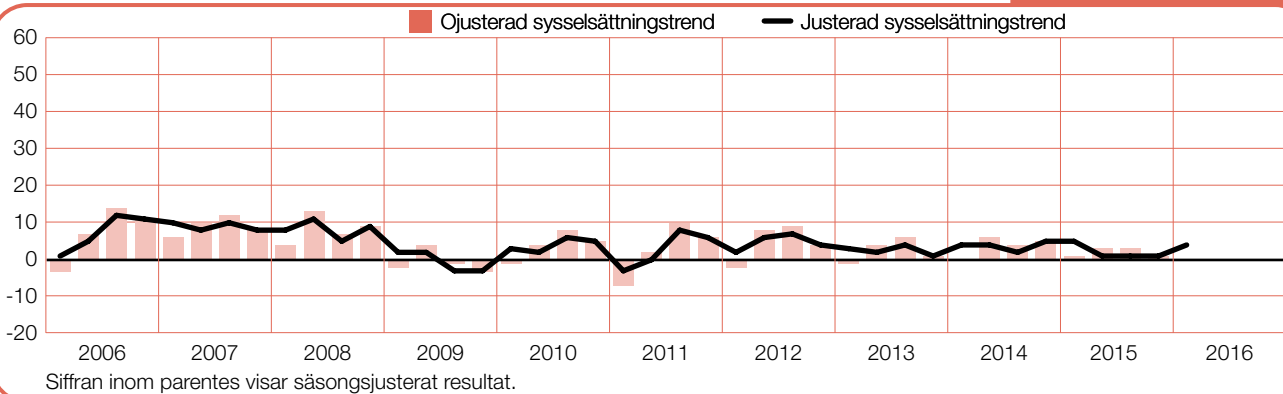
## Ungern

+9 (+11)%



## Österrike

0 (+4)%



---

# Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

**Unik:** Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

**Framtidsinriktad:** Manpower Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

**Konsekvent:** Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 42 länder världen över.

**Oberoende:** Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

**Pålitlig:** Undersökningen baseras på intervjuer med över 58 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 42 länder.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

## Metoden

Manpower Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av Manpowers interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 750 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

## En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 januari–31 mars 2016?"

## Sysselsättningstrend

I Manpower Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

## Justeringar för säsongsbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

## Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions. ManpowerGroup™ Sverige har 11 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

**manpower.se** är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)

# Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions.

ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

[manpower.se](http://manpower.se) är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)