

**Manpower
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q4
2015**



Slovenija

Napoved

zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja za četrto, tj. zadnje četrletje 2015 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 620 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje:

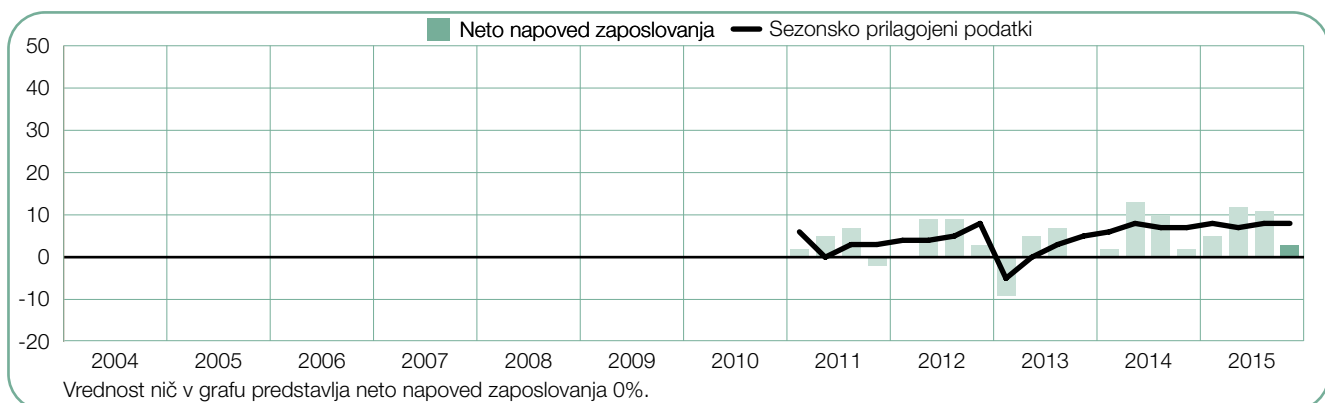
“Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2015) v primerjavi s tekočim četrletjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava – EMEA	
Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	28
O podjetju ManpowerGroup™	29

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
	%	%	%	%	%	%
Okt-Dec 2015	8	5	81	6	+3	+8
Julij-Sept 2015	14	3	80	3	+11	+8
April-Junij 2015	17	5	75	3	+12	+7
Jan-Mar 2015	9	4	80	7	+5	+8
Okt-Dec 2014	9	7	78	6	+2	+7



Slovenski delodajalci so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za obdobje zadnjega letošnjega četrletja zadržani. Medtem ko 8% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, jih 5% načrtuje upad, 81% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +3%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo že drugič zapored znaša +8%. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja relativno stabilna.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra letos zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +9%. Delodajalci v osrednji in v severovzhodni regiji poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%, medtem ko neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo znaša +5%.

Zaposlitvene možnosti so se v primerjavi s prejšnjim četrtletjem tako v severovzhodni kot v jugovzhodni regiji izboljšale za štiri odstotne točke. Nasprotno pa so zaposlitvene možnosti v ostalih dveh regijah upadle, in sicer za šest odstotnih točk v jugozahodni regiji in za tri odstotne točke v osrednji regiji.

Letna primerjava kaže na skromno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v dveh od skupaj štirih zajetih regij. Za štiri odstotne točke so se izboljšale zaposlitvene možnosti v severovzhodni regiji in za tri odstotne točke v jugovzhodni regiji. Medtem je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani upadla za dve odstotni točki v osrednji regiji, v jugozahodni regiji pa je napoved ostala relativno nespremenjena.



+5 (+7)%

Osrednja regija

Delodajalci pričakujejo, da bo obdobje od oktobra do decembra letos zabeležilo skromen zaposlitveni utrip in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%. Tokratna napoved zaposlovanja je za to regijo najšibkejša vse od zadnjega četrletja 2013 dalje. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja upadla za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je prav tako upadla, in sicer za dve odstotni točki.



+6 (+9)%

Jugovzhodna regija

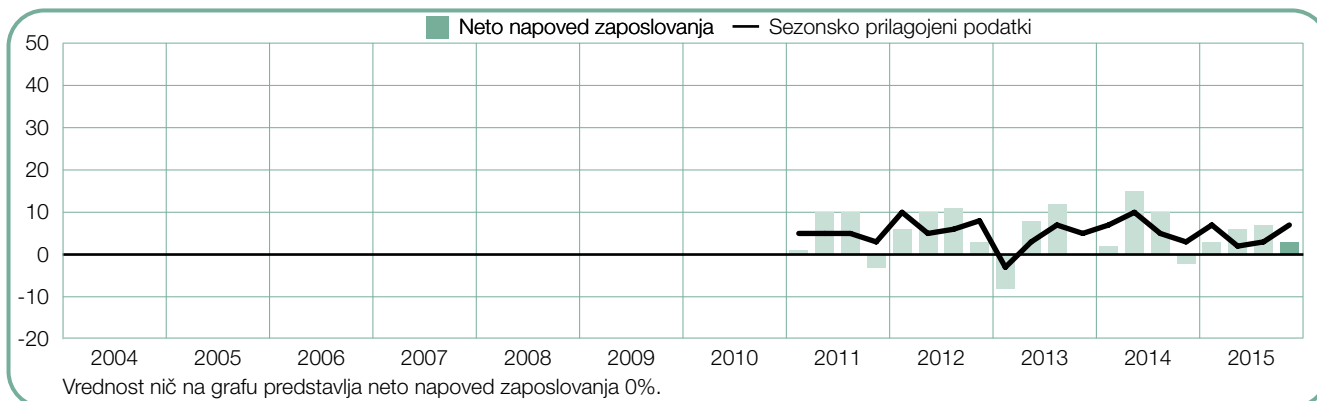
Za iskalce zaposlitve v jugovzhodni regiji bo obdobje prihodnjih treh mesecev najbolj ugodno vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, torej od prvega četrletja 2011 dalje. Neto napoved zaposlovanja za prihajajoče četrletje znaša +9%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so zaposlitvene možnosti boljše za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za tri odstotne točke.



+3 (+7)%

Severovzhodna regija

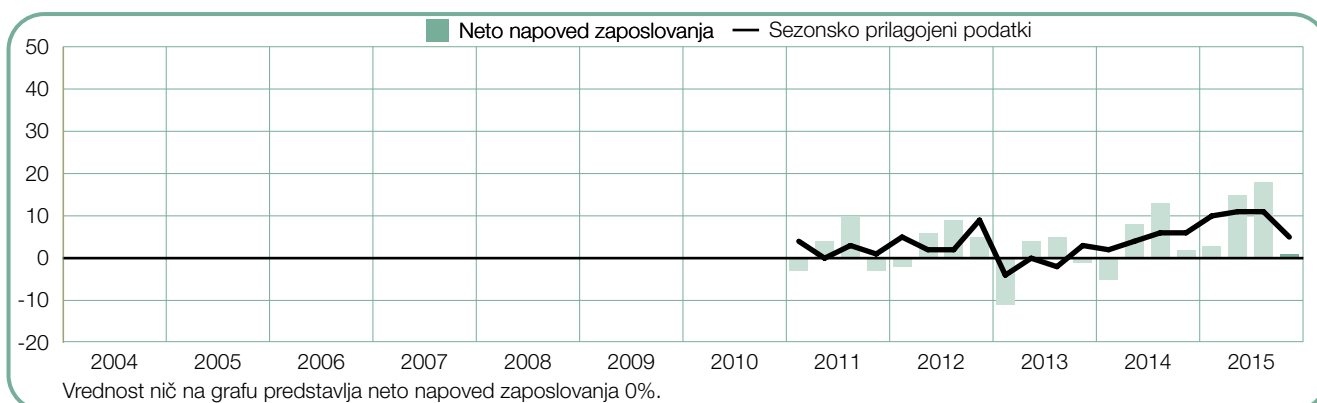
Delodajalci pričakujejo, da bo v četrtem četrletju 2015 za iskalce zaposlitve nekaj priložnosti, saj neto napoved zaposlovanja znaša +7%. Tako letna kot četrtna primerjava kažeta na rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za štiri odstotne točke.



+1 (+5)%

Jugozahodna regija

Delodajalci poročajo o skromnih zaposlitvenih možnostih za zadnje četrletje 2015, neto napoved zaposlovanja znaša +5%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadla za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so možnosti zaposlovanja relativno stabilne.



Primerjava po panogah

V osmih od skupaj desetih zajetih gospodarskih panog v Sloveniji delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom letos pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v proizvodni panogi, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +14%, ter v panogi transporta, logistike in komunikacij, kjer je neto napoved zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje +12%. Zanesljiv zaposlitveni utrip je pričakovati tudi v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, odkoder delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +11%. Neto napoved zaposlovanja v panogi javne uprave in socialnih storitev znaša +9%. Medtem so bolj negotovi delodajalci v panogi gradbeništva, kjer neto napoved zaposlovanja znaša -2%, mirovanje na področju zaposlovanja pa napovedujejo delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, saj tu neto napoved zaposlovanja znaša 0%.

V primerjavi s tretjim četrletjem 2015 delodajalci v petih od skupaj desetih gospodarskih panog pričakujejo, da se bodo zaposlitvene možnosti izboljšale. O najmočnejši rasti zaposlitvenih možnosti poročajo delodajalci v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, saj so tu zaposlitvene možnosti za šest

odstotnih točk boljše kot pred tremi meseci, ter delodajalci v panogi javne uprave in socialnih storitev, kjer so zaposlitvene možnosti izboljšane za pet odstotnih točk. Nasprotno pa je napoved zaposlovanja v štirih gospodarskih panogah upadla. Najbolj je opazen upad zaposlitvenih možnosti v gradbeni panogi, in sicer za 12 odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrletjem, ter v panogi trgovine na debelo in drobno, za pet odstotnih točk.

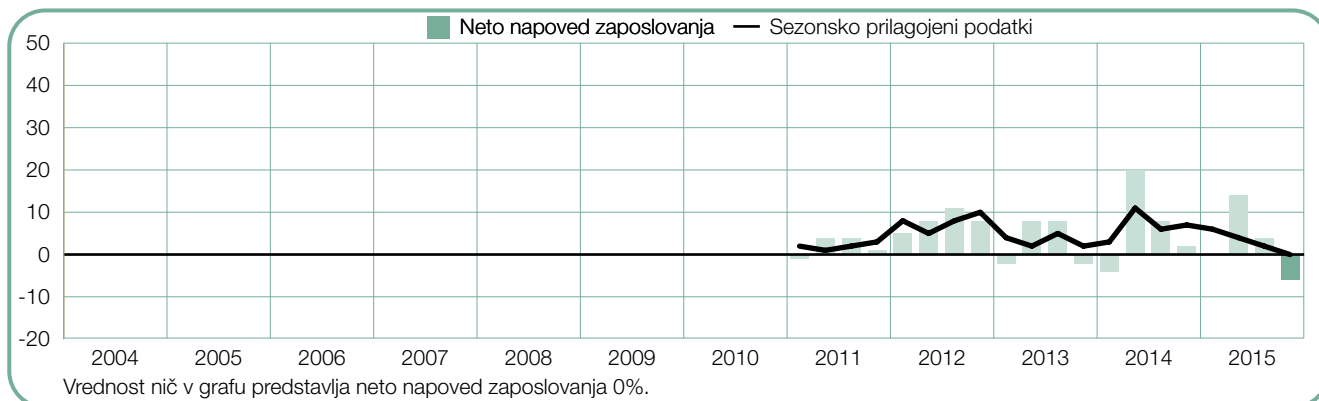
Letna primerjava prav tako kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v petih od skupaj desetih gospodarskih panog. Najbolj opazno je izboljšanje v panogi javne uprave in socialnih storitev, za 14 odstotnih točk, ter v proizvodni panogi, za pet odstotnih točk. V štirih gospodarskih panogah smo zabeležili upad zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani, med njimi tudi upad za sedem odstotnih točk v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter gradbeništva.



-6 (0)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

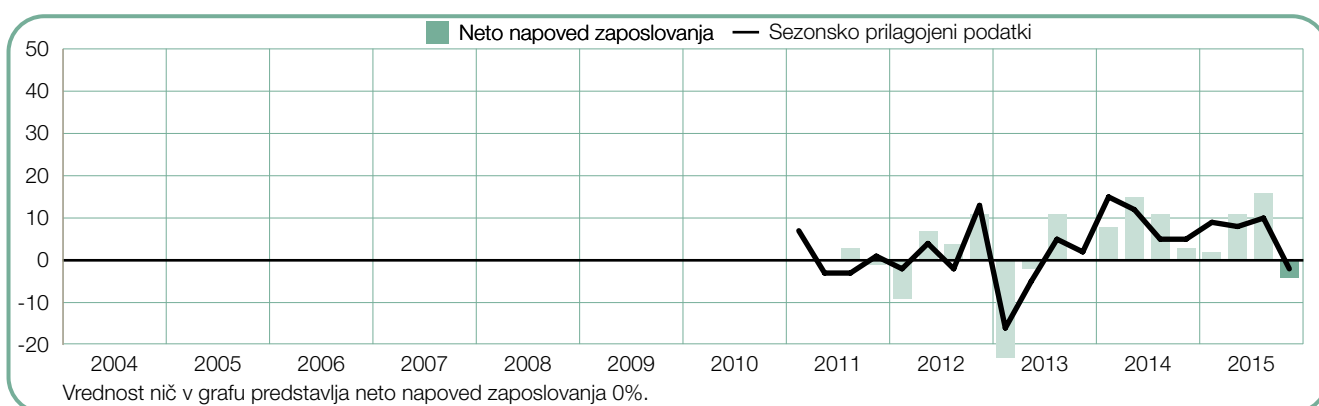
Pred iskalci zaposlitve v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova je obdobje, v katerem ni pričakovati možnosti za zaposlitev, saj neto napoved zaposlovanja znaša 0%. Tokratna napoved je za to panogo najšibkejša od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, tj. od prvega četrtertletja 2011 dalje. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved upadla za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so zaposlitvene možnosti upadle za sedem odstotnih točk.



-4 (-2)%

Gradbeništvo

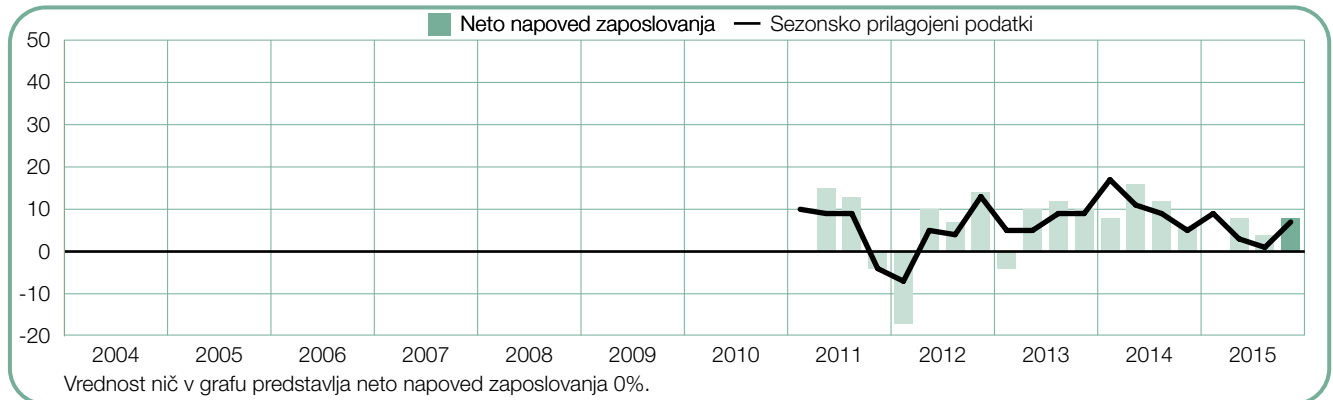
Delodajalci v gradbeni panogi v četrtem četrtertletju 2015 pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip najnižji vse od drugega četrtertletja 2013 dalje, neto napoved zaposlovanja je tokrat prvič za omenjeno panogo negativna in znaša -2%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja upadla za 12 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se kaže upad zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk.



+8 (+7)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

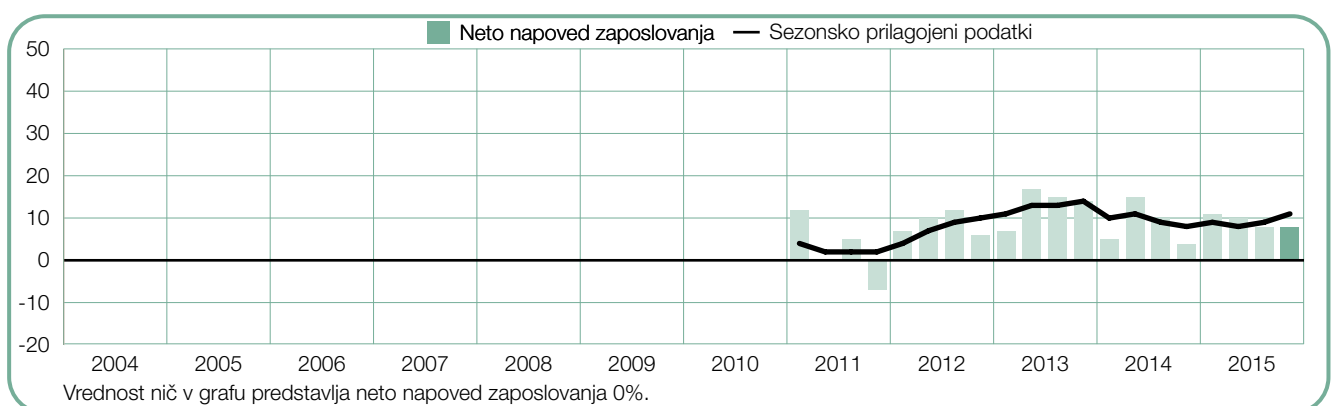
Delodajalci panoge napovedujejo, da bo obdobje od oktobra do decembra letos zaznamoval skromen zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja znaša +7%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem beležimo rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa prav tako rast, za dve odstotni točki.



+8 (+11)%

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

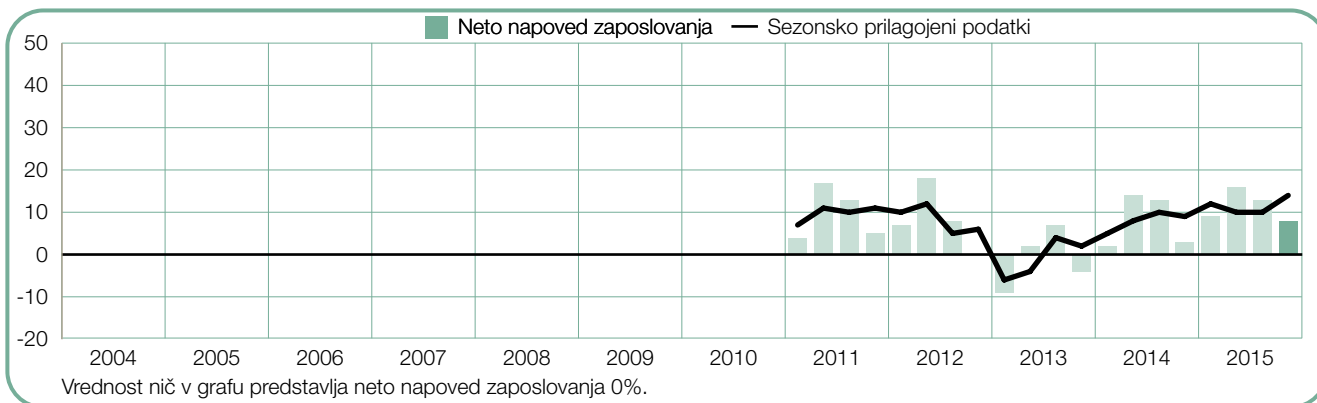
Delodajalci za obdobje prihajajočih treh mesecev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin napovedujejo dokaj vzpodbudne zaposlitvene možnosti in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +11%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšane za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so upadle za štiri odstotne točke.



+8 (+14)%

Proizvodnja

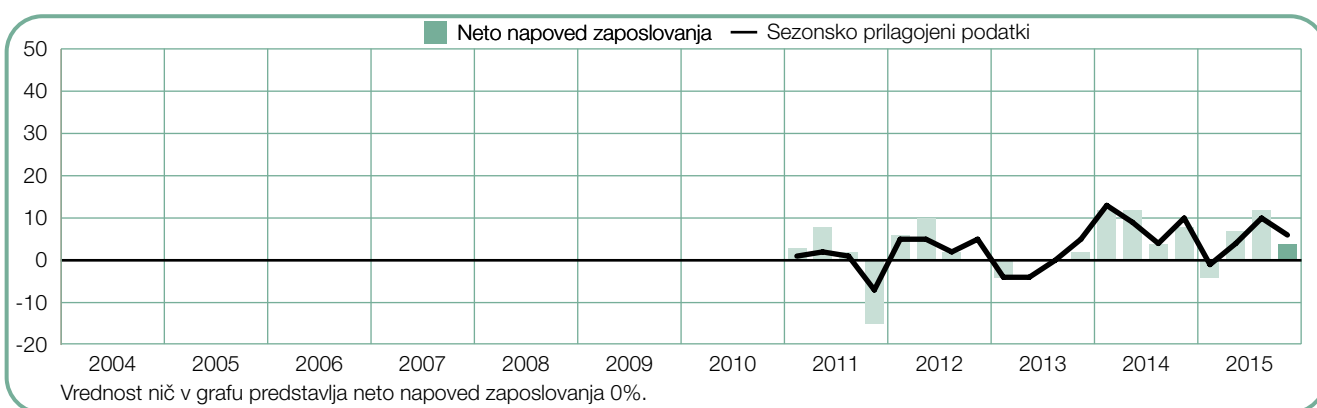
Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo najmočnejši zaposlitveni utrip od začetka izvajanja raziskave v prvem četrletju 2011, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +14%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so izboljšane za pet odstotnih točk.



+4 (+6)%

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih napovedujejo zadržan zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja znaša +6%. Tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani je neto napoved zaposlovanja upadla, in sicer za štiri odstotne točke.



+4 (+9)%

Javni sektor in socialne storitve

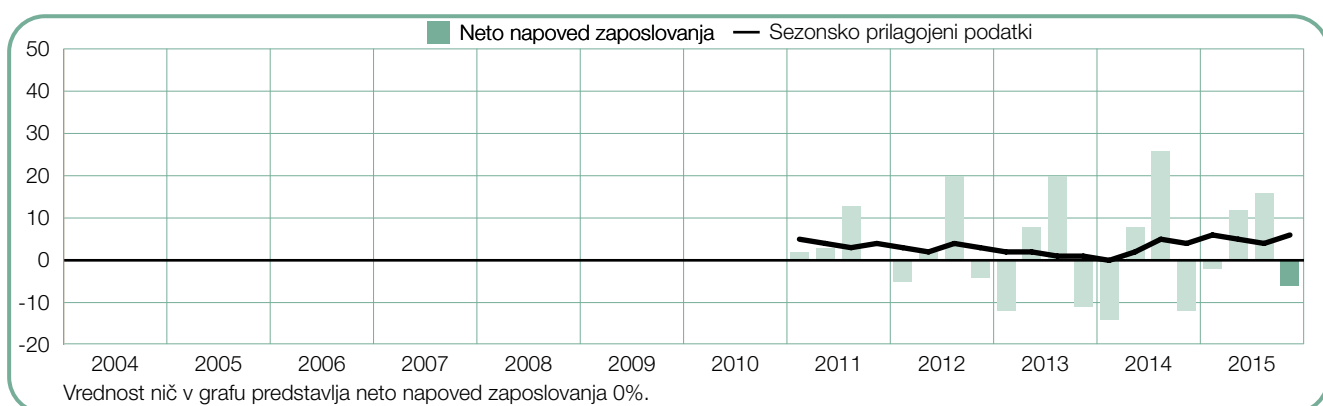
Delodajalci panoge za naslednje tri mesece poročajo o najboljši neto napovedi zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, torej od prvega četrtnetja 2011 dalje. Neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +9%. V primerjavi s prejšnjim četrtnetjem so zaposlitvene možnosti izboljšane za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za opaznih 14 odstotnih točk.



-6 (+6)%

Gostinstvo in hotelirstvo

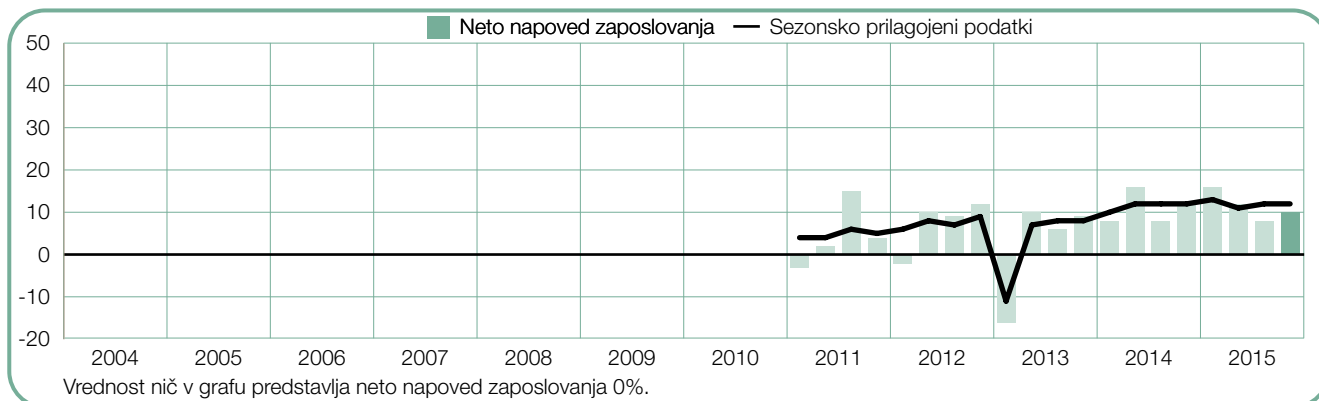
Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo tudi tokrat napovedujejo skromne zaposlitvene možnosti. Neto napoved zaposlovanja za četrto četrtnetje 2015 znaša +6% in je najboljša za omenjeno panogo od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji v prvem četrtnetju 2011. Tako četrtnetna kot letna primerjava kažeta na izboljšanje zaposlitvenih možnosti, za dve odstotni točki.



+10 (+12)%

Transport, logistika in komunikacije

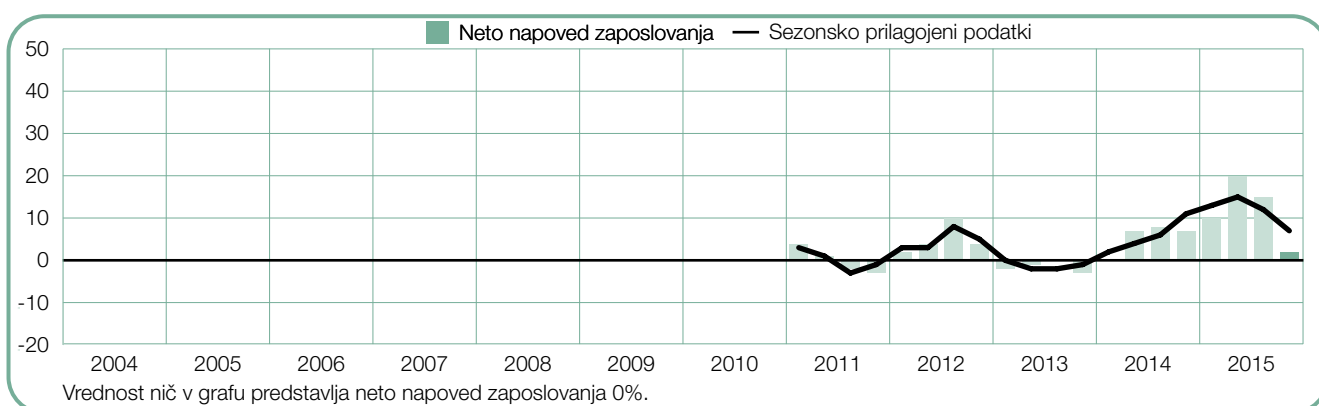
Delodajalci panoge za naslednje tri mesece pričakujejo dobre zaposlitvene možnosti, neto napoved zaposlovanja znaša +12%. Možnosti zaposlovanja so tako v primerjavi s prejšnjim četrtletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani nespremenjene.



+2 (+7)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno pričakujejo, da bo v obdobju naslednjih treh mesecev nekaj možnosti za zaposlovanje, ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%. Kljub temu četrtletna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za pet odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na upad zaposlitvenih možnosti za štiri odstotne točke.



Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

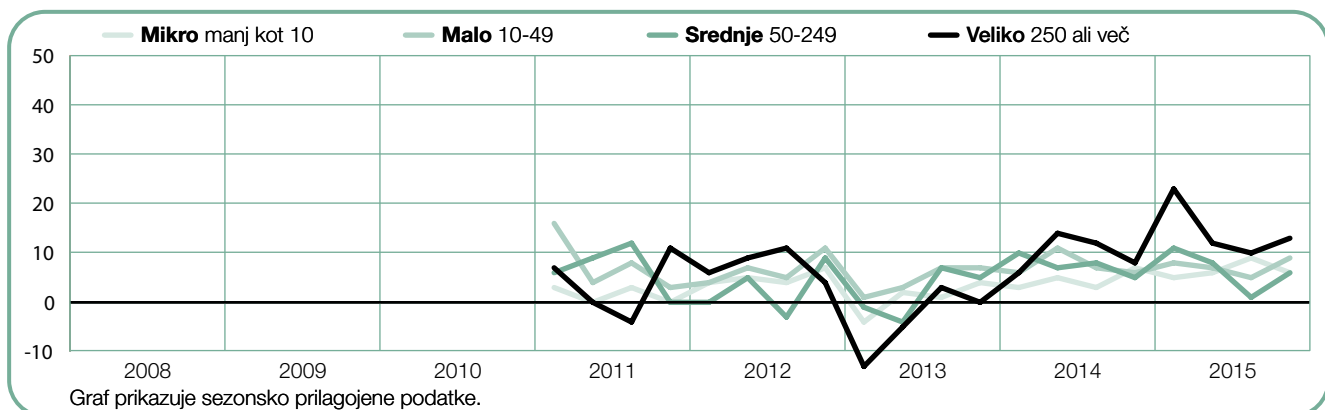
V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali skromne zaposlitvene možnosti. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v skupini velikih podjetij, poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +13%. Delodajalci v skupini malih podjetij so previdno optimistični in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%, medtem ko delodajalci v skupinah srednjih in mikro podjetij poročajo o +6% neto napovedi zaposlovanja.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so se zaposlitvene možnosti v treh od skupaj štirih skupin podjetij

okrepile. Napoved za skupino srednjih podjetij se je okrepila za pet odstotnih točk, za skupino malih podjetij beležimo rast zaposlitvenih možnosti za štiri odstotne točke ter za skupino velikih podjetij rast za tri odstotne točke. Nasprotno pa za skupino mikro podjetij v primerjavi s prejšnjim četrtletjem velja upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za tri odstotne točke.

Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in sicer za pet odstotnih točk, ter prav tako na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v skupini malih podjetij, za tri odstotne točke. Medtem delodajalci tako v skupini mikro podjetij kot v skupini srednjih podjetij poročajo o relativno nespremenjeni napovedi zaposlovanja.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	5	2	86	7	3	6
Malo 10-49	8	3	82	7	5	9
Srednje 50-249	10	10	74	6	0	6
Veliko 250 ali več	13	5	76	6	8	13



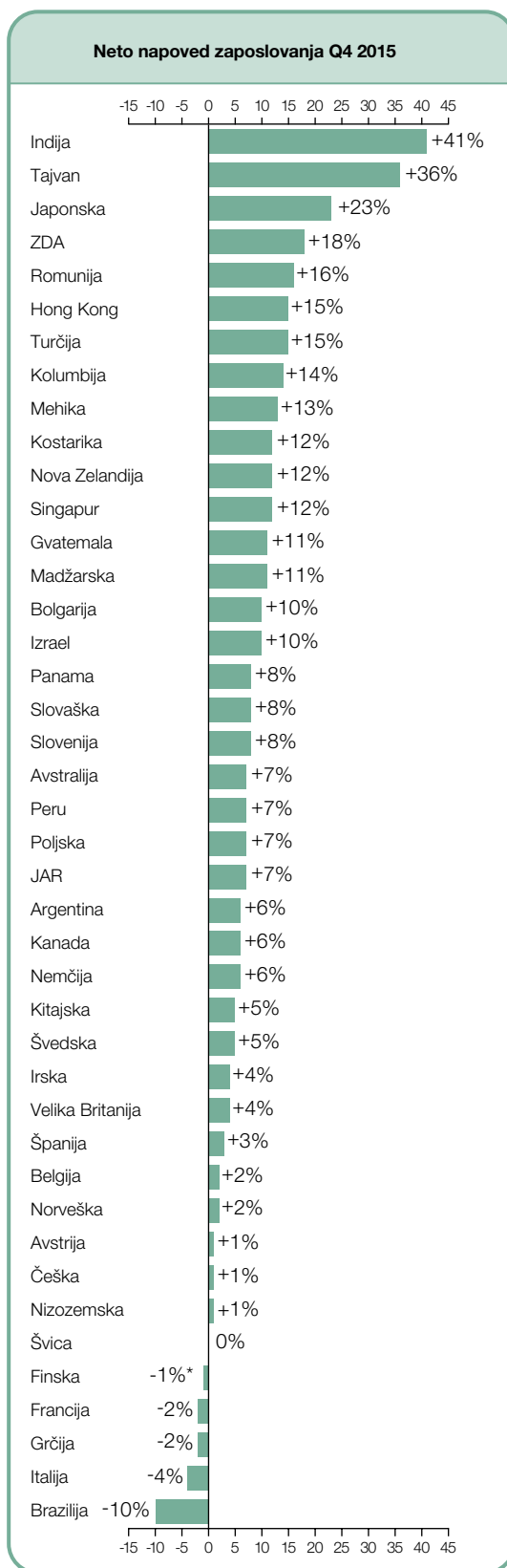
Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q4 2015	Četrletna primerjava Q3 2015 – Q4 2015	Letna primerjava Q4 2014 – Q4 2015
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brazilija	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Kanada	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbija	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Kostarika	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Gvatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Mehika	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Peru	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
ZDA	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Kitajska	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Indija	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japonska	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nova Zelandija	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajvan	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMEA*			
Avstria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Belgija	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bolgarija	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Češka	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Finska	-1	-12	0
Francija	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Nemčija	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Grčija	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Madžarska	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irska	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Izrael	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italija	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Nizozemska	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Norveška	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Poljska	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Romunija	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Slovaška	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Slovenija	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
JAR	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Španija	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Švedska	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Švica	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turčija	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Velika Britanija	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji vzhod in Afrika.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev.

ManpowerGroup na trgu dela 42 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja*. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2015) v primerjavi s tekočim četrtnim letom?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od oktobra do decembra 2015, temelji na intervjujih z več kot 59.000 delodajalci po svetu.

Delodajalci v 36 od skupaj 42 držav poročajo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra 2015 zaposlovali v različnem obsegu. Vse kaže, da je okrevalje po svetovni gospodarski krizi dolgotrajno, znaki neenotnosti pa so še vedno prisotni tudi v napovedi zaposlovanja za zadnje letošnje četrtno leto. Številni delodajalci so previdni in pri zaposlovanju zadržani, agresivnejšega zaposlovanja pa se ogibajo, vsaj dokler ne bodo zaznali pomembnejših kazalcev okrevanja ekonomskega okolja.

O najmočnejših namerah zaposlovanja v svetovnem merilu poročajo delodajalci iz Indije in s Tajvana, postopno pa raste tudi zaupanje delodajalcev na Japonskem. Tokratna napoved delodajalcev na Japonskem gre namreč močno v korist tamkajšnjim iskalcem zaposlitve, saj je najmočnejša vse od prvega četrtnega leta 2008 naprej. Podobno se izboljšuje tudi stanje zaposlovanja v Združenih državah Amerike, tokratna napoved delodajalcev je najmočnejša od zadnjega četrtnega leta 2007 dalje.

Medtem pa zaupanje delodajalcev v Braziliji še vedno peša. Napoved delodajalcev v Braziliji je najšibkejša izmed vseh 42 vključenih držav, v zgodovini opravljanja raziskave v Braziliji pa je tokratna napoved na najnižji ravni vse od začetka izvajanja raziskave. Prav tako peša tudi zaposlitveni utrip na Kitajskem, po napovedih delodajalcev sodeč bo namreč zaposlovanje v zadnjem letošnjem četrtnem letu na najnižji ravni v več kot šestih letih. Medtem je napoved zaposlovanja delodajalcev v Italiji še vedno negativna, prav tako se na negativno stran zopet obrača napoved zaposlovanja delodajalcev v Grčiji, Franciji ter na Finskem.

V skupnem seštevku je optimizem delodajalcev tako v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom kot z enakim obdobjem lani neenakomerno razporejen. V 15 državah je namreč napoved zaposlovanja v primerjavi s tretjim četrtnim letom izboljšana, v 20 državah je upadla in v sedmih državah je ostala nespremenjena. V primerjavi z zadnjim četrtnim letom 2014 je napoved izboljšana v 16 državah, v 21 državah je napoved upadla, nespremenjena pa je v petih državah.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) delodajalci napovedujejo rast zaposlovanja v 19 od skupaj 24 zajetih držav. Četrtna primerjava kaže, da so se priložnosti za iskalce zaposlitve izboljšale v sedmih državah v regiji, upadle pa so v 12 državah. V primerjavi z zadnjim lanskim četrtnim letom je zaupanje delodajalcev izboljšano v 12 državah, upadlo pa je v devetih državah v regiji. Še več, v državah, v katerih delodajalci napovedujejo rast zaposlovanja za zadnje tri mesece letošnjega leta, se predvideva skromna rast z očitno zadržanim optimizmom delodajalcev, kar v določenem odstotku lahko pripisujemo tudi zadnjim dogodkom v povezavi z grško dolžniško krizo. Najbolj aktiven zaposlitveni utrip v regiji EMEA pričakujejo delodajalci v Romuniji, o najšibkejših namerah zaposlovanja v regiji pa tokrat spet poročajo delodajalci v Italiji.

V regiji Azija-Pacifik delodajalci napovedujejo rast zaposlovanja v vseh osmih vključenih državah. Kljub vsemu napovedi zaposlovanja upadajo – rast napovedi zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom beležimo v le treh državah, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa le v eni vključeni državi. Delodajalci v Indiji poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu. Ponovno je najšibkejša napoved zaposlovanja v regiji zabeležena v celinskem delu Kitajske, tokrat je napoved upadla na najnižjo raven vse od tretjega četrtnega leta 2009 dalje, potem ko je tako v letnih kot v četrtnih primerjavah upadala v vseh regijah in v večini gospodarskih panog.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika delodajalci iz devetih od skupaj 10 vključenih držav poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja. Zaupanje delodajalcev se je v primerjavi z obdobjem od julija do septembra letos okrepilo v petih državah, upadlo pa je v štirih vključenih državah. Letna primerjava kaže na izboljšanje napovedi zaposlovanja v zgolj treh državah, upad pa se kaže v šestih državah v regiji. O najmočnejših namerah zaposlovanja v zadnjem letošnjem četrtnem letu poročajo delodajalci iz Združenih držav Amerike. Nasprotno pa tokrat delodajalci iz Brazilije poročajo o najšibkejšem zaposlitvenem utripu v regiji, saj so negativne napovedi zaposlovanja za tokratno četrtno leto oddali delodajalci iz vseh razen ene gospodarske panoge ter iz vseh vključenih regij v državi.

**komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, niso sezonsko prilagojeni.*

Mednarodna primerjava — EMEA

V 24 državah regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je bilo za merjenje zaposlitvenih možnosti v obdobju zadnjega četrletja 2015 opravljenih več kot 20.000 intervjujev. Delodajalci v 19 od skupaj 24 zajetih držav poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Kljub vsemu znaki kažejo, da so delodajalci še vedno nekoliko zadržani zaradi krize evra v Grčiji. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved izboljšana v zgolj sedmih državah, upadla pa je v 12 državah v regiji, med njimi so napovedi zaposlovanja na Finskem, v Franciji in v Grčiji ponovno negativne. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 12 državah in na upad v devetih državah v regiji. Že tretje četrletje zapored o najšibkejši napovedi zaposlovanja v regiji poročajo delodajalci v Italiji.

Najmočnejšo napoved zaposlovanja v regiji so tokrat oddali delodajalci v Romuniji, odkoder o solidnih zaposlitvenih namerah poročajo iz proizvodne panoge ter iz panoge trgovine na debelo in drobno. Tudi v Turčiji so pozitivne napovedi v proizvodni panogi povod za optimistično napoved zaposlovanja, saj skoraj vsak tretji delodajalec od desetih v panogi poroča, da bo proti koncu leta zaposloval.

Nemški delodajalci iskalcem zaposlitve še vedno pošiljajo vzpodbudne znake. Tako v četrletni kot v letni primerjavi je napoved zaposlovanja relativno stabilna rahlemu upadu napovedi v proizvodni panogi navkljub (proizvodnja je namreč ena izmed ključnih panog nemškega gospodarstva). Še več, možnosti zaposlovanja so nekoliko boljše tudi na Madžarskem, saj delodajalci tokrat poročajo o najbolj optimistični napovedi zaposlovanja vse od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. od tretjega četrletja 2009 dalje.

V vseh gospodarskih panogah v Veliki Britaniji so delodajalci za obdobje zadnjih treh mesecev letos oddali pozitivne napovedi zaposlovanja, kljub vsemu pa so v primerjavi s prejšnjim četrletjem in v primerjavi z enakim obdobjem lani možnosti zaposlovanja nekoliko upadle. V kar šestih od skupaj devetih gospodarskih

panog so napovedi zaposlovanja tako v letni kot v četrletni primerjavi upadle.

Medtem je napoved zaposlovanja v Franciji zopet dosegla negativno območje, kar kaže tudi na to, da delodajalci pri zaposlovanju oklevajo in čakajo na izid zakonodajnega procesa, ki prinaša več prožnosti v zaposlitveni postopek. To očitno velja tudi za delodajalce v gradbeništvu, saj so se kot kaže odločili za odložitev zaposlovanja na čas, ko bodo vladni ukrepi, ki vzpodbujajo trošenja v infrastrukturi, zaživel.

Možnosti za iskalce zaposlitve na Irskem in v Španiji ostajajo skromne, čeprav so delodajalci po daljšem obdobju krčenja delovne sile tokrat že četrtoč zapored oddali pozitivne napovedi zaposlovanja. Nasprotno pa so delodajalci v Grčiji svoje napovedi zaposlovanja v luči trenutne dolžniške krize v državi zopet zajezili, tako da je napoved zaposlovanja v Grčiji po sedmih zaporednih četrletjih zabeleženih pozitivnih napovedi zopet zašla v negativno območje.

Zaposlitveni utrip je neenak tudi višje, na severu regije. Na Norveškem in Švedskem delodajalci pričakujejo počasno rast zaposlovanja, na Finskem pa znatnemu izboljšanju možnosti zaposlovanja v proizvodni panogi navkljub poročajo o negativni napovedi zaposlovanja.

Za iskalce zaposlitve v Italiji je priložnosti za zaposlitev še vedno malo, zaupanje delodajalcev pa je še vedno nizko. Stopnja brezposelnosti še vedno vztraja na visokih številkah, še posebej visoka je med mlajšo populacijo, napoved zaposlovanja pa je negativna že zadnjih 19 zaporednih četrletij. Delodajalci pričakujejo, da bodo v zadnjih treh mesecih letošnjega leta odpuščali v vseh regijah in v vseh gospodarskih panogah, z izjemo dveh panog.

Nadalje so delodajalci še vedno previdno optimistični tudi v Izraelu in na Slovaškem. Naj omenimo, da smo za obe omenjeni državi v tem četrletju prvič uporabili sezonsko prilagoditev pridobljenih podatkov.

Avstrija

+1 (+1)%



Belgija

+2 (+2)%



Bolgarija

+5 (+10)%



Češka

+1 (+1)%



Francija

-2 (-2)%



Francija

-2 (-2)%



Nemčija

+6 (+6)%



Grčija

-13 (-2)%



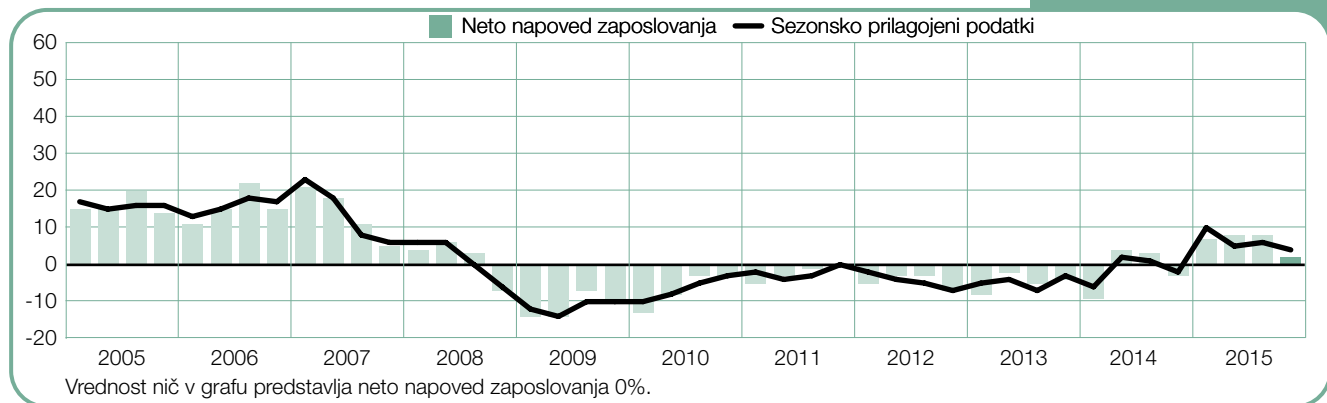
Madžarska

+10 (+11)%



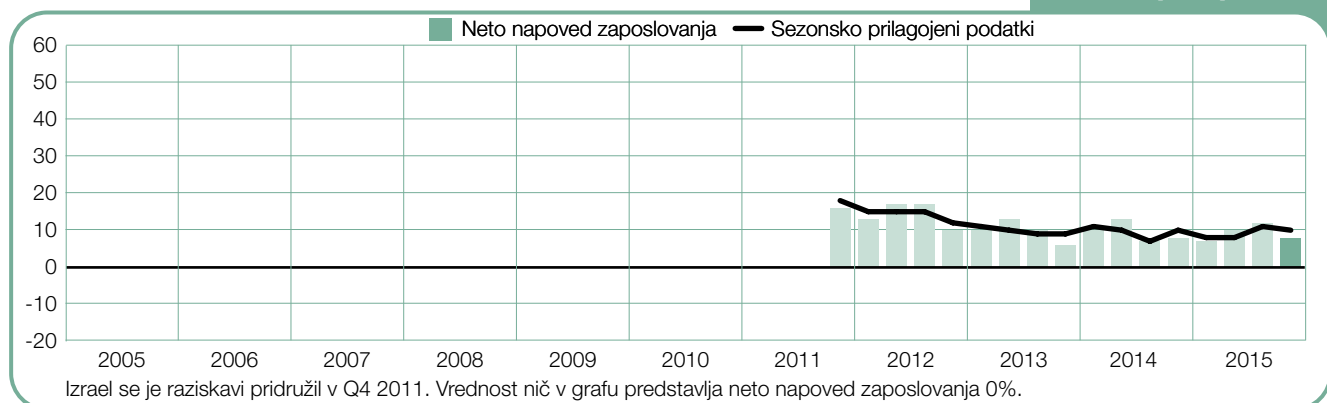
Irska

+2 (+4)%



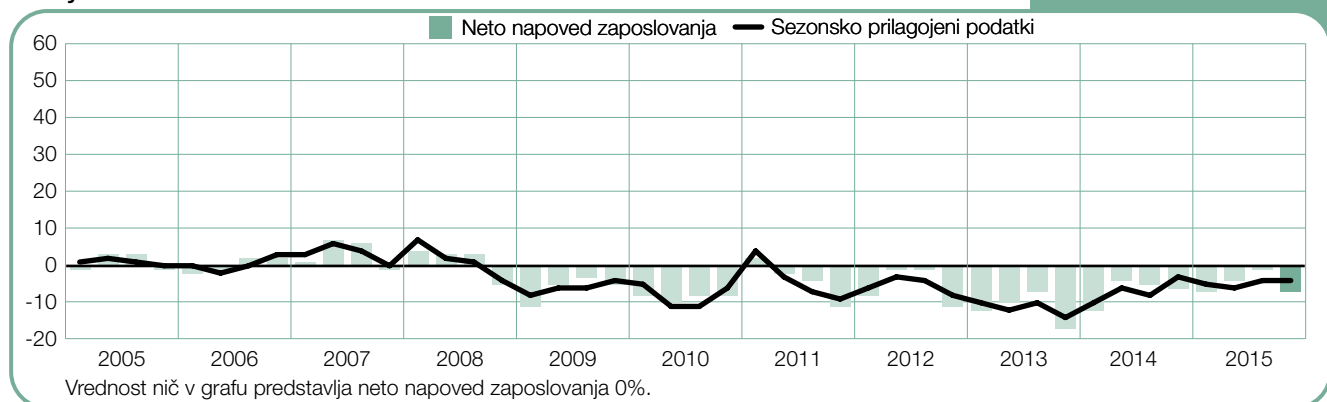
Izrael

+8 (+10)%



Italija

-7 (-4)%



Nizozemska

+1 (+1)%



Norveška

+1 (+2)%



Poljska

+6 (+7)%



Romunija

+8 (+16)%



Slovaška

+7 (+8)%



Slovenija

+3 (+8)%



Južna Afrika

+6 (+7)%



Španija

+1 (+3)%



Švedska

+5 (+5)%



Švica

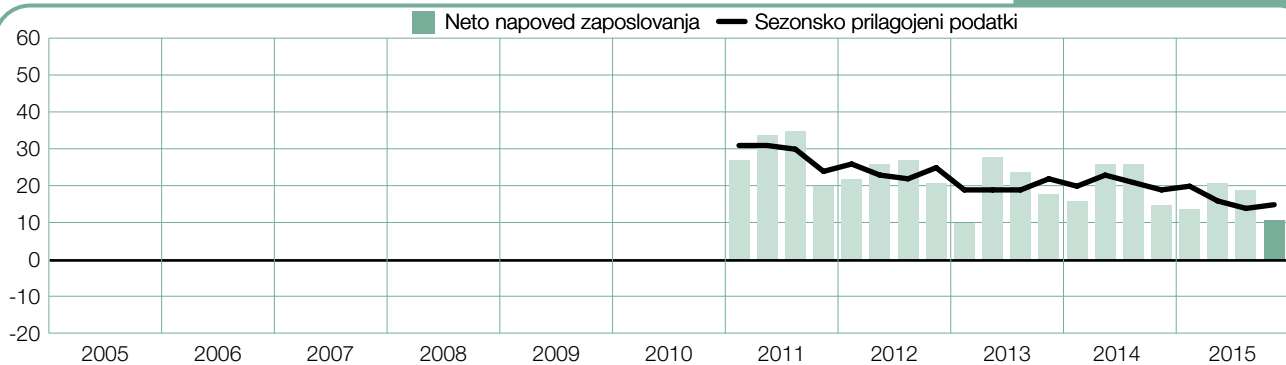
0 (0)%



Švica se je pridružila raziskavi v Q3 2005. Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Turčija

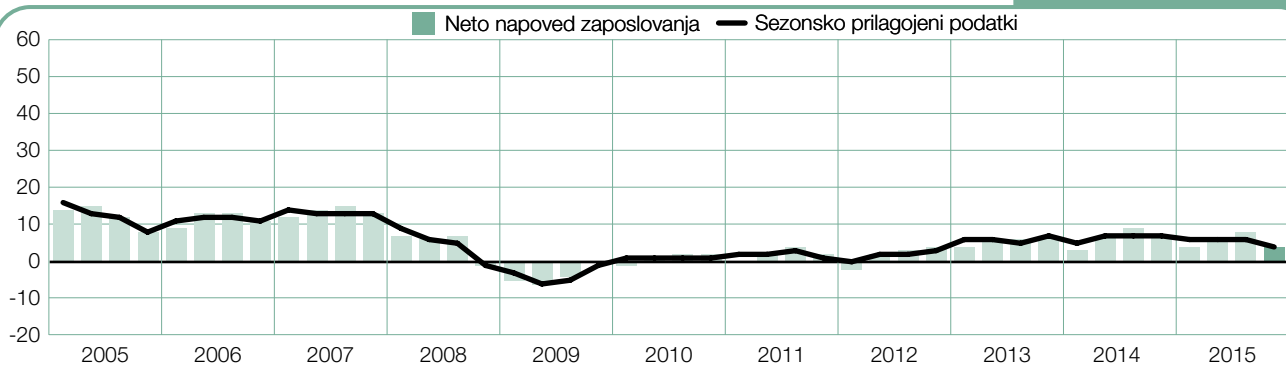
+11 (+15)%



Turčija se je pridružila raziskavi Q1 2011. Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Velika Britanija

+4 (+4)%



Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik

V regiji Azija-Pacifik je bilo opravljenih več kot 15.200 intervjujev za merjenje zaposlitvenih možnosti v obdobju četrtega četrletja 2015. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah v regiji poročajo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra letos zaposlovali. Kljub vsemu bo zaposlitveni utrip v polovici držav v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadel, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa beležimo upad v šestih vključenih državah. O najmočnejših namerah zaposlovanja v državi poročajo delodajalci v Indiji, na Tajvanu in na Japonskem, medtem ko delodajalci iz Kitajske in Avstralije poročajo o najšibkejših namerah zaposlovanja v regiji.

Delodajalci v Indiji poročajo o najbolj optimistični napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu, torej izmed vseh 42 vključenih držav. Več kot štirje od desetih delodajalcev napovedujejo, da bodo v obdobju od oktobra do decembra zaposlovali, napoved zaposlovanja pa je dodatno okrepljena tudi zaradi dinamičnega zaposlitvenega utripa v vseh zajetih regijah v državi ter v večini gospodarskih panog.

Zaposlitvene namere delodajalcev na Tajvanu so tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani malenkostno upadle. Vseeno bodo priložnosti za iskalce zaposlitve do konca leta še vedno dobre, optimizem tajvanskih delodajalcev pa v svetovnem merilu presega le optimizem delodajalcev v Indiji. Živahen zaposlitveni utrip je pričakovati predvsem v storitveni panogi ter v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Celo v panogi rudarstva in gradbeništva, odkoder delodajalci poročajo o najnižji napovedi zaposlovanja vse od prvega četrletja 2010 dalje, o zaposlovanju v zadnjem letošnjem četrletju poročajo skoraj trije od desetih delodajalcev.

Napoved zaposlovanja delodajalcev na Japonskem je tokrat najmočnejša od prvega četrletja 2008 dalje. Kljub temu zaposlitvene namere delodajalcev splošno pomanjkanje ustreznih kandidatov za zaposlitev, še posebej ker japonski trg delovne sile zapušča dovršen del starejše populacije in posledično krči že tako osiromašen bazen ustreznega kadra. Še posebej se z izzivi pomanjkanja ustreznega kadra srečujejo delodajalci v panogah rudarstva in gradbeništva ter transporta in komunalnih storitev, saj o nameri zaposlovanja, v kolikor bi našli ustrezne kandidate za zaposlitev, poročajo skoraj trije od desetih vprašanih delodajalcev.

Delodajalci na Kitajskem so previdno optimistični, napovedi zaposlovanja v vseh gospodarskih panogah in zajetih regijah pa so pozitivne. Kljub vsemu pa bo priložnosti za iskalce zaposlitve manj kot v prejšnjih četrletjih. Prehod v gospodarstvo, ki temelji na storitvah, in oster upad trošenja v infrastrukturi sta prinesla manj aktiven zaposlitveni utrip, ki naj bi v prihajajočem četrletju upadel do ravni, na kateri ni bil vse od tretjega četrletja 2009 dalje.

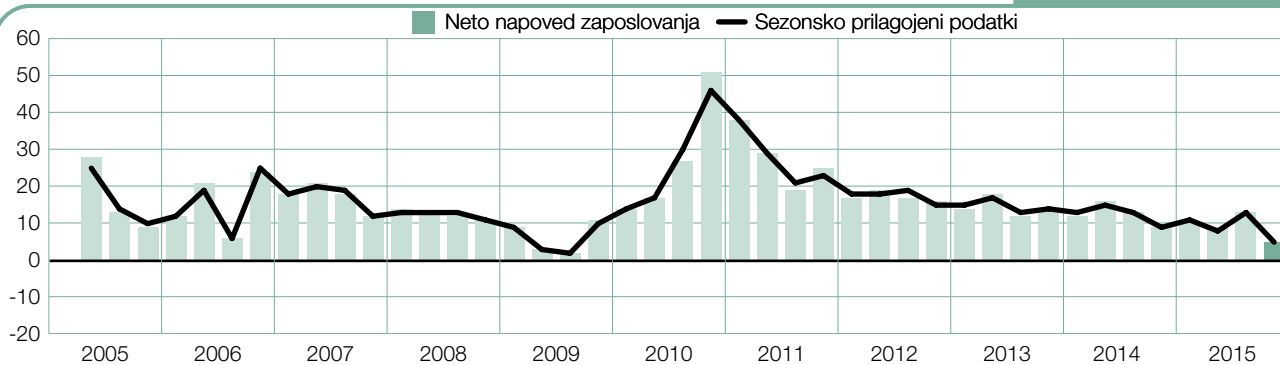
Zaposlitveno okolje na Novi Zelandiji ostaja pozitivno, vendar pa so delodajalci v primerjavi z enakim obdobjem lani svoje zaposlitvene namere precej oklestili. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi z enakim obdobjem lani upadle v šestih od skupaj sedmih gospodarskih panog, še posebej je opazen upad v storitveni panogi. Skromne aktivnosti v zaposlovanju bodo v četrtem četrletju 2015 deležni tudi iskalci zaposlitve v Avstraliji, kjer sta med seboj nasprotujoče uravnotežena še vedno trajajoči učinek padca cen surovin in hkrati v zadnjih treh letih najmočnejša napoved zaposlovanja v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Medtem je pričakovati, da bo zaposlitveni utrip v Singapurju in v Hong Kongu ostal stabilen, saj delodajalci iz vseh gospodarskih panog poročajo o pozitivnih napovedih zaposlovanja.

Avstralija



Kitajska

+5 (+5)%



Kitajska se je raziskava pridružila v Q2 2005. Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Hong Kong

+16 (+15)%



Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Indija

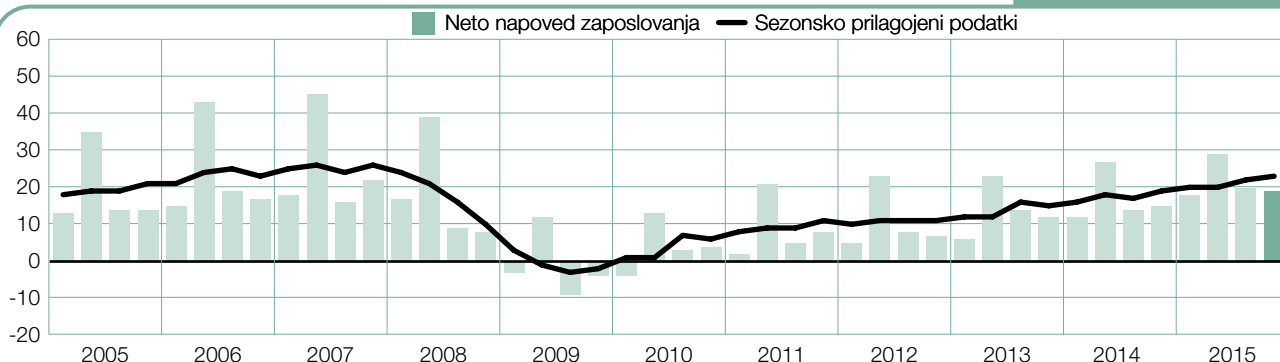
+40 (+41)%



Indija se je raziskavi pridružila v Q3 2005. Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Japonska

+19 (+23)%



Vrednost nič v grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Nova Zelandija

+12 (+12)%



Singapur

+13 (+12)%



Tajvan

+35 (+36)%



Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika

Več kot 23.444 intervjujev je bilo opravljenih v desetih državah Severne, Srednje in Južne Amerike za merjenje zaposlitvenih možnosti za zadnje, tj. četrto četrletje 2015.

Delodajalci v vseh zajetih državah z izjemo Brazilije za obdobje naslednjih treh mesecev poročajo o pozitivnih zaposlitvenih namerah. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrletjem neenake, saj so se v petih državah izboljšale, v štirih pa so upadle. Letna primerjava kaže na malenkostni upad zaposlitvenih možnosti, saj so napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani šibkejše v šestih vključenih državah v regiji.

Že četrto zaporedno četrletje so najbolj optimistične napovedi zaposlovanja v regiji oddali delodajalci v Združenih državah Amerike. V obdobju od oktobra do decembra letos bo zaposloval več kot vsak peti delodajalec v tej državi, rast zaposlovanja pa napovedujejo delodajalci iz vseh zajetih gospodarskih panog in regij v državi. Najbolj živahen bo zaposlitveni utrip v panogi prostega časa in gostinstva, saj bo v naslednjih treh mesecih zaposlovala skoraj tretjina delodajalcev v panogi. Dobre zaposlitvene možnosti se obetajo tudi v panogah trgovine na debelo in drobno, transporta, logistike in komunikacij ter strokovnih in poslovnih storitev.

Delodajalci v Kolumbiji pričakujejo, da bo obdobje zadnjega letošnjega četrletja za zaposlovanje ugodno. Napoved zaposlovanja kaže na rast zaposlitvenih možnosti v vseh zajetih gospodarskih panogah in regijah v državi, še posebej pa so dobre zaposlitvene možnosti v panogi javne uprave, izobraževanja in storitev.

Delodajalci v Mehiki pričakujejo, da se bo zaposlitveni utrip v primerjavi s prejšnjim četrletjem nekoliko izboljšal. Napovedi zaposlovanja so v vseh zajetih gospodarskih panogah in regijah v državi pozitivne. Najbolj optimistični so delodajalci v panogah

proizvodnje ter transporta, logistike in komunikacij, saj o zaposlitvenih namerah v zadnjih treh mesecih letošnjega leta poroča vsak peti delodajalec. Rast zaposlovanja je prav tako pričakovati v Srednji Ameriki, saj o zaposlovanju tekom zadnjega letošnjega četrletja poročajo delodajalci v vseh zajetih gospodarskih panogah v Kostariki in v Gvatemali. Medtem je napoved zaposlovanja delodajalcev v Panami sicer še vedno pozitivna, kljub vsemu pa je tokratna napoved najšibkejša od vseh doslej zabeleženih, torej vse od začetka izvajanja raziskave v državi v drugem četrletju 2010. Posebej nizke oz. najnižje doslej so napovedi zaposlovanja v komercialni in proizvodni panogi, kar je še dodatno okrepilo upad splošne napovedi zaposlovanja v Panami.

Delodajalci v Kanadi pričakujejo, da bodo imeli iskalci zaposlitve sicer nekaj priložnosti za zaposlitev v zadnjih treh mesecih leta 2015, vseeno pa je napoved zaposlovanja tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani nekoliko upadla. Malenkostno se je izboljšalo tudi zaupanje delodajalcev v Argentini, posledično so napovedi zaposlovanja v vseh gospodarskih panogah in regijah pozitivne. Podobno velja tudi za delodajalce v Peruju, kjer je napovedana skromna zaposlitvena rast navkljub s stališča letnih primerjav zabeleženemu upadu zaposlitvenih možnosti v šestih od skupaj devetih gospodarskih panog.

Občutno je upadlo zaupanje delodajalcev v Braziliji. Tokrat je napoved zaposlovanja delodajalcev v tej državi na najnižji ravni vse od zadnjega četrletja 2009 dalje, ko je bila raziskava tu prvič opravljena. Napoved zaposlovanja je tokrat že tretjič zapored negativna, na najnižji ravni od začetka izvajanja raziskave pa so napovedi zaposlovanja v vseh zajetih regijah v državi in v vseh gospodarskih panogah z izjemo ene. V skupnem seštevku skoraj četrtnina delodajalcev napoveduje, da bodo do konca leta obseg zaposlenih v svojih podjetjih zmanjševali.

Argentina



Brazilija

-14 (-10)%



Kanada

+2 (+6)%



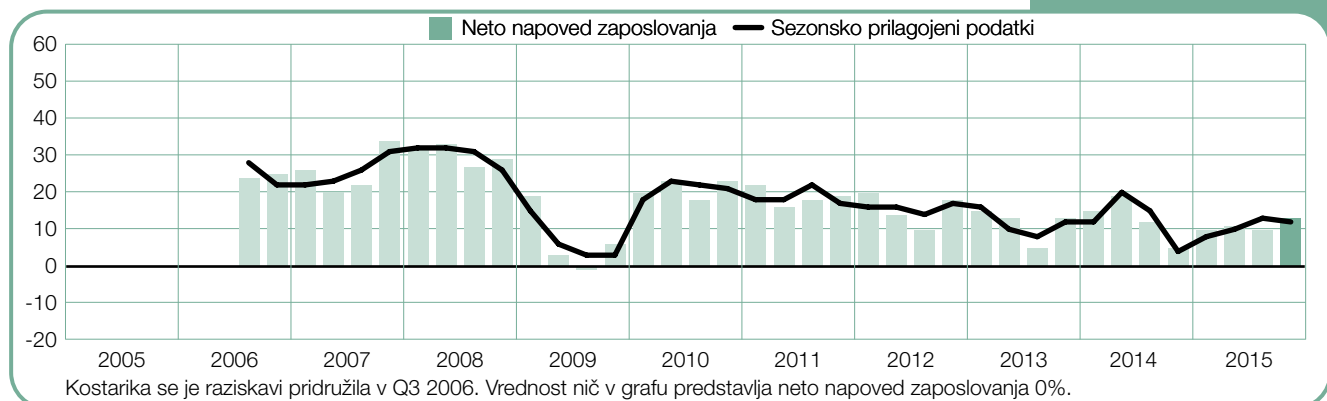
Kolumbija

+13 (+14)%



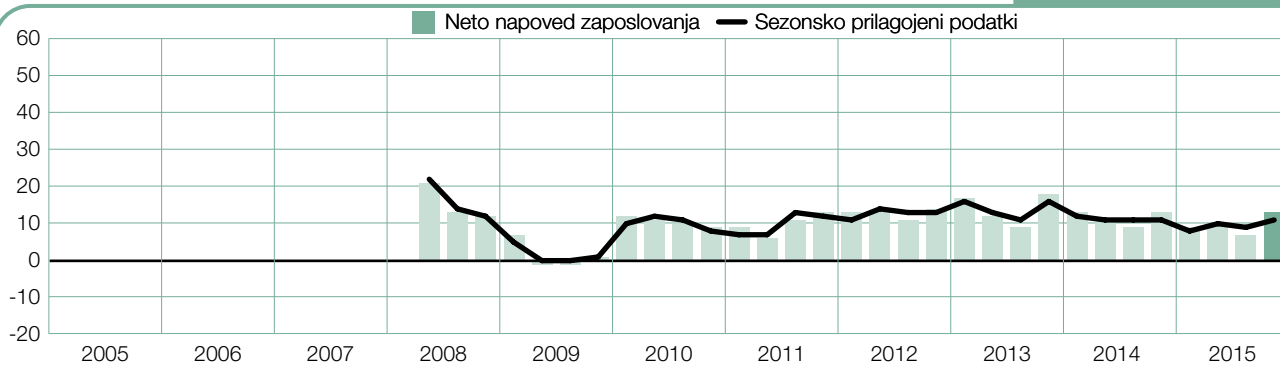
Kostarika

+13 (+12)%



Gvatemala

+13 (+11)%



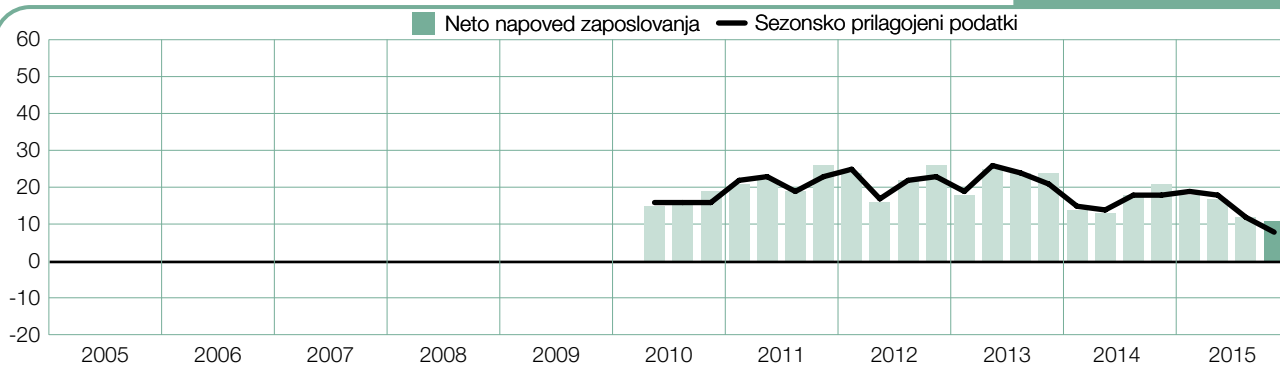
Mehika

+13 (+13)%



Panama

+11 (+8)%



Peru

+7 (+7)%



Združene države Amerike

+15 (+18)%



O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: Manpower raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja Manpower.

Robustnost: V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij v 42 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: »Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2015) v primerjavi s tekočim četrtletjem?«

Metodologija

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Finske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že 65 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management ® and ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti, s tem ko povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom. Leta 2014 je bilo podjetje ManpowerGroup že četrto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: **www.manpowergroup.com**.

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si