

**Previsioni
sull'occupazione in
Italia**

**Q4
2016**



Previsioni sull'occupazione in Italia

L'indagine Previsioni Manpower sull'occupazione per il quarto trimestre del 2016 è stata condotta su un campione rappresentativo di 1.000 datori di lavoro italiani. A tutti i partecipanti all'indagine è stata posta la seguente domanda:

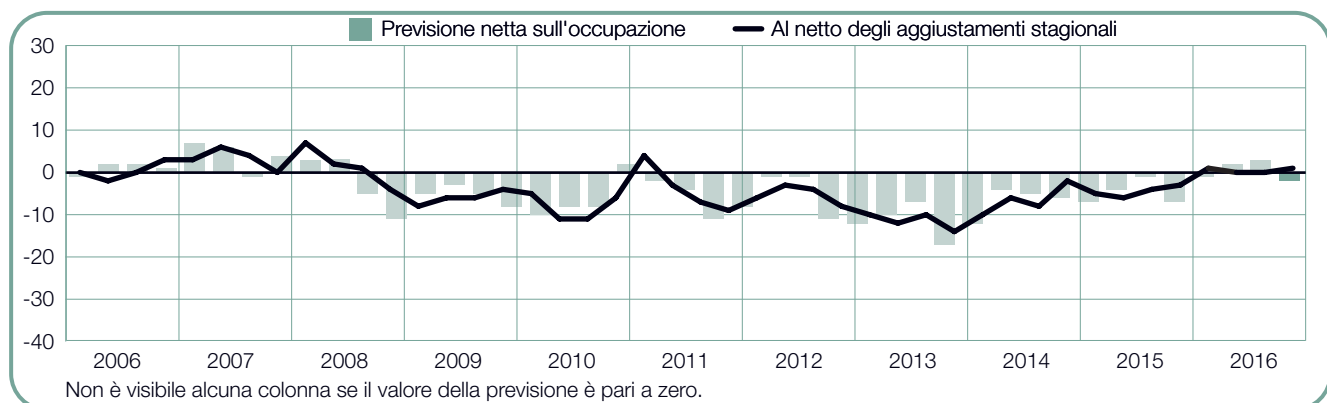
“Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2016?”

Indice

Previsioni sull'occupazione in Italia	1
Confronto tra dimensioni aziendali	
Confronto tra aree geografiche	
Confronto tra settori	
Previsioni globali sull'occupazione	12
Confronti internazionali – EMEA	
Confronti internazionali – Americhe	
Confronti internazionali – Asia Pacifico	
Indagine Previsione Manpower sull'occupazione	28
Notizie su ManpowerGroup™	29

Previsioni sull'occupazione in Italia

	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
Quarto trimestre 2016	4	6	86	4	-2	1
Terzo trimestre 2016	6	3	89	2	3	0
Secondo trimestre 2016	6	4	87	3	2	0
Primo trimestre 2016	6	7	86	1	-1	1
Quarto trimestre 2015	4	11	85	0	-7	-3



Per i prossimi tre mesi, i datori di lavoro italiani riferiscono intenzioni di assunzione improntate alla cautela. Mentre il 4% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 6% prevede un calo nelle assunzioni, mentre per l'86% non vi sarà alcuna variazione; sulla base di questi dati, la previsione netta sull'occupazione si attesta a -2%.

A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota +1%. I piani di assunzione restano relativamente stabili rispetto allo scorso trimestre e migliorano di 5 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione.

Da questo punto in avanti – laddove non diversamente specificato – tutti i dati cui si fa riferimento sono comprensivi degli aggiustamenti stagionali.

Confronto tra dimensioni aziendali

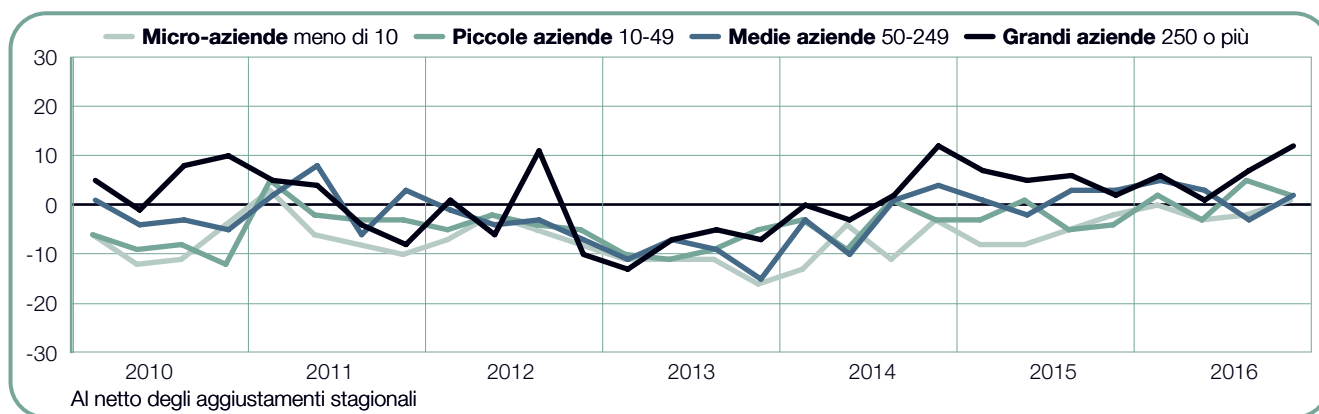
I datori di lavoro partecipanti sono classificati in base a quattro dimensioni aziendali: le micro-aziende hanno meno di 10 dipendenti; le piccole aziende hanno 10-49 dipendenti; le medie aziende hanno 50-249 dipendenti e le grandi aziende hanno 250 o più dipendenti.

I datori di lavoro in tutte e quattro le categorie si aspettano un aumento del personale nel corso dei prossimi tre mesi. Le grandi aziende riferiscono le prospettive di assunzione più forti, con una previsione netta sull'occupazione pari a +12%. Altrove, le piccole e medie imprese prevedono un andamento occupazionale modesto, con previsioni pari a +2%, mentre la previsione per le micro imprese si attesta su +1%.

Rispetto al trimestre precedente, le previsioni migliorano di 5 punti percentuali sia per quanto riguarda le medie che le grandi imprese, mentre le micro imprese riferiscono un aumento di 3 punti percentuali. Tuttavia, le piccole imprese riferiscono un calo di 3 punti percentuali.

Rispetto al quarto trimestre 2015, la previsione per le grandi imprese è molto più ottimistica, con un aumento di 11 punti percentuali. I piani di assunzione migliorano di 5 punti percentuali per le piccole imprese e si rinforzano di 4 punti percentuali per le microimprese. Nel frattempo, le medie imprese segnalano intenzioni di assunzione relativamente stabili.

Dimensioni Aziendali	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
Micro-aziende meno di 10	2	5	88	5	-3	+1
Piccole aziende 10-49	9	9	80	2	0	+2
Medie aziende 50-249	10	12	77	1	-2	+2
Grandi aziende 250 o più	22	11	67	0	+11	+12

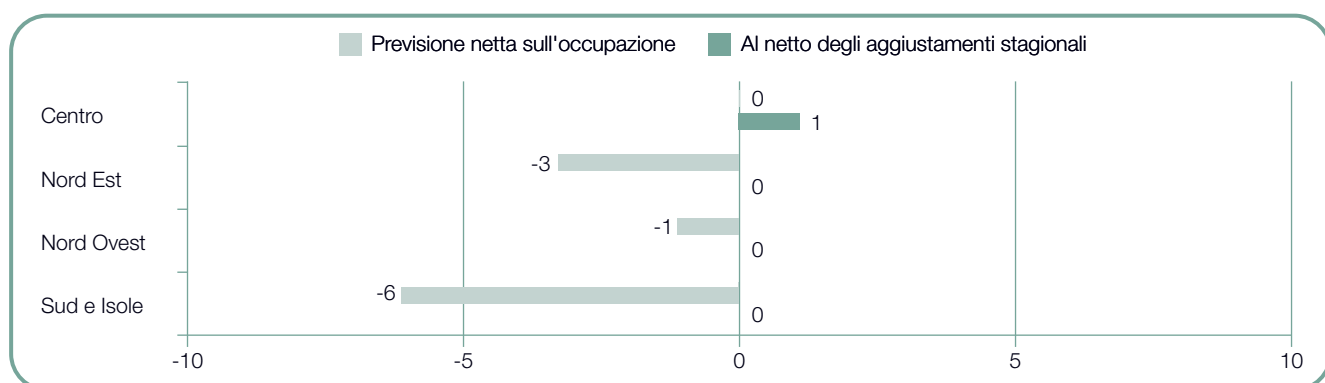


Confronto tra aree geografiche

I datori di lavoro del Centro Italia prevedono una crescita degli organici limitata nel quarto trimestre 2016 e riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +1%. Altrove, i datori di lavoro prevedono un andamento occupazionale fermo. La previsione si attesta infatti allo 0% sia nel Nord-Est che nel Nord-Ovest e nel Sud/Isole.

Per il Sud/Isole, la previsione migliora di 5 punti percentuali rispetto al trimestre precedente mentre nel Nord-Est, le prospettive occupazionali risultano più deboli di 2 punti percentuali. I datori di lavoro del Nord-Ovest riferiscono piani di assunzione relativamente stabili, mentre la previsione per il Centro Italia resta invariata.

Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, i datori di lavoro segnalano prospettive di assunzione più forti in tutte e quattro le regioni. Il principale miglioramento di 5 punti percentuali riguarda il Centro Italia, mentre le previsioni per il Nord-Ovest sono più forti di 4 punti percentuali. Si segnalano aumenti di 3 punti percentuali sia nel Nord-Est che nel Sud-Isole.



0 (+1)%

Centro Italia

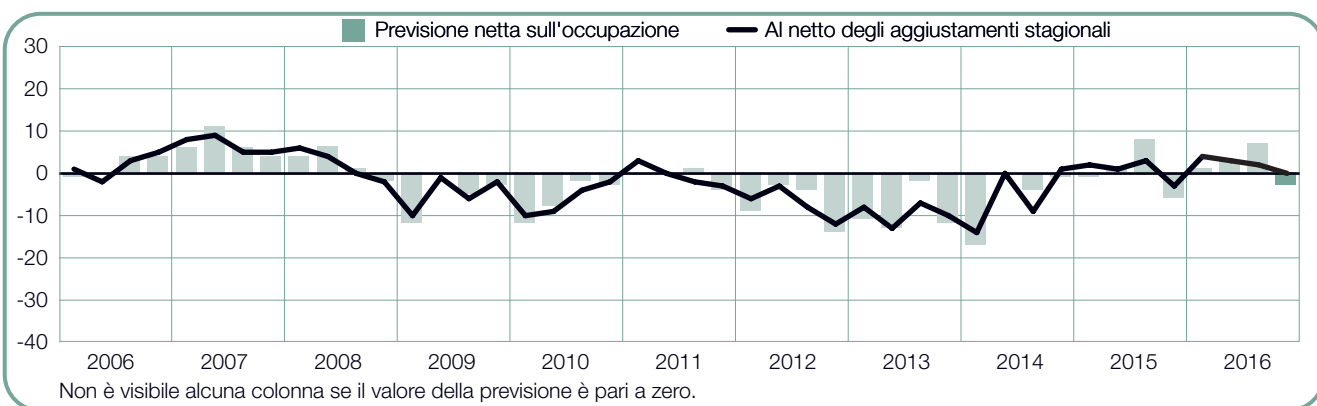
Secondo i datori di lavoro, che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +1%, per il secondo trimestre consecutivo, coloro che sono alla ricerca di un'occupazione dovranno aspettarsi un andamento occupazionale moderato anche nel quarto trimestre del 2016. Rispetto all'anno precedente, le intenzioni di assunzione migliorano però di 5 punti percentuali.



-3 (0)%

Nord-Est

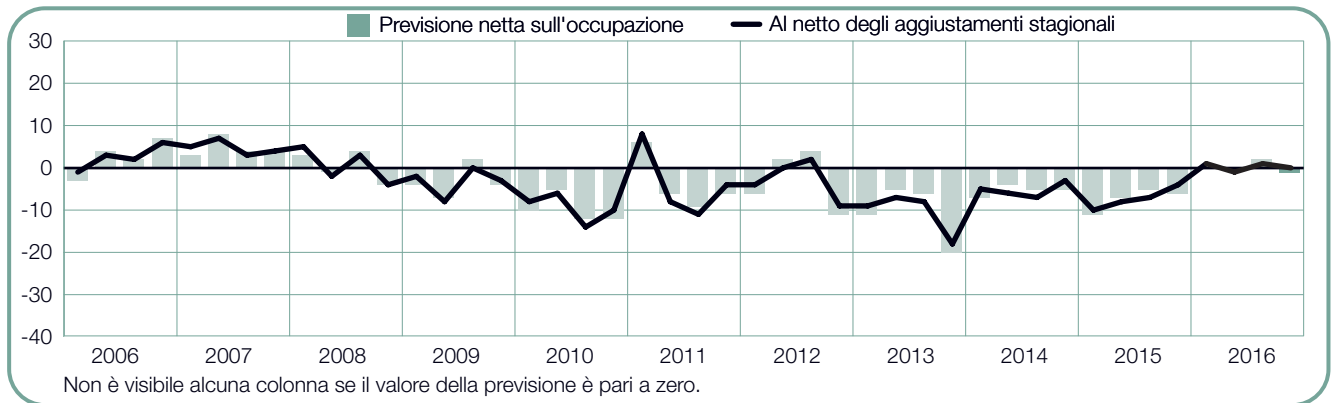
Nel periodo ottobre-dicembre è previsto un mercato del lavoro fermo, con i datori di lavoro che indicano una previsione netta sull'occupazione pari allo 0%. Le prospettive di assunzione sono in calo di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre, ma migliorano di 3 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.



-1 (0)%

Nord-Ovest

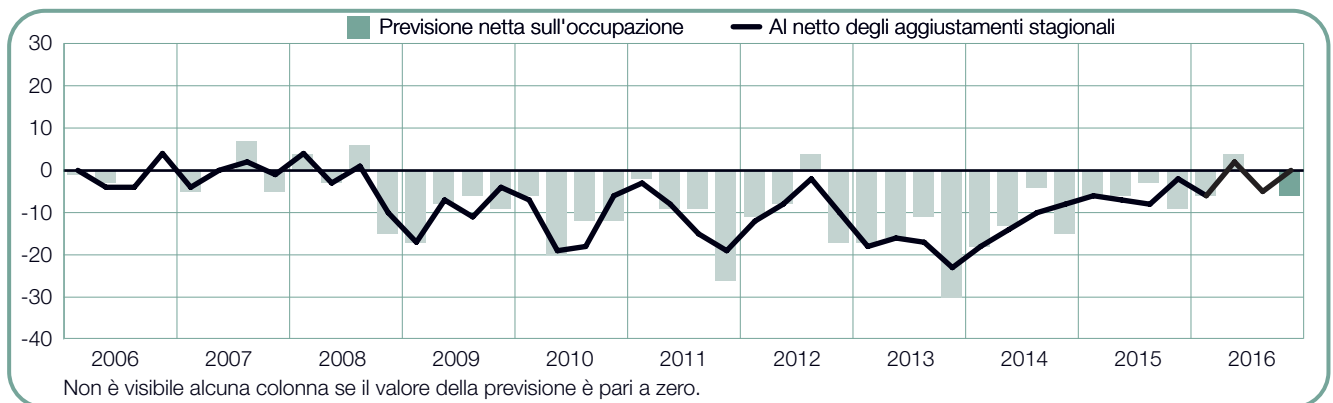
I datori di lavoro riferiscono intenzioni di assunzione contrastanti per l'ultimo trimestre del 2016, con una previsione netta sull'occupazione pari allo 0%. I piani di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre scorso e sono più forti di 4 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2015.



-6 (0)%

Sud/Isole

Riferendo una previsione netta sull'occupazione dello 0%, per il quarto trimestre 2016 i datori di lavoro prevedono un andamento occupazionale fermo. Tuttavia, le prospettive di assunzione migliorano sia rispetto al trimestre che all'anno precedente, aumentando rispettivamente di 5 e 3 punti percentuali.

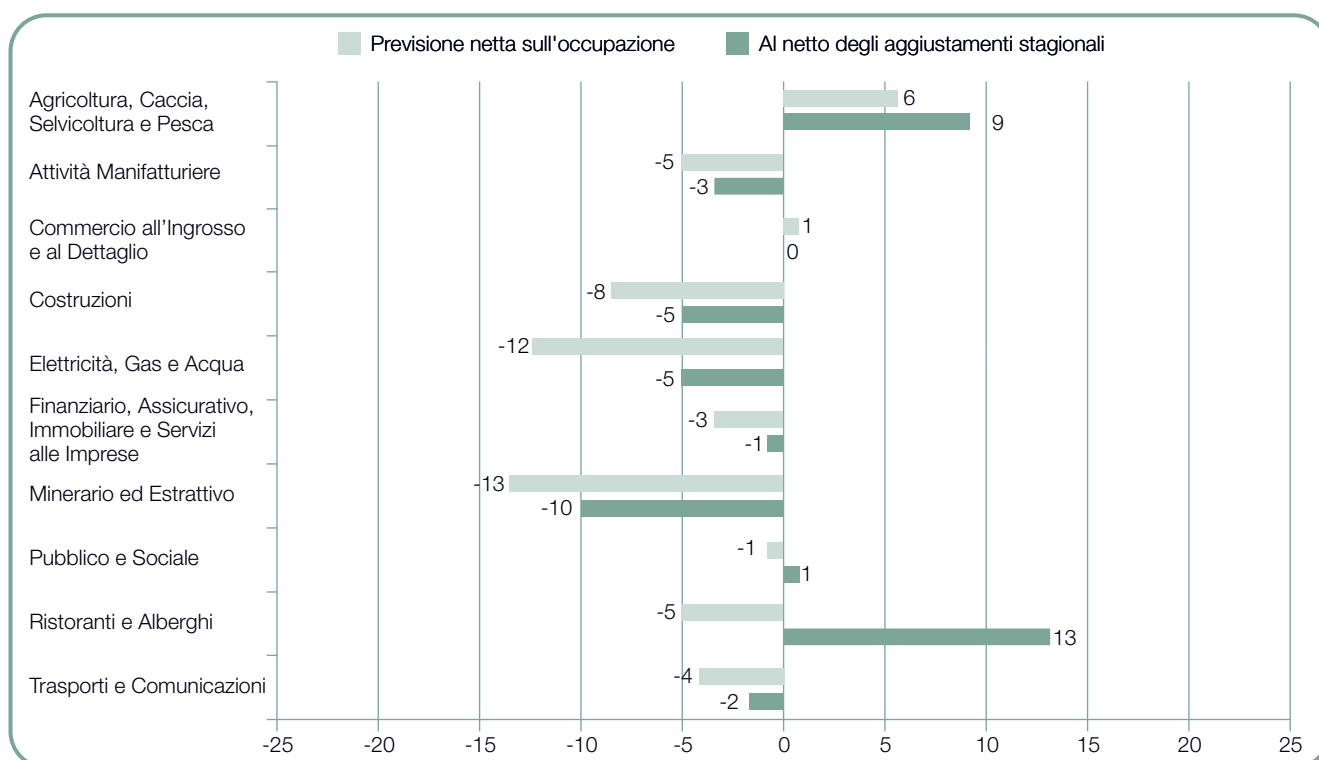


Confronto tra settori

I datori di lavoro prevedono che nel periodo ottobre-dicembre il numero dei dipendenti calerà in sei dei 10 settori industriali. Le prospettive di assunzione più deboli previste dai datori di lavoro sono quelle relative al settore minerario ed estrattivo, per il quale la previsione netta sull'occupazione si attesta a -10%. Altrove, i datori di lavoro riferiscono l'assenza di prospettive di assunzione, con una previsione del -5%, sia nel settore delle costruzioni che nei settori di elettricità, gas e acqua. Tuttavia, è prevista una crescita del numero di dipendenti in tre settori. Nel settore ristoranti e alberghi, i datori di lavoro riferiscono intenzioni di assunzione di tutto rispetto, con una previsione pari a +13%, mentre i datori di lavoro dei settori agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca riferiscono una previsione cautamente ottimista pari a +9%.

Rispetto al quarto trimestre 2015, le prospettive di assunzione peggiorano in cinque dei 10 settori industriali, in particolare di 10 punti percentuali nel settore elettricità, gas e acqua. La previsione per il settore minerario ed estrattivo è in calo di 7 punti percentuali, mentre viene segnalato un calo di 5 punti percentuali nei settori finanziario, assicurativo, immobiliare e dei servizi alle aziende. Nel frattempo, i piani di assunzione migliorano in quattro settori, tra cui ristoranti e alberghi, agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca, con aumenti di 14 e 6 punti percentuali, rispettivamente.

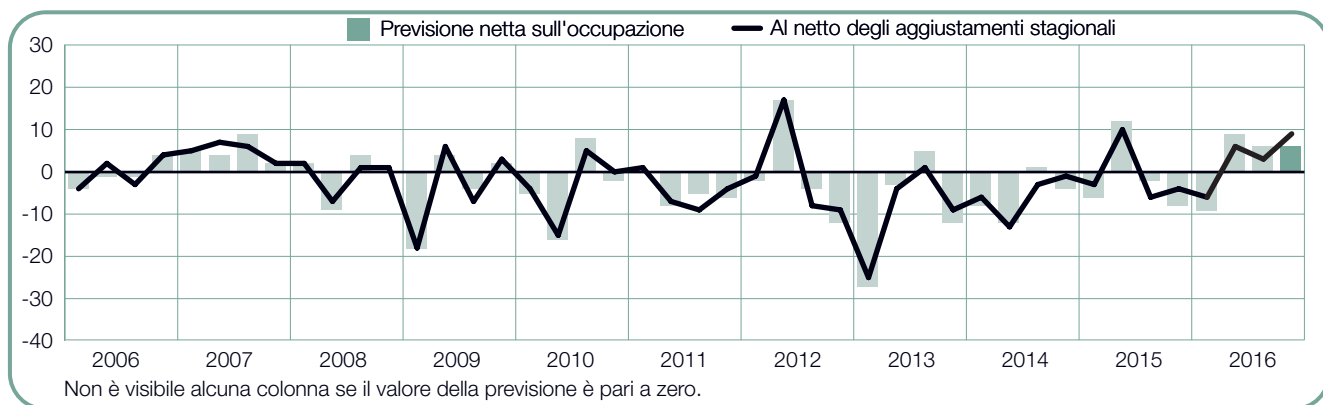
Rispetto all'anno scorso, le previsioni migliorano in sette settori industriali su 10. Si segnala un notevole aumento di 17 e 15 punti percentuali per i settori ristorazione e alberghiero, agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca, rispettivamente, mentre la previsione per il settore pubblico e sociale è più forte di 10 punti percentuali. Le intenzioni di assunzione si rafforzano di 5 punti percentuali sia nel settore delle costruzioni che in quello minerario ed estrattivo. Tuttavia, le prospettive di assunzione si indeboliscono in tre settori, in particolare di 4 punti percentuali, nel settore elettricità, gas e acqua.



+6 (+9)%

Agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca

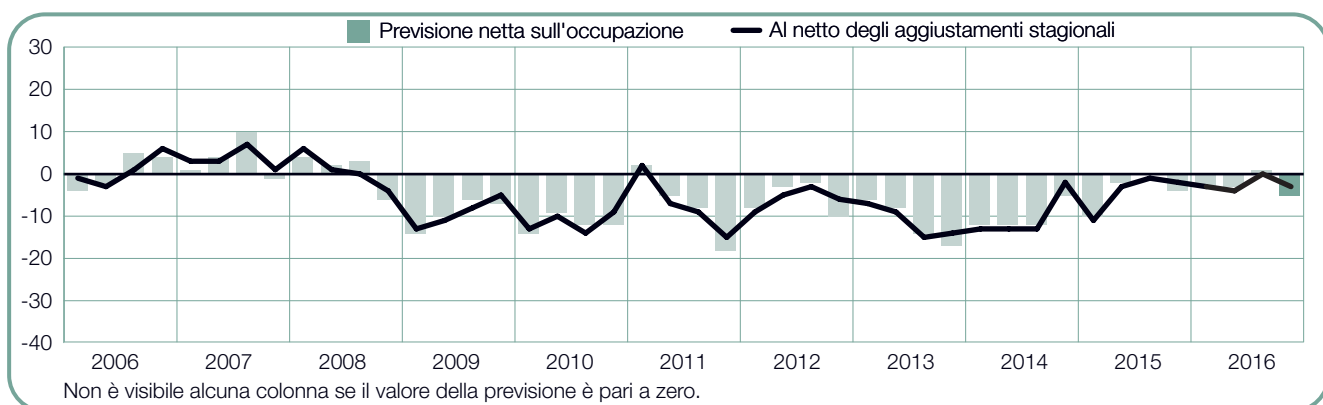
Per i prossimi tre mesi, i datori di lavoro prevedono il mercato del lavoro più forte dal secondo trimestre, con una previsione netta sull'occupazione pari a +9%. Rispetto al trimestre precedente, le intenzioni di assunzione sono aumentate di 6 punti percentuali e migliorate di 15 punti rispetto all'anno scorso.



-5 (-3)%

Attività manifatturiere

La contrazione del mercato del lavoro è destinata a continuare nei prossimi tre mesi, con i datori di lavoro che segnalano una previsione netta sull'occupazione pari al -3%. La previsione è stata positiva solo una volta negli ultimi otto anni. Le prospettive di assunzione sono in calo di 3 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre, ma di 2 punti percentuali rispetto allo scorso anno.



+1 (0)%

Commercio all'ingrosso ed al dettaglio

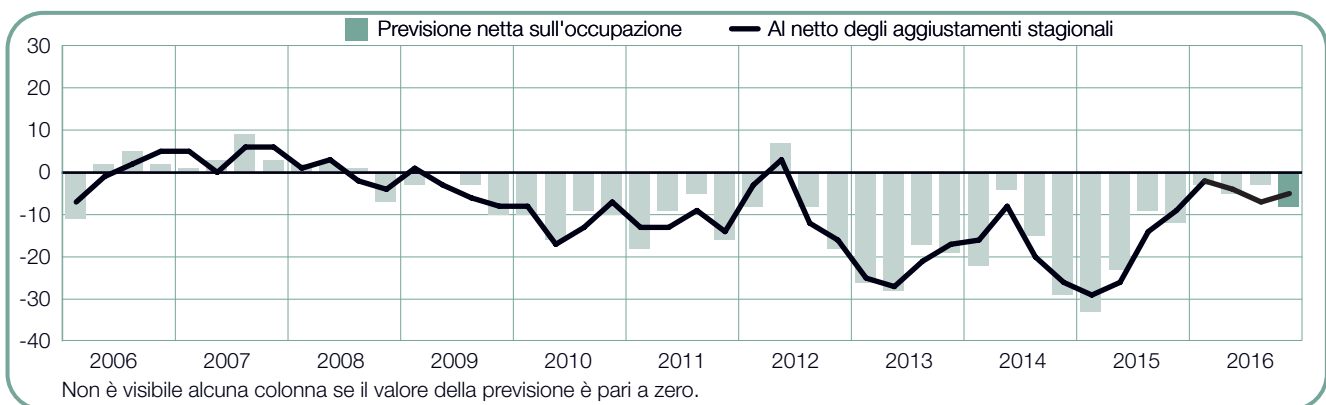
Per il quarto trimestre del 2016 è previsto un andamento occupazionale fermo, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari allo 0%. Le intenzioni di assunzione peggiorano di 2 punti percentuali sia rispetto al trimestre che all'anno precedente.



-8 (-5)%

Costruzioni

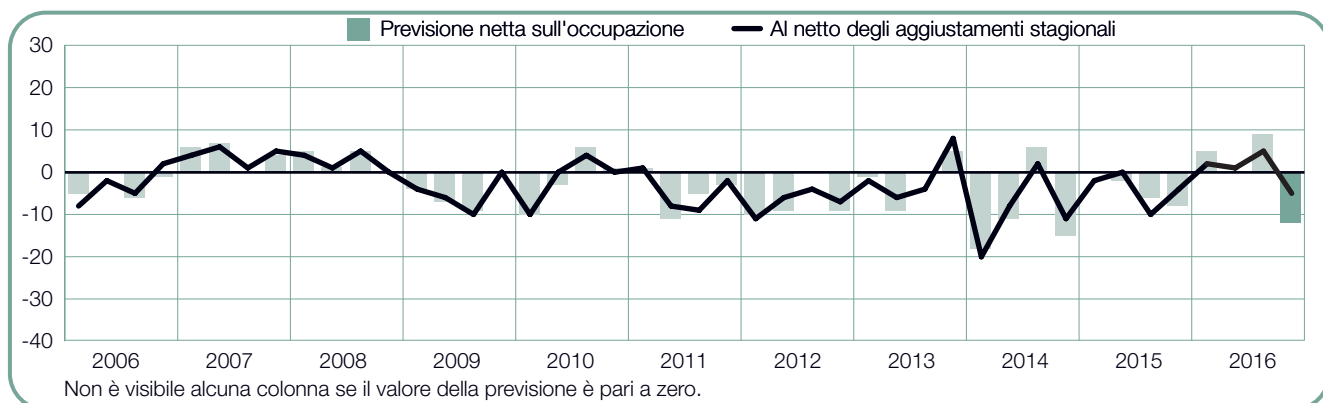
Le persone alla ricerca di un lavoro prevedono prospettive occupazionali negative nel prossimo trimestre, mentre i datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a -5%. In quasi otto anni, la previsione è stata positiva solo in un trimestre. Tuttavia, i piani di assunzione migliorano di 2 e 5 punti percentuali, rispettivamente, rispetto al trimestre e all'anno scorso.



-12 (-5)%

Elettricità, gas e acqua

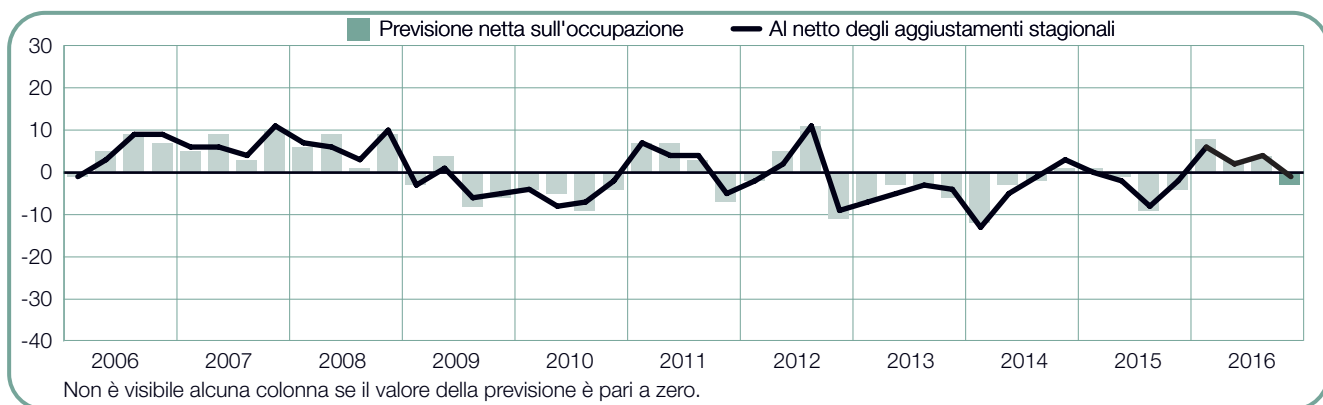
Secondo i datori di lavoro, che riportano una previsione netta sull'occupazione pari a -5%, chi è alla ricerca di un'occupazione si troverà ad affrontare, nel periodo ottobre-dicembre, un andamento occupazionale lento. Le intenzioni di assunzione peggiorano sia rispetto al trimestre precedente che all'anno scorso, con un calo di 10 e 4 punti percentuali, rispettivamente.



-3 (-1)%

Finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese

Con una previsione netta sull'occupazione pari a -1%, i datori di lavoro riferiscono piani di assunzione improntati all'incertezza per il prossimo trimestre. La previsione è in calo di 5 punti percentuali rispetto al trimestre precedente, ma resta relativamente stabile rispetto all'anno scorso.



-13 (-10)%

Minerario ed estrattivo

I datori di lavoro continuano a prevedere un clima di assunzioni pessimistico e riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a -10% per il periodo ottobre-dicembre. La previsione risulta negativa da oltre nove anni. Rispetto al trimestre precedente, le intenzioni di assunzione sono in calo di 7 punti percentuali, ma i datori di lavoro segnalano un miglioramento di 5 punti percentuali rispetto all'anno scorso.



-1 (+1)%

Pubblico e sociale

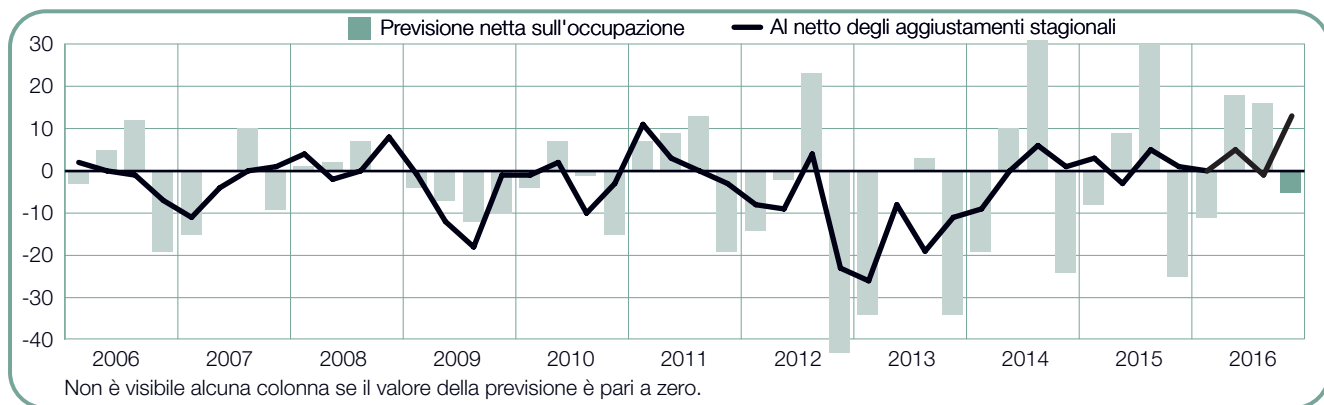
Per il quarto trimestre 2016 è prevista un'attività di assunzione limitata, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a +1%. Le prospettive di assunzione aumentano di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 10 punti percentuali rispetto all'anno scorso.



-5 (+13)%

Ristoranti e alberghi

Per il prossimo trimestre, si prevede il mercato del lavoro più forte dall'inizio dell'indagine, nel terzo trimestre 2003. I datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +13%, con un miglioramento di 14 e 17 punti percentuali rispetto al trimestre e all'anno scorso, rispettivamente.



-4 (-2)%

Trasporti e comunicazioni

Chi è alla ricerca di un'occupazione deve aspettarsi il perdurare del calo delle opportunità di assunzione nell'ultimo trimestre del 2016, con una previsione netta sull'occupazione del -2%. La previsione resta invariata rispetto al trimestre precedente e, negli ultimi cinque anni, è stata positiva solo una volta. Rispetto all'anno precedente, le prospettive di assunzione migliorano di 4 punti percentuali.



Previsioni globali sull'occupazione

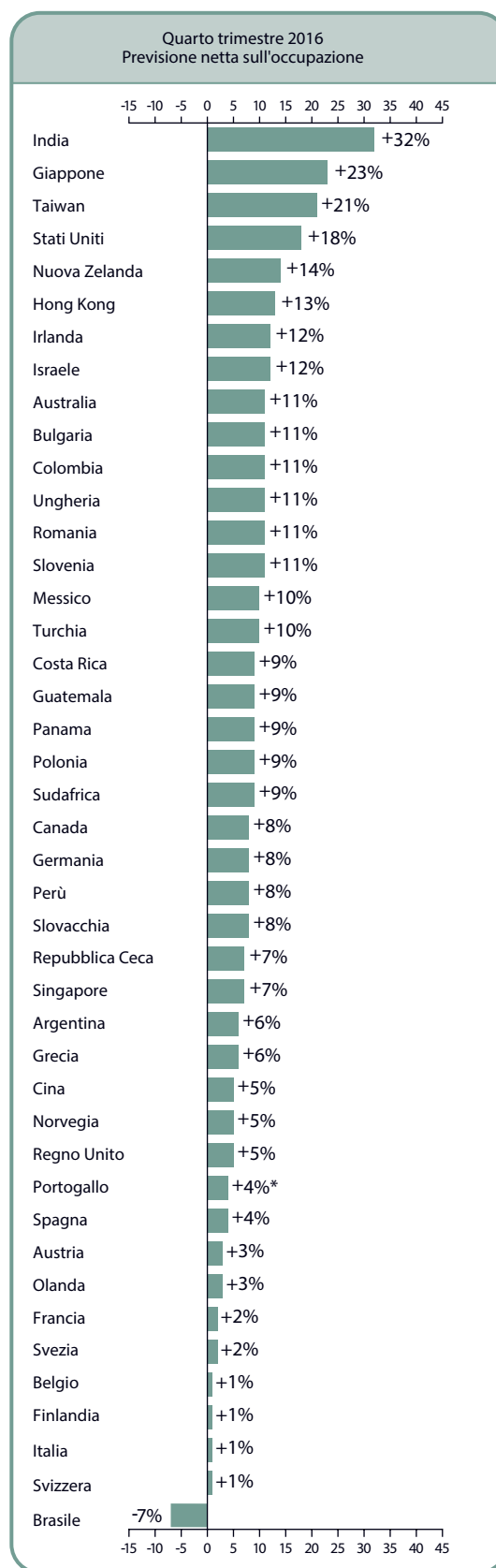
	Quarto trimestre 2016	Variazione 2 ^o trim. 2016 su 3 ^o trim. 2016	Variazione 3 ^o trim. 2015 su 3 ^o trim. 2016
	%		
Americhe			
Argentina	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brasile	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Canada	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Colombia	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Messico	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Perù	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Stati Uniti	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹

Asia-Pacifico			
Australia	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Cina	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Giappone	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
India	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Nuova Zelanda	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapore	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Taiwan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMEA[†]			
Austria	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgio	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Francia	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Germania	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Grecia	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Irlanda	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Israele	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Italia	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Norvegia	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Olanda	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Polonia	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portogallo	4	-6	-
Regno Unito	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Repubblica Ceca	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Romania	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Slovacchia	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovenia	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
Spagna	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Sudafrica	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Svezia	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Svizzera	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Turchia	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
Ungheria	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹

[†] EMEA – Europa, Medio Oriente e Africa.

1. I numeri tra parentesi rappresentano la previsione netta sull'occupazione adeguati eliminando l'impatto delle variazioni stagionali sulle assunzioni. Si evidenzia che questi dati non sono disponibili per tutte le nazioni poiché si richiedono dati relativi ad almeno 17 trimestri.



* Previsione netta sull'occupazione

Le previsioni Manpower sull'occupazione sono l'indice trimestrale di ManpowerGroup della fiducia nelle assunzioni dei datori di lavoro.

ManpowerGroup ha intervistato quasi 59.000 datori di lavoro in 43 Paesi e territori, al fine di fare previsioni sul mercato del lavoro* relativamente al quarto trimestre 2016. A tutti i partecipanti è stata posta la seguente domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2016?"

Dalla ricerca risulta che entro la fine dell'anno è previsto un aumento degli organici in 42 dei 43 Paesi e territori. Solo i datori di lavoro del Brasile prevedono un calo del numero dei dipendenti nel periodo ottobre-dicembre. L'incertezza associata al rallentamento dell'economia globale, il referendum sulla Brexit e la continua volatilità del mercato finanziario sembrano aver avuto uno scarso impatto sulla fiducia in nuove assunzioni da parte dei datori di lavoro. Poco più della metà delle previsioni si rafforzano in misura variabile, rispetto ai risultati riferiti tre mesi fa, con piani di assunzione in miglioramento in 23 Paesi e territori su 43, invariati in nove e in calo in 11. Le previsioni migliorano in 21 Paesi e territori rispetto al quarto trimestre del 2015, risultano invariate in sei e in calo in 15. La fiducia nelle assunzioni è più forte in India, Giappone, Taiwan e Stati Uniti, mentre i datori di lavoro di Brasile, Belgio, Finlandia, Italia e Svizzera segnalano i piani di assunzione più deboli.

Nella regione delle Americhe, per il quarto trimestre è previsto un aumento del numero dei dipendenti in nove Paesi su 10. Tuttavia, la fiducia dei datori di lavoro è mista rispetto ai report precedenti, con previsioni in miglioramento di diversa entità in cinque Paesi, rispetto al periodo luglio-settembre, in calo in tre Paesi e invariata in due. Rispetto al quarto trimestre del 2015, le previsioni peggiorano in cinque Paesi, migliorano in due e restano invariate in tre. I datori di lavoro di Stati Uniti, Colombia e Messico riferiscono i piani di assunzione più ottimistici della regione per il quarto trimestre, mentre le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione saranno le più deboli in Brasile.

I datori di lavoro di tutti i 25 Paesi di Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA) prevedono per i prossimi tre mesi lo stesso livello di crescita dell'organico. Le prospettive migliorano rispetto al trimestre precedente in 12 Paesi, peggiorano in sei e restano invariate in sette. In confronto all'anno scorso, le prospettive occupazionali dovrebbero migliorare in 16 Paesi, diminuire in sei e restare invariate in due. I datori di lavoro di Irlanda e Israele riferiscono i piani di assunzione più ottimistici di quell'area geografica, mentre le previsioni più deboli riguardano Belgio, Finlandia, Italia e Svizzera. Come già accaduto per il report del terzo trimestre, i datori di lavoro di ciascuno dei 25 Paesi della regione dell'EMEA prevedono un andamento occupazionale positivo in misure diverse.

In tutti gli otto Paesi e territori dell'area Asia Pacifico si prevede un incremento del numero di occupati. I piani di assunzione migliorano in sei Paesi e territori, rispetto al terzo trimestre del 2016 e calano solo in due. Tuttavia, le previsioni per il quarto trimestre peggiorano in quattro Paesi e territori rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, migliorano in tre e restano invariate in uno. Per il quinto trimestre consecutivo, i datori di lavoro indiani riferiscono i piani di assunzione più ottimistici a livello regionale e mondiale. La previsione della Cina migliora leggermente rispetto a tre mesi fa, ma i datori di lavoro riferiscono i piani di assunzione più deboli della regione per il quarto trimestre.

I risultati completi relativi ad ognuno dei 43 Paesi e territori partecipanti all'indagine per questo trimestre, così come i confronti regionali ed internazionali, sono disponibili nel sito

www.manpowergroup.com/meos

La prossima indagine "Previsioni Manpower sull'occupazione" verrà divulgata il 13 dicembre 2016 e illustrerà le attività del mercato del lavoro relative al primo trimestre del 2017.

* Le osservazioni riportate si basano su dati comprensivi degli aggiustamenti stagionali, ove disponibili. I dati della Finlandia vengono sottoposti ad aggiustamenti stagionali per la prima volta nel quarto trimestre del 2016. I dati per il Portogallo non vengono sottoposti ad aggiustamenti stagionali, ma lo saranno dopo che saranno stati accumulati i dati relativi a 17 trimestri. Il Portogallo ha partecipato al sondaggio nel terzo trimestre 2016 e attualmente non dispone di dati tendenziali rispetto agli anni precedenti con i quali effettuare un confronto.

Confronti internazionali – Americhe

Il sondaggio del quarto trimestre includeva indagini con oltre 23.000 datori di lavoro di 10 Paesi dell'America del Nord, dell'America Centrale e del Sud America. Si prevede che il numero di dipendenti crescerà in misura diversa in tutti i Paesi tranne che in Brasile, dove, nonostante i modesti miglioramenti rispetto a tre mesi fa, per il sesto trimestre consecutivo i datori di lavoro riferiscono intenzioni di assunzione negative. Altrove, la fiducia dei datori di lavoro nella regione è mista, rispetto ai report precedenti. Le previsioni migliorano in cinque Paesi, rispetto al trimestre precedente, peggiorano in tre e restano invariate in due. Rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, le previsioni migliorano in due soli Paesi, peggiorano in cinque e risultano invariate in tre.

I piani di assunzione sono più forti di tutti negli Stati Uniti, spinti ancora una volta dall'ottimismo nel settore intrattenimento e accoglienza, nel quale un terzo dei datori di lavoro prevede di aumentare gli organici negli ultimi tre mesi dell'anno. I datori di lavoro dei settori commercio all'ingrosso e al dettaglio e trasporti e servizi pubblici prevedono un andamento occupazionale per il quarto trimestre altrettanto solido.

Si prevede che le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione resteranno favorevoli anche in Colombia, nonostante l'incertezza associata alle continue riforme fiscali e ai tassi di interesse in continua crescita. La previsione è rafforzata dalle forti intenzioni di assunzione del settore dei servizi, nonché sulla previsione ottimistica riferita dai datori di lavoro dei settori agricolo, finanziario, assicurativo, immobiliare e manifatturiero.

La previsione del Canada migliora leggermente rispetto a tre mesi fa e allo stesso periodo dell'anno scorso. I piani di assunzione più forti sono riferiti nei settori finanziario, assicurativo e immobiliare, nei quali i datori di lavoro prevedono notevoli guadagni sia rispetto al trimestre che

all'anno precedente. Nel quarto trimestre, è inoltre prevista una crescita sostenuta degli organici nei settori di trasporti, servizi pubblici e servizi.

Inoltre, si prevede che l'andamento occupazionale resterà attivo in Messico, nonostante dei leggeri cali rispetto a tre mesi fa e al quarto trimestre 2015. Le previsioni restano positive in tutti i settori industriali e in tutte le regioni; le migliori opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione sono previste sia nel settore del commercio che manifatturiero, nel quale la produzione automobilistica continua a tenere alta la fiducia dei datori di lavoro.

Nell'America centrale, le previsioni sono cautamente ottimistiche. I piani di assunzione dei datori di lavoro sono positivi in tutti i settori industriali in Costa Rica, Guatemala e Panama. Si prevede che chi è alla ricerca di un'occupazione troverà le maggiori opportunità nel settore dei trasporti e delle comunicazioni, sia in Costa Rica che in Guatemala. Nel frattempo, i datori di lavoro panamensi dei settori delle costruzioni e dei servizi riferiscono previsioni di un mercato del lavoro più attivo fino alla fine dell'anno.

Più a sud, in Perù, i piani di assunzione dei datori di lavoro restano cautamente ottimistici, con un previsione di crescita più sostenuta dei posti di lavoro nei settori di agricoltura, pesca e costruzioni. Anche i datori di lavoro dell'Argentina prevedono un aumento dell'organico nel prossimo trimestre, con previsioni positive in tutti i settori tranne quello minerario. La previsione per il Brasile resta negativa, ma migliora marginalmente rispetto al trimestre precedente e allo stesso periodo dell'anno scorso ed è possibile che segnali finalmente la fine del rapido declino che era iniziato nel primo trimestre del 2012. In Brasile si segnala un notevole aumento della fiducia dei datori di lavoro rispetto all'anno precedente nei settori di servizi, pubblica amministrazione/istruzione e manifatturiero.

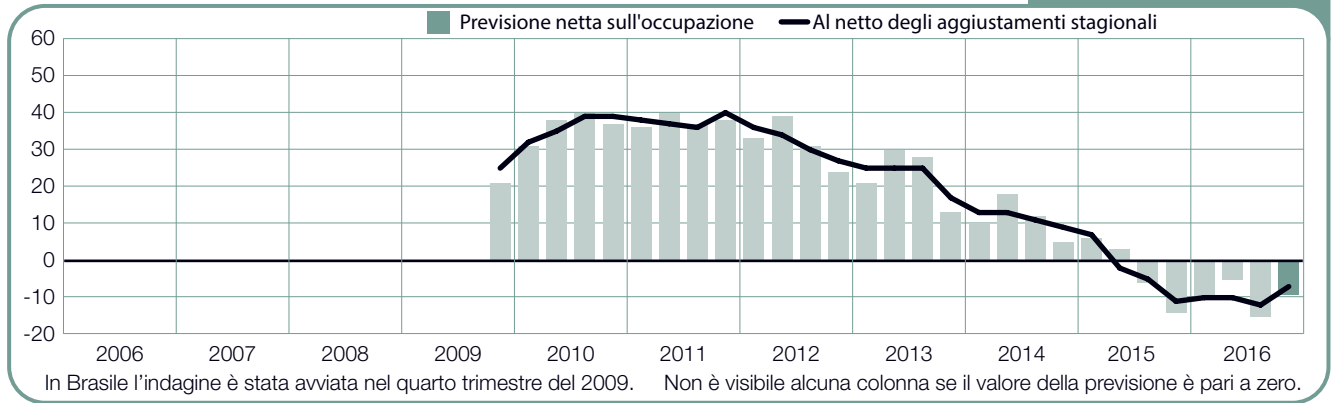
Argentina

+4 (+6)%



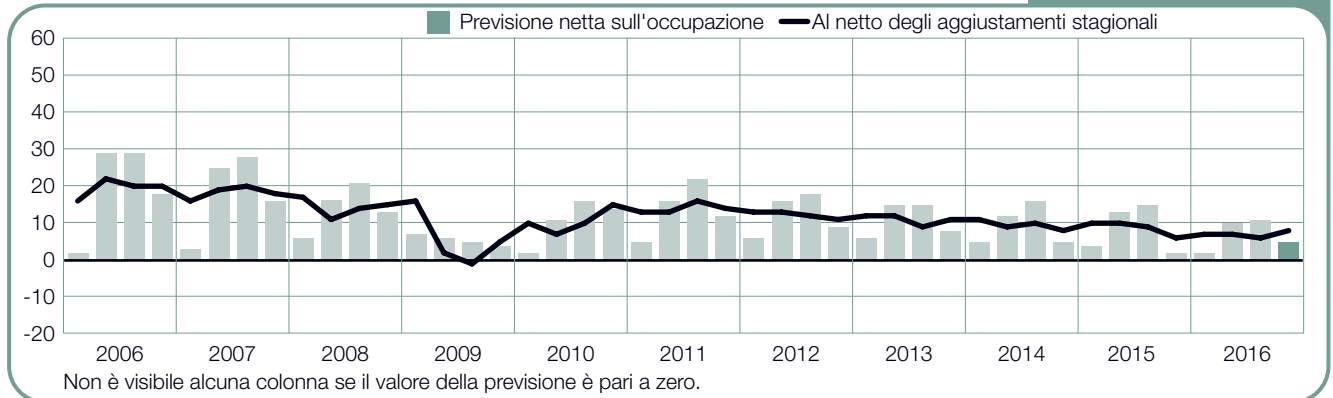
Brasile

-9 (-7)%



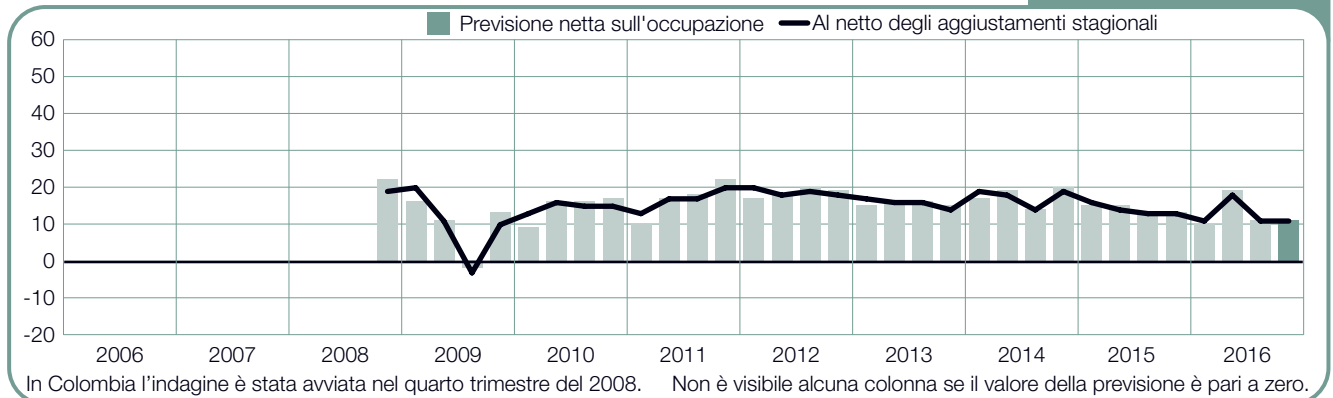
Canada

+5 (+8)%



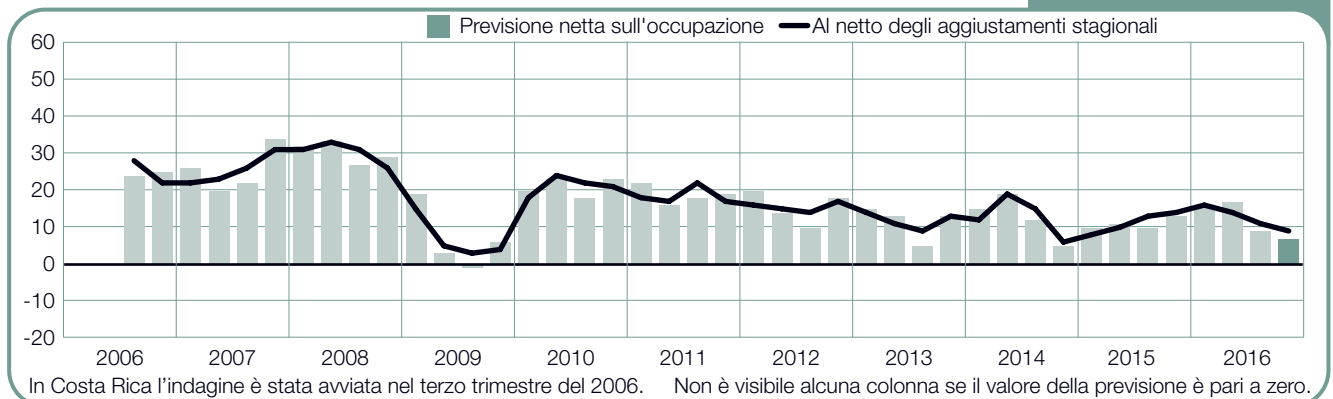
Colombia

+11 (+11)%



Costa Rica

+7 (+9)%



Guatemala

+10 (+9)%



In Guatemala l'indagine è stata avviata nel secondo trimestre del 2008. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Messico

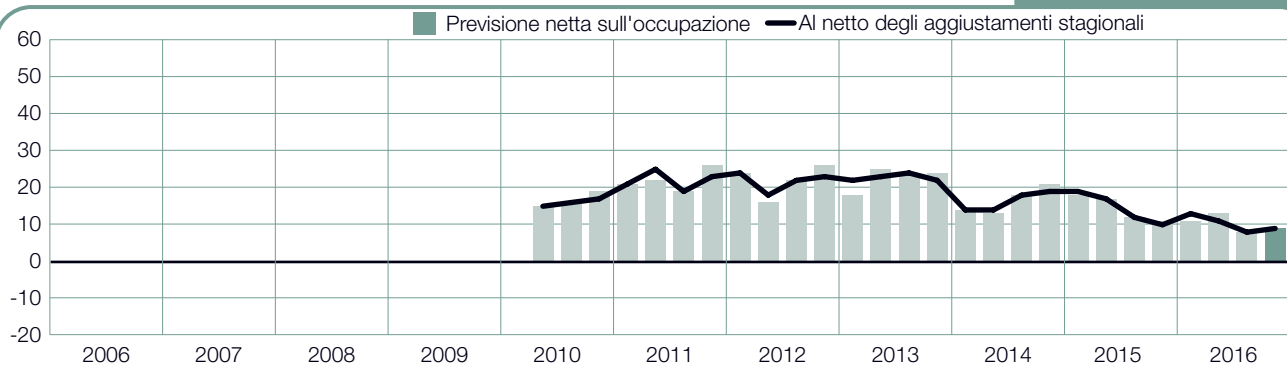
+10 (+10)%



Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Panama

+9 (+9)%



In Panama l'indagine è stata avviata nel secondo trimestre del 2010. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Perù

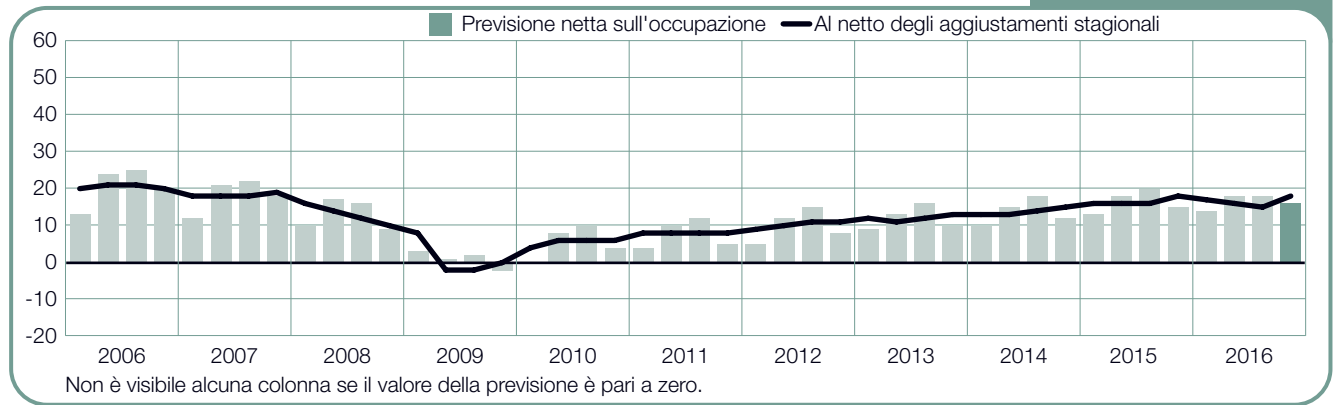
+7 (+8)%



In Perù l'indagine è stata avviata nel secondo trimestre del 2006. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Stati Uniti

+16 (+18)%



Confronti internazionali – Asia Pacifico

L'indagine alla quale hanno partecipato oltre 15.000 datori di lavoro della regione Asia Pacifico indica che in ciascuno degli otto Paesi e territori avverrà una crescita del numero di occupati. Le previsioni sono ottimistiche, in misure diverse, rispetto al trimestre scorso, in sei Paesi su otto, e pessimistiche in due. In confronto all'anno scorso, le previsioni migliorano in soli tre Paesi e territori, peggiorano in quattro e restano invariate in uno. I piani di assunzione più forti del quarto trimestre della regione sono segnalati in India e in Giappone, mentre i datori di lavoro di Cina e Singapore riferiscono i più deboli.

Per il quinto trimestre consecutivo, i datori di lavoro indiani riferiscono le intenzioni di assunzione più ottimistiche tra i 43 Paesi e territori partecipanti all'indagine. Anche se la fiducia globale dei datori di lavoro cala marginalmente rispetto sia al trimestre che all'anno precedente, l'andamento occupazionale dovrebbe restare vivace, con più di tre datori di lavoro su 10 che manifestano l'intenzione di aumentare il numero dei dipendenti nel periodo ottobre-dicembre. Chi è alla ricerca di un'occupazione può cogliere le maggiori opportunità nei settori dei servizi e del commercio all'ingrosso e al dettaglio.

Si prevede che in Giappone la domanda di talenti resterà sostenuta, in quanto i datori di lavoro continuano a fronteggiare le enormi sfide rappresentate dall'invecchiamento della popolazione e dalla riduzione del bacino del mercato del lavoro. Si prevede un andamento occupazionale in attivo nella maggior parte dei settori industriali e in tutte le aree geografiche, specialmente nel settore minerario e delle costruzioni, nei quali la fiducia dei datori di lavoro potrebbe essere alimentata dai preparativi in corso per i Giochi Olimpici del 2020.

Per l'ultimo trimestre dell'anno, i datori di lavoro taiwanesi prevedono un andamento occupazionale in attivo. La previsione più affidabile riguarda il settore manifatturiero,

nel quale più di 10 datori di lavoro su tre indicano che aumenteranno il numero dei dipendenti per il quarto trimestre. I datori di lavoro dei settori finanziario, assicurativo e immobiliare e i settori del commercio all'ingrosso e al dettaglio prevedono una crescita attiva dei posti di lavoro.

In Cina vi sono segni di un leggero rimbalzo, in quanto il Paese prosegue sulla strada degli aggiustamenti strutturali per diminuire la dipendenza dall'industria pesante. Le previsioni per il quarto trimestre sono uniformemente positive e migliorano in misura variabile rispetto a tre mesi fa in tutti i settori industriali e in tutte le regioni tranne una. I piani di assunzione sono più robusti nel settore dei servizi.

Anche la previsione dell'Australia segnala un rimbalzo nelle intenzioni di assunzione dei datori di lavoro. Si segnalano previsioni positive in tutti i settori e le regioni industriali, a indicare che gli sforzi per ridurre al minimo la dipendenza del Paese dal settore minerario e dalle attività di supporto correlate potrebbe velocizzarsi. Le previsioni sono più forti nei settori dei servizi e dei trasporti, dei servizi finanziari e dei servizi alle imprese e dei servizi.

L'andamento occupazionale in Nuova Zelanda dovrebbe restare stabile, in quanto la domanda di nuove strutture residenziali continua a stimolare la fiducia dei datori di lavoro nel settore minerario ed estrattivo. Anche per chi è alla ricerca di un'occupazione nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio e dei servizi si prevede che le opportunità resteranno favorevoli per gli ultimi tre mesi del 2016.

Nel frattempo, le intenzioni di assunzione dei datori di lavoro di Singapore scendono per il settimo trimestre consecutivo al livello più basso dal terzo trimestre 2009. Le previsioni restano improntate all'ottimismo nel settore finanziario, assicurativo e immobiliare, ma i datori di lavoro del settore minerario e delle costruzioni riferiscono la prima previsione negativa dal 2009.

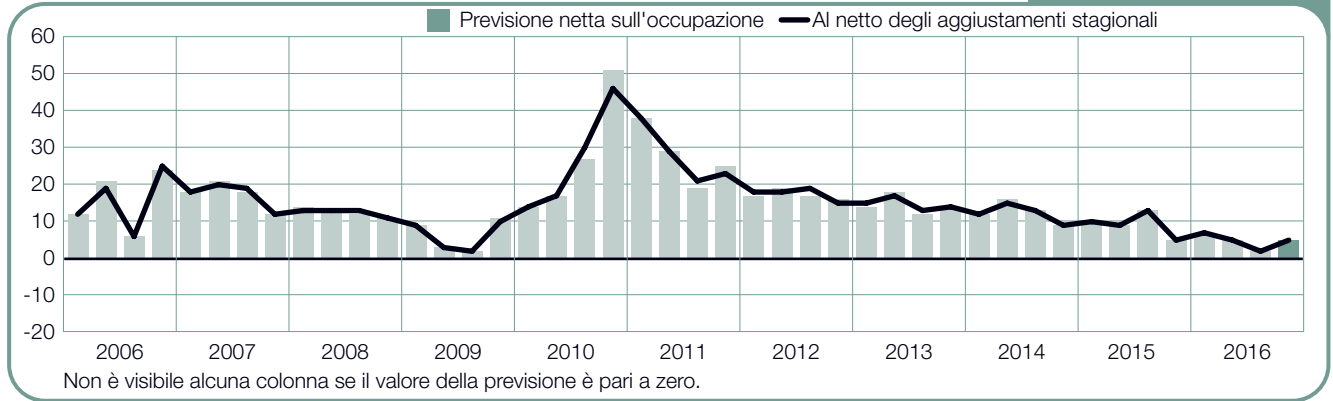
Australia

+12 (+11)%



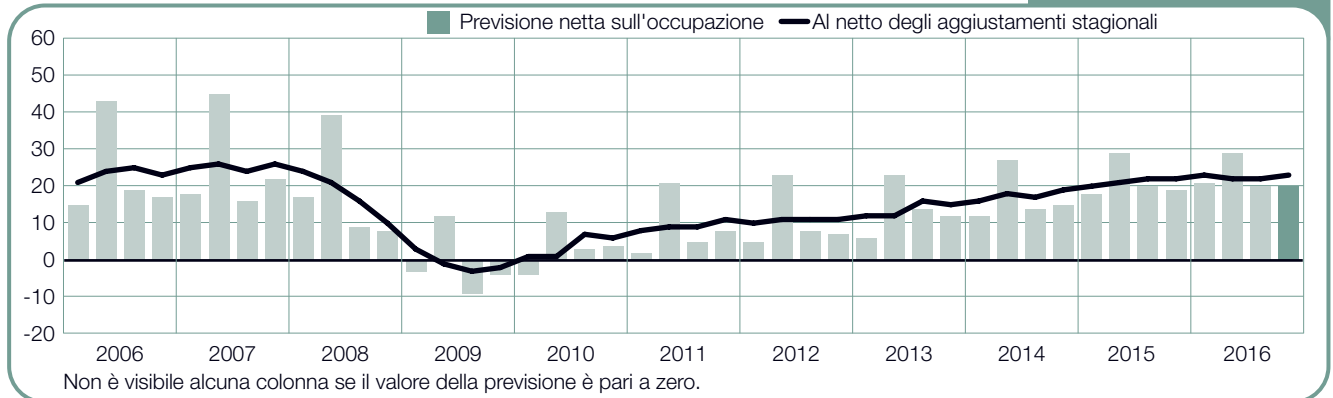
Cina

+5 (+5)%



Giappone

+20 (+23)%



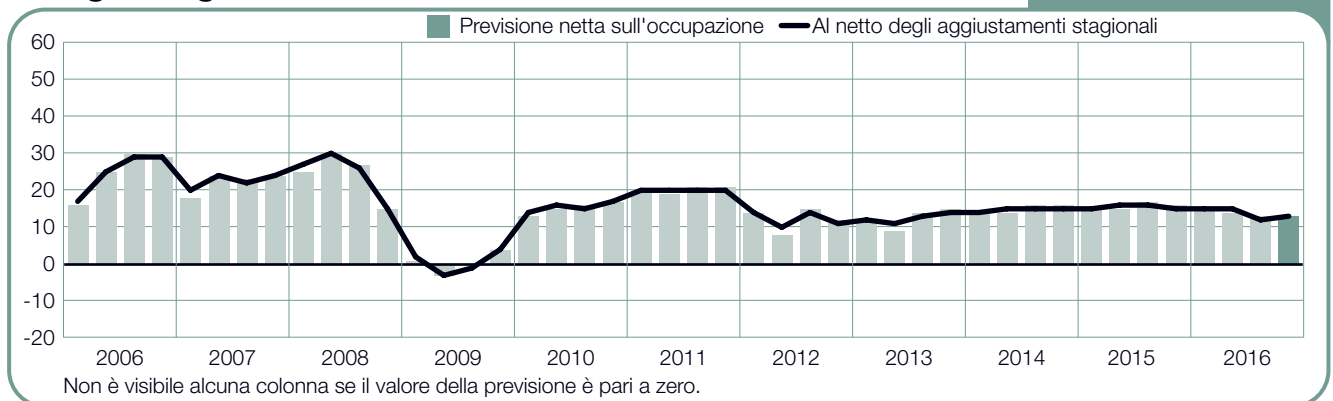
India

+31 (+32)%



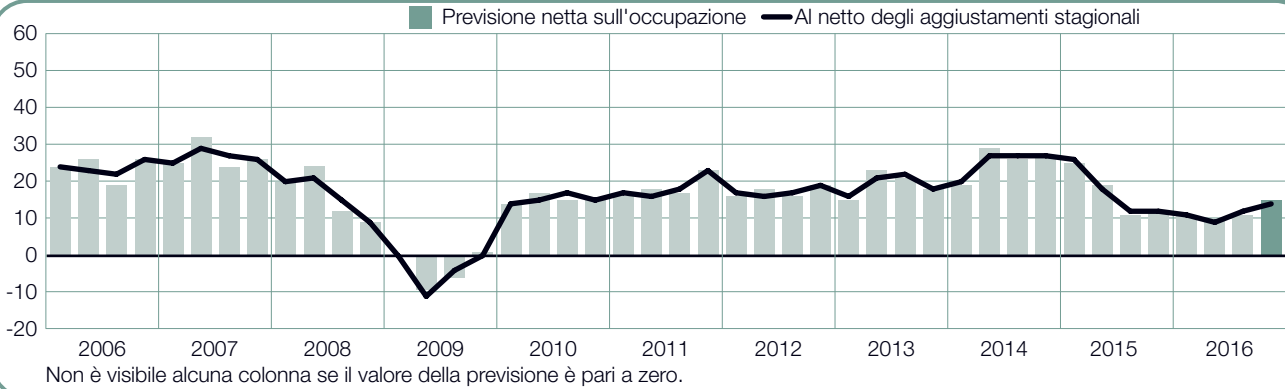
Hong Kong

+13 (+13)%



Nuova Zelanda

+15 (+14)%



Singapore

+8 (+7)%



Taiwan

+22 (+21)%



Confronti Internazionali – EMEA

Le interviste con oltre 20.000 datori di lavoro in Europa, Medio Oriente ed Africa (area EMEA) indicano almeno una modesta crescita del numero di dipendenti in tutti e 25 i Paesi nell'ultimo trimestre dell'anno. Le previsioni migliorano in 12 Paesi, rispetto al trimestre precedente, peggiorano in sei e restano invariate in sette. Le previsioni si rafforzano in 16 Paesi, rispetto all'anno precedente, peggiorano in sei e restano invariate in due*. Le previsioni più forti del quarto trimestre si riferiscono a Irlanda e Israele, mentre i piani di assunzione più cauti sono quelli dei datori di lavoro di Belgio, Finlandia, Italia e Svizzera.

La previsione dell'Irlanda ha raggiunto per due trimestri consecutivi il livello più alto dal secondo trimestre 2007, con la maggior parte delle assunzioni previste nei settori di elettricità, gas e acqua e ristoranti e alberghi. I datori di lavoro dei settori di vendite all'ingrosso e al dettaglio e pubblico e sociale segnalano le loro previsioni più ottimistiche dal periodo precedente la recessione. I datori di lavoro israeliani riferiscono previsioni positive in tutti i settori industriali e in tutte le regioni e i piani di assunzione nei settori ristoranti e alberghi e minerario ed estrattivo fanno registrare le previsioni più ottimistiche di sempre.

È possibile che i datori di lavoro del Regno Unito stiano adottando un approccio attendista, all'indomani del voto sulla Brexit e il risultato del referendum sembra aver avuto uno scarso effetto sui piani di assunzione del quarto trimestre. Quasi nove datori di lavoro su 10 intendono lasciare invariato il loro attuale numero dei dipendenti fino alla fine dell'anno e la previsione cautamente ottimistica resta invariata sia nel confronto con il trimestre che con l'anno precedente.

I datori di lavoro tedeschi riferiscono la previsione più ottimistica dal primo trimestre 2013. Le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione migliorano nella maggior parte dei settori e delle regioni sia nel confronto con il trimestre che con l'anno precedente. È incluso anche il

settore manifatturiero, nel quale le intenzioni di assunzione sono migliorate costantemente per quattro trimestri consecutivi e la previsione è ormai la più ottimistica da due anni a questa parte.

In Francia, si prevede che l'andamento occupazionale resterà debole, ma positivo. La fiducia continua a crescere tra i datori di lavoro del settore manifatturiero, nel quale l'incremento di vendite nel settore aerospaziale e della difesa potrebbero aver contribuito a migliorare la previsione per tre trimestri consecutivi, fino a raggiungere il livello più elevato dal secondo trimestre 2013.

Il pessimismo che ha contraddistinto le previsioni per la Spagna dal 2008 all'inizio del 2014 stanno lasciando il passo a espressioni di ottimismo più pronunciate. Ormai la previsione della Spagna è positiva per otto trimestri consecutivi, con i datori di lavoro di otto settori industriali su 10 che hanno aumentato il numero dei dipendenti negli ultimi tre mesi del 2016.

In altre parti della regione, per il quarto trimestre si prevede un andamento occupazionale stabile in Bulgaria, Ungheria, Romania, Slovenia e Turchia. Le previsioni in Grecia restano improntate a un cauto ottimismo, con previsioni favorevoli segnalate nei settori agricolo, finanziario e servizi alle imprese. Le previsioni sono altrettanto modeste in Repubblica Ceca e Slovacchia.

Tra i Paesi nordici che hanno partecipato all'indagine, i datori di lavoro norvegesi prevedono alcune opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione, nonostante la continua debolezza riferita nel settore manifatturiero. Si prevede che l'attività di assunzione sarà più forte nel settore manifatturiero della Finlandia e nel settore finanziario e dei servizi alle imprese svedese.

* Il Portogallo ha partecipato al sondaggio nel terzo trimestre 2016 e attualmente non dispone di dati tendenziali rispetto agli anni precedenti con i quali effettuare un confronto. I dati della Finlandia vengono sottoposti ad aggiustamenti stagionali per la prima volta nel quarto trimestre del 2016.

Austria

+3 (+3)%



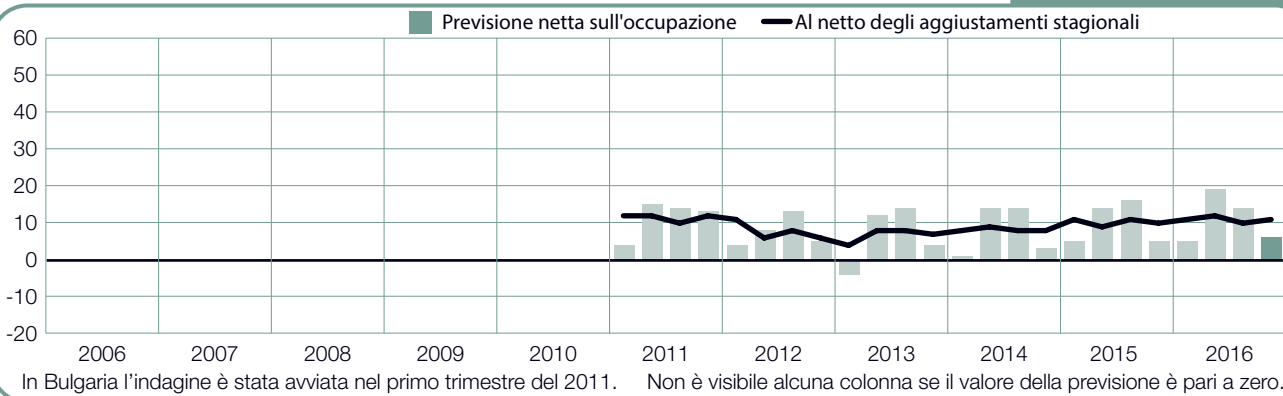
Belgio

+1 (+1)%



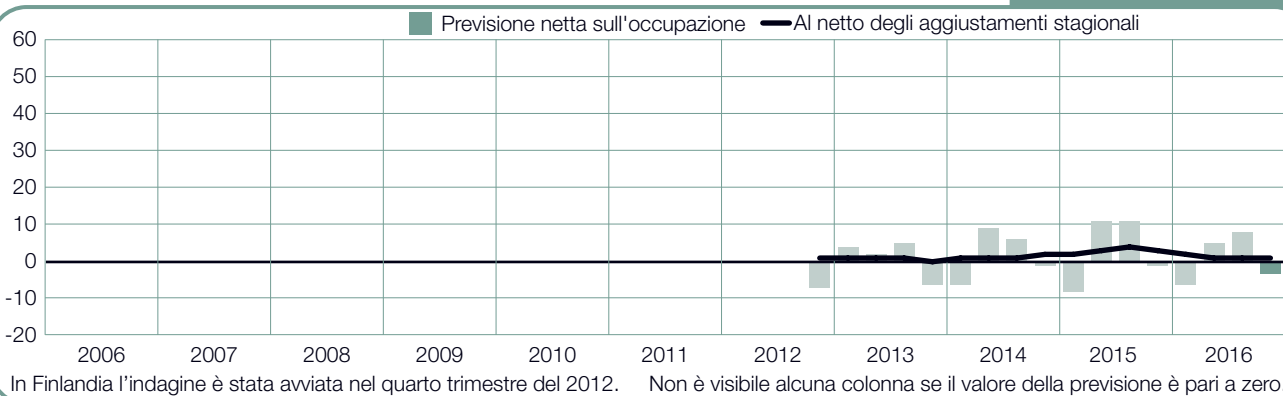
Bulgaria

+6 (+11)%



Finlandia

-3 (+1)%



Francia

+2 (+2)%



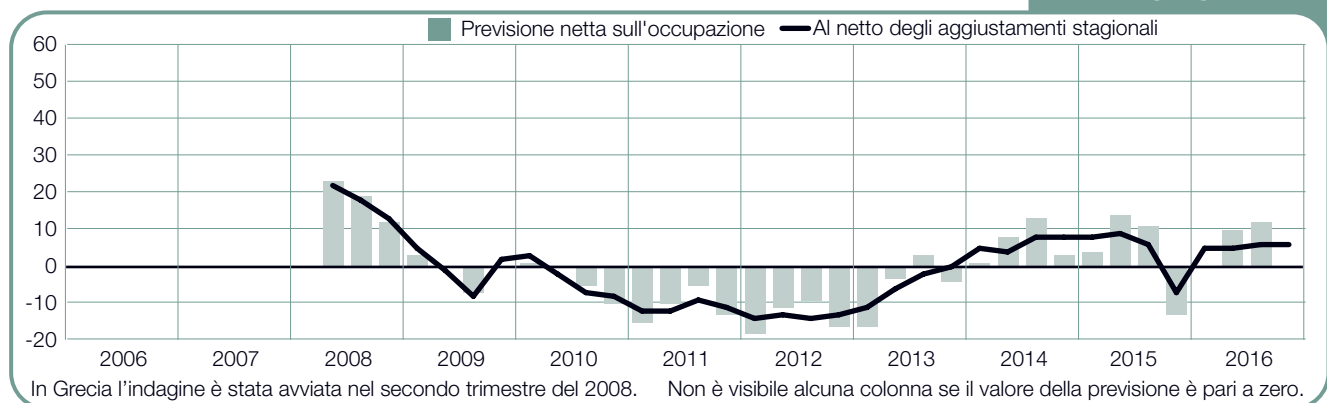
Germania

+9 (+8)%



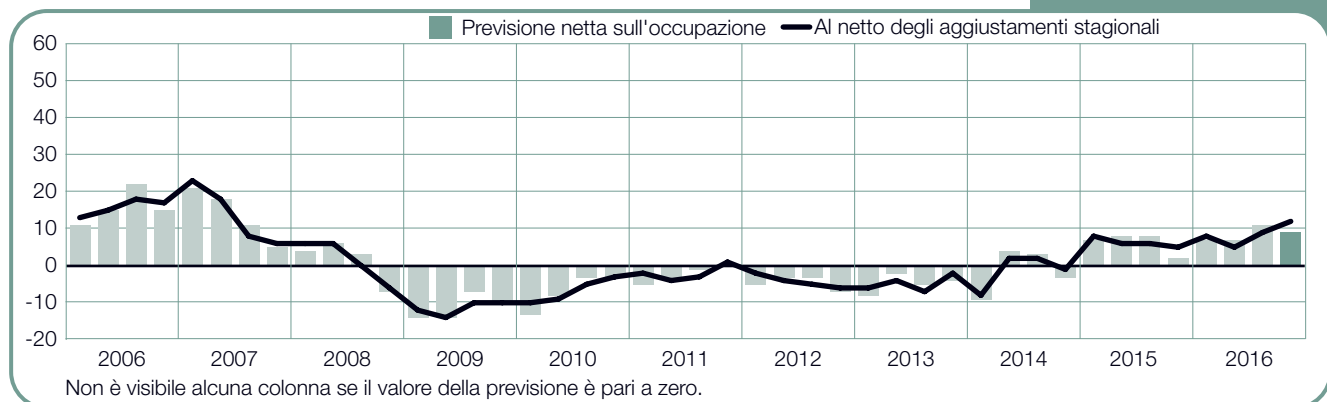
Grecia

0 (+6)%



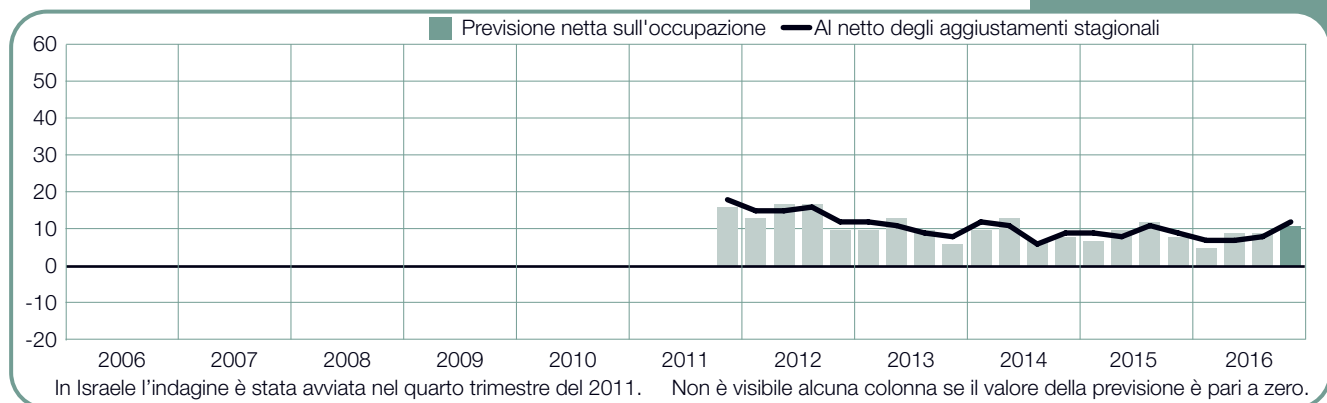
Irlanda

+9 (+12)%



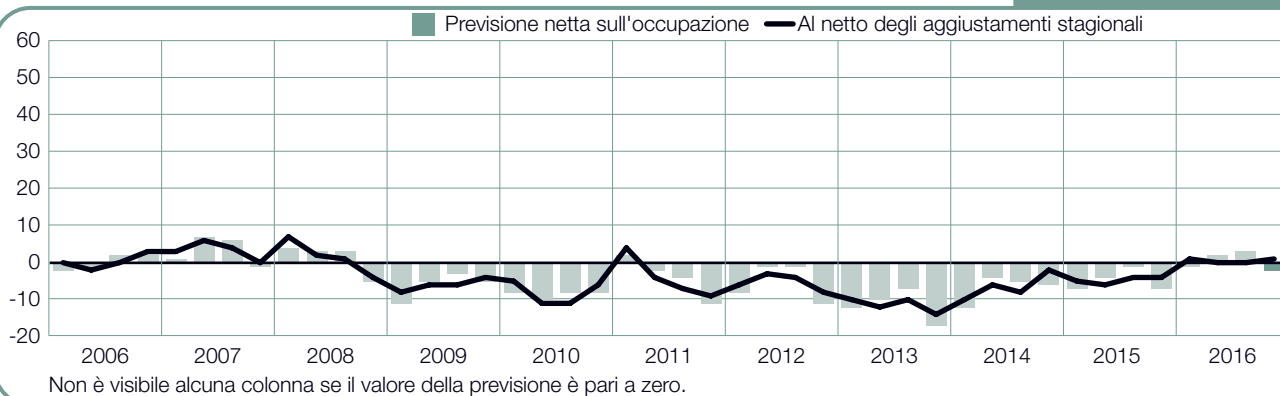
Israele

+11 (+12)%



Italia

-2 (+1)%



Norvegia

+4 (+5)%



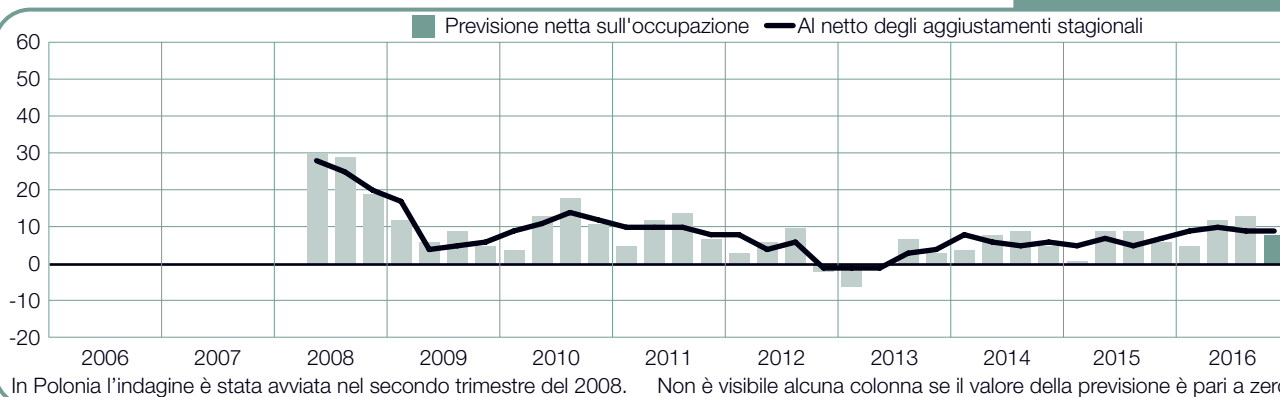
Olanda

+3 (+3)%



Polonia

+8 (+9)%



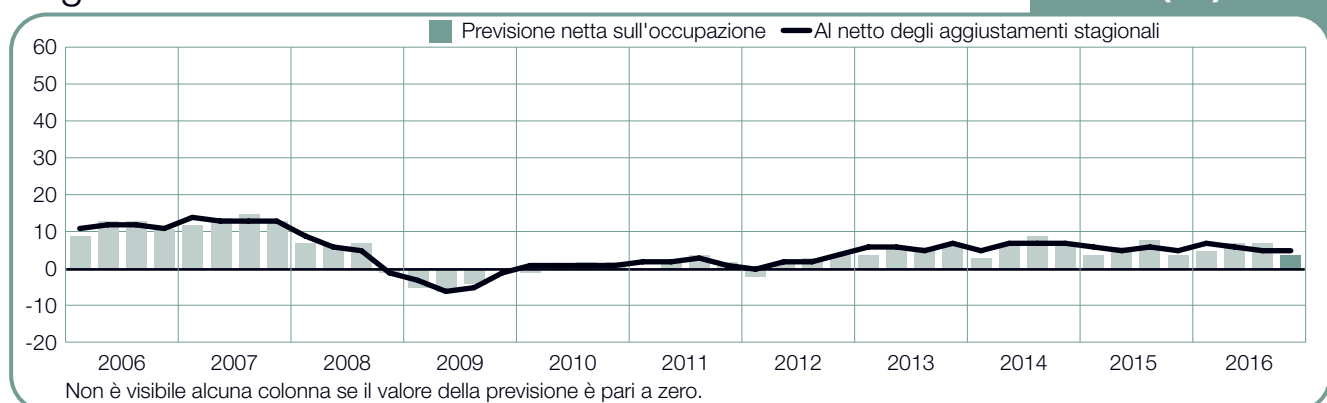
Portogallo

+4%



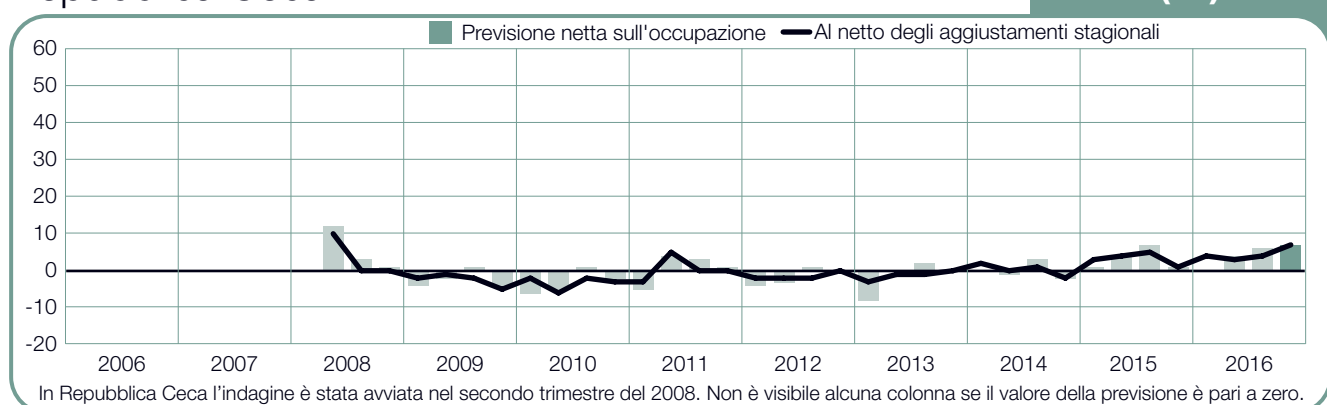
Regno Unito

+4 (+5)%



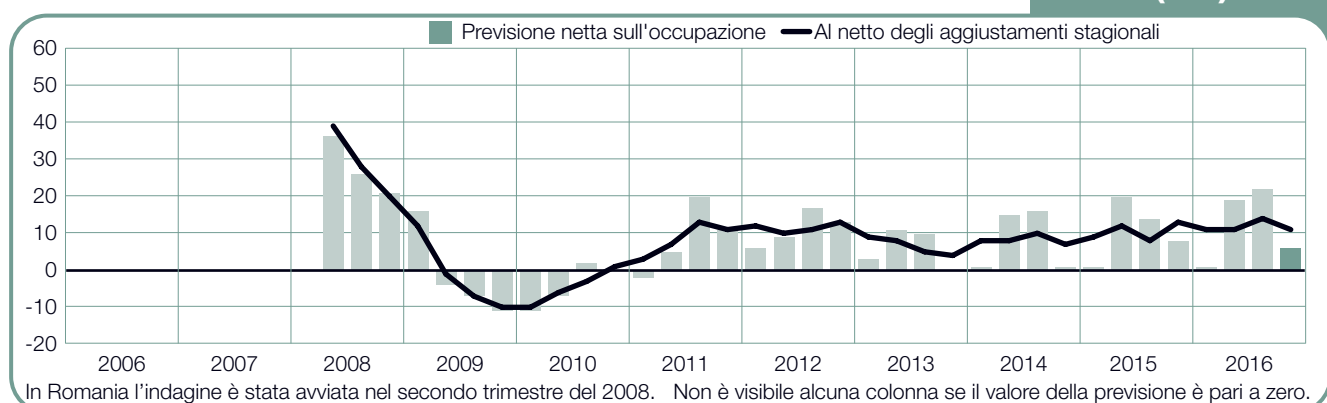
Repubblica Ceca

+7 (+7)%



Romania

+6 (+11)%



Slovacchia

+6 (+8)%



In Slovacchia l'indagine è stata avviata nel quarto trimestre del 2011. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Slovenia

+8 (+11)%



In Slovenia l'indagine è stata avviata nel primo trimestre del 2011. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Spagna

+2 (+4)%



Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Sudafrica

+9 (+9)%



In Sudafrica l'indagine è stata avviata nel quarto trimestre del 2006. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Svezia

+1 (+2)%



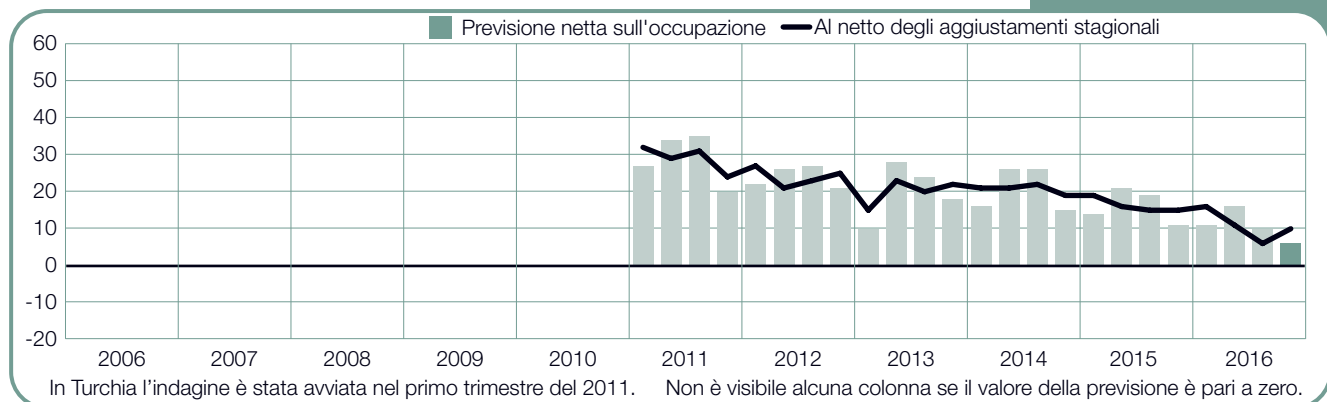
Svizzera

+1 (+1)%



Turchia

+6 (+10)%



Ungheria

+10 (+11)%



Indagine Previsione Manpower sull'occupazione

L'indagine "Previsioni Manpower sull'occupazione" viene condotta su base trimestrale per misurare le intenzioni dei datori di lavoro di aumentare o ridurre il numero di dipendenti del proprio organico nel trimestre successivo. La previsione del ManpowerGroup relativa ai piani di assunzione dei datori di lavoro viene svolta da più di 50 anni ed è considerata uno dei sondaggi più affidabili in termini di assunzioni a livello mondiale. Diversi sono i fattori alla base del successo dell'indagine "Previsioni Manpower sull'occupazione":

Unicità: è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento.

Proiezione: l'indagine "Previsioni Manpower sull'occupazione" è il sondaggio più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, invece, altri sondaggi e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

Indipendenza: l'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

Solidità: l'indagine si basa su interviste realizzate a quasi 59.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 43 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus: da più di cinque decenni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda:

Per la ricerca relativa al quarto trimestre del 2016, a tutti i datori di lavoro che hanno partecipato al sondaggio a livello mondiale è stata posta la stessa domanda:
"Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per i tre mesi da qui alla fine di dicembre 2016?"

Metodologia

L'indagine "Previsioni Manpower per l'occupazione" è condotta utilizzando una metodologia convalidata conforme ai più elevati standard previsti per le ricerche di mercato. L'indagine è strutturata in modo da essere rappresentativa di ciascuna economia nazionale. Il margine di errore riferito a tutti i dati nazionali, regionali e globali non è superiore al +/- 3.9%.

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni presso le proprie aziende per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione. Per le previsioni nette sull'occupazione relative a Paesi e territori che hanno raggiunto almeno 17 trimestri di dati, questi ultimi sono comprensivi – laddove non diversamente specificato – degli aggiustamenti stagionali.

Gli aggiustamenti stagionali sono stati applicati ai dati relativi a tutti i Paesi partecipanti, ad eccezione del Portogallo. Per il futuro, con la compilazione di uno storico più robusto, ManpowerGroup intende aggiungere gli aggiustamenti stagionali ai dati del Portogallo. Nel secondo trimestre 2008 ManpowerGroup ha adottato il metodo TRAMO-SEATS per l'aggiustamento stagionale dei dati.

Notizie su ManpowerGroup™

Da quasi 70 anni, ManpowerGroup® (NYSE: MAN) è specializzata in indagini sul mondo del lavoro e crea soluzioni innovative per i lavoratori. Ogni giorno, grazie alla nostra esperienza, mettiamo in contatto oltre 600.000 persone per trovare loro un lavoro idoneo alle loro capacità e in diversi settori industriali. Attraverso la nostra famiglia di marchi ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions — aiutiamo oltre 400.000 clienti in 80 Paesi e territori a soddisfare le loro esigenze nella ricerca di talenti, mettendo a disposizione soluzioni complete per reperire, gestire e sviluppare le persone di talento. Nel 2016, per la sesta volta consecutiva, ManpowerGroup è stata eletta tra le aziende più etiche al mondo e una delle aziende più ammirate di Fortune, confermandosi come il marchio più affidabile e ammirato del settore. Scopri come ManpowerGroup rende umanamente possibile dare energia al mondo del lavoro:
www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup, 100 Manpower Place, Milwaukee, WI 53212, USA
Tel: +1 414 906 1000
www.manpowergroup.com

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.