

לפרסום החל מ- 8 בספטמבר 00:01 (GMT)

סקר תחזית התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון IV של 2015:

- ✓ **המעסיקים בישראל ממשיכים לשמור על אופטימיות: תשקיף תעסוקה נטו של 10% מצביע על כך שקצב הגיוס ברבעון הרביעי יישאר יציב**
- ✓ **80% אינם מתכננים שינוי במספר העובדים בארגונם**
- ✓ **13% מהמעסיקים מדווחים על כוונות להגדיל את מצבת כוח האדם**
- ✓ **5% מהמעסיקים מדווחים על כוונות פיטורים**
- ✓ **2% לא יודעים**

- ✓ **מעסיקים בענף הבנייה צופים צמצום בגיוסים, ואילו מעסיקים בענפי הסיטונאות והקמעונאות ובענפי החשמל, הגז והמים צופים גידול בגיוסים**
- ✓ **באזור הדרום תכניות הגיוס נחלשות**
- ✓ **תחזיות הגיוס של מעסיקים בתאגידים גדולים הן החזקות ביותר, ותכניות הגיוס של עסקים קטנים וזעירים משתפרות בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד**

מיכל דן-הראל, מנכ"לית Manpower ישראל:

- ✓ **"יציבות היא שם המשחק. המעסיקים בישראל מפגינים אופטימיות ובטחון בחוסן המשק וממשיכים לגייס."**
- ✓ **"במחצית השנה האחרונה ניכרת מגמת התחזקות בכוונות הגיוס, לעומת המחצית הראשונה של השנה."**

בעולם:

- ✓ **תכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי מדווחות בטייוואן ובהודו**
- ✓ **ביטחון המעסיקים בארה"ב וביפן הוא הגבוה ביותר זה שנים**
- ✓ **תחזיות שליליות לרבעון הרביעי נרשמו בברזיל, איטליה, יוון, צרפת ופינלנד**

****** תשקיף התעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל תוך הפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה בארגונם ברבעון הבא.

קצב הגיוס בישראל ישמור על יציבות במהלך שלושת החודשים האחרונים של השנה, כך על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה Manpower לרבעון הרביעי של 2015, המבוסס על מדגם מייצג של 752 מעסיקים בישראל.

המעסיקים, המשתתפים בסקר נשאלו כולם שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר עד סוף דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

כאשר נתבקשו המעסיקים לשתף בתוכניות הגיוס שלהם לרבעון הרביעי של 2015, אמרו 13% מהם שהם צופים עלייה במצבת כוח האדם, 80% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים, 2% ענו שאינם יודעים ורק 5% אמרו שיפחיתו את מספר העובדים. סה"כ נתון הגיוס נטו הצפוי לרבעון הקרוב לפי סקר תחזית התעסוקה של Manpower עומד על 10% לאחר הסרת השלכות עונתיות. בהשוואה לרבעון הקודם, רמת הגיוס נטו ירדה קלות - בנקודת אחוז אחת, ונותרה זהה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

ברבעון זה, לראשונה התאפשר לסקר תחזית התעסוקה של Manpower המתבצע בישראל, ליישר קו עם יתר המדינות המשתתפות בסקר, ו"לנקות" השפעות עונתיות על ממצאי הסקר, המתבצע זה 4 שנים. התאמה עונתית הינה הליך סטטיסטי המאפשר להציג נתונים באופן "נקי", ללא השפעות שינויי מזג אוויר, חגים, חופשות וכיו"ב. התאמה זו מאפשרת לראות את הממצאים בצורה נקייה, לזהות מחזוריות, מגמות רווחות וגורמים שאינם עונתיים.

תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2015

תשקיף תעסוקה נטו	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
10	15	7	75	3
8	15	8	72	5
8	15	5	78	2
11	16	4	74	6
+10	13	5	80	2

** "תשקיף התעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל תוך הפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה בארגונם ברבעון הבא. נתוני תשקיף תעסוקה נטו מותאמים עונתית.

לדברי מיכל דן-הראל, מנכ"לית Manpower ישראל, "המעסיקים בישראל מביעים אופטימיות ובטחון בחוסן הסביבה העסקית. המעסיקים מצהירים כי בכוונתם להמשיך לגייס בכל המגזרים פרט לענף הבנייה, שם חוזים ירידה בכוונות הגיוס ברבעון הקרוב. ניתן לזהות בסקר מגמת התחזקות בכוונות הגיוס במחצית השנייה של השנה, לעומת המחצית הראשונה, שנדרשה בה ככל הנראה תקופת התאוששות והתארגנות לאחר המלחמה של הקיץ שעבר.

"יציבות היא שם המשחק ברבעון הקרוב. יותר מתמיד, אנו רואים ברבעון זה כי המעסיקים מתכוונים לשמור על היקף המועסקים במסגרת תכניות הגיוס שלהם, כש- 80% מהמעסיקים מדווחים כי אין בכוונתם לבצע שינויים במספר העובדים בארגון. זוהי עדות נוספת לביטחונם ביציבות האקלים העסקי. יציבות זו, אנו מקווים, תביא בהמשך הדרך לפתיחת הזדמנויות עבור מחפשי עבודה.

"בנוסף, הסקר מזהה התעוררות בגיוסים בקרב עסקים קטנים וזעירים במחצית השנייה של השנה. גם למגמה זו ניתן לייחס התאוששות כללית וביטחון גובר בכלכלה הישראלית בקרב המעסיקים, ויציאה מתקופה של עצירה מסוימת במהלך ואחרי המלחמה."

"עם זאת, באופן ברור, עדיין, המעסיקים הגדולים הם המגייסים העיקריים ושיעור גבוה יותר של מעסיקים מסקטור זה מצהירים על כוונות להגדיל את היקף העובדים. מגזרים המדווחים על תכניות גיוס לרבעון הקרוב, הם מסחר סיטוני וקמעוני, ותחום החשמל, גז ומים שייתכן שמתחילים לגייס סביב הפעילות בתחום זה. לעומתם, היחלשות גדולה אנו רואים בתחום הבנייה, שם רב שיעור המפטרים מאלה המגייסים, והנתונים שליליים."

התחזית לפי ענפי תעשייה: מסחר סיטוני וקמעוני וחשמל וגז מתרחבים; ענף הבנייה מצטמצם

תשקיף תעסוקה נטו רבעון 4, 2014	תשקיף תעסוקה נטו רבעון 3, 2015	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2015	
4%	2%	10%	חקלאות
7%	4%	-2%	בנייה
7%	12%	16%	חשמל, גז ומים
14%	14%	14%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
10%	16%	8%	ייצור
11%	9%	11%	כרייה ומחצבות
11%	10%	8%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
20%	15%	10%	מסעדות ומלונאות
8%	7%	8%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
7%	8%	19%	מסחר סיטוני וקמעוני

בתשעה מביין 10 ענפי התעשייה מעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הרביעי של 2015. הענפים החזקים ביותר הינם מסחר סיטוני וקמעוני (19% גידול נטו), חשמל, גז ומים (16%), פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים (14%). בענף הכרייה והמחצבים מדווחים על תכניות גיוס מרשימות של 11% גידול נטו, ו-10% בענפי החקלאות והמלונאות וההסעדה. בו בזמן, תחום הבנייה חווה ירידה קלה בהיקף כח האדם ומדווחים על שיעור שינוי של -2%.

בהשוואה לרבעון הקודם - בחמישה מתוך 10 ענפי תעשייה נרשמת עלייה בתוכניות הגיוס. בתשקיף של ענף המסחר הסיטוני והקמעוני דווח על עלייה משמעותית של 11 נקודות האחוז, בענף החקלאות נרשם שיפור של 8 נקודות האחוז ובענף החשמל, הגז והמים נרשם שיפור של 4 נקודות האחוז. בארבעה ענפים לעומת זאת, מדווחים המעסיקים על תכניות גיוס חלשות יותר: בענף הייצור נחלש התשקיף ב-8 נקודות האחוז ובענף הבנייה מדווחים המעסיקים על ירידה של 6 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל ב-2014, בארבעה מתוך 10 ענפי תעשייה, נרשמת היחלשות בתשקיף. ההיחלשות המשמעותיות ביותר מדווחת בענף המסעדות והמלונאות עם ירידה של 10 נקודות האחוז ובענף הבנייה עם ירידה של 9 נקודות האחוז בתשקיף. בשאר האזורים חל שיפור בתכניות הגיוס בשלושה ענפים. בענף המסחר הסיטוני והקמעוני חל שיפור של 12 נקודות אחוז, בענף החשמל, הגז והמים מדווח על שיפור של 9 נקודות האחוז ובענף החקלאות חלה עלייה של 6 נקודות האחוז.

תוצאות לפי אזור: היחלשות בתחזיות לאזור הדרום

מעסיקים בכל ששת האזורים הנסקרים, מדווחים על כוונות להגדיל את מצבת העובדים ברבעון הרביעי של 2015. תחזית ההעסקה הגבוהה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזורי הצפון ותל אביב, עם דיווח על 15% ו-14% גידול נטו בהתאמה. המעסיקים במרכז צופים המשך גידול יציב במספר המועסקים עם +11%. תחזיות זהירות דווחו באזורי ירושלים וחיפה- +9%. התחזית החלשה ביותר דווחה באזור הדרום, של +7% גידול נטו.

בבחינת מגמות לעומת הרבעון הקודם, המעסיקים צופים ירידה ניכרת בארבעה מתוך שישה אזורים, בהם חיפה והדרום, שם המעסיקים מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז. לעומת זאת, חל שיפור בתחזיות הגיוס בשני אזורים, שהבולט בהם הוא של 5 נקודות האחוז באזור הצפון.

בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, אנו רואים שיפור בחמישה מבין שישה אזורים. מעסיקים בצפון מדווחים על הגידול הבולט ביותר, של 7 נקודות האחוז, בשעה שבחיפה ובתל אביב מדווח גידול של 3 נקודות האחוז בלבד. עם זאת, מעסיקים באזור הדרום מדווחים על ירידה צפויה בגיוסים, של 4 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה רבעון 4 2014	תשקיף תעסוקה נטו רבעון 3, 2015	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2015	
8%	10%	9%	ירושלים
9%	10%	11%	מרכז
6%	11%	9%	חיפה
8%	10%	15%	צפון
11%	9%	7%	דרום
11%	15%	14%	תל אביב

***תשקיף התעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל תוך הפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה בארגונם ברבעון הבא.

תחזית תעסוקה לפי גודל ארגון: העסקים הגדולים ממשיכים לגייס יותר מאחרים

היקפי הגיוס צפויים לגדול בכל ארבעת קטגוריות הגודל של ארגונים בישראל בחודשים הקרובים, כששוק העבודה החזק ביותר צפוי להיות בקרב מעסיקים גדולים, המדווחים על כוונות גידול נטו במצבת כח האדם של 18%. מעסיקים בינוניים מדווחים על 8%, עסקים קטנים על 11% ובעסקים זעירים מדובר בתשקיף של 4% נטו גידול.

בהשוואת הנתונים לרבעון קודם, תחזיות ההעסקה נחלשות ב- 5 ו-2 נקודות האחוז עבור עסקים זעירים קטנים, בהתאמה. בה בעת, התחזית עבור מעסיקים בינוניים נשארת יחסית יציבה ומעסיקים גדולים אינם מדווחים על שינוי צפוי.

בהשוואה לרבעון מקביל אשתקד, מעסיקים בעסקים בגודל בינוני מדווחים על צמצום של 4 נקודות האחוז בתחזיות הגיוס, למול התחזקות של 2 נקודות האחוז עבור עסקים קטנים. מעסיקים גדולים ועסקים זעירים מדווחים שאין שינוי מהותי בתכניות הגיוס שלהם.

תשקיף תעסוקה, רבעון 4 2014	תשקיף תעסוקה רבעון 3, 2015	תשקיף תעסוקה, רבעון 4, 2015	
+3%	+9%	+4%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+9%	+13%	+11%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+12%	+9%	+8%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+18%	+18%	+18%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

תחזית תעסוקה עולמית: המעסיקים מגייסים, אבל קצב הגידול איטי
טייוואן והודו מובילות בתחזית החיובית הגבוהה מבין המדינות; ארה"ב ויפן עם תחזית התעסוקה הגבוהה ביותר זה שנים; תחזיות שליליות בברזיל, איטליה, יוון, צרפת ופינלנד

מעסיקים ב-36 מבין 42 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר תחזית התעסוקה של Manpower מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם במידה כזו או אחרת בחודשים אוקטובר-דצמבר. אולם, אין עדויות ברורות לגידול במצבת כוח העבודה ברבעון הרביעי וישנם סימנים שקצב הגידול בעקבות המיתון העולמי ממשיך להיות איטי ומתמשך. מעסיקים רבים ממשיכים לנקוט זהירות ונמנעים מגיוס אגרסיבי, עד אשר יחוו שינויים משמעותיים יותר של שיפור בשוק.

המעסיקים בהודו ובטייוואן (41% ו-36% גידול נטו בהתאמה) מדווחים על תכניות הגיוס החזקות ביותר ברחבי העולם, בעוד שביפן ביטחון המעסיקים גדל בהתמדה ומבקשי עבודה שם צפויים להפיק תועלת מהתחזית האופטימית ביותר שדווחה מאז הרבעון הראשון של 2008, של 23% גידול נטו. בדומה לכך, תכניות הגיוס בארה"ב (18% נטו) ממשיכות להשתפר והתשקיף הנוכחי הוא החזק ביותר שדווח מאז הרבעון הרביעי של 2007.

לעומת זאת, בברזיל האופטימיות של המעסיקים ממשיכה להיחלש; התחזית לרבעון הרביעי היא השלילית והחלשה ביותר (10%- נטו) מבין 42 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר, כשהאופטימיות יורדת לרמה הנמוכה ביותר מאז החל הסקר. האטה חלה גם בפעילות בשוק העבודה בסין (5% נטו), שם צופים המעסיקים את סביבת הגיוס החלשה ביותר זה שש שנים ויותר. בה בעת, התחזית באיטליה נותרת שלילית (4%-) כשביוון ובצרפת התחזית הופכת לשלילית עם 2%- ובפינלנד -1%.

באופן כללי, המעסיקים מדווחים על אופטימיות מעורבת, בהשוואה לרבעון קודם ורבעון מקביל אשתקד. בהשוואה לרבעון הקודם, חלו שיפור בתחזיות של 15 מדינות וטריטוריות והיחלשות ב-20 מדינות והמצב נותר כשהיה בשבע אחרות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, חל שיפור בתחזיות של 16 מדינות, נרשמה היחלשות ב-21 מדינות והמצב נותר כשהיה בחמש אחרות.

מעסיקים ב-19 מבין 24 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מדווחים על תחזיות לגידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה צפויות להתחזק בשבע מדינות ולהיחלש ב-12 אחרות. בהשוואה לרבעון הרביעי של 2014, מידת הביטחון של המעסיקים התחזקה ב-12 מדינות ונחלשה בתשע אחרות. יתר על כן, בקרב המדינות שבהן התחזית מצביעה על גידול במצבת כוח האדם, השיפורים הצפויים מתונים בדרך כלל. האופטימיות של המעסיקים ככל הנראה מרוסנת - לפחות בחלקה - עקב הבעיות הקשורות במשבר החוב שהתגלע לאחרונה ביוון. קצב הגיוס הפעיל ביותר צפוי ברומניה, בעוד שהמעסיקים באיטליה שוב מדווחים על תכניות הגיוס החלשות ביותר באזור בחלק האחרון של השנה.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. עם זאת, התשקיף נחלש וקצב הגיוס צפוי להשתפר רק בשלוש מתוך שמונה מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון הקודם ובמדינה אחת בלבד בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. המעסיקים בהודו מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר בקרב כל משתתפות הסקר. לעומת זאת, התחזית החלשה ביותר באזור דווחה על ידי המעסיקים בסין, שם פעילות הגיוס יורדת לרמה החלשה ביותר שנרשמה מאז הרבעון השלישי של 2009. זאת, בעקבות ירידות בכל האזורים ובמרבית ענפי התעשייה, בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

המעסיקים בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה מדווחים על תשקיפים חיוביים. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בחמש מדינות ונחלש בארבע מדינות, בהשוואה לחודשים יולי-ספטמבר. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתחזיות בשלוש מדינות לעומת היחלשות בשש. מעסיקים בארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הרביעי. לעומת זאת, המעסיקים בברזיל צופים את קצב הגיוס החלש ביותר, ומדווחים על תחזיות שליליות בכל ענפי התעשייה למעט אחד – ובכל האזורים.

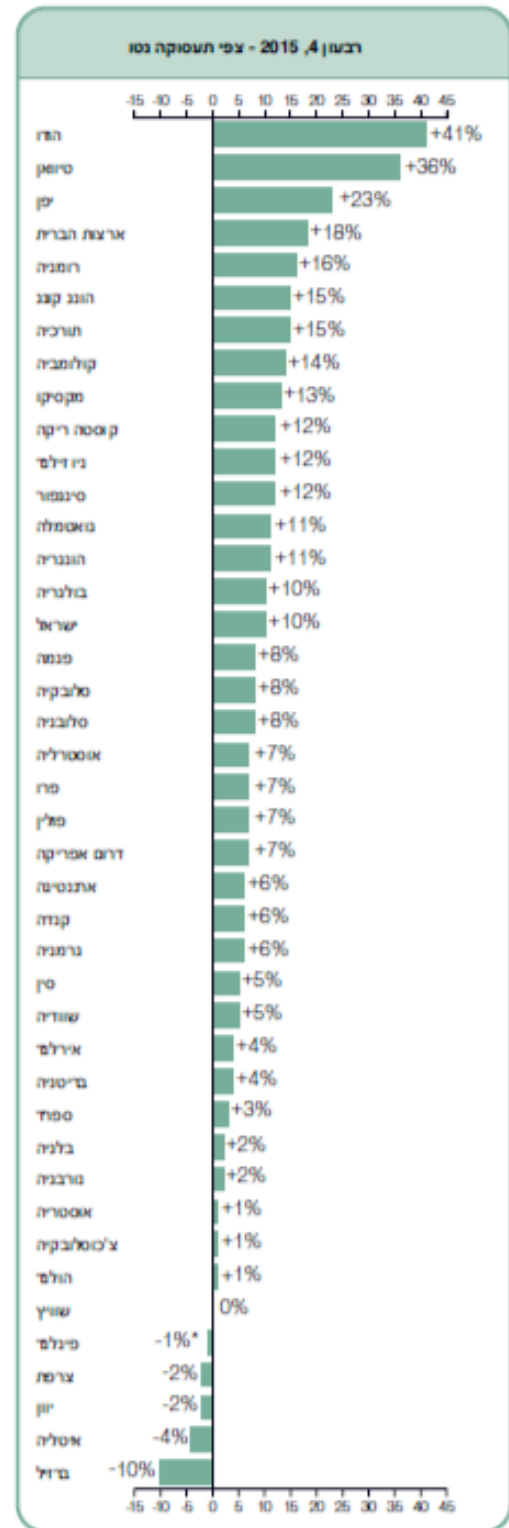
* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. הנתונים אינם מותאמים עונתית לגבי פינלנד.

טבלת נתונים בעולם לפי מדינות

	רבעון 4, 2015	השנאה רבעונית 3/2015 - 4/2015	השנאה שנתית 4/2014 - 4/2015
	%		
אמריקה			
ארנטינה	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
ברזיל	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
קנדה	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
קולומביה	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-8) ¹
קוסטה ריקה	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
מקסיקו	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
פנמה	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
פז	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
ארצות הברית	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
סין	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
הונג קונג	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
הודו	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
יפן	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
ניו זילנד	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
סינגפור	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
סיוואן	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
בלגיה	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
בלגריה	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
צ'כיה	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
פינלנד	-1	-12	0
צרפת	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
גרמניה	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
יוון	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
הונגריה	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
אירלנד	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
ישראל	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
איטליה	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
הולנד	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
נורבגיה	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
פולין	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
חמניה	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
סלובקיה	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
סלובניה	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
דרום אפריקה	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
ספרד	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
שוודיה	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
שווייץ	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
תורכיה	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
בריטניה	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹



הספרה 1 (בקטן) - חשוקי תעסוקה נטו אחוז המעסיקים העלפים עליה בפעילות המוסד, פחות אחוז המעסיקים הצאפים מידה, יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לכאן שמבצעת את הסקר מינועם 17 רבעונים

*מבט על נתונים ללא התאמות

אודות הסקר

סקר תחזיות התעסוקה העולמי נערך על ידי ManpowerGroup מדי רבעון, במטרה להעריך את המגמות העתידיות בשוק התעסוקה בעולם, בטווח רבעוני. במסגרת הסקר נשאלים עשרות אלפי מעסיקים בכל הסקטורים בעולם אודות תכניותיהם לצמצום, הרחבה או שימור מצבת כוח האדם בארגונם, לקראת כל רבעון.

סקר זה, הנערך על ידי ManpowerGroup זה למעלה מ-50 שנה ברציפות, נחשב כיום לאחד המדדים המדויקים והמהימנים ביותר בענף התעסוקה העולמי, והצלחתו תלויה בגורמים שונים: **ייחוד** - זהו סקר ייחודי ויחיד מסוגו בעולם בהיקפו, במשך שנות קיומו ובתחום התמקדותו, והיחיד המספק תחזיות וצפי למגמות עתידיות, לעומת כלי מחקר אחרים המשקפים נתונים ואירועים מן העבר; **היעדר תלות** - הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם מתבססים על מאגר הלקוחות של ManpowerGroup; **ביסוס** - הסקר מבוסס על ראיונות עם כ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של מגזרים או אזורים ספציפיים ומאפשר קבלת מידע מפורט יותר; **התמקדות** - כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד.

שאלת הסקר

כל המעסיקים המשתתפים בסקר תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup נשאלים שאלה זוהי: **"מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה בארגון בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר-דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"**

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. צוות המחקר האחראי לביצוע הסקר ב-42 המדינות והטריטוריות שבהן הוא נערך, מורכב מצוות המחקר הפנימי של ManpowerGroup ומומחי המחקר חברת Infocorp Ltd. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הסטייה הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה נעשה שימוש רב במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות

כדי לגבש תובנות נוספות ביחס לנתוני הסקר, הוחלו התאמות עונתיות על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. ההתאמות העונתיות מאפשרות סקירת הנתונים ללא תנודות התעסוקה המתרחשות בדרך כלל באותן תקופות מדי שנה, ובאופן זה התמונה המצטיירת מן הנתונים ברורה יותר לאורך זמן.

ManpowerGroup מתעתדת להוסיף התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פינלנד, לאחר צבירת נתונים היסטוריים נוספים. ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) היא החברה המובילה בעולם בפתרונות תעסוקה חדשניים ומתקדמים, המקנים גמישות עסקית והעסקתית ומבטיחים יציבות במערך הכישרונות העולמי לטובת ארגונים, קהילות, מדינות ואנשים.

הודות ל-65 שנות ניסיון בשוק העבודה הגלובלי מצליחה ManpowerGroup™ לייצר מודלים לעבודה, לתכנן נהלים לטיפול בהון האנושי ולהגיע לכישרונות שיידרשו ללקוחותיה לקראת העתיד, כדי שיוכלו להוביל את המרוץ לחדשנות ולפרודוקטיביות בסביבה ארגונית ב"עידן האנושי".

מגוון הפתרונות שמציעה החברה עונים למכלול הצרכים הקשורים בכישרונות - החל בתהליכי איתור הערכה והתאמה בין כישרונות לארגונים, דרך הכשרה, פיתוח וניהול קריירה ועד מיקור חוץ ויעוץ בנושאי הון אנושי. מדי יום, ManpowerGroup מחברת למעלה מ-600,000 גברים ונשים למשרות משמעותיות במגוון תחומים וענפים, ומבססת את ניסיונם ואת הכישרונות הנדרשים להם לצורך מציאת תעסוקה, באמצעות קשריה עם 400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות.



הקבוצה רואה עצמה כשותפה להצלחת לקוחותיה, והודות לקשריה האינטימיים בעולם העסקים, היא מצליחה ליצור עוצמה המניעה ארגונים לפנים, מאיצה הצלחה אישית ומבססת קהילות חזקות יותר. חבילת הפתרונות של ManpowerGroup מופצת באמצעות ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, ManpowerGroup™, Experis™ ו-Right Management. בשנת 2015 זכתה ManpowerGroup כאחת החברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם החמישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune. כדי לצפות במהפכה המתחוללת בעולם העבודה בהיבט האנושי, ManpowerGroup מזמינה אותך להיכנס לאתר הקבוצה בכתובת www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup, הנחשבת לספקית הגלובלית המובילה של פתרונות חדשניים בתחום העבודה, מפרסמת מדי רבעון את סקר תשקיף התעסוקה של Manpower כדי לאמוד את כוונות המעסיקים בנוגע להגדלה או להפחתה של מספר העובדים בעסקיהם במהלך הרבעון הבא. זהו סקר תשקיף התעסוקה הוותיק והנרחב ביותר בעולם, המספק מבט לעתיד ונערך בקרב יותר מ-59,000 מעסיקים ב-42 מדינות וטריטוריות. הסקר נחשב למדד אמין למגמות ורמת פעילות בשוק העבודה והוא משמש דרך קבע כמקור נתונים לדוחות האינפלציה של 'בנק אוף אינגלנד' ולמועצת האיחוד האירופי והוא משפיע על דוח 'מצב התעסוקה והתשקיף החברתי באיחוד האירופי' המתפרסם על ידי ה-Monthly Monitor. נתוני הסקר הבלתי תלוי של ManpowerGroup אף מסייעים לאנליסטים פיננסיים ולכלכלנים ברחבי העולם לזהות מגמות עתידיות הצפויות לאפיין את שוקי העבודה. הסקר נערך גם בקרב מעסיקים בישראל.

אודות Manpower ישראל

קבוצת Manpower ישראל הוקמה ב-1968, בבעלות מלאה של ManpowerGroup. קבוצת Manpower ישראל מציעה פתרונות מתקדמים בתחומים כמו תעסוקה, מיקור חוץ וניהול פרויקטים מורכבים, וממלאת תפקיד מרכזי בהשמה ובהעסקה גמישה בשוק המקומי. Manpower ישראל מעסיקה מדי שנה 50,000 עובדים לטובת 8,000 לקוחות. כדי להתמודד בהצלחה עם התמורות בצרכים של עולם העסקים של ימינו, הקימה חברת Manpower חברות-בנות בתחומים שונים, שכולם מאורגנים במבנה מחלקתי המותאם ללקוחות. יו"ר קבוצת Manpower ישראל אמנון רדר; נשיאת הקבוצה: דליה נרקיס. מנכ"ל Manpower ישראל: מיכל דן-הראל.

אתר האינטרנט של Manpower ישראל: www.manpower.co.il
אתר האינטרנט של Manpower International: www.manpower.com

לפרטים נוספים: עדי באריל, 052-6747330