

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México**

**Q1
2016**

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2016 fue realizada a una muestra representativa de 4,803 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup™	32

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2016	17	6	75	2	+11	+13
Cuarto trimestre 2015	17	4	78	1	+13	+13
Tercer trimestre 2015	14	3	81	2	+11	+11
Segundo trimestre 2015	16	4	79	1	+12	+10
Primer trimestre 2015	14	4	80	2	+10	+12



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de México reportaron planes de contratación estables para el siguiente trimestre (enero – marzo 2016). El 17% de ellos espera incrementar su plantilla laboral, 6% anticipa una disminución, 75% no prevé cambios y 2% no sabe, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +11%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica en +13%. Las expectativas de contratación se mantienen sin cambios en la comparación trimestral (4T 2015) y se fortalecen en un punto porcentual en la comparación anual (1T 2015).

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

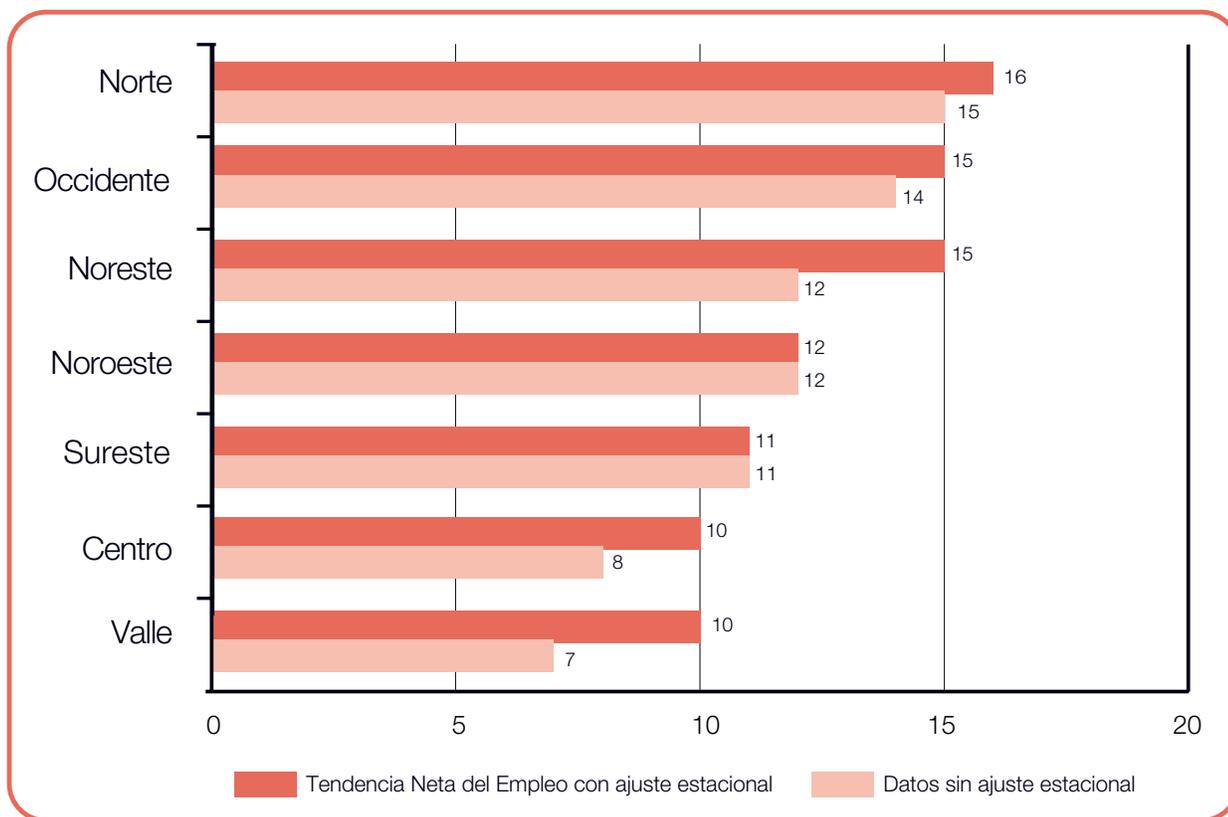
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las siete regiones prevén incrementos en sus plantillas laborales para el trimestre de enero a marzo del 2016. El mercado laboral más optimista se espera en el Norte, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. La Tendencia se ubica en +15% para el Noreste y el Occidente, mientras que el Noroeste anticipa un ritmo de contratación estable con una Tendencia de +12%. Sureste presenta expectativas de +11%. Mientras tanto, una Tendencia de +10% es reportada por Centro y Valle.

En comparación trimestral los empleadores reportan planes de contratación debilitados en Norte y Centro donde la Tendencia disminuye 4 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Los empleadores de Noreste no reportan cambios y los planes de contratación se mantienen estables, con variaciones de un punto porcentual, en las demás regiones.

En comparación anual, la Tendencia se incrementa en cinco de las siete regiones. Los empleadores del Norte reportan una Tendencia fortalecida por 4 puntos porcentuales, mientras que Noreste y Occidente se incrementan en 2 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Las demás regiones se mantienen relativamente estables o sin cambios.

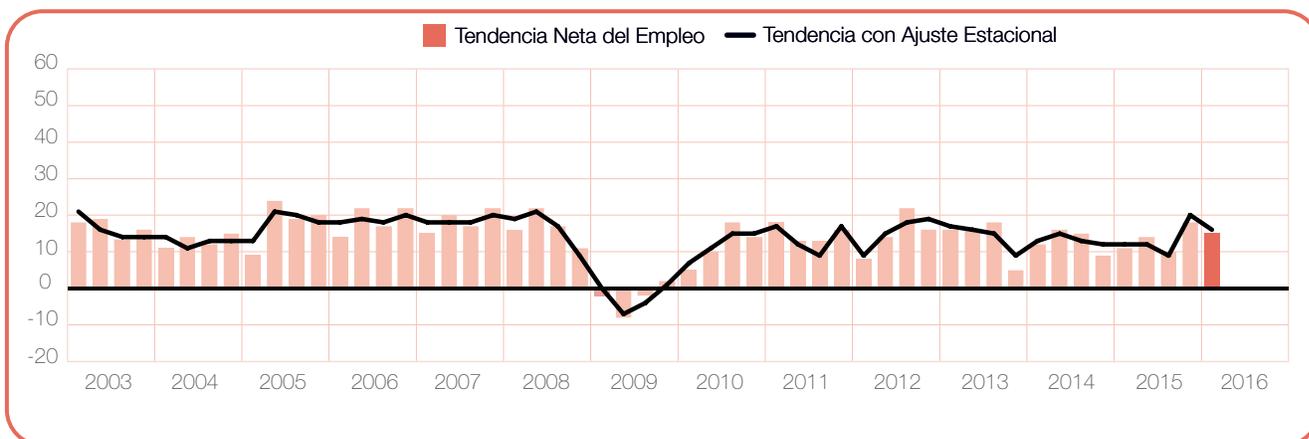


+15 (+16)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación muy optimista para el periodo de enero a marzo del 2016, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Mientras la Tendencia se debilita 4 puntos porcentuales en la comparación trimestral (4T 2015), los empleadores reportan un incremento de 4 puntos porcentuales en la comparación anual (1T 2015).

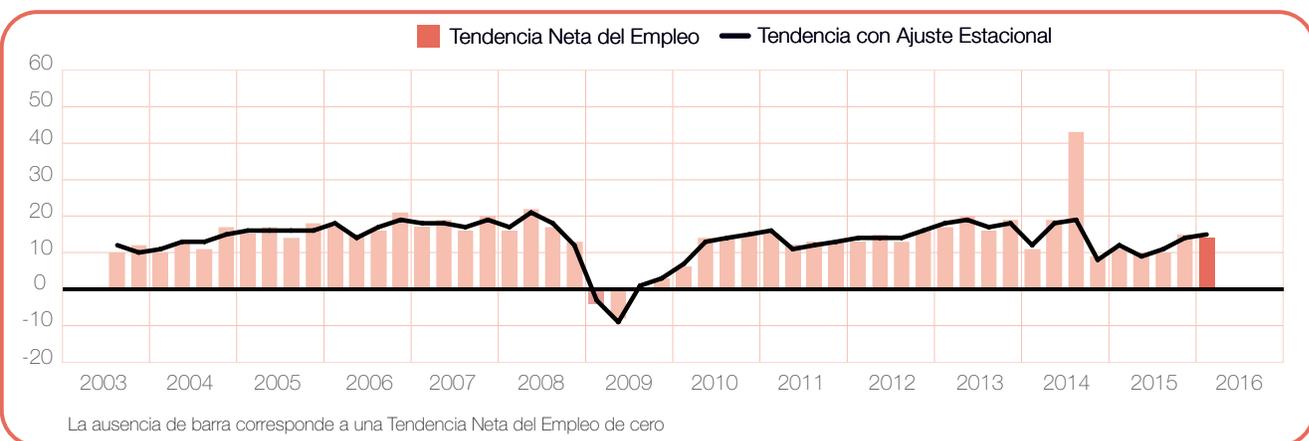


+14 (+15)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

En Occidente también se espera un ritmo de contratación optimista para el periodo enero – marzo 2016 con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior (4T 2015) y se incrementa 3 puntos porcentuales en comparación anual (1T 2015).

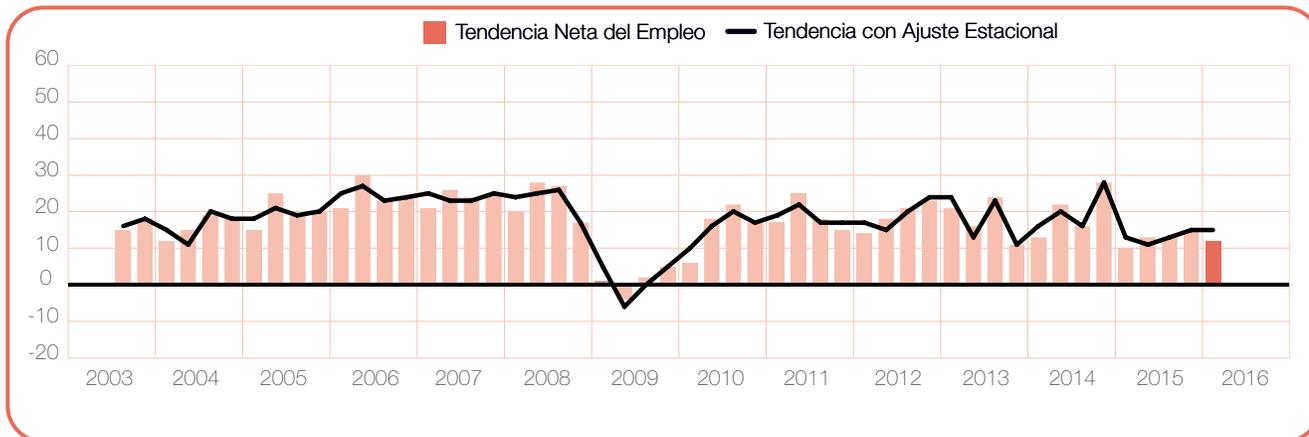


+12 (+15)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

En esta región se espera un ritmo de contratación estable para el 1T 2016 con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las intenciones de contratación permanecen sin cambios en la comparación trimestral (octubre – diciembre 2015), y aumentan 2 puntos porcentuales en la comparación anual (enero –marzo 2015).

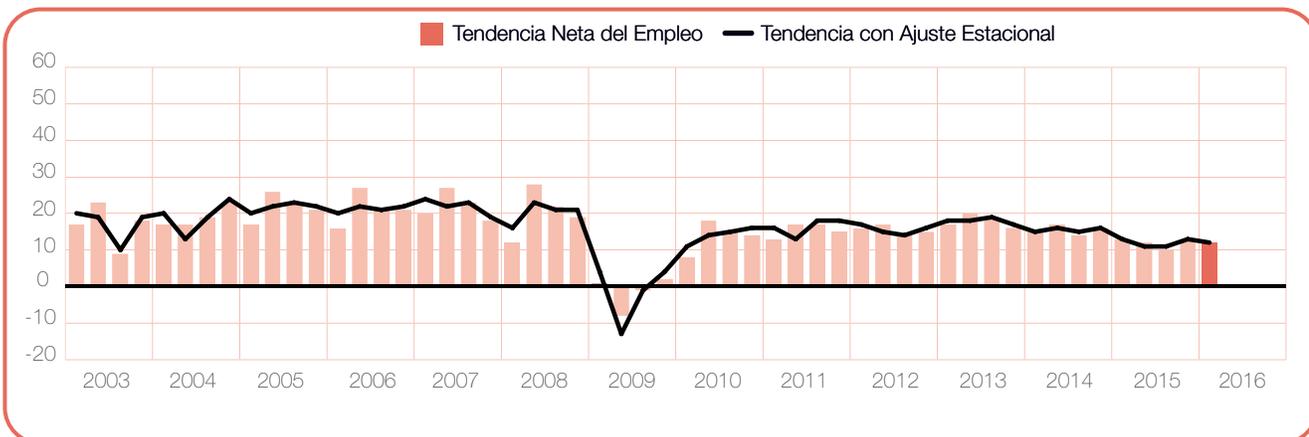


+12 (+12)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Se reportan intenciones favorables de contratación para los siguientes tres meses (enero – marzo 2016) con una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables con variaciones de un punto porcentual tanto en la comparación trimestral (4T 2015) como anual (1T 2015).

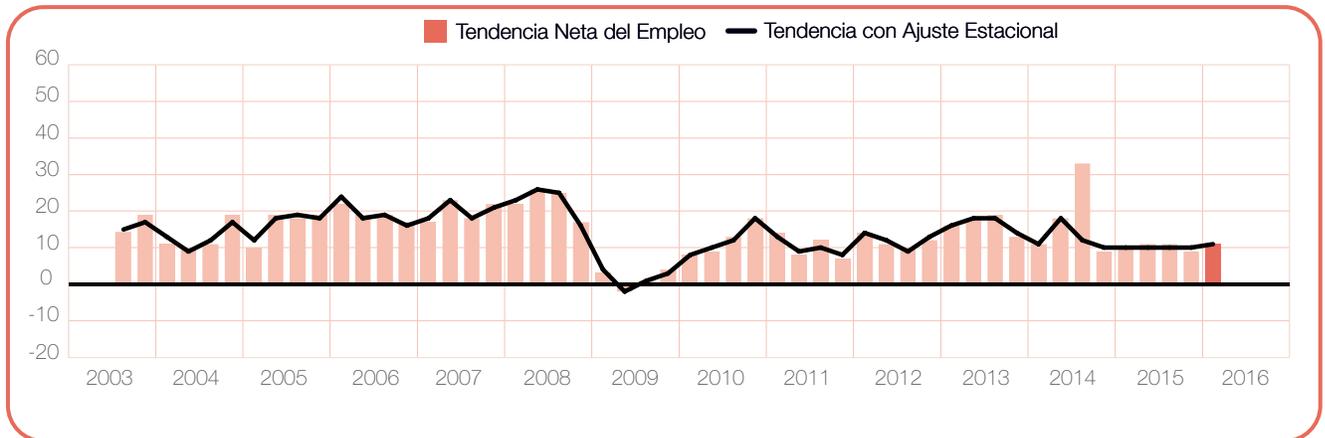


+11 (+11)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial – Zona Sur).

Los empleadores prevén un clima de contratación optimista para el siguiente trimestre (1T 2016), reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación permanecen estables en comparación trimestral (4T 2015) y anual (1T 2015) con variaciones de un punto porcentual.

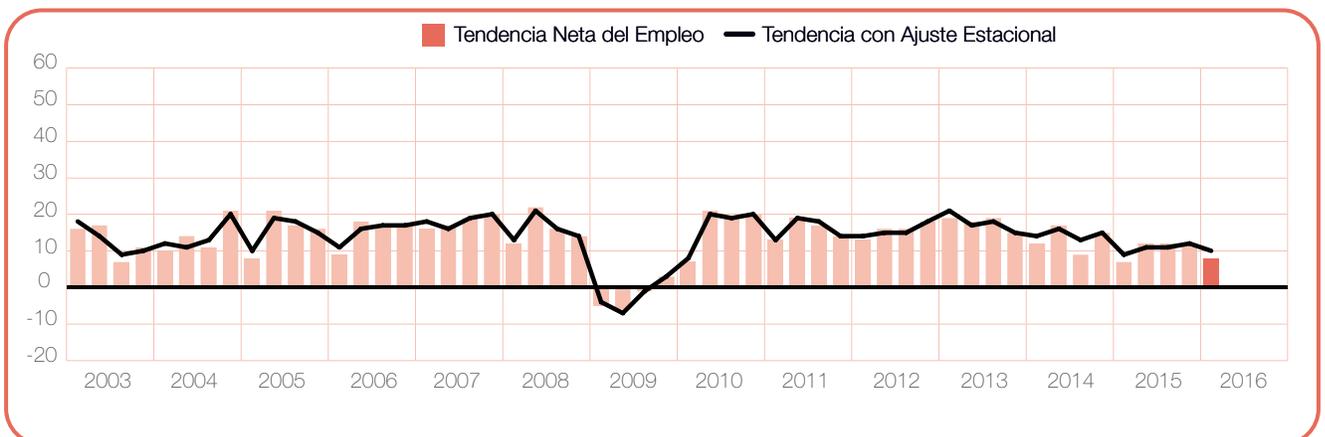


+8 (+10)%

Centro

Estado de México (parcial – no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala.

Los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las perspectivas disminuyen 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior (4T 2015), pero permanecen relativamente estables en la comparación anual (1T 2015).

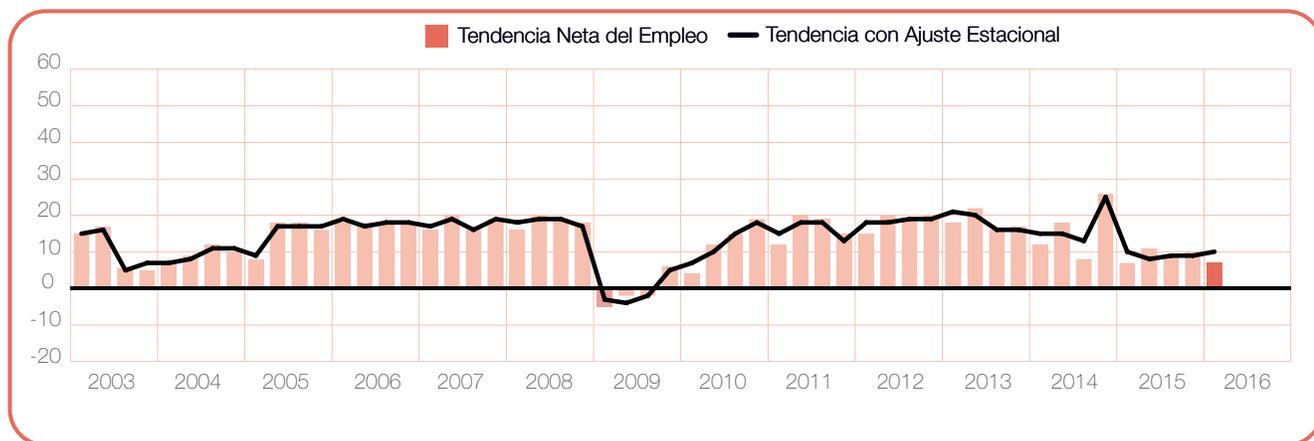


+7 (+10)%

Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores esperan un ritmo de contratación considerable para el próximo trimestre (enero – marzo 2016). Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral (4T 2015) incrementándose un punto porcentual y permanecen sin cambios en la comparación anual (1T 2015).



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 7	Por debajo 8 a 12	Igual 13	Por encima 14 a 18	Muy por encima > 19
Chiapas	Veracruz Norte	San Luis Potosí	Nayarit	Tlaxcala
Hidalgo	Baja California Sur		Nuevo León	Morelos
Puebla	Colima		Yucatán	Durango
Guerrero	Sinaloa		Zacatecas	Veracruz
Campeche	Sonora		Coahuila	
Oaxaca	Área Metropolitana D.F.		Jalisco	
	Estado de México		Aguascalientes	
	Quintana Roo		Baja California	
	Michoacán		Chihuahua	
	Tamaulipas		Guanajuato	
	D.F.			
	Querétaro			
	Tabasco			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Planes de contratación “Muy por encima” del promedio nacional son previstos en cuatro estados mexicanos durante el próximo trimestre. Los empleadores de Tlaxcala reportan la Tendencia Neta del Empleo más optimista de +30%. Por otra parte, los empleadores de Morelos anticipan un ritmo de contratación favorable con una Tendencia de +23%, mientras que Durango y Veracruz Sur presentan Tendencias de +19%.

Los empleadores reportan intenciones de contratación “Por encima” del promedio nacional en 10 estados. Mientras que la Tendencia para San Luis Potosí se sitúa en +13% al igual que la nacional. Sin embargo, las perspectivas de contratación en 13 estados son clasificadas como “Por debajo” del promedio nacional.

Tendencias “Muy por debajo” del promedio son reportadas por empleadores en seis estados. Se prevén perspectivas de contratación inciertas en Oaxaca, donde la Tendencia se ubica en -1%, mientras que los empleadores de Campeche anticipan una actividad de contratación plana con una Tendencia de 0%. Los empleadores de Guerrero reportan una Tendencia de +4% mientras que Tendencias de +5% son reportadas en dos estados – Puebla e Hidalgo. Chiapas reporta una Tendencia de +7%.

En comparación al trimestre anterior (4T 2015), los planes de contratación se fortalecen en 15 estados. Destacando con 22 y 21 puntos porcentuales Tlaxcala y Nayarit, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas se debilitan en 14 estados. Los empleadores de Guerrero reportan una disminución de 20 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 16 puntos porcentuales más débiles en Querétaro y Baja California Sur.

En comparación anual (1T 2015), las Tendencias mejoran en 17 estados, destacando Tlaxcala con 28 puntos porcentuales. Los empleadores de Veracruz Norte reportan un incremento de 16 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias son 13 y 11 puntos porcentuales más fuertes en Morelos y Veracruz Sur, respectivamente. Por otro lado, las intenciones de contratación se debilitan en 16 estados. La Tendencia para Guerrero disminuye 23 puntos porcentuales y se reportan disminuciones de 7 y 6 puntos porcentuales en Durango y Sinaloa, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Ciudad de México, Ciudad Juárez, Guadalajara, Hermosillo, León, Mérida, Mexicali, Monterrey, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tijuana y Torreón*.

La Tendencia Urbana (Neto Urbano), se basa en todas las ciudades de esta encuesta. Para el 1T 2016, la Tendencia Urbana se sitúa en +14%, arriba de la Tendencia Nacional que se ubica en +13%. La Tendencia Urbana permanece sin cambios cuando es comparada con el trimestre anterior y se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación con el 1T 2015.

Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral optimista en las ciudades de Torreón y Guadalajara, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +21% y +20%, respectivamente. Un ritmo de contratación favorable es anticipado en Ciudad Juárez, donde la Tendencia se sitúa en +18%, y en Mérida, con una Tendencia de +17%.

En comparación con el 4T 2015, las perspectivas de contratación mejoran en cinco de las 14 ciudades, destacando con 5 puntos porcentuales Torreón y con 4 puntos porcentuales Tijuana. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en seis ciudades, incluyendo a Querétaro, con un descenso de 11 puntos porcentuales, y Ciudad Juárez con una disminución de 10 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en siete de las 14 ciudades. Los empleadores de Torreón reportan un incremento considerable de 14 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia en Guadalajara se fortalece 9 puntos porcentuales. No obstante, los planes de contratación se debilitan en cuatro ciudades, incluyendo Querétaro, donde la Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	1T 2016	4T 2015	1T 2015	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	13	13	12	0	1
Neto Urbano	14	14	12	0	2
Torreón	21	16	7	5	14
Guadalajara	20	17	11	3	9
Ciudad Juárez	18	28	15	-10	3
Mérida	17	15	15	2	2
Monterrey	15	15	17	0	-2
Tijuana	15	11	14	4	1
Chihuahua	13	20	14	-7	-1
Hermosillo	13	14	13	-1	0
San Luis Potosí	12	12	12	0	0
León	11	12	8	-1	3
Querétaro	11	22	14	-11	-3
Ciudad de México	10	9	10	1	0
Mexicali	8	13	9	-5	-1
Puebla	5	5	4	0	-3

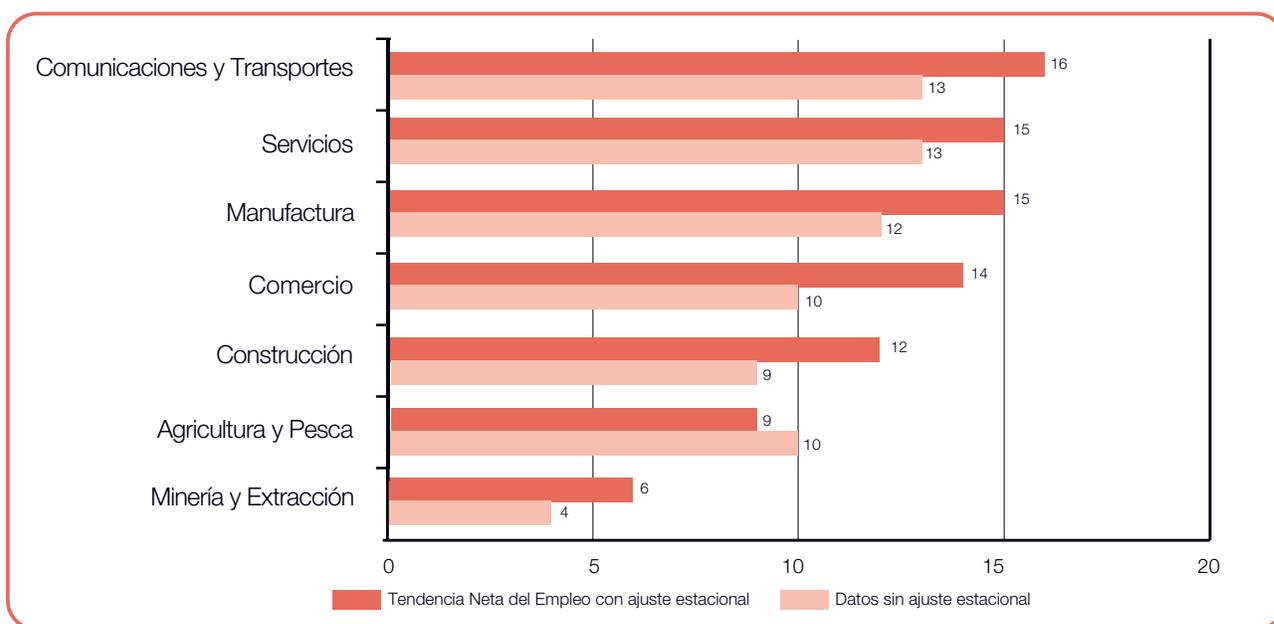
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores de los siete sectores industriales esperan incrementar sus niveles de contratación durante los próximos tres meses (enero-marzo). Comunicaciones & Transportes reporta los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. La Tendencia se ubica en +15% tanto en Manufactura como en Servicios, mientras que Comercio anticipa un crecimiento estable con una Tendencia de +14%. La Tendencia más débil se reporta en Minería & Extracción con +6%.

Al comparar con el trimestre anterior (4T 2015), las intenciones de contratación mejoran en cinco de los siete sectores, destacando con incrementos de 2 puntos porcentuales Comercio y Servicios. Sin embargo, los planes se debilitan en dos sectores, Manufactura con un punto porcentual y Minería & Extracción con 2 puntos porcentuales.

Al comparar de manera anual (1T 2015), las Tendencias mejoran en cuatro de los siete sectores industriales. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan el incremento más notable con 6 puntos porcentuales, mientras que Servicios y Comercio reportan un aumento de 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. En las demás regiones las intenciones se mantienen relativamente estables en dos sectores – Agricultura & Pesca y Construcción, disminuyendo un punto porcentual, y sin cambios en Minería y Extracción.



+13 (+16)%

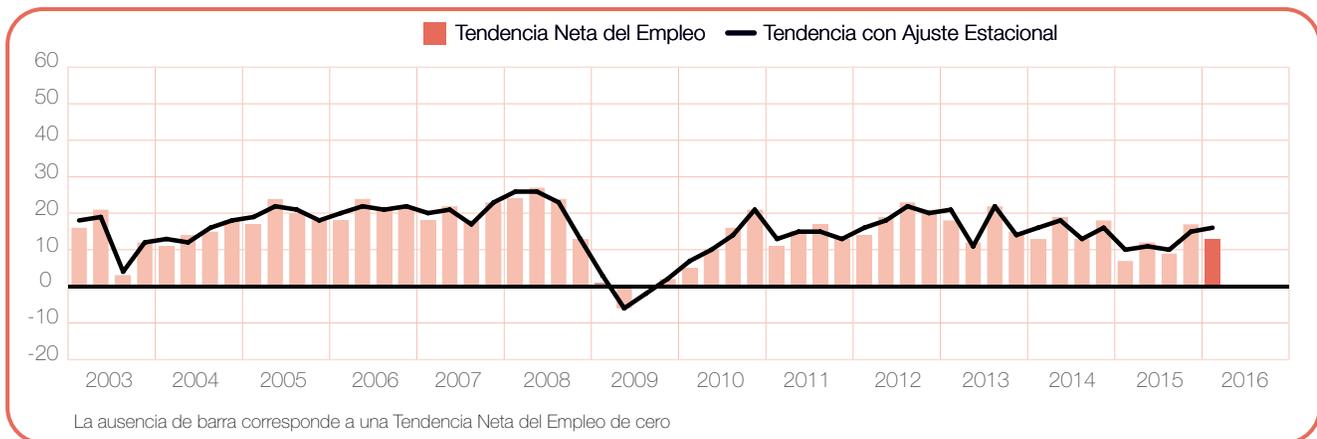
Comunicaciones y Transportes

Con una Tendencia Neta del Empleo de +16%, los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para el periodo enero-marzo. Las perspectivas permanecen relativamente estables en comparación trimestral y se incrementan 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales de las siete regiones para el 1T 2016, destacando Norte con una Tendencia de +19%. Noreste y Noroeste reportan Tendencias de +18%, Occidente de +16% y Sureste de +10%.

En comparación con el 4T 2015, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando Valle con 6 puntos porcentuales. Los planes de contratación se debilitan en dos regiones, incluyendo Norte con 7 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas en seis regiones. Valle se fortalece 10 puntos porcentuales, Norte y Centro 9 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



+13 (+15)%

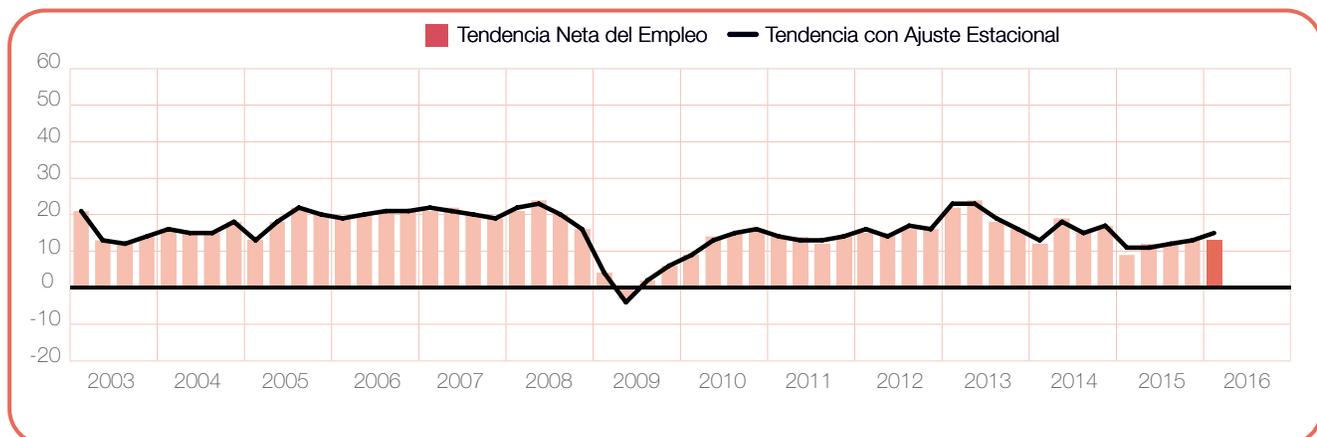
Servicios

Una actividad de contratación favorable se prevé para el 1T 2016 con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en las siete regiones. Destacando Noreste con una Tendencia de +20% y Norte con +17%. Valle y Centro prevén Tendencias de +15%.

En comparación trimestral, las expectativas se fortalecen en tres regiones, incluyendo el Valle con 6 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se incrementan en cinco regiones. En el Norte con 11 puntos porcentuales, así como en Noreste y Occidente con 6 puntos porcentuales.



+12 (+15)%

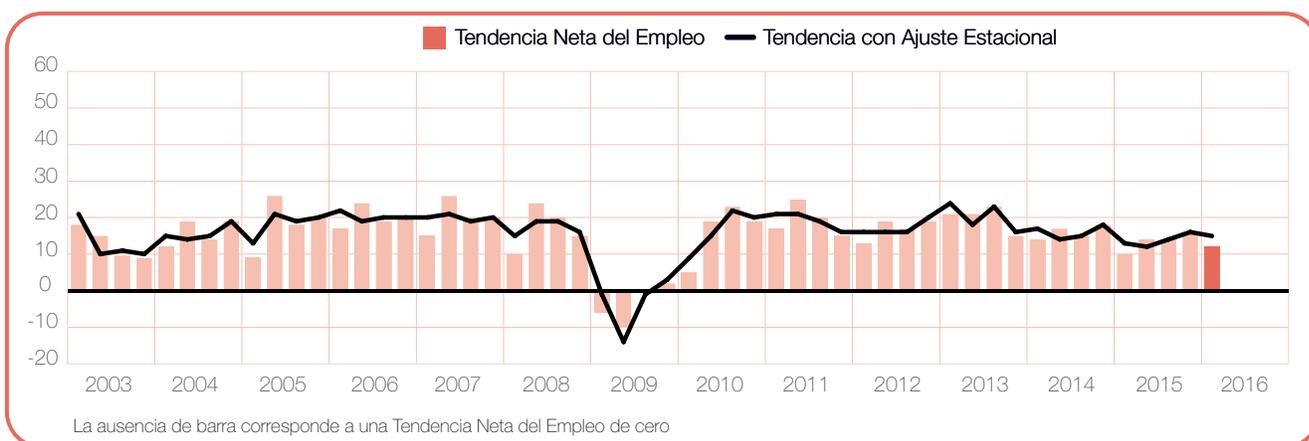
Manufactura

Un ritmo de contratación estable se prevé para el 1T 2016 con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las perspectivas permanecen estables en comparación con el trimestre anterior y se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación anual (1T 2015).

Se esperan incrementos en las plantillas laborales de las siete regiones. Destacando Noroeste con una Tendencia de +23%. Los empleadores reportan un ritmo de contratación favorable en Occidente, con una Tendencia de +19%, así como en Norte y Sureste, con Tendencias de +18%.

En comparación trimestral (4T 2015), las intenciones se debilitan en cuatro regiones, destacando con 10 y 4 puntos porcentuales Norte y Valle, respectivamente. Por otro lado, las perspectivas de contratación se fortalecen en tres regiones, incluyendo a Noroeste con 6 puntos porcentuales.

Cuando se compara con el 1T 2015, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando con 8 y 6 puntos porcentuales Noroeste.



+10 (+14)%

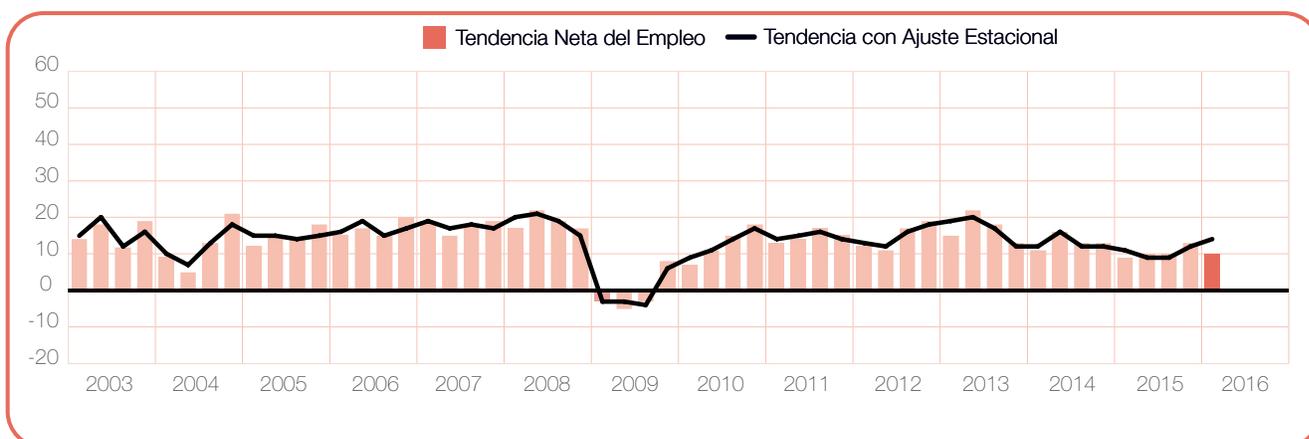
Comercio

Los empleadores anticipan un clima de contratación optimista en el periodo enero – marzo 2016, con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las intenciones se fortalecen 2 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se prevén niveles de contratación optimistas en las siete regiones para el 1T 2016. Destacando Norte y Sureste, con una Tendencia de +16%.

Las contrataciones se debilitan en cuatro regiones en comparación trimestral, incluyendo Norte, Occidente y Valle, con 3 puntos porcentuales. Sureste destaca con un incremento de 8 puntos porcentuales.

En la comparación anual, los planes de contratación se incrementan en tres regiones, destacando con 4 puntos porcentuales el Norte, y con 3 puntos porcentuales el Sureste. La Tendencia se debilita en Occidente por 3 puntos porcentuales y en las demás regiones permanece sin cambios.



+9 (12)%

Construcción

Se espera un incremento en las plantillas laborales durante el 1T 2016 (enero-marzo), con una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual con variaciones de un punto porcentual.

Se prevén oportunidades de contratación en seis de las siete regiones para el 1T 2016. Destacando Occidente con una Tendencia de +22%. Norte reporta una Tendencia de +18%. Noreste y Noroeste reportan Tendencias de +13% y +10%, respectivamente.

Cuando se compara trimestralmente, los planes de contratación se fortalecen en tres regiones, destacando Noreste con 11 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones. Destacando con 8 puntos porcentuales Centro y Valle. No obstante, se reportan mejorías en tres regiones, incluyendo el Occidente con 10 puntos porcentuales.



+10 (+9)%

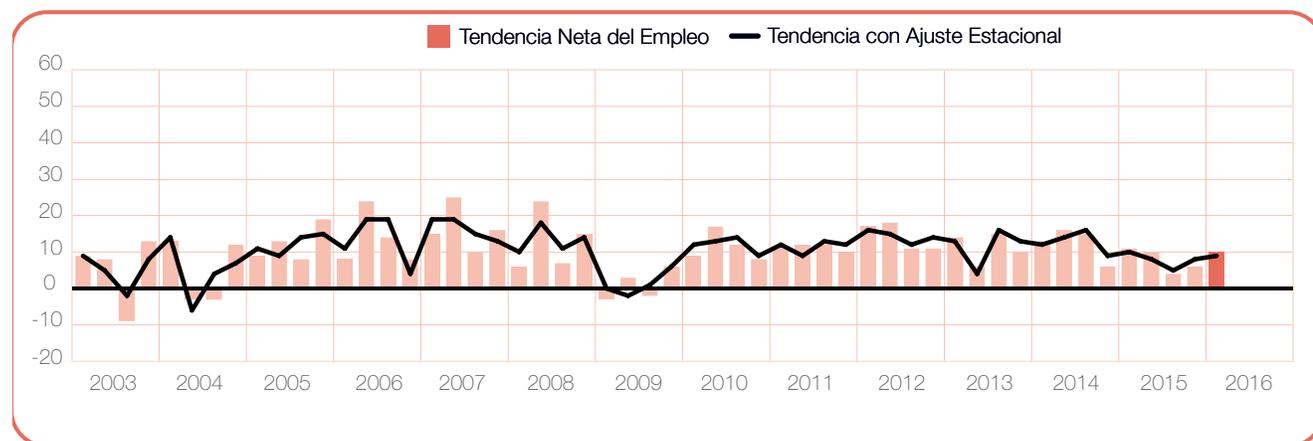
Agricultura y Pesca

Se prevé un clima de contratación relativamente optimista con una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas se mantienen estables en comparación trimestral y anual con variaciones de un punto porcentual.

Se espera que las plantillas laborales se incrementen en seis de las siete regiones. Los planes más optimistas se presentan en Noreste, Occidente y Sureste con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Los más débiles se presentan en Norte con un crecimiento plano de 0%.

Al comparar trimestralmente, las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones, destacando Centro y Norte con 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se incrementan en tres regiones, incluyendo Occidente y Valle con 10 puntos porcentuales.

En comparación anual la Tendencia se incrementa en cuatro regiones. Destacando Noreste con 16 puntos porcentuales.



+4 (+6)%

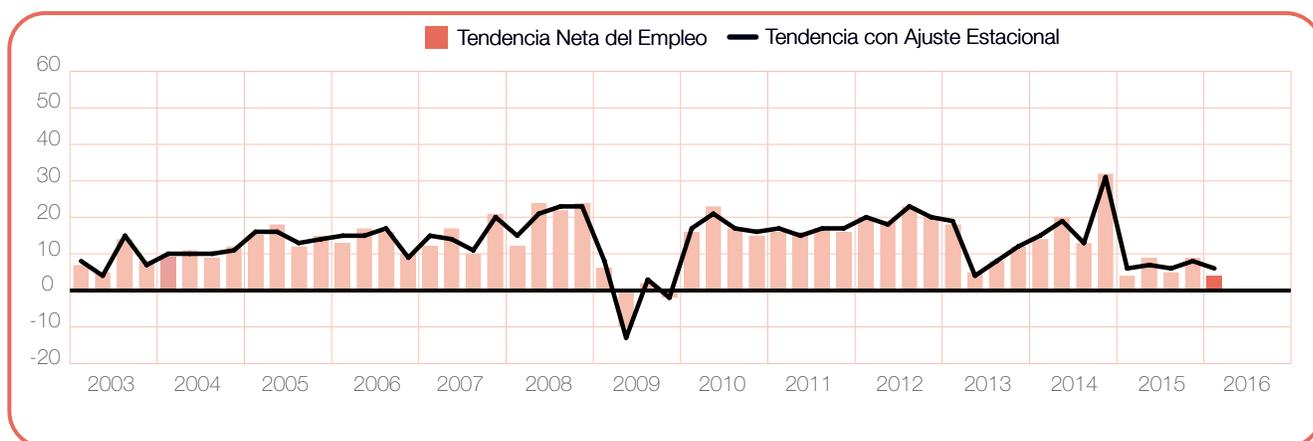
Minería y Extracción

Los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación para el próximo trimestre (enero-marzo), reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Mientras la Tendencia es 2 puntos porcentuales más débil en comparación trimestral (4T 2015), los empleadores no reportan cambios en la comparación anual (1T 2015).

Se espera que las plantillas laborales se incrementen en cuatro regiones durante el 1T 2016. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en el Norte, donde la Tendencia se sitúa en +10%, mientras que Tendencias de +8% son reportadas tanto en el Noroeste como en el Valle. No obstante, se reportan planes de contratación inciertos en el Centro y en el Sureste, con Tendencias de -3% y -1%, respectivamente

En comparación con el trimestre anterior (octubre-diciembre 2015), las perspectivas de contratación se debilitan en cinco regiones. Los empleadores reportan una disminución de 14 puntos porcentuales en el Centro, mientras que la Tendencia se debilita 11 puntos porcentuales en el Occidente. Sin embargo, las Tendencias se fortalecen en dos regiones, incluyendo el Valle donde los empleadores reportan una mejoría considerable de 19 puntos porcentuales.

En comparación anual (1T 2015), las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones incluyendo el Centro y el Noroeste, con disminuciones de 6 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias mejoran en tres regiones, destacando con 9 puntos porcentuales la región de Occidente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

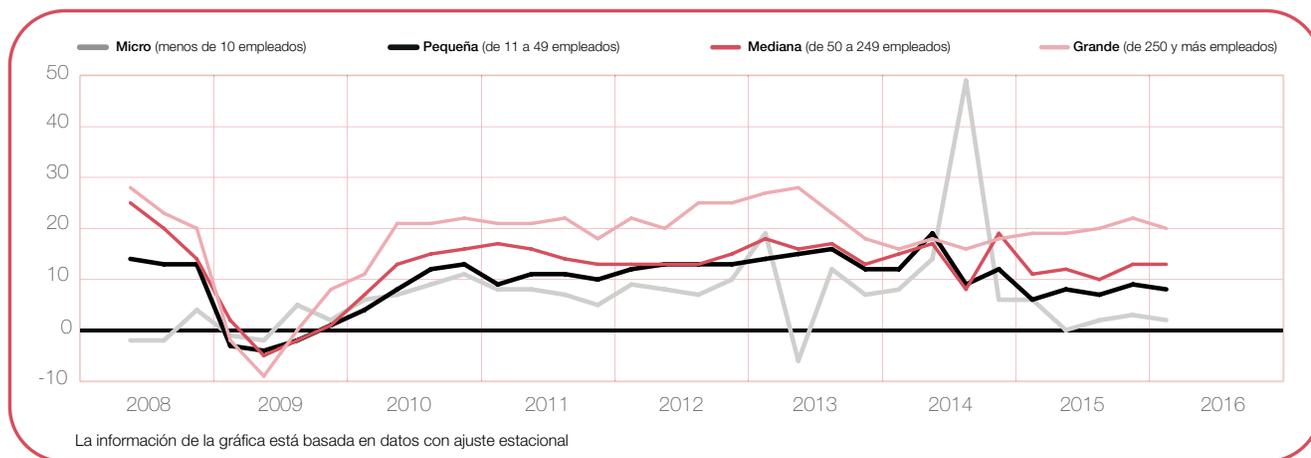
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de su organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de las cuatro categorías de empresa esperan un incremento en sus plantillas laborales durante el próximo trimestre (1T 2016). Las empresas Grandes reportan las perspectivas de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +20%, mientras las Tendencias se sitúan en +13% y +8% en las empresas Medianas y Pequeñas, respectivamente. Las Microempresas reportan planes de contratación cautelosos con una Tendencia de +2%.

En comparación trimestral (4T 2015), la Tendencia para las empresas Grandes disminuye 2 puntos porcentuales. Mientras tanto, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables para las Micro y Pequeñas empresas, las empresas Medianas no reportan cambios.

En comparación anual (1T 2015), las Tendencias se fortalecen 2 puntos porcentuales tanto en las empresas Pequeñas como en las Medianas, mientras que las empresas Grandes reportan planes de contratación relativamente estables. Sin embargo, las Microempresas reportan una disminución de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	25	6	66	3	+19	+20
Mediana	17	7	75	1	+10	+13
Pequeña	13	5	81	1	+8	+8
Micro	8	9	82	1	-1	+2



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

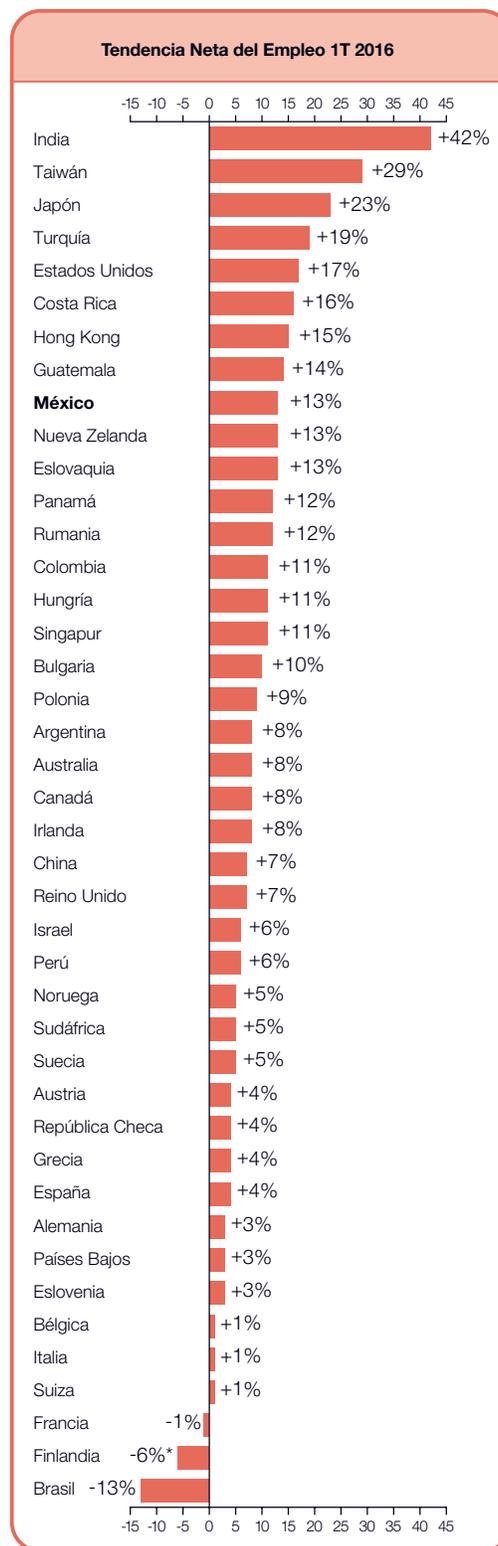
	1T 2016	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brasil	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Canadá	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Estados Unidos	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
México	11 (13)¹	-2 (0)¹	1 (1)¹
Panamá	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Perú	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
China	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
India	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwán	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMOA†			
Alemania	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Austria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Eslovenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
España	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-6	-5	2
Francia	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Grecia	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hungría	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Irlanda	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Noruega	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Países Bajos	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Polonia	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Reino Unido	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Rumania	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Sudáfrica	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Suecia	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turquía	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹

†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

Manpower encuestó a más de 58,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el primer trimestre de 2016*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización y localidad para los siguientes tres meses (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 39 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo enero – marzo 2016. Sin embargo, los mercados continúan siendo irregulares. Se espera que las oportunidades de empleo se mantengan similares a las reportadas los últimos tres meses de 2015 (octubre – diciembre), adicionalmente, los resultados para el periodo enero - marzo indican que la mayoría de los empleadores piensan en, o bien mantener los niveles actuales de empleo o incrementarlos ligeramente mientras esperan por señales más claras en el mercado.

Los empleadores han encontrado algunos obstáculos, tales como la desaceleración de China, la cual ha impactado evidentemente la actividad de los mercados laborales más allá de sus vecinos en Asia-Pacífico. Una baja en la demanda de materias primas está afectando particularmente al sector Minería & Extracción a nivel mundial, incluyendo a Colombia, Perú y Sudáfrica donde las expectativas son las menos optimistas reportadas desde el inicio de la encuesta. Aunado a lo anterior, muchas operaciones de ManpowerGroup corroboran nuestra Encuesta de Escasez de Talento 2015, pues los empleadores continúan reportando dificultad para reclutar talento en puestos específicos, como IT, Ingeniería y Oficios.

Los pronósticos varían en las comparaciones con las encuestas del cuarto trimestre de 2015 y el primer trimestre de 2015. Los planes de contratación se incrementan en 23 de los 42 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambio en seis, cuando comparamos con el trimestre anterior (4T 2015). En el comparativo anual (1T 2015), las Tendencias se fortalecen en 19 países y territorios, se debilitan en 18 y permanecen sin cambio en cinco. La mayor confianza en las contrataciones se observa en India, Taiwán, Japón, Turquía y en los Estados Unidos. Los pronósticos más débiles, y únicos negativos, son reportados en Brasil, Finlandia y Francia.

Se pronostican incrementos en los niveles de empleo en 22 de los 24 países en la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA). Los planes de contratación aumentan en 14 países en comparación trimestral (4T 2015) y se debilitan en siete. En el comparativo anual (1T 2015), las Tendencias se fortalecen en 12 países y disminuyen en ocho. Una vez más, los buscadores de empleo en Turquía podrían beneficiarse de los planes de contratación más fuertes entre los países de la región EMOA. Adicionalmente, los empleadores de Eslovaquia reportan los planes de contratación más optimistas desde que la encuesta inició en el primer trimestre de

2011. Finlandia y Francia reportan los pronósticos más débiles de la región para este trimestre (1T 2016).

Se prevén aumentos en las plantillas laborales de los ocho países y territorios de la región Asia- Pacífico. Cuando comparamos con el trimestre anterior, la Tendencia Neta del Empleo aumenta en cuatro países y territorios y disminuye en dos. Sin embargo, los pronósticos de los empleadores tienden a debilitarse en el comparativo anual, ya que el ritmo de contratación disminuye en cinco países y territorios y se fortalece solamente en dos. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de todos los países encuestados, mientras que el reporte más débil de la región es reportado por los empleadores de China.

Se reportan Tendencias positivas en nueve de los diez países encuestados en América. La confianza en las contrataciones se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el último trimestre del 2015. En el comparativo anual (1T 2015), los empleadores en cinco países reportan incrementos en las perspectivas de contratación, mientras que los otros cinco países reportan pronósticos más débiles. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores de los Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas en América, y por cuarto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan las expectativas más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 8 de marzo de 2016, detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Comparativo Internacional - América

Más de 23, 000 empleadores fueron entrevistados en diez países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación del 1T 2016. Se espera que los planes de contratación aumenten en todos los países, excepto en Brasil, donde por tercer trimestre consecutivo, los empleadores reportan expectativas laborales negativas. Las expectativas de las regiones son diversas cuando se comparan con reportes anteriores, pues la Tendencia aumenta en cinco ciudades en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas, con 1 de cada 5 empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en los primeros tres meses de 2016. La Tendencia más optimista se observa en el sector Turismo, donde un tercio de los empleadores muestra intenciones de incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses (enero – marzo). También se prevé un mercado laboral activo en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Los empleadores de Costa Rica tienen expectativas igualmente optimistas. En el sector Construcción prevén las expectativas laborales más activas para este trimestre (1T 2016), pero se reportan expectativas favorables también en los cinco sectores restantes.

El optimismo en los empleadores de México continúa en este trimestre, pues éstos anticipan incrementos en las plantillas laborales de los siete sectores industriales. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Comunicaciones & Transportes y Servicios. También se observan expectativas similares en los planes de contratación del sector Manufactura donde cerca de 1 de cada 5 empleadores tienen intenciones de incrementar sus contrataciones.

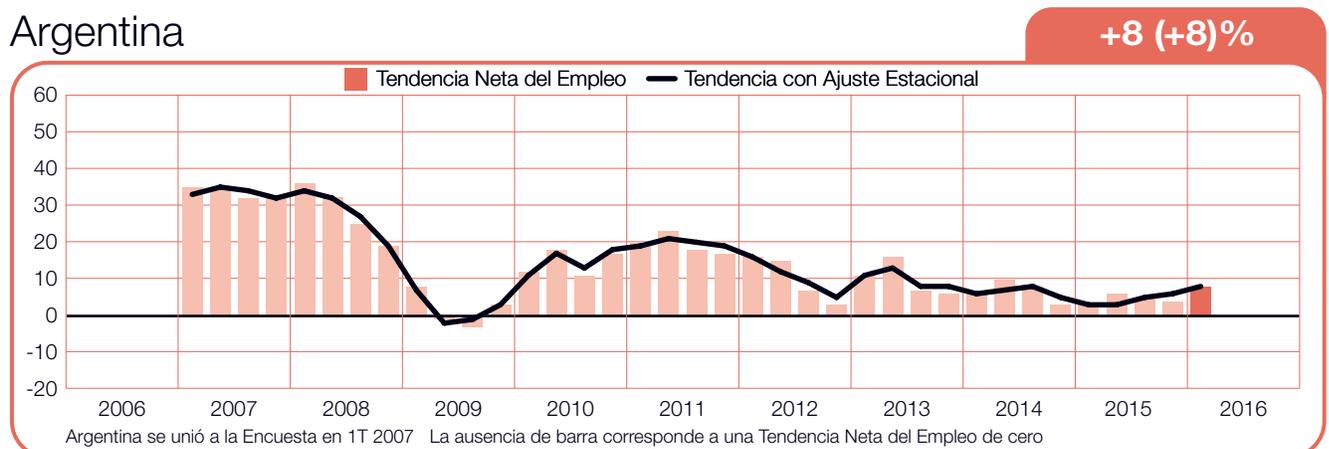
Con la excepción del sector Minería, donde los empleadores reportan planes negativos de

contratación por segundo trimestre consecutivo, los pronósticos laborales para Canadá en este primer trimestre son positivos. El sector Comunicaciones & Transportes muestra los planes más optimistas, seguido por las plantillas laborales del sector Construcción y Manufactura que se mantienen estables, con pronósticos incrementándose moderadamente a partir del trimestre anterior.

Los empleadores de Perú prevén un crecimiento moderado en sus plantillas laborales durante los primeros tres meses del año, pero esperan el ritmo de contratación más lento desde el 3T 2009. La confianza en los empleadores se debilita, en parte, por las expectativas menos optimistas para los sectores Construcción y Minería desde principios de 2013. Una historia similar en las expectativas laborales se desarrolla en Colombia, donde los planes de contratación a pesar de reportarse como positivos, resultan los menos optimistas desde el 4T 2009. Mientras tanto, los empleadores de Argentina anticipan un repunte moderado en sus planes de contratación, motivado por incrementos en el sector Comercio y el sector Construcción en la comparación anual (1T 2015).

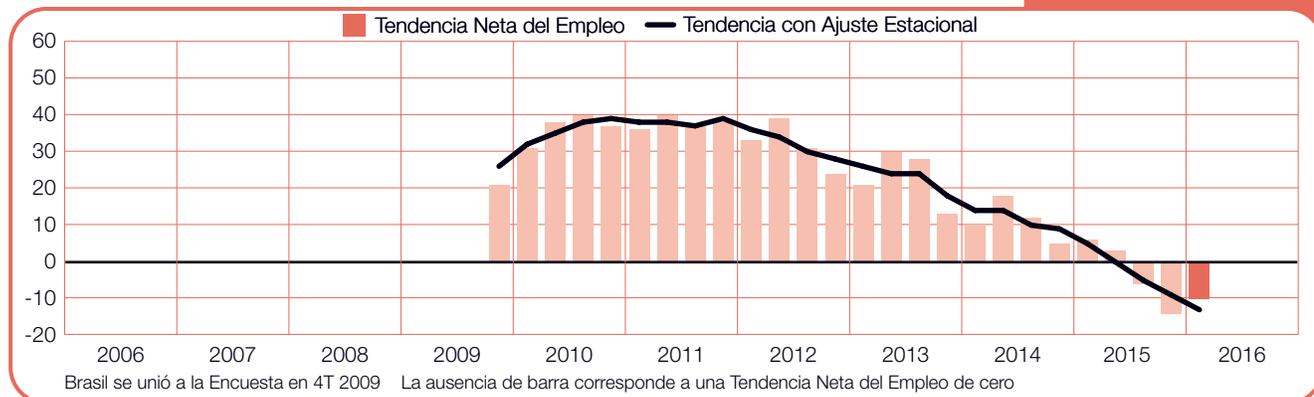
El panorama menos optimista de la región se reporta en Brasil, donde las oportunidades de empleo continúan siendo débiles. El país aún pronostica una disminución que inició en el 4T 2011; los resultados para el primer trimestre son los más débiles desde que el estudio inició en el 4T 2009. Además, Brasil presenta las expectativas laborales menos optimistas de los 42 países y territorios que participaron en esta encuesta. La Tendencia es negativa en sus 5 regiones y en seis de sus ocho sectores industriales, reportando expectativas optimistas únicamente en el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces así como en el sector Educación y Administración Pública.

Argentina



Brasil

-10 (-13)%



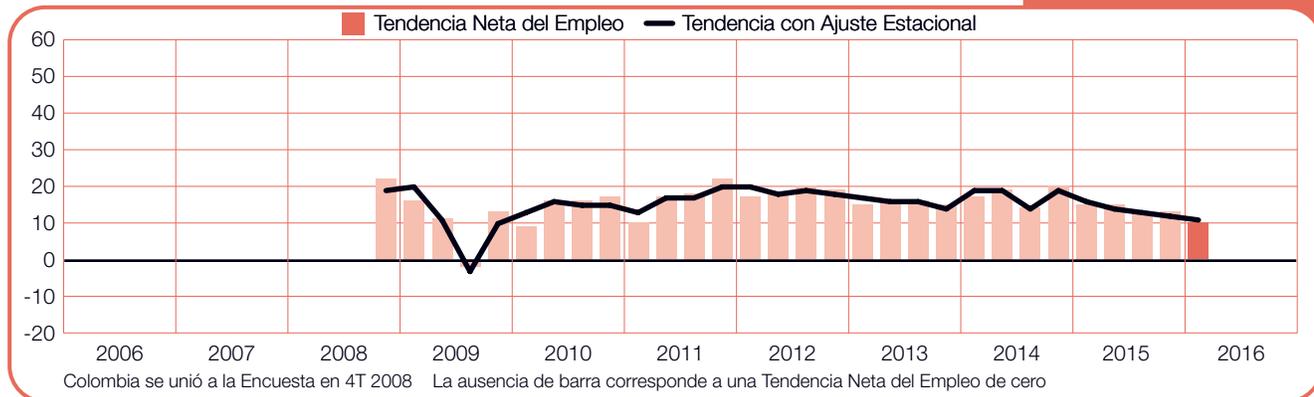
Canadá

+2 (+8)%



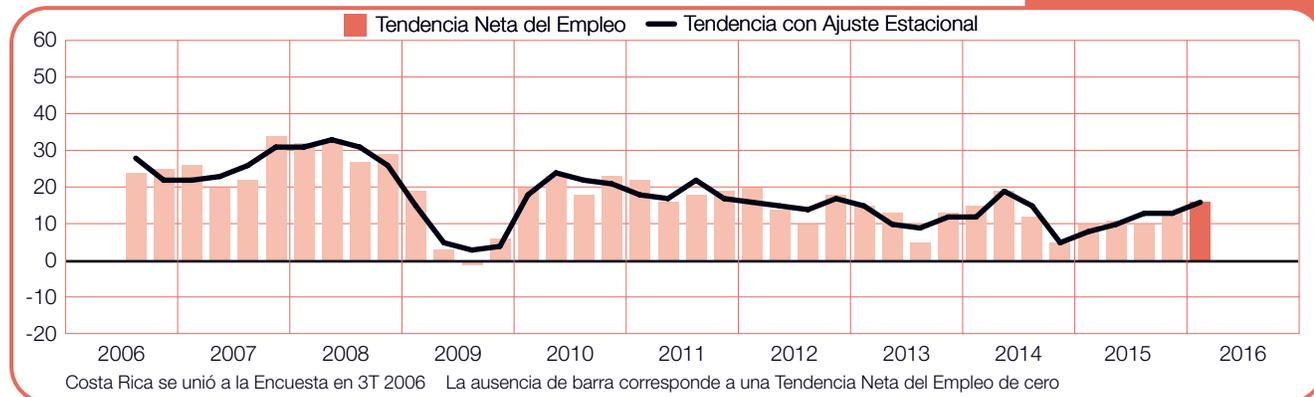
Colombia

+10 (+11)%



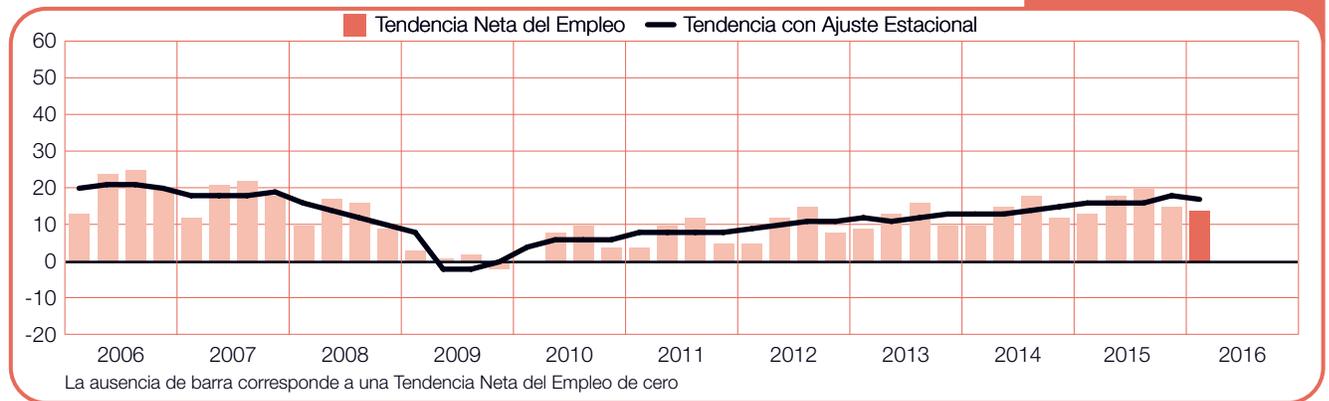
Costa Rica

+16 (+16)%



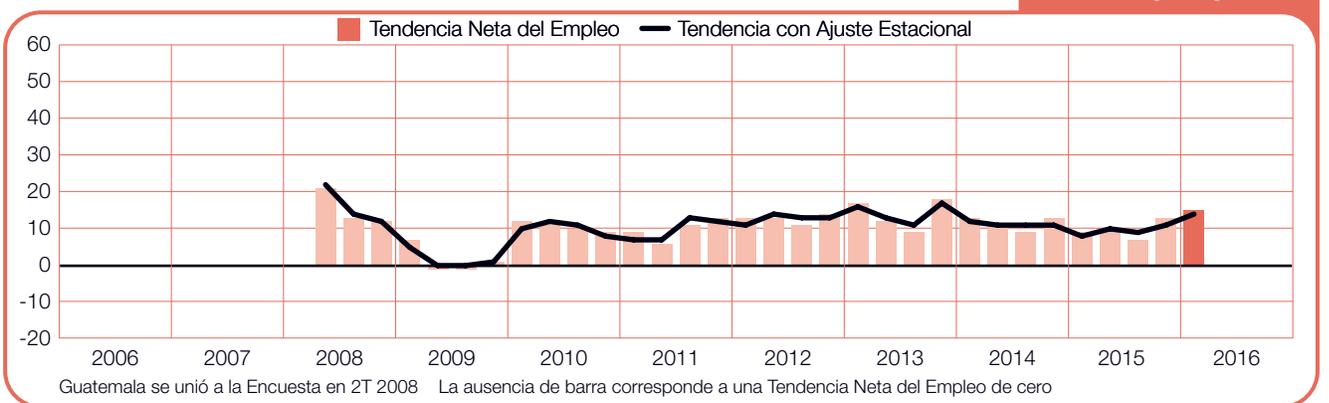
Estados Unidos de América

+14 (+17)%



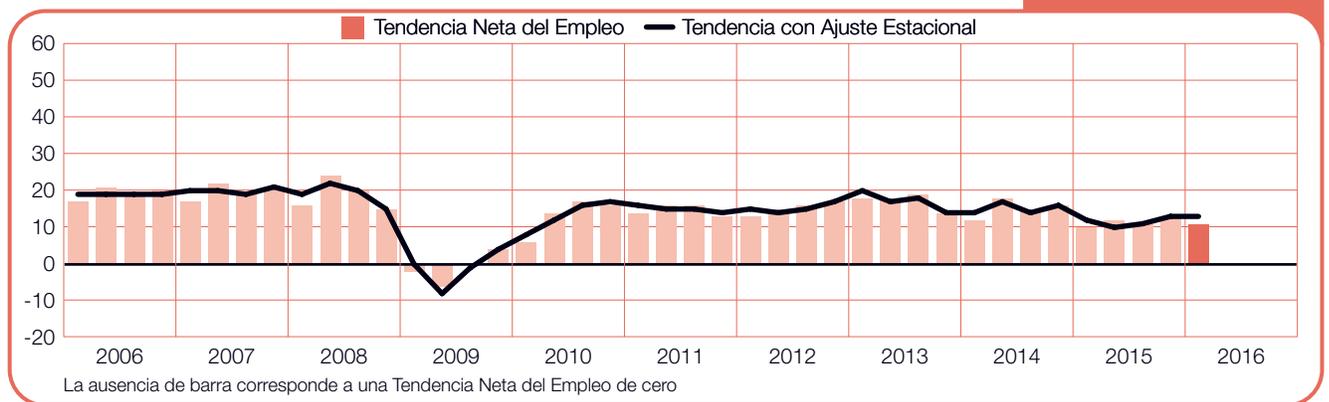
Guatemala

+15 (+14)%



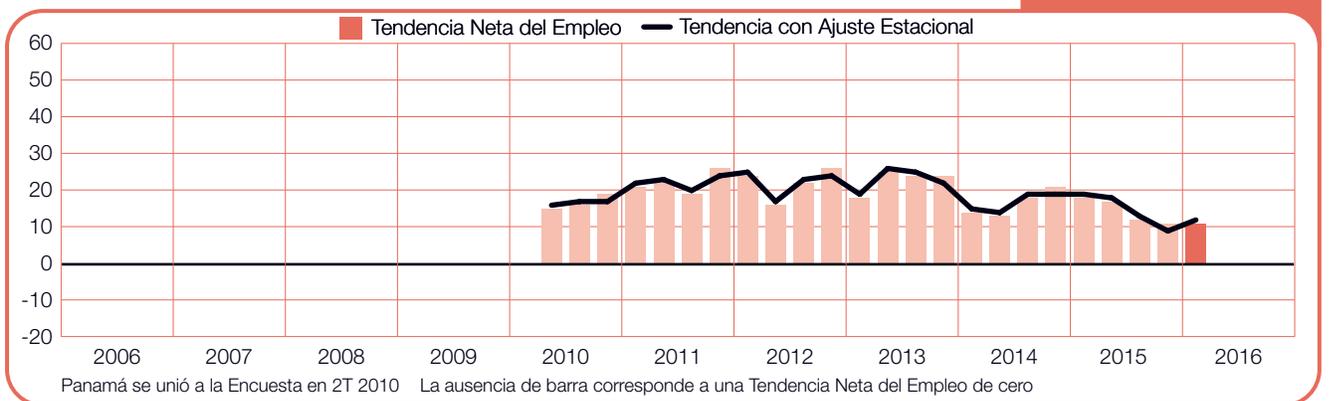
México

+11 (+13)%



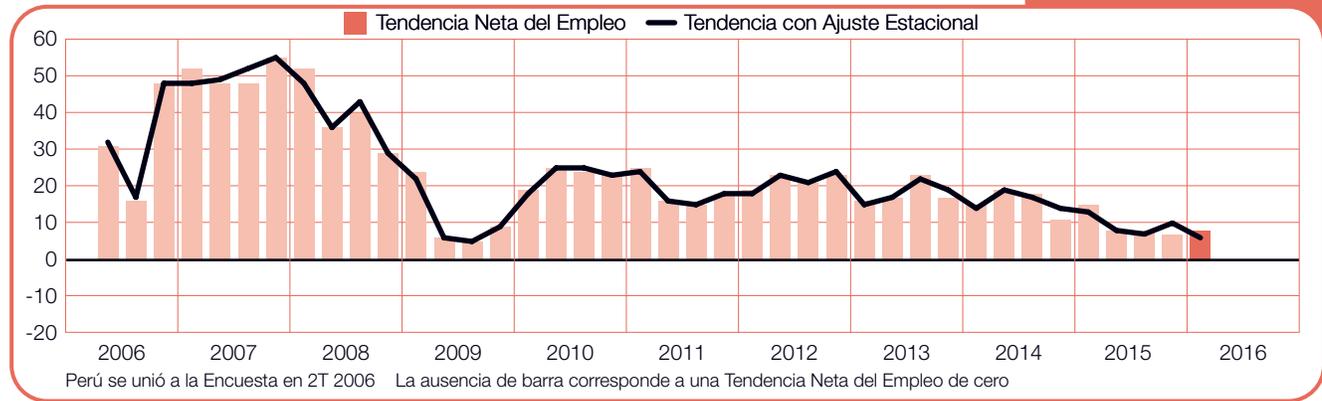
Panamá

+11 (+12)%



Perú

+8 (+6)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia - Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales para los siguientes tres meses. Las expectativas laborales se fortalecen en comparación con el trimestre anterior en cuatro países y territorios, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en otros dos. Cuando comparamos con el 1T 2015, los pronósticos se fortalecen en dos países, se debilitan en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en India y Taiwán reportan los planes de contratación más optimistas para el 1T 2016, mientras que Australia y China reportan los más débiles.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en India es más optimista que en cualquiera de los otros 41 países y territorios entrevistados en esta encuesta. Más de cuatro de cada diez empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales durante los primeros tres meses del año, y las expectativas de contratación serán vigorosas en cada uno de los siete sectores industriales de India.

El ritmo de contratación en Taiwán desacelera por tercer trimestre consecutivo, y reporta su nivel más bajo de optimismo desde el 1T 2010. La Tendencia en el sector Manufactura también presenta su nivel más bajo desde hace seis años pues los empleadores tratan de alinear sus planes de contratación ante la disminución global de la demanda, en particular de China. Sin embargo, los planes de contratación permanecen sólidos, y las expectativas de Taiwán se mantienen como una de las más optimistas del mundo.

En Japón, se espera que las oportunidades de empleo se mantengan sólidas, particularmente en Minería y Construcción, donde la proyección para el primer trimestre (enero – marzo 2016) coincide con la expectativa más optimista reportada desde el inicio de la encuesta.

Los empleadores en China se mantienen ligeramente optimistas y prevén cierto crecimiento en las plantillas laborales para el primer trimestre en todos sus sectores y regiones. Entre los seis sectores industriales, es en el sector Servicios donde se prevé el ambiente de contratación más favorable. Sin embargo, una tendencia a la baja es evidente en el largo plazo, con las expectativas laborales más débiles en cada región y sector en la comparación anual.

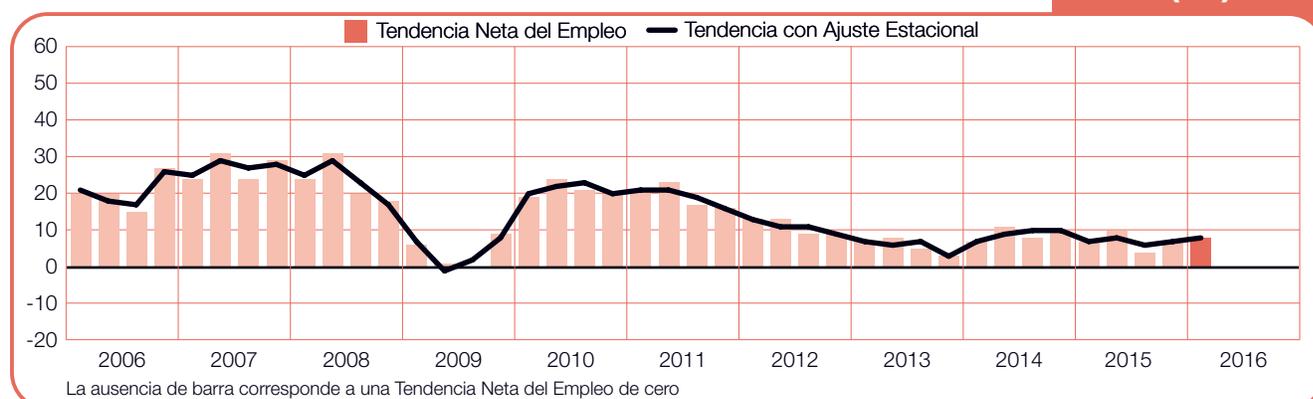
La desaceleración de la actividad minera en Australia está ejerciendo un efecto dominó a través de diversos sectores y regiones. Sin embargo, hay indicios de que la transición del país hacia sectores no mineros de la economía mantiene tracción con expectativas positivas en todos los sectores y regiones, y con Tendencias estables en los sectores de Fianzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios.

Las expectativas son uniformes y positivas para Nueva Zelanda. Los mercados laborales en los sectores de Minería, Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces siguen siendo los más activos, impulsados por el auge de la construcción residencial. Sin embargo, la proyección para los primeros tres meses de 2016 se presenta considerablemente más débil en comparación anual, ya que los planes de contratación disminuyen en cada una de las regiones y sectores industriales.

Por otra parte, la confianza de los empleadores en Hong Kong permanece sin cambios en comparación trimestral y anual. En Singapur el pronóstico es relativamente estable cuando se compara con el 4T 2015, pero disminuye en comparación con los tres primeros meses de 2015, con planes de contratación más débiles reportados en seis de siete sectores industriales.

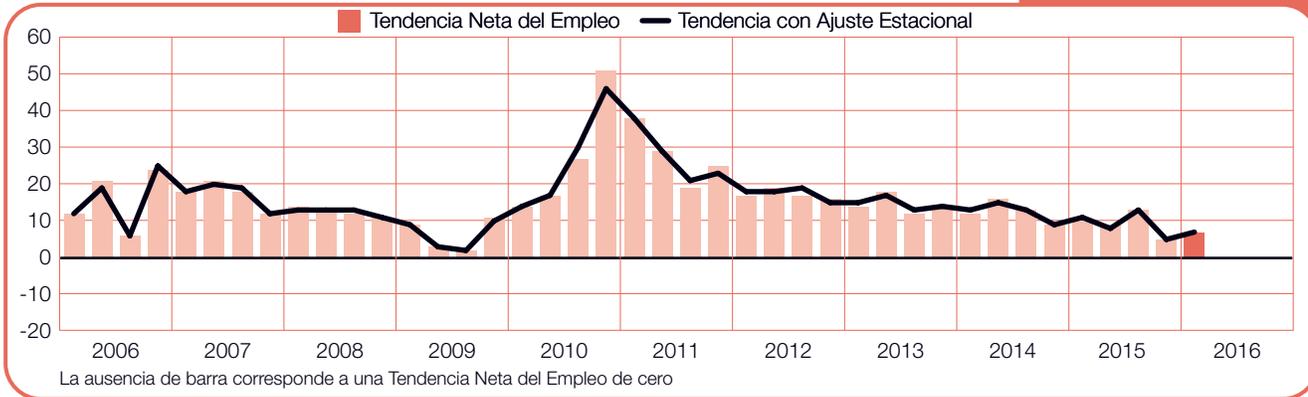
Australia

+8 (+8)%



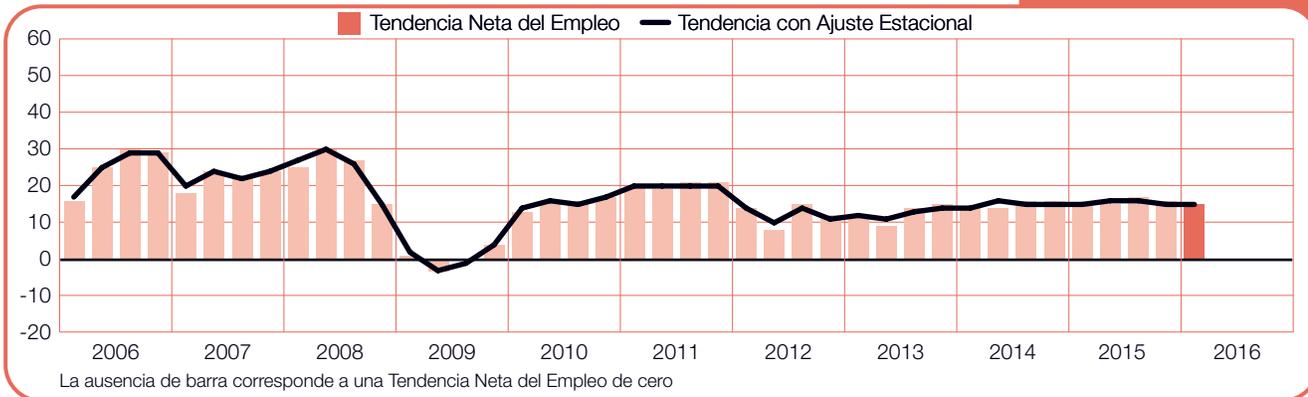
China

+7 (+7)%



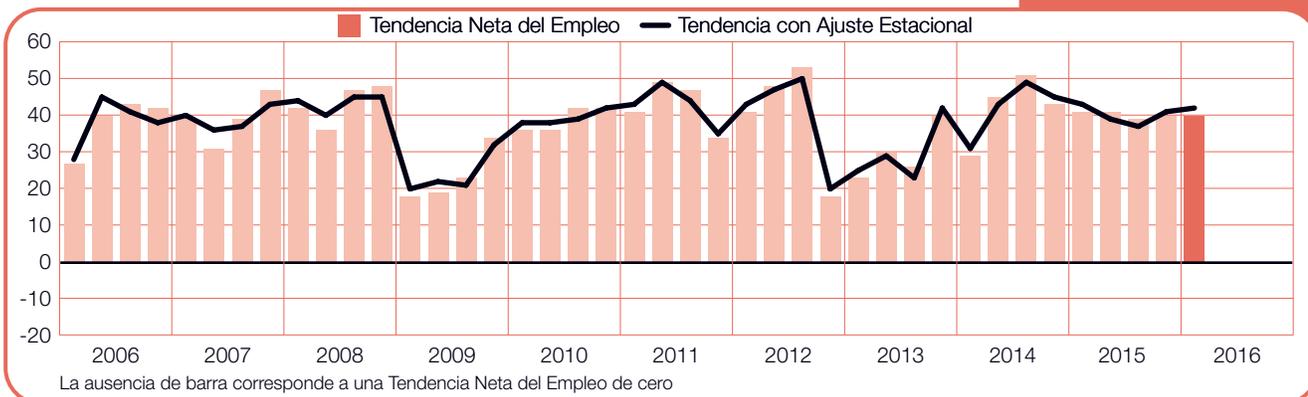
Hong Kong

+15 (+15)%



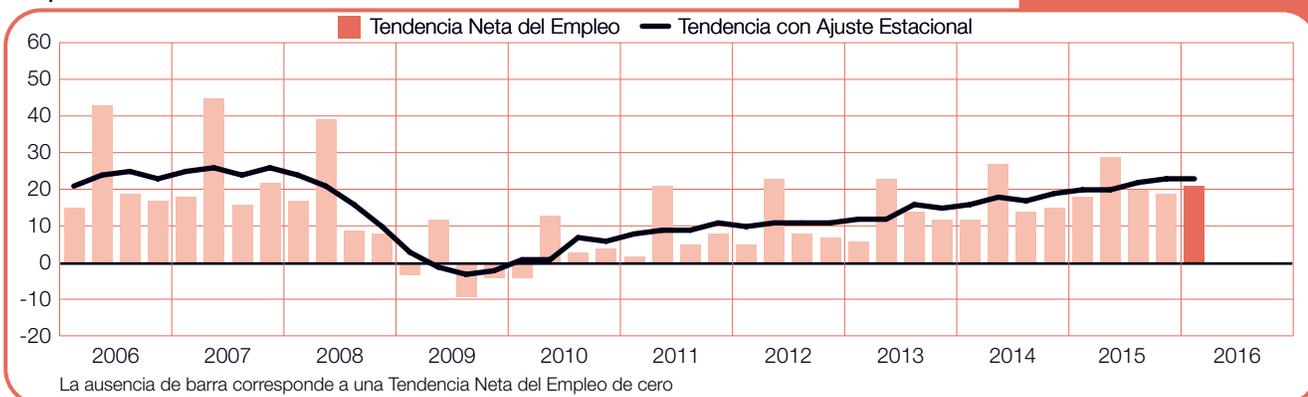
India

+40 (+42)%



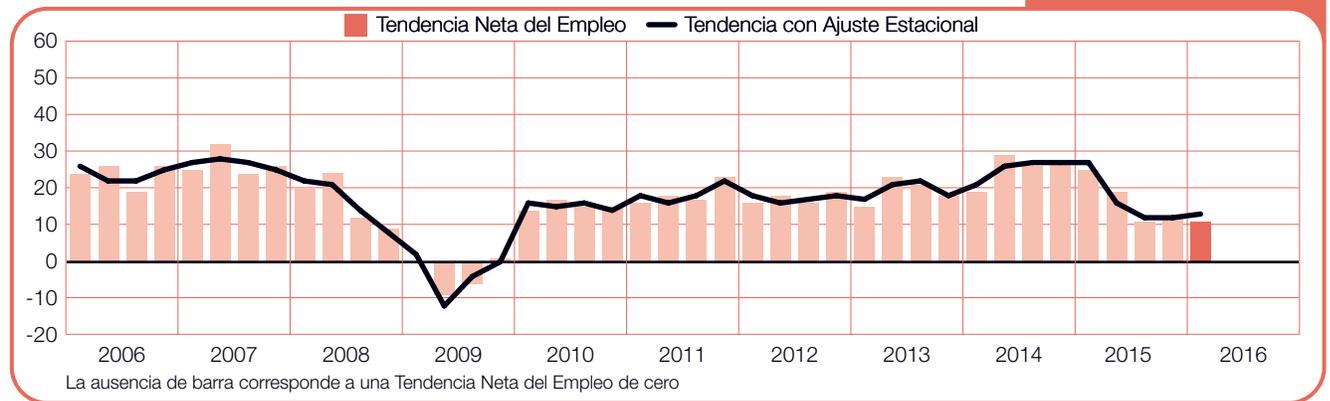
Japón

+21 (+23)%



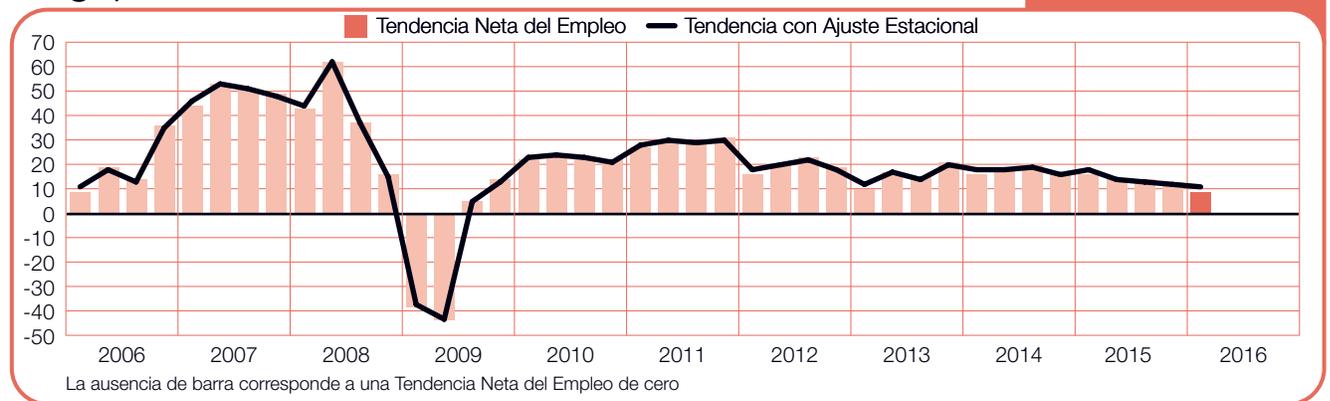
Nueva Zelanda

+11 (+13)%



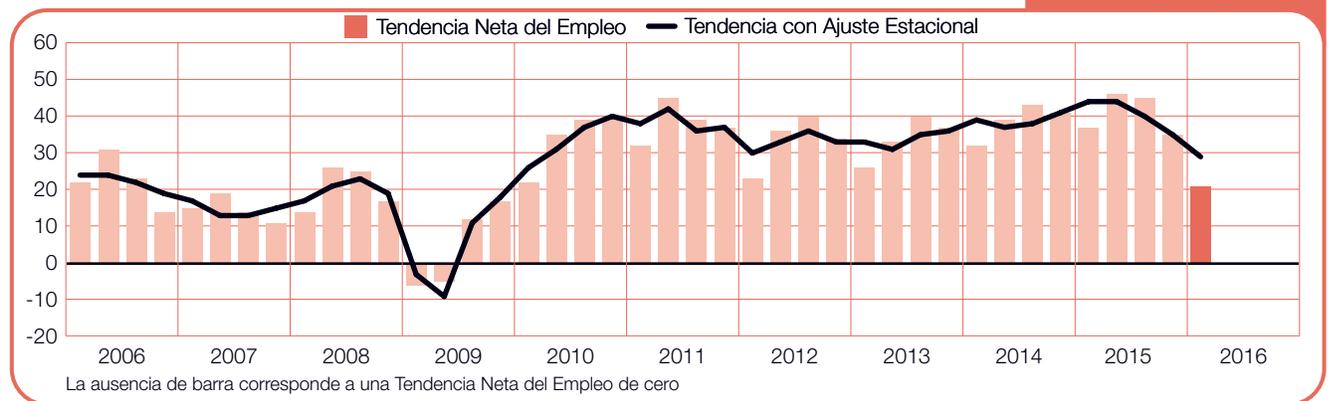
Singapur

+9 (+11)%



Taiwán

+21 (+29)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Esta encuesta incluye entrevistas con alrededor de 20,000 empleadores en 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores en 22 de los 24 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de enero-marzo 2016, con incrementos previstos en 14 países en una comparación trimestral y disminuciones en siete. Las perspectivas mejoran en 12 países en comparación anual y disminuyen en ocho. Las Tendencias más optimistas de la región son reportadas por Turquía, Eslovaquia y Rumania. Las proyecciones más débiles se observan en Finlandia y Francia.

Una vez más el pronóstico más optimista es reportado por los empleadores de Turquía, donde las perspectivas son positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Uno de cada cinco empleadores encuestados tiene la intención de incrementar sus plantillas laborales para los primeros tres meses del año (enero – marzo), con los planes de contratación más fuertes en el sector Finanzas, Seguros, Bienes Raíces & Servicios Empresariales.

De manera similar se reportan incrementos en las contrataciones de Eslovaquia, donde el pronóstico es el más optimista desde que el país puso en marcha la encuesta en el 4T 2011. Por séptimo trimestre consecutivo, las oportunidades para los buscadores de empleo son prevén fortalecidas en el sector Manufactura, donde el subsector de producción automotriz sigue impulsando la demanda de talento.

El pronóstico para el primer trimestre del 2016 en Hungría no presenta cambios en comparación trimestral y permanece en el nivel más optimista desde que comenzó la encuesta en el 3T 2009. También se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Rumania, impulsado en parte, por la mayor Tendencia reportada en el sector Comercio desde el 4T 2012.

Mientras tanto, se esperan incrementos moderados en Italia, donde la Tendencia se mueve a territorio positivo por primera vez en cinco años. Las perspectivas más fuertes se presentan en el sector Comercio, donde los empleadores reportan los planes de contratación más optimistas desde el 2T 2008. Los planes de contratación en Grecia también repuntan hacia territorio positivo tras un cuarto trimestre (4T 2015) en recesión que fue probablemente desencadenado por el referéndum de su rescate.

La confianza en las contrataciones de Reino Unido permanece ligeramente optimista con el clima laboral más favorable en un primer trimestre para el sector de Finanzas & Servicios Empresariales. Un notable crecimiento en la demanda de talento es evidente para el sector Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan la proyección más fuerte para un primer trimestre desde 2008.

Las expectativas de Alemania se debilitan ligeramente en comparación anual y trimestral. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores del sector Finanzas & Servicios Empresariales anticipan el clima de contratación más optimista. Las perspectivas de empleo también mejoran ligeramente en el sector Manufactura, donde la confianza se incrementa entre los empleadores de la industria química y farmacéutica, contrarrestando una recesión en la contratación de la industria de la fabricación de maquinaria y equipo.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades en gran parte de la región para los primeros tres meses de 2016. Sólo en Francia y Finlandia podría existir una reducción en las plantillas laborales.

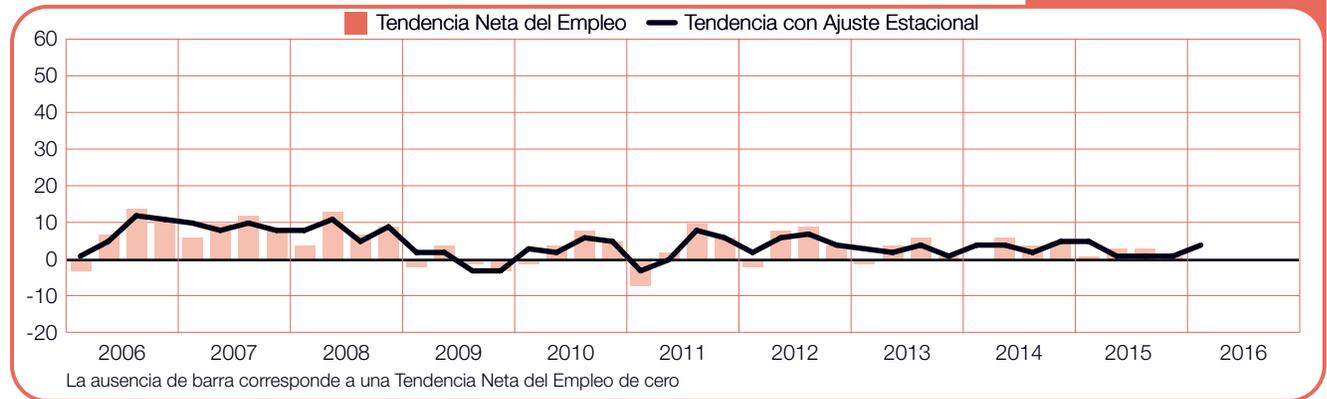
Alemania

0 (+3)%



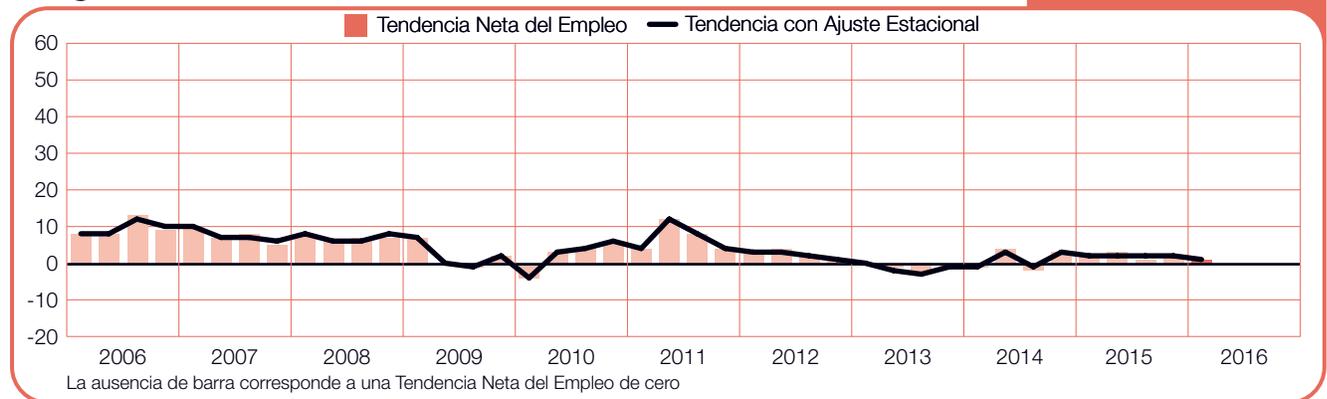
Austria

0 (+4)%



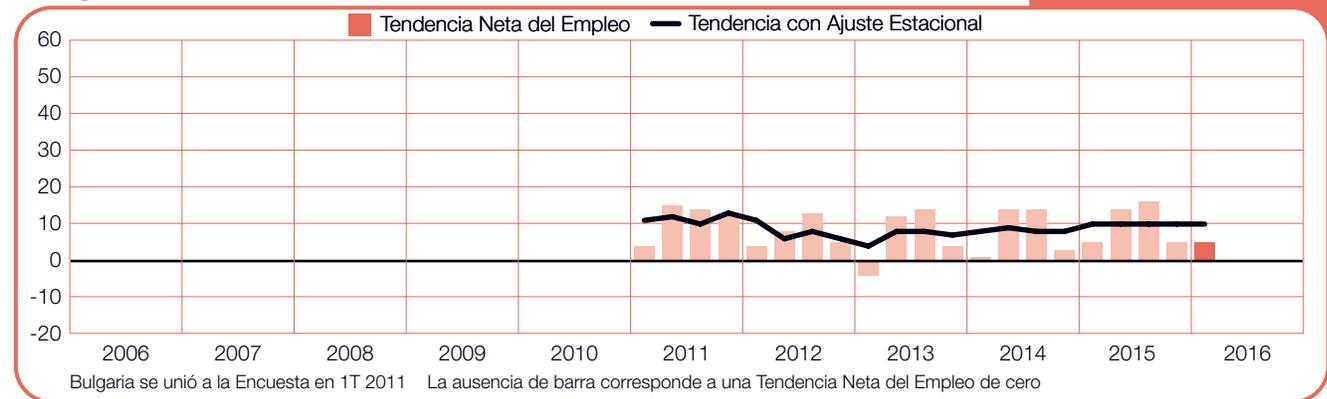
Bélgica

+1 (+1)%



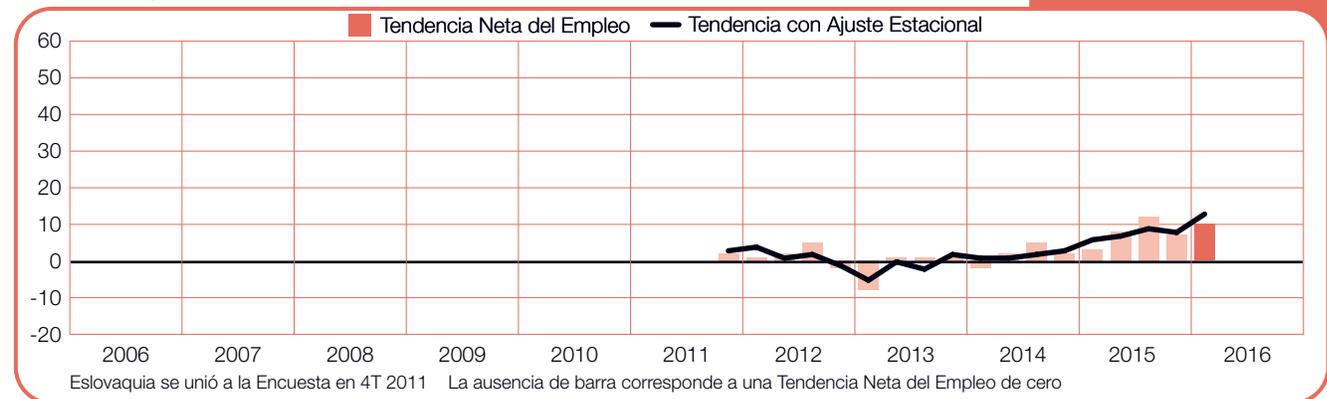
Bulgaria

+5 (+10)%



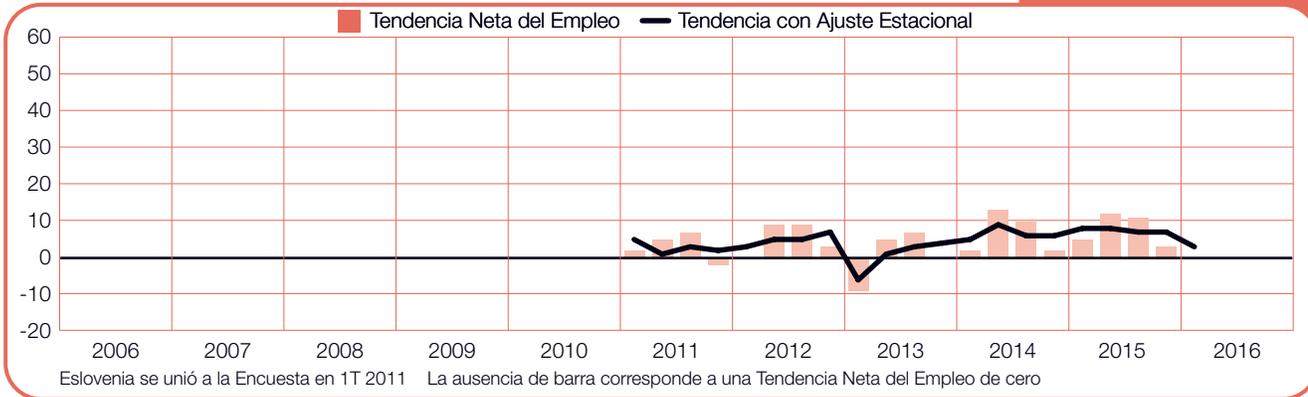
Eslovaquia

+10 (+13)%



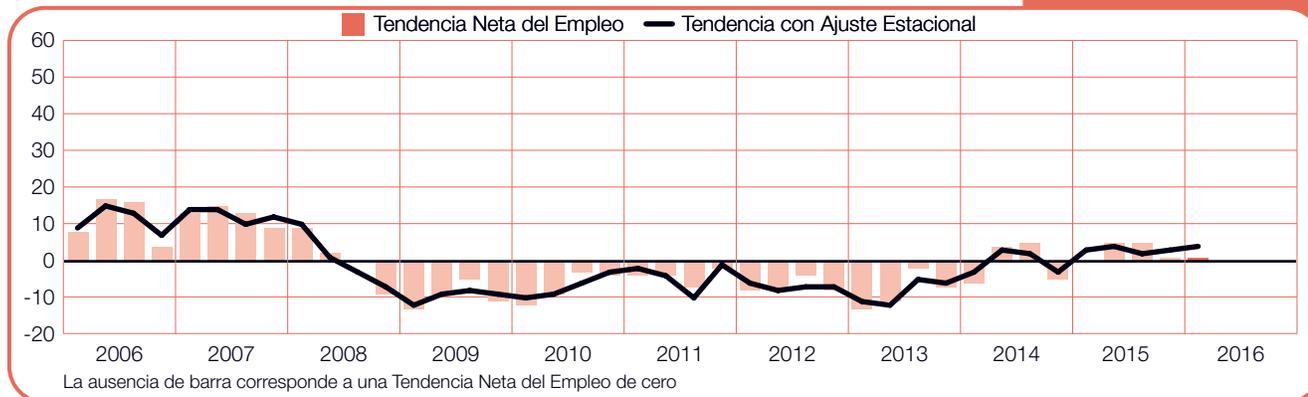
Eslovenia

0 (+3)%



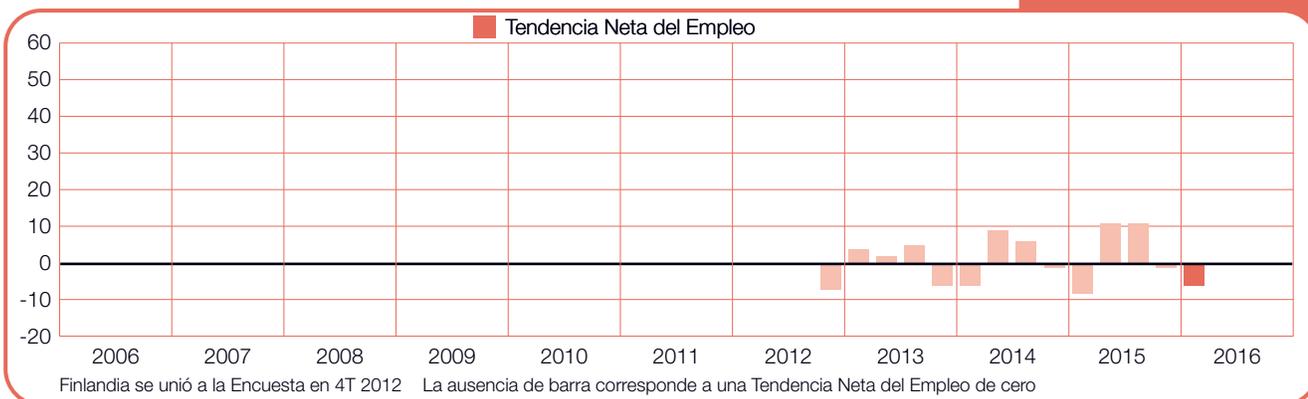
España

+1 (+4)%



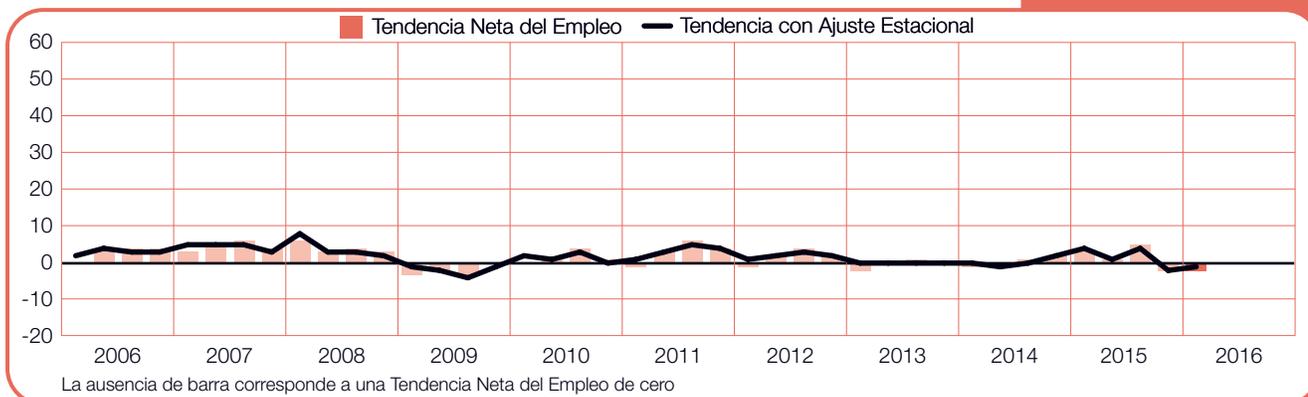
Finlandia

-6%



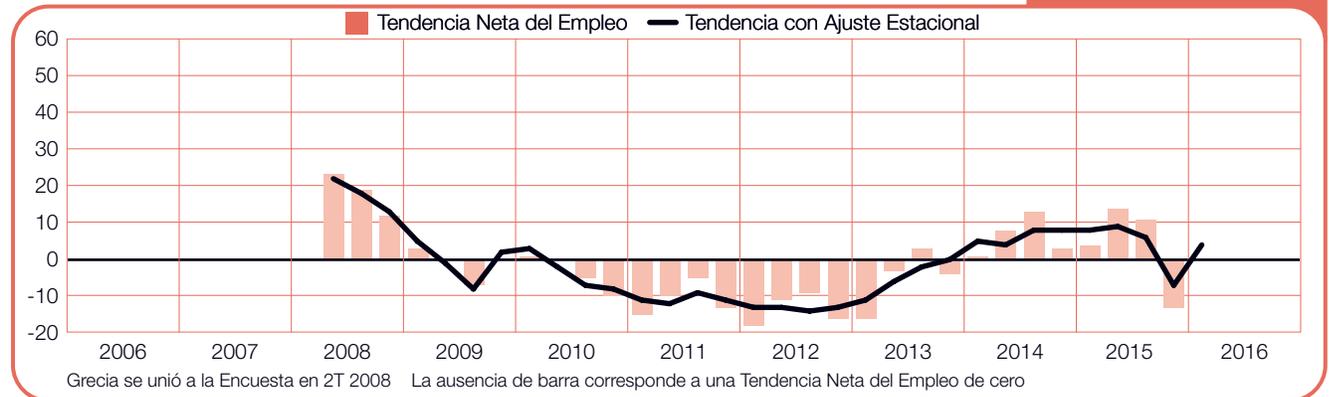
Francia

-2 (-1)%



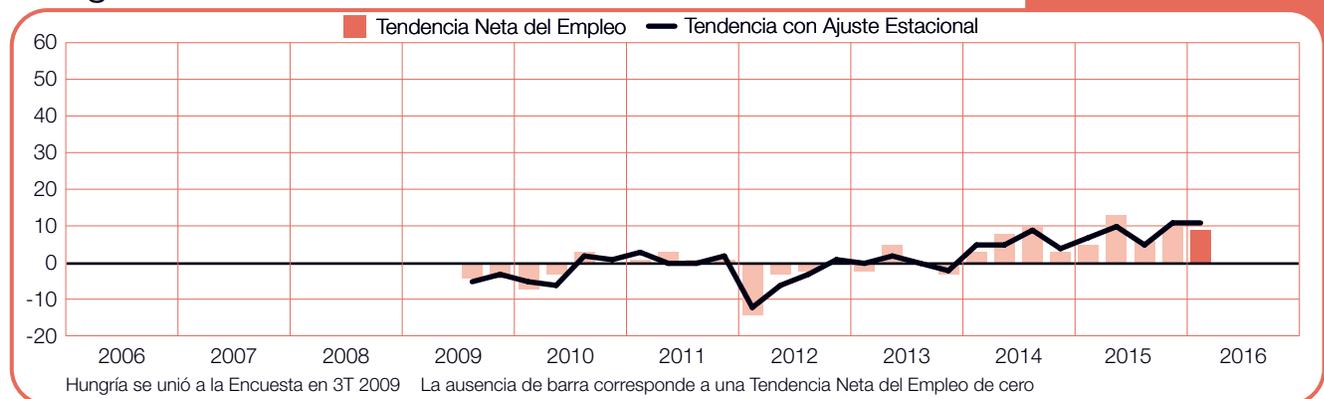
Grecia

0 (+4)%



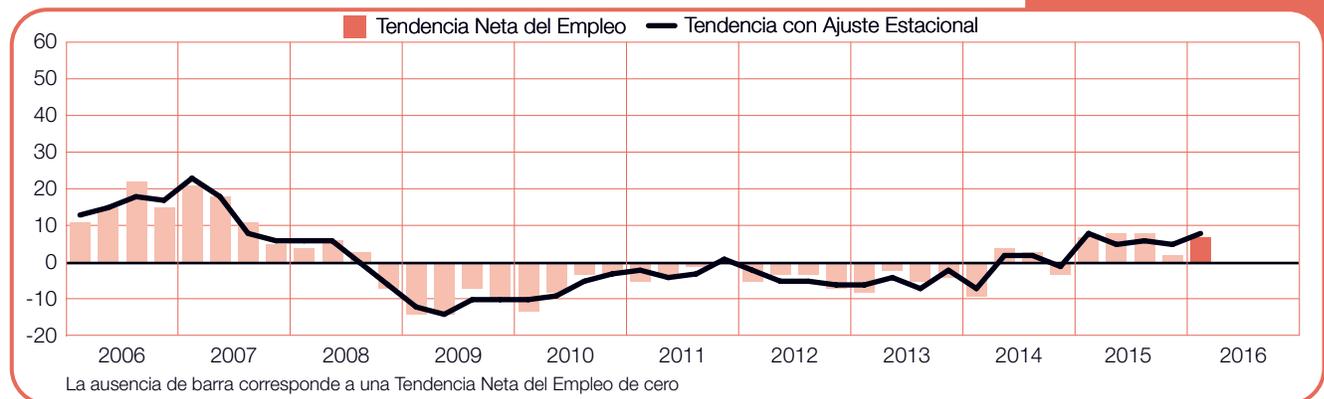
Hungría

+9 (+11)%



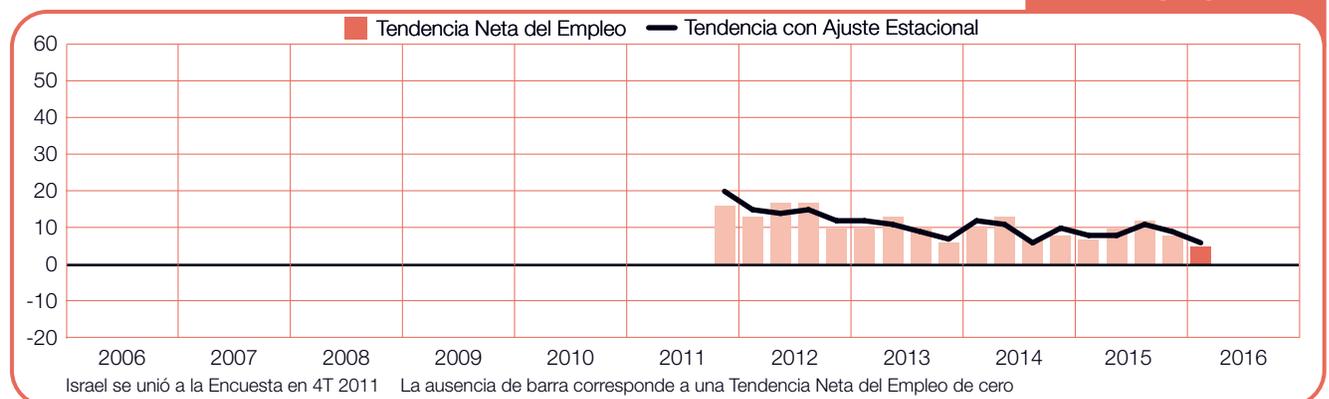
Irlanda

+7 (+8)%



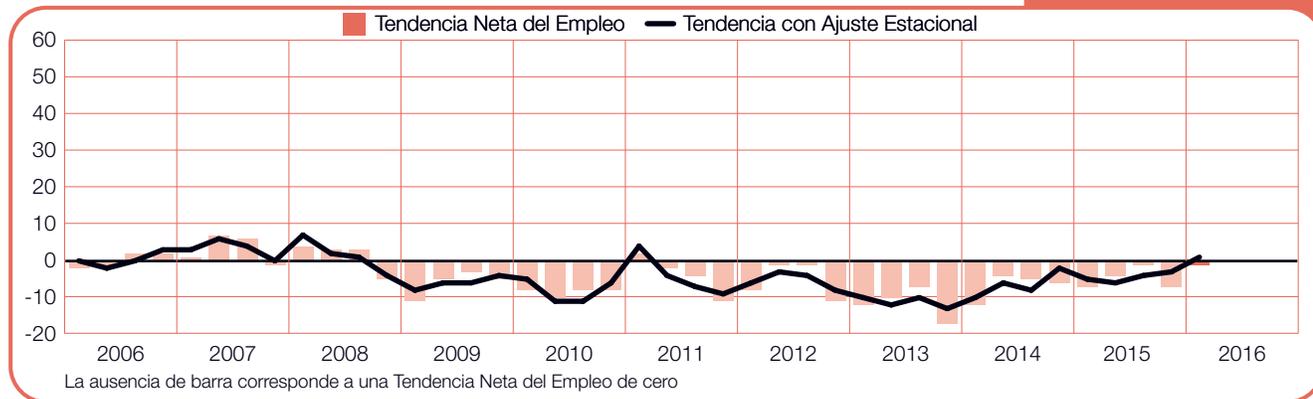
Israel

+5 (+6)%



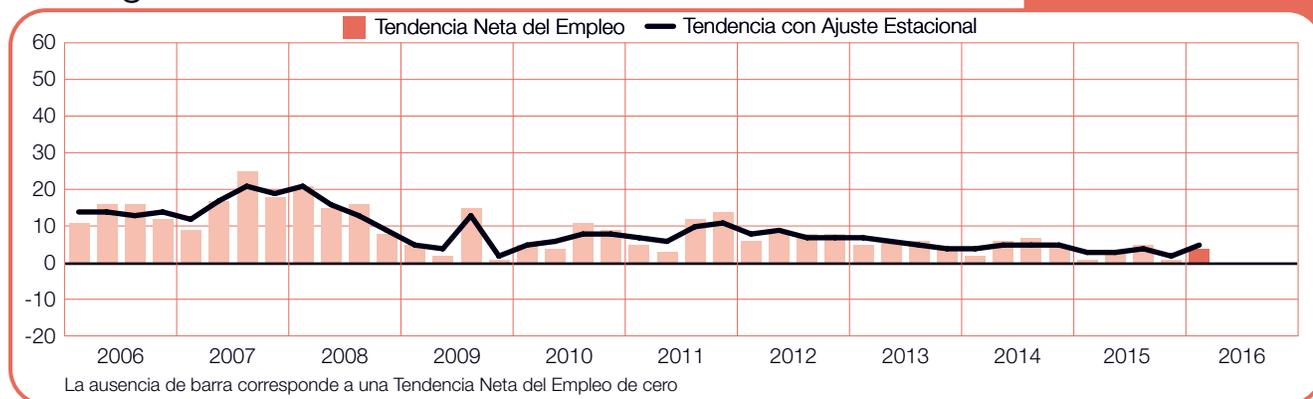
Italia

-1 (+1)%



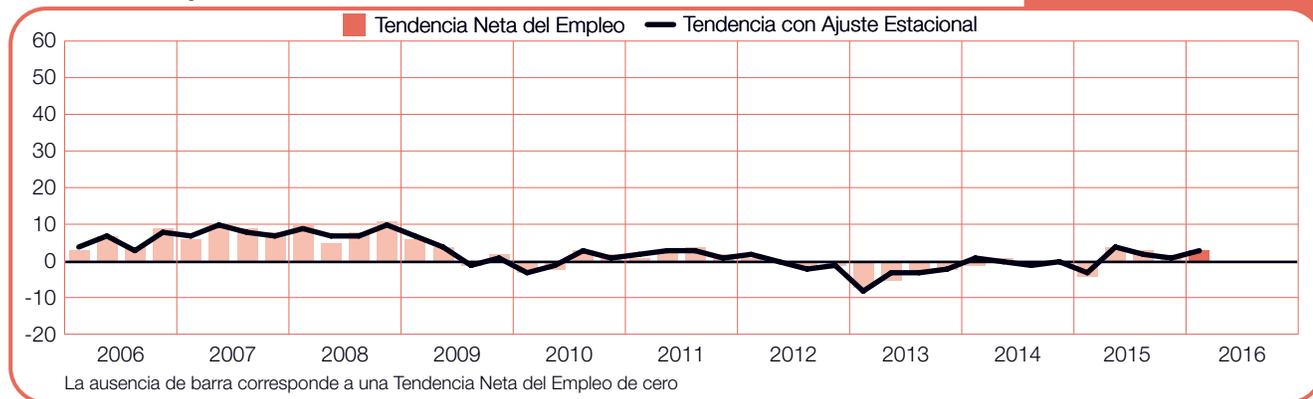
Noruega

+4 (+5)%



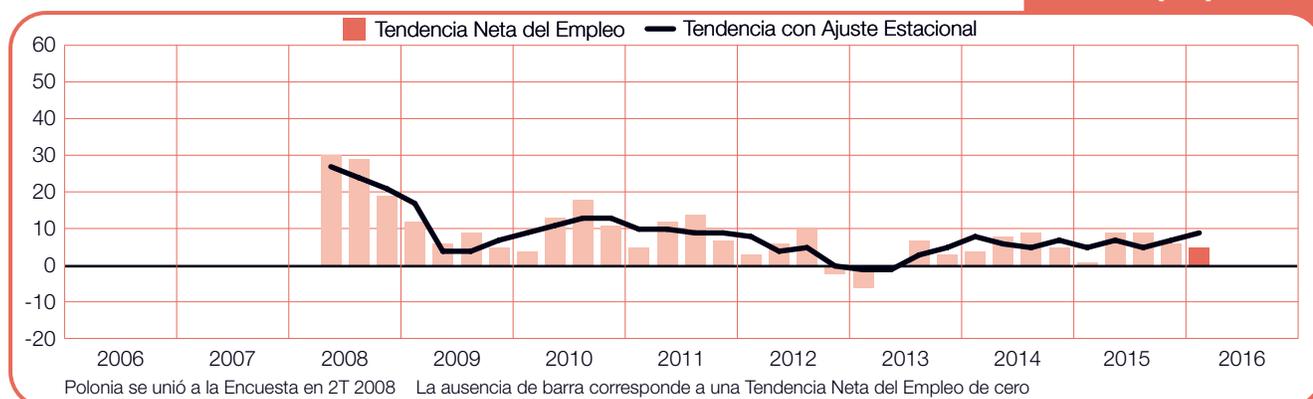
Países Bajos

+3 (+3)%



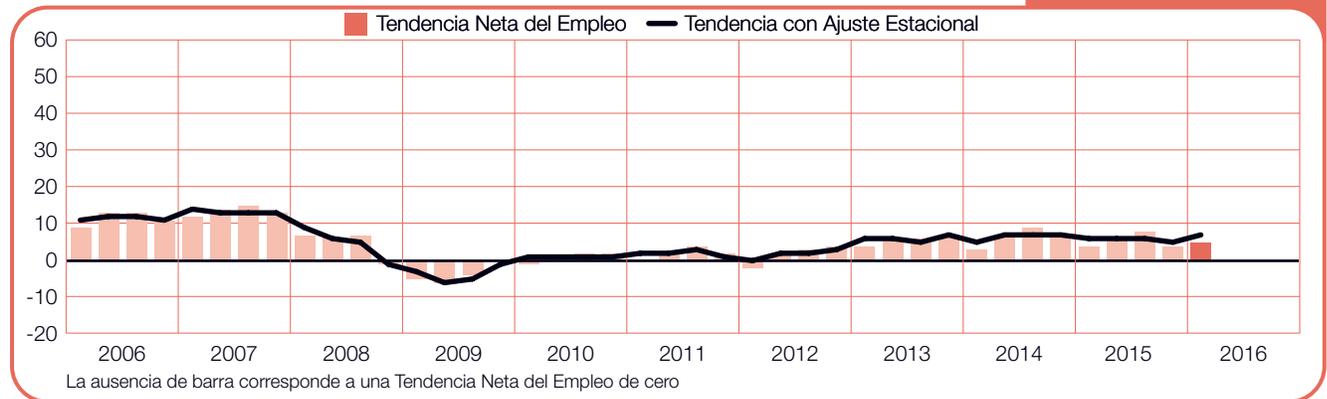
Polonia

+5 (+9)%



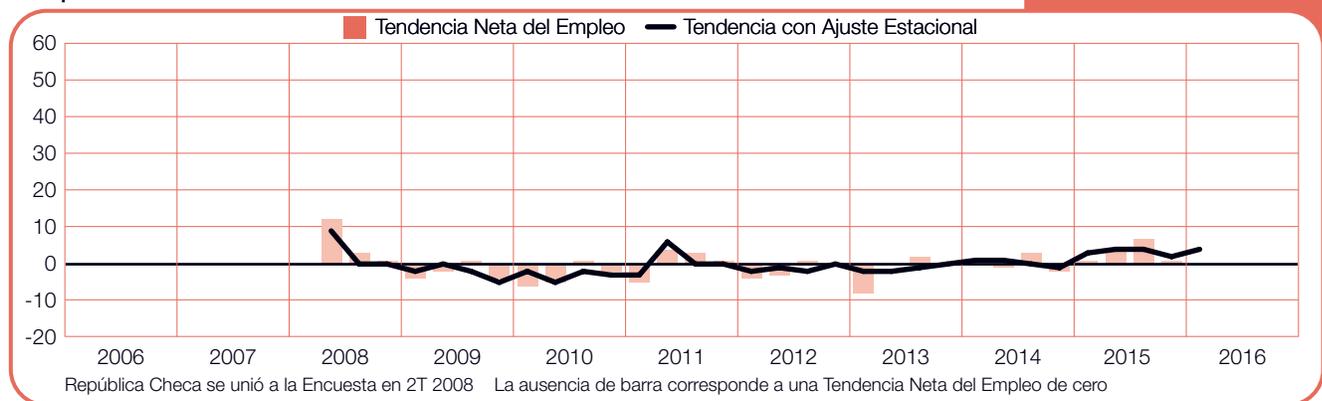
Reino Unido

+5 (+7)%



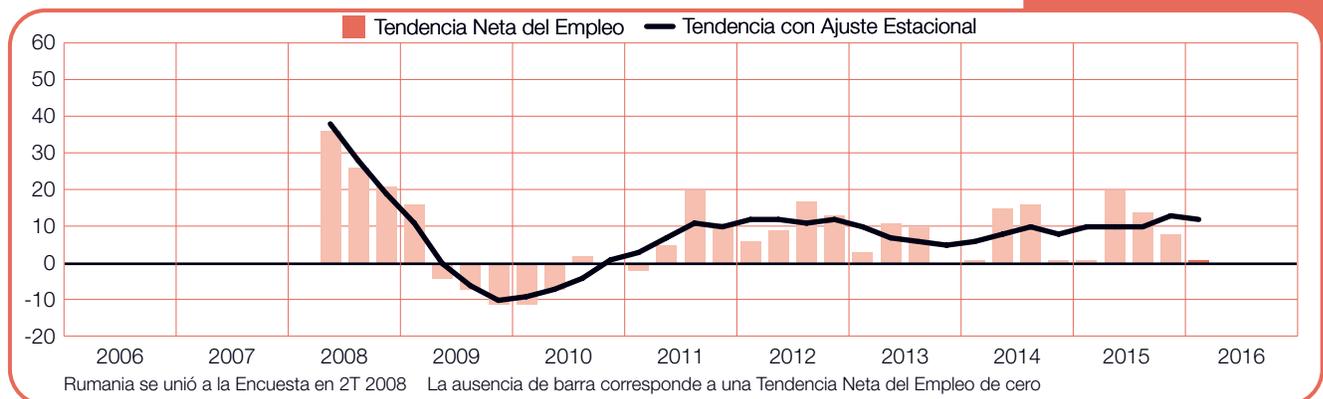
República Checa

0 (+4)%



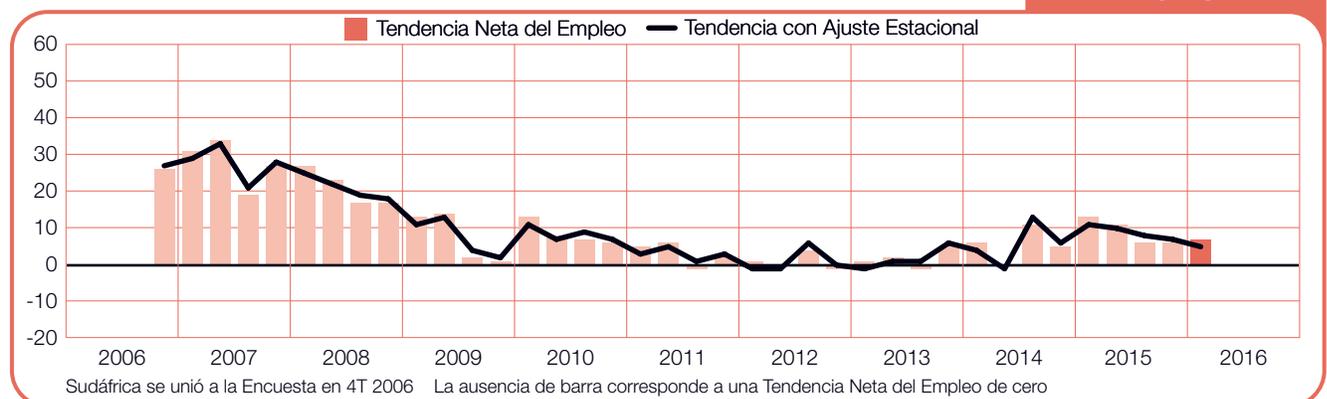
Rumania

+1 (+12)%



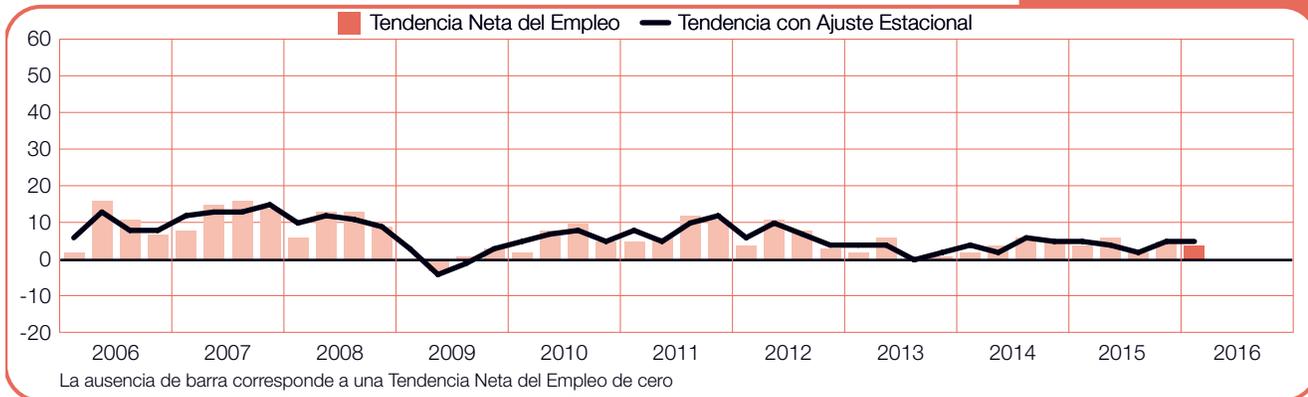
Sudáfrica

+7 (+5)%



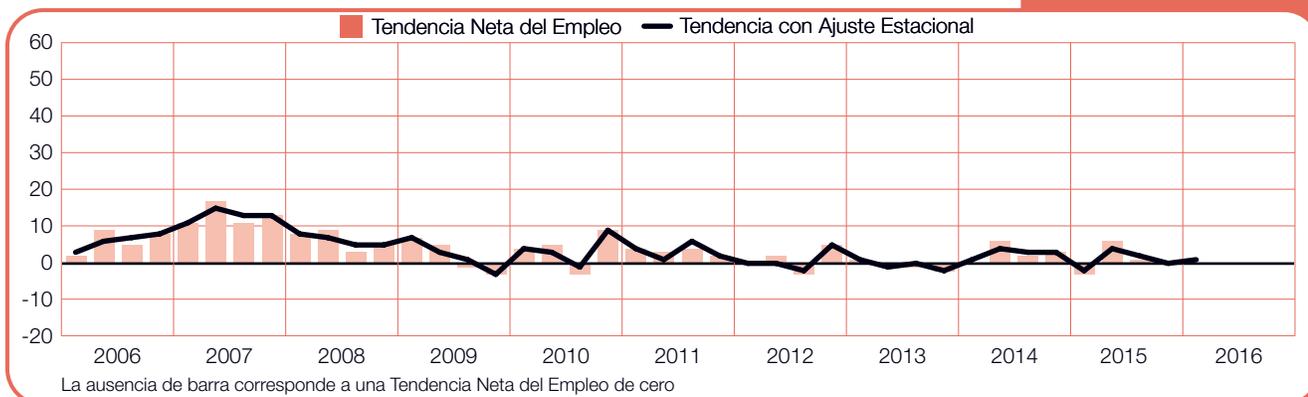
Suecia

+4 (+5)%



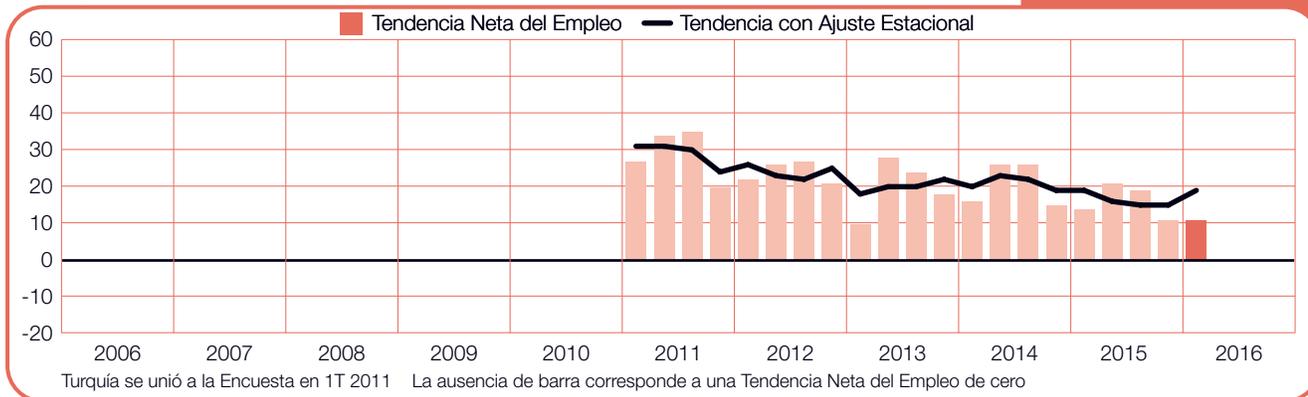
Suiza

0 (+1)%



Turquía

+11 (+19)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1T 2016, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.
México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2015, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.