

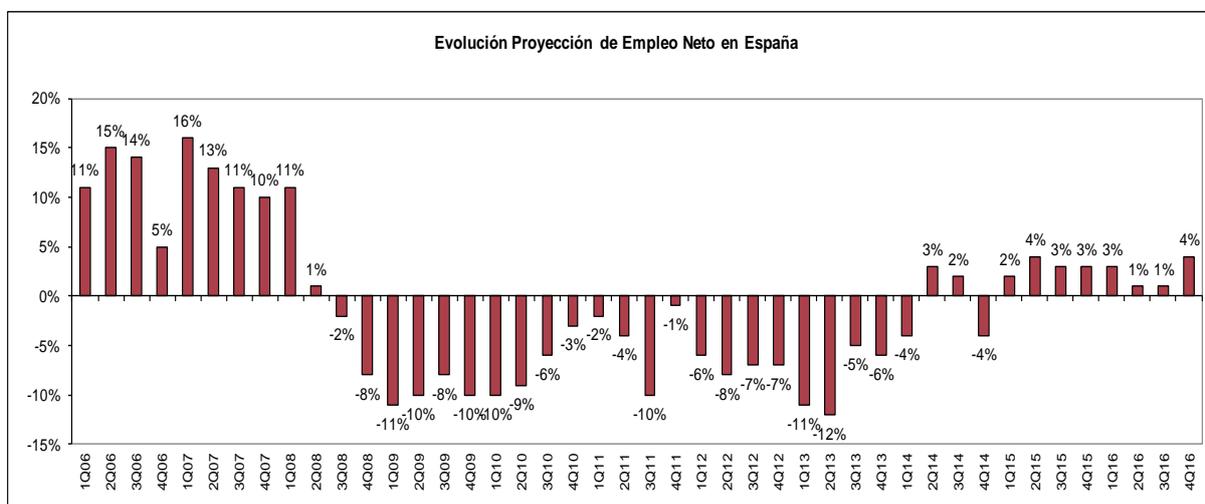


## Se mantiene la recuperación del mercado de trabajo español

- Los directivos españoles prevén seguir contratando en el cuarto trimestre de 2016. España cierra así dos años consecutivos con previsiones de contratación positivas en todos los trimestres.
- Por zonas geográficas, sólo los directivos de la región Sur reportan previsiones de contratación negativas.
- Actividades Sociales; Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los tres sectores cuyos directivos revelan las previsiones de contratación más optimistas.
- A nivel internacional, 42 de los 43 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; India (32%), Japón (+23%) y Taiwán (+21%) registran las más altas. Brasil (-7%) es el único país con previsiones negativas.

**13 de septiembre de 2016.-** Los directivos españoles siguen registrando previsiones positivas por octavo trimestre consecutivo, hecho que parece confirmar la recuperación del mercado laboral. España cierra así dos años con una tendencia optimista en el mercado de trabajo. Así se concluye de los datos del Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2016, según el cual los directivos españoles sitúan la Proyección de Empleo Neto en un +4%, tras aplicar los ajustes estacionales. Esta cifra incrementa 3 puntos porcentuales respecto del tercer periodo de 2016 y 1 punto porcentual en comparación con el año anterior.

“Los resultados del Estudio Manpower de Proyección de Empleo refuerzan la percepción de que la recuperación del mercado laboral en nuestro país va por buen camino, a pesar de los retos pendientes en temas como la empleabilidad de los jóvenes” constata Raúl Grijalba, Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup en España. “Este segundo año consecutivo de previsiones positivas sugiere la consistencia de la mejora, lenta pero sostenible” asegura. “Por otra parte, la tendencia al alza generalizada a nivel mundial, con 42 de los 43 países participantes en el estudio con resultados positivos, confirma también el optimismo en el mercado laboral global que parece no haberse visto afectado por la incertidumbre asociada a la desaceleración de la economía mundial, el referéndum sobre el Brexit y la continua volatilidad de los mercados financieros” concluye Grijalba.



Fuente: ManpowerGroup



Por otra parte, el estudio revela que el 3% de los directivos españoles entrevistados prevé aumentar la contratación durante el cuarto trimestre de 2016, frente al 86% que no espera ningún cambio en sus plantillas en este periodo y el 5% que prevé reducir su número de empleados<sup>1</sup>. Tras estos resultados la Proyección de Empleo se situaría en +2%, que una vez aplicados los ajustes estacionales correspondientes se sitúa en el +4%.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente, a través de encuestas realizadas a cerca de 59.000 empresarios de 43 países. En lo que se refiere a los datos españoles, los directivos respondieron a la pregunta: ‘¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2016, en comparación con el actual?’. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.

**Sólo la zona Sur mantiene previsiones negativas en el cuarto trimestre**

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Baleares y Cataluña); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Canarias y Extremadura). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas, mientras que sólo la región Sur registra resultados negativos.

En concreto, los directivos de la zona Este revelan los resultados más optimistas, con una Proyección de Empleo Neto de +11%, seguidos de los de la zona Norte (+8%) y Noroeste (+4%). Cierra el grupo de resultados positivos las regiones Centro y Noreste, ambas con un +1%. Los directivos de la región Sur registran las únicas cifras negativas, con un -4%.

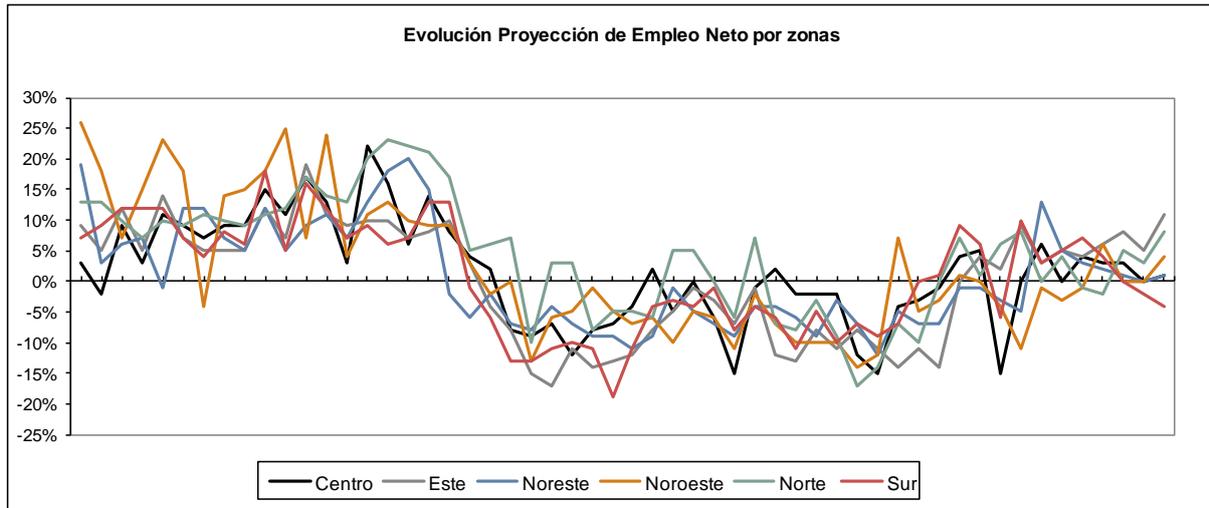
Proyección de Empleo Neto por regiones en el último año					
Regiones	4Q15	1Q16	2Q16	3Q16	4Q16
Centro	4%	3%	3%	0%	1%
Este	4%	6%	8%	5%	11%
Noreste	3%	2%	1%	0%	1%
Noroeste	-1%	6%	0%	0%	4%
Norte	-1%	-1%	5%	3%	8%
Sur	7%	4%	0%	-2%	-4%

Fuente: ManpowerGroup

Cabe señalar que en cinco de las seis regiones se producen mejorías en las Proyecciones en comparación con el trimestre anterior, mientras que la zona Sur registra una reducción de 2 puntos porcentuales. El mayor incremento se registra en la zona Este, con un aumento de 6 puntos porcentuales, seguida de las regiones Norte y Noroeste, con 5 y 4 puntos porcentuales más respectivamente. Cierran el grupo de incrementos las zonas Centro y Noreste, ambas con 1 punto porcentual más.

En la comparativa anual, son tres las zonas que mejoran sus previsiones de contratación: la zona Norte, con un aumento de 9 puntos porcentuales, seguida de las regiones Este y Noroeste, con 7 y 5 puntos porcentuales más respectivamente. Las otras tres regiones registran reducciones en sus previsiones de contratación. Destaca el caso de la zona Sur, con una caída de 11 puntos porcentuales. En el resto de regiones que disminuyen sus intenciones de contratación, la región Centro disminuye 3 puntos porcentuales y la Noreste, 2 puntos porcentuales.

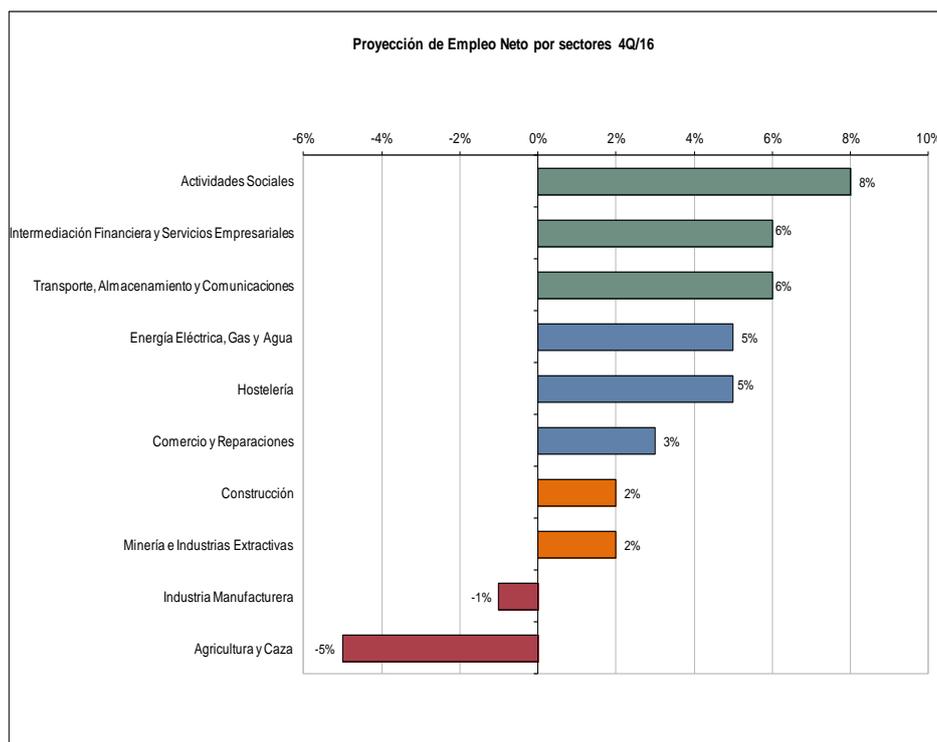
<sup>1</sup> El 2% restante hasta alcanzar el 100% es el porcentaje de directivos entrevistados que ha respondido “No Sabe/No Contesta”.



Fuente: ManpowerGroup

**La mayoría de sectores son optimistas en sus previsiones de contratación**

En la clasificación por sectores de las empresas españolas participantes en el Estudio Manpower de Proyección de Empleo, 8 de las 10 ramas de la industria presentan un panorama positivo en lo que refiere a las previsiones de contratación. Los directivos de Actividades Sociales son los más optimistas sobre el trimestre octubre-diciembre de 2016, y registran una Proyección de Empleo Neto de +8%, la previsión más alta en este sector desde inicios de 2008. Los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, muestran datos alentadores ya que sitúa el pronóstico de contratación en un +6%. Los sectores de Energía Eléctrica, Gas y Agua y Hostelería ofrecen también datos en positivo en la ampliación de plantilla (ambos con una Proyección de +5%). Comercio y Reparaciones (+3%), Construcción (+2%) y Minerías e Industrias Extractivas (+2%) cierran el grupo de sectores optimistas. En el caso contrario se sitúan Agricultura y Caza e Industria Manufacturera, cuyos directivos prevén previsiones negativas para el cuarto trimestre de 2016, con Proyecciones de -5% y -1% respectivamente.



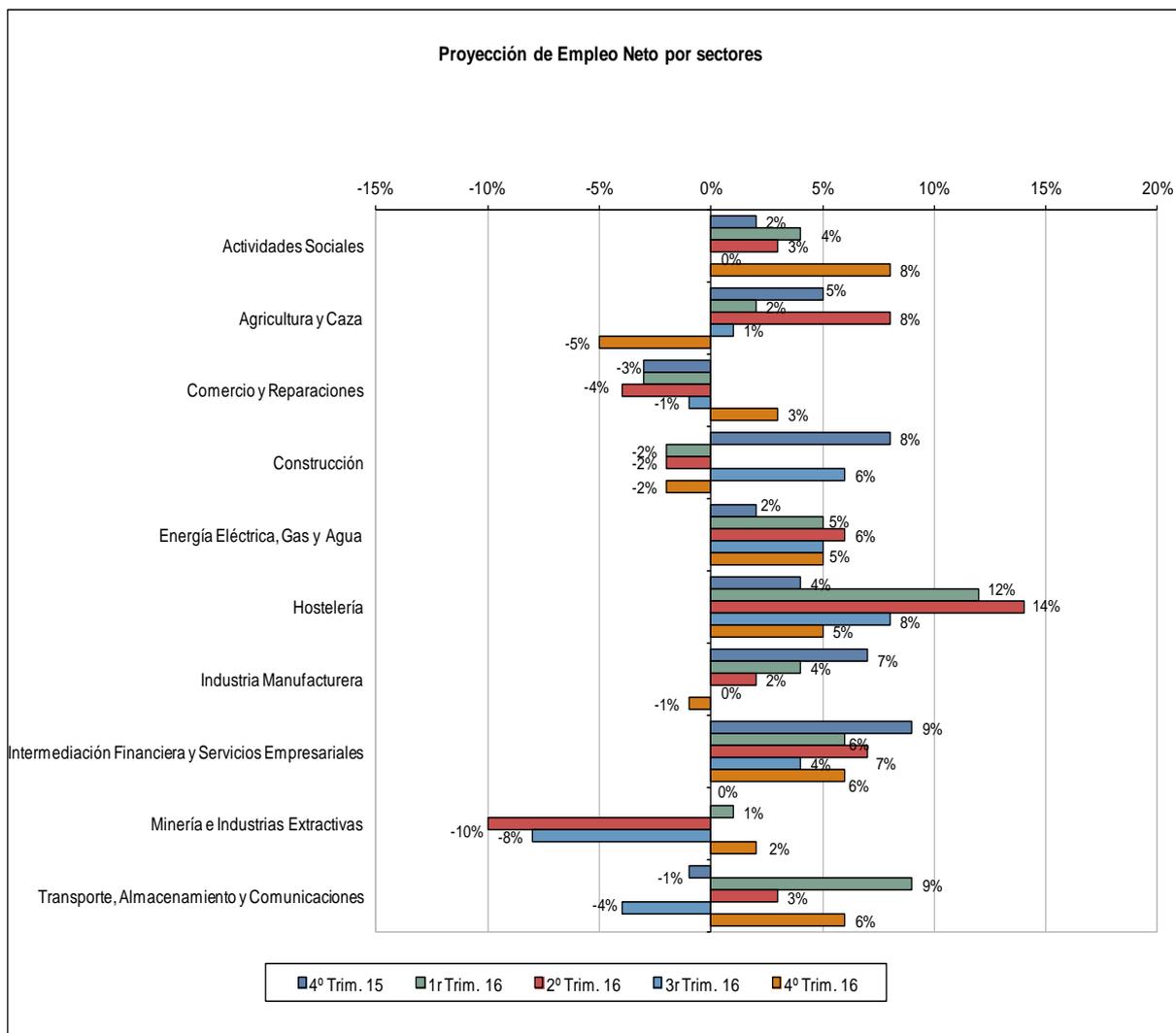
Fuente: ManpowerGroup



(Nota embargada hasta las 0:01 hora GMT+1 del martes 13 de septiembre de 2016)

Si se comparan con los resultados del tercer trimestre de este año, el incremento más destacado se registra en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con 7 puntos porcentuales más. Otros cinco sectores presentan mejoras: Actividades Sociales y Comercio (ambas 6 puntos porcentuales); Energía Eléctrica, Gas y Agua (3 puntos porcentuales); Minería e Industrias Extractivas (2 puntos porcentuales) y Hostelería (1 punto porcentual). Los cuatro sectores restantes han reducido sus previsiones. Destacan los casos de Agricultura y Caza e Industria Manufacturera, con 10 y 8 puntos porcentuales menos respectivamente. Por su parte, los sectores de Construcción e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales reducen sus previsiones, 6 y 3 puntos porcentuales respectivamente en comparación con el trimestre anterior.

En cuanto a la comparación con el cuarto trimestre de 2015, destacan las mejoras de los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, ambas con 10 puntos porcentuales más. Completan el grupo de mejorías: Actividades Sociales (8 puntos porcentuales), Comercio y Reparaciones (4 puntos porcentuales) e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales (2 puntos porcentuales), mientras que Energía Eléctrica, Gas y Agua se mantiene estable. En esta ocasión también cuatro sectores han reducido sus previsiones: Agricultura y Caza (6 puntos porcentuales menos); Construcción (4 puntos porcentuales menos), Hostelería (3 puntos porcentuales menos) e Industria Manufacturera (un punto porcentual menos).



Fuente: ManpowerGroup



**Las medianas empresas destacan por sus previsiones positivas en la clasificación por tamaño**

En la clasificación de empresas por número de trabajadores, destaca las previsiones de contratación de los directivos de medianas empresas, con una Proyección de Empleo de Neto de +13%. Les siguen los de las pequeñas empresas, con un +6%, y los de las grandes, con un +5%. Cierran la clasificación los directivos de las microempresas con una Proyección de Empleo Neto de +3%.

<b>Proyección de Empleo Neto por tamaños de empresa en el último año</b>					
Tamaño	4Q15	1Q16	2Q16	3Q16	4Q16
Micro	2%	3%	1%	-1%	3%
Pequeña	4%	3%	4%	3%	6%
Mediana	8%	7%	7%	12%	13%
Grandes	4%	11%	11%	13%	5%

Fuente: ManpowerGroup

En comparación con el trimestre anterior, destaca la disminución de las previsiones de las grandes empresas, que reducen sus intenciones de contratación 8 puntos porcentuales; mientras las microempresas aumentan 4 puntos porcentuales, las pequeñas empresas 3 puntos porcentuales y las perspectivas de contratación de las medianas mejoran un punto porcentual.

En la comparación interanual, todos los grupos mejoran sus resultados. De esta forma, en comparación con los datos del año anterior, son las medianas empresas las que mejoran más sus previsiones, con 5 puntos porcentuales más, seguidos de las pequeñas empresas, con 2 puntos porcentuales de incremento.

**Optimismo generalizado a nivel mundial**

A nivel mundial, los directivos en 42 de 43 países y territorios revelan intenciones de aumentar sus equipos durante el período de tiempo entre octubre y diciembre de 2016. Las previsiones más optimistas se registran en India (32%), Japón (+23%), Taiwán (+21%) y Estados Unidos (+18%). Los directivos de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza reportan los planes de contratación menos optimistas (-1%), mientras que los de Brasil (-7%) registran las únicas previsiones negativas a nivel mundial. En comparación con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en 23 países, se mantienen estables en nueva y se reducen en once. En la comparativa interanual, son 21 los países y territorios que registran mejorías, 15 los que empeoran sus intenciones de contratación y seis los que se mantienen sin cambios.

En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los 25 países participantes en el estudio registran previsiones positivas. Los planes de contratación mejoran en 12 países en comparación con el trimestre anterior, empeoran en seis y se mantienen estables en siete. En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 16 países, también empeoran en seis y se mantienen estables en dos. En esta ocasión, Irlanda e Israel (ambos con una Proyección de +12%) son los países con las previsiones más sólidas de la región.

**Acerca del Estudio Manpower de Proyección de Empleo**

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a cerca de 59.000 directivos en 43 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.



###

### Nota a los editores

Los comentarios se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los resultados completos de cada uno de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en la sala de prensa en ManpowerGroup [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Además, todas las tablas y gráficas del informe completo están disponible para descargarse en el sitio web de ManpowerGroup: [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm).

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo está disponible a través de la sede local de la compañía en cada país. Para recibir notificaciones por correo electrónico puede completar el formulario de inscripción en línea en: <http://www.manpowergroup.com/investors/alerts.cfm>.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En España**, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 750 profesionales altamente cualificados. ManpowerGroup ofrece sus soluciones en nuestro país a través de cinco marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower, Right Management y FuturSkill, y abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo flexible, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, recolocación, externalización y consultoría. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)  
[www.humanageinstitute.es](http://www.humanageinstitute.es)

### Para más información:

#### ManpowerGroup

Dpto. Comunicación  
Belén Chiloeches  
Tel. 91 121 35 50 / 678 642 636  
[belen.chiloeches@manpowergroup.es](mailto:belen.chiloeches@manpowergroup.es)

Laia Martori  
Tel. 667 16 52 61  
[laia.martori@manpowergroup.es](mailto:laia.martori@manpowergroup.es)

#### Agencia de comunicación

#### Llorente & Cuenca

Álvaro Troyano  
Tel.: 91 563 77 22  
[manpowergroup@llorenteycuenca.com](mailto:manpowergroup@llorenteycuenca.com)