

ManpowerGroup
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija

Q3
2017



ManpowerGroup™

Slovenija Napoved zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za tretje četrletje 2017 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 620 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/ enoto v naslednjih treh mesecih (julij, avgust, september 2017) v primerjavi s tekočim četrletjem?"

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava — EMEA	
Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	30
O podjetju ManpowerGroup™	31

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Julij-Sept 2017	Q3	13	1	83	3	+12	+12
April-Junij 2017	Q2	28	1	68	3	+27	+22
Jan-Mar 2017	Q1	16	3	79	2	+13	+17
Okt-Dec 2016	Q4	14	6	77	3	+8	+12
Julij-Sept 2016	Q3	12	3	82	3	+9	+6



Slovenski delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev pričakujejo ugleden zaposlitveni utrip. 13% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 1% delodajalcev načrtuje upad, 83% delodajalcev pa ne predvideva sprememb v zaposlitveni strukturi. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +12%.

Potem ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +12%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja tokrat upadla za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je neto napoved zaposlovanja izboljšala, in sicer prav tako za 5 odstotnih točk.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrtletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju tretjega četrtertletja 2017 zaposlovali, o najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v osrednji regiji, njihova napoved zaposlovanja tokrat znaša +11%. Delodajalci v severovzhodni in v jugozahodni regiji poročajo o 10% napovedi zaposlovanja, medtem ko je napoved zaposlovanja za jugovzhodno regijo +8%.

Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem upadle v vseh štirih zajetih regijah v Sloveniji. Precej strm upad zaposlitvenih možnosti opazamo v jugovzhodni regiji, in sicer je tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v tej regiji kar za 25 odstotnih točk šibkejša kot v prejšem četrtertletju.

Prav tako je nekoliko šibkejša napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji, za devet odstotnih točk. V severovzhodni regiji beležimo upad zaposlitvenih možnosti za osem odstotnih točk, v osrednji regiji pa je napoved zaposlovanja upadla za sedem odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem.

V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v treh od skupaj štirih v raziskavo vključenih regij v Sloveniji izboljšale. Delodajalci v severovzhodni regiji so tokrat oddali za pet odstotnih točk boljše napoved zaposlovanja kot lani v enakem obdobju, napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji je za 4 odstotne točke boljše in za jugozahodno regijo za tri odstotne točke. Zaposlitvene možnosti v jugovzhodni regiji so relativno stabilne.



+11(+11)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip v prihodnjih treh mesecih ugoden. Neto napoved zaposlovanja znaša +11%. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na upad zaposlitvenih možnosti v regiji, in sicer za sedem odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa na rast, in sicer za štiri odstotne točke.



+8(+8)%

Jugovzhodna regija

Delodajalci v jugovzhodni regiji za prihajajoče obdobje poročajo o blagem zaposlitvenem utripu, neto napoved zaposlovanja znaša +8%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem strmo upadle, beležimo namreč kar za 25 odstotnih točk šibkejšo napoved zaposlovanja kot v prejšnjem četrtletju. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja relativno stabilna.



+14(+10)%

Severovzhodna regija

Isklaci zaposlitve v severovzhodni regiji bodo v prihodnjem četrtletju imeli nekaj priložnosti za zaposlitev, neto napoved zaposlovanja znaša +10%. V četrtletni primerjavi beležimo upad zaposlitvenih možnosti za osem odstotnih točk, v letni primerjavi pa je opazna rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za pet odstotnih točk.



+14(+10)%

Jugozahodna regija

Delodajalci za obdobje od julija do septembra 2017 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip zmeren. Neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo tokrat znaša +10%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem upadle za devet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji boljša za tri odstotne točke.



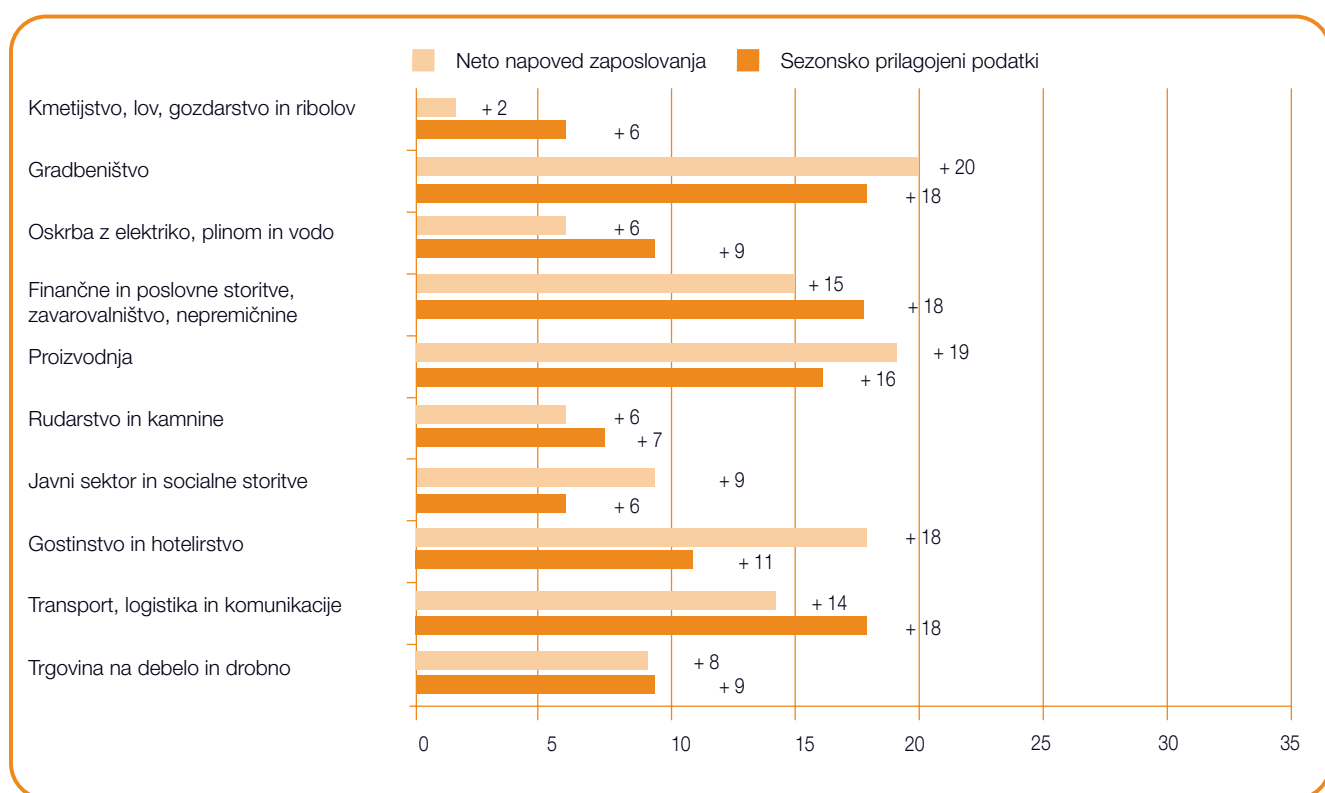
Primerjava po panogah

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med julijem in septembrom 2017 pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v treh gospodarskih panogah oddajajo najboljšo napoved zaposlovanja v Sloveniji, in sicer je neto napoved zaposlovanja za panoge gradbeništva, finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacije tokrat +18%. Tudi v proizvodni panogi bodo zaposlitvene možnosti ugodne, saj delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%. Ugledna je tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva, in sicer ta tokrat znaša +11%, v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter trgovine na debelo in drobno pa napoved zaposlovanja znaša +9%. Medtem pa so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v prihodnjih treh mesecih delodajalci v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter javnega sektorja in socialnih storitev najbolj zadržani, saj njihova napoved zaposlovanja znaša +6%.

Četrtna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti v osmih od skupaj desetih v raziskavo vključenih gospodarskih panog v Sloveniji. Največji odklon, in sicer za kar 23 odstotnih točk, beležimo v panogi gostinstva in hotelirstva, medtem ko je napoved zaposlovanja za proizvodno panogo za 16

odstotnih točk šibkejša kot v prejšnjem četrtnem letju. Delodajalci v panogi gradbeništva poročajo o 10 odstotnih točk šibkejši napovedi zaposlovanja kot pred tremi meseci, delodajalci v panogi rudarstvo in kamnine pa o upadu zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk. V panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova so namere zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrtnem letjem nespremenjene, v panogi transporta, logistike in komunikaciji pa so relativno stabilne.

V primerjavi s tretjim četrtnem letjem 2016 so se napovedi zaposlovanja v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog okrepile. Delodajalci v panogi gradbeništva poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za 14 odstotnih točk, v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij pa rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani znaša sedem odstotnih točk. V panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter oskrbe z elektriko, vodo in plinom je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani v porastu, in sicer za štiri odstotne točke. Delodajalci v proizvodni panogi pa medtem menijo, da bodo zaposlitvene namere v primerjavi s tistimi v enakem obdobju lani relativno stabilne.



+2(+6)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prihodnjih treh mesecev blag, neto napoved zaposlovanja že drugič zapored znaša +6%. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti za štiri odstotne točke.



+20(+18)%

Gradbeništvo

Iskalci zaposlitve v gradbeni panogi lahko pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip v tretjem četrtletju 2017 postopen in zanesljiv. Delodajalci namreč poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +18%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je opaziti upad zaposlitvenih možnosti za deset odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je napoved zaposlovanja izboljšala, in sicer za 14 odstotnih točk.



+6(+9)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge napovedujejo, da iskalce zaposlitve v prihodnjem četrtletju čaka nekaj priložnosti za zaposlitev in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%. Kljub dobri napovedi zaposlovanja so zaposlitvene možnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem upadle za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih namer za štiri odstotne točke.



+15(+18)%

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Obdobje prihajajočih treh mesecev bo za iskalce zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ugodno. Neto napoved zaposlovanja znaša +18%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja upadla za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je za sedem odstotnih točk izboljšana.



+19(+16)%

Proizvodnja

Delodajalci so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v prihodnjih treh mesecih polni zaupanja, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +16%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so možnosti zaposlovanja upadle za 16 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja relativno stabilna.



+6(+7)%

Rudarstvo in kamnine

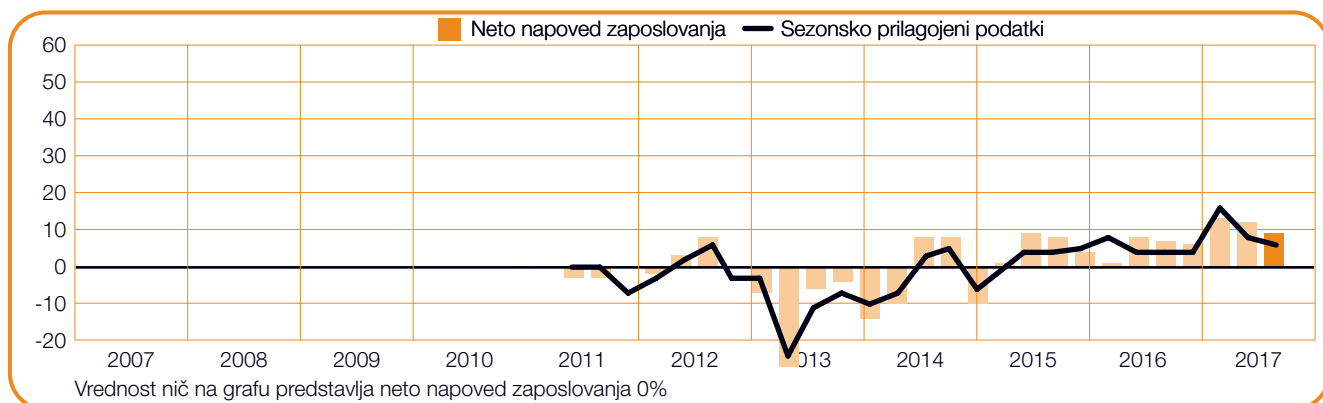
Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo zmeren zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +7%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja upadla za sedem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za dve odstotni točki.



+9(+6)%

Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge javnega sektorja in socialnih storitev poročajo, da bo iskalce zaposlitve čakalo nekaj priložnosti za zaposlitev, neto napoved zaposlovanja za omenjeno panogo tokrat znaša +6%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem upadla za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih možnosti, prav tako za dve odstotni točki.



+18(+11)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva napovedujejo zanesljivo rast zaposlovanja, ki bo zaznamovala obdobje od julija do septembra 2017. Neto napoved zaposlovanja znaša +11%. Četrtna primerjava kljub vsemu kaže na precejšen upad napovedi zaposlovanja, in sicer za kar 23 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja rahlo izboljšana, za dve odstotni točki.



+14(+18)%

Transport, logistika in komunikacije

Delodajalci panoge poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja odkar se je pred šestimi leti v Sloveniji raziskava prvič izvedla. Neto napoved zaposlovanja znaša +18%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti relativno stabilne, v primerjavi s prvim četrtletjem 2016 pa so boljše za sedem odstotnih točk.



+8(+9)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno za tretje četrtletje 2017 napovedujejo zadržanost na področju zaposlovanja ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%. Četrtletna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja boljša za dve odstotni točki.



Primerjava po velikosti podjetij

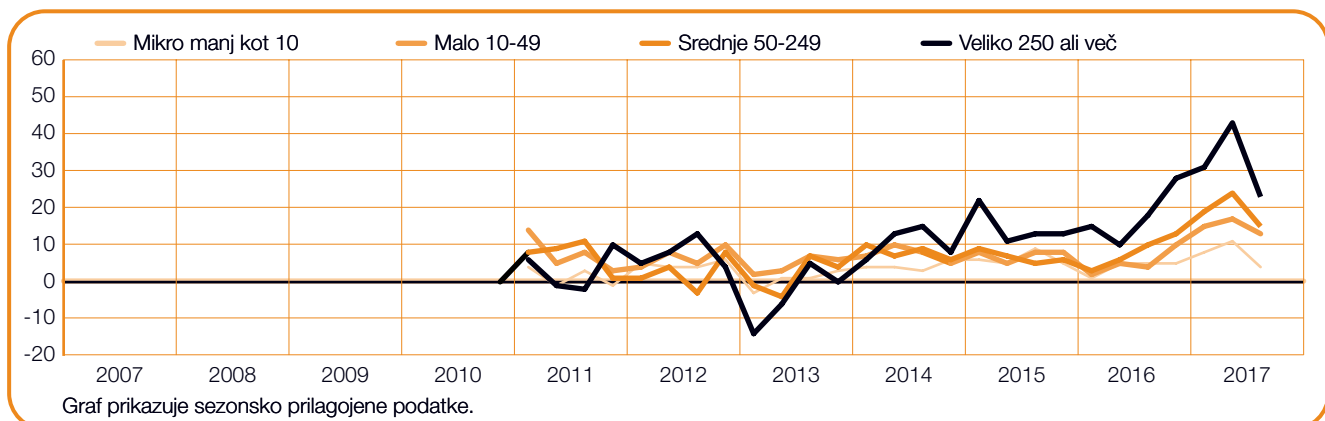
Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Delodajalci v skupini velikih podjetij pričakujejo, da bodo na področju zaposlovanja precej aktivni, neto napoved zaposlovanja v tej skupini znaša +23%. Delodajalci v skupini srednjih podjetij in malih podjetij so bolj zadržani, poročajo pa o zanesljivem zaposlitvenem utripu v obdobju prihodnjih treh mesecev. Neto napovedi zaposlovanja v skupini srednjih podjetij znaša +15%, v skupini malih podjetij pa neto napoved zaposlovanja za tretje četrletje 2017 znaša +13%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij tokrat znaša +4%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved delodajalcev v vseh skupinah podjetij upadla. V skupini velikih podjetij je napoved zaposlovanja upadla za kar 20 odstotnih točk, upad za sedem odstotnih točk pa beležimo tako v skupini mikro podjetij kot v skupini srednjih podjetij. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki je za štiri odstotne točke šibkejša kot v prejšnjem četrletju.

V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o znatnem izboljšanju napovedi zaposlovanja, njihova tokratna napoved je za devet odstotnih točk boljša od tiste, ki so jo oddali lani ob enakem času. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v skupinah srednjih in velikih podjetij sta za pet odstotnih točk boljši od napovedi, zabeleženih v enakem obdobju lani. Medtem je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij relativno stabilna.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	5	0	92	3	5	4
Malo 10-49	15	2	79	4	13	13
Srednje 50-249	15	1	80	4	14	15
Veliko 250 ali več	27	2	68	3	25	23



Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q3 2017	Letna primerjava Q3 2017 - Q3 2017	Letna primerjava Q3 2017 - Q3 2017
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brazilija	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Kanada	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Kolumbija	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Kostarika	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
Gvatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Mehika	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Peru	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹
ZDA	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
Kitajska	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
Indija	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japonska	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nova Zelandija	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Tajvan	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMEA*			
Avstrija	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belgija	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bolgarija	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Češka	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Finska	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
Francija	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Nemčija	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Grčija	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Madžarska	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irska	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Izrael	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italija	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Nizozemska	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Norvaška	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Poljska	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugalska	12	2	2
Romunija	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Slovaška	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovenija	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
JAR	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Španija	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Švedska	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Švica	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turčija	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹
Velika Britanija	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹

* EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov. Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrtletij.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (julij, avgust, september 2017) v primerjavi s tekočim četrtnjem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za tretje četrtnje 2017, temelji na intervjujih s skoraj 59.000 delodajalci po svetu.

Delodajalci v 41 od skupaj 43 držav bodo v tretjem četrtnju 2017 zaposlovali v različnem obsegu. Primerjalni pogled kaže na dokaj podobne zaposlitvene možnosti, kot smo jih zabeležili za obdobje drugega četrtnja 2017. Delodajalci v večini zajetih držav kljub vsemu poročajo, da trenutne kadrovske strukture v svojih podjetjih ne bodo spreminjali, nekateri poročajo tudi o rahli rasti števila zaposlenih, vsi pa so v pričakovanju očitnega izboljšanja na trgu dela.

Nekateri delodajalci pričakujejo, da bo obdobje prihodnjih treh mesecev zahtevno. Tako npr. delodajalci v Indiji poročajo o najšibkejši napovedi zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v tej državi. Podobno so najšibkejše doslej zabeležene tudi tokratne napovedi zaposlovanja delodajalcev v Panami in v Peruju, napoved delodajalcev v Singapurju pa je upadla na raven, ki ni bila zabeležena vse od nastopa svetovne gospodarske krize. Nasprotno pa o postopni rasti napovedi zaposlovanja že zadnja štiri zaporedna četrtnja poročajo delodajalci v Braziliji, napoved zaposlovanja za tokratno četrtnje je pozitivna prvič po več kot zadnjih dveh letih.

V primerjavi s prejšnjim četrtnjem se je napoved zaposlovanja v 17 v raziskavo zajetih državah izboljšala, v 16 državah je napoved zaposlovanja upadla, nespremenjena pa je v 10 državah. Primerjava z enakim obdobjem lani pokaže, da je zaupanje delodajalcev vedno boljše: rast napovedi zaposlovanja beležimo v kar 26 državah zajetih v ManpowerGroup raziskavo napovedi zaposlovanja, upad le v 15 državah, nespremenjeno pa je stanje v dveh državah. O najmočnejših zaposlitvenih namerah v tretjem četrtnju 2017 poročajo delodajalci na Japonskem, na Tajvanu, na Madžarskem in v Združenih državah Amerike. Najšibkejše napovedi zaposlovanja so tokrat oddali delodajalci v Italiji, na Češkem in na Finskem.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v 23 od skupaj 25 zajetih držav poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju od julija do septembra 2017. V primerjavi s prejšnjim četrtnjem je rast zaposlitvenih možnosti napovedana v devetih v

raziskavo vključenih državah, upad beležimo v desetih zajetih državah, v šestih državah pa je napoved zaposlovanja enaka kot pred tremi meseci. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 15 državah in na upad v desetih državah v regiji. O najmočnejših namerah zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci na Madžarskem. Poleg tega tudi delodajalci v Turčiji poročajo o rasti napovedi zaposlovanja, saj o namerah zaposlovanja v obdobju prihodnjih treh mesecev poročajo več kot vsak četrtni delodajalec. Delodajalci v Italiji poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah v regiji, hkrati pa so tudi edini v svetovnem merilu z negativno napovedjo zaposlovanja za obdobje tretjega četrtnja 2017.

V vseh osmih državah regije Azija-Pacifik delodajalci poročajo o rasti zaposlovanja. Neto napoved zaposlovanja se je sicer v primerjavi s prejšnjim četrtnjem izboljšala le v dveh v raziskavo zajetih državah, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v treh državah in v prav toliko državah enako stanje kot pred tremi meseci. V primerjavi z enakim obdobjem lani je opaziti rast zaposlitvenih možnosti v petih državah, upad v dveh zajetih državah, nespremenjeno pa je stanje v eni državi v regiji. Najmočnejše so tokrat napovedi zaposlovanja delodajalcev na Japonskem in Tajvanu, tako v regionalnem kot v svetovnem merilu. Najšibkejše napovedi zaposlovanja v regiji oddajajo delodajalci na Kitajskem in v Singapurju.

V vseh desetih v raziskavo zajetih državah v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika delodajalci oddajajo pozitivne napovedi zaposlovanja. V šestih državah se zaupanje delodajalcev krepi, v treh državah je v primerjavi s prejšnjim četrtnjem napoved zaposlovanja upadla, v eni državi pa je le-ta nespremenjena. Podobno sliko pokaže tudi primerjava z enakim obdobjem lani. Zaposlitvene namere so tako izboljšane v šestih zajetih državah, upad beležimo v treh državah, nespremenjena napoved zaposlovanja kot v enakem obdobju lani pa je v eni državi v regiji. Zopet o najmočnejših namerah zaposlovanja poročajo delodajalci v Združenih državah, kar sledi trem poprejšnjim četrtnjem najboljših napovedi v regiji. Iskalci zaposlitve pa bodo imeli najmanj priložnosti za zaposlitev v Braziliji, Panami in v Peruju.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos. Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 12. septembra 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za zadnje, tj. četrto četrtnje 2017.

Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) so napovedi zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev pretežno pozitivne. Od skoraj 21.000 delodajalcev, kolikor jih je sodelovalo v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja, delodajalci v 23 od skupaj 25 v raziskavo zajetih držav poročajo o nameri zaposlovanja v različnem razponu.

Navkljub pričakovanim negotovostim, ki so povezane z bodisi nedavnimi, bodisi prihajajočimi volitvami, hkrati pa tudi s pogajanji o britanski odcepitvi iz Evropske unije (Brexit), so delodajalci ohranili zaupanje v trg dela. Nekaj priložnosti za zaposlitev tako pričakujemo v vseh v raziskavo zajetih državah v regiji, z izjemo Italije in Češke.

Najmočnejša napoved zaposlovanja za tretje četrletje 2017 je napoved delodajalcev na Madžarskem, kar večinoma izhaja iz močnih zaposlitvenih namer delodajalcev v gradbeni in proizvodni panogi. Tokratna napoved zaposlovanja je najmočnejša zabeležena v tej državi vse od tretjega četrletja 2009 dalje. O podobno pozitivnih namerah zaposlovanja poročajo tudi delodajalci v Turčiji, kjer o rasti zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani poročajo delodajalci v 11 gospodarskih panogah. Podobno velja tudi za Romunijo, kjer pa je zaupanje delodajalcev najbolj izrazito v panogah proizvodnje in trgovine na debelo in drobno.

Zanimive so tudi druge primerjave napovedi zaposlovanja v regiji EMEA. Napoved zaposlovanja delodajalcev na Nizozemskem je še vedno skromna, kljub vsemu pa je njihova tokrana napoved najmočnejša vse od prvega četrletja 2009 dalje, kar izhaja pretežno iz dobrih napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah financ in poslovnih storitev. Podobno o rahlem izboljšanju zaposlitvenih možnosti tako v letni kot v četrletni primerjavi poročajo tudi delodajalci v Belgiji, kjer pa bo največ zaposlitvenih priložnosti čakalo iskalce zaposlitve v panogah finančnih in poslovnih storitev ter transporta, logistike in komunikacij.

Tudi za iskalce zaposlitve v Španiji bo obdobje prihodnjih treh mesecev ugodno, delodajalci pa poročajo o rasti zaposlitvenih namer v vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panogah in regijah. Medtem na bodo možnosti za zaposlitev v Franciji manjše, z izjemo trgovine na debelo in drobno, od koder pa delodajalci tokrat poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah od začetka izvajanja raziskave v tej državi leta 2003.

Namere zaposlovanja delodajalcev v Veliki Britaniji ostajajo na enaki ravni kot v prejšnjem četrletju in v enakem obdobju lani, v večini gospodarskih panog in regij pa delodajalci pričakujejo skromno rast zaposlovanja. Delodajalci v Nemčiji so nekoliko bolj previdni, a optimistični, največ priložnosti za iskalce zaposlitve bo tokrat v panogi finančnih in poslovnih storitev.

Delodajalci v Švici poročajo o rahlem okrevanju na trgu dela, tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani. Največ priložnosti za zaposlitev bodo imeli iskalci zaposlitve v proizvodni panogi. Navkljub pričakovanemu upadu zaposlitvenih možnosti v primerjavi s prejšnjim četrletjem so delodajalci v Avstriji optimistični, najboljše pa so napovedi delodajalcev v panogah finančnih in poslovnih storitev ter trgovine na debelo in drobno. V naštetih panogah v primerjavi z enakim obdobjem lani opažamo znatno rast zaposlitvenih možnosti.

Na severu so napovedi zaposlovanja neenake. Delodajalci na Švedskem poročajo o zanesljivem zaposlitvenem utripu, ki bo spremljal trg dela v tretjem četrletju 2017. Največ priložnosti za zaposlitev bo v panogah trgovine na debelo in drobno ter finančnih in poslovnih storitev. Napoved zaposlovanja na Norveškem je skromnejša in v grobem ne odstopa od napovedi za prejšnje četrletje in za enako obdobje lani. Največ bodo v prihodnjih treh mesecih v tej nordijski državi zaposlovali delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, proizvodnje in gradbeništva. Napoved zaposlovanja delodajalcev na Finskem pa je neprimerno bolj zadržana – delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev poročajo o omejenem obsegu zaposlovanja.

Medtem delodajalci v Italiji že tretje četrletje zapored poročajo o negativnih napovedih zaposlovanja, hkrati pa je tokrat njihova napoved zaposlovanja edina negativna izmed vseh 43 v raziskavo vključenih držav na svetu.

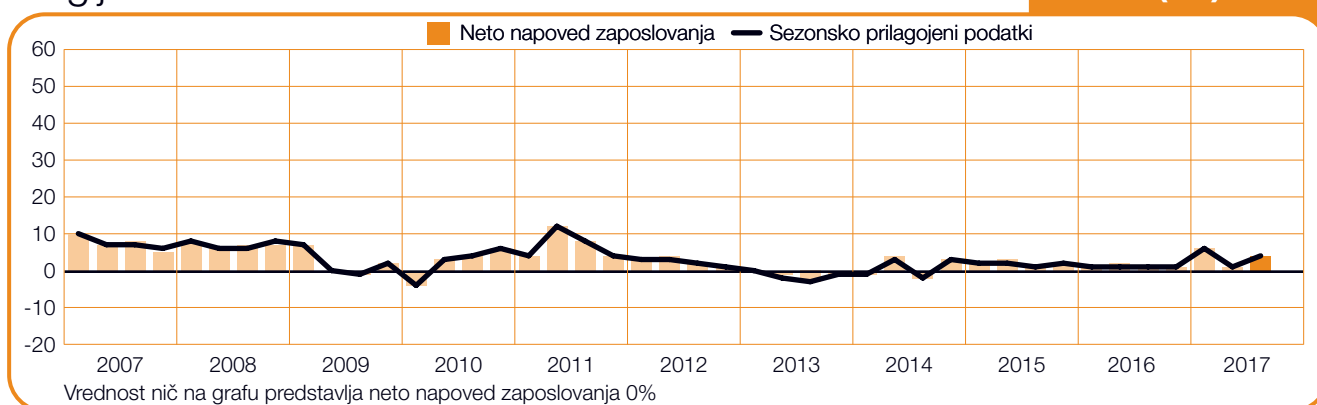
Avstrija

+4 (+2)%



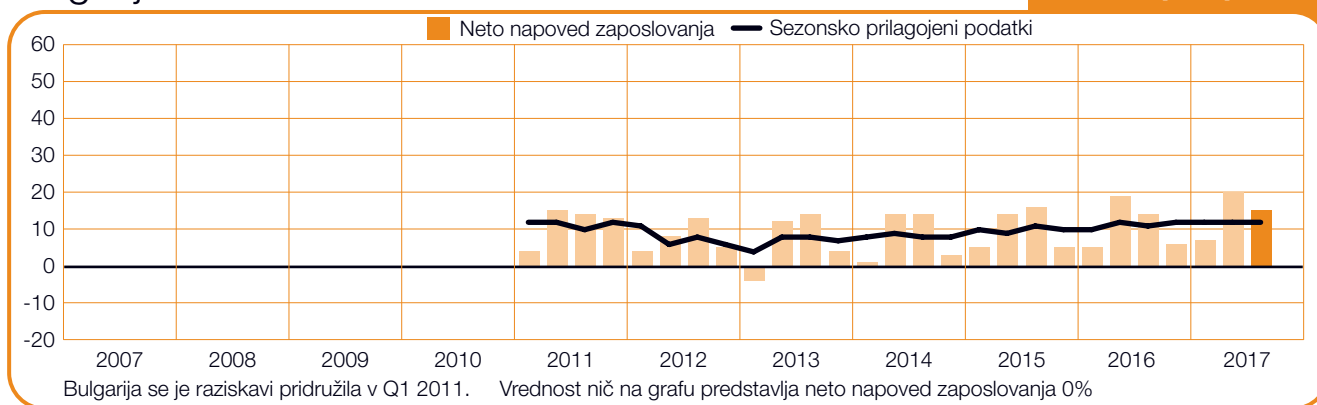
Belgija

+4 (+4)%



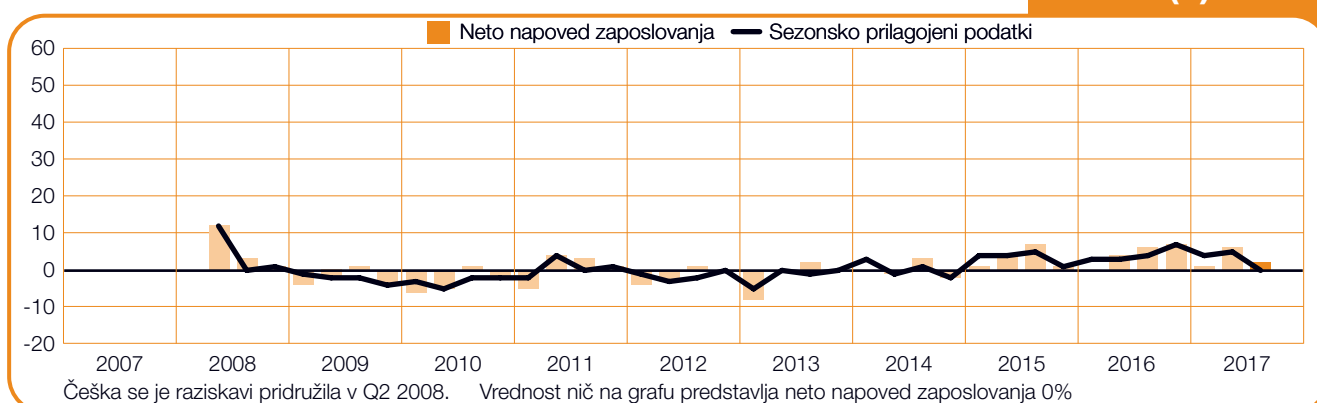
Bolgarija

+15 (+12)%



Češka

+2 (0)%



Finska

+4 (+1)%



Francija

+4 (+2)%



Nemčija

+7 (+7)%



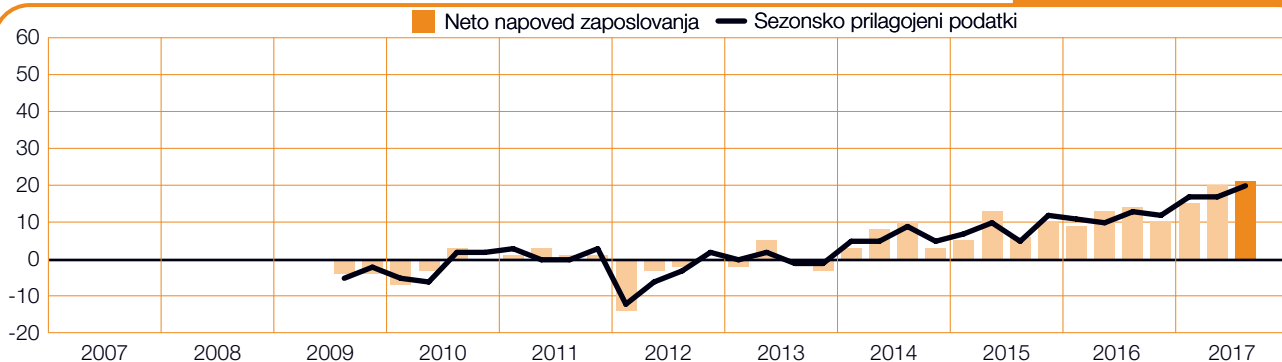
Grčija

+17 (+11)%



Madžarska

+21 (+20)%



Madžarska se je raziskavi pridružila v Q3 2009. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%

Irska

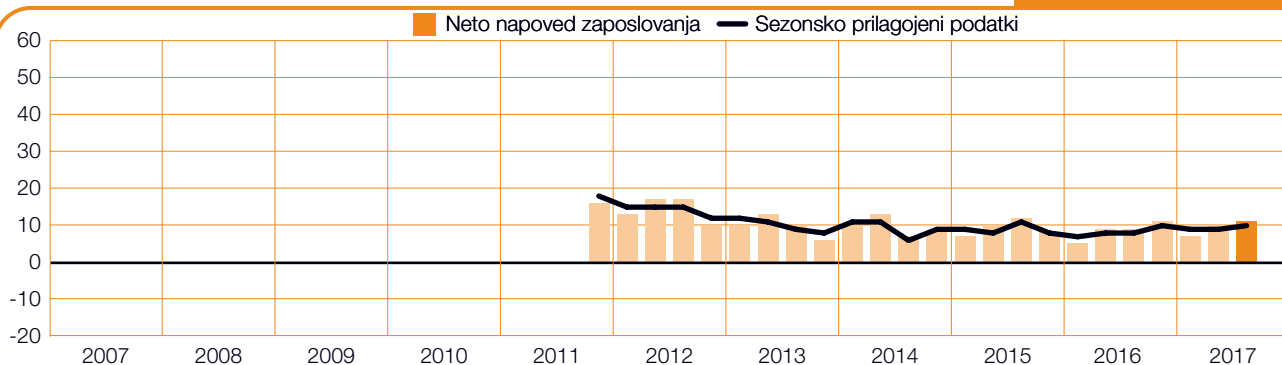
+7 (+5)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%

Izrael

+11 (+10)%



Izrael se je raziskavi pridružil Q4 2011. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%

Italija

0 (-2)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%

Nizozemska

+6 (+6)%



Norveška

+7 (+6)%



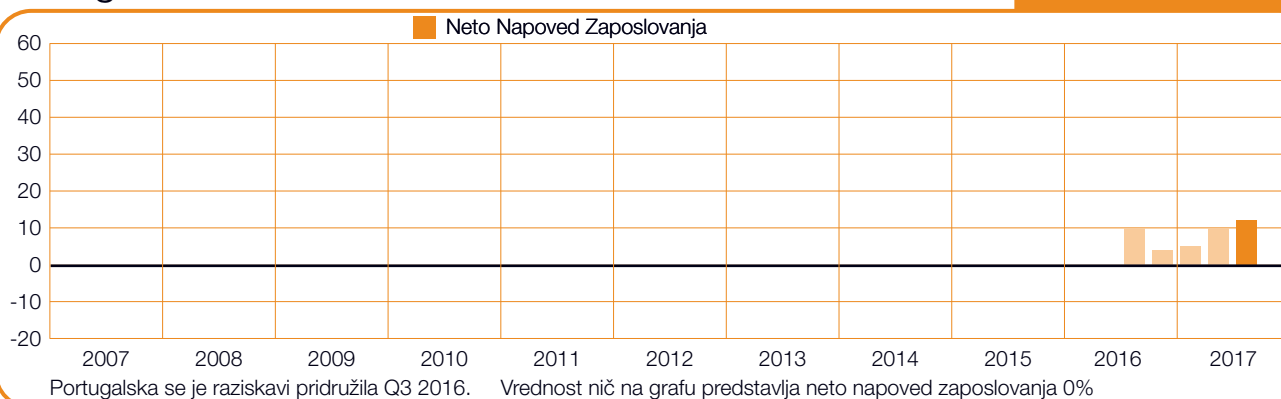
Poljska

+9 (+6)%



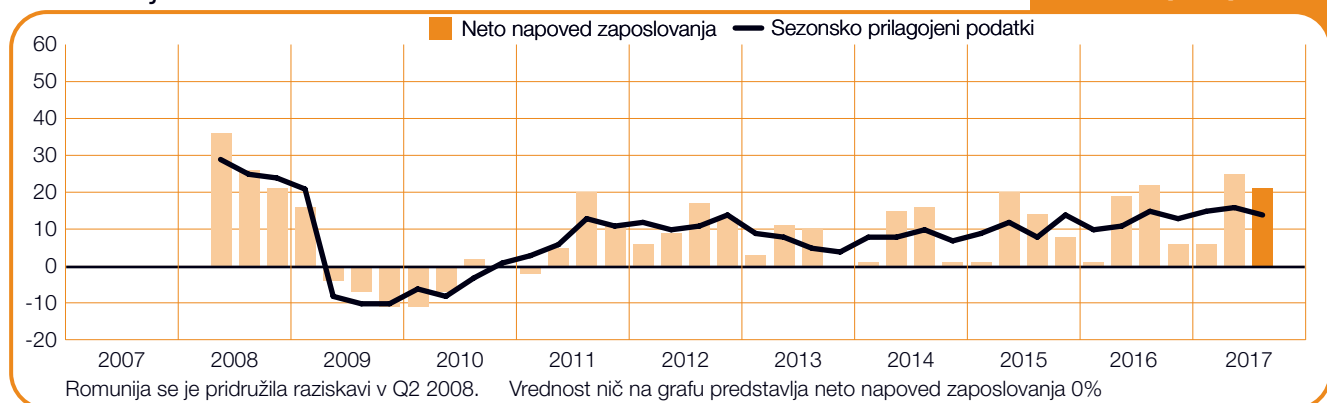
Portugalska

+12%



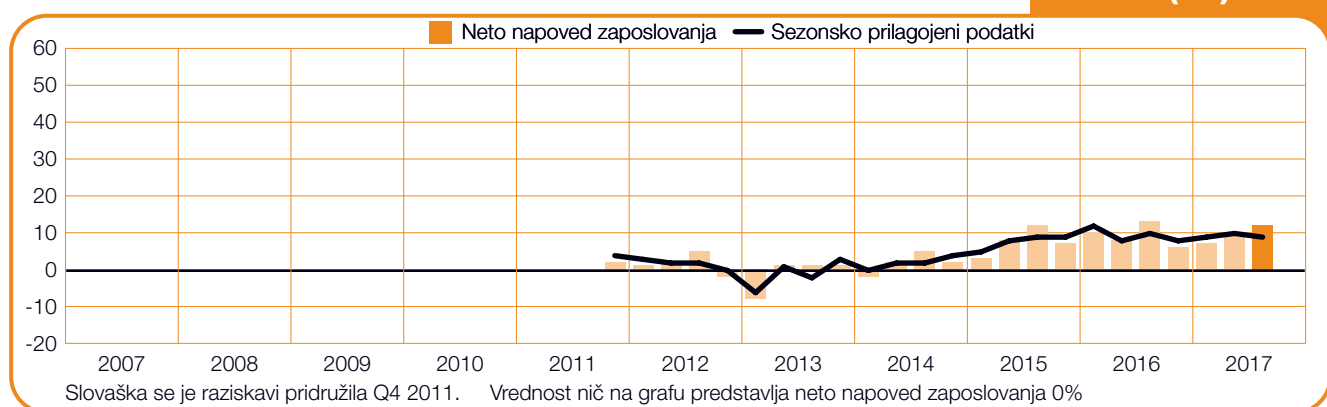
Romunija

+21 (+14)%



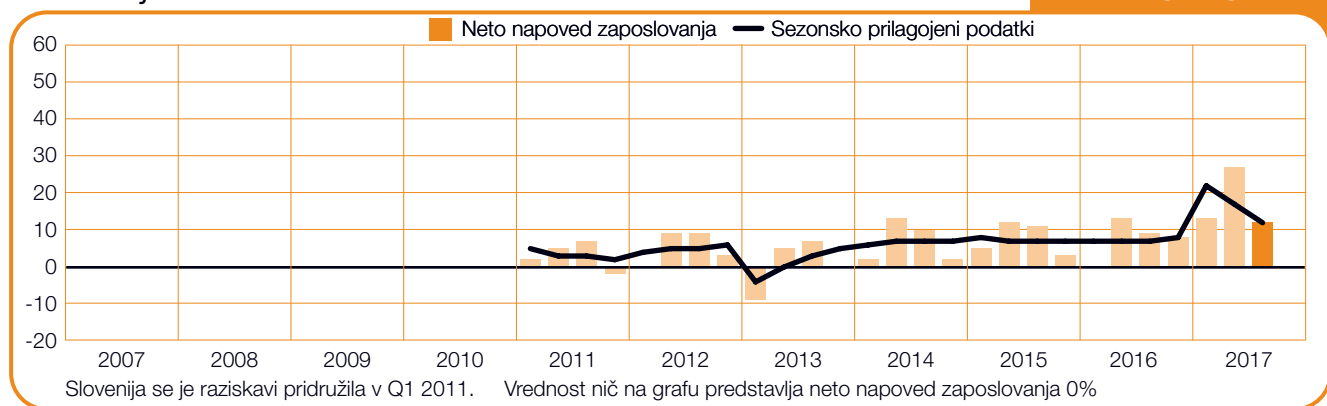
Slovaška

+12 (+9)%



Slovenija

+12 (+12)%



Južnoafriška republika

+2 (+4)%



Španija

+6 (+4)%



Švedska

+12 (+11)%



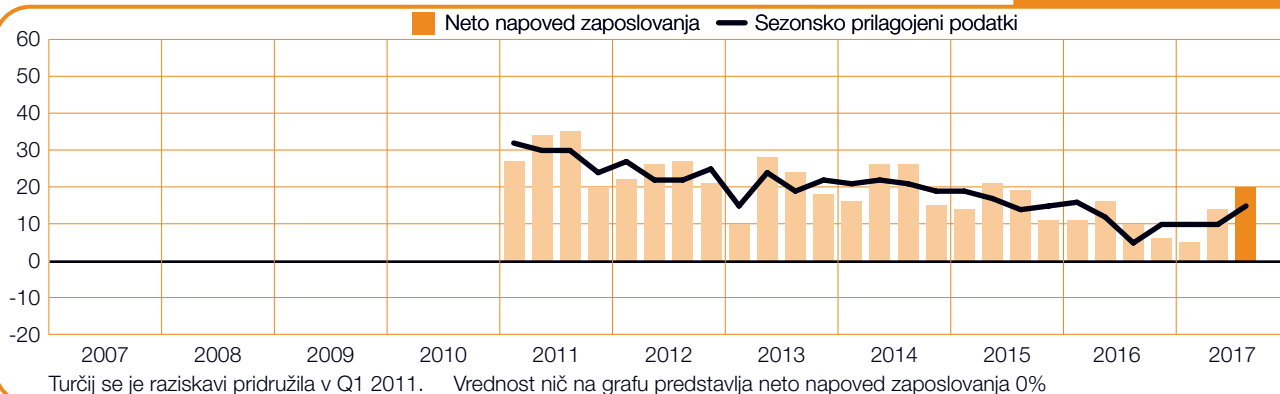
Švica

+4 (+4)%



Turčija

+20 (+15)%



Velika Britanija

+6 (+5)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrtletje 2017 je bila opravljena na reprezentativnem vzorcu skoraj 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah bodo v obdobju od julija do septembra 2017 zaposlovali v različnem obsegu.

Delodajalci na Japonskem in Tajvanu poročajo o najboljših zaposlitvenih namerah za prihajajoče četrtletje v regiji. Malenkost se je v primerjavi s tisto v prejšnjem četrtletju popravila napoved zaposlovanja delodajalcev na Japonskem, posledično je tokratna napoved najboljša vse od leta 2007 dalje. O najmočnejših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci v panogah rudarstva, gradbeništva ter transporta in komunalnih storitev. Podobno optimistični so tudi delodajalci v Tajvanu, v obdobju od julija do septembra bodo namreč zaposlovali trije od desetih delodajalcev. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja v tej državi nespremenjena, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opazamo rahlo izboljšanje zaposlitvenih možnosti.

Razmere na trgu dela za iskalce zaposlitve v Hong Kongu bodo še vedno ugodne, napovedi zaposlovanja pa v primerjavi z enakim obdobjem lani rastejo v večini gospodarskih panog. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu v tretjem četrtletju 2017 poročajo delodajalci v storitveni panogi ter v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

O največjem odklonu v zaupanju delodajalcev v regiji poročajo delodajalci v Indiji. V tej državi napoved zaposlovanja upada že šest zaporednih četrtletij. Čeprav je v primerjavi z napovedmi zaposlovanja mnogih drugih držav napoved delodajalcev v Indiji še vedno precej optimistična, je napoved zaposlovanja za tretje četrtletje 2017 na najnižji ravni vse od začetka izvajanja raziskave v državi oz. od leta 2005. Največji vpliv na upad zaposlitvenih namer ima po predvidevanjih proces konsolidacije, ki v Indiji še vedno poteka na področju telekomunikacijskega in IT področja.

Delodajalci v Avstraliji so še vedno optimistični, a previdni. Že tretje zaporedno četrtletje je najmočnejša napoved zaposlovanja delodajalcev v storitveni panogi, tokrat pa je opaziti tudi rast infrastrukturnega trošenja, kar vpliva predvsem na rast zaposlitvenih možnosti v panogah rudarstva in gradbeništva v okolici avstralske prestolnice.

V Novi Zelandiji delodajalci poročajo o zanesljivem

zaposlitvenem utripu. Napovedi zaposlovanja v vseh gospodarskih panogah in v vseh vključenih regijah so pozitivne. Rast na področju infrastrukture in stanovanjske gradnje, ki je sledila potresu leta 2011, je pozitivno vplivala tudi na napovedi zaposlovanja v panogah rudarstva in gradbeništva ter finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Vseeno pa se delodajalci spopadajo z vedno večjim pomanjkanjem ustreznega kadra, kar sili mnoge delodajalce v vajeniške programe in v strategije iskanja primernih kandidatov v tujini.

Priložnosti za iskalce zaposlitve v Singapurju še vedno upadajo. Napovedi zaposlovanja so sicer pozitivne, a skromne. To velja za vse gospodarske panoge, delodajalci pa so se očitno odločili zadržati trenutno kadrovsko strukturo in počakati na nekoliko bolj stabilno stanje in na rešitev trenutnih zadreg na področju trgovanja in drugih geopolitičnih tveganj. Posledično je napoved zaposlovanja delodajalcev v Singapurju tokrat na najnižji ravni od začetka svetovne gospodarske krize, zaposlovala bo namreč slaba desetina delodajalcev.

Delodajalci na Kitajskem poročajo o podobno zmernem zaposlitvenem utripu kot v prejšnjem četrtletju. Namere zaposlovanja v vseh gospodarskih panogah in regijah ostajajo pozitivne, v primerjavi z enakim obdobjem lani opazamo celo rahlo izboljšanje zaposlitvenih možnosti. Vseeno napovedi zaposlovanja na Kitajskem precej zaostajajo za tistimi, ki so jih delodajalci oddajali pred odločitvijo za prehod države na bolj storitveno naravnano gospodarstvo.

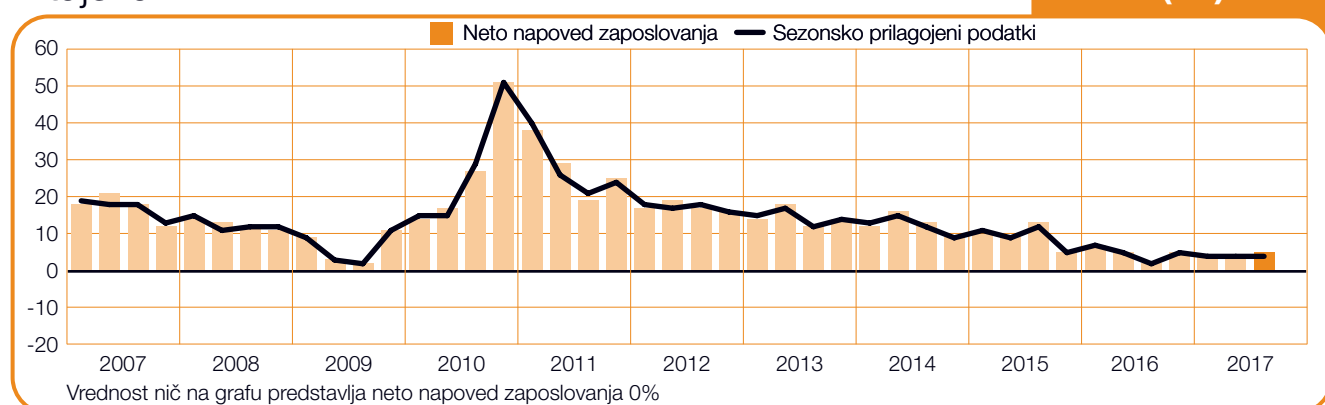
Avstralija

+7 (+9)%



Kitajska

+5 (+4)%



Hong Kong

+15 (+15)%



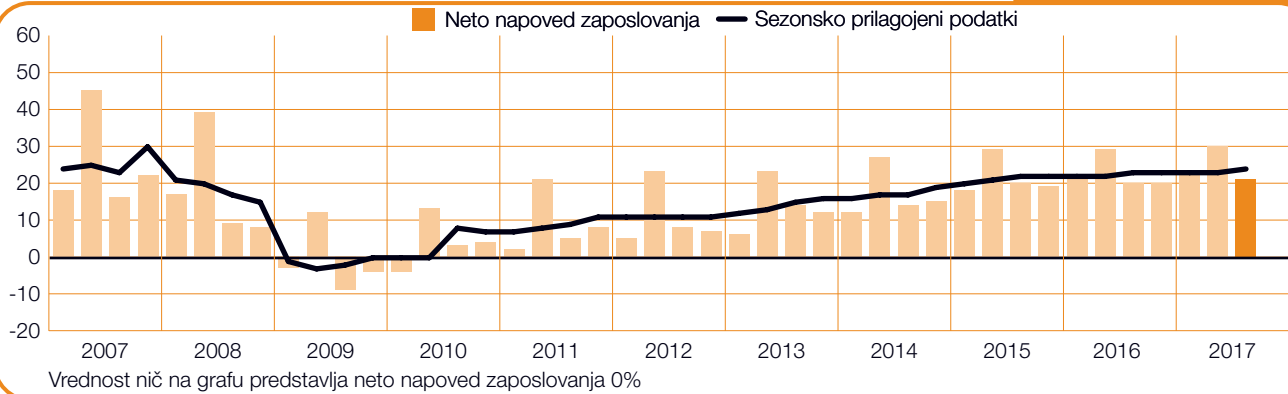
Indija

+15 (+14)%



Japonska

+21 (+24)%



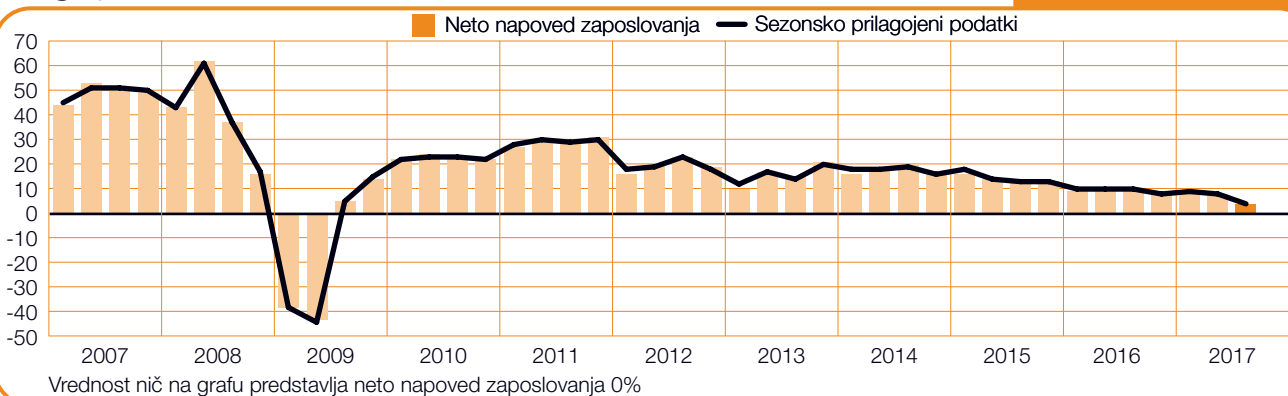
Nova Zelandija

+12 (+13)%



Singapur

+4 (+4)%



Tajvan

+26 (+24)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja za obdobje od julija do septembra 2017 sodelovalo več kot 23.000 delodajalcev iz 10 zajetih držav. V vseh državah v regiji zajetih v raziskavo beležimo rast zaposlitvenih namer. To velja tudi za Brazilijo, kjer se po devetih zaporednih četrletjih negativnih napovedi zaposlovanja zaupanje delodajalcev krepi, napoved zaposlovanja pa je spet pozitivna.

Delodajalci v Združenih državah Amerike so najbolj optimistični v regiji, o nameri zaposlovanja v obdobju prihodnjih treh mesecev pa poročajo skoraj vsaki četrti delodajalec. Najmočnejši je optimizem delodajalcev v panogi gostinstva in prostega časa, saj bo v tej panogi zaposlovala več kot tretjina vseh delodajalcev. Prav tako bo aktivno zaposlovanje v panogah transporta in komunalnih storitev ter trgovine na debelo in drobno.

Podobno pozitiven je tudi zaposlitveni utrip v Mehiki. Delodajalci v tej državi v vseh v raziskavo zajetih gospodarskih panogah in regijah, vključno s panogo rudarstva in izkopavnja naravnih virov, poročajo o znatni rasti zaposlitvenih možnosti.

Delodajalci v Kanadi so še vedno previdni, a optimistični. Največ zaposlitvenih priložnosti bodo iskalci zaposlitve našli v panogi javne uprave. Zanesljiva postopna rast zaposlovanja je napovedana tudi v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kar nakazuje izboljšanje tako v primerjavi z napovedmi zaposlovanja v prejšnjem četrletju kot s tistimi v enakem obdobju lani.

Na območju Srednje Amerike so napovedi zaposlovanja neenotne. Delodajalci v Kostariki še vedno poročajo o ugodnem zaposlitvenem ozračju, najmočnejše pa so napovedi zaposlovanja v storitvenih panogah ter v panogi transporta in komunikacij. Medtem se zaposlitveni utrip v Gvatemali v primerjavi s prejšnjim četrletjem in z enakim obdobjem lani umirja. O rasti zaposlovanja v različnem razponu vseeno poročajo delodajalci v vseh gospodarskih panogah z izjemo gradbeništva. Upad zaposlitvenih možnosti se kaže tudi v Panami. V tej državi je neto napoved zaposlovanja sicer pozitivna, vendar pa je hkrati tudi najšibkejša vse od začetka izvajanja raziskave v drugem četrletju 2010.

Neenotne so tudi napovedi zaposlovanja na območju Južne Amerike. O pozitivnih zaposlitvenih namerah v vseh gospodarskih panogah in regijah poročajo delodajalci iz Kolumbije. Njihov optimizem izhaja iz načrtovane zanesljive rasti zaposlovanja v gradbeni panogi, saj bodo v prihajajočih treh mesecih zaposlovali skoraj trije od desetih delodajalcev v panogi. Ponovno se bo okrepljen zaposlitveni utrip v Argentini, saj se kaže izboljšanje na področju zaposlovanja tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani. Največ priložnosti za zaposlitev bodo imeli iskalci zaposlitve v panogah gradbeništva ter finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Drugje v regiji so napovedi zaposlovanja bolj umirjene. Nekaj zaposlitvenih priložnosti v obdobju prihodnjih treh mesecev pričakujejo delodajalci v Peruju, v splošnem pa je napoved zaposlovanja v tej državi tokrat upadla na najnižjo raven vse od začetka izvajanja raziskave v drugem četrletju 2006. Skromne so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v Braziliji, kljub vsemu pa kazalci kažejo na preobrat v zaupanju delodajalcev. Ti so tokrat oddali bistveno boljše napovedi kot v enakem obdobju lani, hkrati pa je njihova napoved zaposlovanja prvič od prvega četrletja 2015 spet pozitivna.

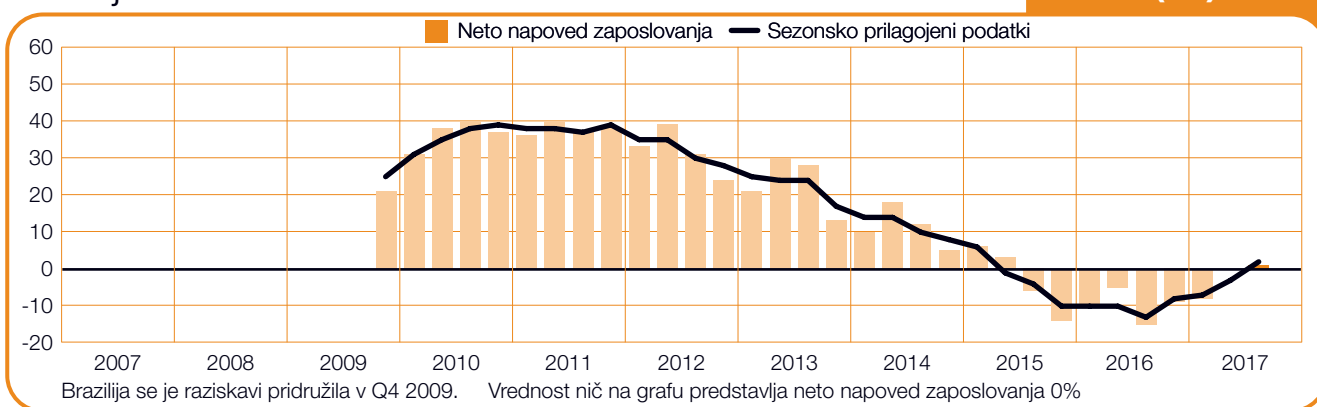
Argentina

+6 (+7)%



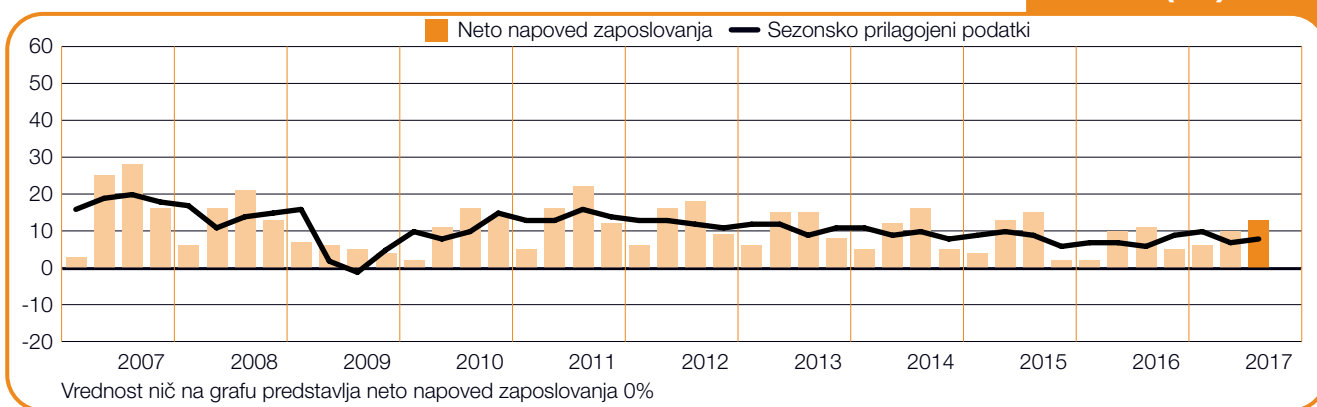
Brazilija

+1 (+2)%



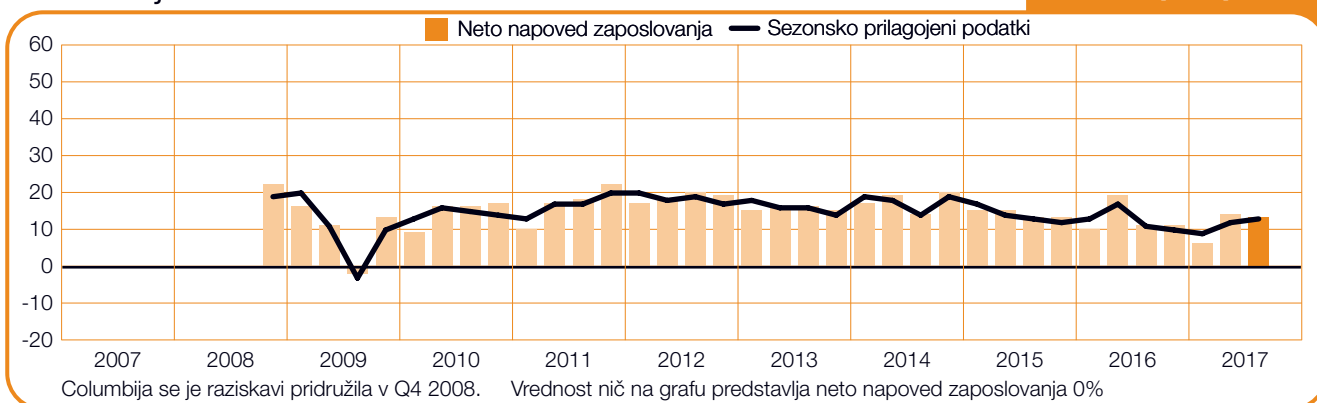
Kanada

+13 (+8)%



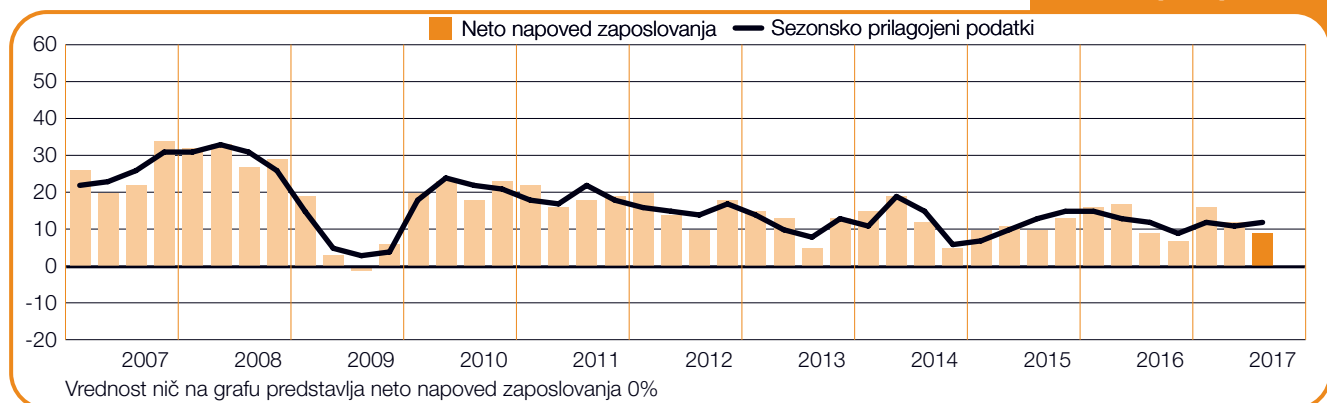
Kolumbija

+13 (+13)%



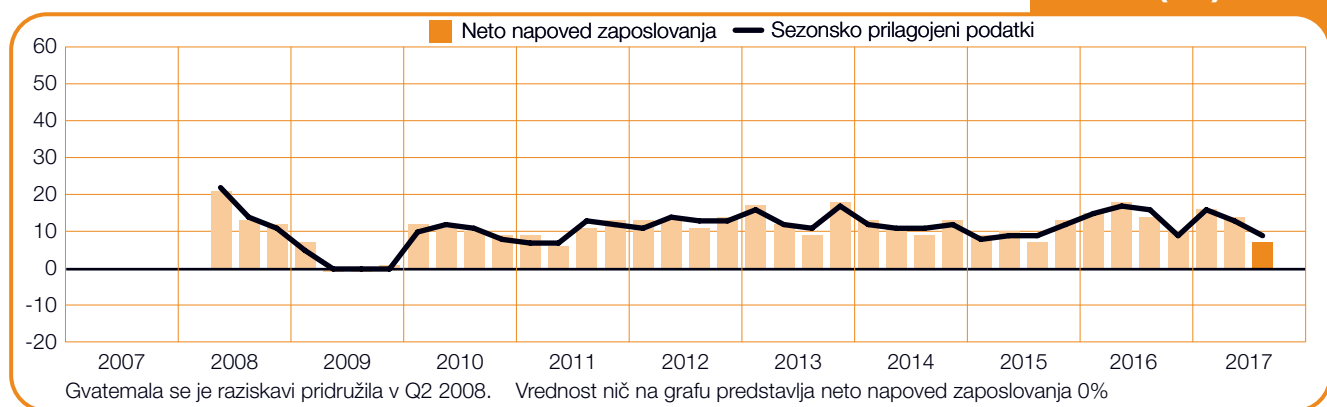
Kostarika

+9 (+12)%



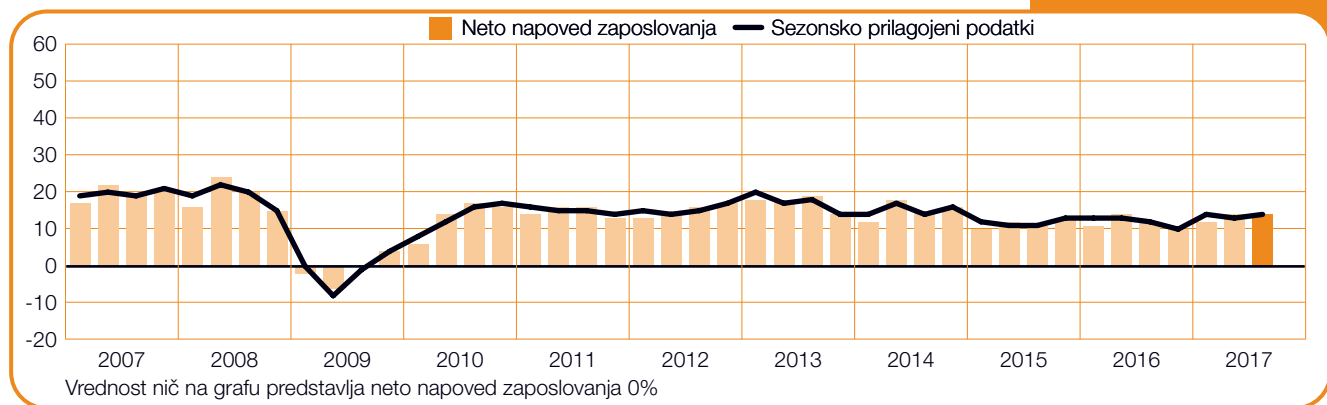
Gvatemala

+7 (+9)%



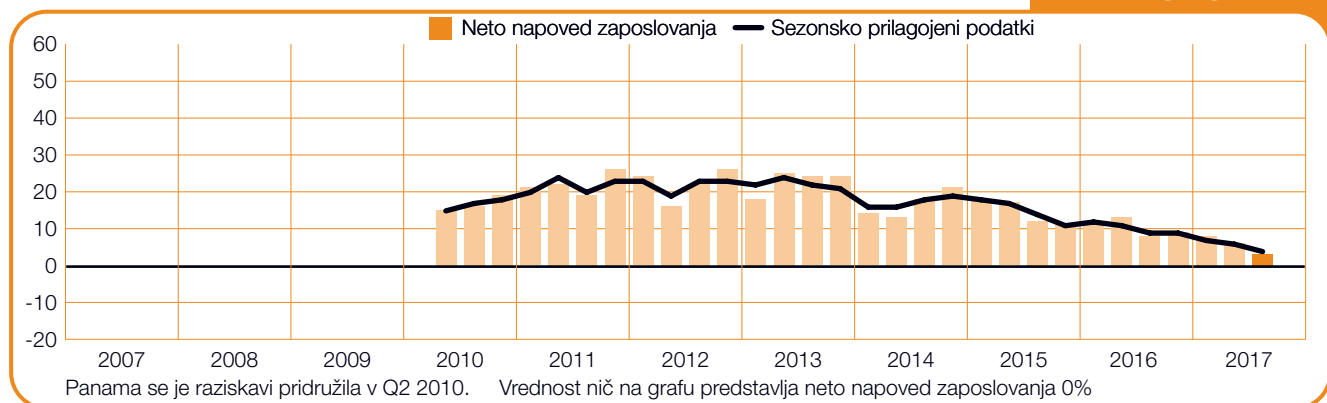
Mehika

+14 (+14)%



Panama

+3 (+4)%



Peru

+2 (+2)%



Združene države Amerike

+20 (+17)%



O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja ManpowerGroup.

Robustnost: V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot 55 let izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (julij, avgust, september 2017) v primerjavi s tekočim četrtletjem?"

Metodologija

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženih v raziskavo z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom dnevno povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, prispevamo k boljši poslovni uspešnosti, nudimo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja do razvijanja in upravljanja s talenti. Leta 2017 je bilo podjetje ManpowerGroup že sedmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si