

## Baromètre Manpower de l'Emploi : résultats du 4<sup>e</sup> trimestre 2015

### Ralentissement du rythme des embauches en Suisse

*Genève et Zurich, 8 septembre 2015* – Selon le Baromètre Manpower de l'Emploi, près de neuf employeurs sur dix n'envisagent aucun changement dans leurs effectifs au 4<sup>e</sup> trimestre 2015. Cette stabilité sera probablement accompagnée d'un environnement calme sur le front de l'emploi d'ici la fin de l'année. En moyenne nationale, l'activité de recrutement devrait ralentir. Au niveau des secteurs, les intentions de recrutement des employeurs de la Construction continuent à rester très favorables, à l'inverse de celles du secteur Hôtellerie et Restauration, nettement plus moroses. Dans les régions, les employeurs de la Suisse du Nord-Ouest se montrent les plus confiants, contrairement à leurs homologues de la région Zurich dont la prévision bascule dans le négatif au prochain trimestre. Quant au Tessin, il s'affiche avec des perspectives d'emploi en hausse significative par rapport au trimestre précédent et à la même période l'an dernier.

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant d'octobre à décembre 2015 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 15 et le 28 juillet dernier, 5 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 5 % une diminution, 88 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à 0 %, un résultat en baisse de 2 points en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

« Les résultats de notre baromètre de l'emploi pour la période allant d'octobre à décembre 2015 attestent de la robustesse de l'économie suisse, capable de faire face à des situations complexes. Bien que des disparités sectorielles et régionales subsistent, le marché du travail est relativement calme et la plupart des employeurs semblent suffisamment avisés pour maintenir leurs effectifs durant les prochains mois. Ces résultats peuvent également être mis en perspective avec ce que nous avons pu observer lors d'échanges avec nos clients au cours de l'été : le marché de l'emploi se maintient en équilibre jusqu'à ce qu'il retrouve son dynamisme. Nous sommes relativement confiants quant aux perspectives pour les mois à venir. », commente Patrick Maier, General Manager de Manpower Suisse.

### Résultats des régions

Sur les sept régions sondées, trois enregistrent des perspectives de recrutement positives pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2015. En comparaison trimestrielle, quatre d'entre elles affichent une diminution, de même qu'en comparaison annuelle. Les employeurs de Suisse du Nord-Ouest (+11 %) continuent à annoncer la Prévision Nette d'Emploi la plus élevée, au contraire de ceux de la



Manpower®

région Zurich (-7 %) qui affiche son résultat le plus faible depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2013, ainsi que les baisses les plus significatives en comparaison trimestrielle (8 points) et annuelle (17 points). Les employeurs du Tessin (+7 %) confirment l'embellie amorcée au dernier trimestre et présentent leur résultat le plus favorable depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2012, accompagné des progressions les plus élevées en comparaison trimestrielle (6 points) et annuelle (10 points). Après neuf trimestres positifs consécutifs, la Suisse centrale (-4 %) enregistre un résultat négatif, identique à celui du 2<sup>e</sup> trimestre 2013, ainsi que la plus forte baisse en comparaison trimestrielle (8 points), équivalente à celle de la région Zurich.

### **Résultats des secteurs d'activité**

Les employeurs de six des dix secteurs interrogés prévoient une hausse de leurs effectifs au prochain trimestre. Les employeurs de la Construction (+8 %) affichent toujours les perspectives les plus optimistes. A l'inverse, le secteur Hôtellerie et Restauration (-14%) enregistre la Prévision Nette d'Emploi la plus basse, son résultat le moins favorable depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2009, ainsi que les plus fortes chutes en comparaison trimestrielle (21 points) et annuelle (19 points). En comparaison trimestrielle, c'est le secteur Transport, entreposage et communication (+7 %) qui rapporte la plus importante progression (15 points). Après cinq trimestres consécutifs négatifs, le secteur Industrie extractive (+7 %) enregistre, quant à lui, la hausse la plus significative (9 points) en comparaison annuelle et son résultat le plus élevé depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2014. Les employeurs du secteur de l'Industrie manufacturière (+1 %) retrouvent le moral avec une prévision légèrement encourageante après trois trimestres consécutifs négatifs, de même leurs homologues du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises (+5 %) présentent un résultat en hausse, identique à celui du 4<sup>e</sup> trimestre 2014. A l'opposé, le secteur Services publics et sociaux (-8 %) affiche des intentions d'embauche relativement pessimistes après six trimestres consécutifs très positifs.

### **Résultats par taille d'entreprises**

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, deux d'entre elles anticipent une augmentation de leurs effectifs au 4<sup>e</sup> trimestre 2015. La Prévision Nette d'Emploi la plus élevée est encore une fois enregistrée par les grandes entreprises (+14 %) affichant également la plus forte hausse en comparaison trimestrielle (7 points) et un résultat inchangé en comparaison annuelle. Elles sont suivies de loin par les petites entreprises (+2 %) puis par les sociétés de taille moyenne (-1 %) et les micro-entreprises (-2 %) qui présentent toutes deux la plus importante baisse en comparaison trimestrielle (3 points). Les sociétés de taille moyennes enregistrent quant à elles la plus forte diminution en comparaison annuelle (10 points).

### **Perspectives dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**

Les employeurs de dix-neuf des vingt-quatre pays interrogés dans la région EMEA anticipent une augmentation de leurs effectifs au 4<sup>e</sup> trimestre 2015, quatre affichent une Prévision Nette d'Emploi négative et seule la Suisse enregistre un résultat à 0%. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans sept pays, reculent dans douze, tandis que cinq d'entre eux rapportent un résultat inchangé. D'une année à l'autre, les perspectives progressent dans douze pays, régressent dans neuf et sont stables dans trois. Les prévisions les plus favorables sont observées en Roumanie (+16 %), en Turquie (+15 %) et en Hongrie (+11%). L'Italie (-4 %)



Manpower®

continue à afficher un résultat négatif, de même que la France et la Grèce (-2 %) ainsi que la Finlande (-1 %).

### **Perspectives dans le monde**

Si la plupart des pays indiquent une tendance positive au 4<sup>e</sup> trimestre 2015, la moitié d'entre eux affichent des reculs en comparaison trimestrielle et annuelle. Trente-six pays sur quarante-deux prévoient une augmentation de leurs effectifs au prochain trimestre. En comparaison trimestrielle, quinze pays enregistrent une hausse, vingt une baisse et sept affichent un résultat inchangé. En comparaison annuelle, seize d'entre eux progressent tandis que vingt-et-un fléchissent et cinq pays restent stables. Les perspectives d'emploi les plus dynamiques se trouvent dans la région Asie-Pacifique, en Inde (+41 %), à Taïwan (+36 %), au Japon (+23 %), suivis des Etats-Unis (+18%) et de la Roumanie (+16%). A l'opposé, le Brésil (-10%) rapporte son résultat le plus pessimiste depuis le lancement de l'étude dans ce pays, au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphiques, des 42 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) > [Manpower Employment Outlook Survey](#).

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide du nouvel outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

### **Annnonce des résultats du 1<sup>e</sup> trimestre 2016 : 8 décembre 2015.**

#### **Informations complémentaires**

Romain Hofer

Responsable Marketing et Communication

Manpower Suisse

Tél. : +41 58 307 22 71

[media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)



Twitter

[https://twitter.com/Manpower\\_CH](https://twitter.com/Manpower_CH)



Manpower®

### **A propos de la Prévision Nette d'Emploi**

La Prévision Nette d'Emploi pour la Suisse est de 0 % - valeur désaisonnalisée – pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2015. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

### **A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières**

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international.

La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2008.

### **Note aux éditeurs**

Les résultats complets de l'étude ainsi que les tableaux et graphiques pour chacun des 42 pays et territoires sont disponibles à l'adresse [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

### **A propos de l'Etude**

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

### **A propos de ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En Suisse, Manpower** est fort d'une expérience de cinquante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 60 filiales, 20 000 collaborateurs temporaires, 2000 placements fixes et plus de 5000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch)