

**ManpowerGroup
Arbetsmarknads-
barometer
Sverige**

**Q3
2017**



ManpowerGroup®

Sverige Arbetsmarknads- barometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer för det tredje kvartalet 2017 genomfördes genom att ställa följande fråga till ett representativt urval om 750 arbetsgivare i Sverige:

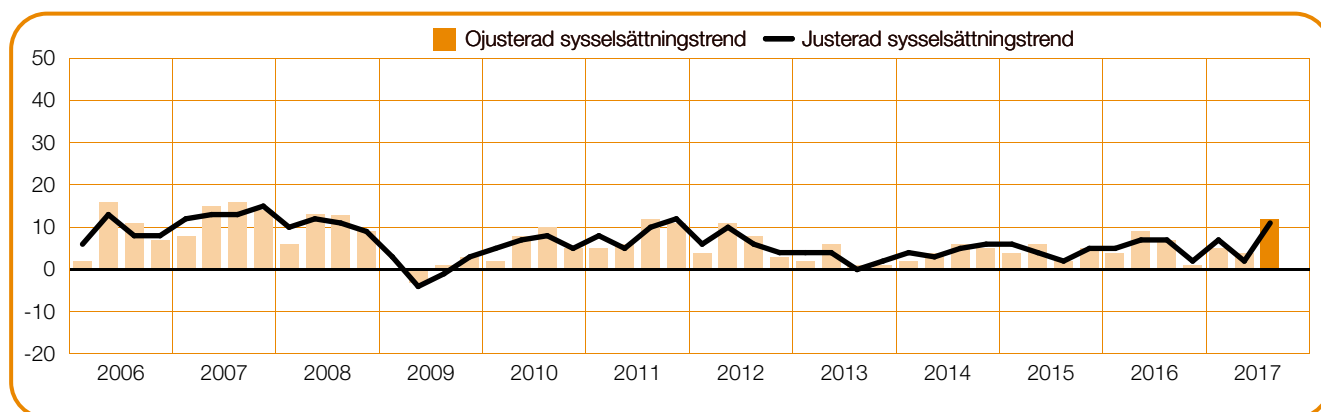
”Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i din organisation under de tre kommande månaderna fram till slutet av september 2017 jämfört med innevarande kvartal?”

Innehåll

Sveriges Arbetsmarknadsbarometer	1
Regionala jämförelser	
Branschjämförelser	
Jämförelse utifrån företagsstorlek	
Global Arbetsmarknadsbarometer	13
Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika	
Internationella jämförelser – Asien	
Internationella jämförelser – EMEA	
Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer	29
Om ManpowerGroup™	29

Sveriges Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2017	14	2	82	2	12	11
Apr-Jun 2017	10	6	84	0	4	2
Jan-Mar 2017	9	3	82	6	6	7
Okt-Dec 2016	8	7	81	4	1	2
Jul-Sep 2016	11	4	84	1	7	6



De svenska arbetsgivarna rapporterar optimistiska sysselsättningsplaner under den kommande tremånadersperioden. Det är 14 procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och enbart två procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (82 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige

på +12 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +11 procent, vilket är en uppgång med nio procentenheter jämfört med förra kvartalet och med fem procentenheter jämfört med samma kvartal för ett år sedan. Detta ger den starkaste sysselsättningstrenden för Sverige på över fem år.

I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.

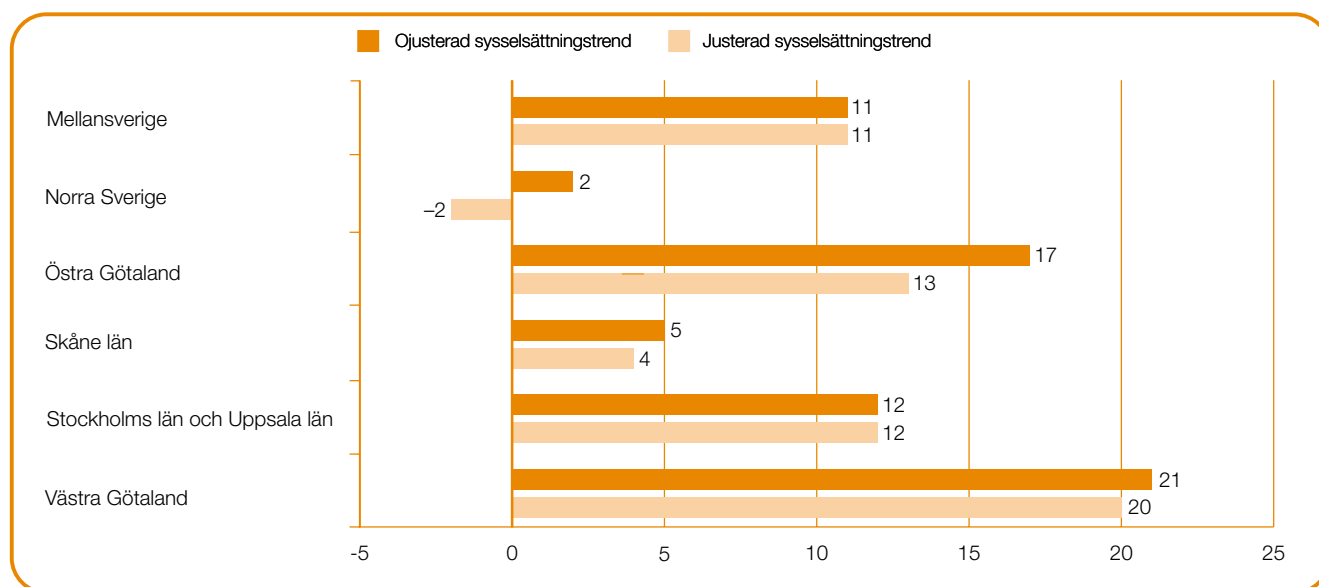
I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.

Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i fem av sex regioner förväntar sig en positiv sysselsättning under det tredje kvartalet 2017. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Västra Götalands och Hallands län med +20 procent. Även östra Götaland och Stockholms och Uppsala län lämnar med +13 respektive +12 procent en optimistisk prognos. För Mellansverige ligger sysselsättningstrenden på +11 procent, medan Skåne förväntar sig mer modesta +4 procent. Norrlandsarbetsgivarna fortsätter att rapportera nedgångar på arbetsmarknaden och sysselsättningstrenden är negativa -2 procent.

Jämfört med föregående kvartal stärks sysselsättningsplanerna i fyra av de sex regionerna. Mest ökar Stockholm-Uppsala med 13 procentenheter, medan Västsverige och Norrland ökar med 12 respektive 11 procentenheter. Östra Götaland däremot minskar med tre procentenheter.

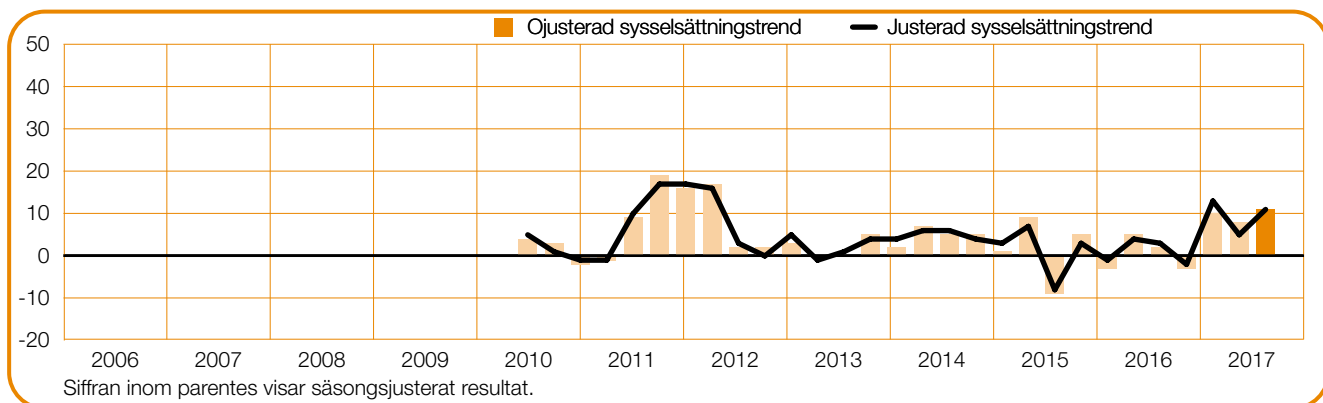
Även vid en årsjämförelse ökar sysselsättningstrenden i fyra av regionerna och det är Stockholms- och Uppsalaregionen som ökar mest; med 16 procentenheter. Västra Götaland och mellersta Sverige ökar med 12 respektive nio procentenheter, medan Norrland minskar med 14 och Skåne med sju procentenheter.



+11 (+11)%

Mellansverige

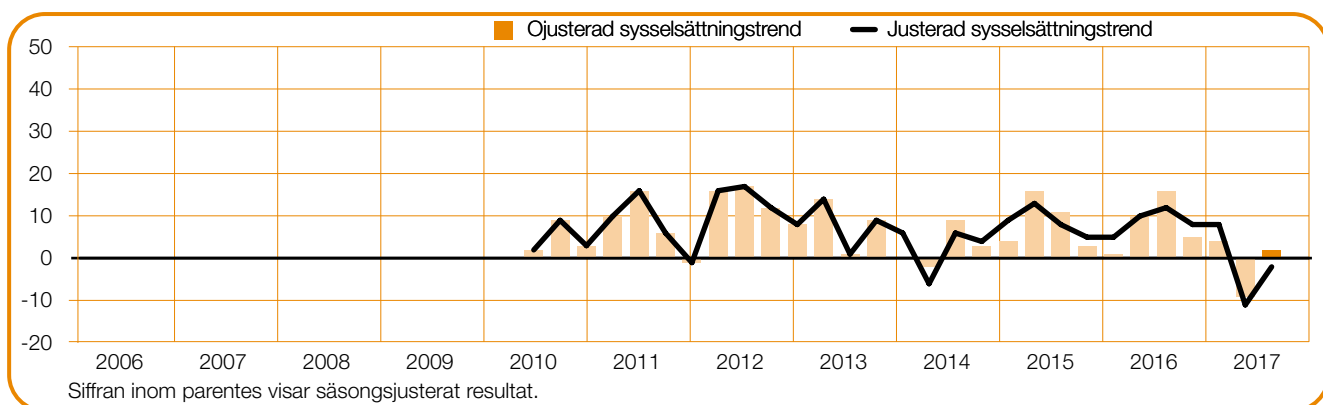
Jobbsökande kan se fram emot sysselsättningsökningar även under nästa kvartal och sysselsättningstrenden är +11 procent. Det är en ökning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet och med nio procentenheter jämfört med för ett år sedan.



2 (-2)%

Norra Sverige

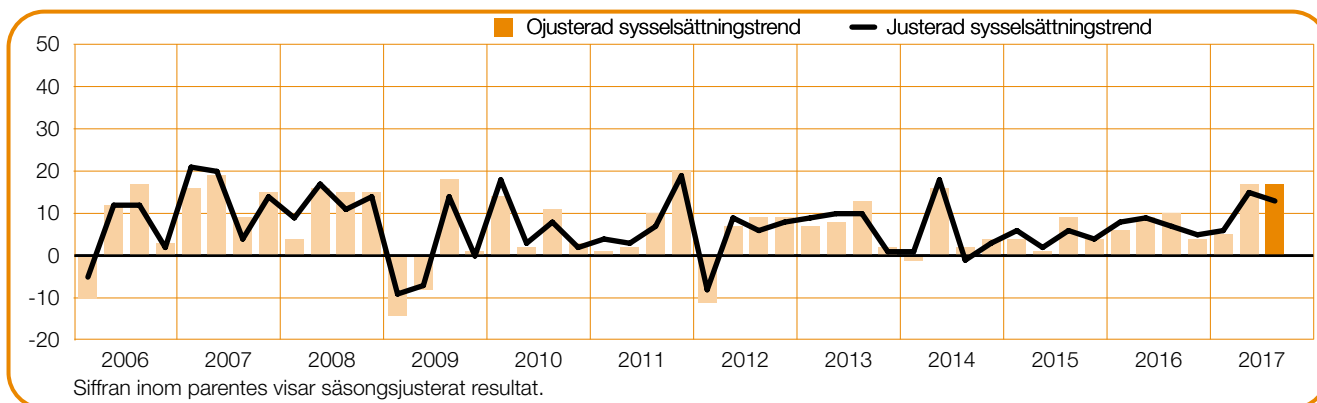
Arbetsgivarna lämnar ytterligare en svag jobbprognos och sysselsättningstrenden är -2 procent, vilket är trots allt är en ökning med 11 procentenheter vid en kvartalsjämförelse men en minskning med 14 procentenheter mot samma kvartal förra året.



+17 (+13)%

Östra Götaland

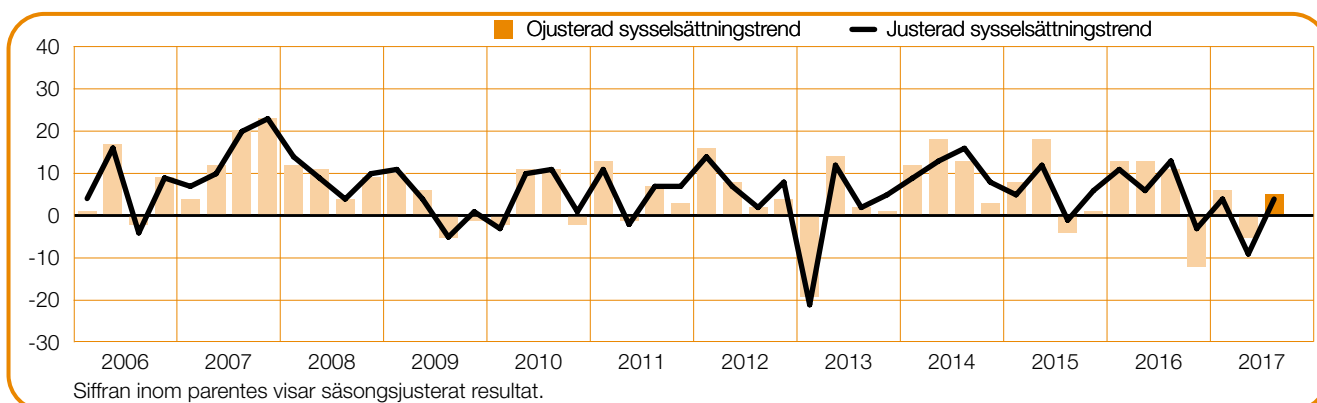
Med sysselsättningstrenden +13 procent lämnar arbetsgivarna en tydligt optimistiskt jobbprognos för den kommande tremånadersperioden. Det är en minskning med tre procentenheter mot förra kvartalet men en ökning med sju procentenheter på årsbasis.



+5 (+4)%

Skåne län

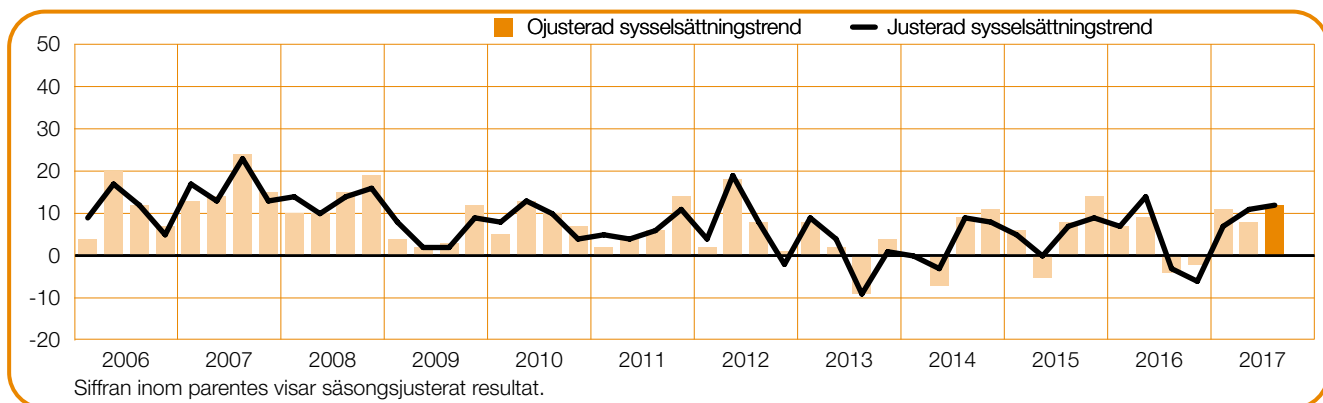
Arbetsmarknaden ser ut att hämta sig något och sysselsättningstrenden är försiktigt positiva +4 procent. Det är en betydande ökning med 13 procentenheter jämfört med förra kvartalet, men sju procentenheter lägre än samma kvartal för ett år sedan.



+12 (+12)%

Stockholms och Uppsala län

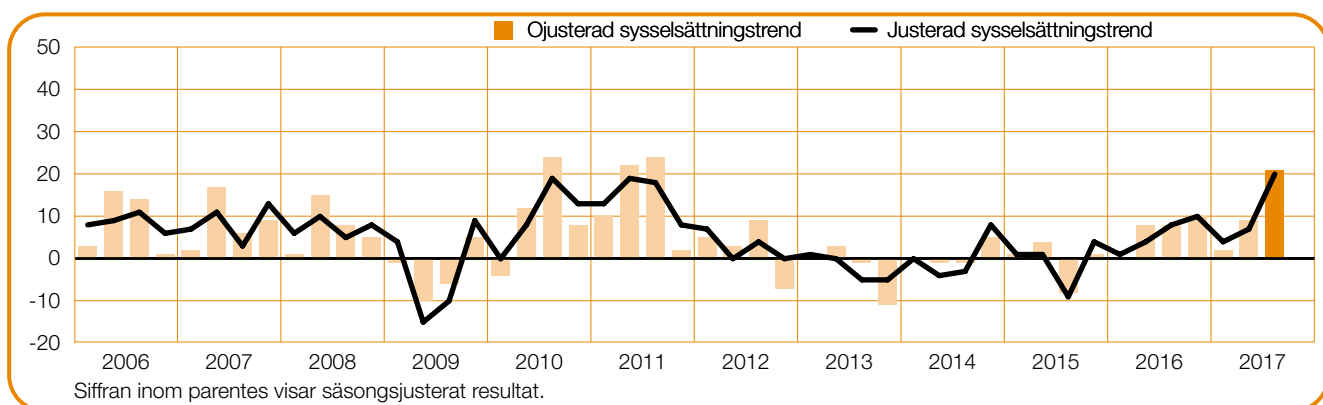
Arbetsgivarna signalerar fortsatt optimism och sysselsättningstrenden är nu +12 procent för andra kvartalet i rad. Jämfört med förra årets tredje kvartal är det en rejäl ökning med 16 procentenheter.



+21 (+20)%

Västra Götalands och Hallands län

Sysselsättningstrenden +20 procent inför det kommande kvartalet är den starkaste på 13 år. Det är en ökning med 12 procentenheter både vid en kvartals- och årsjämförelse.



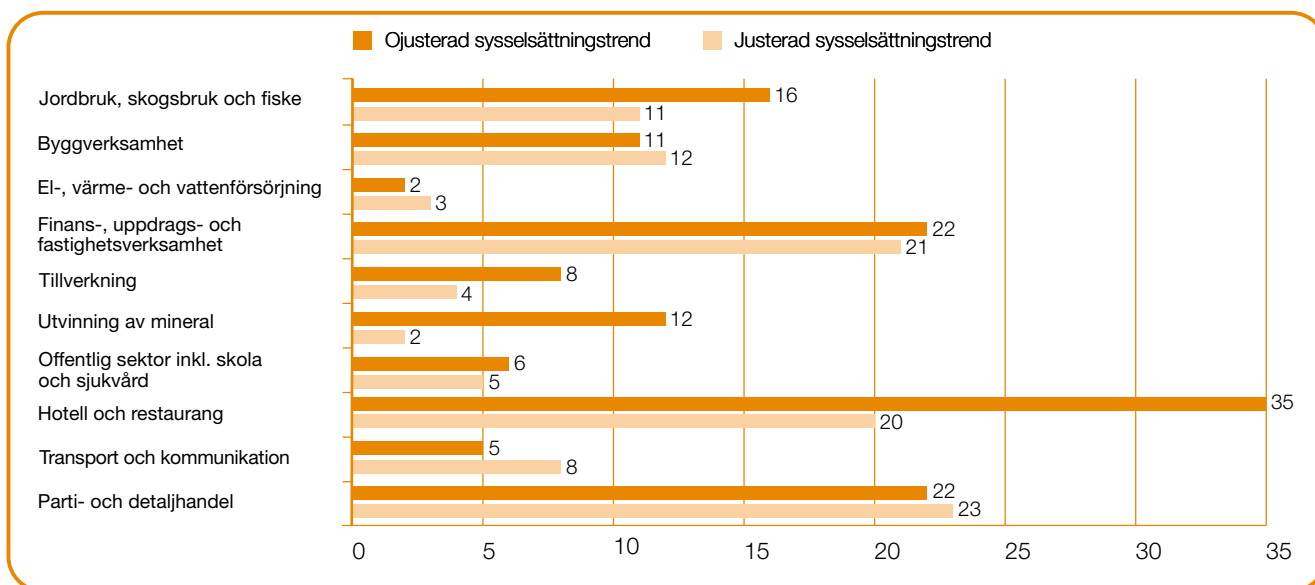
Branschjämförelser

Arbetsgivarna i samtliga 10 undersökta branscher lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det tredje kvartalet 2017. Den starkaste prognosen kommer från parti- och detaljhandeln med +23 procent. Även finans-, fastighets- och uppdragsbranscherna och hotell- och restaurangbranschen lämnar med +21 respektive +20 procent riktigt optimistiska jobbprognoser. En fortsatt stabil arbetsmarknad med +11 respektive +12 procent rapporteras från de gröna näringarna och byggbranschen, medan transportsektorn rapporterar +8 procent. Den svagaste sysselsättningsprognosen kommer från gruvnäringen med +2 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner stärkts i nio av de 10 branscherna. Mest ökar handeln och hotell och restaurang

med 17 respektive 13 procentenheter medan transportbranschen ökar med 10 procentenheter. I övrigt kan ökning konstateras från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna som ökar med sex procentenheter medan både gruvindustrin och offentliga sektorn ökar med fem procentenheter. Energi-sektorn går dock ner med fem procentenheter.

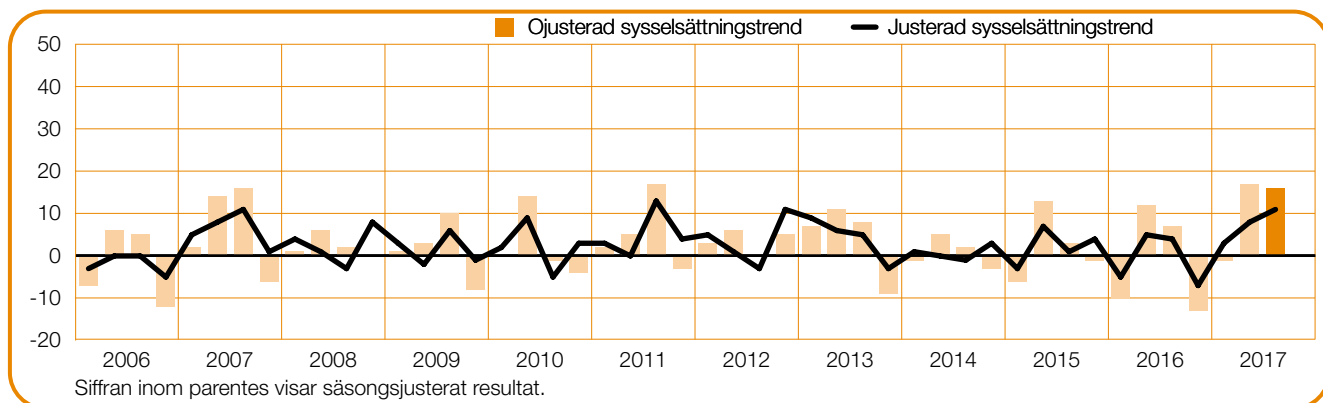
En årsjämförelse visar att sju av tio undersökta branscher rapporterar stärkta sysselsättningsplaner. Mest ökar handeln med 18 procentenheter medan byggbranschen ökar med 13 procentenheter. Även de gröna näringarna och transportsektorn går upp med åtta respektive fem procentenheter. Två branscher minskar dock: energisektorn som går ner med 10 procentenheter och gruvnäringen med fyra procentenheter.



+16 (+11)%

Jordbruk, skogsbruk och fiske

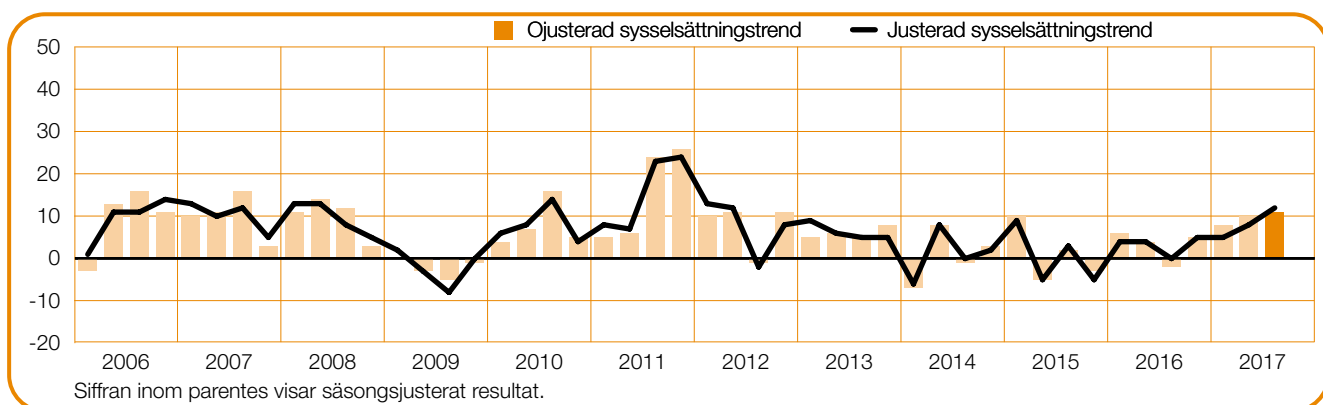
De gröna näringarna lämnar sin starkaste prognos på fyra år och sysselsättningstrenden är +11 procent, vilket är en ökning med två respektive åtta procentenheter vid en kvartals- respektive årsjämförelse.



+11 (+12)%

Byggverksamhet

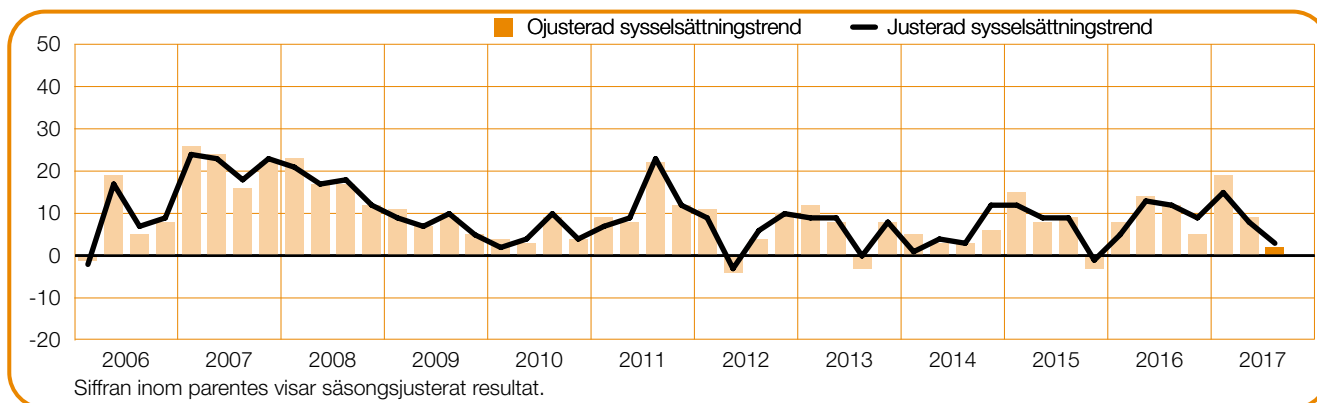
Byggarbetsgivarna förväntar sig med sysselsättningstrenden +12 procent den starkaste arbetsmarknaden på fem år. Det är en ökning med två procentenheter jämfört med förra kvartalet och med 13 procentenheter jämfört med tredje kvartalet 2016.



+2 (+3)%

El-, värme- och vattenförsörjning

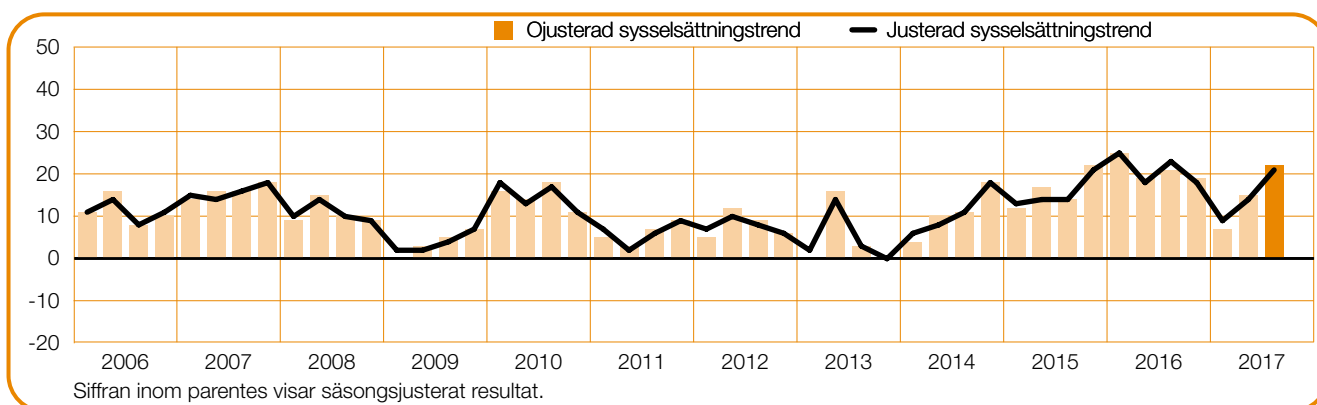
Energisektorns arbetsgivare bedömer med sysselsättningstrenden +3 procent att arbetsmarknaden kommer att vara relativt stillastående. Det är en minskning med fem procentenheter jämfört med förra kvartalet och med 10 procentenheter vid en årsjämförelse.



+22 (+21)%

Finans-, fastighets- och uppdragsverksamhet

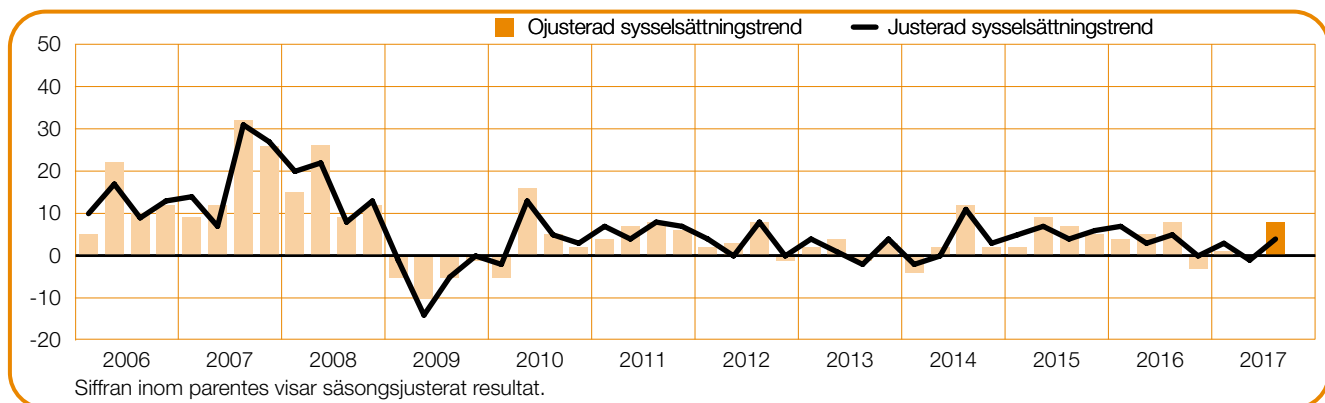
Arbetsgivarna ser åter fram emot ett positivt jobbkvartal och sysselsättningstrenden är +21 procent. Det innebär en ökning med sex procentenheter vid en kvartalsjämförelse men är i stort sett densamma som motsvarande kvartal förra året.



+8 (+4)%

Tillverkning

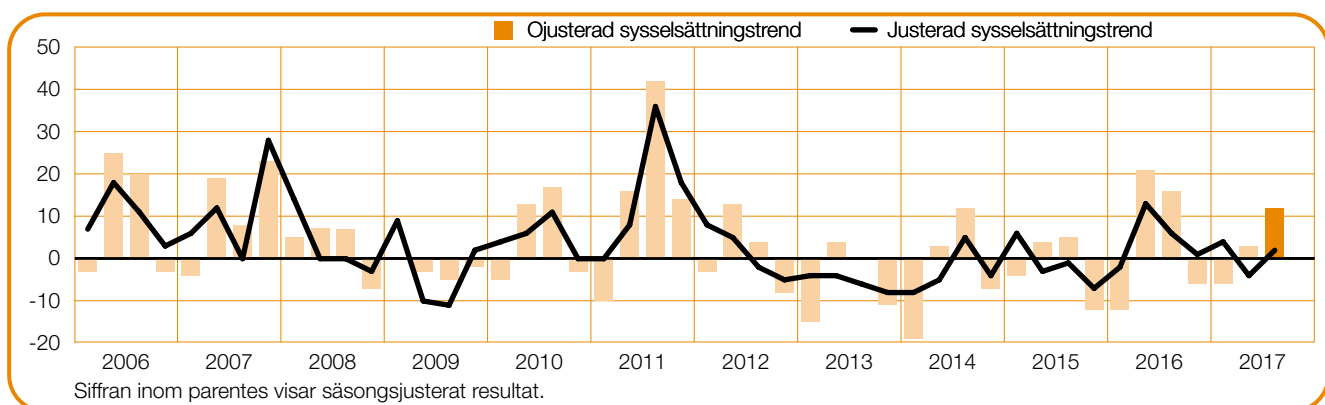
Arbetsgivarna tror på en fortsatt relativt lågaktiv arbetsmarknad och sysselsätningstrenden är +4 procent. På kvartalsbasis är detta en ökning med fyra procentenheter medan årsjämförelsen visar samma resultat som förra årets tredje kvartal.



+12 (+2)%

Utvinning av mineral

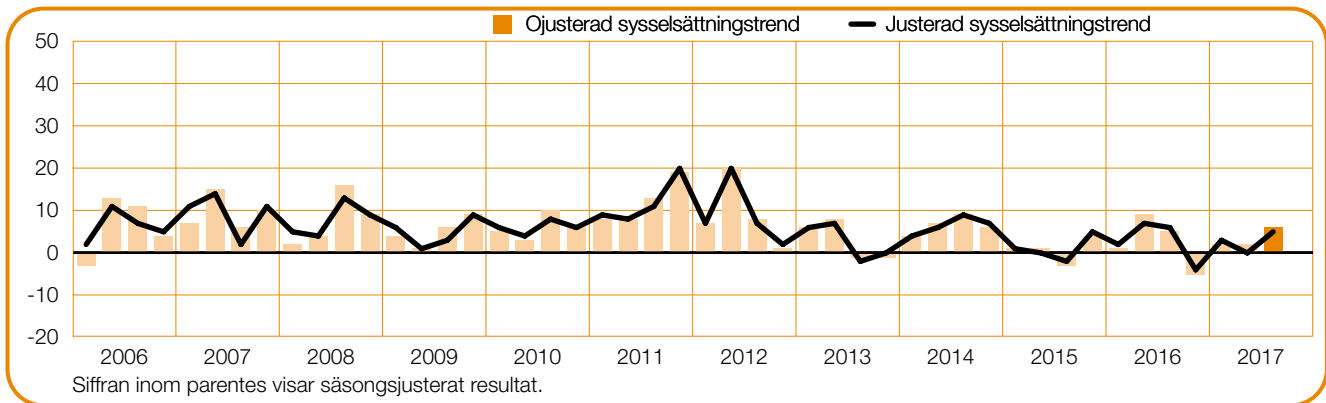
Gruvarbetsgivarna förväntar sig en fortsatt låg efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningstrenden är +2 procent. Det innebär en ökning med fem procentenheter mot förra kvartalet men en nedgång med fyra procentenheter jämfört med förra året.



+6 (+5)%

Offentliga sektorn inklusive skola och sjukvård

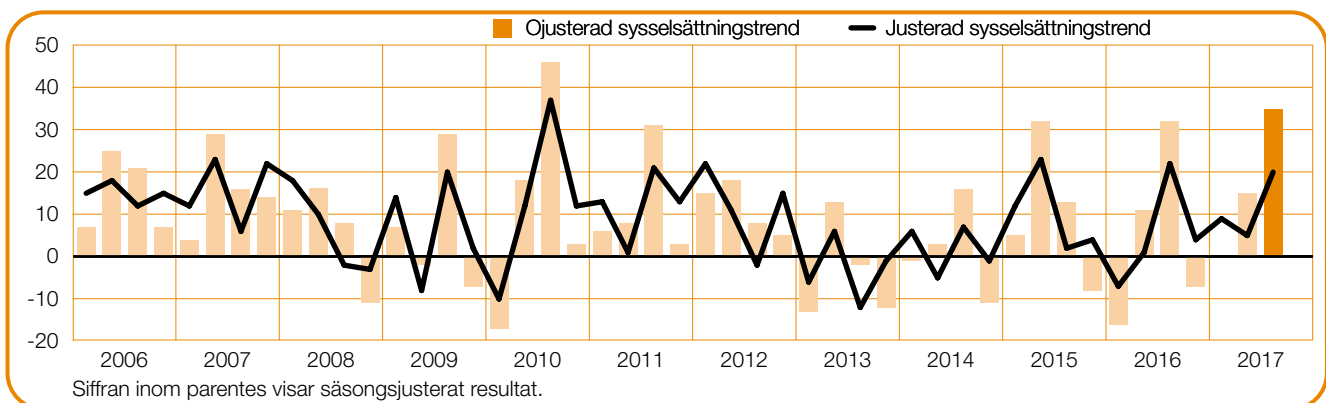
Arbets sökande kan förvänta sig en relativt liten jobbökning under den kommande tre-månadersperioden och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en uppgång med fem procentenheter vid en kvartalsjämförelse men ungefär på samma nivå som för ett år sedan.



+35 (+20)%

Hotell och restaurang

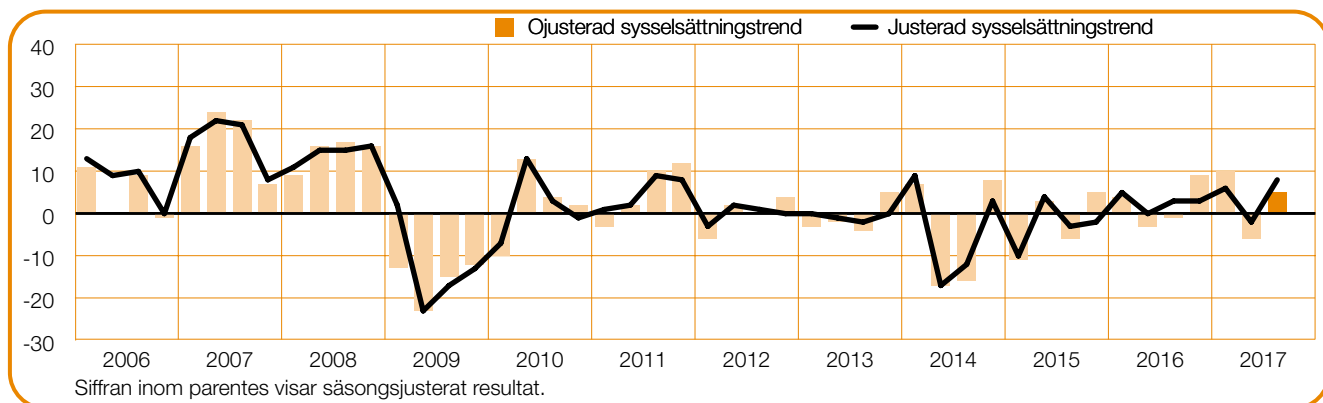
Arbetsgivarna lämnar med sysselsättningstrenden +20 procent den starkaste jobbprognosen på över två år. Det är en ökning med 13 procentenheter jämfört med förra kvartalet och med två procentenheter jämfört med förra årets tredje kvartal.



+5 (+8)%

Transport och kommunikation

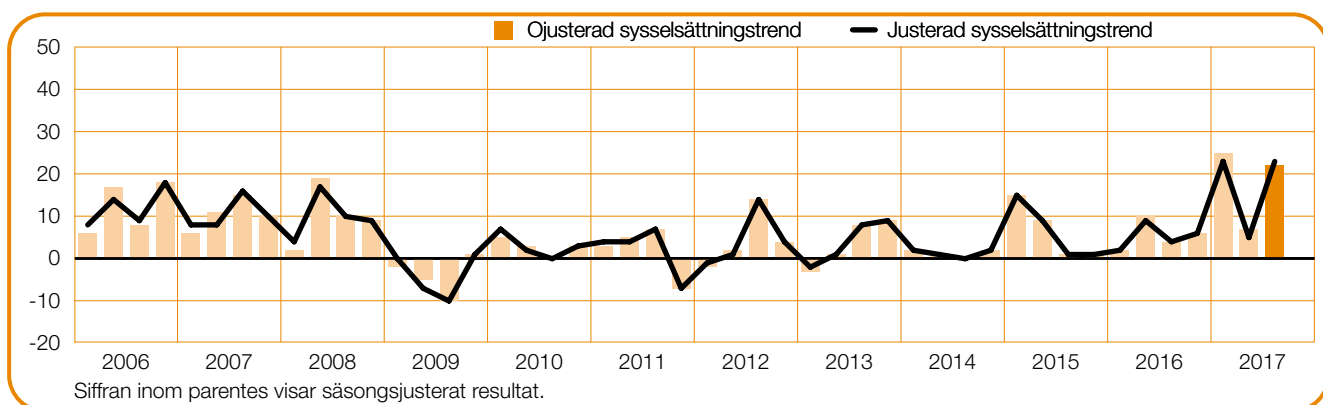
Med sysselsättningstrenden +8 procent visar arbetsgivarna på viss optimism och detta är den starkaste jobbprognosen på över fem år. Det innebär en ökning med 10 procentenheter på kvartalsbasis och med fem på årsbasis.



+22 (+23)%

Parti- och detaljhandel

En rejält optimistisk prognos för den kommande tremånadersperioden ger sysselsättningstrenden +23 procent. Det är en uppgång med betydande 17 respektive 18 procentenheter vid en kvartals- respektive årsjämförelse.



Jämförelser utifrån företagsstorlek

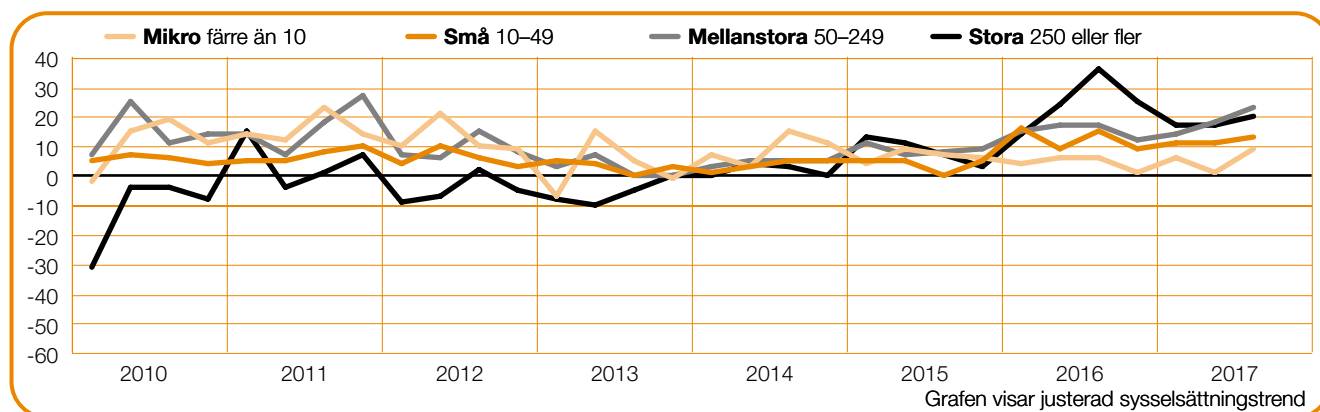
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare samt storföretag med fler än 250 medarbetare.

Samtliga fyra kategorier lämnar positiva jobbprognoser. De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras från de mellanstora företagen där sysselsättningstrenden är +23 procent, medan storföretagen ligger på +20 procent och småföretagen på +13 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar +9 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden ökat med 8 procentenheter för mikroföretagen medan mellan- och storföretagen ökat med fyra respektive tre procentenheter. Småföretagens jobbplaner förblir i stort sett oförändrade.

En årsjämförelse visar att de mellanstora och riktigt små företagen ökar med åtta respektive fyra procentenheter. Småföretagens resultat är i stort sett desamma medan storföretagen backar med betydande 13 procentenheter jämfört med förra årets tredje kvartal.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Mikro färre än 10	11	2	84	3	9	9
Små 10–49	22	3	75	0	19	13
Mellanstora 50–249	32	3	64	1	29	23
Stora 250 eller fler	37	6	57	0	31	20



ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

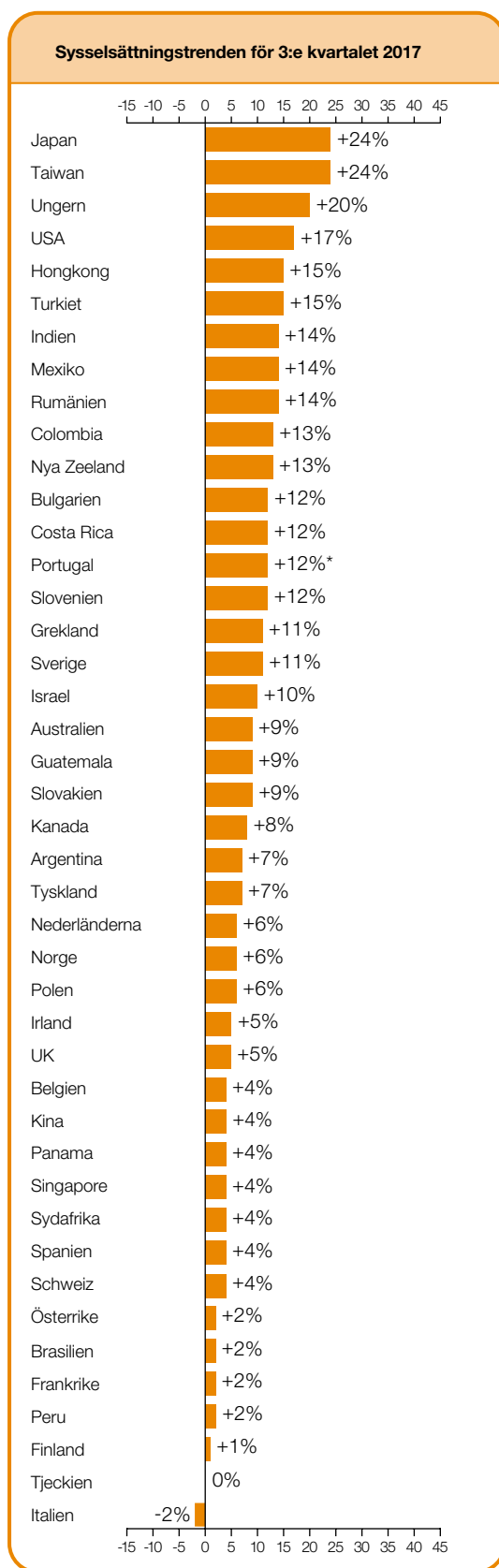
	3:e kvartalet 2017	Kvartalsförändring Q2 2017 – Q3 2017	Årsförändring Q3 2016 – Q3 2017
	%		
Nord- och Sydamerika			
Argentina	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brasilien	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Kanada	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Colombia	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Mexiko	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Peru	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹
USA	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹

Asien			
Australien	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
Kina	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hongkong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
Indien	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japan	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nya Zeeland	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapore	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwan	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMEA*			
Österrike	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belgien	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgarien	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Tjeckien	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Finland	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
Frankrike	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Tyskland	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Grekland	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Ungern	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irland	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italien	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Nederländerna	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Norge	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polen	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	2	2
Rumänien	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Slovakien	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovenien	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
Sydafrika	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Spanien	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Sverige	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Schweiz	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turkiet	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹
UK	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹

* EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongsjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



* Indikerar ojusterad data.

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Nära 59 000 arbetsgivare i 43 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten visar att arbetsgivarna i 41 av 43 länder förväntar sig en positiv sysselsättning under perioden juli till september 2017. Sysselsättningsaktiviteten förväntas ligga kvar på i stort sett samma nivå som för tre månader sedan och arbetsgivarna i merparten av länderna signalerar fortsatt att de kommer att ligga kvar på samma antal anställda, eller addera i någon mån, beroende på hur deras respektive marknad utvecklas.

Några länder ser ut att få viss motvind under det kommande kvartalet. Ett exempel är Indien som lämnat sin minst optimistiska prognos sedan undersökningen startade. Även Panama och Peru har lämnat sina svagaste prognoser någonsin och i Singapore rasar sysselsättningstrenden ner till samma nivåer som under den förra globala lågkonjunkturen. Samtidigt börjar Brasilien återhämta sig och har nu lämnat ökande prognoser fyra kvartal i rad, vilket resulterar i landets första positiva jobbprognos på över två år.

Jämfört med förra kvartalet har 17 av de 43 undersökta länderna lämnat en starkare prognos, 16 länder tror på en minskad sysselsättning medan 10 förblir oförändrade. På årsbasis noteras ett mer positivt mönster med starkare sysselsättningsplaner i 26 länder medan de är oförändrade i två länder och går ner i 15. De högsta sysselsättningsprognoserna rapporteras från Japan, Taiwan, Ungern och USA. De svagaste rapporterna har lämnats av arbetsgivarna i Italien, Tjeckien och Finland.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan från 23 av 25 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i nio länder medan den försvagas i 10 och är oförändrad i sex länder. En årsjämförelse visar starkare prognos från 15 länder medan 10 länder lämnar en svagare prognos. Ungern har lämnat regionens starkaste jobbprognos. Turkiet kommer starkt igen där en av fyra arbetsgivare tror på ökad sysselsättning under det kommande kvartalet. EMEA:s svagaste prognos kommer från Italien som lämnat den enda negativa prognosen globalt.

Arbetsgivarna i samtliga åtta undersökta länder i Asien förväntar sig ett positivt sysselsättningskvartal. En kvartalsjämförelse visar ökning i endast två länder medan tre minskar och tre länder lämnat en oförändrad prognos. Årsjämförelsen visar ökning i fem länder medan två minskar och ett är oförändrat. Arbetsgivarna i Japan och Taiwan rapporterar Asiens, liksom undersökningens, starkaste sysselsättningsprognos för andra kvartalet i rad medan Kina och Singapore står för de svagaste prognoserna i regionen.

Arbetsgivarna i samtliga 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättnings-trend under den kommande tremånadersperioden. Jämfört med förra kvartalet ökar sex länder sin jobbprognos medan tre minskar och ett land förblir oförändrat. En årsjämförelse visar samma resultat. Arbetsgivarna i USA lämnar den starkaste jobbprognosen för fjärde kvartalet i rad medan Brasilien, Peru och Panama ligger i botten.

* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Portugal.

Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det tredje kvartalet 2017. Arbetsgivarna i samtliga länder rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna, inklusive Brasilien som efter nio negativa prognoser i rad nu är på plussidan igen.

USA:s sysselsättningsplaner fortsätter i samma optimistiska anda som tidigare och en av fyra arbetsgivare uppger nu att de behöver anställa under det kommande kvartalet. Återigen är det Leisure & Hospitalitysektorn som går starkast där en av tre behöver anställa, men även transportbranschen och handeln förväntar sig en fortsatt mycket aktiv arbetsmarknad.

Mexikos arbetsgivare signalerar också fortsatt optimism och samtliga branscher och regioner lämnar återigen positiva sysselsättningsplaner. Bäst går gruvindustrin som ökar rejält både på kvartals- och årsbasis.

Arbetsgivarna i Kanada är fortsatt försiktigt positiva, och starkast går även inför detta kvartal den offentliga sektorn. Finans-, försäkrings- och fastighetssektorn är dock den bransch som ökar mest, både vid en kvartals- och årsjämförelse.

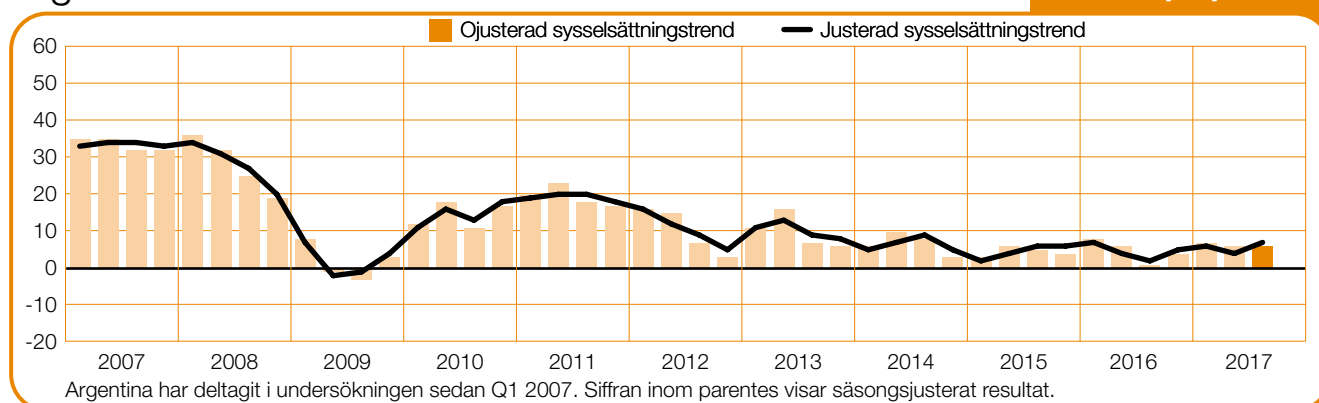
I Centralamerika är bilden blandad. Arbetsgivarna i Costa Rica är fortsatt optimistiska och där är det tjänstesektorn och transportbranschen som går starkast. Samtidigt ser det sämre ut i Guatemala, även om alla branscher utom byggbranschen ökar. Panama lämnar sin svagaste prognos sedan undersökningen startade där för sex år sedan, men behåller trots detta en positiv sysselsättningstrend.

Även i Sydamerika framkommer en blandad bild. För Colombias del stärks sysselsättningstrenden något och det är fortsatt byggbranschen som har störst arbetskraftsefterfrågan, där en tredjedel av arbetsgivarna förväntar sig en ökad sysselsättning under det kommande kvartalet. Argentinas sysselsättningstrend är på uppåtgående både jämfört med förra kvartalet och samma kvartal för ett år sedan och starkast går landets byggindustri samt finans-, försäkrings- och fastighetssektorn.

I övrigt i regionen är sysselsättningsplanerna mer nedtonade. Peru har lämnat sin svagaste prognos någonsin, men ligger fortfarande på plussidan. Sysselsättningsplanerna i Brasilien är fortsatt modesta men har ökat rejält mot förra kvartalet, vilket signalerar att ett skifte är på gång. Landet lämnar nu sin första positiva jobbprognos sedan inledningen av 2015.

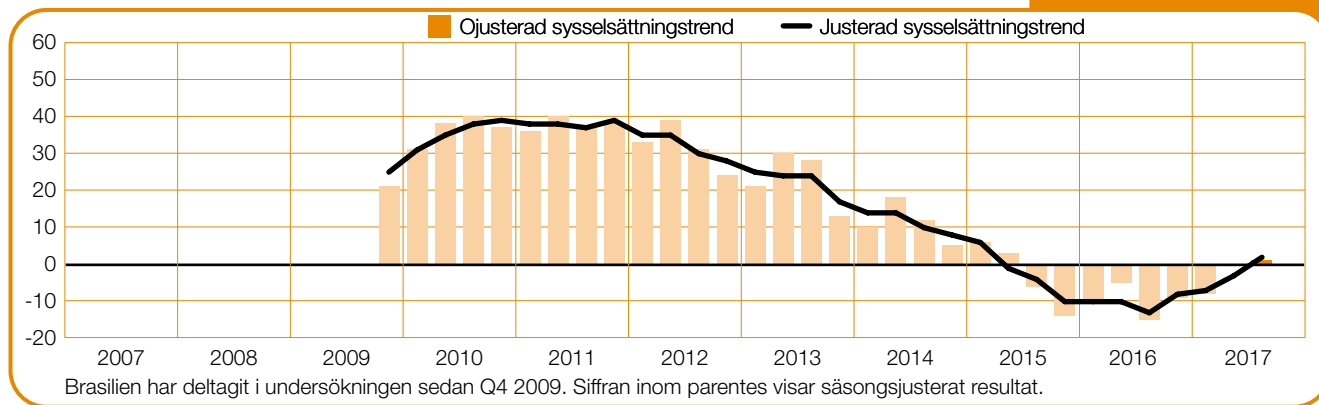
Argentina

+6 (+7)%



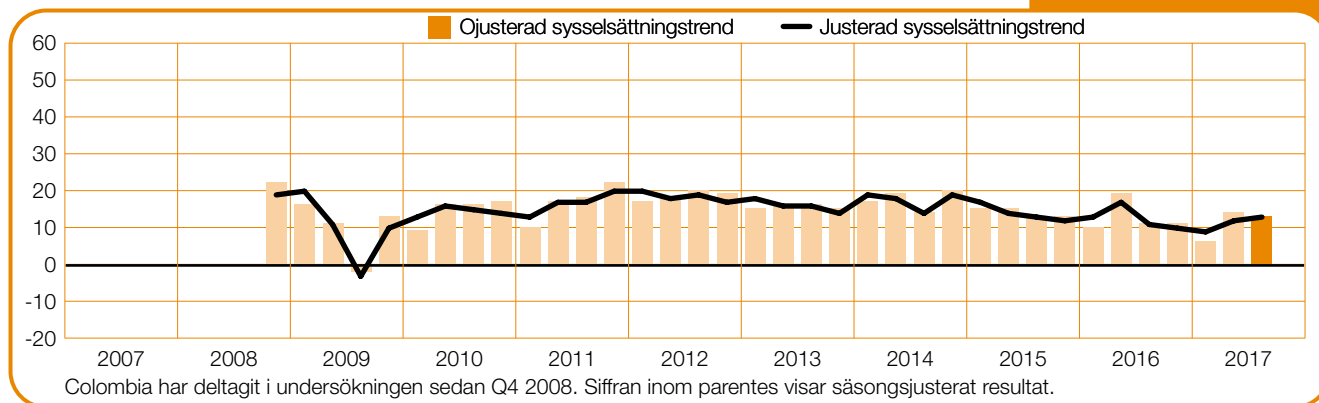
Brasilien

+1 (+2)%



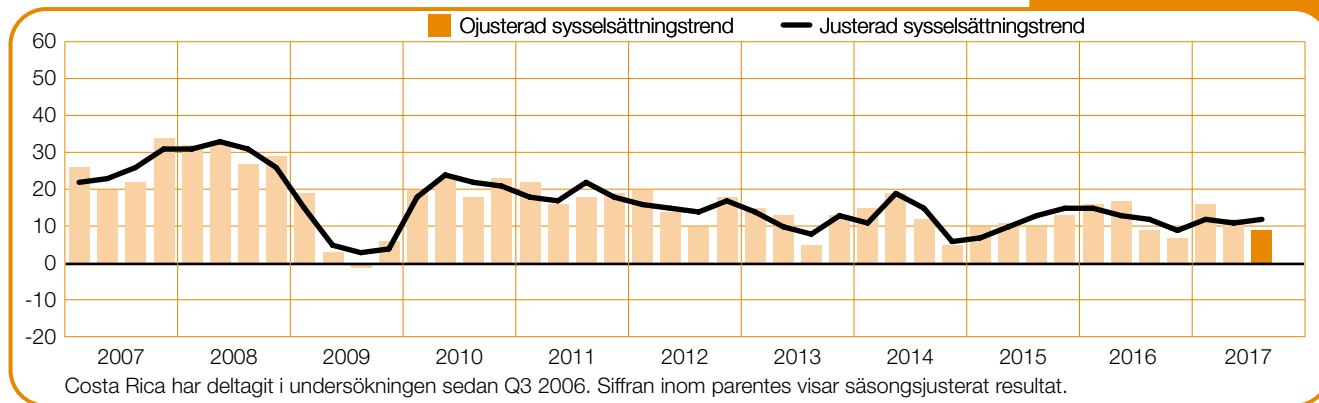
Colombia

+13 (+13)%



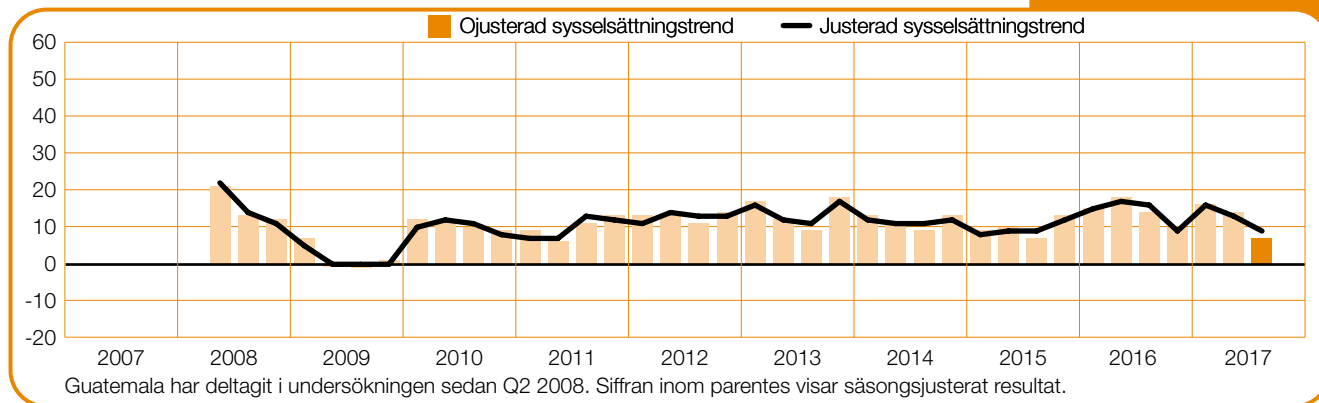
Costa Rica

+9 (+12)%



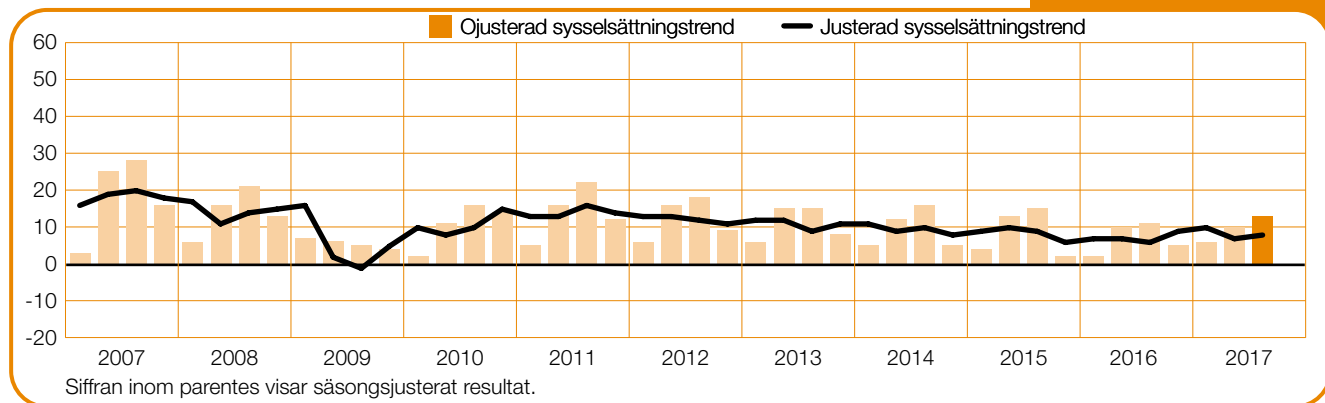
Guatemala

+7 (+9)%



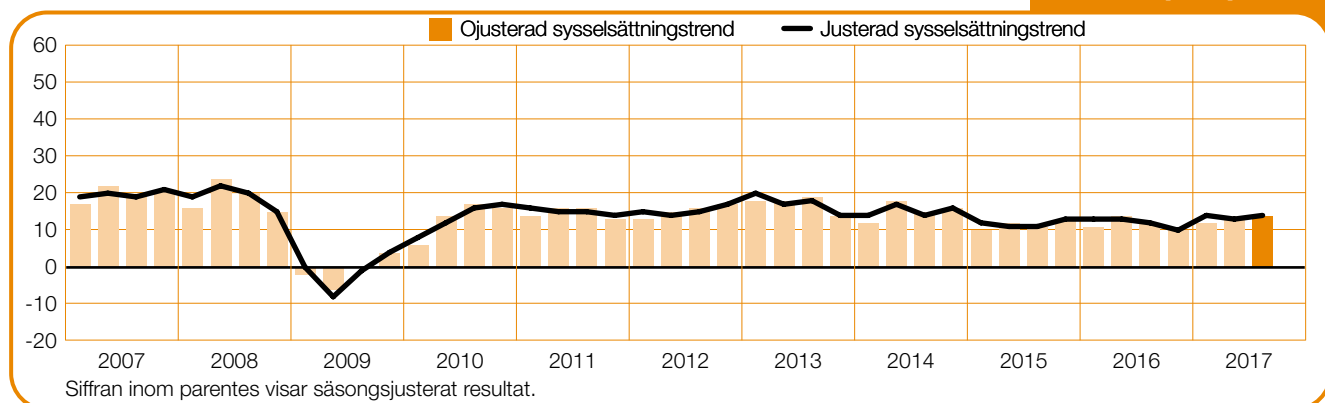
Kanada

+13 (+8)%



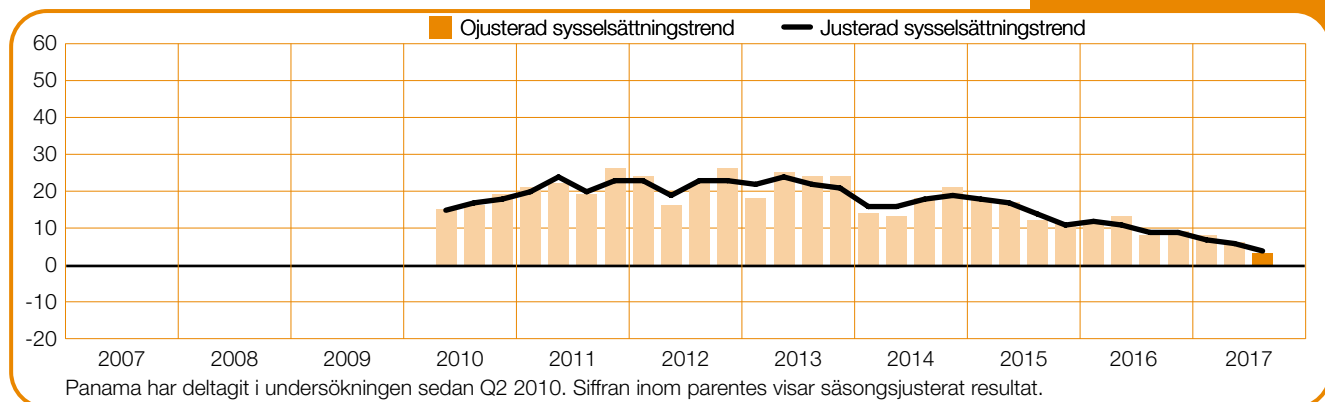
Mexiko

+14 (+14)%



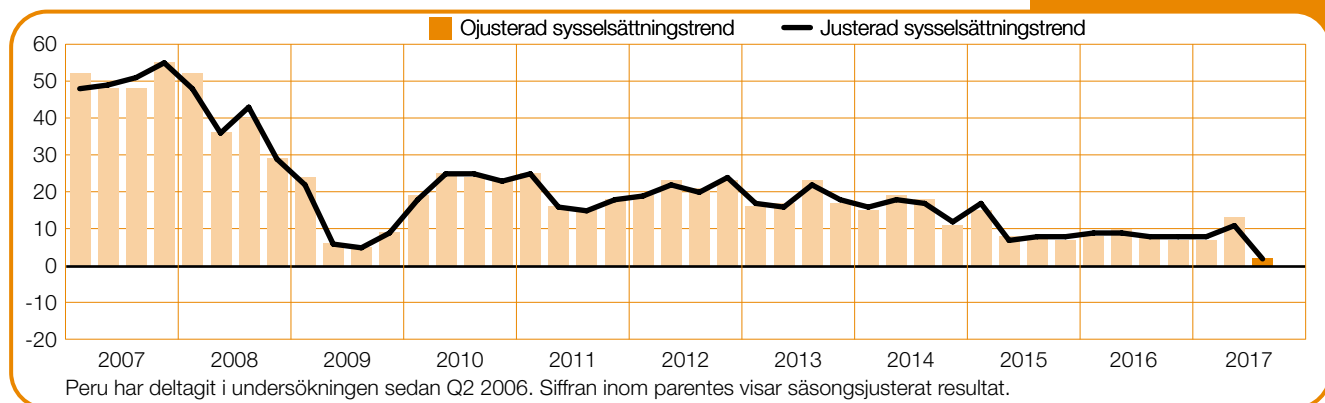
Panama

+3 (+4)%



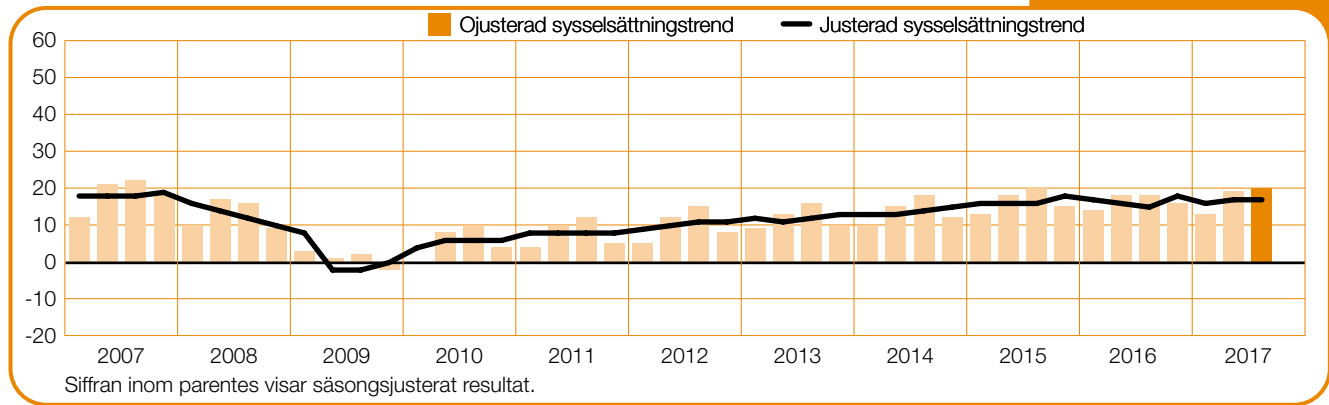
Peru

+2 (+2)%



USA

+20 (+17)%



Asien

Nära 15 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser i varierande grad inför det kommande kvartalet.

Japans och Taiwans arbetsgivare lämnar regionens – och även globalt – de starkaste jobbprognoserna inför den kommande tremånadersperioden. Japan har ökat marginellt jämfört med förra kvartalet och lämnar nu sin starkaste prognos på 10 år. De branscher som går starkast är gruvnäringen och transportsektorn. För Taiwans del uppger var tredje arbetsgivare att de behöver kompetens under det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden har ökat markant jämfört med för ett år sedan.

Arbetsgivarna i Hongkong förväntar sig en fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan och merparten av branscherna har ökat på årsbasis. De bästa jobbutsikterna återfinns i finans-, försäkrings- och fastighetssektorn.

Den mest anmärkningsvärda utvecklingen i regionen står Indien för. Där har en nedgång i sysselsättningsplanerna pågått under sex kvartal i rad, och även om Indiens resultat är höga i relation till många andra länder i undersökningen så är denna prognos den lägsta som rapporterats sedan undersökningen startade i landet 2005. Troligen är det omstruktureringen och konsolideringen av den indiska IT- och telekomsektorn som syns i jobbprognoserna.

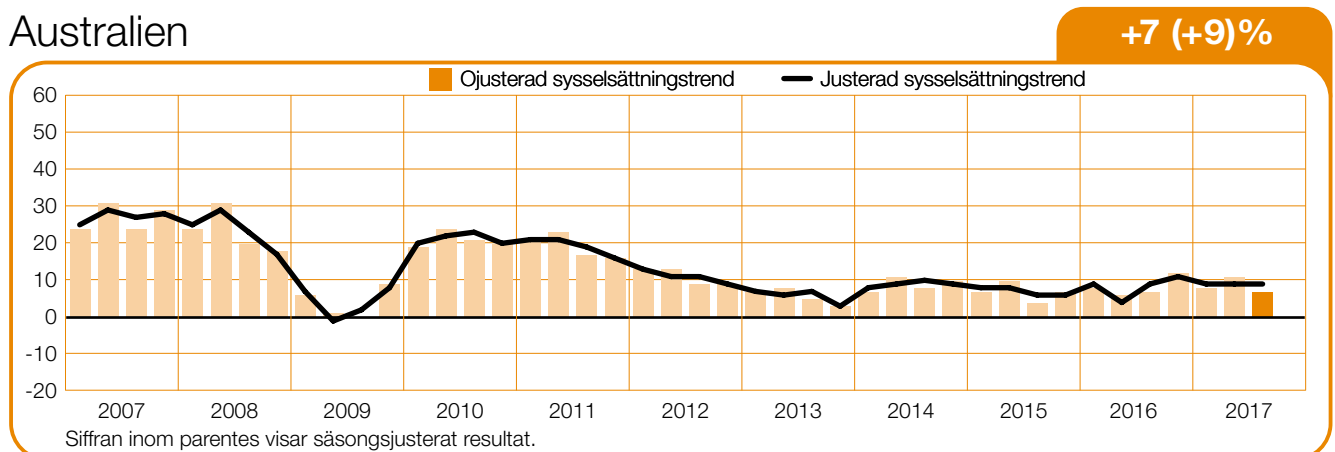
Från Australien kommer fortsatt försiktigt optimistiska signaler och för tredje kvartalet i rad är det tjänstesektorn som står för den starkaste sysselsättningsprognosen. En pågående upprustning av landets infrastruktur påverkar gruvindustrin i positiv riktning i Australian Capital Territory (ACT).

Nya Zeeland rapporterar ett positivt kommande kvartal i samtliga regioner och branscher, mycket tack vare de satsningar som gjordes inom byggnation och infrastruktur som en följd av jordbävningen 2011. Både gruvnäringen och finans- och fastighetssektorns starka resultat är sannolikt delvis en följd av detta.

För Singapores del förväntas arbetsmarknaden bli mindre aktiv, men även om sysselsättningstrenden är fortsatt positiv i alla branscher och regioner så tyder resultaten på att arbetsgivarna avvaktar tills frågetecknen kring handelstullar och andra geopolitiska risker har rätats ut. Detta får till följd att Singapores prognos är den lägsta sedan förra lågkonjunkturen och mindre än en av tio arbetsgivare säger sig vilja anställa under den kommande tremånadersperioden.

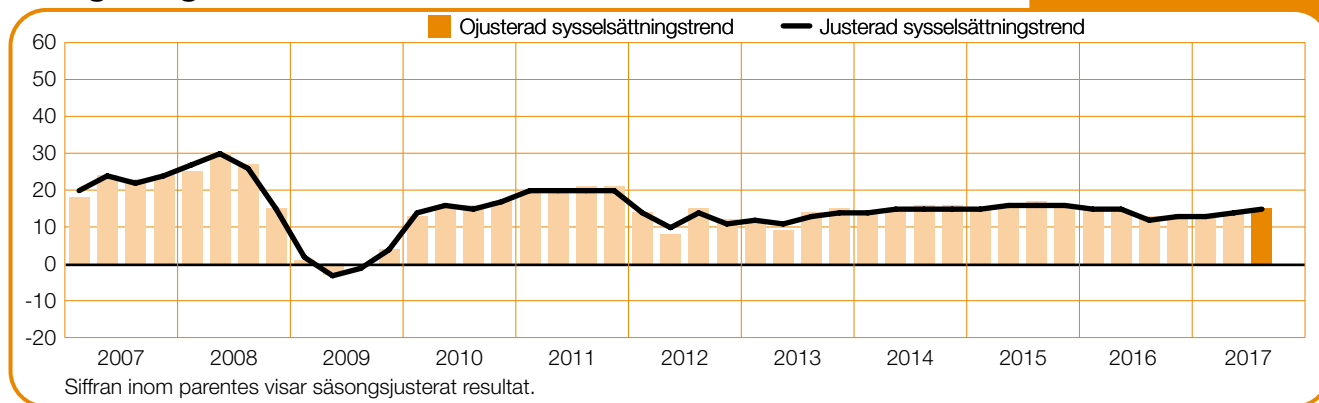
Kinas arbetsgivare är fortsatt försiktiga och samtliga regioner och branscher visar positiva men modesta sysselsättningsplaner, även om alla uppvisar en liten ökning på årsbasis. Sysselsättningstrenden är överlag betydligt svagare än innan övergången till en mer tjänsteorienterad ekonomi.

Australien



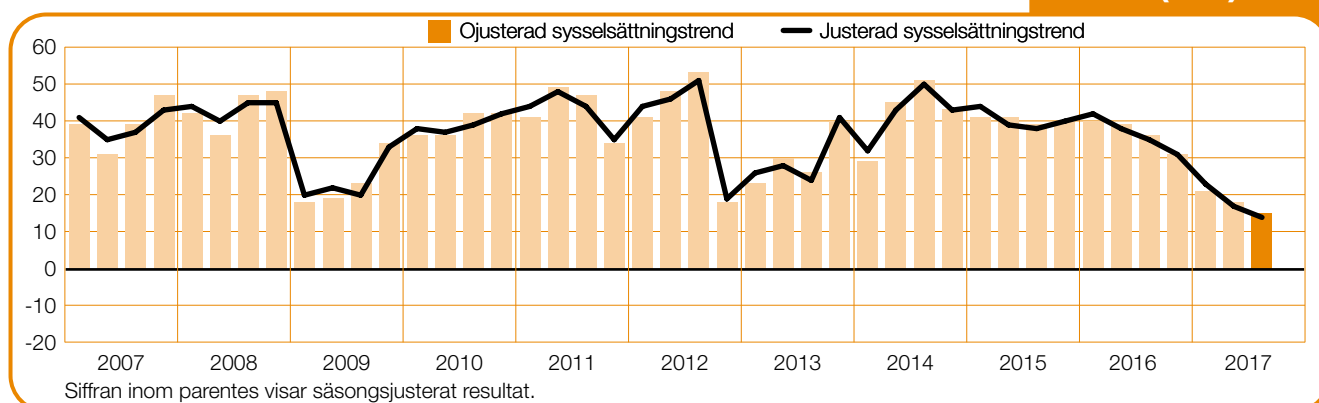
Hongkong

+15 (+15)%



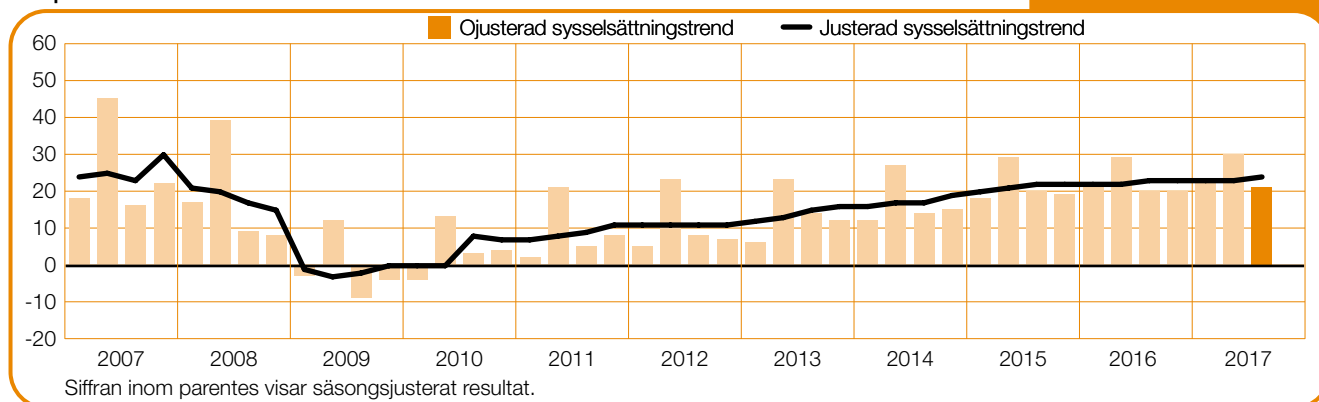
Indien

+15 (+14)%



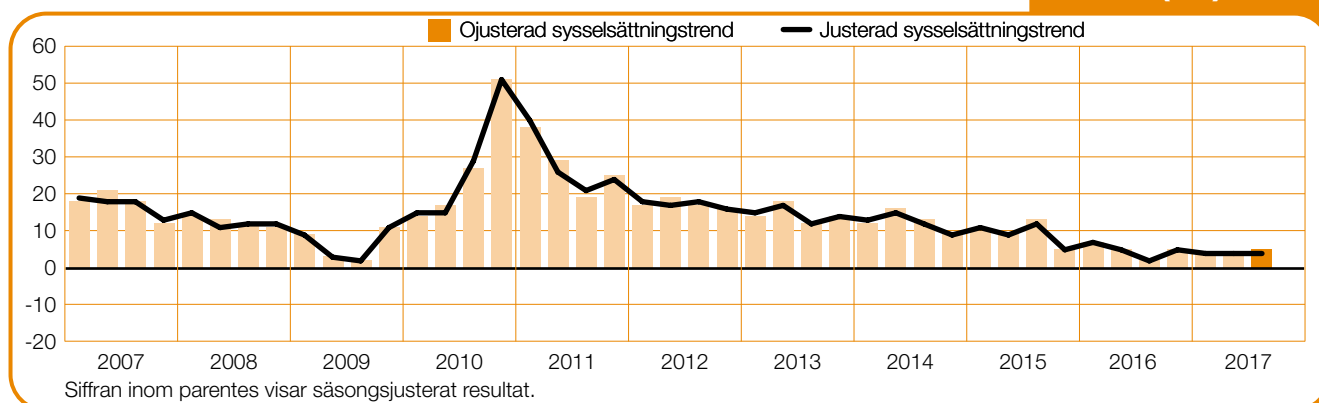
Japan

+21 (+24)%



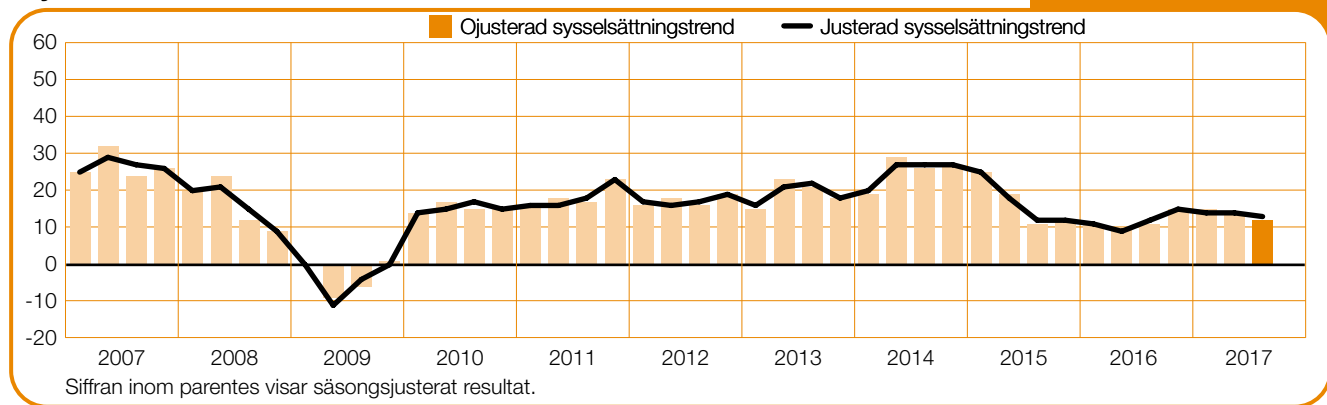
Kina

+5 (+4)%



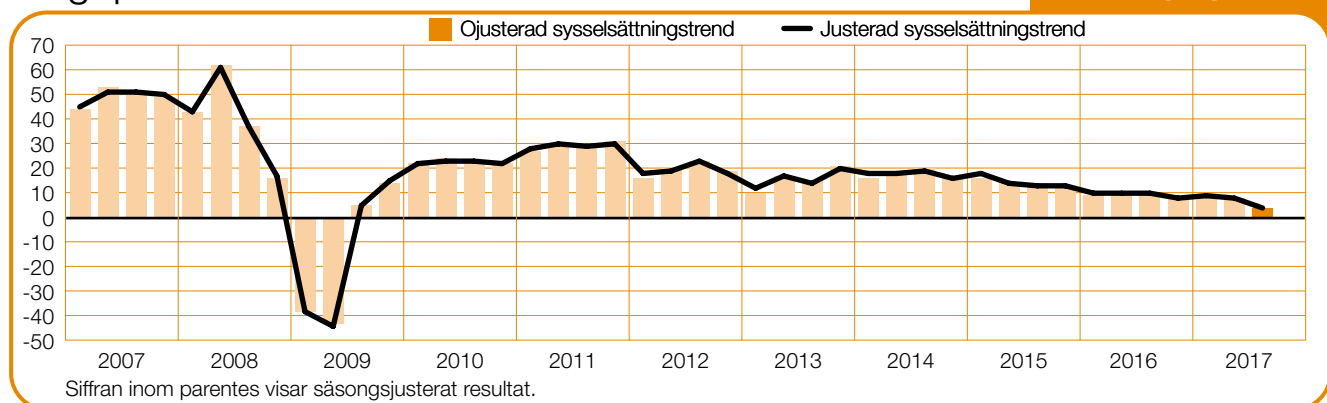
Nya Zeeland

+12 (+13)%



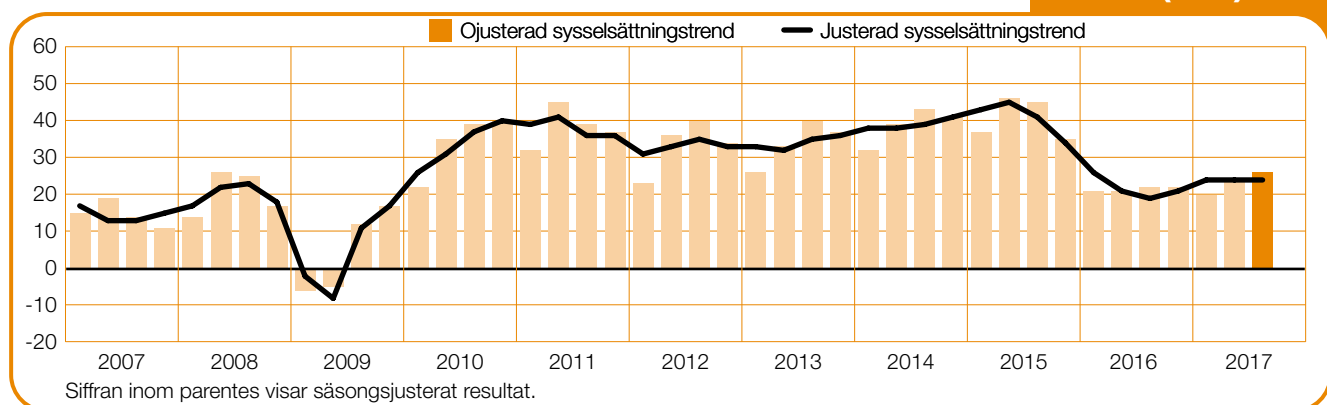
Singapore

+4 (+4)%



Taiwan

+26 (+24)%



EMEA – Europa, Mellanöstern och Sydafrika

Nära 21 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 25 EMEA-länder och sysselsättningstrenden är positiv i 23 av de 25 undersökta länderna.

Trots osäkerheten i samband med ett flertal nyligen genomförda och kommande val, samtidigt som Brexitförhandlingarna pågår, andas arbetsgivarnas jobbprognoser tilltro och samtliga prognoser är positiva utom i Italien och Tjeckien.

Ungerns prognos inför det tredje kvartalet är regionens starkaste, till stor del beroende på uppgångar för byggbranschen och tillverkningsindustrin. Sysselsättningstrenden är den högsta sedan undersökningen startade i Ungern för åtta år sedan. Även Turkiet rapporterar uppgångar i sysselsättningen och samtliga 11 branscher går upp på årsbasis. Rumänien har också fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan och där är det handeln och tillverkningsindustrin som går starkast.

Övriga noterbara resultat i EMEA-regionen är att Nederländerna är fortsatt nedtonat trots att arbetsgivarna lämnat sin starkaste jobbrapport sedan början på 2009. Det är den nederländska finans- och fastighetssektorn som till stor del ligger bakom uppgången. Även Belgien stärks något både jämfört med förra kvartalet och förra året och även där är det finans- och fastighetssektorn som tillsammans med transportsektorn drar upp resultatet.

För Spaniens del finns det vissa jobbutsikter under det kommande kvartalet då samtliga regioner och branscher lämnat en försiktigt positiv prognos.

Frankrikes arbetsgivare är mer försiktiga, med undantag för handeln som lämnat sin starkaste prognos sedan undersökningen startade 2003.

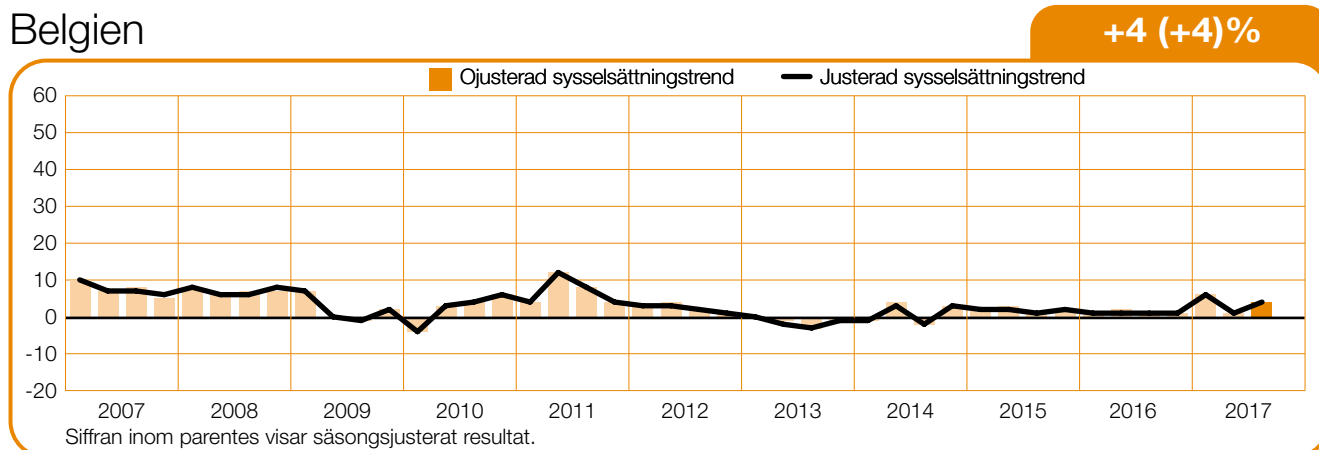
När det gäller Storbritannien är sysselsättningsplanerna ungefär på samma nivå som både förra kvartalet och förra året, med en ganska försiktig prognos för merparten av branscherna och regionerna. Tysklands arbetsmarknad är relativt aktiv och där är det finans-, försäkrings- och fastighetssektorn som går starkast.

Schweiz hämtar upp sig något både jämfört med förra kvartalet och kvartal tre 2016 och det är tillverkningsindustrin som förväntas gå bäst. För Österrikes del noteras trots en rejäl nedgång mot förra kvartalet stora ökningar för både finans-, försäkrings- och fastighetssektorn och handeln.

Från de nordiska länderna kommer blandade signaler. Sveriges arbetsgivare är optimistiska inför det tredje kvartalet, inte minst tack vare en stark handel och finans-, fastighets- och uppdragssektor. Norges mer modesta sysselsättningsplaner håller i sig och där är det finans-, försäkrings- och fastighetssektorn, tillverkning och byggbranschen som går starkast. För Finlands del ser det mörkare ut på arbetsmarknaden och det blir en högst begränsad jobbtillväxt under det kommande kvartalet.

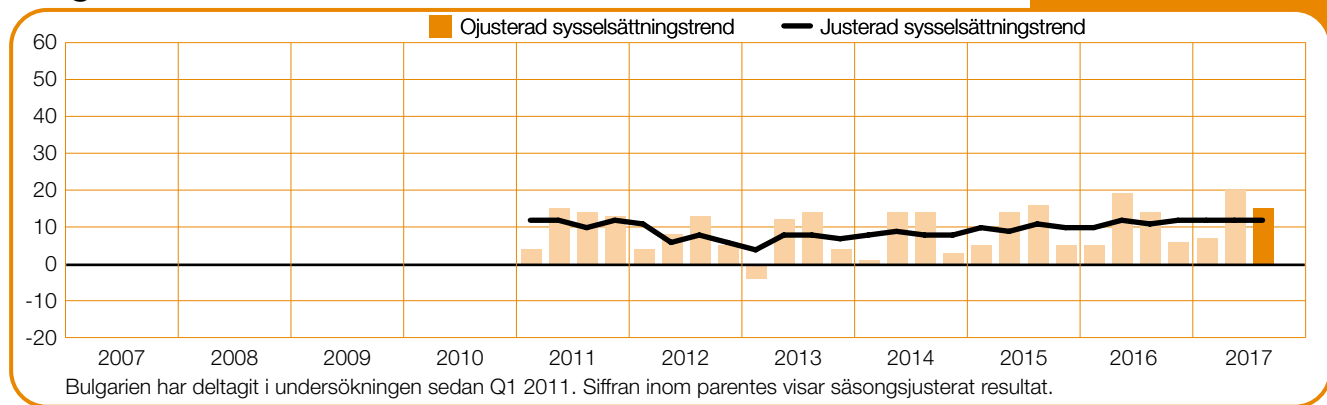
Italien har lämnat en negativ jobbprognos för tredje kvartalet i rad, och det är den enda minusprognosen globalt inför Q3 2017.

Belgien



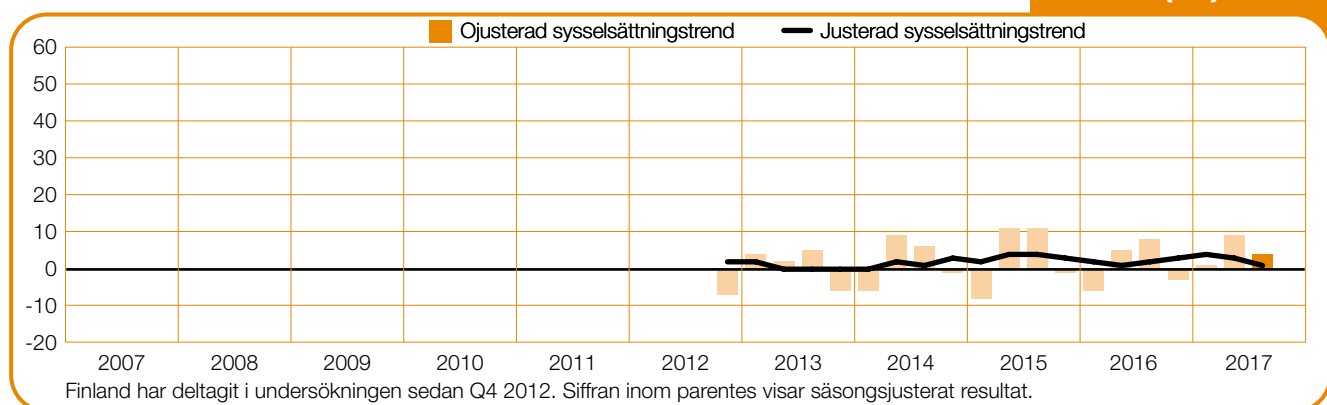
Bulgarien

+15 (+12)%



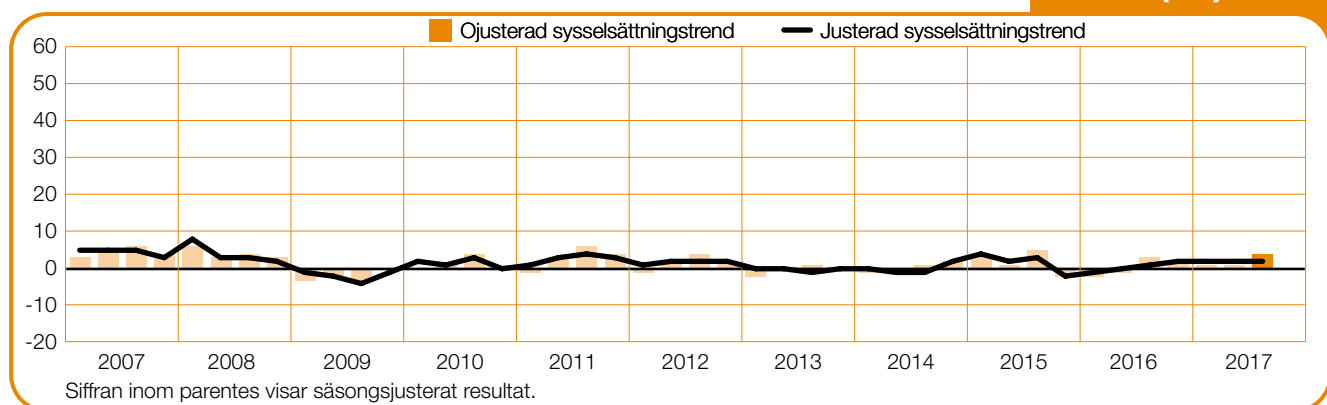
Finland

+4 (+1)%



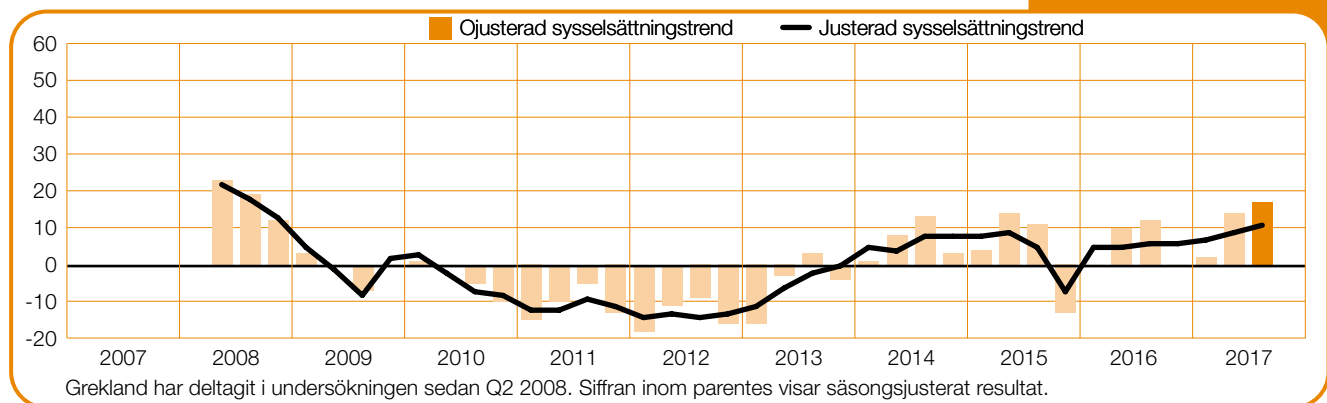
Frankrike

+4 (+2)%



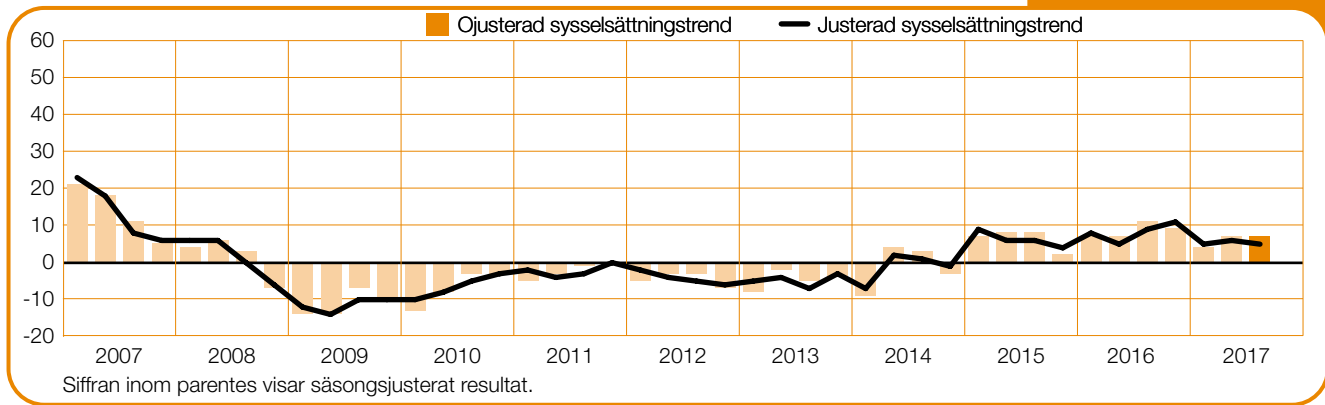
Grekland

+17 (+11)%



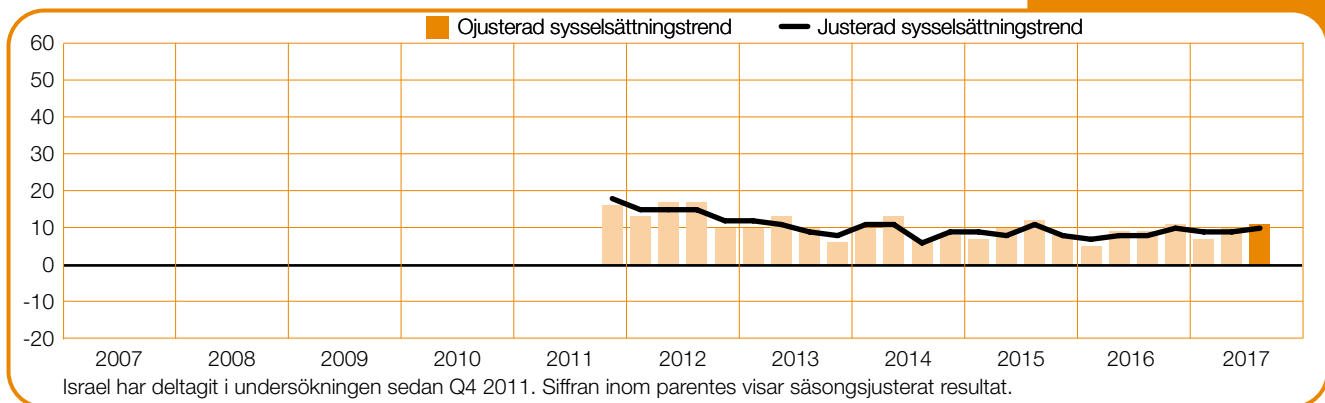
Irland

+7 (+5)%



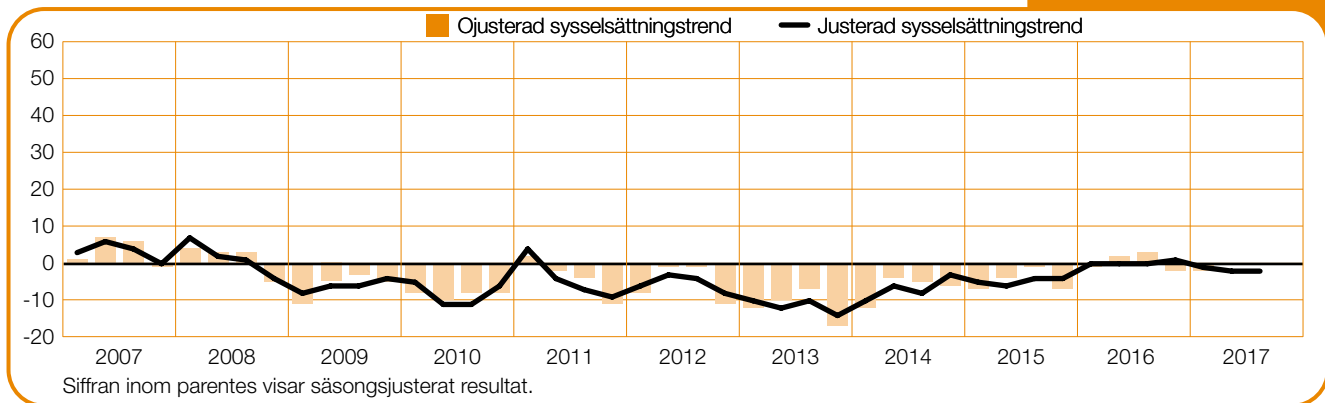
Israel

+11 (+10)%



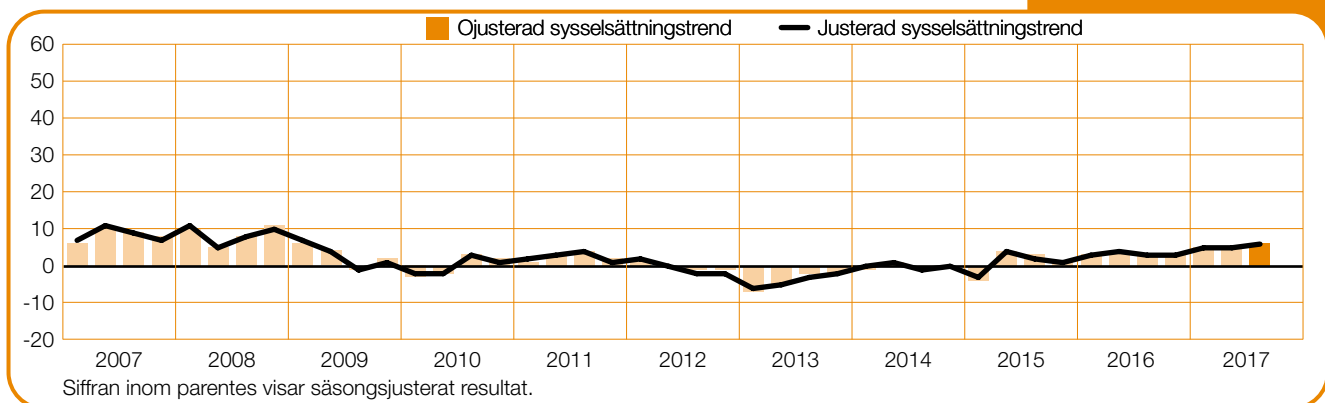
Italien

0 (-2)%



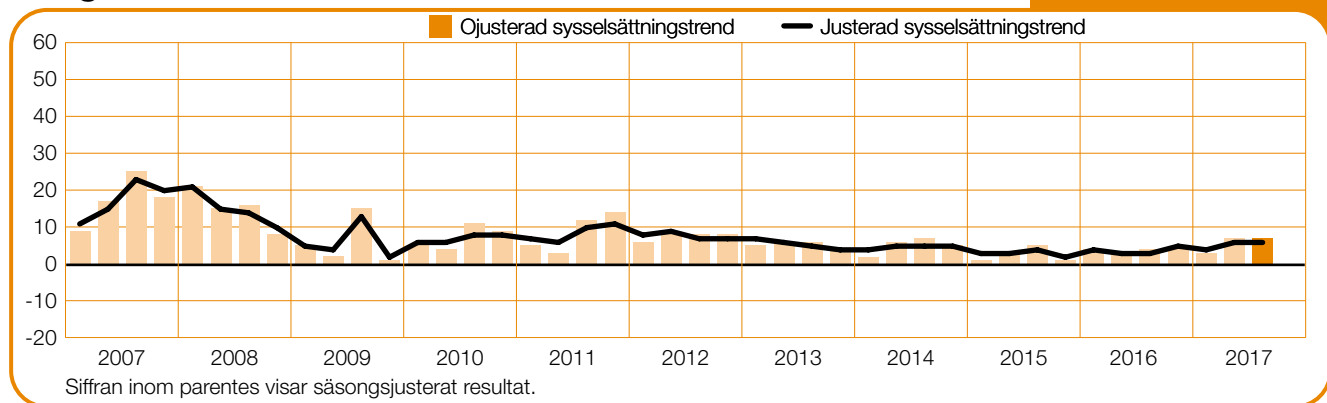
Nederländerna

+6 (+6)%



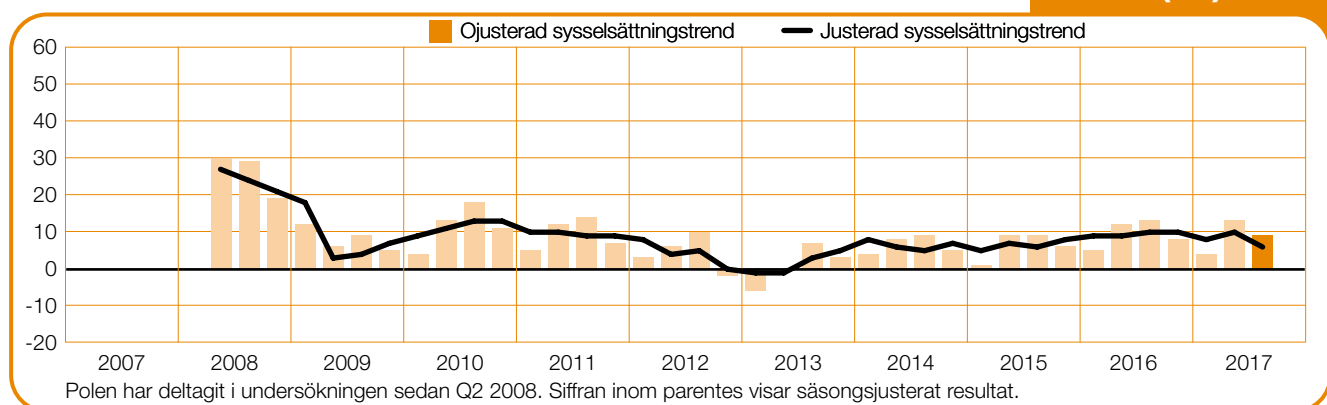
Norge

+7 (+6)%



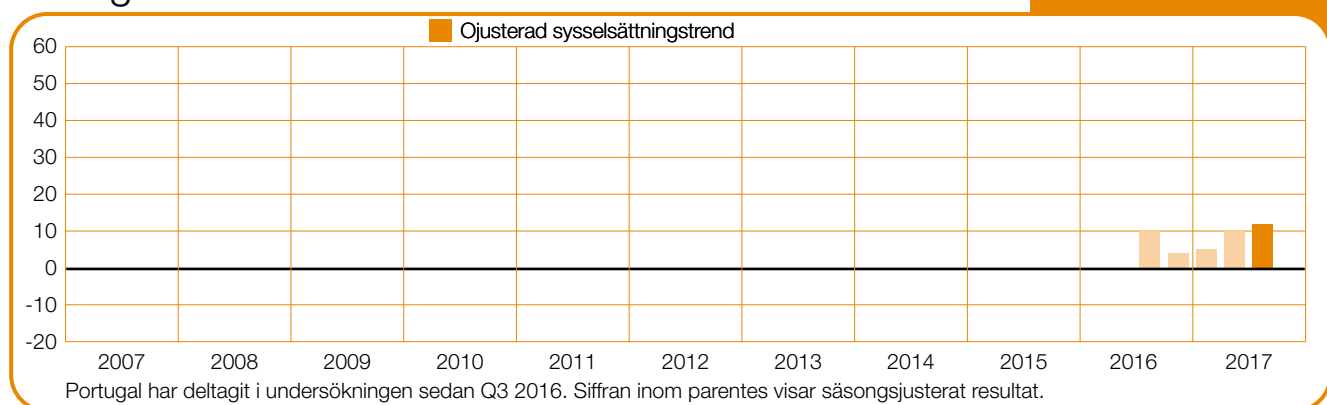
Polen

+9 (+6)%



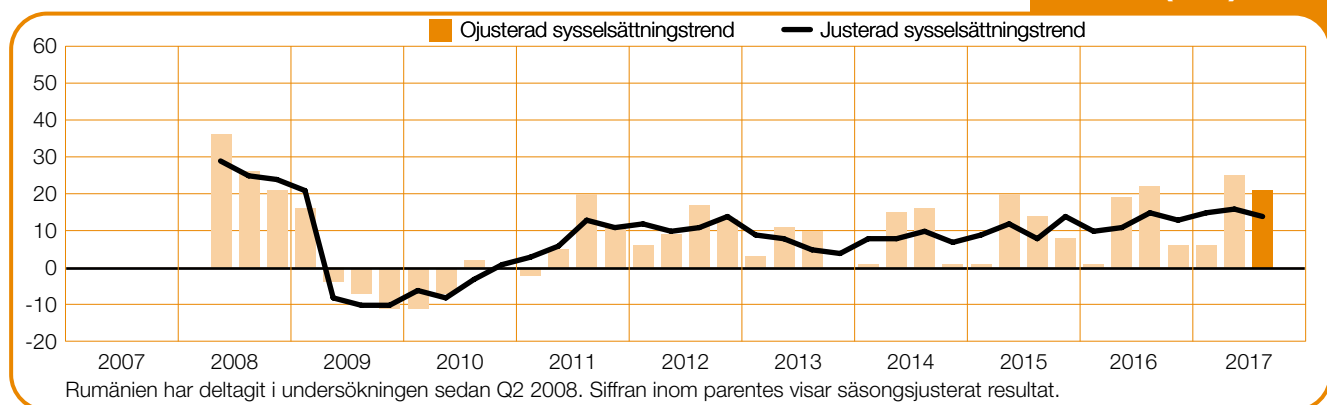
Portugal

+12%



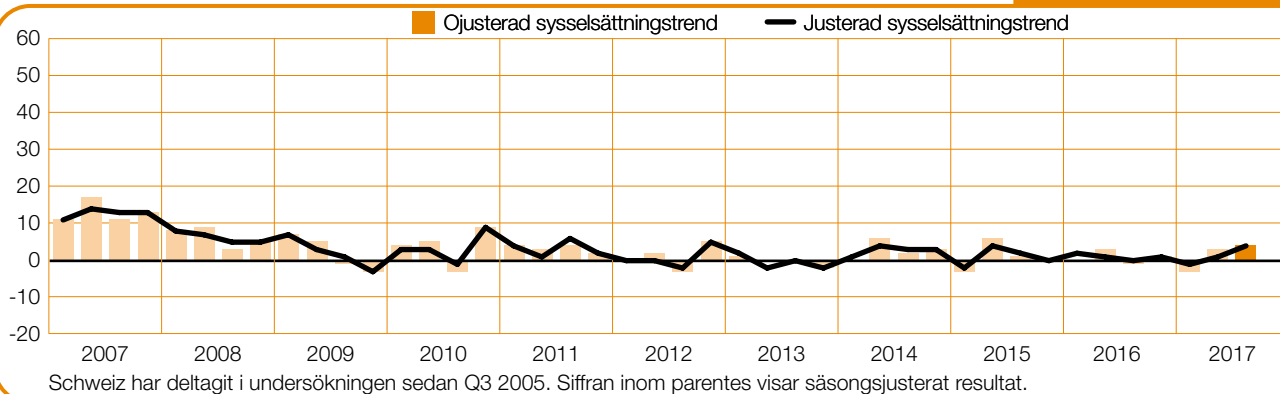
Rumänien

+21 (+14)%



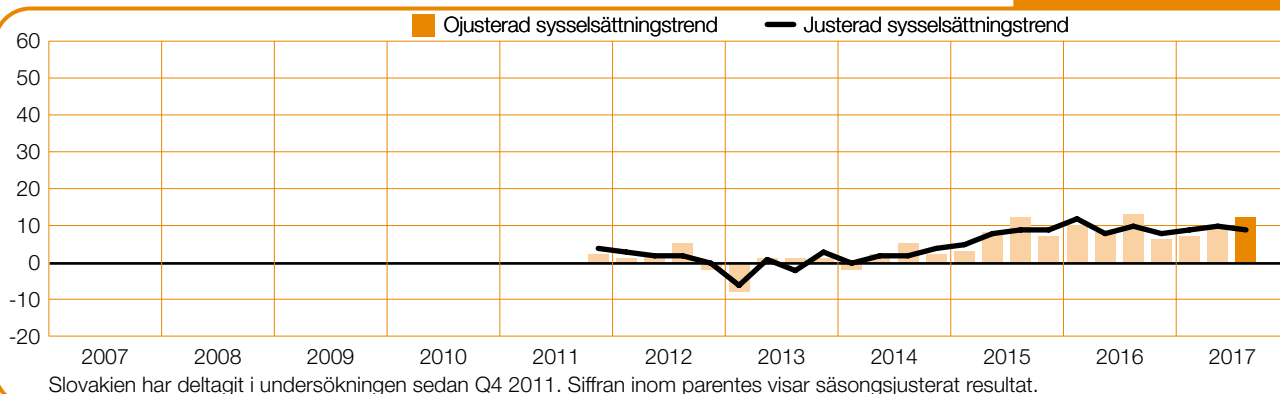
Schweiz

+4 (+4)%



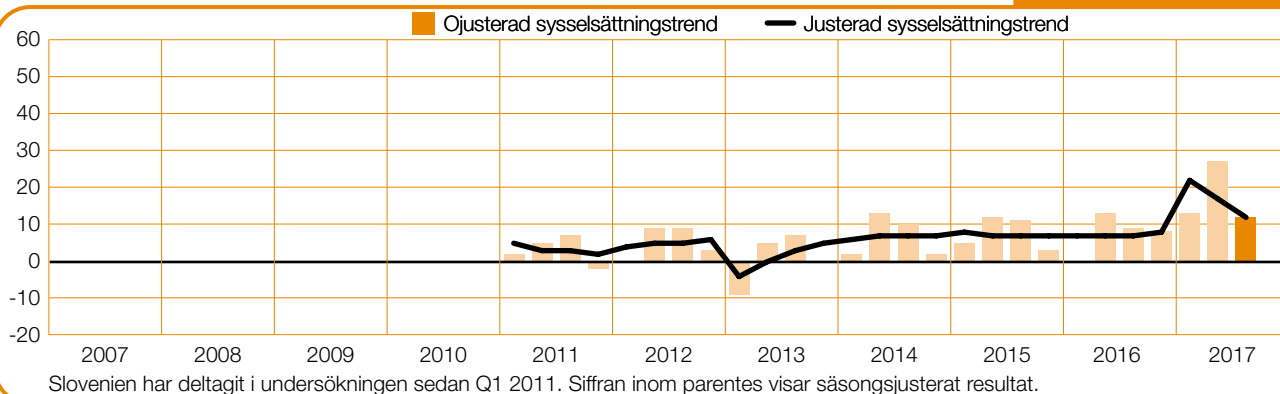
Slovakien

+12 (+9)%



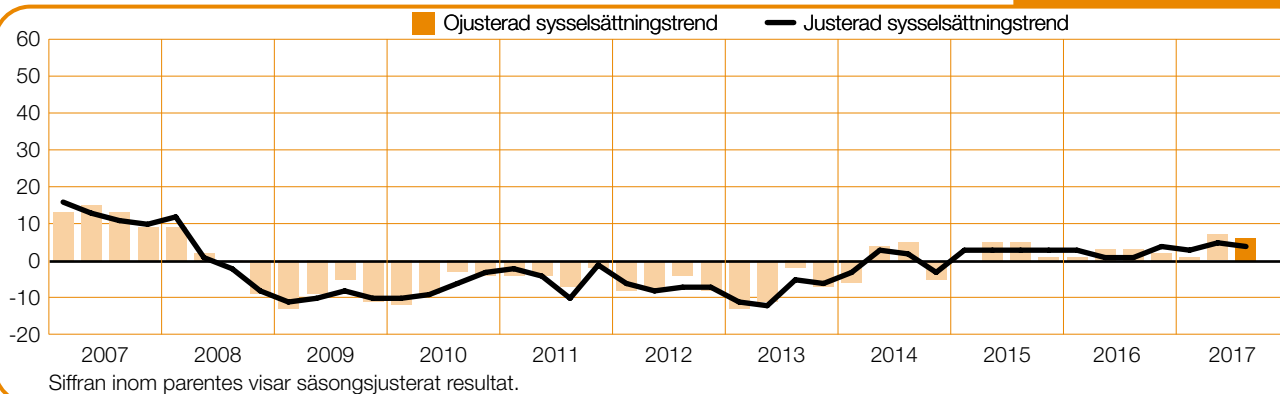
Slovenien

+12 (+12)%



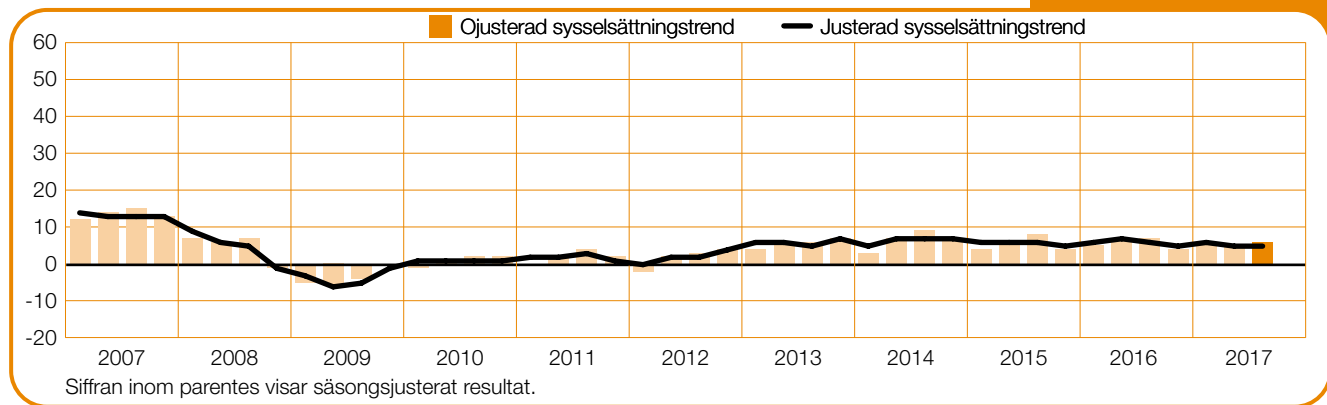
Spanien

+6 (+4)%



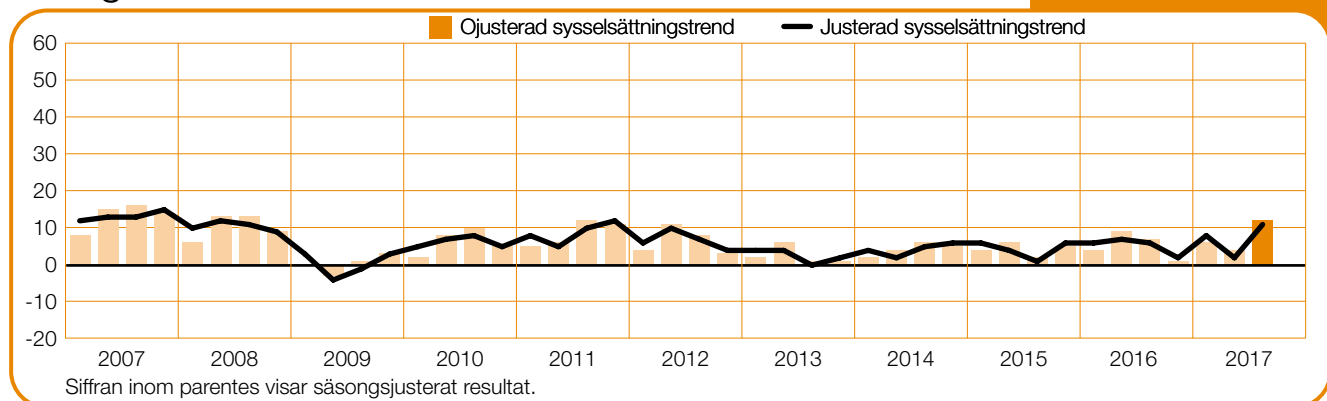
Storbritannien

+6 (+5)%



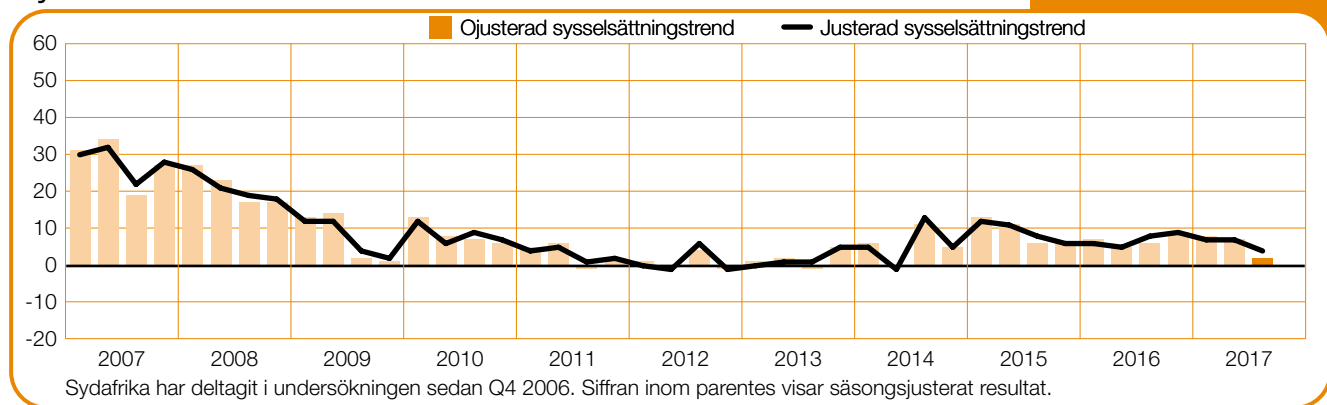
Sverige

+12 (+11)%



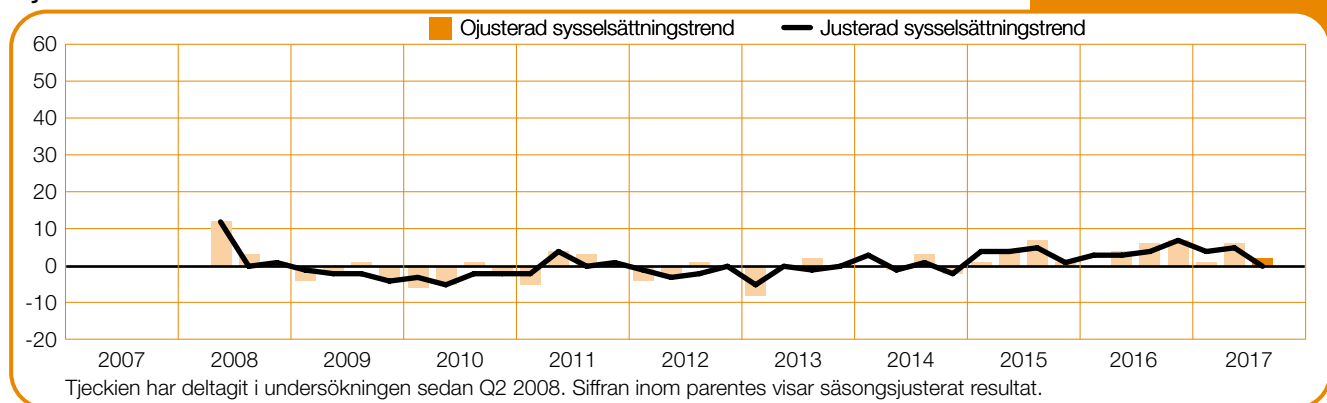
Sydafrika

+2 (+4)%



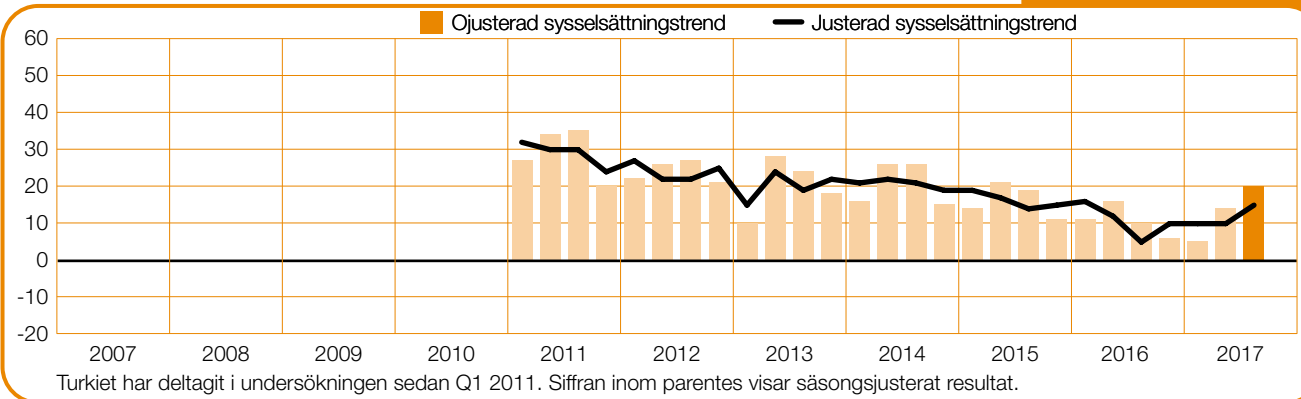
Tjeckien

+2 (0)%



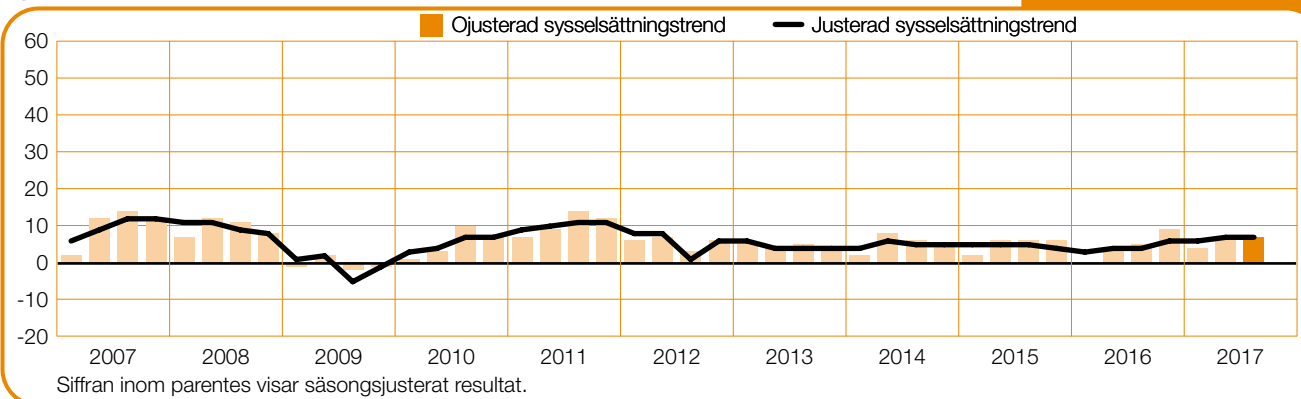
Turkiet

+20 (+15)%



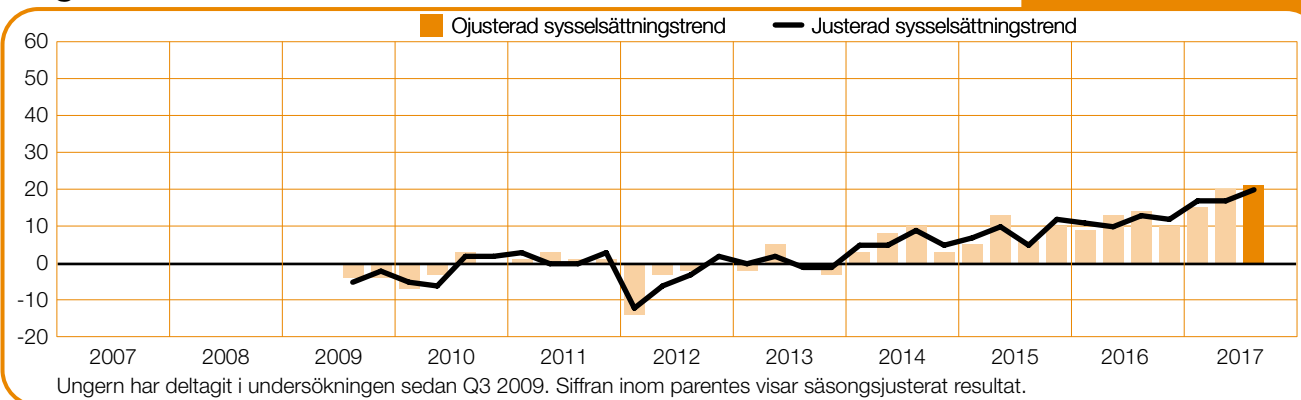
Tyskland

+7 (+7)%



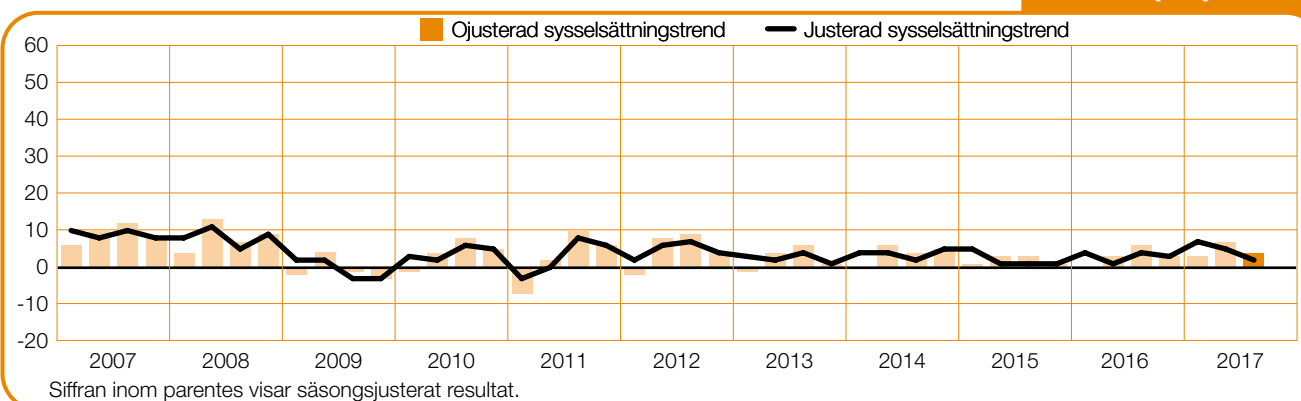
Ungern

+21 (+20)%



Österrike

+4 (+2)%



Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 43 länder världen över.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från ManpowerGroups kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i totalt 43 länder världen över.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

Metoden

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av ManpowerGroups interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 750 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 juli–30 september 2017?"

Sysselsättningstrend

I ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

Justeringar för säsongsbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions.

ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200 000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på www.manpowergroup.se