



ManpowerGroup™

**Contacto:**  
Irene Alvizurez  
irene@zebracoworking.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE JUNIO 2017 A LAS 12:01 A.M. EST**

**Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Guatemala sean más modestas, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el tercer trimestre 2017**

*Los planes de contratación disminuyen por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 7 puntos porcentuales en comparación anual.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores guatemaltecos reportan una Expectativa firme de +9%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en cuatro de las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores en la región Este reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta de Empleo positiva de +15%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de julio–septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 10 y disminuyen en 16 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 26, se mantienen estables en 2 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán y Japón por igual, seguidos por Hungría. Las más débiles- y únicas negativas- en Italia.

**GUATEMALA (13 de junio, 2017)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 3Q 2017 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación moderados para el periodo julio-septiembre. Con 12% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 81% que se van a mantener igual y 2% que no sabe, la Tendencia Neta de Empleo es de +9% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 7 puntos porcentuales en comparación anual.

Empleadores en cinco de los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante. Sin embargo, las Expectativas incrementan solo en uno de los seis sectores en comparación con el pronóstico del 2Q 2017 y disminuyen en cinco. La Tendencia Neta de Empleo más fuerte de +15% se reporta en el sector Servicios, seguida por Agricultura, Pesca, Minería & Extracción de +13%. El pronóstico del sector Servicios disminuye por 1 punto porcentual trimestralmente y por 6 puntos porcentuales en comparación anual, mientras que la expectativa de Agricultura,

Pesca, Minería & Extracción aumenta considerablemente por 15 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2017 y por 3 puntos porcentuales en comparación con el año pasado. Por otra parte, los sectores de Manufactura y Comercio reportan +9% respectivamente, Comunicaciones & Transportes +8% y Construcción, con el pronóstico más débil –y único negativo-, reporta -1%.

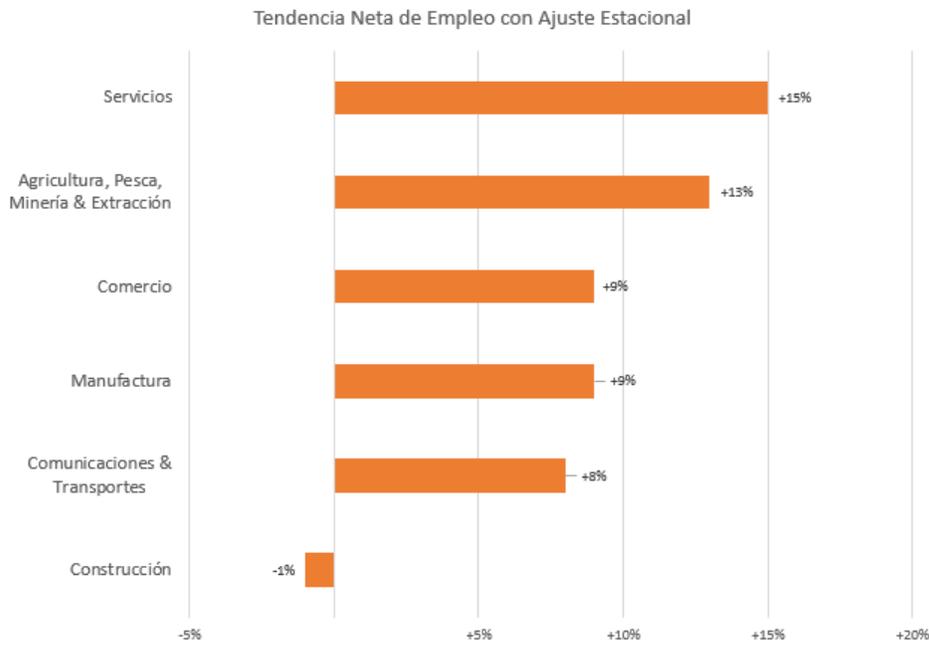
“El pronóstico de Guatemala para este tercer trimestre del año se mantiene positivo, sin embargo, el ritmo de contratación se hace más lento que durante el 2Q 2017 y también en comparación anual. Esto puede deberse en parte a la incertidumbre política que el país vivió con la renuncia de su Ministro de Economía, Rubén Morales, así como por un incremento en la inflación con respecto a abril 2016, que también provocó incertidumbre entre los inversionistas. Adicionalmente, los empresarios locales consideran que hacen falta reglas claras para invertir e incrementar los capitales extranjeros y locales, mientras que la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) menciona en su informe de perspectiva económica 2017 que en los momentos difíciles se debe estimular la inversión y destaca que los marcos fiscales deberían tener como objetivo crear un buen clima de inversión mejorando sus instituciones”, afirmó Marco Penado, Gerente de País de ManpowerGroup Guatemala. “También, las políticas migratorias que se aplicaron en Estados Unidos provocaron que el ingreso de remesas al país disminuyera, y el fortalecimiento del quetzal respecto del dólar generó una ligera disminución en las exportaciones”.

Empleadores en cuatro de las cinco regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 3Q 2017. El mercado laboral más fuerte lo anticipan los empleadores del Este, reportando una Tendencia Neta de Empleo de +15%. Empleadores en el Occidente también anticipan un ritmo de contratación optimista con +13%, mientras que la Tendencia para el Centro es de +10%. Por otra parte, los empleadores del Norte reportan una Tendencia cautelosamente optimista de +9%. En comparación trimestral los prospectos de contratación mejoran en dos de las cinco regiones. Los únicos pronósticos de contratación negativos de -7% los reporta la región Sur, con una disminución considerable de 18 puntos porcentuales en comparación trimestral y una empinada disminución de 30 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo julio-septiembre. Los empleadores en las empresas grandes nuevamente lideran las intenciones de contratación para los próximos tres meses con una fuerte Tendencia Neta de Empleo de +23%, seguidos por los de las empresas medianas que reportan +12%. Por otra parte, los pronósticos son de +6% para las firmas pequeñas y de +5% para las micro-compañías.

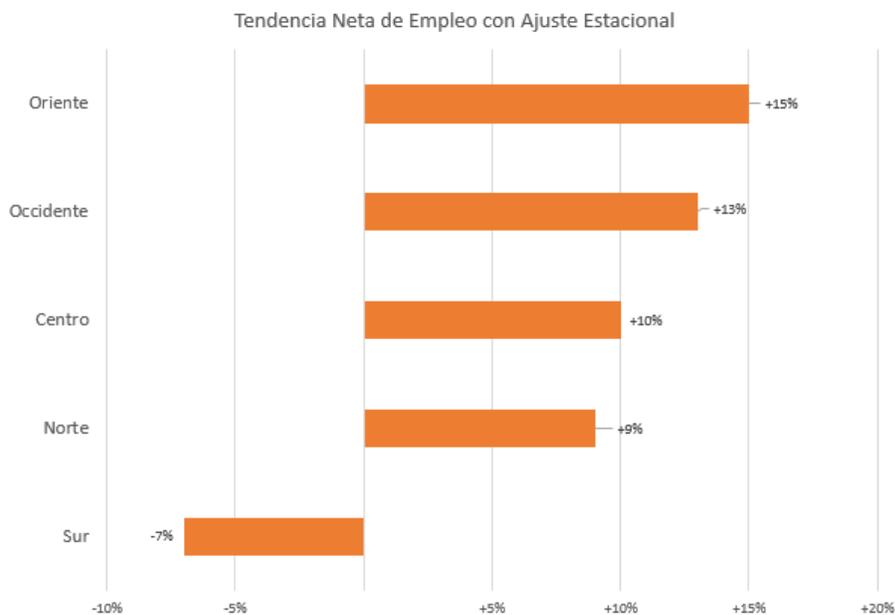
En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 41 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 10, pero disminuye en 16. La expectativa se fortalece en 26 países y permanece sin cambios en 2 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan en Taiwán y Japón, y Hungría. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan en Italia.

## Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo durante el tercer trimestre sean más fuertes en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

## Comparativo por Región



Los empleadores de la región Oriente lideran el paso de contratación del tercer trimestre reportando una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

### **Tendencia Neta de Empleo**

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)