

**Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España**

**Q4
2015**



España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2015 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.001 directivos de España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2015, comparado con el actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España 1

Comparaciones por región

Comparaciones por sector

Comparaciones por tamaño

Proyección de Empleo a nivel internacional 13

EMEA

América

Asia Pacífico

Sobre el Estudio 29

Sobre ManpowerGroup™ 30

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	2
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4
Primer trimestre 2015	9	9	77	5	0	3
Cuarto trimestre 2014	11	16	73	0	-5	-3



Los directivos españoles expresan unos planes de contratación modestos para el periodo entre octubre y diciembre. Con un 4% de los directivos esperando aumentar sus niveles de contratación, un 3% previendo un descenso y un 91% no anticipando cambios, la Proyección de Empleo Neto se situaría en +1%.

Una vez los datos se han ajustado para permitir variaciones estacionales, esta Proyección es de +3%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

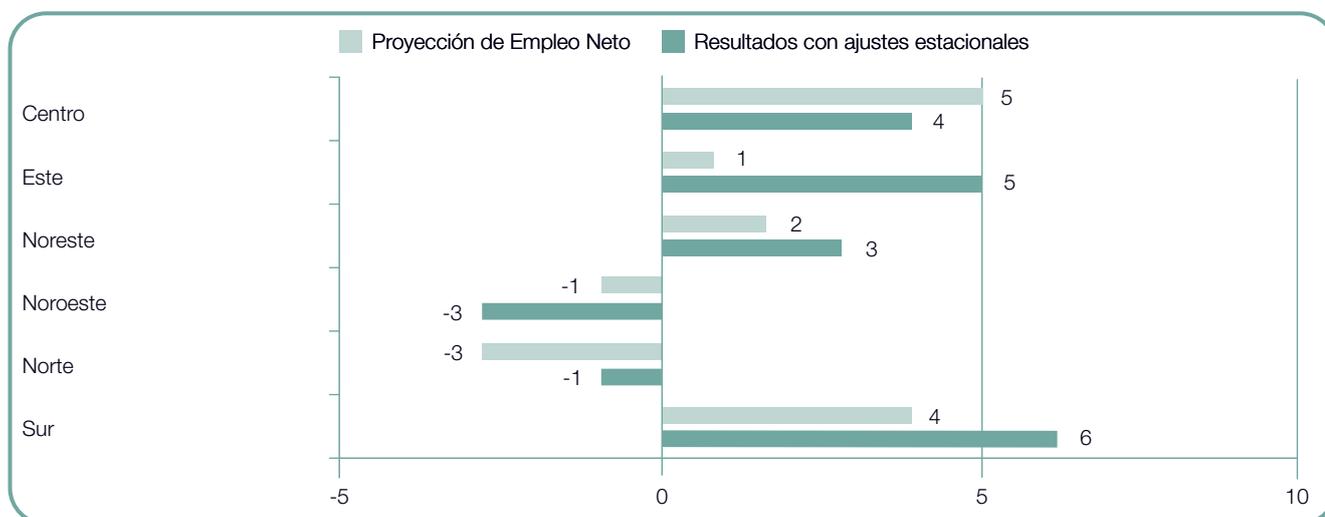
Comparaciones por región

Los directivos de cuatro de las seis regiones esperan aumentar sus plantillas durante el cuarto trimestre de 2015. Las perspectivas de contratación más sólidas son las registradas por la zona Sur, en donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en +6% y por la Este con una Proyección de +5%. Por lo demás, los directivos prevén un crecimiento moderado de sus plantillas tanto en el Centro como en el Noreste con Proyecciones de +4% y +3%, respectivamente. Sin embargo, los directivos en el Noroeste esperan que sus plantillas se reduzcan, registrando una Proyección de -3%; siendo inciertas también las intenciones de contratación en el Norte en donde los directivos arrojan una Proyección de -1%.

Si se compara con el tercer trimestre de 2015, los directivos del Centro informan de una mejora de 4 puntos porcentuales pero las Proyecciones

descienden en 4 y 2 puntos porcentuales en el Norte y en el Noreste, respectivamente. Por lo demás, las perspectivas de contratación no experimentan cambios en el Este y se mantienen relativamente estables tanto en el Noroeste como en el Sur.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, en cinco de las seis regiones se fortalecen los planes de contratación. Tanto en el Centro como en el Sur se informa de Proyecciones considerablemente más sólidas aumentando en 19 y 12 puntos porcentuales, respectivamente. La Proyección del Noreste es 7 puntos porcentuales mejor y se informa de aumentos de 3 puntos porcentuales tanto en el Este como en el Noroeste. No obstante, los directivos en el Norte comunican un descenso de 7 puntos porcentuales.



+5 (+4)%

Centro

Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado para este cuarto trimestre de 2015, según los directivos, que informan de una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más sólidas cuando se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 19 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+5)%

Este

Los directivos continúan ofreciendo signos alentadores para los demandantes de empleo con una Proyección de Empleo Neto de +5% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el mismo periodo del año pasado, las perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales mejores.



+2 (+3)%

Noreste

Para el periodo comprendido entre octubre y diciembre, se espera un ligero aumento de los niveles de contratación con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +3%. Mientras que la Proyección es 2 puntos porcentuales más débil que el trimestre anterior, los directivos comunican una mejora de 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-1 (-3)%

Noroeste

Se espera que el clima de contratación pesimista continúe en el cuarto trimestre de 2015 con los directivos observando una Proyección de Empleo Neto de -3%. Las intenciones de contratación únicamente han sido positivas en un trimestre en los últimos dos años. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se mantienen relativamente estables y los directivos informan de una mejora de 3 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



-3 (-1)%

Norte

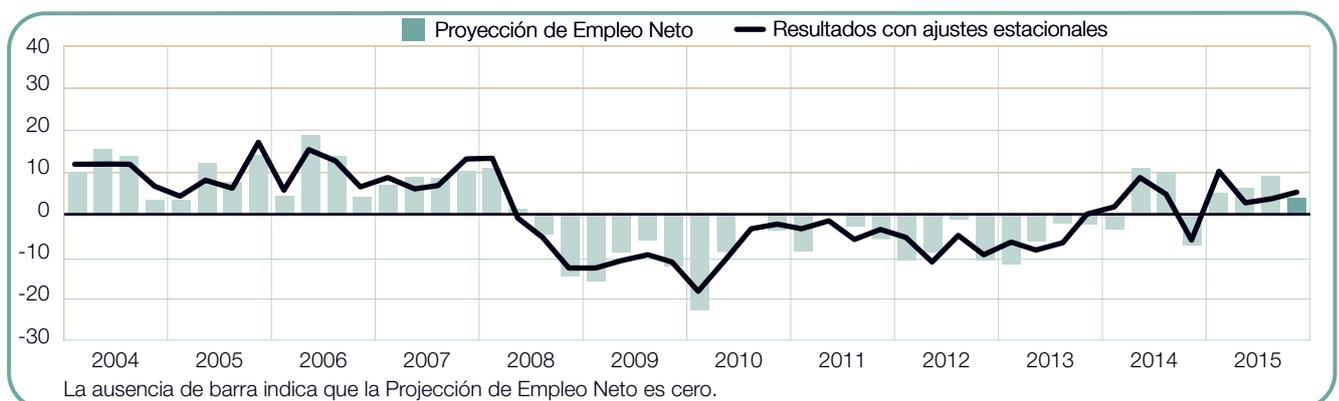
Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, los directivos anticipan un ritmo de contratación reducido para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación se debilitan tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, descendiendo en 4 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



+4 (+6)%

Sur

En el próximo trimestre, los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +6%. La Proyección permanece relativamente estable cuando se compara con el trimestre anterior y mejora en un margen considerable de 12 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



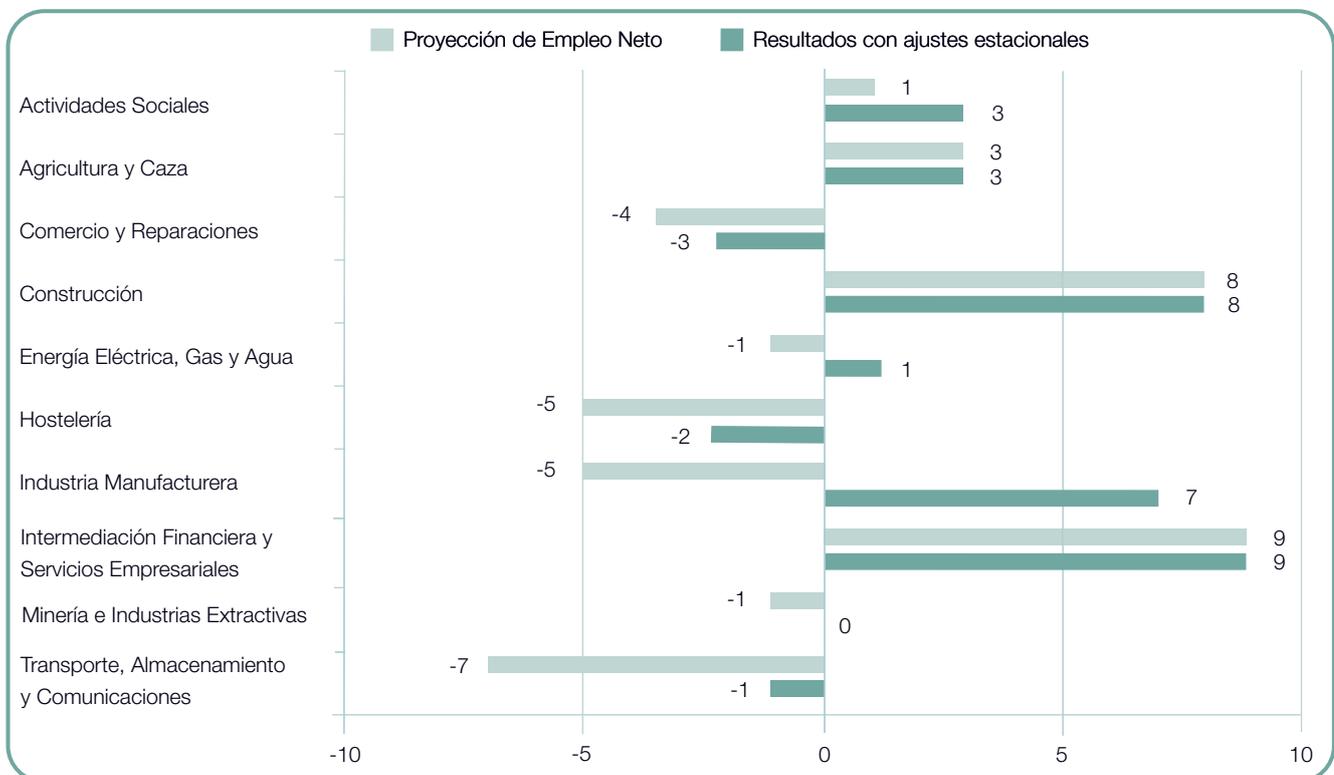
Comparaciones por sector

Los directivos de seis de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación durante los próximos tres meses. Se espera que el mercado laboral más sólido sea el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Construcción con una Proyección de Empleo Neto de +9% y +8%, respectivamente. Por lo demás, los directivos del sector de la Industria Manufacturera informan de ciertos signos alentadores para los demandantes de empleo con una Proyección de +7%. Sin embargo, se prevé que las plantillas se reduzcan en tres sectores incluyendo el de Comercio y Reparaciones, en donde la Proyección se sitúa en -3%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se refuerzan en siete de los 10 sectores industriales. La Proyección del sector de la Construcción mejora en 5 puntos porcentuales mientras que se comunican aumentos de 3 puntos porcentuales en el sector de la Industria Manufacturera y en el de la Minería e Industrias Extractivas. Mientras tanto, los directivos arrojan

planes de contratación más débiles en el sector de la Hostelería y en el de la Agricultura y Caza en los que la Proyección se reduce en 6 y 4 puntos porcentuales, respectivamente.

Si se compara con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en ocho en 10 sectores industriales. El sector de la Agricultura y Caza registra un considerable aumento de 31 puntos porcentuales mientras que los directivos del sector de la Construcción informan de una mejora de 17 puntos porcentuales. En el sector de Comercio y Reparaciones, la Proyección es 9 puntos porcentuales más sólida, mientras que en el sector de la Minería e Industrias Extractivas y en el de Energía Eléctrica, Gas y Agua aumenta en 8 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los directivos del sector de la Hostelería observan un descenso considerable de 19 puntos porcentuales mientras que la Proyección del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones es 8 puntos porcentuales más débil.



+1 (+3)%

Actividades Sociales

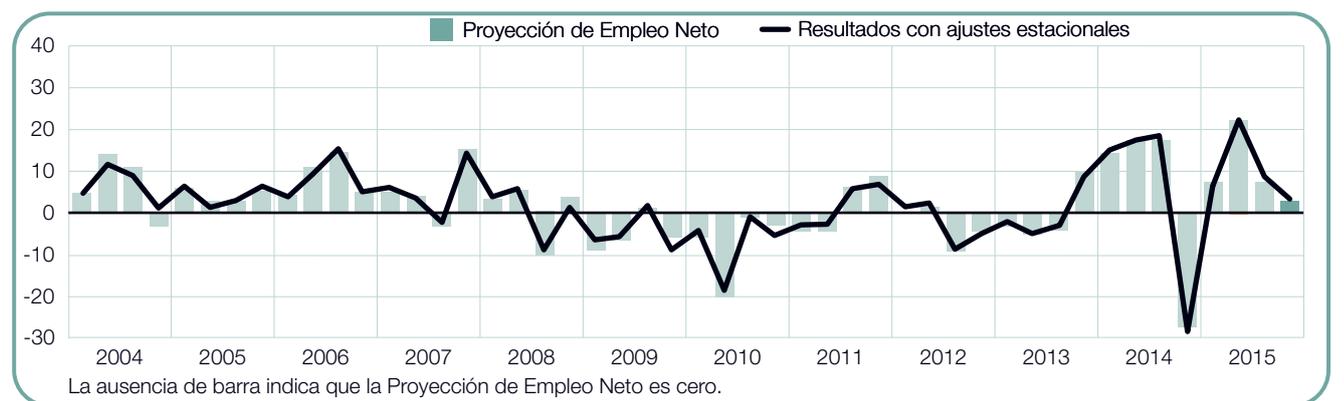
Los directivos prevén ciertos aumentos de la plantilla en el próximo trimestre comunicando una Proyección de Empleo Neto de +3%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior, mientras que los directivos informan de un aumento de 6 puntos porcentuales cuando se compara con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+3)%

Agricultura y Caza

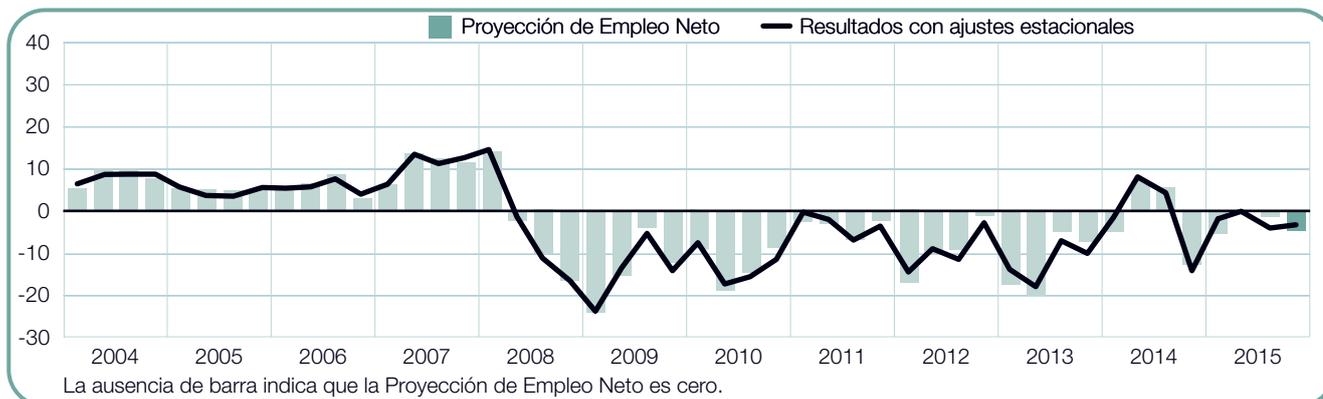
Los directivos anticipan un ritmo de contratación conservador en el cuarto trimestre de 2015, arrojando una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las perspectivas de contratación descienden en 4 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior pero mejoran en un amplio margen de 31 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año 2014.



-4 (-3)%

Comercio y Reparaciones

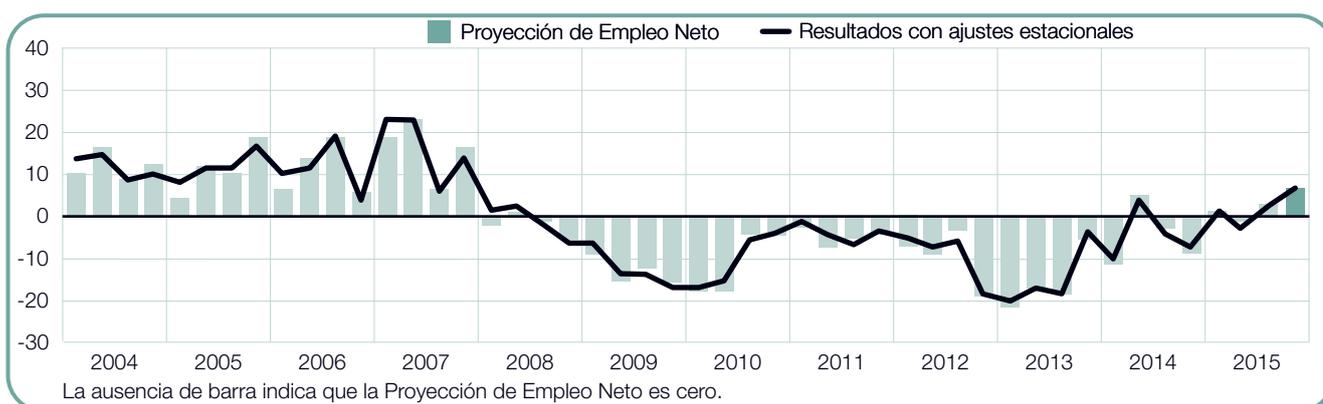
Se prevé que el desplome del mercado laboral continúe en los próximos tres meses en este sector, con una Proyección de Empleo Neto de -3%. Las perspectivas de contratación son negativas por quinto trimestre consecutivo, aunque se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 9 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+8)%

Construcción

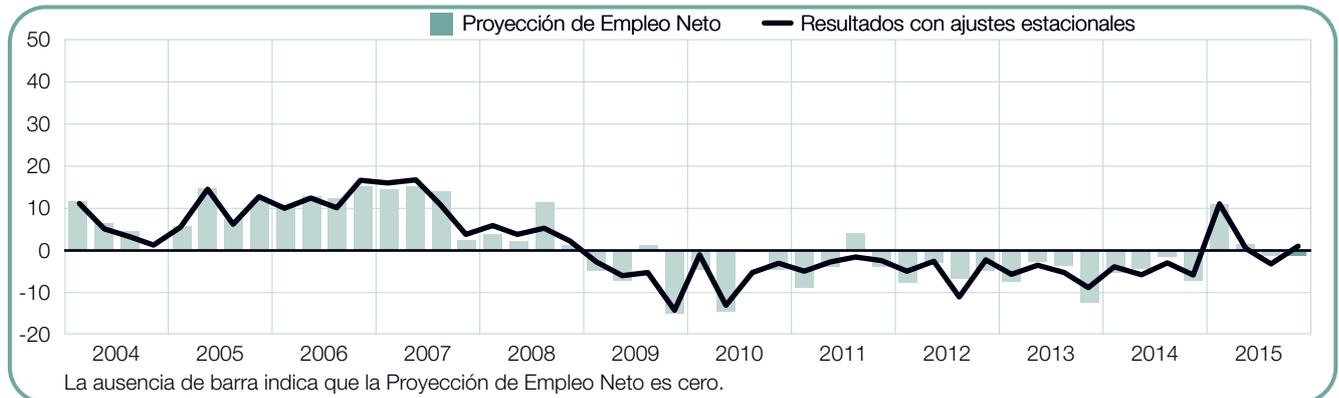
Los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más optimista desde el cuarto trimestre de 2007, según los directivos de este sector que informan una Proyección de Empleo Neto de +8% para el periodo comprendido entre octubre y diciembre. Las intenciones de contratación son 5 puntos porcentuales mejores en comparación con el trimestre anterior y 17 puntos porcentuales más altas si se compara con el cuarto trimestre de 2014.



-1 (+1)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

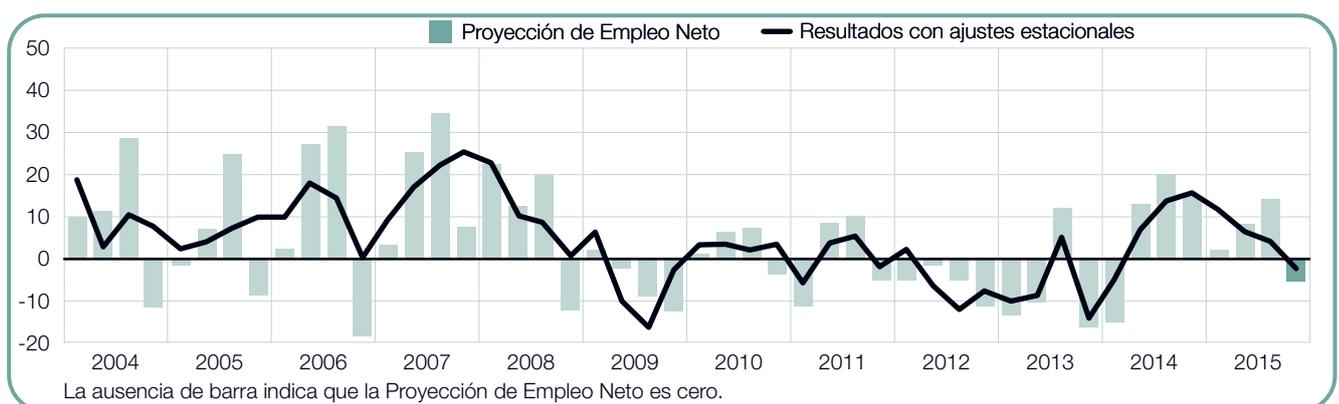
En el próximo trimestre se puede esperar un clima de contratación con pocos cambios en este sector, con una Proyección de Empleo Neto comunicada por los directivos de +1%. La Proyección mejora tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, aumentando en 2 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



-5 (-2)%

Hostelería

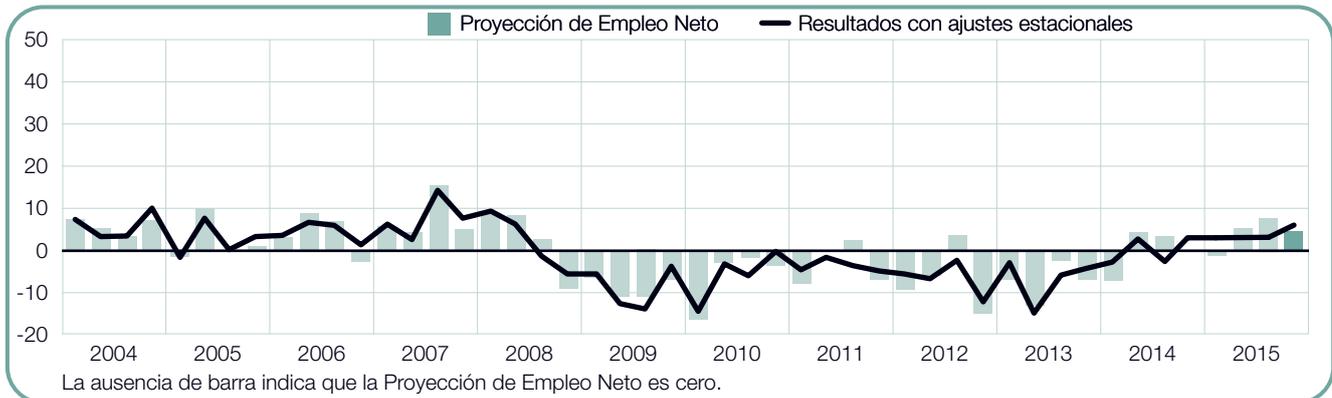
Con una Proyección de Empleo Neto de -2% se espera un clima de contratación incierto para el cuarto trimestre de 2015. La Proyección se debilita tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, descendiendo en 6 y 19 puntos porcentuales, respectivamente.



+5 (+7)%

Industria Manufacturera

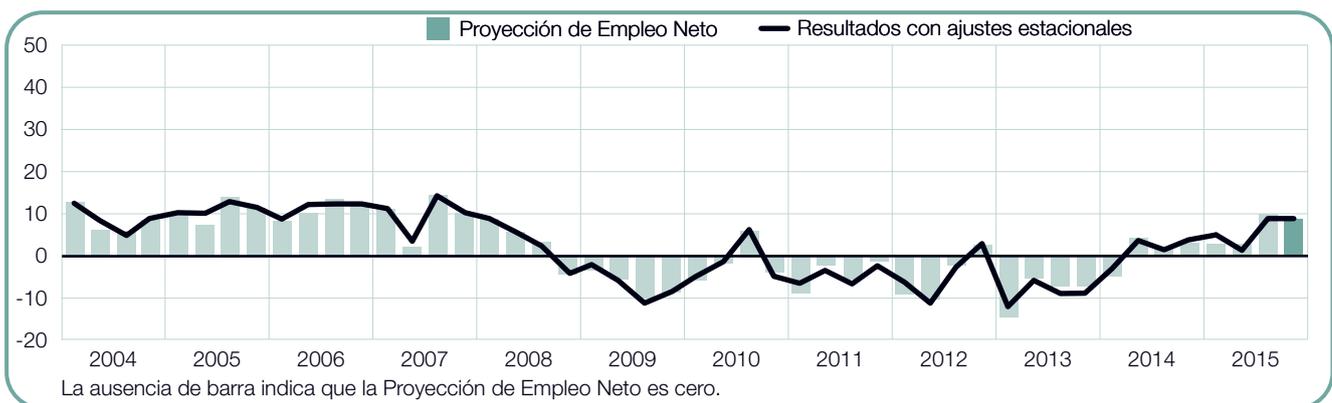
En los próximos tres meses se espera el mercado laboral más sólido desde el segundo trimestre de 2008. Los directivos ofrecen una Proyección de Empleo Neto de +7%, mejorando en 3 y 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



+9 (+9)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

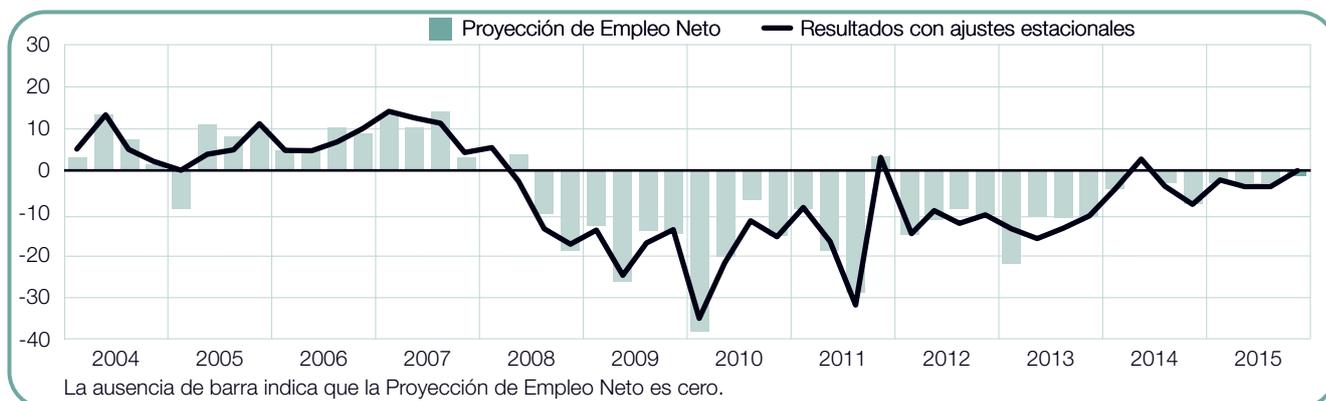
Se espera que el ritmo de contratación moderadamente optimista continúe en el cuarto trimestre de 2015, según los directivos que informan de una Proyección de Empleo Neto de +9% por segundo trimestre consecutivo. Si se compara con el cuarto trimestre de 2014, las perspectivas de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales.



-1 (0)%

Minería e Industrias Extractivas

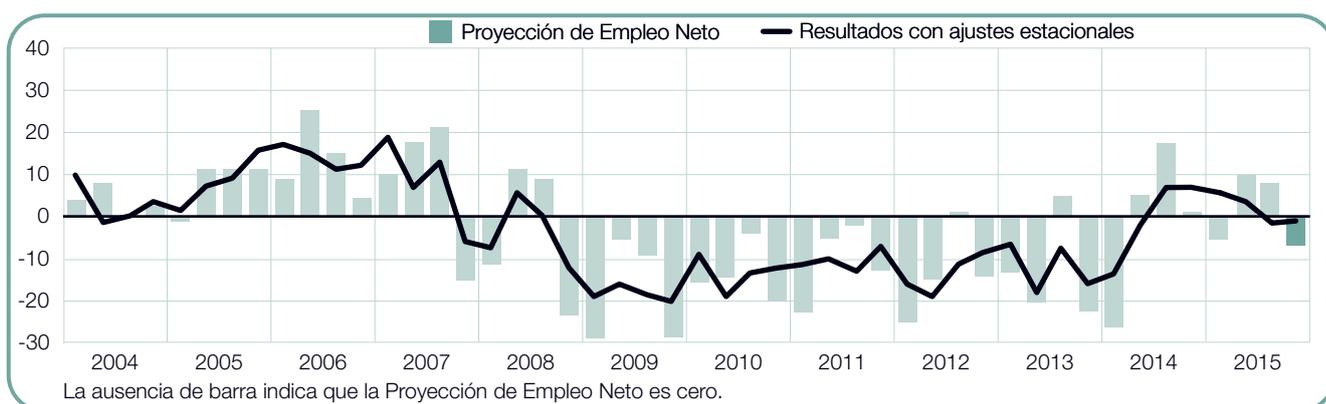
Los demandantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación sin cambios en el periodo comprendido entre octubre y diciembre con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de 0%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más altas si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año 2014.



-7 (-1)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, los directivos esperan una actividad de contratación limitada en el próximo trimestre con unas intenciones de contratación que permanecen relativamente estables, si se compara con el trimestre anterior; pero que descienden en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



Comparaciones por tamaño

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, con entre 10-49 empleados; las medianas empresas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas que cuentan con al menos 250 empleados.

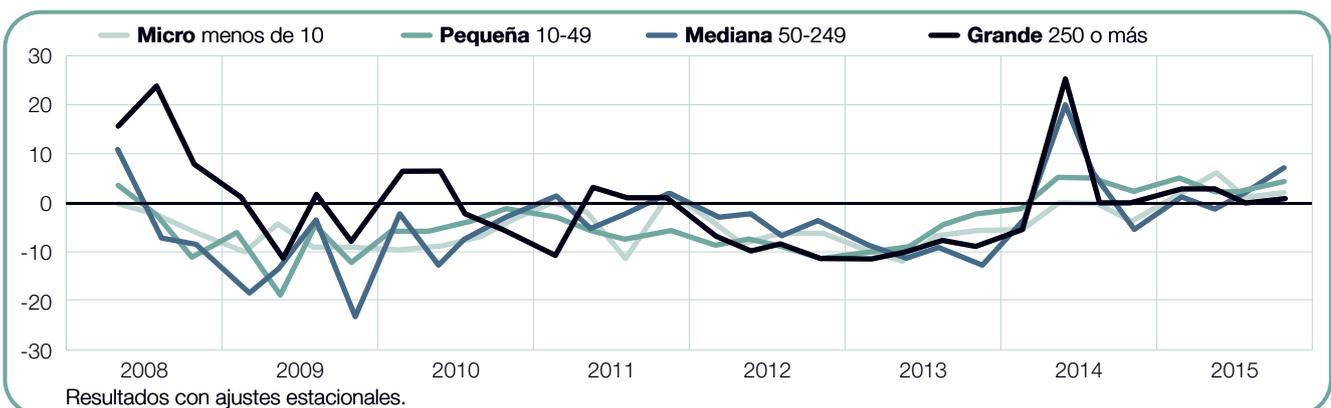
En el próximo trimestre los directivos estiman un crecimiento de sus plantillas en los cuatro tamaños de organizaciones. Con la Proyección de Empleo Neto más sólida de +8% comunicada por los directivos de medianas empresas mientras que la Proyección de pequeñas empresas se sitúa en +5%. Por lo demás, las intenciones de contratación son moderadas con los directivos arrojando

Proyecciones de +2% y +1% en las microempresas y grandes empresas, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 5 y 2 puntos porcentuales para los directivos de medianas y pequeñas empresas, respectivamente. Mientras tanto, las Proyecciones de los directivos de microempresas y grandes empresas se mantienen relativamente estables.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, los directivos de medianas empresas informan de una considerable mejora de 12 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones son 6 y 3 puntos porcentuales más sólidas para los directivos de microempresas y pequeñas empresas, respectivamente.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	3	93	1	0	2
Pequeña 10-49	7	4	89	0	3	5
Mediana 50-249	8	7	84	1	1	8
Grande 250 o más	8	10	82	0	-2	1



Proyección de Empleo a nivel internacional

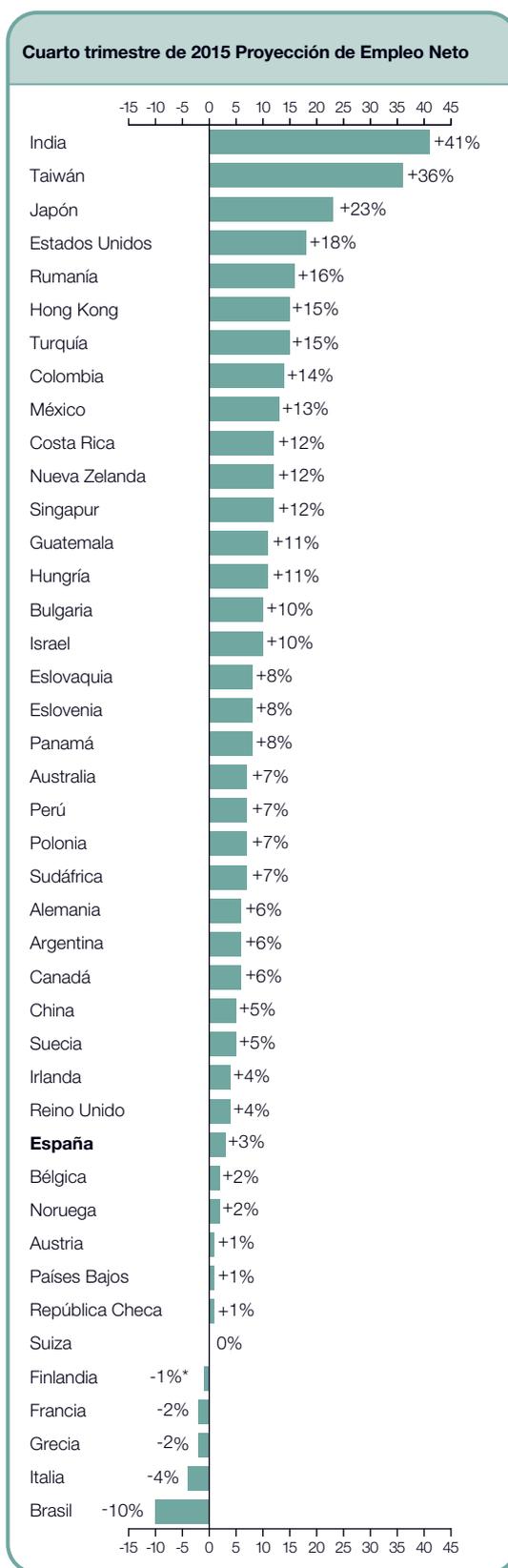
	Cuarto trimestre de 2015	Variación del 3r tr. de 2015 al 4º tr. de 2015	Variación del 4º tr. de 2014 al 4º tr. de 2015
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMEA*			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumanía	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a cerca de 59.000 directivos de 42 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el cuarto trimestre de 2015*. A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2015, comparado con el actual?”*.

Los directivos de 36 de los 42 países y territorios tienen la intención de ampliar sus equipos en distintos grados durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre. Sin embargo, los signos de un incremento de las contrataciones durante el cuarto trimestre siguen siendo débiles, en medio de evidencias de que el camino de la recuperación tras la recesión continúa siendo lento y largo. Muchos directivos siguen siendo prudentes y se abstienen de realizar contrataciones hasta que perciban unos indicadores más significativos de una mejora del mercado.

Los directivos en la India y Taiwán comunican los planes de contratación más sólidos a nivel mundial mientras que la confianza de los directivos japoneses crece a un ritmo estable, con los demandantes de empleo beneficiándose de las previsiones más optimistas desde el primer trimestre de 2008. Igualmente, las intenciones de contratación en los Estados Unidos continúan mejorando y la Proyección actual es la más sólida que se ha constatado desde el cuarto trimestre de 2007.

Por el contrario, el optimismo de los directivos sigue mermando en Brasil; las previsiones del cuarto trimestre son las más débiles entre los 42 países y territorios que participan en el estudio, y se hunde a sus niveles menos optimistas desde que lanzó el estudio. La actividad del mercado laboral está experimentando también una ralentización en China, en donde los directivos prevén las intenciones de contrataciones más débiles de los últimos seis años. Mientras tanto, la previsión continúa siendo pesimista en Italia y pasa a ser también negativa en Francia, Grecia y Finlandia.

En general, en comparación con el estudio del tercer trimestre de 2015 y el cuarto trimestre del 2014 el optimismo de los directivos es variado. Las previsiones mejoran en comparación con el trimestre anterior en 15 países y territorios, descienden en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando se compara con el año anterior, las previsiones mejoran en 16 países, empeoran en 21 y no experimentan cambios en cinco.

En la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA), se espera que los directivos amplíen sus plantillas en 19 de los 24 países. Si se compara con el trimestre anterior, se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo sean más sólidas en siete países y más débiles en 12. En comparación con el cuarto periodo de 2014, la confianza de los directivos aumenta en 12 países y desciende en nueve. Además, entre aquellos países en los que se prevé una ampliación de plantillas, los incrementos esperados son en su mayoría modestos, con un optimismo de los directivos aparentemente moderado –al menos en parte– debido a cuestiones

relacionadas con la reciente crisis de deuda griega. El ritmo de contratación más activo de la región se prevé en Rumanía, mientras que los directivos italianos vuelven a arrojar los planes de contratación más débiles de la región a cierre de año.

Se espera que las plantillas se incrementen en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Sin embargo, las Proyecciones están experimentando una tendencia más débil y se prevé que el ritmo de contratación se refuerce únicamente en tres de los ocho países y territorios en comparación con el trimestre anterior y únicamente en uno, si se compara con el mismo periodo de 2014. En la India, los directivos ofrecen las previsiones más optimistas a nivel mundial. Por el contrario, las previsiones más débiles de la región son las de los directivos de China, en donde la actividad de contratación alcanza sus niveles más bajos desde el tercer trimestre de 2009; tras los descensos en todas las regiones así como en la mayoría de los sectores industriales, en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.

De los 10 países de la región América, se han registrado Proyecciones positivas en nueve. La confianza en las contrataciones se refuerza en cinco países y desciende en cuatro, si se compara con el periodo comprendido entre julio y septiembre. En la comparación con el mismo trimestre del año anterior, las previsiones mejoran únicamente en tres países y empeoran en seis. Los directivos de los Estados Unidos ofrecen los planes de contratación más sólidos para el cuarto trimestre. Por el contrario, los directivos de Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, declarando previsiones de contratación negativas en todos los sectores industriales, salvo en uno, y en todas las regiones.

Los resultados completos del estudio de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. El próximo Estudio Manpower de Proyección de Empleo sobre las expectativas de contratación se publicará el 8 de diciembre de 2015 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el primer trimestre de 2016.

Encuestados por región

Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2015, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a un total de 58.770 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación, de empresas públicas y privadas de todo el mundo; el 40% de los encuestados procede de 10 países en la región América; el 26% de ocho países y territorios de Asia Pacífico y el 34% restante de 24 países de la región EMEA.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados si se dispone de ellos. Los datos de Finlandia no han sido desestacionalizados.

EMEA

Para el estudio del cuarto trimestre de 2015 se han entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los directivos de 19 países tenían la intención de ampliar sus plantillas durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre. Sin embargo, se observan signos de que los directivos continúan albergando cierta preocupación sobre la crisis del euro en Grecia. Las previsiones mejoran únicamente en siete países en comparación con el estudio del tercer trimestre y descienden en doce, con las Proyecciones en Finlandia, Francia y Grecia descendiendo a cifras negativas. En comparación con el mismo periodo del año anterior, la confianza de los directivos mejora en 12 países y empeora en nueve y, por tercer trimestre consecutivo, los directivos italianos registran las previsiones más débiles de la región.

El clima de contratación más sólido de la región se observa en Rumanía con un aumento sólido de las previsiones para los sectores de la Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones. La Industria Manufacturera es también clave en las previsiones al alza de Turquía, en donde casi tres de cada 10 directivos de este sector tienen la intención de ampliar sus plantillas hasta final de año.

Los directivos alemanes continúan informando de signos alentadores para los demandantes de empleo. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables, tanto si se compara con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, a pesar de un descenso moderado del sector de la Industria Manufacturera – uno de los impulsores de empleo clave del país. Además, las oportunidades para los demandantes de empleo parecen más positivas en Hungría, donde los directivos arrojan las previsiones más optimistas del país desde que se inició el estudio en el tercer trimestre de 2009.

Las Proyecciones son positivas en todos los sectores industriales de Reino Unido aunque las previsiones se moderan en comparación con los tres meses anteriores y con el mismo periodo del año 2014. Así pues, los directivos registran planes de contratación

más débiles en seis de los nueve sectores industriales, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

Mientras, las Proyecciones de Francia entran en registros negativos, ya que los directivos aparentemente están a la espera del resultado de la legislación redactada para hacer más flexible el proceso de contratación. Los directivos del sector de la Construcción están igualmente dispuestos a retrasar las contrataciones hasta que se implementen las medidas del gobierno para fomentar el gasto en infraestructuras.

En Irlanda y España, las Proyecciones para los demandantes de empleo siguen siendo modestas pero los directivos han ofrecido el cuarto trimestre consecutivo de planes de contratación positivos en la estela de un periodo prolongado de incrementos en las contrataciones. Por otro lado, los directivos de Grecia han ralentizado sus previsiones como consecuencia de los temas relacionados con la crisis de deuda del país y la Proyección se vuelve negativa tras siete trimestres consecutivos de resultados positivos.

El clima de contratación es variado más hacia el norte, esperando ampliar plantillas a un ritmo lento en Noruega y Suecia, aunque cayendo a cifras negativas en Finlandia, a pesar de la considerable mejora de la Proyección del sector de la Industria Manufacturera en ese país.

Las oportunidades para los demandantes de empleo en Italia siguen siendo escasas y la confianza de los directivos continua reticente. El desempleo sigue siendo obstinadamente alto –especialmente entre los jóvenes– y la Proyección ha entrado en cifras negativas por 19 trimestre consecutivo, esperando que sigan reduciéndose las contrataciones hasta final de año en todas las regiones y en todos los sectores industriales, salvo en uno.

Además, los directivos continúan siendo moderadamente optimistas en Israel y Eslovaquia, en donde los datos de ambos países se han desestacionalizado por primera vez.

Alemania

+6 (+6)%



Austria

+1 (+1)%



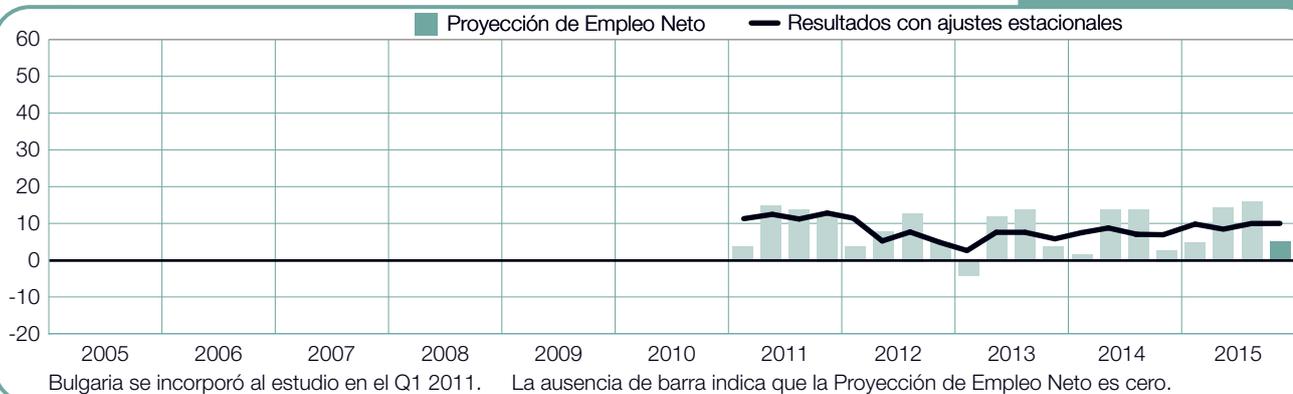
Bélgica

+2 (+2)%



Bulgaria

+5 (+10)%



Eslovaquia

+7 (+8)%



Eslovenia

+3 (+8)%



España

+1 (+3)%



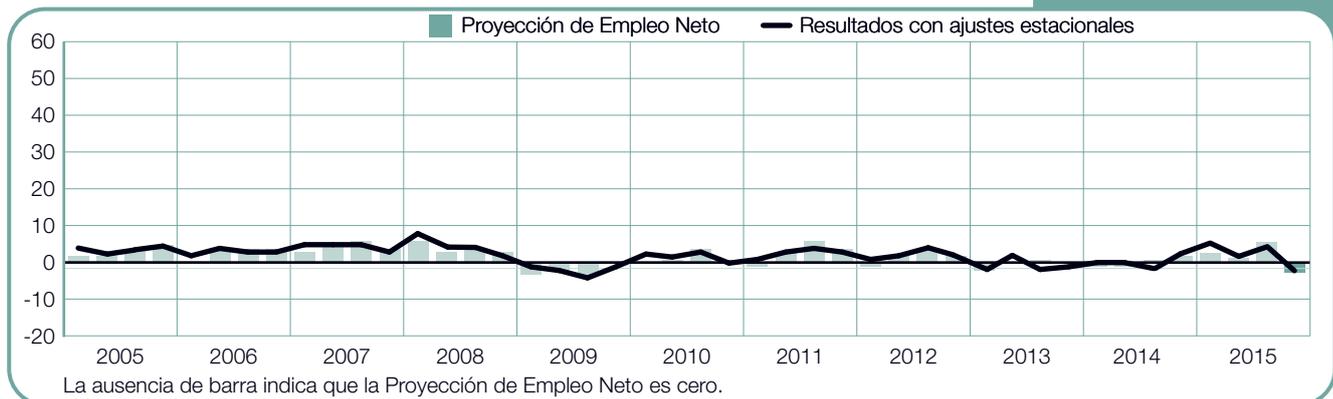
Finlandia

-1%



Francia

-2 (-2)%



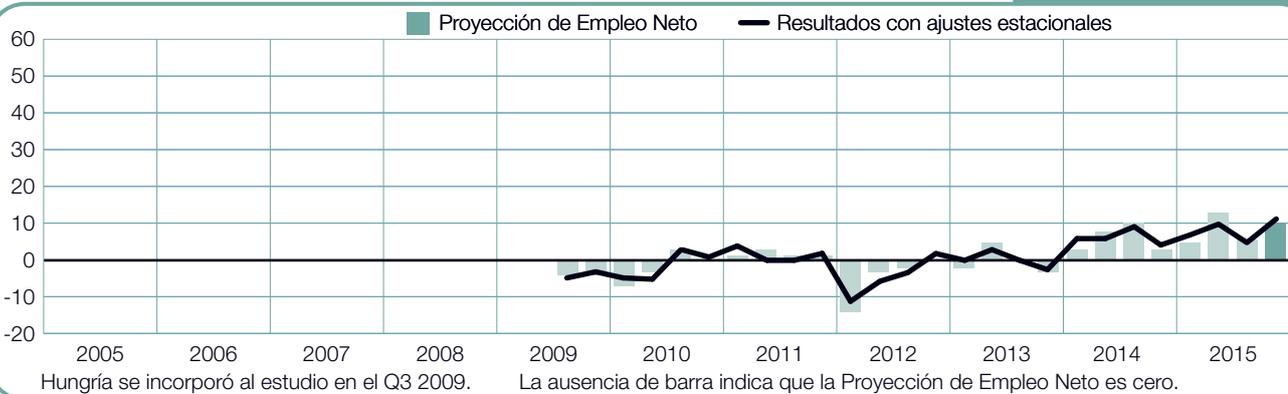
Grecia

-13 (-2)%



Hungría

+10 (+11)%



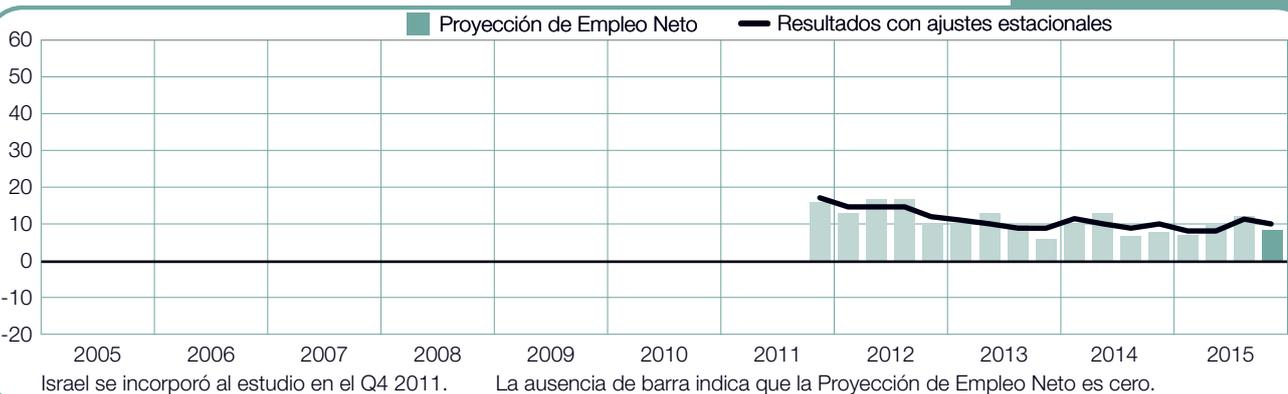
Irlanda

+2 (+4)%



Israel

+8 (+10)%



Italia

-7 (-4)%



Noruega

+1 (+2)%



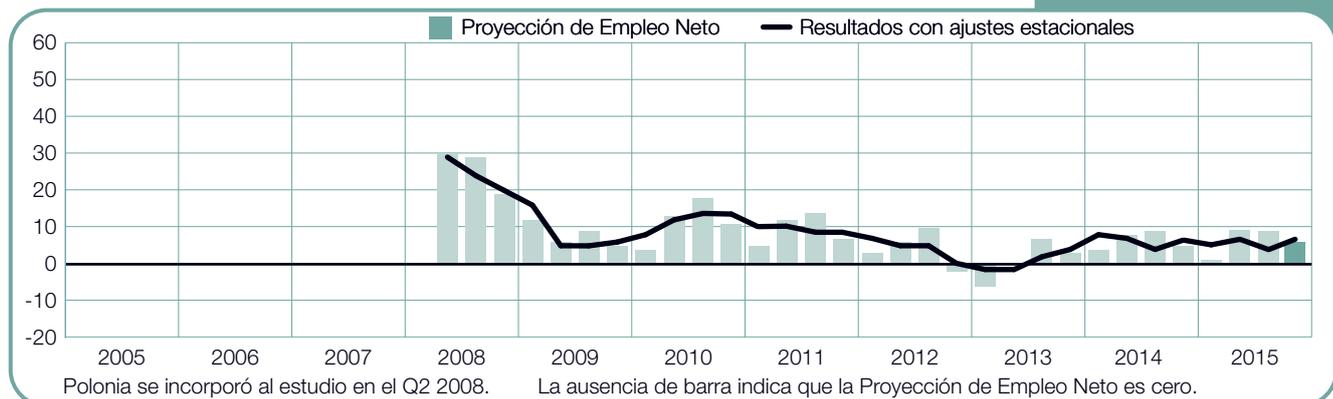
Países Bajos

+1 (+1)%



Polonia

+6 (+7)%



Reino Unido

+4 (+4)%



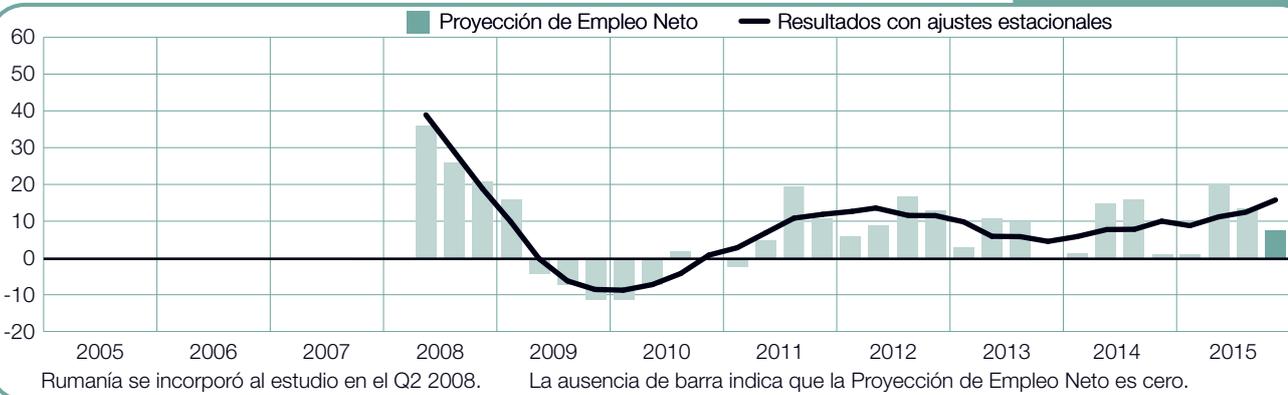
República Checa

+1 (+1)%



Rumanía

+8 (+16)%



Sudáfrica

+6 (+7)%



Suecia

+5 (+5)%



Suiza

+0 (+0)%



Turquía

+11 (+15)%



América

ManpowerGroup entrevistó a 23.444 directivos en 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica para evaluar los planes de contratación del cuarto trimestre. Los directivos tienen la intención de ampliar sus plantillas en distintos márgenes en todos los países, salvo en Brasil. Las proyecciones experimentan tendencias que siguen distintos patrones cuando se compara con el trimestre anterior, mejorando las proyecciones en cinco países y empeorando en cuatro. La comparación con el mismo periodo del año anterior sugiere una tendencia ligeramente más débil, con unas proyecciones para el cuarto trimestre descendiendo en seis países.

Por segundo trimestre consecutivo, los directivos de los Estados Unidos arrojan los planes de contratación más optimistas de la región, con más de uno de cada cinco directivos con intención de ampliar sus plantillas en el periodo comprendido entre octubre y diciembre. En cada uno de los sectores industriales y regiones estadounidenses encuestadas se prevé aumentos de los niveles de contratación. El ritmo de contratación más activo se espera en el sector de Hostelería, donde casi un tercio de los directivos tienen la intención de ampliar sus equipos en los próximos tres meses. Además, se espera un crecimiento sólido de las plantillas en los sectores Comercio y Reparaciones, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Servicios Profesionales y Empresariales.

Los directivos colombianos también prevén un mercado laboral favorable en el cuarto trimestre. Las proyecciones apuntan a un crecimiento de las plantillas en todos los sectores industriales y regiones, registrándose las mejores perspectivas laborales en los sectores de Administración Pública y Educación y Servicios.

En México, los directivos esperan que el ritmo de contratación remonte ligeramente en comparación con los tres meses anteriores. Se registran proyecciones positivas en cada uno de los sectores y regiones del país. Las proyecciones más optimistas se observan en

los sectores de Industria Manufacturera y Transporte y Comunicaciones, en donde uno de cada cinco directivos declara su intención de ampliar sus plantillas en los próximos meses. En América Central también se esperan crecimientos de plantillas, siendo los directivos de Costa Rica y Guatemala los que prevén ampliaciones en todos los sectores industriales hasta finales de año. Mientras tanto, las proyecciones de Panamá siguen siendo positivas pero los directivos informan de los planes de contratación más débiles del país desde que se lanzó este estudio en el segundo trimestre de 2010. Este descenso viene respaldado por las proyecciones más débiles hasta la fecha, tanto en el sector Comercio como en Industria Manufacturera.

En el resto de la región América, los directivos de Canadá anticipan ciertas oportunidades para los demandantes de empleo en los últimos tres meses del año pero la proyección del país se reduce ligeramente en comparación tanto con el tercer trimestre de 2015, como con el cuarto trimestre de 2014. La confianza de los directivos argentinos se ha reforzado ligeramente desde el segundo trimestre y se observan proyecciones positivas en cada uno de los sectores industriales y regiones del país. Igualmente, los directivos de Perú esperan ampliar sus plantillas a niveles modestos, a pesar de registrar proyecciones más débiles en seis de los nueve sectores industriales, en comparación con el mismo periodo del año pasado.

En Brasil, la confianza de los directivos sigue deteriorándose. La proyección del país desciende al nivel más bajo desde que se lanzó el estudio en este país en el cuarto trimestre de 2009 y las proyecciones de contratación son ahora negativas por tercer trimestre consecutivo. La proyección desciende también a su nivel más bajo desde que se lanzó el estudio en todas las regiones y en todos salvo en un sector industrial. En general, casi uno de cada cuatro directivos declara que reducirá sus plantillas hasta final de año.

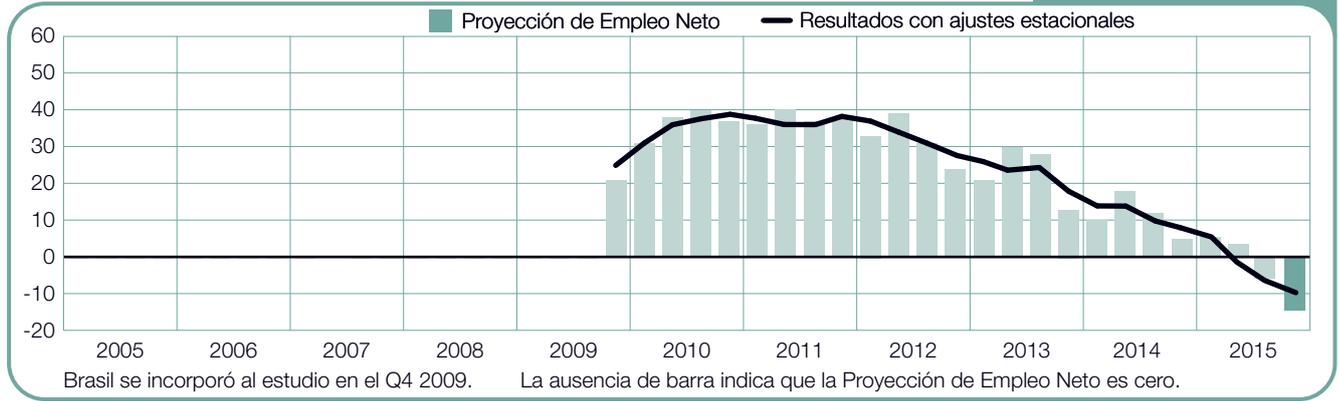
Argentina

+4 (+6)%



Brasil

-14 (-10)%



Canadá

+2 (+6)%



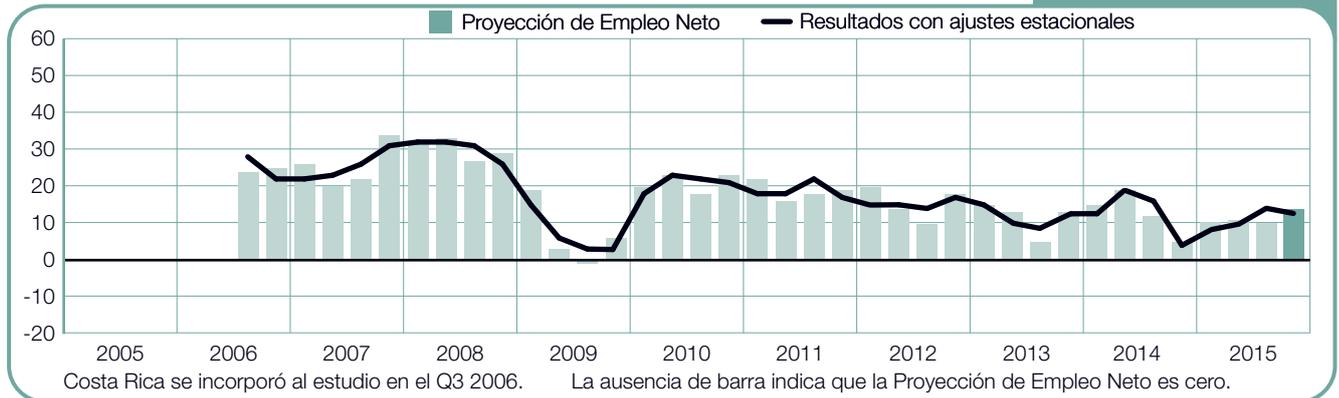
Colombia

+13 (+14)%



Costa Rica

+13 (+12)%



Estados Unidos

+15 (+18)%



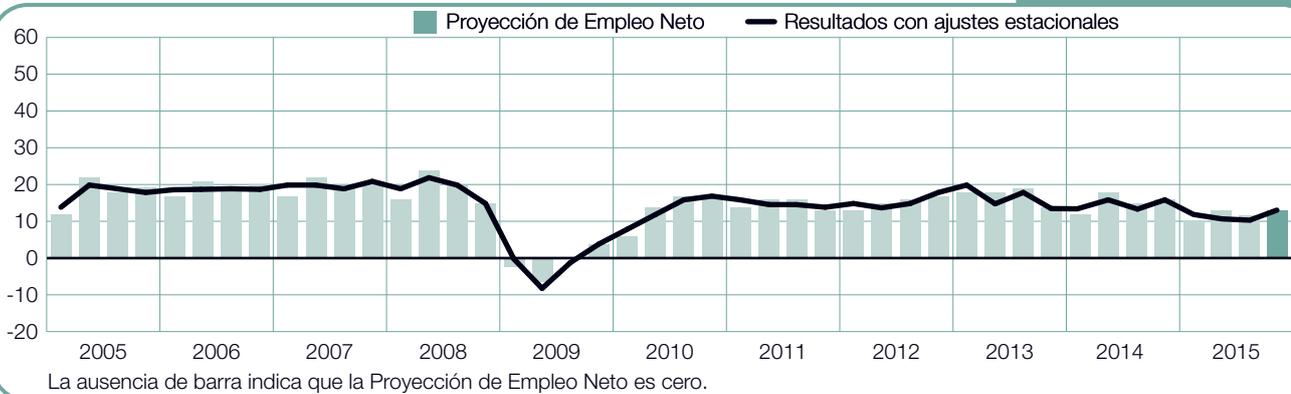
Guatemala

+13 (+11)%



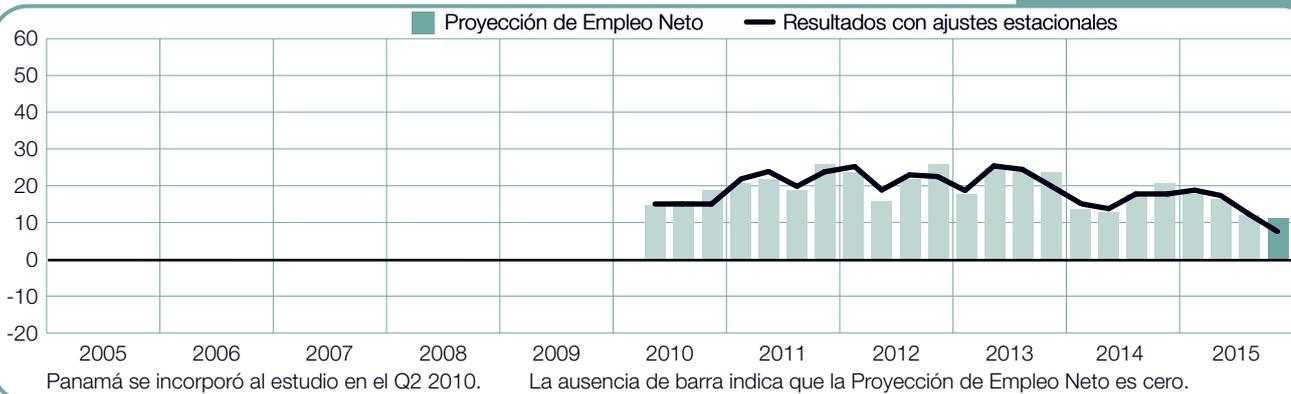
México

+13 (+13)%



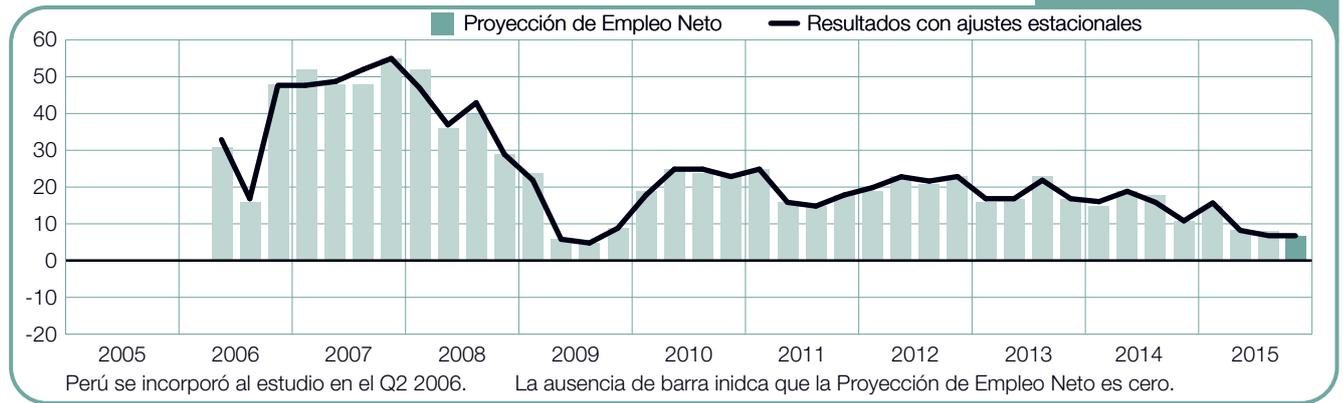
Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Asia Pacífico

En la región Asia Pacífico se ha entrevistado a más de 15.200 directivos. Los directivos de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de ampliar sus plantillas en los próximos tres meses. No obstante, se espera que el ritmo de contratación se ralentice en distintos niveles en la mitad de los países y territorios, en comparación con el tercer trimestre de 2015, y descienda en 6, cuando se compara con el cuarto trimestre de 2014. Los directivos de India, Taiwán y Japón son los que registran los planes de contratación más sólidos de la región, mientras que los de China y Australia comunican los más débiles.

Los directivos indios ofrecen las previsiones más optimistas entre los 42 países y territorios que participan en el estudio. Más de cuatro de cada 10 directivos entrevistados declaran que ampliarán sus equipos en el periodo comprendido entre octubre y diciembre. Esta Proyección está alentada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico en las cuatro regiones encuestadas en India y en la mayoría de los sectores industriales.

Las intenciones de contratación de Taiwán se reducen a márgenes moderados cuando se comparan con los tres meses anteriores y con el mismo periodo del año pasado, pero se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo continúen siendo halagüeñas hasta finales de diciembre. Cuando se compara con otros directivos a nivel mundial, el optimismo de los directivos taiwaneses sólo se ve superado por los de la India. Así pues, se espera un entorno de contratación considerable tanto en el sector Servicios e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Incluso en el sector de la Minería e Industrias Extractivas y Construcción, donde las previsiones llegan a sus niveles más bajos desde el primer trimestre de 2010, casi tres de cada 10 directivos tienen la intención de ampliar sus plantillas en el cuarto trimestre.

En Japón, la Proyección alcanza su nivel más sólido desde el primer trimestre de 2008. Sin embargo, los

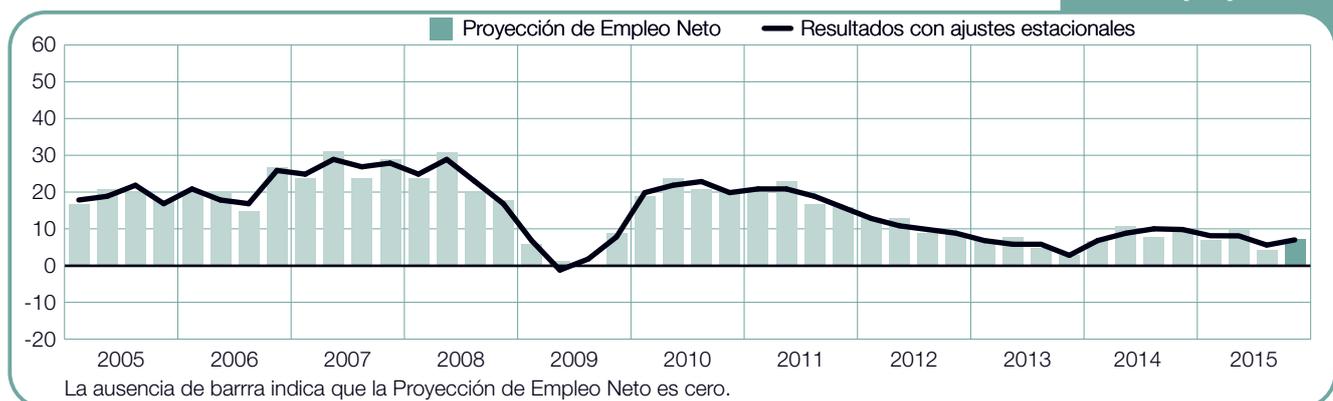
planes de contratación de los directivos continúan viéndose frustrados por una falta de candidatos cualificados, a medida que los trabajadores de mayor edad van abandonando el mercado de trabajo y estrechan la ya limitada bolsa de talento. El reto sigue siendo especialmente crucial en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Transporte y Servicios Públicos, donde casi tres de cada 10 directivos planean ampliar sus plantillas siempre que cuenten con los candidatos adecuados.

En China, la confianza de los directivos sigue siendo moderadamente optimista informando de Proyecciones positivas en cada sector industrial y región. Sin embargo, las oportunidades para los demandantes de empleo son menos optimistas que en trimestres anteriores. La transición a una economía basada en los servicios y el fuerte descenso de la inversión en infraestructuras está resultando en un mercado laboral menos activo y se espera que este se ralentice a un ritmo no observado desde el tercer trimestre de 2009.

Las intenciones de contratación en Nueva Zelanda siguen siendo positivas, pero los directivos están reduciendo sus planes de contratación en márgenes considerables en comparación con el mismo periodo del año pasado. Las Proyecciones también se debilitan considerablemente en seis de los siete sectores industriales en comparación con el mismo periodo del año pasado, fomentado por los fuertes descensos del sector Servicios. En Australia se espera una actividad de contratación modesta en el cuarto trimestre, en donde el continuo impacto del desplome de los precios de los productos básicos está, en cierto modo, compensado por el más fuerte sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales en más de tres años. Mientras, el ritmo de contratación, tanto en Singapur como en Hong Kong, se espera que se mantenga estable con los directivos ofreciendo previsiones positivas en todos los sectores industriales.

Australia

+7 (+7)%



China

+5 (+5)%



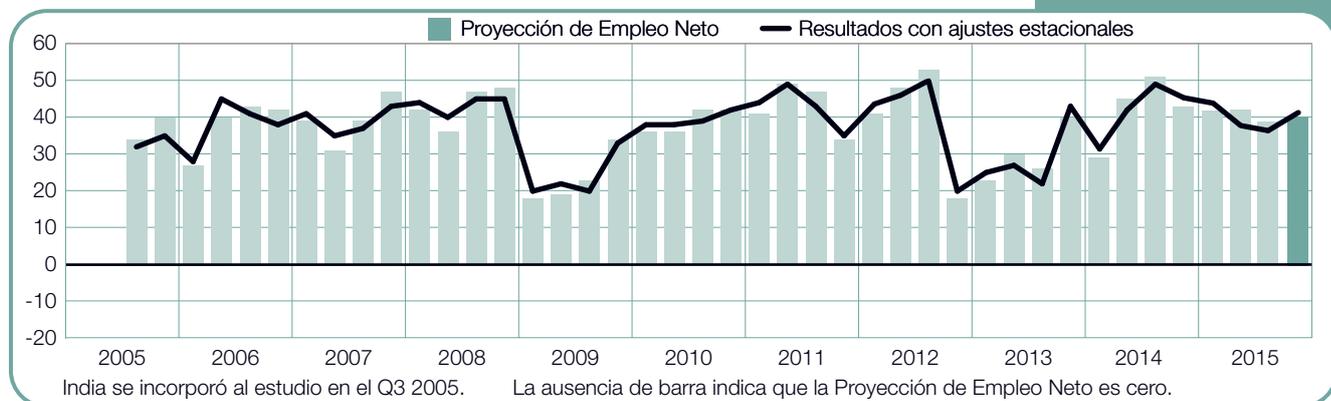
Hong Kong

+16 (+15)%



India

+40 (+41)%



Japón

+19 (+23)%



Nueva Zelanda

+12 (+12)%



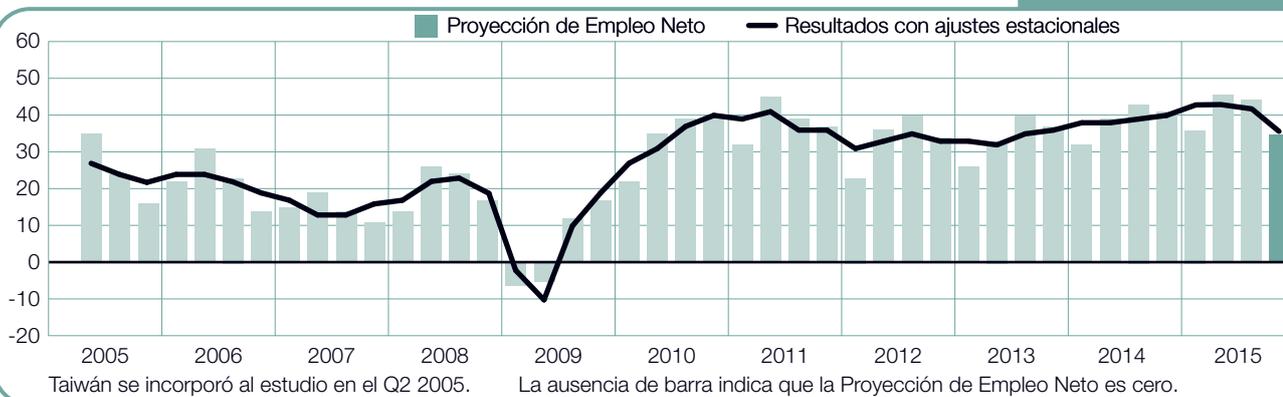
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2015, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2015, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Finlandia. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace más de 65 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2015, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2015, ManpowerGroup. *All rights reserved.*