



ManpowerGroup™

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 13 SEPTEMBRE 00H01 GMT**

## **Communiqué de presse**

Nanterre, le 13 septembre 2016

### **Baromètre Manpower des perspectives d'emploi**

#### **4<sup>e</sup> TRIMESTRE 2016 : LES EMPLOYEURS FRANÇAIS PRÉVOIENT D'EMBAUCHER POUR LE DEUXIÈME TRIMESTRE CONSÉCUTIF**

#### **L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE ET LA CONSTRUCTION SONT LES SECTEURS LES PLUS OPTIMISTES POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE**

- Les employeurs interrogés par ManpowerGroup en France manifestent des intentions d'embauche positives pour le deuxième trimestre consécutif. Après correction des variations saisonnières, les prévisions sont de +2 % au quatrième trimestre 2016. Les intentions d'embauche restent stables par rapport au trimestre précédent et progressent de 4 points par rapport à l'année dernière à la même période.
- Entre octobre et décembre, 7 % des employeurs sondés envisagent d'accroître leurs effectifs alors que 5 % d'entre eux prévoient de les réduire. Moins de 9 employeurs sur 10 (87 %) ne prévoient aucun changement au cours du prochain trimestre.
- Pour la première fois depuis le deuxième trimestre 2015, les employeurs de quatre des cinq régions concernées par l'enquête ont des perspectives d'embauche positives pour le trimestre à venir, avec un solde net d'emploi à +6 % dans le Sud, à +1 % dans les régions Nord, Île-de-France et Centre-Ouest. Les plus pessimistes sont les employeurs de la région Centre-Est, qui anticipent un recul de la prévision nette d'emploi à -2 % au quatrième trimestre 2016.
- Comparée au trimestre précédent, la prévision nette d'emploi est en progression dans toutes les régions, à l'exception de la région Centre-Est (moins 8 points). On note une augmentation de 2 points dans le Nord, le Sud et l'Île-de-France. Le rythme des embauches devrait rester relativement stable dans la région Centre-Ouest.
- En comparaison annuelle, les perspectives sont en hausse dans les cinq régions. Les prévisions gagnent 11 points dans le Nord, 7 points dans la région Centre-Ouest et 2 points en Île-de-France et dans le Sud, alors qu'elles demeurent quasiment inchangées en région Centre-Est.
- Cinq des dix secteurs d'activité étudiés prévoient une augmentation de leurs effectifs au dernier trimestre 2016. Pour cette période, les employeurs de l'industrie manufacturière (+9 %) et de la construction (+4 %) sont les plus optimistes, suivis par les employeurs des secteurs des activités financières et services aux entreprises (+2 %), de l'hôtellerie-restauration (+2 %) et du commerce (+2 %). En revanche, les secteurs d'activité ayant les perspectives les plus sombres sont l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche (-7 %), la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-3 %) et les

industries extractives (-3 %). Les prévisions d'embauche devraient rester les mêmes au prochain trimestre dans le secteur du transport et de la logistique.

- Comparées au trimestre précédent, les perspectives d'embauche s'améliorent dans six des dix secteurs d'activités concernés par l'enquête. Ce sont les employeurs des secteurs de la construction, de l'industrie manufacturière et du commerce qui font état des plus fortes évolutions dans leurs prévisions, avec une hausse de 3 points. Les perspectives d'embauche progressent aussi dans la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+ 2 points), l'hôtellerie-restauration (+ 2 points) et le secteur public et social (+ 1 point). En revanche, la prévision nette d'emploi devrait se dégrader dans trois secteurs et tout spécialement dans celui de l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche (en recul de 11 points).
- Par rapport à la même période l'année dernière, les projets d'embauche sont en baisse dans seulement deux secteurs sur dix. Le déclin des perspectives est le plus marqué dans le secteur de l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche (moins 23 points). À l'inverse, les prévisions d'embauche progressent le plus fortement dans l'hôtellerie-restauration, l'industrie manufacturière, la construction, les industries extractives et le secteur public et social, qui gagnent respectivement 11, 9, 7, 6 et 6 points.
- Dans trois des quatre catégories d'entreprise, les employeurs anticipent une hausse de leurs embauches d'octobre à décembre, avec un solde net de +10 % pour les grandes entreprises, +6 % pour les petites entreprises et +2 % pour les moyennes entreprises. Les effectifs devraient en revanche rester stables dans les TPE, dont la prévision nette d'emploi sera à 0 % pour le prochain trimestre.
- Dans les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs interrogés par ManpowerGroup affichent des intentions d'embauche positives pour le dernier trimestre 2016. En comparaison trimestrielle, les perspectives gagnent du terrain dans douze pays, reculent dans six et demeurent inchangées dans sept.
- Les employeurs d'Irlande et d'Israël, avec un solde net de +12 %, sont les plus optimistes de la région pour le prochain trimestre. Les perspectives les moins réjouissantes émanent de la Belgique, la Finlande, l'Italie et la Suisse.

#### L'HORIZON SE DÉGAGE DANS QUATRE RÉGIONS SUR CINQ

**REMARQUE :** Les prévisions nettes d'emploi ci-après sont corrigées des variations saisonnières.

Pour le quatrième trimestre 2016, les employeurs des régions Sud, Nord, Île-de-France et Centre-Ouest envisagent d'embaucher, avec une prévision nette d'emploi de +6 % dans le Sud et +1 % dans les trois autres régions. En revanche, les employeurs de la région Centre-Est escomptent une diminution de leur masse salariale, la prévision nette d'emploi s'établissant à -2 %.

En comparaison avec le trimestre précédent, les employeurs annoncent des intentions d'embauche à la hausse dans quatre des cinq régions. Les perspectives gagnent 2 points en Île-de-France, dans le Nord et dans le Sud et sont relativement stables dans la région Centre-Ouest. En parallèle, les prévisions dégringolent de 8 points dans la région Centre-Est.

Par rapport au quatrième trimestre 2015, la prévision nette d'emploi progresse dans les cinq régions, et plus particulièrement dans les régions Nord et Centre-Ouest où le solde net d'emploi gagne respectivement 11 et 7 points.

***Cette section analyse l'évolution de la prévision nette d'emploi pour le quatrième trimestre 2016 dans les cinq régions, par comparaison avec les données du trimestre précédent (troisième trimestre 2016) et celles de la même période l'année dernière (quatrième trimestre 2015).***

- Les employeurs du **Sud** sont les plus optimistes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de **+6 %**. Les intentions d'embauche progressent de 2 points en comparaison trimestrielle et annuelle.
- Dans la région **Nord**, les demandeurs d'emplois peuvent compter sur des embauches au prochain trimestre, la prévision nette d'emploi s'établissant à **+1 %**. Si les perspectives progressent de 2 points par rapport au dernier trimestre, elles grimpent de 11 points en comparaison annuelle.
- L'**Île-de-France** peut s'attendre à une progression des embauches en demi-teinte sur le prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi de **+1 %**. Les intentions progressent tout de même de 2 points en comparaisons trimestrielle et annuelle.
- Les employeurs de la région **Centre-Ouest** se montrent également prudents et anticipent une prévision nette d'emploi de **+1 %** au prochain trimestre. La valeur est relativement stable en comparaison trimestrielle et gagne 7 points par rapport à l'année dernière à la même période.
- Les employeurs de la région **Centre-Est** sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, leur prévision nette d'emploi affichant **-2 %**. Ce chiffre représente une chute de 8 points en comparaison trimestrielle et demeure quasiment inchangé en comparaison annuelle.

## **DES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE ENCOURAGEANTES DANS CINQ DES DIX SECTEURS D'ACTIVITÉ ETUDIÉS**

**Cinq des dix secteurs couverts par l'enquête prévoient une augmentation de leurs effectifs au dernier trimestre 2016. Les pronostics les plus engageants concernent l'industrie manufacturière, qui affiche une prévision nette d'emploi de +9 %. La construction (+4%), le secteur des activités financières et des services aux entreprises (+2%), l'hôtellerie-restauration (+2%) et le commerce (+2%) font eux aussi bonne figure avec des prévisions nettes d'emploi positives. Quatre secteurs envisagent par contre une diminution des effectifs, tout particulièrement celui de l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche (-7 %), mais aussi la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-3 %), les industries extractives (-3 %) ainsi que le secteur public et social (-1 %).**

**En comparaisons trimestrielle et annuelle, les évolutions les plus marquées se retrouvent dans le secteur de l'agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche, qui perd 11 points par rapport au dernier trimestre et 23 points en comparaison annuelle.**

- Les employeurs de l'**industrie manufacturière** annoncent la plus forte dynamique d'embauches depuis le deuxième trimestre 2013, avec une prévision nette d'emploi à **+9 %**, soit un gain de 3 points en comparaison trimestrielle et 9 points en comparaison annuelle.
- La confiance est de retour dans le secteur de la **construction**, dont la prévision nette d'emploi atteint **+4 %**. Comparé au trimestre précédent, ce solde est en croissance de 3 points, et de 7 points par rapport à l'année dernière à la même période.
- Une progression modérée de la main d'œuvre est à attendre dans le secteur des **activités financières et des services aux entreprises**, avec une prévision nette d'emploi à **+2 %** pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2016. Les intentions d'embauche restent relativement stables par rapport au trimestre précédent et progressent de 2 points en comparaison annuelle.

- L'**hôtellerie-restauration** connaît un optimisme inédit depuis le deuxième trimestre 2014, avec une prévision nette d'emploi de **+2 %** pour les trois prochains mois. Les perspectives d'embauche progressent de 2 points en comparaison trimestrielle et de 11 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette d'emploi à **+2 %**, qui redevient positive après douze trimestres consécutifs dans le rouge, les employeurs du secteur du **commerce** émettent leurs meilleurs pronostics depuis le troisième trimestre 2013. Ce chiffre est en hausse de 3 points par rapport au trimestre précédent et de 4 points en comparaison annuelle.
- Aucune évolution de la main d'œuvre n'est en vue dans le secteur du **transport, de la logistique et des communications** pour le prochain trimestre, qui enregistre une prévision nette d'emploi de **0 %**. Les projets d'embauche perdent 3 points en comparaison trimestrielle et restent identiques à ceux du quatrième trimestre 2015.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-1 %**, les employeurs du secteur **public et social** restent pessimistes. Alors que le solde net est quasiment inchangé en comparaison trimestrielle, il progresse toutefois de 6 points par rapport à la même période l'année dernière.
- Les perspectives sont maussades pour la **production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau** à l'orée du quatrième trimestre, pour lequel la prévision nette d'emploi s'établit à **-3 %**. Ce chiffre s'améliore pourtant de 2 points par rapport au dernier trimestre et reste relativement stable en comparaison annuelle.
- Les employeurs des **industries extractives** anticipent un marché de l'emploi en berne au cours des trois prochains mois avec une prévision nette d'emploi de **-3 %**, pour le deuxième trimestre consécutif. Ce solde correspond à une amélioration de 6 points en comparaison annuelle.
- Les employeurs du secteur de **l'agriculture, chasse, sylviculture et pêche** seront les plus pessimistes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de **-7 %**, la plus faible enregistrée par ce secteur depuis le premier trimestre 2014. Comparées à celles du trimestre précédent, ces données sont en recul considérable de 11 points, et de 23 points par rapport à la même période l'année dernière.

## À L'ÉCHELLE MONDIALE, UN MARCHÉ DU TRAVAIL TRÈS PROMETTEUR

- **Dans le monde, les employeurs de 42 des 43 pays et territoires couverts par l'enquête prévoient une augmentation de leurs effectifs d'octobre à décembre prochain. L'optimisme des employeurs est globalement à la hausse par rapport au troisième trimestre de cette année** : les perspectives progressent dans 23 pays et territoires, reculent dans 11 et stagnent dans 9. Si l'on compare le solde net à celui de la même période l'année dernière, on constate qu'il progresse dans 21 pays et territoires, diminue dans 15 et reste stable dans 6.
- **Pour ce quatrième trimestre, la confiance est la plus forte en Inde, au Japon, à Taïwan et aux États-Unis. Le Brésil, qui envisage une prévision nette d'emploi de -7 % pour le septième trimestre consécutif, affiche les intentions les plus moroses, et les seules négatives au monde. Aux États-Unis, avec une prévision nette d'emploi favorable de +18%, identique à celle du 4<sup>e</sup> trimestre 2015, l'optimisme des employeurs retrouve son niveau d'avant la récession de 2008.**

## ➔ **La région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) anticipe un marché de l'emploi dynamique**

- **Les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) prévoient unanimement une évolution positive des embauches.** Comparées à celle du dernier trimestre, les perspectives gagnent du terrain dans 12 pays, régressent dans 6 et demeurent inchangées dans 7. Par rapport à l'année dernière à la même période, la confiance des employeurs progresse dans 16 pays, recule dans 6 et stagne dans 2<sup>1</sup>.
- Les marchés de l'emploi les plus favorables s'annoncent en **Irlande** (+12 %), **Israël** (+12 %), **Bulgarie**, **Hongrie**, **Roumanie** et **Slovénie** (+11 %). Les intentions d'embauche les plus maussades s'observent en **Belgique**, **Finlande**, **Italie** et **Suisse**, dont la prévision nette d'emploi se limite à +1 %.

## ➔ **La région Amériques reste optimiste, même si le Brésil prévoit les perspectives d'emploi les plus pessimistes du monde**

- **Dans 9 des 10 pays de la région Amériques, les employeurs prévoient d'augmenter leurs effectifs.** Le marché de l'emploi au **Brésil** devrait être le moins dynamique du monde ; les employeurs y affichent les seules prévisions négatives de toute l'enquête (-7 %). Comparée au trimestre précédent, la prévision nette d'emploi gagne du terrain dans cinq pays, en cède dans trois et stagne dans deux. En comparaison annuelle, les perspectives s'améliorent dans deux pays seulement, se dégradent dans cinq et restent inchangées dans trois.
- Les intentions d'embauche les plus fortes pour le prochain trimestre émanent des **États-Unis** (+18 %), suivis de la **Colombie** (+11 %), du **Mexique** (+10 %), du **Costa Rica**, du **Guatemala** et du **Panama** (+9 %).

## ➔ **L'Asie-Pacifique devrait connaître une hausse des embauches. Les employeurs indiens restent les plus confiants à l'échelle mondiale.**

- **Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique envisagent une augmentation de leur masse salariale.** Par rapport au troisième trimestre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 6 des 8 pays et territoires et se dégradent dans 2 seulement. En revanche, par rapport au quatrième trimestre 2015, les prévisions déclinent dans 4 pays, progressent dans 3 et demeurent inchangées dans 1. En **Inde**, le marché de l'emploi sera le plus dynamique de la région et du monde, et ce, **pour le cinquième trimestre consécutif**. Le solde net de la **Chine** connaît une légère embellie par rapport au trimestre précédent. Toutefois, le pays reste à la queue du peloton pour la période à venir.
- Pour le prochain trimestre, l'**Inde** enregistrera les perspectives d'emploi les plus optimistes à +32 % ; suivie du **Japon** (+23 %) et de **Taiwan** (+21 %). A l'inverse, les employeurs de **Chine** seront les plus pessimistes de la région Asie-Pacifique (+5 %).

**Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017**  
**Publication des résultats : mardi 13 décembre 2016**

<sup>1</sup> Le Portugal n'étant inclus dans cette enquête que depuis le troisième trimestre 2016, il n'existe pas encore de données permettant par rapport à l'année précédente.

## À propos de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2016 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 20 juillet au 2 août 2016, auprès de 59 000 employeurs environ issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 003 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel ? ». Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Les données concernant le Portugal ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

Les résultats complets de l'enquête pour les 43 pays sont disponibles via l'outil interactif « Manpower Employment Outlook Explorer » : <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétence. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – accompagne plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents qui leur sont nécessaires. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose en France une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire et recrutement (Manpower), évaluation des compétences, formation et développement des compétences (FuturSkill), recrutement de cadres supérieurs et services professionnels (Experis), externalisation et conseil (ManpowerGroup Solutions), infogérance et support à l'utilisateur final (Proservia), gestion des carrières et outplacement (Right Management). ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015. <http://www.manpowergroup.fr>

### Contact presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12  
[stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)