

Embargo do 00:01 GMT, 8. september 2015

Kontakt:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



Slovenski delodajalci za obdobje od oktobra do decembra oddajajo skromne namere zaposlovanja, rezultati pa v letni primerjavi ostajajo relativno stabilni.

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja

Rezultati napovedi zaposlovanja za četrto četrtletje 2015 razkrivajo:

- **Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +8%.**
- **V naslednjih treh mesecih delodajalci v osmih od desetih gospodarskih panog pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.**
- **Delodajalci najmočnejši trg dela napovedujejo v proizvodni panogi ter v panogi transporta, logistike in komunikacij.**

Ljubljana, 8. september 2015 – Glede na rezultate Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, ki jo je danes objavilo podjetje ManpowerGroup, slovenski delodajalci oddajajo skromne napovedi za prihajajoče četrtletje. Med 620 slovenskimi delodajalci, ki so sodelovali v raziskavi, jih 8% napoveduje povečanje števila zaposlenih, 5% jih pričakuje upad, 81% pa ne pričakuje sprememb. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja znaša +8%. Odslej se vsi podatki in komentarji nanašajo na sezonsko prilagojene podatke, razen če ni izrecno navedeno drugače.

V obdobju od oktobra do decembra ostajajo napovedi zaposlovanja v letni primerjavi relativno stabilne. Delodajalci v osmih od desetih gospodarskih panog napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem se napovedi zaposlovanja izboljšujejo v petih in upadajo v štirih od skupaj desetih gospodarskih panog. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v petih od desetih zajetih gospodarskih panog poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti, medtem ko smo v štirih panogah zabeležili šibkejši zaposlitveni utrip. O najmočnejših namerah zaposlovanja poročajo delodajalci v panogi proizvodnje, najšibkejši trg delovne sile pa pričakujejo delodajalci v gradbeništvu, kjer smo zabeležili tudi največji padec zaposlitvenih možnosti tako v četrtletni kot v letni primerjavi. Napovedi predvidevajo tudi rast zaposlovanja v vseh štirih regijah, zajetih v raziskavo.

"Panoga transporta, logistike in komunikacij za slovenske iskalce zaposlitve še vedno ponuja veliko možnosti, še več pa jih lahko pričakujejo v proizvodni panogi," pravi **Rudi Čebulj, izvršni direktor podjetja Manpower, d. o. o.** Dodaja še: "Tudi v jugovzhodni regiji, kjer v preteklosti nismo opažali veliko optimizma, z veseljem ugotavljamo, da delodajalci napovedujejo najvišje možnosti zaposlovanja, odkar se je leta 2011 raziskava začela izvajati. Kljub temu pa rezultati še vedno kažejo, da so delodajalci pri zaposlovanju optimistični, a previdni."

Delodajalci v prihodnjih treh mesecih pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti v osmih od desetih gospodarskih panog. Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogi **proizvodnje** (+14%) ter panogi **transporta, logistike in komunikacij** (+12%). V panogi **proizvodnje** lahko iskalci zaposlitve pričakujejo najmočnejši zaposlitveni utrip od prvega četrtletja 2011, ko se je raziskava začela izvajati. Možnosti za iskalce zaposlitve so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem boljše za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za pet odstotnih

točk. V panogi **transporta, logistike in komunikacij** namere zaposlovanja ostajajo nespremenjene tako v četrtletni kot v letni primerjavi. Za panogo **finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin** delodajalci napovedujejo dokaj enakomeren zaposlitveni utrip, saj neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +11%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za dve odstotni točki, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na upad za štiri odstotne točke. Sledi panoga **javnega sektorja in socialnih storitev** z neto napovedjo zaposlovanja +9%, kar je najmočnejši rezultat od začetka izvajanja raziskave. Napoved se je izboljšala za znatnih 14 odstotnih točk v letni primerjavi, kar je tudi najbolj opazna rast. V primerjavi s tretjim četrtletjem 2015 je najbolj opazna rast za šest odstotnih točk v panogi **oskrbe z elektriko, plinom in vodo** (neto napoved zaposlovanja znaša +7%) ter za pet odstotnih točk v panogi **javnega sektorja in socialnih storitev**. V panogi **kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova** neto napoved zaposlovanja tokrat znaša 0%, kar je šibkejše za dve odstotni točki v primerjavi s prejšnjim četrtletjem in za sedem odstotnih točk v letni primerjavi. Delodajalci v **gradbeništvu** oddajajo najšibkejše in hkrati prvič od drugega četrtletja 2013 dalje negativne napovedi zaposlovanja (-2%). Namere zaposlovanja v gradbeni panogi so upadle za 12 odstotnih točk v četrtletni in za sedem odstotnih točk v letni primerjavi.

Na regionalni ravni delodajalci napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti v vseh štirih regijah. Najmočnejši trg delovne sile pričakujejo v **jugovzhodni**¹ regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +9%. V tej regiji lahko iskalci zaposlitve pričakujejo najmočnejši trg dela od začetka izvajanja raziskave v prvem četrtletju 2011, napovedi zaposlovanja pa so se izboljšale za štiri odstotne točke v četrtletni in za tri odstotne točke v letni primerjavi. V **osrednji**² in **severovzhodni**³ regiji delodajalci oddajajo dobre napovedi zaposlovanja (za obe regiji velja neto napoved zaposlovanja za zadnje letošnje četrtletje +7%), medtem ko delodajalci **jugozahodne**⁴ regije pričakujejo skromnejši zaposlitveni utrip z neto napovedjo zaposlovanja, ki znaša +5%. V severovzhodni regiji so se namere zaposlovanja izboljšale za štiri odstotne točke v primerjavi s prejšnjim četrtletjem. O upadu v četrtletni primerjavi poročajo delodajalci v jugozahodni regiji (za šest odstotnih točk) in osrednji regiji (za tri odstotne točke). V letni primerjavi so napovedi zaposlovanja nekoliko močnejše v severovzhodni regiji (za štiri odstotne točke), v osrednji regiji je neto napoved zaposlovanja upadla za dve odstotni točki, prav tako je upadla tudi v jugovzhodni regiji, in sicer za tri odstotne točke. Napoved za jugozahodno regijo v letni primerjavi ostaja relativno stabilna.

Sodelujoči delodajalci so **glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih** razvrščeni v štiri skupine: **mikro podjetja** (manj kot 10 zaposlenih), **mala podjetja** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja podjetja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** z več kot 250 zaposlenimi. V prihajajočem četrtletju rast zaposlitvenih možnosti pričakujejo delodajalci v vseh štirih skupinah. Najbolj optimistične načrte imajo delodajalci v **velikih podjetjih** z neto napovedjo zaposlovanja, ki znaša +13%. Sledijo **mala podjetja** s previdno optimistično neto napovedjo zaposlovanja +9%, medtem ko **srednja in mikro podjetja** poročajo o napovedi, ki znaša +6%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so se napovedi zaposlovanja izboljšale v treh od štirih skupin, in sicer v skupini srednjih podjetij (za pet odstotnih točk), malih podjetij (za štiri odstotne točke) in velikih podjetij (za tri odstotne točke). Delodajalci v mikro podjetjih v primerjavi s prejšnjim četrtletjem poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke. V letni primerjavi se napovedi zaposlovanja izboljšujejo za pet odstotnih točk v skupini velikih podjetij in za tri odstotne točke v skupini malih podjetij. Delodajalci v skupinah mikro in srednjih podjetij poročajo o relativno stabilnih možnostih zaposlovanja kot v enakem časovnem obdobju lani.

Globalni in EMEA rezultati

Delodajalci v 36 od 42 držav, vključenih v raziskavo, nameravajo v obdobju prihodnjih treh mesecev letošnjega leta zaposlovati. O najmočnejših namerah zaposlovanja v svetovnem merilu poročajo delodajalci v Indiji in na Tajvanu, medtem pa se krepi tudi samozavest delodajalcev na

¹ Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

² Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

³ Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

⁴ Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

Japonskem. Posledično lahko iskalci zaposlitve na Japonskem pričakujejo najbolj ugoden zaposlitveni utrip vse od prvega četrtnega leta 2008 dalje. Podobno se še naprej izboljšujejo tudi zaposlitvene možnosti v Združenih državah Amerike, od koder delodajalci poročajo o najmočnejši neto napovedi zaposlovanja od zadnjega četrtnega leta 2007 dalje. Nasprotno pa optimističnost delodajalcev v Braziliji še naprej upada, na kar kažejo tudi napovedi zaposlovanja za zadnje četrtnete 2015, ki so najšibkeje med zajetimi državami in kažejo na najnižjo raven optimizma od začetka raziskave v Braziliji. Aktivnost trga delovne sile upada tudi na Kitajskem, kjer delodajalci napovedujejo najšibkeje zaposlitvene namere v več kot šestih letih. Napovedi ostajajo negativne v Italiji, znova pa so negativne tudi napovedi delodajalcev v Grčiji, Franciji in na Finskem. V svetovnem merilu v četrtnem primerjavi napovedi rastejo v 15 državah, upadajo v 20 državah in ostajajo nespremenjene v sedmih državah. V letni primerjavi se napovedi izboljšujejo v 16 državah, upadajo v 21 in ostajajo nespremenjene v petih.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v 19 od 24 držav napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti v času od oktobra do decembra. Vseeno lahko pri delodajalcih opazimo znake skrbi, povezane s krizo evra v Grčiji. Napovedi zaposlovanja so se v primerjavi s prejšnjim četrtnem izboljšale zgolj v sedmih državah, upadle pa so v 12. V letni primerjavi so se napovedi zaposlovanja delodajalcev izboljšale v 12 državah, upadle pa so v devetih državah v regiji. Že tretje četrtnete zapored delodajalci v Italiji oddajajo najšibkeje napovedi v regiji. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v Romuniji, kjer pričakujejo znatno povečanje zaposlitvenih možnosti v panogi proizvodnje ter panogi trgovine na debelo in drobno. Proizvodna panoga je tudi povod za optimistično napoved v Turčiji, kjer nameravajo zaposlovati skoraj trije od desetih delodajalcev. Nemški delodajalci še naprej oddajajo spodbudne napovedi za iskalce zaposlitve. Zaposlitvene možnosti ostajajo relativno stabilne tako v četrtnem kot v letni primerjavi kljub skromnemu upadu v proizvodni panogi, ki je eno izmed ključnih gonil nemškega gospodarstva.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate četrtnete raziskave za vseh 42 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 8. decembra 2015 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrtnete leta 2016.

* Komentarji se nanašajo na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, niso sezonsko prilagojeni.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtneto z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtnete. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

###

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že 65 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® in ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2015 je bilo podjetje ManpowerGroup že peto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.