

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE DICIEMBRE  
ALAS 00.01 GMT**



**ManpowerGroup™**

**Contacto:**

Juan David Tous  
(4) 3815151 ext 304  
juan.tous@manpower.com.co

**Se enfría confianza para generar empleos formales en Colombia al  
inicio de 2017: Encuesta de Expectativas de Empleo de  
ManpowerGroup**

*MEDELLÍN, COLOMBIA (13 de diciembre de 2016) – ManpowerGroup encuestó a 59.000 empleadores en 43 países, 750 de ellos en Colombia, y les preguntó cómo prevén que cambien sus plantas de personal entre enero y marzo de 2017. Con 16% de los empleadores encuestados previendo aumentar su personal, 10% pensando en disminuirlo y 68% planeando mantenerlo estable, la Expectativa Neta de Empleo alcanza +6% (con el ajuste estadístico por estacionalidad llega a +8%), una cifra que refleja más incertidumbre para generar empleos formales que la que se tuvo en 2016, y es la Expectativa Neta de Empleo más baja que Colombia ha tenido desde el tercer trimestre de 2009.*

“Nuestra experiencia ha sido que la incertidumbre de los mercados como un todo impactan con fuerza la creación de empleos formales. Las expectativas en general y aquellas en regiones como la Orinoquía, donde el petróleo trajo grandes esperanzas de empleos en los años anteriores, y sectores como Minería y Comercio Minorista y Mayorista, además de las microempresas –que generan la mayor cantidad de oportunidades laborales del país en conjunto– demuestran esa incertidumbre. La espera por información definitiva acerca de la reforma tributaria, el proceso de paz y el comercio bajo la nueva presidencia de Estados Unidos se reflejan en el sentimiento y la actitud de los empleadores encuestados”, comentó Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup en Colombia.

### **Comparaciones por regiones**

En cuatro de las cinco regiones se prevén aumentos de personal durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más optimistas se ven en el Pacífico y el Caribe; con +14% y +12%, respectivamente. En los Andes la Expectativa Neta de Empleo alcanza +6% y en el Amazonas es de +4%. En la Orinoquía es de -2%.

Trimestre a trimestre se debilitan las intenciones de contratación en cuatro de las cinco regiones, notándose especialmente en la Amazonía y la Orinoquía con 9 y 5 puntos porcentuales, respectivamente. En el Caribe la disminución es de 3 puntos porcentuales y en el Pacífico se mantiene igual.

Año a año, la región amazónica reportó una considerable disminución de 18 puntos porcentuales, mientras que en la Orinoquía y los Andes también hay

diminuciones de 9 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. En el Pacífico, en cambio, el resultado es 4% mayor.

### **Comparaciones por sectores**

Los resultados tienen ajuste por estacionalidad en siete de los nueve sectores. Los datos de Construcción (\*) y Minería (\*) no tienen dicho ajuste.

Se prevé que aumenten las oportunidades de Empleo formal en siete de los nueve sectores en los tres primeros meses de 2017. La Construcción\* reporta las intenciones más optimistas, con +21% de Expectativa Neta de Empleo. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz y Agricultura y Pesca reportan +15% y +14%, respectivamente. Las Manufacturas alcanzan +11%, mientras que Servicios tiene +10%. Minería\*, por su lado, aparece en negativo, con -13%.

Trimestre a trimestre se debilitan cinco de los nueve mercados laborales por sectores. Minería disminuye en un considerable 11%, mientras que hay debilitamientos de 9 y 7 puntos porcentuales en Servicios y en Comercio Minorista y Mayorista. Por otro lado se fortalecen cuatro sectores, siendo el más notorio Construcción\*, con 19 puntos porcentuales más que en el fin de año.

En comparación con el primer trimestre de 2016 hay una disminución de la confianza para contratar en seis de los nueve sectores. Transportes y Servicios Públicos disminuye en un considerable 12%, mientras que Comercio Minorista y Mayorista lo hace en 11%. La Minería\* se debilita en 8 puntos porcentuales, mientras que la Administración Pública y la Educación disminuye 7% y Servicios lo hace en un 5%. Por otro lado hay aumentos en tres sectores, especialmente en Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, con 3% de mayor Expectativa Neta de Empleo.

### **Comparaciones por Tamaños de Empresas**

Las empresas son categorizadas en cuatro tamaños de empresas: micro, con menos de diez empleados; pequeñas, con entre 10 y 49 empleados; medianas, con entre 50 y 249 empleados y grandes, con 250 o más empleados.

En tres de las cuatro categorías se espera que se den aumentos de personal en el primer trimestre de 2017. Las empresas grandes son las más optimistas, con +21% de Expectativa Neta de Empleo. Las medianas reportan +11% y las pequeñas, +9%. Las microempresas, por su lado, reportan -3%.

Trimestre a trimestre hay un declive de 7% en las micro y de 4% en las grandes. Las pequeñas y medianas permanecen relativamente estables.

Año a año hay disminuciones de las intenciones de contratación en tres de las cuatro categorías. Las microempresas disminuyen su confianza para generar empleos formales en un considerable 15%, las grandes lo hacen en 4% y las medianas, en 2%. Las pequeñas, por su lado, aumentan su medición de confianza en 8%.

### **Resultados Internacionales**

Los resultados son mixtos en comparación con el cuarto trimestre de 2016 y con el resultado de hace exactamente un año. En 19 de los 43 países donde se hace la encuesta hay más optimismo para contratar en comparación con el trimestre anterior, en 17 hay más pesimismo y en siete hay una confianza estable. Año a año las expectativas se hacen más fuertes en 20 países, se debilitan en 18 y se mantienen estables en 4. Las más fuertes para el comienzo de 2017 son las de Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Las más débiles son las de Brasil, Suiza e Italia.

Los resultados para cada uno de los 43 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 13 de diciembre de 2016 para reportar los resultados del primer trimestre del año 2017.

### Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 68 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

### Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

### Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: [www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)