

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Guatemala**

**Q4
2015**

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Guatemala

La encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower para el cuarto trimestre de 2015 fue realizada por una muestra representativa de 623 empleadores en Guatemala. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Guatemala 1

Comparativo por Región

Comparativo por Sector

Comparativo por Tamaño de la Empresa

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global 11

Comparativo Internacional - América

Comparativo Internacional - Asia - Pacífico

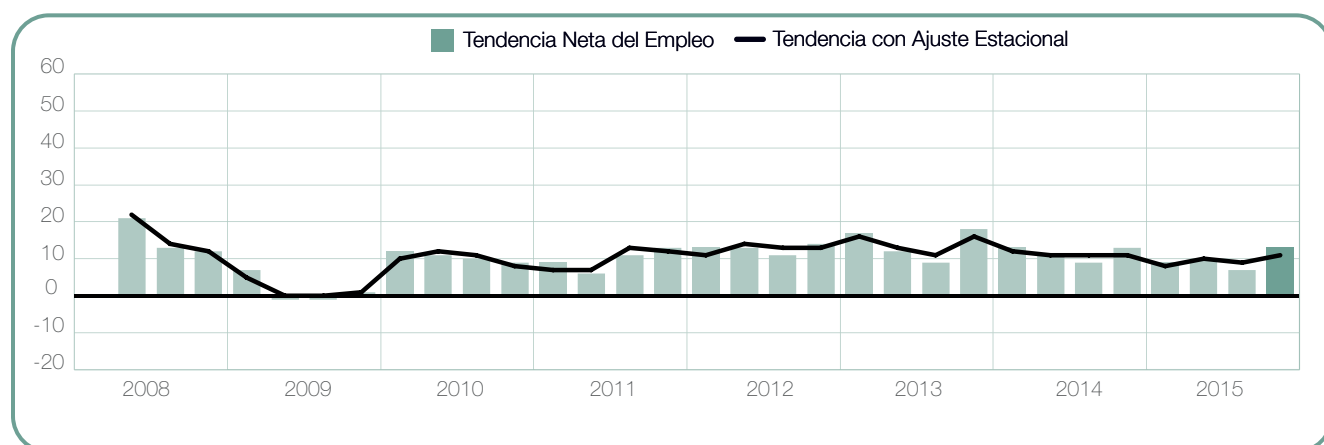
Comparativo Internacional - EMOA

Acerca de la Encuesta 27

Acerca de ManpowerGroup™ 28

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2015	16	3	81	0	+13	+11
Tercer trimestre 2015	12	5	83	0	+7	+9
Segundo trimestre 2015	14	4	82	0	+10	+10
Primer trimestre 2014	12	3	85	0	+9	+8
Cuarto trimestre 2014	22	9	69	0	+13	+11



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de Guatemala reportaron planes estables de contratación para el 4T 2015 (octubre-diciembre 2015). El 16% de los empleadores prevé un incremento en su plantilla laboral, 3% anticipa una disminución y el 81% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica en +11%. Las expectativas de empleo se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre actual (julio-septiembre 2015), mientras que los empleadores no reportan cambios en la comparación anual (4T 2014).

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

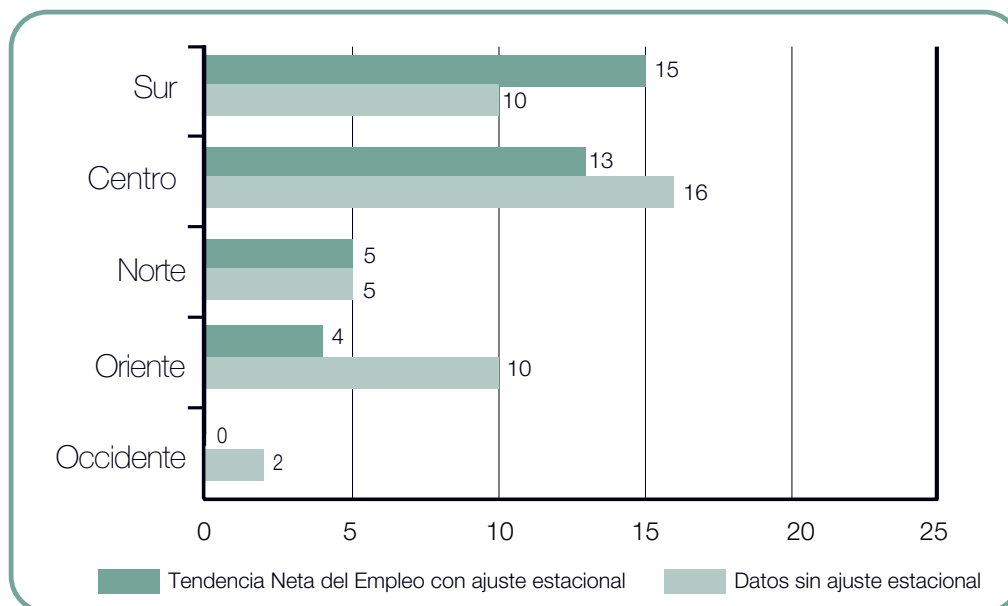
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores anticipan aumentar sus plantillas laborales en 4 de las 5 regiones durante los siguientes tres meses (octubre-diciembre 2015). Las expectativas laborales más optimistas son reportadas en el Sur y Centro, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +15% y +13%, respectivamente. Por otra parte, el Norte y el Oriente reportan incrementos laborales con Tendencias de +5%, y +4%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores en el Occidente prevén expectativas de crecimiento planas en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de 0%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación se fortalecen en tres de las cinco regiones. Los empleadores de Oriente reportan un incremento de 6 puntos porcentuales y la Tendencia se fortalece 5 y 3 puntos porcentuales en las regiones Norte y Centro, respectivamente. Sin embargo, la Tendencia en Occidente disminuye 4 puntos porcentuales mientras que empleadores en el Sur reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

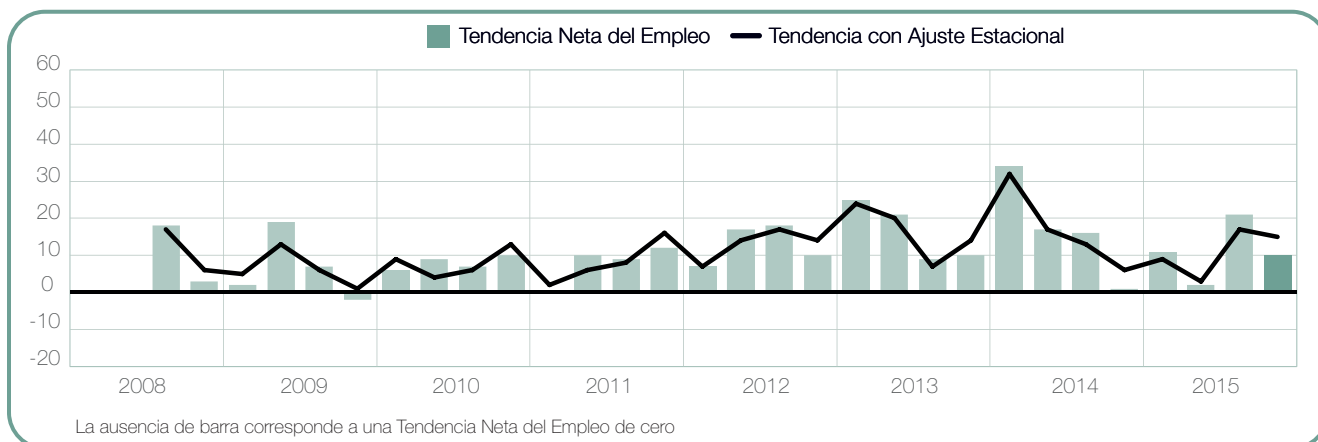
En comparación con el 4T 2014, la Tendencia se debilita en tres de las cinco regiones. Una aguda disminución de 24 puntos porcentuales es reportada en el Occidente, mientras que los empleadores en el Norte del país, reportan una disminución de tres puntos porcentuales y en el Oriente de un punto porcentual. Sin embargo, las plantillas laborales aumentan en 2 regiones, siendo la más notable con 9 puntos porcentuales la región Sur, seguida por el Centro con un incremento de un punto porcentual.



+10 (+15)%

Sur

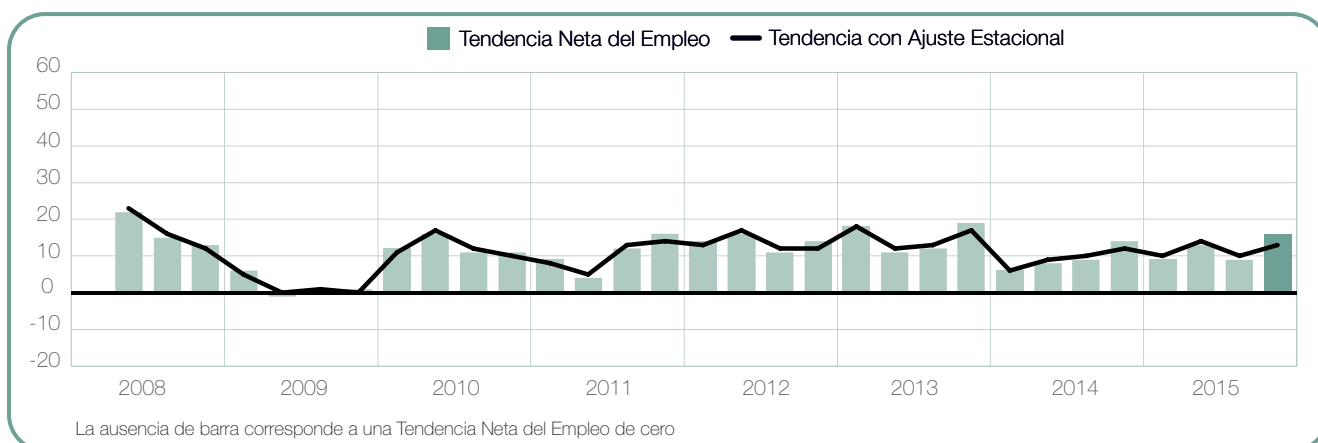
Esta región espera un ritmo de contratación optimista para el siguiente trimestre (octubre - diciembre 2015), con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las expectativas de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación trimestral pero se fortalecen 9 puntos porcentuales en comparación anual (octubre - diciembre 2014).



+16 (+13)%

Centro

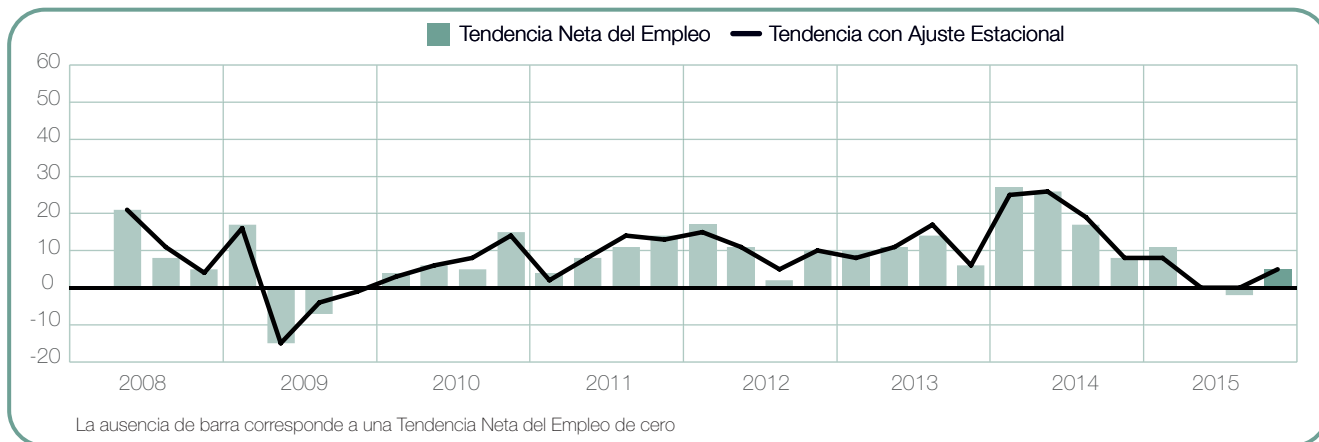
Los empleadores de la región Centro esperan un ritmo de contratación optimista de octubre a diciembre 2015, con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las expectativas de contratación se fortalecen 3 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2015 (julio-septiembre) y permanecen relativamente estables en comparación anual (4T 2014), incrementando un punto porcentual.



+5 (+5)%

Norte

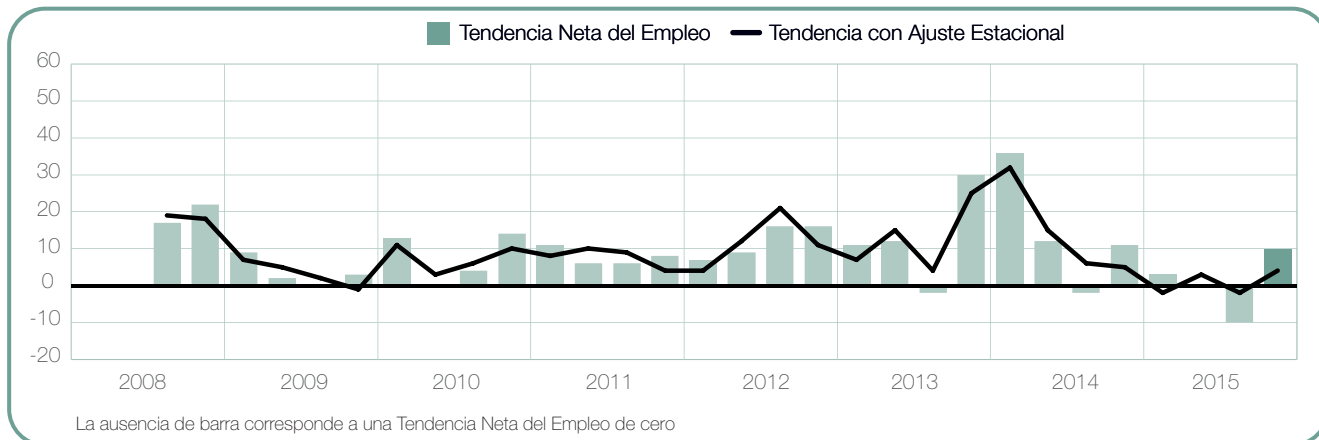
Con una Tendencia Neta del Empleo de +5%, los empleadores de la región Norte, anticipan una actividad de contratación moderada en los siguientes 3 meses (octubre-diciembre 2015). Las expectativas de contratación se fortalecen 5 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



+10 (+4)%

Oriente

Un ligero incremento en las plantillas laborales de Oriente se espera durante el 4T 2015, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +4%. La Tendencia se fortalece 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación con el 4T 2014 disminuyendo un punto porcentual.



+2 (0)%

Occidente

Occidente reporta el mercado laboral más débil desde el 2T del 2012, donde para los próximos 3 meses (octubre-diciembre 2015), los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de 0%. En comparación con el trimestre actual (julio-septiembre 2015), la Tendencia es 4 puntos porcentuales más débil, mientras que en la comparación anual los empleadores reportan una disminución de 24 puntos porcentuales.



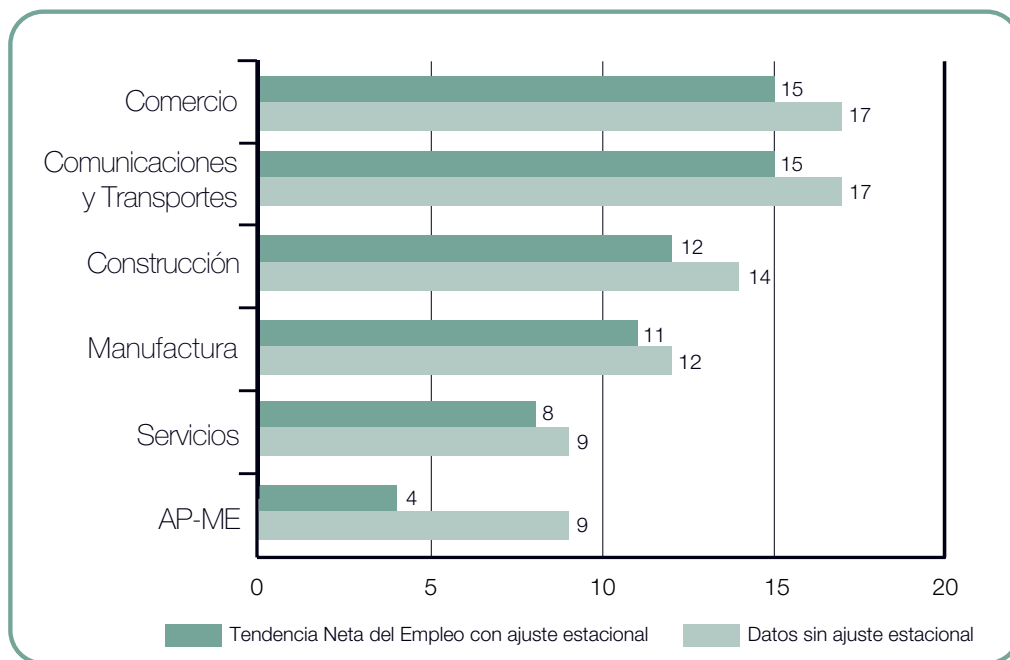
Comparativo por Sector

Los empleadores esperan un incremento en sus plantillas laborales de los 6 sectores de Guatemala durante el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015). Dos sectores destacan con un fortalecimiento en el mercado laboral, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15% - Comercio y Comunicaciones & Transportes. También se prevé una actividad de contratación estable tanto en el sector Construcción como en el sector Manufactura, donde la Tendencia se ubica en +12% y 11%, respectivamente. Por otra parte, en el sector Servicios los empleadores reportan una Tendencia de +8% y en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción se espera una actividad de contratación moderada con una Tendencia de +4%.

En comparación con el trimestre actual (julio-septiembre 2015), los empleadores reportan un fortalecimiento de sus plantillas laborales en tres de los seis sectores industriales. El más notable, con un incremento de 11 puntos porcentuales es reportado por el sector Construcción, mientras que la Tendencia se fortalece 5 y 3 puntos porcentuales en el sector

Comercio y en el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, respectivamente. Comunicaciones & Transportes presenta una Tendencia 3 puntos porcentuales menor y Servicios disminuye un punto porcentual. Manufactura no presenta cambios.

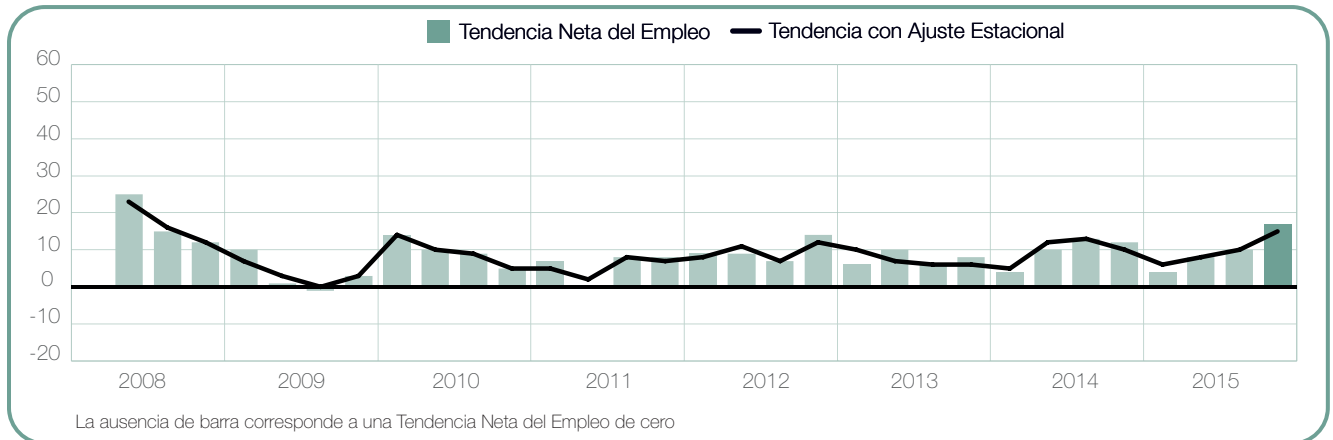
En comparación anual, las perspectivas se fortalecen, igualmente, en tres de los seis sectores industriales, destacando con 5 y 4 puntos porcentuales el sector Comercio y el sector Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Construcción incrementa un punto porcentual. Sin embargo, las expectativas de contratación se debilitan en 3 sectores. Los empleadores del sector Servicios reportan una disminución de 4 puntos porcentuales mientras que las expectativas para el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción son 3 puntos porcentuales más débiles, por su parte, Manufactura disminuye un punto porcentual.



+17 (+15)%

Comercio

Los empleadores del sector Comercio esperan el ritmo de contratación más optimista desde el 3T del 2008 en el periodo de octubre a diciembre (4to trimestre). De tal forma, para este 4T 2015, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las expectativas laborales incrementan 5 puntos porcentuales tanto trimestral, como anualmente.



+17(+15)%

Comunicaciones y Transportes

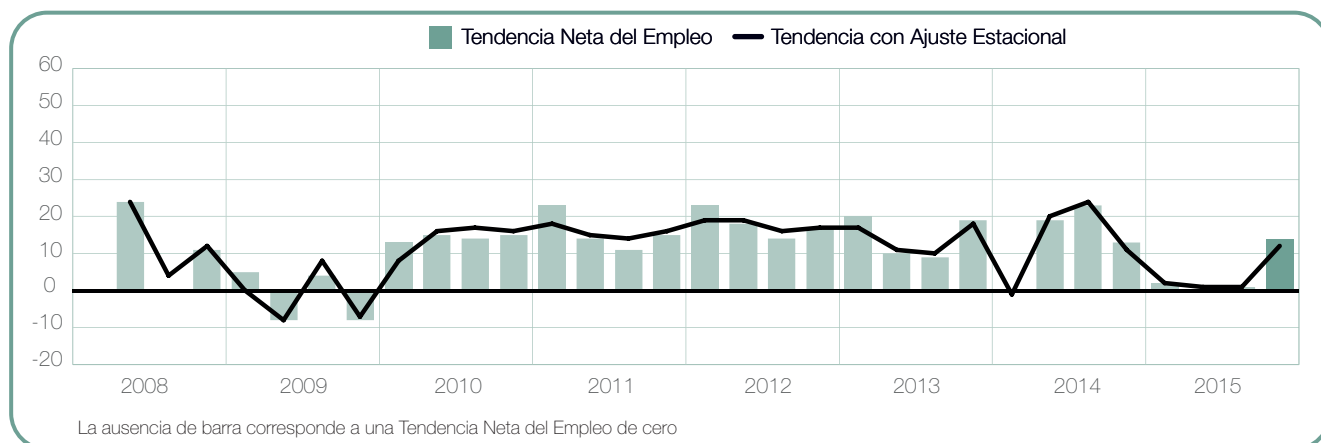
El clima de contratación favorable para este sector, continuará para el 4T 2015 con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las expectativas laborales disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), pero se fortalecen 4 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



+14 (+12)%

Construcción

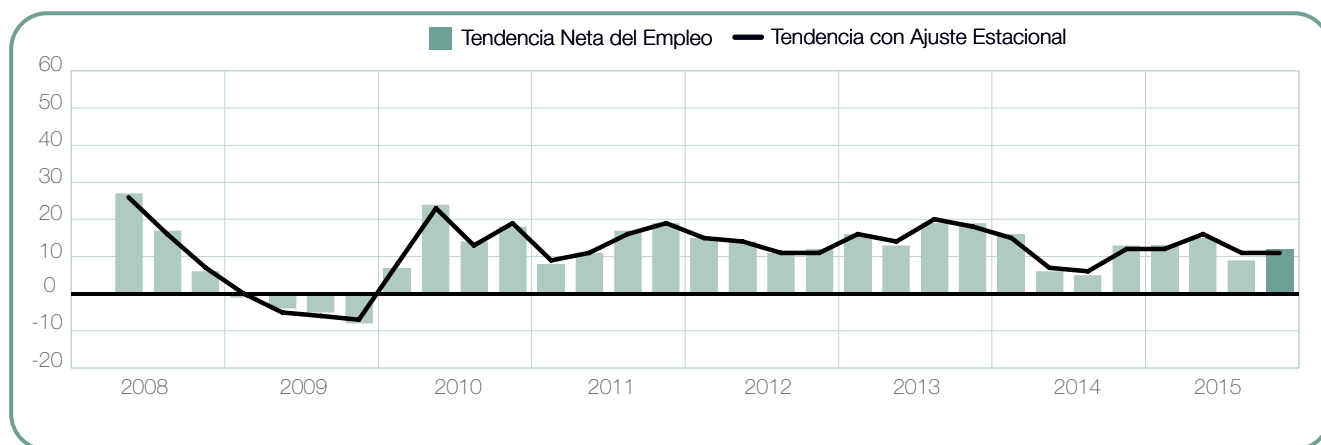
Las plantillas laborales se mantienen estables para el 4T 2015, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las expectativas se incrementan 11 puntos porcentuales en comparación al 3T 2015 (julio-septiembre) y permanecen estables en comparación anual, aumentando un punto porcentual (4T 2014).



+12 (+11)%

Manufactura

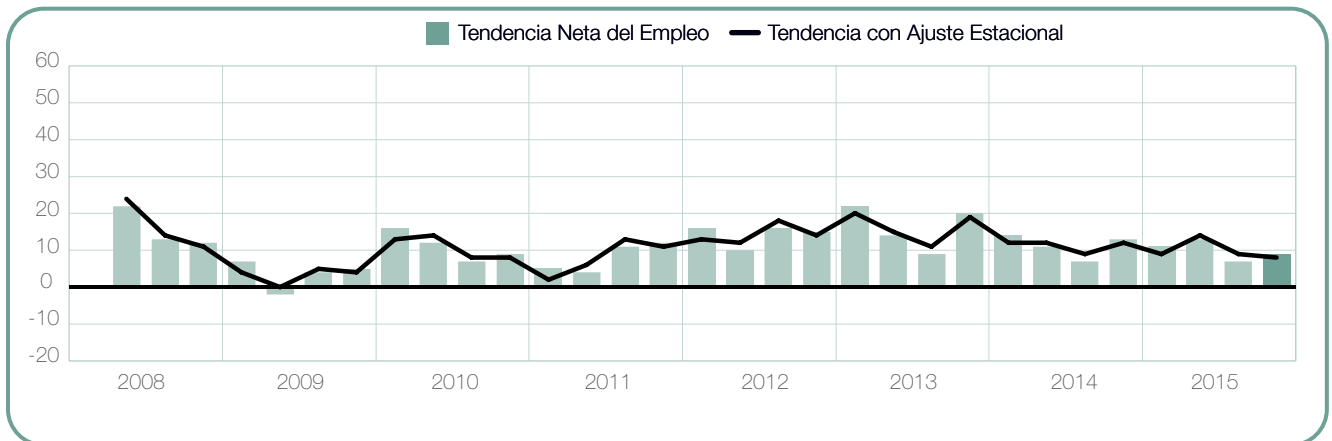
Los empleadores de Manufactura reportan en sus plantillas laborales una Tendencia Neta del Empleo de +11% con respecto al 4T 2015. Las expectativas de contratación se mantienen sin cambios en comparación trimestral y se mantienen relativamente estables en comparación anual, disminuyendo un punto porcentual.



+9 (+8)%

Servicios

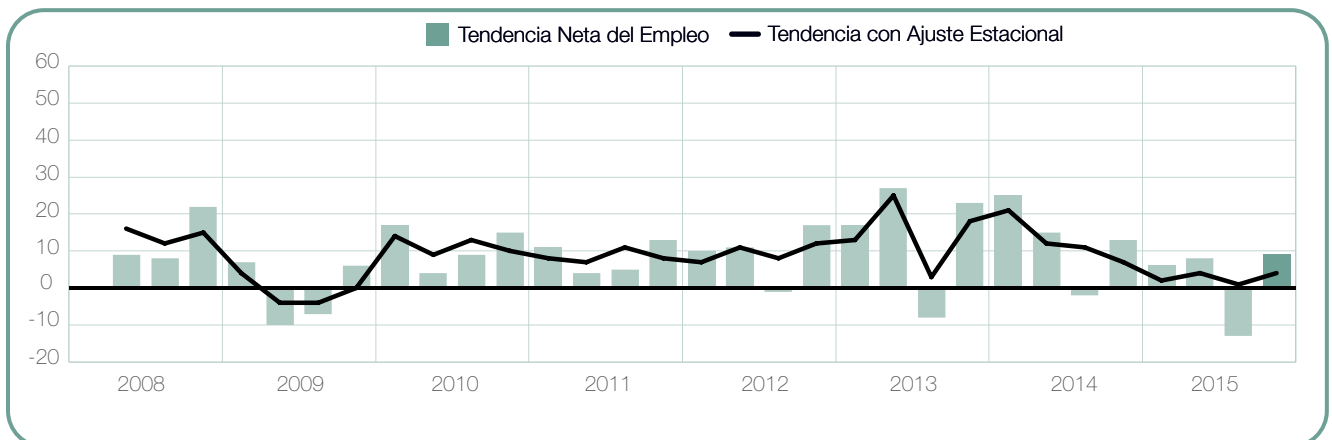
Los buscadores de empleo enfrentarán el ritmo de contratación más débil desde el 2T del 2011 el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), no obstante los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo positiva de +8%. Las expectativas se mantienen relativamente estables trimestralmente (menos un punto porcentual), pero disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación anual.



+9 (+4)%

Agricultura, Pesca - Minería y Extracción

Se reporta una Tendencia Neta del Empleo de +4%, los empleadores reportan una actividad de contratación moderada en el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015). Las expectativas de contratación incrementan 3 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



Comparativo por Tamaño de la Empresa

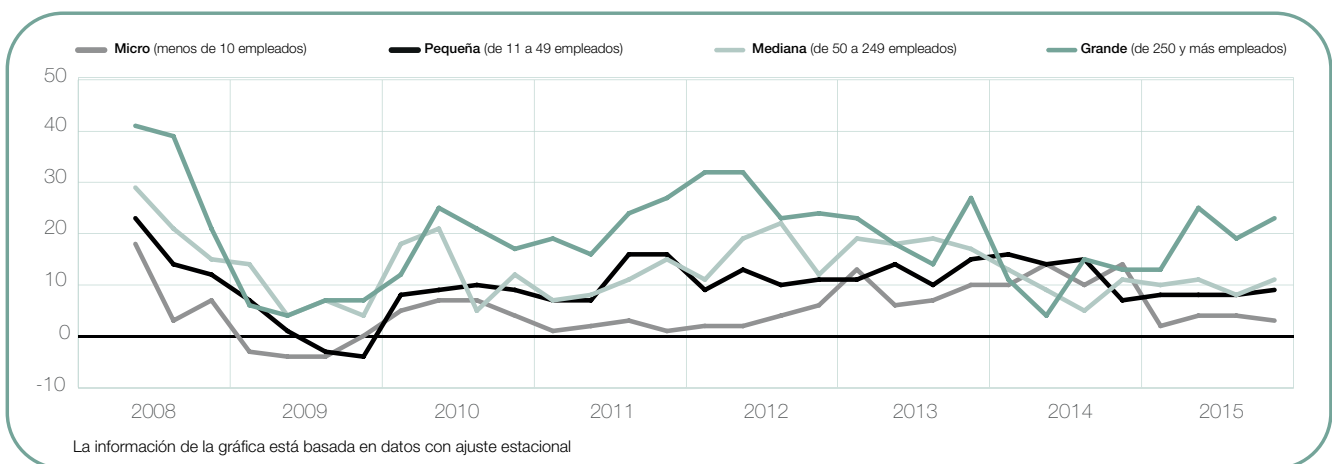
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se prevé un aumento de las plantillas laborales de las cuatro categorías de empresa durante el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015). El mercado laboral más optimista se reporta en las empresas Grandes con una Tendencia Neta del Empleo de +23%, mientras que Tendencias del +11% y +9% se reportan en las empresas Medianas y Pequeñas, respectivamente. La Tendencia para las Micro empresas es de +3%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en 4 y 3 puntos porcentuales para las empresas Grandes y Medianas, respectivamente, mientras que las empresas Pequeñas y Micro reportan intenciones de contratación relativamente estables con un punto porcentual y menos un punto porcentual, respectivamente.

En comparación anual, la Tendencia se fortalece 10 puntos porcentuales para las empresas Grandes y 2 puntos porcentuales para las Pequeñas. Sin embargo, los empleadores de las Micro empresas reportan una disminución considerable de 11 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	32	2	66	0	+30	+23
Mediana	16	3	80	1	+13	+11
Pequeña	13	4	82	1	+9	+9
Micro	5	1	92	2	+4	+3

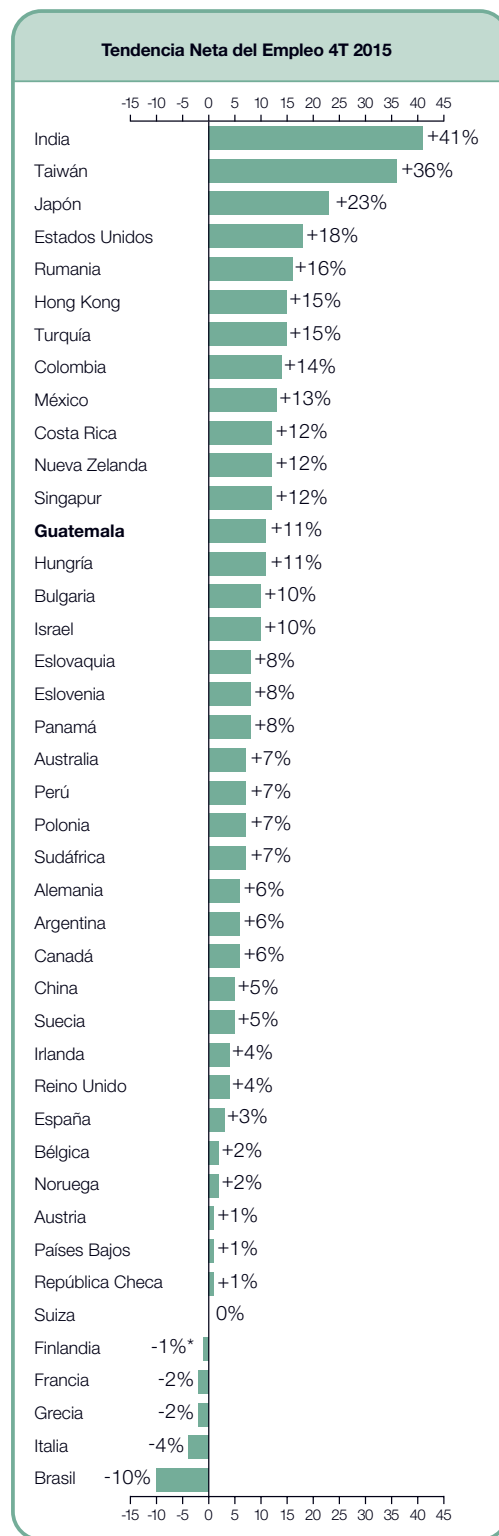


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

	4T 2015	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala			
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMOA[†]			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Datos sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a cerca de 59,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el cuarto trimestre de 2015*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 36 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, los mercados laborales continúan siendo irregulares en medio de signos de una recuperación que se observa lenta y prolongada. Muchos empleadores continúan actuando cautelosamente y absteniéndose de realizar grandes planes de contratación hasta que puedan constatar indicadores significativos de una reactivación del mercado.

Los empleadores en India y Taiwán continúan reportando los planes de contratación más optimistas a lo largo del mundo, mientras que la confianza de los empleadores en Japón crece sostenidamente con el pronóstico más optimista reportado desde el primer trimestre de 2008. De manera similar, las intenciones de contratación en Estados Unidos continúan incrementándose y la Tendencia para este trimestre es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2007.

Contrariamente, el optimismo de los empleadores continúa disminuyendo en Brasil; su pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta y desciende hasta ser el nivel menos optimista desde que la encuesta fue lanzada. La actividad en el mercado laboral de igual manera está descendiendo en China, donde los empleadores pronostican el entorno de contratación más débil en más de seis años. Mientras tanto, los pronósticos se mantienen negativos en Italia y se convierten en negativos para Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto cuando se compara de manera trimestral (3T 2015) y anual (4T 2015). Los pronósticos incrementan en 15 países y territorios a manera trimestral, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando comparamos anualmente, los pronósticos incrementan en 16 países, disminuyen en 21 y permanecen estables en cinco.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales de 19 de los 24 países. En comparación trimestral, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en siete países y se debiliten en 12. Cuando comparamos anualmente contra el cuarto trimestre de 2014, la confianza de los empleadores se fortalece en 12 países y se debilita en nueve. Por otra parte, los incrementos en las plantillas laborales de estos países son moderados, con el optimismo de los empleadores retenido, parcialmente, por los problemas

relacionados con la más reciente crisis griega. El ritmo de contratación más activo en la región es reportado en Rumania, mientras que los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región para el último trimestre del año.

Se esperan incrementos laborales en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Sin embargo, las Tendencias tienden a debilitarse y se espera que el ritmo de contratación se fortalezca solamente en tres de los ocho países y territorios en la comparación trimestral y únicamente en un país en la comparación anual. Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista en el mundo. En China la actividad de contratación disminuyó a su punto más bajo desde el tercer trimestre de 2009, siguiendo con disminuciones en comparación trimestral y anual en las todas las regiones y en casi todos los sectores de este país.

En América, se reportan Tendencias positivas para nueve de los diez países. La confianza de los empleadores se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el 3T 2015. En comparación anual, los pronósticos se fortalecen en solamente tres países y disminuyen en seis. Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre de 2015. En contraste, los empleadores en Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con pronósticos negativos reportados por los empleadores en casi todos los sectores y en todas las regiones.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en:

www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm .

La próxima encuesta de expectativas de empleo se dará a conocer el 8 de diciembre de 2015, detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Encuestados por Región

Para el 4T 2015, la investigación de ManpowerGroup encuestó a 58,770 directores de recursos humanos y directivos de alto nivel en organizaciones públicas y privadas de todo el mundo: 40% de los encuestados provienen de 10 países de América; 26% de 8 países y territorios de la región Asia y Pacífico; y 34% provienen de 24 países de la región (EMOA) Europa, Medio Oriente y África.

Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación previstos para el cuarto trimestre de 2015. Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en diferentes niveles en todos los países, excepto en Brasil. Los pronósticos varían en distintos rangos cuando comparamos con el trimestre anterior, con Tendencias aumentando en cinco países y disminuyendo en cuatro. La comparación anual sugiere una ligera tendencia a la baja con pronósticos más débiles para seis países.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región con más de uno de cada cinco empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en el periodo octubre-diciembre 2015. Se espera que los niveles de empleo aumenten en cada uno de los sectores y las regiones del país. El ritmo de contratación más activo se prevé para el sector Turismo, donde cerca de un tercio de los empleadores espera aumentar sus plantillas laborales durante el 4T 2015. Adicionalmente, se espera un crecimiento sólido en las nóminas los sectores Comercio, Comunicaciones & Transportes y Servicios Profesionales.

De igual manera, los empleadores en Colombia esperan un clima de contratación favorable para el cuarto trimestre de 2015. La Tendencias indican que las nóminas aumentarán en todos los sectores industriales y regiones, con las perspectivas de empleo más fuertes reportadas para el sector Educación & Administración Pública.

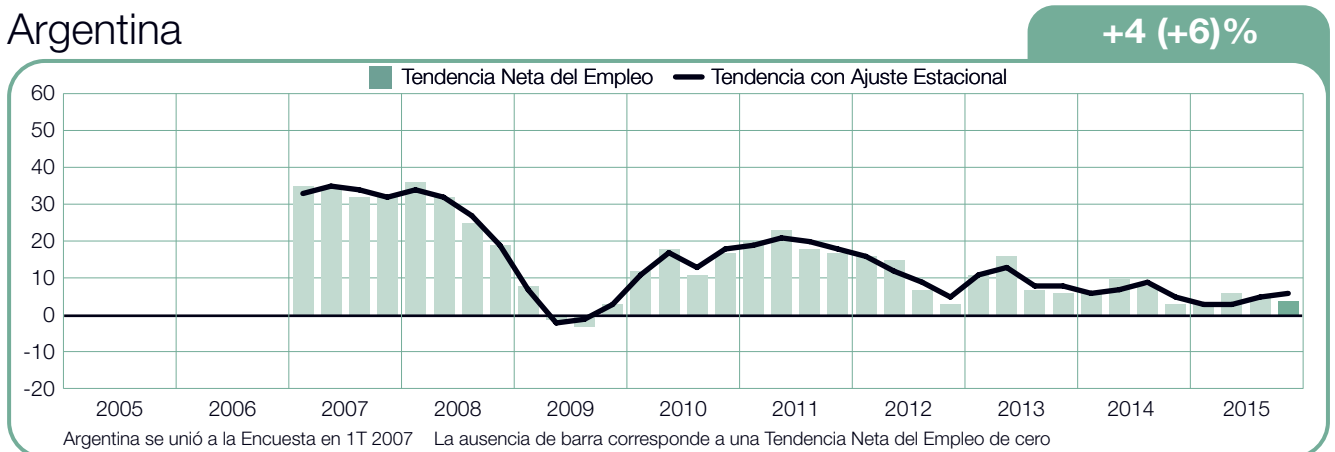
Los empleadores en México esperan un pequeño repunte respecto al trimestre anterior. Se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores y regiones del país. Los pronósticos más optimistas se reportan en los sectores de Manufactura y

Comunicaciones & Transportes, donde uno de cada cinco empleadores dicen esperar añadir nuevos trabajadores a sus plantillas en los próximos meses. De igual manera se esperan incrementos en las nóminas en Centroamérica, donde los empleadores de Costa Rica y Guatemala esperan incrementos en sus niveles de contratación en todos los sectores durante este cierre de año. Mientras tanto, el pronóstico para Panamá se mantiene positivo, pero los empleadores reportan los planes de contratación más débiles del país desde que la encuesta inició en Panamá en el segundo trimestre de 2010. Esto se relaciona con el pronóstico más débil hasta la fecha para los sectores de Comercio y Manufactura.

Por otra parte, en los empleadores canadienses anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleos en los últimos tres meses del año, pero la Tendencia para el país disminuye ligeramente en comparación, tanto trimestral (3T 2015) como anual (4T 2014). La confianza entre los empleadores Argentinos ha crecido marginalmente desde el segundo trimestre, con pronósticos positivos para este trimestre en todas las regiones y sectores. De manera similar, los empleadores en Perú esperan añadir talento a sus nóminas de manera modesta, a pesar de tener los pronósticos más débiles en seis de los nueve sectores, en comparación anual.

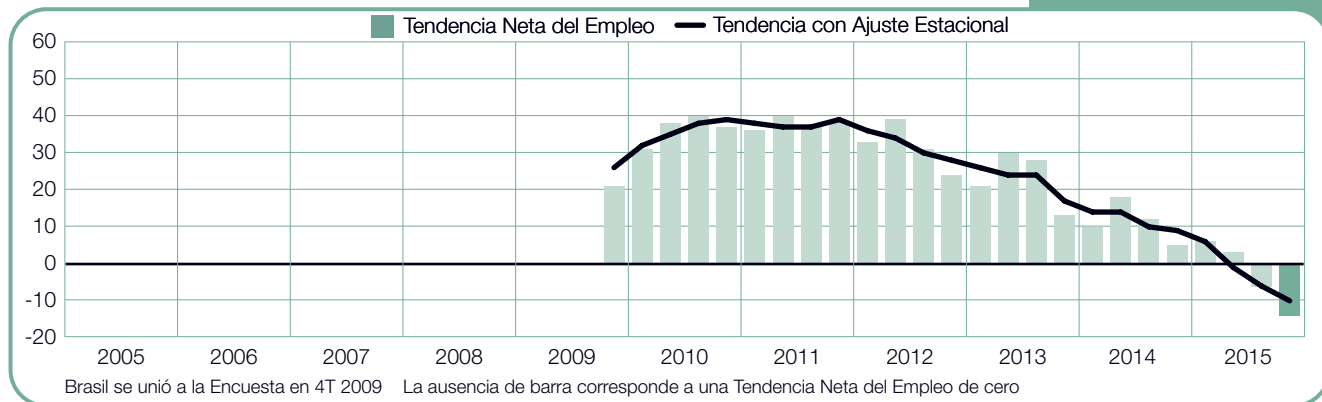
La confianza de los empleadores en Brasil continúa deteriorándose. La Tendencia del país declina hasta el nivel más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Brasil en el cuarto trimestre de 2009, el pronóstico de las intenciones de contratación ha sido negativo por tres trimestres consecutivos. La Tendencia también desciende a su nivel más bajo desde que la encuesta inició en las seis regiones y en casi todos los sectores. En general, cerca de uno de cada cuatro empleadores indicaron que reducirían sus plantillas laborales durante este cierre de año.

Argentina



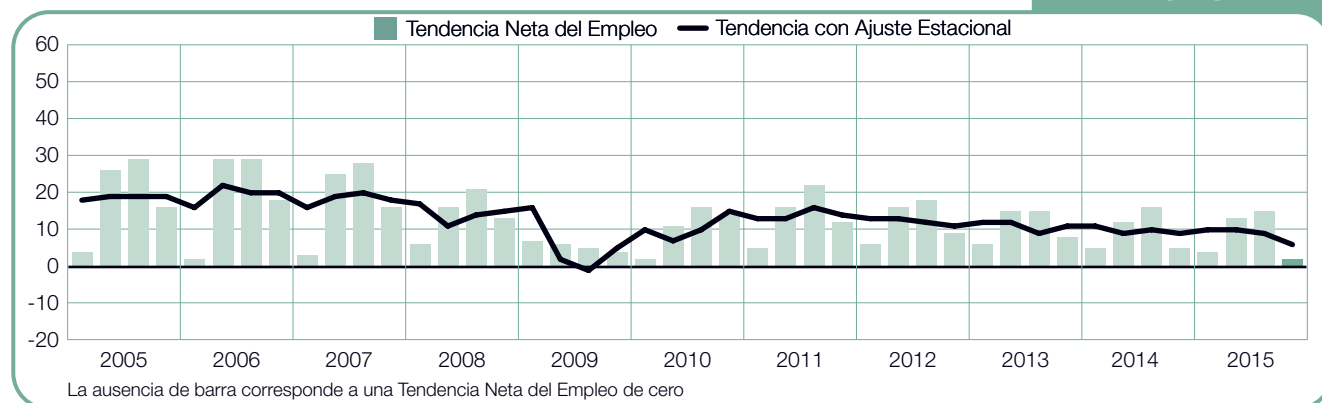
Brasil

-14 (-10)%



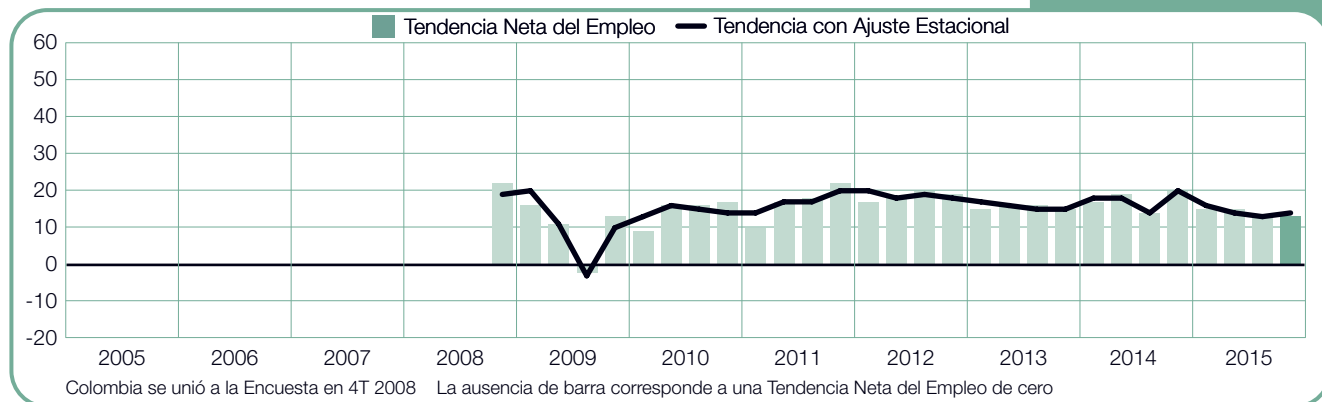
Canadá

+2 (+6)%



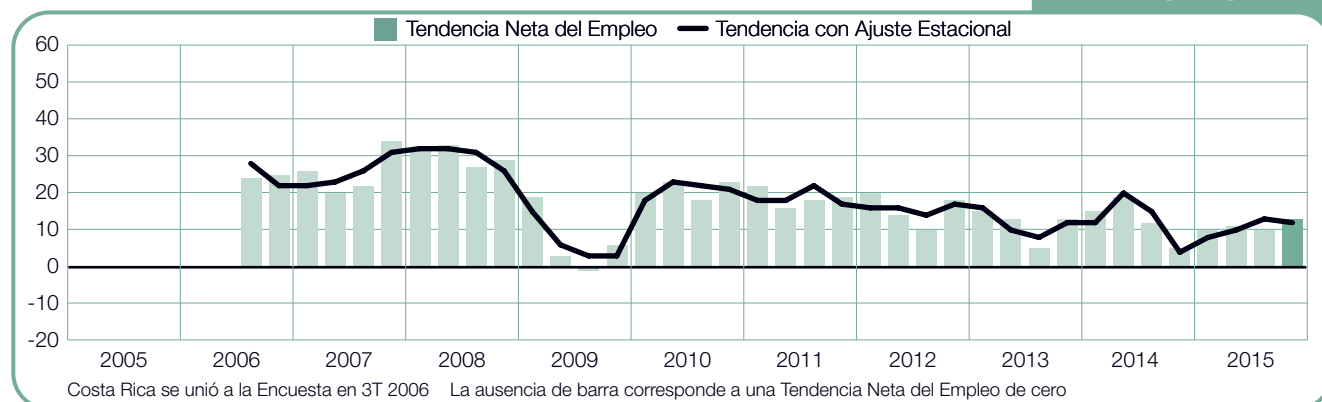
Colombia

+13 (+14)%



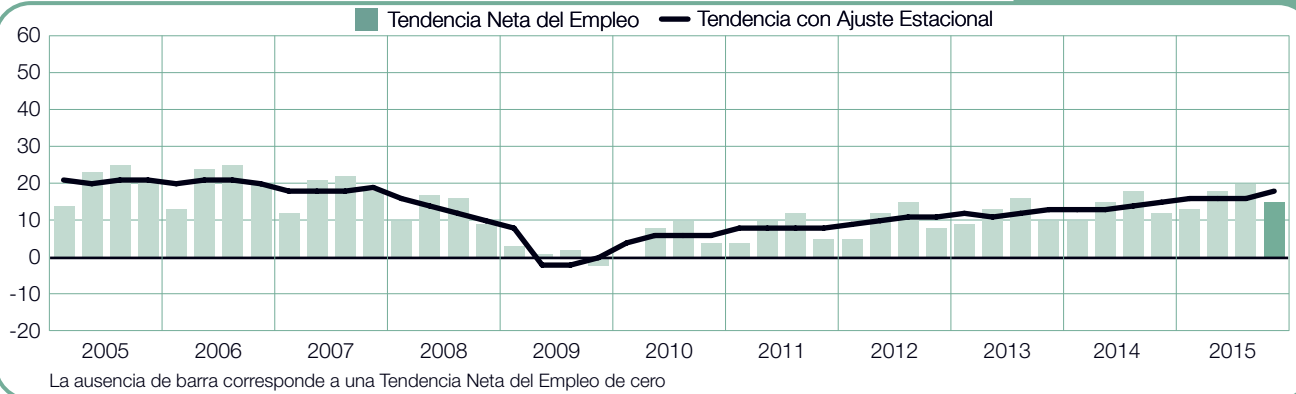
Costa Rica

+13 (+12)%



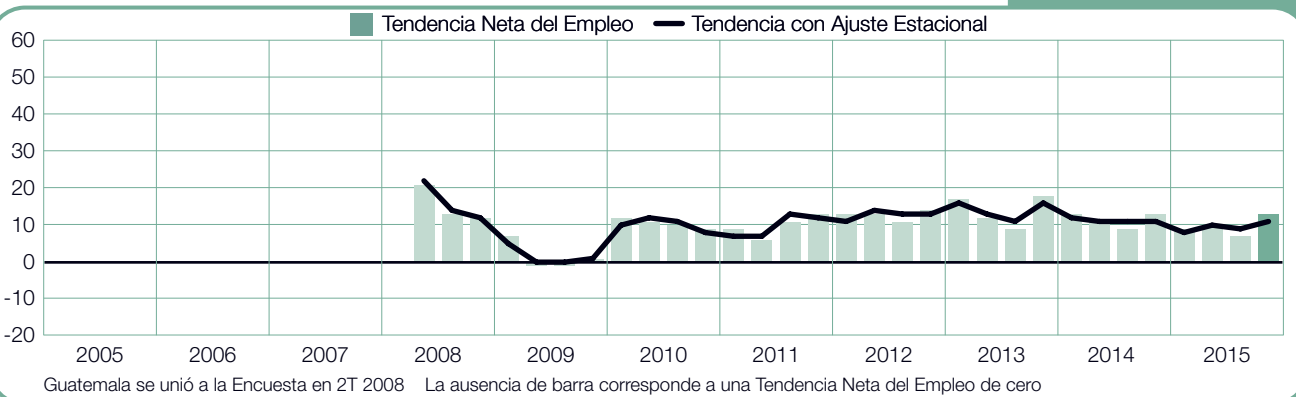
Estados Unidos de América

+15 (+18)%



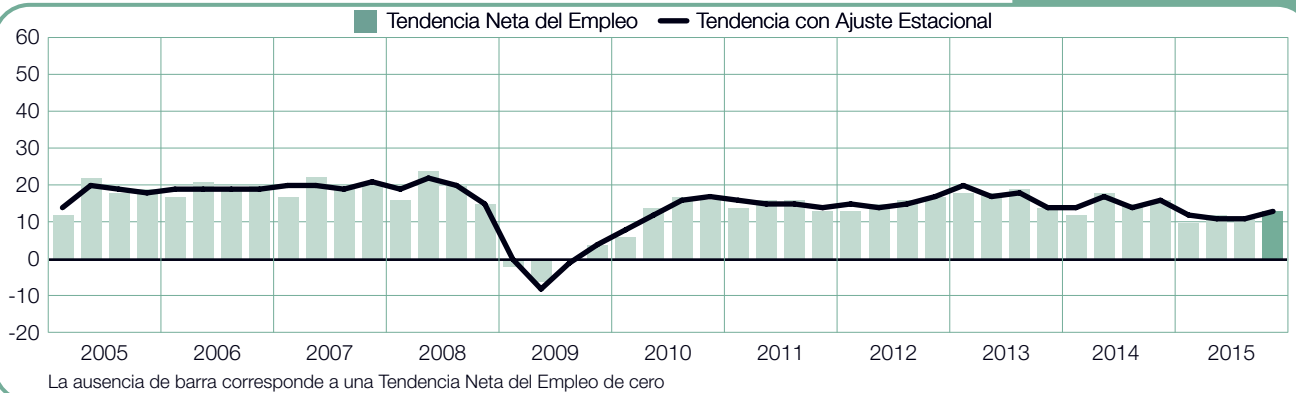
Guatemala

+13 (+11)%



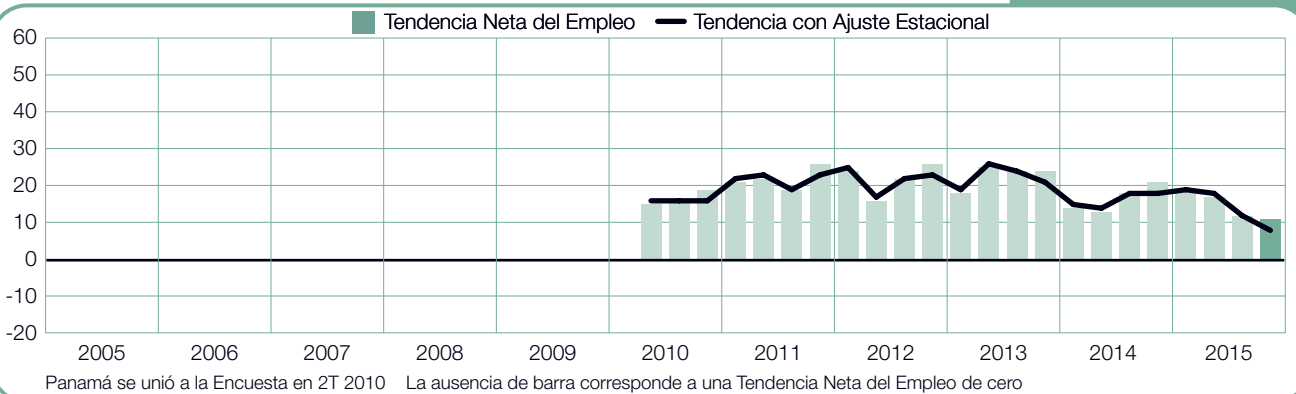
México

+13 (+13)%



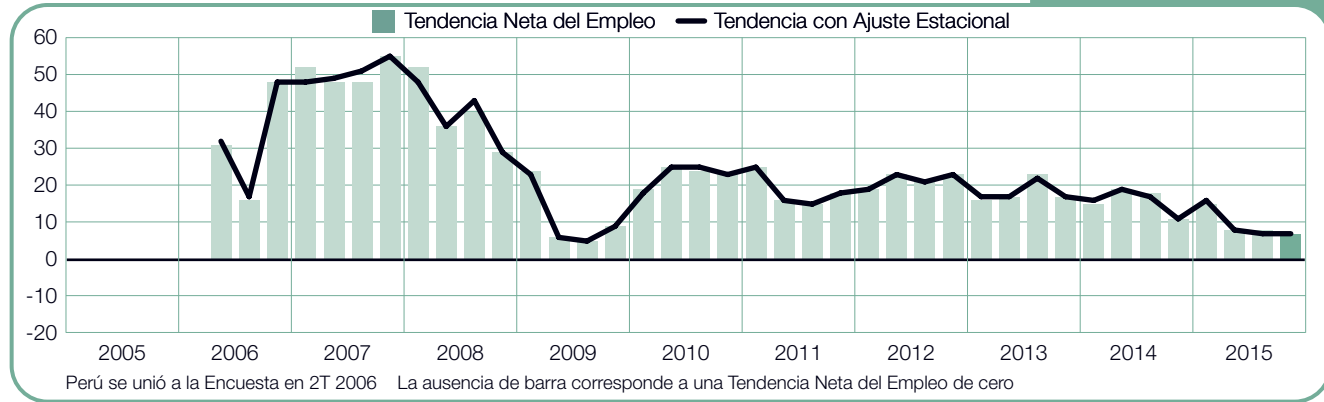
Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,200 empleadores fueron entrevistados en la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en el cuarto trimestre del 2015, pero se espera un ritmo de contratación lento en la mitad de estos países en comparación con el trimestre anterior (3T 2015) y en 6 de estos países y territorios en comparación al 4T 2014. Los planes de contratación más optimistas de la región son reportados por los empleadores en India, Taiwán y Japón, mientras que en China e India reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta. Más de cuatro de cada 10 empleadores encuestados indican que tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre, esta Tendencia es impulsada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico en las cuatro regiones encuestadas en el país y en la mayoría de los sectores industriales.

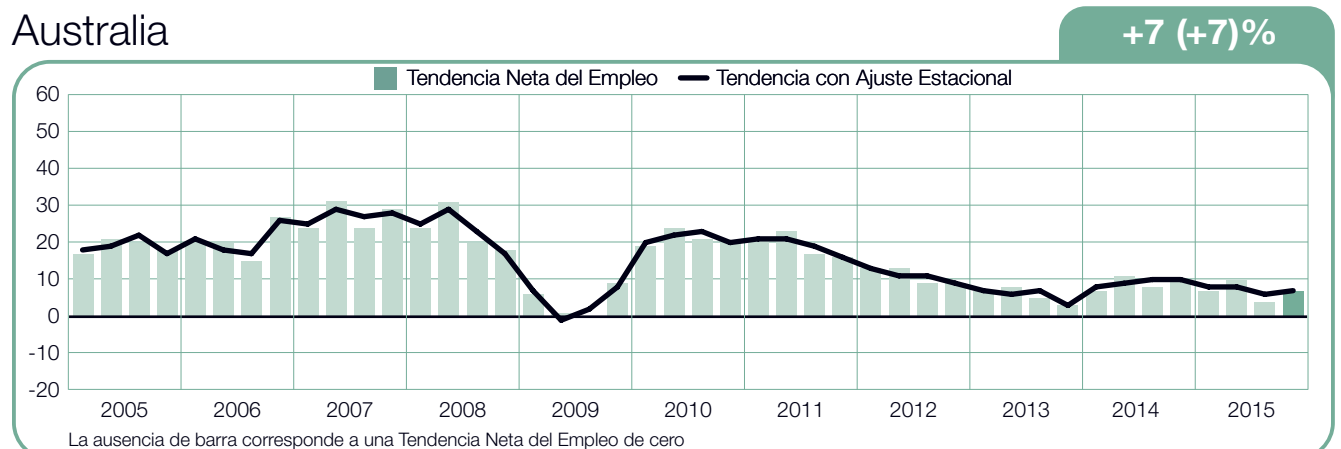
Las intenciones de contratación en Taiwán disminuyen ligeramente cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y con el último trimestre del año anterior (octubre-diciembre 2014). Sin embargo, se pueden esperar oportunidades para los buscadores de empleo durante el último trimestre de este año, y cuando comparamos con los empleadores de otras partes del mundo, el optimismo de los empleadores taiwaneses solamente se ve superado por aquellos empleadores en India. Se espera un entorno de contratación vigoroso en los sectores de Servicios y en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, aún cuando las perspectivas para el sector de Minería & Construcción son las más débiles desde el primer trimestre de 2010, con cerca de tres de cada 10 empleadores reportando intenciones de incrementar sus plantillas laborales en este último trimestre de 2015.

En Japón, la Tendencia se sitúa en su punto más alto desde el primer trimestre de 2008. Sin embargo, los planes de contratación siguen viéndose frustrados por la carencia de candidatos suficientemente calificados, debido en parte a la disminución de mano de obra ocasionada por el envejecimiento de la población. El principal reto está en los sectores de Minería & Construcción y en Comunicaciones & Transportes, donde cerca de tres de cada 10 empleadores planean añadir nuevos empleados a sus nóminas una vez que puedan encontrar buenos candidatos para cubrir sus vacantes.

En China, la confianza de los empleadores se mantiene con un optimismo cauteloso, con Tendencias positivas reportándose en cada uno de los sectores y las regiones del país. Sin embargo, las oportunidades para los buscadores de empleo son menos abundantes que en trimestres anteriores. La transición hacia una economía basada en los servicios y la disminución del gasto en infraestructura resultan en una menor actividad de contratación, el mercado laboral está experimentando un ritmo más lento el cual no había sido visto desde el tercer trimestre de 2009.

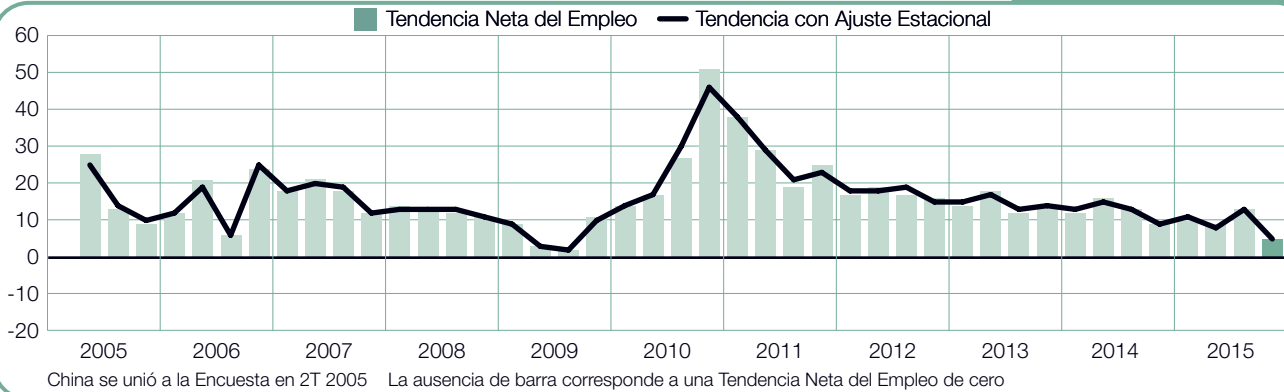
El entorno de contratación en Nueva Zelanda se mantiene positivo, pero los empleadores están disminuyendo sus planes de contratación en márgenes considerables, si comparamos con el 4T 2014. Las Tendencias también se debilitan en seis de los siete sectores industriales en comparación anual, destacando el agudo declive en el sector Servicios. Se espera una modesta actividad de contratación en Australia donde el constante impacto de la disminución de precios de los commodities es contrarrestado por el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces que se reporta como el más fuerte en más de tres años. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Singapur y Hong Kong, con pronósticos positivos en todos los sectores industriales.

Australia



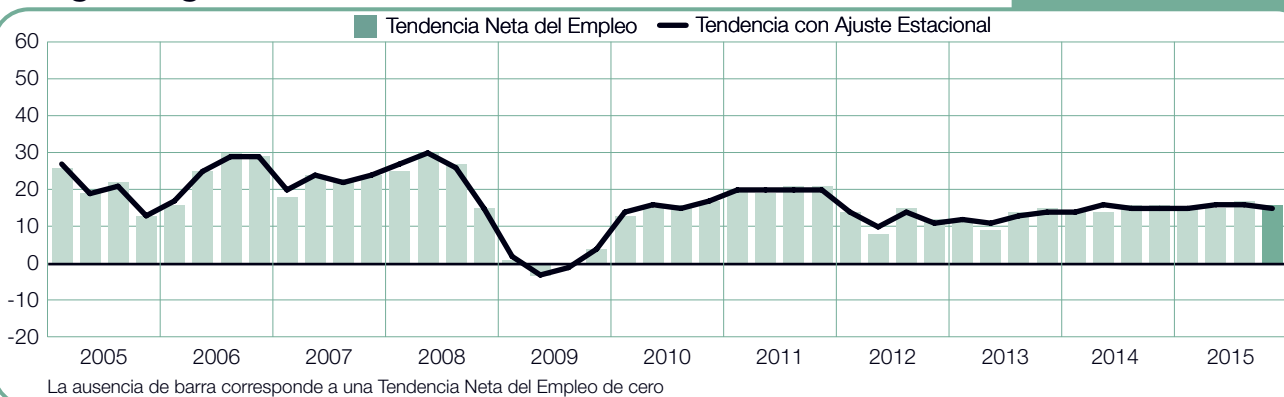
China

+5 (+5)%



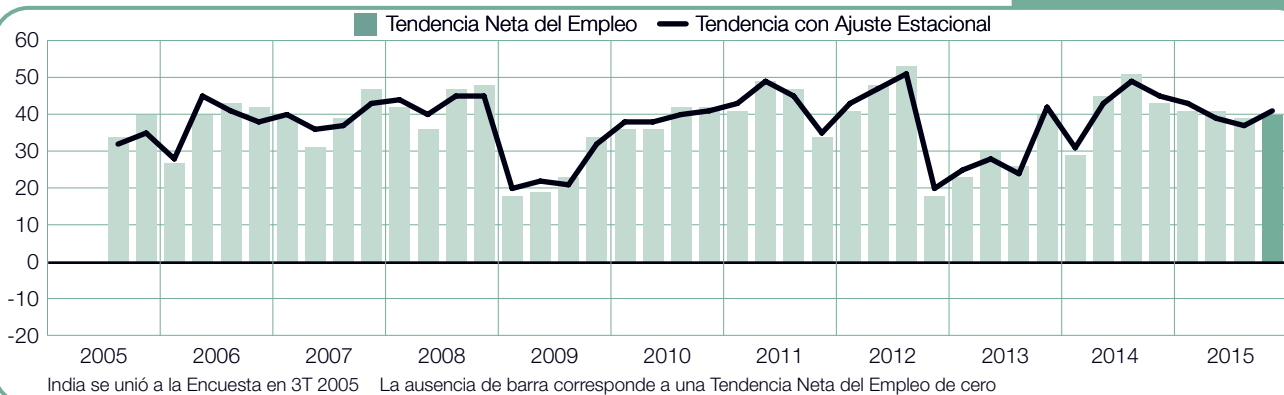
Hong Kong

+16 (+15)%



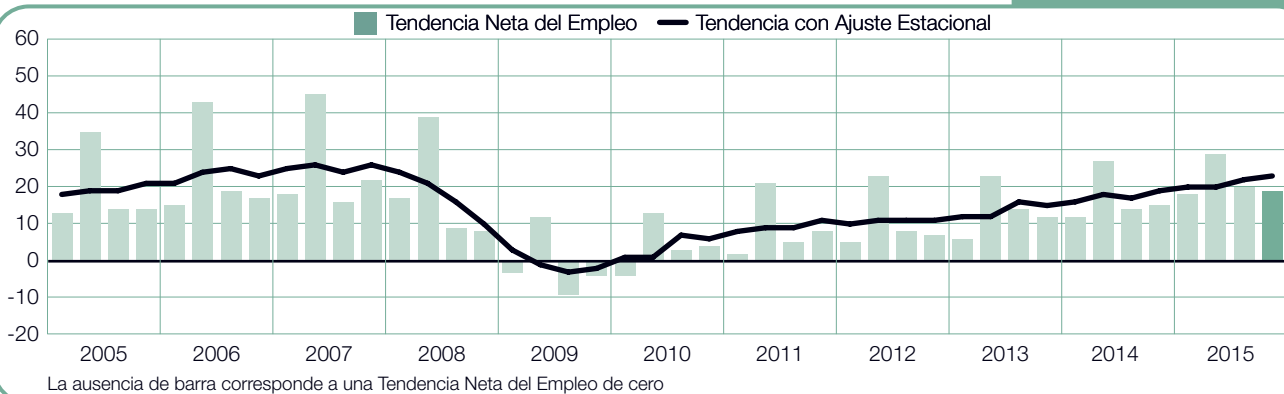
India

+40 (+41)%



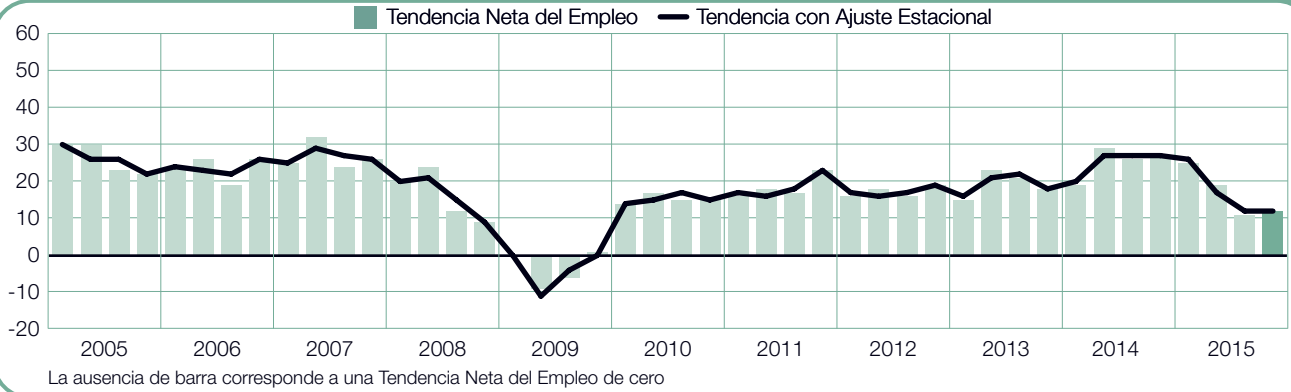
Japón

+19 (+23)%



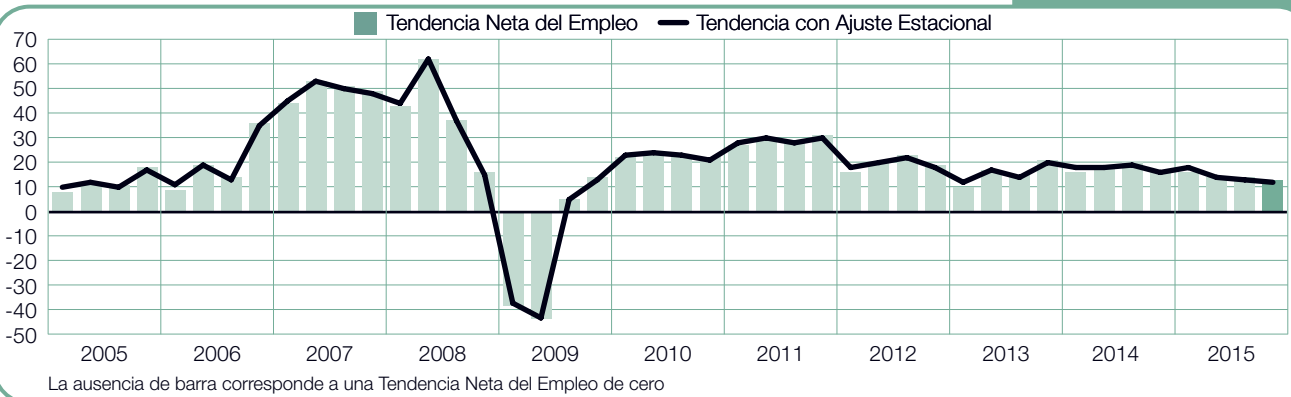
Nueva Zelanda

+12 (+12)%



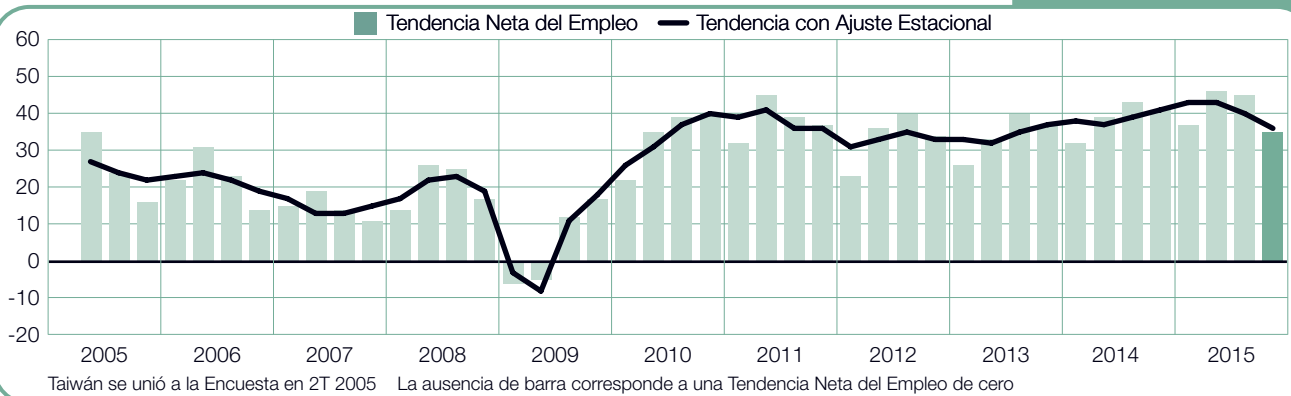
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores en 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África) fueron encuestados acerca de sus expectativas laborales para el cuarto trimestre 2015. Los empleadores en 19 países planean aumentar sus nóminas durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, hay señales de que los empleadores continúan teniendo algunas preocupaciones acerca de la crisis en Grecia. Los pronósticos aumentan solamente en siete países en comparación con el tercer trimestre de 2015 y disminuyen en doce, con las Tendencias de Finlandia, Francia y Grecia en territorio negativo. En comparación anual, la confianza de los empleadores aumenta en 12 países y disminuye en nueve. Y por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Italia reportan los pronósticos más débiles de la región.

El clima de contratación más fuerte de la región es reportado por Rumania, con perspectivas sólidas para Manufactura y Comercio. El sector Manufactura impulsa también el pronóstico en Turquía donde cerca de tres de cada 10 empleadores en el sector esperan aumentar sus plantillas laborales durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores en Alemania continúan reportando signos optimistas para los buscadores de empleo. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en ambos tipos de comparación, trimestral y anual, a pesar de la disminución en el sector Manufactura, uno de los motores del empleo en el país. Adicionalmente, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más optimistas en Hungría donde los empleadores reportan los pronósticos más optimistas desde que la encuesta inició en el país el 3T 2009.

Las Tendencias son positivas en cada uno de los sectores industriales en el Reino Unido, sin embargo, los pronósticos son ligeramente más débiles respecto al trimestre y al año anterior, con los empleadores reportando planes de contratación debilitados en seis de los nueve sectores industriales en ambos comparativos, respecto al 3T 2015 y al 4T2014.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia desciende a territorio negativo, con los empleadores aparentemente a la espera del resultado de la legislación en cuanto a la flexibilización de los procesos de contratación. Los empleadores en el sector de Construcción están evidentemente retrasando los procesos de contratación hasta que las medidas del Gobierno para impulsar el gasto en infraestructura sean establecidas.

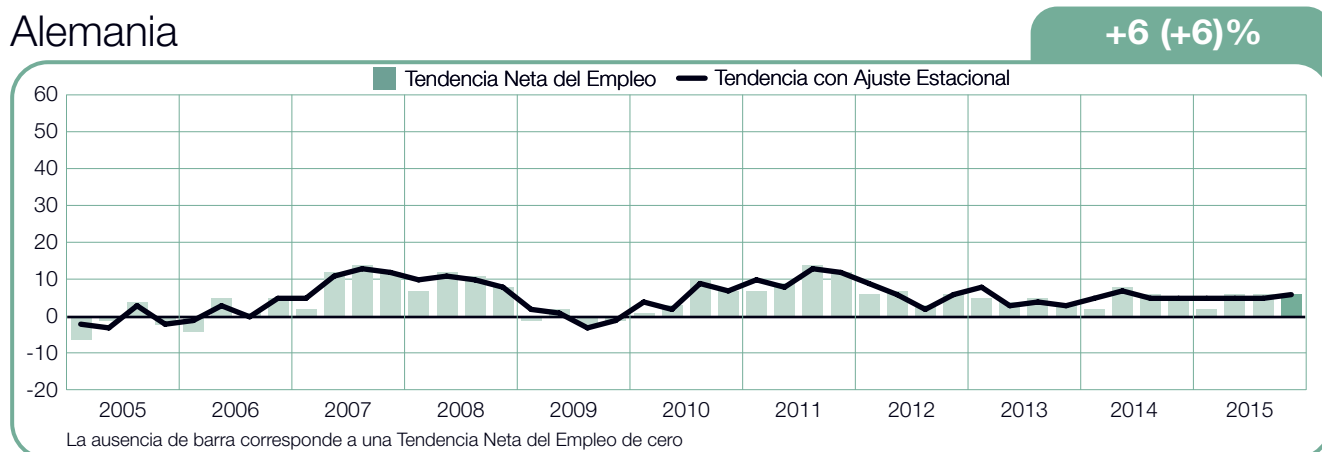
Las perspectivas para los buscadores de empleo en Irlanda y España son modestas, pero los empleadores han reportado planes de contratación positivos durante cuatro trimestres consecutivos, en el despertar de un largo periodo de contracciones en el mercado laboral. Por otra parte, los empleadores en Grecia han disminuido sus planes de contratación debido a los problemas relacionados con la crisis en su país, el pronóstico ahora es negativo después de siete trimestres con reportes positivos.

El clima de contratación es diverso en la zona nórdica, con perspectivas de crecimiento en el ritmo de contratación de Noruega y Suecia, pero con la disminución hasta territorio negativo del pronóstico para Finlandia, a pesar de un considerable incremento en el sector Manufactura en ese país.

Las oportunidades para los buscadores de empleo siguen siendo escasas en Italia, y la confianza de los empleadores continúa siendo baja. El desempleo se reporta en un punto alto, especialmente entre la gente joven, y la Tendencia continúa en territorio negativo por 19 trimestres consecutivos, con perspectivas de que las disminuciones en las nóminas continúen en todas las regiones y en casi todos los sectores industriales.

Adicionalmente, los empleadores se mantienen con un optimismo cauteloso en Israel y en Eslovaquia, donde los datos han sido ajustados mediante el proceso de "Ajuste Estacional" por primera vez.

Alemania



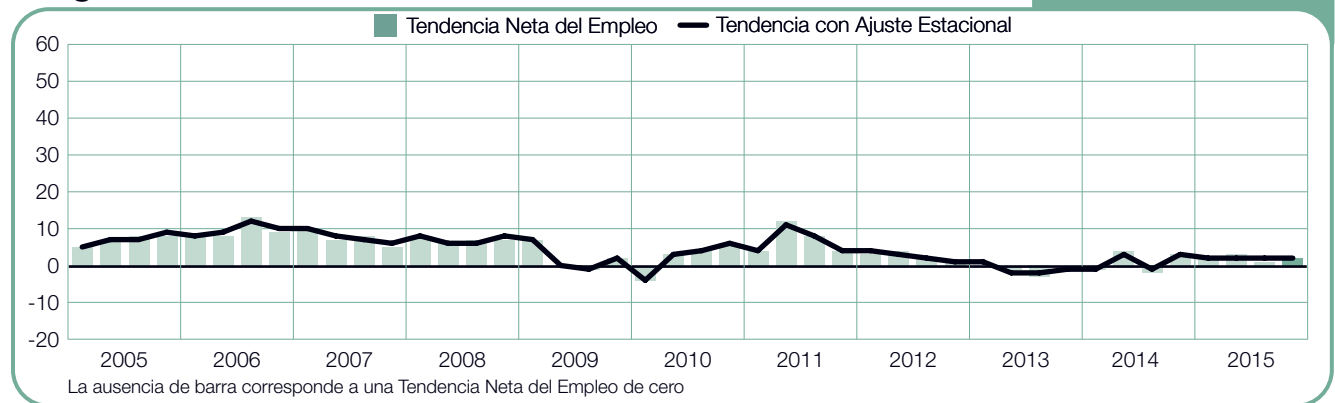
Austria

+1 (+1)%



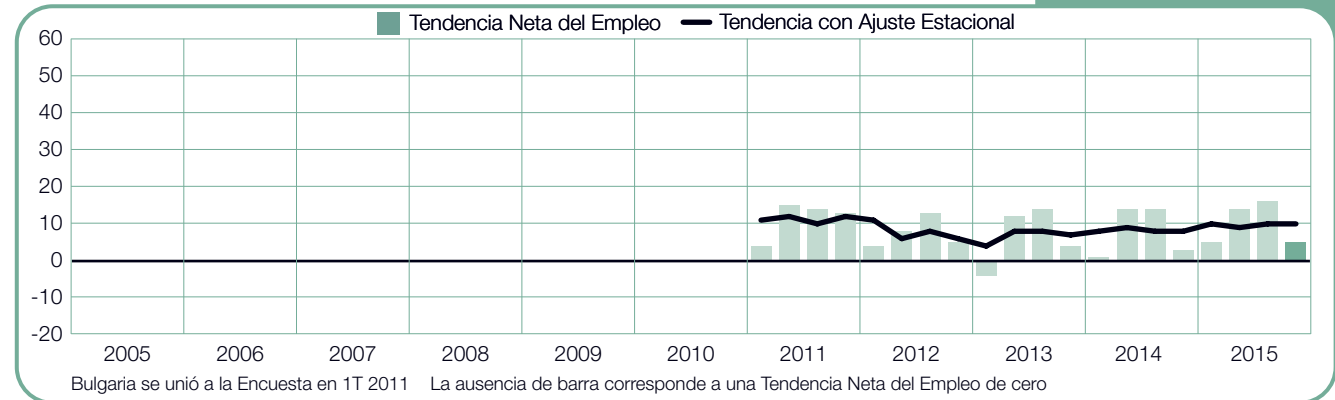
Bélgica

+2 (+2)%



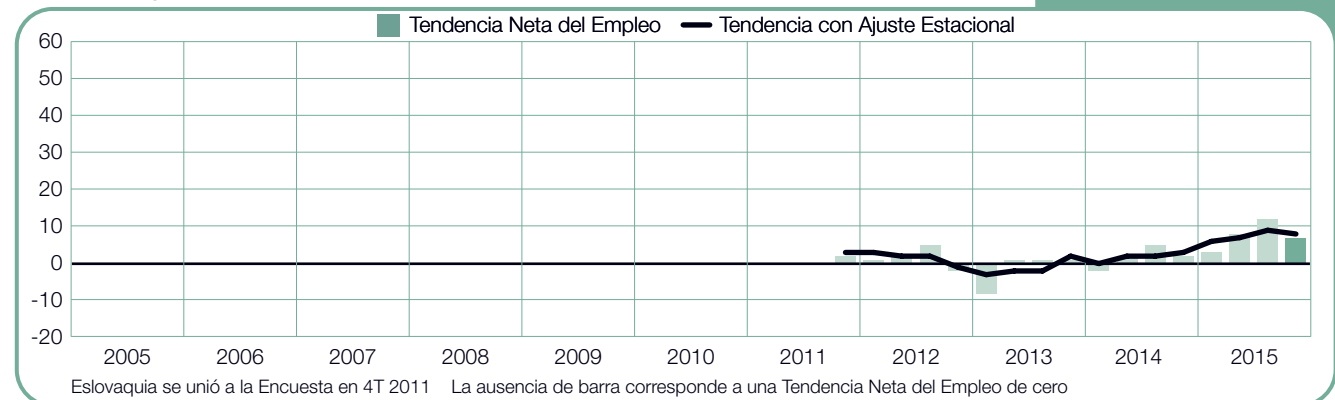
Bulgaria

+5 (+10)%



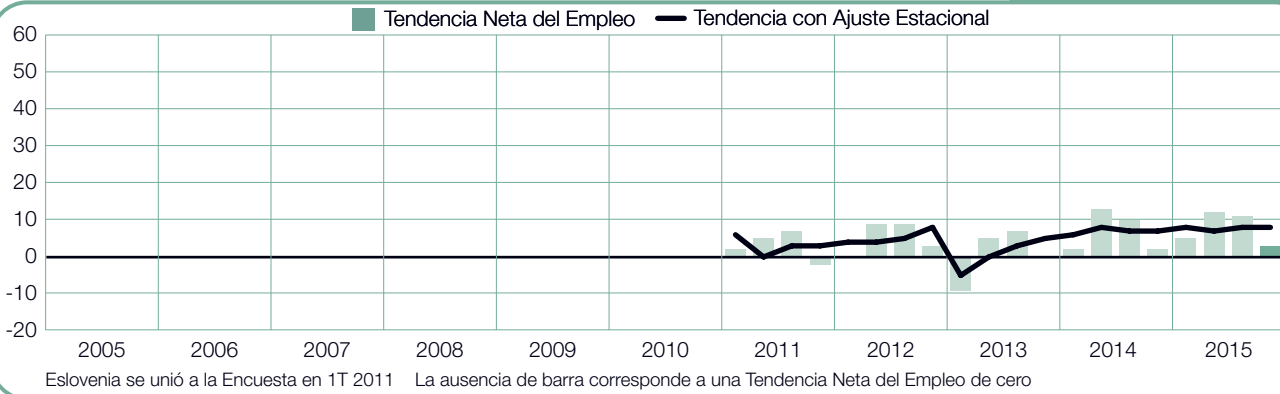
Eslovaquia

+7 (+8)%



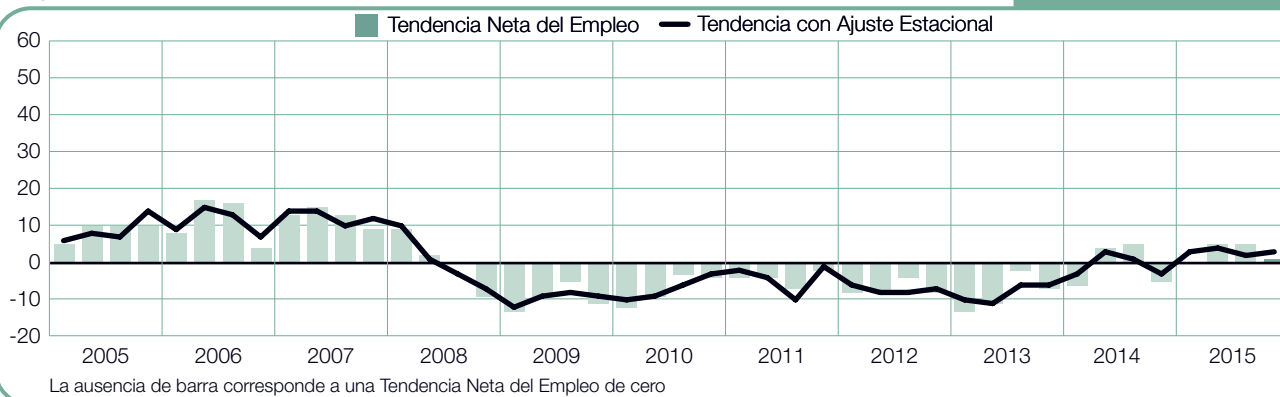
Eslovenia

+3 (+8)%



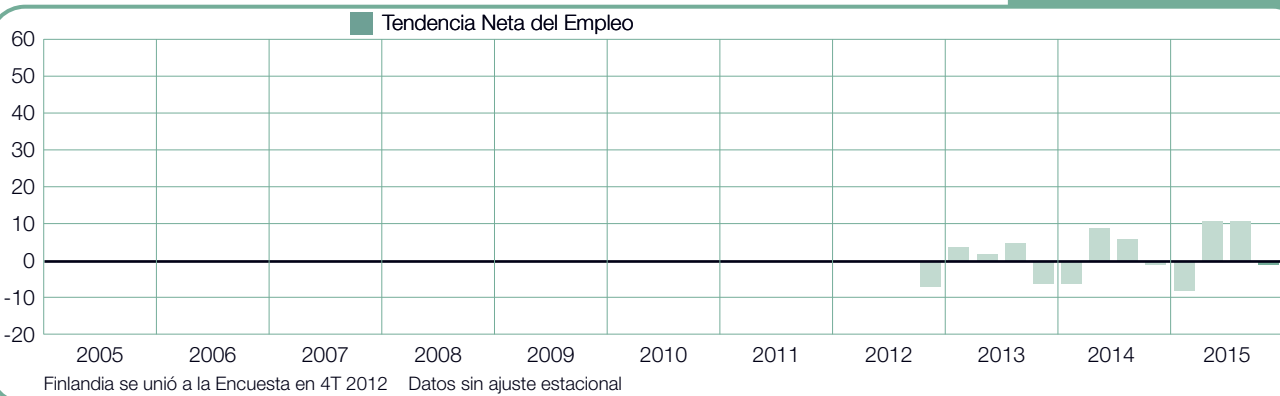
España

+1 (+3)%



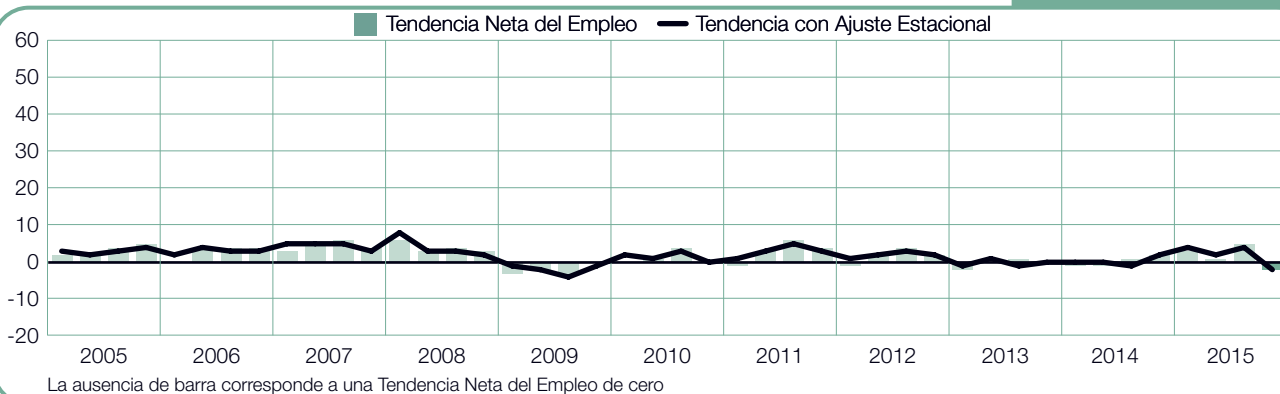
Finlandia

-1%



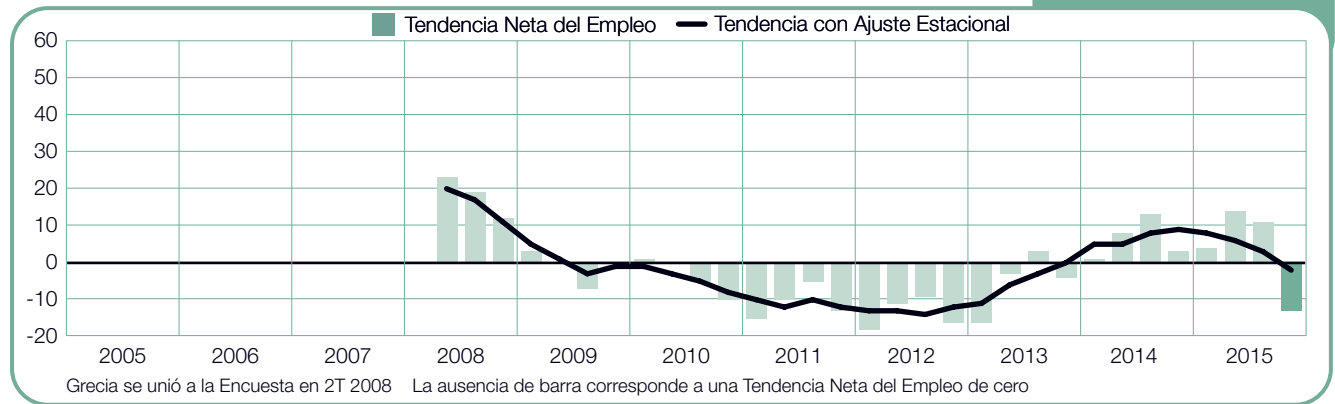
Francia

-2 (-2)%



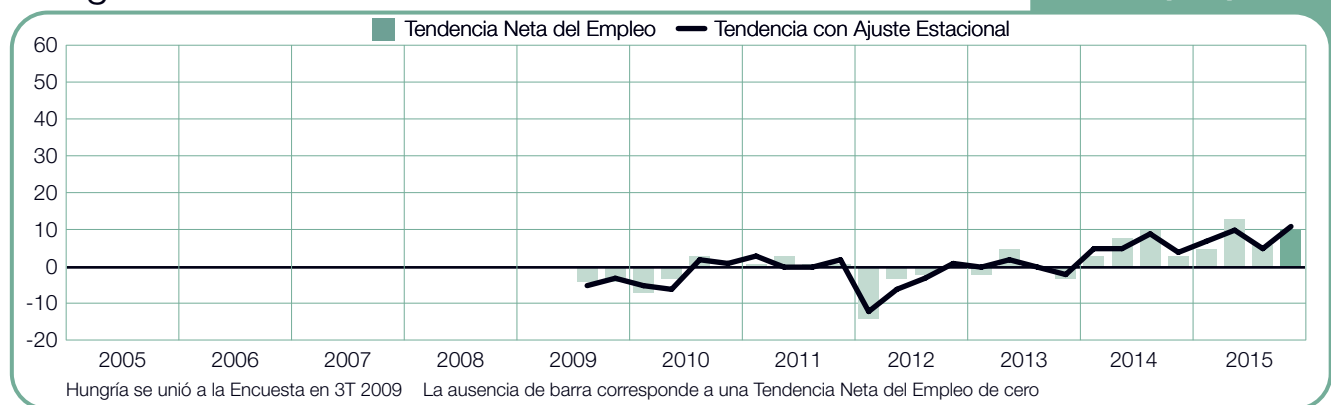
Grecia

-13 (-2)%



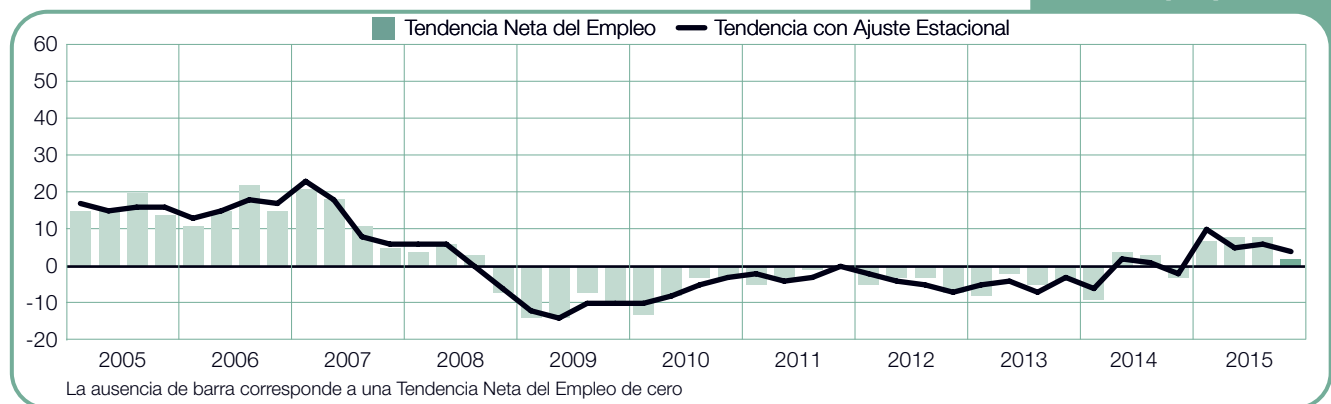
Hungría

+10 (+11)%



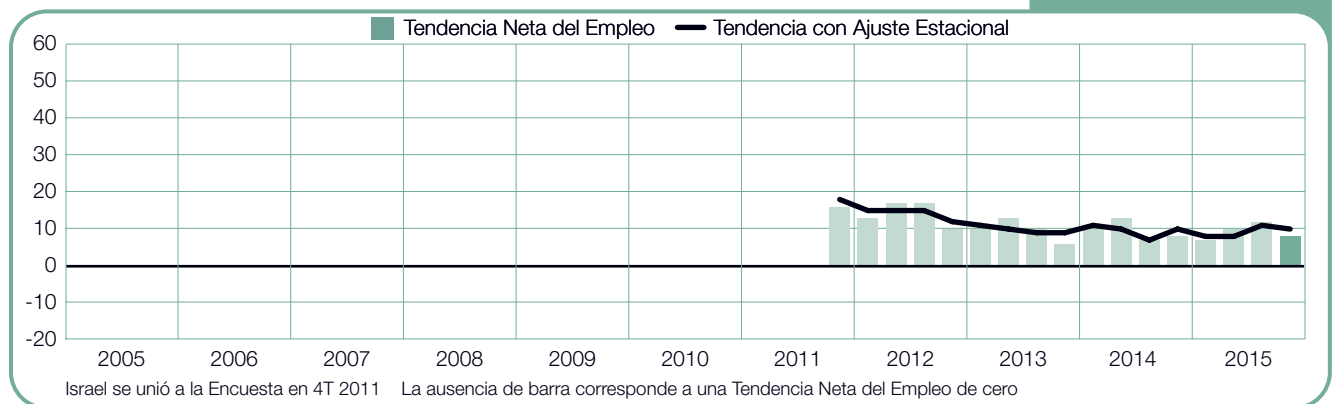
Irlanda

+2 (+4)%



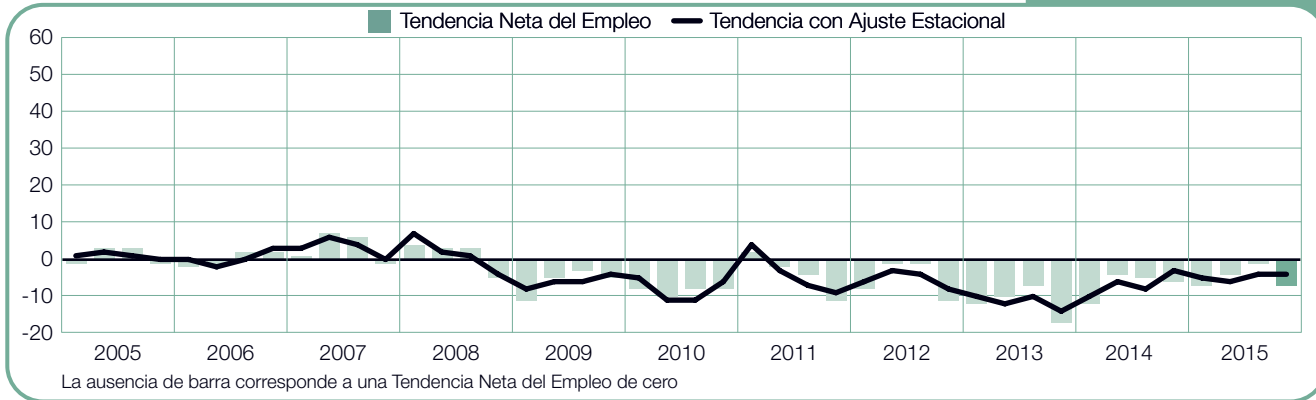
Israel

+8 (+10)%



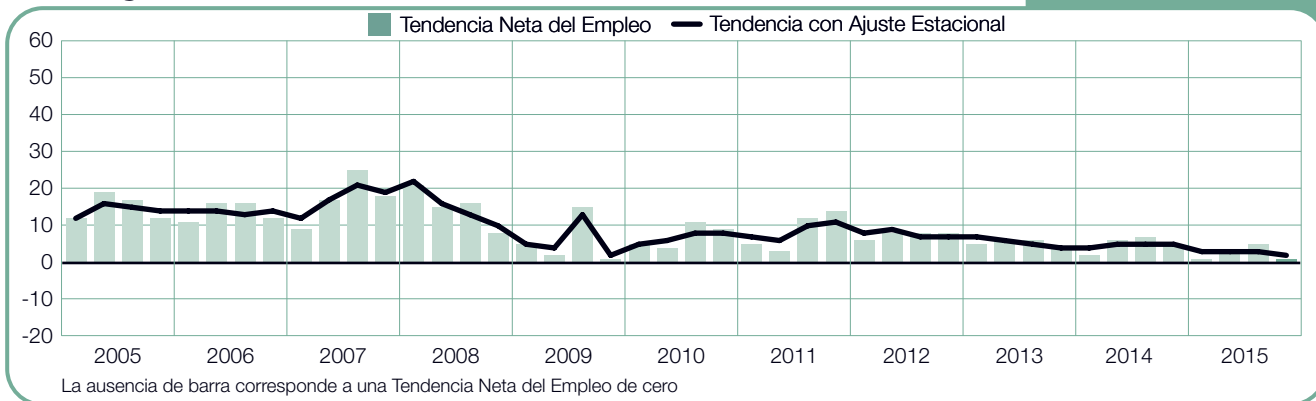
Italia

-7 (-4)%



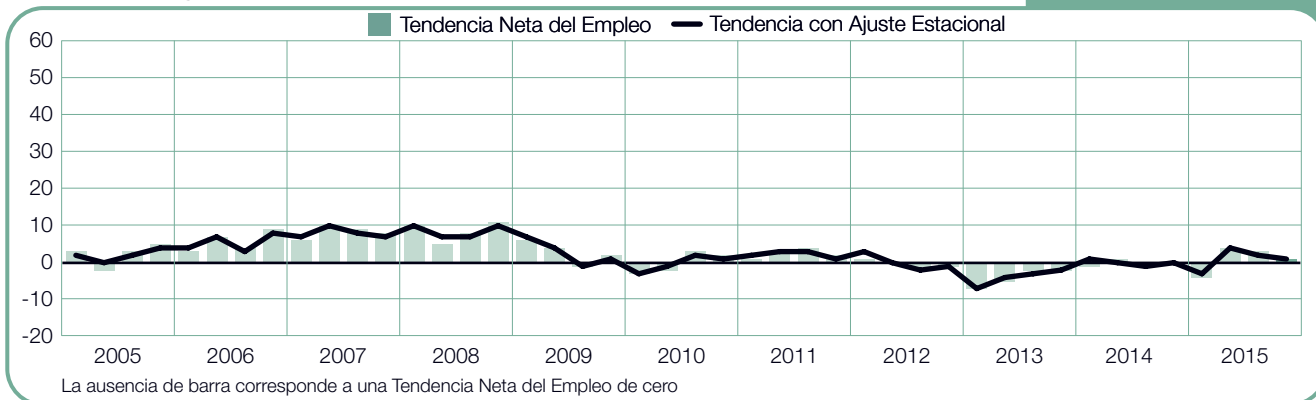
Noruega

+1 (+2)%



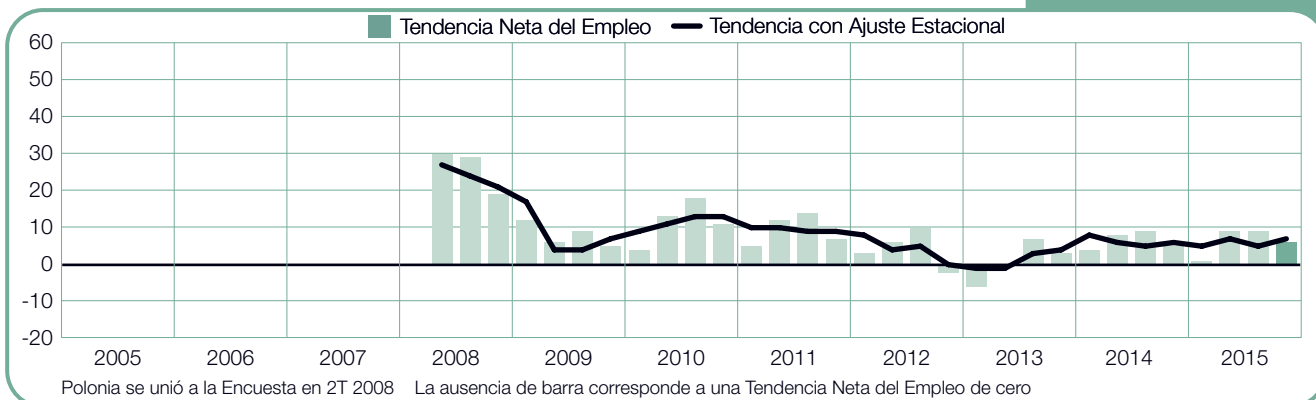
Países Bajos

+1 (+1)%



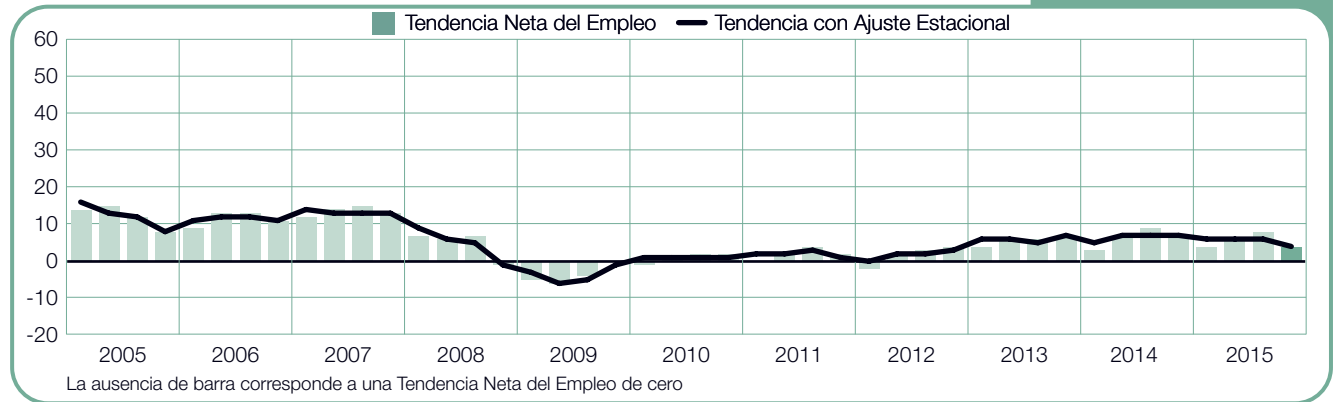
Polonia

+6 (+7)%



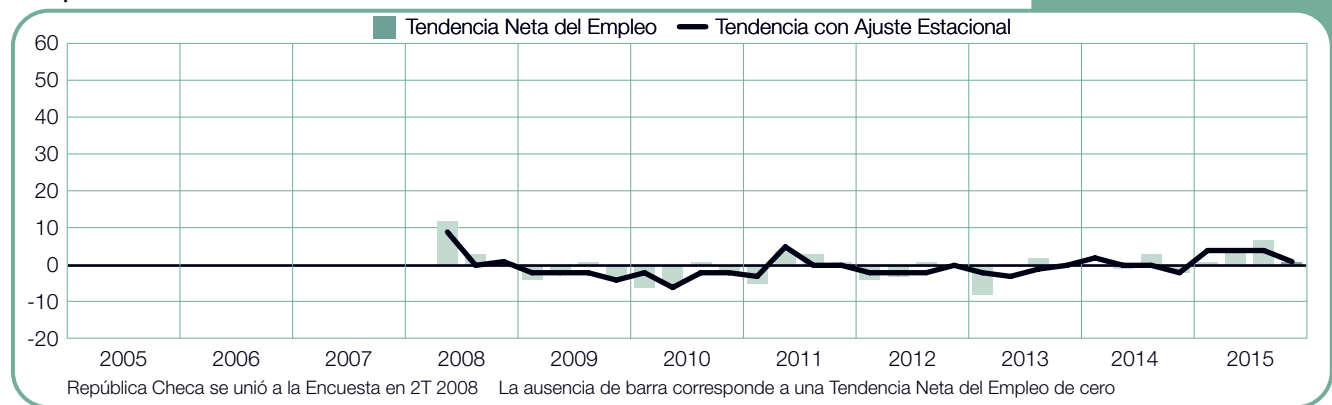
Reino Unido

+4 (+4)%



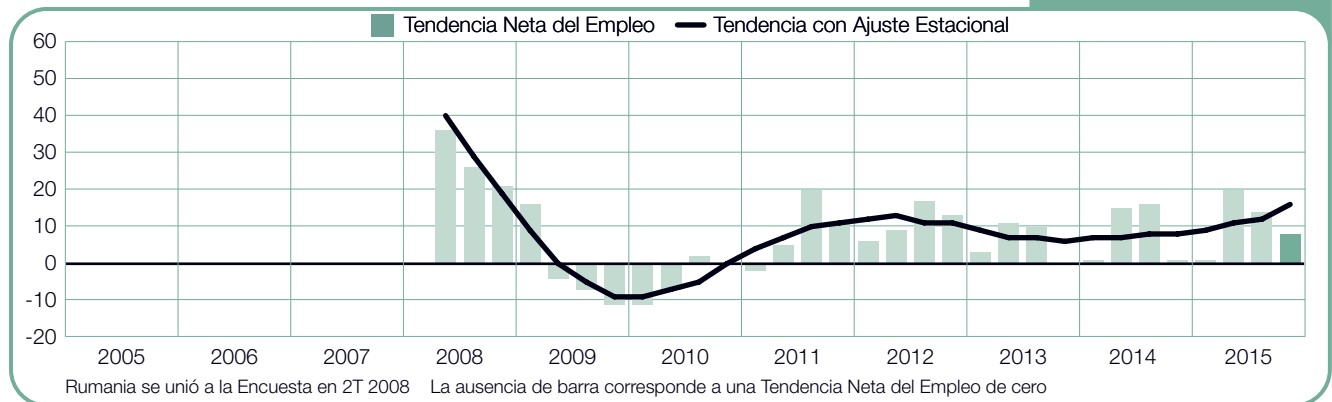
República Checa

+1 (+1)%



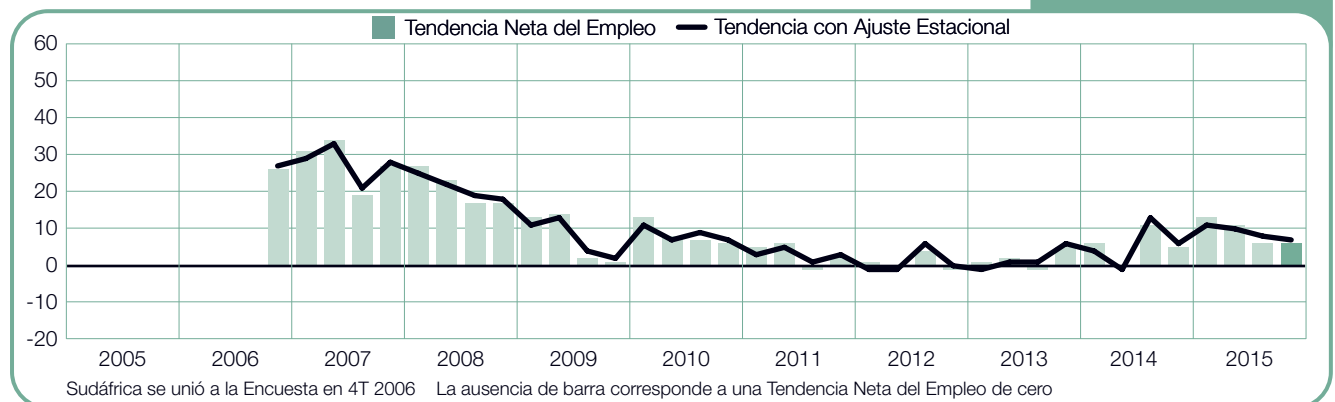
Rumania

+8 (+16)%



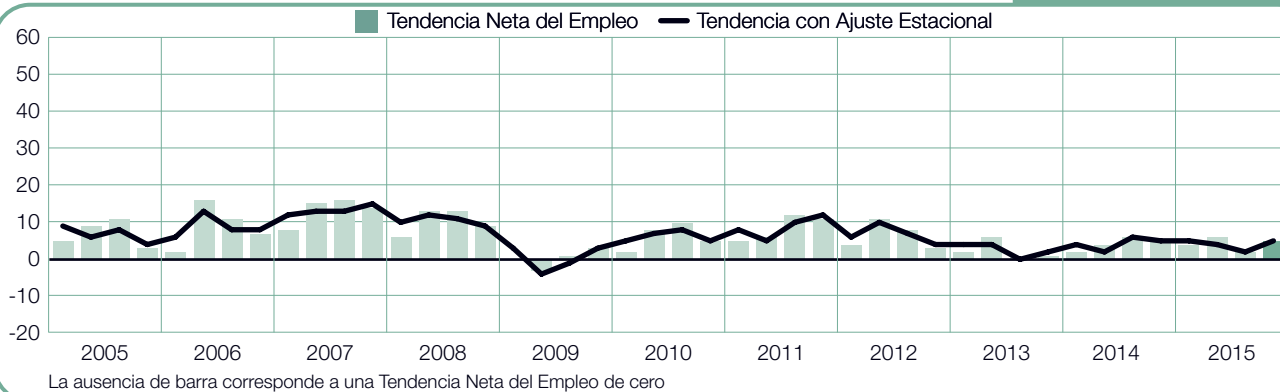
Sudáfrica

+6 (+7)%



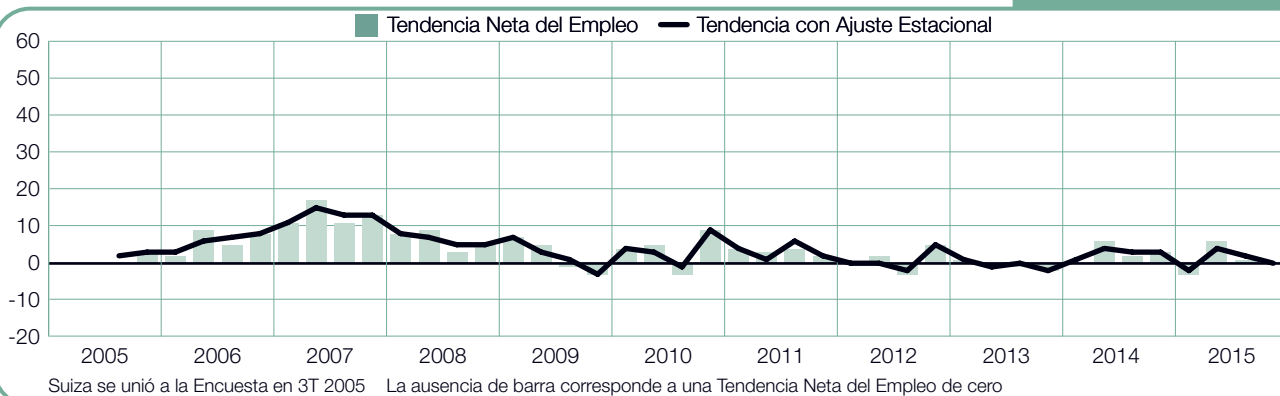
Suecia

+5 (+5)%



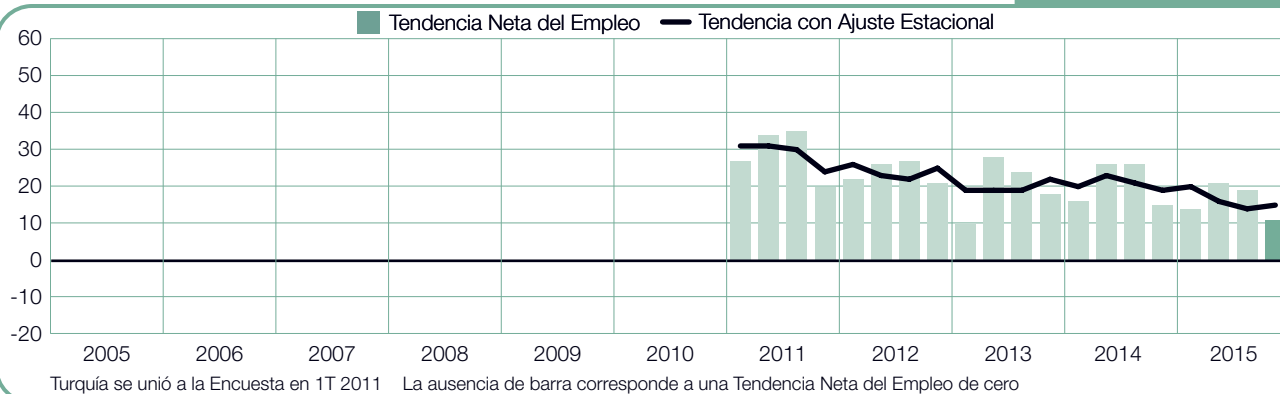
Suiza

0 (0)%



Turquía

+11 (+15)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza cerca de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 4T 2015, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Guatemala
14 calle 3-51 Zona 10
Edificio Murano Center 3er. Nivel
Oficina 12
Ciudad de Guatemala
T: (502) 2376 0000
F: (502) 2326 1709
www.manpowergroup.com.mx