



ManpowerGroup™

Contacto:
Irene Alvizurez
irene@zebracoworking.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE DICIEMBRE 2015 A LAS 00.01 EDT

Empleadores en Guatemala reportan una expectativa favorable para el primer trimestre del 2016, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Los planes de contratación se fortalecen por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 6 puntos porcentuales en la comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una respetable Expectativa Neta de Empleo de +14%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores de la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes con una optimista Expectativa Neta de Empleo de +17%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de enero– marzo. Los pronósticos mejoran en 23 países, permanecen estables en 6 y disminuyen en 13 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 19 países pero se debilitan en 18. Las intenciones de contratación más fuertes para este primer trimestre se reportan en India, Taiwán y Japón. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, Finlandia y Francia.

GUATEMALA (8 de diciembre 2015) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el 1Q 2016 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo enero-marzo. Con 19% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución, 75% esperando mantenerse igual y +2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +14% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un incremento por 3 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y por 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Empleadores en los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante y las Expectativas mejoran por márgenes que varían en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del cuarto trimestre del 2015. Las Expectativas Netas de Empleo más fuertes de +17% se reportan en los sectores Construcción y Comercio. Mientras que las del sector Construcción son de +17%, con un incremento de 16 puntos porcentuales en comparación anual y un ligero incremento de 4 puntos porcentuales en comparación trimestral, el sector Comercio aumenta por 11 puntos porcentuales en comparación con el año pasado y por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector

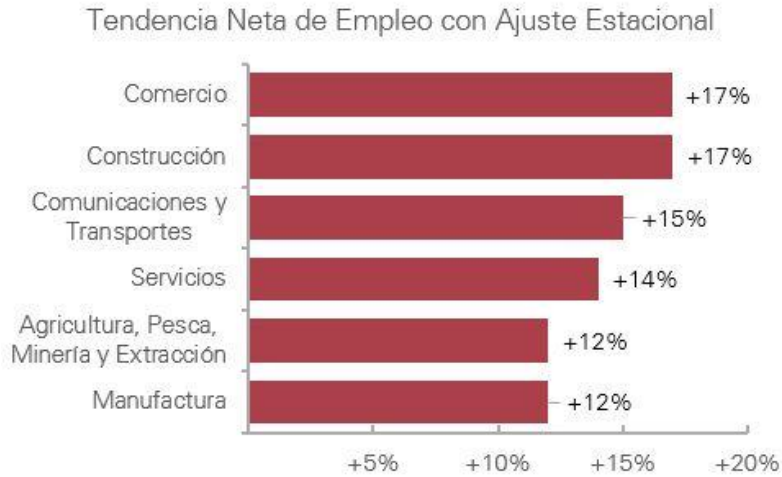
Comunicaciones y Transportes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15% una vez realizado el ajuste estacional y los pronósticos para el sector Servicios son de +14%, mientras que las expectativas en Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, así como en Manufactura, son de +12% respectivamente.

“Los empleadores de Guatemala se mantienen anticipando un panorama de contratación optimista para los primeros meses del año, incluso después de los eventos económicos, políticos y sociales ocurridos durante la segunda mitad del 2015. El país ahora contempla nuevas infraestructuras, mercados y la ampliación del mercado laboral. Las expectativas laborales son positivas para el inicio del año, los empleadores de todos los sectores anticipan un incremento en sus plantillas y aquellos en los sectores Comercio y Construcción reportan las expectativas de contratación más fuertes”, afirmó Marco Penado, Gerente de País para ManpowerGroup Guatemala. “Mientras que el sector Comercio se ha fortalecido gracias a las nuevas estrategias comerciales de exportación en productos guatemaltecos, el sector Construcción presenta igualmente cifras favorables debido a las inversiones en obras públicas y viviendas residenciales.”

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los siguientes tres meses. Empleadores en las grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +26%. Por otra parte, las expectativas son de +17% en las medianas empresas y de +11% en las pequeñas empresas, respectivamente, mientras que la expectativa para las microempresas es de +6%.

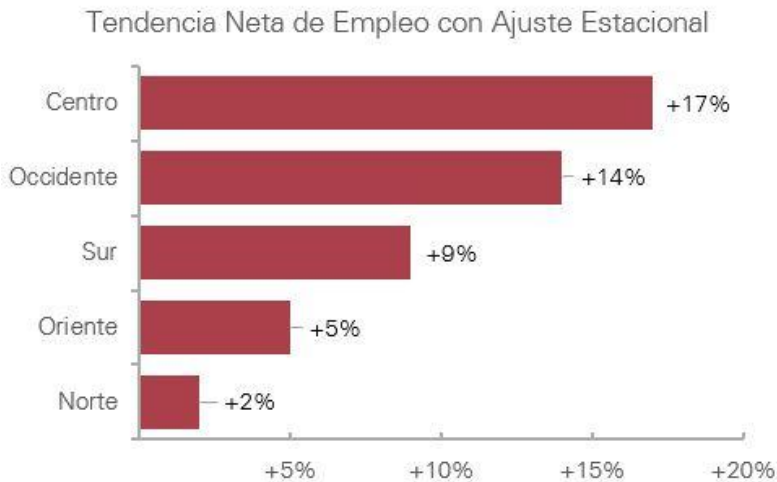
Los pronósticos del primer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de los pronósticos indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de enero-marzo, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será conservadoramente incrementado en comparación al trimestre previo y marginalmente disminuido en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 23 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 13. La expectativa se fortalece en 19 países y territorios en comparación anual, pero disminuye en 18. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Taiwán y Japón. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil, Finlandia y Francia.

Comparativo por Sector



Empleadores de los sectores Comercio y Construcción reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2016 con Expectativas Netas de Empleo de +17%.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Centro y Occidente anticipan intenciones de contratación considerables para el primer trimestre del 2016, reportando Expectativas Netas de Empleo de +17% y +14%, respectivamente.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas en el formato de ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por más de 65 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2015 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inició operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional, www.manpowergroup.com.mx