

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México

Q4
2015

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2015 fue realizada a una muestra representativa de 4,801 empleadores en México. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup™	32

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2015	17	4	78	1	+13	+13
Tercer trimestre 2015	14	3	81	2	+11	+11
Segundo trimestre 2015	16	4	79	1	+12	+11
Primer trimestre 2014	14	4	80	2	+10	+12
Cuarto trimestre 2014	22	6	72	0	+16	+16



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de México reportaron planes estables de contratación para el siguiente trimestre. El 17% de los empleadores espera incrementar su plantilla laboral, 4% anticipa una disminución y 78% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +13%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica, igualmente, en +13%. Las expectativas de contratación incrementan 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en la comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

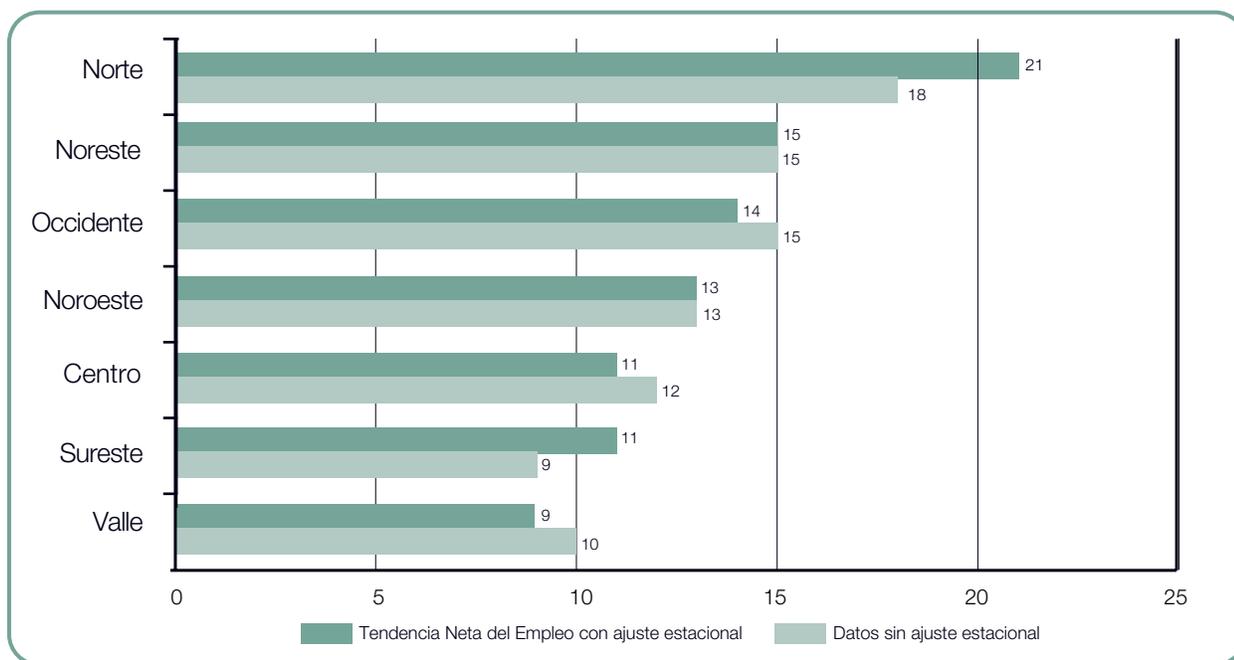
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las siete regiones, prevén aumentos en sus plantillas laborales para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015). Los mayores incrementos se prevén en la región Norte, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Noreste y Occidente anticipan incrementos con Tendencias de +15% y +14%, respectivamente, Noroeste reporta una Tendencia de +13%, Centro y Sureste Tendencias de +11% y finalmente, la región Valle presenta una Tendencia de +9%.

Cuando se compara con el 3T 2015 (julio-septiembre), las intenciones de contratación incrementan en cinco de las siete regiones. Los empleadores de la región Norte reportan un incremento de 13 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia para el Occidente es 3 puntos porcentuales mayor. Por otro lado, Noreste y Noroeste tuvieron incrementos de 2 puntos porcentuales y las expectativas se mantuvieron sin cambio en las regiones Centro y Valle.

En la comparación anual, la Tendencia se debilita en cuatro de las siete regiones y se fortalece en tres, destacando disminuciones de 16 y 13 puntos porcentuales en Valle y Noreste, respectivamente, mientras que Centro y Noroeste reportan Tendencias 3 puntos porcentuales menores. No obstante, la región Norte se fortalece 9 puntos porcentuales, Occidente 6 puntos porcentuales y Sureste un punto porcentual.

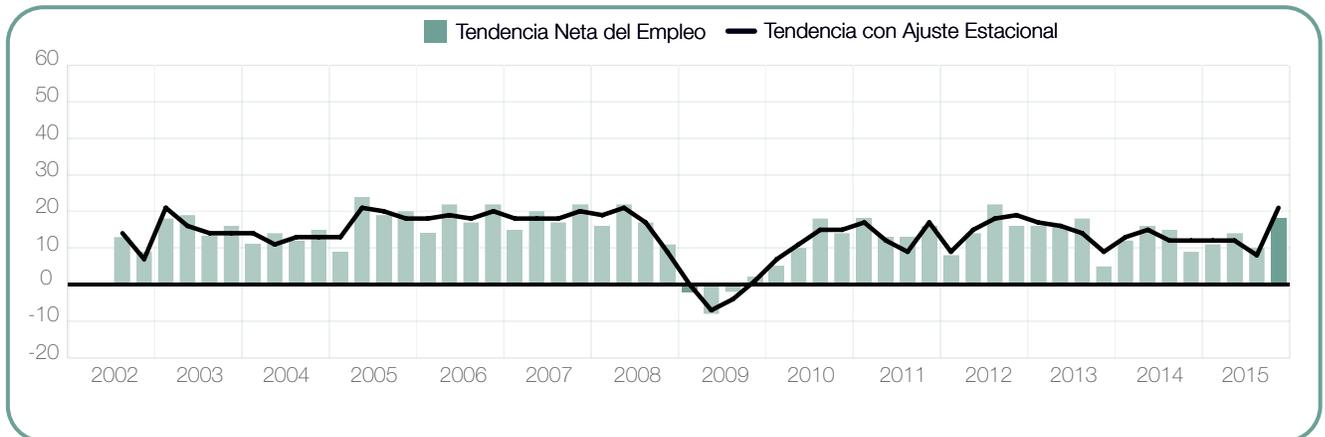


+18 (+21)%

Norte

Durango, Chihuahua, Coahuila y Zacatecas.

La región Norte reporta el mercado laboral más optimista desde el 2T 2008 para el siguiente trimestre 4T 2015, con una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Estas intenciones de contratación reportan incrementos considerables en ambas comparaciones, trimestral y anual, con incrementos de 13 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.

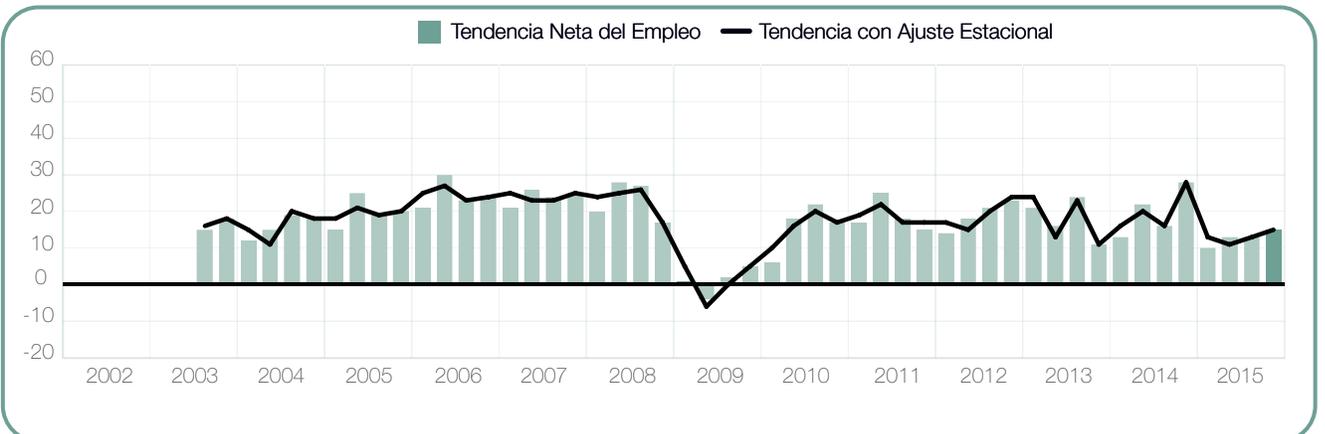


+15 (+15)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte).

Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores anticipan un clima laboral favorable en el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015). La Tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y disminuye 13 puntos porcentuales en comparación anual.



+15 (+14)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

La región de Occidente reporta una Tendencia Neta del Empleo de +14% para el 4T 2015, las intenciones de contratación se fortalecen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y 6 puntos porcentuales en comparación anual.

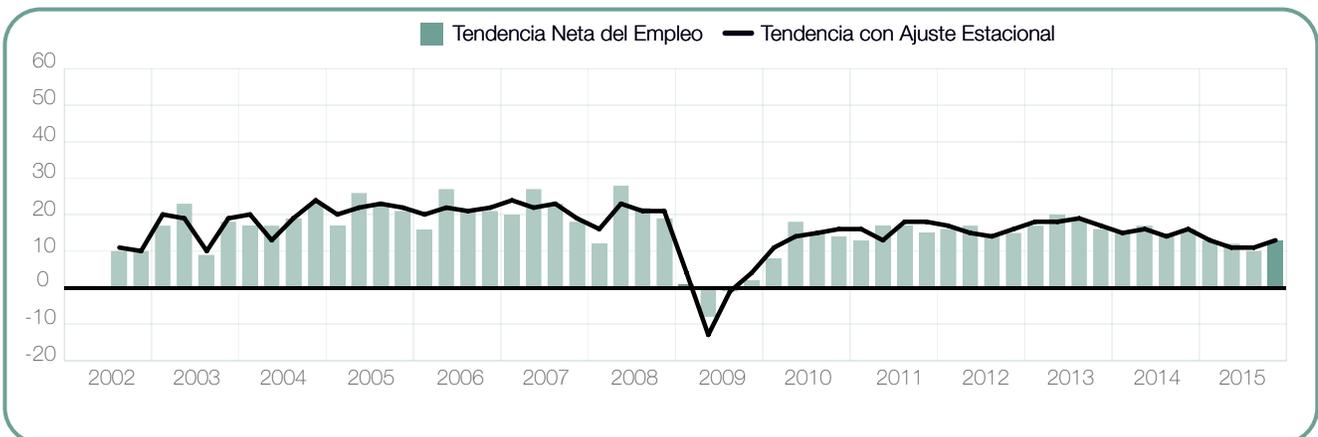


+13 (+13)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Los empleadores reportan intenciones de contratación estables para el próximo trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación se fortalecen 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral, pero se debilitan 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+12 (+11)%

Centro

Estado de México (parcial – sin considerar Zona Metropolitana), Guanajuato, Hidalgo, Querétaro, Morelos, Puebla y Tlaxcala.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable para el trimestre octubre-diciembre 2015, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

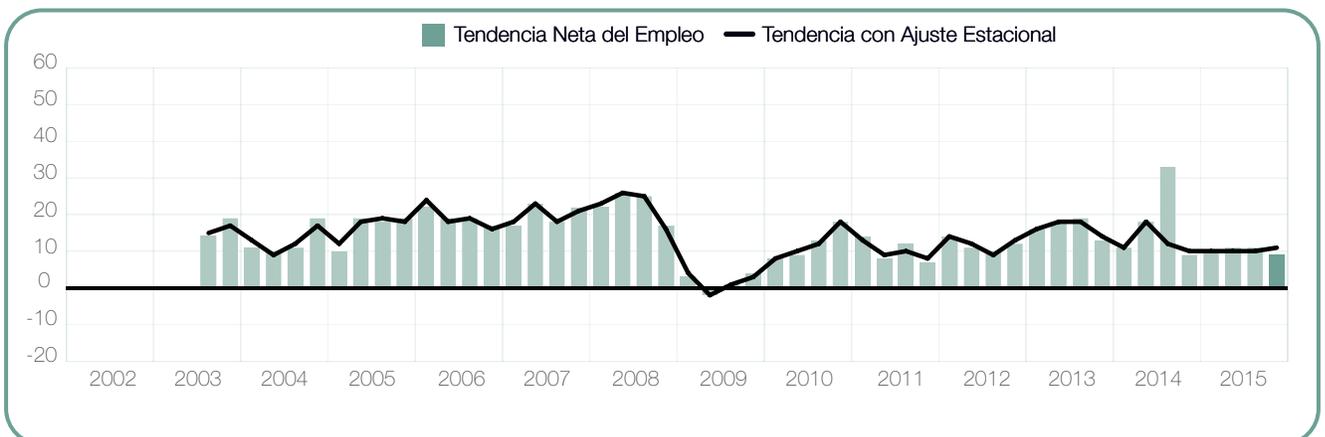


+9 (+11)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur).

Intenciones respetables de contratación se anticipan para octubre-diciembre 2015, con los empleadores del Sureste reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables tanto en comparación trimestral, como en anual, aumentando un punto porcentual en ambos casos.

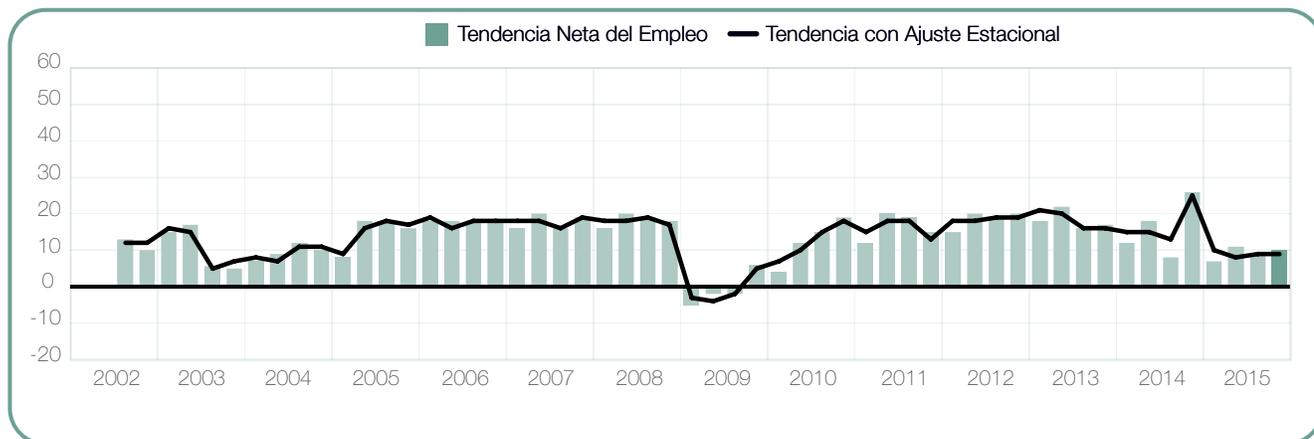


+10 (+9)%

Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana.

Los empleadores continúan reportando intenciones de contratación optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +9% para el 4T 2015 (octubre-diciembre). Cuando se compara con el trimestre anterior la Tendencia se mantiene sin cambios, pero anualmente disminuye 16 puntos porcentuales.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 7	Por debajo 8 a 12	Igual 13	Por encima 14 a 20	Muy por encima > 21
Estado de México	Aguascalientes	Sonora	Nuevo León	Baja California Sur
Oaxaca	Baja California		Zacatecas	Guerrero
Puebla	Sinaloa		Coahuila	Querétaro
Tlaxcala	Chiapas		Michoacán	Chihuahua
Hidalgo	D.F.		Jalisco	Durango
Campeche	Veracruz Norte		San Luis Potosí	
Tabasco	Colima		Guanajuato	
Nayarit	Morelos		Yucatán	
	Quintana Roo			
	Tamaulipas			
	Veracruz Sur			
	Área Metropolitana D.F.			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Tendencias “Muy por encima” del promedio se anticipan en 5 estados para el trimestre octubre-diciembre 2015. Baja California Sur, Guerrero y Querétaro reportan Tendencias de +24%, Chihuahua reporta una TNE de +23% y Durango una Tendencia de +21%.

Las expectativas “Por encima” del promedio nacional se reportan en ocho estados y Sonora reporta una Tendencia Neta del Empleo igual a la Nacional con +13%. Tendencias “Por debajo” del promedio se reportan en doce estados.

Los empleadores en ocho estados se clasifican como “Muy por debajo” del promedio. La Tendencia más débil, y única negativa, se reporta en Nayarit con una Tendencia de -3%. Intenciones de contratación cautelosas se presentan en Tabasco y Campeche con Tendencias de +1% y +2%, respectivamente, mientras que el estado de Hidalgo reporta una TNE de +5%. En Tlaxcala la Tendencia es de +6% y la Tendencia en tres estados se reporta en +7% – Puebla, Oaxaca y Estado de México.

En comparación trimestral (julio-septiembre 2015), las intenciones de contratación se fortalecen en 24 de los 34 estados. Destacando con 26 puntos porcentuales Baja California Sur. Incrementos considerables de 19 y 18 puntos porcentuales se presentan en Zacatecas y Guerrero, respectivamente, mientras que Coahuila se fortalece 12 puntos porcentuales. No obstante, la Tendencia disminuye en ocho estados, destacándose Nayarit con 20 puntos porcentuales.

En comparación anual (octubre-diciembre 2014), la Tendencia se fortalece en 15 estados. Los empleadores de Querétaro reportan un incremento considerable de 17 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia para Baja California Sur es 13 puntos porcentuales mayor. Yucatán incrementa su Tendencia 12 puntos porcentuales, al igual que Oaxaca. Por otro lado, la Tendencia se debilita en 17 estados. La Tendencia de Hidalgo disminuye 41 puntos porcentuales y la de Guerrero disminuye 33 puntos porcentuales. Morelos y Nuevo León se debilitan 21 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se ha realizado un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades son: Ciudad de México, Ciudad Juárez, Chihuahua, Guadalajara, Hermosillo, León, Mérida, Mexicali, Monterrey, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tijuana y Torreón.

La Tendencia Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de la encuesta. Para el 4T 2015, la Tendencia Urbana se sitúa en +14%, un punto arriba de la Tendencia Nacional Neta de +13%. El Neto Urbano es 4 puntos porcentuales mayor, en comparación con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), pero disminuye 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Las intenciones de contratación más optimistas para el 4T 2015 se reportan en Ciudad Juárez y Querétaro, con Tendencias Netas del Empleo de +29% y +22%, respectivamente. Un ritmo de contratación activo se prevé también en Chihuahua con una Tendencia de +21%. Mientras que Puebla reporta una Tendencia Urbana de +4%.

Cuando se compara con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), las intenciones de contratación se fortalecen en 12 de 14 ciudades. Destaca Ciudad Juárez con un incremento de 19 puntos porcentuales, mientras que una Tendencia fortalecida en 7 y 6 puntos se reporta en Chihuahua y Torreón, respectivamente. La Tendencia se debilita en dos ciudades, incluyendo Tijuana, donde los empleadores reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual (4T 2014), los planes de contratación se fortalecen en siete de las 14 ciudades. Destacando Ciudad Juárez y Querétaro, con 17 y 16 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Tendencias se debilitan en siete ciudades, destacando con 28 puntos porcentuales Monterrey y con 18 puntos porcentuales Mexicali.

Comparativo por Ciudades					
	4T 2015	3T 2015	4T 2014	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	13	11	16	2	-3
Neto Urbano	14	10	19	4	-5
Ciudad Juárez	29	10	12	19	17
Querétaro	22	17	6	5	16
Chihuahua	21	14	15	7	6
Guadalajara	16	11	10	5	6
Monterrey	15	14	43	1	-28
Hermosillo	14	11	6	3	8
Mérida	14	12	2	2	12
Mexicali	14	11	32	3	-18
Torreón	13	7	11	6	2
León	12	9	19	3	-7
San Luis Potosí	12	13	14	-1	-2
Ciudad de México	10	9	26	1	-16
Tijuana	10	12	12	-2	-2
Puebla	4	2	7	2	-3

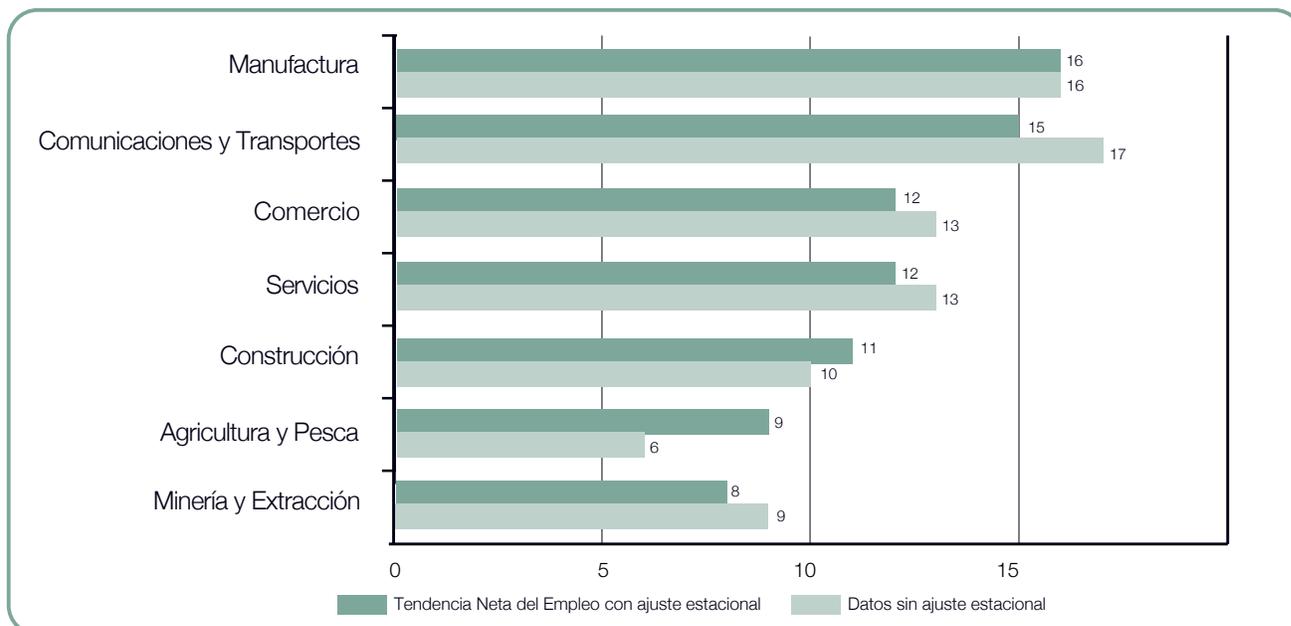
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan incrementos en sus plantillas laborales en los siete sectores industriales de México durante el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015). Las intenciones de contratación más optimistas se presentan nuevamente en el sector Manufactura, así como en el sector Comunicaciones & Transportes con una Tendencia Neta del Empleo de +16% y +15%, respectivamente. Comercio y Servicios presentan una Tendencia de +12%, mientras que Construcción reporta una Tendencia de +11%. Agricultura & Pesca reporta una TNE de +9% y Minería & Extracción de +8%.

Cuando se compara anualmente con el 4T 2014 (octubre-diciembre), los planes de contratación se debilitan en cinco de los siete sectores, donde destaca una disminución de 24 puntos porcentuales en Minería & Extracción, mientras que la Tendencia se debilita 5 y 3 puntos porcentuales en Servicios y Construcción, respectivamente.

En comparación trimestral (3T 2015), la Tendencia incrementa en seis de los siete sectores. Destacando el incremento de 5 puntos porcentuales en Comunicaciones & Transportes. Una Tendencia 4 puntos porcentuales más fuerte, se reporta tanto en Agricultura & Pesca, como en Construcción, mientras que el sector Comercio se fortalece 3 puntos porcentuales. Mientras, el sector Servicios no reporta cambio alguno.



+16 (+16)%

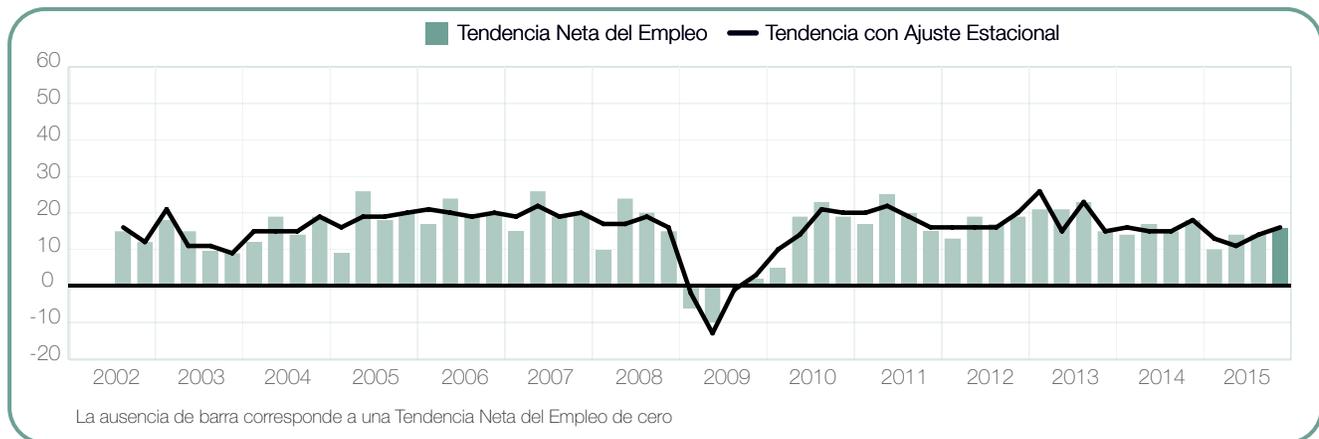
Manufactura

Se prevé un clima favorable de contratación para el 4T 2015, con una TNE de +16%. Las expectativas se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), pero se debilitan, igualmente, 2 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).

Se esperan incrementos del sector en las siete regiones, destacando Norte con una Tendencia de +29%. Sureste reporta una Tendencia de +19% y la Tendencia se mantiene en +15% para – Noreste, Noroeste y Occidente.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro regiones, incluyendo Norte con 19 puntos porcentuales.

En la comparación anual, las intenciones de contratación disminuyen en cuatro regiones, destacando con 16 puntos porcentuales Valle, así como Centro y Noreste con 12 puntos porcentuales. No obstante, la Tendencia se fortalece en Norte con 18 puntos porcentuales, Occidente y Sureste con 13 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.



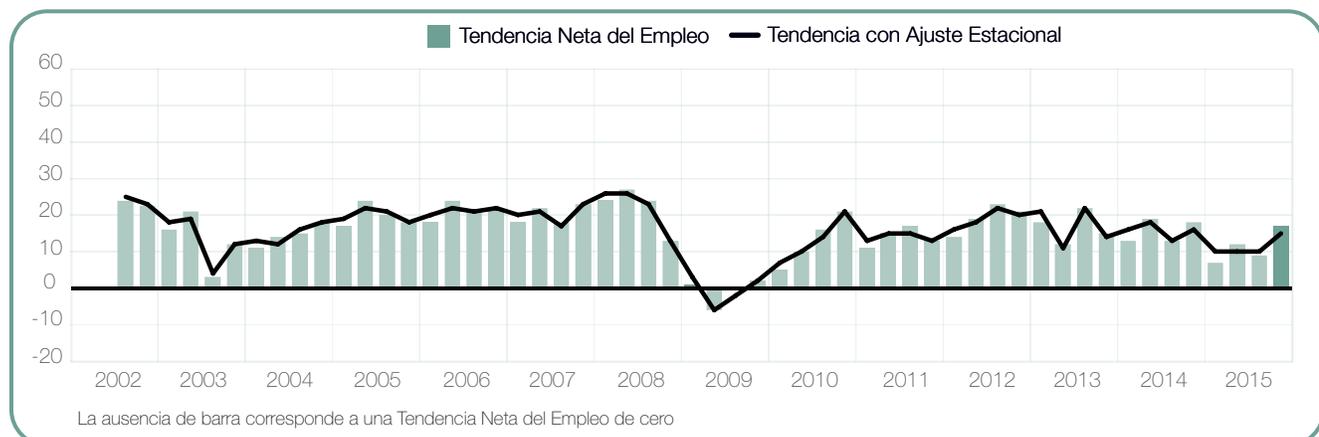
+17 (+15)%

Comunicaciones y Transportes

Se prevé un clima de contratación optimista en el próximo trimestre con una TNE de +15%. La Tendencia se fortalece 5 puntos porcentuales en la comparación trimestral (3T 2015) y se mantiene relativamente estable en la comparación anual (4T 2014) con menos un punto porcentual.

Se prevén incrementos en las plantillas laborales de las siete regiones en el sector. Las expectativas más favorables son reportadas en el Norte con una Tendencia de +26%. En la región Centro se reporta una Tendencia de +17%, mientras que las Tendencias de Occidente y Noreste se reportan en +16 y +14%, respectivamente.

Cuando se compara con el 3T 2015, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de las siete regiones. Destacando aumentos de 16 y 12 puntos porcentuales en Norte y Occidente, respectivamente.



+13 (+12)%

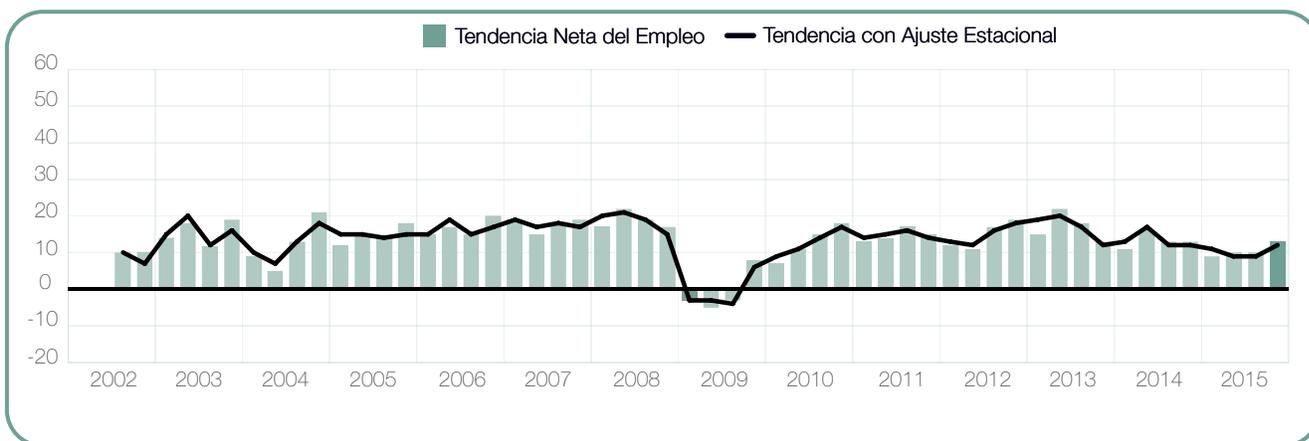
Comercio

Con una TNE de +12%, se reportan intenciones de contratación optimistas para el 4T 2015. La Tendencia se fortalece 3 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), y permanece sin cambios en comparación anual (4T 2014).

Se prevén incrementos para el sector en las siete regiones. Los mercados laborales más optimistas se anticipan en Norte y Occidente con Tendencias de +19% y +15%, respectivamente.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco regiones, destacando la región Norte que se fortalece 8 puntos porcentuales.

En comparación anual, la Tendencia se debilita en cuatro regiones, destacando Valle con 12 puntos porcentuales y Noreste con 8 puntos porcentuales. No obstante, la Tendencia se fortalece en 3 regiones, destacando Norte con 10 puntos porcentuales.



+13 (+12)%

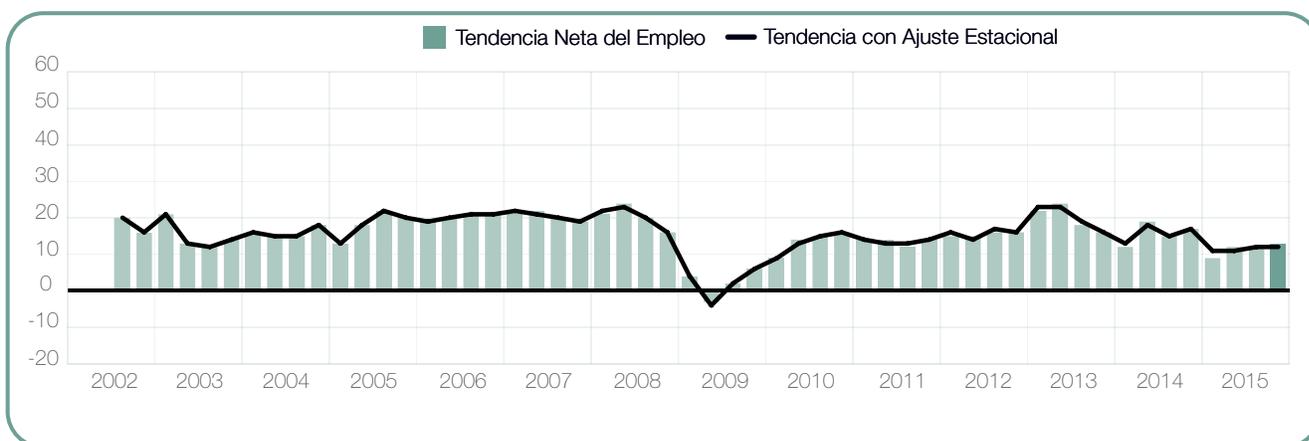
Servicios

Un ritmo de contratación optimista se prevé para el 4T 2015 con una TNE de +12% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan 5 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).

El mercado laboral más optimista se reporta en Noreste con una Tendencia de +19%. Destacan igualmente, intenciones de contratación favorables en el Noroeste con una Tendencia de +18% y en el Norte la Tendencia es +17%.

En comparación trimestral, las expectativas se fortalecen en cuatro regiones, destacando el Norte con 9 puntos porcentuales. Sin embargo, disminuye en tres regiones, incluyendo Valle con 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, la Tendencia se fortalece en cinco de las siete regiones. Norte reporta un incremento de 12 puntos porcentuales mientras que la Tendencia en Noroeste es 8 puntos porcentuales mayor. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan en dos regiones, Valle con 20 puntos porcentuales y Noreste con 12 puntos porcentuales.



+10 (11)%

Construcción

Se reportan planes de contratación favorables para el siguiente trimestre con una TNE de +11%. En comparación trimestral (3T 2015), la Tendencia se fortalece 4 puntos porcentuales, pero se debilita 3 puntos porcentuales en la comparación anual (4T 2014).

Se prevén incrementos en los planes de contratación de las siete regiones. Las intenciones de contratación más optimistas se reportan en Occidente y Valle con Tendencias de +19%. Noroeste y Norte reportan Tendencias de +18% y +17%, respectivamente.

En comparación trimestral, se prevén intenciones de contratación fortalecidas en cinco de las siete regiones, donde destaca un incremento de 23 puntos porcentuales en Occidente. No obstante, las intenciones se debilitan en Noreste y Sureste con 22 y 16 puntos porcentuales, respectivamente.

En la comparación anual, las expectativas se fortalecen en cinco regiones. Los empleadores en el Occidente reportan un incremento significativo de 22 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias en Noreste y Sureste se debilitan 22 y 16 puntos porcentuales, respectivamente.



+6(+9)%

Agricultura y Pesca

Los empleadores prevén planes de contratación cautelosos pero optimistas para el siguiente trimestre, con una TNE de +9%. Las intenciones de contratación se fortalecen 4 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015) y no reportan cambios en comparación anual (4T 2014).

Dentro de este sector, se prevén incrementos en seis de las siete regiones, destacando Sureste con una Tendencia de +20%. Centro y Noreste también esperan incrementos con Tendencias de +17% y +12%, respectivamente. Valle anticipa una disminución en sus plantillas laborales con una TNE de -4%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro regiones, destacando con 30 puntos porcentuales el Sureste, mientras que Noreste y Norte presentan disminuciones de 13 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, la Tendencia se debilita también en cuatro regiones, destacando Valle con 11 puntos porcentuales. No obstante, los planes de contratación incrementan en tres regiones, destacando Sureste y Centro, con 13 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



+9 (+8)%

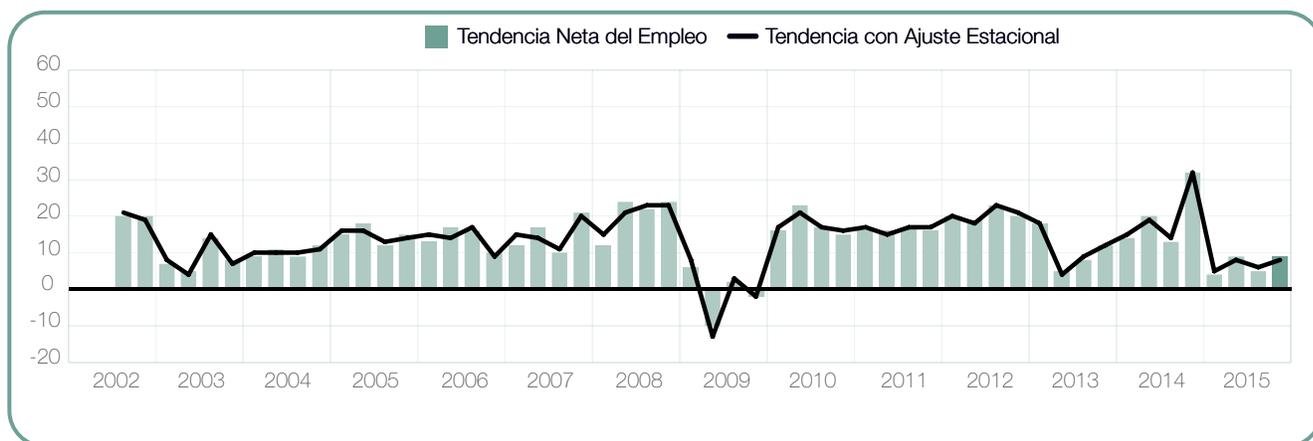
Minería y Extracción

Los empleadores prevén oportunidades de contratación para octubre-diciembre 2015, con una TNE de +8%. La Tendencia se fortalece 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral (3T 2015), pero se debilita 24 puntos porcentuales en la comparación anual (4T 2014).

Se esperan incrementos en los niveles de contratación en cinco de las siete regiones durante el 4T 2015, donde destacan Norte y Noroeste con +14%, Centro reporta una Tendencia de +12%. No obstante, la Tendencia se debilita en dos regiones, destacando la región Valle con una Tendencia de -14%.

Los planes de contratación se fortalecen en cinco regiones en comparación trimestral, incluyendo Occidente y Noroeste donde los empleadores reportan incrementos de 7 y 6 puntos porcentuales, respectivamente. Por otro lado, la Tendencia disminuye en dos regiones, destacando Valle con 11 puntos porcentuales.

Cuando se compara con el 4T 2014, las intenciones de contratación se debilitan en las siete regiones. Destaca una aguda disminución de 64 puntos porcentuales en Valle, mientras que Tendencias 27 y 25 puntos porcentuales más débiles se observan en Occidente y Noreste, respectivamente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de la organización:

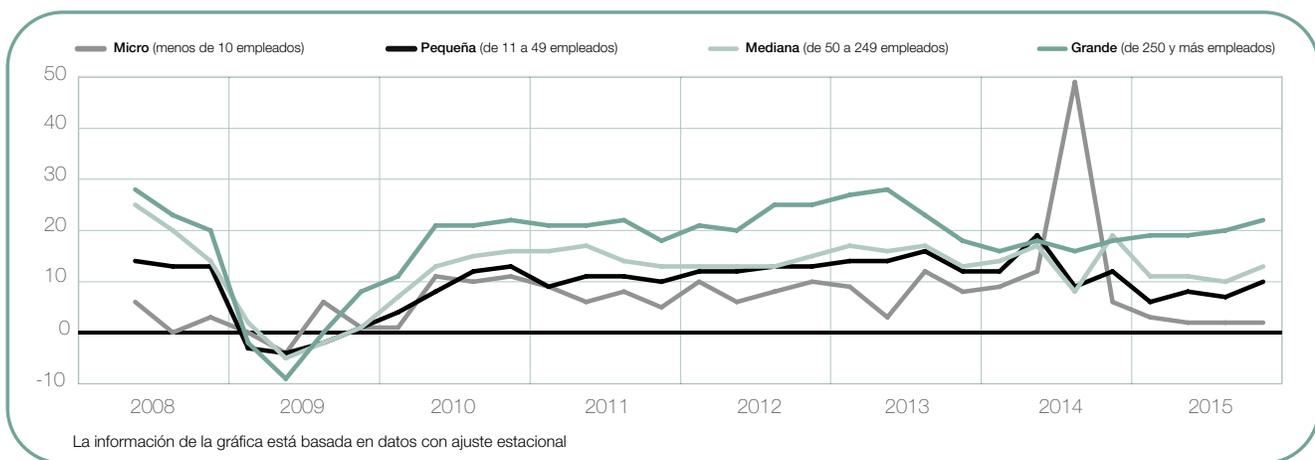
Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores anticipan planes de contratación optimistas para los cuatro tamaños de empresa durante el último trimestre del año (octubre-diciembre 2015). Las empresas Grandes prevén nuevamente los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +22%, mientras que las empresas Medianas y Pequeñas reportan Tendencias de +13% y +10%, respectivamente. Por su parte, las Micro empresas reportan una Tendencia cautelosa de +2%.

En comparación trimestral (3T 2015), las intenciones de contratación se fortalecen 3 puntos porcentuales para las empresas Pequeñas y Medianas, mientras que las empresas Grandes reportan un incremento de 2 puntos porcentuales y las microempresas no presentan cambios.

En comparación anual (4T 2014), la Tendencia disminuye en tres de los cuatro tamaños de empresa. Las empresas Medianas disminuyen 6 puntos porcentuales y las Tendencias se debilitan 4 y 2 puntos porcentuales para las empresas Micro y Pequeñas, respectivamente. Sin embargo, las empresas Grandes se fortalecen 4 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	27	5	67	1	+22	+22
Mediana	18	4	77	1	+14	+13
Pequeña	12	3	84	1	+9	+10
Micro	7	5	87	1	+2	+2



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

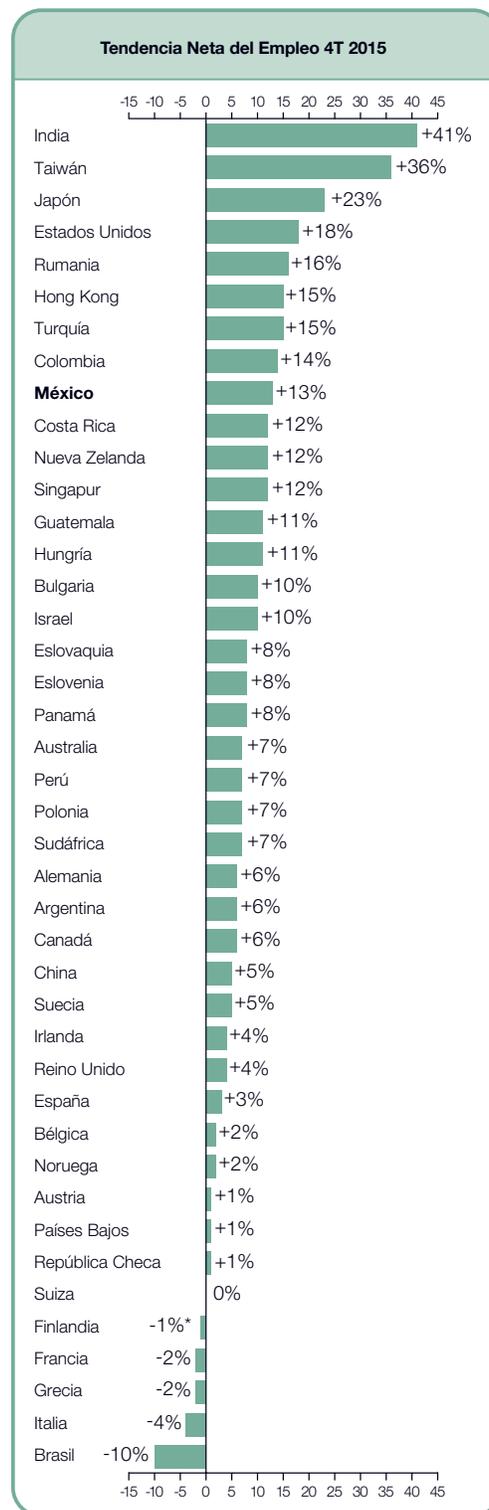
	4T 2015	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
México	13 (13)¹	2 (2)¹	-3 (-3)¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMOA†			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹

†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Datos sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a cerca de 59,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el cuarto trimestre de 2015*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 36 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, los mercados laborales continúan siendo irregulares en medio de signos de una recuperación que se observa lenta y prolongada. Muchos empleadores continúan actuando cautelosamente y absteniéndose de realizar grandes planes de contratación hasta que puedan constatar indicadores significativos de una reactivación del mercado.

Los empleadores en India y Taiwán continúan reportando los planes de contratación más optimistas a lo largo del mundo, mientras que la confianza de los empleadores en Japón crece sostenidamente con el pronóstico más optimista reportado desde el primer trimestre de 2008. De manera similar, las intenciones de contratación en Estados Unidos continúan incrementándose y la Tendencia para este trimestre es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2007.

Contrariamente, el optimismo de los empleadores continúa disminuyendo en Brasil; su pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta y desciende hasta ser el nivel menos optimista desde que la encuesta fue lanzada. La actividad en el mercado laboral de igual manera está descendiendo en China, donde los empleadores pronostican el entorno de contratación más débil en más de seis años. Mientras tanto, los pronósticos se mantienen negativos en Italia y se convierten en negativos para Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto cuando se compara de manera trimestral (3T 2015) y anual (4T 2015). Los pronósticos incrementan en 15 países y territorios a manera trimestral, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando comparamos anualmente, los pronósticos incrementan en 16 países, disminuyen en 21 y permanecen estables en cinco.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales de 19 de los 24 países. En comparación trimestral, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en siete países y se debiliten en 12. Cuando comparamos anualmente contra el cuarto trimestre de 2014, la confianza de los empleadores se fortalece en 12 países y se debilita en nueve. Por otra parte, los incrementos en las plantillas laborales de estos países son moderados, con el optimismo de los empleadores retenido, parcialmente, por los problemas

relacionados con la más reciente crisis griega. El ritmo de contratación más activo en la región es reportado en Rumania, mientras que los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región para el último trimestre del año.

Se esperan incrementos laborales en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Sin embargo, las Tendencias tienden a debilitarse y se espera que el ritmo de contratación se fortalezca solamente en tres de los ocho países y territorios en la comparación trimestral y únicamente en un país en la comparación anual. Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista en el mundo. En China la actividad de contratación disminuyó a su punto más bajo desde el tercer trimestre de 2009, siguiendo con disminuciones en comparación trimestral y anual en las todas las regiones y en casi todos los sectores de este país.

En América, se reportan Tendencias positivas para nueve de los diez países. La confianza de los empleadores se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el 3T 2015. En comparación anual, los pronósticos se fortalecen en solamente tres países y disminuyen en seis. Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre de 2015. En contraste, los empleadores en Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con pronósticos negativos reportados por los empleadores en casi todos los sectores y en todas las regiones.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en:

www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm .

La próxima encuesta de expectativas de empleo se dará a conocer el 8 de diciembre de 2015, detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Encuestados por Región

Para el 4T 2015, la investigación de ManpowerGroup encuestó a 58,770 directores de recursos humanos y directivos de alto nivel en organizaciones públicas y privadas de todo el mundo: 40% de los encuestados provienen de 10 países de América; 26% de 8 países y territorios de la región Asia y Pacífico; y 34% provienen de 24 países de la región (EMOA) Europa, Medio Oriente y África.

Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación previstos para el cuarto trimestre de 2015. Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en diferentes niveles en todos los países, excepto en Brasil. Los pronósticos varían en distintos rangos cuando comparamos con el trimestre anterior, con Tendencias aumentando en cinco países y disminuyendo en cuatro. La comparación anual sugiere una ligera tendencia a la baja con pronósticos más débiles para seis países.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región con más de uno de cada cinco empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en el periodo octubre-diciembre 2015. Se espera que los niveles de empleo aumenten en cada uno de los sectores y las regiones del país. El ritmo de contratación más activo se prevé para el sector Turismo, donde cerca de un tercio de los empleadores espera aumentar sus plantillas laborales durante el 4T 2015. Adicionalmente, se espera un crecimiento sólido en las nóminas los sectores Comercio, Comunicaciones & Transportes y Servicios Profesionales.

De igual manera, los empleadores en Colombia esperan un clima de contratación favorable para el cuarto trimestre de 2015. La Tendencias indican que las nóminas aumentarán en todos los sectores industriales y regiones, con las perspectivas de empleo más fuertes reportadas para el sector Educación & Administración Pública.

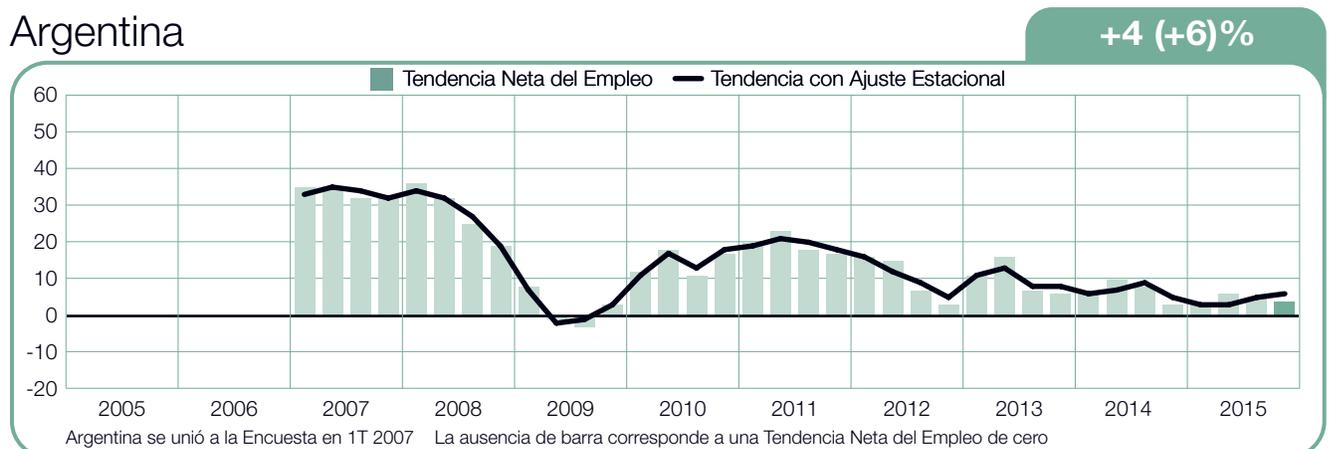
Los empleadores en México esperan un pequeño repunte respecto al trimestre anterior. Se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores y regiones del país. Los pronósticos más optimistas se reportan en los sectores de Manufactura y

Comunicaciones & Transportes, donde uno de cada cinco empleadores dicen esperar añadir nuevos trabajadores a sus plantillas en los próximos meses. De igual manera se esperan incrementos en las nóminas en Centroamérica, donde los empleadores de Costa Rica y Guatemala esperan incrementos en sus niveles de contratación en todos los sectores durante este cierre de año. Mientras tanto, el pronóstico para Panamá se mantiene positivo, pero los empleadores reportan los planes de contratación más débiles del país desde que la encuesta inició en Panamá en el segundo trimestre de 2010. Esto se relaciona con el pronóstico más débil hasta la fecha para los sectores de Comercio y Manufactura.

Por otra parte, en los empleadores canadienses anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleos en los últimos tres meses del año, pero la Tendencia para el país disminuye ligeramente en comparación, tanto trimestral (3T 2015) como anual (4T 2014). La confianza entre los empleadores Argentinos ha crecido marginalmente desde el segundo trimestre, con pronósticos positivos para este trimestre en todas las regiones y sectores. De manera similar, los empleadores en Perú esperan añadir talento a sus nóminas de manera modesta, a pesar de tener los pronósticos más débiles en seis de los nueve sectores, en comparación anual.

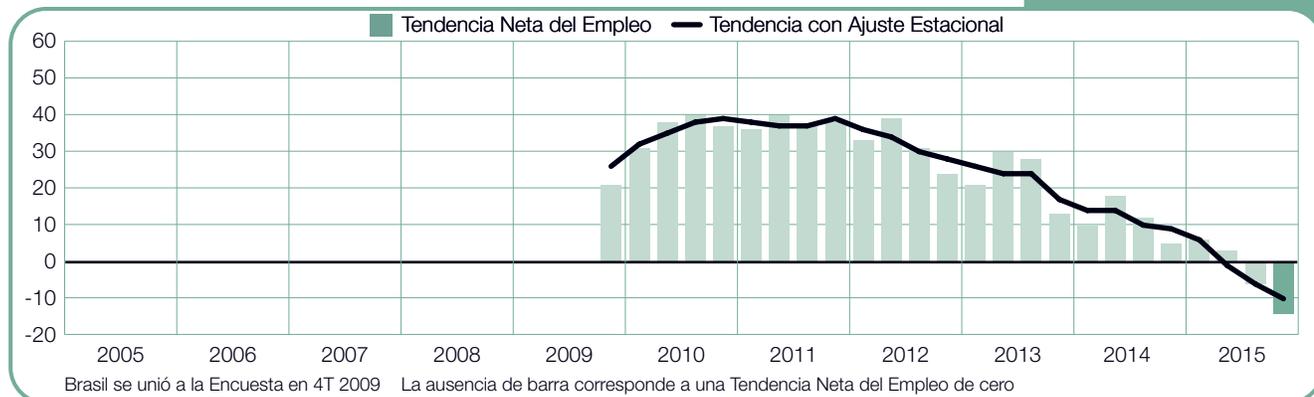
La confianza de los empleadores en Brasil continúa deteriorándose. La Tendencia del país declina hasta el nivel más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Brasil en el cuarto trimestre de 2009, el pronóstico de las intenciones de contratación ha sido negativo por tres trimestres consecutivos. La Tendencia también desciende a su nivel más bajo desde que la encuesta inició en las seis regiones y en casi todos los sectores. En general, cerca de uno de cada cuatro empleadores indicaron que reducirían sus plantillas laborales durante este cierre de año.

Argentina



Brasil

-14 (-10)%



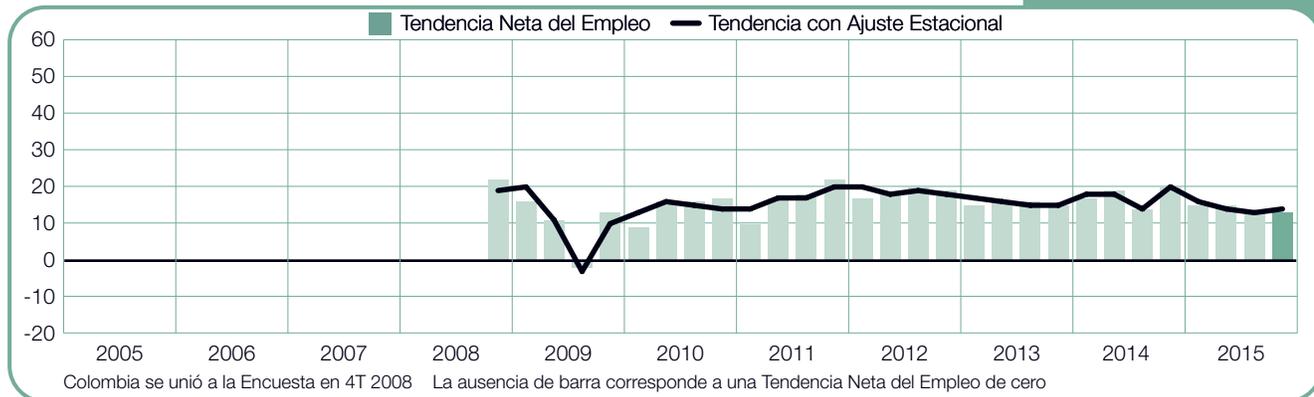
Canadá

+2 (+6)%



Colombia

+13 (+14)%



Costa Rica

+13 (+12)%



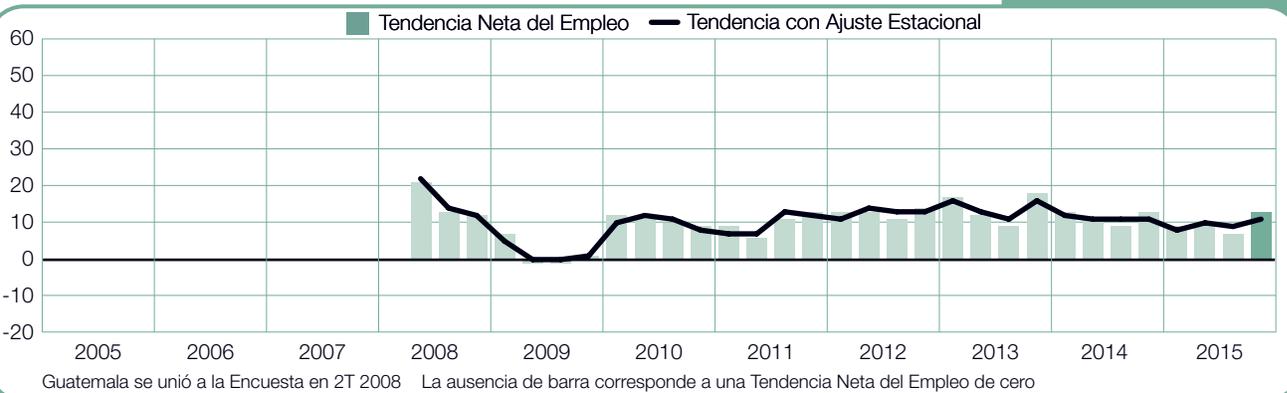
Estados Unidos de América

+15 (+18)%



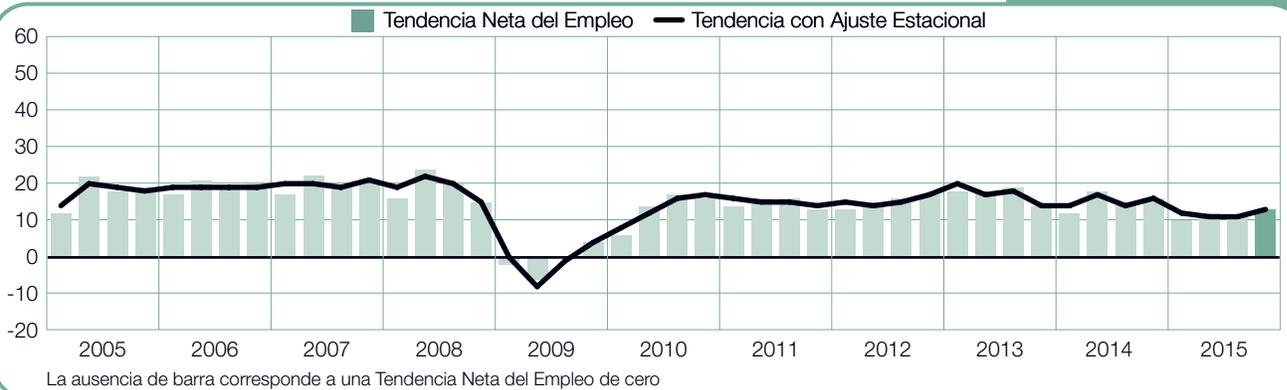
Guatemala

+13 (+11)%



México

+13 (+13)%



Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,200 empleadores fueron entrevistados en la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en el cuarto trimestre del 2015, pero se espera un ritmo de contratación lento en la mitad de estos países en comparación con el trimestre anterior (3T 2015) y en 6 de estos países y territorios en comparación al 4T 2014. Los planes de contratación más optimistas de la región son reportados por los empleadores en India, Taiwán y Japón, mientras que en China e India reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta. Más de cuatro de cada 10 empleadores encuestados indican que tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre, esta Tendencia es impulsada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico en las cuatro regiones encuestadas en el país y en la mayoría de los sectores industriales.

Las intenciones de contratación en Taiwán disminuyen ligeramente cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y con el último trimestre del año anterior (octubre-diciembre 2014). Sin embargo, se pueden esperar oportunidades para los buscadores de empleo durante el último trimestre de este año, y cuando comparamos con los empleadores de otras partes del mundo, el optimismo de los empleadores taiwaneses solamente se ve superado por aquellos empleadores en India. Se espera un entorno de contratación vigoroso en los sectores de Servicios y en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, aún cuando las perspectivas para el sector de Minería & Construcción son las más débiles desde el primer trimestre de 2010, con cerca de tres de cada 10 empleadores reportando intenciones de incrementar sus plantillas laborales en este último trimestre de 2015.

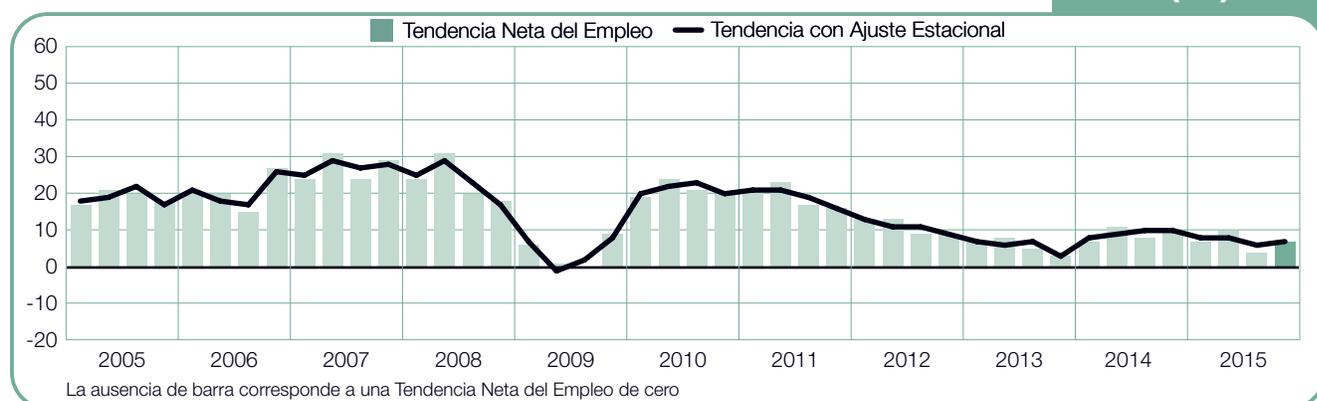
En Japón, la Tendencia se sitúa en su punto más alto desde el primer trimestre de 2008. Sin embargo, los planes de contratación siguen viéndose frustrados por la carencia de candidatos suficientemente calificados, debido en parte a la disminución de mano de obra ocasionada por el envejecimiento de la población. El principal reto está en los sectores de Minería & Construcción y en Comunicaciones & Transportes, donde cerca de tres de cada 10 empleadores planean añadir nuevos empleados a sus nóminas una vez que puedan encontrar buenos candidatos para cubrir sus vacantes.

En China, la confianza de los empleadores se mantiene con un optimismo cauteloso, con Tendencias positivas reportándose en cada uno de los sectores y las regiones del país. Sin embargo, las oportunidades para los buscadores de empleo son menos abundantes que en trimestres anteriores. La transición hacia una economía basada en los servicios y la disminución del gasto en infraestructura resultan en una menor actividad de contratación, el mercado laboral está experimentando un ritmo más lento el cual no había sido visto desde el tercer trimestre de 2009.

El entorno de contratación en Nueva Zelanda se mantiene positivo, pero los empleadores están disminuyendo sus planes de contratación en márgenes considerables, si comparamos con el 4T 2014. Las Tendencias también se debilitan en seis de los siete sectores industriales en comparación anual, destacando el agudo declive en el sector Servicios. Se espera una modesta actividad de contratación en Australia donde el constante impacto de la disminución de precios de los commodities es contrarrestado por el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces que se reporta como el más fuerte en más de tres años. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Singapur y Hong Kong, con pronósticos positivos en todos los sectores industriales.

Australia

+7 (+7)%



China

+5 (+5)%



Hong Kong

+16 (+15)%



India

+40 (+41)%



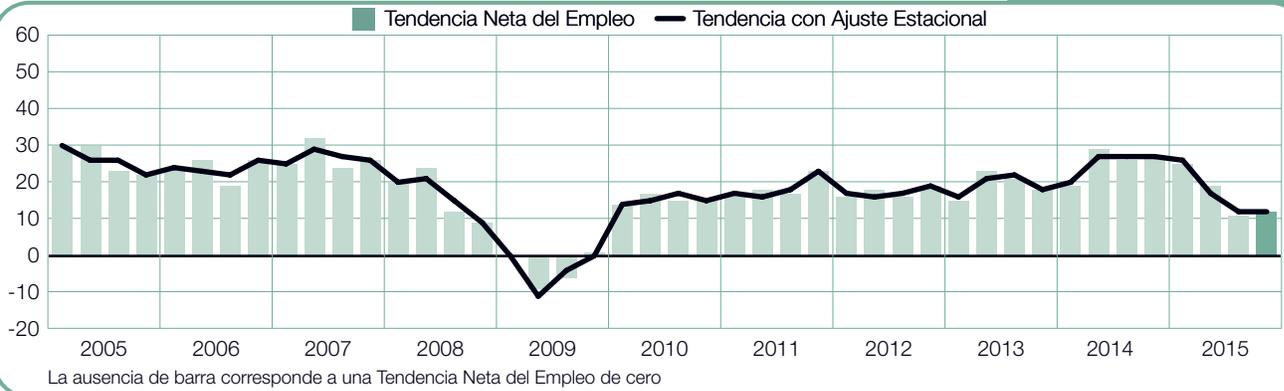
Japón

+19 (+23)%



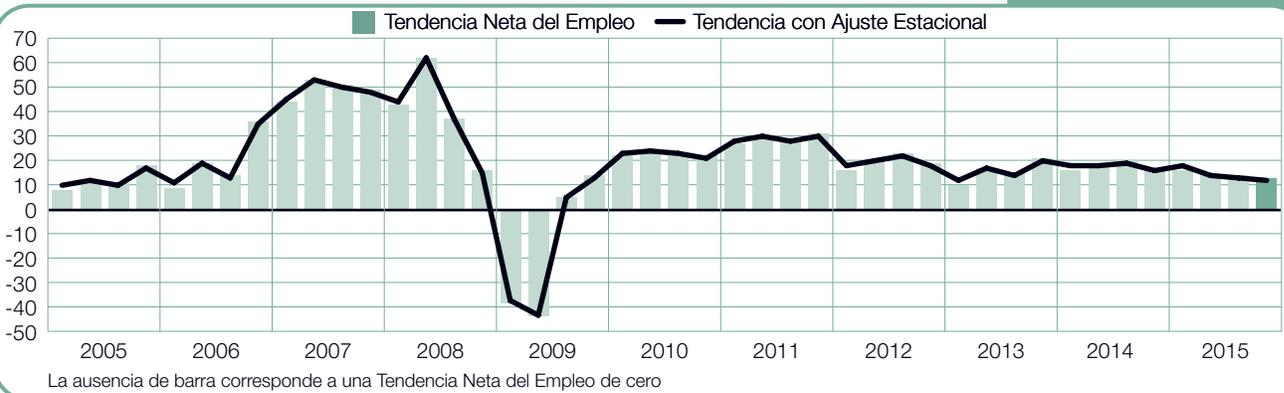
Nueva Zelanda

+12 (+12)%



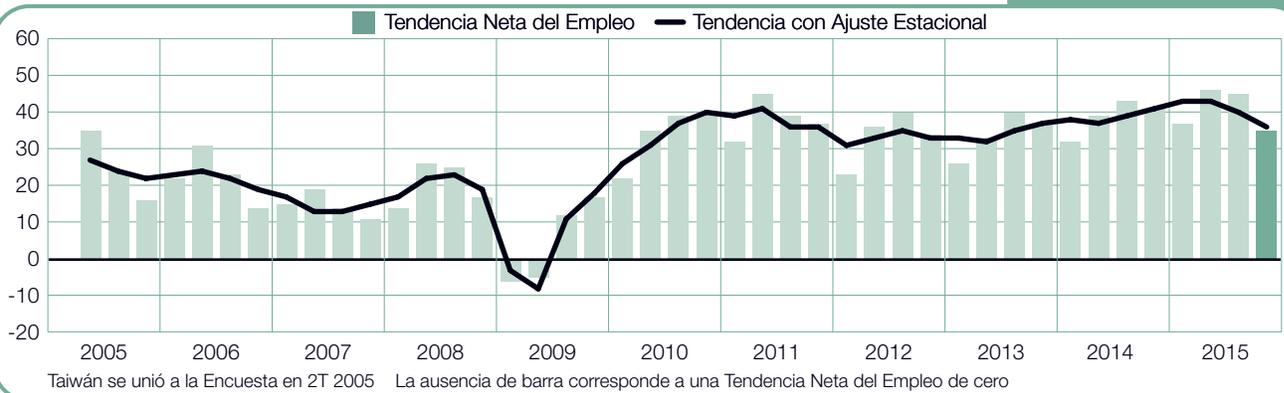
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores en 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África) fueron encuestados acerca de sus expectativas laborales para el cuarto trimestre 2015. Los empleadores en 19 países planean aumentar sus nóminas durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, hay señales de que los empleadores continúan teniendo algunas preocupaciones acerca de la crisis en Grecia. Los pronósticos aumentan solamente en siete países en comparación con el tercer trimestre de 2015 y disminuyen en doce, con las Tendencias de Finlandia, Francia y Grecia en territorio negativo. En comparación anual, la confianza de los empleadores aumenta en 12 países y disminuye en nueve. Y por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Italia reportan los pronósticos más débiles de la región.

El clima de contratación más fuerte de la región es reportado por Rumania, con perspectivas sólidas para Manufactura y Comercio. El sector Manufactura impulsa también el pronóstico en Turquía donde cerca de tres de cada 10 empleadores en el sector esperan aumentar sus plantillas laborales durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores en Alemania continúan reportando signos optimistas para los buscadores de empleo. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en ambos tipos de comparación, trimestral y anual, a pesar de la disminución en el sector Manufactura, uno de los motores del empleo en el país. Adicionalmente, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más optimistas en Hungría donde los empleadores reportan los pronósticos más optimistas desde que la encuesta inició en el país el 3T 2009.

Las Tendencias son positivas en cada uno de los sectores industriales en el Reino Unido, sin embargo, los pronósticos son ligeramente más débiles respecto al trimestre y al año anterior, con los empleadores reportando planes de contratación debilitados en seis de los nueve sectores industriales en ambos comparativos, respecto al 3T 2015 y al 4T2014.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia desciende a territorio negativo, con los empleadores aparentemente a la espera del resultado de la legislación en cuanto a la flexibilización de los procesos de contratación. Los empleadores en el sector de Construcción están evidentemente retrasando los procesos de contratación hasta que las medidas del Gobierno para impulsar el gasto en infraestructura sean establecidas.

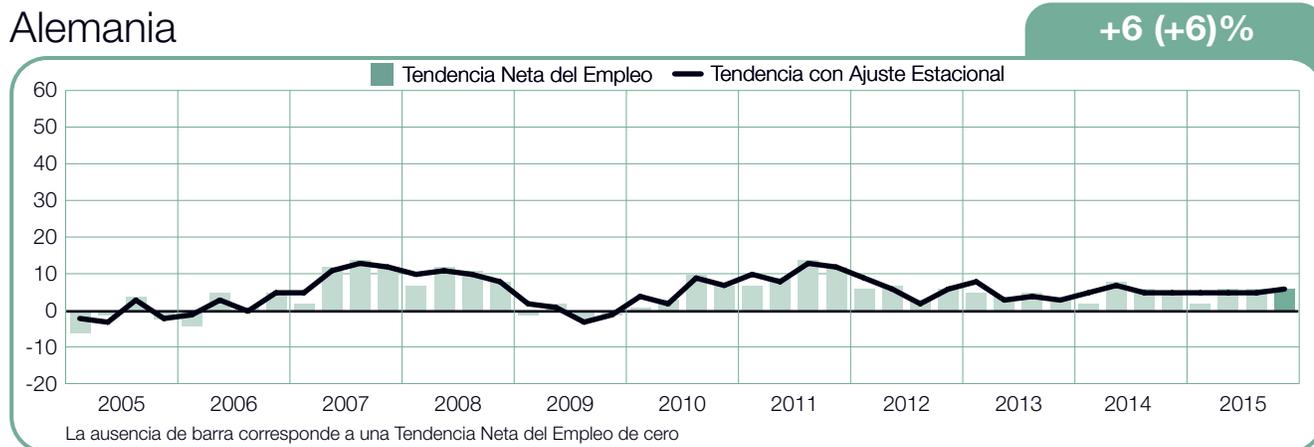
Las perspectivas para los buscadores de empleo en Irlanda y España son modestas, pero los empleadores han reportado planes de contratación positivos durante cuatro trimestres consecutivos, en el despertar de un largo periodo de contracciones en el mercado laboral. Por otra parte, los empleadores en Grecia han disminuido sus planes de contratación debido a los problemas relacionados con la crisis en su país, el pronóstico ahora es negativo después de siete trimestres con reportes positivos.

El clima de contratación es diverso en la zona nórdica, con perspectivas de crecimiento en el ritmo de contratación de Noruega y Suecia, pero con la disminución hasta territorio negativo del pronóstico para Finlandia, a pesar de un considerable incremento en el sector Manufactura en ese país.

Las oportunidades para los buscadores de empleo siguen siendo escasas en Italia, y la confianza de los empleadores continúa siendo baja. El desempleo se reporta en un punto alto, especialmente entre la gente joven, y la Tendencia continúa en territorio negativo por 19 trimestres consecutivos, con perspectivas de que las disminuciones en las nóminas continúen en todas las regiones y en casi todos los sectores industriales.

Adicionalmente, los empleadores se mantienen con un optimismo cauteloso en Israel y en Eslovaquia, donde los datos han sido ajustados mediante el proceso de "Ajuste Estacional" por primera vez.

Alemania



Austria

+1 (+1)%



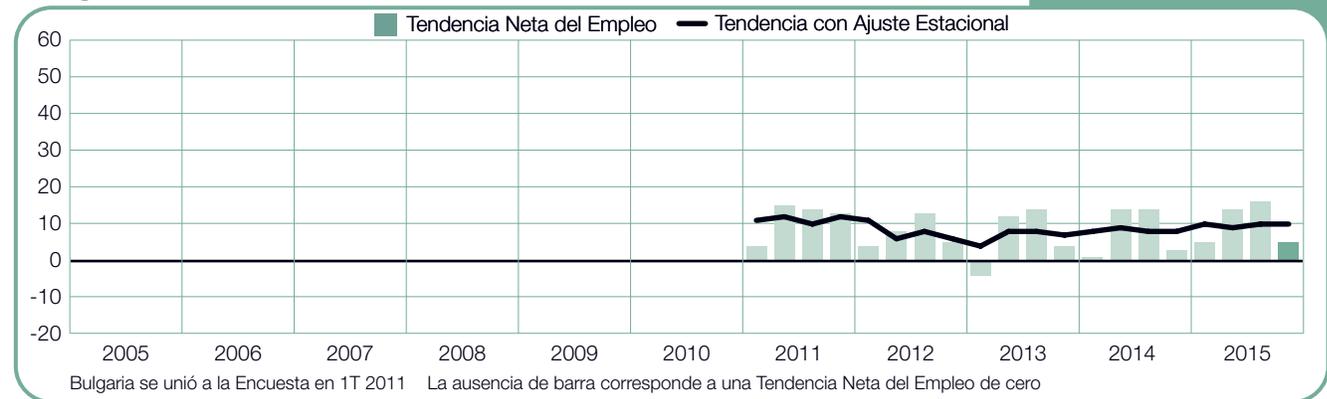
Bélgica

+2 (+2)%



Bulgaria

+5 (+10)%



Eslovaquia

+7 (+8)%



Eslovenia

+3 (+8)%



España

+1 (+3)%



Finlandia

-1%



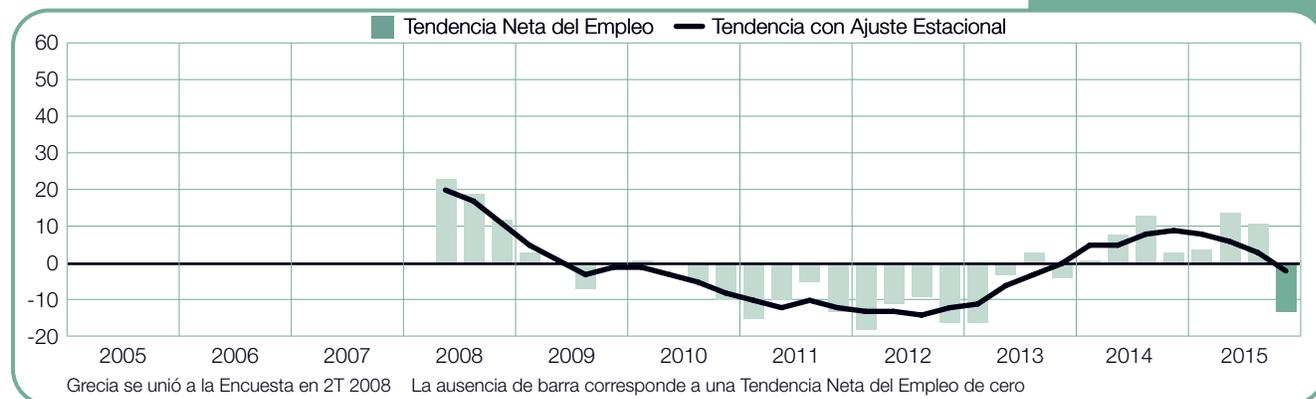
Francia

-2 (-2)%



Grecia

-13 (-2)%



Hungría

+10 (+11)%



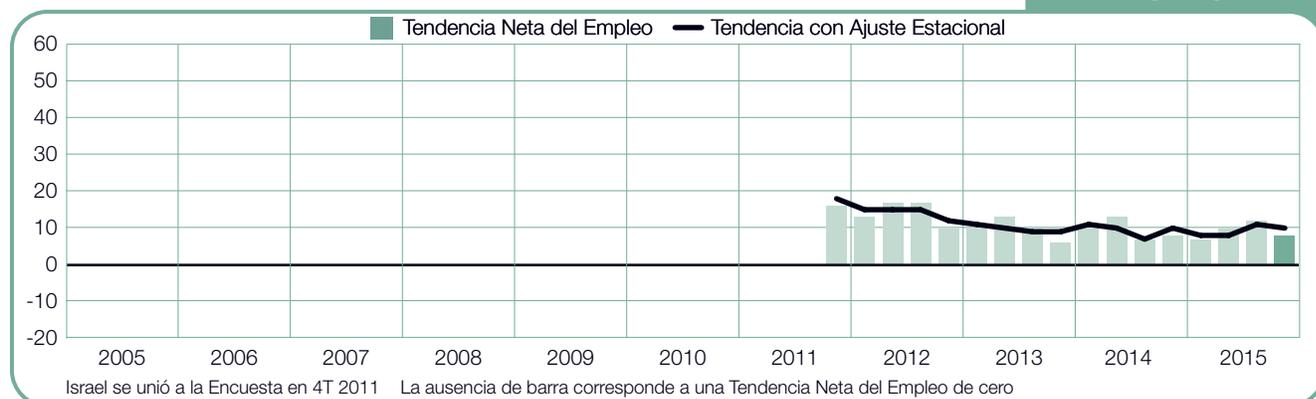
Irlanda

+2 (+4)%



Israel

+8 (+10)%



Italia

-7 (-4)%



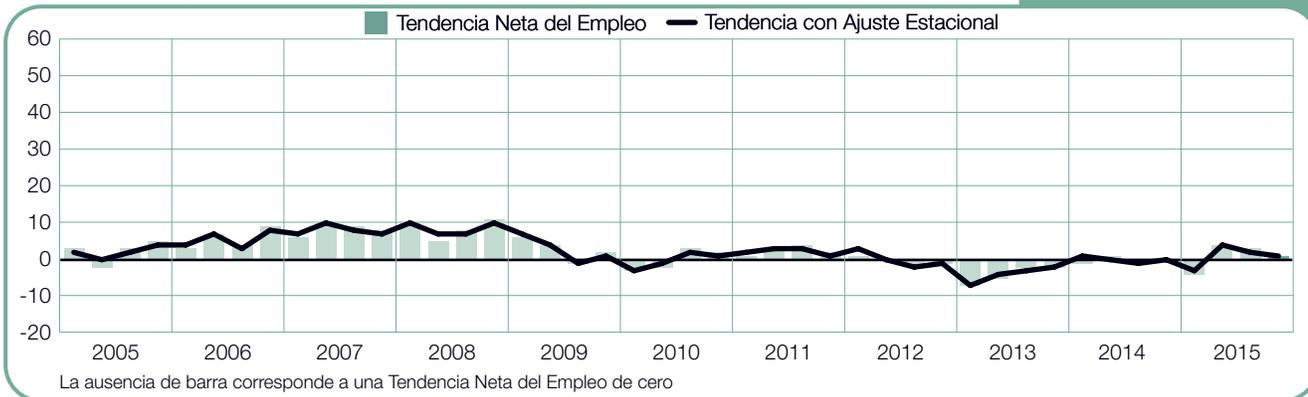
Noruega

+1 (+2)%



Países Bajos

+1 (+1)%



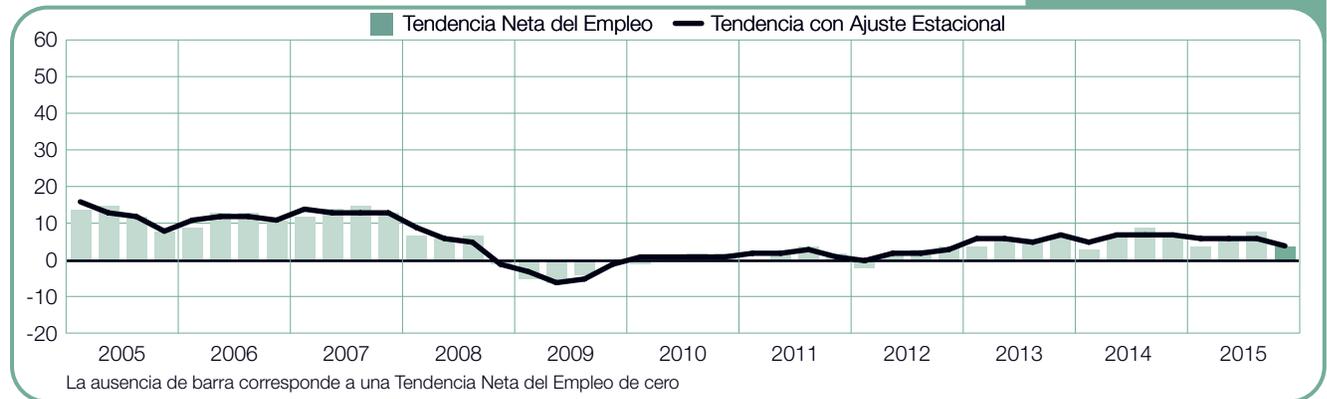
Polonia

+6 (+7)%



Reino Unido

+4 (+4)%



República Checa

+1 (+1)%



Rumania

+8 (+16)%



Sudáfrica

+6 (+7)%



Suecia

+5 (+5)%



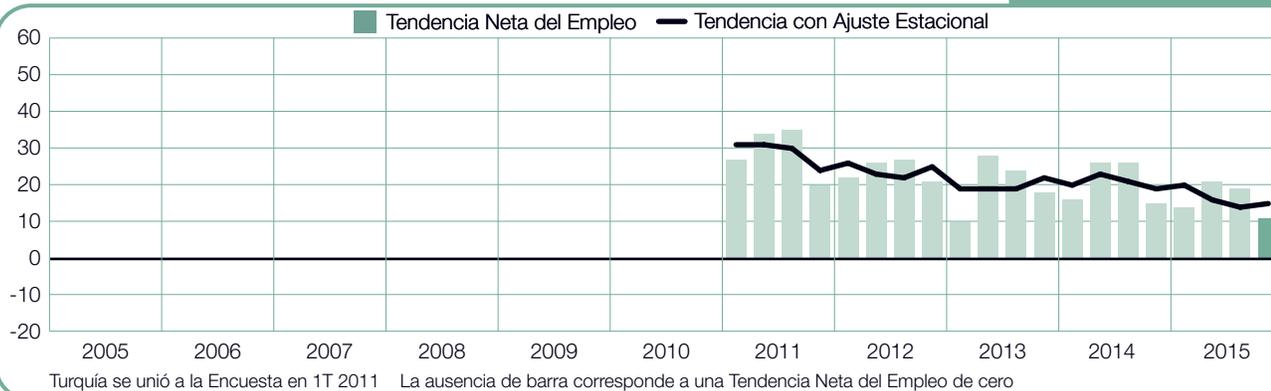
Suiza

0 (0)%



Turquía

+11 (+15)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza cerca de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 4T 2015, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.
México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2015, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.