

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo Manpower  
**Argentina**

**Q4**  
**2016**



# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2016 fue realizada a una muestra representativa de 801 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

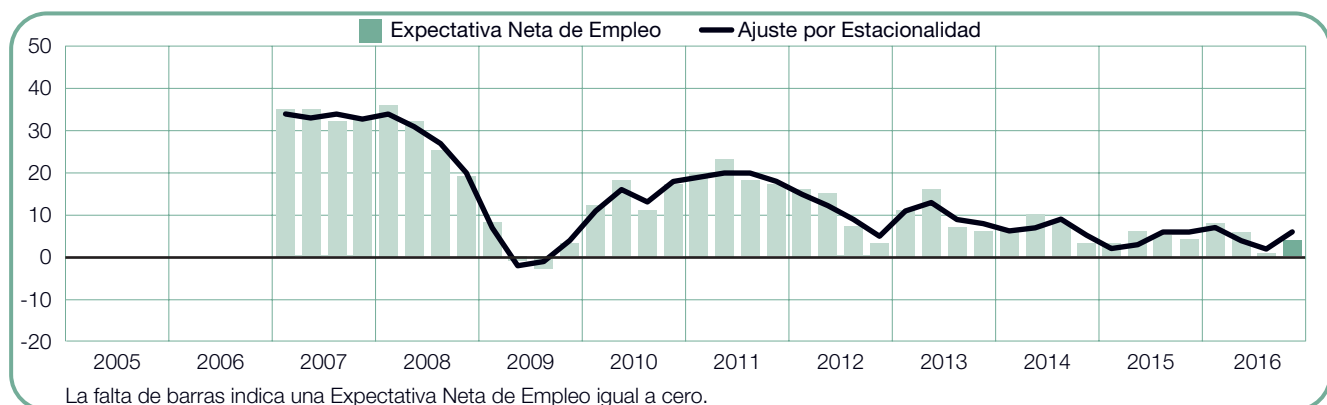
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct-Dic 2016</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>77</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
Jul-Sep 2016	8	7	80	5	1	2
Abr-Jun 2016	11	5	78	6	6	3
Ene-Mar 2016	13	5	74	8	8	8
Oct-Dic 2015	8	4	85	3	4	6



Los empleadores argentinos reportan intenciones de contratación cautas para el periodo octubre-diciembre. Un 12% de los empleadores pronostica incrementar sus niveles de contratación, el 8% anticipa un descenso y 77% no espera cambios. La Expectativa Neta de Empleo es de +4%.

Una vez que la información se ajusta por estacionalidad, la Expectativa se sitúa en +6%. Las intenciones de contratación mejoran en cuatro puntos porcentuales cuando se los compara con el trimestre previo y permanecen sin cambios interanualmente.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado es la Expectativa Neta de Empleo (ENE).

A partir de este momento toda la información expuesta se encuentra ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

*A lo largo de este reporte, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado es la Expectativa Neta de empleo (ENE).*

*A partir de este momento toda la información expuesta se encuentra ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.*

# Comparación según tamaño de la organización

Los empleadores participantes fueron categorizados en una de las cuatro categorías de empresas: los micro negocios tienen menos de 10 empleados, las pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados, las empresas medianas tienen entre 50 y 249 empleados, y las grandes tienen 250 o más.

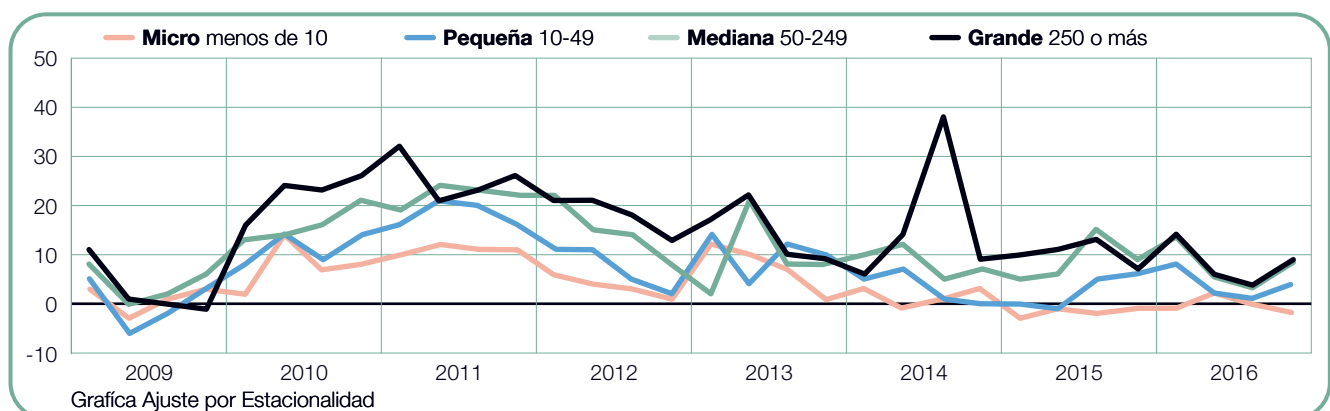
Se espera que las dotaciones crezcan en tres de las cuatro categorías durante los próximos tres meses. Los mercados laborales más fuertes que se anticipan son en las categorías de Grandes y Medianas empresas con una ENE de +9%. Los empleadores de las Pequeñas empresas anticipan algunas mejoras en la contratación, reportando una ENE de +4%, pero los empleadores de las Micro Empresas reportan planes de contratación inciertos con una ENE de -2%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación son cinco puntos

porcentuales más fuertes para los empleadores de las Grandes y Medianas empresas, mientras que los empleadores de las Pequeñas empresas reportan una mejora de tres puntos porcentuales. No obstante, la ENE para las Micro empresas declina en dos puntos porcentuales.

Interanualmente, los empleadores de las Grandes Empresas reportan una mejora de dos puntos porcentuales pero la ENE para los empleadores de las Pequeñas empresas es dos puntos porcentuales más débiles. Los empleadores de las Medianas Empresas no reportan cambios, mientras que la ENE de las Pequeñas empresas permanece relativamente estable.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	4	7	87	2	-3	-2
<b>Pequeña</b> 10-49	11	9	79	1	2	4
<b>Mediana</b> 50-249	16	7	74	3	9	9
<b>Grande</b> 250 o más	20	12	66	2	8	9



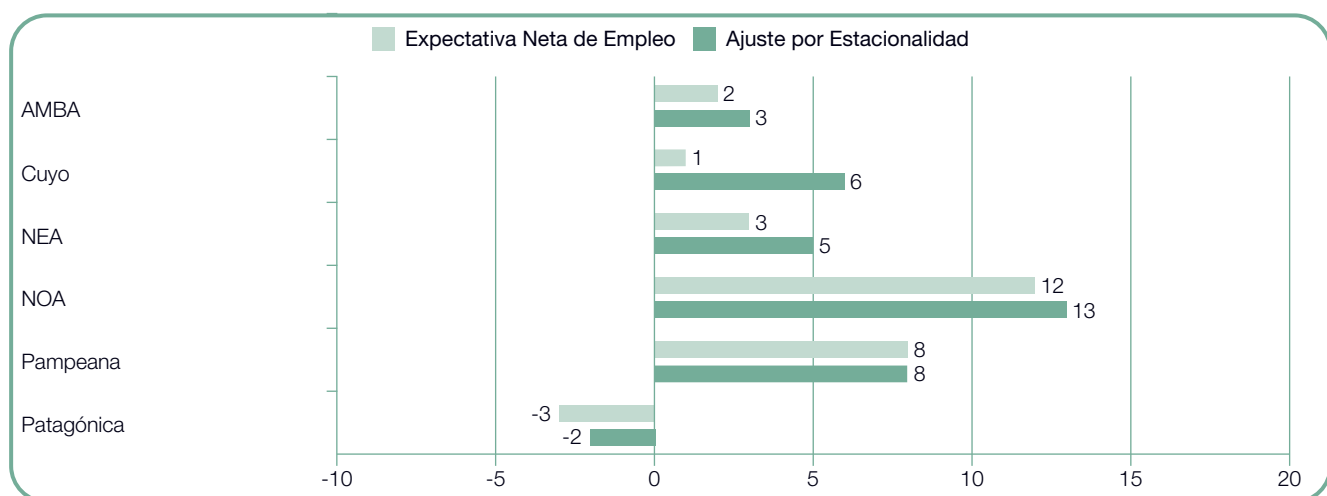
# Comparaciones por Región

Se anticipan mejoras en las intenciones de contratación en cinco de las seis regiones para el cuarto trimestre de 2016. El mercado más fuerte en cuanto a pronósticos es el NOA (Noroeste), donde la ENE se sitúa en +13%. A su vez, los empleadores de la región Pampeana reportan planes de contratación cautamente optimistas, con una ENE de +8%, mientras que en las regiones de Cuyo y el NEA (Noreste) los empleadores esperan algunas mejoras para sus dotaciones, con ENEs que se sitúan en +6% y +5%; respectivamente. En AMBA (Ámbito Metropolitano de Buenos Aires) los empleadores anticipan una actividad de contratación lenta con una ENE de +3%, y en la región de la Patagonia se reportan intenciones de contratación inciertas con una ENE de -2%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de las seis regiones en la comparación

trimestral. Las mejoras más notables de 7 puntos porcentuales fueron reportadas por las regiones de Cuyo y NOA (Noroeste), mientras que la Expectativa es cinco puntos porcentuales más fuerte en la región Pampeana. No obstante, los empleadores de la región del NEA (Noreste) reportan un declive de seis puntos porcentuales.

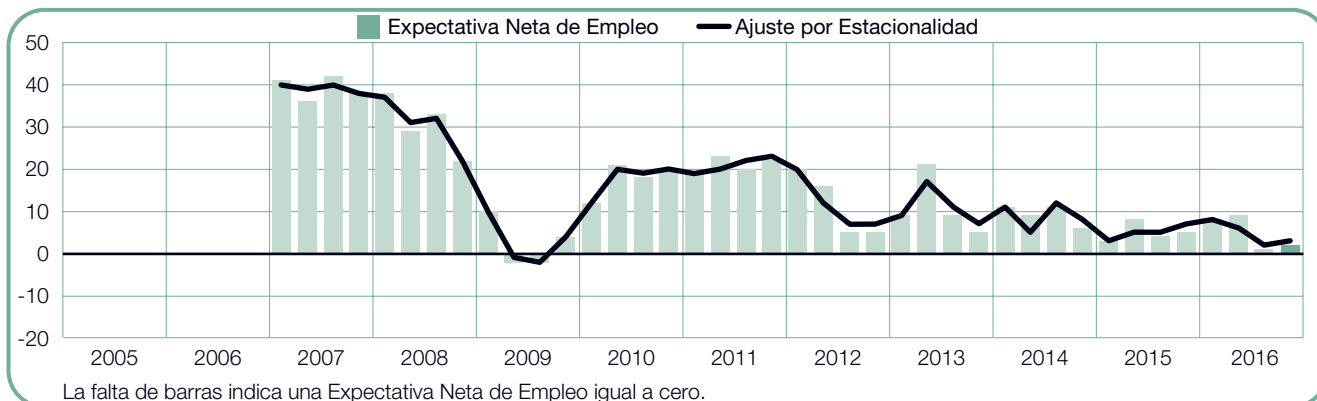
Cuando se las compara con el mismo trimestre del año anterior, las intenciones de contratación se debilitan en siete puntos porcentuales en Patagonia, mientras que en AMBA (Ámbito Metropolitano de Buenos Aires) se reporta un descenso de cuatro puntos porcentuales. A su vez, la ENE para la región Pampeana es cuatro puntos porcentuales más fuerte. En el resto de las regiones, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables.



**+2 (+3)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

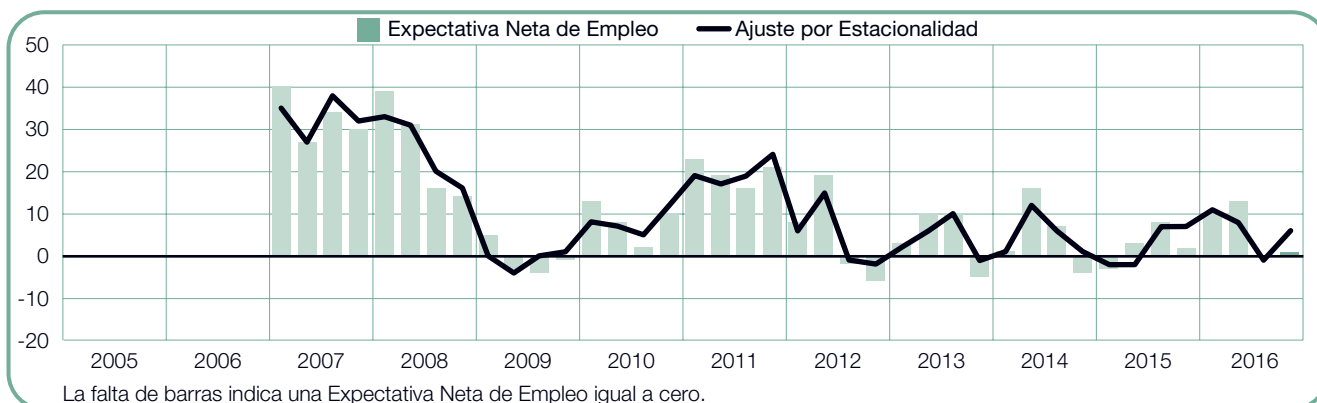
Los empleadores anticipan una leve mejora en los niveles de contratación durante el periodo octubre-diciembre, reportando una ENE de +3%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el trimestre anterior, pero declinan en cuatro puntos porcentuales interanualmente.



**+1 (+6)%**

## Cuyo

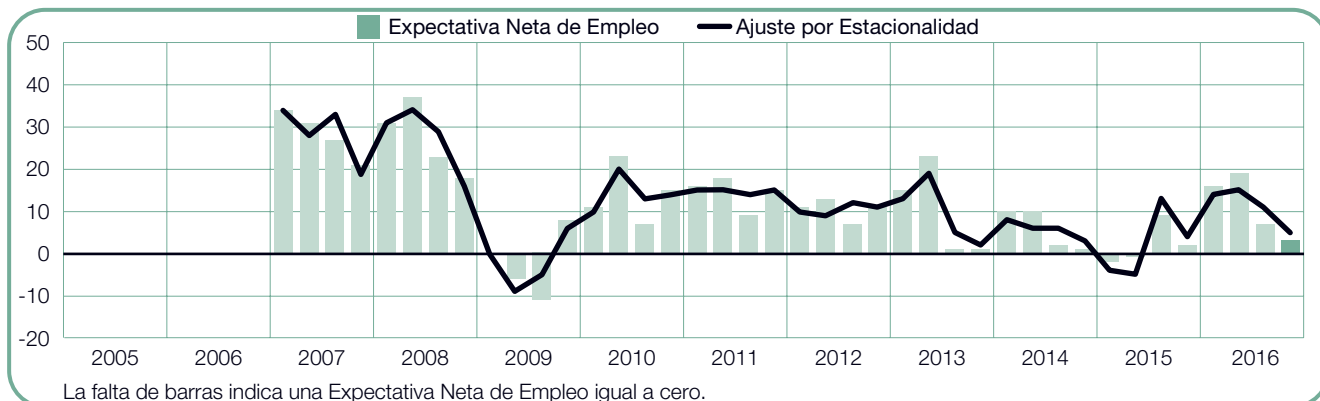
Quienes busquen empleo pueden esperar beneficiarse de un ritmo de contratación moderado para el próximo trimestre, de acuerdo a los empleadores de esta región, quienes reportan una ENE de +6%. Las intenciones de contratación mejoran en siete puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en la comparación interanual.



**+3 (+5)%**

## NEA (Noreste)

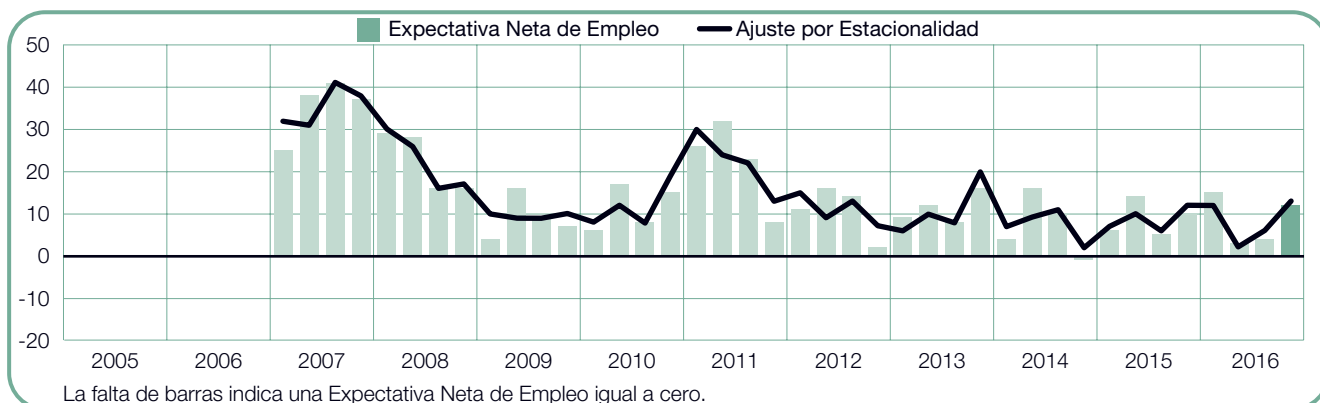
Se pronostican algunas mejoras en las contrataciones para el último trimestre de 2016, de con empleadores reportando una ENE de +5%. No obstante, las intenciones de contratación son seis puntos porcentuales más débiles cuando se las compara con el tercer trimestre del 2016. En la comparación interanual, la ENE permanece relativamente estable.



**+12 (+13)%**

## NOA (Noroeste)

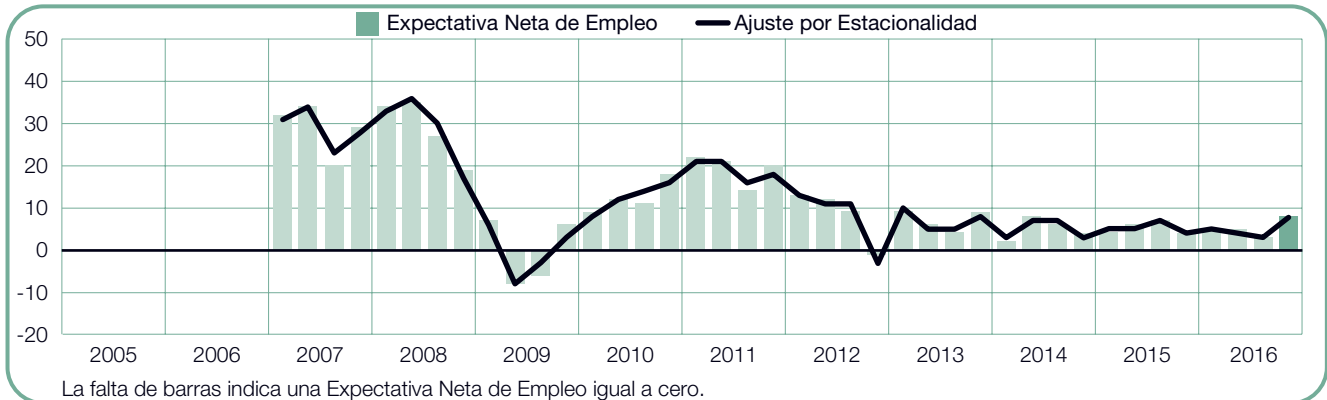
Con una ENE de +13% para el próximo trimestre, los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte desde el cuarto trimestre del 2013. La ENE es siete puntos porcentuales más fuerte en la comparación trimestral y permanece relativamente estable interanualmente.



**+8 (+8)%**

## Pampeana

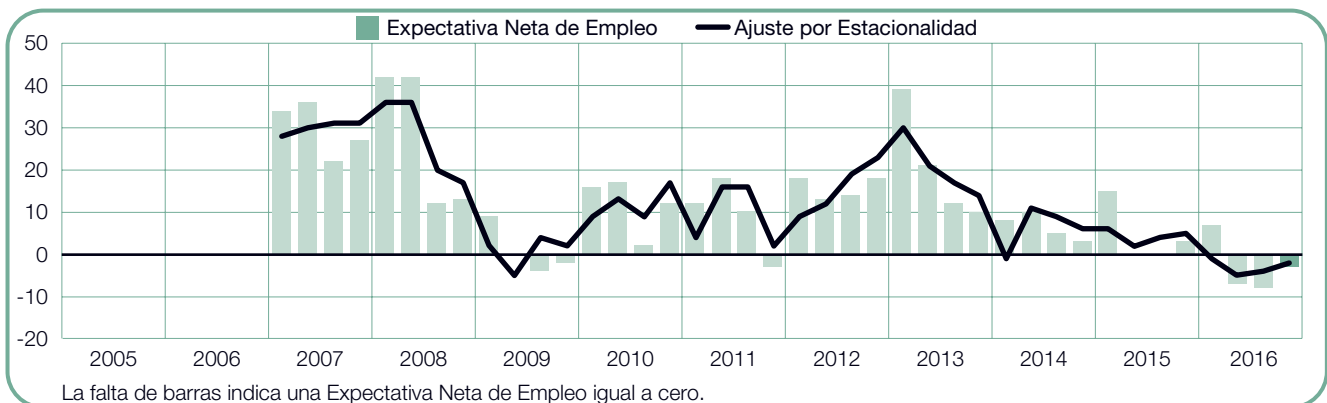
Para el periodo octubre-diciembre se espera el ritmo de contratación más fuerte de los últimos tres años. Los empleadores reportan una ENE de +8%, mejorando en cinco y cuatro puntos porcentuales en la comparación trimestral e interanual.



**-3 (-2)%**

## Patagónica

Se espera que continúe el declive del mercado laboral durante el cuarto trimestre del 2016, con los empleadores de la región reportando una ENE negativa por cuarta vez consecutiva, situándose en -2%. Los planes de contratación son dos puntos porcentuales más fuertes cuando se los compara con el trimestre previo, pero declinan en siete puntos porcentuales interanualmente.





# Comparaciones por Sector

La información ajustada por estacionalidad está disponible para ocho de los nueve sectores industriales. La información para el sector de Minería (\*) no se encuentra ajustada por estacionalidad.

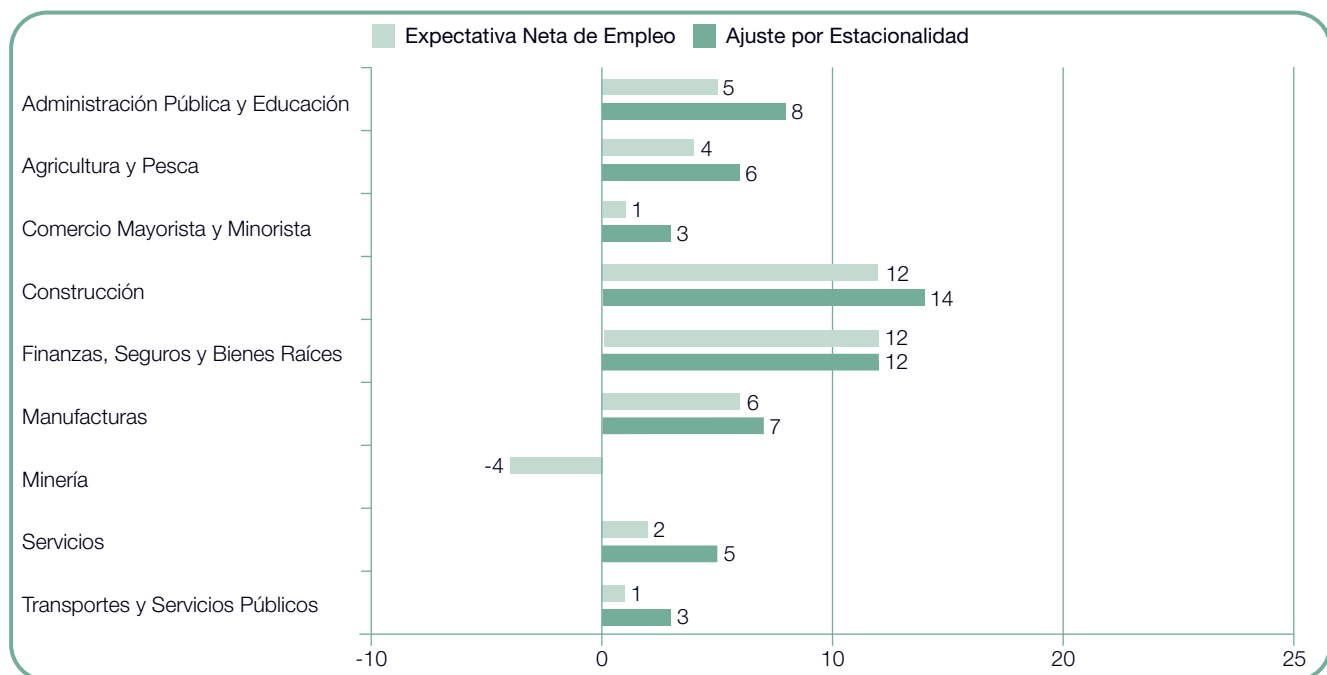
Los empleadores en ocho de los nueve sectores industriales esperan que se incrementen sus niveles de contratación durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan por parte del sector de la Construcción, y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con una ENE de +14% y +12% respectivamente. Asimismo se esperan algunas oportunidades de contratación en el sector de Administración Pública y Educación, con una ENE de +8%, y en el sector de Manufacturas donde la ENE es de +7%. Los empleadores de los sectores de Agricultura y Pesca y de Servicios pronostican mejoras modestas con una ENE de +6% y +5% respectivamente. No obstante, los empleadores del sector de Minería (\*) anticipan un declive en los niveles de contratación, reportando una ENE de -4%.

Las intenciones de contratación mejoran en siete de los nueve sectores industriales cuando se los compara con el tercer trimestre del 2016. Los empleadores del sector de Manufacturas reportan una mejora de ocho

puntos porcentuales, mientras que la ENE para el sector de la Construcción es siete puntos porcentuales más fuerte. Se reportan mejoras de seis y cinco puntos porcentuales para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y para el de Agricultura y Pesca -respectivamente. A su vez, los empleadores de los sectores de Minería (\*) y Transportes y Servicios Públicos, no reportan cambios a nivel trimestral.

Interanualmente, la ENE se debilita en cinco de los nueve sectores industriales. Los empleadores del sector de Servicios reportan el declive más notable de ocho puntos porcentuales, mientras que la ENE para el sector de Minería (\*) es seis puntos porcentuales más débil. No obstante, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro sectores. Para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces la ENE mejora por doce puntos porcentuales, a la vez que un incremento de seis puntos porcentuales es reportado por parte de los empleadores del sector de Agricultura y Pesca.

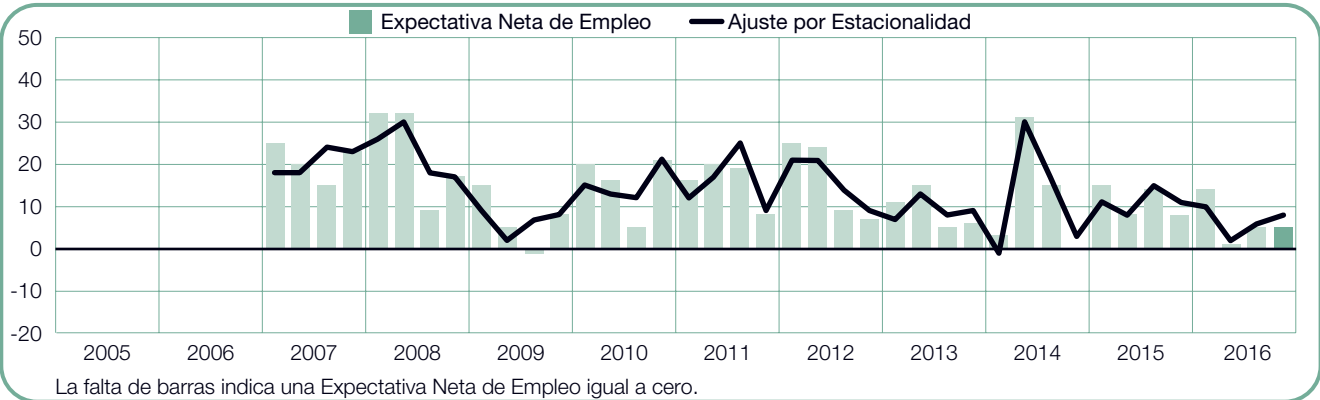
\* La información del sector Minería será ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



**+5 (+8)%**

## Administración Pública y Educación

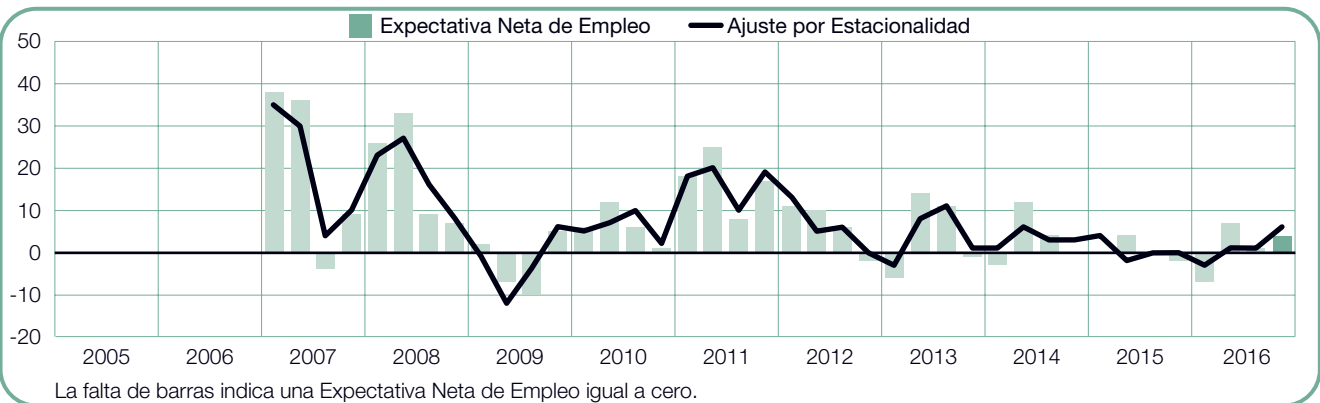
Con una ENE de +8%, los empleadores del sector reportan planes de contratación cautamente optimistas para el trimestre próximo. Las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales trimestralmente pero son tres puntos porcentuales más débiles a nivel interanual.



**+4 (+6)%**

## Agricultura y Pesca

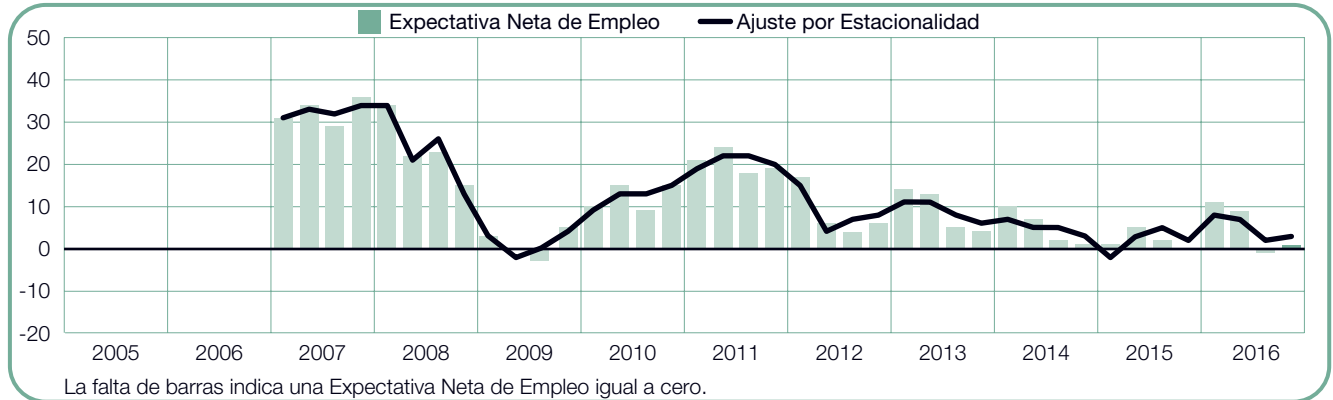
Los empleadores de este sector anticipan el ritmo de contratación más fuerte desde el segundo trimestre del 2014 con una ENE de +6%. Las intenciones de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales trimestralmente y son seis puntos porcentuales más fuertes interanualmente.



**+1 (+3)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

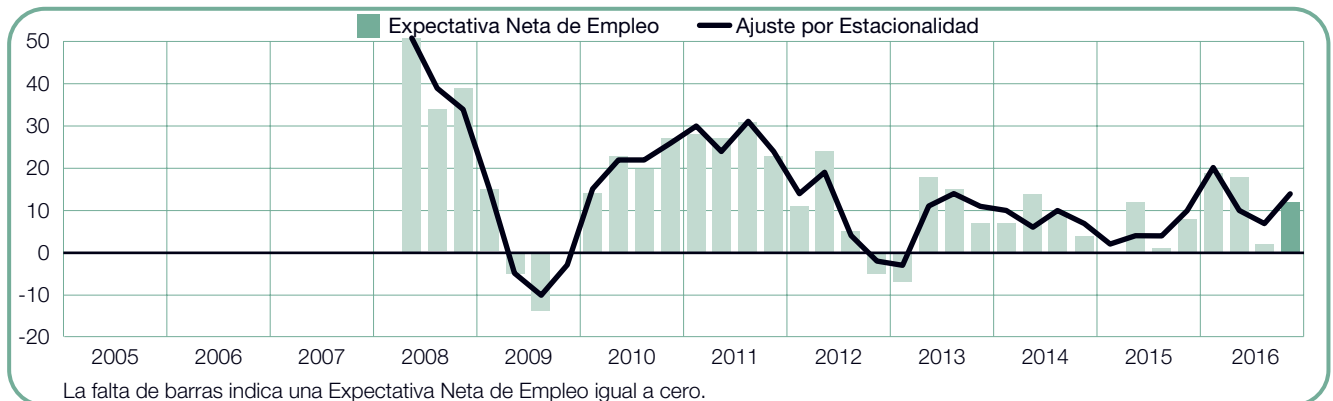
Se anticipa una leve mejora en los niveles de contratación para el último trimestre del 2016, con empleadores reportando una ENE de +3%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables tanto trimestral como interanualmente.



**+12 (+14)%**

## Construcción

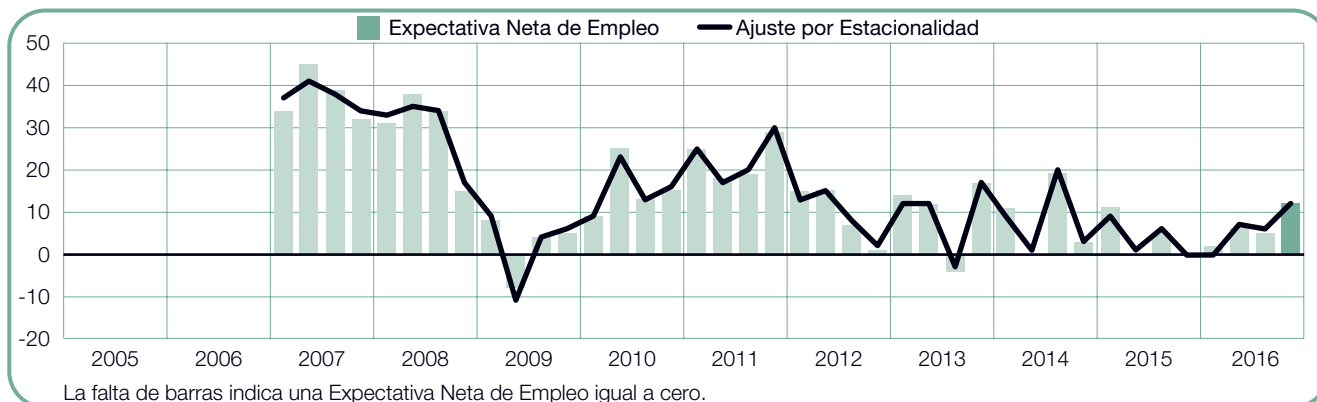
De acuerdo a los empleadores de este sector quienes reportan un ENE de +14%, aquellos que busquen empleo podrán beneficiarse de un ritmo de contratación estable durante el cuarto trimestre de 2016. Los planes de contratación mejoran en siete y cuatro puntos porcentuales en comparación trimestral e interanual respectivamente.



**+12 (+12)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

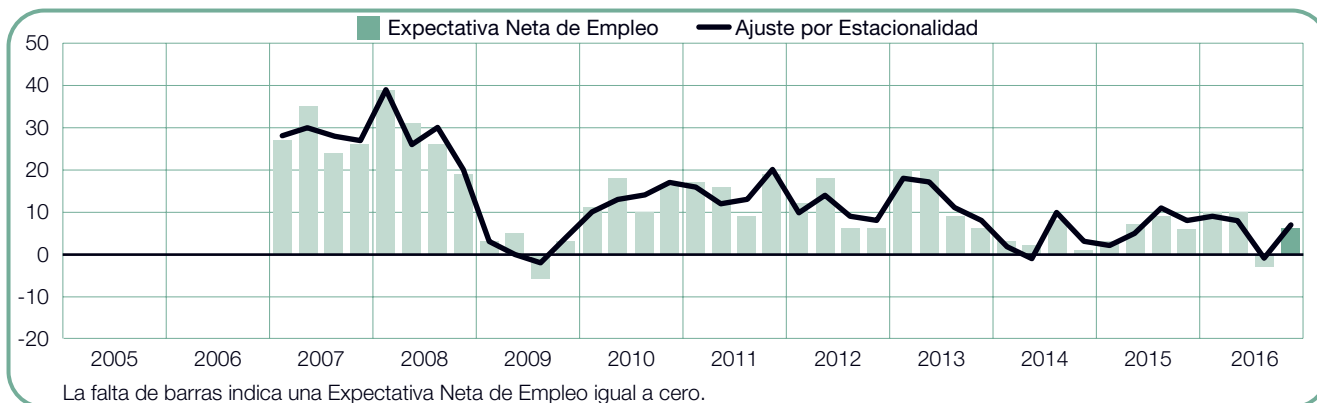
Se pronostica el mercado laboral más fuerte de los últimos dos años para los próximos tres meses. Los empleadores del sector reportan una ENE de +12%, mejorando por seis puntos porcentuales en comparación trimestral y por doce en comparación interanual.



**+6 (+7)%**

## Manufacturas

Los empleadores de este sector anticipan algunas oportunidades de contratación para el periodo octubre-diciembre, reportando una ENE de +7%; lo que representa una mejora de ocho puntos porcentuales cuando se lo compara con el trimestre anterior, permaneciendo relativamente estable interanualmente.



-4 %

## Minería y Extracción

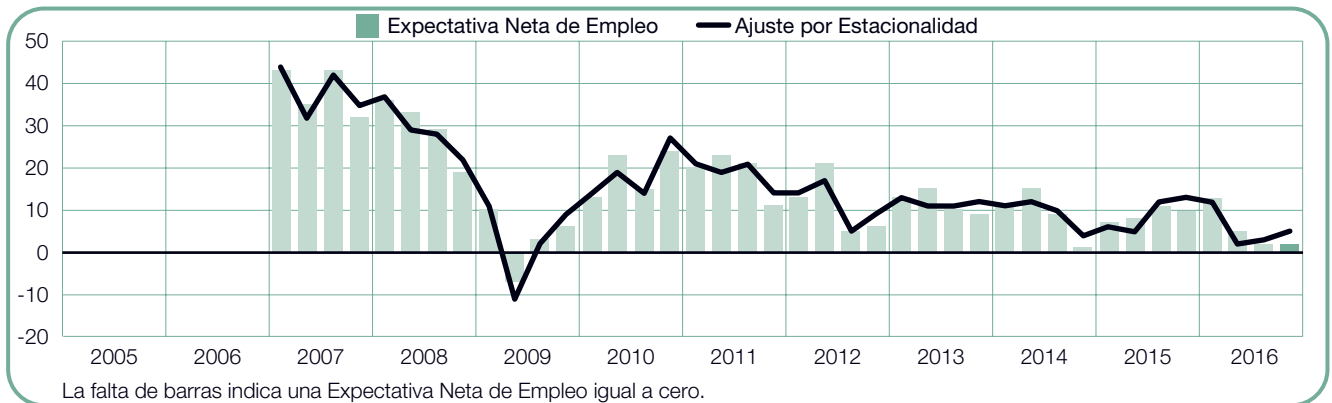
Basándose en datos no ajustados por estacionalidad, los empleadores del sector continúan reportando las Expectativas de contratación más débiles desde que el sector fuera analizado por primera vez de forma separada, en el segundo trimestre de 2013. La ENE de -4% permanece sin cambios trimestralmente y declina en seis puntos porcentuales interanualmente.



+2 (+5)%

## Servicios

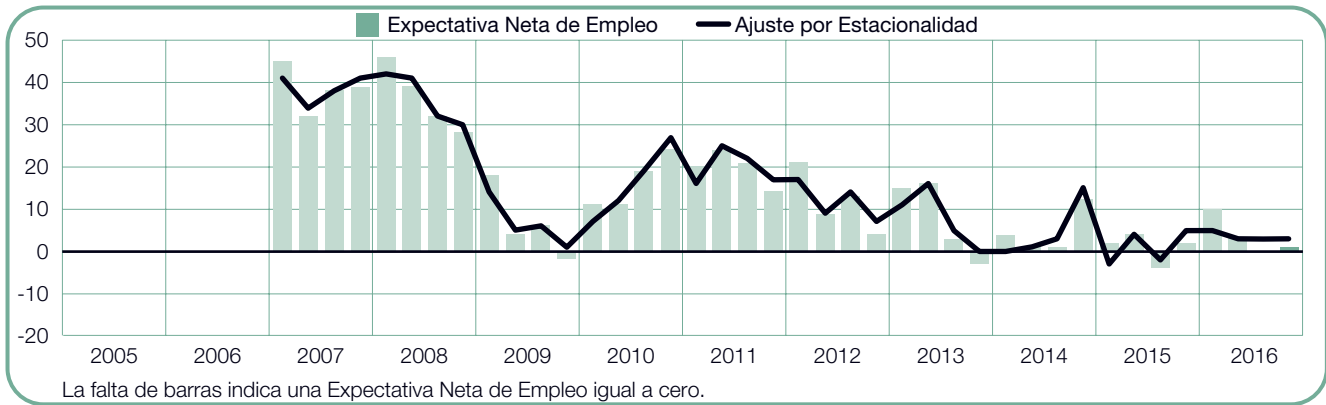
Se pronostica un ritmo de contratación moderado para los próximos tres meses, con empleadores reportando una ENE de +5%. Mientras que la ENE es dos puntos porcentuales más fuerte trimestralmente, se reporta un declive interanual de ocho puntos.



+1 (+3)%

## Transportes y Servicios Públicos

Se espera que el clima de contratación moderado continúe durante el cuarto trimestre de 2016, con empleadores que reportan una ENE de +3% por tercer trimestre consecutivo. Interanualmente la ENE declina en dos puntos porcentuales.

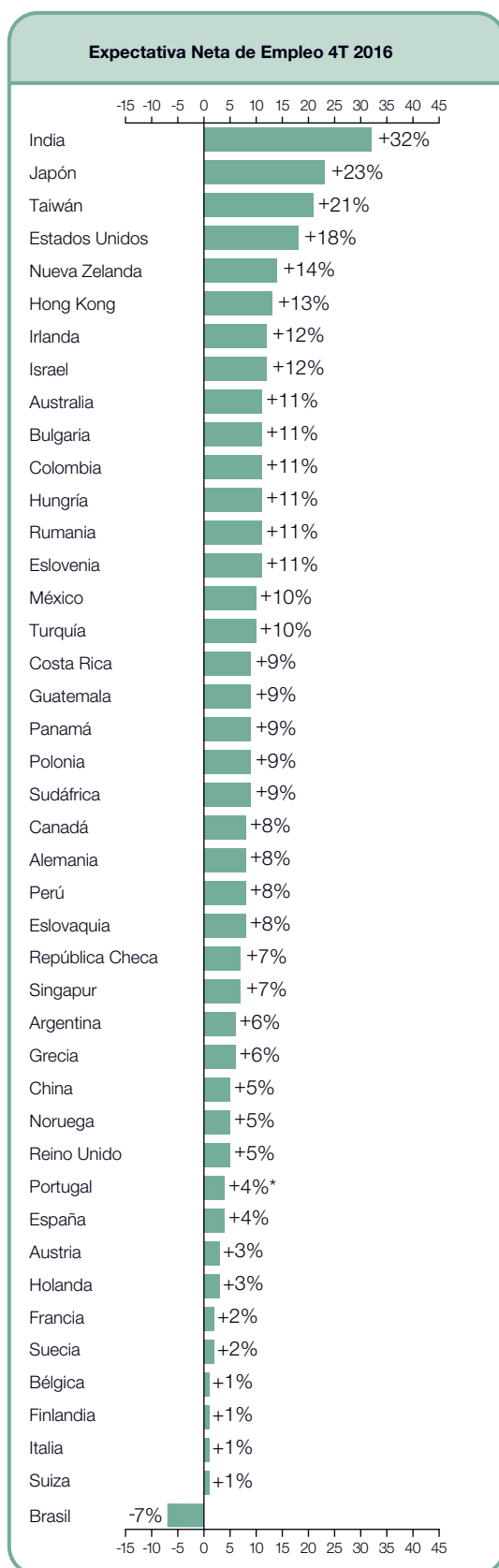


# Expectativas de Empleo Global

	4T 2016	Cambio trimestre a trimestre 3T 2016 a 4T 2016	Cambio año a año 4T 2015 a 4T 2016
	%		
<b>Américas</b>			
<b>Argentina</b>	<b>4 (6)<sup>1</sup></b>	<b>3 (4)<sup>1</sup></b>	<b>0 (0)<sup>1</sup></b>
Brasil	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Canadá	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Colombia	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Estados Unidos	16 (18) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Perú	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
India	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Singapur	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Austria	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
España	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Francia	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grecia	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Holanda	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hungría	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlanda	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Israel	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Italia	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portugal	4	-6	-
Reino Unido	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Rep. Checa	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Rumania	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suecia	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suiza	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquía	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Sudáfrica	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

## Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación\* para el cuarto trimestre de 2016. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizan en diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

Se esperan grados variables de crecimiento en los niveles de las dotaciones en 42 de los 43 países y territorios hasta fin de año. Únicamente los empleadores de Brasil esperan que sus dotaciones declinen para el periodo octubre-diciembre. La incertidumbre asociada con el desaceleramiento de la economía global, el referéndum del Brexit y la continua volatilidad financiera del mercado parecería haber tenido poco impacto en la confianza en la contratación por parte de los empleadores. Apenas un poco más de la mitad de los pronósticos se fortalecen por diversos márgenes cuando se los compara con los resultados reportados hace tres meses, con planes de contratación que mejoran en 23 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en nueve y declinan en once. La ENE mejora en 21 países y territorios cuando se los compara con el cuarto trimestre de 2015, permanece sin cambios en seis, y declina en quince. La confianza en la contratación es más fuerte en India, Japón, Taiwán y los Estados Unidos, a su vez los empleadores de Brasil, Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza reportan los planes de contratación más débiles.

En la región de las Américas, se esperan mejoras en las dotaciones para el cuarto trimestre en nueve de los diez países. No obstante la confianza de los empleadores es mixta cuando se la compara con los reportes previos, con pronósticos que mejoran por márgenes variados en cinco países, declinando en tres y permaneciendo sin cambios en dos, en comparación con el periodo julio-septiembre. Cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2015, los pronósticos se debilitan en cinco países, se fortalecen en dos y permanecen sin cambios en tres. Los empleadores en Estados Unidos, Colombia y México reportan los planes de contratación más optimistas del cuarto trimestre de la región, mientras que en Brasil se esperan las oportunidades de trabajo más débiles.

Los empleadores en los 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) esperan cierto nivel de crecimiento en sus contrataciones para los próximos tres meses. En comparación trimestral, los pronósticos mejoran en 12 países, se debilitan en seis y permanecen sin cambios en siete. En la comparación interanual, se espera que las expectativas de empleo mejoren en 16 países, declinen en seis y permanezcan sin cambios en dos. Los empleadores en Irlanda e Israel reportan los planes de contratación más fuertes de la región para el cuarto trimestre, mientras que las ENE más débiles se reportan por parte de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza. Como fue el caso en los reportes del tercer trimestre, los empleadores en cada uno de los 25 países de la región de EMEA esperan diferentes niveles positivos de contratación.

Se esperan mejoras en las dotaciones en los ocho países y territorios encuestados en la región de Asia Pacífico. Los planes de contratación mejoran en seis países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2016 y declinan en solo dos. No obstante, los pronósticos del cuarto trimestre se debilitan en cuatro países y territorios cuando se los compara interanualmente, mejoran en tres y permanecen sin cambios en uno. Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan los planes de contratación más optimistas a nivel regional y global. El pronóstico de China mejora levemente comparado con tres meses atrás, pero los empleadores reportan nuevamente los planes de contratación más débiles de la región para el cuarto trimestre.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de diciembre de 2016, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el primer trimestre del 2017.

\* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información de Finlandia se encuentra ajustada por estacionalidad por primera vez en el reporte del cuarto trimestre de 2016. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal, pero lo estará una vez que existan 17 trimestres de información acumulados, dado que se sumó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y hasta la fecha no tiene una tendencia de información para poder comparar en este punto.



# Comparaciones internacionales - Américas

La Encuesta para el cuarto trimestre incluye a más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur. Se espera que las dotaciones se incrementen por diversos grados en todos los países excepto Brasil donde, a pesar de una mejora moderada en los últimos tres meses, los empleadores reportan intenciones de contratación negativas por séptimo trimestre consecutivo. La confianza de los empleadores en otras partes de la región es mixta en comparación con los reportes previos. La ENE mejora en cinco países cuando se los compara con el trimestre previo, declina en tres y permanece sin cambios en dos. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los pronósticos mejoran en solo dos países, declinan en cinco y permanecen sin cambio en tres.

Los planes de contratación de Estados Unidos son los más fuertes, liderados una vez más por el optimismo en el sector de Ocio y Hospitalidad donde un tercio de los empleadores planea incrementar sus dotaciones durante los últimos tres meses. Los empleadores tanto del sector de Comercio Mayorista y Minorista como el de Transportes y Servicios Públicos anticipan un ritmo similarmente sólido de contratación para el cuarto trimestre.

Se espera que las oportunidades para aquellos que buscan empleo sigan siendo favorables en Colombia a pesar de la incertidumbre asociada con la política de reforma impositiva que se lleva adelante y las altísimas tasas de interés. El pronóstico es impulsado por las fuertes intenciones de contratación del sector de Servicios, así como los reportes optimistas por parte de los empleadores de los sectores de Agricultura, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el de Manufacturas.

La ENE en Canadá mejora levemente respecto a los tres meses anteriores y en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces cuyos empleadores anticipan mejoras considerables en la comparación trimestral e interanual. También se espera un crecimiento sostenido en las contrataciones para el cuarto trimestre en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y el de Servicios.

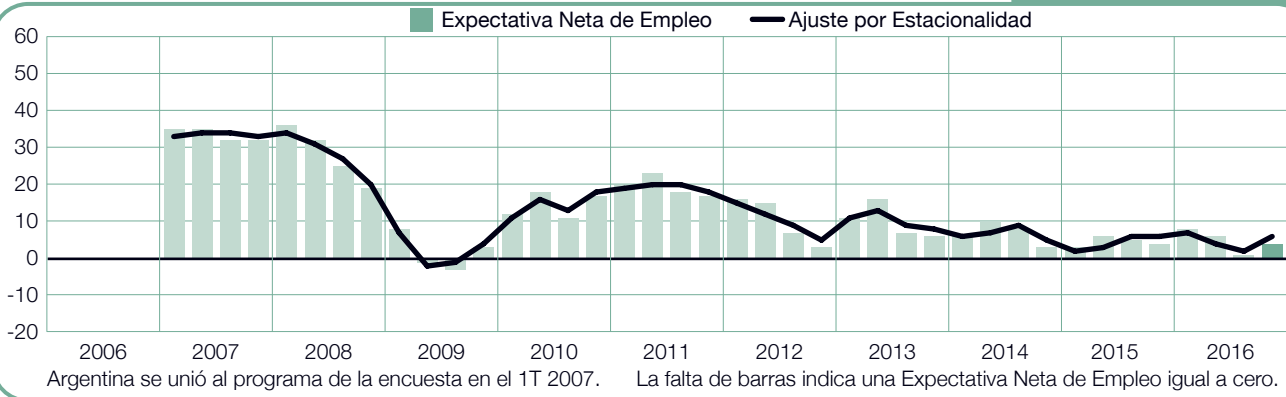
Se espera que la contratación permanezca activa en México a pesar de pequeños descensos en los últimos tres meses y en el cuarto trimestre del 2015. Las Expectativas son positivas a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones; se esperan las mejores oportunidades de contratación en el sector de Comercio así como en el de Manufacturas donde la producción automotriz continua sosteniendo la confianza optimista de los empleadores.

En Centroamérica, los pronósticos son cautamente optimistas. Los planes de contratación son positivos a lo largo de todos los sectores en Costa Rica, Guatemala y Panamá. Las mayores oportunidades para encontrar trabajo se esperan para el sector de Transportes y Comunicación tanto en Costa Rica como en Guatemala. Mientras tanto, los empleadores Panameños tanto en el sector de la Construcción como en el de Servicios reportan los pronósticos de mercado laboral más activos para fin de año.

Más al sur, los planes de contratación permanecen cautamente optimistas en Perú, con las mayores expectativas de contratación pronosticadas para los sectores de Agricultura y Pesca y el de la Construcción. Los empleadores en Argentina también pronostican algunas mejoras en las dotaciones para el trimestre que viene, con reportes de Expectativas positivas en todos los sectores excepto en Minería (\*). La ENE para Brasil permanece negativa, pero mejora marginalmente desde el trimestre anterior y el año pasado en este mismo periodo, y puede finalmente señalar el final de este declive constante que comenzó en el primer trimestre del 2012. Mejoras considerables trimestrales en la confianza de los empleadores también se reportan en los sectores de Servicios, Administración Pública y Educación y Manufacturas

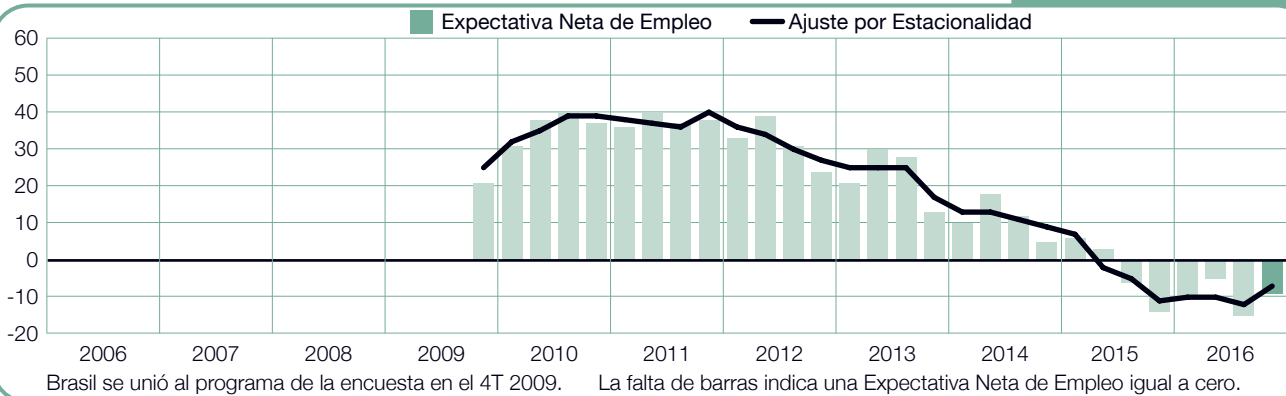
## Argentina

+4 (+6)%



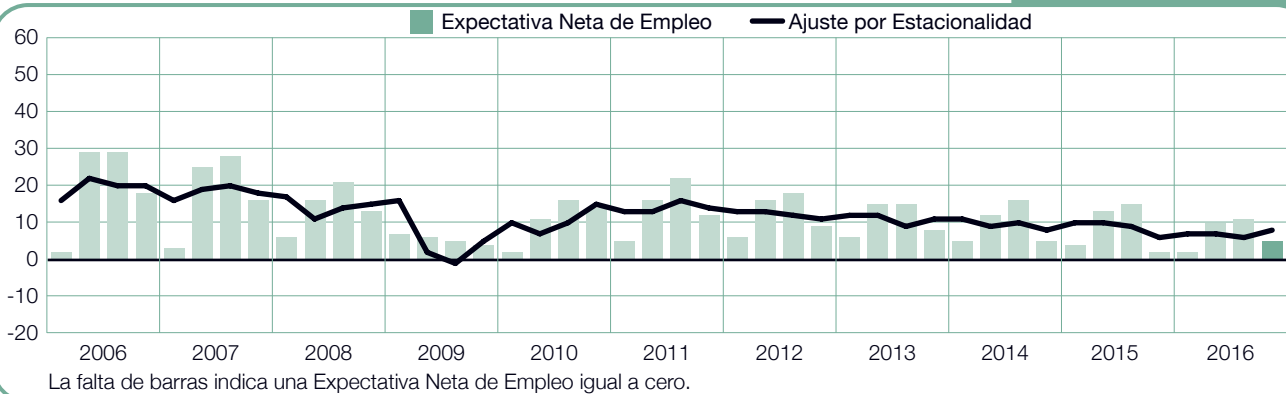
## Brasil

-9 (-7)%



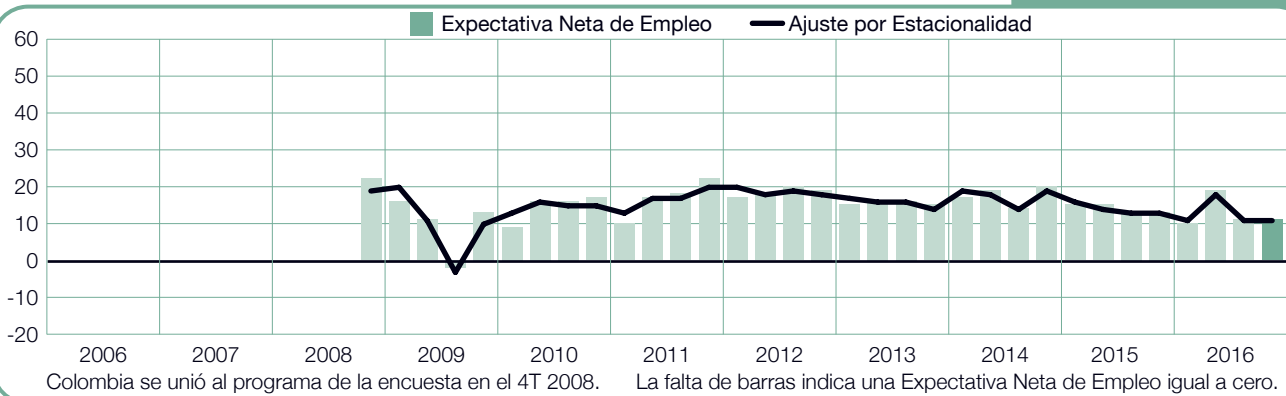
## Canadá

+5 (+8)%



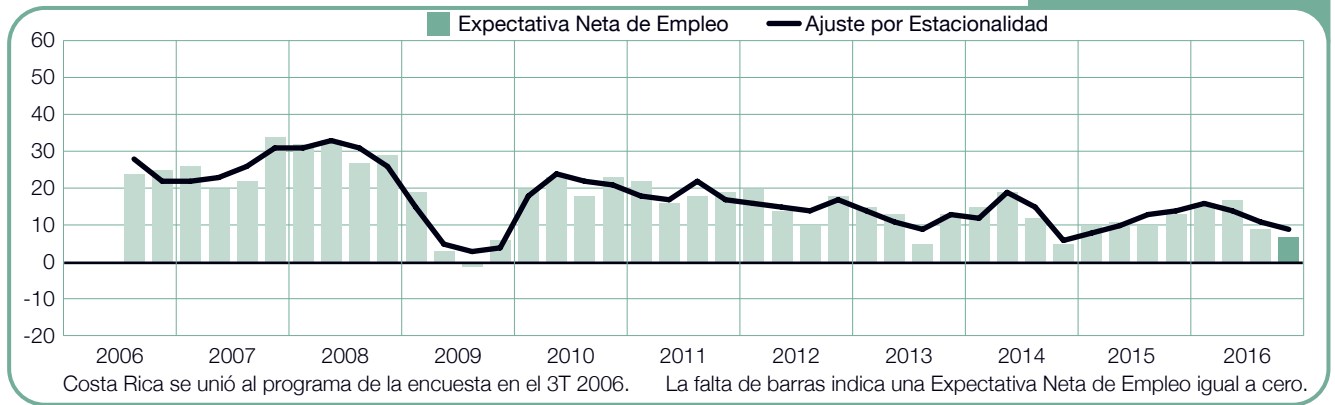
## Colombia

+11 (+11)%



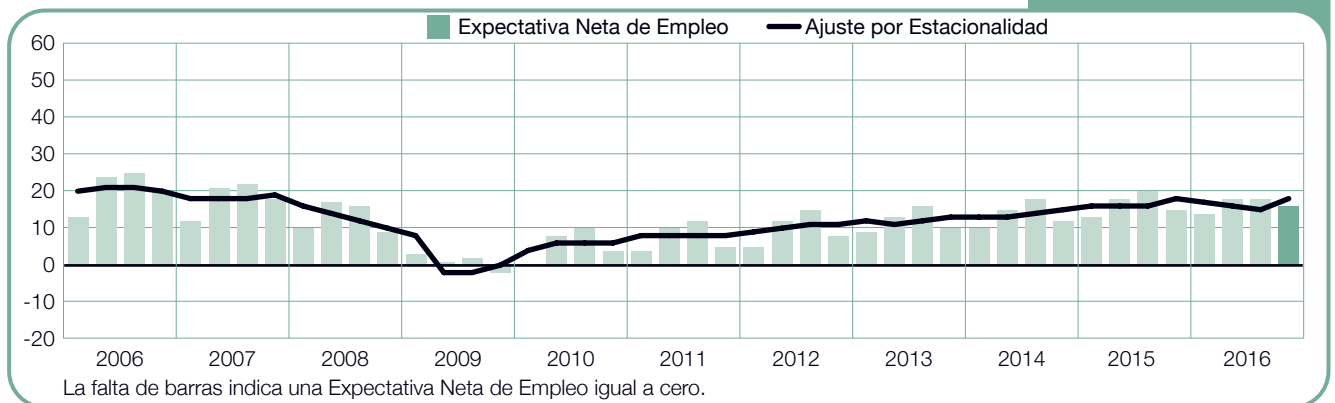
## Costa Rica

**+7 (+9)%**



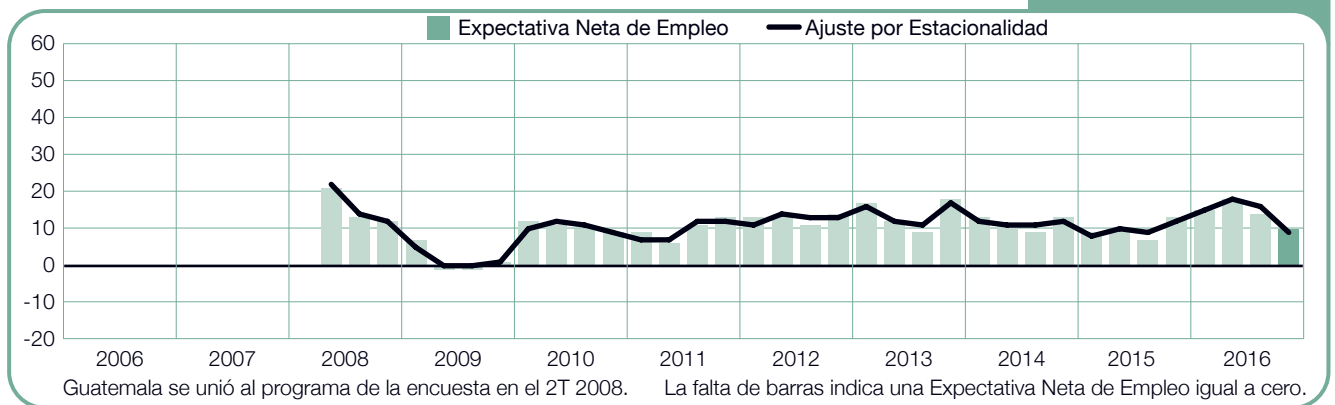
## Estados Unidos

**+16 (+18)%**



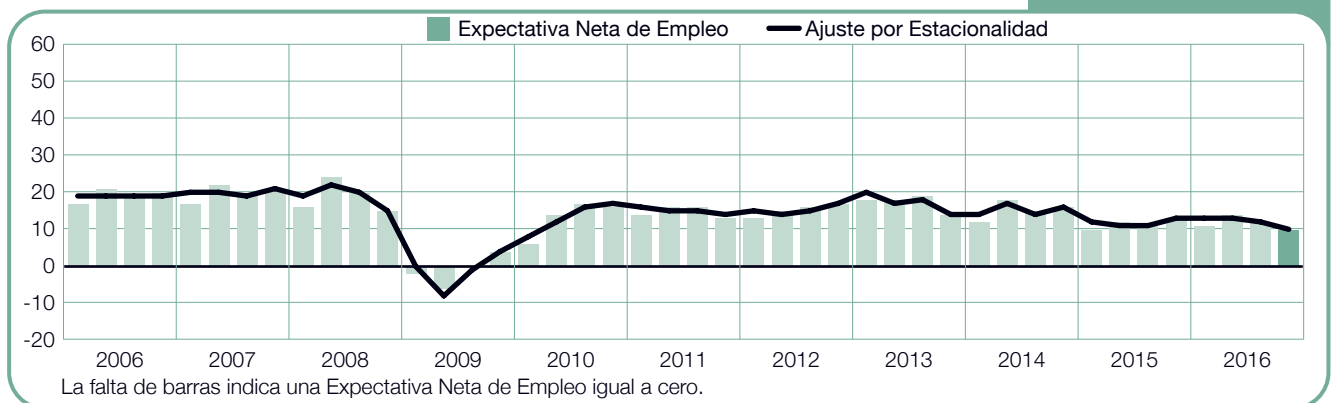
## Guatemala

**+10 (+9)%**



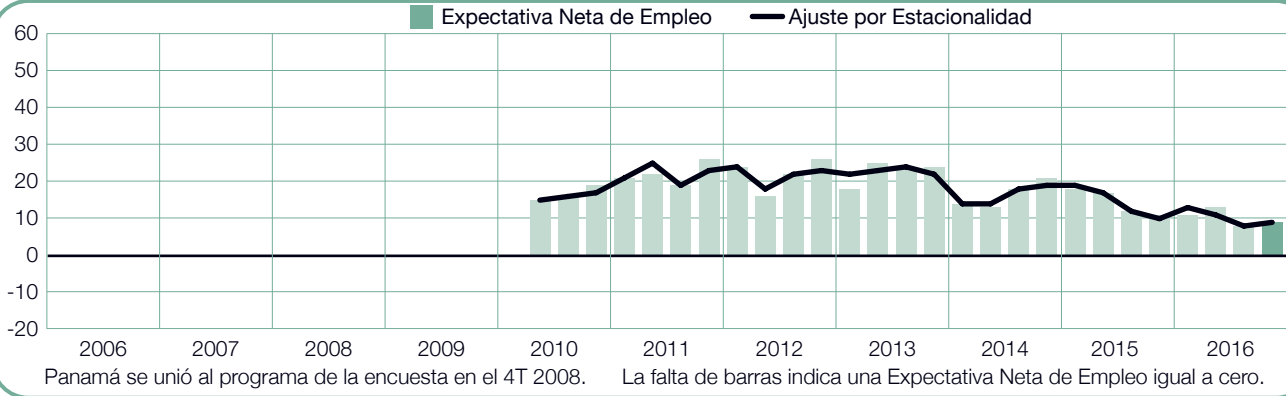
## México

**+10 (+10)%**



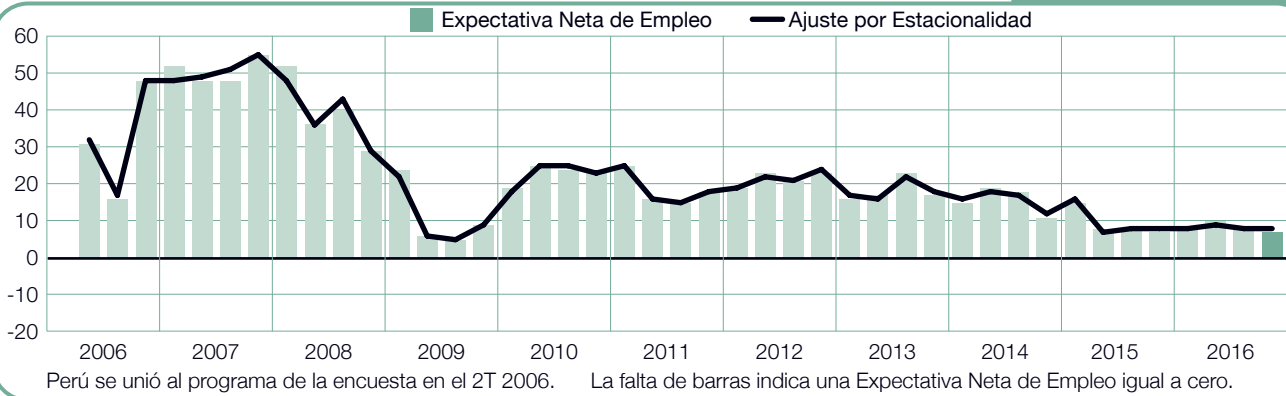
# Panamá

+9 (+9)%



# Perú

+7 (+8)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de más de 15,000 empleadores en la región de Asia Pacífico revela un crecimiento en las dotaciones en cada uno de los ocho países y territorios. La Expectativa se fortalece por márgenes variados en seis de los ocho trimestralmente y desciende en dos. En comparación interanual, los pronósticos son más fuertes en solo tres países y territorios, declina en cuatro y permanecen sin cambios en uno. Los planes de contratación más fuertes de la región para el cuarto trimestre se reportan por parte de India y Japón, mientras que los empleadores de China y Singapur reportan los más débiles.

Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan las intenciones de contratación más optimistas de los 43 países y territorios participantes de la Encuesta. Mientras que la confianza general de los empleadores se debilita marginalmente tanto trimestral como interanualmente, se espera que el ritmo de contratación permanezca enérgico con más de tres cada 10 empleadores indicando que incrementarán sus dotaciones en el periodo octubre-diciembre. Aquellos que busquen empleo podrán encontrar las mayores oportunidades en los sectores de Servicios y el de Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que la demanda de talento en Japón permanezca fuerte, mientras que sus empleadores continúan luchando con los inmensos desafíos del envejecimiento de su población y el achicamiento de su pool laboral. Se espera un ritmo activo de contratación en la mayoría de los sectores industriales y en todas las regiones, especialmente en los sectores de Minería y Construcción donde la confianza de los empleadores puede ser impulsada por la preparación ya en marcha de los Juegos Olímpicos 2020.

Los empleadores Taiwaneses anticipan un ritmo de contratación activo durante los últimos tres meses del año. El pronóstico más fuerte se encuentra en el sector de Manufacturas donde más de tres de diez empleadores indican que incrementarán sus dotaciones durante el cuarto trimestre. Los empleadores de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y los de Comercio Mayorista y Minorista esperan un crecimiento similar en sus contrataciones.

Hay signos de un leve rebote en China ya que el país continúa con sus ajustes estructurales para desenfatar su dependencia de la industria pesada. Los pronósticos para el cuarto trimestre son uniformemente positivos y mejoran por diversos márgenes comparados con tres meses atrás en todos los sectores de la industria y en todas las regiones menos en una. Los planes de contratación más fuertes son los del sector de Servicios.

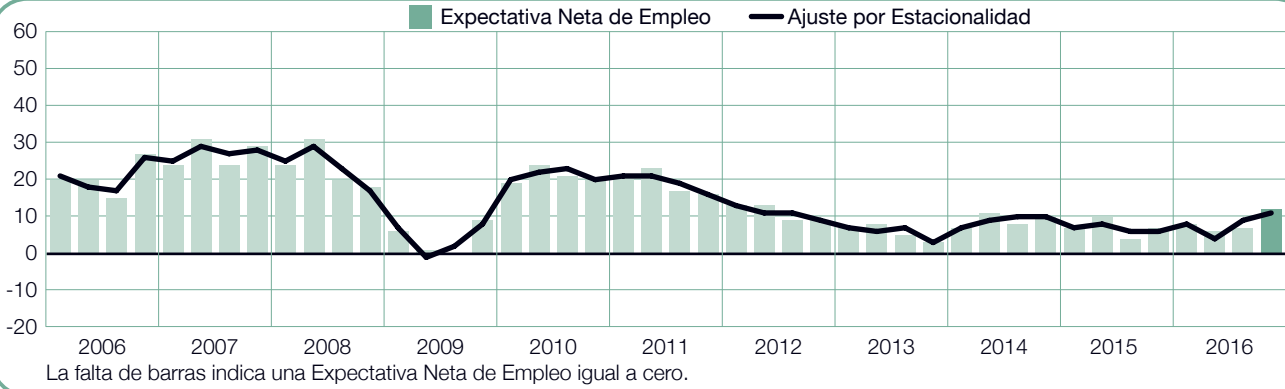
El pronóstico de Australia también está mostrando un rebote en el humor de contratación de los empleadores. Se reportan pronósticos positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones, indicando que los esfuerzos para minimizar la dependencia del país de la Minería y las actividades de soporte relacionadas, pueden estar ganando momentum. La ENE es más fuerte en los sectores de Transportes y Servicios Públicos, Finanzas y Servicios Empresariales y el de Servicios.

Se espera que el ritmo de contratación en Nueva Zelanda se mantenga estable dado que la construcción residencial continúa aumentando la confianza de los empleadores del sector de Minería y Construcción. Existen algunas oportunidades para aquellos que busquen empleo en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista, mientras que el sector de Servicios espera mantener Expectativas favorables para los últimos meses de 2016.

A su vez, las intenciones de contratación de los empleadores en Singapur cae por séptimo trimestre consecutivo a su nivel más bajo desde el tercer trimestre del 2009. El pronóstico permanece optimista en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, pero los empleadores del sector de Minería y Construcción reportan su primer ENE negativa desde 2009.

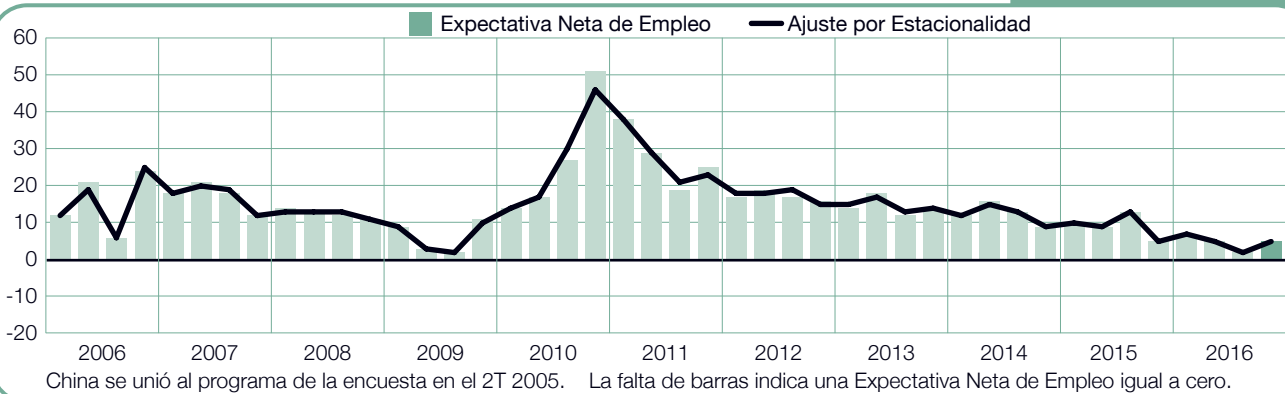
## Australia

+12 (+11)%



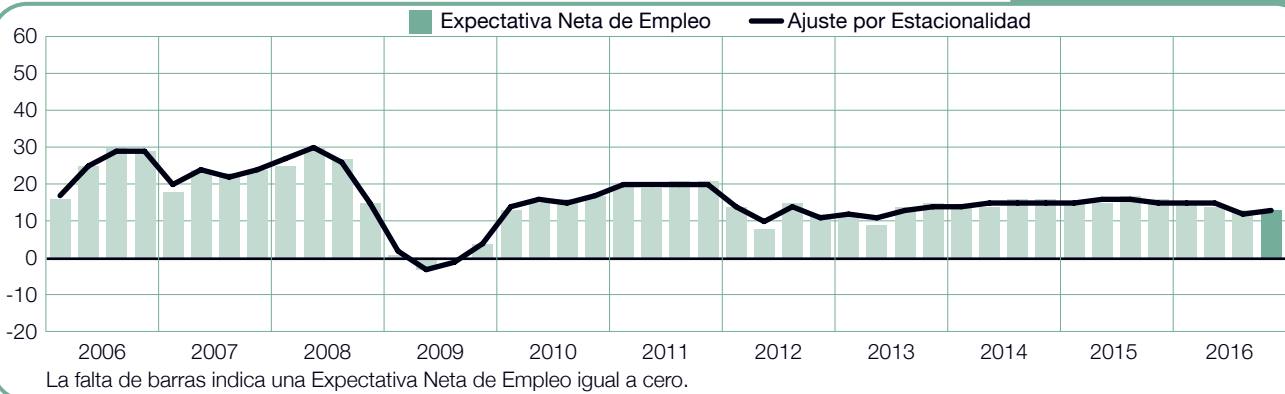
## China

+5 (+5)%



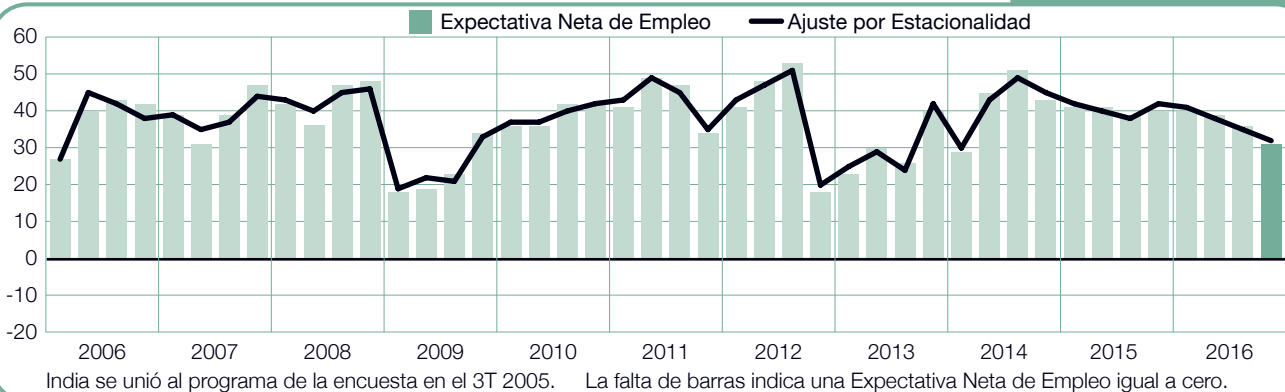
## Hong Kong

+13 (+13)%



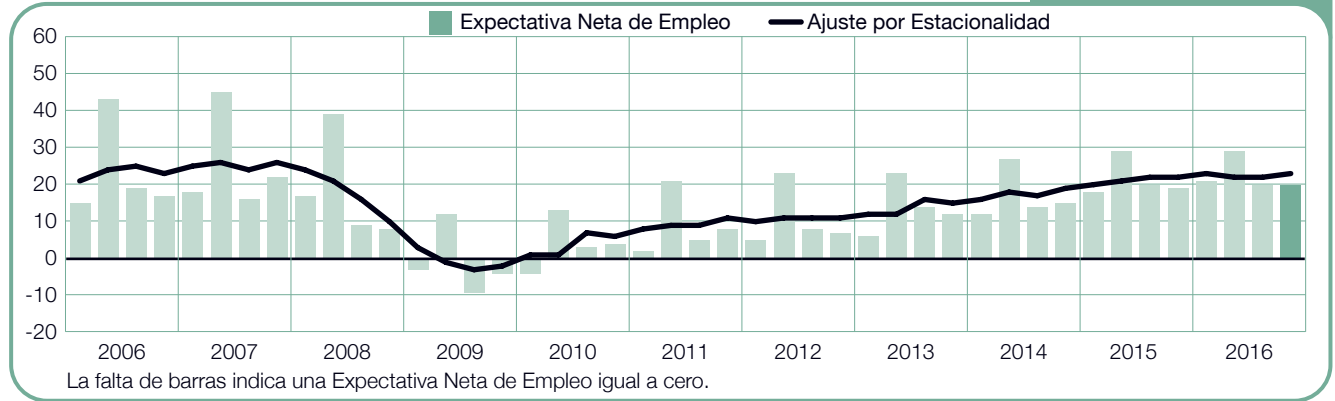
## India

+31 (+32)%



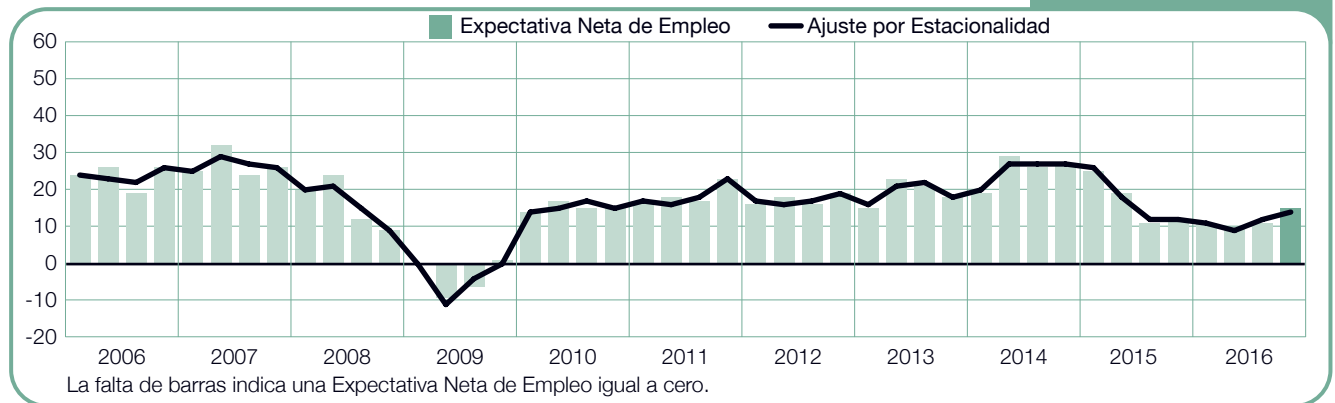
## Japón

+20 (+23)%



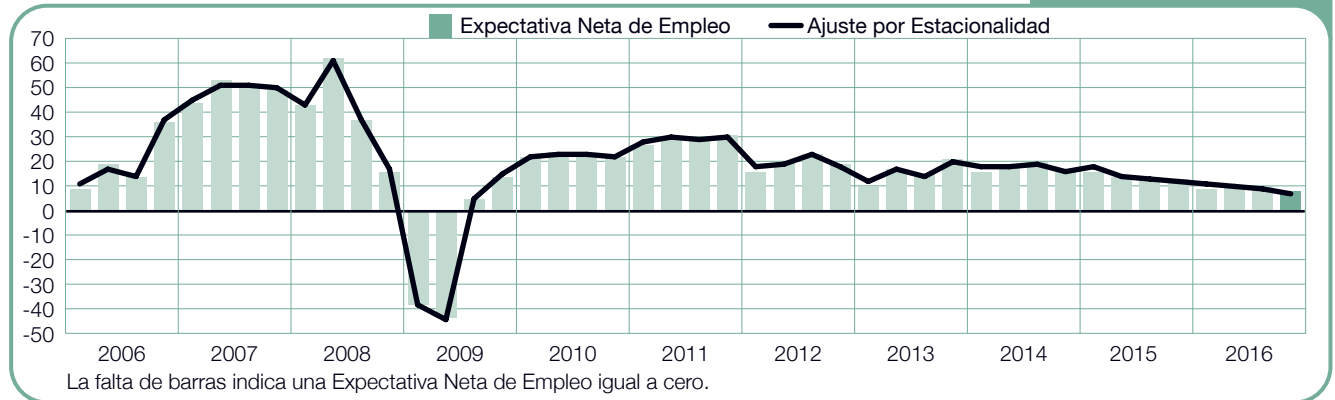
## Nueva Zelanda

+15 (+14)%



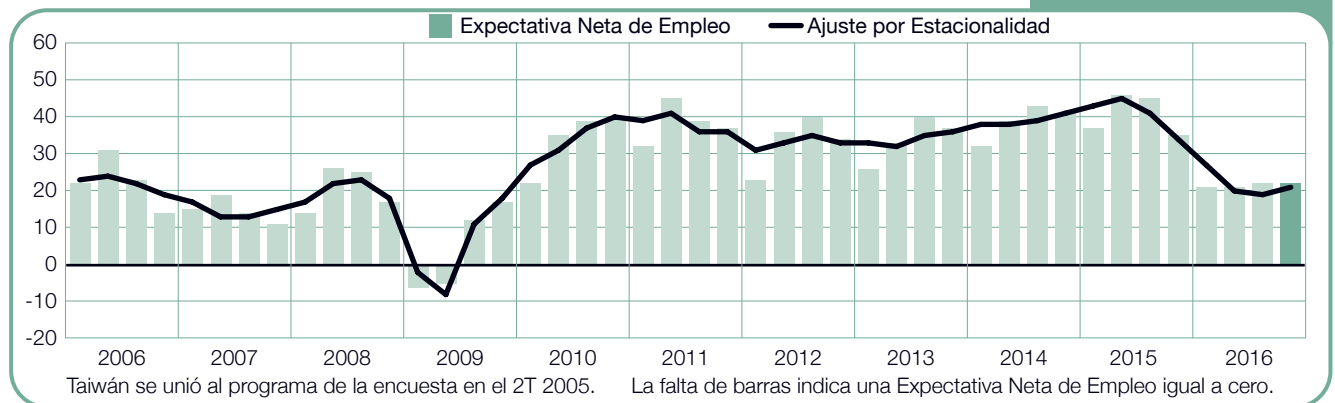
## Singapur

+8 (+7)%



## Taiwán

+22 (+21)%



# Comparaciones internacionales – EMEA

Entrevistas con más de 20,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) indican al menos alguna mejora en las intenciones de contratación a lo largo los 25 países para los últimos tres meses del año. La ENE mejora en 12 países en comparación al trimestre anterior, declina en seis y permanece sin cambios en siete. Los pronósticos se fortalecen el 16 países en la comparación interanual, declina en seis, y permanece sin cambios en dos\*. Los pronósticos más fuertes del cuarto trimestre se reportan en Irlanda e Israel, mientras que los planes de contratación más cautos se reportan por parte de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza.

La ENE de Irlanda subió por segundo trimestre consecutivo a su nivel más fuerte desde el segundo trimestre del 2007, se espera que la actividad de contratación más activa sea en el sector de Electricidad, Gas y Agua y en el de Restaurants y Hoteles. Los empleadores en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista; y Servicios Sociales y Públicos también reportan sus pronósticos más fuertes desde antes de la recesión. Los empleadores israelíes reportan pronósticos positivos en todos los sectores de la industria y en todas las regiones, y los planes de contratación en los sectores de Restaurants y Hoteles y en el de Minería y Extracción igualan los pronósticos más fuertes aun reportados.

Los empleadores en el Reino Unido pueden estar adoptando una modalidad de wait and see luego del voto Brexit, y el resultado del referéndum parecería tener poco efecto en sus planes de contratación para el cuarto trimestre. Cerca de 9 de cada 10 empleadores pretende mantener su dotación actual intacta hasta fin de año, y el pronóstico cautamente optimista permanece sin cambio en comparación trimestral e interanual.

Los empleadores alemanes reportan su ENE más optimista desde el primer trimestre del 2013. Las oportunidades para aquellos que buscan empleo mejoran en la mayoría de los sectores tanto trimestralmente como en comparación interanual. Esto incluye al sector de Manufacturas donde el humor de contratación ha mejorado de forma constante por cuarto trimestre consecutivo y el pronóstico es ahora el más fuerte en dos años.

Se espera que las contrataciones en Francia permanezcan moderadas pero positivas. La confianza continúa creciendo entre los empleadores del sector de Manufacturas, donde las ventas reportadas tanto para la industria aeroespacial como para la de Defensa pueden haber ayudado a impulsar la ENE por tercer trimestre consecutivo a su nivel más fuerte desde el segundo trimestre de 2013.

El pesimismo que dominó los pronósticos en España desde 2008 hasta 2014 está dando espacio a mayores expresiones de optimismo. El pronóstico de España esta siendo positivo por octavo trimestre consecutivo, con los empleadores de 8 de los 10 sectores industriales esperando incrementar sus dotaciones hacia fines de 2016.

A su vez, a lo largo de la región, se espera un ritmo de contratación constante para el cuarto trimestre en Bulgaria, Hungría, Rumania, Eslovenia y Turquía. La ENE permanece cautamente optimista en Grecia con pronósticos favorables para los sectores de Agricultura y el de Finanzas y Servicios empresariales. La ENE es similarmente modesta para la Republica Checa y Eslovaquia.

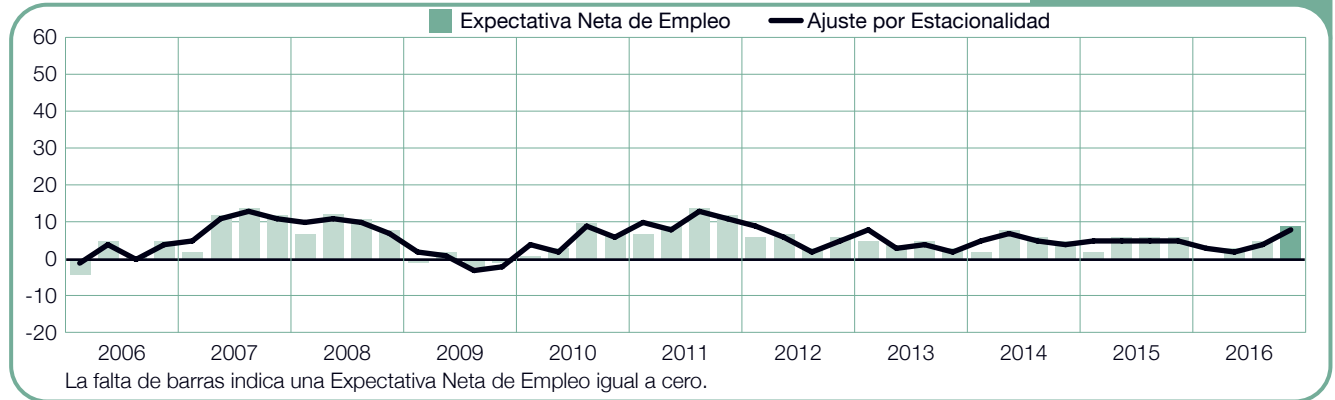
Entre los países nórdicos encuestados, los empleadores en Noruega anticipan algunas oportunidades de contratación a pesar del debilitamiento continuo reportado por parte del sector de Manufacturas. Se espera que la actividad de contratación sea la más fuerte en el sector de Manufacturas en Finlandia y en el sector de Finanzas y Servicios empresariales en Suecia.

\* Portugal se sumó a la encuesta en el tercer trimestre del 2016 y no tiene tendencias contra las cuales comparar.



## Alemania

+9 (+8)%



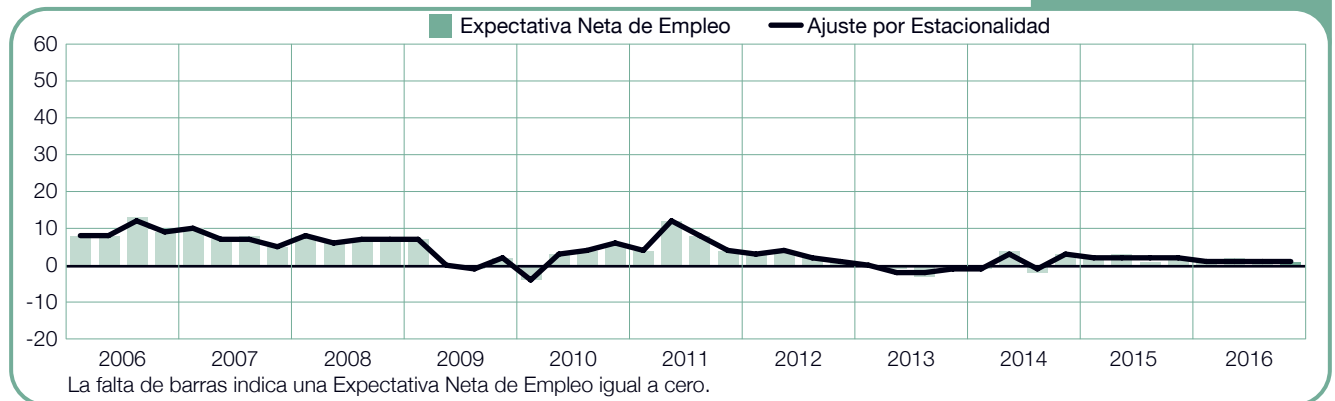
## Austria

+3 (+3)%



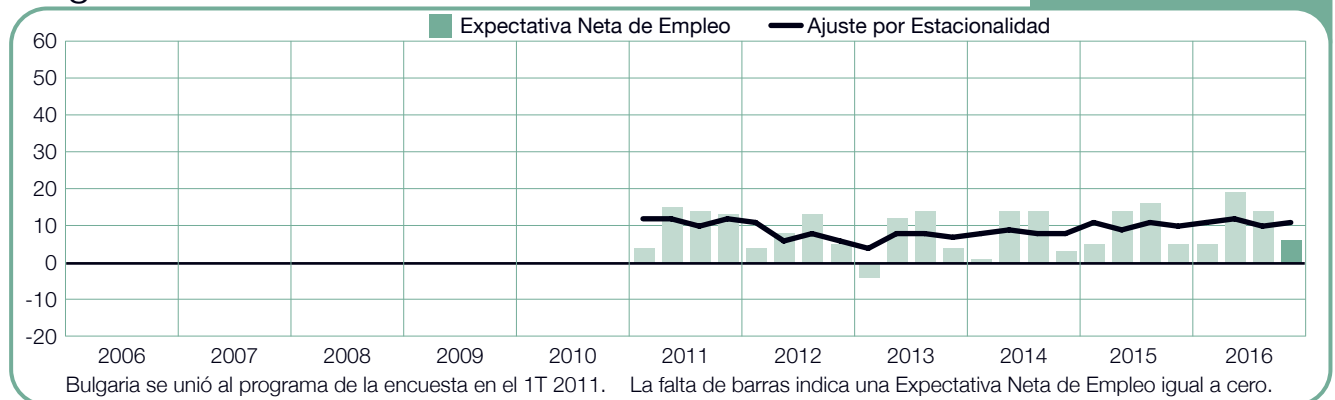
## Bélgica

+1 (+1)%



## Bulgaria

+6 (+11)%



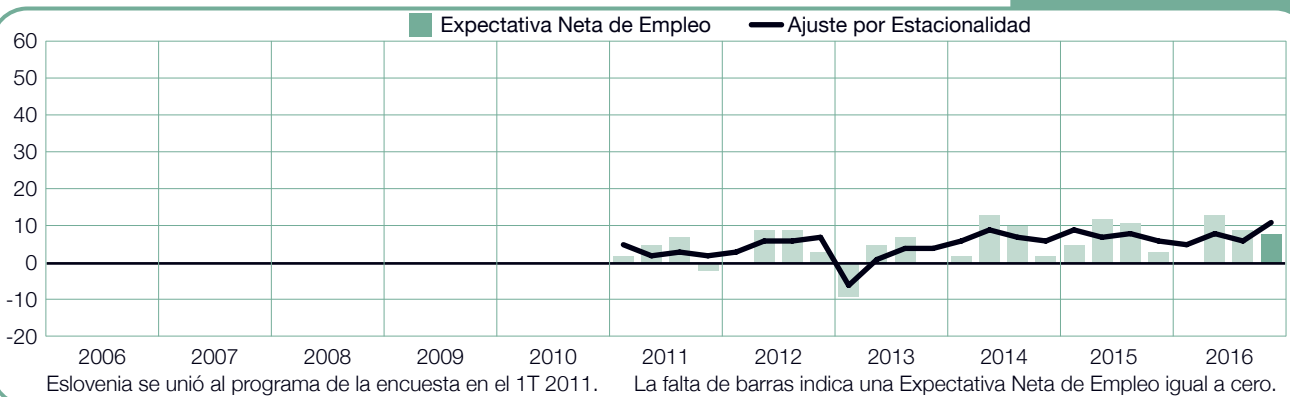
## Eslovaquia

+6 (+8)%



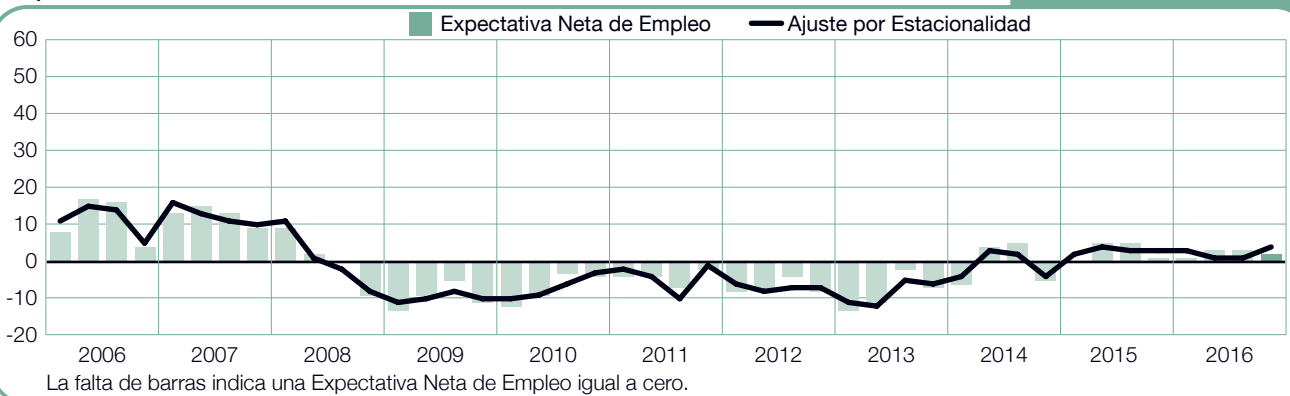
## Eslovenia

+8 (+11)%



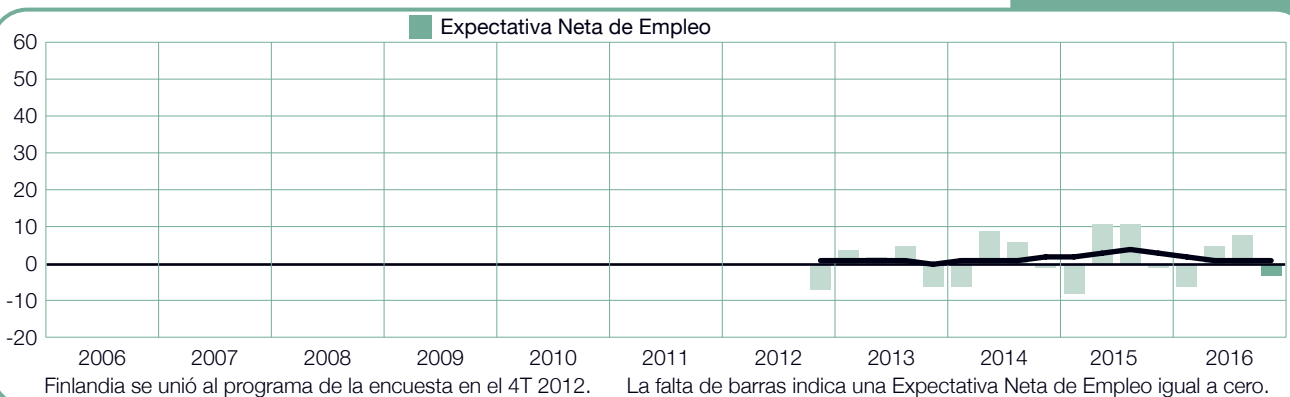
## España

+2 (+4)%



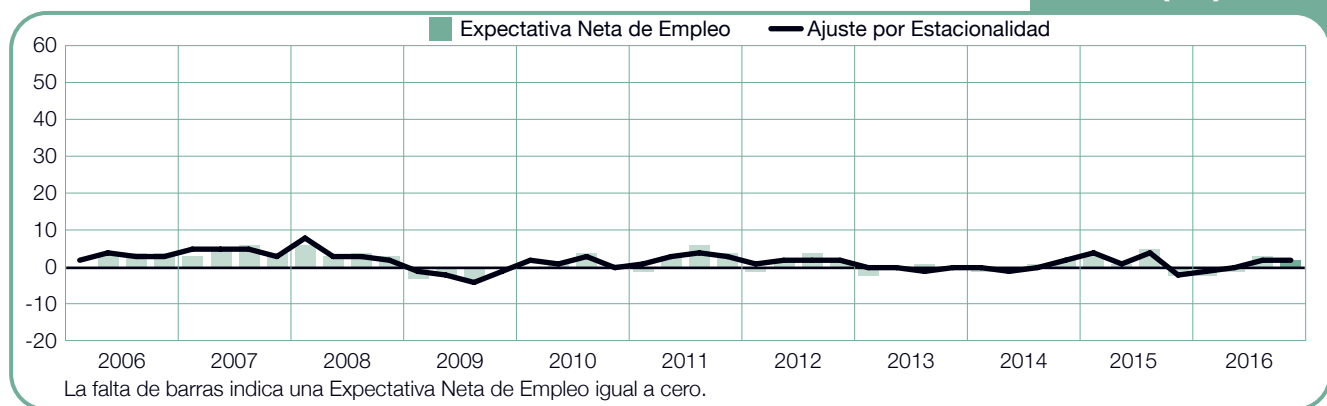
## Finlandia

-3 (+1)%



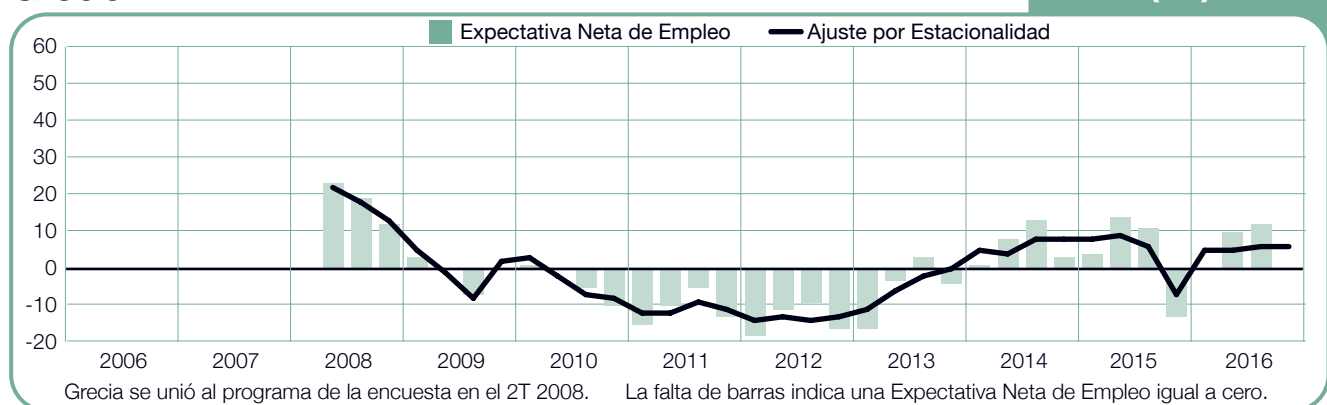
## Francia

+2 (+2)%



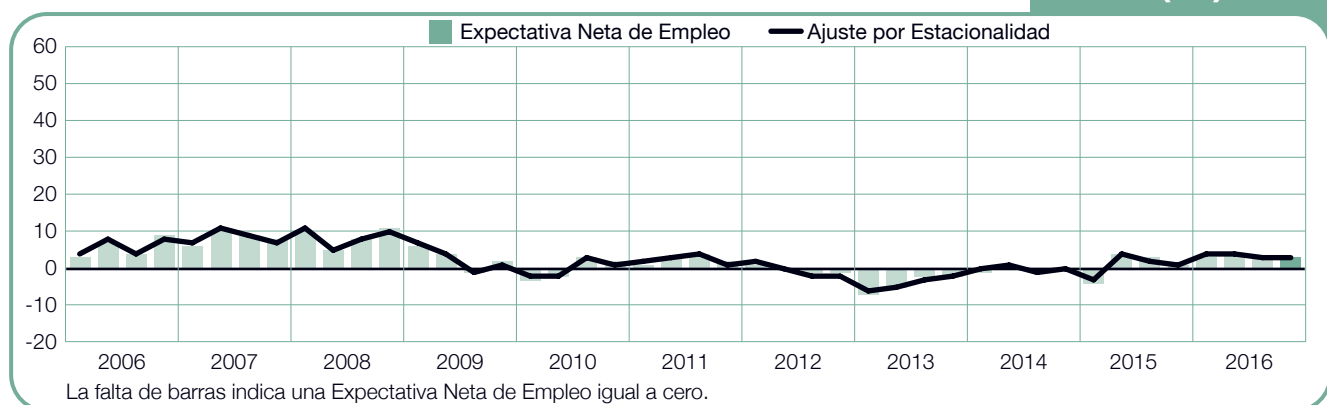
## Grecia

0 (+6)%



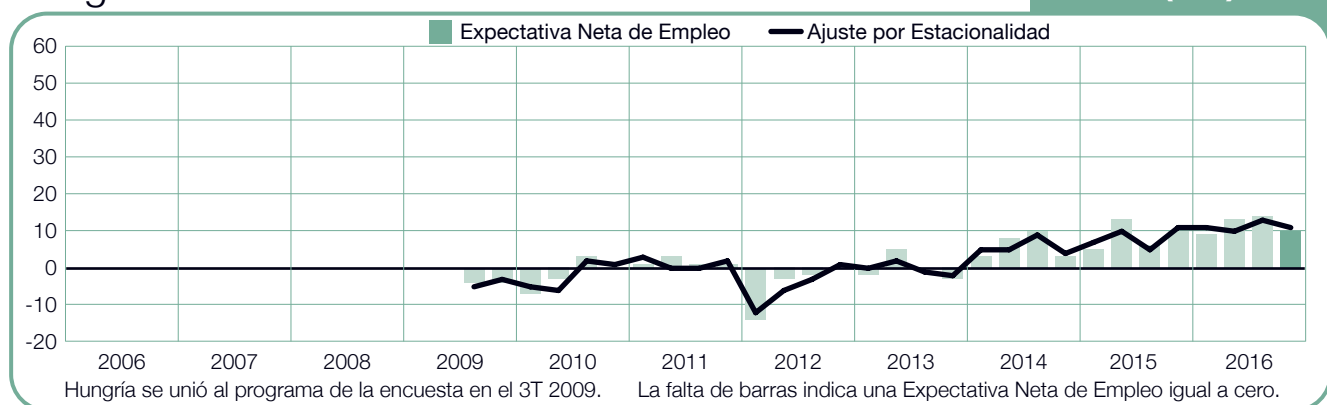
## Holanda

+3 (+3)%



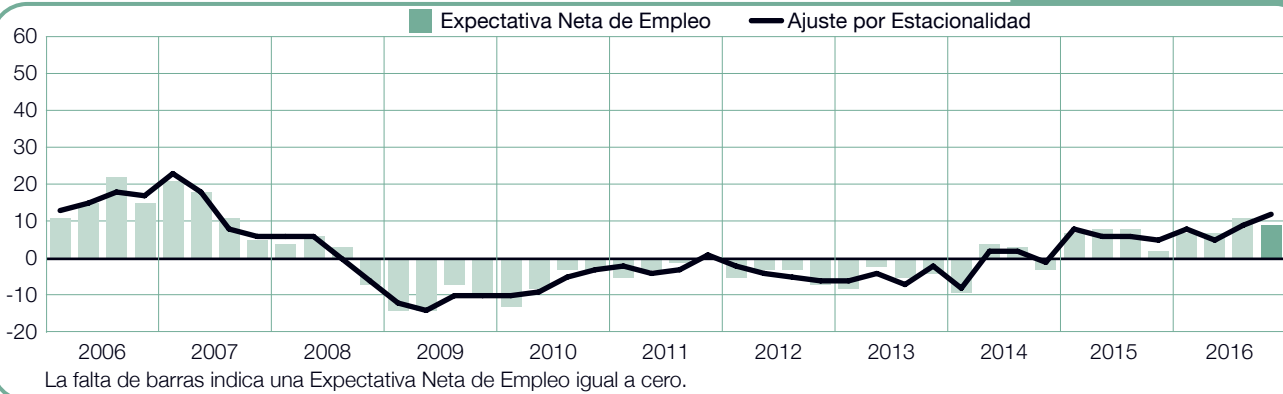
## Hungría

+10 (+11)%



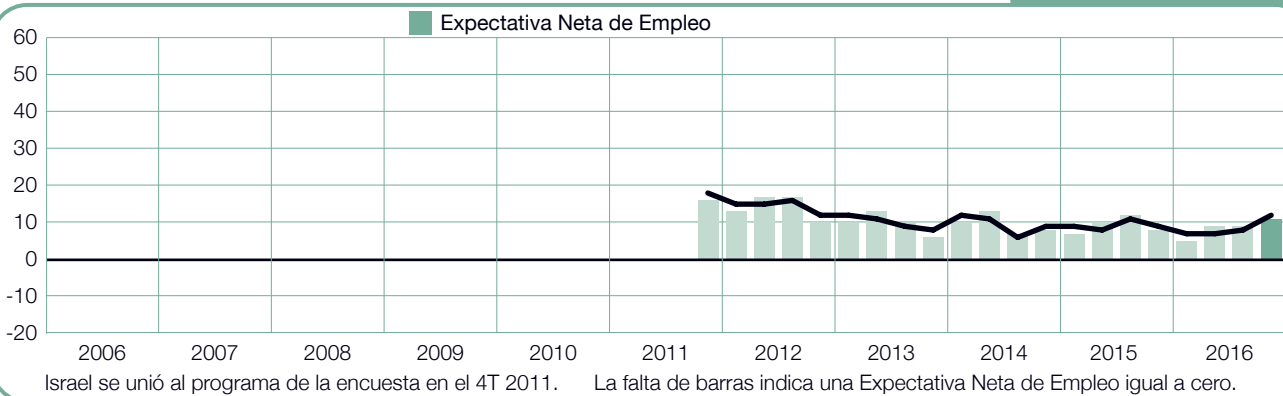
## Irlanda

+9 (+12)%



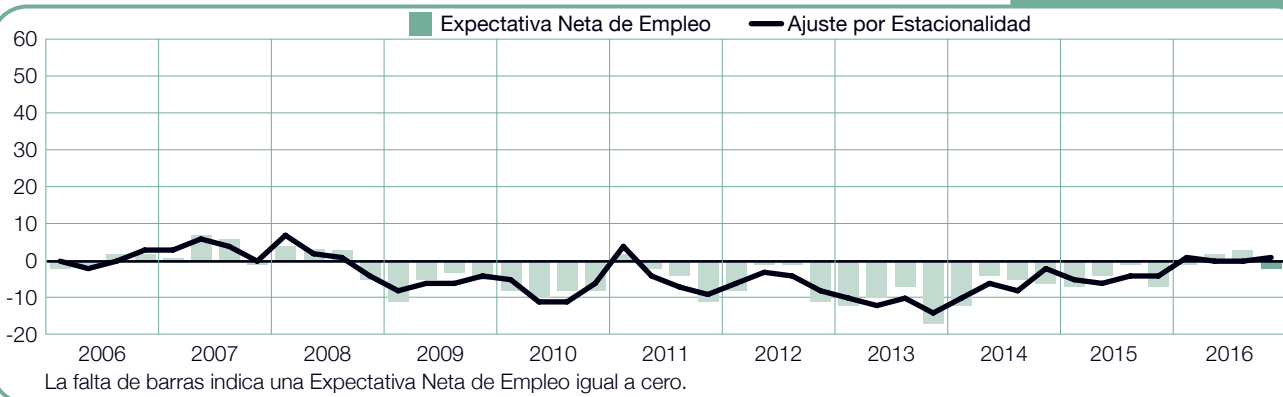
## Israel

+11 (+12)%



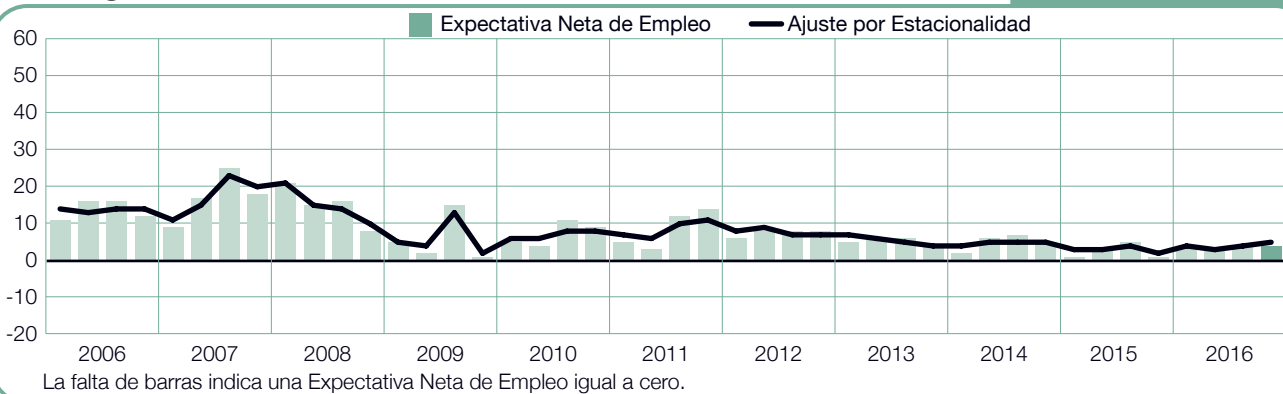
## Italia

-2 (+1)%



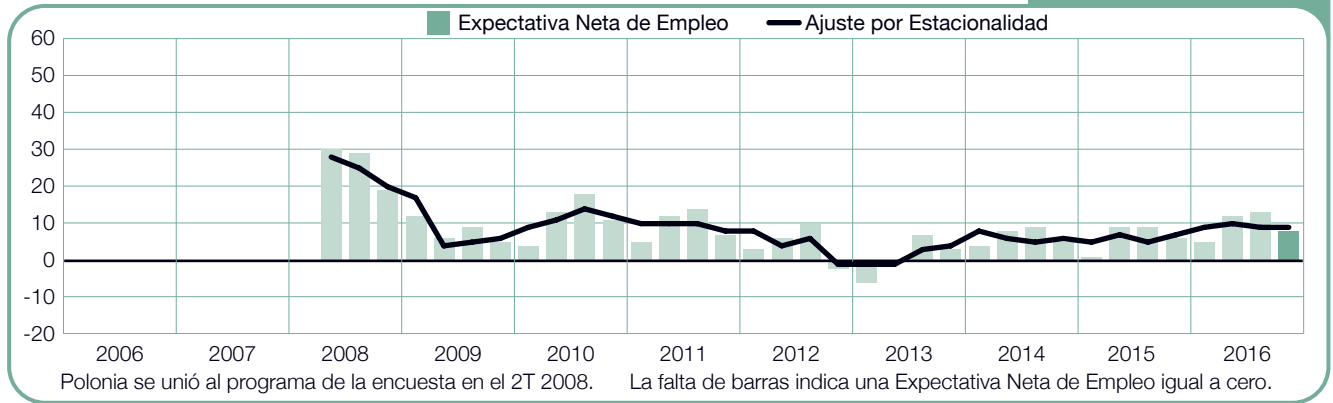
## Noruega

+4 (+5)%



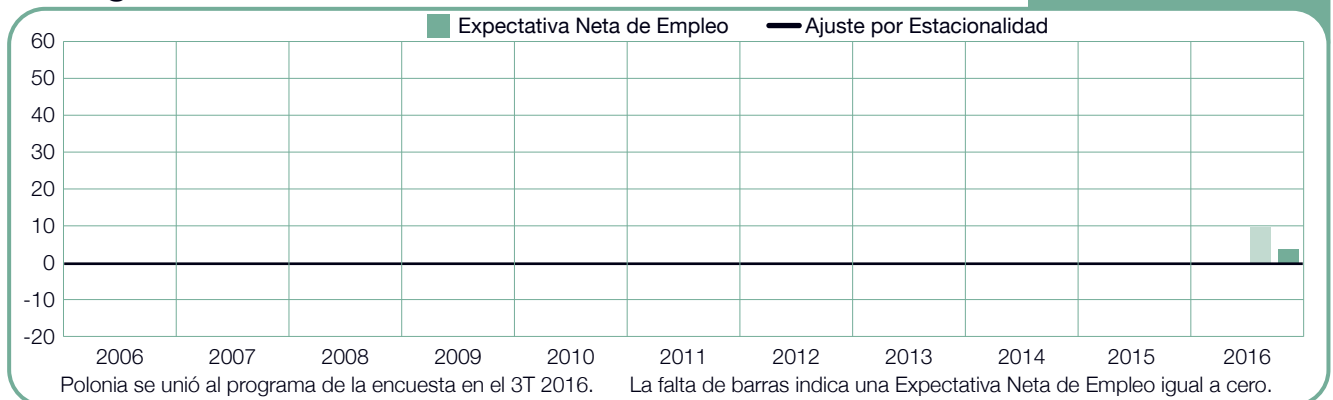
## Polonia

+8 (+9)%



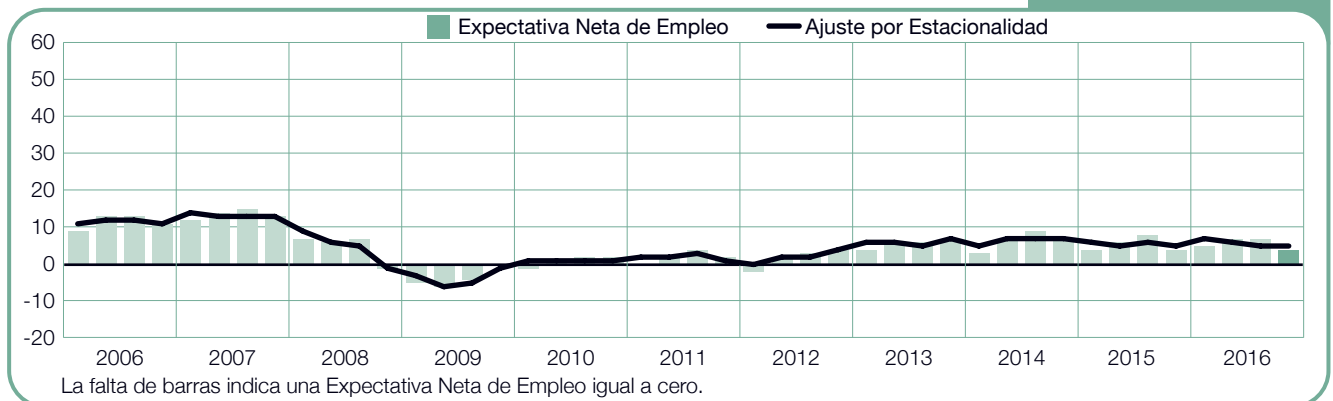
## Portugal

+4%



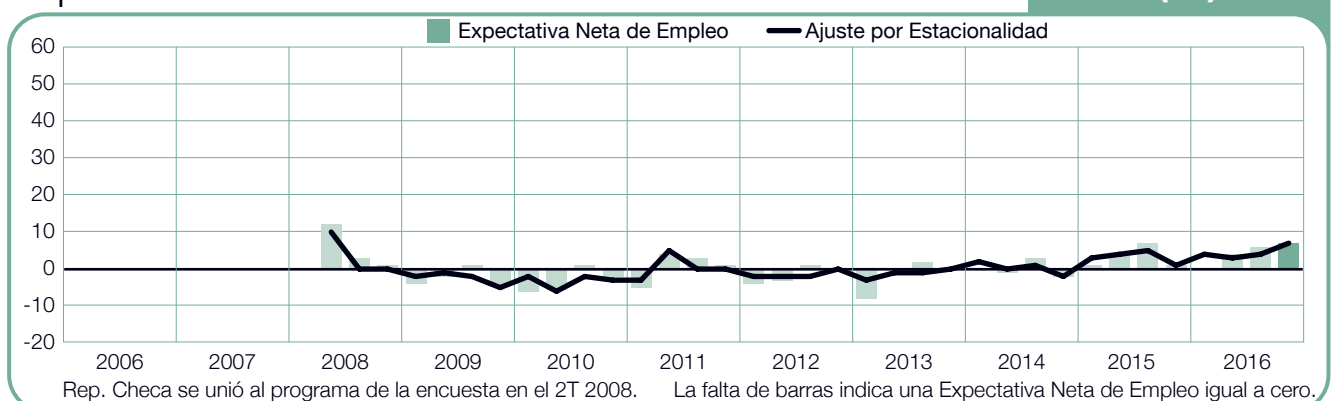
## Reino Unido

+4 (+5)%



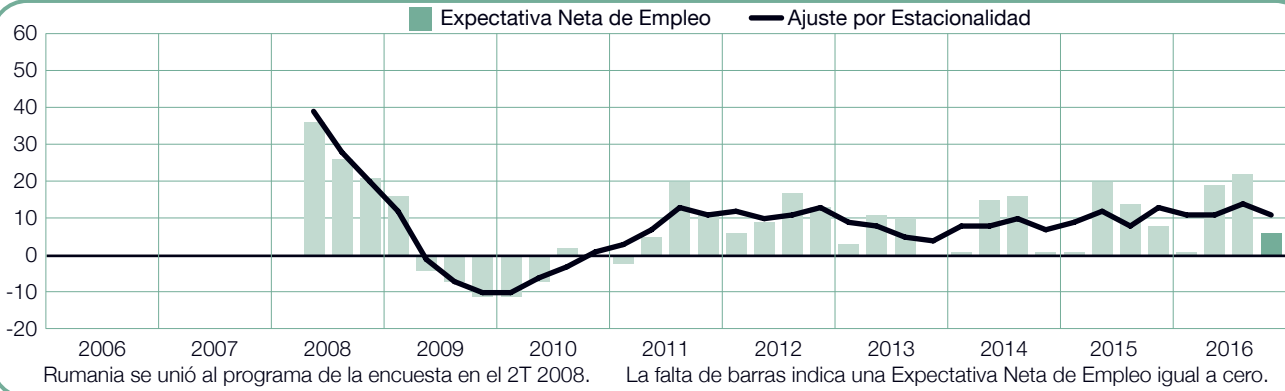
## República Checa

+7 (+7)%



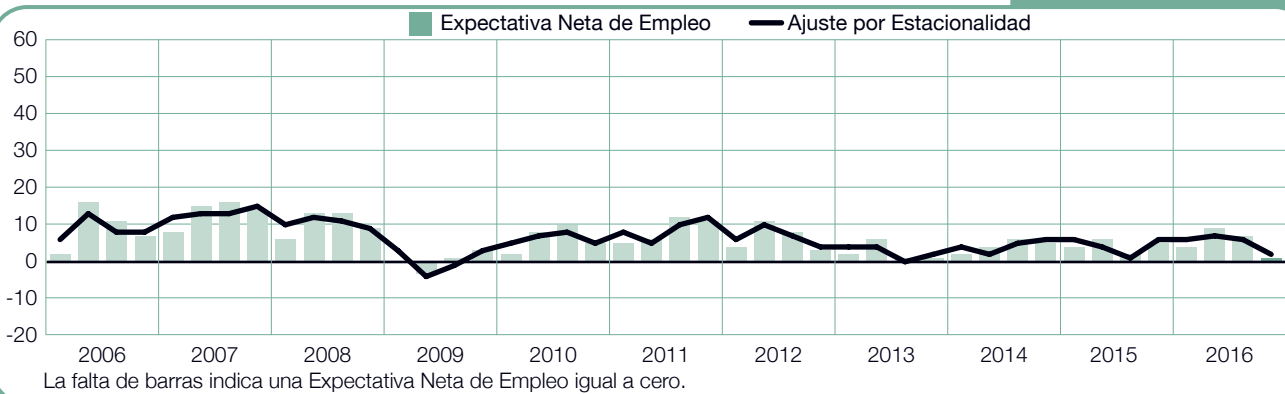
## Rumania

+6 (+11)%



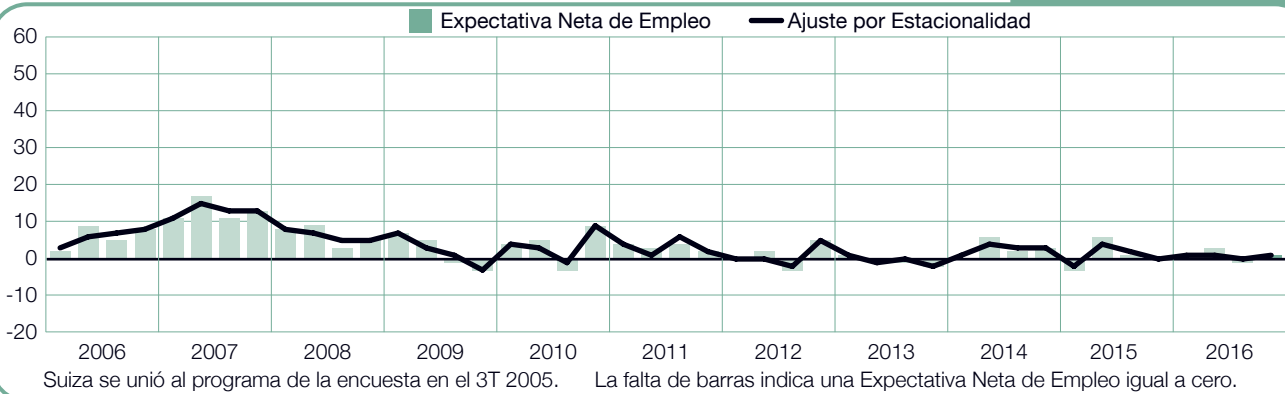
## Suecia

+1 (+2)%



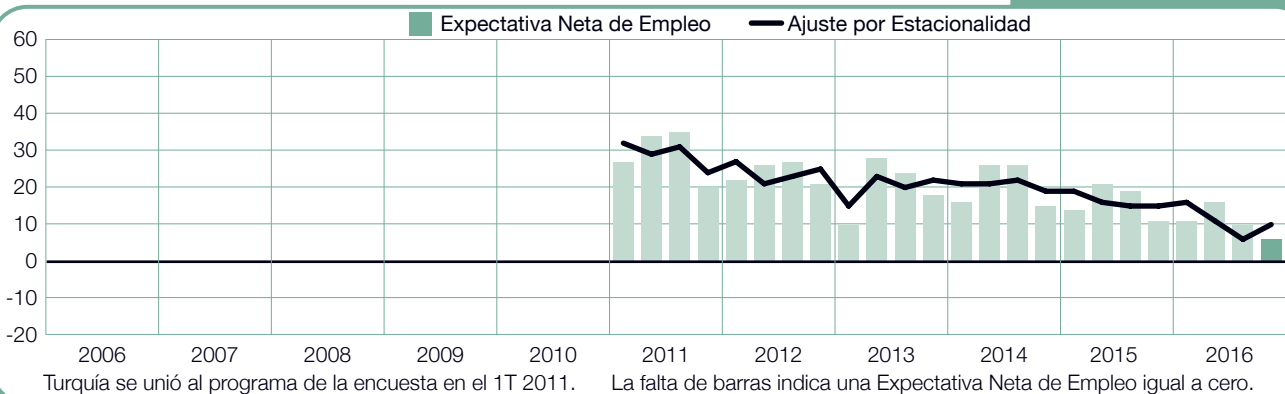
## Suiza

+1 (+1)%



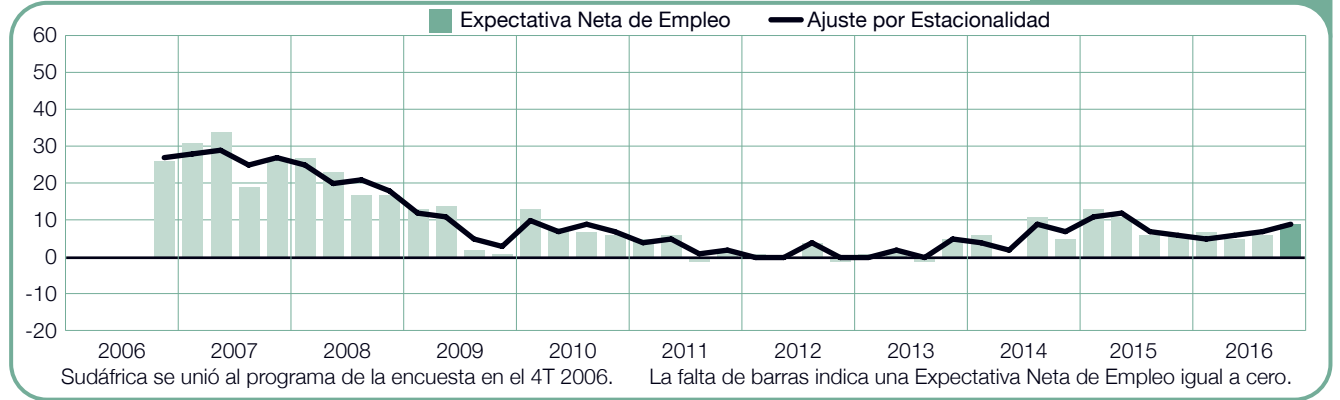
## Turquía

+6 (+10)%



# Sudáfrica

+9 (+9)%



---

# Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyactiva:** es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** la encuesta se basa en entrevistas cerca de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** por más de cinco décadas la encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2016, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que terminan a finales de diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de Portugal ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.



---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2.000 clientes en todo el país. El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°  
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5550 6698  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.