

Enquête de
Manpower sur les
perspectives d'emploi
Canada

T4
2015



ManpowerGroup™

Canada

Enquête de

Manpower sur les

perspectives d'emploi

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi au quatrième trimestre 2015 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de plus de 1900 employeurs.

La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2015, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

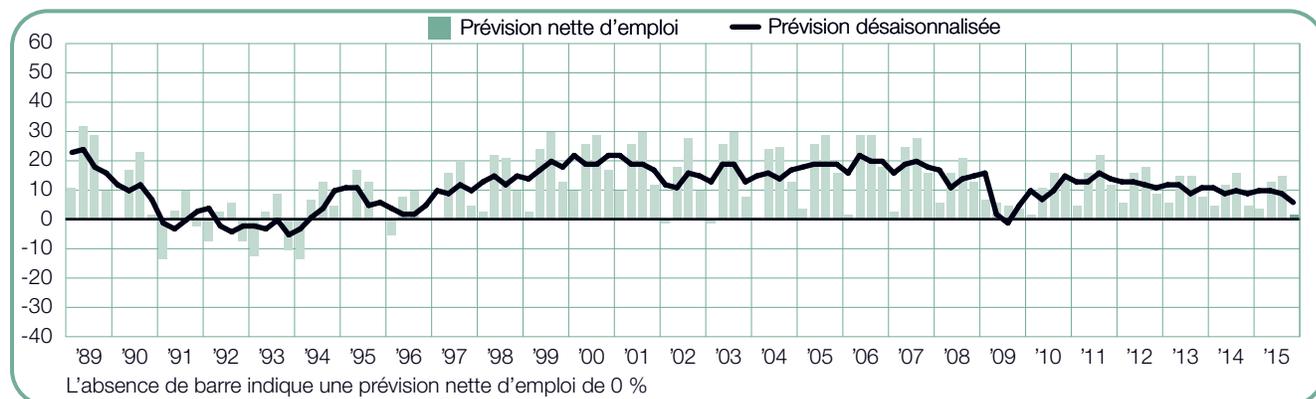
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 29

À propos de ManpowerGroup^{MC} 30

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2015	11	9	77	3	2	6
3 ^e trimestre 2015	20	5	74	1	15	9
2 ^e trimestre 2015	18	5	75	2	13	10
1 ^{er} trimestre 2015	11	7	79	3	4	10
4 ^e trimestre 2014	12	7	79	2	5	9



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche d'un optimisme prudent pour la période qui s'étend d'octobre à la fin du mois de décembre. En effet, 11 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 9 % estiment devoir les réduire et 77 % n'envisagent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +2 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +6 %. Les perspectives ont baissé de trois points, à la fois en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière et représentent le résultat national le plus faible depuis le quatrième trimestre 2009.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

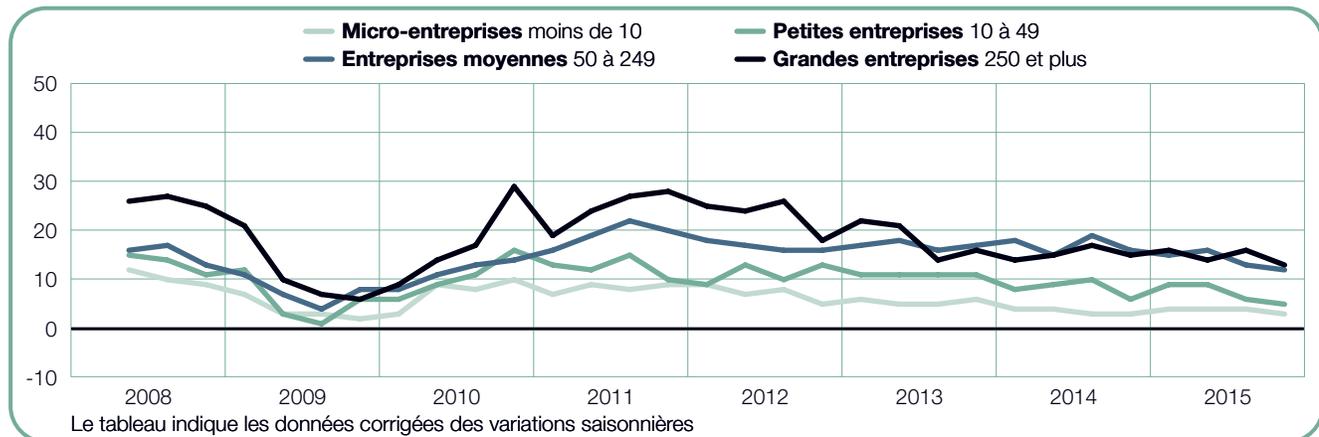
Les employeurs dans l'ensemble des catégories annoncent des gains d'emplois pour les trois prochains mois. Ce sont les grandes et les moyennes entreprises qui indiquent les activités d'embauche les plus favorables, soit des taux de +13 % et +12 %, respectivement.

Les employeurs œuvrant dans les petites et dans les micro-entreprises ont pour leur part transmis des résultats plus prudents de +5 % et de +3 %, respectivement.

On constate par rapport au trimestre précédent, un recul de trois points de pourcentage dans les grandes entreprises, tandis que dans les autres catégories, les projets d'embauche demeurent relativement stables.

D'une année sur l'autre, les entreprises de taille moyenne montrent un recul de quatre points et les grandes entreprises un recul de deux points. Les micro-entreprises transmettent quant à elles le même résultat que l'an dernier et les projets d'embauche des petites entreprises demeurent relativement stables.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	6	6	86	2	0	3
Petites 10 à 49 employés	9	9	79	3	0	5
Moyennes 50 à 249 employés	15	11	71	3	4	12
Grandes 250 employés et plus	20	9	62	9	11	13



Comparaisons par région

+2 (+12) %

L'Atlantique

Le rythme d'embauche s'annonce assez constant pour le quatrième trimestre de 2015, les employeurs ayant transmis une prévision nette d'emploi de +12 %. Les perspectives reculent en fait légèrement de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais progressent également de quatre points par rapport à l'an dernier.

Des gains d'emplois sont prévus dans sept des dix secteurs d'activité au cours des trois prochains mois. Les projets les plus dynamiques, soit un solde net de +19 %, ont été notés dans la fabrication de biens durables ainsi que dans le secteur du commerce de gros et de détail. Des croissances d'effectifs sont également prévues dans l'Administration publique (+13 %) ainsi que dans l'industrie minière et dans le secteur des services (tous deux à +12 %). Deux secteurs révèlent cependant des réductions d'effectifs pour le quatrième trimestre 2015. Un important recul des activités d'embauche est ainsi noté dans le domaine de la fabrication de biens non durables où les employeurs transmettent un taux net de -12 %. On observe également un repli dans l'éducation où l'on annonce un solde net de -5 %.

Par rapport au trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans huit des dix secteurs d'activité. On constate ainsi une baisse de 23 points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et de 20 points dans celui du transport et les services publics. On note également un recul de 15 points dans la fabrication de biens non durables, ainsi que des pertes respectives de neuf et de huit points de pourcentage dans les services et dans l'éducation. Un progrès est en revanche transmis dans deux autres secteurs, dont une hausse importante de 38 points dans la fabrication de biens durables.

D'une année sur l'autre, les prévisions nettes d'emploi sont à la hausse dans six des dix secteurs d'activité. Le progrès le plus important (une hausse de 22 points de pourcentage) est enregistré dans le domaine du commerce de gros et de détail. L'industrie minière indique quant à elle un progrès de sept points et l'on note également des hausses de six points dans le secteur de la construction, dans l'Administration publique et dans le domaine du transport et des services publics. Les projets d'embauche faiblissent cependant dans quatre autres secteurs et des baisses respectives de 13 et de huit points de pourcentage sont notamment constatées dans le secteur de l'éducation et dans le domaine des services.

Les employeurs dans six des sept marchés indiquent vouloir augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Le marché régional le plus prometteur est celui de Fredericton où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +19 %. On transmet également des projets de recrutement favorables à Halifax ainsi qu'à Charlottetown, avec des prévisions nettes respectives de +15 % et de +14 %. Les employeurs à Moncton révèlent par contre des réductions d'effectifs avec un résultat net de -3 %.

Les projets de recrutement s'annoncent plus intenses que ceux du troisième trimestre 2015 dans cinq des sept marchés. Une chute de 21 points de pourcentage est notamment constatée à Moncton, ainsi que des baisses respectives de 11 et de huit points dans la région du Cap Breton et à Fredericton. On constate en revanche un progrès de deux points des activités d'embauche à St. John's.

Quatre marchés révèlent une hausse de l'embauche d'une année sur l'autre. Un bond de 17 points de pourcentage est ainsi constaté à Saint John, ainsi que des progrès de huit points à St. John's et de sept points à Halifax. Les employeurs à Charlottetown révèlent pour leur part un léger recul de trois points.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	13	11	74	2	2	12
Administration publique	20	0	70	10	20	13
Commerce de gros et de détail	23	13	62	2	10	19
Construction	13	13	74	0	0	7
Éducation	11	11	78	0	0	-5
Fabrication de biens durables	18	0	82	0	18	19
Fabrication de biens non durables	0	20	80	0	-20	-12
Finances, assurance et immobilier	20	20	60	0	0	0
Industrie minière	6	6	82	6	0	12
Services	8	12	80	0	-4	12
Transport et services publics	16	11	73	0	5	5

-2 (+7) %

Le Québec

Les personnes en quête d'emploi devraient profiter d'un climat d'embauche tempéré pour le trimestre à venir, aux dires des employeurs, qui ont communiqué une prévision nette d'emploi de +7 %. Les perspectives se maintiennent relativement stables à la fois par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre.

Des gains d'emplois sont prévus dans six des dix secteurs d'activité au cours de la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. Le secteur de la fabrication de biens durables représente, avec un résultat de +23 %, le marché québécois le plus dynamique. D'excellentes perspectives sont également annoncées dans le secteur du transport et des services publics (+15 %) et dans l'Administration publique (+12 %), de même que dans la fabrication de biens non durables et dans le commerce de gros et de détail (tous deux à +7 %). Trois secteurs indiquent toutefois des réductions d'effectifs. Le domaine de la construction transmet notamment, avec un sombre taux de -15 %, son résultat le moins favorable depuis le quatrième trimestre 2004. Le secteur englobant les finances, l'assurance et l'immobilier communique également, avec une prévision de -8 %, son résultat sectoriel le plus faible depuis le deuxième trimestre 2010. Les employeurs dans le secteur des services transmettent quant à eux le résultat le moins prometteur depuis le début de l'analyse des données au premier trimestre 2004 (-7 %), à pied d'égalité avec le taux annoncé pour le deuxième trimestre 2009.

En comparaison du troisième trimestre 2015, le rythme de l'embauche ralentit dans huit des dix secteurs d'activité. On observe notamment des chutes respectives de 24 et de 23 points de pourcentage dans le secteur des services et dans celui de la construction, ainsi qu'un recul de 19 points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. Les intentions d'embauche progressent toutefois dans deux domaines d'activité, les employeurs dans le secteur de la fabrication de biens non durables révélant une hausse de 11 points et leurs collègues dans le transport et les services publics, un progrès de cinq points.

D'une année sur l'autre, les prévisions nettes d'emploi sont à la baisse dans six des dix secteurs d'activité. On note ainsi un recul important de 18 points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, ainsi que des pertes respectives de 12 et de huit points de pourcentage dans les services et dans la construction. Quatre secteurs indiquent en revanche un progrès des intentions d'embauche. On constate notamment un bond important de 17 points dans le secteur de l'Administration publique, ainsi que des hausses de 11 et de 10 points, respectivement, dans le secteur du transport et des services publics et dans le domaine de la fabrication de biens durables.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

On révèle des gains d'effectifs pour le quatrième trimestre de 2015 dans trois des cinq subdivisions régionales. Les meilleurs projets de recrutement sont communiqués dans les Cantons de l'Est (anciennement sous le nom de Sherbrooke), où la prévision nette s'élève à +20 %. Des perspectives d'embauche sont également prévues à Montréal et dans la Montérégie (autrefois sous le nom de Granby), où l'on transmet des taux nets de +6 % et de +5 %, respectivement. Les employeurs à Laval* révèlent par contre un climat moins prometteur, avec une prévision nette de -10 %.

Trois des cinq marchés transmettent des intentions d'embauche plus faibles que pour le trimestre dernier, dont des chutes de 23 points à Québec et de 20 points à Laval*. De faibles gains sont toutefois prévus dans la région des Cantons de l'Est (anciennement Sherbrooke) ainsi qu'à Montréal, ces deux marchés indiquant des hausses quatre et de trois points de pourcentage, respectivement.

Trois des marchés régionaux montrent également un progrès d'une année sur l'autre. L'amélioration la plus notable a été transmise dans les Cantons de l'Est (autrefois Sherbrooke) : un bond marqué de 23 points de pourcentage. Des gains sont également communiqués dans la Montérégie (anciennement Granby) ainsi à Montréal, où l'on constate des hausses respectives de huit et de cinq points. On note par contre une chute de 24 points à Québec et un recul de sept points à Laval*.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	11	13	70	6	-2	7
Administration publique	0	0	93	7	0	12
Commerce de gros et de détail	6	6	82	6	0	7
Construction	8	31	61	0	-23	-15
Éducation	9	0	82	9	9	5
Fabrication de biens durables	25	4	63	8	21	23
Fabrication de biens non durables	9	9	76	6	0	7
Finances, assurance et immobilier	6	19	69	6	-13	-8
Industrie minière	13	26	58	3	-13	0
Services	9	23	60	8	-14	-7
Transport et services publics	19	0	76	5	19	15

+4 (+8) %

L'Ontario

Les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche modéré pour le prochain trimestre, ayant révélé une prévision nette d'emploi de +8 %. Ce résultat se maintient en fait au même niveau qu'au trimestre précédent et que l'année dernière.

Des gains d'emplois sont prévus dans neuf des dix secteurs d'activité au quatrième trimestre 2015. Les perspectives d'emploi les plus favorables sont attendues dans le secteur du transport et des services publics ainsi que dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, soit des soldes nets respectifs de +14 % et de +12 %. Des projets d'optimisme légèrement plus prudent sont également annoncés dans le secteur du commerce de gros et de détail (+11 %) ainsi que dans l'éducation et dans l'Administration publique (tous deux à +9 %). Les employeurs dans l'industrie minière communiquent quant à eux des intentions moins positives avec un solde de -2 %. Le domaine de la fabrication de biens durables contemple également, avec une prévision nette de +2 %, son résultat le moins prometteur depuis le premier trimestre de 2010.

Quatre des dix secteurs d'activité transmettent des intentions d'embauche plus faibles que celles du trimestre dernier. On remarque ainsi un recul de cinq points de pourcentage dans le domaine de la construction, dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans la fabrication de biens durables. On constate par contre des progrès dans trois domaines d'activité, dont un gain de cinq points dans l'éducation et dans l'Administration publique.

En comparaison annuelle, les prévisions d'embauche progressent dans cinq des dix secteurs d'emploi. Les employeurs œuvrant dans le commerce de gros et de détail transmettent ainsi un progrès de cinq points de pourcentage et l'on constate une hausse de trois points également dans l'éducation. Cinq secteurs d'activité indiquent cependant des perspectives d'emploi moins favorables que l'an dernier. On constate notamment un recul de neuf points dans l'Administration publique, de huit points dans l'industrie minière et de sept points dans la fabrication de biens durables.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le trimestre à venir dans 20 des 24 marchés ontariens. Ce sont les employeurs œuvrant dans la région de Kitchener/Cambridge qui révèlent les projets de recrutement les plus dynamiques avec un résultat net de +22 %. D'excellentes perspectives d'emploi sont également attendues à Brantford ainsi qu'à St. Catharines, où le solde s'établit à +19 %, de même qu'à Niagara Falls, où le solde net est de +17 %. Trois marchés révèlent toutefois des réductions d'effectifs. Le marché le moins prometteur est celui de Thunder Bay où l'on annonce un résultat de -3 %.

En comparaison du trimestre précédent, les perspectives s'améliorent dans dix marchés régionaux, y compris un progrès de 21 points de pourcentage à Niagara Falls et de 17 points à St. Catharines. Une hausse de dix points est également constatée à Brantford, de même qu'un progrès de sept points à Fort Erie. Les intentions ont cependant faibli dans 13 autres marchés. Le recul le plus notable a été transmis dans la région de Durham, soit une chute de 21 points de pourcentage. Des baisses importantes sont également communiquées dans la région de York et à Thunder Bay, où l'on constate des reculs de 20 et de 16 points, respectivement.

Par rapport à l'an dernier, neuf marchés contemplent une hausse des activités d'embauche. Le progrès le plus important a été indiqué à Brantford : un bond marqué de 26 points de pourcentage. D'excellents gains sont également transmis dans les marchés de St. Catharines et de Niagara Falls, qui montrent des hausses respectives de 20 et de 17 points. Des perspectives d'emploi plus faibles sont toutefois communiquées dans 12 autres marchés régionaux. Le résultat obtenu dans la région de Durham représente notamment un recul de 13 points de pourcentage et l'on constate une perte de 12 points à Hamilton ainsi qu'à Thunder Bay.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	11	7	78	4	4	8
Administration publique	18	20	59	3	-2	9
Commerce de gros et de détail	14	5	80	1	9	11
Construction	3	12	73	12	-9	5
Éducation	12	2	84	2	10	9
Fabrication de biens durables	8	9	76	7	-1	2
Fabrication de biens non durables	9	8	80	3	1	1
Finances, assurance et immobilier	12	2	82	4	10	12
Industrie minière	9	14	74	3	-5	-2
Services	8	5	84	3	3	8
Transport et services publics	19	9	71	1	10	14

+5 (+4) %

L'Ouest canadien

Avec une prévision nette d'emploi de +4 %, les employeurs communiquent les perspectives d'embauche les plus faibles de l'Ouest depuis le quatrième trimestre 2009. Ce résultat représente en fait un recul de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de huit points en comparaison annuelle.

Neuf des dix secteurs d'activité contemplent une hausse des effectifs au cours des trois prochains mois. Les projets de recrutement les plus favorables sont attendus dans le secteur commerce de gros et de détail ainsi que dans l'Administration publique, soit des soldes nets respectifs de +14 % et de +11 %. Bien qu'il s'agisse du résultat le plus faible pour ce secteur depuis le troisième trimestre 2010, de bonnes perspectives sont également annoncées dans le secteur du transport et des services publics (+10 %), ainsi que dans les secteurs de la fabrication de biens durables et de biens non durables (tous deux à +6 %). Les employeurs œuvrant dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier ont eux aussi révélé des gains d'emplois, avec une prévision de +5 %. Il s'agit toutefois ici aussi de leur résultat sectoriel le plus faible depuis le deuxième trimestre 2009. Enfin, les employeurs œuvrant dans l'industrie minière révèlent pour leur part des réductions d'effectifs avec un résultat net de -4 %.

Par rapport aux résultats obtenus pour le troisième trimestre 2015, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans sept des dix secteurs d'activité. Une perte de 12 points est en fait observée dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'un recul de cinq points dans le secteur des services et dans celui du transport et des services publics. Les prévisions d'embauche ont toutefois progressé de trois points dans le secteur de l'éducation et dans la fabrication de biens non durables.

D'une année sur l'autre, les prévisions nettes d'emploi ont faibli dans neuf des dix secteurs d'activité. Le recul le plus important, une chute de 18 points de pourcentage, est annoncé dans l'industrie minière, tandis que le domaine du transport et des services publics et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent des pertes de 14 et de 12 points, respectivement. On constate également une baisse de sept points de pourcentage dans l'Administration publique et de six points dans les services. Les employeurs œuvrant dans le commerce de gros et de détail indiquent pour leur part des projets relativement stables.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour les trois prochains mois dans huit des 11 marchés régionaux. Ce sont les employeurs à Surrey et à Richmond-Delta qui annoncent les meilleures activités d'embauche, avec des prévisions nettes respectives de +17 % et de +16 %. Leurs collègues à Burnaby-Coquitlam et à Winnipeg révèlent aux aussi de bons projets de recrutement, avec des soldes nets respectifs de +12 % et de +8 %. Les employeurs à Regina communiquent cependant des réductions d'effectifs avec un résultat net de -2 %.

Le rythme de l'embauche s'affaiblit dans neuf marchés en comparaison du sondage du trimestre précédent. Le taux transmis par les employeurs à Saskatoon représente ainsi une baisse de 12 points de pourcentage, alors que les taux communiqués à Winnipeg et à Red Deer indiquent des reculs de neuf et de sept points, respectivement. Les perspectives s'améliorent toutefois dans un des marchés de l'Ouest, Surrey, où l'on constate un progrès de sept points de pourcentage.

Par rapport à l'an dernier, huit marchés indiquent une baisse des intentions d'embauche. Ce sont les employeurs à Red Deer et à Calgary qui communiquent le recul le plus important, soit une perte de 19 points de pourcentage. On note également une baisse importante de 16 points de pourcentage à Edmonton et de 14 points dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale. Un progrès est en revanche constaté dans trois marchés de l'Ouest, dont une hausse de six points à Vancouver.

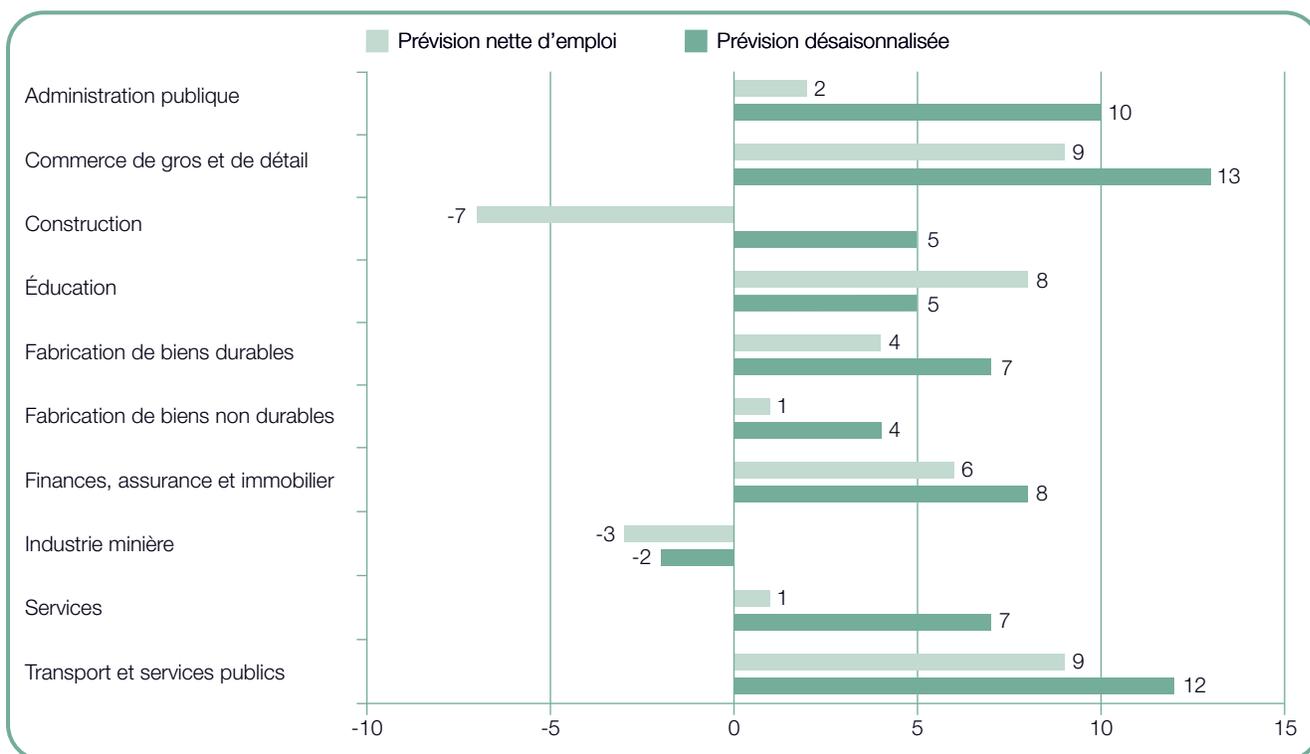
	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	12	7	77	4	5	4
Administration publique	8	5	82	5	3	11
Commerce de gros et de détail	16	7	75	2	9	14
Construction	15	20	60	5	-5	5
Éducation	18	8	69	5	10	4
Fabrication de biens durables	8	5	86	1	3	6
Fabrication de biens non durables	11	4	83	2	7	6
Finances, assurance et immobilier	11	5	84	0	6	5
Industrie minière	10	8	79	3	2	-4
Services	11	6	79	4	5	5
Transport et services publics	14	7	77	2	7	10

Comparaisons par secteur d'activité

Des gains sont annoncés pour le prochain trimestre dans neuf des dix secteurs d'activité. Les projets de recrutement les plus favorables sont attendus dans le secteur du commerce de gros et de détail et dans celui du transport et des services publics, soit des soldes nets respectifs de +13 % et de +12 %. Les employeurs œuvrant dans l'Administration publique et dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier font quant à eux preuve d'un optimisme prudent, avec des prévisions nettes respectives de +10 % et de +8 %. Des hausses modérées d'effectifs sont également prévues dans deux secteurs communiquant un même solde net de +7 % : celui de la fabrication de biens durables et celui des services. Les employeurs œuvrant dans l'industrie minière entendent par contre un climat moins prometteur, avec une prévision de -2 %.

Le rythme de l'embauche s'affaiblit dans cinq des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. On observe notamment un recul de sept points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'une baisse de quatre points dans le domaine de la construction et dans celui des services. Des gains sont en revanche prévus dans les cinq autres secteurs, dont une hausse de quatre points dans la fabrication de biens non durables.

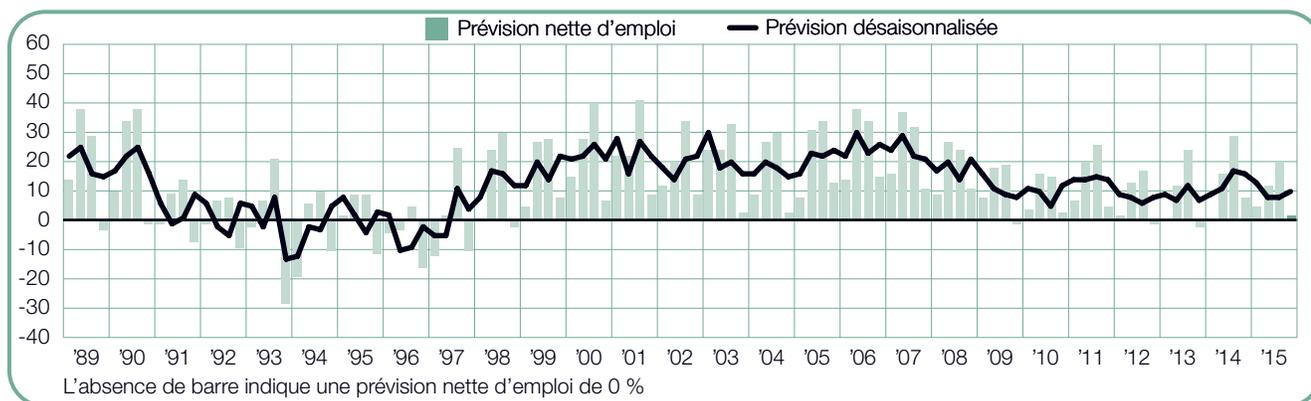
Sept des dix secteurs indiquent des activités de recrutement plus faibles que celles de l'an dernier. On constate notamment une perte de dix points de pourcentage dans l'industrie minière, ainsi qu'un recul de six points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans l'Administration publique. Deux secteurs offrent par contre de meilleures perspectives d'embauche, dont un progrès de sept points dans le commerce de gros et de détail.



+2 (+10) %

Administration publique

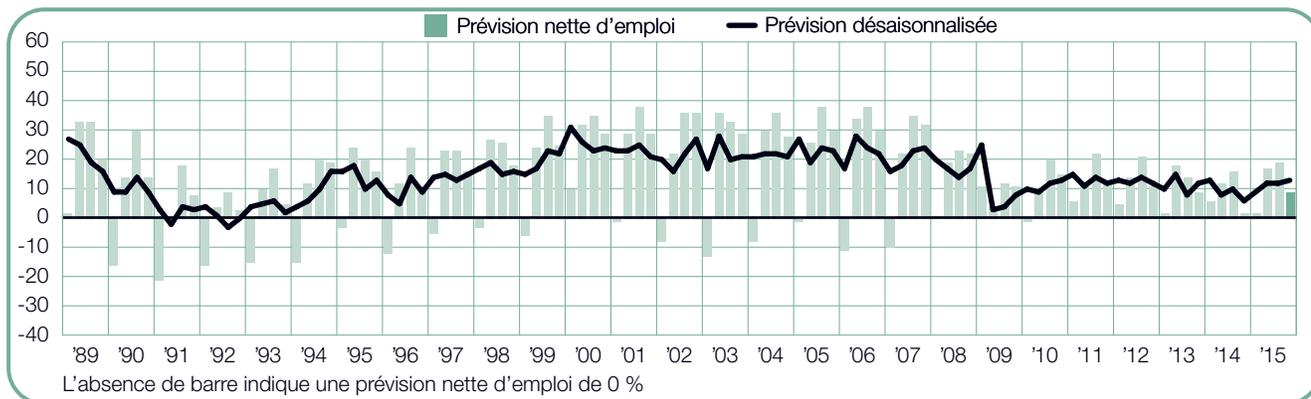
Avec une prévision nette d'emploi de +10 %, les employeurs révèlent des perspectives d'emploi encourageantes pour le quatrième trimestre 2015. Le taux représente en fait une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un recul de six points d'une année sur l'autre.



+9 (+13) %

Commerce de gros et de détail

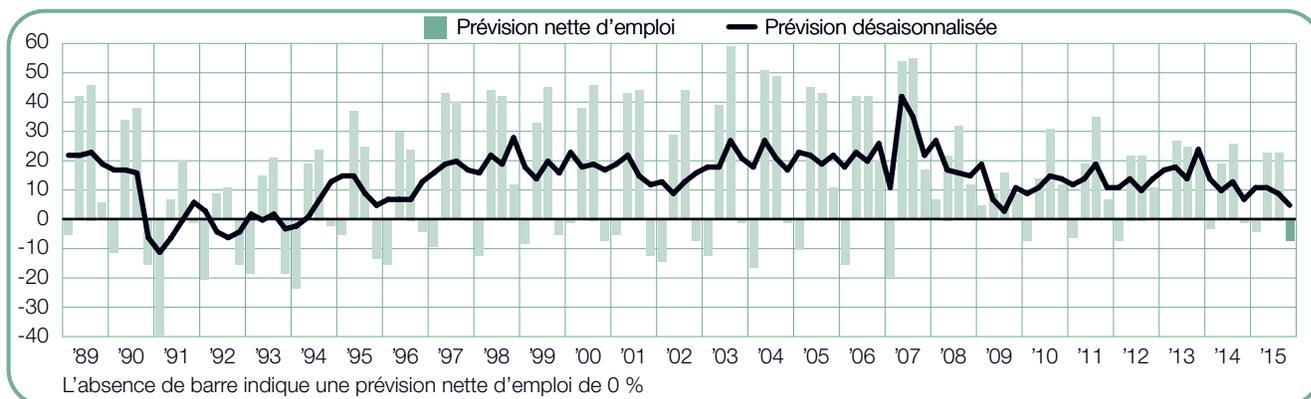
Les employeurs prévoient des gains d'emplois respectables pour le quatrième trimestre 2015, transmettant une prévision nette de +13 %. Les projets demeurent en effet relativement stables par rapport au trimestre dernier et indiquent un progrès de sept points de pourcentage d'une année sur l'autre.



-7 (+5) %

Construction

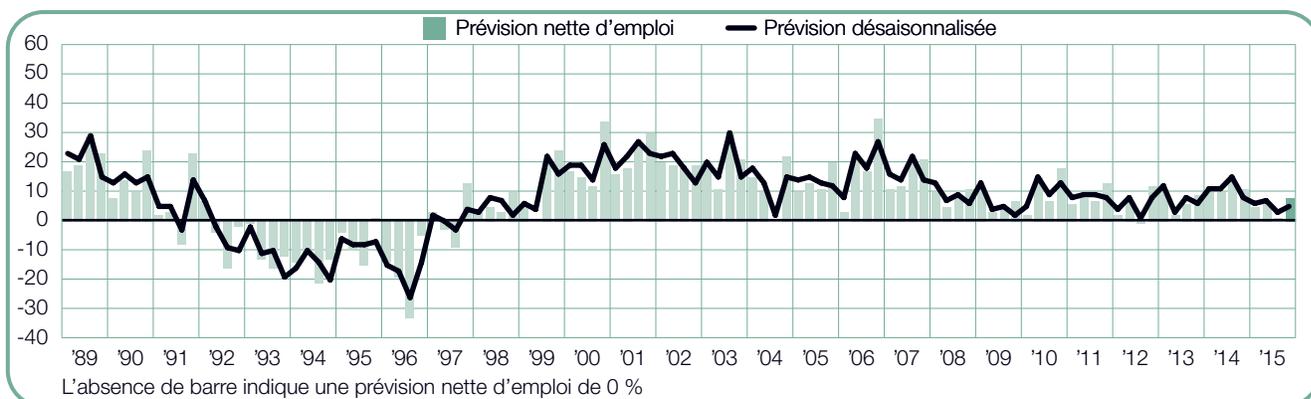
Au cours du quatrième trimestre 2015, le rythme d'embauche sera modeste dans ce secteur où les employeurs ont communiqué une prévision nette de +5 %. Il s'agit en fait du résultat le moins optimiste pour ce secteur depuis le troisième trimestre 2009. Les perspectives ont ainsi baissé de quatre points par rapport à celles du trimestre précédent et de deux points en comparaison de l'an dernier.



+8 (+5) %

Éducation

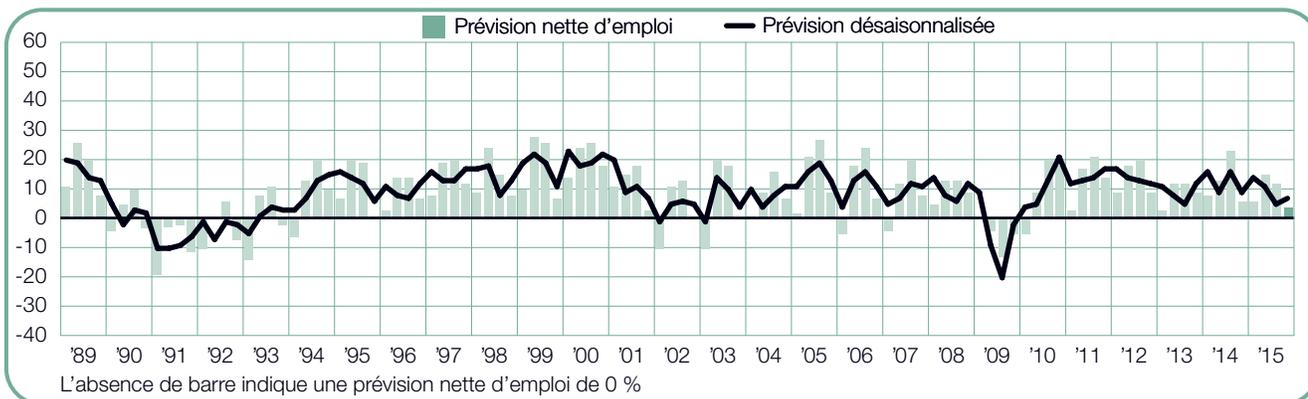
Les employeurs révèlent de faibles gains d'effectifs au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +5 %. Les perspectives d'emploi sont en fait en hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais reculent de trois points en comparaison de l'an dernier.



+4 (+7) %

Fabrication de biens durables

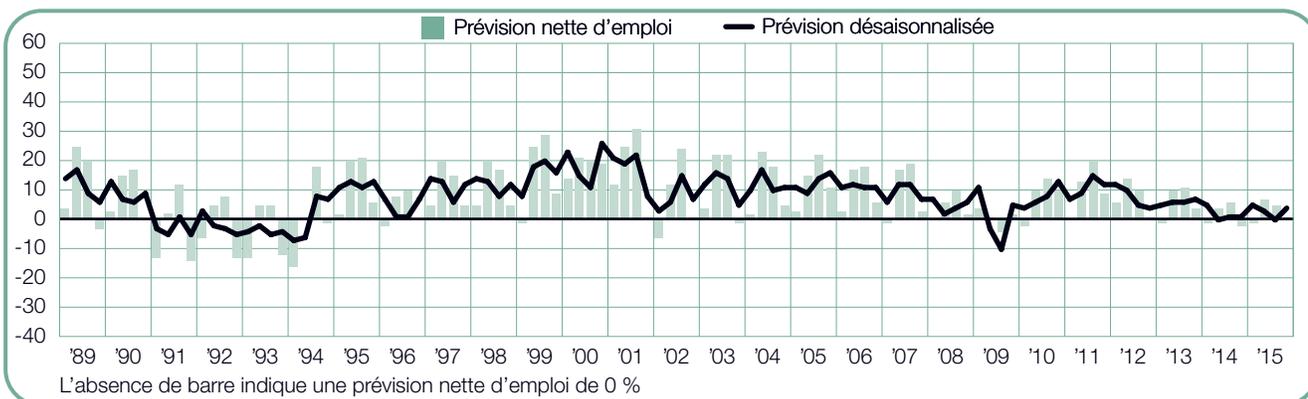
Indiquant une prévision nette de +7 %, les employeurs communiquent certains gains d'emplois pour la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. Ce résultat représente un progrès de deux points par rapport au trimestre précédent, mais aussi une perte de deux points d'une année sur l'autre.



+1 (+4) %

Fabrication de biens non durables

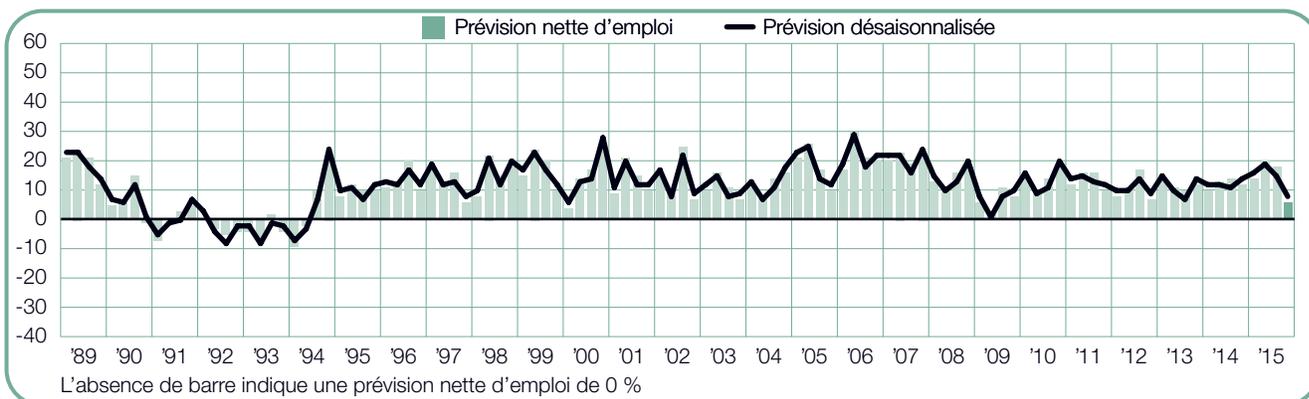
Les employeurs prévoient certains gains d'emplois pour le prochain trimestre, transmettant une prévision nette de +4 %. Ce taux constitue en fait une hausse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points d'une année sur l'autre.



+6 (+8) %

Finances, assurance et immobilier

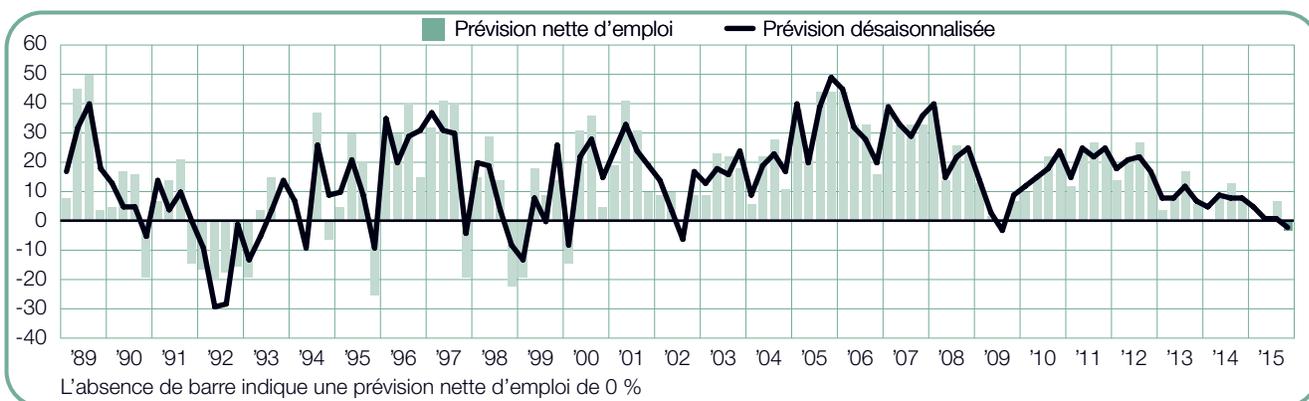
Indiquant une prévision nette d'emploi de +8 %, les employeurs communiquent des projets d'embauche restreints pour les trois prochains mois. Il s'agit en effet du résultat le moins prometteur pour ce secteur depuis le troisième trimestre 2013. On constate ainsi un recul de sept points de pourcentage en comparaison trimestrielle et de six points en comparaison annuelle.



-3 (-2) %

Industrie minière

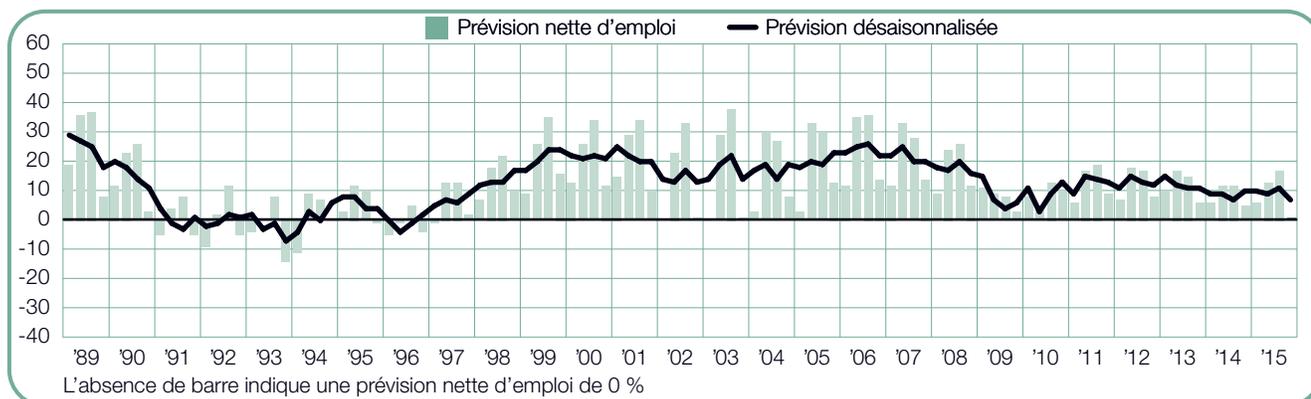
L'industrie minière contemple les projets d'embauche les plus faibles – et son seul résultat négatif – depuis le troisième trimestre 2009. Les employeurs ont transmis ici un taux de -2 %, ce qui représente un recul de trois points par rapport au trimestre précédent et de dix points en comparaison de l'an dernier.



+1 (+7) %

Services

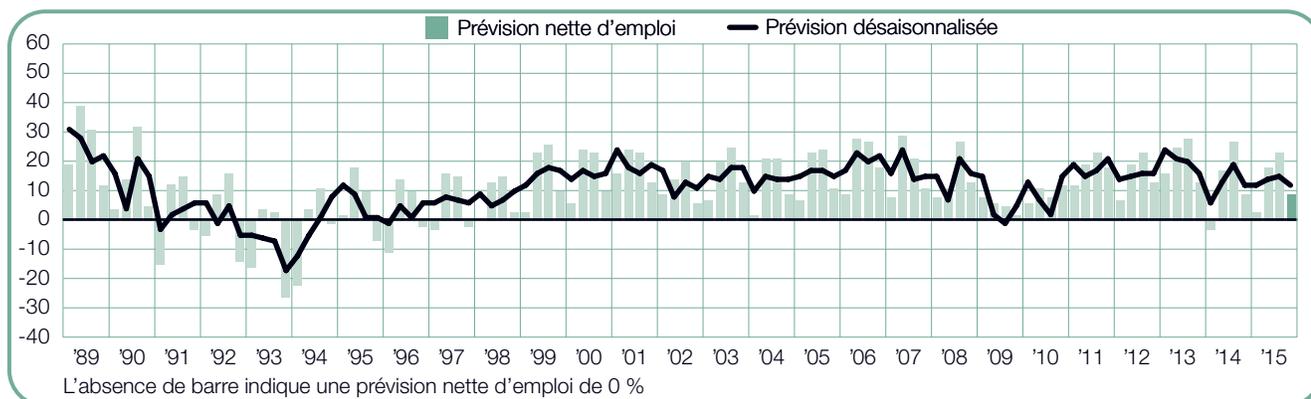
Le rythme d'embauche s'annonce modéré pour la période qui s'étend d'octobre à la fin de décembre alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +7 %. Il s'agit en effet d'un recul de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points en comparaison annuelle.



+9 (+12) %

Transport et services publics

Les personnes en quête d'emploi devraient profiter d'un climat assez favorable pour le prochain trimestre où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +12 %. Il s'agit toutefois d'une baisse de trois points de pourcentage en comparaison trimestrielle et d'un résultat stable en comparaison annuelle.



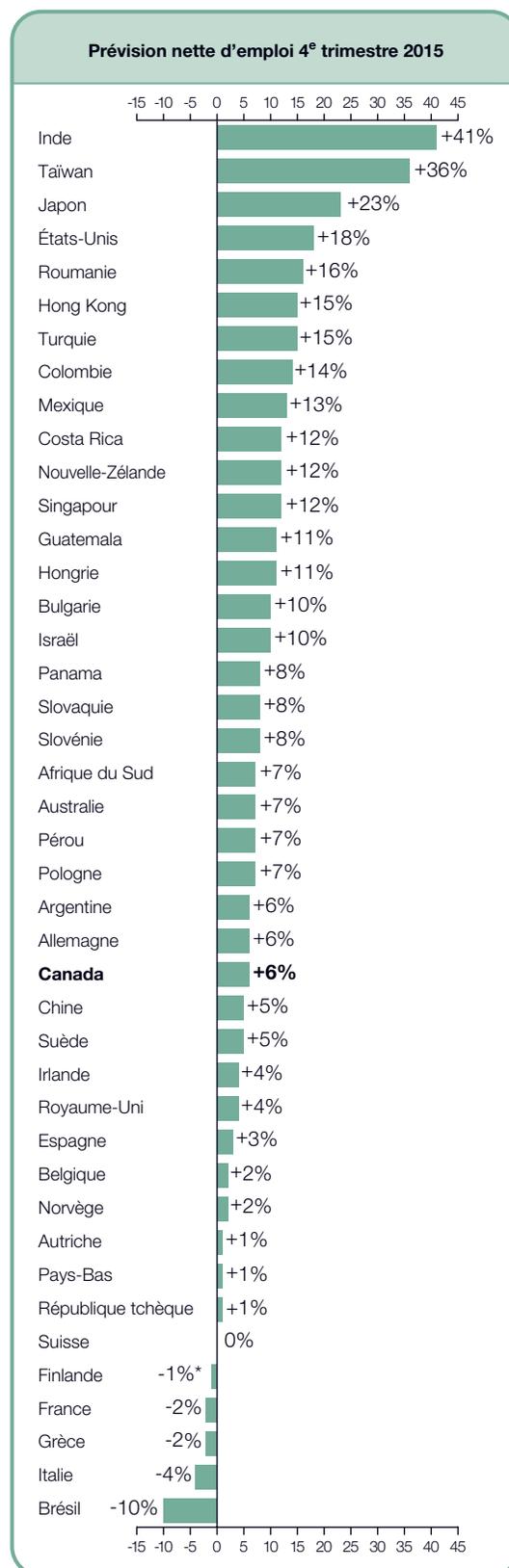
Les perspectives d'emploi dans le monde

	4 ^e trimestre 2015	Variation trimestrielle T3 2015 à T4 2015	Variation annuelle T4 2014 à T4 2015
	%		
Amériques			
Argentine	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brésil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canada	2 (6)¹	-13 (-3)¹	-3 (-3)¹
Colombie	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
États-Unis	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Mexique	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Pérou	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Chine	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Inde	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japon	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nouvelle-Zélande	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapour	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Allemagne	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Autriche	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Belgique	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Espagne	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlande	-1	-12	0
France	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grèce	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hongrie	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlande	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israël	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italie	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Norvège	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Pays-Bas	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Pologne	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
République tchèque	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Roumanie	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Royaume-Uni	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Slovaquie	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Slovénie	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
Suède	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suisse	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquie	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹

† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.



* Prévision nette d'emploi.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Près de 59 000 employeurs ont été interrogés dans 42 pays et territoires afin de mesurer l'activité du marché de l'emploi* pour le quatrième trimestre de 2015. La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2015, comparativement au trimestre en cours? »

D'après les résultats du sondage, les employeurs dans 36 des 42 économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours de la période qui s'étend d'octobre à la fin du mois de décembre. Les hausses d'effectifs pour le quatrième trimestre demeurent inégales alors que le redressement économique à la suite de la récession tarde à gagner de la vitesse. De nombreux employeurs continuent de faire preuve de prudence et voudront constater des signes plus évidents de reprise avant de recruter de façon plus intensive.

Ce sont les employeurs en Inde et à Taïwan qui annoncent les perspectives les plus élevées à l'échelle internationale. La confiance croît par ailleurs de façon constante au Japon, où les personnes en recherche d'emploi profiteront vraisemblablement des meilleures prévisions depuis le premier trimestre 2008. Les projets d'embauche continuent de s'améliorer également aux États-Unis où l'on communique le meilleur résultat depuis le quatrième trimestre 2007.

À l'inverse, l'optimisme décroît à nouveau au Brésil. Les prévisions brésiliennes pour le quatrième trimestre sont en fait les plus faibles du sondage à l'échelle internationale et sont au niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage. Le rythme ralentit aussi en Chine où les prévisions nettes d'emploi indiquent le terrain d'embauche le moins optimiste des six dernières années. Les perspectives se maintiennent en terrain négatif en Italie et l'on observe également un retour de courant pessimiste en Grèce, en France et en Finlande.

Dans l'ensemble, lorsque l'on compare les résultats du trimestre à venir à ceux transmis pour le troisième trimestre 2015 et pour le quatrième trimestre 2014, l'optimisme des employeurs demeure mixte. En comparaison du trimestre dernier, on constate en effet un progrès dans 15 pays et territoires, un recul dans 20 et un climat inchangé dans les sept autres; tandis qu'en comparaison annuelle, 16 économies révèlent de meilleures prévisions d'emplois, 21 indiquent un recul et cinq offrent un taux inchangé.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans 19 des 24 pays formant la région qui regroupe l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). En comparaison du trimestre précédent,

les perspectives progressent dans sept pays et baissent dans 12. D'une année sur l'autre, 12 pays affichent un optimisme accru, tandis qu'on ne note un recul que dans neuf autres. Les hausses demeurent cependant relativement modestes dans les économies ayant indiqué des gains d'effectifs, l'optimisme des employeurs étant vraisemblablement atténué (du moins en partie) par les récents déboires liés à la crise de la dette grecque. La Roumanie transmet le rythme le plus actif de la région, tandis que les employeurs italiens indiquent à nouveau les projets d'embauche les plus faibles.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble de la région de l'Asie et du Pacifique. Les perspectives semblent toutefois à la baisse. Le rythme d'embauche n'augmente que dans trois des huit économies participantes par rapport au trimestre précédent et ne s'améliore que dans une en comparaison annuelle. Les employeurs en Inde communiquent les meilleures intentions d'embauche à l'échelle internationale. Les prévisions les plus faibles de la région sont quant à elles transmises en Chine continentale où, à la suite de baisses trimestrielles et annuelles dans l'ensemble des régions et dans tous les secteurs, les projets de recrutement plongent à leur niveau le plus bas depuis le troisième trimestre 2009.

L'analyse par grande région révèle des perspectives positives dans neuf des dix pays participants dans les Amériques. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans cinq des pays et reculent dans quatre. En comparaison de l'an dernier cependant, seuls trois pays ont fait état de résultats plus élevés et six ont communiqué des résultats plus faibles. Ce sont les employeurs aux États-Unis qui indiquent les meilleurs projets d'embauche de la grande région. Le Brésil présente en contraste le rythme d'embauche le plus faible, des résultats négatifs ayant été transmis dans l'ensemble des marchés régionaux et dans tous les secteurs d'activité sauf un.

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante :

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi seront publiées le 8 décembre 2015 et feront état des prévisions pour le premier trimestre 2016.

* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour la Finlande.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

Plus de 23 400 employeurs ont été interrogés dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le quatrième trimestre 2015. Les employeurs ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés dans tous les pays participants, à l'exception du Brésil. Des intentions mixtes sont toutefois notées par rapport au trimestre précédent, cinq pays ayant transmis un progrès et quatre un recul. La tendance semble également légèrement à la baisse d'une année sur l'autre, six pays ayant communiqué un recul par rapport au quatrième trimestre 2014.

Les employeurs aux États-Unis transmettent les projets d'embauche les plus positifs de la région pour un deuxième trimestre consécutif, plus d'un employeur sur cinq ayant indiqué l'intention d'accroître les effectifs au cours de la période qui s'étend d'octobre à la fin du mois de décembre. Des hausses d'effectifs sont en fait prévues dans l'ensemble des régions et des secteurs d'activité. Les projets de recrutement les plus actifs se situent toutefois dans le secteur du tourisme, des loisirs et de la restauration, où près du tiers des employeurs songe à accroître les effectifs au cours des trois prochains mois. De solides gains sont également prévus dans le secteur du commerce de gros et de détail, dans le domaine du transport et des communications et dans le secteur des services professionnels et commerciaux.

Les employeurs en Colombie indiquent eux aussi un milieu propice à l'emploi pour le quatrième trimestre. Des hausses d'effectifs sont annoncées dans l'ensemble des secteurs et des régions, les marchés les plus dynamiques étant ici l'Administration publique, l'éducation ainsi que le domaine des services.

Au Mexique, les employeurs comptent hausser légèrement le rythme d'embauche en comparaison du trimestre précédent. Des perspectives positives

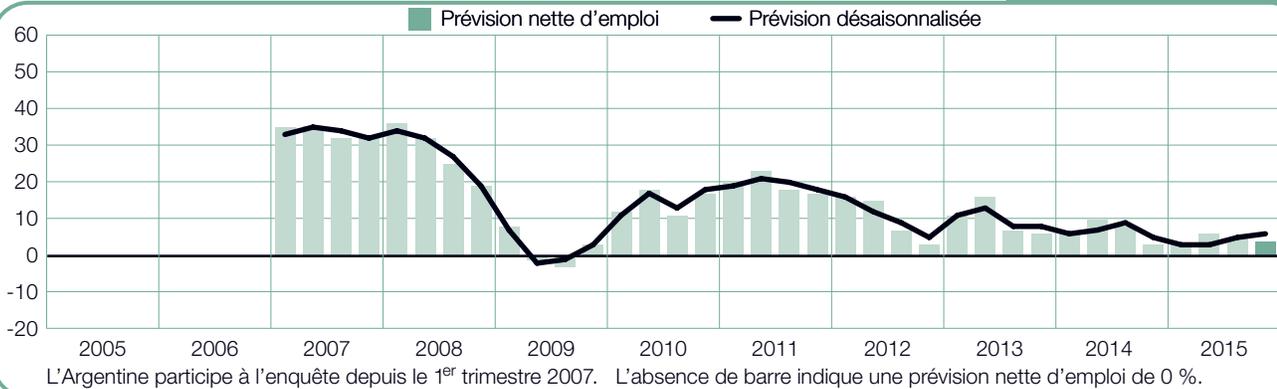
sont communiquées dans l'ensemble des régions et des secteurs d'activité. Les prévisions les plus favorables sont transmises dans le secteur manufacturier et dans le domaine du transport et des communications, où près d'un employeur mexicain sur cinq indique compter augmenter les effectifs au cours des prochains mois. On prévoit également des hausses en Amérique Centrale, les employeurs au Costa Rica et au Guatemala ayant transmis des activités de recrutement favorables pour les derniers mois de l'année. Au Panama, le climat demeure positif. Les projets d'embauche panaméens sont toutefois les plus faibles depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2010. Ce ralentissement est appuyé par les résultats les plus faibles du point de vue historique dans le secteur du commerce et dans le domaine manufacturier.

Ailleurs dans la grande région, les employeurs canadiens comptent offrir des occasions d'embauche pour les trois derniers mois de l'année. Les prévisions reculent par contre légèrement en comparaison de celles du trimestre précédent et de l'année dernière. La confiance des employeurs argentins est quant à elle légèrement à la hausse depuis le deuxième trimestre et des prévisions positives sont annoncées dans chacun des secteurs d'activité et dans l'ensemble des régions. Les employeurs au Pérou comptent eux aussi augmenter leurs effectifs. Un rythme un peu plus modeste est toutefois communiqué dans six des neuf secteurs par rapport à l'an dernier.

La confiance des employeurs continue par contre de s'éroder au Brésil. Les prévisions nationales brésiliennes sont en fait à leur niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage au quatrième trimestre 2009 et les résultats sont en terrain négatif depuis les trois derniers trimestres. L'ensemble des régions et tous les secteurs sauf un ont transmis leurs résultats les plus bas depuis l'introduction du sondage. En fait, près d'un employeur brésilien sur quatre compte réduire les effectifs d'ici la fin de l'année.

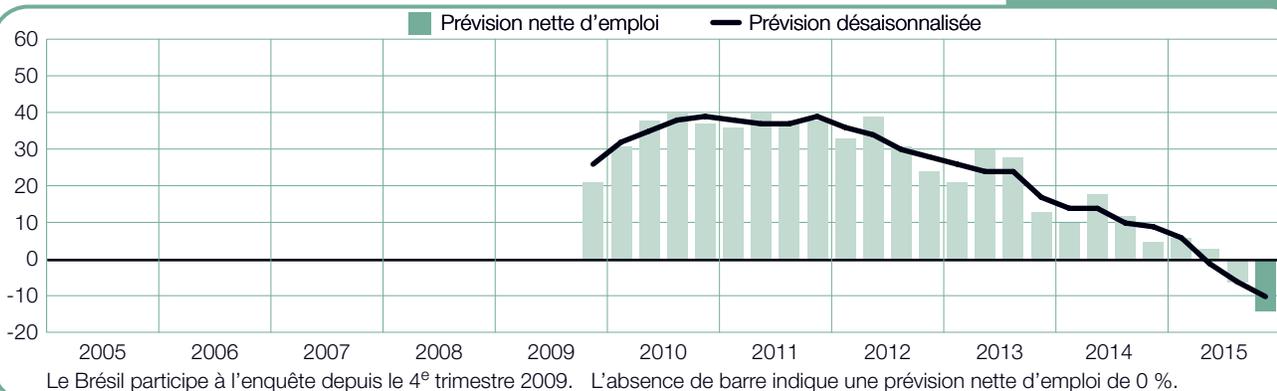
Argentine

+4 (+6) %



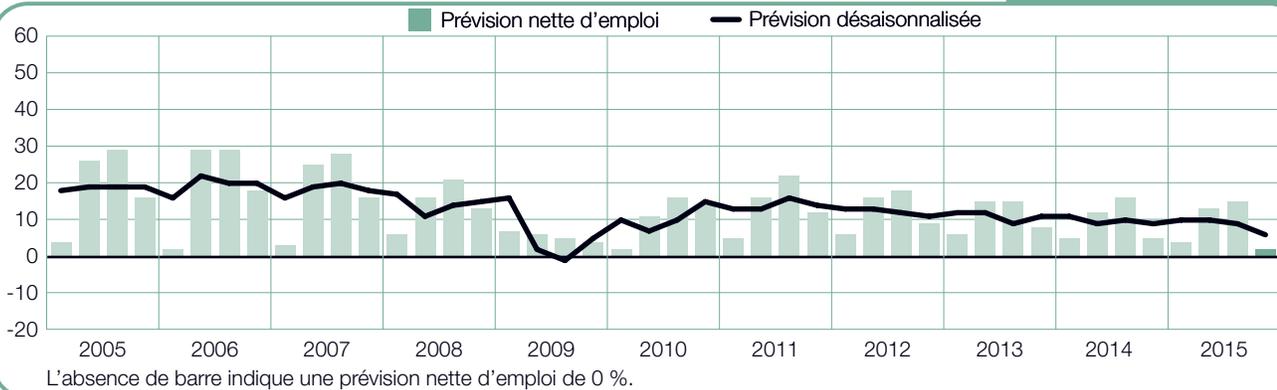
Brésil

-14 (-10) %



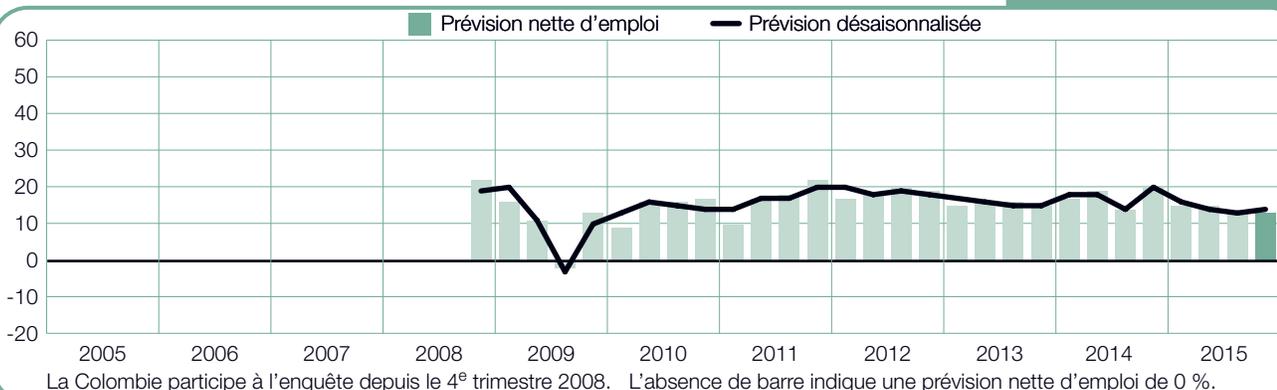
Canada

+2 (+6) %



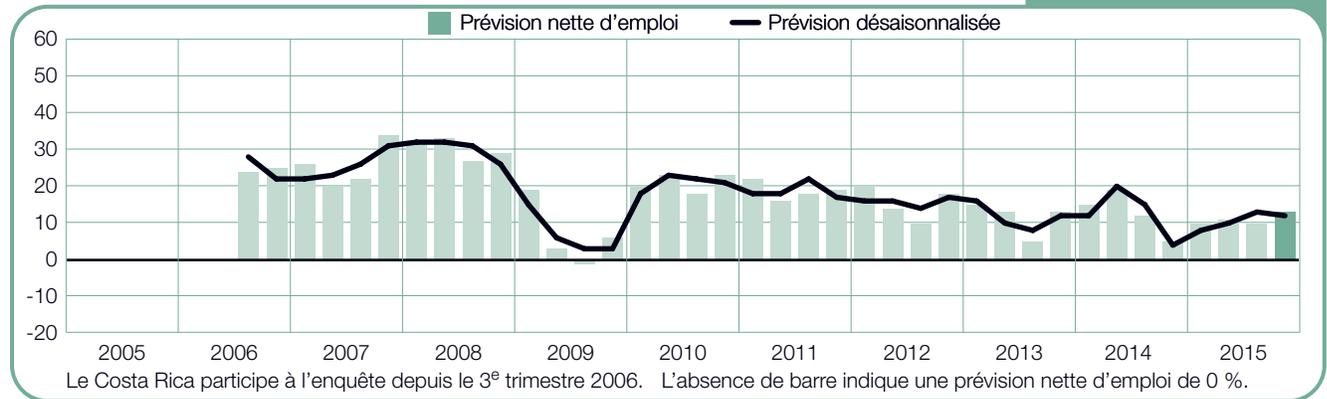
Colombie

+13 (+14) %



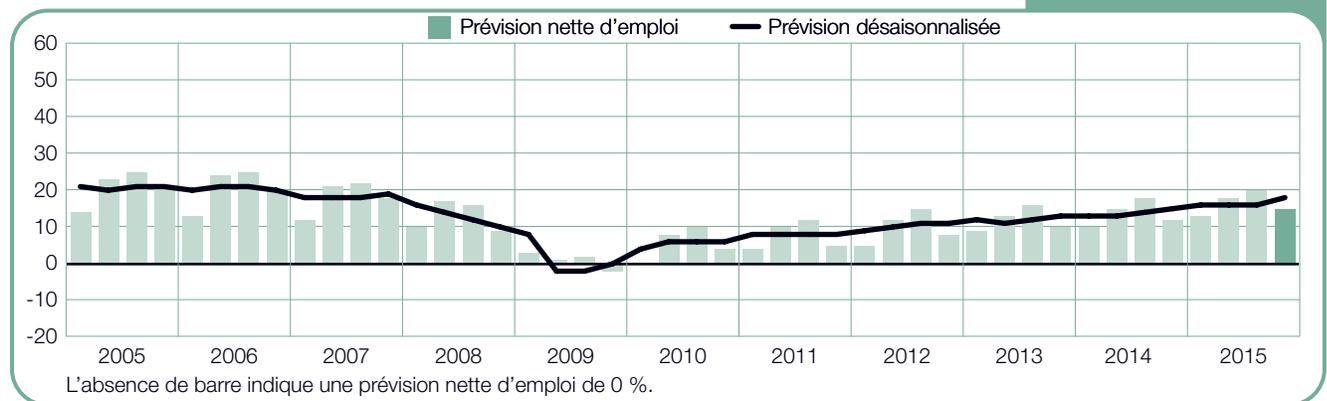
Costa Rica

+13 (+12) %



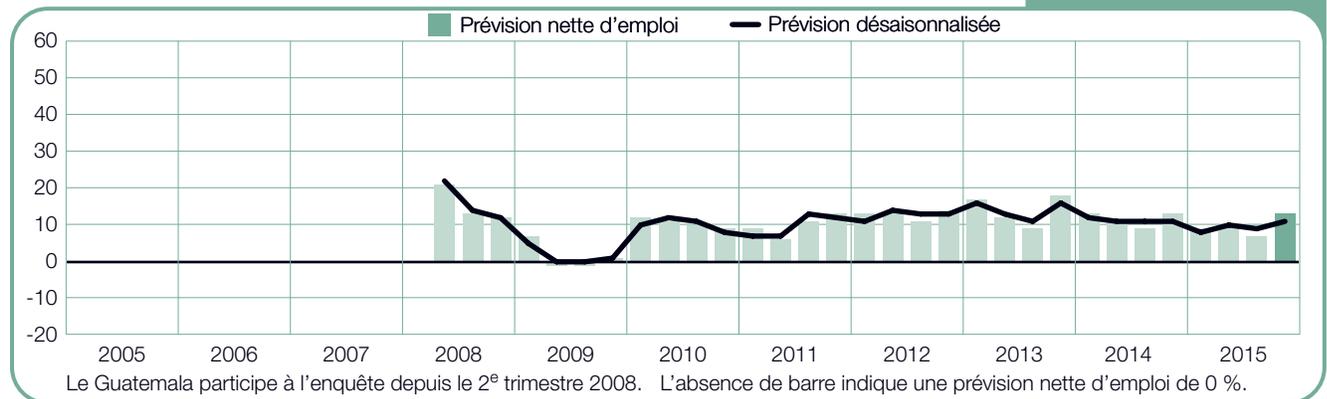
États-Unis

+15 (+18) %



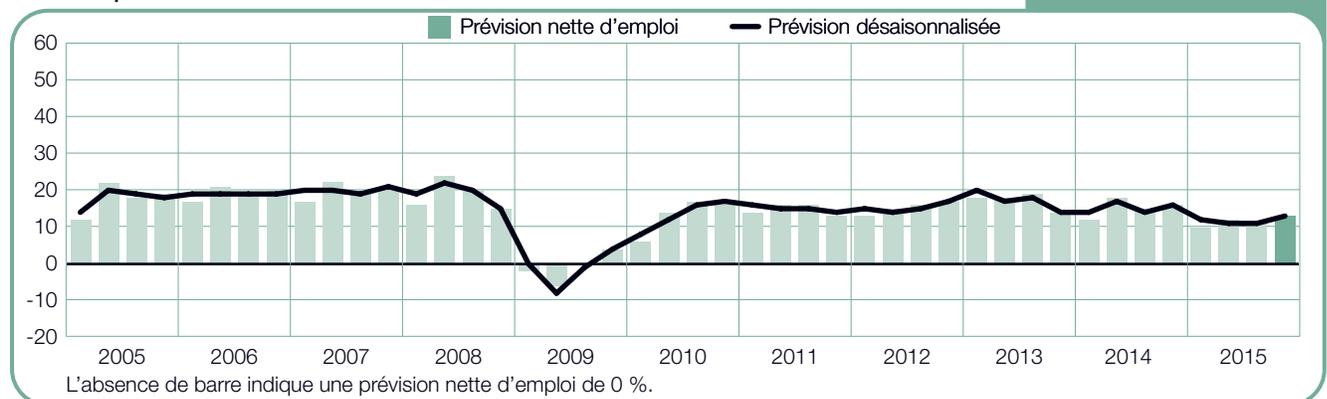
Guatemala

+13 (+11) %



Mexique

+13 (+13) %



Panama

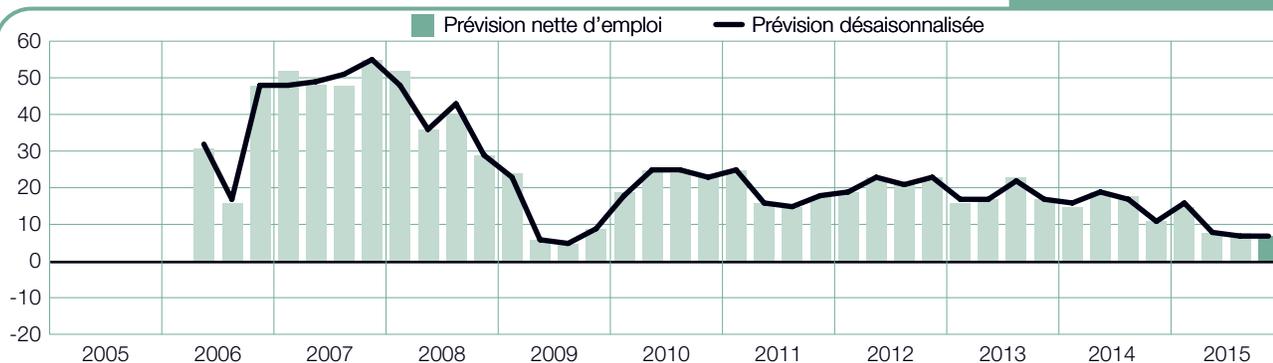
+11 (+8) %



Le Panama participe à l'enquête depuis le 2^e trimestre 2010. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Pérou

+7 (+7) %



Le Pérou participe à l'enquête depuis le 2^e trimestre 2006. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Plus de 15 200 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique. Les employeurs dans chacune des huit économies participantes ont communiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Le rythme ralentit cependant à divers degrés dans la moitié des pays et territoires en comparaison du trimestre précédent et l'on note un recul dans six économies en comparaison annuelle. Ce sont les employeurs en Inde, à Taïwan, et au Japon qui annoncent les perspectives les plus élevées de la grande région, tandis que leurs collègues en Chine et en Australie communiquent les plus faibles.

Les résultats obtenus en Inde se classent en tête de l'ensemble des 42 économies prenant part au sondage à l'échelle internationale. De fait, plus quatre employeurs sur dix interrogés en Inde ont indiqué vouloir embaucher du personnel au cours de la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. On constate des projets d'embauche dynamiques dans l'ensemble des marchés régionaux et dans la plupart des secteurs d'activité.

Les employeurs à Taïwan ont pour leur part légèrement restreint leurs projets d'embauche, à la fois par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre. Les perspectives d'embauche demeurent néanmoins excellentes pour terminer l'année, l'optimisme des employeurs taïwanais n'étant supplanté à l'échelle internationale que par celui de leurs collègues en Inde. Le rythme d'embauche s'annonce ici particulièrement vif dans le secteur des services et dans celui qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier. Toutefois, même dans l'industrie minière, qui a transmis son résultat le plus faible depuis le premier trimestre 2010, près de trois employeurs sur dix ont annoncé l'intention d'accroître leurs effectifs au cours des prochains mois.

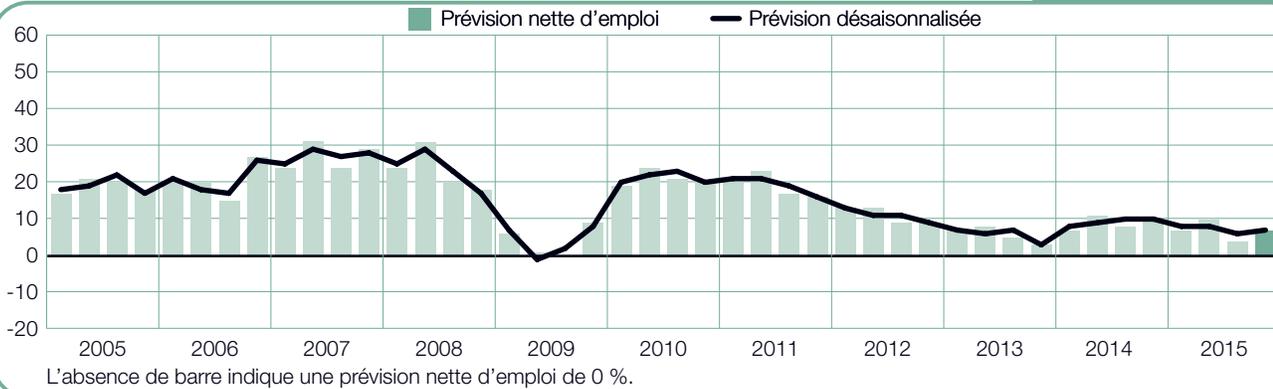
Il s'agit en fait du résultat taïwanais le plus élevé depuis le premier trimestre 2008. Les projets d'embauche à Taïwan continuent cependant d'être restreints par un manque de candidats qualifiés, le départ des travailleurs âgés japonais continuant d'appauvrir un bassin de main-d'œuvre déjà relativement étroit. Les contraintes sont particulièrement ressenties dans le domaine des mines et de la construction ainsi que dans le secteur du transport et des services publics, où près de trois employeurs sur dix comptent hausser les effectifs lorsque les recherches permettront de trouver des candidats adéquats.

En Chine, les prévisions semblent d'un optimisme prudent. Des résultats positifs ont été annoncés dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux, mais les perspectives d'emploi sont moins abondantes qu'aux trimestres précédents. La transition vers une économie axée sur les services et l'importante réduction des dépenses d'infrastructure ont contribué à un milieu d'embauche moins actif. On s'attend en fait à ce que le marché de l'emploi en Chine ralentisse à des niveaux qui n'ont pas été atteints depuis le troisième trimestre 2009.

Le climat de l'emploi demeure positif en Nouvelle-Zélande, et cela, malgré une importante diminution des projets d'embauche en comparaison de l'an dernier. On constate en fait des reculs considérables dans six des sept secteurs d'activité, y compris une chute drastique dans le domaine des services. Des projets de recrutement modestes sont annoncés en Australie où l'impact de la chute du cours des produits de base se trouve cette fois-ci quelque peu contre-balançé par les excellentes prévisions transmises dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, leur meilleur résultat des trois dernières années. Ailleurs dans la grande région, le rythme d'embauche devrait demeurer assez stable à Singapour et à Hong Kong, où l'on constate des résultats positifs dans l'ensemble des secteurs d'activité.

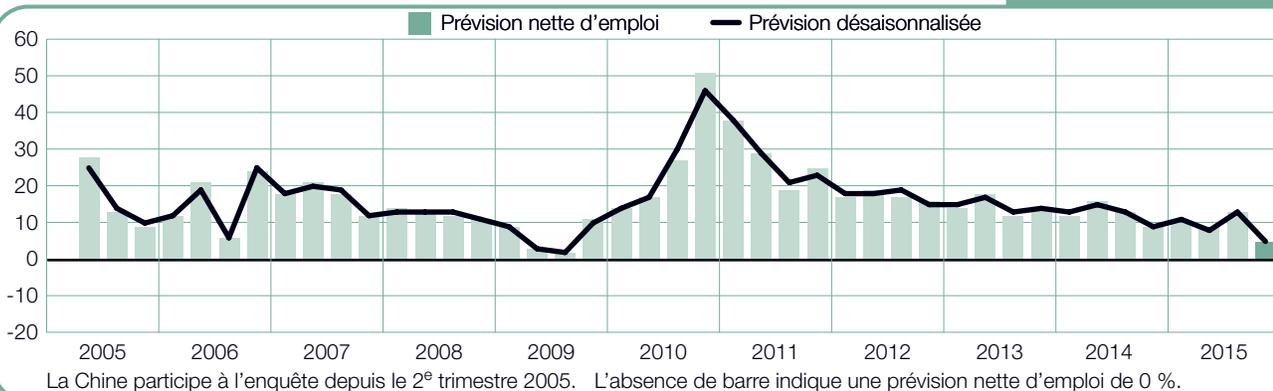
Australie

+7 (+7) %



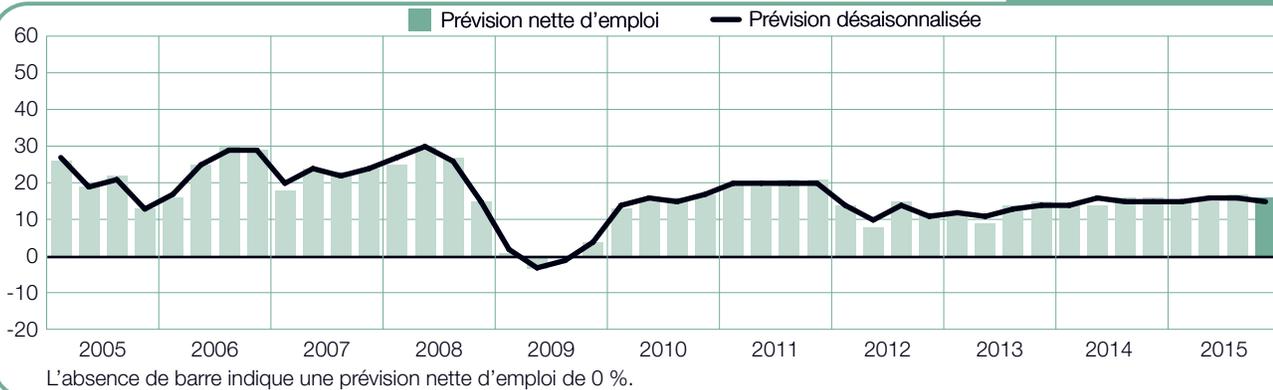
Chine

+5 (+5) %



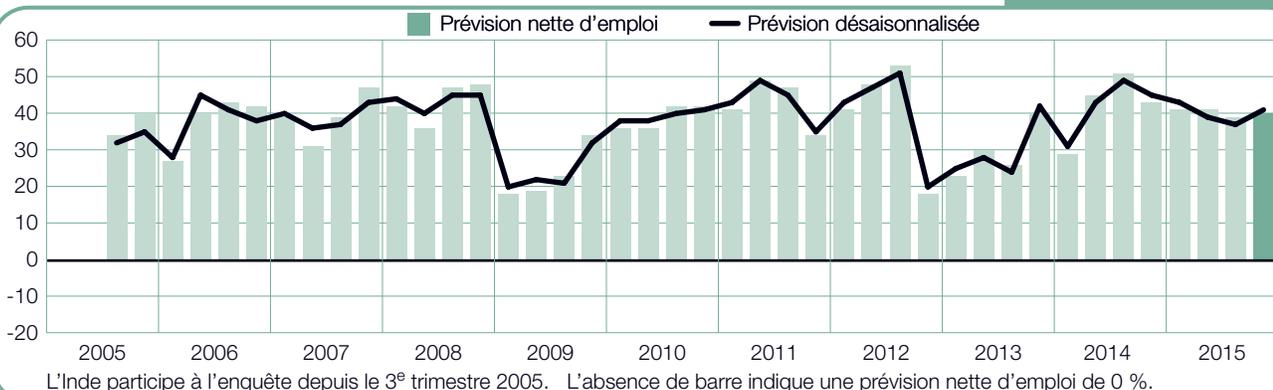
Hong Kong

+16 (+15) %



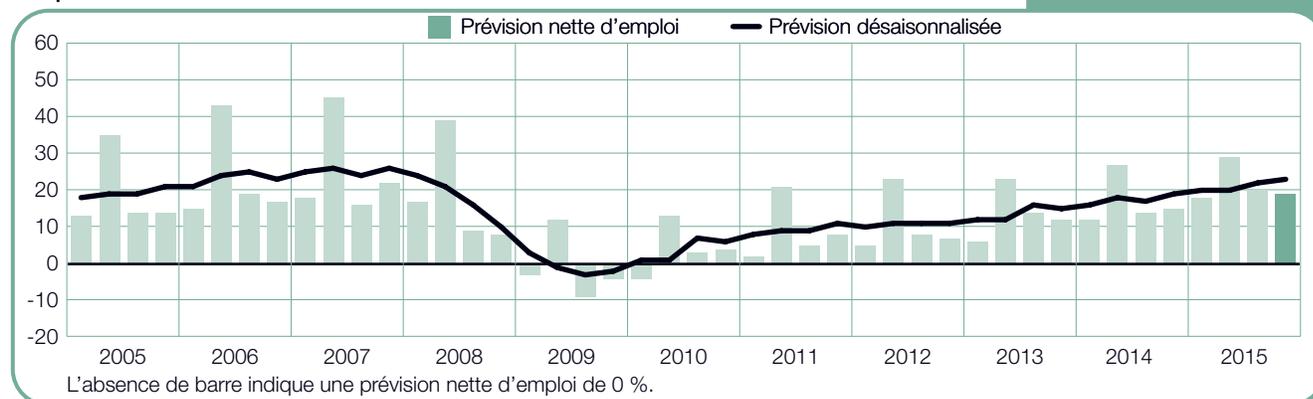
Inde

+40 (+41) %



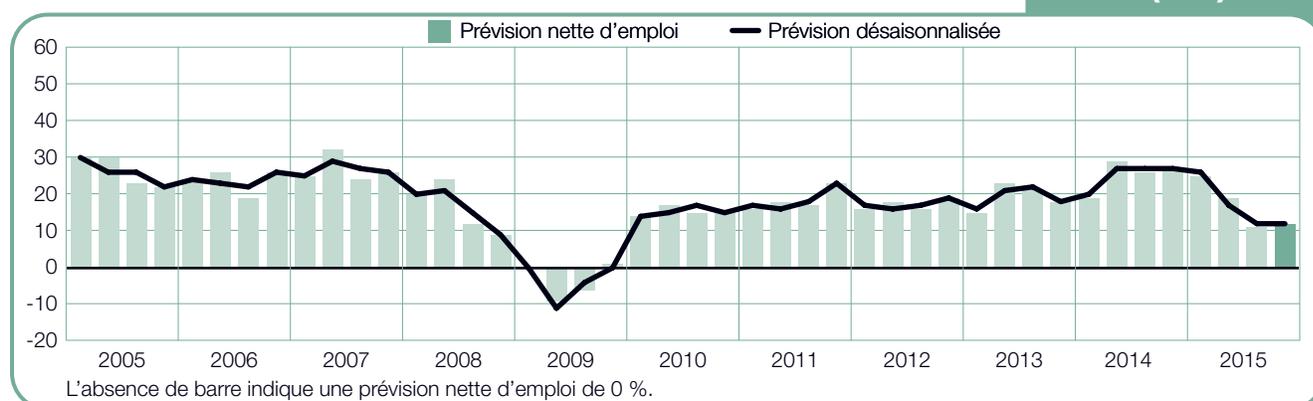
Japon

+19 (+23) %



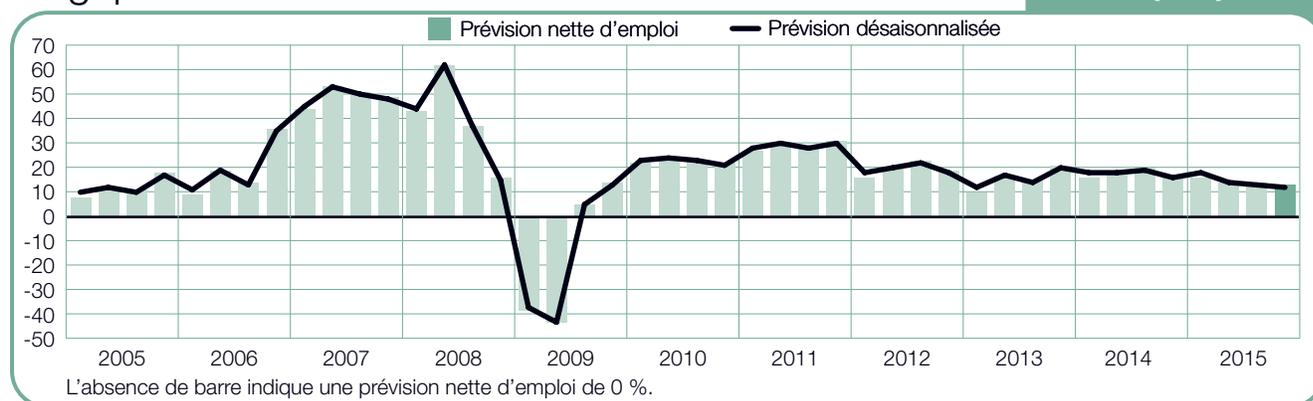
Nouvelle-Zélande

+12 (+12) %



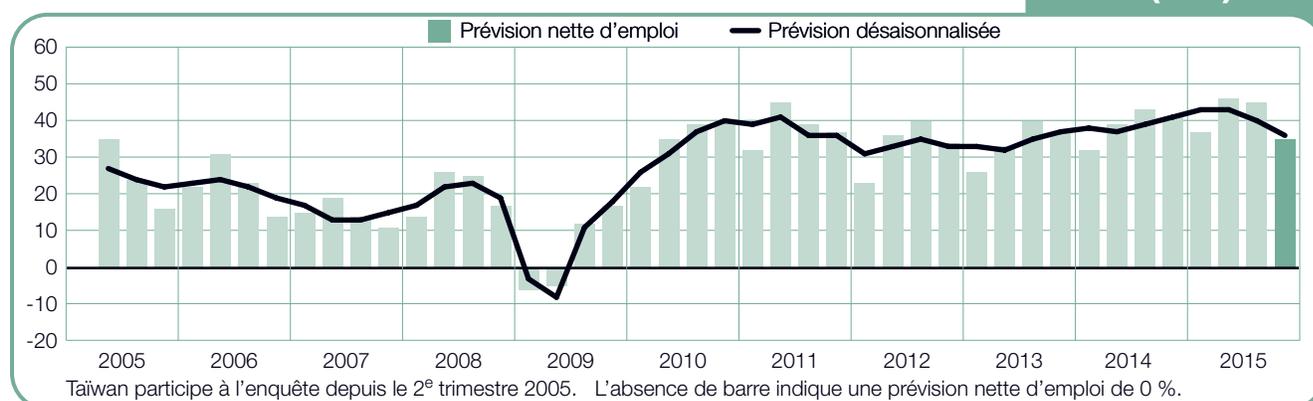
Singapour

+13 (+12) %



Taiwan

+35 (+36) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Plus de 20 000 employeurs ont répondu dans 24 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) au sondage portant sur le quatrième trimestre 2015. Dans 19 pays, les employeurs ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours de la période comprise d'octobre à la fin de décembre. On continue cependant de manifester dans la région des préoccupations à l'égard de la crise de l'euro en Grèce. Les prévisions montrent un progrès dans seulement sept pays par rapport au sondage du troisième trimestre tandis qu'on observe un recul dans 12 autres, alors que la Finlande, la France et la Grèce ont en fait transmis des résultats négatifs. D'une année sur l'autre, 12 pays affichent un optimisme accru, tandis qu'on note un recul dans neuf autres. L'Italie transmet, pour un troisième trimestre consécutif, les prévisions les plus faibles de la grande région.

Le meilleur climat de la région est annoncé en Roumanie où de solides gains d'emplois sont annoncés dans le secteur manufacturier et dans le commerce de gros et de détail. Le domaine manufacturier représente également le moteur de la Turquie ce trimestre alors que près de trois employeurs sur dix dans ce secteur indiquent vouloir embaucher au cours des trois derniers mois de l'année.

Les employeurs en Allemagne continuent de présenter des signes encourageants aux personnes en recherche d'emploi. Les prévisions se maintiennent relativement stables à la fois par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre, et cela, malgré un déclin dans le secteur de la fabrication, l'un des principaux moteurs de l'économie allemande. Les perspectives d'embauche reprennent quant à elles en Hongrie où les employeurs ont indiqué les projets d'embauche les plus optimistes depuis l'introduction du sondage au troisième trimestre 2009.

Au Royaume-Uni, des prévisions positives sont transmises dans l'ensemble des secteurs. Les résultats sont toutefois plus faibles que celles du

trimestre précédent et que l'année dernière, six des neuf secteurs d'activité communiquant des projets de recrutement moins élevés, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle.

Les prévisions en France tombent en terrain négatif, les employeurs attendant le résultat de mesures législatives visant à ajouter plus de souplesse au processus d'embauche. Les employeurs dans le domaine de la construction sont de toute évidence heureux de repousser l'embauche jusqu'à ce que les mesures gouvernementales visant à augmenter la dépense liée à l'infrastructure soient finalisées.

Les perspectives d'emploi en Irlande et en Espagne demeurent modestes. Les employeurs y communiquent cependant un quatrième trimestre de progrès, à la suite d'une longue période de réductions. Leurs collègues en Grèce coupent par contre leurs projets d'embauche, vraisemblablement en raison des problèmes liés à la dette nationale, et, après sept trimestres de résultats positifs, les prévisions tombent en terrain négatif.

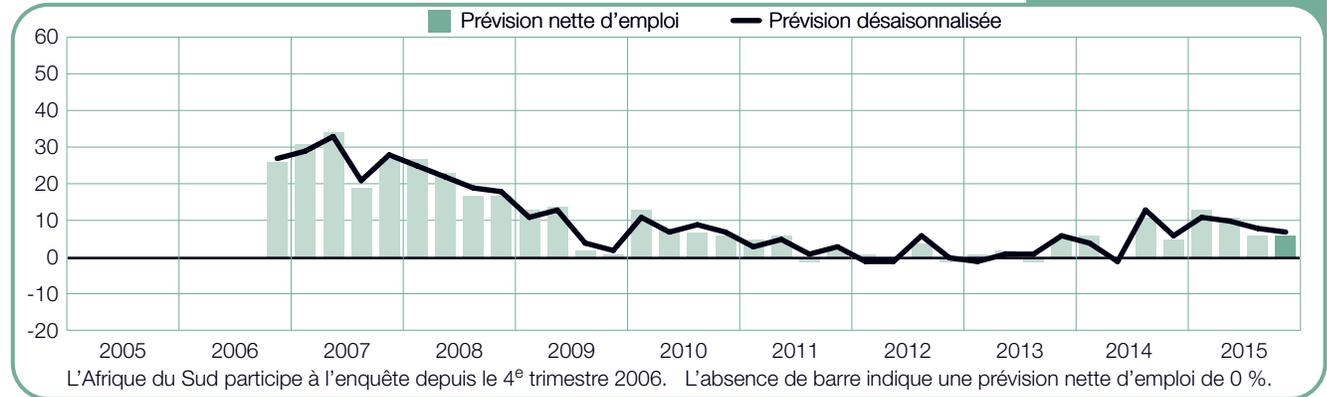
Au Nord, le climat d'embauche est relativement mixte, une lente croissance des effectifs étant prévue en Norvège et en Suède et des résultats négatifs en Finlande, et cela, malgré un progrès considérable dans le secteur manufacturier finlandais.

Les occasions d'embauche en Italie demeurent rares et la confiance des employeurs continue d'être à la traîne. Le chômage demeure très élevé – surtout chez les jeunes – et les prévisions sont maintenant en terrain négatif dans ce pays depuis 19 trimestres consécutifs. Les réductions d'effectifs devraient se maintenir pour le reste de l'année dans l'ensemble des régions et dans tous les secteurs sauf deux.

Enfin, on annonce des résultats d'un optimisme prudent en Israël et en Slovaquie, deux pays qui offrent pour la première fois des données corrigées des variations saisonnières.

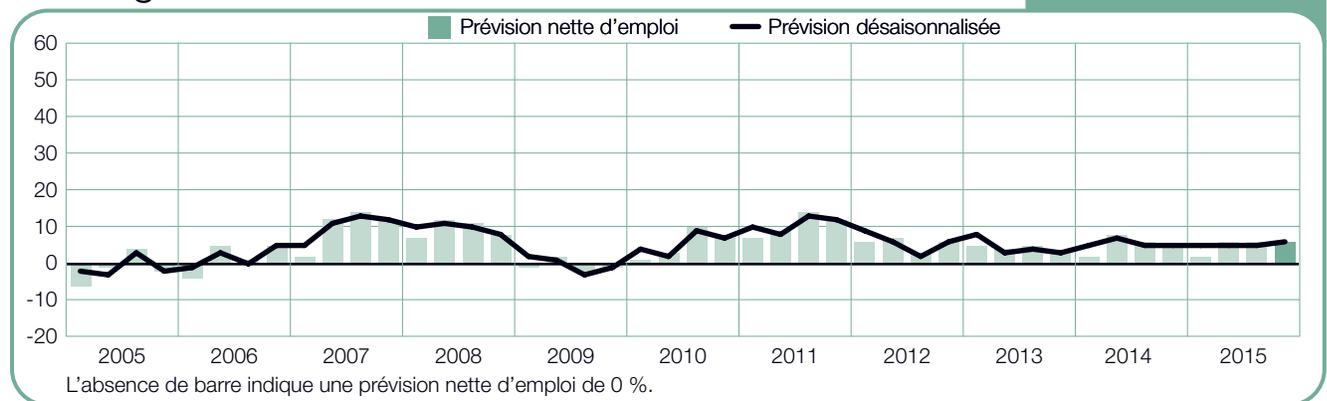
Afrique du Sud

+6 (+7) %



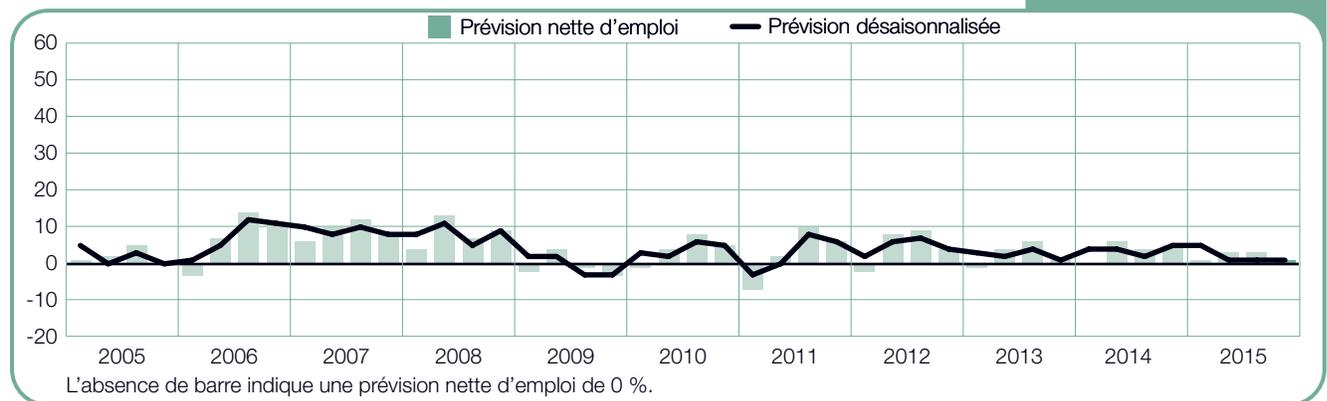
Allemagne

+6 (+6) %



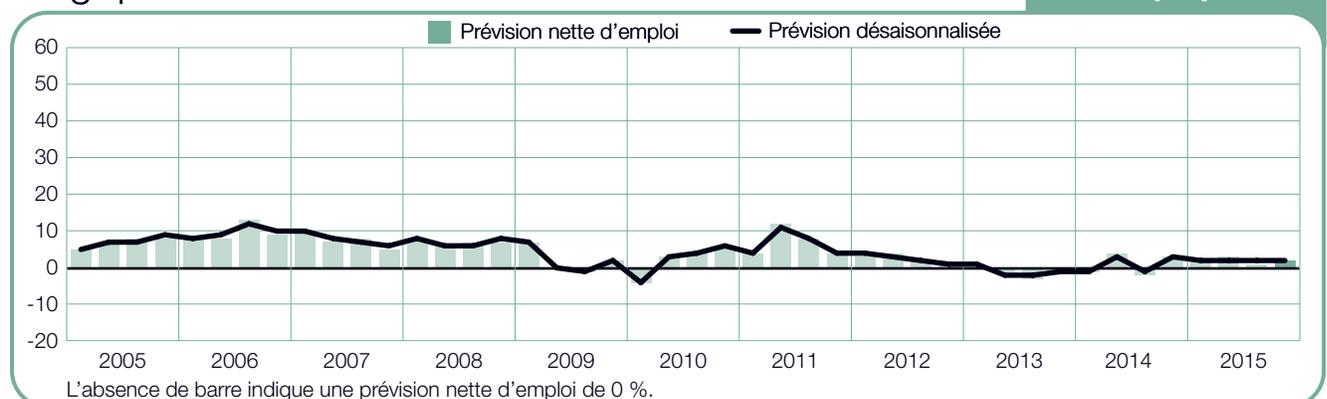
Autriche

+1 (+1) %



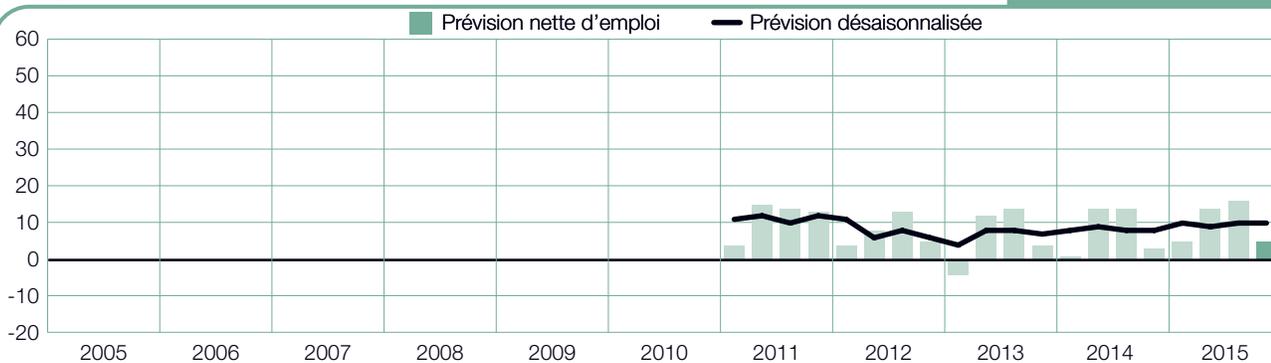
Belgique

+2 (+2) %



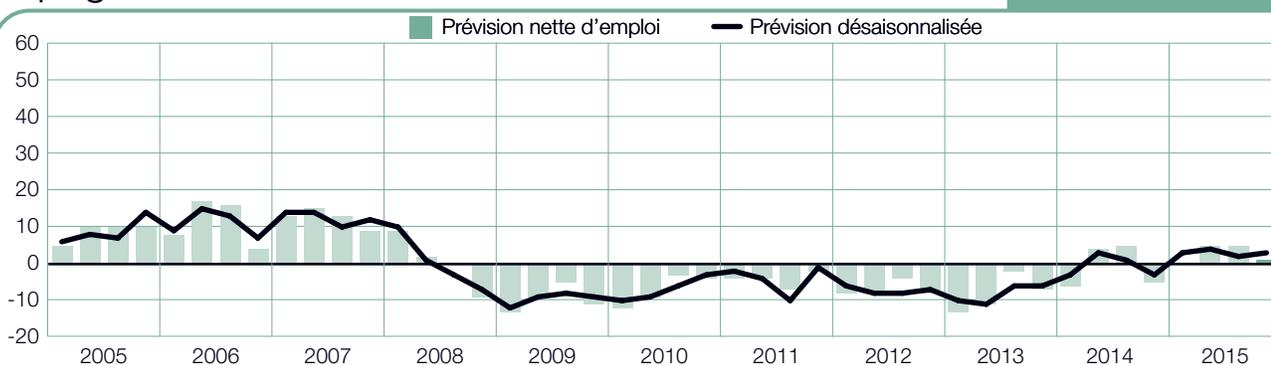
Bulgarie

+5 (+10) %



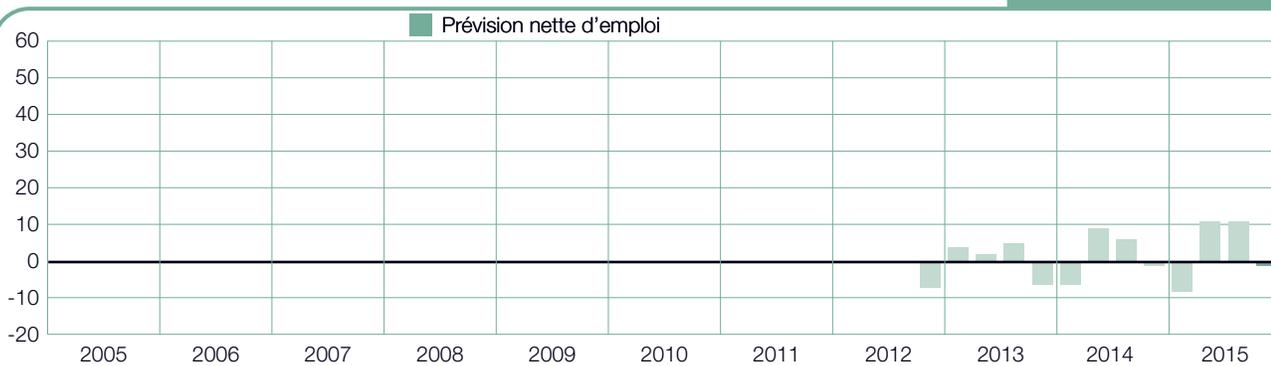
Espagne

+1 (+3) %



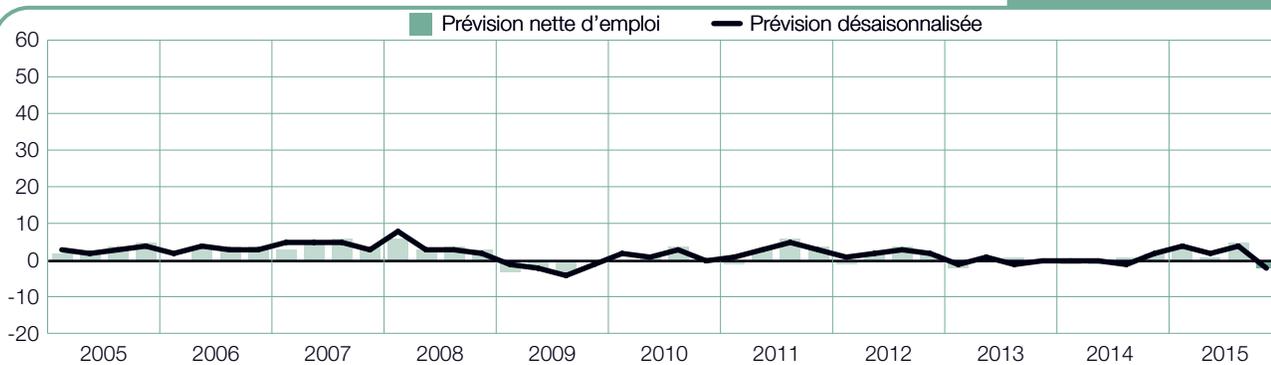
Finlande

-1 %



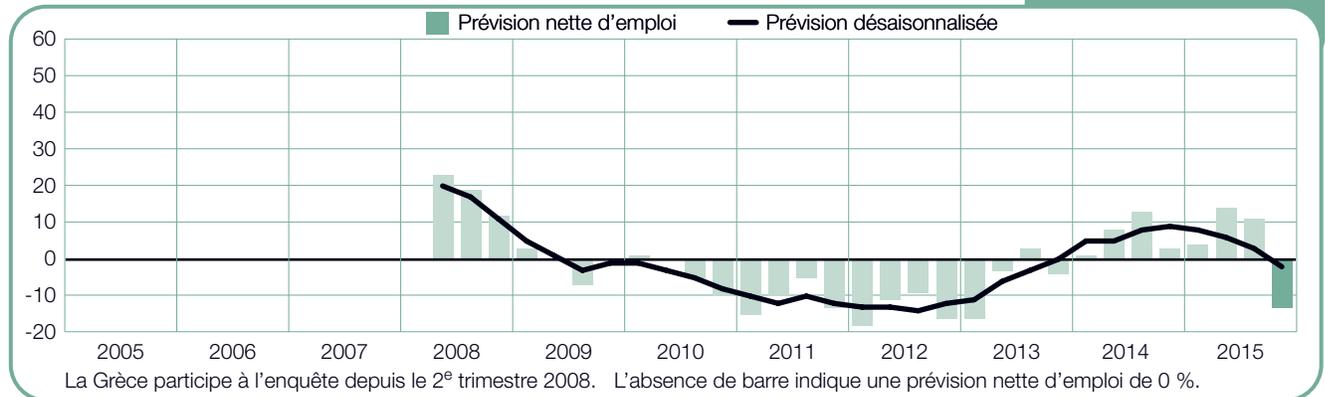
France

-2 (-2) %



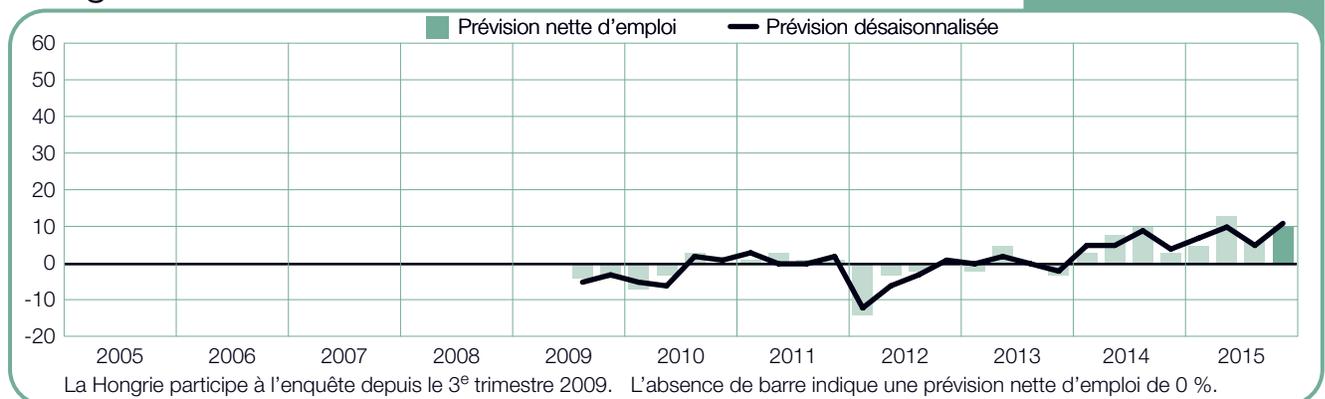
Grèce

-13 (-2) %



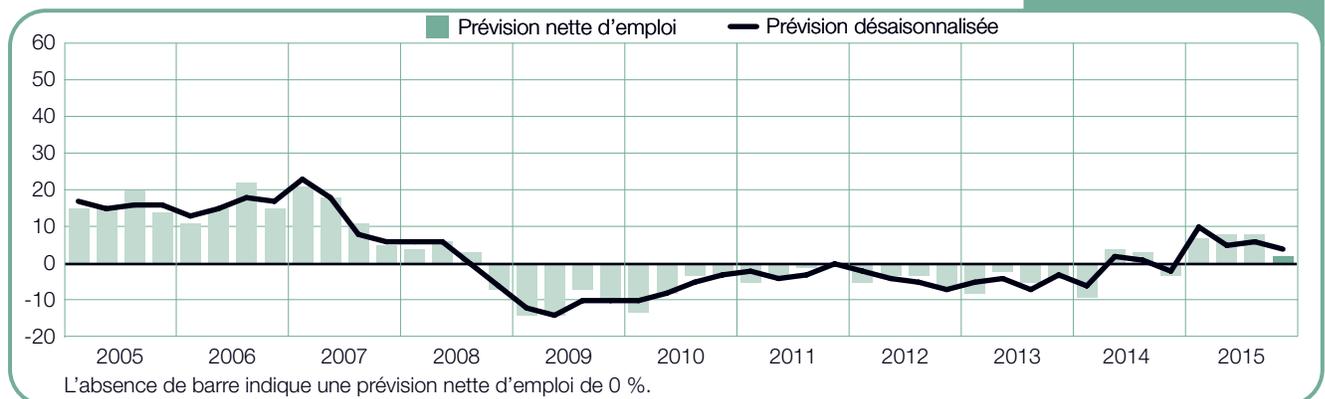
Hongrie

+10 (+11) %



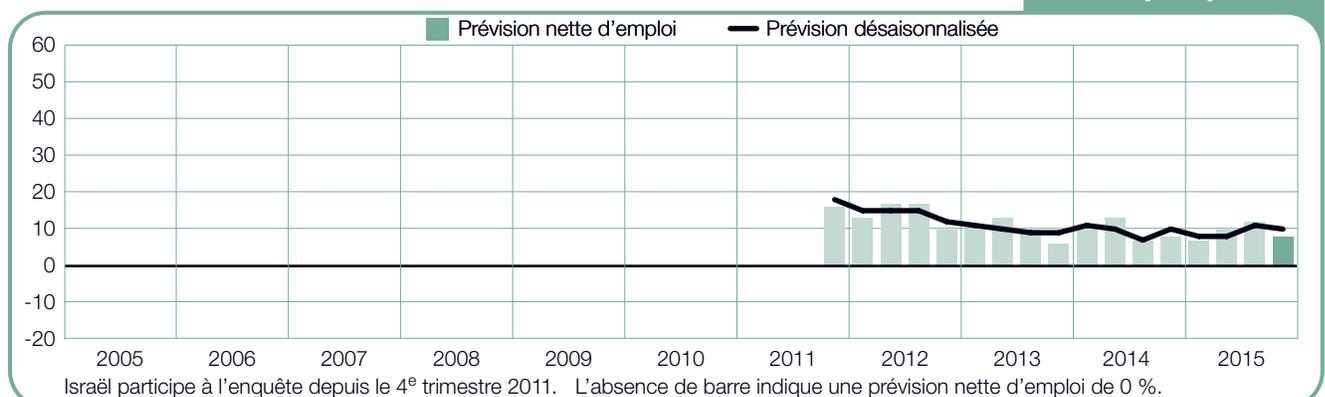
Irlande

+2 (+4) %



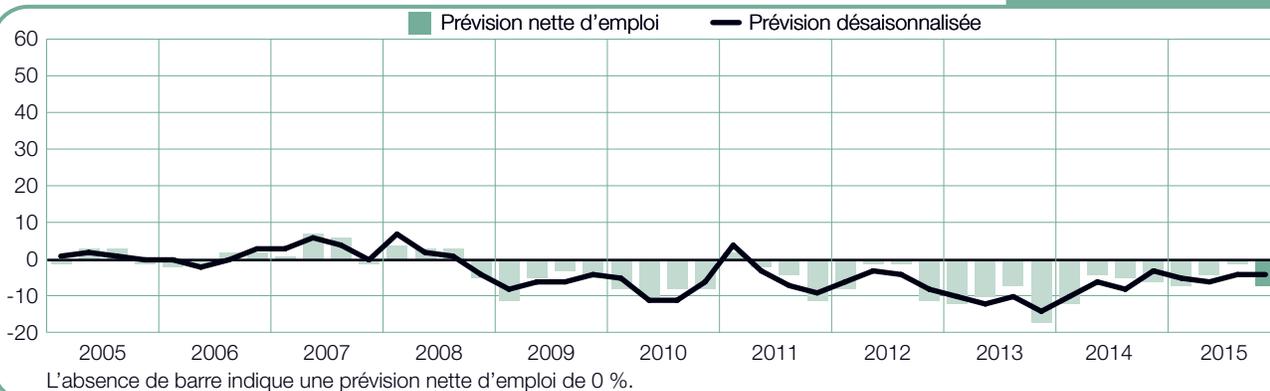
Israël

+8 (+10) %



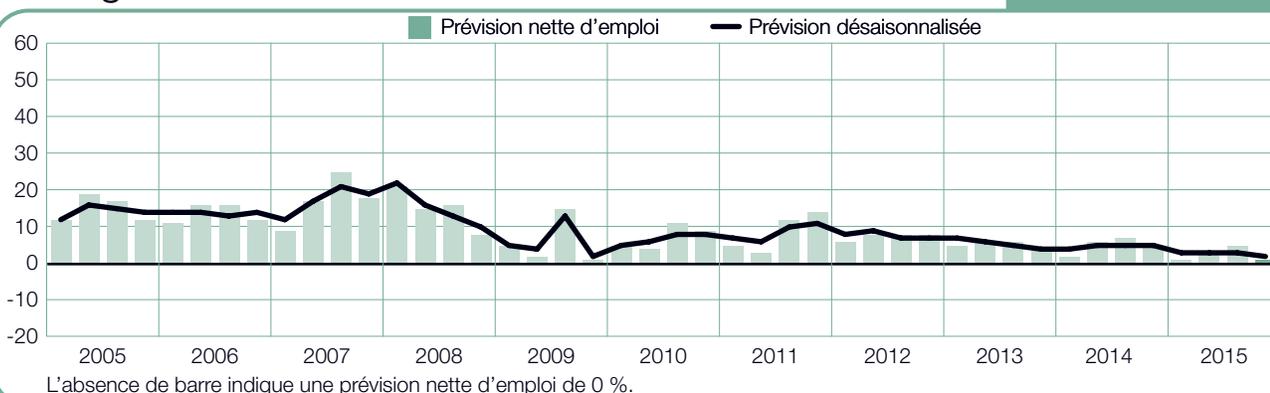
Italie

-7 (-4) %



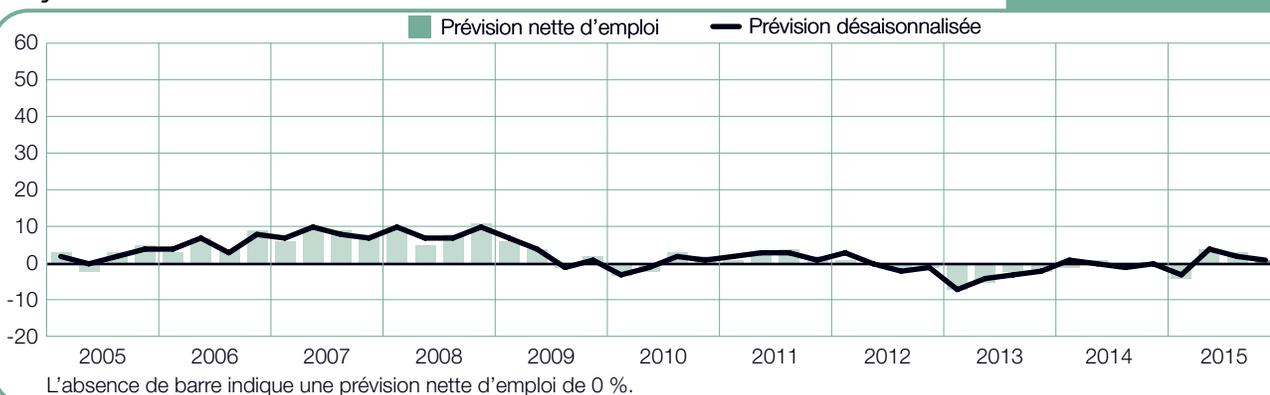
Norvège

+1 (+2) %



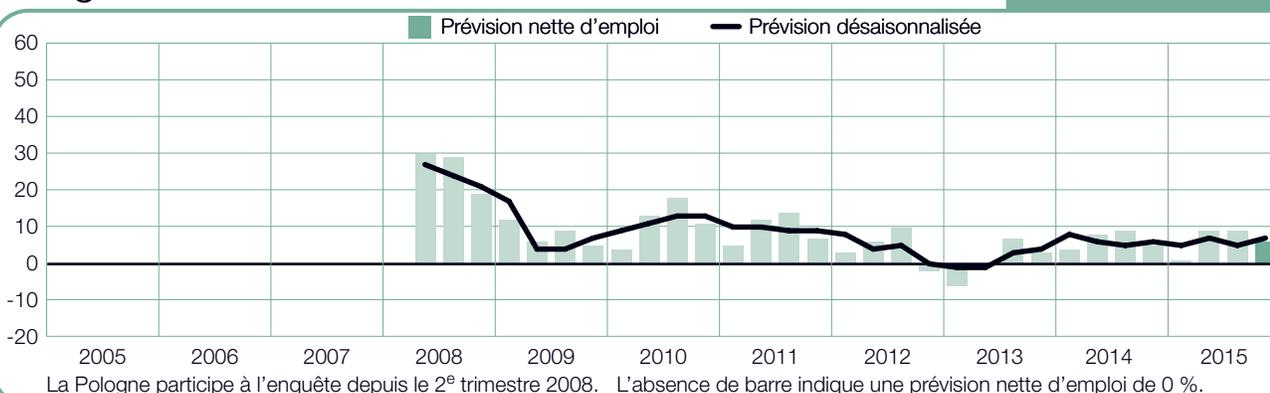
Pays-Bas

+1 (+1) %



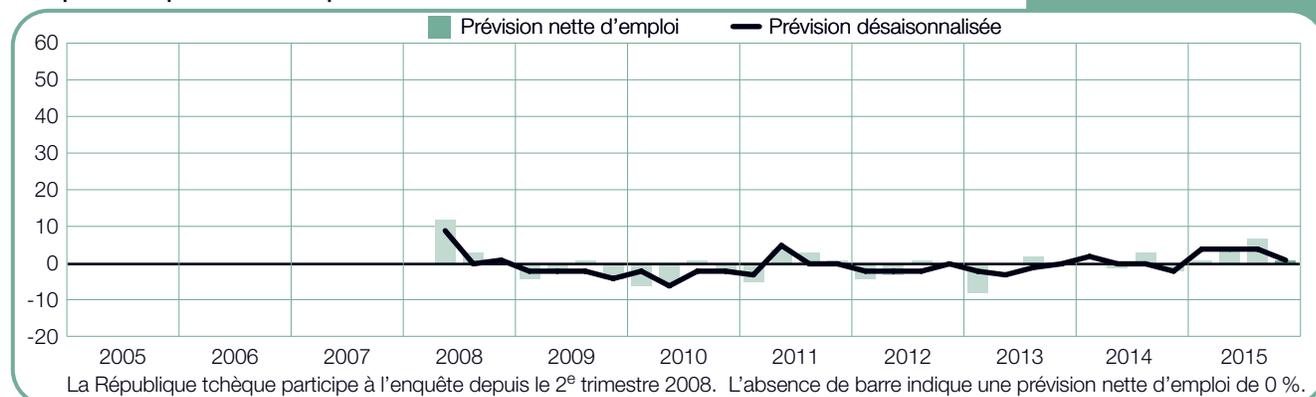
Pologne

+6 (+7) %



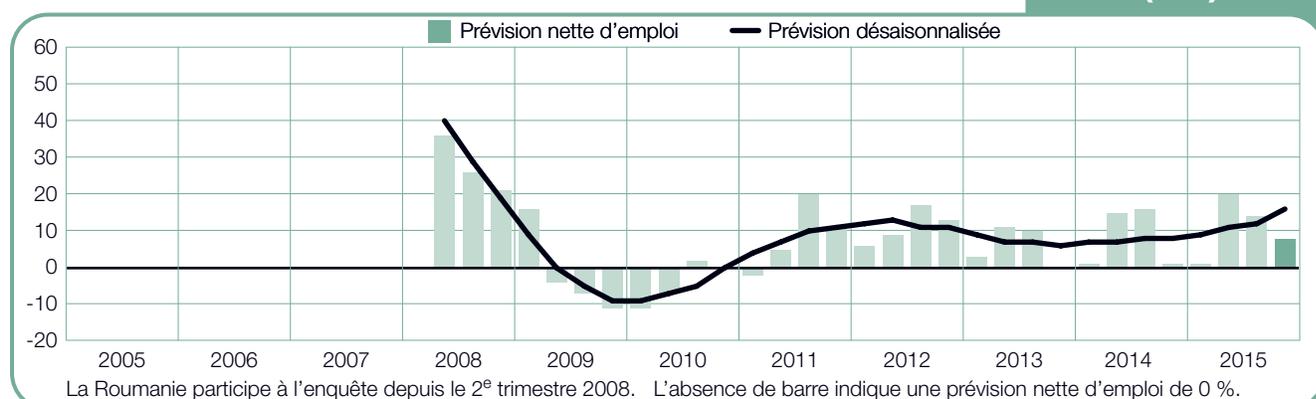
République tchèque

+1 (+1) %



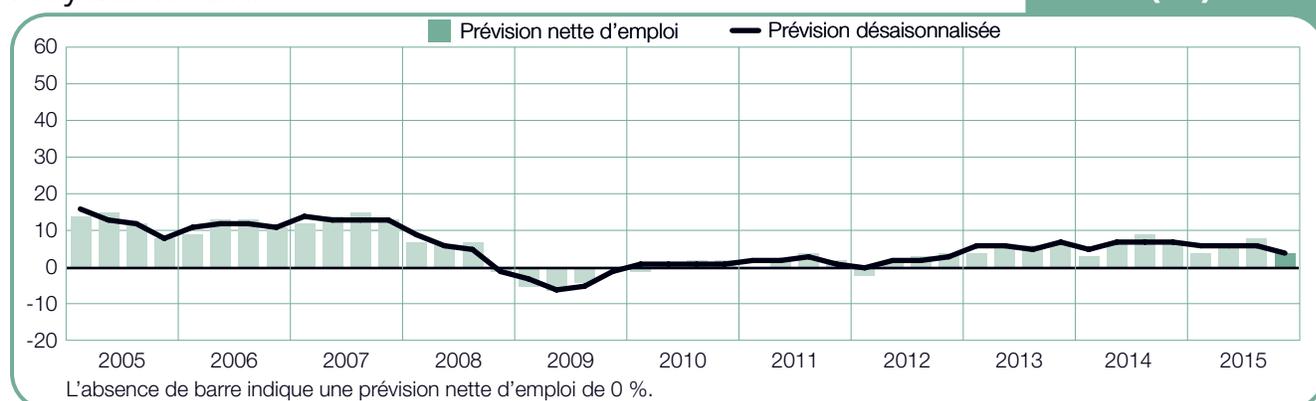
Roumanie

+8 (+16) %



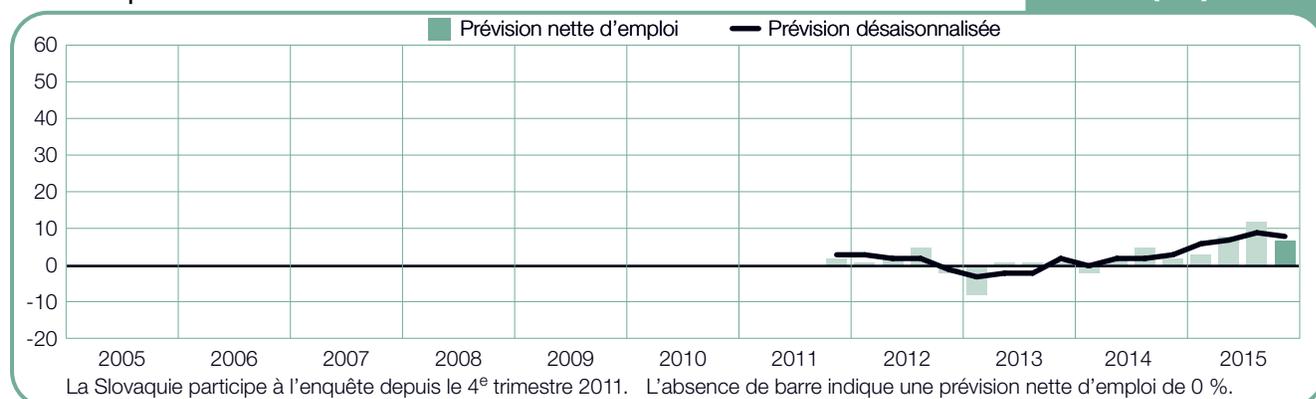
Royaume-Uni

+4 (+4) %



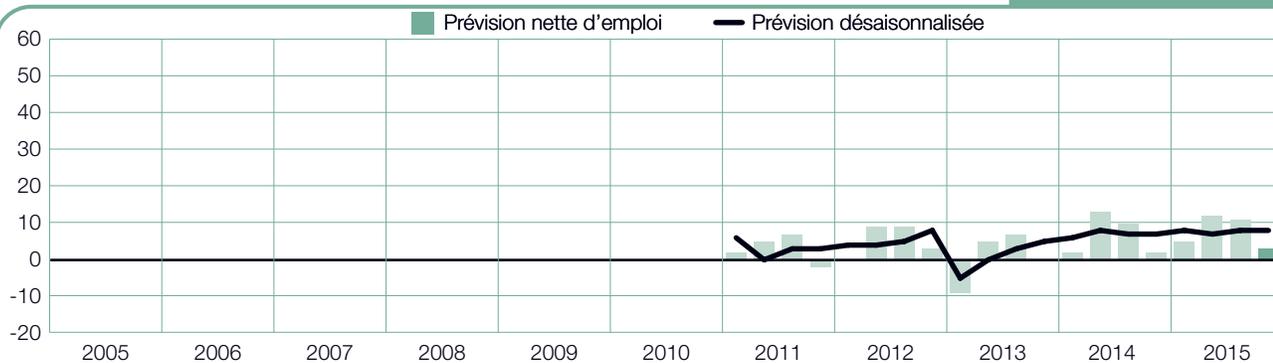
Slovaquie

+7 (+8) %



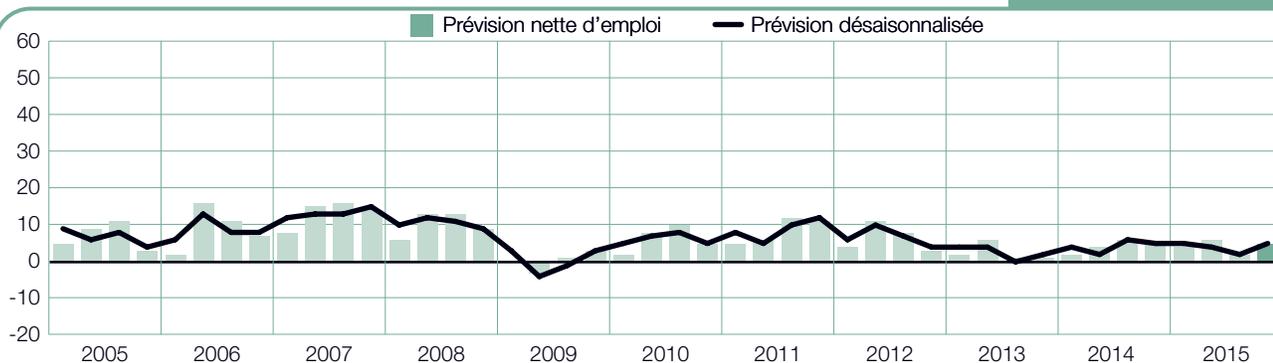
Slovénie

+3 (+8) %



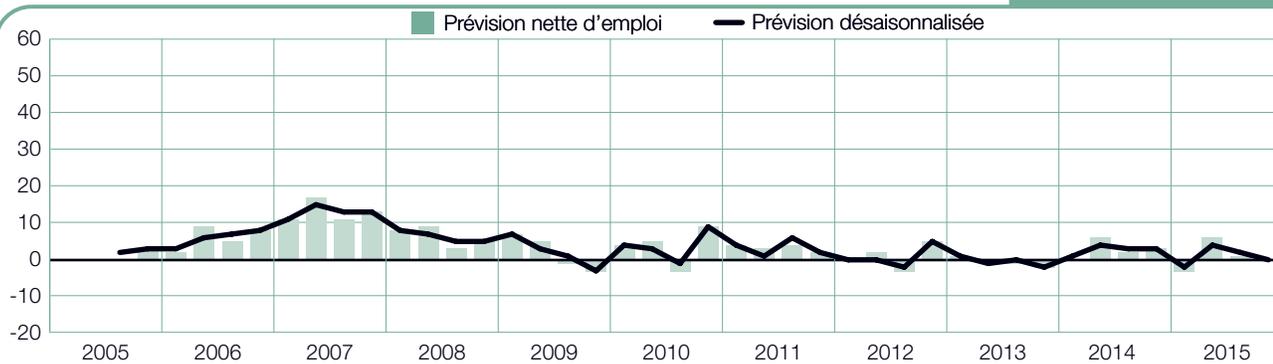
Suède

+5 (+5) %



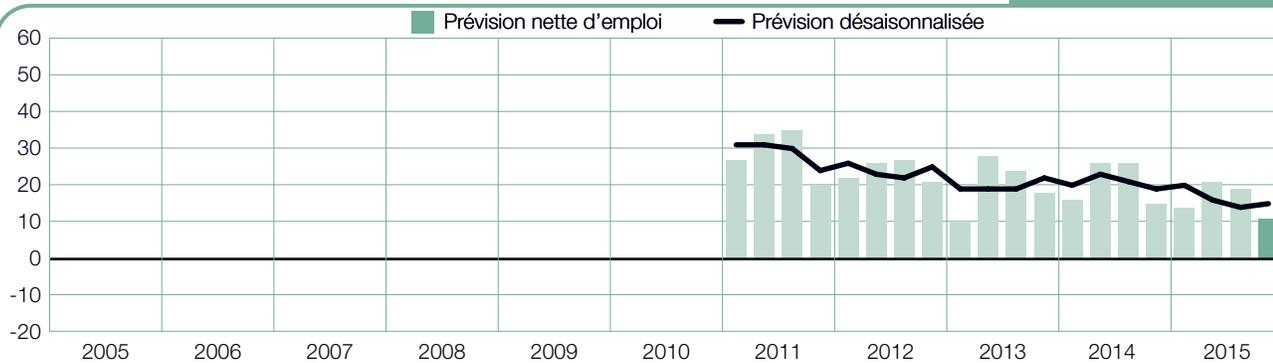
Suisse

0 (0) %



Turquie

+11 (+15) %



À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés auprès d'environ 59 000 employeurs publics et privés dans 42 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement chaque trimestre. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le quatrième trimestre 2015 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de décembre 2015, en comparaison du trimestre en cours?

Méthodologie

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception de la Finlande. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour la Finlande lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup^{MC}

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 personnes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower[®], Experis^{MC}, Right Management[®] et ManpowerGroup^{MC} Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup a été nommée pour une cinquième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca