



Sotto embargo fino a 00:01 GMT del 13 giugno 2017

## Previsioni ManpowerGroup sull'Occupazione

# Lavoro: assunzioni stabili fino a settembre

Intenzioni di assunzione stabili per il secondo trimestre consecutivo. Nel settore dell'Agricoltura opportunità in crescita.

**Milano, 13 giugno 2017** - Secondo i risultati dell'indagine trimestrale di ManpowerGroup MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) per il **periodo di luglio-settembre 2017**, i datori di lavoro italiani segnalano prospettive di assunzione stabili. Il 5% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 5% prevede un calo nelle assunzioni, mentre secondo l'85% non vi sarà alcuna variazione; sulla base di questi dati, la previsione netta sull'occupazione si attesta sullo 0%. A seguito degli aggiustamenti stagionali, **la previsione si attesta a quota -2%** per il secondo trimestre consecutivo.

*"In un trend di crescita e ritrovato ottimismo che trova conferma nei numeri dell'occupazione in crescendo, costo del lavoro e competitività rimangono le principali preoccupazioni dei datori di lavoro italiani. Non c'è quindi da sorprendersi se anche per il prossimo trimestre si segnalano previsioni d'assunzione ancora improntate alla cautela.- ha commentato **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea e Sud-Est Europa**- Si avvertono segnali positivi in molti settori. Il settore dell'agricoltura, ad esempio, sta attraversando una nuova fase di rinascita grazie anche ad una tendenza che va avanti da anni e che è collegata all'aumento delle superfici coltivate a biologico. Crescono inoltre le opportunità di lavoro e i salari nel settore digitale, spinti dalla crescente digitalizzazione delle attività aziendali e dall'innovazione tecnologica. Multicanalità, cloud, mobile, social, Big Data: per gestirli serve più che mai investire in nuove competenze sempre più interfunzionali, crossmediali e multidisciplinari".*

## Confronto tra aree geografiche

### Nuove assunzioni, ottimismo nel Nord Ovest

Per il prossimo trimestre, i datori di lavoro di tre delle quattro regioni prevedono un calo degli organici. I datori di lavoro di Sud/Isole prevedono le prospettive di assunzione più deboli, con una previsione netta sull'occupazione negativa, pari a -8%. L'entità modesta delle intenzioni di assunzione risulta evidente in Centro Italia, dove la previsione si attesta invece sul -3%, mentre nel Nord-Est è del -1%. Tuttavia, i datori di lavoro del Nord-Ovest prevedono un leggero aumento degli organici e riferiscono una previsione pari a +2%.

## Confronto tra settori

### Il biologico cresce e guida l'occupazione

In sei settori industriali su 10 i datori di lavoro prevedono di ridimensionare i propri organici nel trimestre a venire. La previsione più pessimista per il mercato del lavoro è segnalata nel settore edile, in cui la previsione netta sull'occupazione si attesta al -18%, mentre anche i datori di lavoro del settore minerario ed estrattivo prevedono un clima occupazionale negativo e riferiscono una previsione di -14%. Piani di assunzione improntati al pessimismo risultano evidenti anche nella previsione di -7% e -5% nei settori di elettricità, gas e acqua e del commercio all'ingrosso e al dettaglio, rispettivamente. Tuttavia, i datori di lavoro di tre settori prevedono un certo incremento



ManpowerGroup™

del numero dei dipendenti, in particolare nei settori di agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca dove la previsione è del +4%, nel settore di ristorante e alberghi (+3%) e in quello finanziario (+2%).

## **SETTORE AGRICOLO (+4%)**

L'agricoltura italiana attraversa una fase di crescita e per il prossimo trimestre i datori di lavoro del settore registrano previsioni occupazionali ottimistiche (+4%) confermando e rafforzando una tendenza che va avanti da anni e che è collegata all'aumento delle superfici coltivate a biologico. Puntando la lente d'ingrandimento si segnala una crescita non solo del bio food ma anche dei prodotti d'erboristeria dell'industria cosmetica, tessile, plastica e chimica bio-based

## **Confronto tra dimensioni aziendali**

### **Nelle aziende di grandi dimensioni maggiori opportunità**

Per il prossimo trimestre, i datori di lavoro delle aziende di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti), prevedono un clima occupazionale stabile e segnalano una previsione netta sull'occupazione del +16%. Tuttavia, i datori di lavoro delle micro aziende (meno di 10 dipendenti) prevedono un mercato del lavoro con il segno meno, con una previsione del -4%. Altrove, i datori di lavoro di piccole (10-49 dipendenti) e medie (50-249 dipendenti) aziende riferiscono intenzioni di assunzione incerte, con una previsione del -1%.

**Ufficio Stampa Manpower**

[ufficio.stampa@manpower.it](mailto:ufficio.stampa@manpower.it)

### **ManpowerGroup Italia**

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.600 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing.

Nel 2016 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 300mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™, Manpower Professional, Right Management® e FuturSkill.

Per maggiori informazioni: [www.manpowergroup.it](http://www.manpowergroup.it)