



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE SEPTIEMBRE 2016 A LAS 00.01 EST

Empleadores mexicanos reportan planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Las oportunidades más favorables para los buscadores de empleo se esperan en el sector Manufactura y Comercio.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +10%— las perspectivas de contratación disminuyen ligeramente en comparación con el trimestre anterior y con el año pasado.
- Se reporta un pronóstico positivo en todas las industrias y regiones. En cinco de las siete regiones las intenciones de contratación permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 42 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de octubre–diciembre.
- Los pronósticos mejoran en 23 países, permanecen estables en 9 y disminuyen en 11 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 21, se mantienen estables en 6 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este cuarto trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan una vez más en Brasil.

MÉXICO DF (13 de septiembre 2016) – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con el 16% de los empleadores pronosticando un incremento en sus plantillas laborales, 6% anticipando disminuirlas, 77% esperando permanecer sin cambios y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +10% una vez realizado el ajuste estacional. La investigación revela que las intenciones de contratación disminuirán ligeramente en comparación con el trimestre anterior y, también, en comparación anual.

Empleadores en el Norte nuevamente esperan las contrataciones más activas para el cuarto trimestre. La Expectativa Neta de Empleo para la región es de +14%, relativamente estable en relación con el trimestre anterior y con una disminución de 7 puntos porcentuales en comparación anual.

En los sectores Comercio y Manufactura se espera intenciones de contratación favorables con empleadores reportando expectativas de empleo ajustadas de +11% para cada uno. El pronóstico del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción incrementó ligeramente por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, reportando +10%. Por otra parte, los resultados para el sector Servicios son de +9%, mientras que los empleadores de Construcción y Comunicaciones & Transportes reportan +8%, respectivamente. La Expectativa Neta de Empleo del sector Minería & Extracción es la más conservadora para los próximos tres meses, con +5%, sin embargo, incrementó por 2 puntos porcentuales en comparación con 3Q 2016.

“Los empleadores mexicanos esperan mantener sus contrataciones hacia el final de este año, demostrando ser resistentes a las presiones externas y a pesar de la depreciación del tipo de cambio. Siendo la Expectativa Neta de empleo para los próximos tres meses de +10%, beneficiada por la confianza que existe en los sectores industriales Comercio, Manufactura y Agricultura & Pesca y las regiones Norte, Occidente y Noroeste”, afirmó Mónica Flores Barragán, Presidenta para Latinoamérica de ManpowerGroup. “Los empleadores en el sector Comercio anticipan que obtendrán ciertas ventajas de los acuerdos establecidos en el TPP (Acuerdo Estratégico Trans-Pacífico de Asociación Económica) y por la Alianza del Pacífico, así como por el incremento en el comercio mayorista y minorista. La inversión privada en telecomunicaciones se mantiene, sin embargo, este sector presenta un pronóstico menor en comparación con trimestres anteriores.”

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes pronostican un mercado laboral estable con Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +16%. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan una Expectativa de +10%, las pequeñas +7% y las micro +1%.

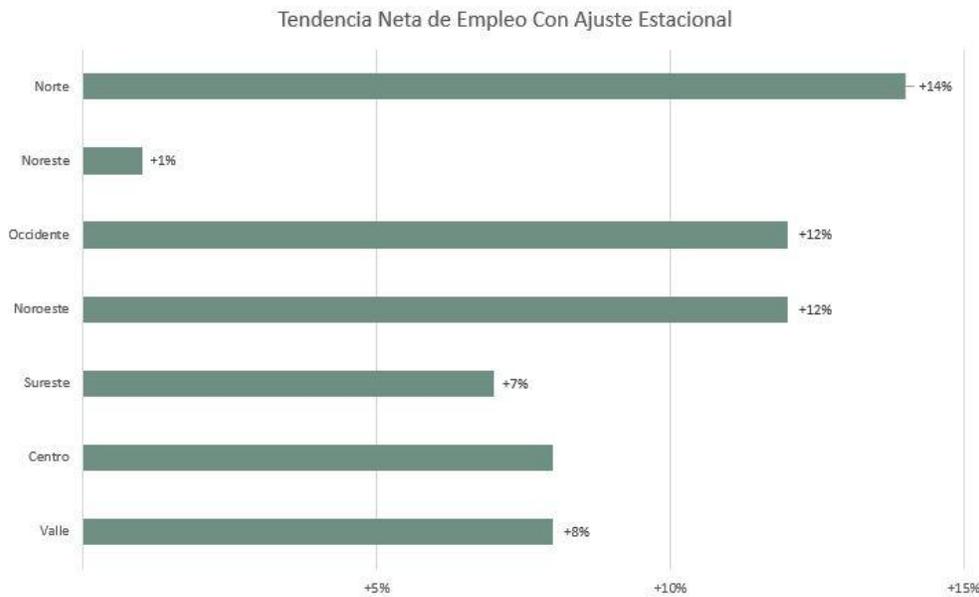
En el resto del mundo, los pronósticos para el cuarto trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 42 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de octubre-diciembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será un poco más conservador que el trimestre previo y con un ligero incremento en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 23 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 9, pero disminuye en 10. La expectativa se fortalece en 21 países y permanece sin cambios en 6 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan nuevamente en India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reporta Brasil.

Comparativo por Sector



Empleadores de los sectores Manufactura y Comercio reportan las intenciones de contratación más fuertes para el 4Q 2016.

Comparativo por Región



Empleadores en el Norte anticipan nuevamente el ritmo de contratación más activo, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx