

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q1
2018



ManpowerGroup™

Perú Expectativas de Empleo

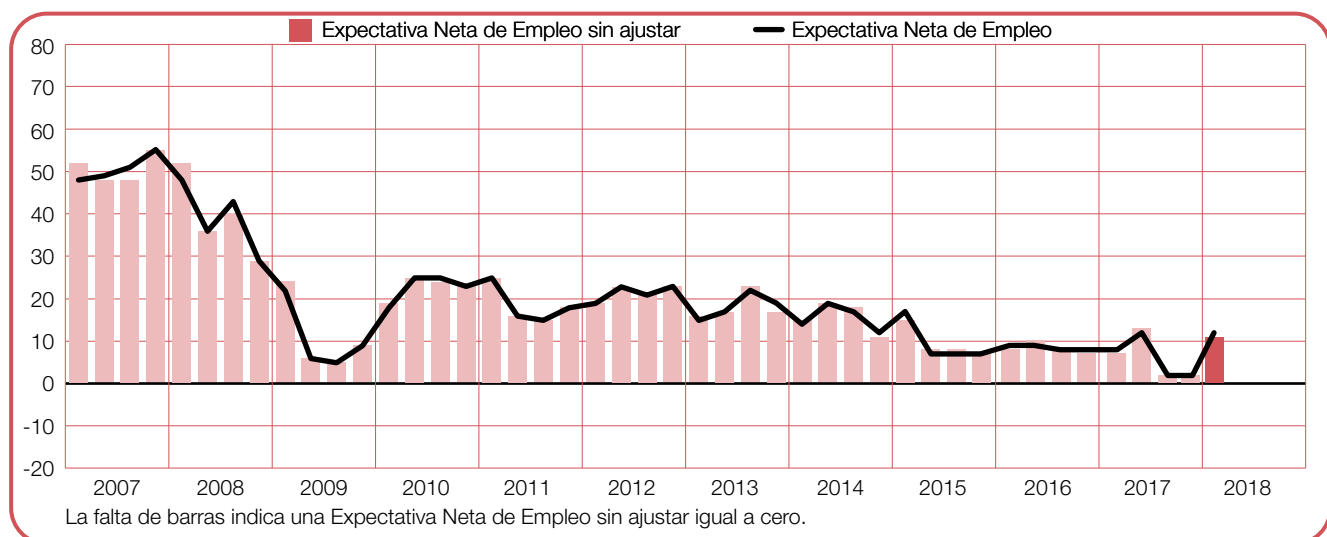
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2018 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo 2018, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	12
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2
Segundo trimestre 2017	19	6	74	1	13	11
Primer trimestre 2017	12	5	79	4	7	8



Los empleadores peruanos informan intenciones de contratación optimistas para el próximo trimestre. Con el 16% de los empleadores anticipando un aumento en los niveles de dotación de personal, el 5% prevé una disminución y el 78% espera que no haya cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es del + 11%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa se encuentra en +12%. Las intenciones de contratación son 10 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, y mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con este trimestre hace un año.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

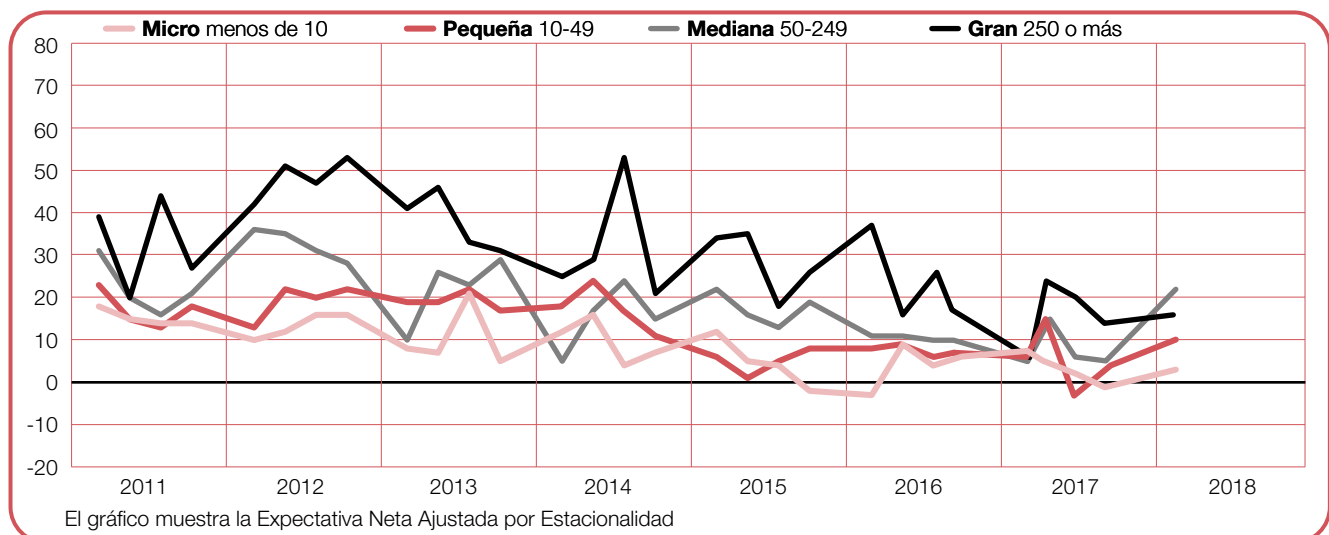
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se anticipan aumentos de empleo en los 4 tamaños de organización en el próximo trimestre. Los empleadores de Mediana empresa reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Por otro lado, las expectativas se ubican en +16% y +10% para la Gran y Pequeña empresa, respectivamente; mientras que la Microempresa informa una expectativa cautelosa de +3%.

Los planes de contratación se fortalecen en los 4 tamaños de organización en comparación con el trimestre anterior. La Mediana empresa reporta un aumento de 17 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para la Pequeña empresa es 6 puntos porcentuales más fuerte. Las mejoras de 4 y 2 puntos porcentuales son reportadas por los empleadores de Micro y Gran empresa, respectivamente.

Año tras año, Mediana empresa reporta un aumento notable de 17 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 10 y 4 puntos porcentuales más fuertes para los empleadores de Gran y Pequeña empresa, respectivamente. Sin embargo, la expectativa para Microempresa disminuye en 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	24	7	69	0	17	16
Mediana 50-249	24	6	68	2	18	22
Pequeña 10-49	15	5	79	1	10	10
Micro menos de 10	10	4	85	1	6	3



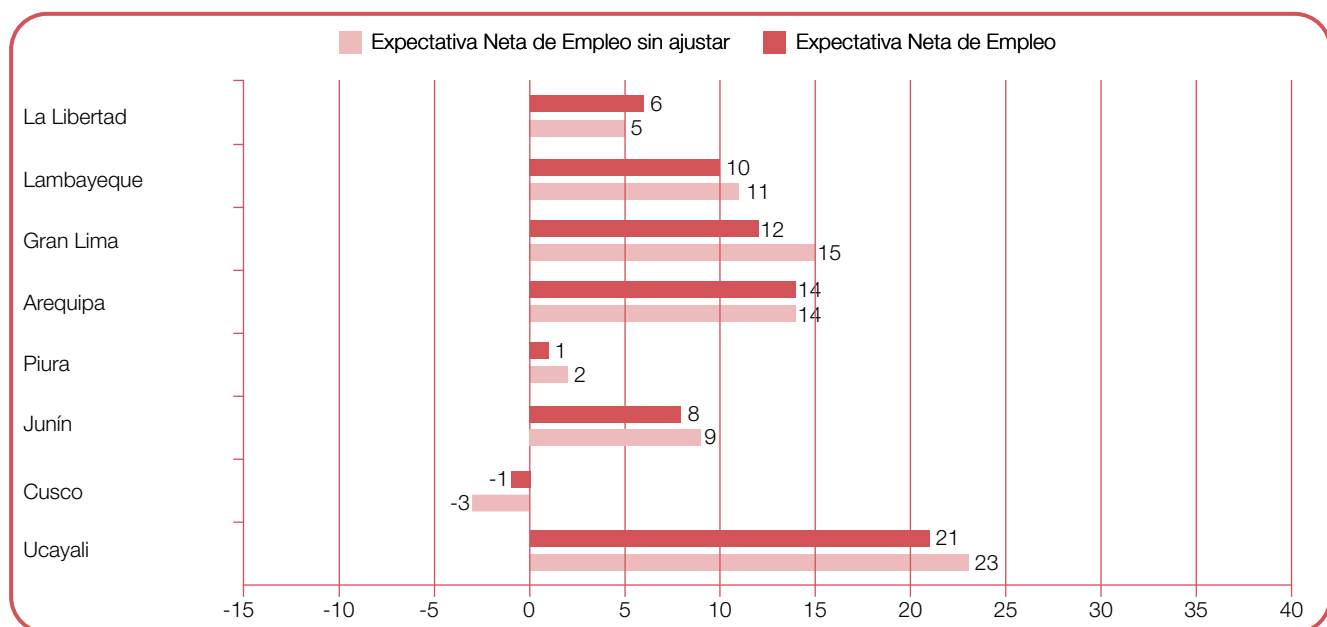
Comparaciones por Región

Los empleadores anticipan incremento de su planilla en 7 de las 8 regiones durante el próximo trimestre. Los empleadores de Ucayali informan las mejores intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Por otra parte, se esperan aumentos constantes en los niveles de dotación de personal en Arequipa y Lima, donde las expectativas se ubican en +14% y +12% respectivamente, mientras que los empleadores de Lambayeque informan planes de contratación cautelosamente optimistas con una expectativa de +10%. Se pronostica un aumento en el empleo en Junín, donde la expectativa es +8%, y en La Libertad, con una expectativa de +6%. Sin embargo, los empleadores de Cusco informan intenciones de contratación inciertas con una expectativa del -1%.

Las intenciones de contratación mejoran en 5 de las 8 regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Ucayali reportan un fuerte aumento de

23 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para Arequipa es 10 puntos porcentuales más fuerte. En Lima, los empleadores informan una mejora de 9 puntos porcentuales, y las expectativas para Junín son 6 puntos porcentuales más fuertes. Mientras tanto, los empleadores en La Libertad reportan una leve disminución de 2 puntos porcentuales.

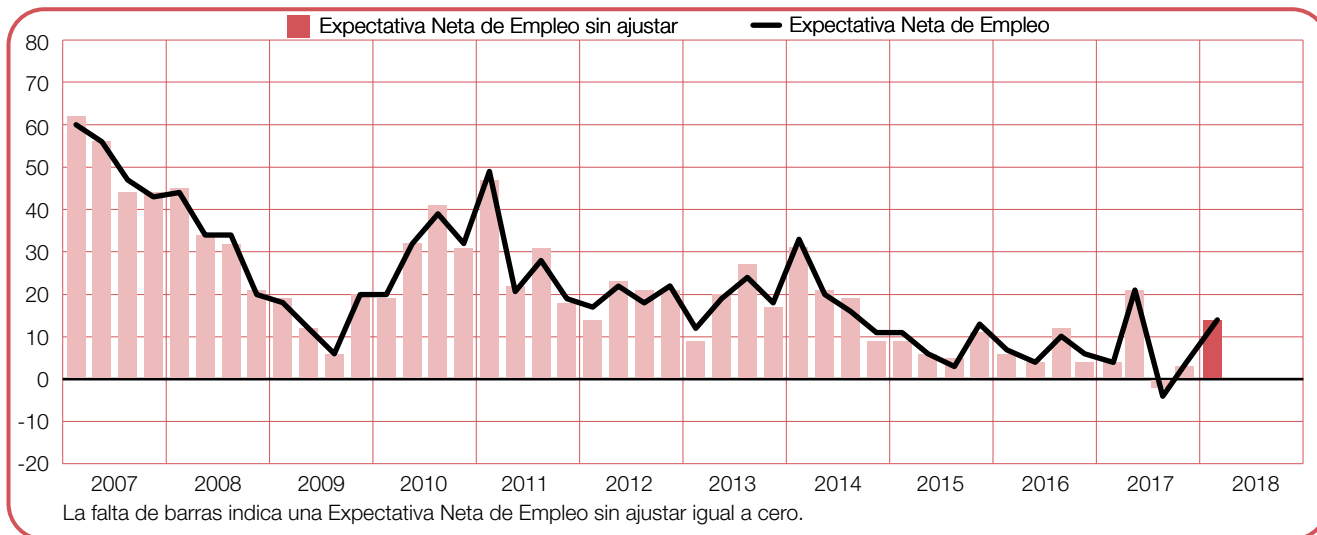
En comparación con el primer trimestre de 2017, las expectativas mejoran en 4 de las 8 regiones. Los aumentos más notables de 15 y 10 puntos porcentuales se registran en Ucayali y Arequipa, respectivamente. En otros lugares, las expectativas mejoran en 6 puntos porcentuales en Lambayeque y en 4 puntos porcentuales en Lima. Sin embargo, las expectativas de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles en dos regiones: Piura y Cusco.



+14 (+14)%

Región Arequipa

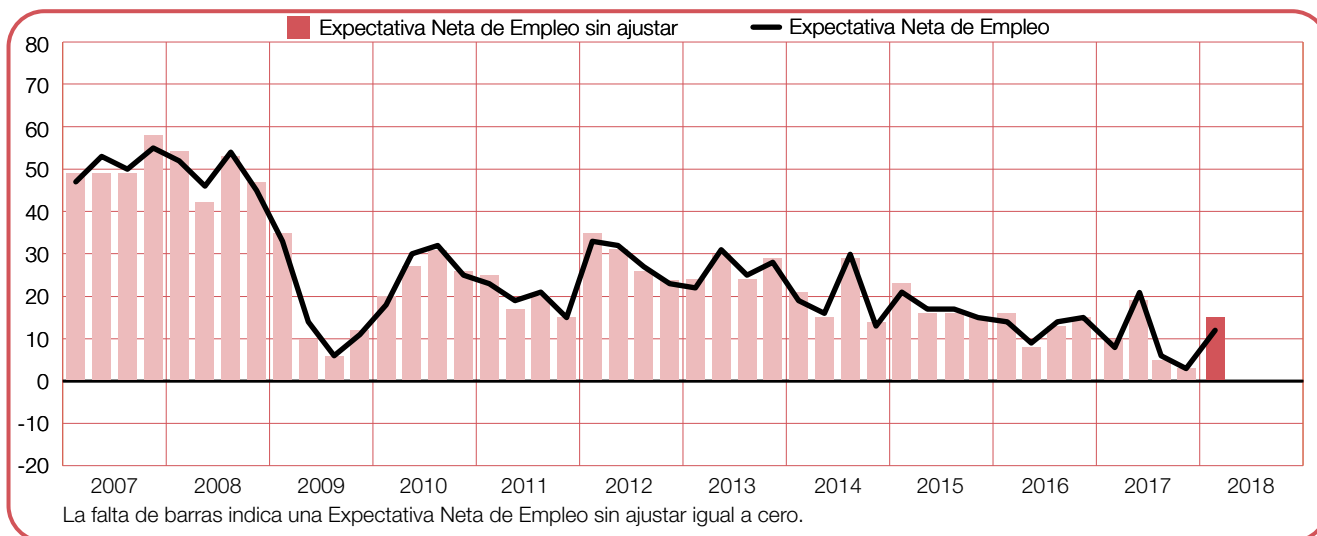
Se prevén incrementos de planilla considerables en el próximo trimestre, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales tanto trimestralmente como año tras año.



+15 (+12)%

Región Gran Lima

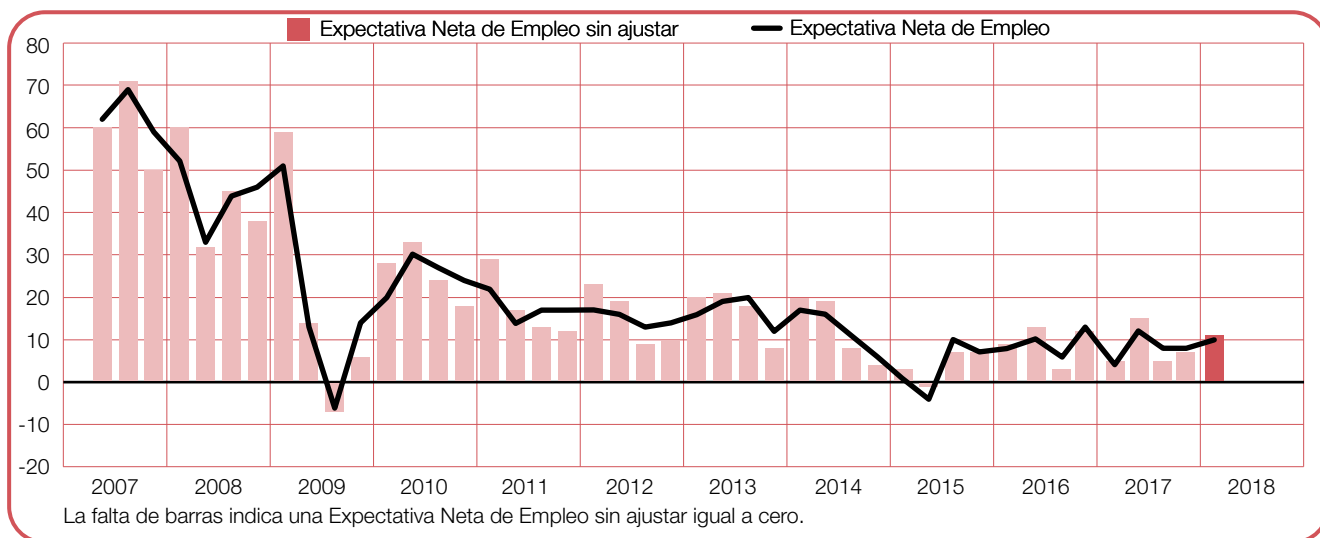
Se espera un incremento respetable en la planilla en el primer trimestre de 2018. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +12%, mejorando en 9 y 4 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+11(+10)%

Región Lambayeque

Los empleadores informan intenciones de contratación cautelosamente optimistas para el período de enero a marzo. La Expectativa Neta de Empleo se ubica en +10%, mejorando en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y en 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.



+5 (+6)%

Región La Libertad

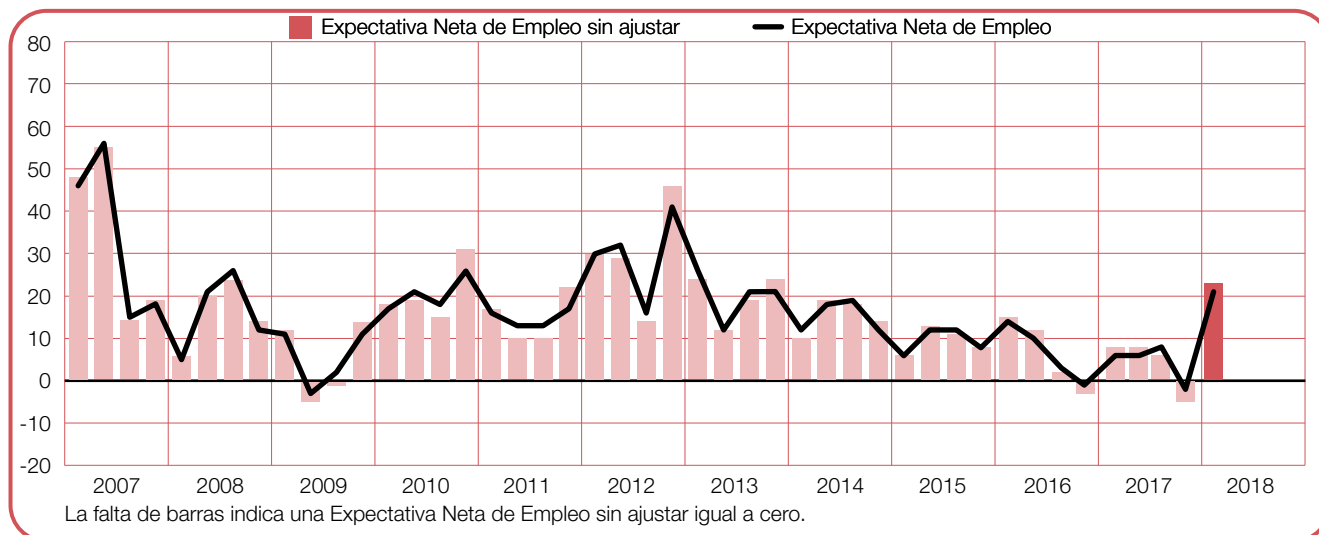
Se pronostica un aumento en la fuerza de trabajo para el próximo trimestre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero se mantienen sin cambios en comparación con este período hace un año.



+23 (+21)%

Región Ucayali

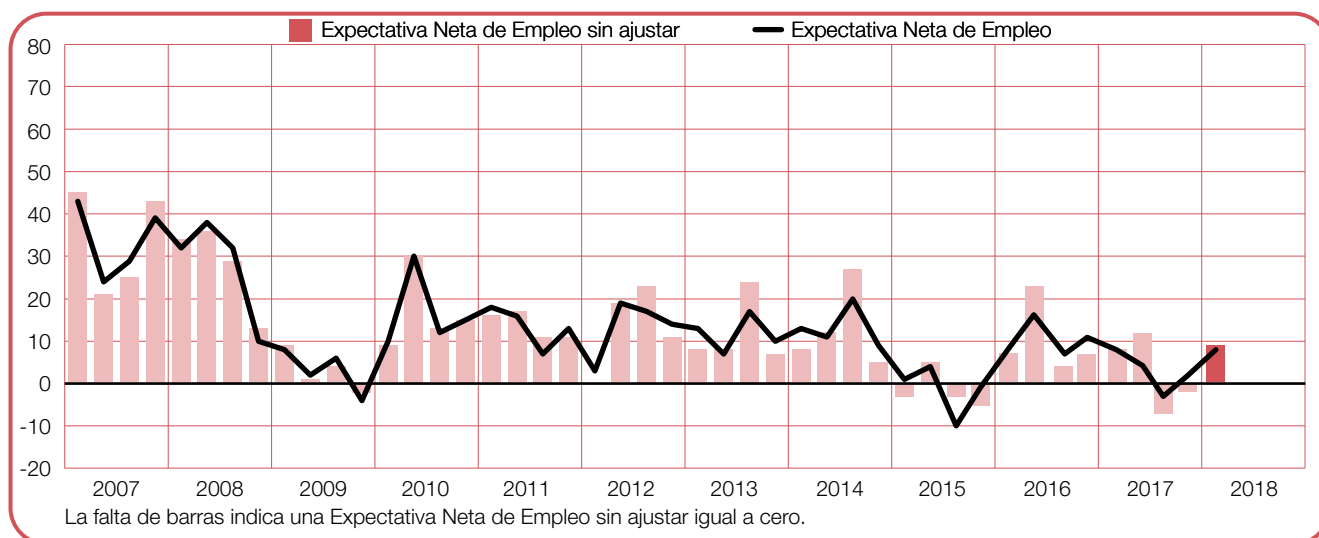
El mercado laboral más fuerte en más de cuatro años se pronostica para el período de enero a marzo. Con una tasa de +21%, la Expectativa Neta de Empleo mejora en 23 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y es 15 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el primer trimestre de 2017.



-9 (+8)%

Región Junín

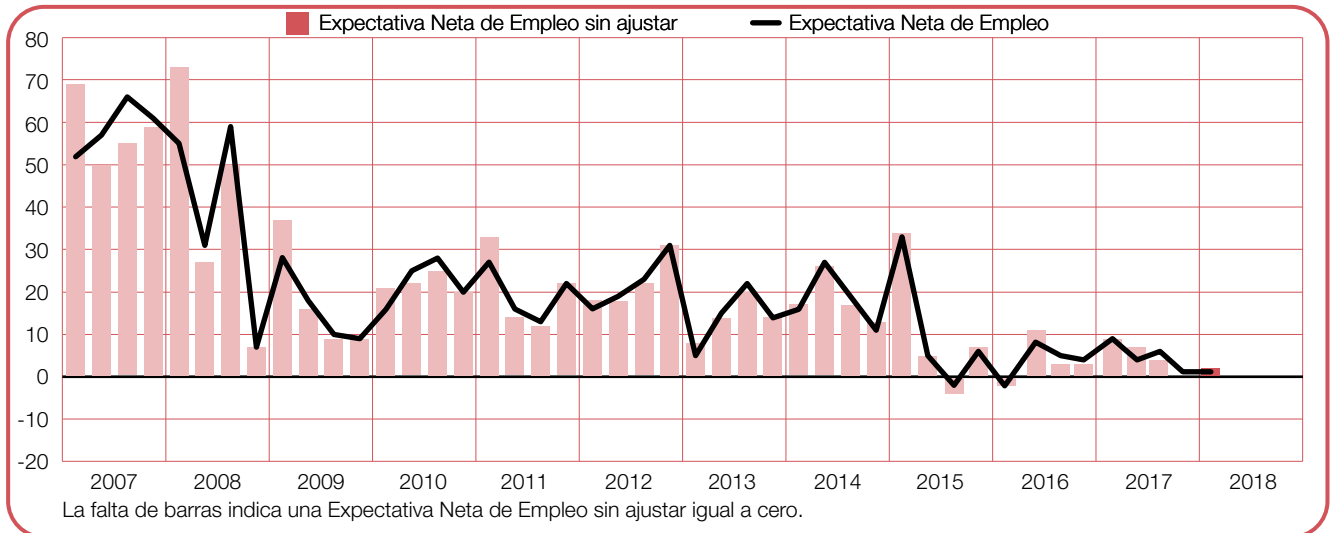
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las intenciones de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y no han cambiado en comparación con este trimestre hace un año.



+2 (+1)%

Región Piura

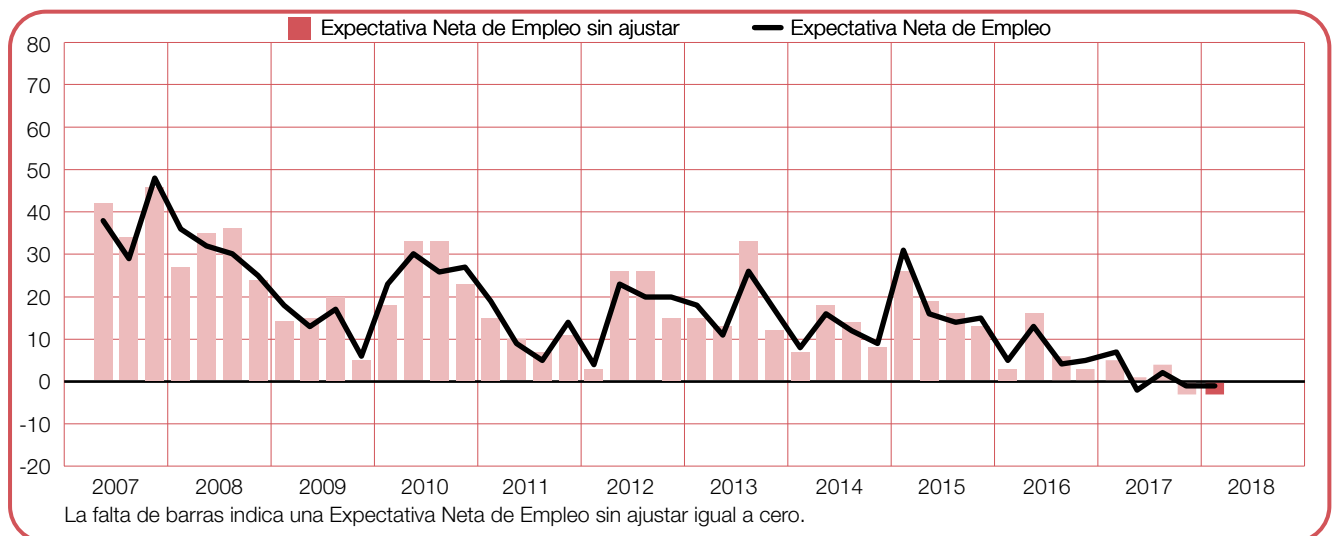
Con una Expectativa Neta de Empleo de +1%, los empleadores esperan que el clima de contratación cauteloso continúe en los próximos tres meses. Los planes de contratación no se modifican en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 8 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.



-3 (-1)%

Región Cusco

Se espera que el clima incierto de contratación continúe en el primer trimestre de 2018, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de -1% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con este período hace un año.



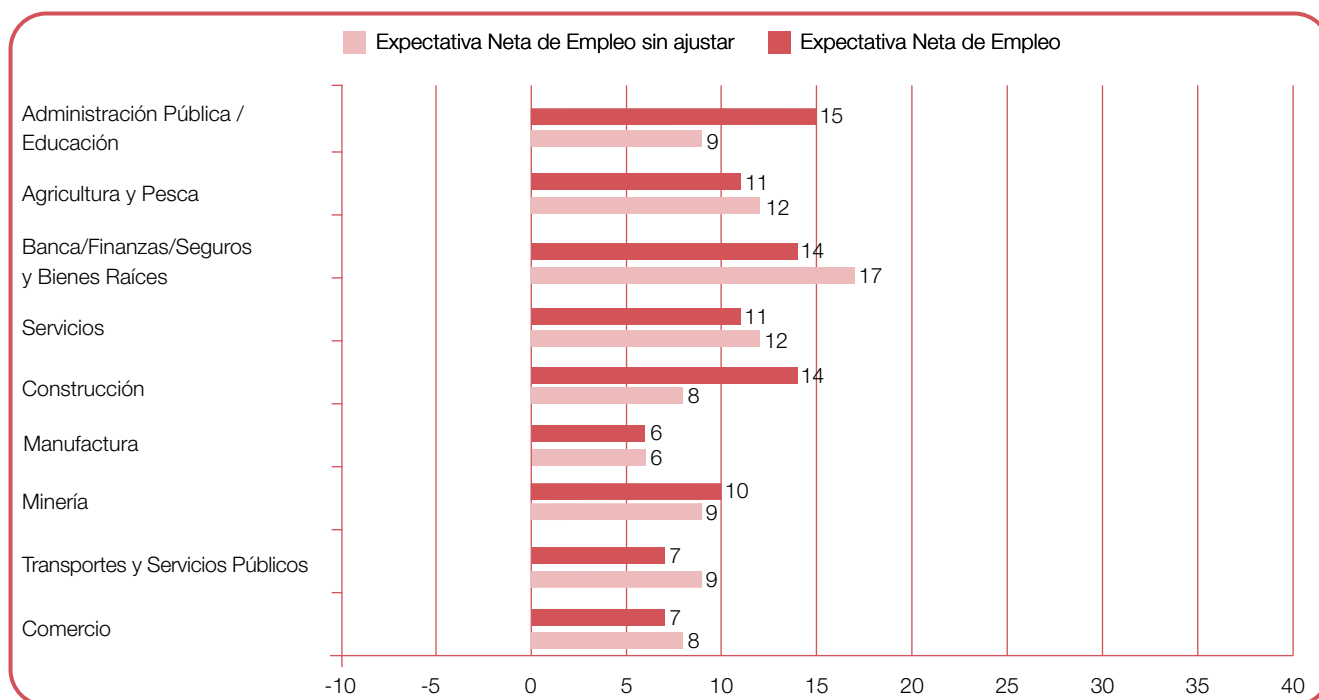
Comparaciones por Sector

Los empleadores en los 9 sectores industriales esperan aumentar los niveles de personal durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación anticipan el mayor ritmo de contratación, y reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. También se pronostica un aumento regular de la planilla para dos sectores con expectativas de +14%, el sector Construcción y el sector Banca, Finanzas, Seguros, y Bienes Raíces. Por otra parte, los empleadores tanto del sector Agricultura y Pesca como del sector Servicios esperan una actividad positiva de contratación, reportando expectativas de +11%, mientras que las expectativas para el Sector Minería son de +10%. Entretanto, el clima de contratación más débil es previsto por los empleadores del sector manufacturero con una expectativa de +6%.

informan un aumento de 8 puntos porcentuales y las expectativas para el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces mejoran en 5 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores del sector de Agricultura y Pesca no informan un cambio trimestre a trimestre.

En comparación con este trimestre hace un año, las expectativas de contratación mejoran en 5 de los 9 sectores económicos, especialmente en 7 puntos porcentuales tanto en el sector Agricultura y Pesca como en el sector Servicios, y en 6 puntos porcentuales en el sector Administración Pública y Educación. Mientras tanto, las expectativas se debilitan en 4 sectores, incluido el sector Construcción, en el que los empleadores informan un descenso de 3 puntos porcentuales.

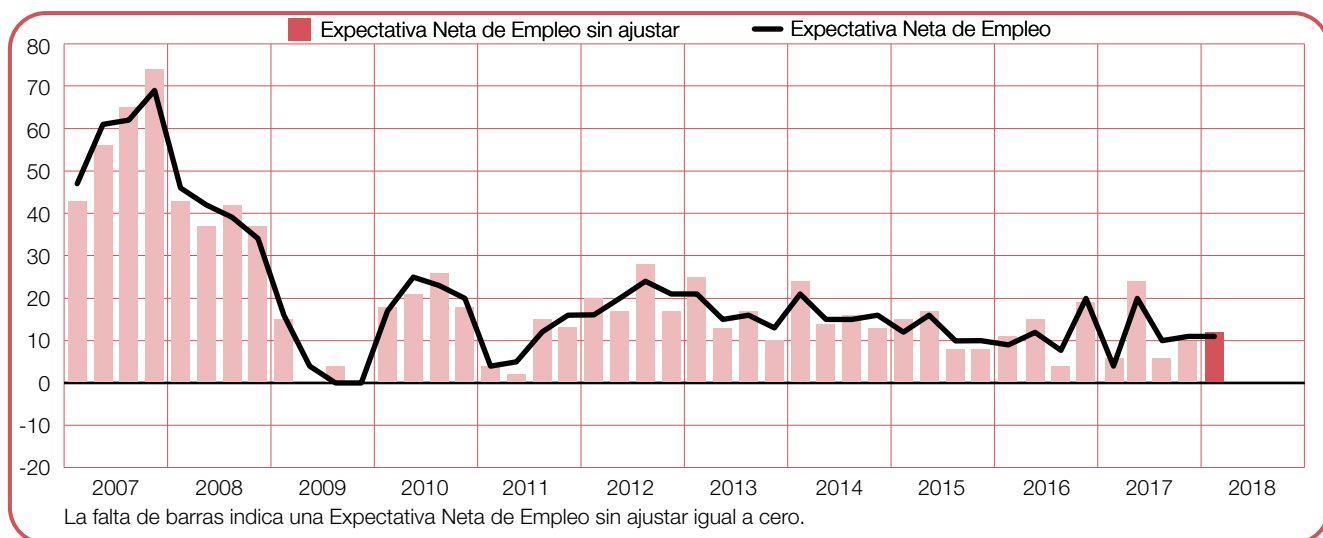
Las intenciones de contratación mejoran en 8 de los 9 sectores económicos en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Comercio reportan el aumento más notable de 12 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 9 puntos porcentuales más fuertes tanto en el sector Minería como en el sector de Transportes y Servicios Públicos. Los empleadores del sector Construcción



+12 (+11)%

Agricultura y Pesca

Los empleadores esperan que el ritmo de contratación favorable continúe en el período de enero a marzo, informando una Expectativa Neta de Empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. Las expectativas de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en comparación con hace un año.



+8(+14)%

Construcción

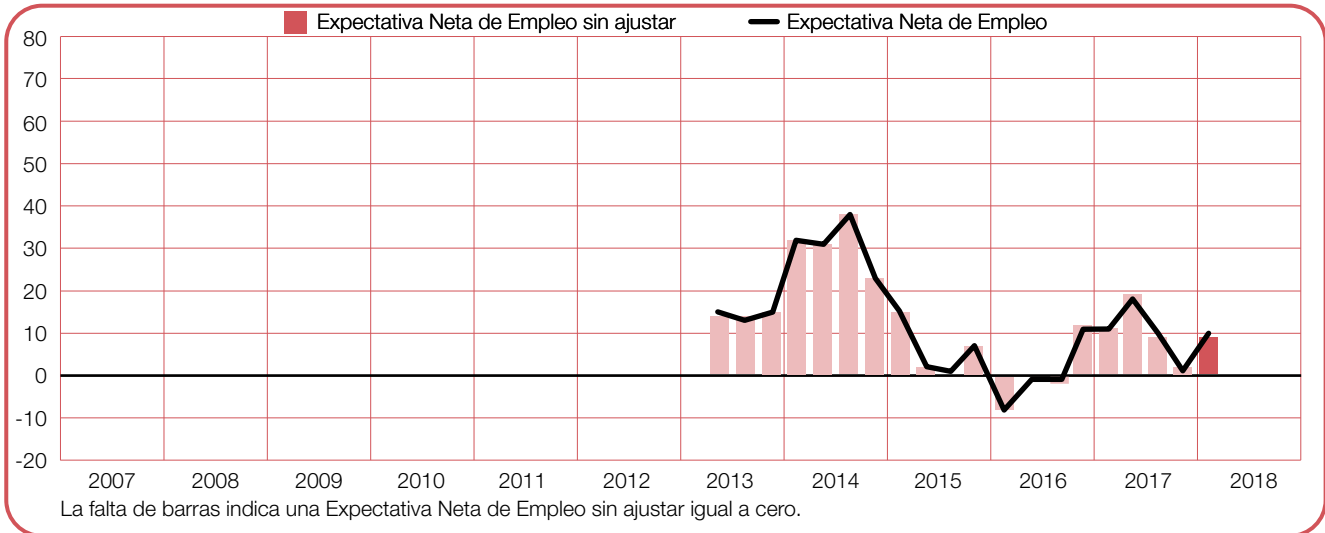
Con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, los empleadores pronostican un incremento de planilla estable en el próximo trimestre. Las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.



+9(+10)%

Minería

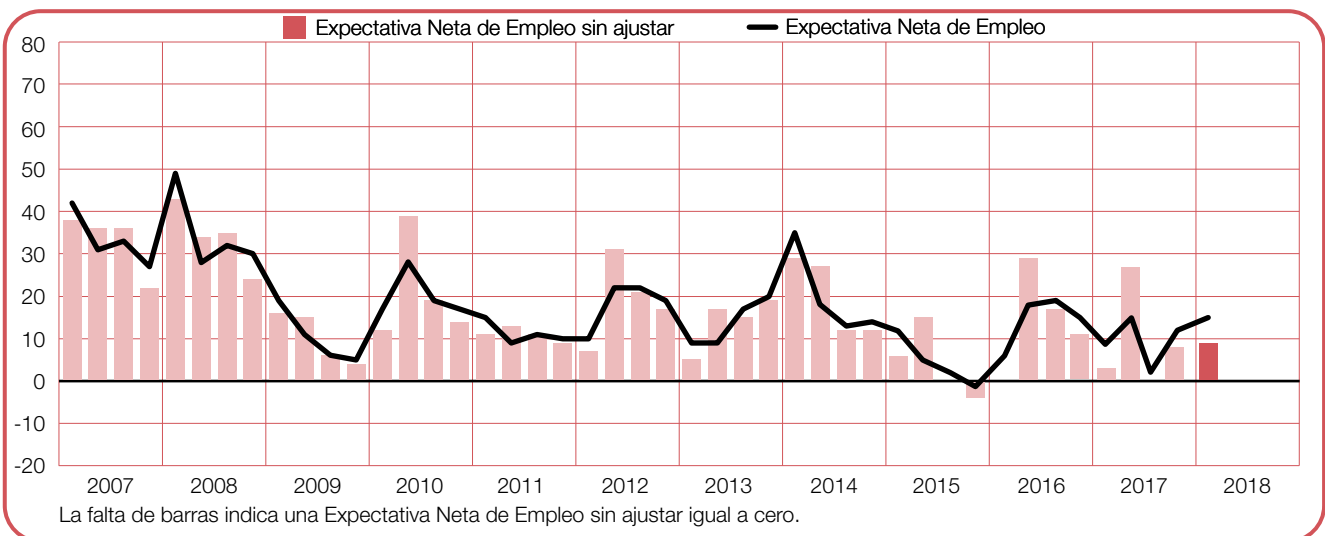
Con una Expectativa Neta de Empleo de +10%, los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran en 9 puntos porcentuales trimestre a trimestre, y se mantienen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2017.



+9(+15)%

Administración Pública y Educación

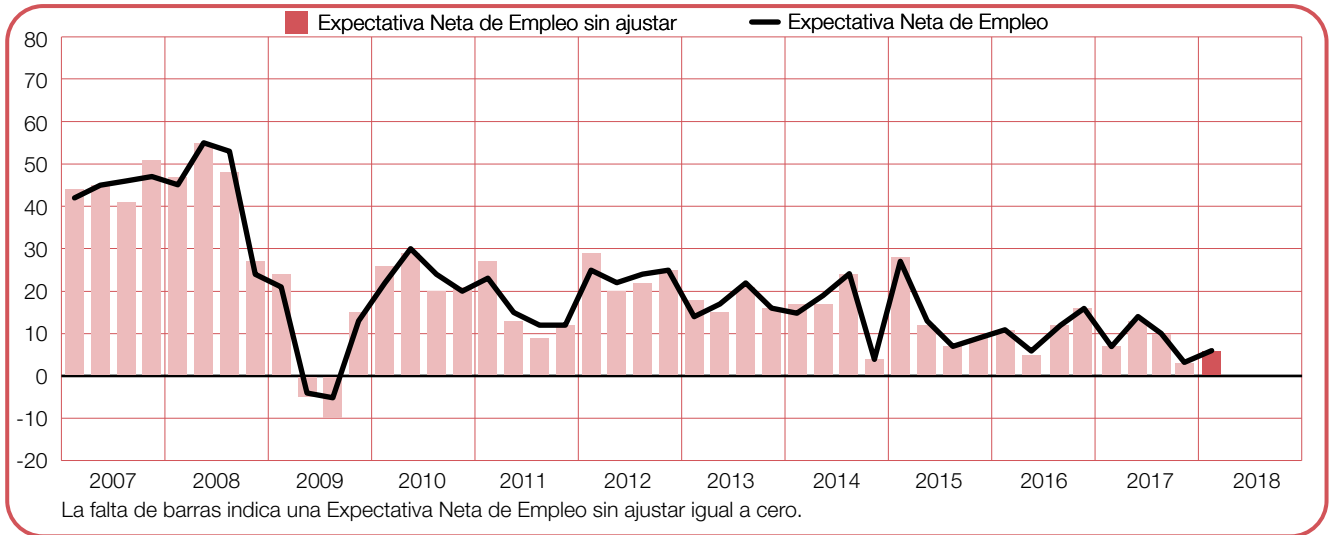
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación constante en el próximo trimestre de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. La expectativa mejora en 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, y es 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación con este trimestre hace un año.



+6 (+6)%

Manufactura

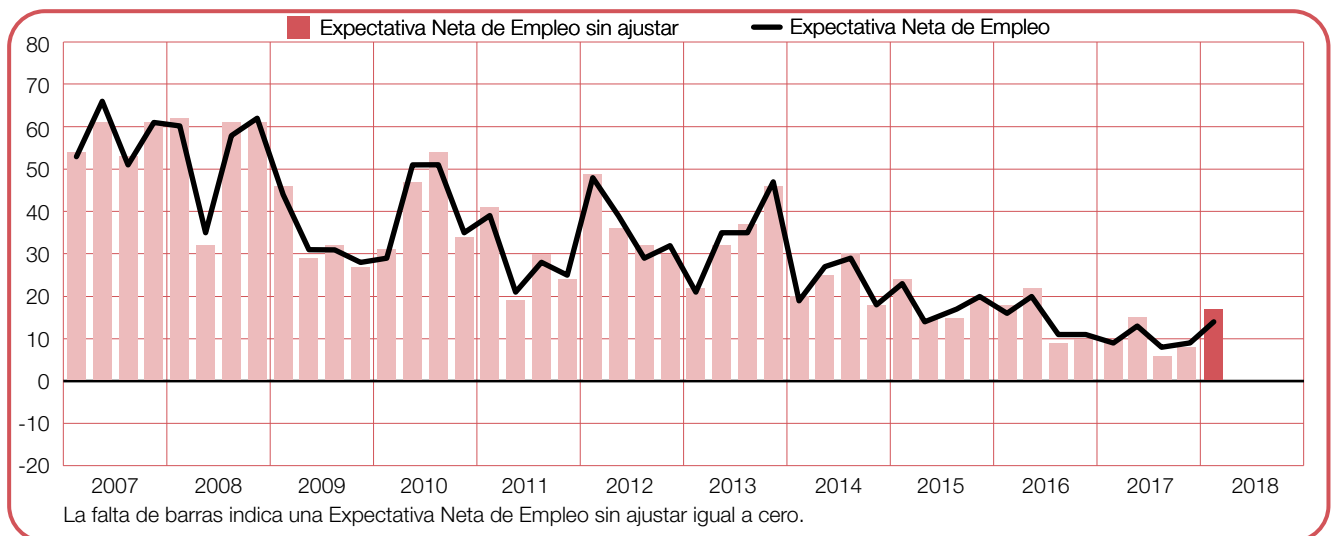
Se espera una actividad de contratación moderada en el primer trimestre de 2018, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Los planes de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y se mantienen relativamente estables en comparación con este trimestre hace un año.



+17 (+14)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

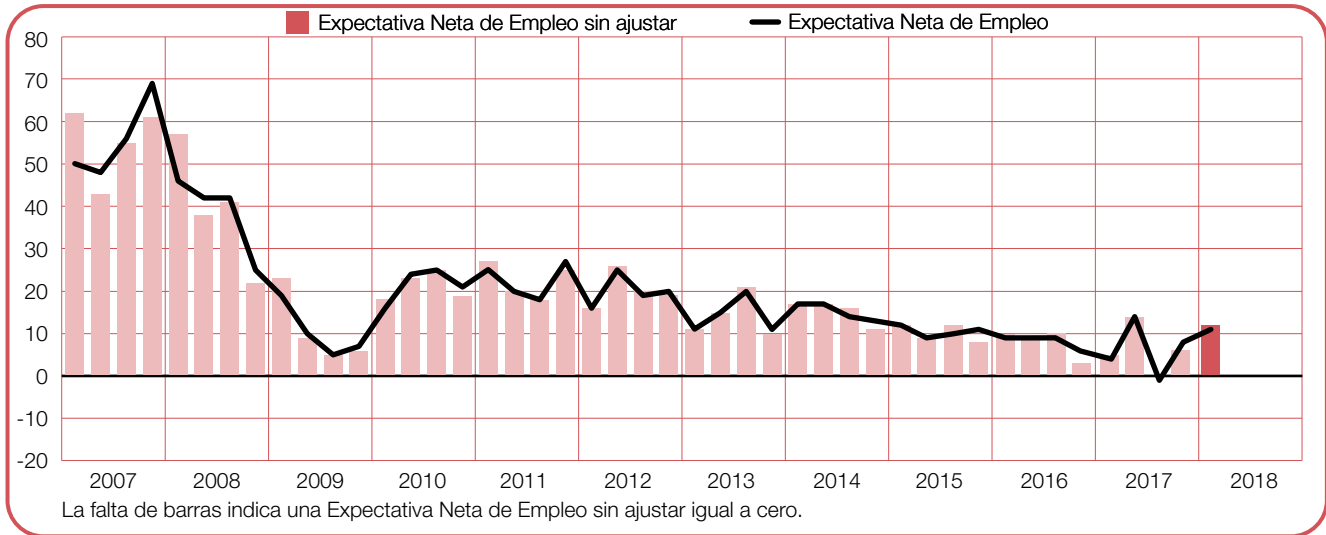
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en el primer trimestre de 2018, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Las expectativas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales, tanto trimestre a trimestre como año tras año.



+12 (+11)

Servicios

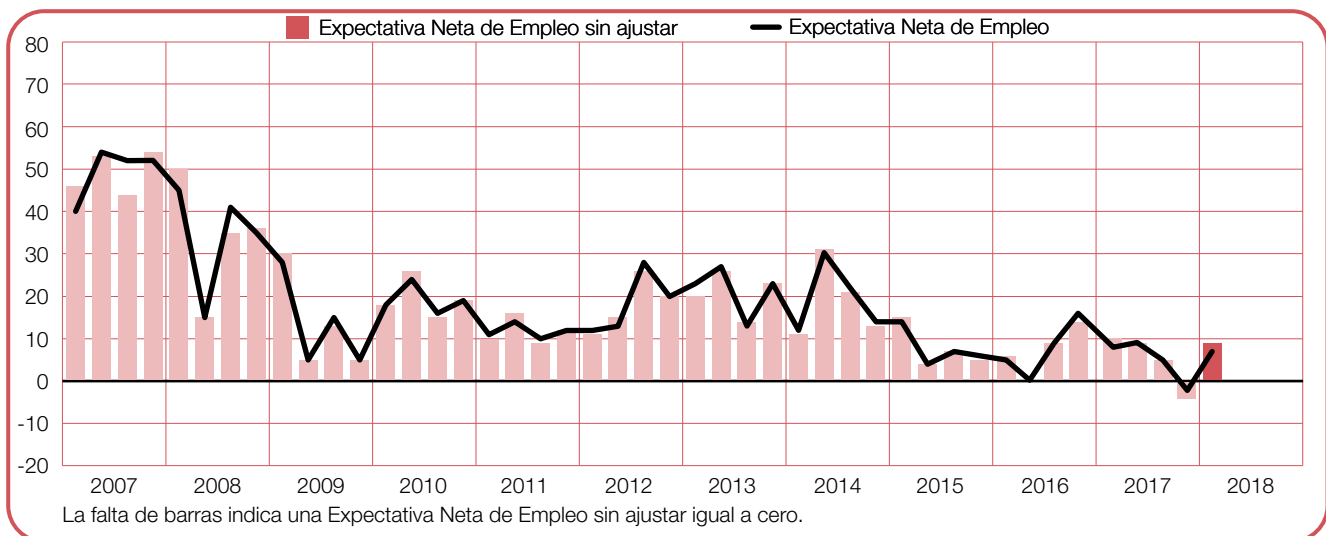
Se prevén incrementos de planilla considerables en el próximo período de enero a marzo, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Las expectativas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 7 puntos porcentuales más fuertes año tras año.



+9 (+7)%

Transporte y Servicios Públicos

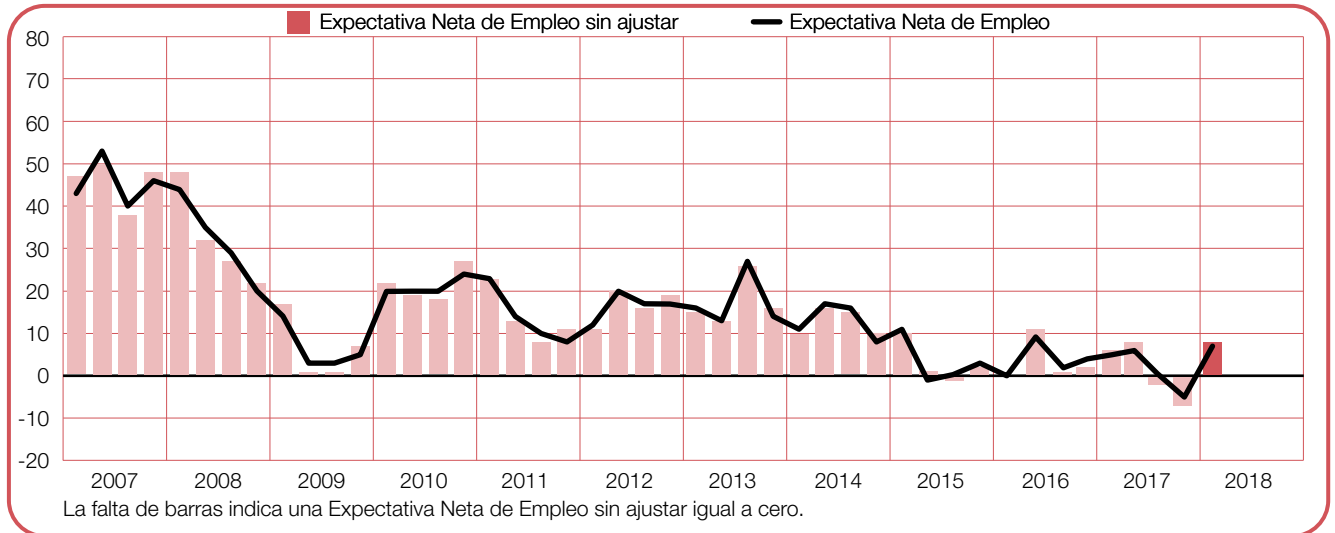
Es probable que se produzca un aumento discreto en los niveles de personal en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Los planes de contratación mejoran en 9 puntos porcentuales trimestre a trimestre, y se mantienen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2017.



+8 (+7)%

Comercio

Los empleadores anticipan un ritmo justo de contratación en el primer trimestre de 2018. La Expectativa Neta de Empleo se sitúa en +7%, mejorando en 12 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 2 puntos porcentuales en comparación con hace un año.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

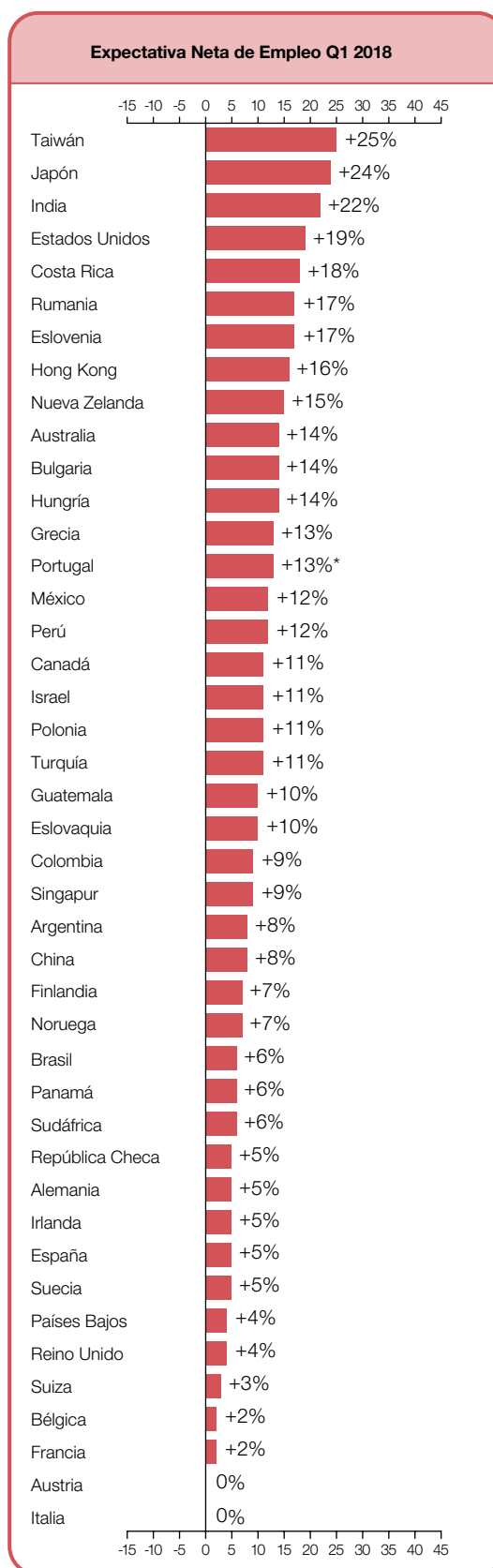
	Q1 2018	Cambio trimestre a trimestre Q4 2017 to Q1 2018	Cambio año a año Q1 2017 to Q1 2018
	%		
Américas			
Argentina	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Brasil	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Canadá	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Colombia	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Costa Rica	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Estados Unidos	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
México	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	11 (12)¹	9 (10)¹	4 (4)¹

Asia Pacífico			
Australia	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
China	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
India	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Japón	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Taiwán	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹

EMOA[†]			
Austria	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Alemania	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	9 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
España	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Francia	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Grecia	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Irlanda	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Italia	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Noruega	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Países Bajos	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	7 (11) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Rumania	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Sudáfrica	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Suecia	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Turquía	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 43 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el primer trimestre de 2018. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

De acuerdo al estudio, el incremento de la fuerza de trabajo es pronosticada por los empleadores en 41 de 43 países y territorios durante el período de tiempo de enero a marzo. Y por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera mundial en 2009, los empleadores informan que no hay perspectivas negativas entre los 43 países y territorios. Además, los empleadores en varios países, incluidos Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, informan sus planes de contratación más fuertes en cinco años o más. También hay indicios de que la volatilidad observada recientemente en algunos países -sobre todo en Brasil, China e India- está disminuyendo.

En general, los pronósticos mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, las expectativas de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en 8 y disminuyen en 15. En comparación con este trimestre hace un año, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, no se modifican en 6, y se debilitan en sólo 11.

El aumento de la fuerza laboral se pronostica en 23 de los 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) durante los primeros tres meses de 2018. Los planes de contratación mejoran en 10 países trimestre a trimestre, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en 5. En una comparación año tras año, las expectativas mejoran en 14 países, disminuyen en 8 y se mantienen sin cambios en 3. Los solicitantes de empleo en Rumania y Eslovenia pueden beneficiarse de los mejores planes de contratación del primer trimestre de la región EMOA, mientras que las previsiones más débiles se registran en Austria e Italia, y los empleadores de ambos países pronostican un ritmo de contratación sin cambios durante los primeros tres meses del año.

Se espera que las planillas aumenten en los 8 países y territorios de Asia-Pacífico, y las expectativas tienden a estar generalmente más fuertes. El

pronóstico mejora en 5 países y territorios en comparación con los resultados del cuarto trimestre, se debilita en sólo 2 y no cambia en 1. En una comparación año tras año, los planes de contratación se fortalecen en 6 y no cambian en los otros 2. Los empleadores en Taiwán informan el pronóstico más optimista en la región, así como en todo el mundo. Los empleadores de China y Singapur reportan los pronósticos más débiles de la región.

Expectativas positivas se reportan en los 10 países encuestados en las Américas. La confianza en la contratación se fortalece en 5 países, baja en 3 y no cambia en 2 en comparación con los últimos tres meses de 2017. En el comparativo año tras año, se espera que la actividad de contratación aumente en 6 países, disminuya en 3 y se mantenga sin cambios en 1. Los empleadores en Estados Unidos y Costa Rica informan los mejores planes de contratación del primer trimestre, mientras que los de Brasil y Panamá reportan los planes más débiles

completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativa Neta de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 13 de marzo de 2018 y detallará la actividad esperada del mercado de trabajo para el segundo trimestre de 2018.

* El comentario se basa en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos aún no se ajustan a Portugal.

Comparaciones Internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 23.000 empleadores a lo largo de América del Norte, Centro y del Sur para la encuesta del cuarto trimestre de 2017. Los empleadores esperan que la planilla de trabajadores crezca en todos los países con márgenes variables durante los primeros tres meses del año.

Los empleadores de EE. UU. informan el pronóstico más optimista de la región, con más de 1 de cada 5 encuestados diciendo que pretenden incrementar sus planillas en el marco de tiempo de enero a marzo. El pronóstico es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2007, con empleadores en todos los sectores económicos y en todas las regiones anticipando aumento de personal en el primer trimestre, con la actividad de contratación más fuerte esperada en los sectores Ocio y Hospitalidad, y Transporte y Servicios Públicos.

Los empleadores en Costa Rica también pronostican un ritmo constante de contratación en el primer trimestre. Se esperan oportunidades para quienes buscan trabajo en todos los sectores industriales y regiones con la mayor confianza del empleador reportada en los sectores de Manufactura, y Servicios.

El clima de contratación en México sigue siendo favorable y, a pesar de las incertidumbres asociadas con las continuas negociaciones del TLCAN, los pronósticos son positivos en todos los sectores industriales y regiones con las mejores perspectivas reportadas por los empleadores en los sectores de Manufactura, y Transporte y Comunicaciones.

La confianza en las contrataciones entre los empleadores de Perú se ha recuperado considerablemente después de dos trimestres consecutivos de pronósticos más moderados. Las expectativas son consistentemente positivas y mejoran en la mayoría de los sectores de la industria tanto en los pronósticos trimestrales como interanuales.

Mientras tanto, las expectativas de Canadá mejoran por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más optimistas desde el cuarto trimestre de 2013. Las proyecciones del primer trimestre incluyen los planes de contratación más

fuertes reportados en el sector de Transporte y Servicios Públicos desde 1989, y el pronóstico más fuerte reportado en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en casi 12 años.

En otros lugares, las perspectivas son más modestas. Los empleadores en Guatemala pronostican algunas oportunidades para las personas que buscan empleo, pero las perspectivas son más ligeras tanto en el trimestre como en las comparaciones año tras año. Los empleadores en los sectores de Comercio, y Construcción esperan el mayor crecimiento de la nómina del primer trimestre.

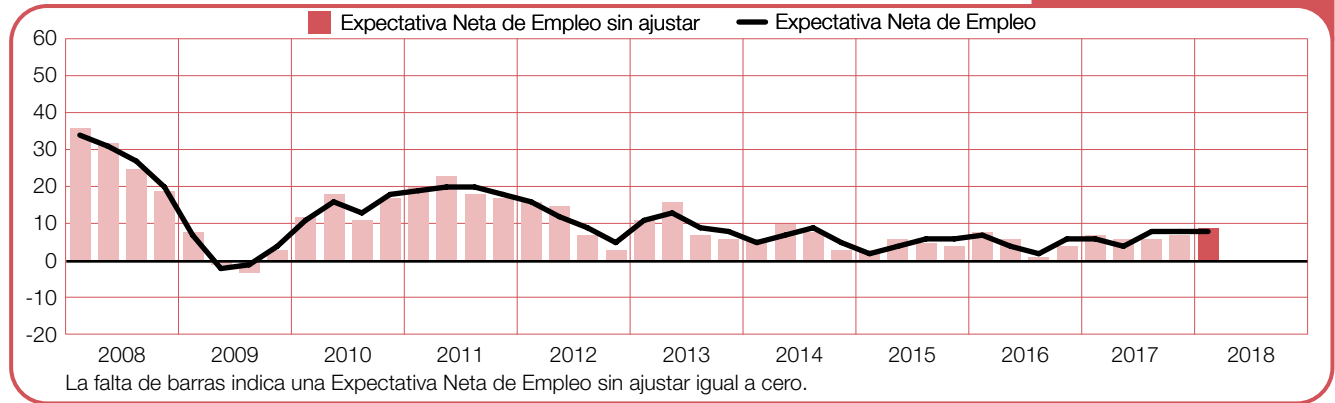
Los empleadores colombianos anticipan un clima de contratación moderado en los primeros tres meses del año, y se espera que los niveles de personal aumenten en 8 de los 9 sectores económicos y en 4 de las 5 regiones. Los empleadores del sector Construcción informan las proyecciones de contratación más seguras.

Después de las elecciones de mitad de período de Argentina, la confianza del empleador sigue siendo cautelosamente optimista. La expectativa se ve impulsada en parte por informes favorables en los sectores Construcción, y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde los pronósticos del primer trimestre mejoran considerablemente con respecto a los niveles del año anterior.

Los empleadores en Brasil y Panamá informan los pronósticos menos optimistas en la región. Sin embargo, el pronóstico de Brasil ha mejorado durante cuatro trimestres consecutivos; Las intenciones de contratación de los empleadores siguen siendo reservadas, pero son las más fuertes en tres años. El pronóstico de Panamá es similarmente modesto y está controlado por los planes de contratación más débiles informados por los empleadores del sector Construcción desde que la encuesta comenzó en 2010.

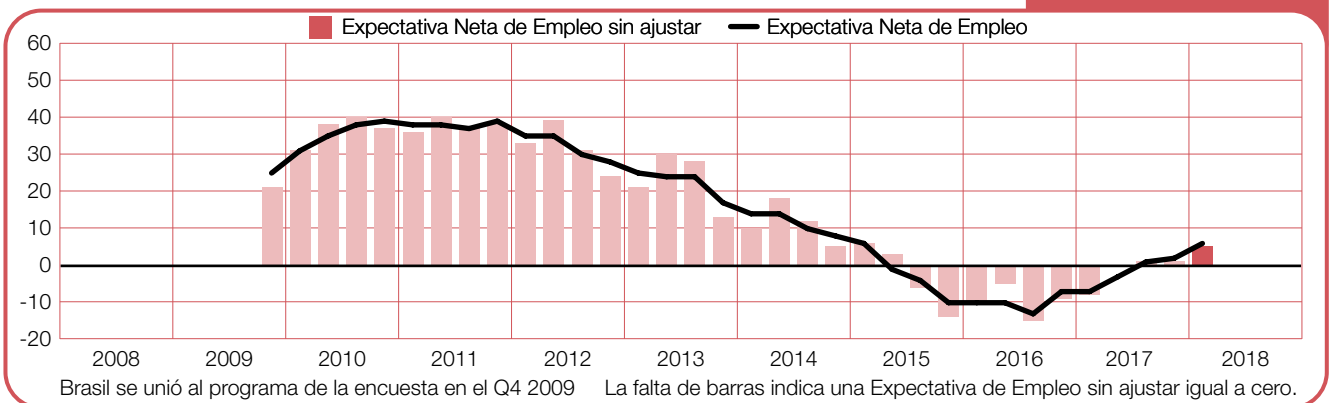
Argentina

+9 (+8)%



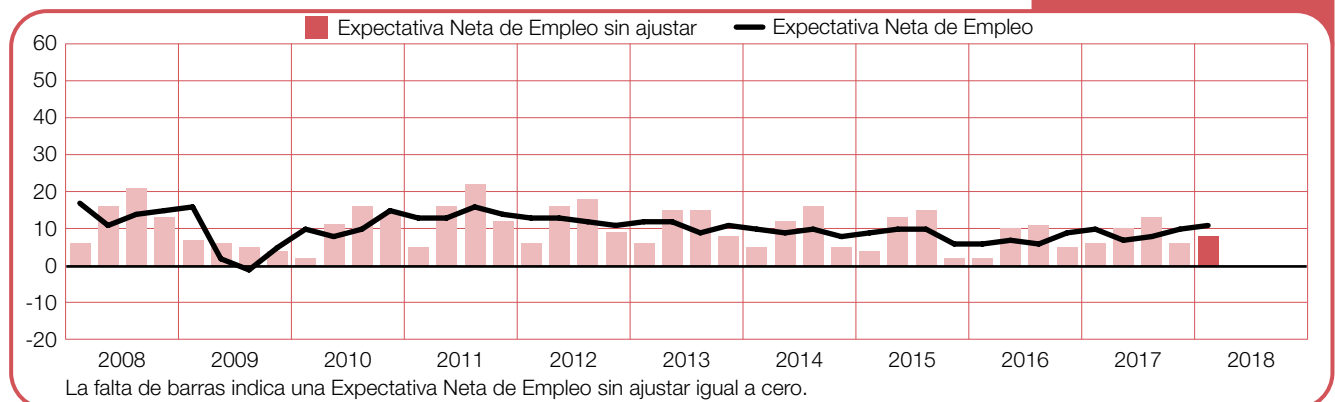
Brasil

+5 (+6)%



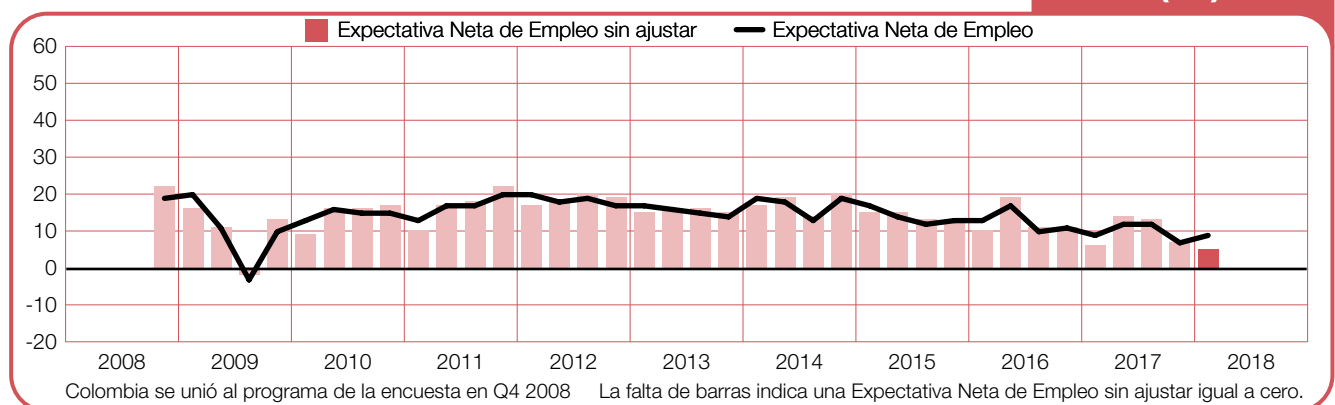
Canadá

+8 (+11)%



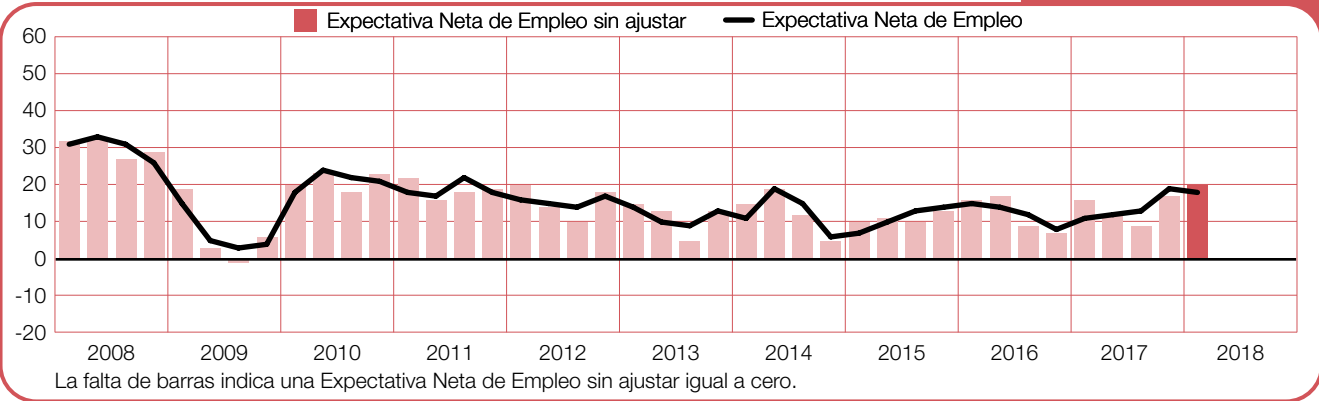
Colombia

+5 (+9)%



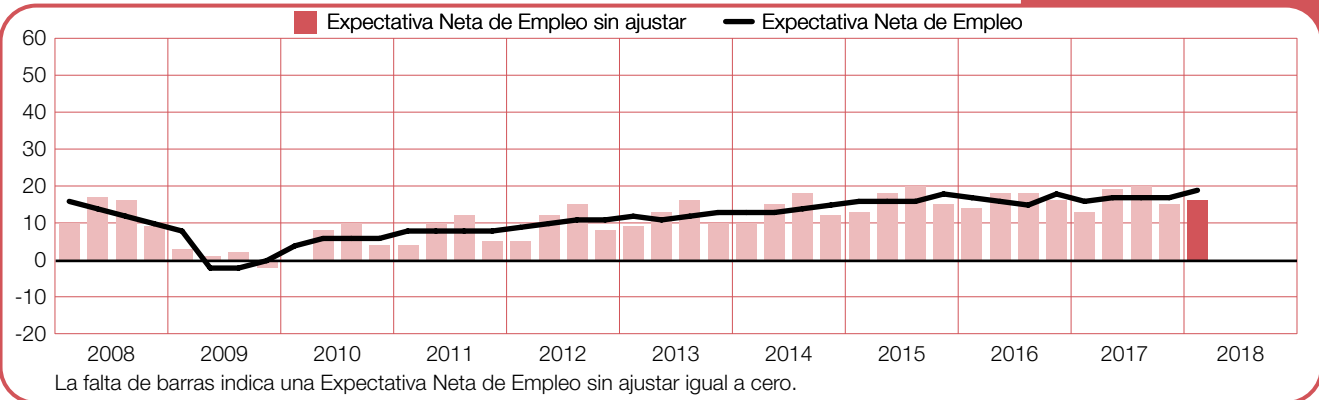
Costa Rica

+20 (+18)%



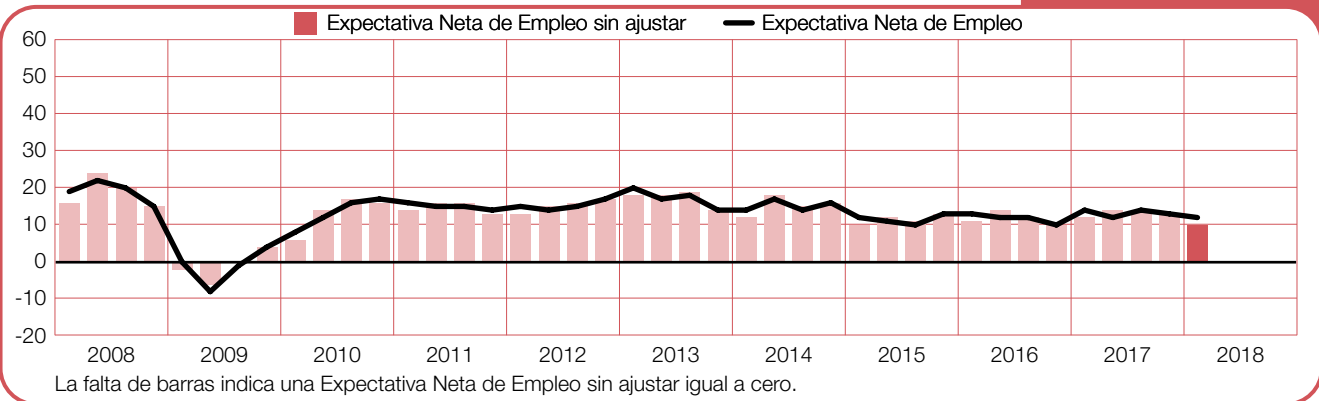
Estados Unidos de América

+16 (+19)%



México

+10 (+12)%



Panamá

+6 (+6)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de 55 años la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta.

Pregunta de la encuesta

Para la investigación del primer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones de fuerza de trabajo, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante la búsqueda, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea sustancialmente mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas de Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo:
www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2017, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.