

**Manpower
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország**

**Q1
2016**



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2016 első negyedévére vonatkozó magyarországi Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a március végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

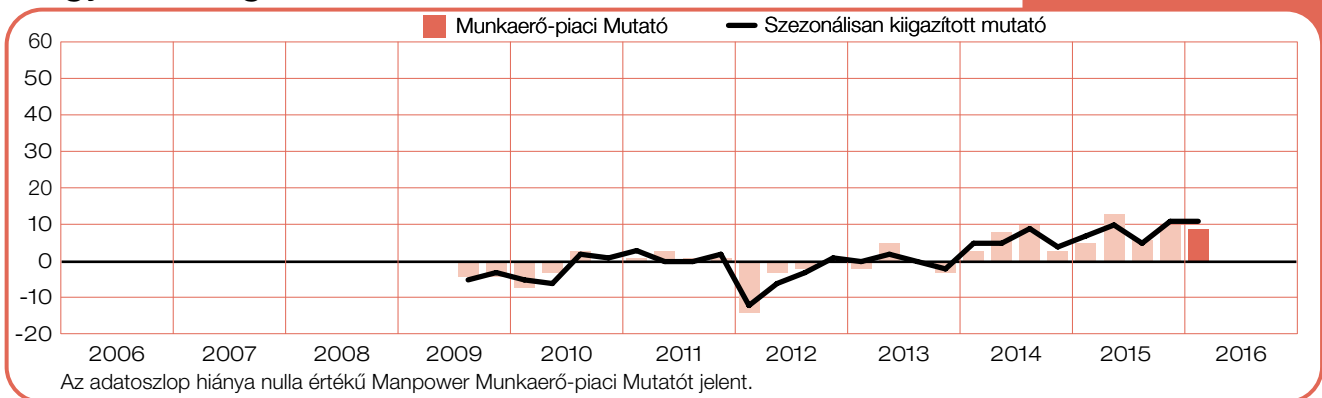
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalat méret szerinti összehasonlítás	14
Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés	15
Nemzetközi létszámbővítési szándékok	16
Az amerikai régió	17
Ázsiai és csendes-óceáni régió	21
Az EMEA régió	24
A felmérésről	31
A ManpowerGroup-ról	32

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2016. Jan.-Márc.	14	5	73	8	9	11
2015. Okt.-Dec.	14	4	81	1	10	11
2015. Júl.-Szept.	11	5	83	1	6	5
2015. Ápr.-Jún.	18	5	75	2	13	10
2015. Jan.-Márc.	13	8	73	6	5	7

Magyarország

+9 (+11)%



A magyar munkáltatók visszafogottan optimisták az év első negyedévre vonatkozó felvételi szándékaikkal kapcsolatban. 14 %-uk felvételt tervez, míg öt százalékuk leépítést és 73 %-uk nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a Manpower Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +9 %-on áll. A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke

+11 %. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék négy százalékponttal növekedett és ez az érték hét százalékponttal erősebb a tavalyi azonos időszak eredményénél. A hazai felvételi hajlandóság most a legmagasabb mióta 2009 harmadik negyedévében csatlakozott Magyarország a felméréshez.

A tanulmányban végig a "Manpower Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó Manpower Munkaerő-piaci Mutató.

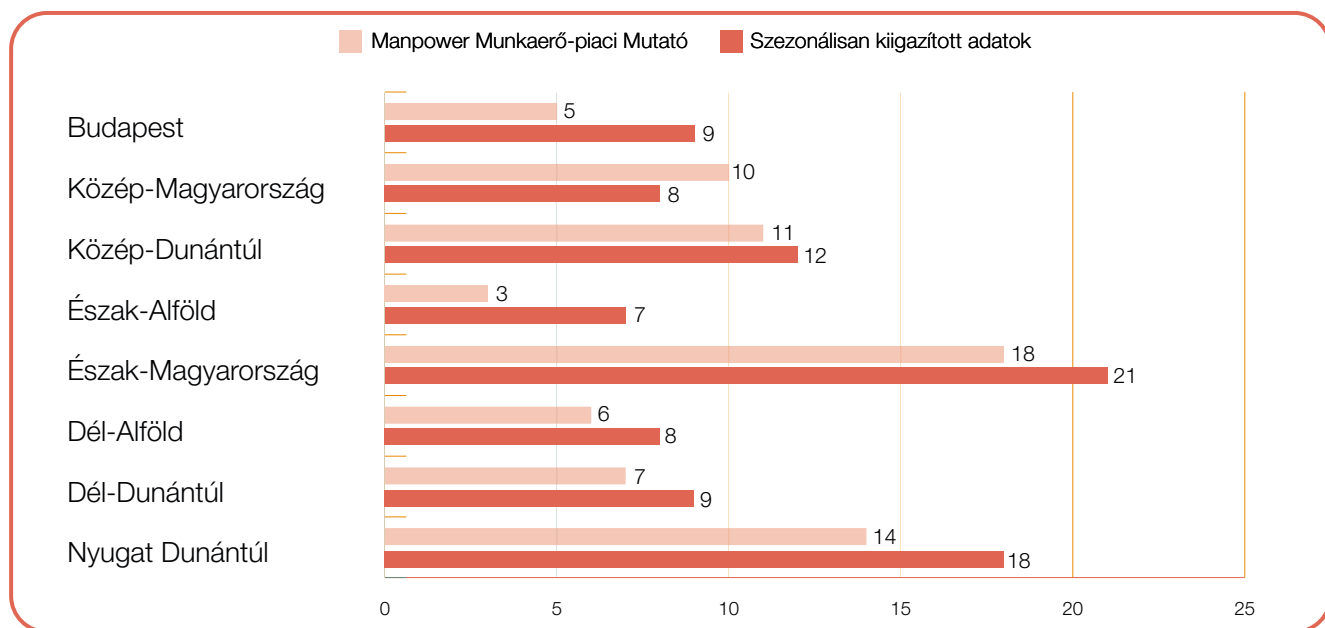
A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. Észak-Magyarországon figyelhető meg a legmagasabb előrejelzési érték, itt a mutató +21 %-on áll. Közép- és Nyugat-Dunántúlon is érezhető az erősödő felvételi kedv: +18 % és +12 % a Manpower Munkaerő-piaci Mutató. A budapesti és dél- dunántúli előrejelzés értéke +9 %, Közép- Magyarországon és Dél- Alföldön pedig +8%.

2015 negyedik negyedévéhez képest a nyolcból 5 régióban gyengül a felvételi szándék a következő időszakban. Közép-Dunántúlon 3 százalékpontos csökkenés tapasztalható, Budapesten és Észak-Alföldön pedig 2 százalékpontos. Három régióban azonban erősödik a felvételi szándék. Dél- Dunántúlon 5 százalékpontos növekedés mutatkozik, Dél-Alföldön és a Dél- Dunántúlon a Mutató értéke 2 százalékponttal erősödött.

Az előző év azonos időszakához képest a Mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból hét régióban, különösen figyelemre méltó a 11 százalékpontos változás a Dél- Dunántúlon. A további területeket tekintve hét és hat százalékpontos növekedés figyelhető meg Nyugat- Dunántúlon illetve Közép- Alföldön. Ezzel egyidejűleg a közép-dunántúli régióban 5 százalékpontos erősödés van. Azonban Közép- Magyarországon 3 százalékpontos csökkenés tapasztalható.



+5 (+9)%

Budapest

A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +9 %. A Mutató két százalékponttal gyengült az előző negyedévhez képest, viszont 4 százalékponttal magasabb a tavalyi év azonos időszakának adatához képest.



+10 (+8)%

Közép-Magyarország

A munkakeresők fellendülésre számíthatnak a munkaerő-piacon 2016 első negyedévében, a munkaadók +8 %-os szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutatóról tesznek jelentést. A létszám bővítési szándék viszonylag stabil illetve 3 százalékpontos csökkenést mutat negyedéves és éves összehasonlításban.



+11 (+12)%

Közép-Dunántúl

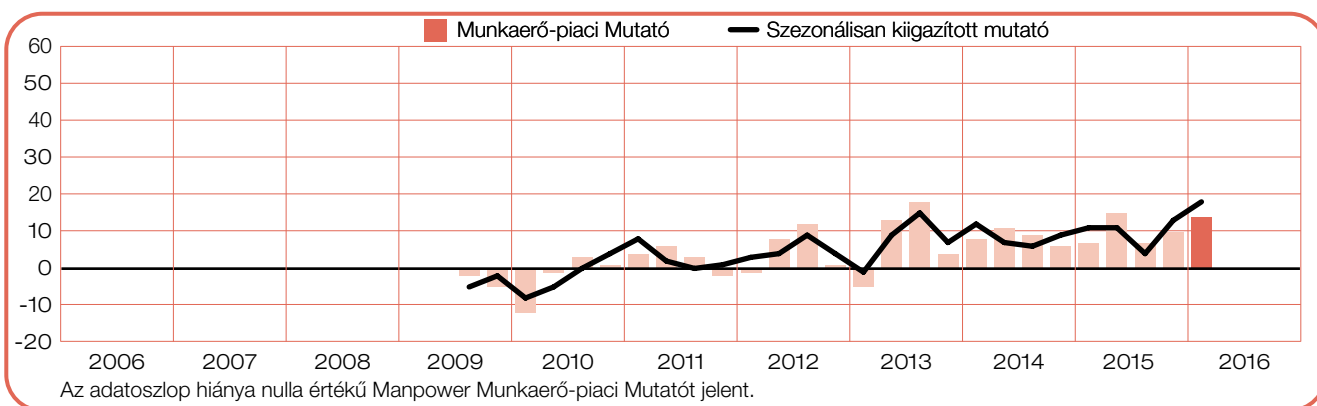
+12 %-os mutatóval a munkaadók optimista felvételi szándékról nyilatkoznak a januártól márciusig tartó időszakra vonatkozóan. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató 3 százalékpontos csökkenést és öt százalékpontos növekedést mutat negyedéves és éves viszonylatban.



+14(+18)%

Nyugat-Dunántúl

A munkaadók a legerősebb felvételi arányról adnak hírt, mióta a felmérés elindult 2009 harmadik negyedévében. A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +18 %. A felvételi szándék tekintetében az előző negyedévhez képest 5 százalékpontos erősödés tapasztalható, éves összehasonlításban a Mutató értéke 7 százalékponttal növekedett.



+7 (+9)%

Dél-Dunántúl

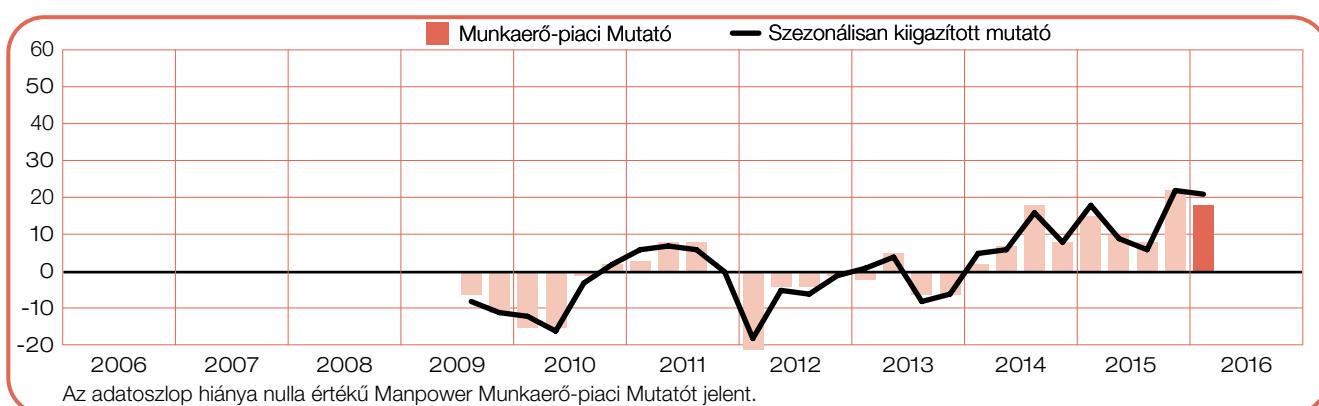
A munkaadók optimista felvételi szándékot jeleznek elő 2016 első negyedévére, +9 %-os Mutatóval. Előző negyedévhez képest a mutató 2 százalékponttal növekedett, éves viszonylatban közel 11 százalékpontos erősödés tapasztalható.



+18 (+21)%

Észak-Magyarország

A munkaadók +21 %-os létszámbővítési hajlandóságról számolnak be. A felvételi szándék viszonylag stabil az előző negyedévhez képest, éves összehasonlításban pedig 3 százalékponttal emelkedett az érték.



+3 (+7)%

Észak-Alföld

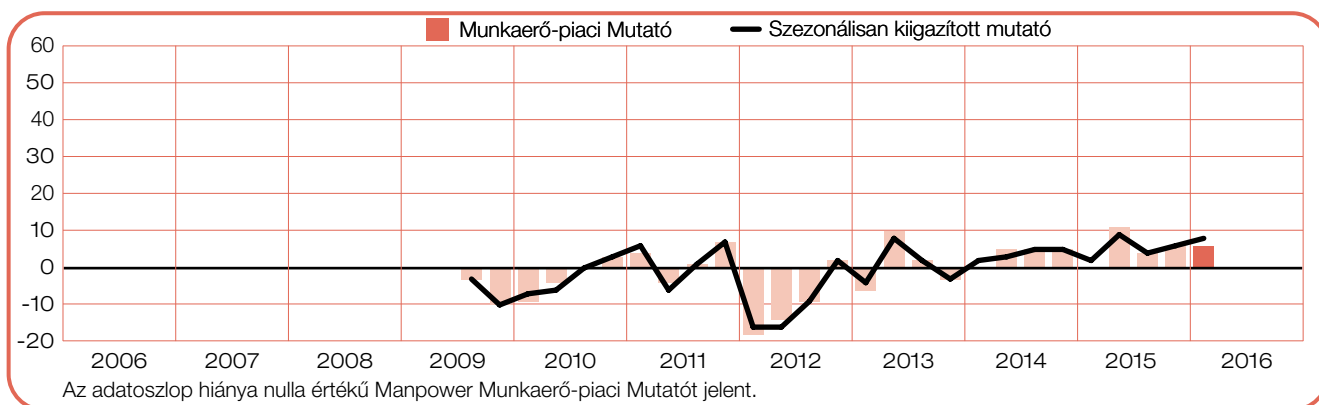
A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a mutató +7 %-os. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató 2 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, éves összehasonlításban viszont három százalékponttal növekedett.



+6 (+8)%

Dél-Alföld

Várhatóan lesznek új munkalehetőségek ebben a régióban is, a munkaadók +8 %-os Mutatóról számolnak be a januártól márciusig tartó időszakban. A felvételi szándék az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is erősödött, előbbinél 2, utóbbinál 6 százalékponttal.



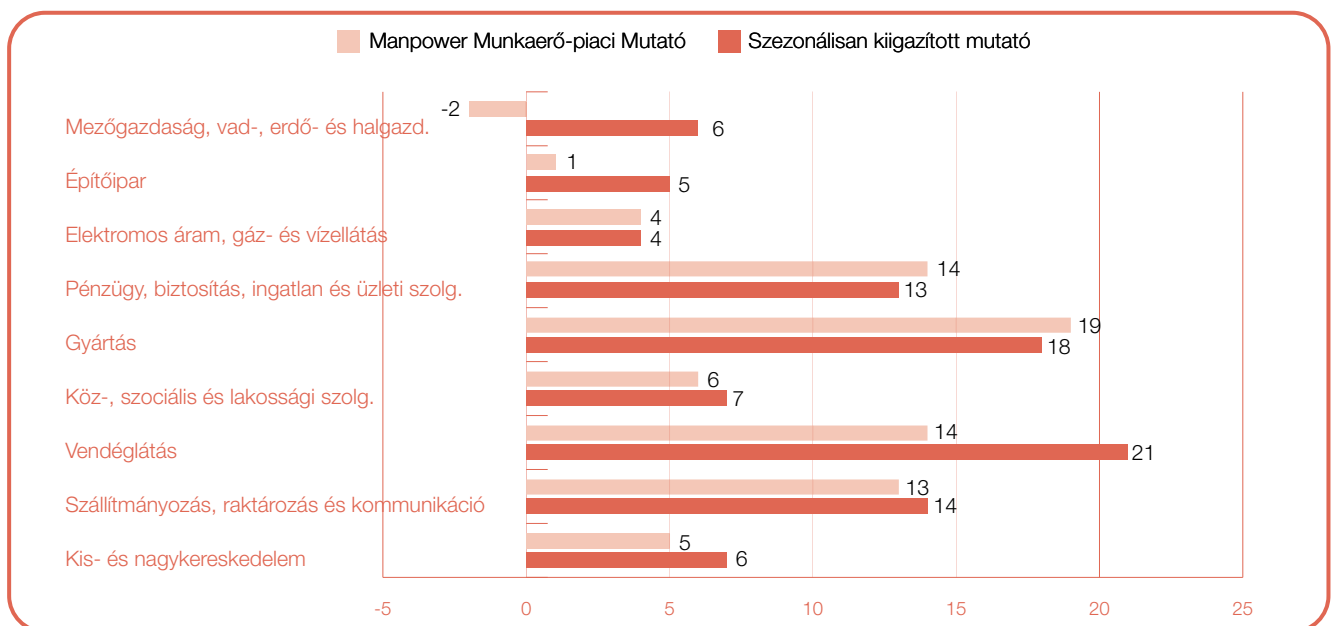
Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékot jelentenek a 2016-os év első negyedére. A legtöbb felvételt tervező cég a vendéglátóiparból kerül ki, az iparág mutatója +21 %. Kedvező felvételi szándék várható a gyártás területén is, ahol a mutató értéke +18%. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció valamint a pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén +14% és +13% a mutató értéke. Két szektorban visszafogottabb felvételi szándék tapasztalható. A köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában és a kis- és nagykereskedelelem területén +7%-os érték jelentkezett. A leggyengébb felvételi szándékot az elektromos áram, gáz-és vízellátás területéről jelentették a vállalatok, itt +4% a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból négyben pozitív a változás. A legfigyelemreméltóbb növekedés a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció valamint az elektromos áram, víz- és gázellátás területén tapasztalható, ahol a

mutató értéke 7 és 5 százalékponttal emelkedett. Ennek ellenére négy iparágban csökkent a felvételi szándék, a legjelentősebb mértékben a kis- és nagykereskedelelem területén, ahol 8 százalékponttal esett vissza a mutató értéke valamint a mezőgazdaság, vad-, erdő-, halgazdálkodás szektorban, ahol ez a visszaesés 5 százalékpontnyi.

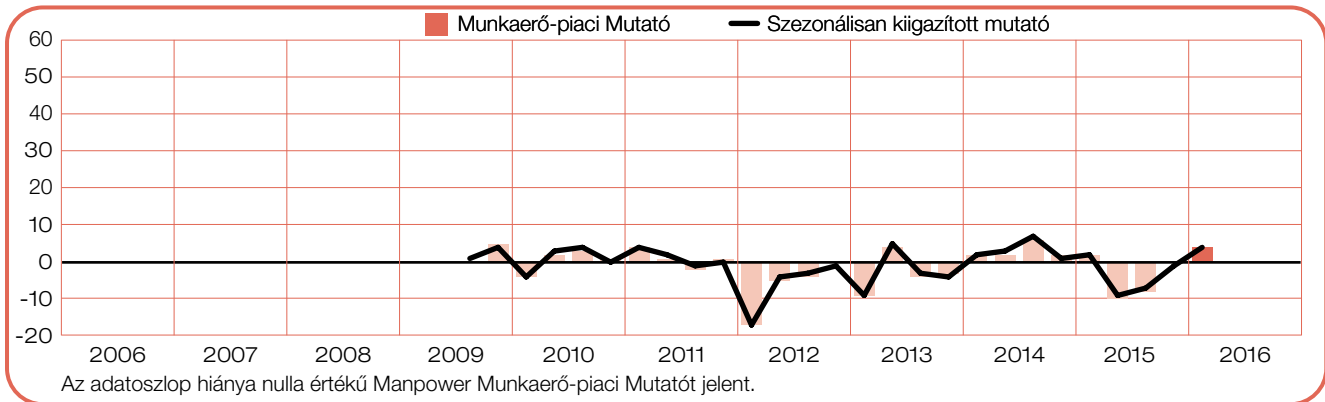
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből hét szektorban erősödő felvételi szándékról tesznek jelentést. A legfigyelemreméltóbb, 17 százalékpontos emelkedést mutató szektor a vendéglátás, de 10 százalékpontos növekedés tapasztalható a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában valamint a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területein is. Mindezek mellett két szektorban is gyengülő felvételi szándék mutatkozik, beleértve az építőipart, ahol 5 százalékpontnyi csökkenés jelentkezett.



+4 (+4)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

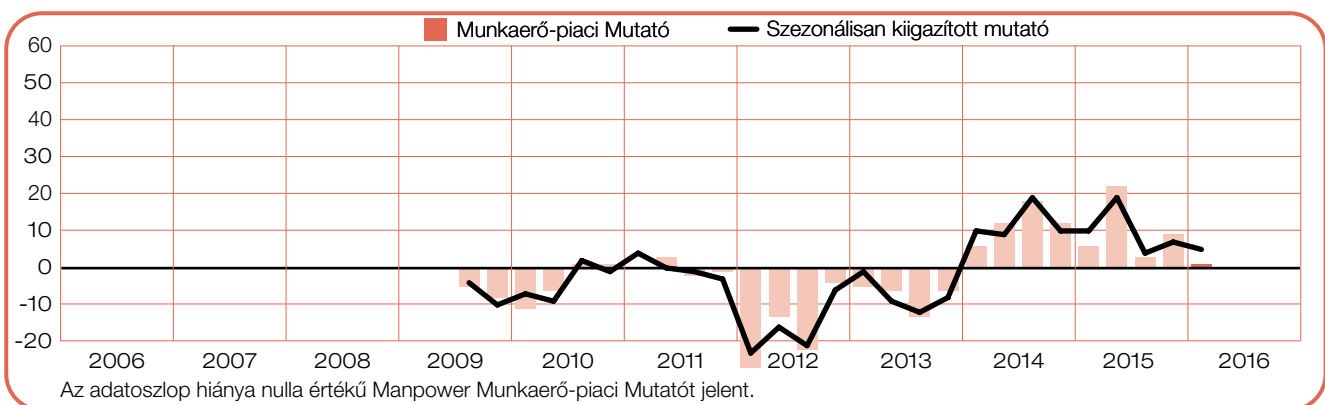
+4%-os Mutató mellett, az első negyedévben mérsékelt felvételi szándék várható. Az előző negyedévhez képest a mutató értéke 5 százalékponttal növekedett, éves összehasonlításban pedig 2 százalékponttal.



+1 (+5)%

Építőipar

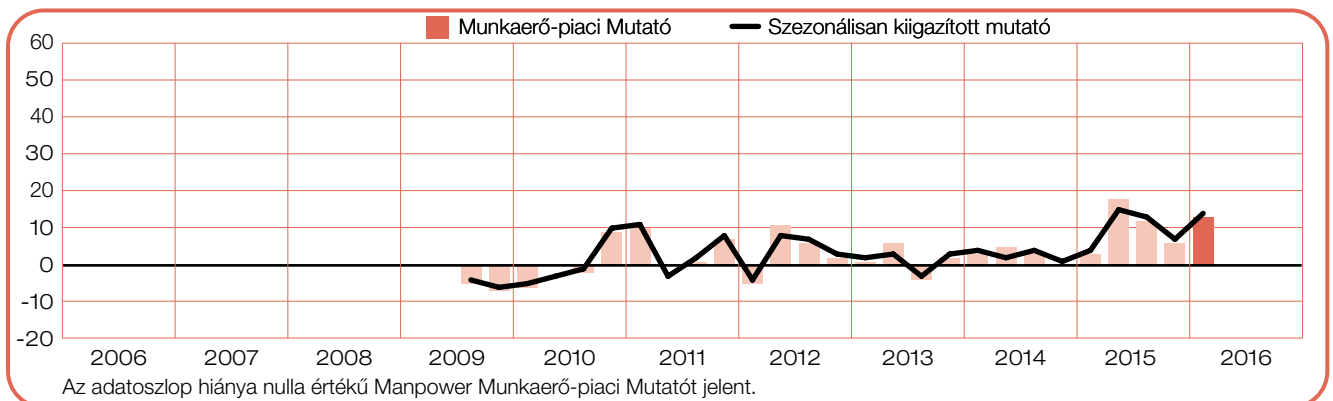
Visszafogott felvételi szándékra lehet számítani az első negyedévben, a munkáltatók +5%-os Mutatóról számolnak be. Ennek ellenére az előző negyedévhez képest a mutató értéke 2 százalékponttal csökkent, éves összehasonlításban pedig 5 százalékponttal.



+13 (+14)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

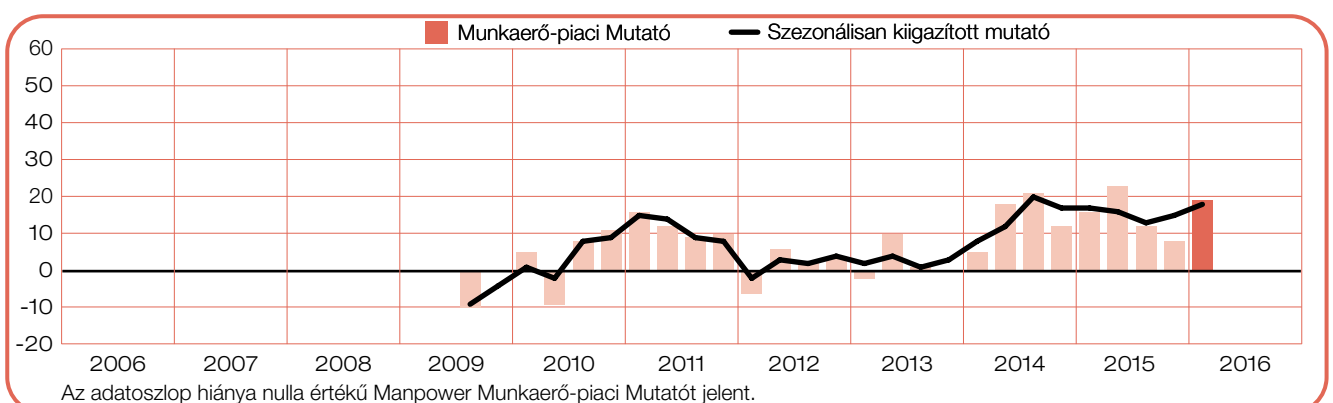
A munkáltatók jelentős felvételi aktivitásról tesznek jelentést a januártól márciusig tartó időszakot tekintve, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +14%. Előző negyedévhez képest 7 százalékponttal emelkedett a mutató értéke, éves összehasonlításban pedig 10 százalékpontnyi a növekedés.



+19 (+18)%

Gyártás, termelés

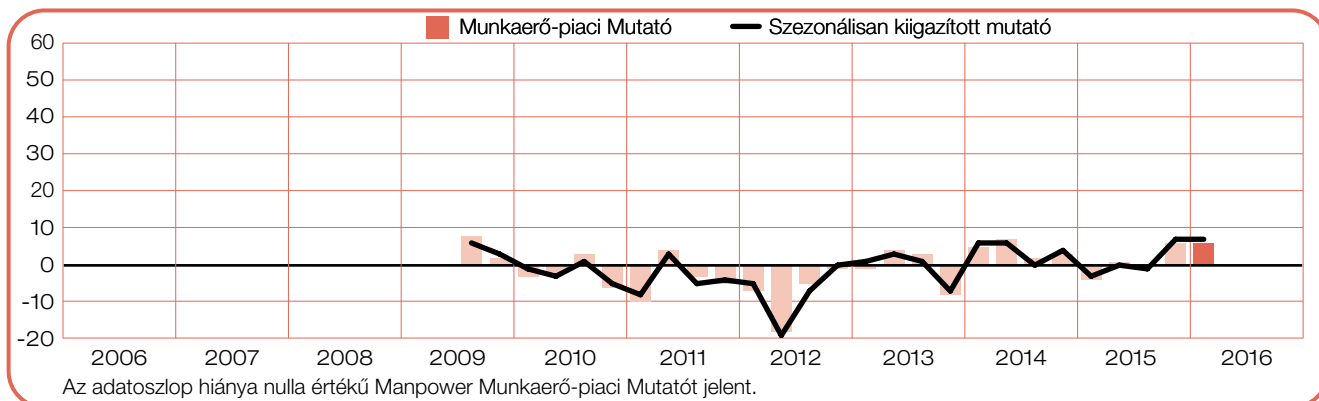
A kedvező felvételi szándék remélhetőleg folytatódni fog a következő három hónapos időszakban is +18 %-os Mutató értékkel. Az alkalmazási szándék az előző negyedévhez képest 3 százalékponttal emelkedett, az előző év azonos időszakához viszonyítva a Mutató értéke viszonylag stabil maradt.



+6 (+7)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

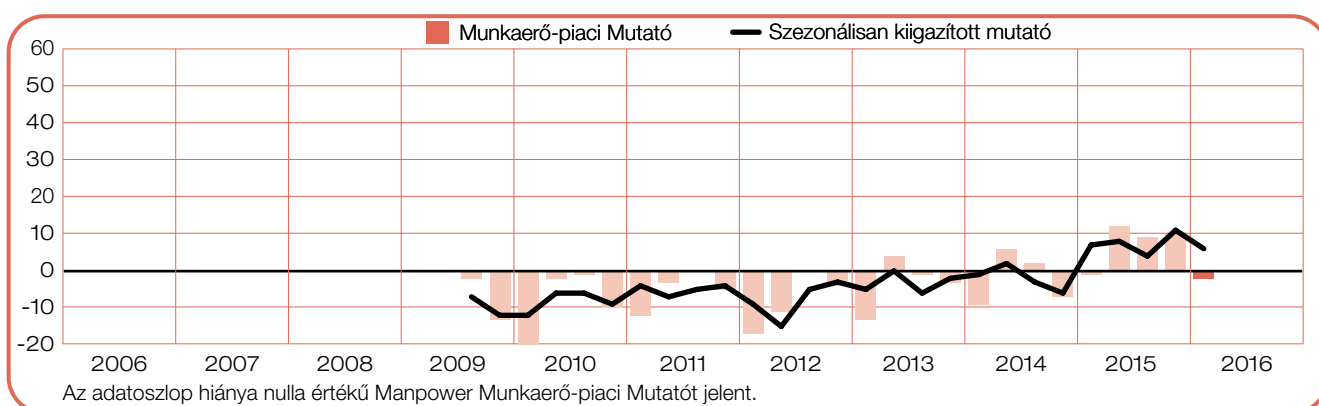
Immár az egymást követő második negyedéve a munkaadók a legerősebb felvételi arányról adnak hírt, mióta a felmérés elindult 2009 harmadik negyedévében. A Manpower Munkaerő-piaci Mutató mértéke +7%. Az előző negyedévhez képest ez az érték 10 százalékpontnyi növekedést jelent.



-2 (+6)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

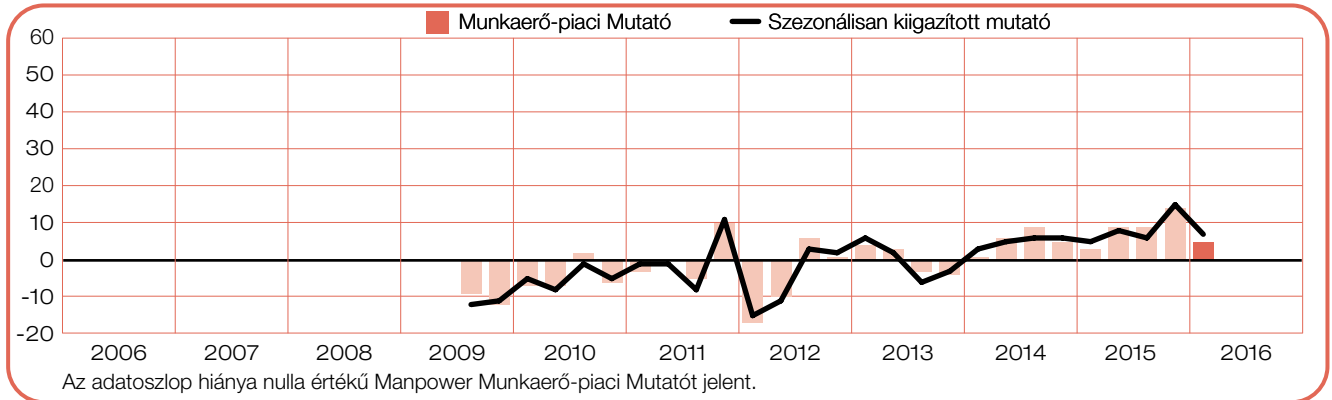
Mérsékelt felvétel várható 2016 első negyedévében, a munkáltatók +6%-os Mutatóról adnak hírt. Az előző negyedévhez képest ez 5 százalékpontos visszaesést jelent. Éves összehasonlításban a Mutató értéke viszonylag stabil maradt.



+5 (+7)%

Kis- és nagykereskedelem

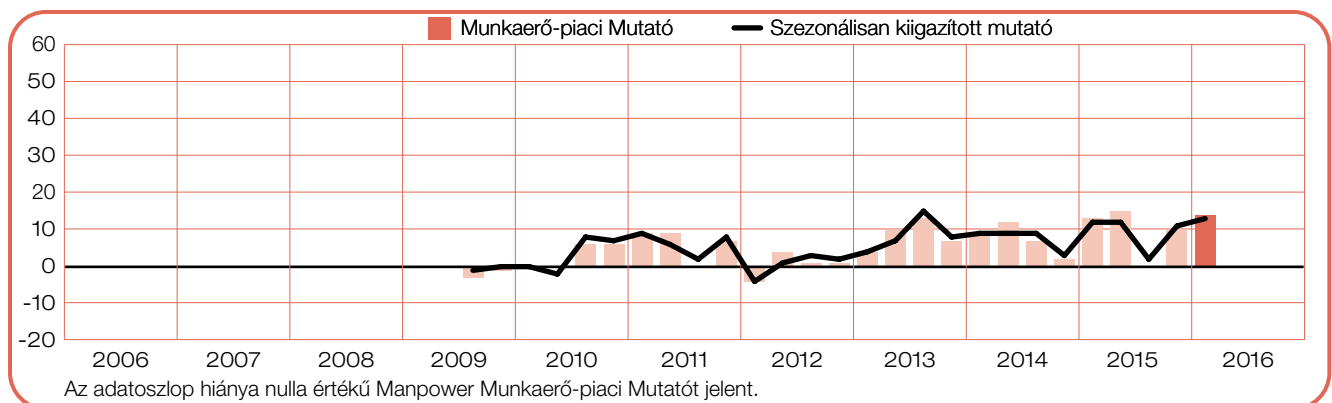
+7%-os Mutató mellett, a munkáltatók mérsékelt felvételi szándékról tesznek jelentést. Amíg az előző negyedévhez képest a mutató értéke 8 százalékponttal csökkent, addig éves összehasonlításban 2 százalékpontnyi növekedés történt.



+14 (+13)%

Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

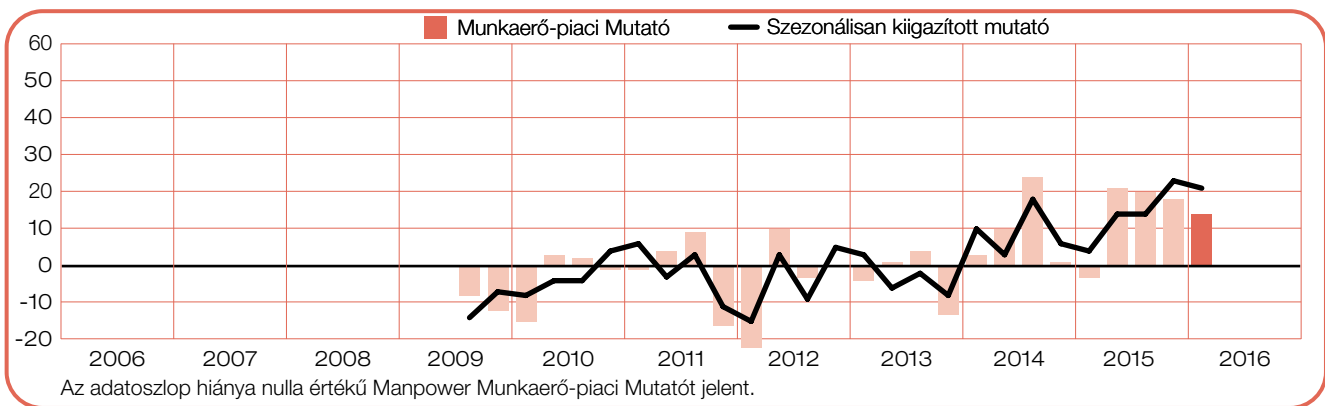
A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a mutató +13 %-os. Az előző negyedévhez képest a Mutató értéke 2 százalékponttal növekedett, éves összehasonlításban azonban nem változott.



+14 (+21)%

Vendéglátás

A munkakeresők számára kedvezően alakul a következő három hónap, ugyanis a munkaadók +21%-os Mutatóról számolnak be. Míg az előző negyedévhez képest a Mutató 2 százalékponttal csökkent, éves összehasonlításban az érték 17 százalékponttal növekedett.



Vállalat méret szerinti összehasonlítás

A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszám bővítést terveznek a munkáltatók 2016 első negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok munkaadói nyilatkoznak, +19 %-os a Mutató értéke. A közép-, kis- és mikro vállalatok már jóval óvatosabbak, +13, +10 % és 8%-os bővítési hajlandóságról számoltak be.

Negyedéves összehasonlításban a középvállalatok 4 százalékpontos gyengülésről számolnak be, a mikro vállalatok esetében azonban 2 százalékpontnyi

emelkedés várható. A többenél a Mutató értéke stabil maradt.

Éves összehasonlításban mind a négy vállalat esetében erősödik a munkaadók felvételi szándéka, legnagyobb mértékben a kisvállalatoknál, ahol a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 8 százalékponttal növekedett. A nagyvállalatok esetében 5, a közép- és mikro vállalatoknál 4 és 3 százalékpontnyi emelkedés tapasztalható.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Manpower Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	12	5	79	4	7	8
Kisvállalatok 10-49 fő	11	5	76	8	6	10
Középvállalatok 50-249 fő	16	7	69	8	9	13
Nagyvállalatok >250 fő	22	4	61	13	18	19

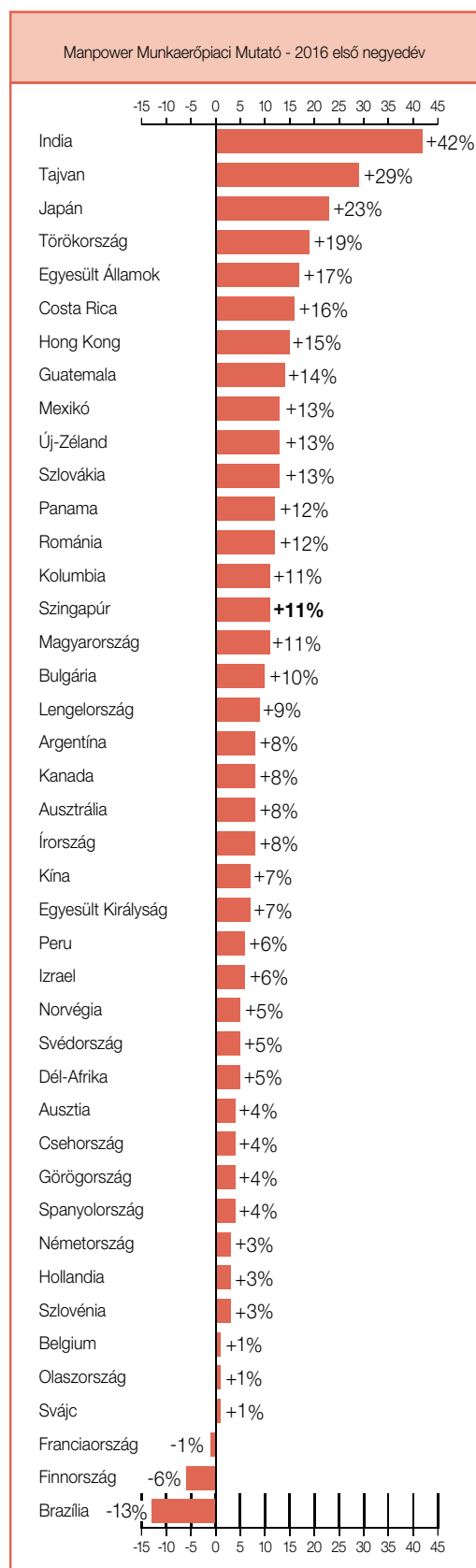


Globális Munkaerő-piaci Előrejelzés

	2016 első negyedév	Változás az előző negyedévhez képest	Változás az előző év azonos időszakához képest
	%		
Amerikai kontinens			
Argentína	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brazília	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Costa Rica	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Guatemala	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Kanada	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Kolumbia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Mexikó	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Peru	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
USA	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Ázsia és csendes-óceáni térség			
Ausztrália	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
India	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japán	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Kína	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Szingapúr	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Tajvan	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹
Új-Zéland	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
EMEA[†]			
Ausztria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Belgium	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgária	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Csehország	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Dél-Afrika	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Egyesült Királyság	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Finnország	-6	-5	2
Franciaország	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Görögország	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hollandia	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Írország	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Izrael	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Magyarország	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Németország	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Norvégia	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Olaszország	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Lengyelország	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Románia	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Spanyolország	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Svédország	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Svájc	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Szlovákia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Szlovénia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Törökország	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹

†EMEA – Európa, Közel-Kelet és Afrika.

1. A zárójelben szereplő érték a szezonális hatásoktól megtisztított Manpower Munkaerő-piaci Mutató. Ez az adat csak azon országok és térségek esetében érhető el, amelyek már legalább 16 negyedéve részt vesznek a felmérésben.



* Szezonálisan nem kiigazított adatok.

Nemzetközi létszámbővítési szándékok

A 2016 első negyedévére vonatkozó globális Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés közel 58 000 munkaadóból álló, 42 országot és területet érintő reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul*. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a március végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

Az első negyedéves előrejelzések alapján a kutatásban résztvevő 42 országból 39 országban terveznek felvételt a munkavállalók különböző mértékben a januártól márciusig tartó időszak során. Habár érezhető a válságot követő növekedés a munkaerő-piacon, továbbra is igen lassú és elnyúló. A munkalehetőségeket tekintve hasonló a helyzet az előző negyedévben tapasztaltakkal. A munkaadók jelentős hányada jelenleg is óvatos és tartózkodnak a nagyszámú munkaerő felvételtől, amíg nem tapasztalnak komolyabb piaci fellendülést.

Összességében a munkaadói felvételi szándékok vegyesek az előző negyedévhez és az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest. Az értékek negyedéves összehasonlításban 23 országban javultak, míg 13 esetben csökkentek, hat területen pedig változatlanok. Éves viszonylatban növekedés várható 19- és csökkenés 18 országban, míg öt területen nincs változás. A legerősebb felvételi szándék Indiában, Tajvanon, Japánban, Törökországban és az Egyesült Államokban jelentkezett, a leggyengébb és egyben negatív érték Brazíliában, Finnországban és Franciaországban mutatkozott.

Az EMEA régió (Európa, Közel-Kelet és Afrika) 24 országában 22 esetben számíthatnak a munkavállalók létszámbővítésre az első negyedéves előrejelzések alapján. A felvételi szándék 14 területen növekszik az előző negyedévhez képest és 7-nél csökken. Éves összehasonlításban 12 országban erősebb és nyolc esetben gyengébb létszámbővítésre számíthatnak a munkavállalók. Az EMEA régión belül a törökországi munkáltatók számoltak be a legerősebb felvételi szándékról. A felmérés 2011 negyedik negyedéves kezdete óta Szlovákiában most nyilatkoztak a legoptimistábban a munkaadók, Olaszországban pedig a felmérés 2011 első negyedéves kezdete óta most először várható pozitív felvételi szándék. A régión

belül Finnországban és Franciaországban a leggyengébb a felvételi szándék.

Az ázsiai és csendes-óceáni régió esetében mind a nyolc területen pozitívak az előrejelzések. Az előző negyedévhez képest összesen 4 országban növekedett a szezonálisan kiigazított mutató értéke, kettőben pedig csökkent. Ennek ellenére éves összehasonlításban a felvételi szándékot tekintve 5 országban gyengülő tendencia mutatkozik és csupán kettő esetében tapasztalható erősödés. Az indiai munkaadók a legoptimistábbak globálisan. Kínában várható a legalacsonyabb érték a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta, továbbá csökkenés várható minden iparág és régió területén éves és negyedéves összehasonlításban is.

Tízből kilenc országban emelkedik a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 2016 első negyedévében az amerikai kontinensen. Az októbertől-decemberig tartó időszakhoz képest öt országban erősödik és négyben csökken a felvételi szándék. Az egy évvel ezelőtti negyedévvel összehasonlítva öt területen javultak az előrejelzések, míg a maradék öt esetben romlottak. Az Egyesült Államokban jelentették a munkaadók a legerősebb felvételi szándékot. Ezzel ellentétben továbbra is Brazíliában a legalacsonyabb a létszámbővítési hajlandóság a régióban, egy iparágat leszámítva az összes többiben illetve minden régióban negatív értékű a Mutató.

A teljes tanulmány eléréséhez a 42 ország, a térségek, a globális és a területi összehasonlítások részletes adatainak megtekintéséhez kérjük látogasson el a www.manpowergroup.com/press/meos oldalra. A következő Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés megjelenésének időpontja 2016. március 8., mely részletesen fogja taglalni a 2016 első negyedévére vonatkozó munkaerő-piaci változásokat.

* A tanulmányban a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be, ahol ezek elérhetőek voltak. Az értékek nem szezonálisan kiigazítottak Finnország esetében.

Az amerikai régió

A ManpowerGroup közel 23 000 munkaadót kérdezett meg 10 országban Észak-, Közép és Dél-Amerika területén a 2016 első negyedévére vonatkozó felvételi szándék felmérésére. Brazíliát leszámítva, a további 9 országban a munkáltatók különböző mértékű létszámbővítést terveznek. Vegyesek az értékek éves és negyedéves összehasonlításban is: öt országban várható növekedés.

Immár az egymást követő két negyedévben a legoptimistább előrejelzésekről adnak hírt a munkaadók az Egyesült Államokban, ötből több mint egy tervez felvételt a januártól márciusig tartó időszakban. Minden iparágban és régióban növekedésre lehet számítani, a legaktívabb felvételi számok szabadidős és vendéglátóiparban várható, ahol a munkaadók közel egyharmada tervez létszámbővítést. Emellett az előrejelzések alapján a kis- és nagykereskedelemben, a szállítmányozás területén is enyhébb növekedés következik be a következő negyedévben.

A costa ricai munkáltatók hasonlóan optimisták. Jelentős felvételi szándékról számolnak be a munkaadók az építőiparban, de egyaránt kezdvező a létszámbővítési hajlandóság a maradék öt szektorban is.

A mexikói munkaadók továbbra is optimisták a létszámbővítéseket illetően. Minden szektorban pozitív a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. A legerősebb felvételi szándék a szállítmányozás, kommunikáció és a szolgáltatások területén mutatkozik, de hasonlóan kedvező szándék tapasztalható a gyártás, termelés szektorában is, ahol minden ötödik munkáltató létszámbővítést tervez.

Leszámítva a bányászatot, ahol a munkaadók már az egymást követő két negyedévben negatív felvételi szándékról adnak hírt, Kanadában az első negyedévre vonatkozó előrejelzések pozitívak. A legerősebb felvételi szándékról a szállítmányozás területén számoltak be a munkáltatók, de az építőiparban és gyártás, termelés területén is hasonló, de jóval visszafogottabb növekedésre lehet számítani.

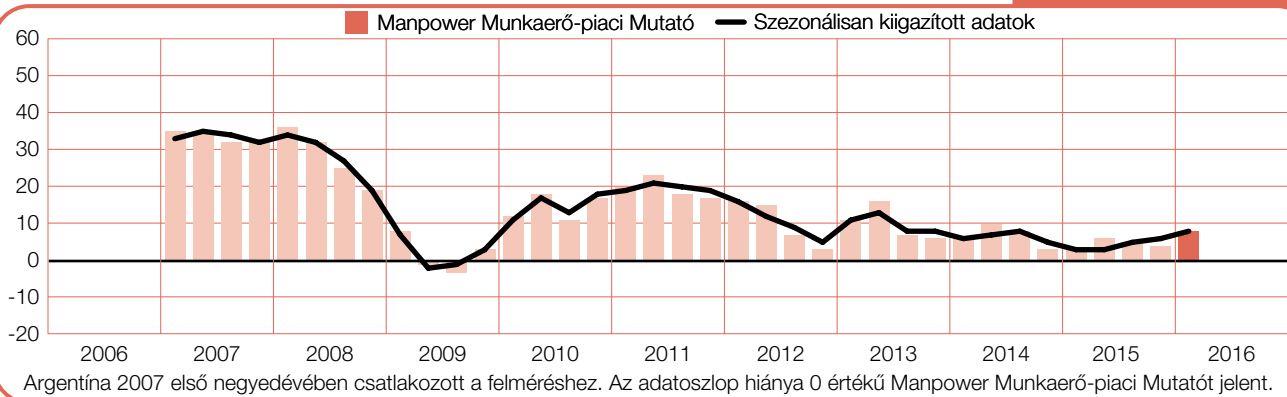
2016 első negyedévében a perui munkaadók enyhe létszámbővítési szándékról számolnak be, azonban úgy tűnik, hogy a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta ez az eddigi leggyengébb érték. Azt leszámítva, hogy egy szektor kivételével mindenhol pozitív felvételi szándékról számolnak be a

munkaadók, hasonlóan negatív tendencia tapasztalható Kolumbiában is. Argentínában éves összehasonlításban mérsékelt növekedés várható a felvételi szándékokat illetően, elsősorban a kis- és nagykereskedelem területén és az építőiparban.

A legnyomasztóbb létszámbővítési hajlandóságról továbbra is Brazíliában adnak hírt a munkáltatók, a felmérés 2009 negyedik negyedéves kezdése óta most a legalacsonyabb a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Ezzel a munkáltatói előrejelzések tekintetében a 42 országból Brazília áll az utolsó helyen. Negatív felvételi szándék tapasztalható mind az öt régióban valamint nyolc iparágból ötben. Számottevőbb létszámbővítési hajlandóság egyedül a pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén figyelhető meg.

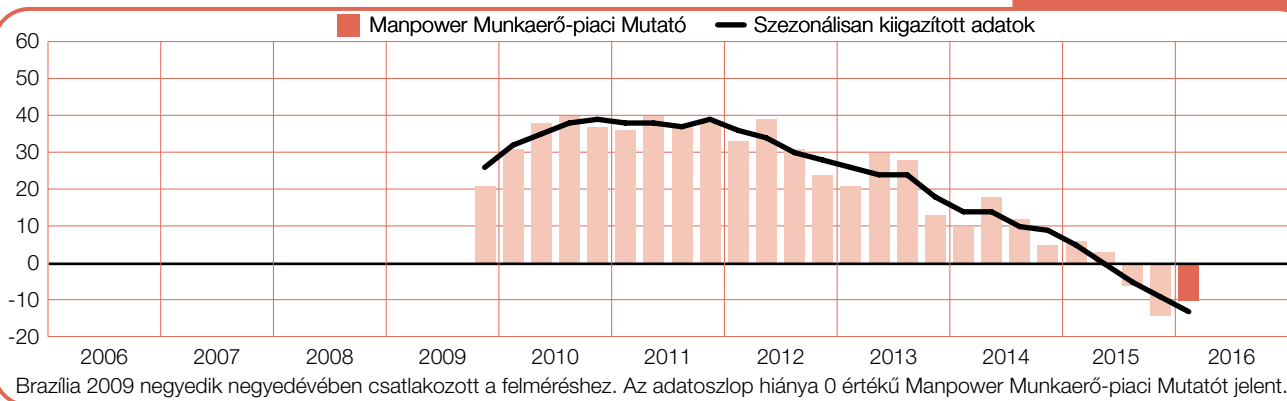
Argentína

+8 (+8)%



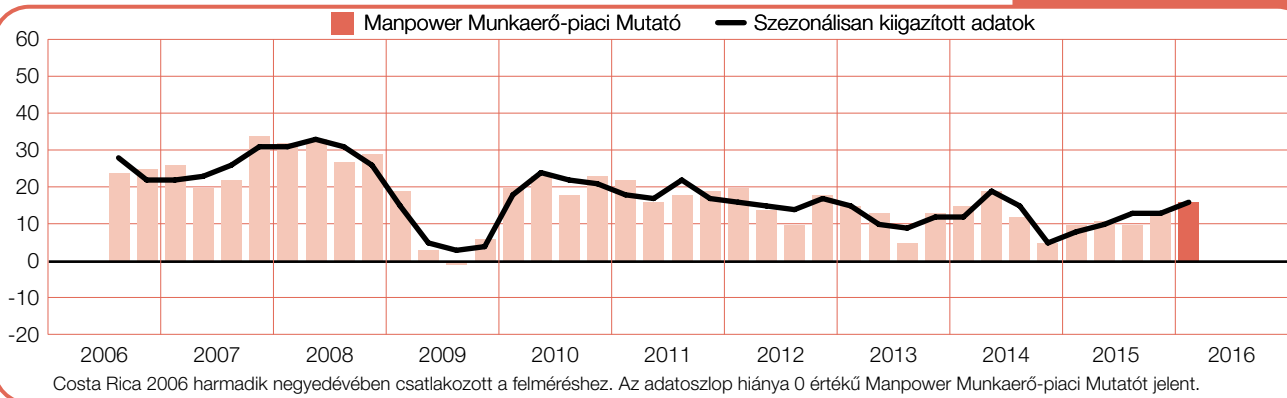
Brazília

-10 (-13)%



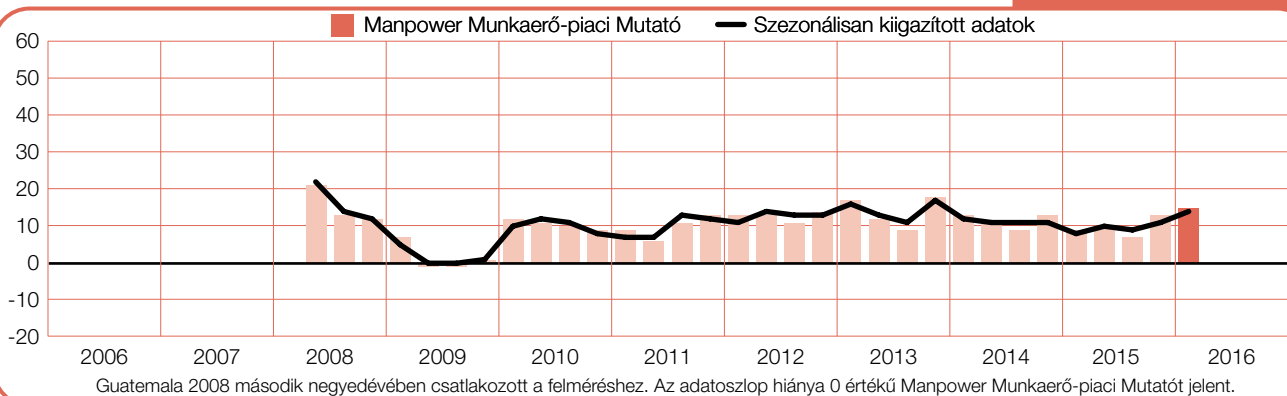
Costa Rica

+16 (+16)%



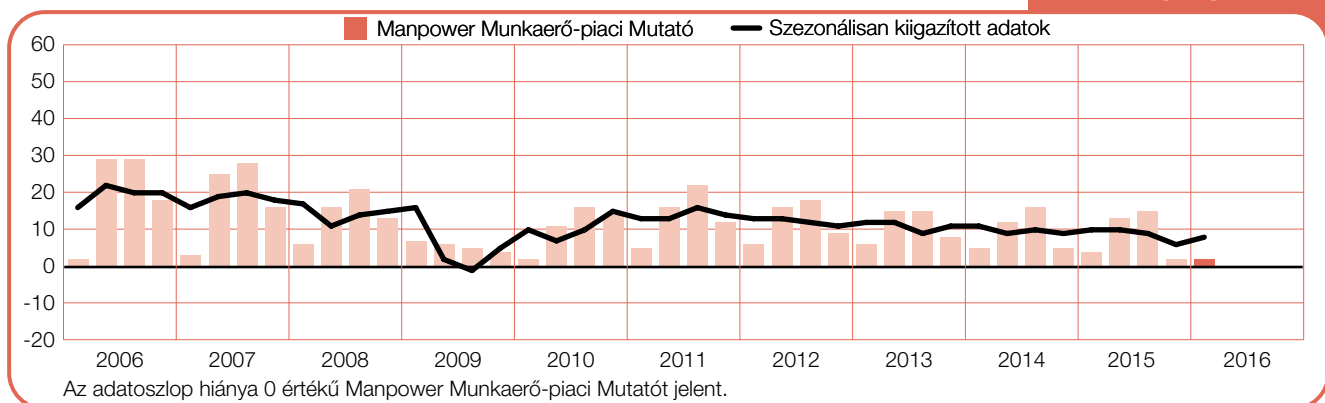
Guatemala

+15 (+14)%



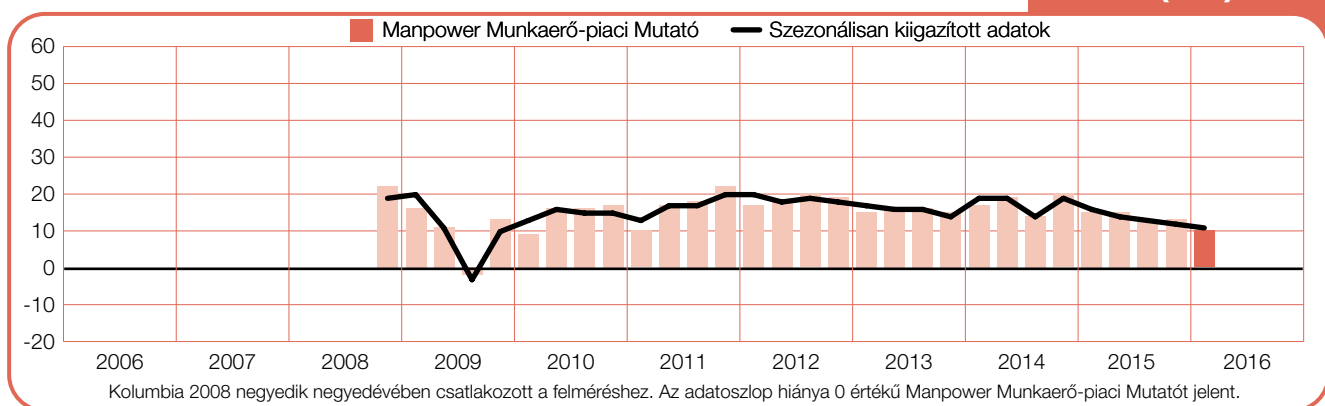
Kanada

+2 (+8)%



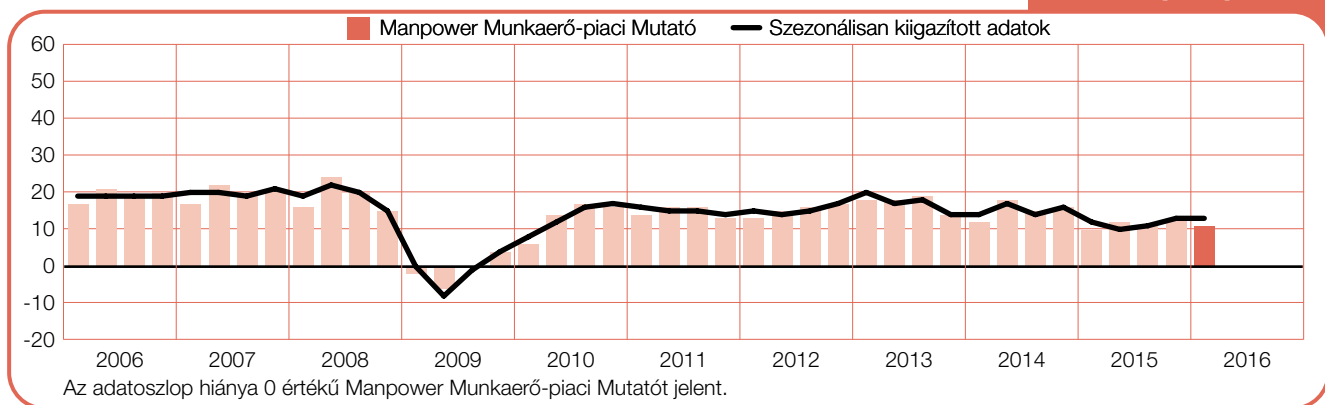
Kolumbia

+10 (+11)%



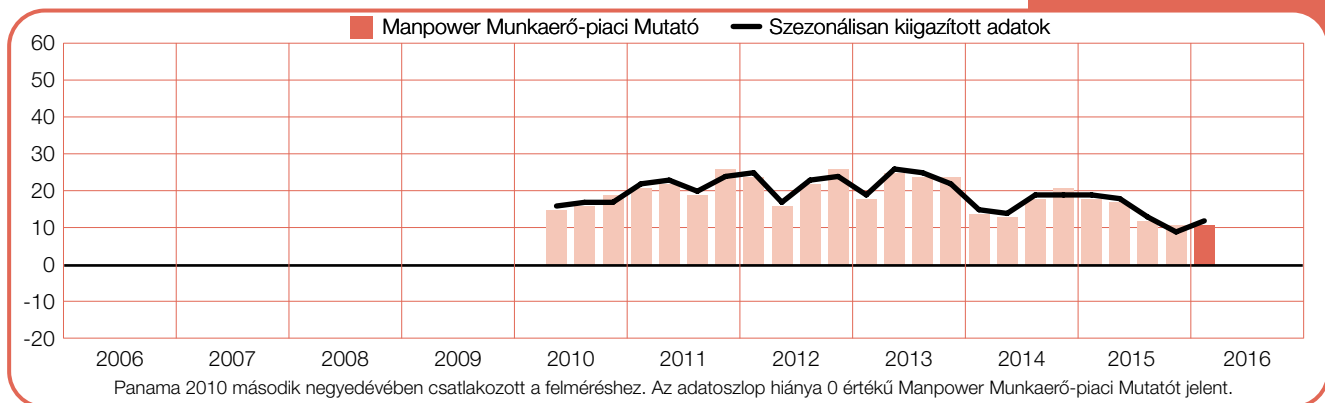
Mexikó

+11 (+13)%



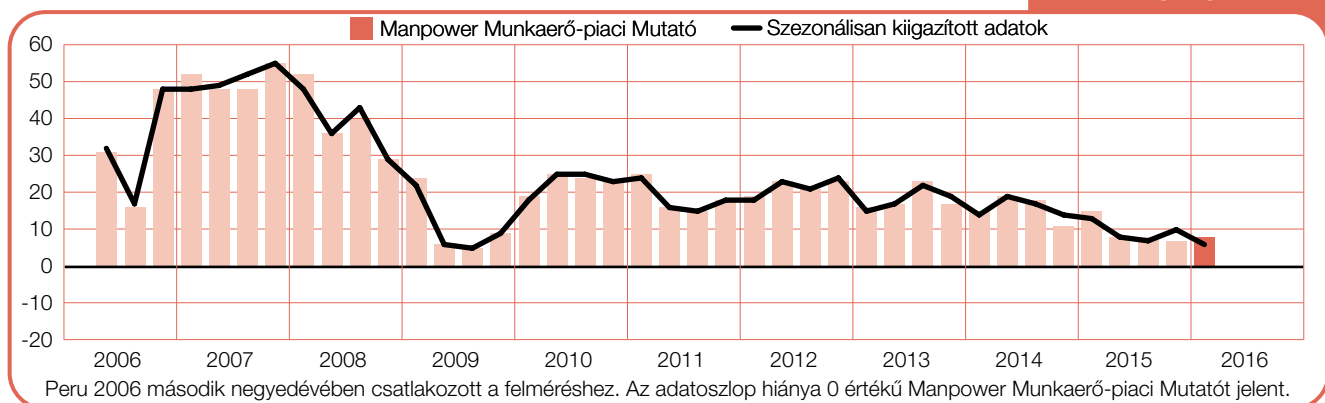
Panama

+11 (+12)%



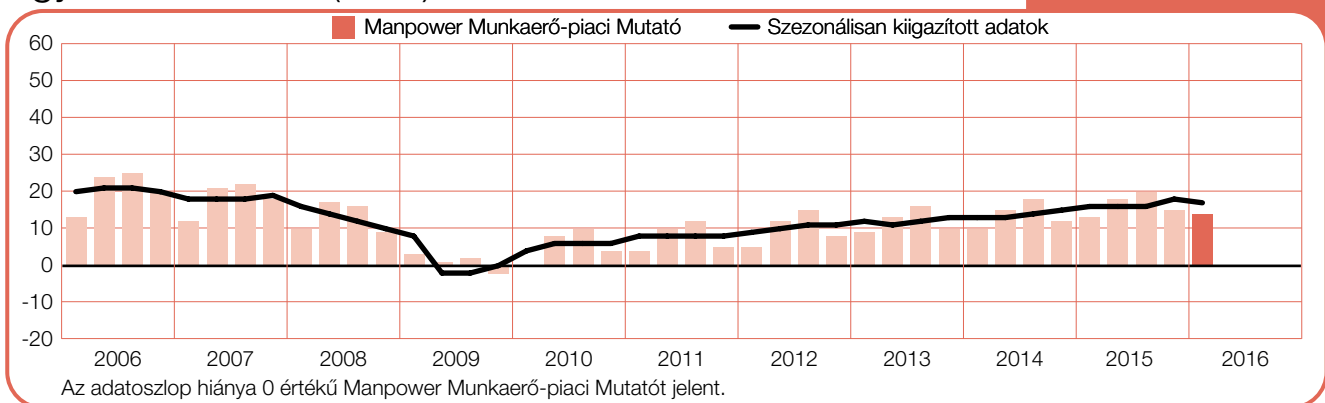
Peru

+8 (+6)%



Egyesült Államok (USA)

+14 (+17)%



Ázsiai és csendes-óceáni régió

Az ázsiai csendes-óceáni régióban közel 15 ezer munkáltató megkérdezésére került sor a felmérés készítésekor. A térség mind a nyolc országában létszámbővítést terveznek a munkáltatók a következő három hónap során. Az előző negyedévhez képest a felvételi iramot illetően 4 országban erősödés, kettőben gyengülés és újabb két esetben nem várható változás. Éves összehasonlításban 2 ország esetében fokozódott, ötnél lassult és egynél változatlan maradt a felvételi sebesség. A legerősebb létszámbővítési szándék Tajvanon, Indiában és Japánban figyelhető meg, míg a leggyengébb Kínában és Ausztráliában.

Két egymást követő negyedévben a felmérésben résztvevő 42 ország közül Indiában jelentették a munkáltatók a legoptimistább értéket. A januártól márciusig tartó időszakban tízből több mint négy munkaadó kívánja bővíteni munkaerjét és mind a hét iparágban dinamikus növekedésre lehet számítani.

Immár három egymást követő negyedévben folyamatosan gyengül a felvételi iram Tajvanon. A felmérés 2010 első negyedéves kezdete óta nem volt tapasztalható ilyen gyenge felvételi szándék. Olyan kulcs szektorokban, mint a gyártás, termelés hasonlóan alacsony létszámbővítési szándékról számolnak be a munkaadók köszönhetően globális kereslet csökkenésének. Összeségében azonban biztos felvételi szándék mutatkozik Tajvanon, globális szinten továbbra is itt a legoptimistábbak a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően.

Kedvező helyzetben vannak a munkakeresők Japánban, különösen a bányászat és az építőipar területén, mivel a felmérés kezdete óta most a legoptimistábbak a munkaadók előrejelzései a felvételi hajlandóságukat tekintve.

Kínában a munkáltatók óvatos, de alapvetően pozitív felvételi szándékról adnak hírt, az összes területen és iparágban növekedés várható. A hat szektor közül a legoptimistább előrejelzések a szolgáltatások esetében tapasztalhatóak. Éves összehasonlításban viszont a létszámbővítési szándékot tekintve lassuló növekedési folyamat van kialakulóban.

Ausztráliában a bányászat területén fenálló hanyatlásnak köszönhetően a többi régióban és iparágban is lassulás tapasztalható. Ennek ellenére úgy tűnik, hogy a gazdasági átalakításoknak

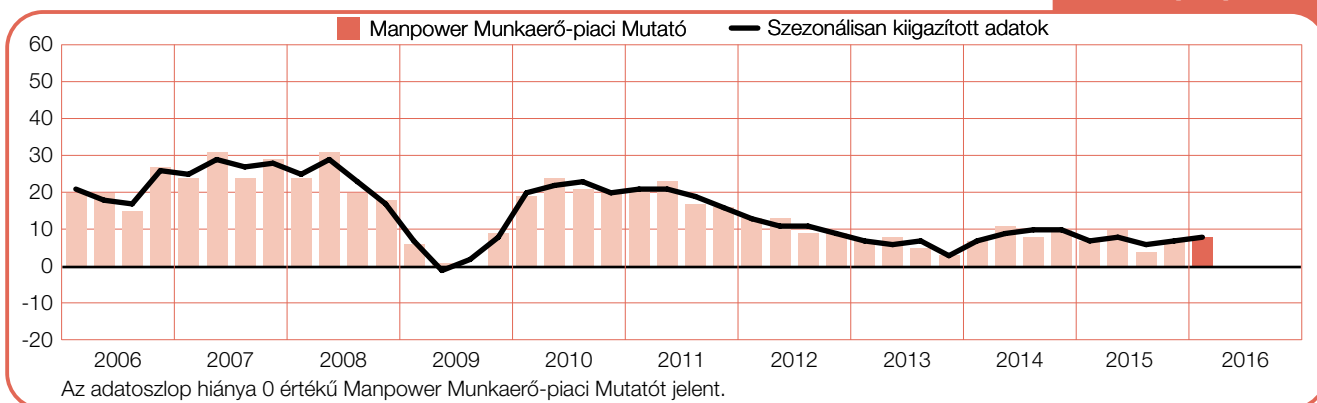
köszönhetően minden területen és szektorban pozitív marad a felvételi szándék, különösen a pénzügy, biztosítás, ingatlan és a szolgáltatások szektorában mutatkozik erős létszámbővítési hajlandóság.

Új- Zélandon továbbra is pozitív marad a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. A folyamatban lévő lakossági építkezéseknek köszönhetően most is a pénzügy, biztosítás és ingatlan területén a legaktívabbak a munkáltatók, de hasonlóan kedvező a helyzet a bányászat szektorában és az építőiparban is. Ennek ellenére éves összehasonlításban 2016 első negyedévére az összes régióban és iparágban csökken a felvételi szándék.

Mindeközben Honk Kongban hasonlóan magabiztosan nyilatkoztak a munkaadók a létszámbővítéseket illetően. Szingapúrban az elező negyedévhez képest viszonylag stabil maradt a Mutató értéke, de éves összehasonlításban hét szektorból hatban gyengülés mutatkozik.

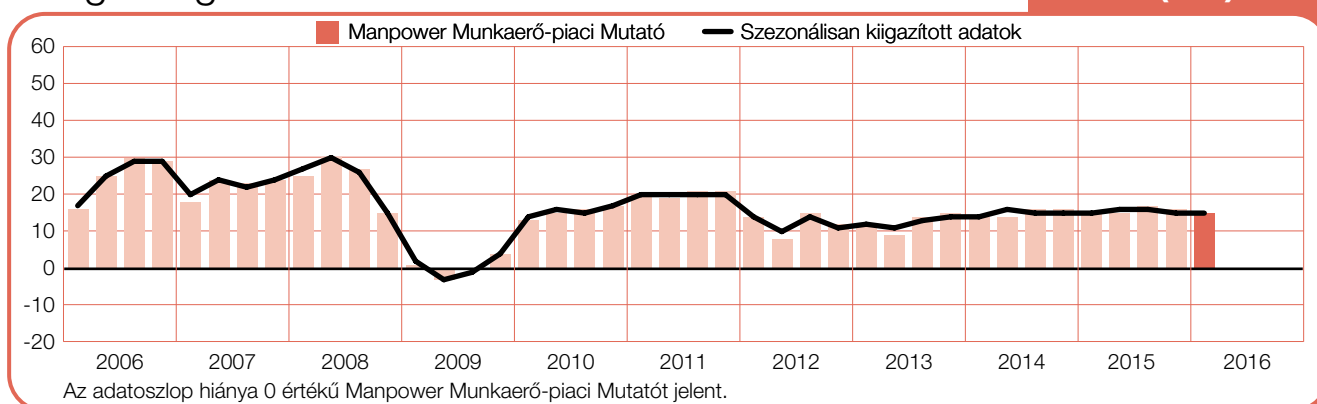
Ausztrália

+8 (+8)%



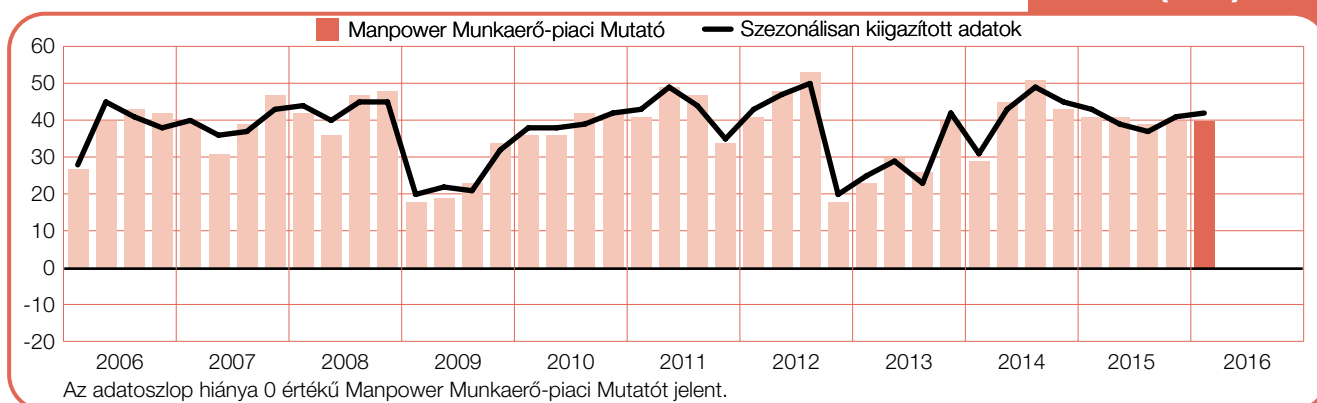
Hong Kong

+15 (+15)%



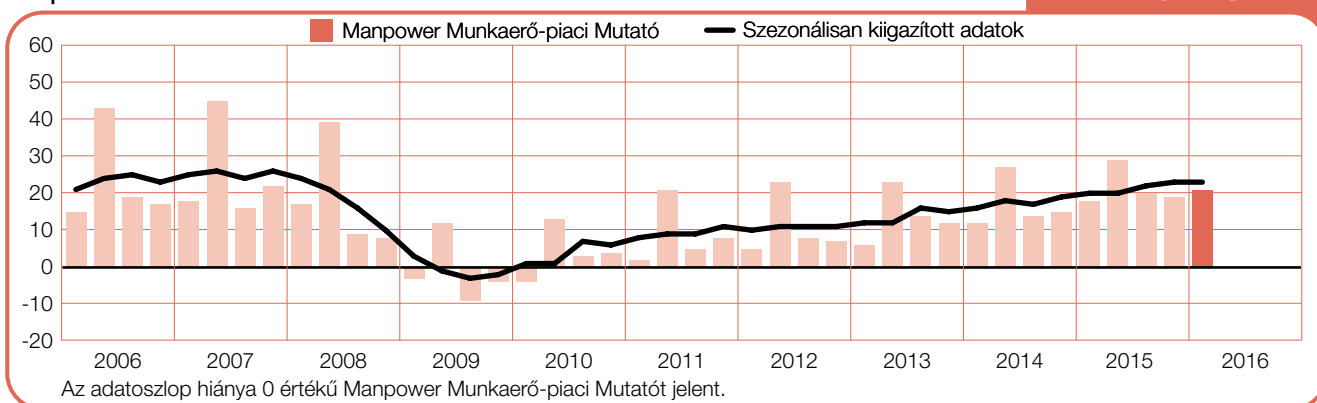
India

+40 (+42)%



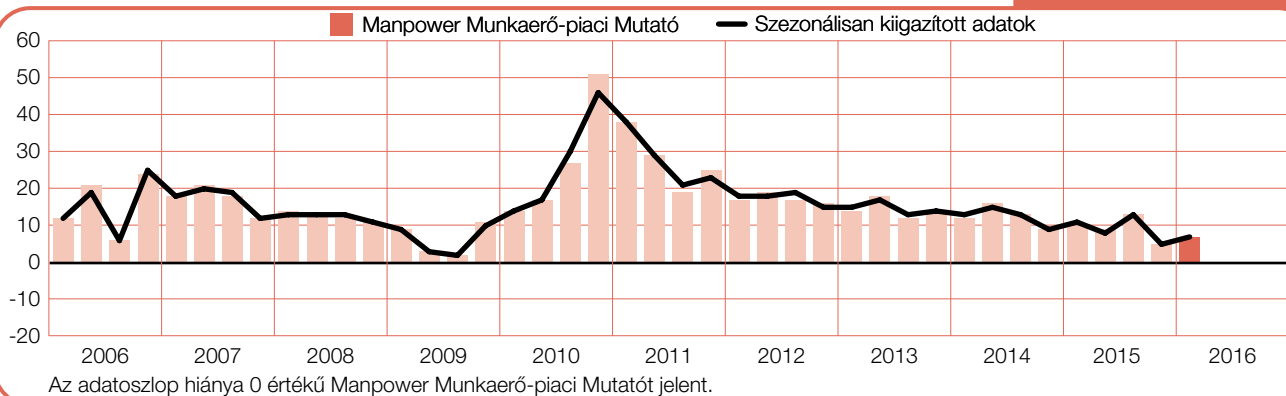
Japán

+21 (+23)%



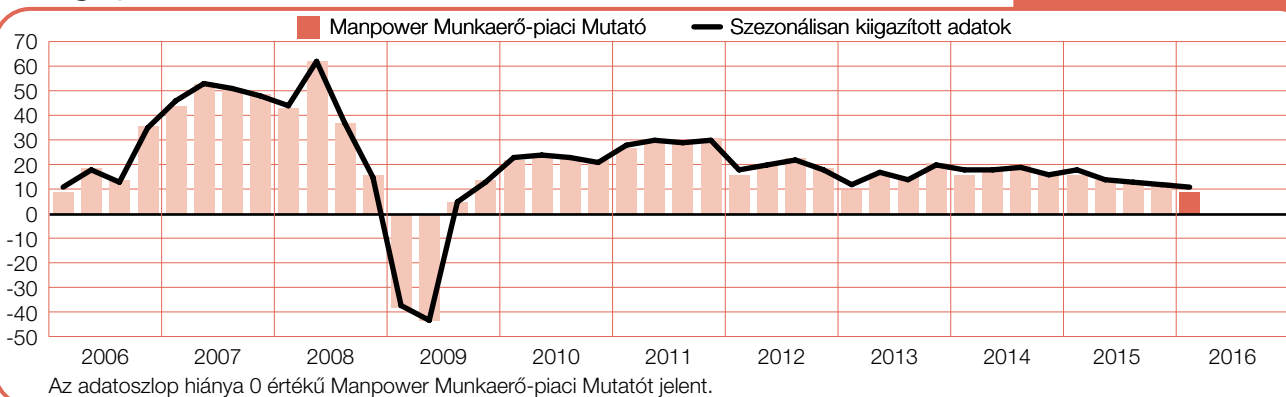
Kína

+7 (+7)%



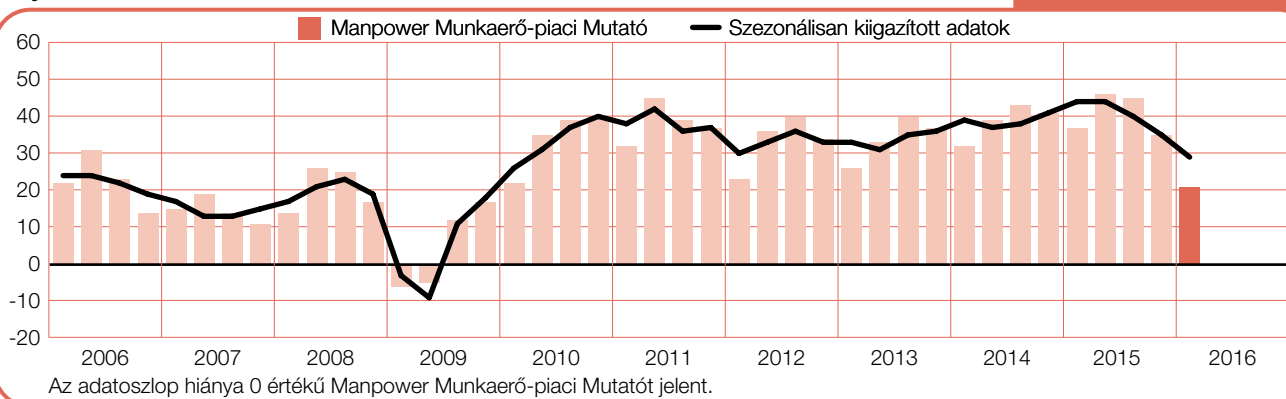
Szingapúr

+9 (+11)%



Tajvan

+21 (+29)%



Új-Zéland

+11 (+13)%



Az EMEA régió

Az EMEA régióban – Európa, Közép-Kelet és Afrika – közel 20 000 munkáltatót kérdeztek meg a 2016 első negyedéves felmérés során. 24 országból 22-ben terveznek felvételt a munkaadók a januártól márciusig tartó időszakban. Negyedéves összehasonlításban 14 országban várható növekedés és 7-ben csökkenés. Éves összehasonlításban 12 területen bizakodóbbak a munkaadók és nyolcban csökken a felvételi szándék. Legerősebb létszámbővítési hajlandóság Törökországban, Szlovákiában és Romániában mutatkozik, leggyengébb elsősorban Finnországban és Franciaországban.

A januártól márciusig terjedő időszakban továbbra is Törökországban nyilatkoznak a legoptimistábban a munkaadók a létszámbővítéseket illetően, a Mutató értéke minden iparágban pozitív. Minden ötödik munkáltató növelni kívánja létszámállományát az első negyedévben, a legerősebb felvételi szándék a pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások területén tapasztalható.

Hasonló a helyzet Szlovákiában is. A felmérés kezdete óta most a legoptimistábbak a munkáltatók a létszámbővítéseket illetően. Az egymást követő hét negyedévben még mindig a gyártás, termelés területén a legerősebb a felvételi szándék.

Magyarországi előrejelzések az előző negyedévhez képest nem változtak, a felmérés kezdete óta továbbra is a legoptimistább felvételi szándékról adnak hírt a

hazai munkaadók. Romániában is hasonlóan stabil létszámbővítési szándék mutatkozik.

Öt év után először számolnak be pozitív felvételi szándékról az olasz munkáltatók. A felmérés 2008 második negyedéves kezdete óta nem volt ilyen erős a felvételi szándék a kis- és nagyereskedelem területén, mint most. Az előző negyedéves mélyponthoz képest 2016 első negyedévében ismét kedvező létszámbővítési szándék tapasztalható Görögországban is.

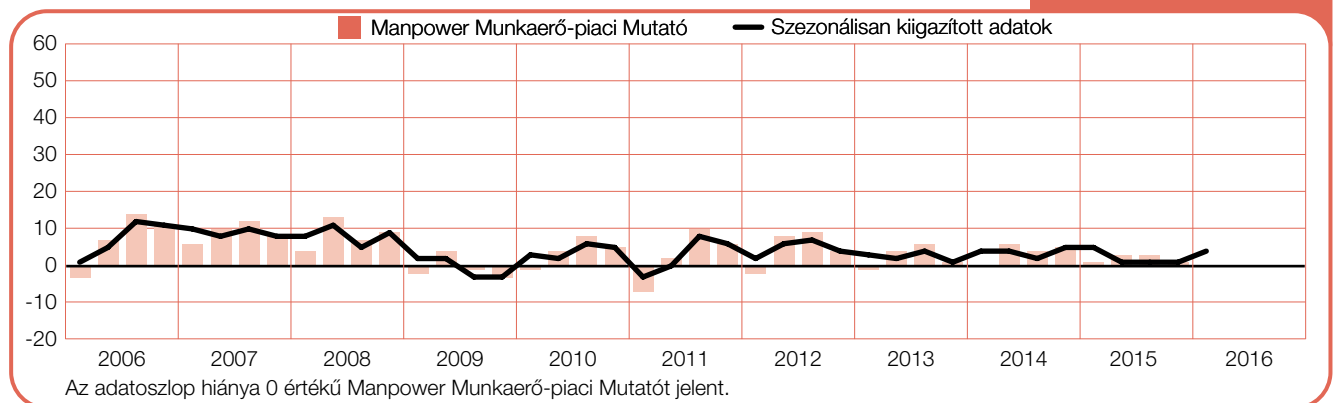
A munkáltatók létszámbővítéssel kapcsolatos előrejelzései továbbra is óvatosak az Egyesült Királyságban. A legkedvezőbb felvételi szándék a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában jelentkezett, de a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területén is jelentős létszámbővítési hajlandóság számolnak be a munkaadók.

Németországban a Munkaerő-piaci Mutató értéke negyedéves és éves összehasonlításban is gyengült, ennek ellenére a felvételi szándékot illetően további erősödésre lehet számítani a pénzügyi és üzleti szolgáltatások valamint a gyártás területén.

A többi régió munkakeresői kedvező létszámbővítési hajlandóságra számíthatnak 2016 első negyedévében. Egyedül Finnországban és Franciaországban tapasztalható csak visszesés.

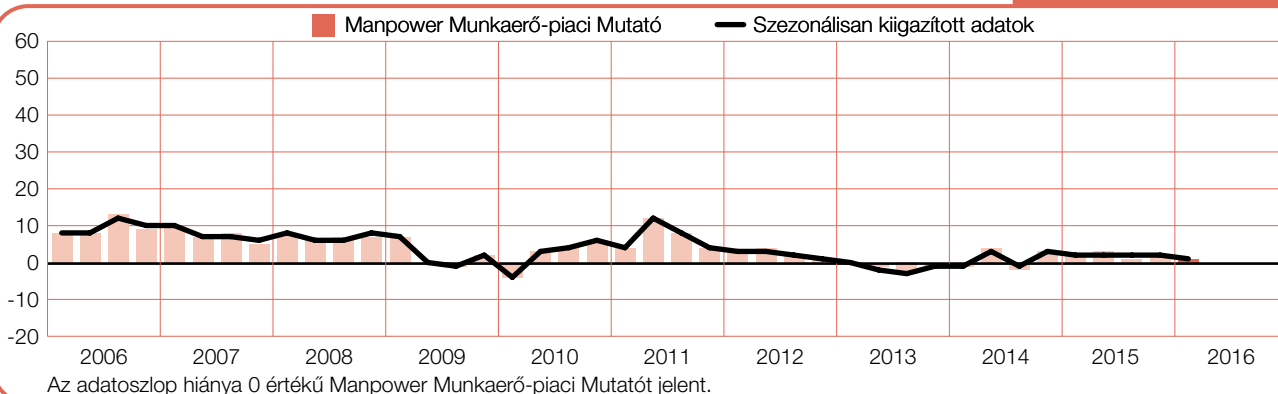
Ausztria

0 (+4)%



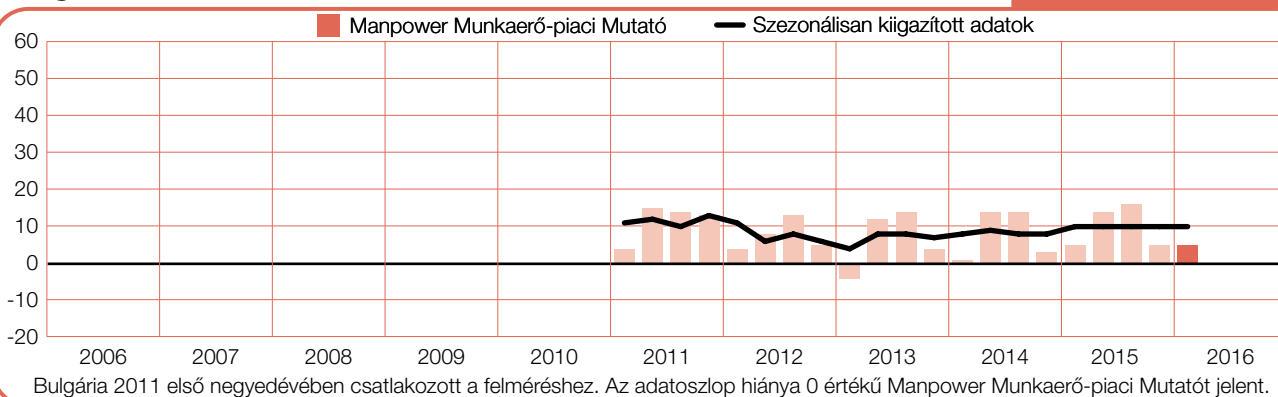
Belgium

+1 (+1)%



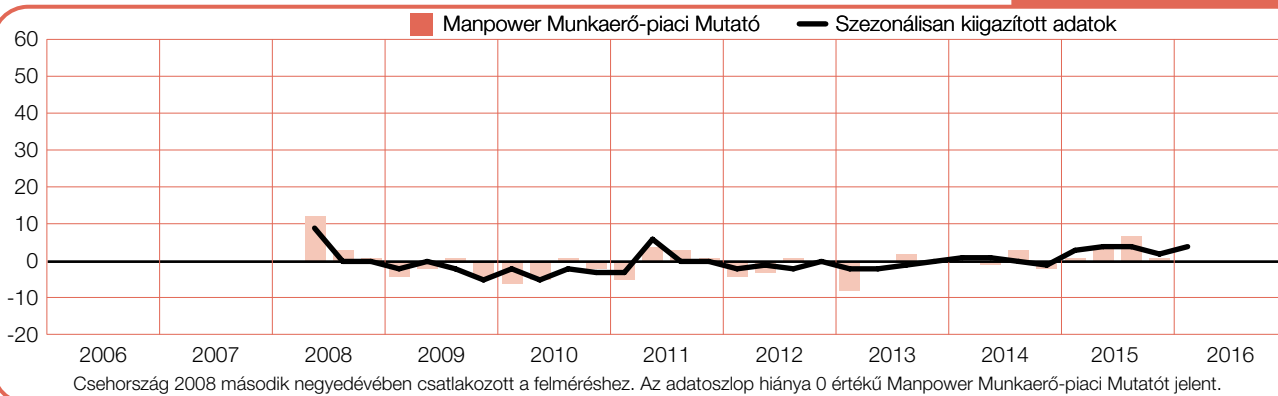
Bulgária

+5 (+10)%



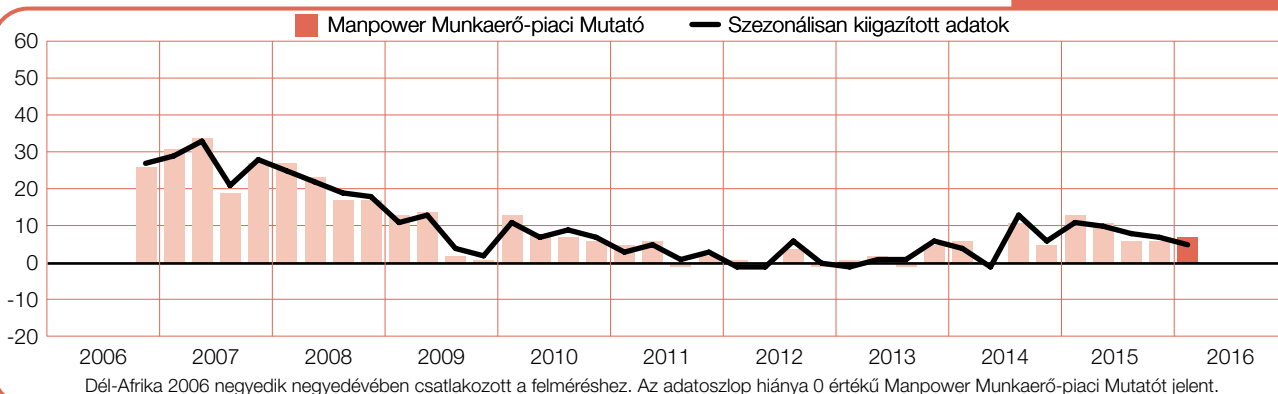
Csehország

0 (+4)%



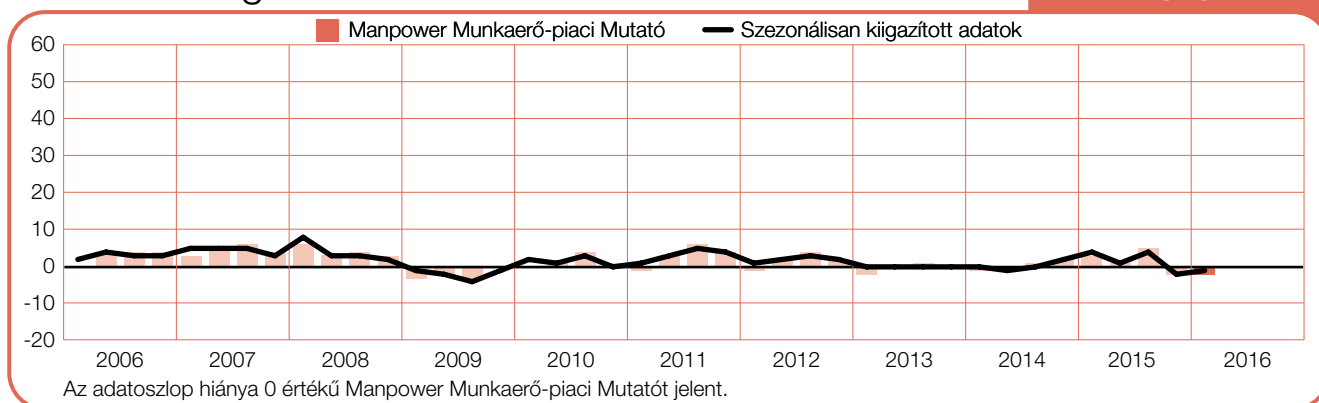
Dél-Afrika

+7 (+5)%



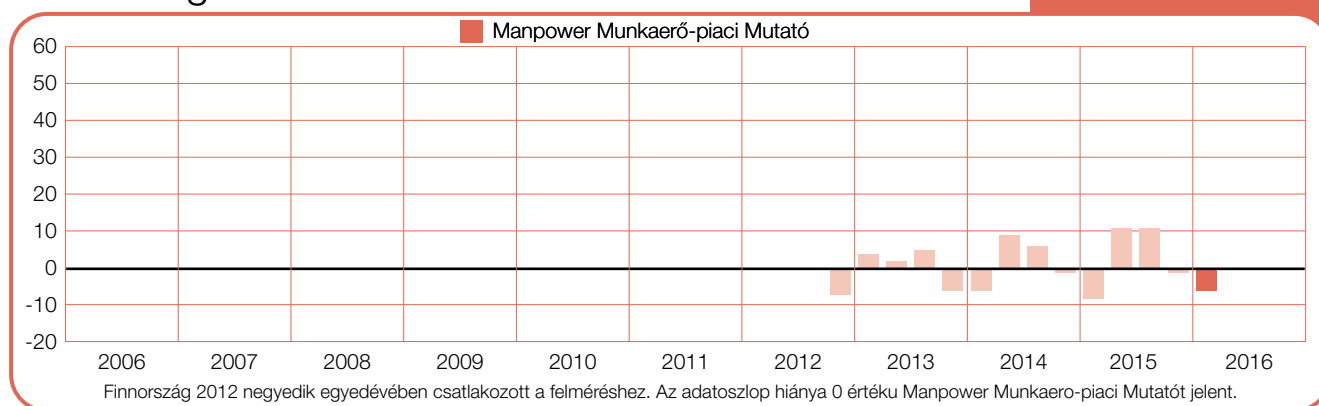
Franciaország

-2 (-1)%



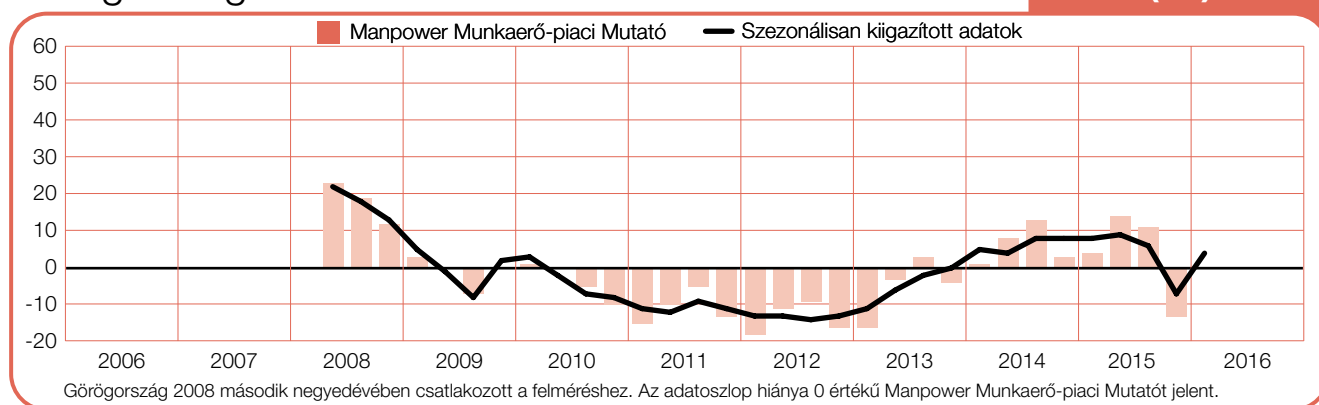
Finnország

-6%



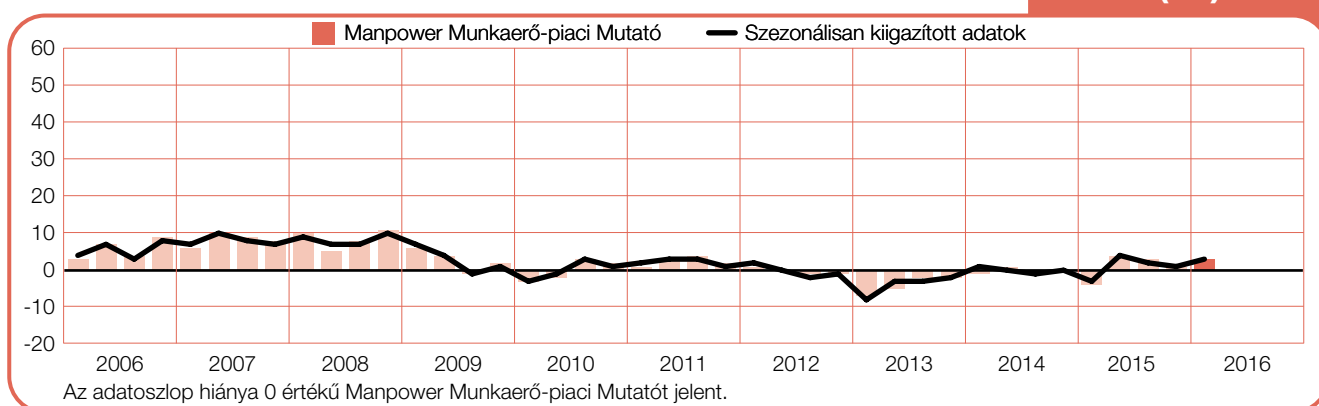
Görögország

0 (+4)%



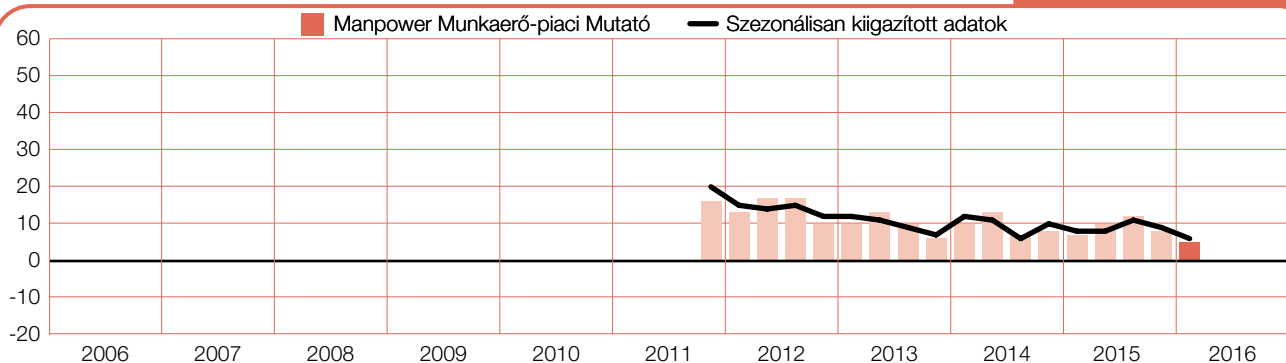
Hollandia

+3 (+3)%



Izrael

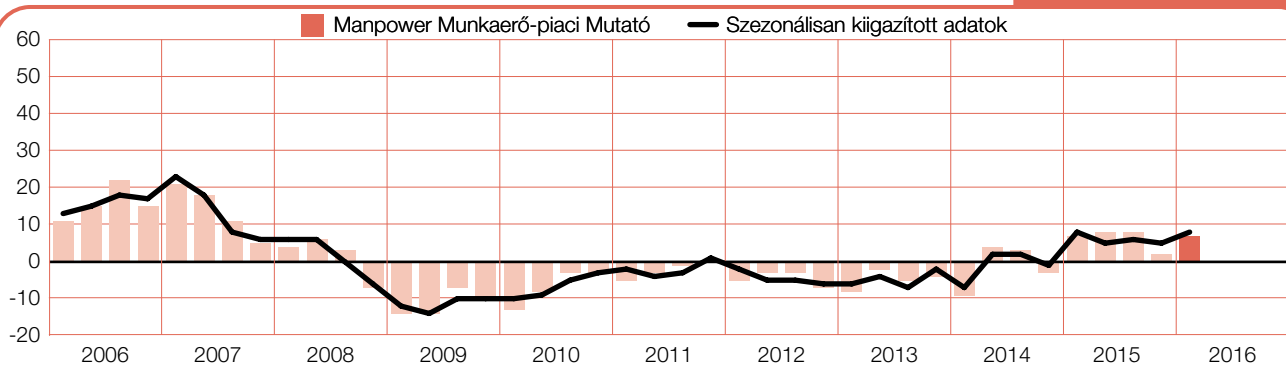
+5 (+6)%



Izrael 2011 negyedik negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Írország

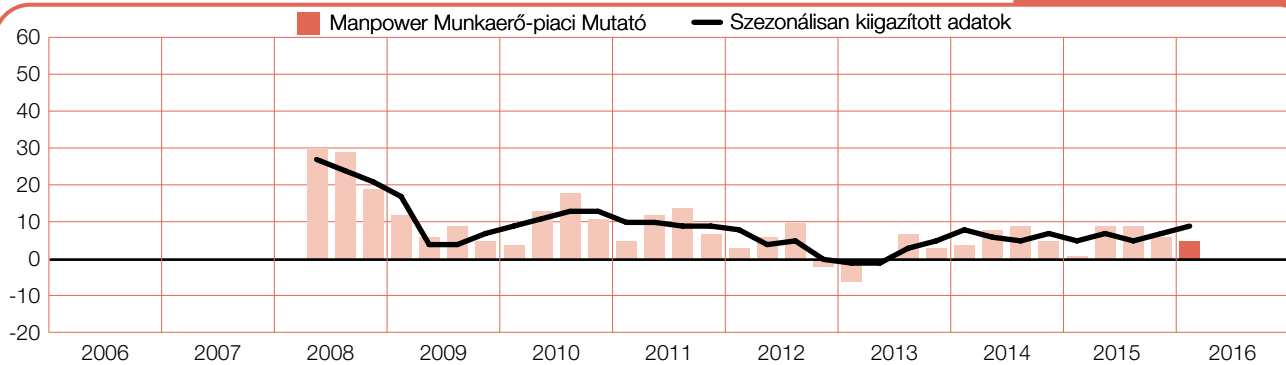
+7 (+8)%



Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Lengyelország

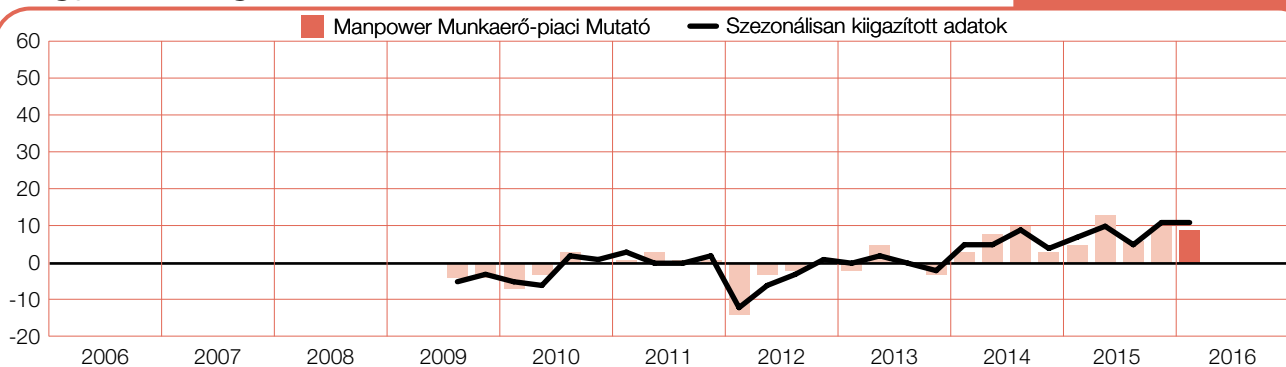
+5 (+9)%



Lengyelország 2008 második negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

Magyarország

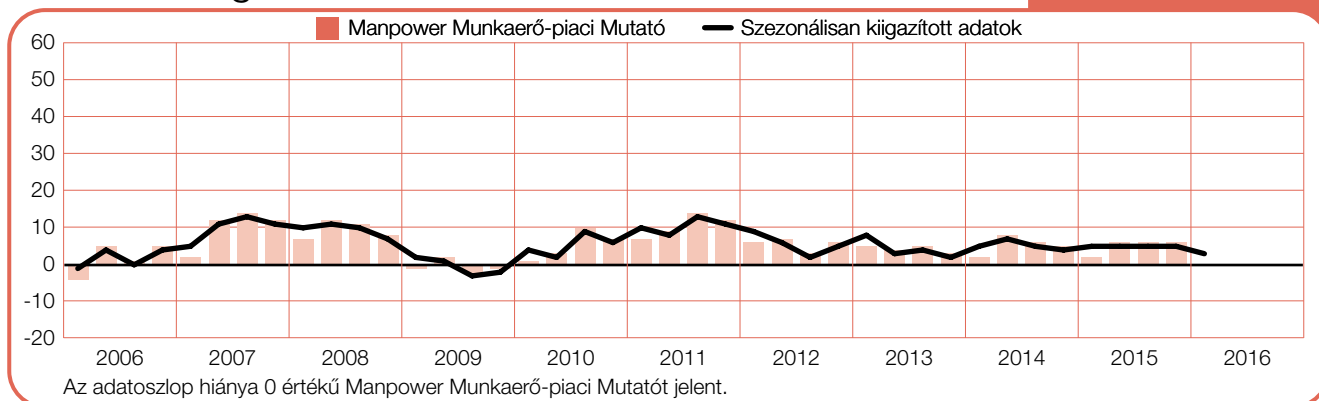
+9 (+11)%



Magyarország 2009 harmadik negyedében csatlakozott a felméréshez. Az adatoszlop hiánya 0 értékű Manpower Munkaerő-piaci Mutatót jelent.

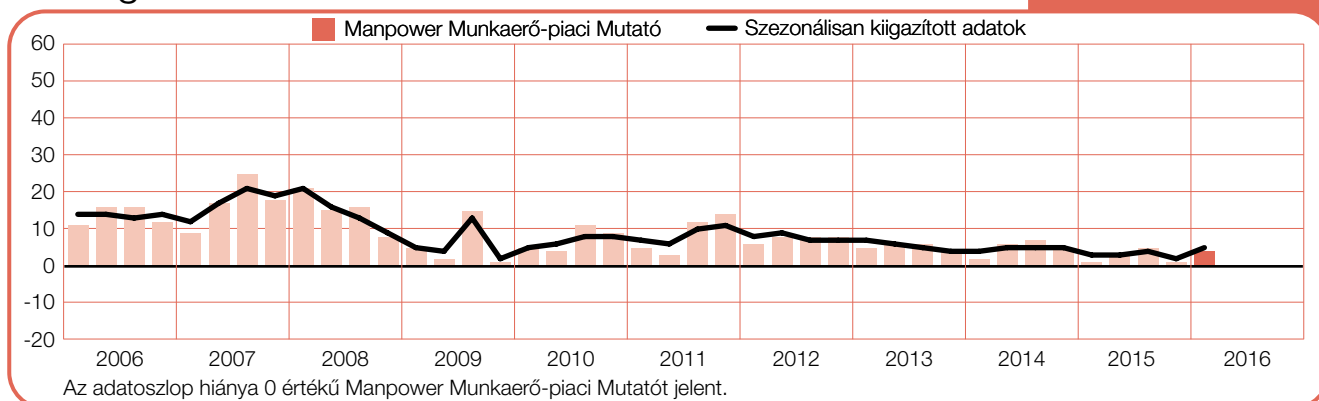
Németország

0 (+3)%



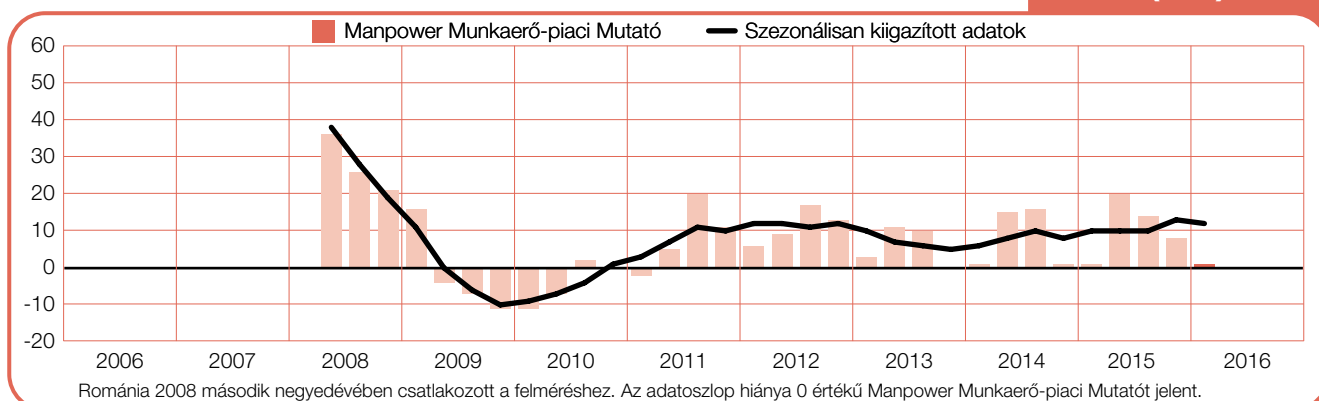
Norvégia

+4 (+5)%



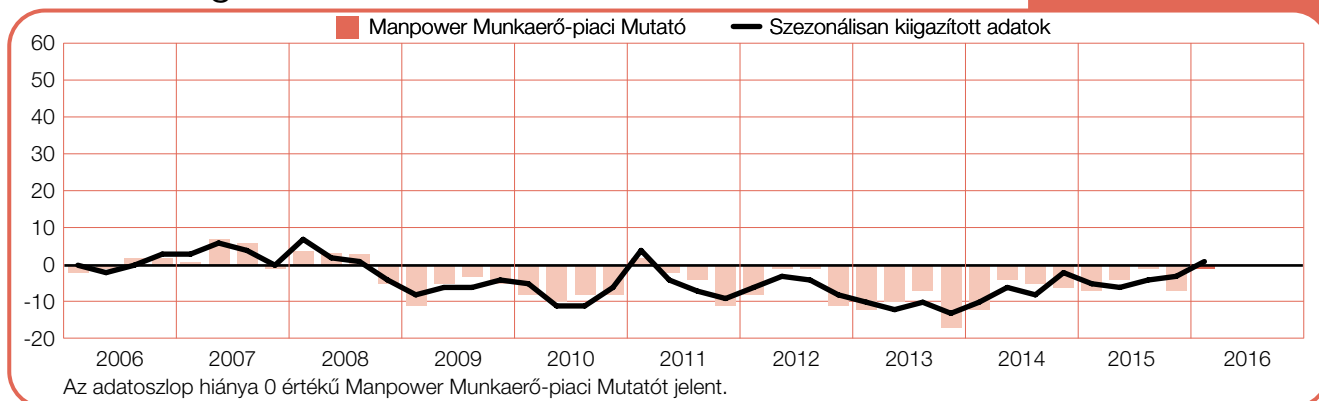
Románia

+1 (+12)%



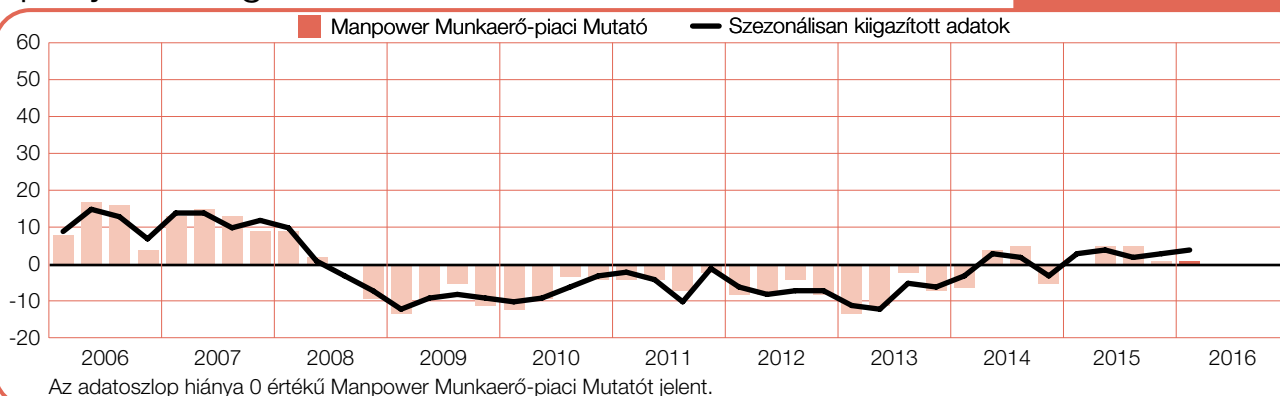
Olaszország

-1 (+1)%



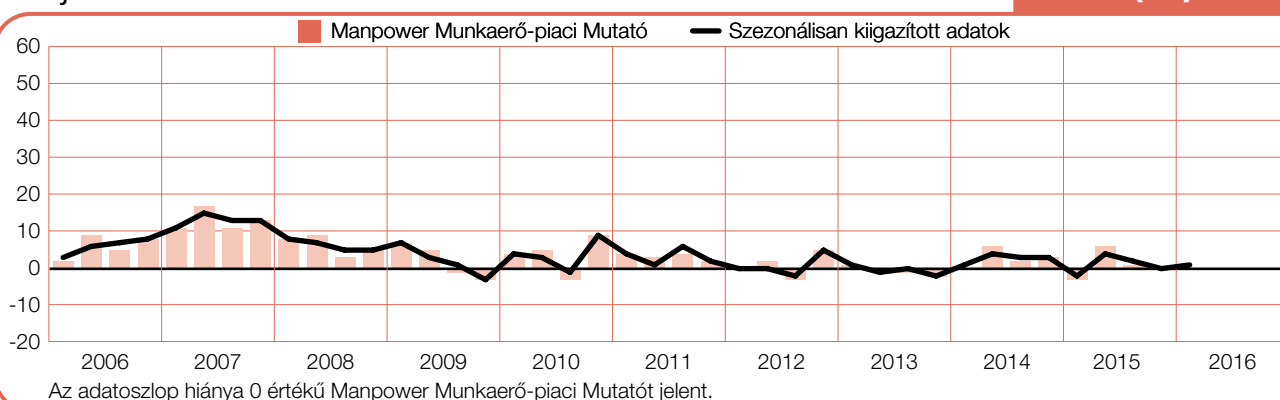
Spanyolország

+1 (+4)%



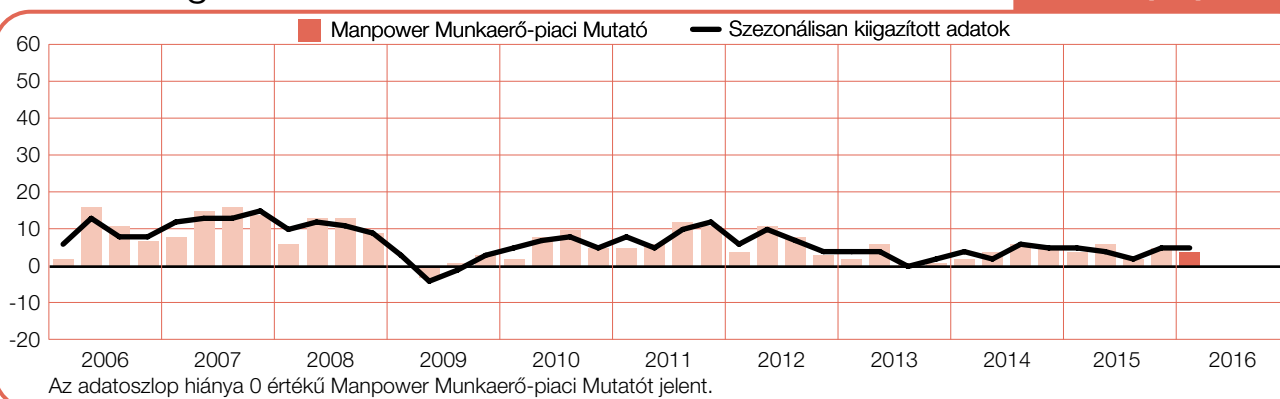
Svájc

0 (+1)%



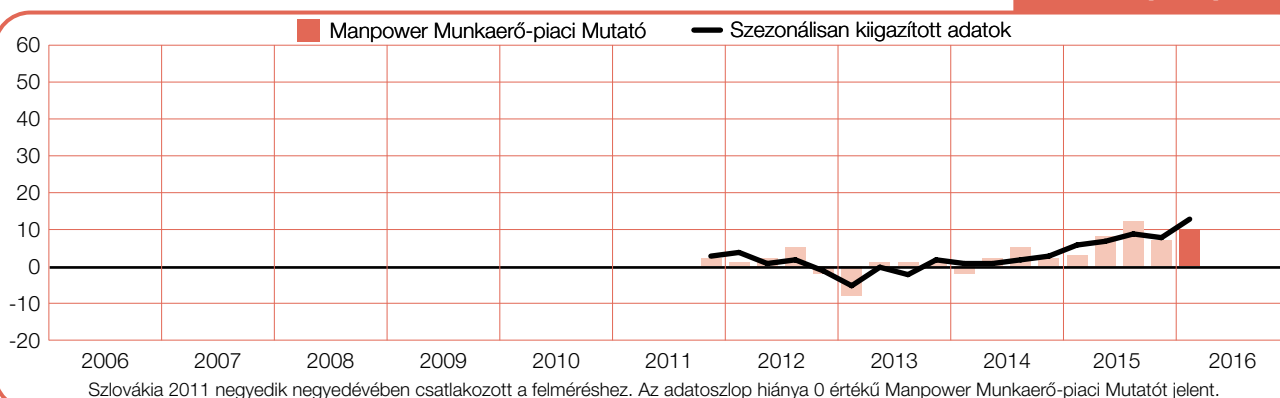
Svédország

+4 (+5)%



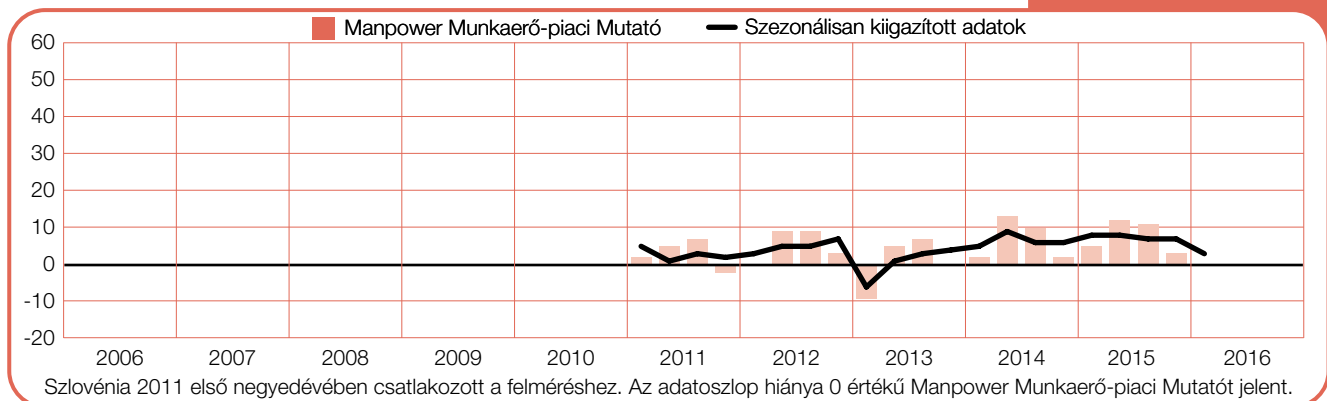
Szlovákia

+10 (+13)%



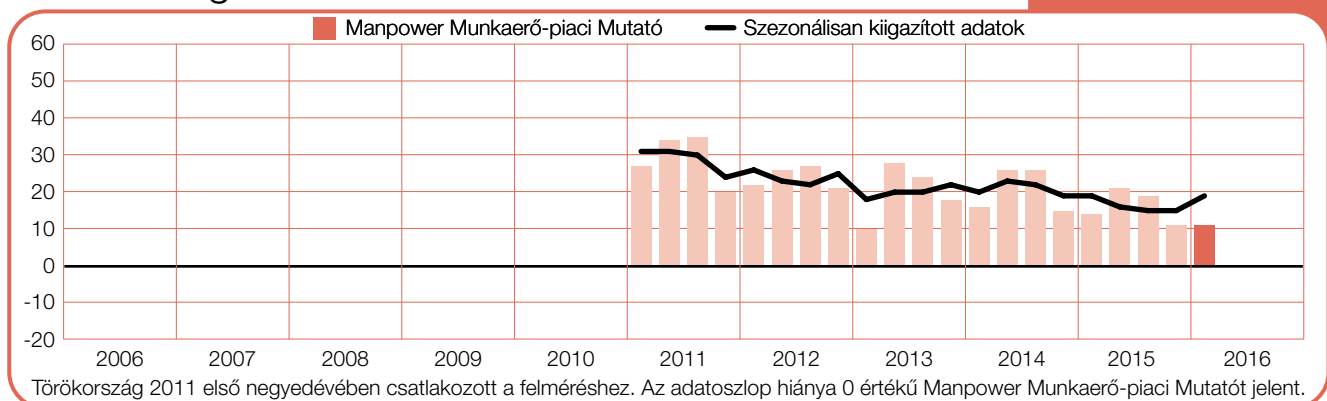
Szlovénia

0 (+3)%



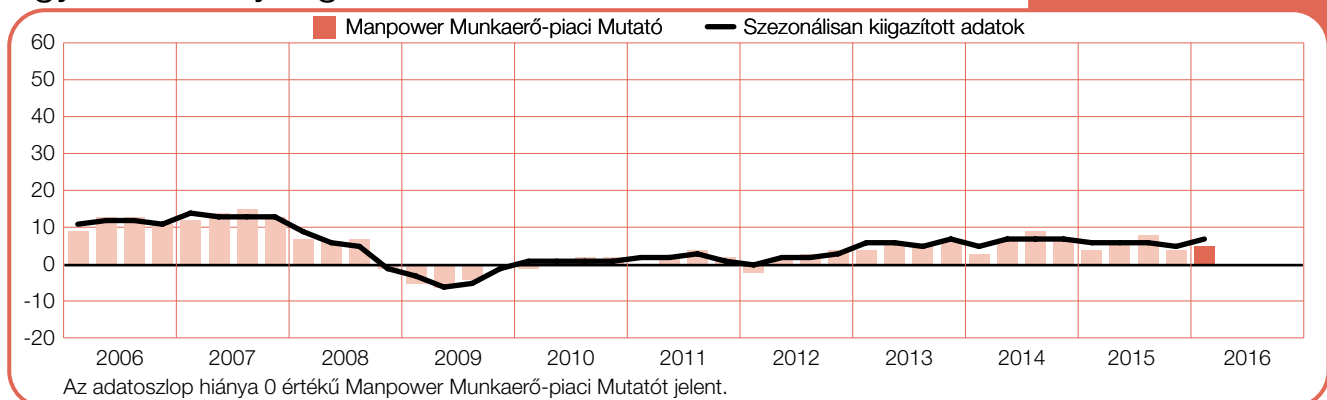
Törökország

+11 (+19)%



Egyesült Királyság

+5 (+7)%



A felmérésről

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A Manpower Munkaerőpiaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretékintő: A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretékintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a Manpower ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 42 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (magán- és közsféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2016 első negyedéves felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel „Hogyan látja az Ön vállalatánál/ szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2016. március végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A Manpower Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

Manpower Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a Manpower Munkaerőpiaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 65 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2015-ben már az egymást követő ötödik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő-Szervezési Kft.,
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2015, ManpowerGroup. Minden jog fenntartva.