

Обзорно изследване
на ManpowerGroup за
заетостта
България

**Q4
2017**



ManpowerGroup™

България Обзорно Изследване

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за четвъртото тримесечие на 2017 г. беше проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата компания през трите месеца до края на декември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Съдържание

Обзорно изследване за заетостта - България	1
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
Глобално обзорно изследване за заетостта	13
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта	29
<hr/>	
За ManpowerGroup™	30

Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Окт-Дек 2017	14	5	80	1	9	14
Юли-Сеп 2017	18	3	79	0	15	13
Апр-Юни 2017	24	4	69	3	20	12
Ян-Март 2017	14	7	74	5	7	12
Окт-Дек 2016	15	9	74	2	6	11
Юли-Сеп 2016	17	3	79	1	14	11
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	11
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	21	5	72	2	16	11
Юли-Сеп 2015	18	4	76	2	14	10
Апр-Юни 2015	15	10	74	1	5	10
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	10
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	9
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за четвъртото тримесечие на 2017 г. беше проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса *„Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата компания през трите месеца до края на декември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“*

Българските работодатели споделят предпазливи намерения за наемане на служители за периода

октомври-декември. 14% предвиждат да увеличат числеността на персонала си, 5% очакват да го намалят и 80% не прогнозира промяна. Така нетната прогноза за заетостта става +9%.

Коригирана спрямо сезонните колебания, стойността ѝ е +14%. Това са най-силните перспективи за наемане, отчетени от началото на изследването преди седем години, като остават сравнително стабилни на тримесечна база и се увеличават с 3 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Оттук нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

Сравнения по размер на предприятията

Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: микропредприятията имат по-малко от 10 служители, малките предприятия — от 10 до 49 служители, средно големите — от 50 до 249 служители, и големите — 250 или повече служители.

Във всички четири категории предприятия се предвижда увеличение на числеността на персонала през следващото тримесечие. Големите работодатели споделят много силни намерения за наемане с нетна прогноза за заетостта от +32%. Средно големите компании очакват стабилен темп на наемане с прогноза от +13%, докато прогнозите на малките и микропредприятията са съответно +9% и +8%.

Спрямо предходното тримесечие работодателите от големите компании отчитат подобрене от 6 процентни пункта, докато прогнозата на микропредприятията се увеличава с 2 процентни пункта. В същото време работодателите от средните по големина и малки предприятия споделят сравнително стабилни перспективи за наемане.

Прогнозата на работодателите от големите компании се подобрява с 12 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година, докато средните предприятия отчитат увеличение от 5 процентни пункта. Планове за наемане на нови служители остават сравнително стабилни за работодателите от малките компании и без промяна за микропредприятията.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Микро по-малко от 10	9	3	87	1	6	8
Малки 10-49	9	6	83	2	3	9
Средно големи 50-249	13	5	81	1	8	13
Големи 250 или повече	32	5	60	3	27	32



Сравнение по региони

Очаква се нивата на заетост да се увеличат във всички пет региона през следващото тримесечие. Работодателите в Пловдив споделят най-оптимистични планове за наемане на служители с нетна прогноза за заетостта от +18%, докато темпът на увеличение на персонала остава стабилен в София и Варна с прогнози от +13%. Работодателите в Бургас също имат планове за наемане на нови служители с прогноза от +12%, докато Русе отчита най-предпазливата прогноза от +8%.

В сравнение с предишното тримесечие перспективите за наемане на служители са по-силни в Пловдив и София, където работодателите споделят подобрене от съответно 4 и 3 процентни пункта. Междувременно намеренията за увеличение на заетостта в Бургас, Русе и Варна остават сравнително стабилни.

Плановите за наемане на служители се подобряват в три от петте региона в сравнение с последното тримесечие на 2016 г. Работодателите в Бургас отчитат най-голямото подобрене от 6 процентни пункта, докато прогнозите за Пловдив и Варна се повишават с 5 процентни пункта. Работодателите в Русе отчитат намаление от 3 процентни пункта, докато прогнозата за София остава без промяна.



+12%

Бургас

Най-силният пазар на труда през следващите три месеца от началото на изследването преди седем години. Работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +12%, която остава сравнително стабилна в сравнение с предишното тримесечие и се подобрява с 6 процентни пункта на годишна база.



+13%

Варна

С нетна прогноза за заетостта от +13% работодателите очакват положителният темп на наемане на пазара на труда да продължи през последното тримесечие на 2017 г. Намеренията за увеличаване на числеността на персонала остават сравнително стабилни на тримесечна база и се подобряват с 5 процентни пункта на годишна база.



+18%

Пловдив

Търсещите работа могат да очакват благоприятен темп на наемане за периода октомври-декември според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +18%. Перспективите за наемане се подобряват с 4 процентни пункта в сравнение с третото тримесечие на 2017 г. и с 5 процентни пункта на годишна база.



+8%

Русе

Перспективите за наемане на служители през следващото тримесечие са благоприятни, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Плановите за наемане остават сравнително стабилни в сравнение с предишното тримесечие, но намаляват с 3 процентни пункта на годишна база.



Сравнение по сектори

Работодателите от всички 10 индустриални сектора очакват да увеличат нивата на заетост през следващите три месеца. Работодателите от сектора на строителството отчитат най-силния пазар на труда с нетна прогноза за заетостта от +24%. Работодателите от сектора „Минно дело“ споделят положителен темп на наемане на служители с прогноза от +20%, докато секторът на производството очаква стабилно увеличение на заетостта от +15%. Секторите „Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги“ и „Транспорт, складове и комуникации“ също отчитат добри перспективи за наемане с прогнози от съответно +13% и +12%, докато прогнозите за публичния и социален сектор и търговията на едро и дребно са +11%. Работодателите от сектора „Електричество, газ и вода“ са най-предпазливи с прогноза от +6%.

В сравнение с предишното тримесечие намеренията за наемане на служители се увеличават в пет от 10-те индустриални сектора. Най-съществено е увеличението от 11 процентни пункта в сектора „Минно дело“, докато прогнозите за строителството

и публичния и социален сектор се подобряват със съответно 7 и 5 процентни пункта. В същото време перспективите за наемане намаляват в четири сектора, в т.ч. „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“, който отчита спад от 7 процентни пункта, и „Търговия на едро и дребно“, където работодателите споделят намаление от 3 процентни пункта.

Плановете за наемане се подобряват в пет от 10-те индустриални сектора в сравнение с последното тримесечие на 2016 г. Работодателите от сектора „Минно дело“ отчитат рязко увеличение от 28 процентни пункта, докато прогнозата на сектор „Строителство“ се подобрява с 10 процентни пункта. Както публичният и социален сектор, така и секторът „Транспорт, складове и комуникации“ отчитат слабо подобрение от 4 процентни пункта. Междувременно намеренията за наемане са по-слаби в четири сектора. Работодателите от сектор „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“ отчитат най-значителен спад от 7 процентни пункта, докато прогнозата за сектора на търговията на едро и дребно е по-слаба с 5 процентни пункта.



+6%

Електричество/газ/вода

Търсещите работа могат да очакват умерен темп на наемане през четвъртото тримесечие на 2017 г. според нетната прогноза за заетостта на работодателите от +6%. Намеренията им за наемане на нови служители намаляват с 2 процентни пункта на тримесечна база и остават без промяна в сравнение със същия период на миналата година



+8%

Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

Очаква се числеността на служителите да се увеличи през последното тримесечие на 2017 г., като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Въпреки това перспективите за наемане намаляват със 7 процентни пункта на тримесечна и годишна база.



+20%

Минно дело

Работодателите очакват най-силния темп на наемане от началото на изследването преди седем години, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +20% за последното тримесечие на 2017 г. В сравнение с предишното тримесечие перспективите за наемане се подобряват с 11 процентни пункта и работодателите отчитат рязко увеличение от 28 процентни пункта спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г.



+15%

Производство

Очаква се стабилният темп на наемане да продължи и през следващите три месеца, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +15% за второ поредно тримесечие. Тя намалява с 2 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+11%

Публичен и социален сектор

С нетна прогноза за заетостта от +11% работодателите очакват благоприятен темп на наемане през следващото тримесечие. Намеренията им за наемане на служители се увеличават с 5 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и се подобряват с 4 процентни пункта на годишна база.



+12%

Транспорт, складове и комуникации

Очаква се значително увеличение на числеността на персонала през четвъртото тримесечие на 2017 г. с нетна прогноза за заетостта от +12%. Перспективите за наемане се подобряват с 4 процентни пункта както на тримесечна, така и на годишна база.



+11%

Търговия на едро и дребно

Работодателите споделят положителни намерения за увеличение на числеността на персонала през последното тримесечие на 2017 г. с нетна прогноза за заетостта от +11%. Въпреки това плановете за наемане намаляват с 3 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и с 5 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+24%

Строителство

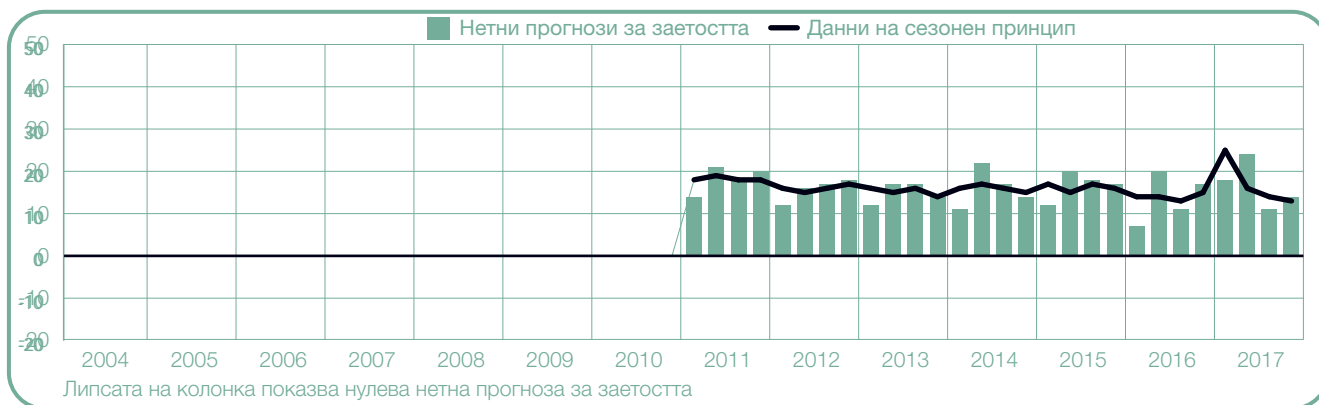
Секторът прогнозира най-силния пазар на труда през следващите три месеца от началото на изследването преди седем години. Работодателите споделят окуражителни намерения за наемане с нетна прогноза за заетостта от +24%, която се подобрява със 7 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и с 10 процентни пункта спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г.



+13%

Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

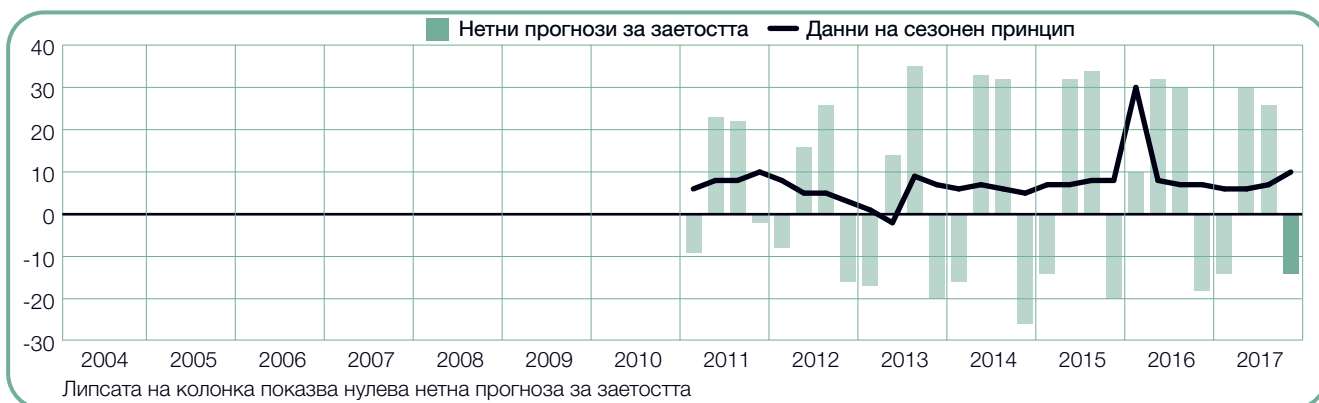
Работодателите споделят значителни планове за наемане на персонал за периода октомври-декември с нетна прогноза за заетостта от +13%. В същото време това е най-слабата прогноза от началото на изследването преди седем години, отчетена за последен път през третото тримесечие на 2016 г. Перспективите за наемане остават сравнително стабилни в сравнение с предишното тримесечие, но намаляват с 2 процентни пункта на годишна база.



+10%

Хотелиерство и ресторантьорство

Търсещите работа могат да очакват възможности за работа през следващото тримесечие според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +10%. Плановите за наемане се увеличават с 3 процентни пункта на тримесечна база и се подобряват с 3 процентни пункта в сравнение с последното тримесечие на 2016 г.

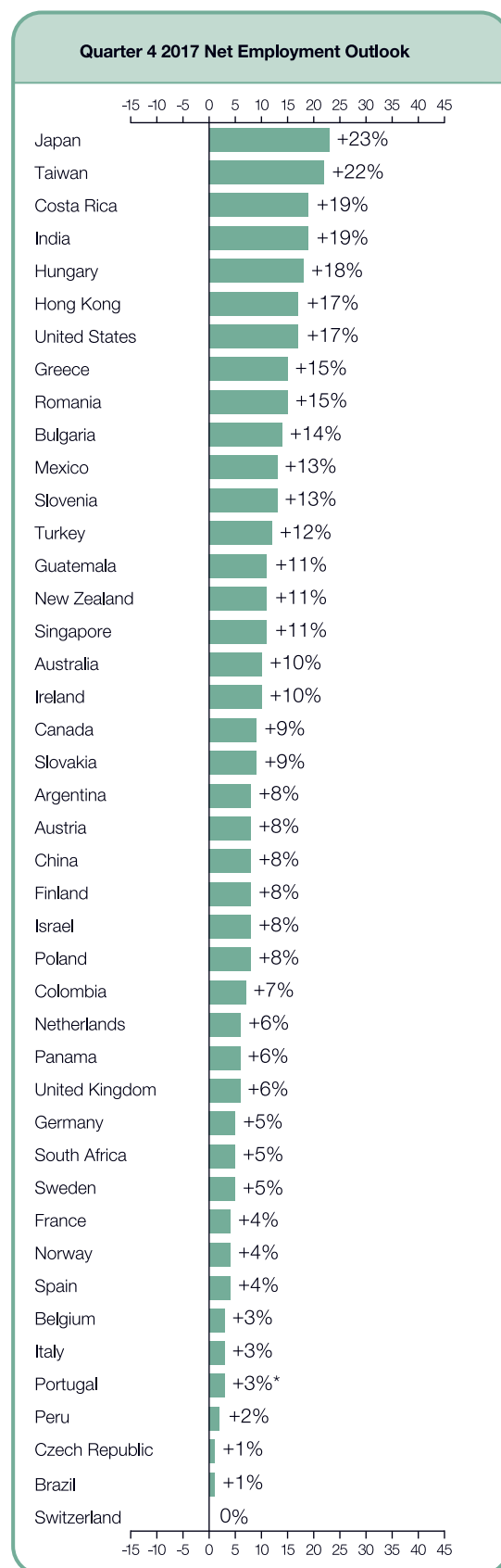


Global Employment Outlook

	Quarter 4 2017	Qtr on Qtr Change Q3 2017 to Q4 2017	Yr on Yr Change Q4 2016 to Q4 2017
	%		
Americas			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brazil	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canada	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
Mexico	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panama	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Peru	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹
United States	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacific			
Australia	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
China	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
India	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japan	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
New Zealand	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapore	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwan	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMEA†			
Austria	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Belgium	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Czech Republic	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Finland	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
France	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Germany	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Greece	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Hungary	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Ireland	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italy	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Netherlands	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Norway	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Poland	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
Romania	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Slovakia	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Slovenia	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
South Africa	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Spain	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Sweden	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Switzerland	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turkey	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹
UK	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹



†EMEA – Europe, Middle East and Africa.

* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. ☒ Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed over 59,000 employers across 43 countries and territories to forecast labor market activity* in Quarter 4 2017. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of December 2017 as compared to the current quarter?"

Fourth-quarter forecasts are mostly positive with employers in 42 of 43 countries and territories expecting workforces to grow by varying margins over the next three months. Only employers in Switzerland forecast a flat fourth-quarter hiring pace. As a result, for the first time since Quarter 2 2008 and the ensuing global recession there are no negative Net Employment Outlooks in any of the 43 countries and territories surveyed. When compared with Quarter 3 2017, Outlooks improve in 23 of the 43 countries and territories, decline in 13 and are unchanged in seven. When compared with this time one year ago, hiring plans strengthen in 25 of the 43 countries and territories, weaken in 15 and are unchanged in three. The most optimistic Net Employment Outlooks are reported in Japan, Taiwan, Costa Rica, India and Hungary. The weakest fourth-quarter hiring plans are reported in Switzerland, Brazil and the Czech Republic.

Employers in all 10 countries in the Americas expect to grow staffing levels by varying degrees in Quarter 4 2017. Hiring prospects improve in five countries when compared to Quarter 3 2017, weaken in two and are unchanged in three. In a year-over-year comparison, employer hiring confidence improves in six countries, but weakens in four. Employers in Costa Rica and the United States report the strongest fourth-quarter hiring plans. The weakest hiring climate is expected in Brazil; employers there report subdued, but positive, hiring plans for the second consecutive quarter following more than two years of negative forecasts.

Payroll growth is forecast in each of the eight Asia Pacific countries and territories, with hiring prospects improving from three months ago in five, declining in two and remaining unchanged in one. When compared to Quarter 4 2016, forecasts strengthen in four countries and territories, decline in three and are unchanged in one. Employers in Japan and Taiwan report the strongest job prospects while the weakest forecast is reported in China.

Across the 25 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region, employers expect some job growth in 24 countries, with only Swiss employers expecting a flat hiring environment. Hiring intentions strengthen in 13 countries when compared with the third quarter, weaken in nine, and are unchanged in three. In the year-over-year comparison employers in 15 countries report stronger forecasts, those in eight expect the hiring pace to slow, while forecasts in two countries remain unchanged. For the second consecutive quarter employers in Hungary report the EMEA region's strongest forecast. Swiss employers report the weakest fourth-quarter hiring plans.

Full survey results for each of the 43 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

www.manpowergroup.com/press/meos.

The next ManpowerGroup Employment Outlook Survey will be released on 12 December 2017 and will detail expected labor market activity for the first quarter of 2018.

* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not yet seasonally adjusted for Portugal.

International Comparisons – Americas

Over 23,000 employers from 10 countries throughout North, Central and South America were interviewed for the Quarter 4 2017 survey. Employers expect payrolls to grow in all countries by varying margins.

Costa Rican employers report the region’s most optimistic fourth-quarter hiring plans. The favorable forecast is boosted by expectations of a brisk hiring pace in the Transport & Communications sector where the Outlook climbs considerably in comparison to the prior quarter and last year at this time.

U.S. employers continue to report upbeat hiring plans for the fourth quarter. Once again Leisure & Hospitality employers expect the most active labor market. The U.S. Outlook is also buoyed by an upbeat forecast in the Manufacturing-Durables sector where employer hiring plans are the strongest reported since Quarter 4 2007, and solid hiring plans in the Professional & Business Services sector.

Employer forecasts in Canada remain cautiously optimistic with some job growth expected across all industry sectors. For the fourth consecutive quarter Public Administration sector employers report the strongest hiring plans, with upbeat forecasts also reported in the Finance, Insurance & Real Estate and Manufacturing-Durables sectors.

The hiring pace in Mexico is predicted to remain steady through the last three months of the year with the most opportunities for job seekers expected in the Manufacturing, Services and Transportation & Communication sectors.

Further south, employers forecast various degrees of payroll growth across all industry sectors and regions in

Guatemala where for the second consecutive quarter opportunities for job seekers are expected to be strongest in the Services sector. Job prospects in Panama also rebound slightly from the prior quarter where employer hiring plans indicate the most active fourth-quarter labor market will be in the Services sector.

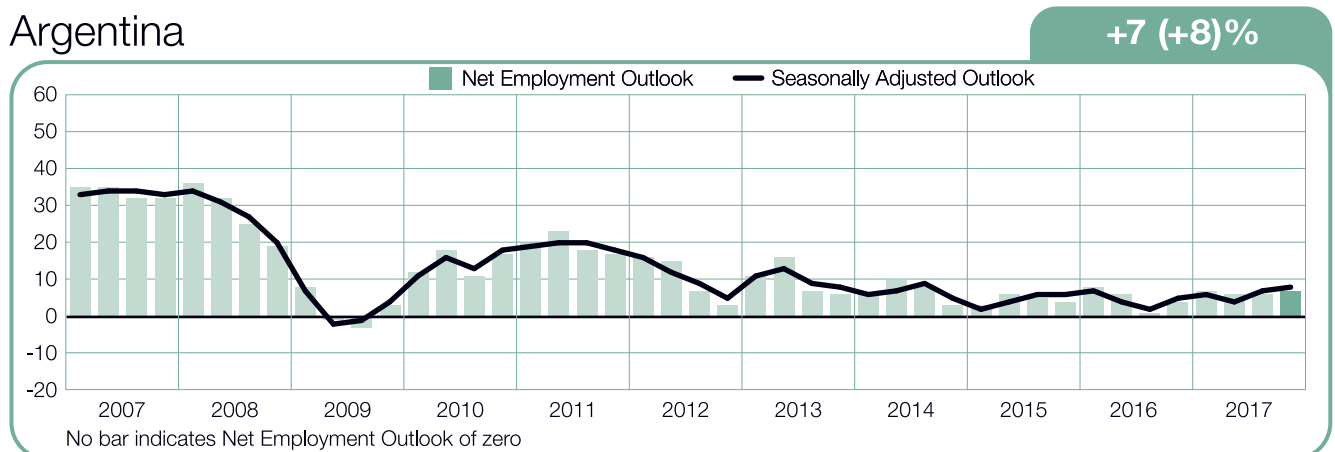
Employers in all four countries surveyed in South America anticipate varying degrees of modest job growth. Job seekers in Argentina may benefit from the strongest hiring plans reported since Quarter 3 2014 with payroll gains expected in all nine industry sectors, including the Construction sector where the Outlook is the most optimistic reported in more than six years.

Conversely, Colombian employers expect the hiring pace to maintain some momentum, but the Outlook dips to its weakest level in more than eight years, dragged down in part by the Services sector where employers report the first negative forecast since the survey was launched in 2008.

Employer hiring plans are similarly reserved in Peru where the forecast points to limited job growth. The Outlook is unchanged from three months ago and remains the weakest reported since the survey began more than 11 years ago. Forecasts in Peru’s Wholesale & Retail Trade and the Transportation & Utilities sectors also dip to their least optimistic levels since the survey launched.

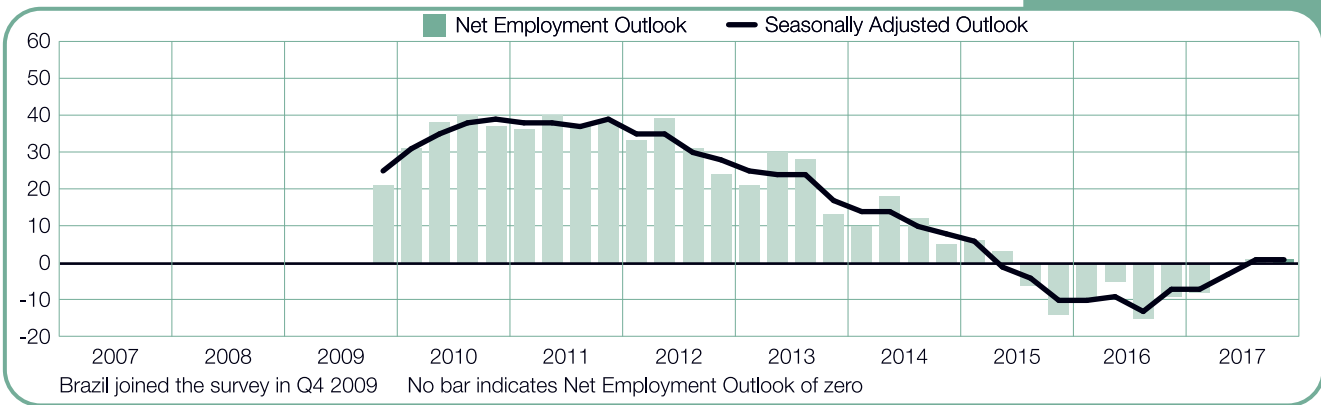
Meanwhile, Brazil’s employers continue to report the weakest fourth-quarter hiring plans in the Americas. However, the country’s Outlook remains positive for the second consecutive quarter following a period of nine consecutive quarters of negative forecasts.

Argentina



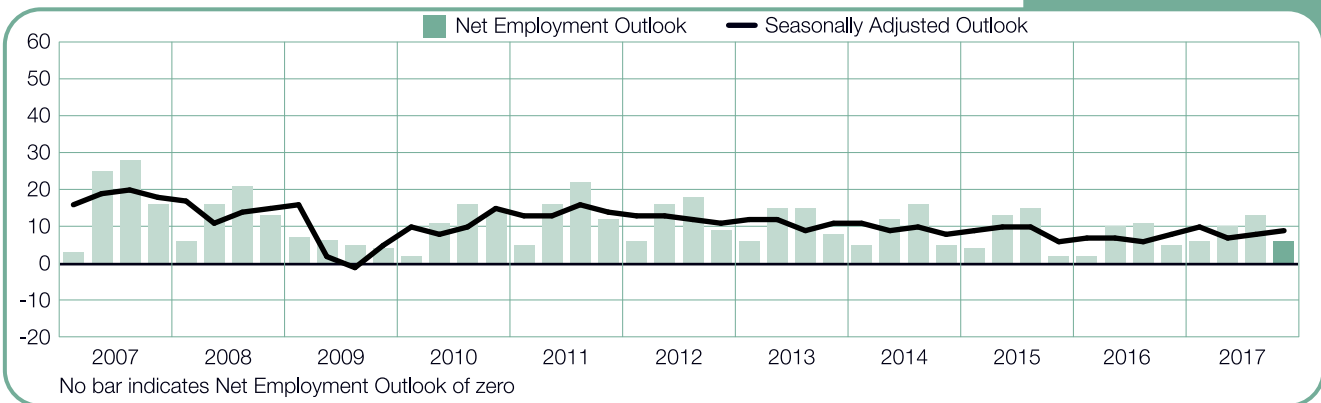
Brazil

+1 (+1)%



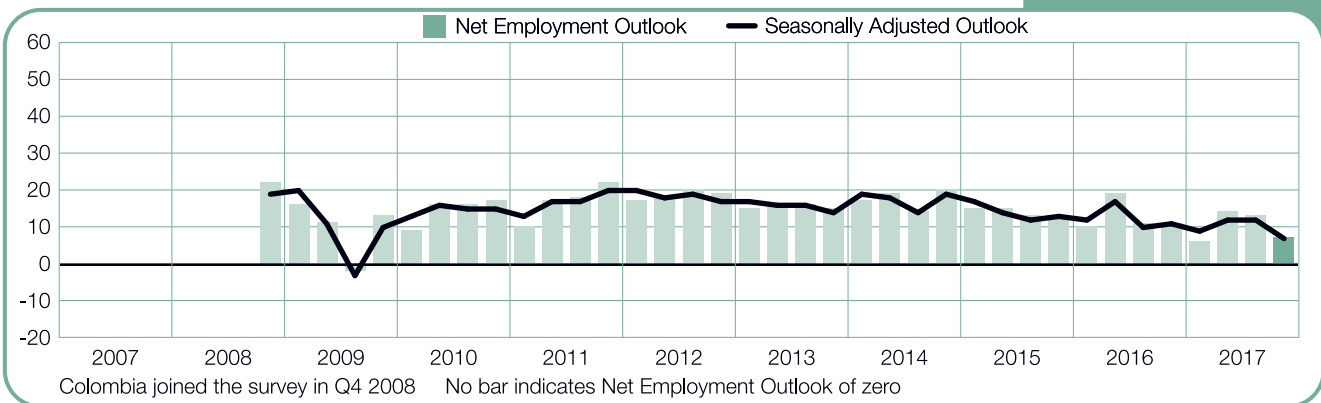
Canada

+6 (+9)%



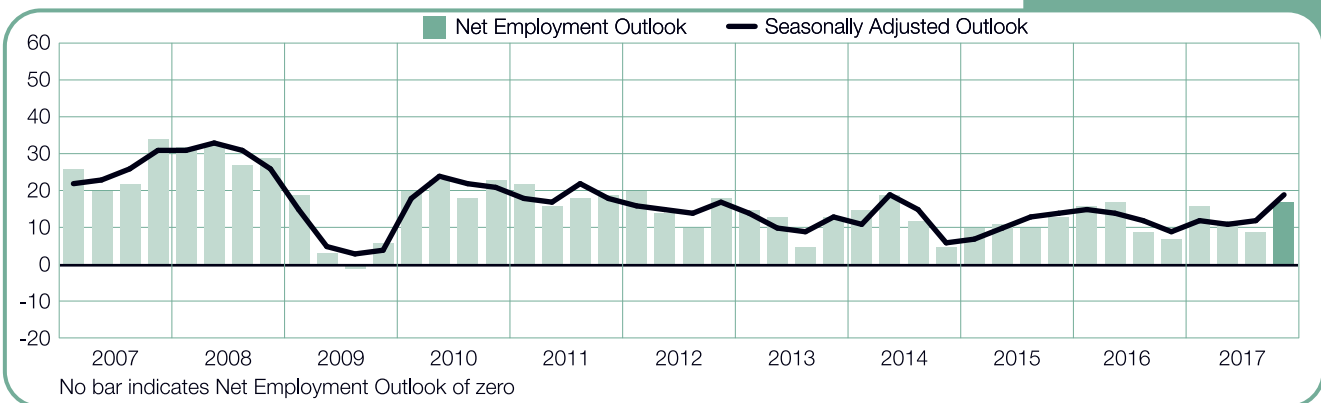
Colombia

+7 (+7)%



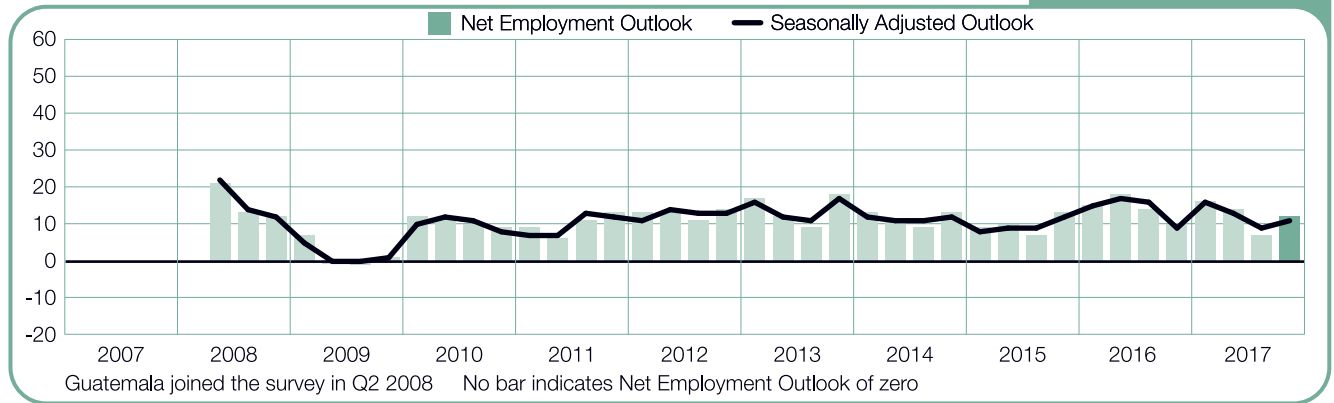
Costa Rica

+17 (+19)%



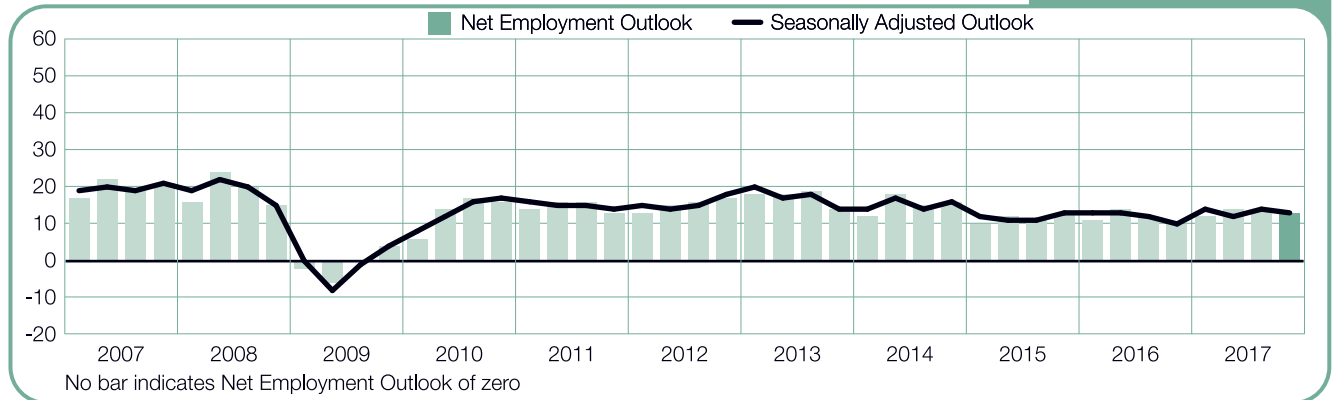
Guatemala

+12 (+11)%



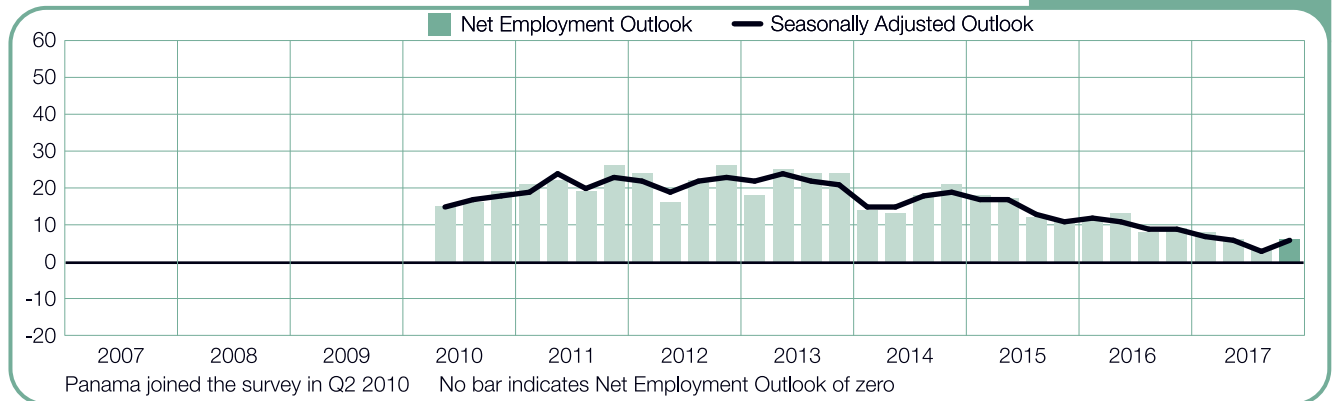
Mexico

+13 (+13)%



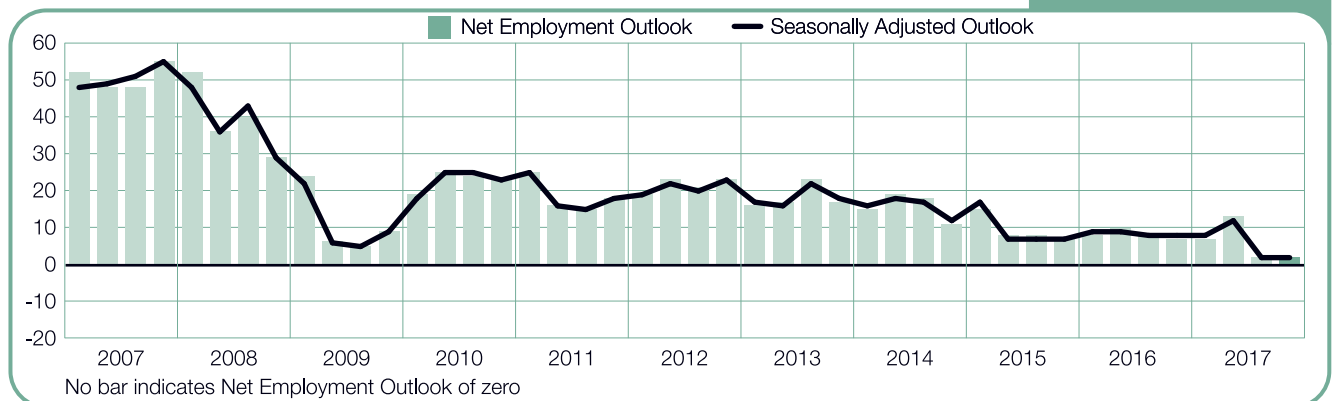
Panama

+6 (+6)%



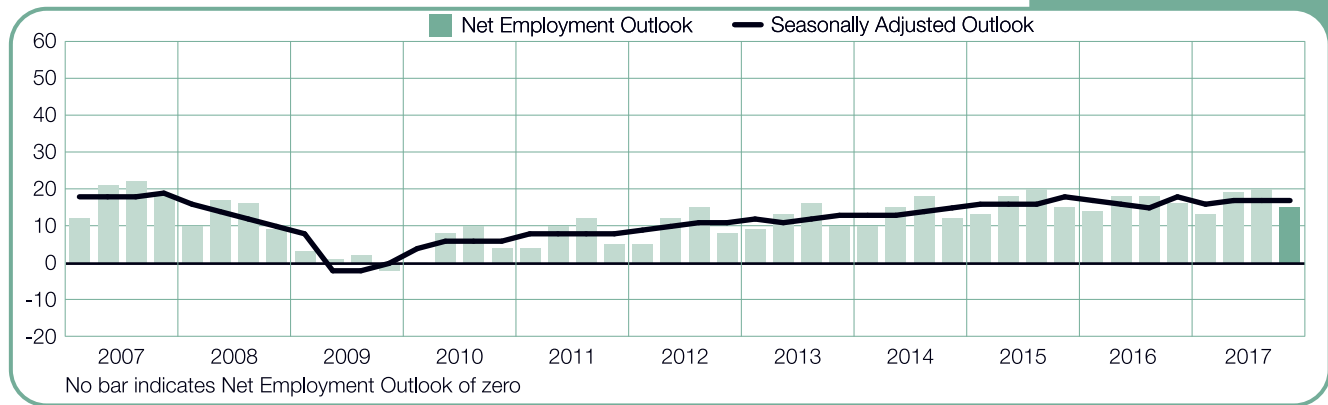
Peru

+2 (+2)%



United States of America

+15 (+17)%



International Comparisons – Asia Pacific

Interviews with more than 15,000 employers across the region indicate payrolls will grow by varying degrees in each of the eight countries and territories during the October-December time frame.

Employers in Japan report the most optimistic forecast in the region as well as among all 43 countries and territories that participated in the survey. Japanese job seekers can expect demand for their talents to remain strong in the last three months of 2017—especially in the Mining & Construction sector where more than three of every 10 employers surveyed said they intend to add to their payrolls.

The hiring pace in Taiwan should remain similarly active with Manufacturing sector employers reporting the strongest fourth-quarter hiring plans, along with healthy job prospects reported in the Finance, Insurance & Real Estate, Services, and Wholesale & Retail Trade sectors.

The Outlook in India has rebounded slightly from the prior quarter when Indian employers reported the weakest forecast since the survey started in 2005. Industry sector forecasts remain mostly weaker than year-ago levels, but improve by varying degrees in most sectors in a quarter-over-quarter comparison. The fourth quarter's strongest job growth is expected in the Services and the Transportation & Utilities sectors.

Hiring plans in Hong Kong improve marginally from three months ago and last year at this time, and the overall labor market forecast remains upbeat. Some degree of payroll growth is expected in all industry sectors, especially in the Services and Finance, Insurance & Real Estate sectors where approximately a

quarter of all employers surveyed said they planned to pursue some workforce gains through the end of the year.

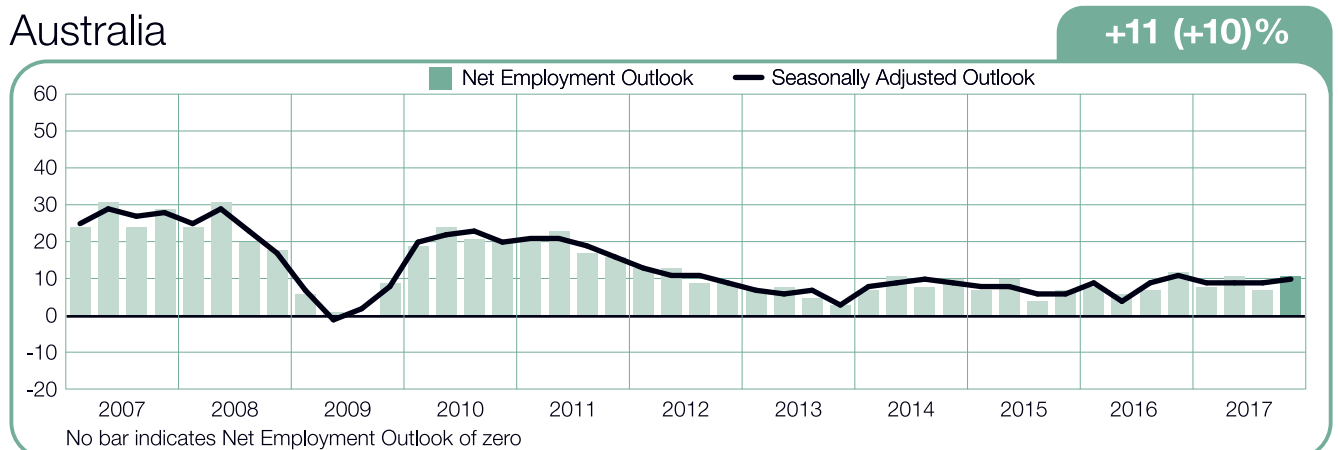
Australian employers project a fair fourth-quarter hiring climate with job gains expected in all seven industry sectors and in all but one region. Job seekers are likely to find the most opportunities in the Transportation & Utilities sector, and a steady hiring pace is also forecast in the Mining & Construction and Services sectors.

Employers forecast a steady hiring pace in New Zealand though the country's Outlook has softened in comparison to three months ago and last year at this time. For the third consecutive quarter, employers in the country's Mining & Construction sector report the strongest hiring confidence.

Meanwhile, employers in Singapore forecast their strongest hiring plans in two years. Outlooks are positive in all sectors except Mining & Construction, with the most hiring activity anticipated in both the Public Administration & Education and the Services sectors where approximately a quarter of the employers surveyed said they intended to hire during the last three months of the year.

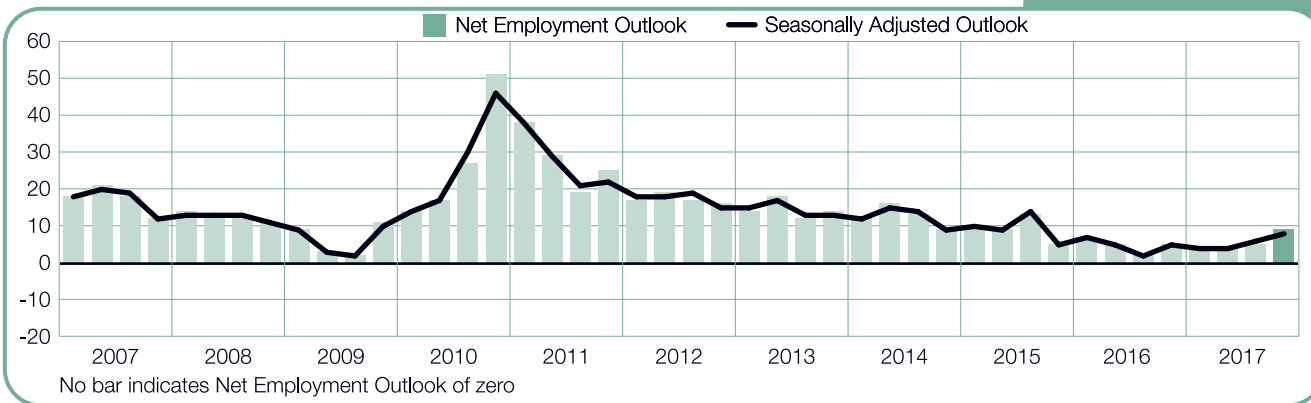
Similarly, job prospects in China are the strongest reported in more than two years. Staffing levels are expected to grow in all industry sectors and in all regions, with the strongest job growth anticipated in the Transportation & Utilities sector where the forecast improves considerably when compared both quarter-over-quarter and year-over-year.

Australia



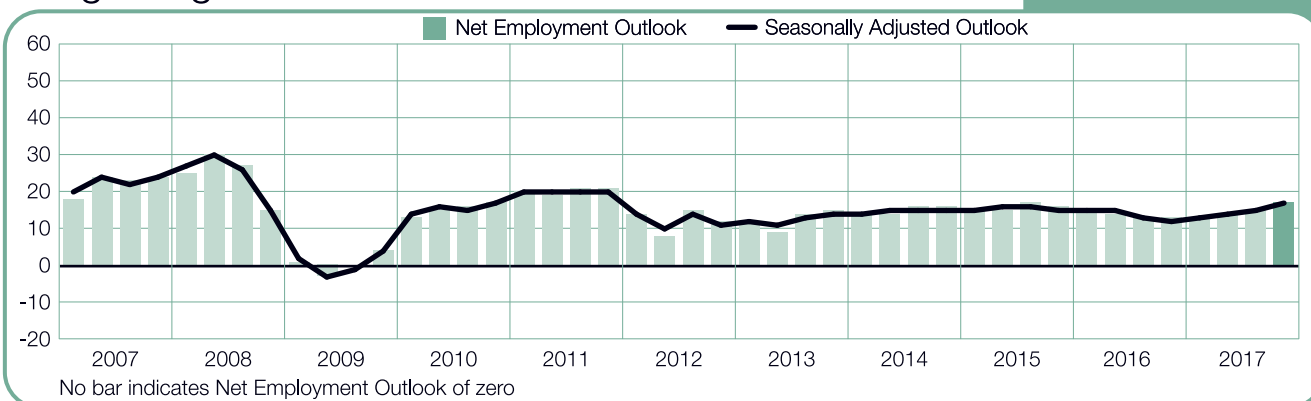
China

+9 (+8)%



Hong Kong

+17 (+17)%



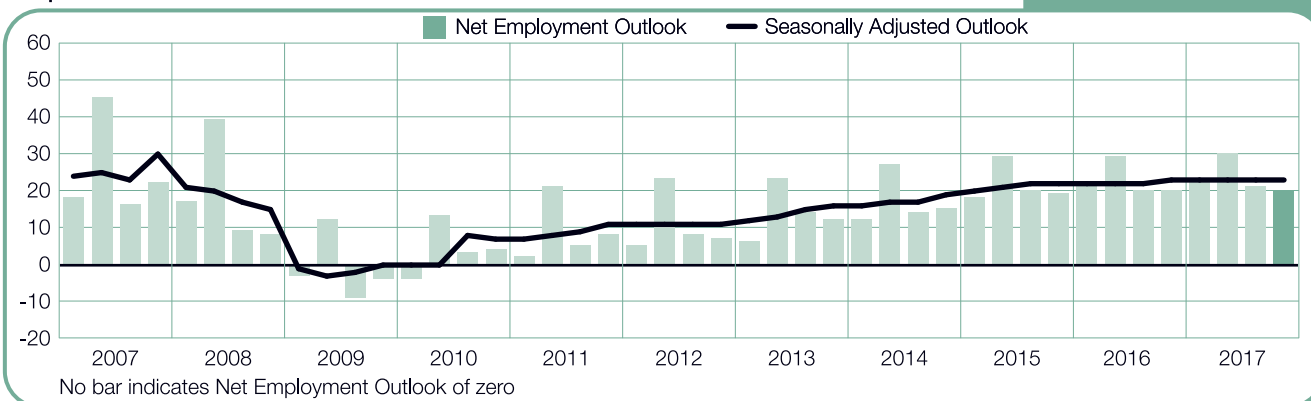
India

+20 (+19)%



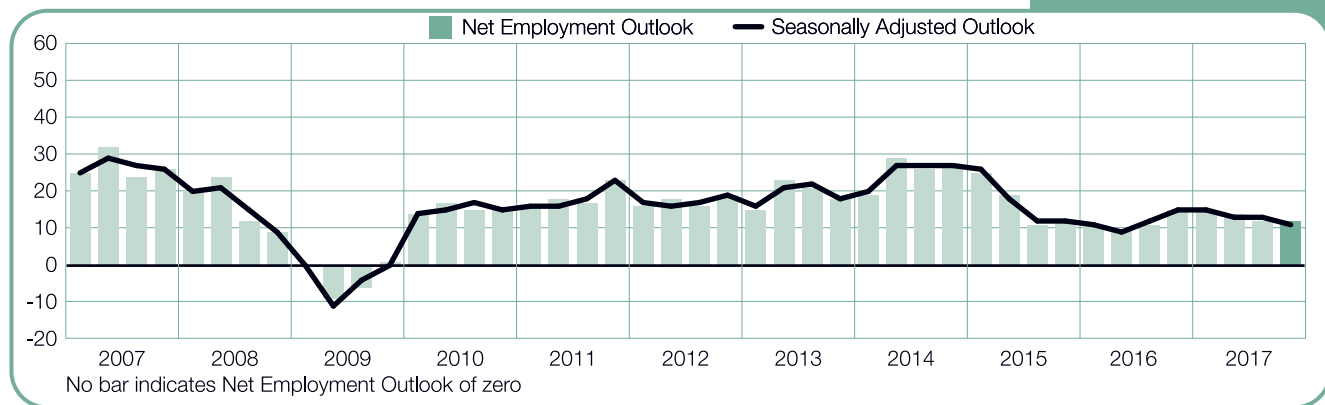
Japan

+20 (+23)%



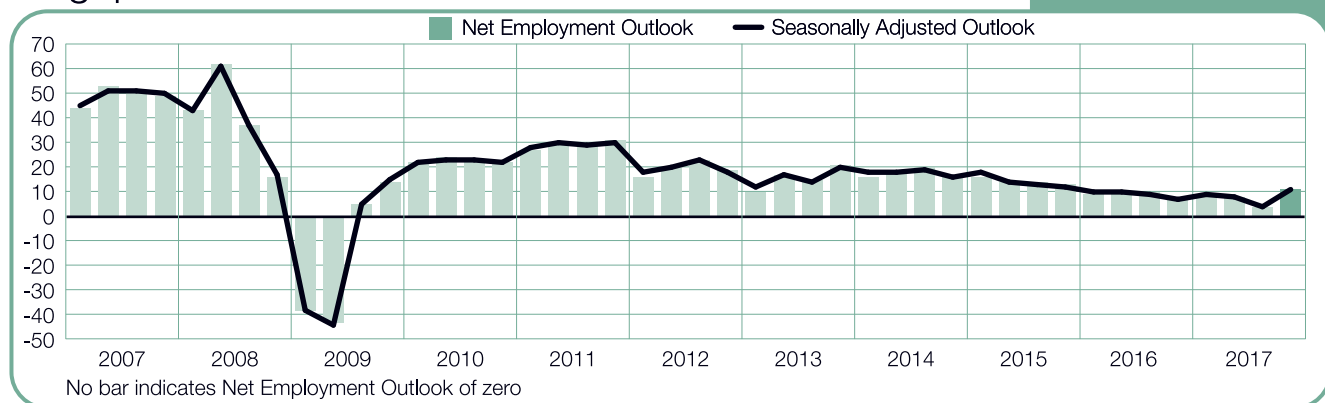
New Zealand

+12 (+11)%



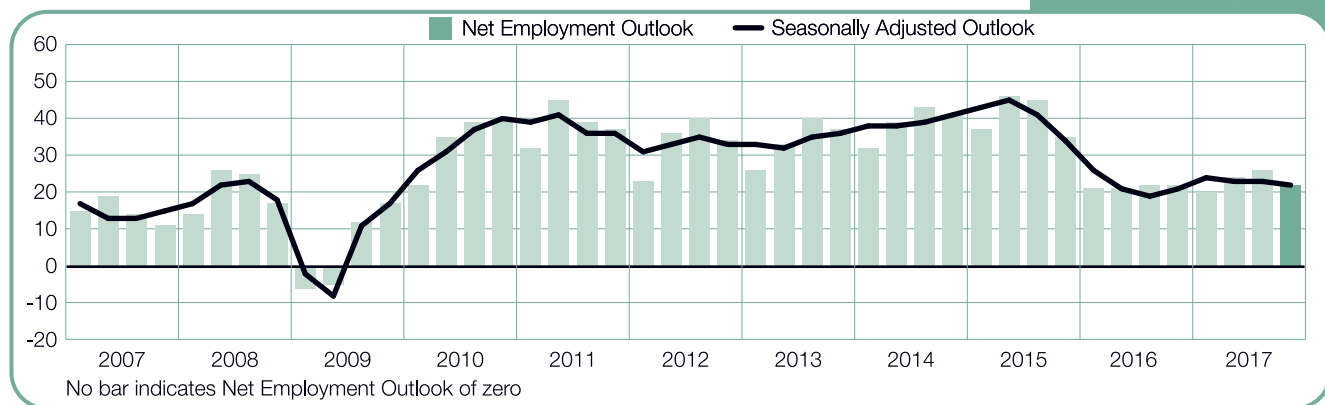
Singapore

+11 (+11)%



Taiwan

+22 (+22)%



International Comparisons – EMEA

The Quarter 4 2017 survey is the result of interviews with nearly 21,000 employers in 25 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region. With the exception of Switzerland, where job growth is expected to be essentially stagnant through the end of the year, the region's employers expect varying degrees of fourth-quarter payroll gains.

For the second consecutive quarter, employers in Hungary forecast the region's strongest labor market. Nearly a third of Hungary's Manufacturing sector employers anticipate hiring over the next three months and the sector's Outlook remains the strongest reported in the country since the survey began in 2009. The fourth-quarter forecast is also notable in Greece where employer confidence is the strongest in more than nine years. Forecasts are similarly upbeat in Romania, Bulgaria, Slovenia and Turkey. A fair hiring climate is anticipated in the UK, and the Outlook remains relatively stable in comparison to the third-quarter forecast and last year at this time, even as employers await further clarification regarding ongoing Brexit negotiations.

Meanwhile, the Outlook in France remains modest, but it is the strongest reported by employers in more than two years, with employment levels forecast to grow in six of 10 industry sectors and four of five regions. Similarly, hiring activity in Germany is expected to hold firm with the strongest forecasts reported in the Finance & Business Services and Manufacturing sectors. Encouraging signs are notably evident in Italy where hiring plans turn positive following three consecutive quarters of negative reports, and are boosted, in part, by the most optimistic Manufacturing sector forecast in more than nine years.

The Outlook in Austria grows moderately stronger in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons, propelled by considerable gains from the prior quarter's survey in the Transport, Storage & Communications and Manufacturing sectors. In Poland, expectations of a steady hiring pace in the Manufacturing and Construction sectors are buoying the country's cautiously optimistic labor market forecast.

Job gains in the Nordic countries are expected to be mostly modest. However, employer confidence in Finland has climbed steadily for four consecutive quarters and the fourth-quarter Outlook is the strongest reported since the country joined the survey in 2012. Norwegian job seekers are likely to find the most opportunities in the Construction and Mining & Quarrying sectors, while in Sweden the most favorable hiring plans are reported by Utilities sector employers. Similarly, Utilities sector employers are the most optimistic in the Netherlands. In fact, the sector's Outlook has improved steadily for three consecutive quarters and is now stronger than at any point since the survey began. In Belgium, Outlooks remain positive in most industry sectors and all regions with the strongest fourth-quarter hiring plans reported by employers in the Construction sector.

Israel's Outlook softens from three months ago and last year at this time, but employers still expect staffing levels to increase by varying degrees in all industry sectors and regions in the months ahead. Meanwhile, employers in South Africa continue to see some opportunities for job seekers in most sectors and all regions despite the Outlook declining slightly from one year ago.

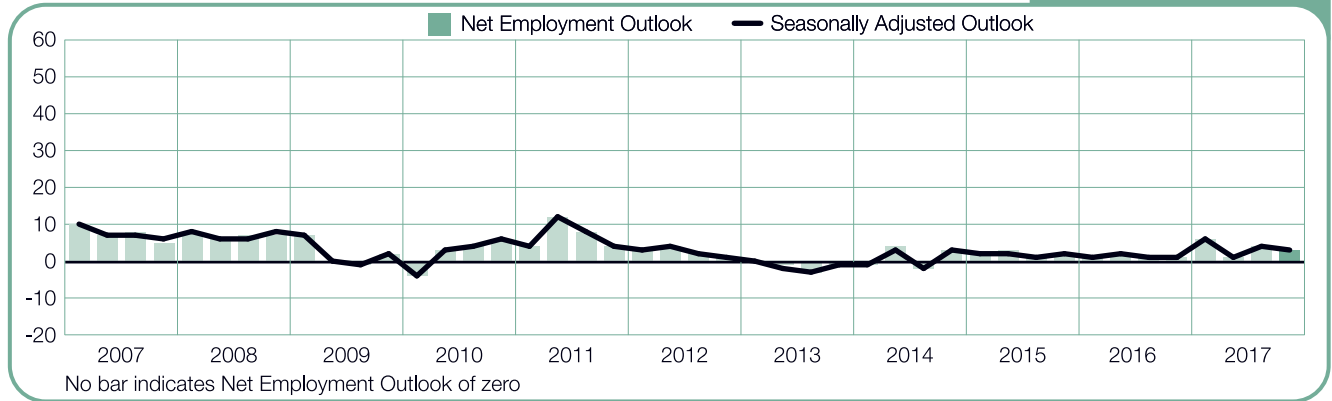
Austria

+8 (+8)%



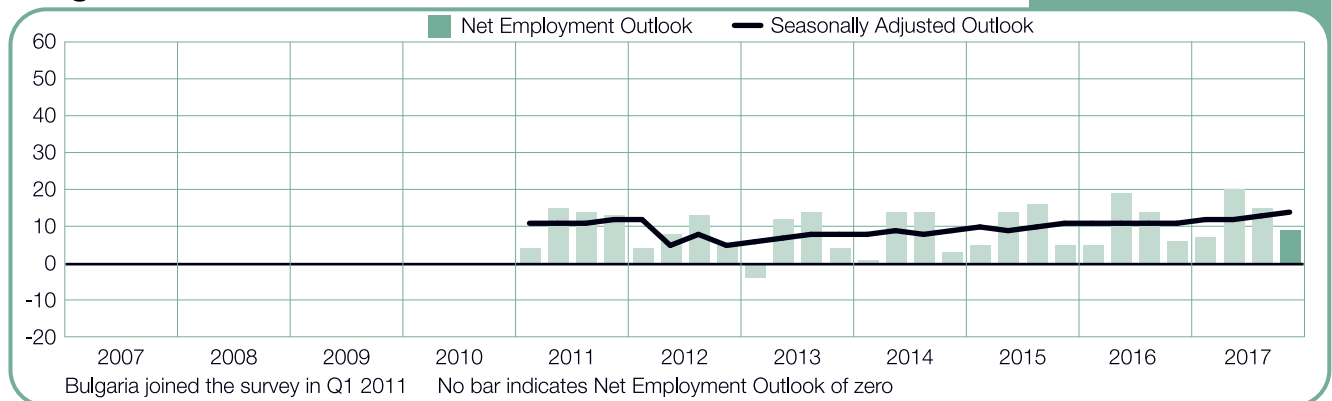
Belgium

+3 (+3)%



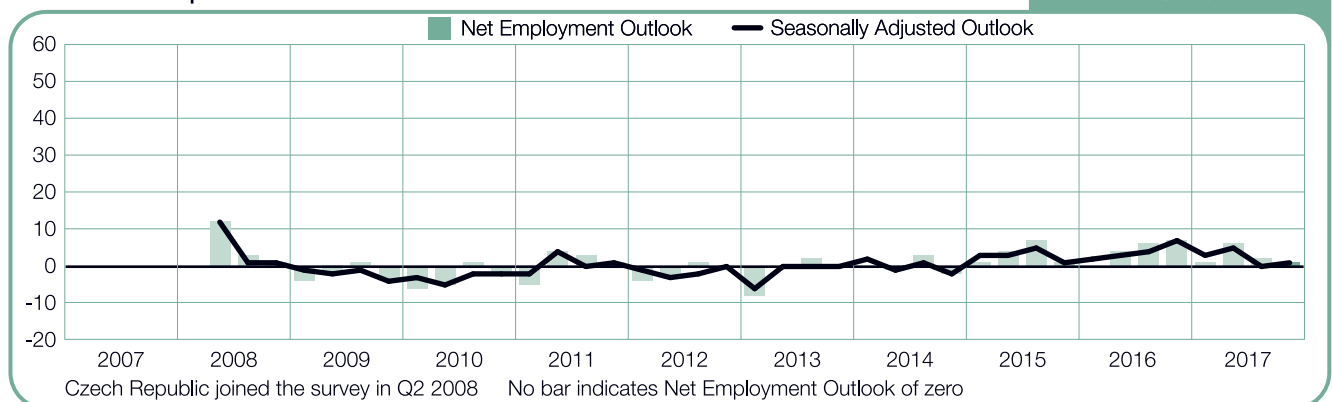
Bulgaria

+9 (+14)%



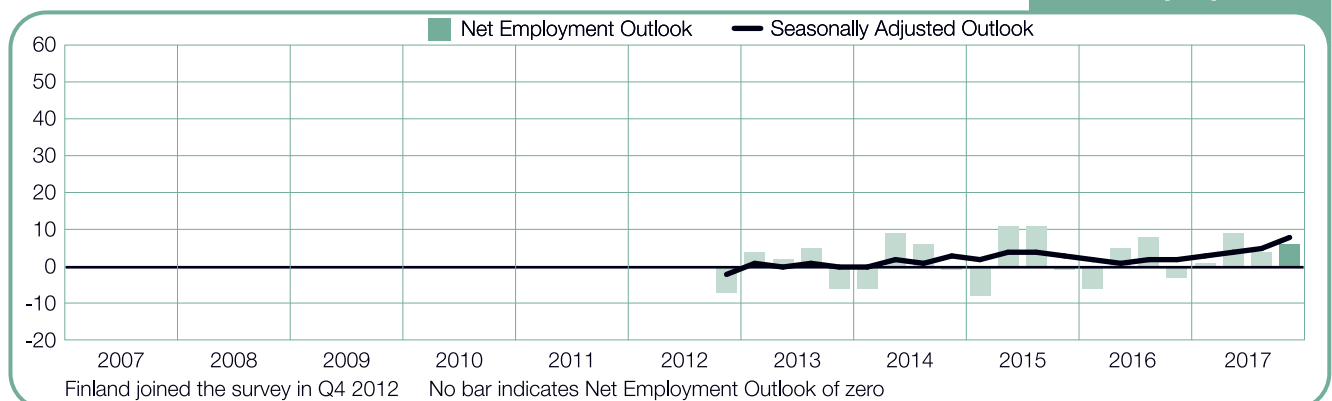
Czech Republic

+1 (+1)%



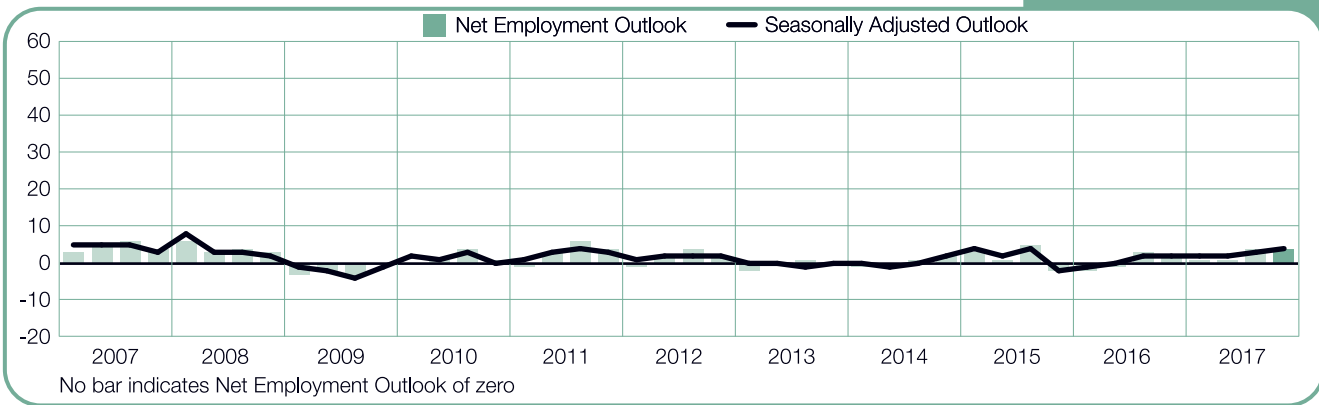
Finland

+6 (+8)%



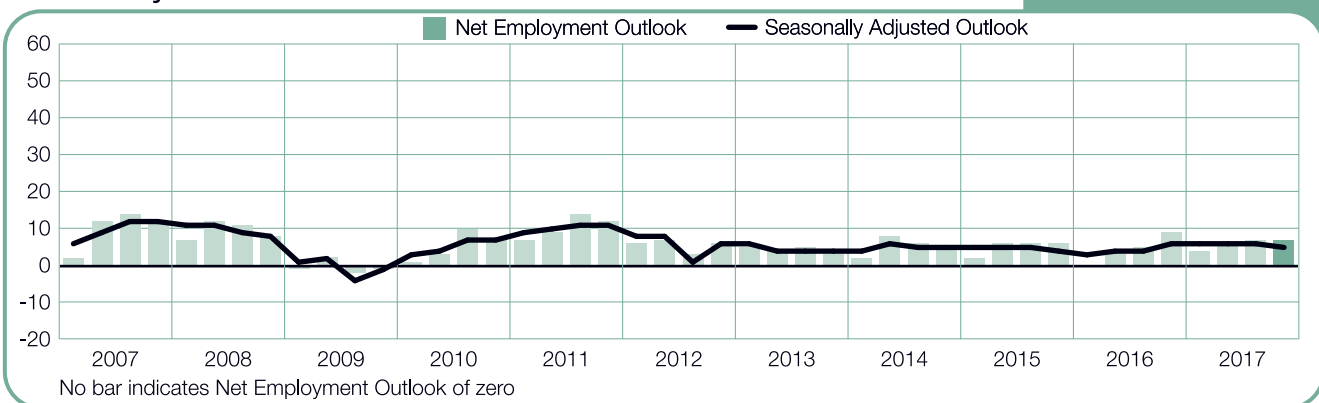
France

+4 (+4)%



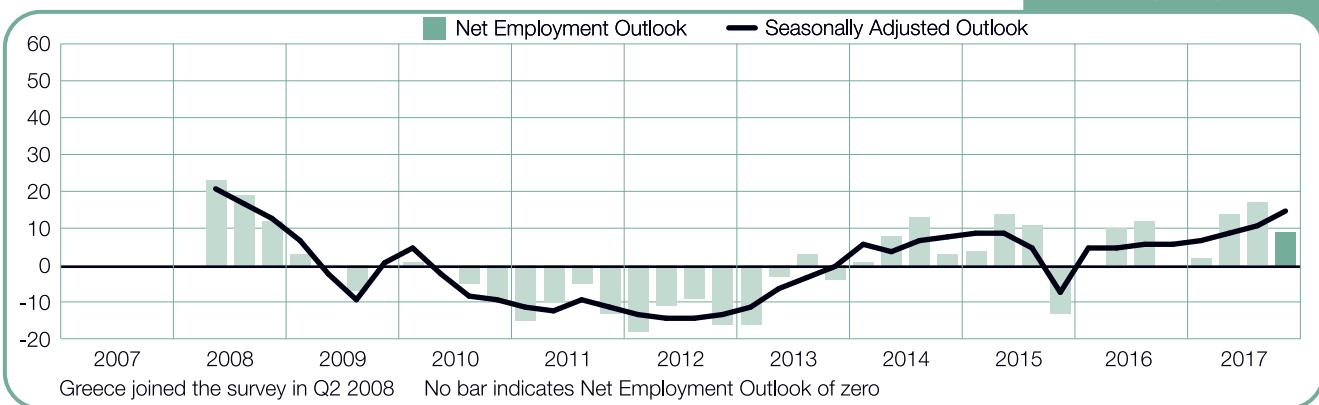
Germany

+7 (+5)%



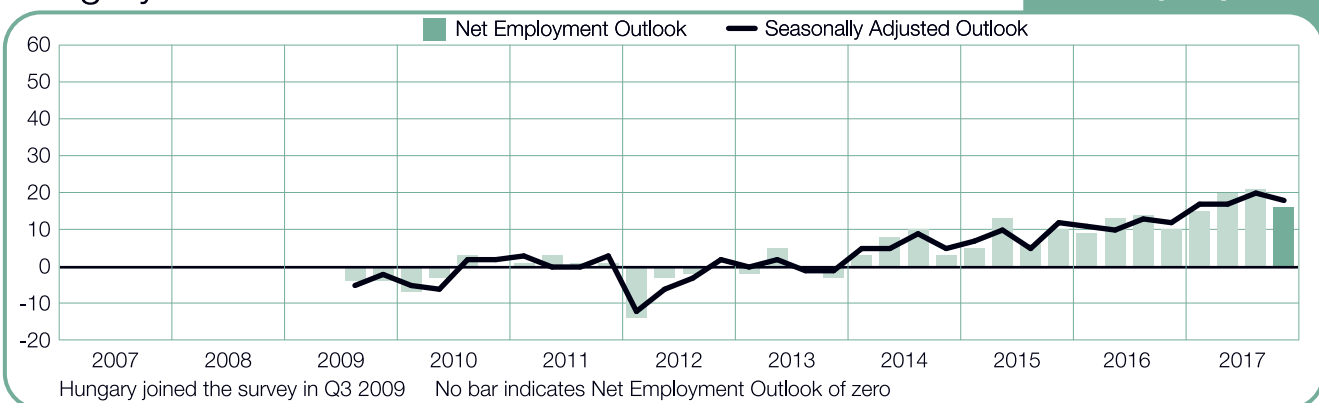
Greece

+9 (+15)%



Hungary

+16 (+18)%



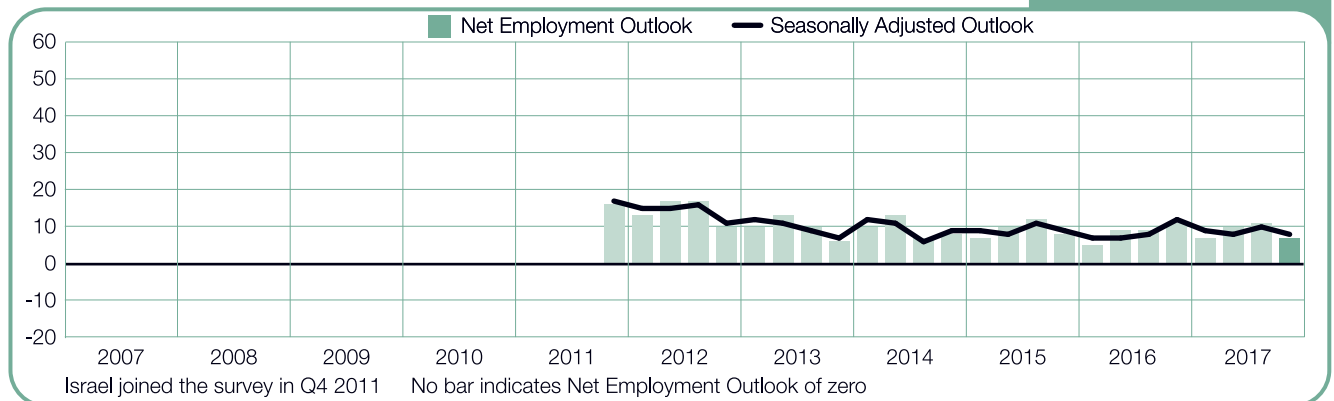
Ireland

+9 (+10)%



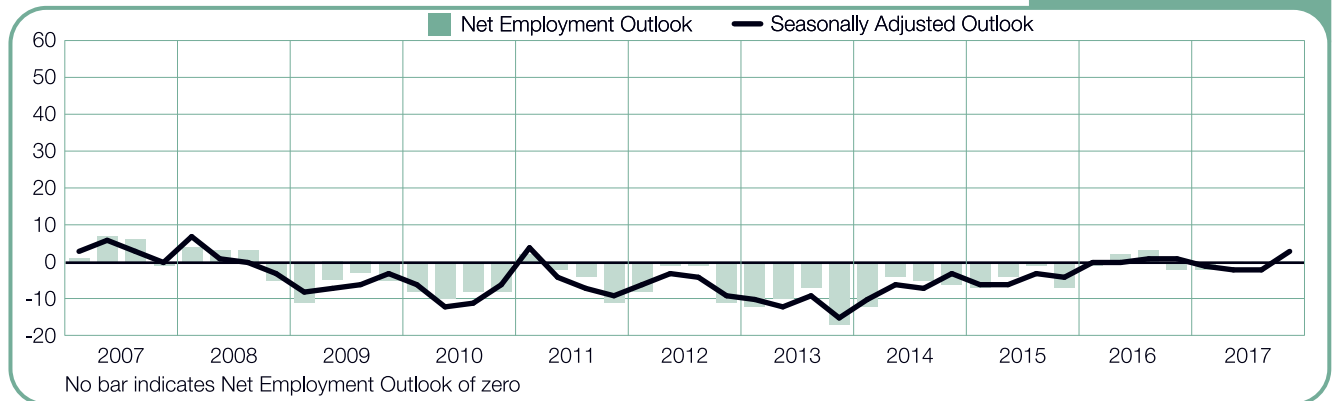
Israel

+7 (+8)%



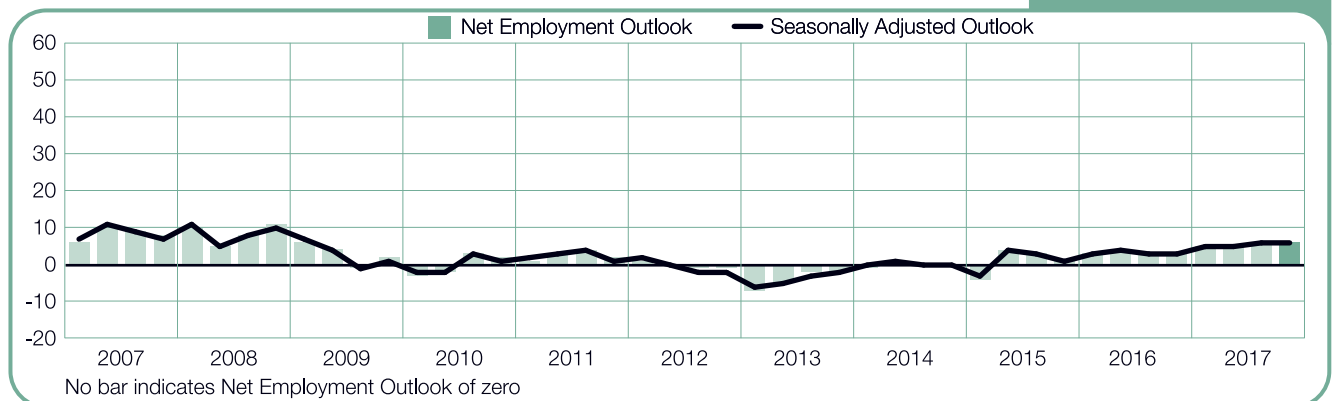
Italy

0 (+3)%



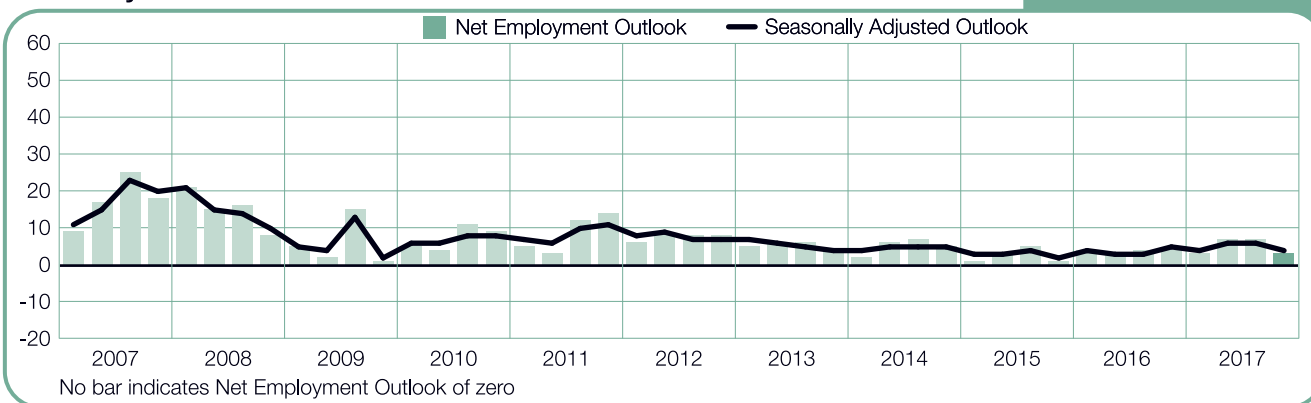
Netherlands

+6 (+6)%



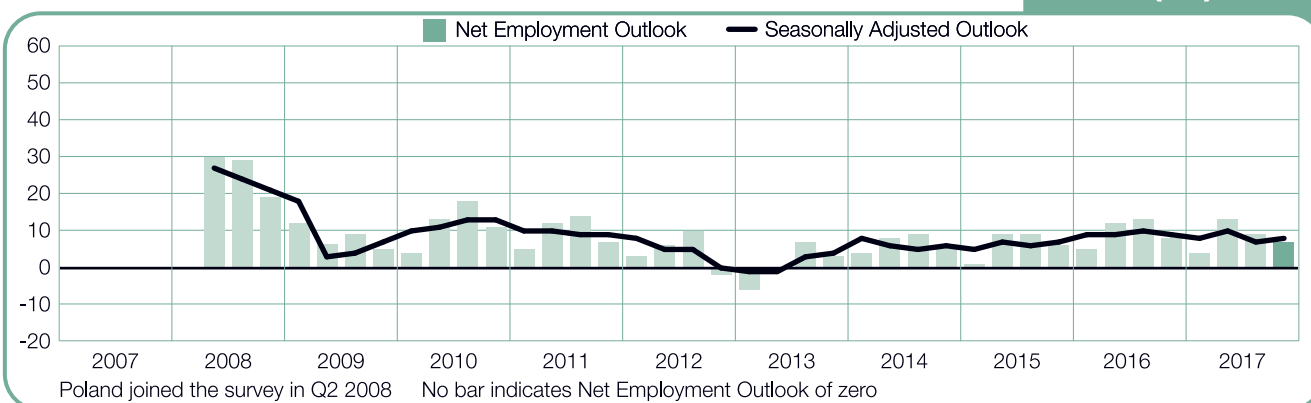
Norway

+3 (+4)%



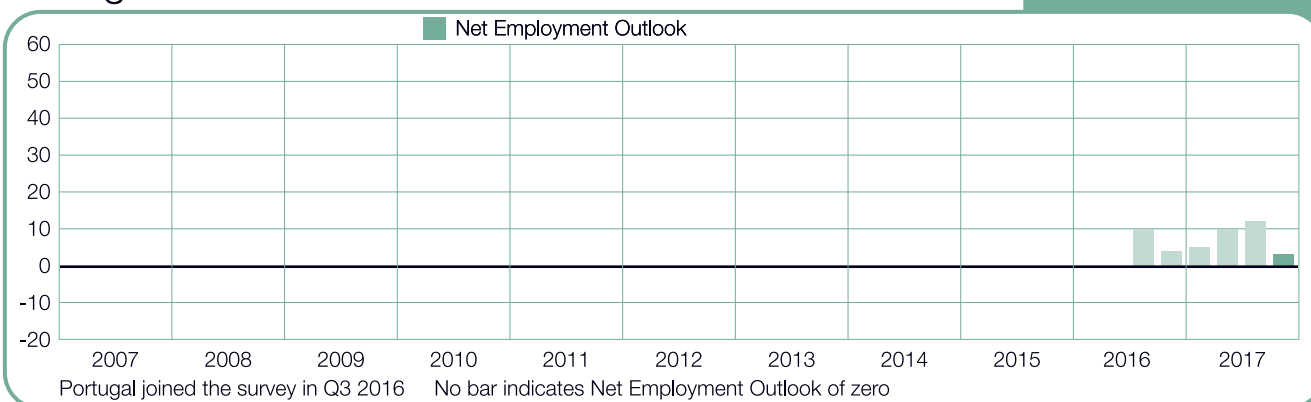
Poland

+7 (+8)%



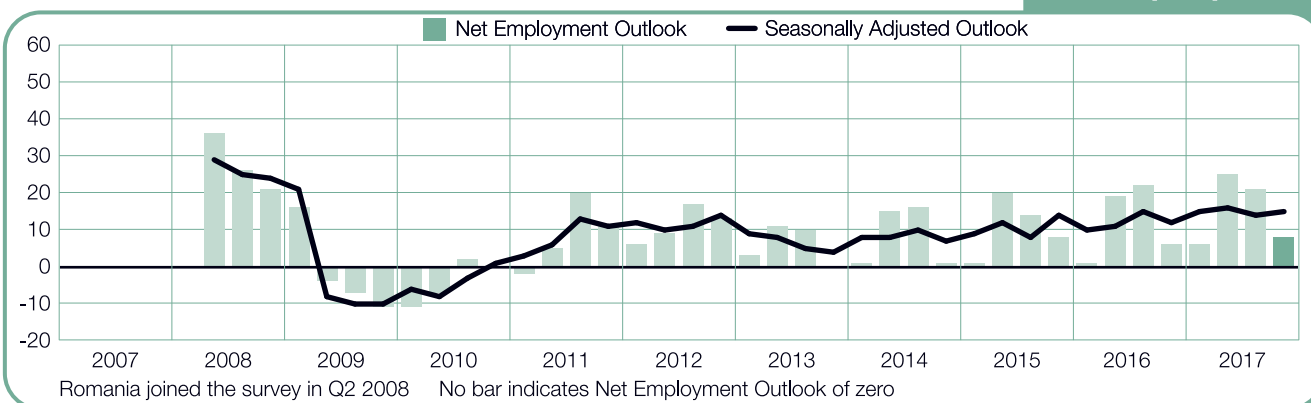
Portugal

+3%



Romania

+8 (+15)%



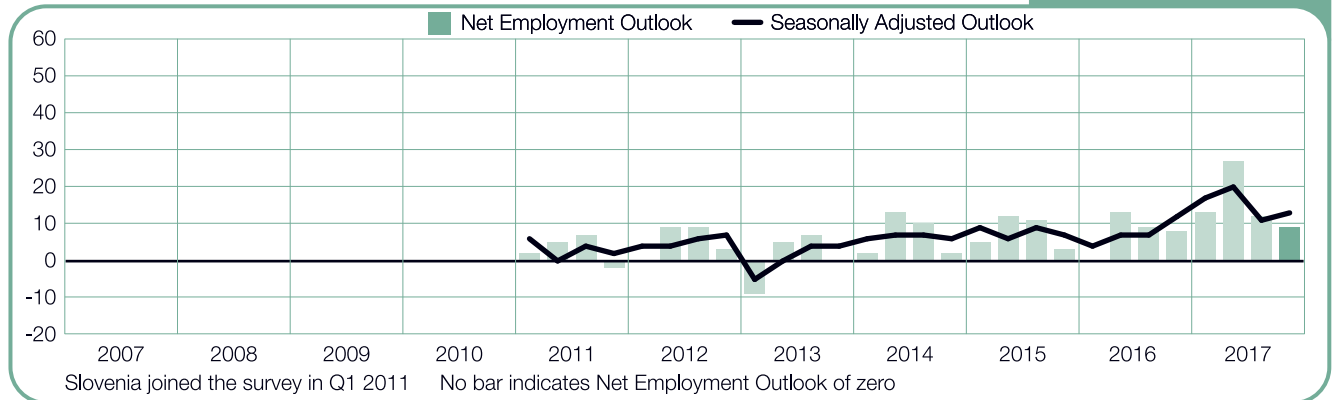
Slovakia

+7 (+9)%



Slovenia

+9 (+13)%



South Africa

+5 (+5)%



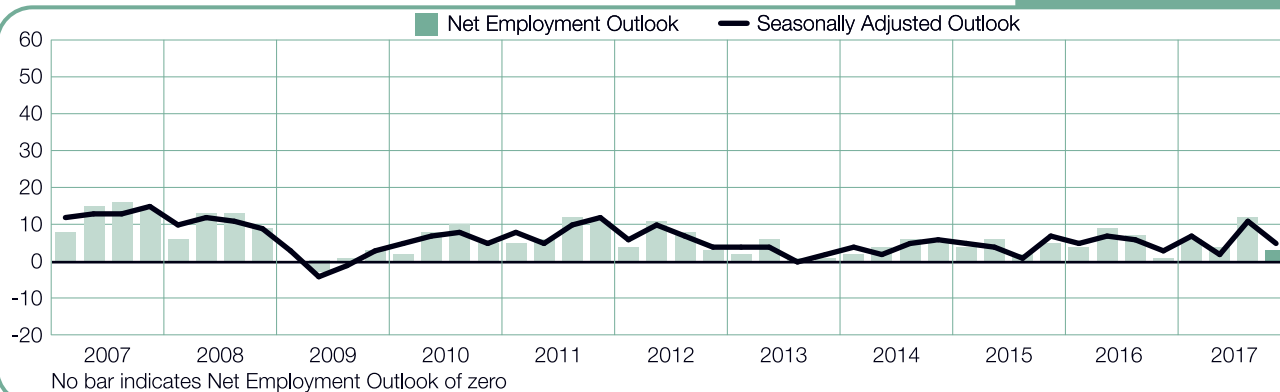
Spain

+3 (+4)%



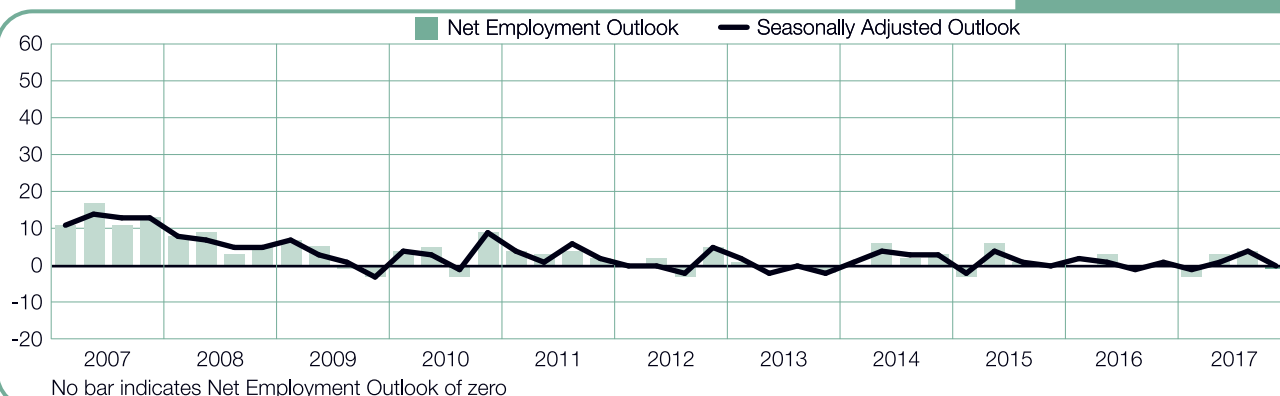
Sweden

+3 (+5)%



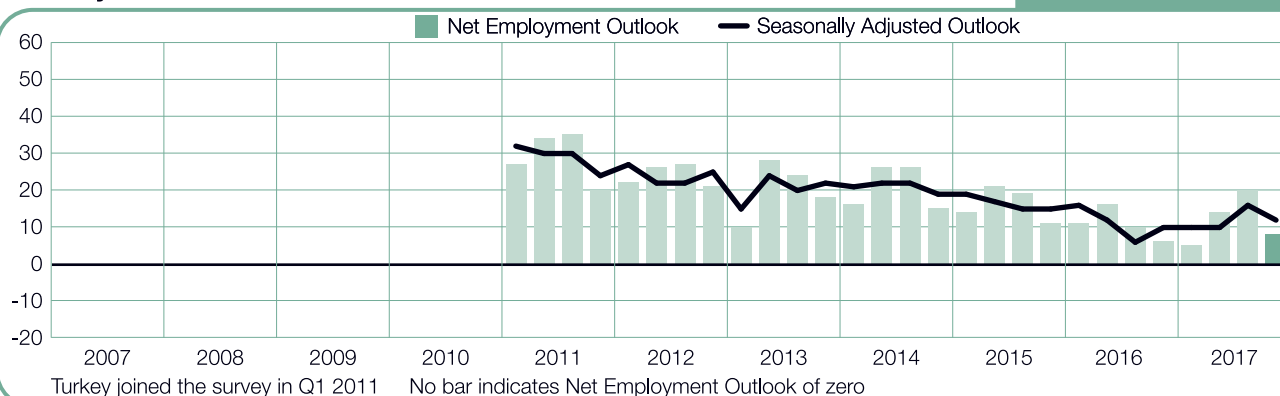
Switzerland

-1 (0)%



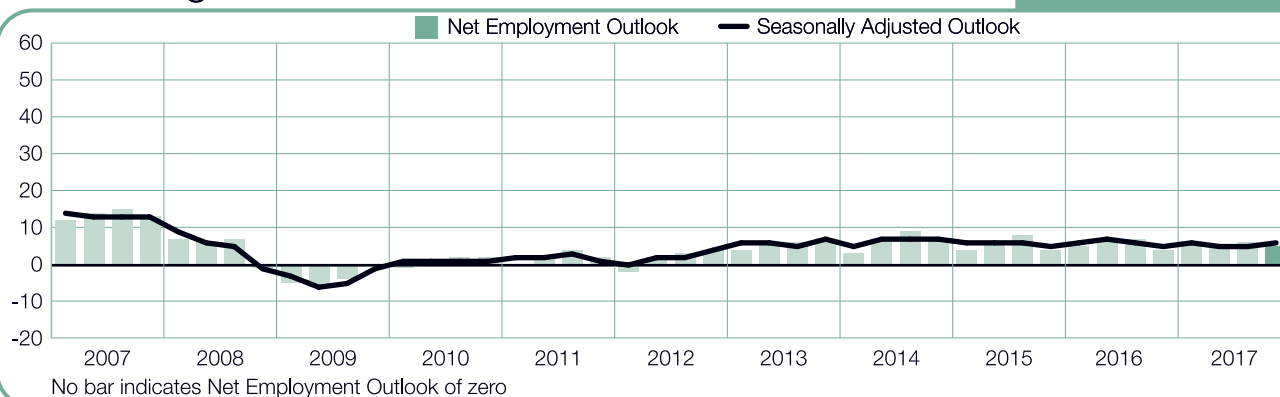
Turkey

+8 (+12)%



United Kingdom

+5 (+6)%



За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Детайлната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от повече от 50 години насам и е едно от най-благонадеждните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се дължи на няколко фактора:

Уникално: То няма еквивалент по своя размер, обхват, дълготрайност и фокус.

Прогнозно: Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

Независимо: Проучването включва представителна извадка от работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

Солидно: Проучването се основава на интервюта с близо 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 43 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

Съсредоточено: Вече 55 години изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос. При проучването за третото тримесечие

на 2017 г. на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на септември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Методология

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда чрез призната методология в съответствие с най-високите стандарти при пазарните проучвания. Проучването е структурирано по начин да е представително за всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Португалия. С натрупването на повече историческа информация ManpowerGroup ще добави сезонни корекции и за други държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

За ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Ние разработваме новаторски решения за над 400,000 клиенти и намираме смислена и дългосрочна работа на повече от 3 милиона души с широк спектър от умения и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече близо 70 години. През 2017 г. за седма поредна година ManpowerGroup беше отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, което затвърди позицията ни на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup зарежда бъдещето на работата:
www.manpowergroup.com.

За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 10 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

www.manpower.bg

ManpowerGroup България
Адрес: гр. София
бул. ул. Никола Мирчев 33
Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: www.manpower.bg

© 2017, ManpowerGroup. Всички права запазени.