

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
**Guatemala**

Q4  
2017

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

La Encuesta de Expectativas del Empleo para el cuarto trimestre de 2017 fue realizada con una muestra representativa de 624 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2017) en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

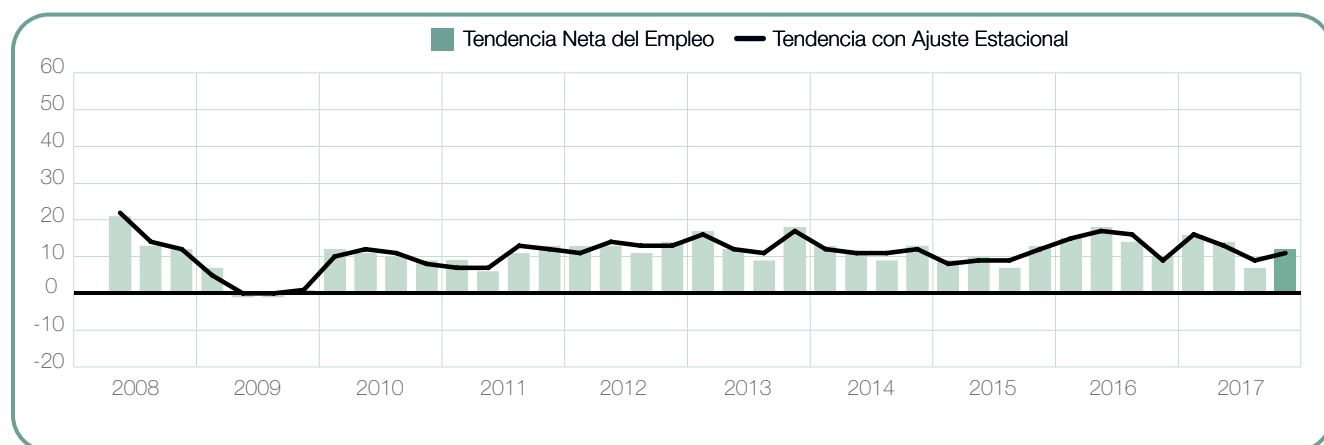
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>11</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2017</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>+12</b>	<b>+11</b>
Tercer trimestre 2017	12	5	81	2	+7	+9
Segundo trimestre 2017	20	6	72	2	+14	+13
Primer trimestre 2017	22	6	70	2	+16	+16
Cuarto trimestre 2016	18	8	74	0	+10	+9



\*La *Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional*, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las *Tendencias actuales sin los efectos anteriores*.

Los empleadores guatemaltecos reportan intensiones de contratación positivas para los próximos tres meses. Con un 16% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 4% reportando un decremento y el 80% espera mantenerse sin cambios, dando como resultado una Tendencia Neta del Empleo de +12%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +11%, y mejora por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

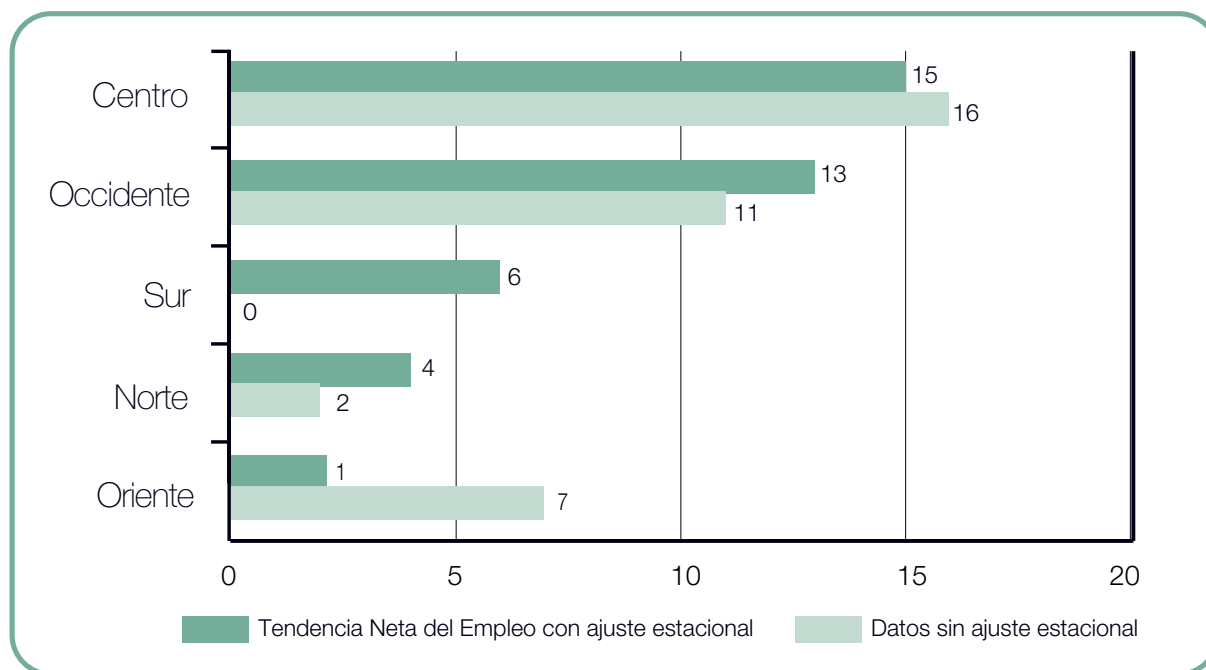
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Se espera que las plantillas laborales aumenten en las cinco regiones durante el 4Q 2017. Los empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Por otra parte, se presenta un ritmo de contratación estable en el Occidente con una Tendencia de +13%, mientras se espera un incremento moderado en el Sur y en el Norte, con Tendencias de +6% y +4%, respectivamente. En Oriente, los empleadores esperan una actividad de contratación limitada, reportando una Tendencia de +1%.

Los empleadores reportan fuertes planes de contratación en tres de las cinco regiones en comparación con el último trimestre de 2016. Una mejora considerable de 18 puntos porcentuales se reporta en Occidente, mientras que la Tendencia en Centro y Norte son 3 y 2 puntos porcentuales más fuertes, respectivamente. Por otro lado, los empleadores en Oriente reportan planes de contratación considerablemente más débiles con una disminución de 12 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para el Sur decrece por 7 puntos porcentuales.

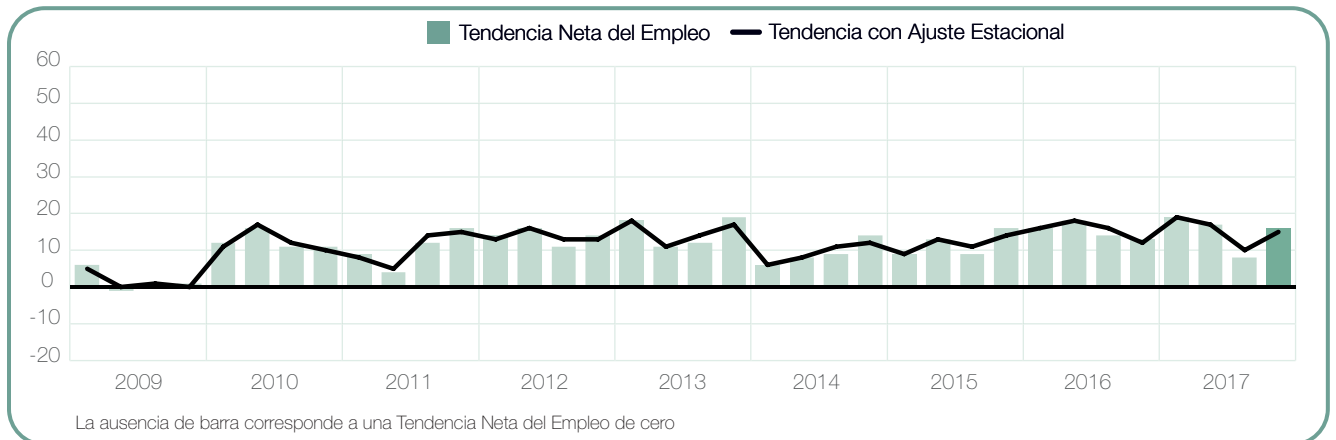
En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejoran en dos regiones, con empleadores reportando un aumento de 9 puntos porcentuales en el Sur y 5 puntos porcentuales en el Centro. No obstante, la Tendencia también se debilita en dos regiones. Los empleadores en Oriente reportan un decremento considerable de 13 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia en el Norte disminuye 4 puntos porcentuales.



**+16 (+15)%**

## Centro

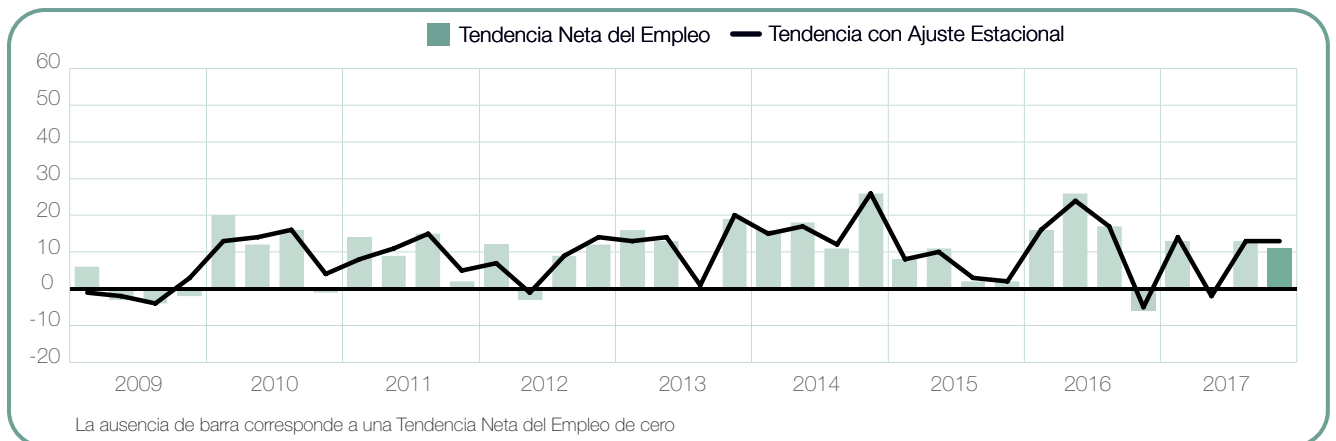
Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores pronostican un ritmo de contratación estable para el siguiente trimestre. Los planes de contratación mejoran por 5 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



**+11 (+13)%**

## Occidente

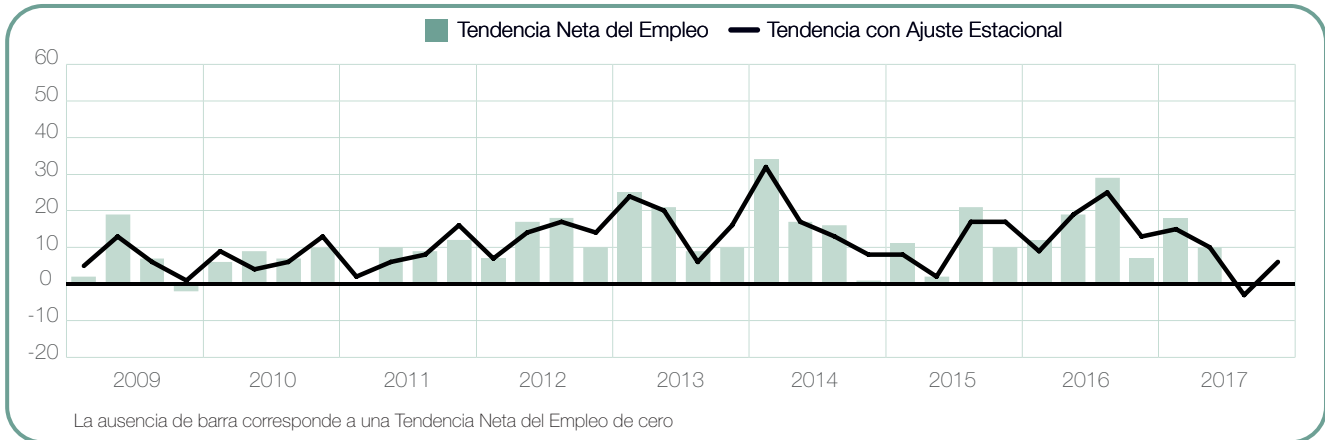
Se pronostica que el clima de contratación favorable continúe para el 4Q 2017 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el último trimestre de 2016, las intenciones de contratación mejoraron considerablemente por 18 puntos porcentuales.



0 (+6)%

## Sur

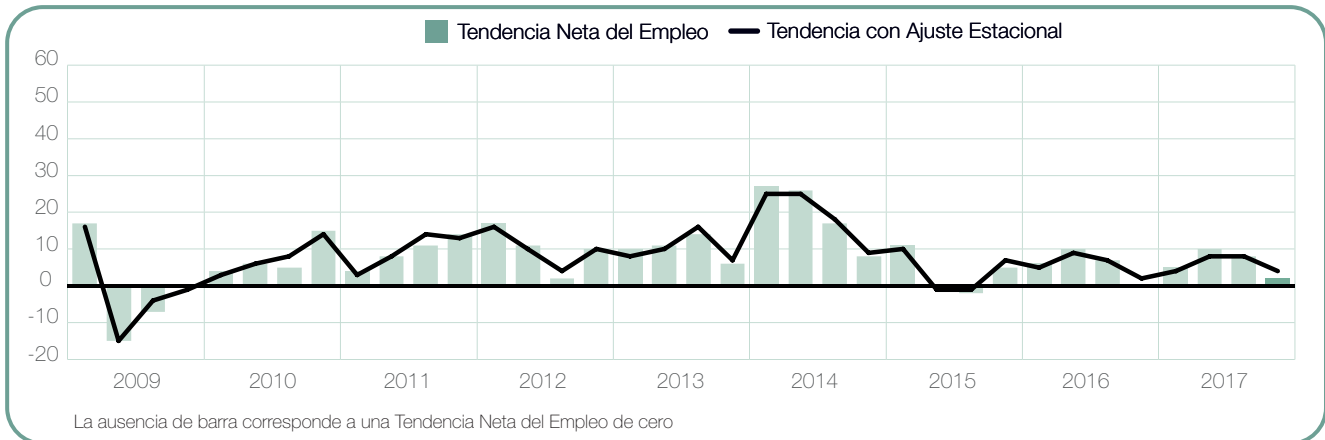
Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%. La Tendencia es 9 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, pero disminuye 7 puntos porcentuales en comparación anual.



+2 (+4)%

## Norte

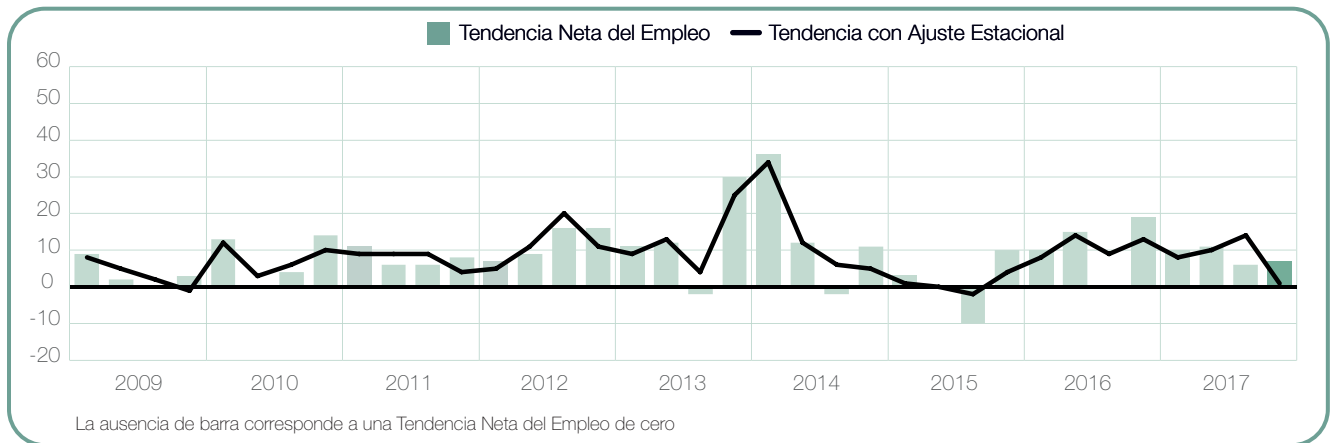
Los empleadores anticipan un mercado laboral moderado para el periodo de octubre-diciembre 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Las perspectivas de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 2 puntos porcentuales en comparación al mismo periodo de 2016.



+7 (+1)%

## Oriente

En los próximos tres meses se espera el mercado laboral más débil en más de dos años, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1%. Las perspectivas de contratación son considerablemente más débiles tanto en comparación trimestral como en comparación anual, disminuyendo 13 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

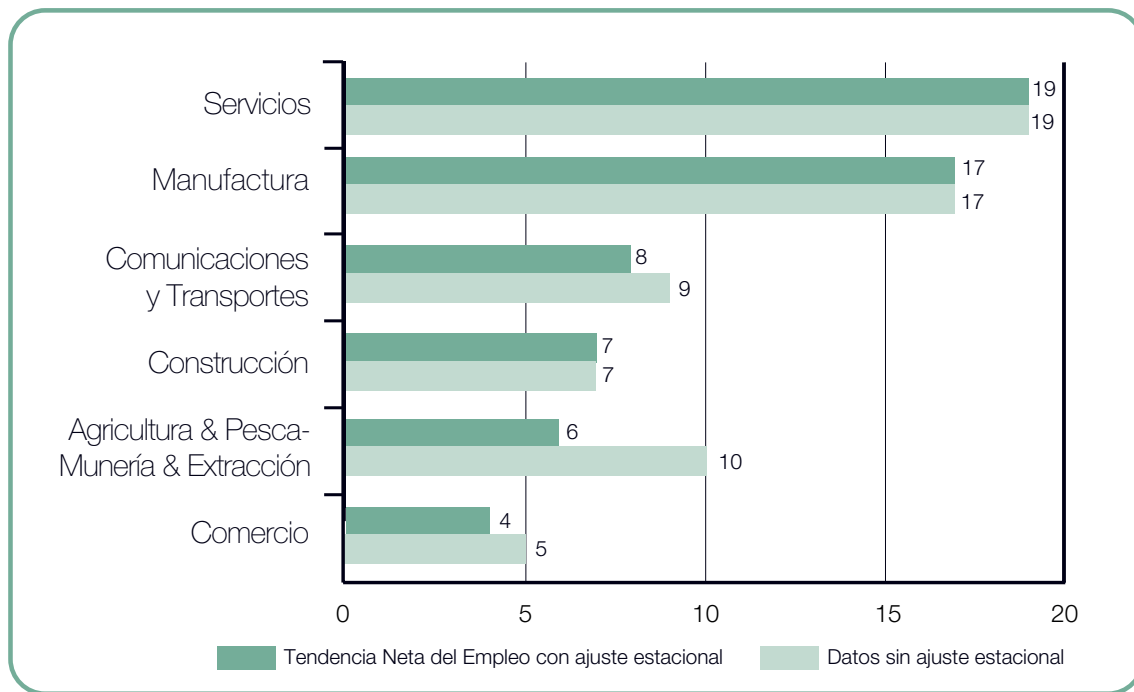


# Comparativo por Sector

Los empleadores en las seis industrias pronostican un incremento en sus plantillas laborales durante el 4Q 2017. Las perspectivas de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Servicios, con una Tendencia Neta del Empleo de +19%, y Manufactura, donde la Tendencia se mantiene en +17%. Se espera un aumento moderado en las plantillas laborales del sector Comunicaciones & Transportes y Construcción, con una Tendencia de +8% y +7%, respectivamente. Por otra parte, los empleadores reportan un Tendencia de +6% en el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y de +4% en el sector Comercio.

Los planes de contratación se fortalecen en tres de los seis sectores industriales en comparación con el 3Q 2017. Los empleadores del sector Construcción reportan el incremento más notorio con un aumento de 10 puntos porcentuales, mientras la Tendencia es 8 y 3 puntos porcentuales más fuerte en los sectores de Manufactura y Servicios, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en dos sectores. La Tendencia disminuye 7 puntos porcentuales en el sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y 5 puntos porcentuales en el sector Comercio.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, los empleadores reportan expectativas débiles de contratación en tres de los seis sectores, destacando con una disminución de 11 puntos porcentuales Comercio y con 9 puntos porcentuales Comunicaciones y Transportes. No obstante, los empleadores del sector Servicios reportan un incremento de 15 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia para Manufactura es 11 puntos porcentuales más fuerte.

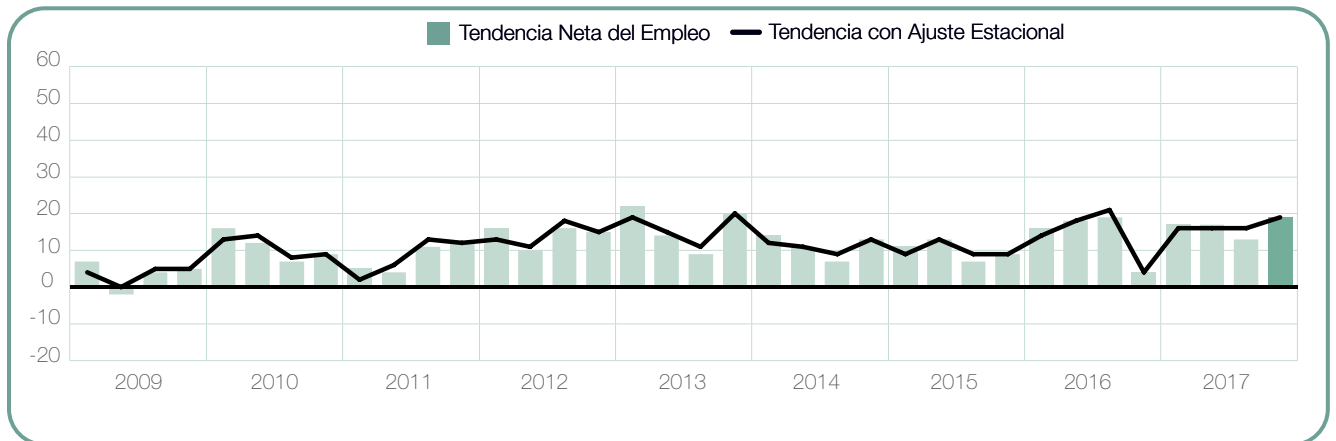




**+19 (+19)%**

## Servicios

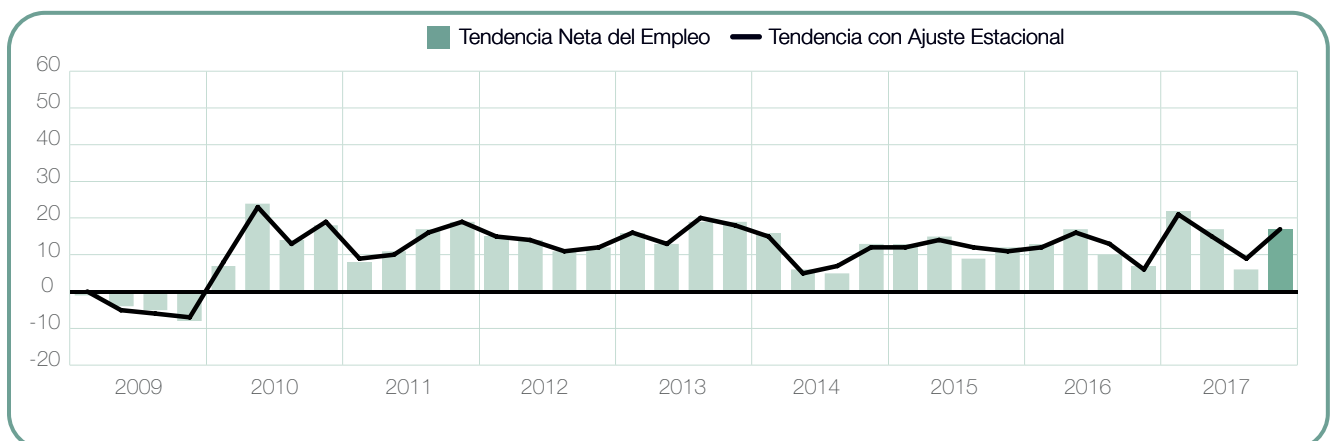
Se pronostica un ritmo de contratación optimista durante el periodo de octubre-diciembre 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejora 15 puntos porcentuales en comparación anual.



**+17 (+17)%**

## Manufactura

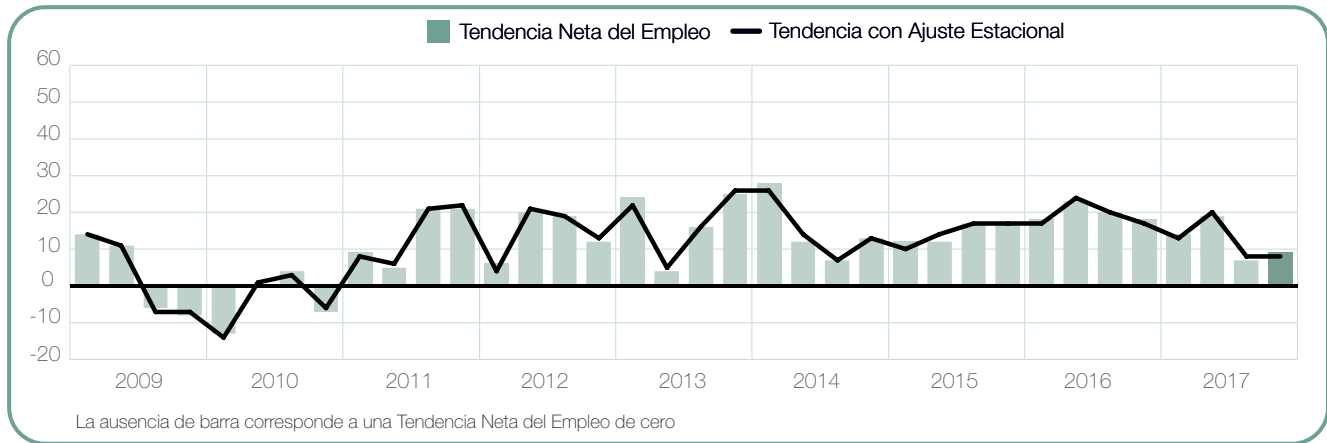
Los empleadores esperan un ligero incremento en sus plantillas laborales durante el cuarto trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Las perspectivas de contratación son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3Q 2017, y mejora 11 puntos porcentuales en comparación al mismo periodo del año anterior.



**+9 (+8)%**

## Comunicaciones & Transportes

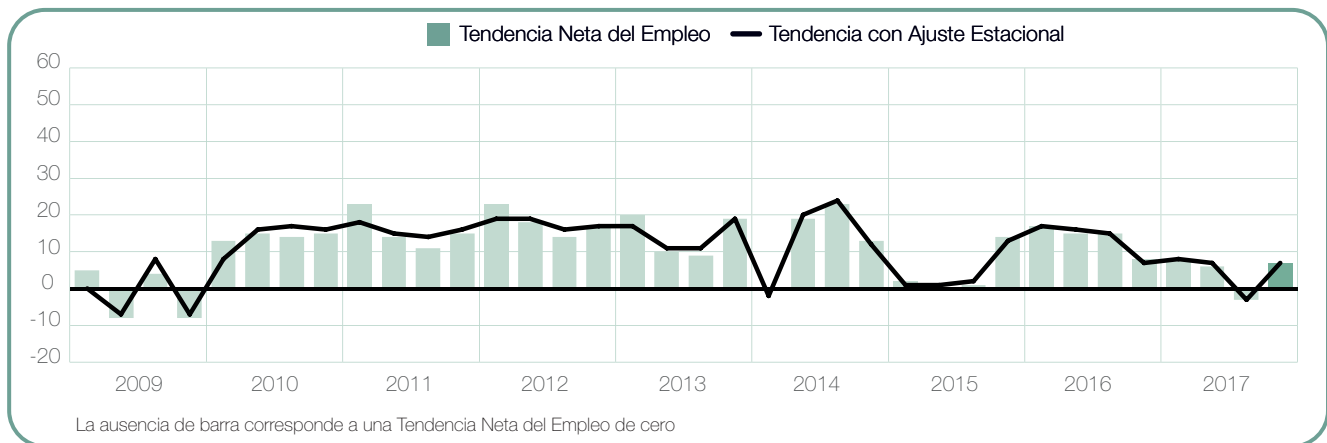
Se espera que continúe una actividad de contratación moderada para el próximo trimestre, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8% por segundo trimestre consecutivo. No obstante, en comparación con el último trimestre de 2016, la Tendencia disminuye 9 puntos porcentuales.



**+7 (+7)%**

## Construcción

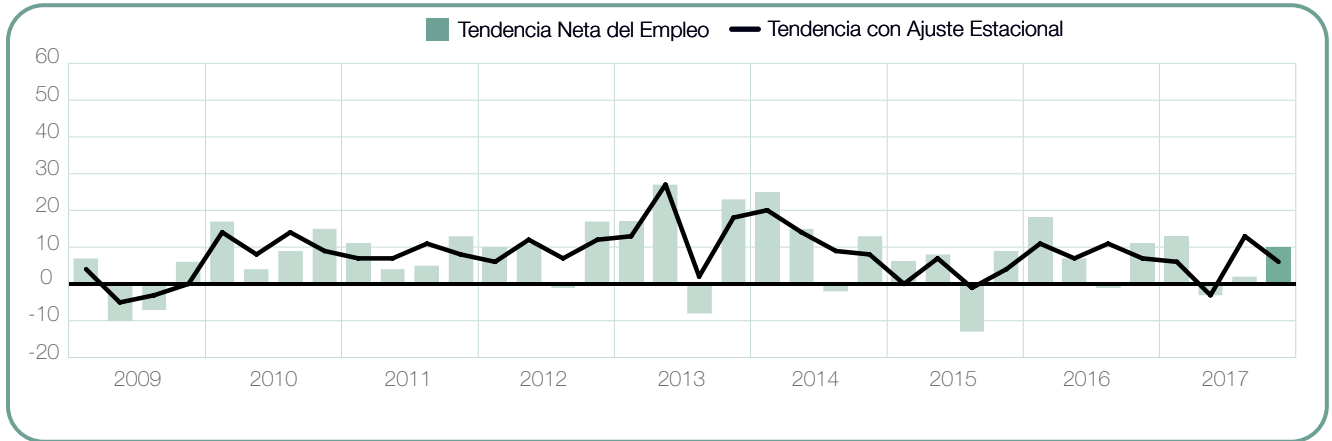
Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el 4Q 2017, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +7%. La Tendencia mejora considerablemente 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene sin cambios en comparación con el 4Q 2016.



**+10 (+6)%**

## Agricultura, pesca, Minería & Extracción

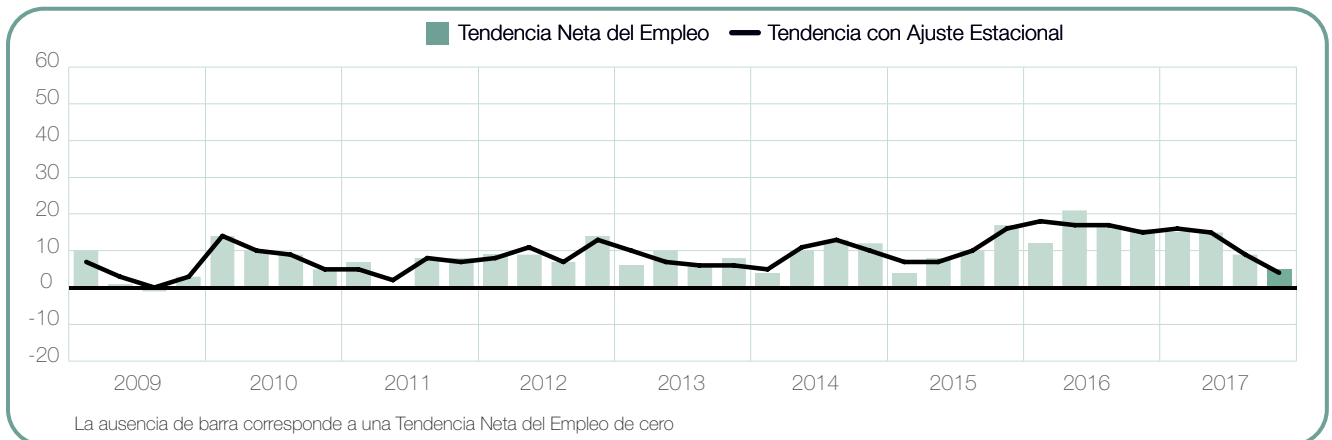
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%, los empleadores pronostican un clima de contratación moderado para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación con el 4Q 2016.



**+5 (+4)%**

## Comercio

Se anticipa el ritmo de contratación más débil en más de seis años para el último trimestre de 2017. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +4%, disminuyendo 5 y 11 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

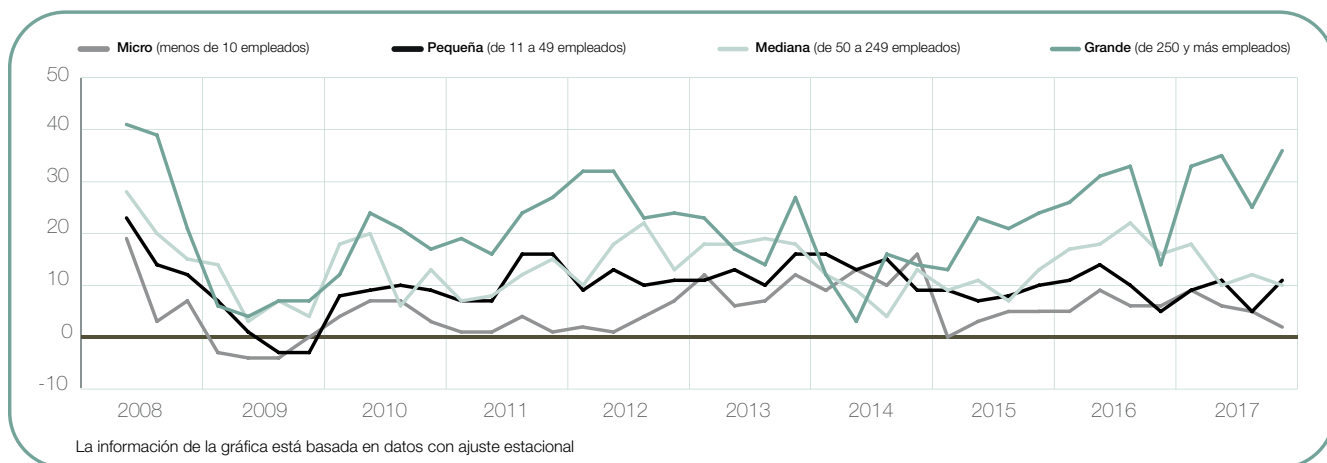
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de su organización: Las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los cuatro tamaños de organización durante el 4Q 2017. El mercado laboral más fuerte se pronostica para las Grandes empresas con una Tendencia Neta del Empleo de +36%. Por otra parte, empresas Pequeñas reportan planes de contratación estables con una Tendencia de +11%, mientras que la Tendencia se mantiene en +10% y +2% para las Medianas y las Micro empresas, respectivamente.

En comparación trimestral, los empleadores de las Grandes empresas reportan una mejora de 11 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia de las Pequeñas empresas es 6 puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen 3 y 2 puntos porcentuales para las Micro y Medianas empresas, respectivamente.

En comparación con el último trimestre de 2016, las perspectivas de contratación mejoran para las Grandes y Pequeñas empresas, aumentando 22 y 6 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, las Medianas empresas reportan una disminución de 6 puntos porcentuales, mientras la Tendencia de las Micro empresas decrece 4 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	43	2	54	1	+41	<b>+36</b>
<b>Pequeña</b>	13	4	82	1	+9	<b>+11</b>
<b>Mediana</b>	14	3	83	0	+11	<b>+10</b>
<b>Micro</b>	7	6	86	1	+1	<b>+2</b>

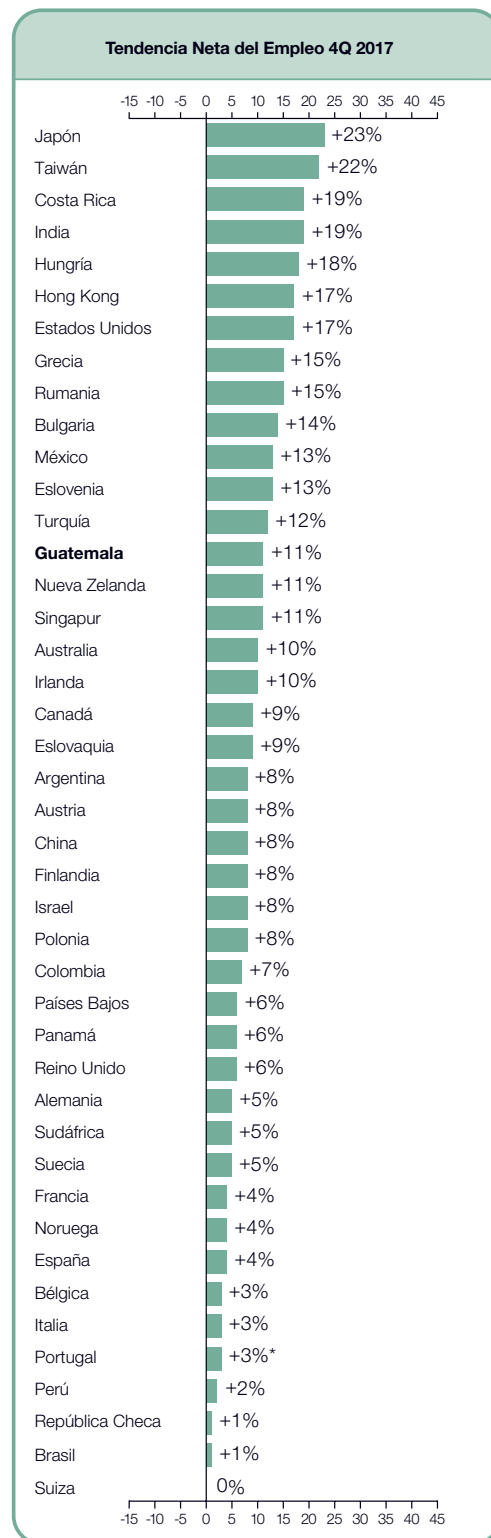


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	7 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Brasil	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>
Canadá	6 (9) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Colombia	7 (7) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	17 (19) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Estados Unidos	15 (17) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>Guatemala</b>	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
México	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Panamá	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Perú	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11 (10) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
China	9 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Hong Kong	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
India	20 (19) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Japón	20 (23) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	12 (11) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Singapur	11 (11) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (22) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>

<b>EMOA†</b>			
Alemania	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Austria	8 (8) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bélgica	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Bulgaria	9 (14) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Eslovaquia	7 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovenia	9 (13) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Finlandia	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>
Francia	4 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Grecia	9 (15) <sup>1</sup>	-8 (4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
Hungría	16 (18) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Irlanda	9 (10) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Italia	0 (3) <sup>1</sup>	0 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Noruega	3 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Países Bajos	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polonia	7 (8) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
República Checa	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Rumania	8 (15) <sup>1</sup>	-13 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (5) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suecia	3 (5) <sup>1</sup>	-9 (-6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suiza	-1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	8 (12) <sup>1</sup>	-12 (-4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>



†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el cuarto trimestre de 2017\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos indican que las plantillas laborales incrementarían en 42 de 43 países y territorios durante el cuarto trimestre. Únicamente los empleadores en Suiza prevén un ritmo de contratación lento. Como resultado, por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la consiguiente recesión mundial, no se presenta una Tendencia Neta del Empleo negativa en ninguno de los 43 países y territorios encuestados. Cuando se comparan los resultados con el trimestre anterior, las expectativas mejoran en 23 de los 43 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambios en siete. En una comparación anual, las expectativas mejoran en 25 de los 43 países y territorios, disminuyen en 15 y permanecen sin cambios en tres. A nivel mundial los planes de contratación más fuertes para el cuarto trimestre se reportan en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Las expectativas más débiles se reportan en Suiza, Brasil y República Checa.

Los empleadores en los 10 países de América prevén un incremento en sus plantillas laborales para el cuarto trimestre de 2017. Las intenciones de contratación incrementan en cinco países en comparación con el trimestre anterior, disminuyen en dos y permanecen sin cambios en tres. En comparación anual, la confianza en contrataciones de los empleadores incrementa en seis países, pero disminuye en cuatro. El clima de contratación más débil se espera en Brasil, los empleadores reportan una Tendencia baja, pero positiva, los planes de contratación continúan siendo positivos por segundo trimestre consecutivo después de más de dos años de pronósticos negativos.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico, las Tendencias mejoran en cinco países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación anual, se espera que el ritmo de contratación incremente en cuatro países y territorios, disminuya en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las expectativas más altas. Las expectativas más débiles se reportan en China.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se prevén incrementos en las plantillas laborales en 24 de 25 países, sólo Suiza prevé un ambiente de contratación lento. Los planes de contratación incrementan en 13 países en comparación trimestral, se debilitan en nueve y permanecen sin cambios en tres. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 15 países, disminuyen en ocho y permanecen sin cambios en dos. Por Segundo trimestre consecutivo los empleadores en Hungría reportan las Tendencias más fuertes y los empleadores en Suiza reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Diciembre detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2018.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sudamérica fueron encuestados para el 4Q 2017. Se espera que las plantillas laborales incrementen en todos los países.

Los empleadores en Costa Rica reportan las intenciones de contratación más fuertes para el cuarto trimestre. El pronóstico favorable está impulsado por un fuerte ritmo de contratación en el sector de Comunicaciones & Transportes donde la Tendencia incrementa considerablemente en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

Los empleadores en EE.UU continúan reportando planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre. Nuevamente los empleadores del sector Turismo esperan el mercado laboral más activo. La Tendencia en EE.UU también está impulsada por pronósticos favorables en el sector Manufactura, donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde el cuarto trimestre de 2007, y planes de contratación optimistas en el sector Servicios.

Los empleadores en Canadá permanecen moderadamente optimistas, se espera un ligero incremento en las plantillas laborales en todos los sectores. Por cuarto trimestre consecutivo los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes en el sector de Administración Pública, también se prevé un incremento favorable en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Manufactura.

Se prevé un ritmo de contratación estable en México para el último trimestre del año con la mayoría de oportunidades para los buscadores de empleo en los sectores de Manufactura, Servicios y Comunicaciones & Transporte.

En la zona sur, los empleadores prevén un incremento en todos los sectores y regiones de Guatemala, donde

por segundo trimestre consecutivo las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo se esperan en el sector Servicios. Los candidatos en Panamá también esperan un incremento en los planes de contratación que indican que el mercado laboral más activo será en el sector Servicios.

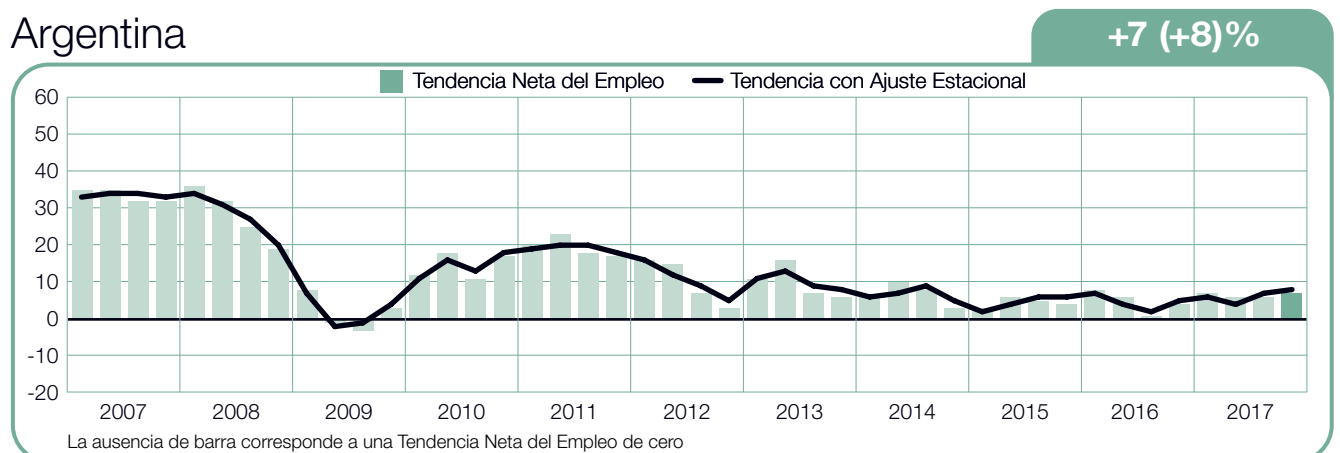
Los empleadores de los cuatro países encuestados en Sudamérica esperan un incremento moderado en sus plantillas laborales. Los buscadores de empleo en Argentina pueden beneficiarse de las fuertes Tendencias reportadas desde el tercer trimestre de 2014 donde se espera que las plantillas laborales se incrementen en las nueve industrias, incluyendo el sector Construcción donde la expectativa es la más favorable reportada en más de seis años.

De modo opuesto, los empleadores colombianos esperan mantener cierto impulso, pero la Tendencia disminuye a su nivel más bajo en más de ocho años, la disminución se debe en parte al sector Servicios donde los empleadores reportan la primer Tendencia negativa desde que la encuesta inicio en 2008.

De igual manera los planes de contratación son moderados en Perú donde las Tendencias apuntan a un crecimiento lento de las plantillas laborales. La Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior y es la más débil desde que la encuesta inicio hace más de 11 años. Las expectativas en Perú para los sectores de Comunicaciones & Transporte y Comercio también disminuyen a su nivel más bajo desde que la encuesta inicio.

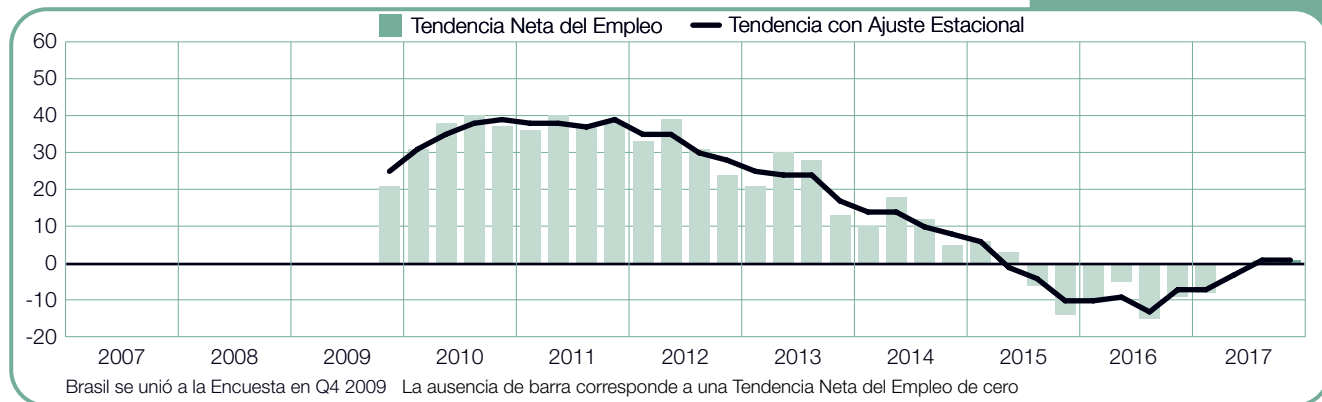
Por otra parte, los empleadores en Brasil continúan reportando las intenciones de contratación más débiles de los países de América para el cuarto trimestre de 2017. Sin embargo, la Tendencia permanece positiva por segundo trimestre consecutivo después de un periodo de nueve trimestres consecutivos de expectativas negativas.

## Argentina



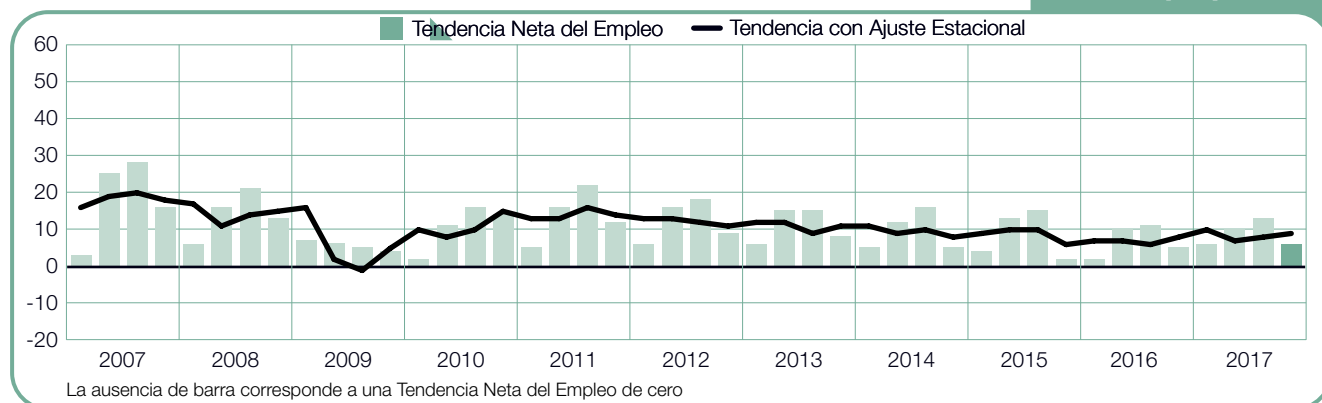
## Brasil

+1 (+1)%



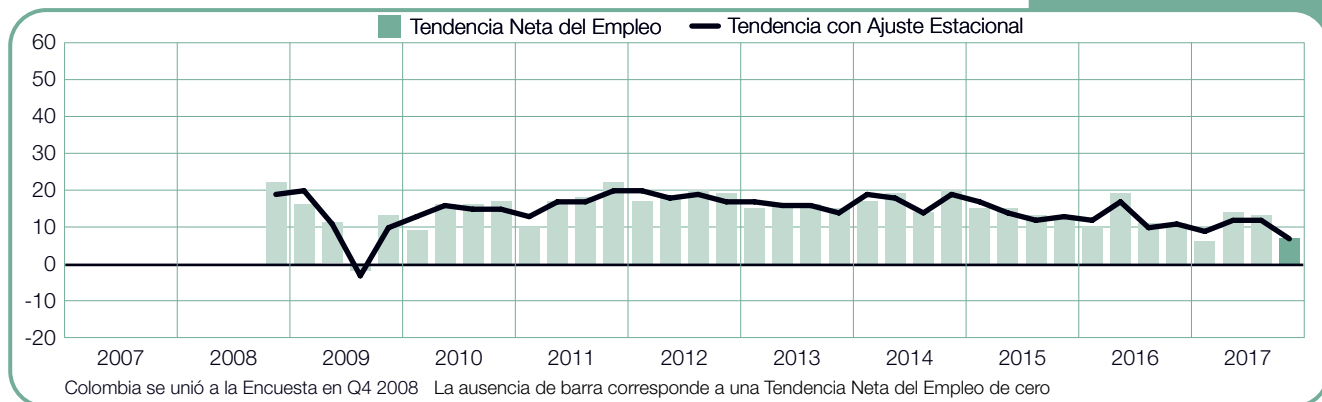
## Canadá

+6 (+9)%



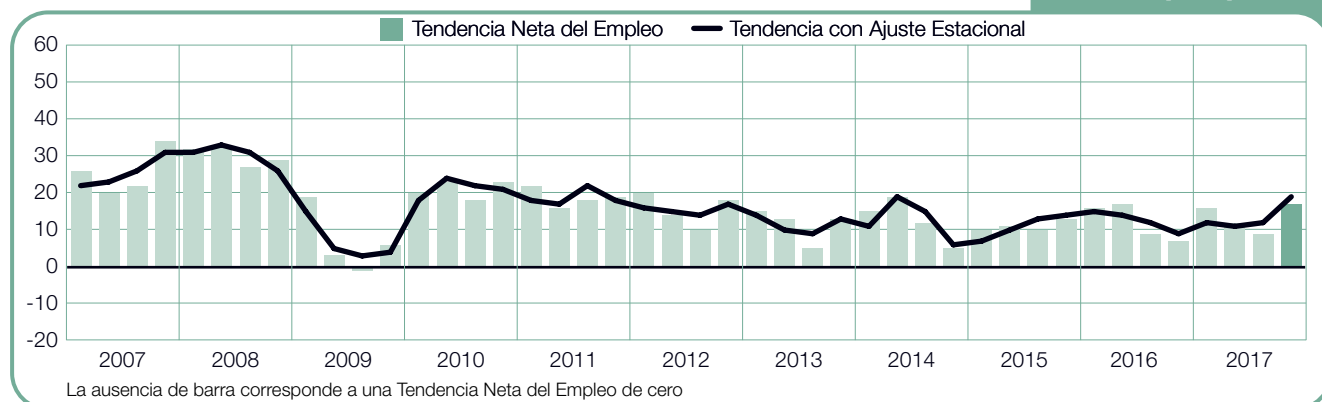
## Colombia

+7 (+7)%



## Costa Rica

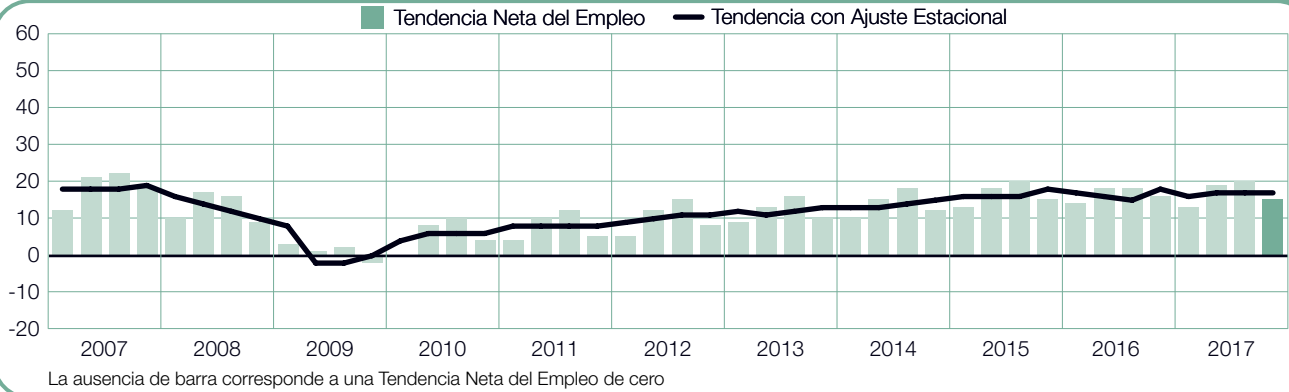
+17 (+19)%





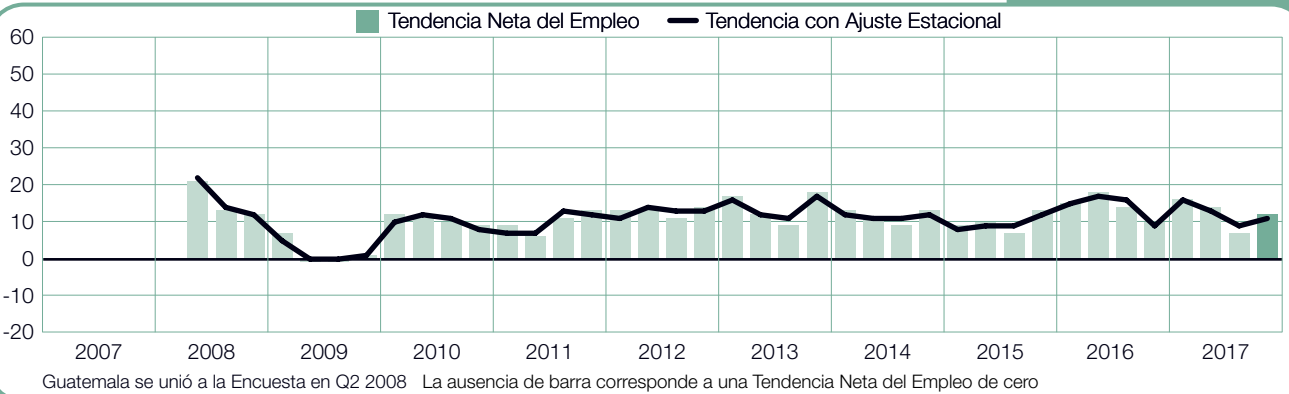
## Estados Unidos de América

**+15 (+17)%**



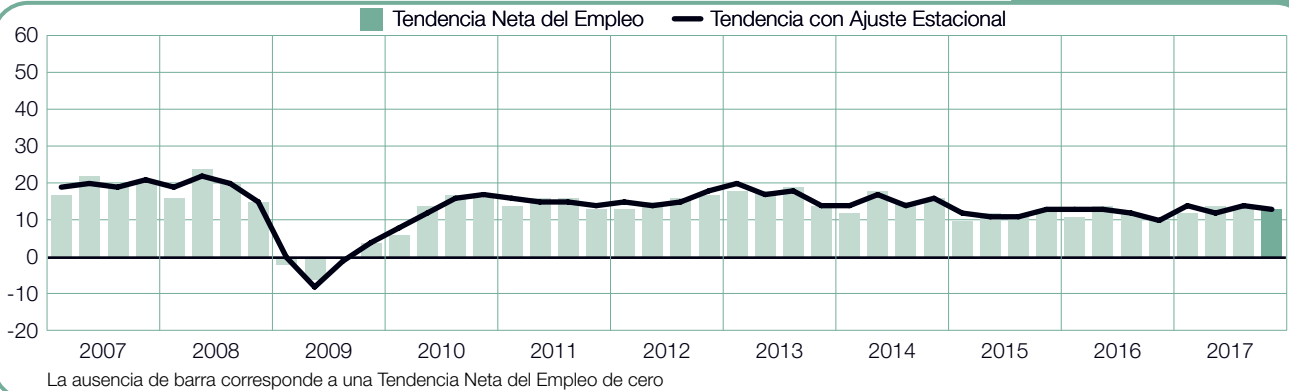
## Guatemala

**+12 (+11)%**



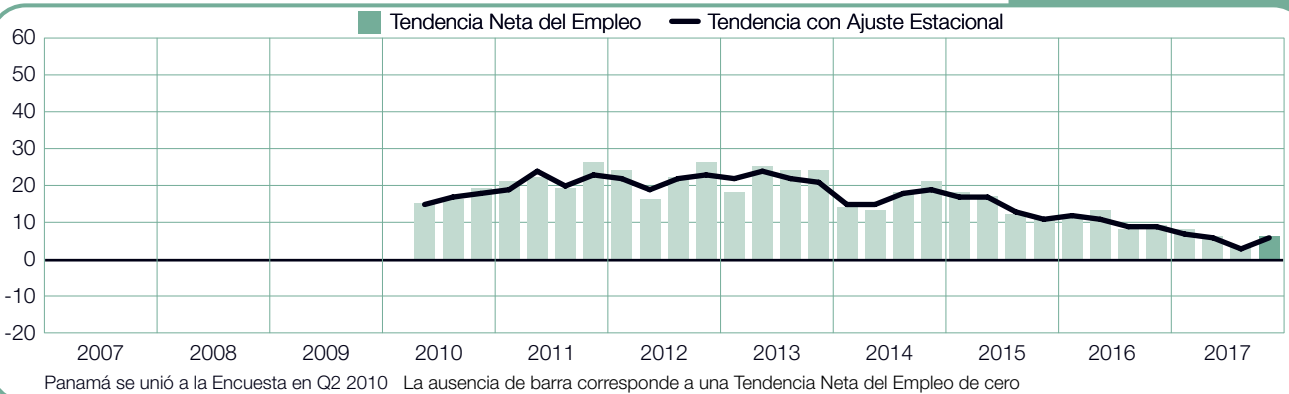
## México

**+13 (+13)%**



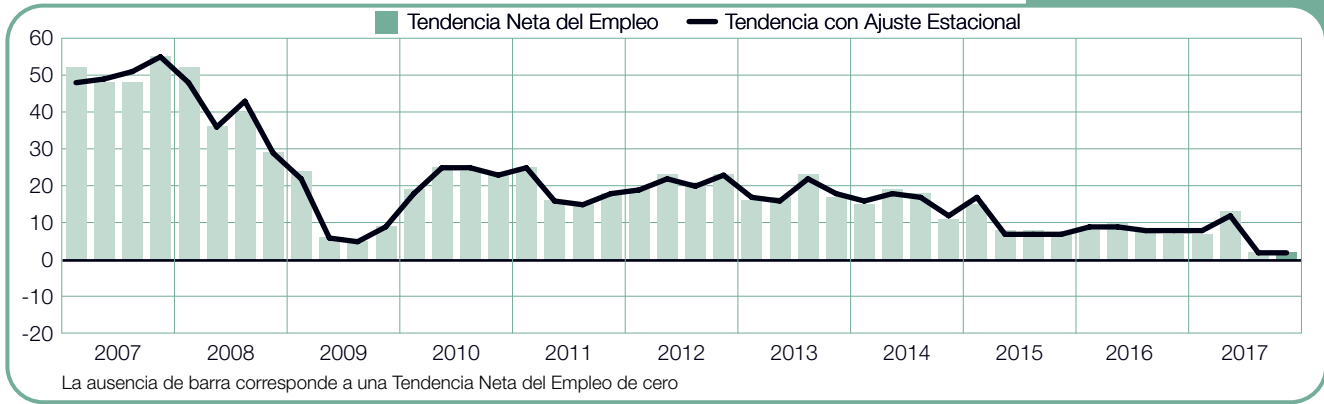
## Panamá

**+6 (+6)%**



# Perú

+2 (+2)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región indicando que incrementarían sus plantillas laborales en cada uno de los 8 países y territorios durante el periodo de octubre-diciembre 2017.

Los empleadores en Japón reportan el pronóstico más optimista de la región así como de los 43 países y territorios que participan en la encuesta. Los buscadores de empleo japoneses pueden esperar que la demanda por su talento se mantenga fuerte para los próximos tres meses de 2017, especialmente en el sector Minería & Construcción donde más de tres de cada 10 empleadores entrevistados dijeron que pretenden aumentar su plantilla laboral.

El ritmo de contratación en Taiwán permanece sin cambios, con los empleadores del sector Manufactura reportando los planes de contratación más fuertes del cuarto trimestre junto con el sector Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

La Tendencia en India se ha recuperado ligeramente respecto al trimestre anterior, en el cual, los empleadores reportaron el pronóstico más débil desde que la encuesta inició en 2005. Las expectativas en todos los sectores permanecen en los niveles más bajos en comparación anual, pero mejora en la mayoría de los sectores en comparación trimestral. El crecimiento más fuerte de empleo para el cuarto trimestre se espera en los sectores Servicios y Comunicaciones & Transportes.

Los planes de contratación en Hong Kong mejoran considerablemente en comparación trimestral y anual y el pronóstico para el mercado laboral se mantiene optimista. Se espera un crecimiento en las plantillas laborales de todos los sectores industriales, especialmente en Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces donde aproximadamente un cuarto de todos los empleadores comentan que planean aumentar su fuerza de trabajo para el último trimestre del año.

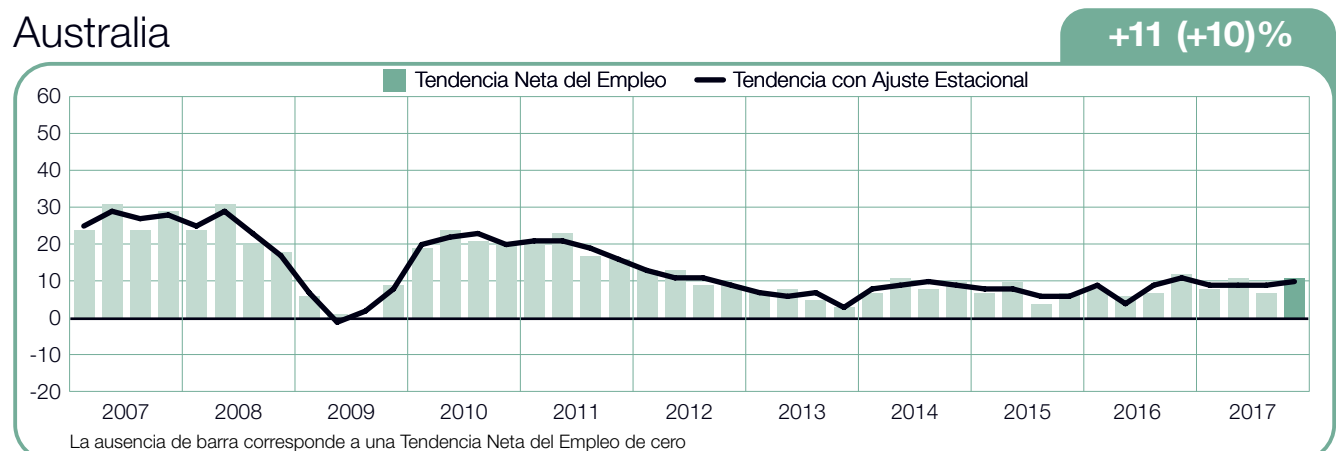
Los empleadores en Australia proyectan un buen clima de contratación con incrementos en las plantillas laborales en todos los sectores y en todas las regiones a excepción de una. Los buscadores de empleo pueden encontrar la mayoría de oportunidades en el sector Comunicaciones & Transportes, mientras que en Minería & Construcción y Servicios se pronostica un ritmo de contratación estable.

Los empleadores pronostican un ritmo de contratación estable en Nueva Zelanda, la Tendencia del país se ha debilitado en comparación trimestral y anual. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores del país reportan la confianza de contratación más fuerte en el sector Minería & Construcción.

Mientras tanto, los empleadores en Singapur pronostican los planes de contratación más fuertes en dos años, las Tendencias son positivas en todos los sectores excepto Minería & Construcción. La mayor actividad de contratación se anticipa en los sectores Administración Pública & Educación y Servicios donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados comentan tener intenciones de contratar durante los últimos tres meses del año.

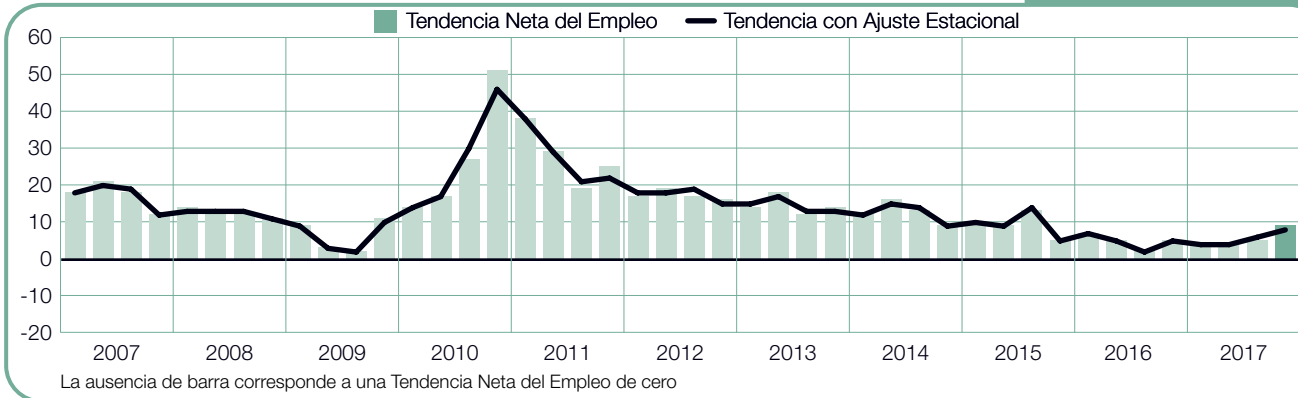
De igual manera, las expectativas de empleo en China son las más fuertes reportadas en más de dos años. Se espera que crezcan las plantillas laborales de todos los sectores y en todas las regiones con el crecimiento más fuerte anticipado en el sector Comunicaciones & Transportes, donde las expectativas mejoran considerablemente en comparación trimestral y anual.

## Australia



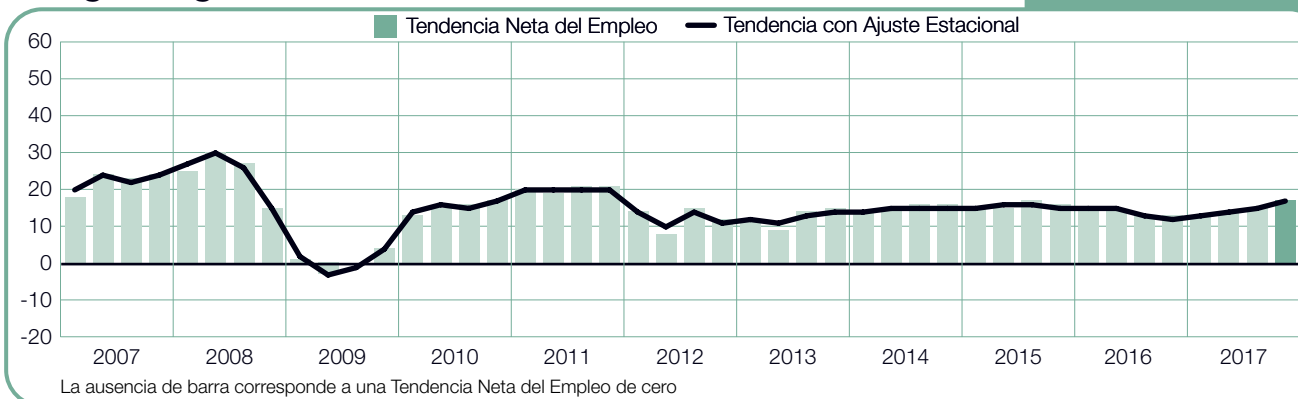
## China

+9 (+8)%



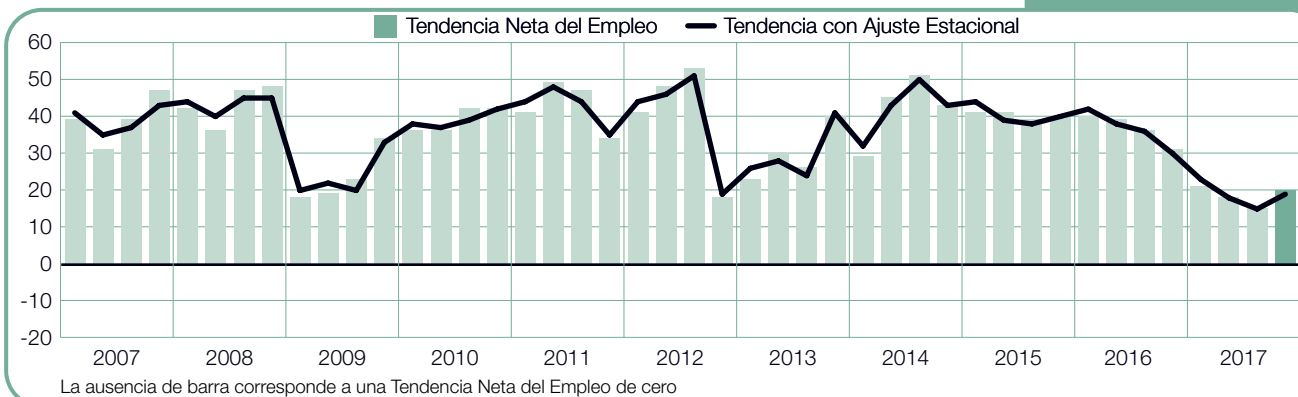
## Hong Kong

+17 (+17)%



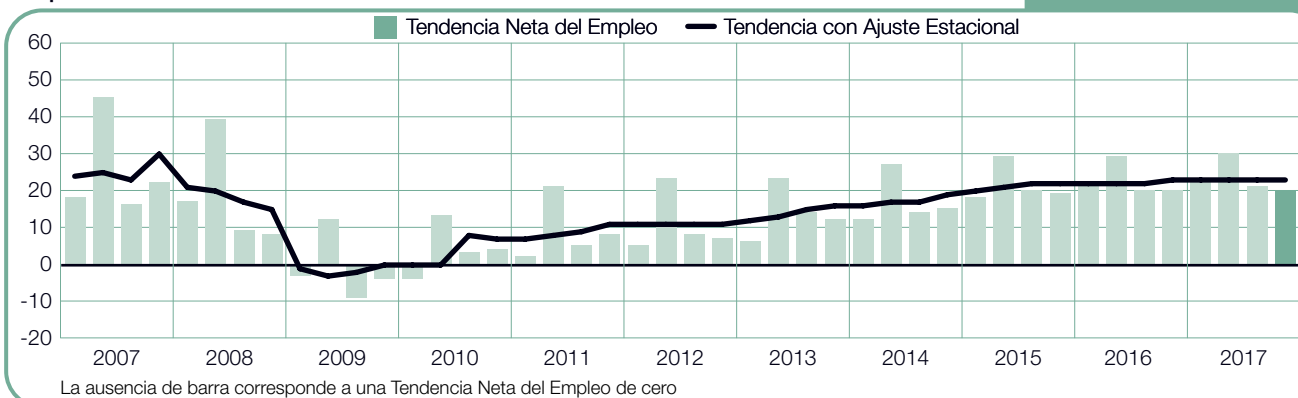
## India

+20 (+19)%



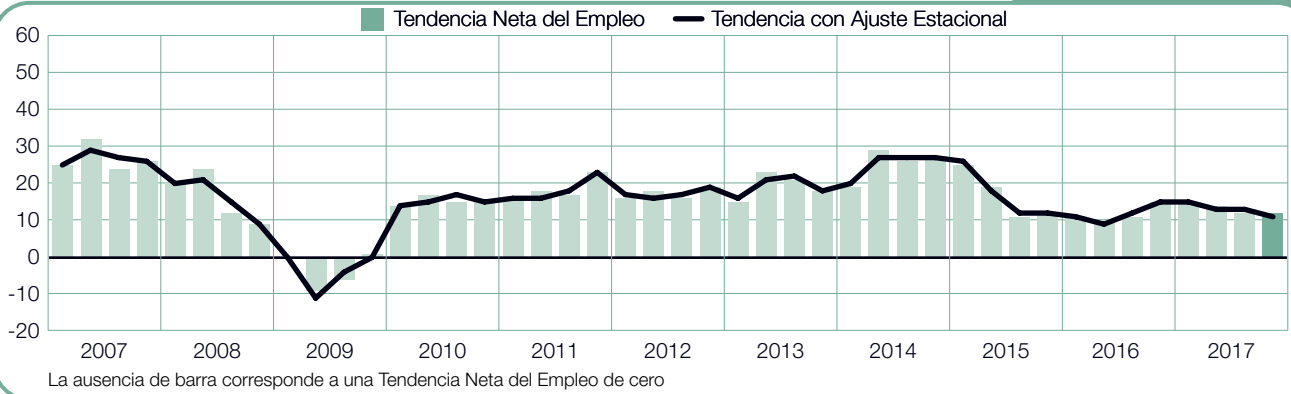
## Japón

+20 (+23)%



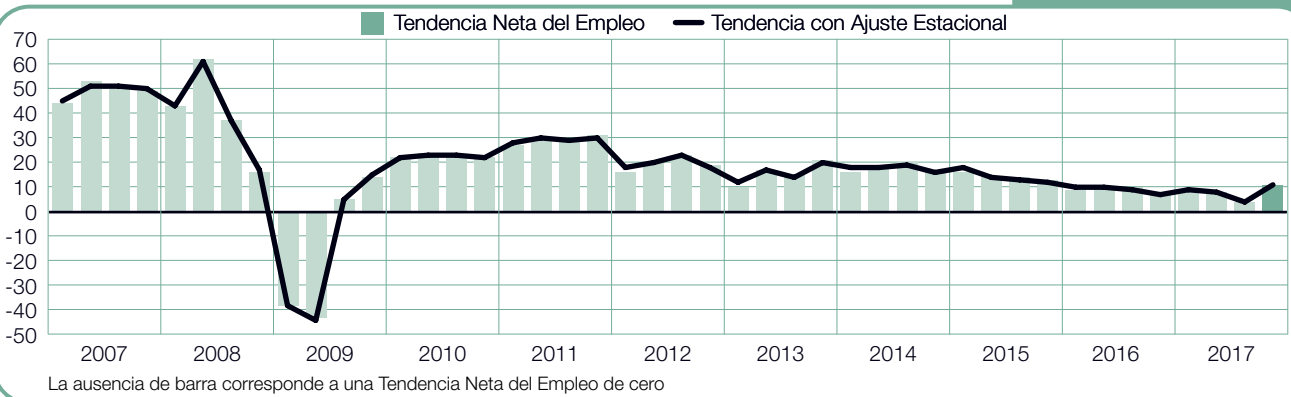
## Nueva Zelanda

**+12 (+11)%**



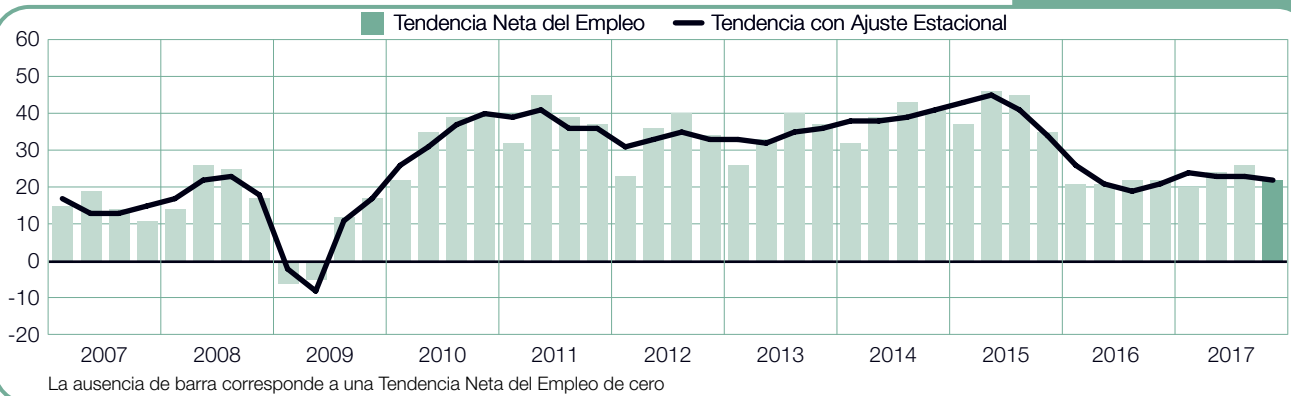
## Singapur

**+11 (+11)%**



## Taiwán

**+22 (+22)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

La encuesta del 4Q 2017 es el resultado de las entrevistas realizadas a cerca de 21,000 empleadores en 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Con la excepción de Suiza, donde se espera que el crecimiento de empleo esté estancando durante el último trimestre del año. Los empleadores de la región esperan que las plantillas laborales incrementen para el cuarto trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Hungría pronostican el mercado laboral más fuerte de la región. Cerca de un tercio de los empleadores del sector Manufactura anticipan contratar en los próximos tres meses y se reporta que la Tendencia del sector se mantiene como la más fuerte del país desde que la encuesta comenzó en 2009. El pronóstico del cuarto trimestre también es notable en Grecia donde la confianza de los empleadores es la más fuerte en 9 años. Los pronósticos tienen aumentos similares en Rumanía, Bulgaria, Eslovenia y Turquía.

Se anticipa un clima de contratación optimista en Reino Unido donde la Tendencia se mantiene relativamente estable en comparación trimestral y anual, incluso mientras los empleadores esperan más aclaraciones sobre las negociaciones en curso del Brexit.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia se mantiene moderada, sin embargo, es la más fuerte reportada por los empleadores en dos años, con niveles de contratación previstos incrementar en seis de los 10 sectores y en cuatro de las cinco regiones. De igual manera, se espera que la actividad de contratación en Alemania se mantenga firme con las expectativas más fuertes reportadas en los sectores de Servicios Financieros y Manufactura.

Hay signos alentadores en Italia, donde los planes de contratación son positivos después de que se reportaron expectativas negativas por tres trimestres consecutivos y han sido impulsados, en parte, por el sector Manufactura que cuenta con el pronóstico más optimista en más de nueve años.

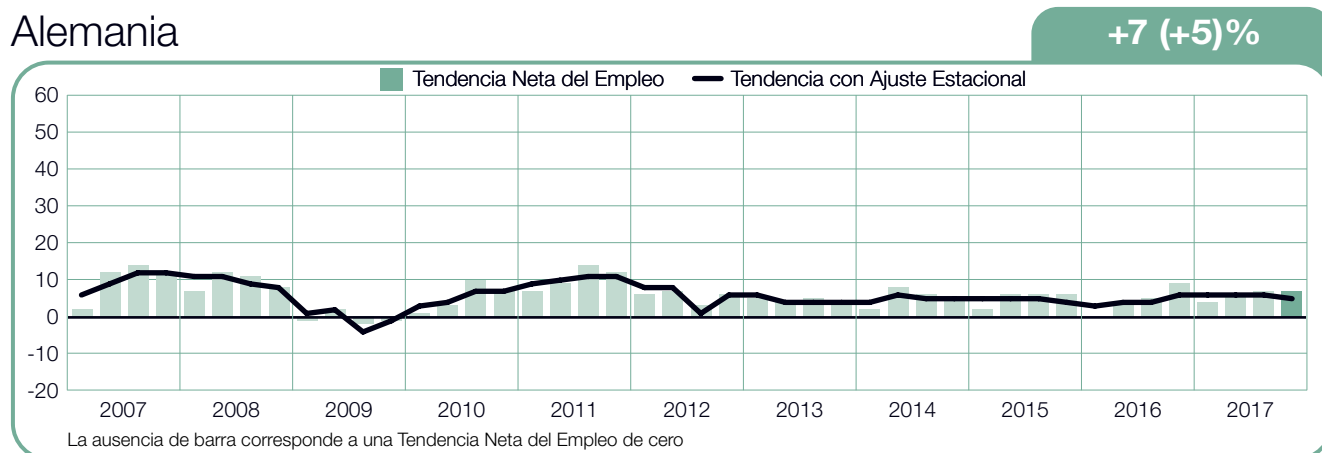
La Tendencia es moderadamente fuerte en Austria, tanto en comparación trimestral como anual, impulsado por los sectores Comunicaciones & Transportes y Manufactura que presentaron un crecimiento considerable en la encuesta del trimestre anterior. En Polonia, expectativas de un ritmo de contratación estable en los sectores Manufactura y Construcción están impulsando un pronóstico optimista en el mercado de trabajo.

Se espera un aumento del empleo moderado en los países Nórdicos, Sin embargo, la confianza de los empleadores en Finlandia ha ido en aumento durante cuatro trimestres consecutivos y se reporta la Tendencia más fuerte para el cuarto trimestre desde que el país se unió a la encuesta en 2012. Los buscadores de empleo Noruegos tienen mayor facilidad de conseguir oportunidades en los sectores Construcción y Minería & Extracción, mientras en Suecia los empleadores reportan los planes de contratación más favorables en el sector Servicios Públicos.

De igual manera, los empleadores del sector Servicios Públicos son los más optimistas en Países Bajos, de hecho, la Tendencia del sector ha mejorado por tres trimestres consecutivos y es ahora más fuerte que en cualquier otro trimestre desde que inició la encuesta. En Bélgica, la Tendencia se mantiene positiva en gran parte de los sectores y regiones con los planes de contratación más fuertes del trimestre en el sector Construcción.

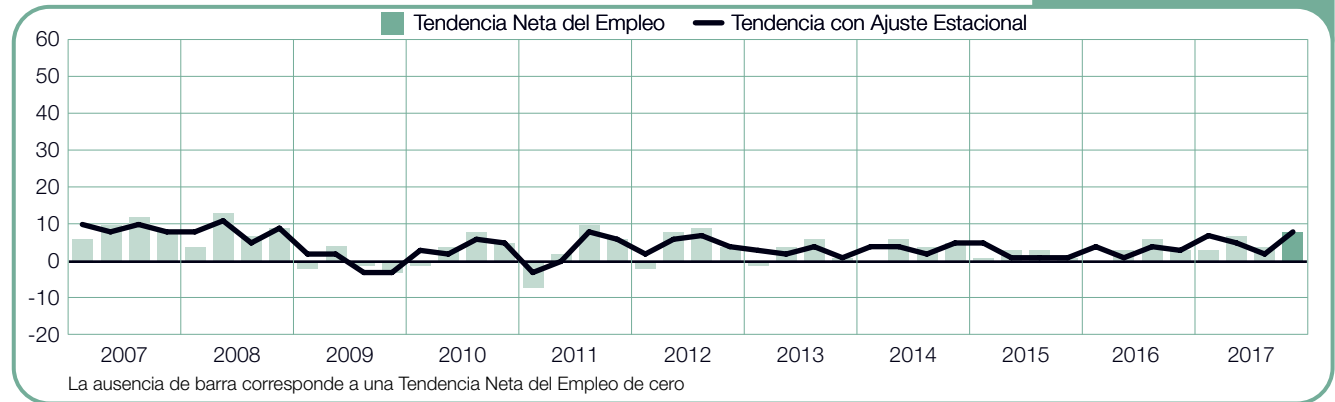
La Tendencia de Israel se debilita en comparación trimestral y anual, pero los empleadores aún esperan un incremento de sus plantillas laborales en todos los sectores industriales y regiones en los próximos meses. Mientras tanto, los empleadores en Sudáfrica continúan observando algunas oportunidades para los buscadores de empleo en la mayoría de los sectores y regiones a pesar de que la Tendencia disminuye ligeramente desde hace un año.

## Alemania



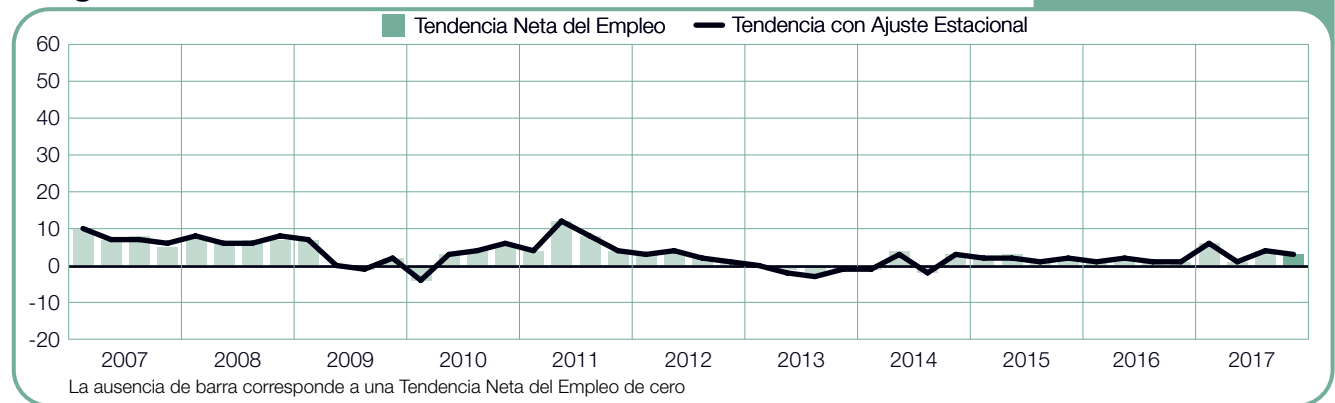
## Austria

+8 (+8)%



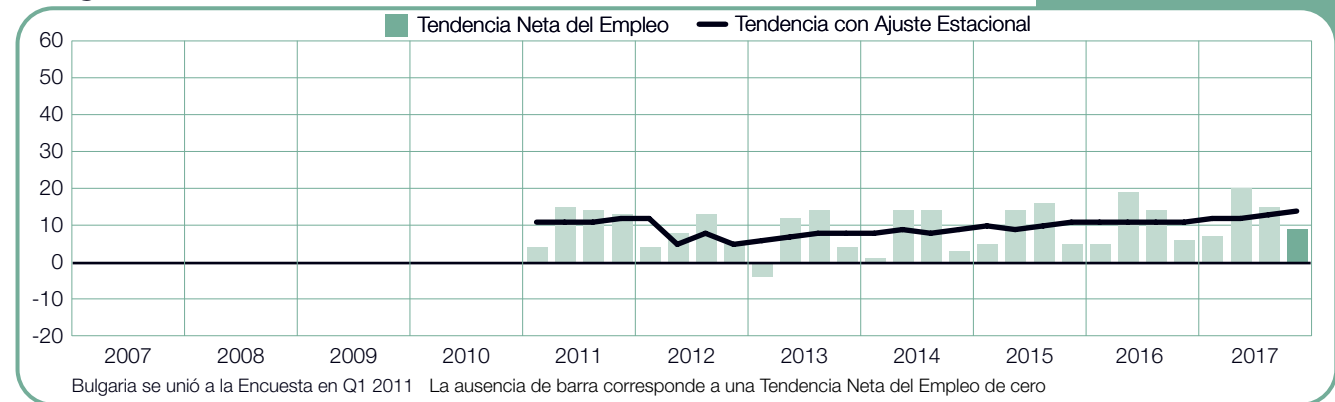
## Bélgica

+3 (+3)%



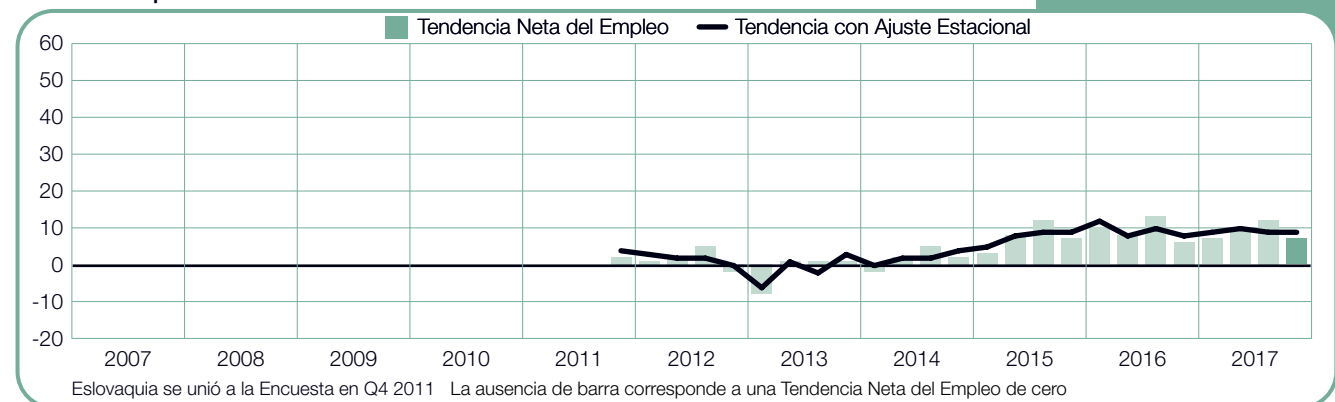
## Bulgaria

+9 (+14)%



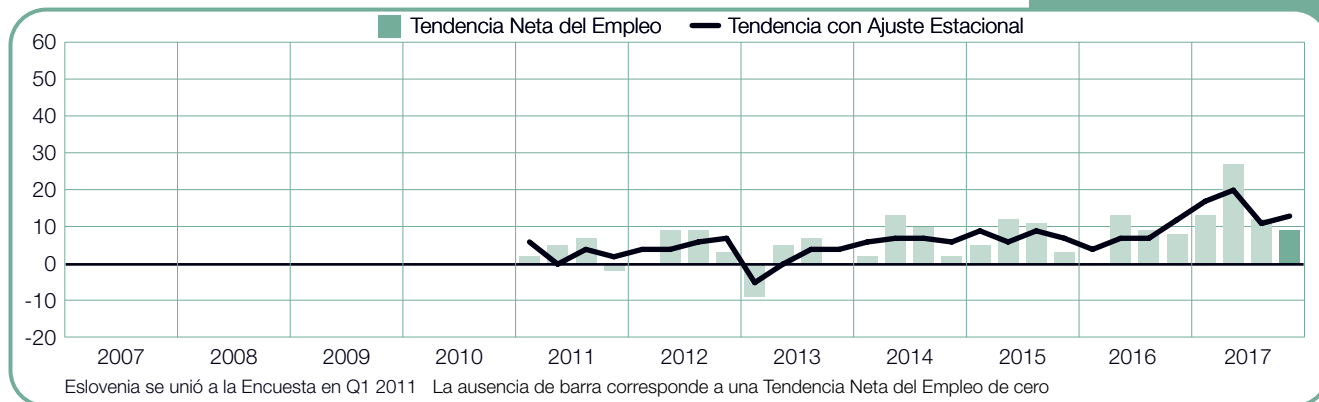
## Eslovaquia

+7 (+9)%



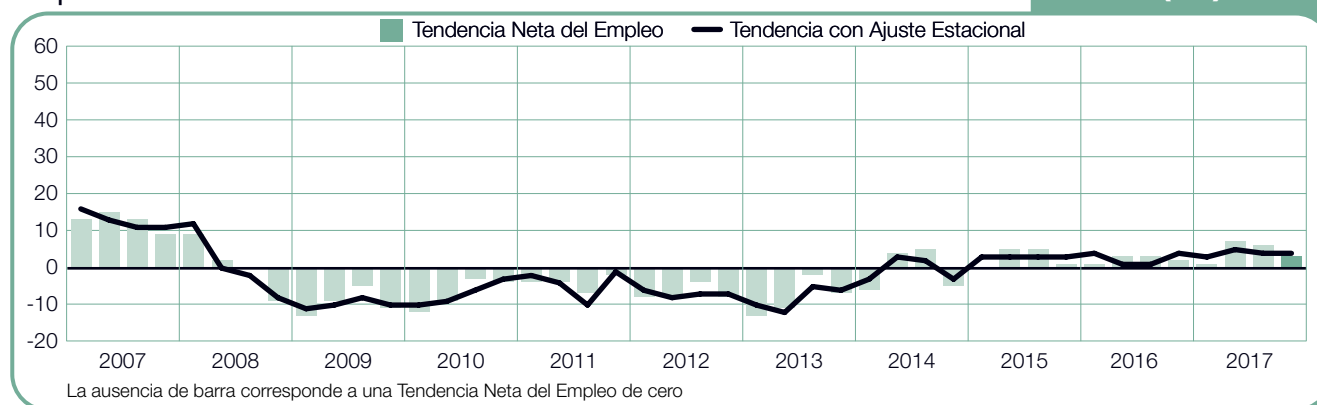
## Eslovenia

**+9 (+13)%**



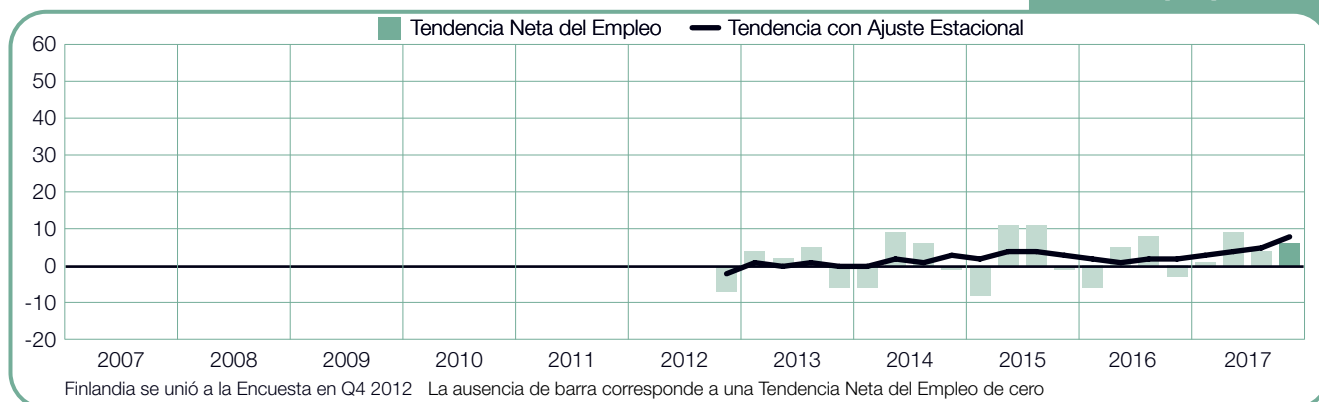
## España

**+3 (+4)%**



## Finlandia

**+6 (+8)%**



## Francia

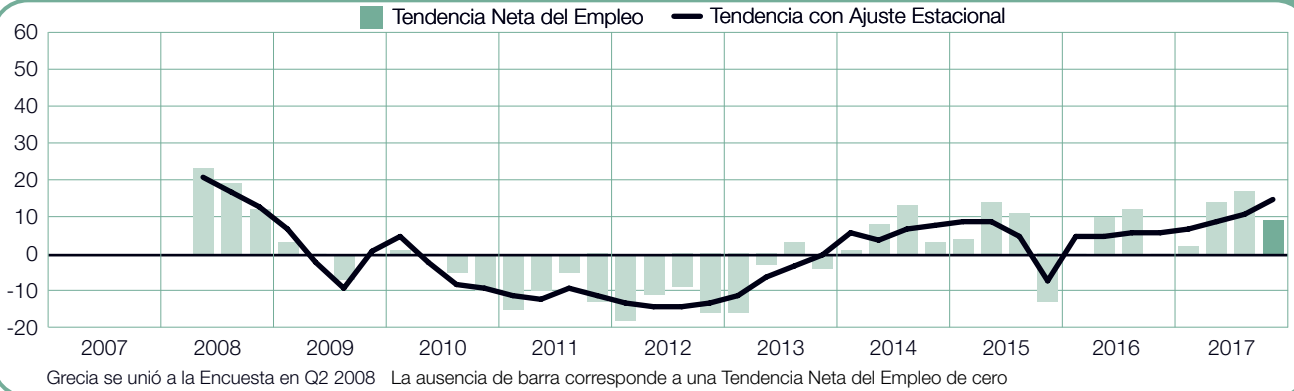
**+4 (+4)%**





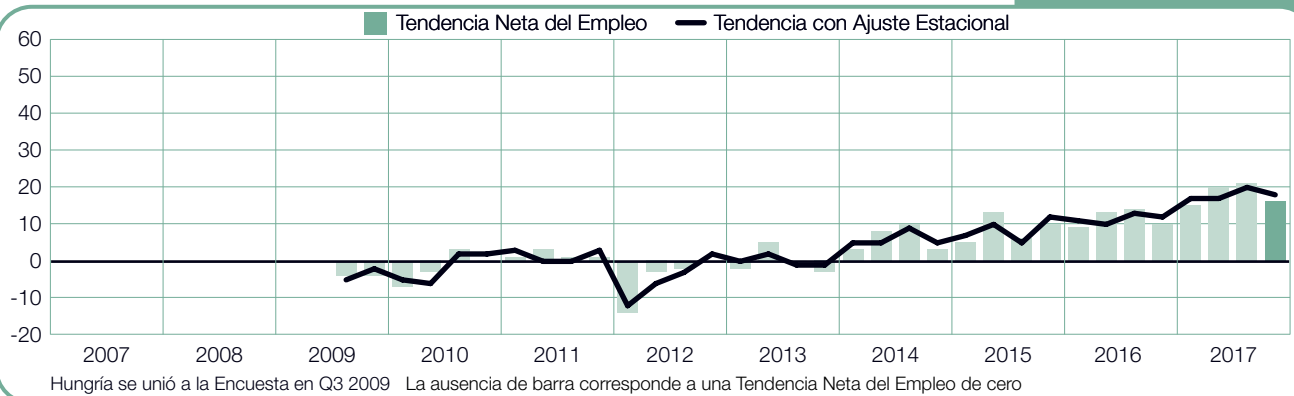
## Grecia

**+9 (+15)%**



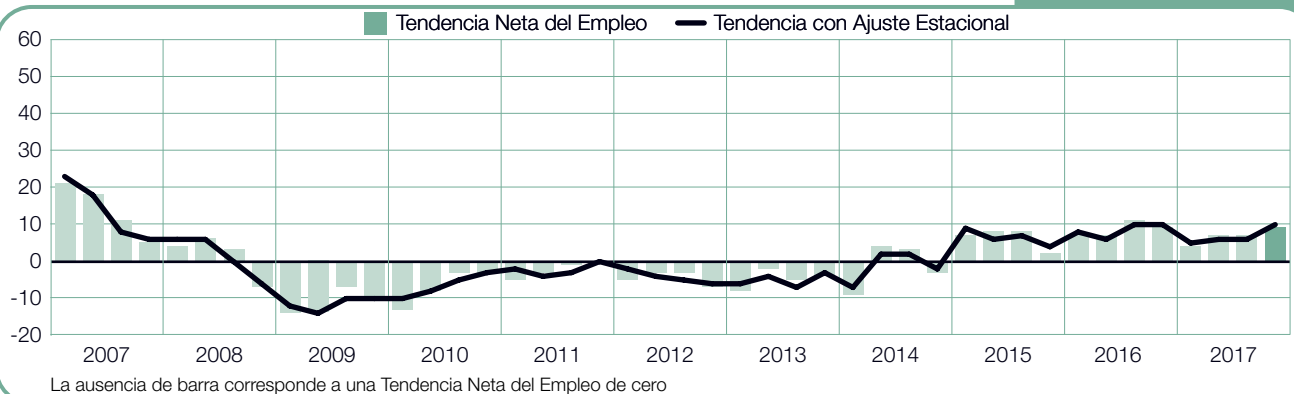
## Hungría

**+16 (+18)%**



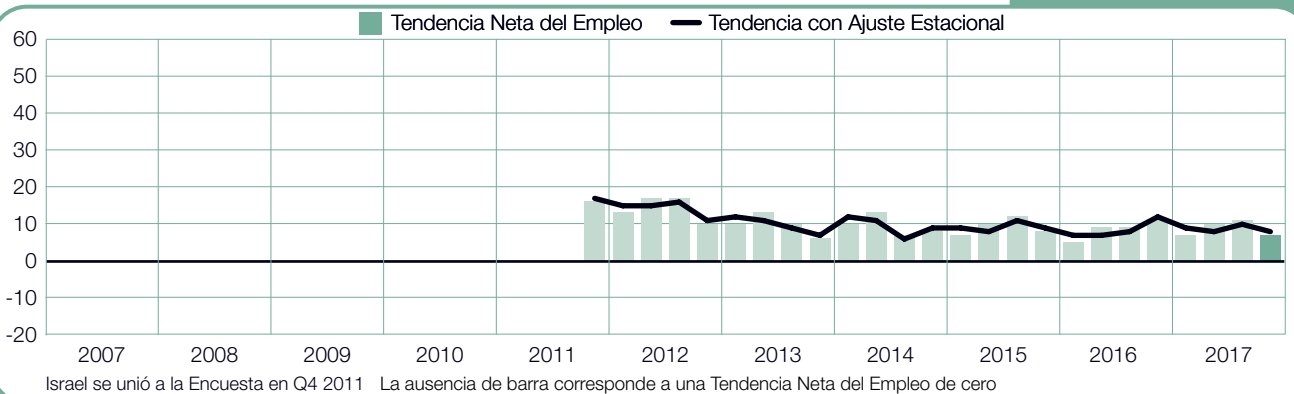
## Irlanda

**+9 (+10)%**



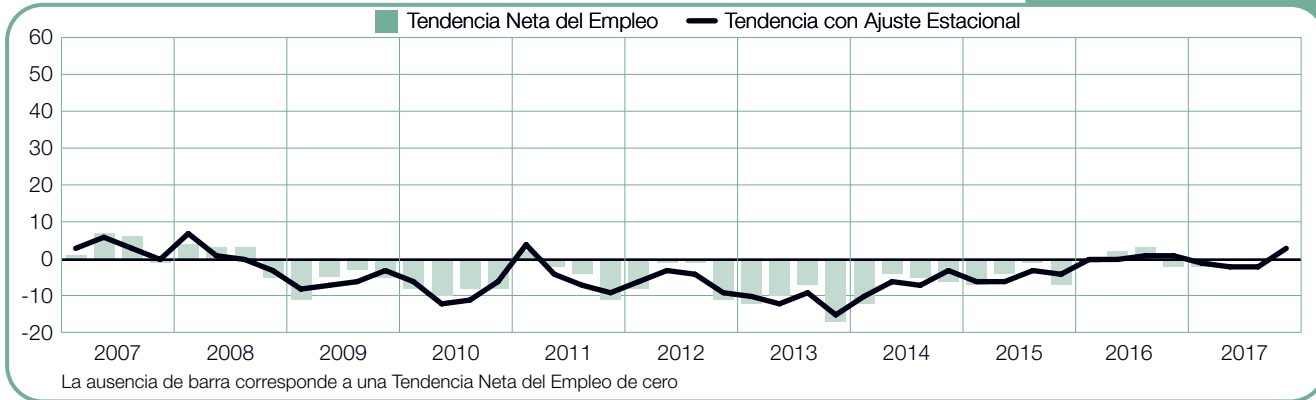
## Israel

**+7 (+8)%**



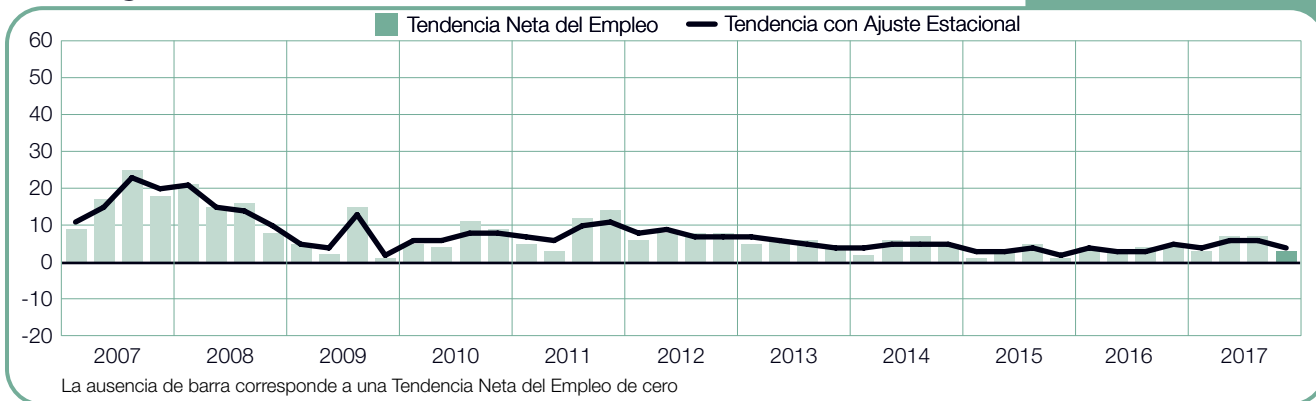
## Italia

0 (+3)%



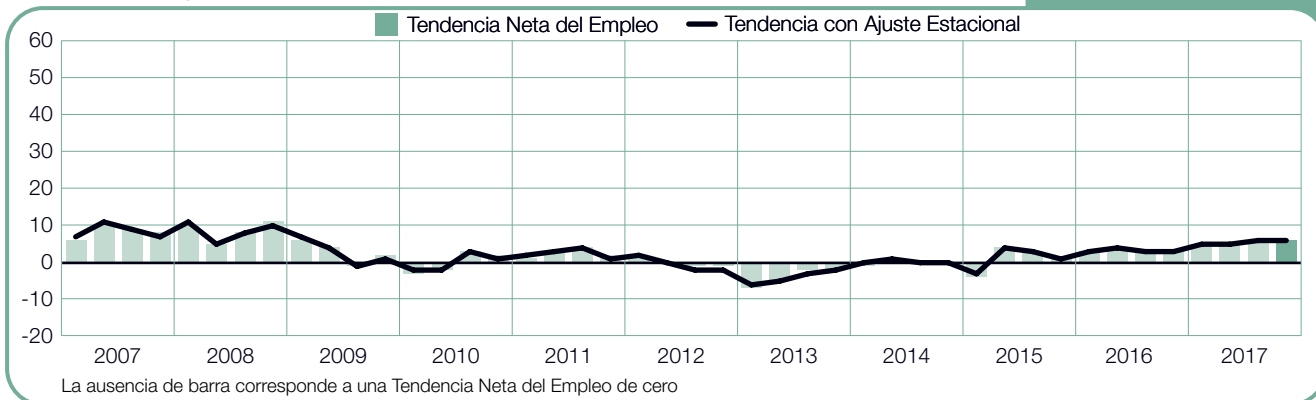
## Noruega

+3 (+4)%



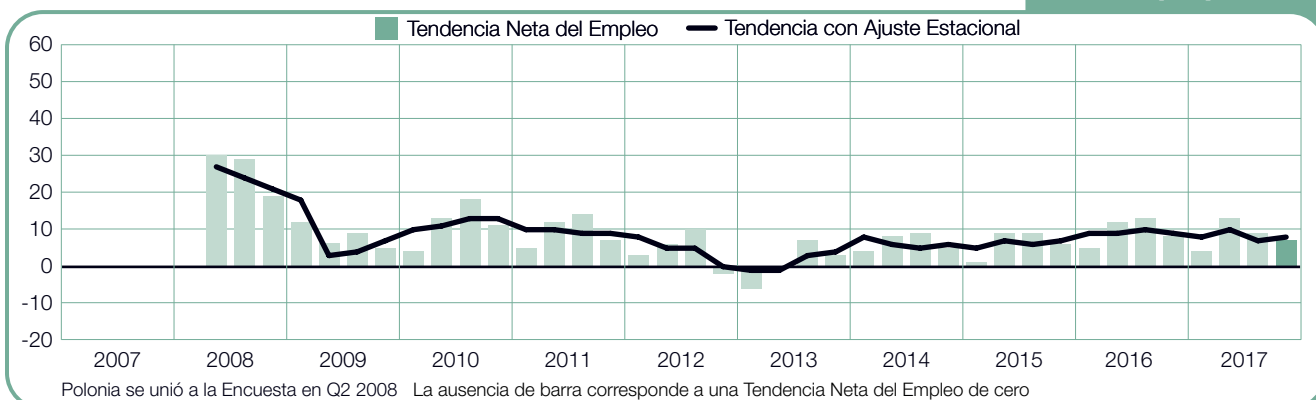
## Países Bajos

+6 (+6)%



## Polonia

+7 (+8)%



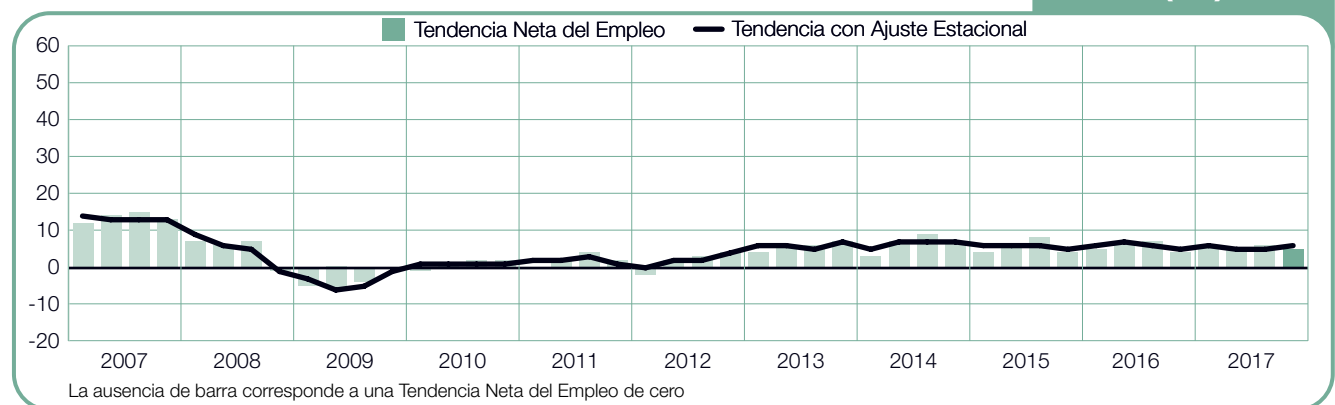
## Portugal

+3%



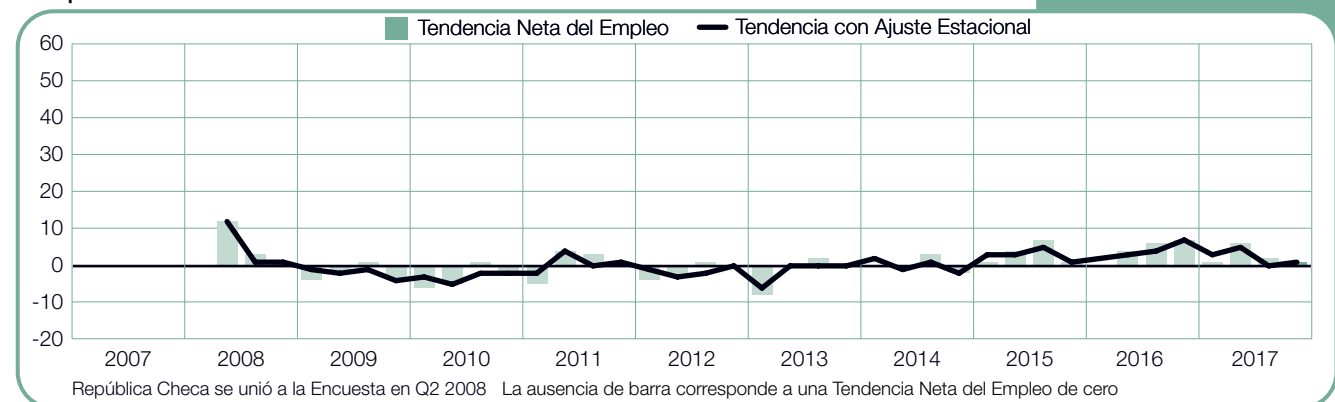
## Reino Unido

+5 (+6)%



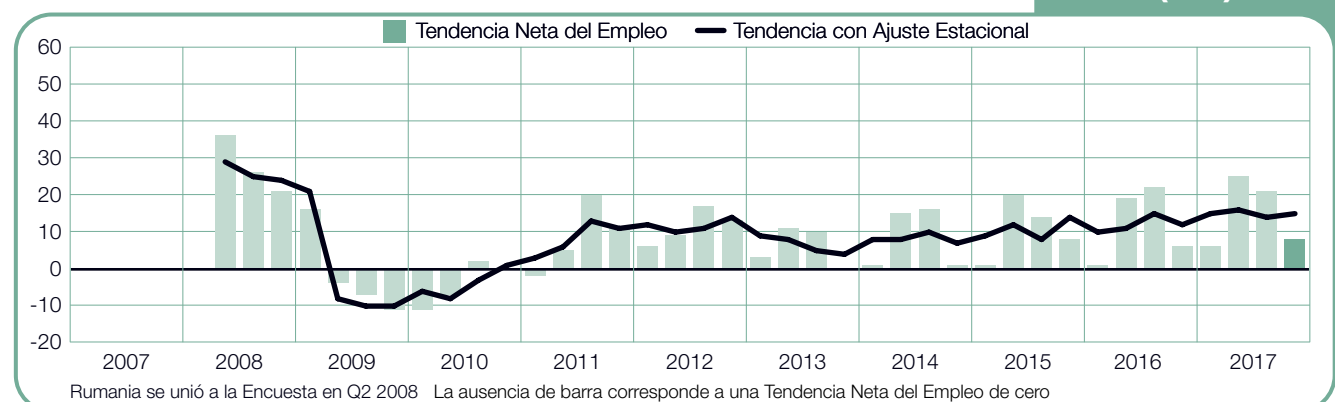
## República Checa

+1 (+1)%



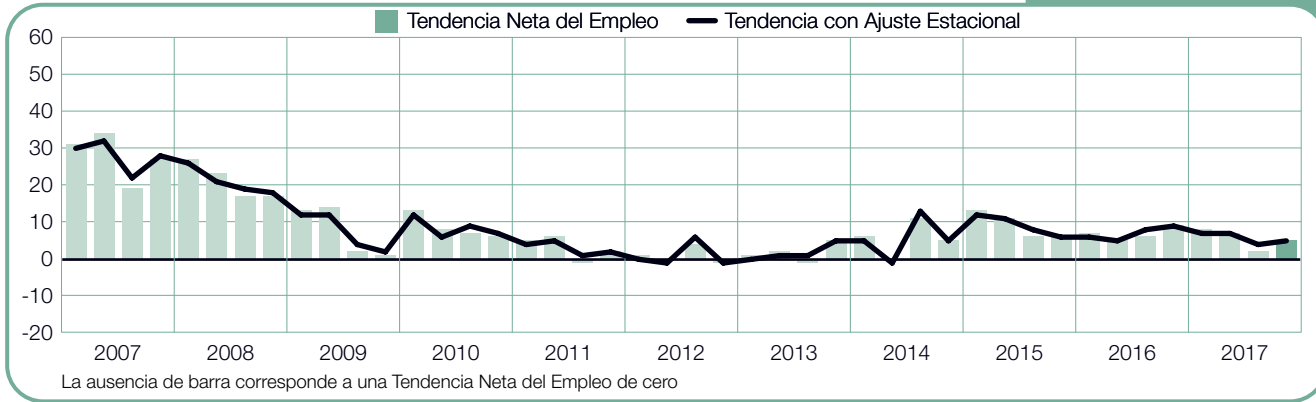
## Rumania

+8 (+15)%



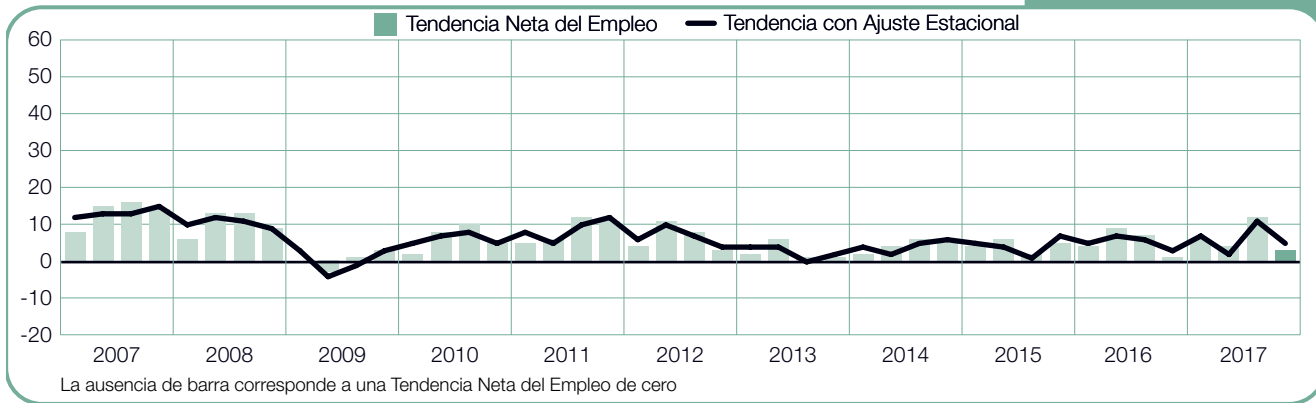
## Sudáfrica

+5 (+5)%



## Suecia

+3 (+5)%



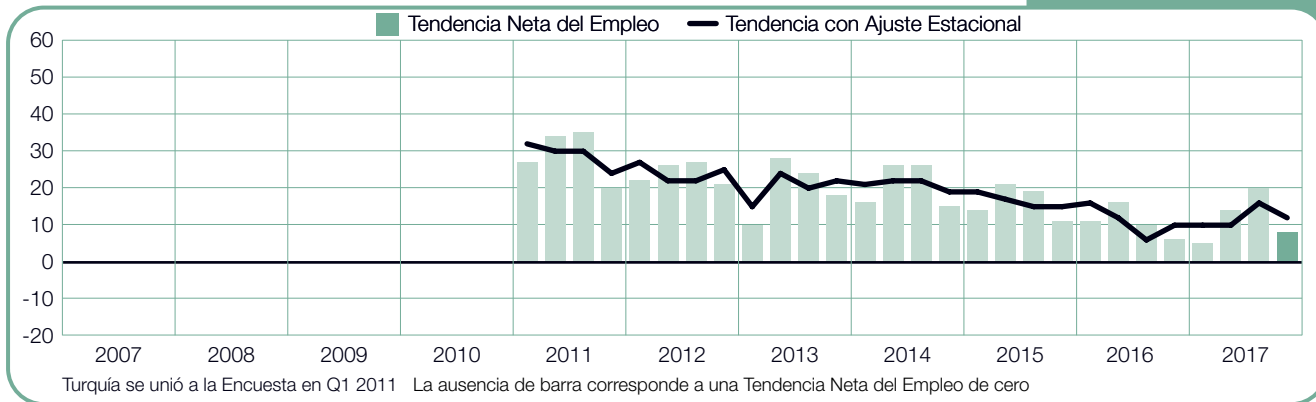
## Suiza

-1 (0)%



## Turquía

+8 (+12)%



---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

## Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2017), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Guatemala  
14 calle 3-51 Zona 10  
Edificio Murano Center 3er. Nivel  
Oficina 12  
Ciudad de Guatemala  
T: (502) 2376 0000  
F: (502) 2326 1709  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)