

2Q²⁰²⁴

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

México



Resumen Ejecutivo

Sectores con mayor demanda de contratación en México



Transporte,
Logística y
Automotriz



Ciencias de
la Vida y
Salud

27% Tendencia Neta de Empleo Ajustada en México

Calculado restando los empleadores que planean reducciones frente a los que planean contratar.* Disminuyó 7 p.p. (34%) y 2 p.p frente al año pasado.

Más de la mitad (**56%**) de las empresas a nivel nacional afirman estar en vías de alcanzar sus objetivos de igualdad de género.

Índice



Sección 1

2Q Expectativas
de Empleo



Sección 2

Tendencias
Laborales



Sección 3

Expectativas
por Sector



Sección 4

Acerca de la
Encuesta



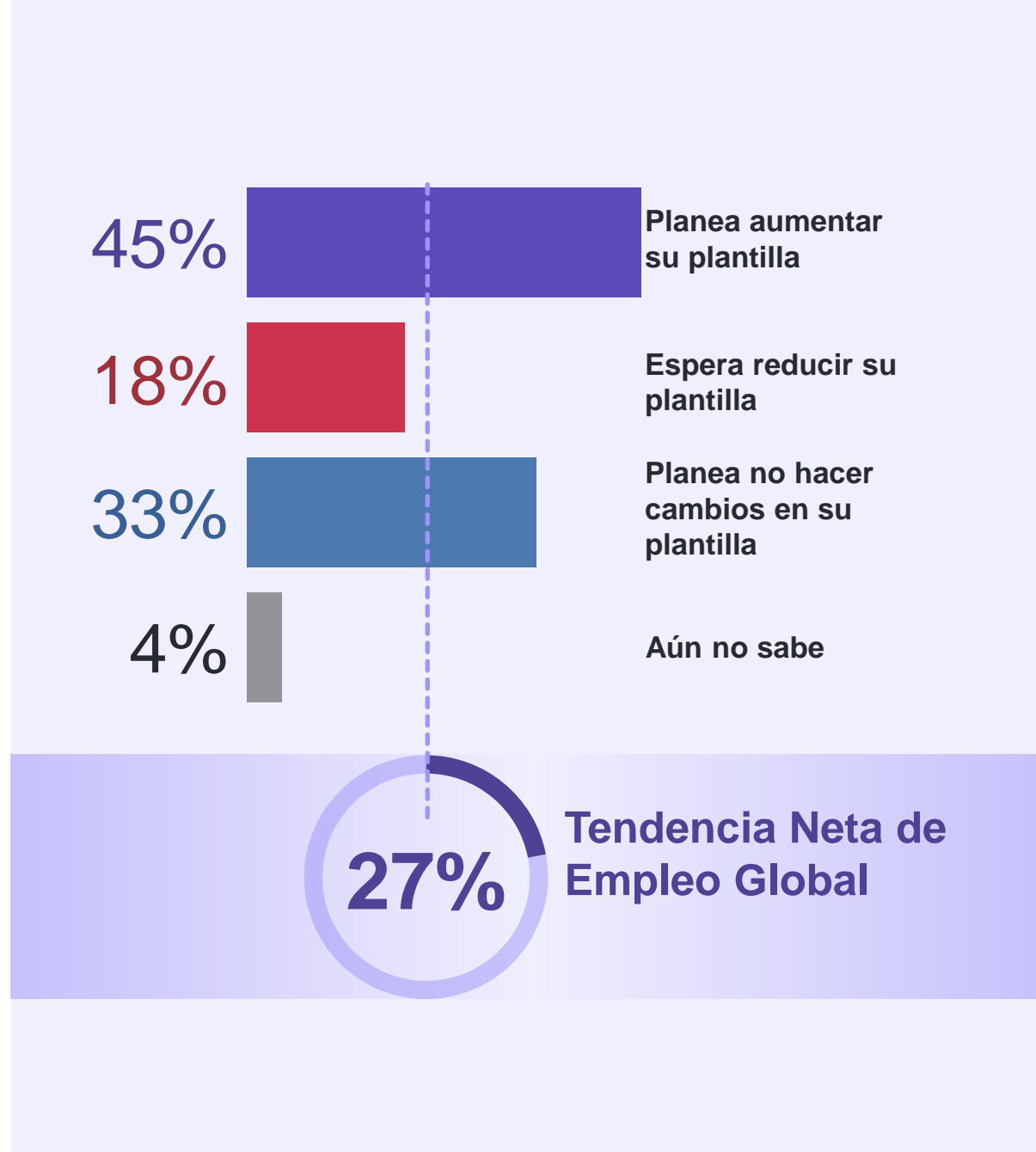
2Q

Expectativas de Empleo



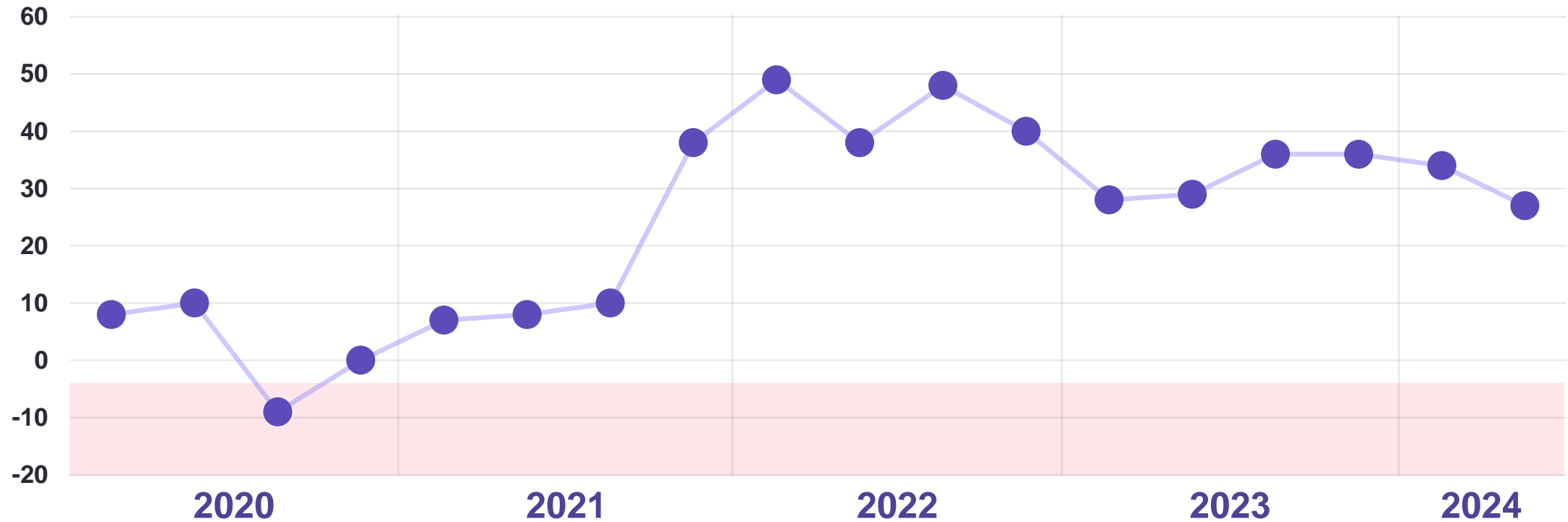
Expectativas de Empleo en México 2Q 2024

En la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México, más de 1,000 empleadores a nivel nacional reportaron una **Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de 27%**.



Cambios a través del tiempo

Las expectativas nacionales se han debilitado 7 p.p. desde el trimestre anterior, y 2 p.p. en comparación con el mismo período del año pasado.



Expectativas de contratación para abril - junio por país

Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (NEO)



36% India
Más alta



22% Global
Promedio



-2% Rumanía
Más baja

India	36%	Irlanda	20%	Turquía	14%
EE.UU.	34%	Australia	19%	Eslovaquia	12%
China	32%	Perú	19%	Taiwán	12%
Costa Rica	32%	Brasil	18%	Japón	11%
Países Bajos	32%	Francia	18%	Polonia	11%
Sudáfrica	29%	Austria	17%	Portugal	11%
Suiza	29%	Alemania	17%	Chile*	10%
México	27%	Noruega	16%	Hungría	9%
Guatemala	26%	Colombia	15%	Italia	9%
Singapur	24%	Hong Kong	15%	Grecia	6%
Finlandia	23%	Panamá	15%	República Checa	5%
Reino Unido	23%	Puerto Rico	14%	Argentina	1%
Bélgica	22%	España	14%	Israel**	-1%
Canadá	22%	Suecia	14%	Rumanía	-2%

*Chile se unió al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos y los datos no han sido desestacionalizados.

**Se realizó una recopilación adicional de datos en Israel a finales de 2023 debido a la evolución del conflicto. Dado que estos datos se recopilaban después de que se publicara el primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para el primer trimestre de 2024 pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.



Expectativas más sólidas y más débiles 2Q 2024

Con unas expectativas estables en todas las regiones, **los empleadores de Norteamérica (31%) declararon las intenciones de contratación más fuertes**, seguidos de los de Asia-Pacífico (27%), América Central y del Sur (19%) y Europa, Oriente Medio y África (15%).

↗ Más sólidas



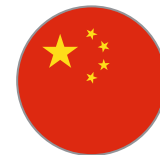
India

36%



EE.UU.

34%



China

32%



Costa Rica

32%



Países Bajos

32%

↘ Más débiles



Rumanía

-2%



Israel

-1%



Argentina

1%



República Checa

5%



Cambios anuales por país

Expectativa Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente (NEO)



+6% India
Expectativa más fuerte



-2% Global
Promedio Global



-25% Panamá
Expectativa más débil

India	+6%
Hungría	+5%
Bélgica	+4%
EE.UU.	+4%
China	+3%
Sudáfrica	+3%
Eslovaquia	+2%
España	+2%
Suecia	+2%
Polonia	+1%
Taiwán	+1%
Reino Unido.	+1%
Japón	+0%
Países Bajos	+0%

Promedio Global	-2%
Grecia	-2%
México	-2%
Alemania	-3%
Irlanda	-3%
Singapur	-3%
Brasil	-4%
Suiza	-4%
Finlandia	-5%
Portugal	-5%
Canadá	-6%
Costa Rica	-6%
Perú	-6%
Italia	-8%

República Checa	-10%
Francia	-10%
Turquía	-10%
Austria	-11%
Australia	-12%
Guatemala	-12%
Puerto Rico	-12%
Argentina	-14%
Colombia	-14%
Hong Kong	-15%
Israel	-15%
Noruega	-15%
Rumania	-15%
Panamá	-25%

*Chile se unió al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos y los datos no han sido desestacionalizados.
 **Se realizó una recopilación adicional de datos en Israel a finales de 2023 debido a la evolución del conflicto. Dado que estos datos se recopilaban después de que se publicara el primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para el primer trimestre de 2024 pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.

Mejoras más significativas 2Q 2024

Los empleadores de 12 países informan de unas expectativas de contratación más favorables en comparación con el mismo periodo del año pasado, debilitándose en 27 países y se mantienen sin cambios en dos.

Mejoras trimestre a trimestre



Japón
+1%



Sudáfrica
+1%

Mejoras año tras año



India
+6%



Hungría
+5%



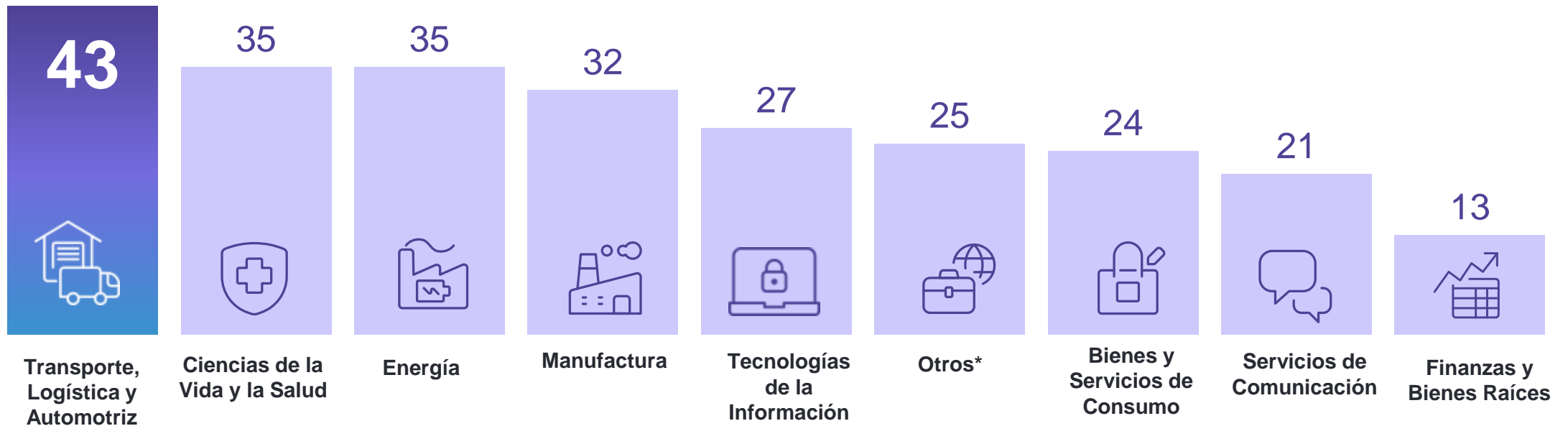
Bélgica
+4%



EE.UU.
+4%

Expectativas nacionales de empleo en los principales sectores

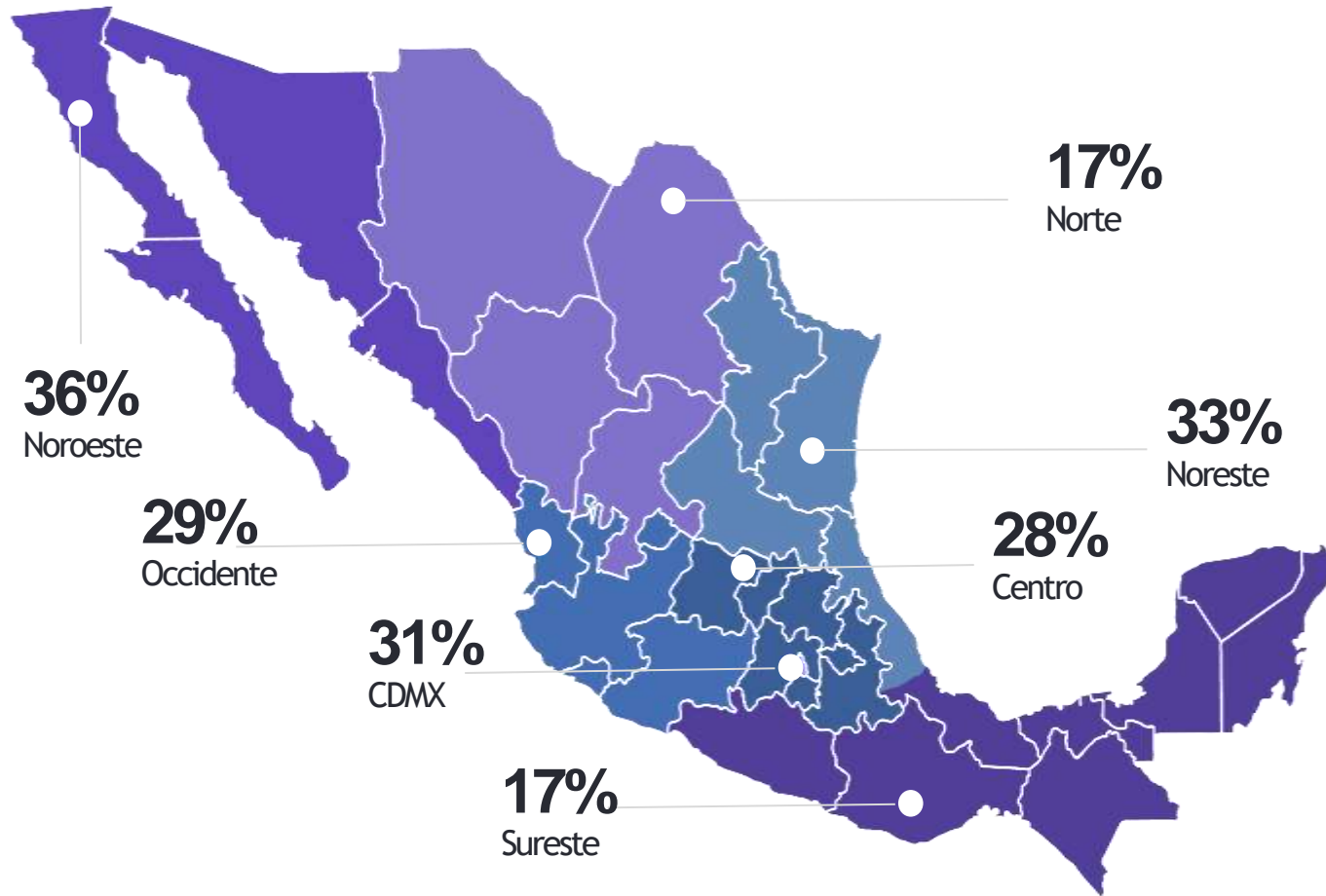
Las **empresas de Transporte, Logística y Automotriz** registraron las mejores expectativas a nivel nacional con un aumento de 1 p.p. en comparación con el trimestre pasado y de 5 p.p. con respecto al año pasado



*Incluye: Gobierno o administración pública; Sin fines de lucro/ONG/organización benéfica/religiosa; Otra industria; otra subindustria de transporte, logística y automóviles; Instituciones educativas; Agricultura y Pesca

Tendencia por Región

2Q 2024



36% NOROESTE

33% NORESTE

31% CDMX

29% OCCIDENTE

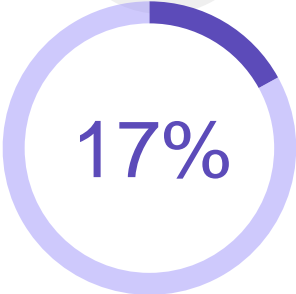
28% CENTRO

17% NORTE

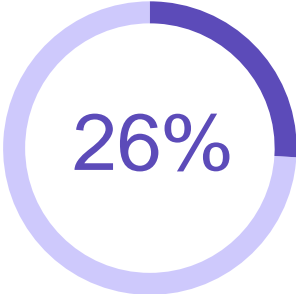
17% SURESTE

Expectativas de contratación por tamaño de empresa

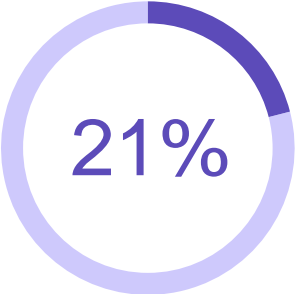
Menos de 10
Empleados



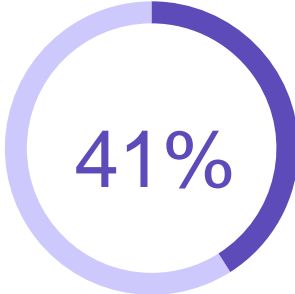
10 - 49
Empleados



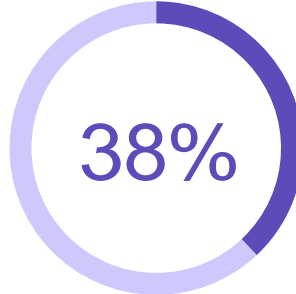
50 - 249
Empleados



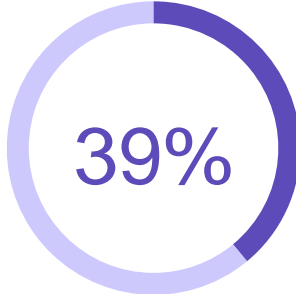
250 - 999
Empleados



1,000 - 4,999
Empleados



5,000+
Empleados



El tamaño de las empresas se desglosa de acuerdo al tamaño respecto a la presencia internacional



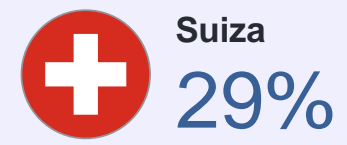
Expectativas de empleo en Europa, Oriente Medio y África

Las expectativas de contratación siguen siendo las más bajas en Europa, Oriente Medio y África (15%), disminuyendo 6 p.p desde el primer trimestre de 2024 y 4 p.p año tras año.

Las expectativas varían de una región a otra: los empleadores más dispuestos a contratar son los de los Países Bajos (32%), Sudáfrica (29%) y Suiza (29%). Las expectativas más débiles se registran en Rumanía (-2%) e Israel (-1%). Las mayores intenciones de contratación para el sector de Bienes y Servicios de Consumo se dan en Suiza (41%); Ciencias de la Vida y la Salud en Sudáfrica (45%); y Transporte, Logística y Automotriz en los Países Bajos (44%).

*A finales de 2023 se realizó una recopilación adicional de datos en Israel debido a la evolución del conflicto. Como estos datos se recopilaron después de que se publicara el primer trimestre de 2024, algunas de las cifras globales para el primer trimestre de 2024 pueden variar ligeramente con respecto a la publicación anterior.

↗ Intenciones más fuertes



↘ Intenciones más débiles



Expectativas de empleo en Asia-Pacífico

Los responsables de contratación de la región Asia-Pacífico prevén las segundas expectativas regionales más favorables (27%), lo que supone un descenso del 3 p.p. con respecto al trimestre anterior, pero se mantiene sin cambios en comparación con el año pasado.

India (36%) y China (32%) siguen presentando las mejores expectativas de la región.

Las expectativas más cautelosas son las de los empleadores de Japón (11%) y Taiwán (12%).

Las intenciones de contratación más fuertes a nivel global para el sector de Servicios de Comunicación fueron reportadas por empleadores de Hong Kong (60%) y de Energía (37%) en China

Intenciones más fuertes



India
36%

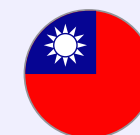


China
32%

Intenciones más débiles



Japón
11%



Taiwán
12%

Expectativas de empleo en toda América

Los empleadores de los 12 países encuestados en América informaron expectativas de empleo positivas para el 2Q, aunque las intenciones de contratación han disminuido en 11 países de un trimestre a otro y en 10 países en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Los empleadores de EE.UU. (34%) y Costa Rica (32%) declararon las mayores intenciones de contratación en todas las regiones para el 2Q. Las expectativas más fuertes a nivel global para Finanzas y Bienes Raíces (50%) y Tecnologías de la Información (51%), las reportaron los empleadores en los EE.UU., mientras que el sector de Manufactura (43%) lo lidera Costa Rica.

*Chile se sumó al programa en el segundo trimestre de 2024. Actualmente no hay datos históricos y los datos no se han desestacionalizado



EE.UU
34%



Costa Rica
32%

↘ Intenciones más débiles



Argentina
1%



Chile*
10%



Tendencias Laborales

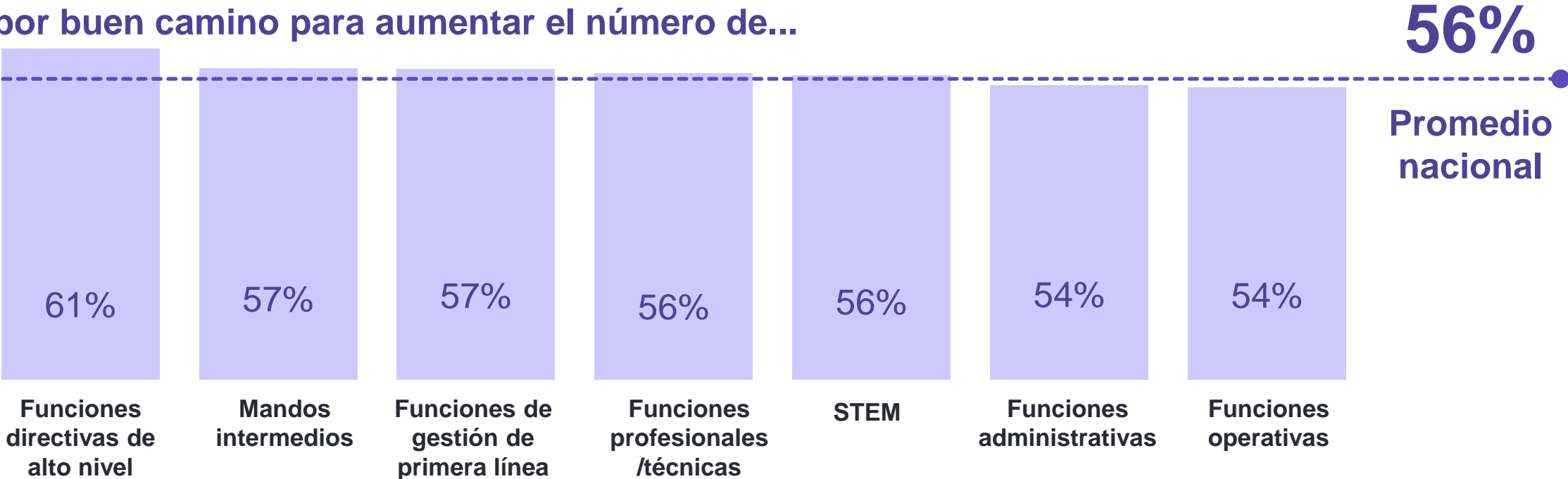
Cómo fomentan los empleadores la
diversidad de talentos y reducen la
brecha de género



En México las iniciativas de igualdad de género van por buen camino en más de la mitad de los puestos

Los puestos con funciones administrativas son los que tienen más probabilidades de sufrir un retraso en el número de mujeres candidatas, lo que representa la mayor oportunidad para que los empleadores tengan un impacto significativo en su plantilla.

Porcentaje de empleadores que afirman que las iniciativas de su empresa van por buen camino para aumentar el número de...





Expectativas por Sector





Bienes y Servicios de Consumo

La mayoría (72%) de los empleadores del sector de Bienes y Servicios de Consumo afirma tener dificultades para encontrar el talento cualificado que necesita*.

La Tendencia Neta de Empleo para los empleadores mexicanos de Bienes y Servicios de Consumo es del 24%. Esta cifra disminuyó un 8 p.p. con respecto al trimestre anterior y 6 p.p. con respecto al mismo periodo del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





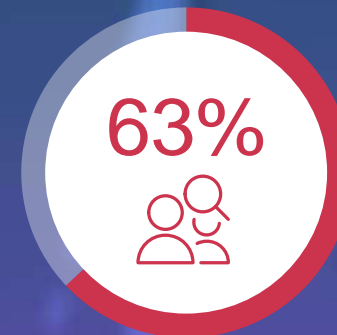
Energía

La mayoría (63%) de los empleadores del sector energético afirma tener dificultades para encontrar el personal cualificado que necesita*.

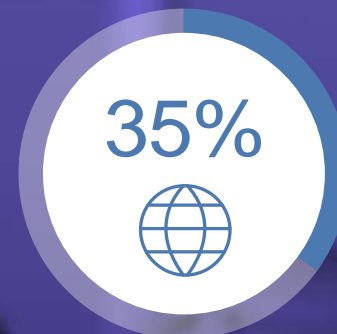
La Tendencia Neta de Empleo para los empleadores mexicanos de Energía es del 35%. Esta cifra se fortaleció en 22 p.p. con respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo periodo del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo



Servicios de Comunicación

La mayoría (65%) de las empresas de Servicios de Comunicación afirman tener dificultades para encontrar el talento cualificado que necesitan*.

La Tendencia Neta de Empleo para los empleadores mexicanos de Servicios de Comunicación es del 21%. Esta cifra disminuyó 6 p.p. con respecto al trimestre anterior, pero se fortaleció 2 p.p. durante el mismo periodo del año pasado.


* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Finanzas y Bienes Raíces

La mayoría (69%) de los empleadores Finanzas y Bienes Raíces afirma tener dificultades para encontrar el personal cualificado que necesita*.

La Tendencia Neta de Empleo de los empleadores mexicanos de Finanzas y Bienes Raíces es del 13%. Esta cifra ha disminuido un 19 p.p. con respecto al trimestre anterior y se mantiene estable en comparación con el mismo periodo del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Manufactura

La mayoría (66%) de los empleadores del sector de Manufactura afirma tener dificultades para encontrar el personal cualificado que necesita*

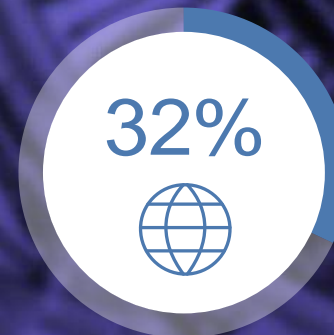
La Tendencia Neta de Empleo del sector de Manufactura en México es del 32%. Esta cifra ha disminuido 6 p.p. con respecto al trimestre anterior y 4 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Tecnologías de la información

La mayoría (79%) de los empleadores de TI afirma tener dificultades para encontrar el talento cualificado que necesita*.

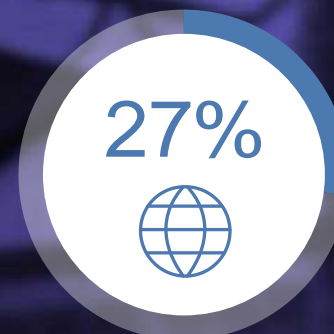
La Tendencia Neta de Empleo para los empleadores mexicanos de TI es del 27%. Esta cifra disminuyó 15 p.p. con respecto al trimestre anterior y 2 p.p. en comparación con el mismo período del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Transporte, Logística y Automotriz

La mayoría (69%) de los empleadores del sector de Transporte, Logística y Automotriz afirma tener dificultades para encontrar el personal cualificado que necesita*.

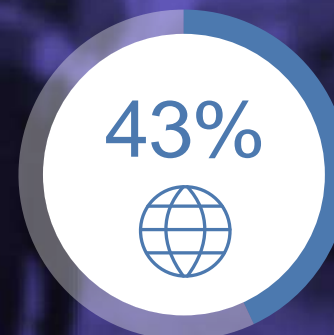
La Tendencia Neta de Empleo de los empleadores mexicanos de Transporte, Logística y Automotriz es del 43%. Esta cifra ha aumentado 1 p.p. con respecto al trimestre anterior y 5 p.p. con respecto al mismo periodo del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Ciencias de la Vida y la Salud

La mayoría (67%) de las empresas del sector de Ciencias de la Vida y la Salud afirman tener dificultades para encontrar el personal cualificado que necesitan*.

La Tendencia Neta de Empleo de las empresas mexicanas del sector de Ciencias de la Vida y la Salud es del 35%. Esta cifra disminuyó 21 p.p. con respecto al trimestre anterior, pero mejoró en 19 p.p. en comparación con el mismo periodo del año pasado.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Escasez de Talento



Expectativas de Empleo





Acerca de la encuesta





Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. **La tendencia Neta de Empleo** se obtiene a partir del porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que prevén una disminución. Realizada desde 1962, su éxito se debe a varios factores:

Único : No tiene parangón por su tamaño, alcance, longevidad y área de interés. Se trata de la encuesta de empleo prospectiva más amplia del mundo, en la que se pide a los empleadores que hagan previsiones de empleo para el trimestre siguiente. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no proceden de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: : La encuesta se basa en entrevistas con 40.385 empleadores públicos y privados de 42 países y territorios para medir las tendencias previstas del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis por sectores y regiones específicos para obtener información más detallada.

Centrado: Durante más de seis décadas, la Encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: "¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su localidad en los tres meses hasta finales de junio de 2024 en comparación con el trimestre actual?".

Metodología de la encuesta: La metodología utilizada para recopilar datos NEO se ha digitalizado en 42 mercados para el informe del segundo trimestre de 2024. Las respuestas a la encuesta se recogieron del 2 al 31 de enero de 2024. Tanto la pregunta formulada como el perfil del encuestado permanecen inalterados. El tamaño de la organización y el sector se estandarizan en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas :

Este informe contiene afirmaciones de carácter prospectivo, incluidas las relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países e industrias, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir materialmente de los contenidos en las previsiones, debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. (SEC), incluida la información bajo el título "Factores de riesgo" en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, cuya información se incorpora aquí por referencia. ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva o de otro tipo en este comunicado, excepto cuando sea requerido por la ley.





Preguntas Frecuentes

¿Qué se entiende por Expectativa Neta de Empleo (NEO)?

La Expectativa Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Expectativas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que pretenden reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite que los datos de la Encuesta se presenten sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, los ciclos de producción tradicionales y el público. vacaciones. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente será el jefe de recursos humanos o un gerente de recursos humanos. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser el director general o incluso el director ejecutivo.

