

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Guatemala**

**Q3
2017**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

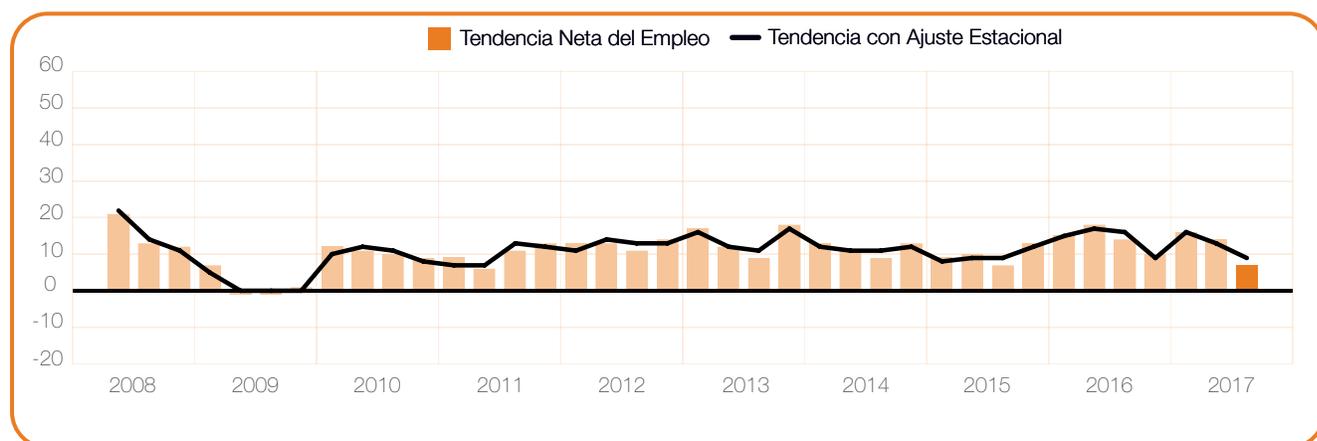
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2017 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2017) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2017	12	5	81	2	+7	+9
Segundo trimestre 2017	20	6	72	2	+14	+13
Primer trimestre 2017	22	6	70	2	+16	+16
Cuarto trimestre 2016	18	8	74	0	+10	+9
Tercer trimestre 2016	18	4	77	1	+14	+16



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores en Guatemala reportan perspectivas de contratación moderadas para el tercer trimestre de 2017. El 12% de los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales, 5% espera un decremento y 81% no prevé cambios, lo que da como resultado una Tendencia Neta del Empleo de +7%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a la serie, la Tendencia queda en +9%. Las perspectivas de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y, respecto al 3Q 2016, es más débil por 7 puntos porcentuales.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

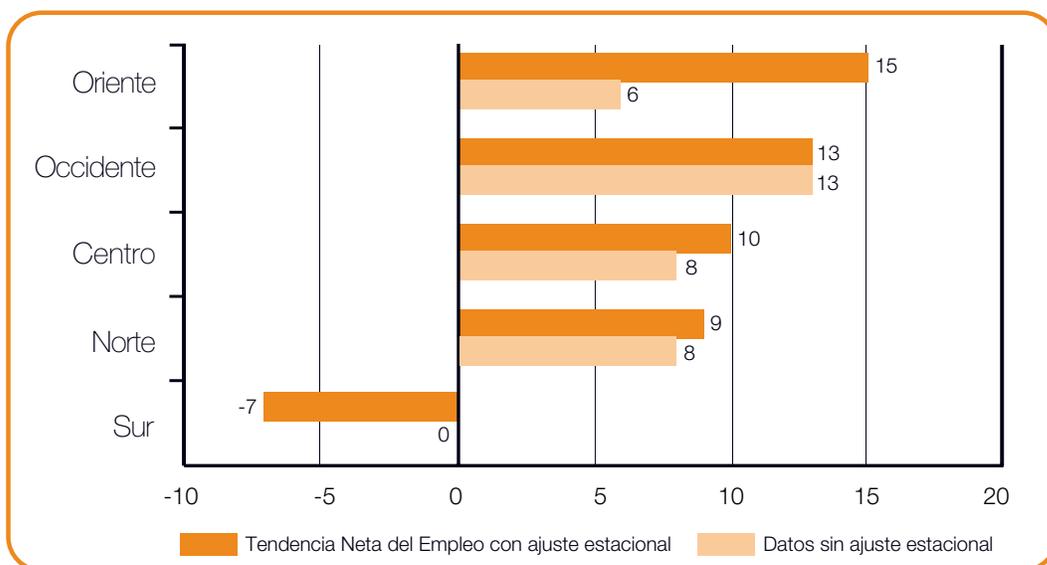
Comparativo por Región

Se espera un aumento en las contrataciones en cuatro de las cinco regiones durante el 3Q 2017. Las perspectivas de contratación más fuertes se reportan en la región Oriente, con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, mientras los empleadores en Occidente anticipan un ritmo de contratación constante, reportando una Tendencia de +13%. Por otra parte, los empleadores esperan una actividad de contratación moderada en 2 regiones, donde se reportan Tendencias de +10% y +9% en el Centro y el Norte respectivamente. No obstante, los empleadores estiman un mercado laboral lento en el Sur con una Tendencia de -7%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación son más fuertes en 2 de las 5 regiones. Se reporta un incremento considerable de 14 puntos porcentuales en la región Occidente, mientras los empleadores en Oriente reportan una mejora de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, la

Tendencia disminuye 18 y 6 puntos porcentuales en el Sur y en el Centro, respectivamente.

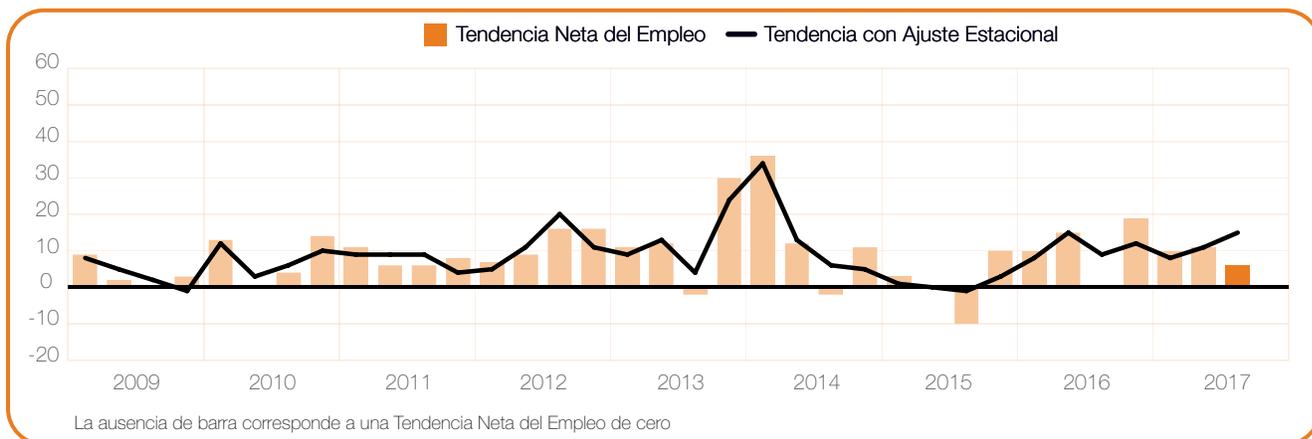
En comparación anual, los empleadores en tres de las cinco regiones reportan planes de contratación más débiles. En la región Sur reportan una fuerte disminución de 30 puntos porcentuales, mientras la Tendencia disminuye 6 y 5 puntos porcentuales en el Centro y Occidente, respectivamente. Por otra parte, las perspectivas mejoran en 2 regiones, incluyendo la región Oriente donde los empleadores reportan un incremento de 6 puntos porcentuales.



+6 (+15)%

Oriente

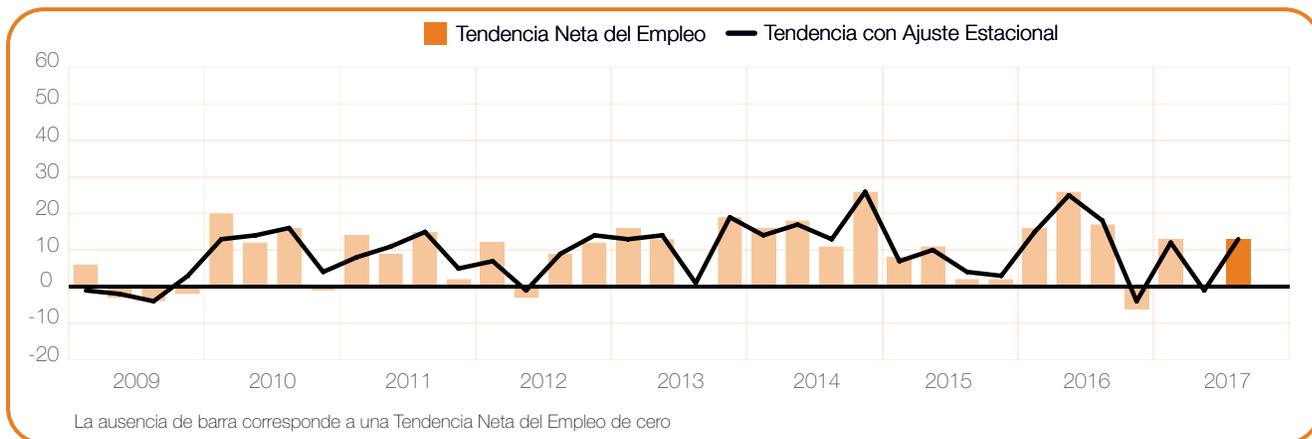
Se presenta un clima de contratación favorable para el 3Q 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejora 6 puntos porcentuales en comparación anual.



+13 (+13)%

Occidente

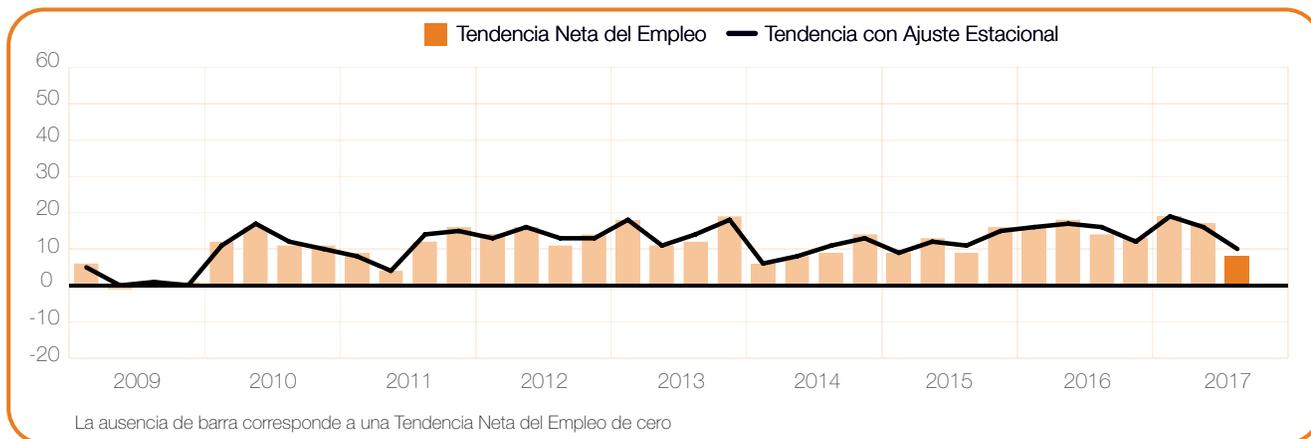
Los empleadores anticipan un incremento estable sus plantillas laborales para el periodo de julio-septiembre de 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación son 14 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 2Q 2017 pero decrecen 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2016.



+8 (+10)%

Centro

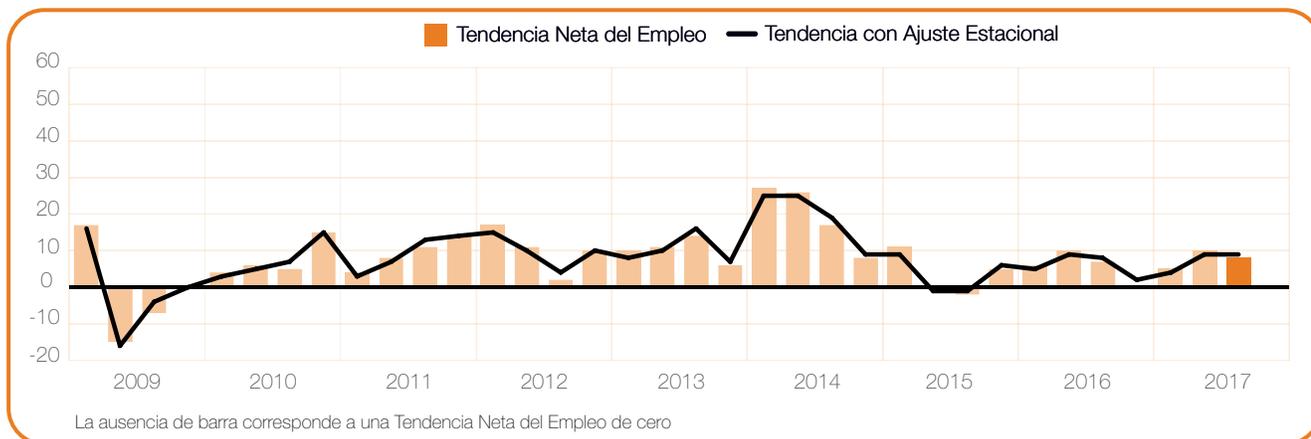
Los buscadores de empleo pueden esperar el mercado laboral más débil en más de dos años durante el tercer trimestre de 2017, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como anual.



+8 (+9)%

Norte

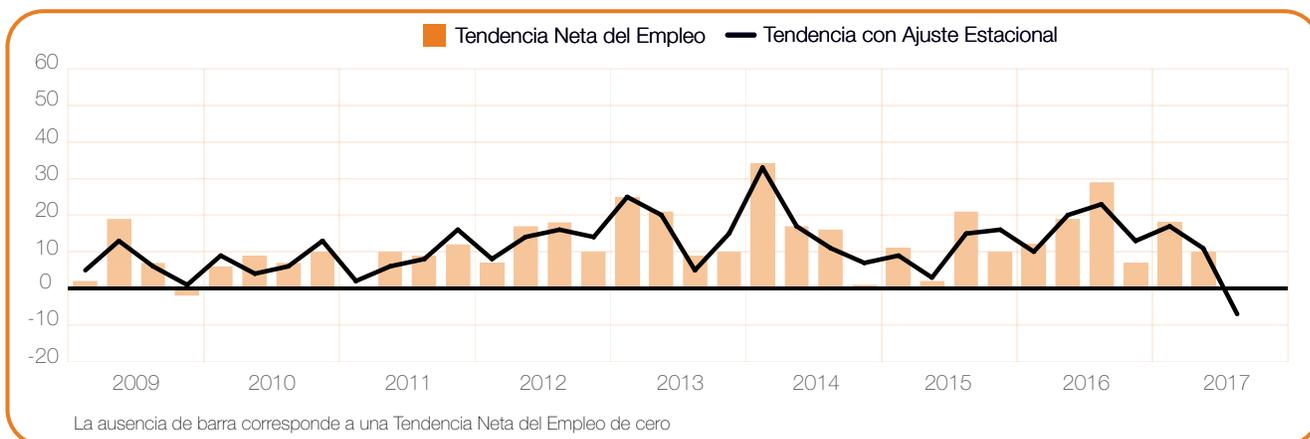
Con una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores esperan que el moderado ritmo de contratación continúe en el siguiente trimestre. Las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en comparación trimestral y relativamente estables en comparación con el 3Q 2016.



0 (-7)%

Sur

Para el siguiente trimestre, se anticipa el ritmo de contratación más débil – y por primera vez negativo – desde que la región fue analizada en el 3Q 2008. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -7%, decreciendo 18 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2017. En comparación anual, los empleadores reportan un decremento significativo de 30 puntos porcentuales.

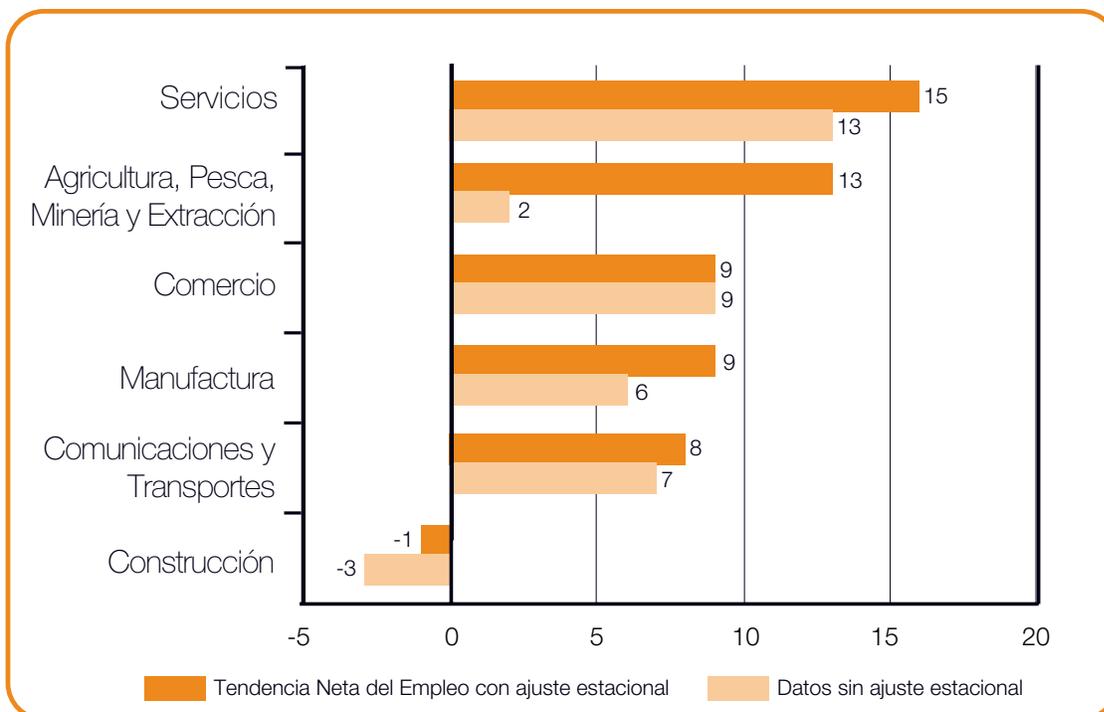


Comparativo por Sector

Los empleadores, en cinco de las seis industrias, pronostican un incremento en sus plantillas laborales durante el 3Q 2017. Se anticipa que el mercado laboral más fuerte se encuentra en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. En Agricultura, Pesca, Minería & Extracción también se espera un ritmo de contratación constante, reportando un Tendencia de +13%, mientras que la Tendencia se mantiene en +9% en los sectores de Comercio y Manufactura. Por otro lado, los empleadores de Comunicaciones & Transportes anticipan un aumento en sus plantillas laborales con una Tendencia de +8%, sin embargo, las perspectivas de contratación son inciertas para el sector Construcción donde se refleja un Tendencia de -1%

Los empleadores en cinco de las seis industrias reportan los planes de contratación más débiles en comparación con el 3Q 2016. Se reporta un decremento de 18 y 13 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, respectivamente. Por otro lado, la Tendencia disminuye 8 puntos porcentuales en Comercio y decrece 6 puntos porcentuales en Servicios. Sin embargo, los empleadores reportan un incremento de 3 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

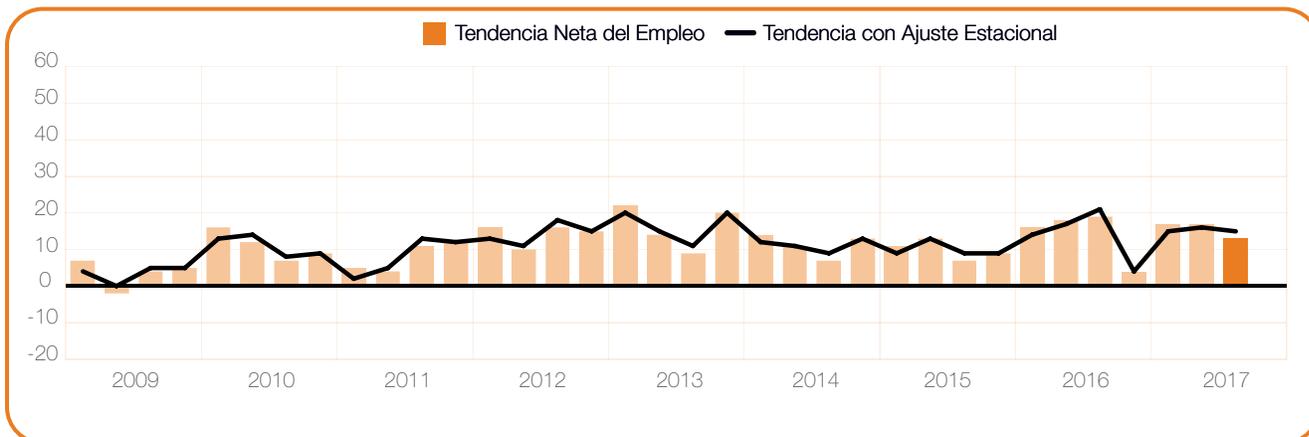
En comparación con el trimestre pasado, las perspectivas de contratación disminuyen en cinco de las seis industrias. La disminución más notable se reporta en Comunicaciones & Transportes con un decremento de 11 puntos porcentuales. Los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más débiles en Construcción y disminuyen 6 puntos porcentuales en Comercio y Manufactura. Mientras tanto, los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan un incremento considerable de 15 puntos porcentuales.



+13 (+15)%

Servicios

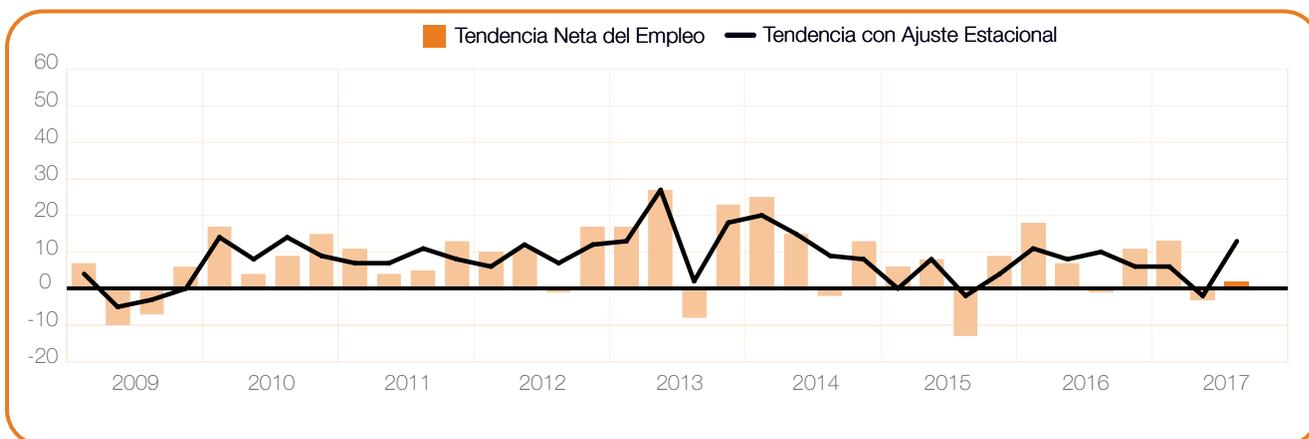
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores esperan un incremento positivo en la fuerza de trabajo para el periodo julio-septiembre. La Tendencia se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero decrece 6 puntos porcentuales cuando se compara con el mismo trimestre de 2016.



+2 (+13)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

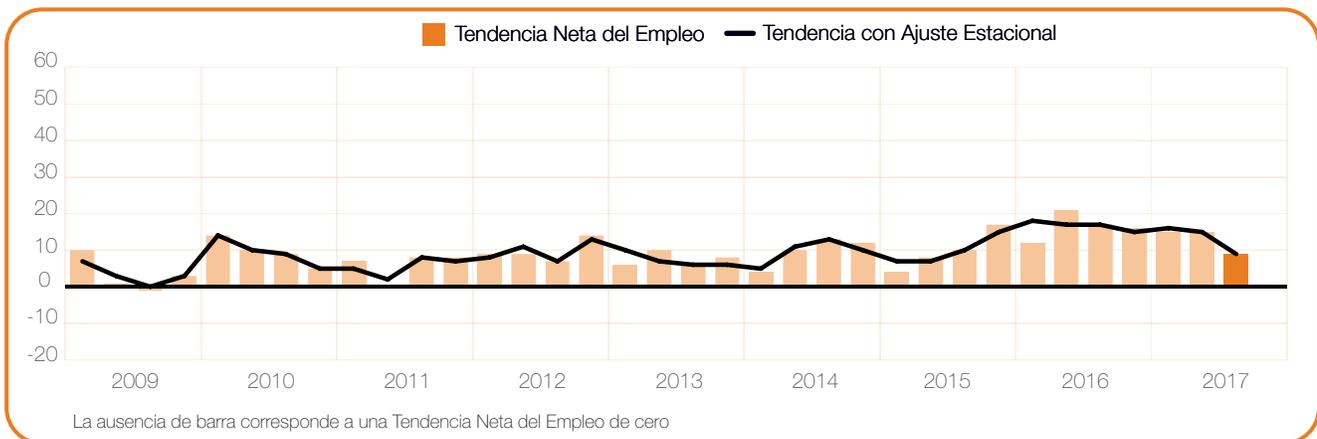
Los empleadores pronostican el ritmo de contratación más fuerte en más de tres años para el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Los planes de contratación son 15 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+9 (+9)%

Comercio

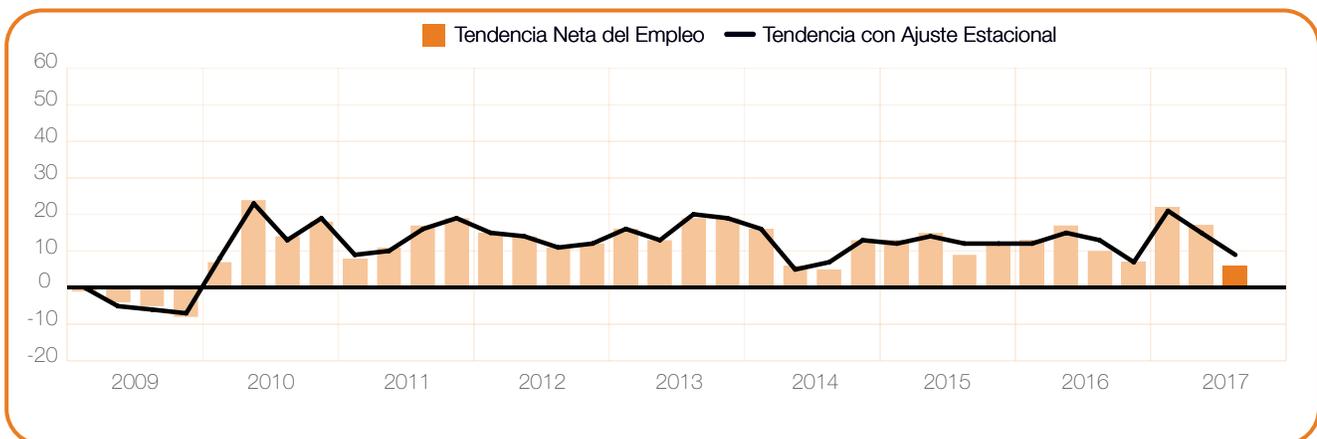
Con una Tendencia Neta del Empleo de +9% para el 3Q 2017, los empleadores anticipan el mercado laboral más débil en más de dos años. Las perspectivas de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.



+6 (+9)%

Manufactura

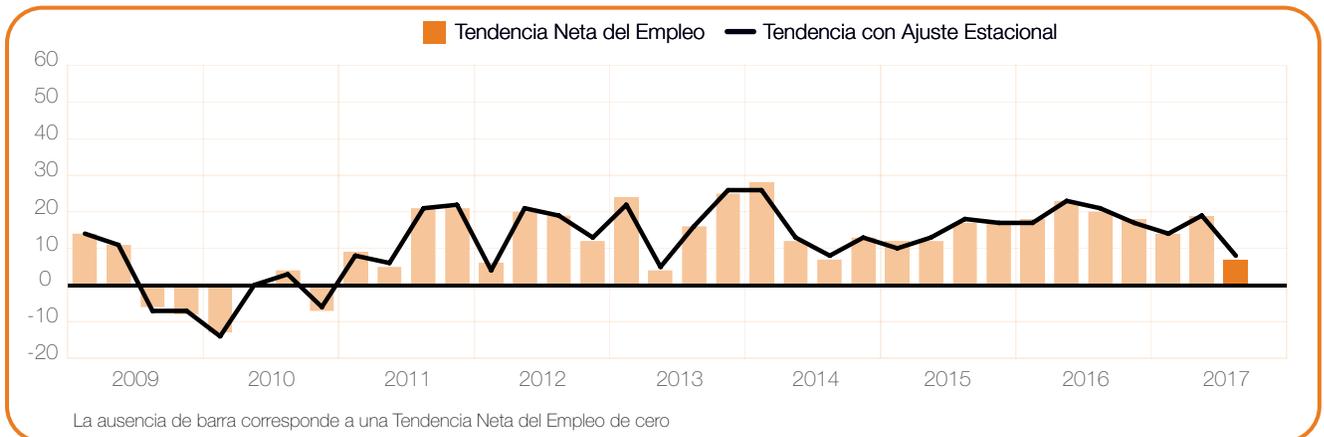
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación conservador para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. No obstante, los planes de contratación son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2Q 2017 y disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación anual.



+7 (+8)%

Comunicaciones & Transportes

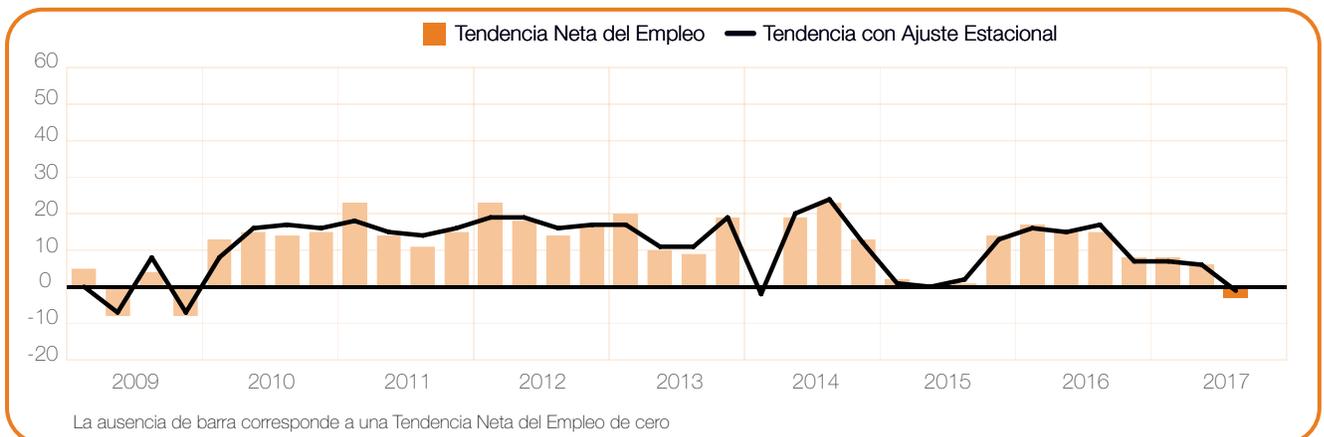
Los empleadores anticipan el mercado laboral más débil en tres años durante los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación decrecen considerablemente en comparación trimestral y anual, con disminuciones de 11 y 13 puntos porcentuales, respectivamente.



-3 (-1)%

Construcción

Se pronostica el clima de contratación más débil – y por primera vez negativo – en más de dos años para el tercer trimestre de 2017. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -1%, disminuyendo 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 18 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2016.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

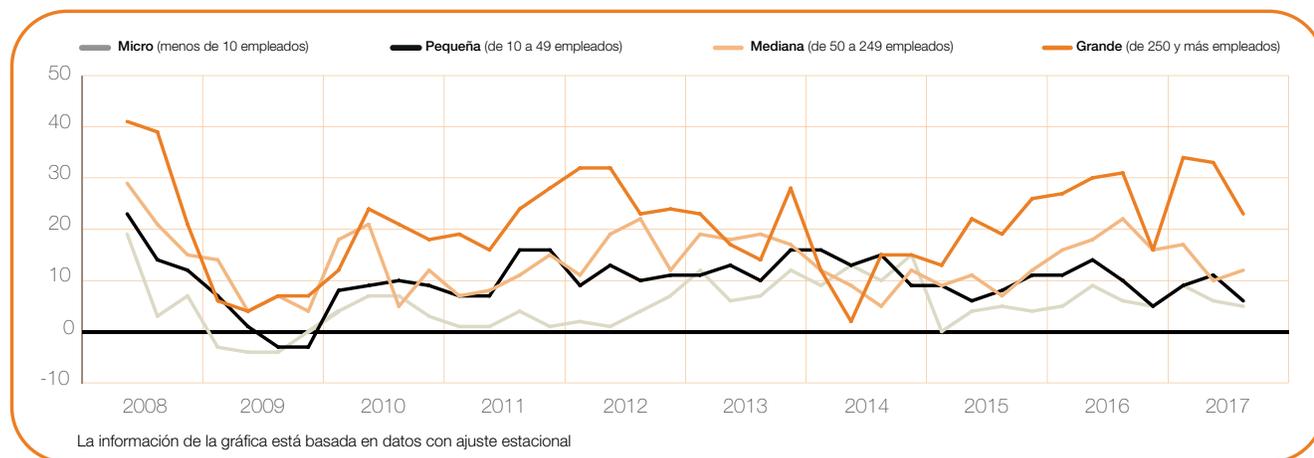
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de su organización: Las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores pronostican un aumento en sus plantillas laborales en las cuatro organizaciones durante el 3Q 2017. El mercado laboral más fuertes se espera en las empresas Grandes donde reportan una Tendencia Neta del Empleo de +23%. Los empleadores de las empresas Medianas pronostican un crecimiento constante de sus plantillas laborales con una Tendencia de +12%, mientras las Tendencias se mantiene en +6% y +5% para las empresas Pequeñas y las Microempresas, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2017, la Tendencia decrece 10 y 5 puntos porcentuales para las Grandes y Pequeñas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Medianas empresas reportan un incremento de 2 puntos porcentuales, mientras la Tendencia de las Microempresas se mantiene relativamente estable.

En comparación anual, las perspectivas de contratación decrecen 10 puntos porcentuales en las empresas Medianas y 8 puntos porcentuales en las empresas Grandes. Los empleadores de las Pequeñas empresas reportan una disminución de 4 puntos porcentuales y la Tendencia para las Microempresas se mantiene relativamente estable.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	26	8	64	2	+18	+23
Mediana	14	2	82	2	+12	+12
Pequeña	9	5	84	2	+4	+6
Micro	8	6	85	1	+2	+5



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

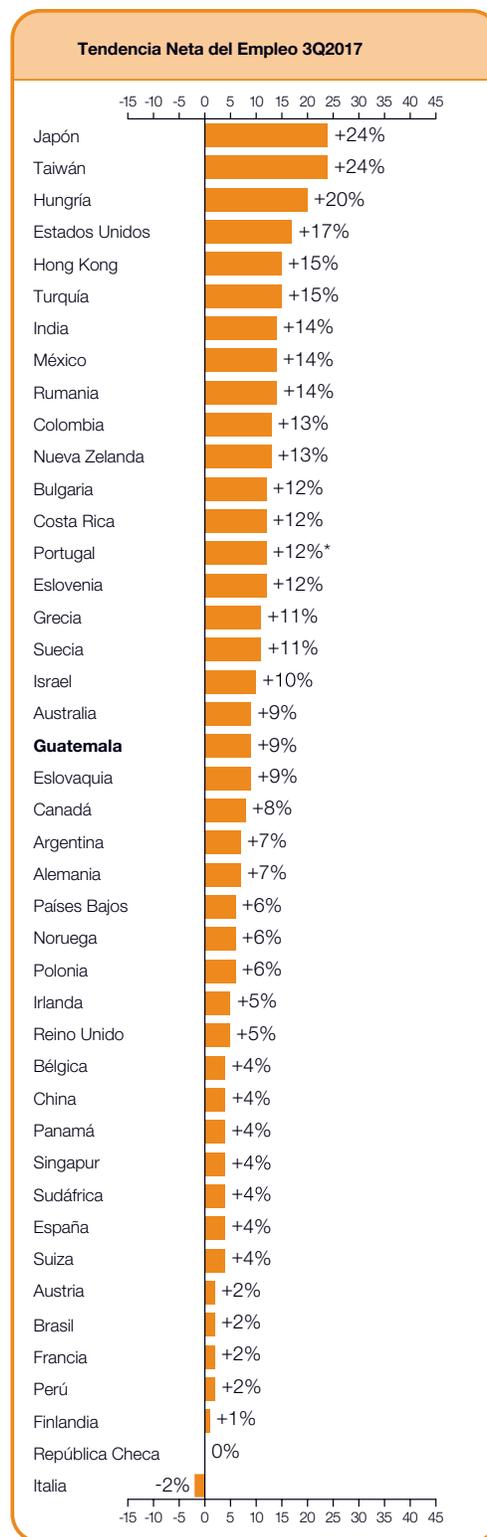
	3Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brasil	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Canadá	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Colombia	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
Estados Unidos	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala			
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
México	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Perú	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
China	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
India	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japón	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwán	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMOA†			
Alemania	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Austria	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
España	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
Francia	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Grecia	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Noruega	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Polonia	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Suecia	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Suiza	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turquía	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹

†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral en el tercer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos indican que las plantillas laborales incrementaran en 41 de 43 países y territorios para el trimestre siguiente. Una visión general de los resultados globales indican que la confianza de los empleadores es similar a la reportada en el segundo trimestre con la mayoría de los encuestados reteniendo a su personal o incrementándola de manera marginal mientras esperan señales definitivas de mercado de trabajo.

Algunos empleadores esperan encontrar dificultades en los siguientes tres meses. Por ejemplo, la confianza de los empleadores en India disminuye hasta su nivel menos optimista desde que inició la encuesta. De manera similar, las expectativas en Panamá y Perú son las más débiles reportadas desde que sus encuestas comenzaron, mientras las perspectivas de contratación en Singapur disminuyen a un nivel no visto desde la recesión. De modo opuesto, las expectativas en Brasil han mejorado considerablemente por cuatro trimestres consecutivos y, para el 3Q 2017, los empleadores Brasileños reportan intenciones de contratación positivas por primera vez en más de dos años.

Cuando se comparan los resultados con el trimestre anterior, las expectativas mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 16 y permanecen sin cambios en 10. Sin embargo, un mayor patrón de confianza emerge cuando las expectativas se comparan con el 3Q 2016 donde las intenciones de contratación mejoran en 26 países, disminuyen sólo en 15 y permanecen sin cambios en dos. A nivel mundial, los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre son reportados en Japón, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Las expectativas más débiles se reportan en Italia, República Checa y Finlandia.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) se prevén incrementos en las plantillas laborales en 23 de 25 países. Los planes de contratación incrementan en nueve países en comparación trimestral, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en seis. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 15 países y disminuyen en 10. Los buscadores de empleo Húngaros pueden esperar los planes de contratación más fuertes de la región para el tercer trimestre del año. Adicionalmente, la Tendencia en Turquía repercute con más de 1 de cada cuatro empleadores planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Los empleadores italianos reportan la

Tendencia más débil de la región así como la única negativa entre los 43 países y territorios encuestados.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico, las Tendencias Netas de Empleo mejoran solo en dos países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en tres. En una comparación anual, se espera que el ritmo de contratación incremente en cinco países y territorios, disminuya en dos y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las expectativas más optimistas, tanto en la región como a nivel mundial. Las expectativas más débiles de la región son reportadas por los empleadores de China y Singapur.

Tendencias positivas se reportan en cada uno de los 10 países encuestados en América. La confianza en las contrataciones se fortalece en seis países, se debilita en tres y permanece sin cambios en uno cuando se compara con el periodo de abril – junio. De manera similar en comparación anual, se revela que los empleadores reportan incrementos en los planes de contratación en seis países, mientras en tres se debilitan y permanecen sin cambios en uno. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes en América, mientras se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean las más débiles en Brasil, Perú y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Septiembre detallando las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2017.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sudamérica fueron encuestados para el 3Q 2017. Se espera que las plantillas laborales incrementen en todos los países incluyendo Brasil, donde la confianza de los empleadores se vuelve positiva después de nueve trimestres consecutivos de expectativas negativas.

Los empleadores en EE.UU. reportan las intenciones de contratación más optimistas, con uno de cada cuatro empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. El optimismo de los empleadores es más fuerte en el sector de Turismo, donde más de un tercio de empleadores pretende incrementar sus plantillas laborales en los siguientes tres meses. Un mercado laboral activo también se espera en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Las expectativas de México son igualmente optimistas, con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones, destacando Minería & Extracción donde la Tendencia mejora considerablemente en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Canadá permanecen moderadamente optimistas. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en el sector de Administración Pública. Un incremento estable en las plantillas laborales también se prevé en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la confianza de los empleadores mejora considerablemente en comparación trimestral y anual.

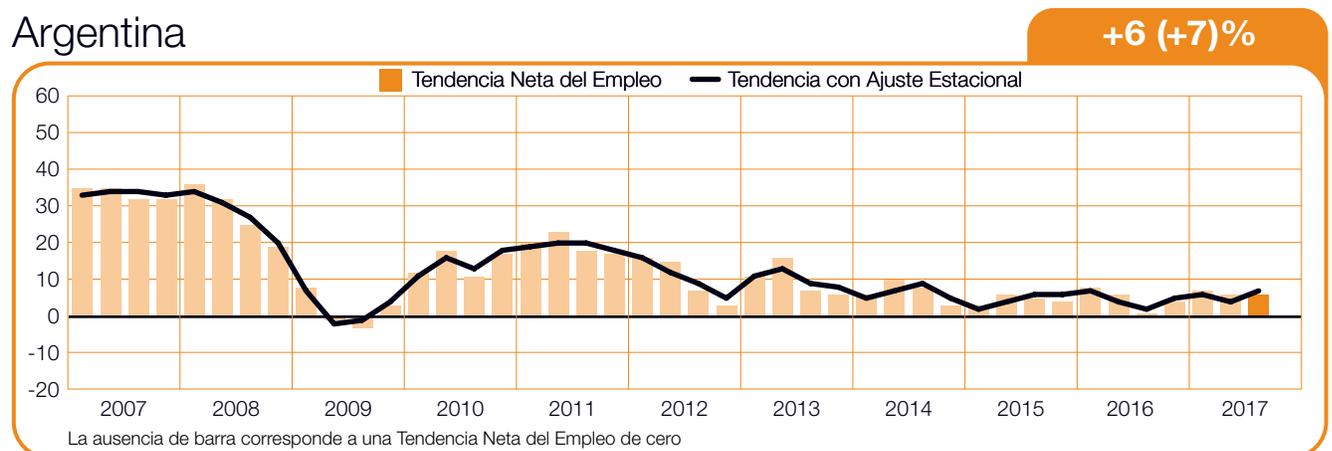
Los planes de contratación son variados en Centro América. Los empleadores en Costa Rica continúan anticipando un ambiente de contratación favorable con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes. Por otra parte, se espera que el ritmo de contratación en Guatemala sea más lento en

comparación trimestral y anual, pero se prevé que las plantillas laborales incrementen por márgenes variables en todos los sectores excepto en Construcción. Una disminución también es evidente en Panamá donde la Tendencia permanece positiva, pero disminuye a su nivel menos optimista desde el 2Q 2010, periodo en el que la encuesta comenzó en ese país.

Las expectativas en Sudamérica también son variadas, los empleadores colombianos reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores y regiones y las expectativas se ven impulsadas por planes de crecimiento sólido de la fuerza de trabajo en el sector de Construcción, con tres de cada 10 empleadores intentando incrementar sus plantillas laborales en el tercer trimestre. Se espera que el ritmo de contratación en Argentina aumente en comparación trimestral y anual, y las perspectivas indican que los buscadores de empleo encontrarán la mayoría de oportunidades en los sectores de Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

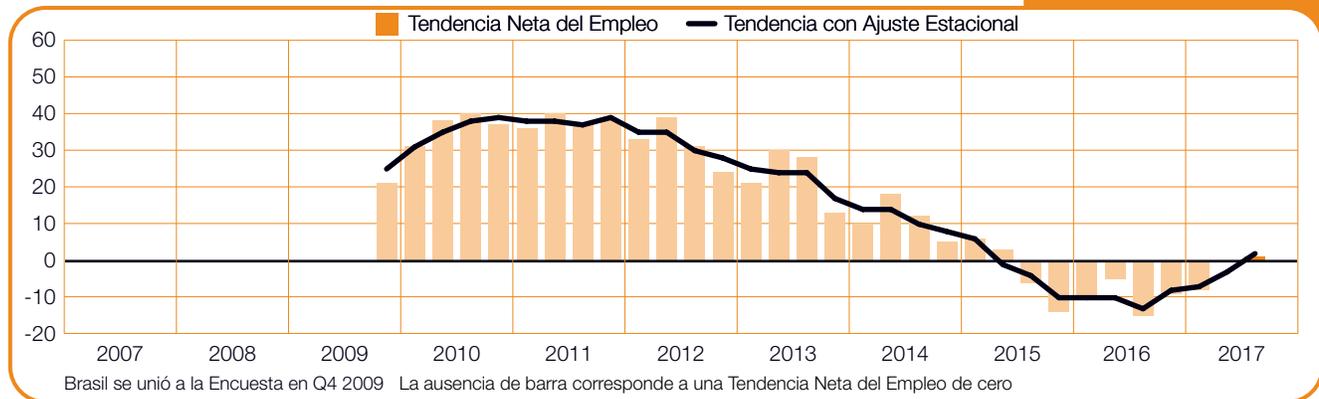
Se espera que la actividad de contratación sea más ligera en otras partes del continente. Los empleadores de Perú anticipan algunos incrementos en sus plantillas laborales en el 3Q 2017, pero la Tendencia del país disminuye al nivel más débil desde que su encuesta comenzó en el 2Q 2006. Los planes de contratación en Brasil son igualmente modestos, aunque el pronóstico señala que puede haber un cambio en la confianza del empleador; la perspectiva del país mejora por un margen considerable en comparación anual y se vuelve positiva por primera vez desde el primer trimestre de 2015.

Argentina



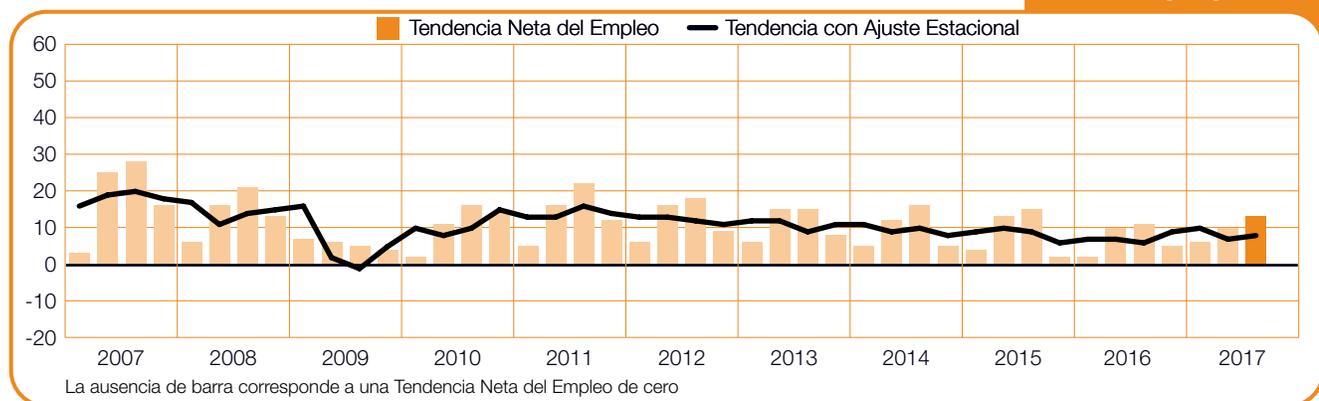
Brasil

+1 (+2)%



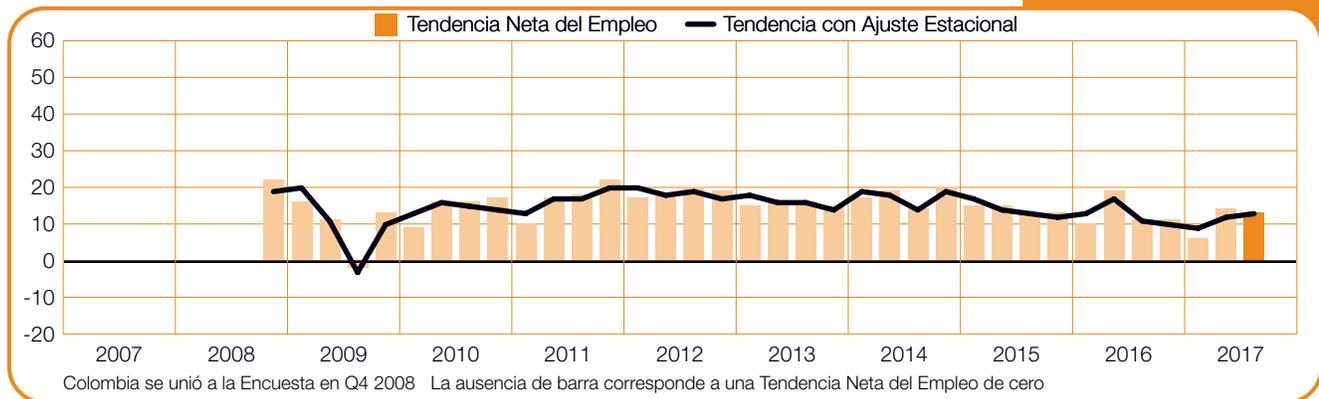
Canadá

+13 (+8)%



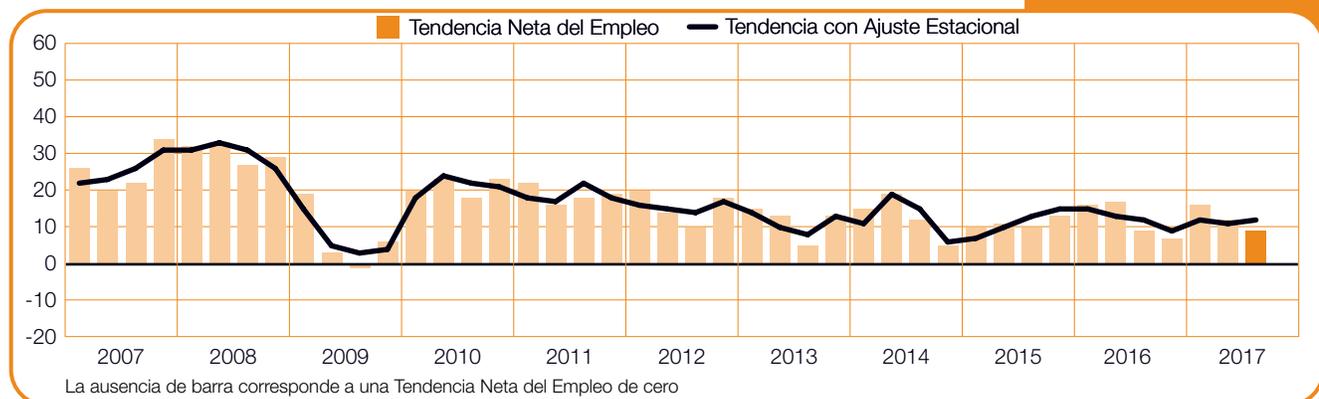
Colombia

+13 (+13)%



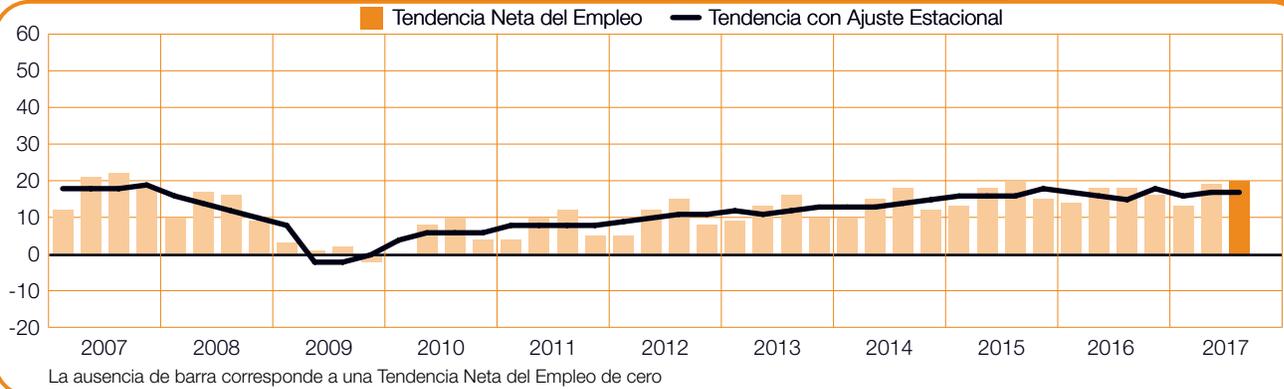
Costa Rica

+9 (+12)%



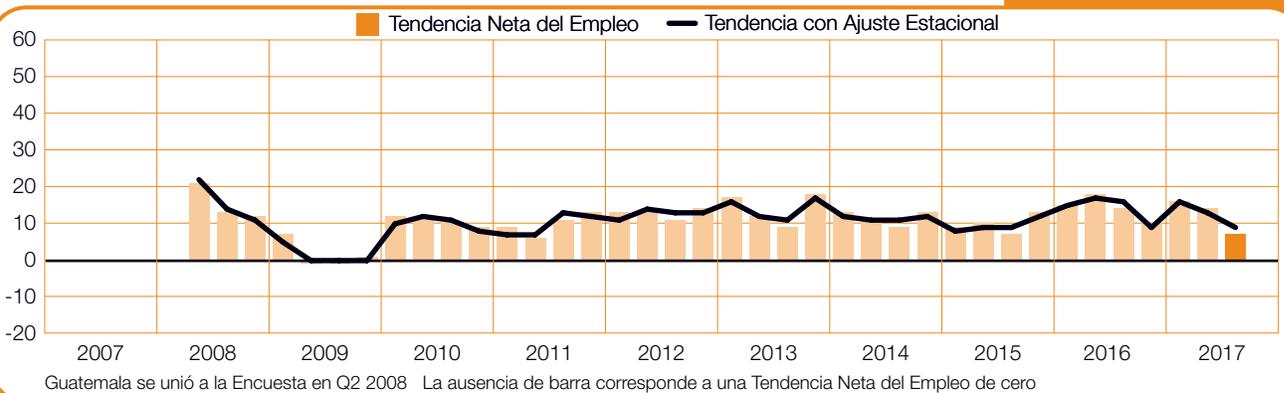
Estados Unidos

+20 (+17)%



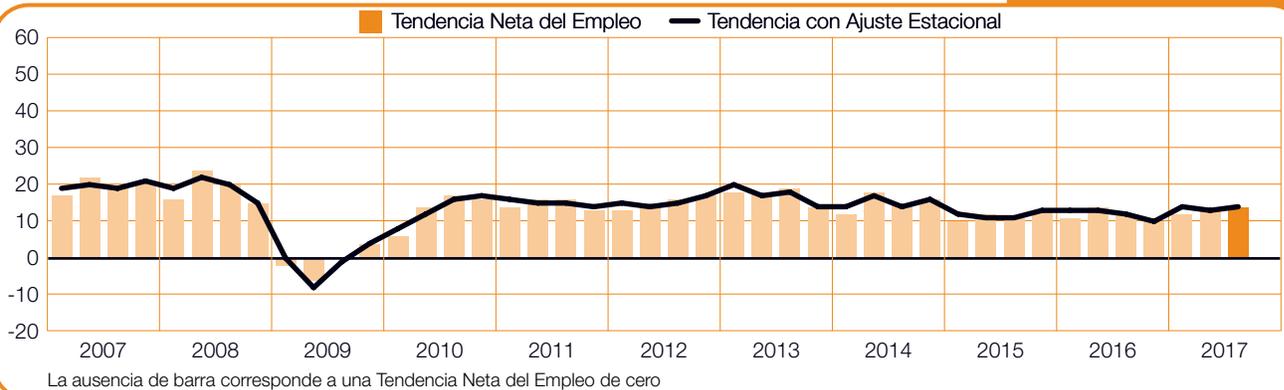
Guatemala

+7 (+9)%



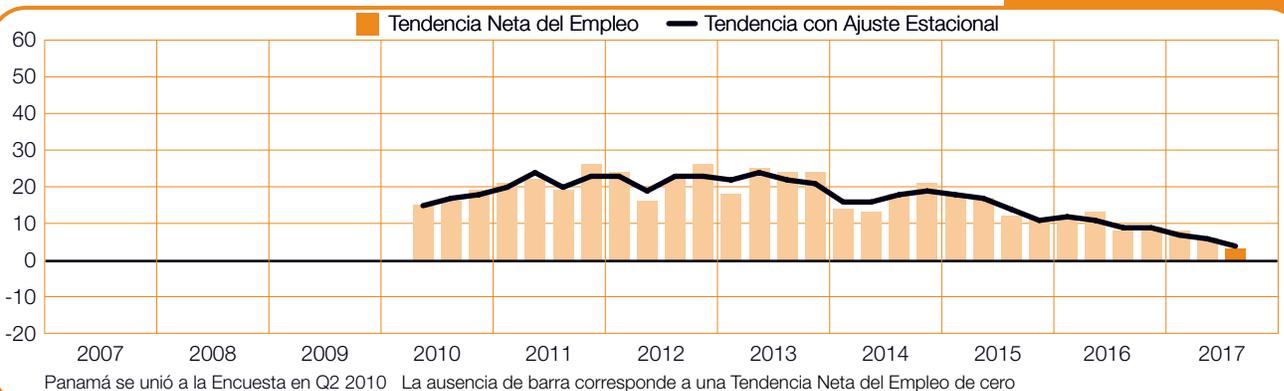
México

+14 (+14)%



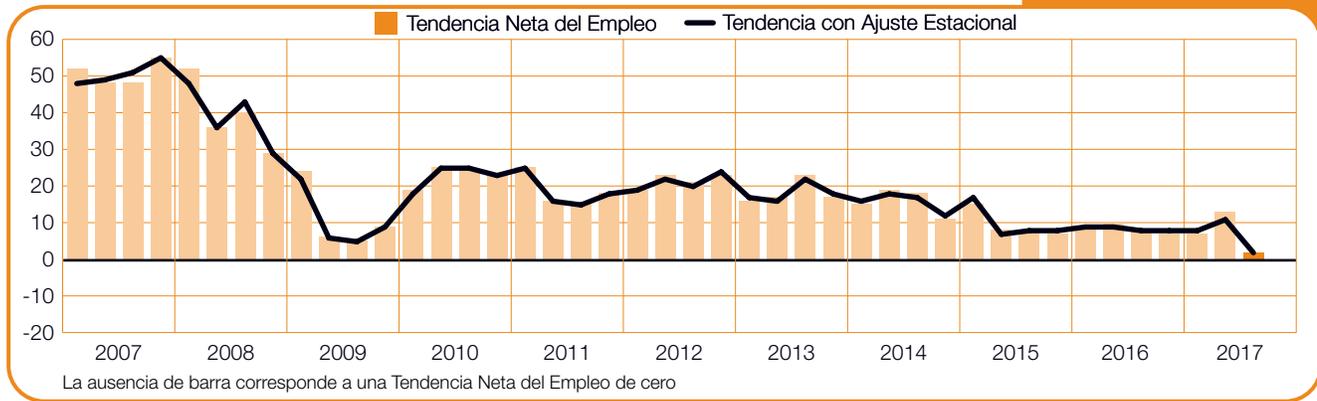
Panamá

+3 (+4)%



Perú

+2 (+2)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia-Pacífico. Los empleadores de los 8 países y territorios tienen la intención de incrementar su fuerza de trabajo en niveles variados para los próximos tres meses.

Empleadores en Japón y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes para el próximo trimestre. La Tendencia de Japón ha mejorado considerablemente respecto al trimestre anterior, y es ahora más fuerte que en cualquier otro trimestre desde el 2007, con las expectativas más fuerte reportadas en los sectores de Minería & Construcción y Comunicaciones & Transportes. De igual manera, se reportan planes de contratación optimistas en Taiwán donde tres de cada 10 empleadores indican incrementar sus plantillas laborales en el trimestre de julio-septiembre 2017, la Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero mejora por un margen moderado en comparación anual.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Hong Kong permanecen favorables con las tendencias mejorando en la mayoría de los sectores en comparación anual. La actividad de contratación más fuerte para el 3Q 2017 se espera en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

El cambio más notable de la región puede ser el de la constante disminución de las intenciones de contratación por parte de los empleadores en India, el pronóstico para India ha ido debilitándose constantemente por seis trimestres consecutivos.

Aunque la tendencia de India es optimista en comparación con la mayoría de los países y territorios que participan en la encuesta, el pronóstico reportado para el tercer trimestre, es ahora el pronóstico más débil desde que India se unió a la encuesta en 2005. El proceso de consolidación entre las empresas hindúes de Telecomunicaciones y de Tecnologías de la Información, pueden impactar en los planes de contratación en todos los sectores.

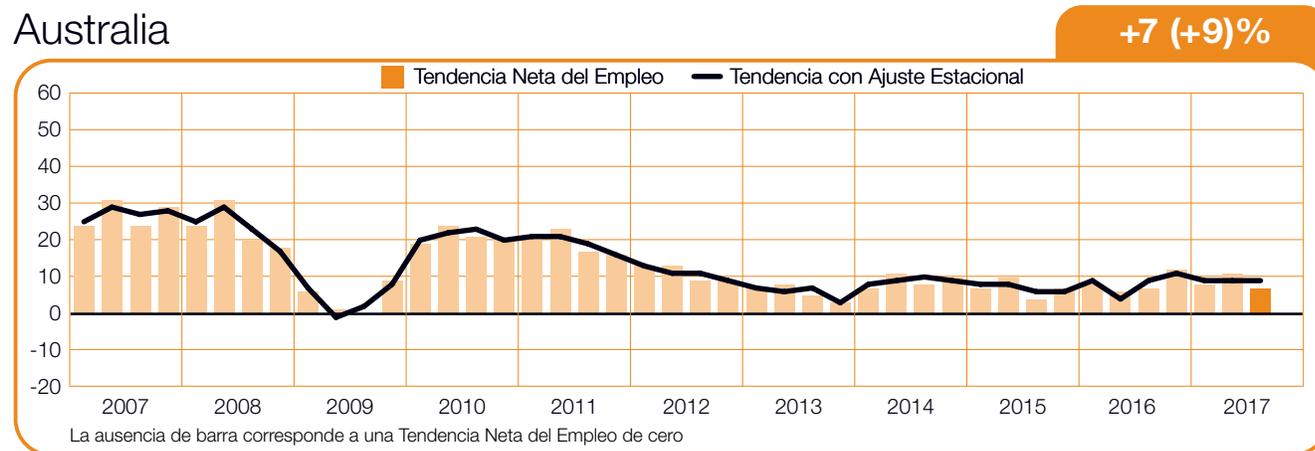
La confianza de contratación de los empleadores en Australia permanece cautelosamente optimista, donde, por tercer trimestre consecutivo, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más fuertes en el sector Servicios. Un aumento continuo del gasto en infraestructura parece impulsar las contrataciones del sector Minería & Construcción en la Capital de Australia (ACT).

Se espera un crecimiento estable en los planes de contratación en Nueva Zelanda. Las expectativas son positivas en todos los sectores y regiones. El auge en vivienda e infraestructura, después del terremoto de 2011, continúa siendo un incentivo para fortalecer las expectativas en los sectores de Minería & Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces para el siguiente trimestre. Sin embargo, la escasez de candidatos calificados va en aumento, obligando a muchos empleadores a desarrollar sus propios programas de aprendizaje o estrategias de reclutamiento en el extranjero.

Las perspectivas de empleo en Singapur siguen disminuyendo, las expectativas son positivas, pero moderadas, en todos los sectores con empleadores manteniendo aparentemente sus plantillas laborales estables hasta que los problemas comerciales y los riesgos geopolíticos sean tratados. Como resultado, la Tendencia de Singapur es más débil que en cualquier otro trimestre desde la recesión, con uno de cada 10 empleadores encuestados pretendiendo contratar en el próximo trimestre.

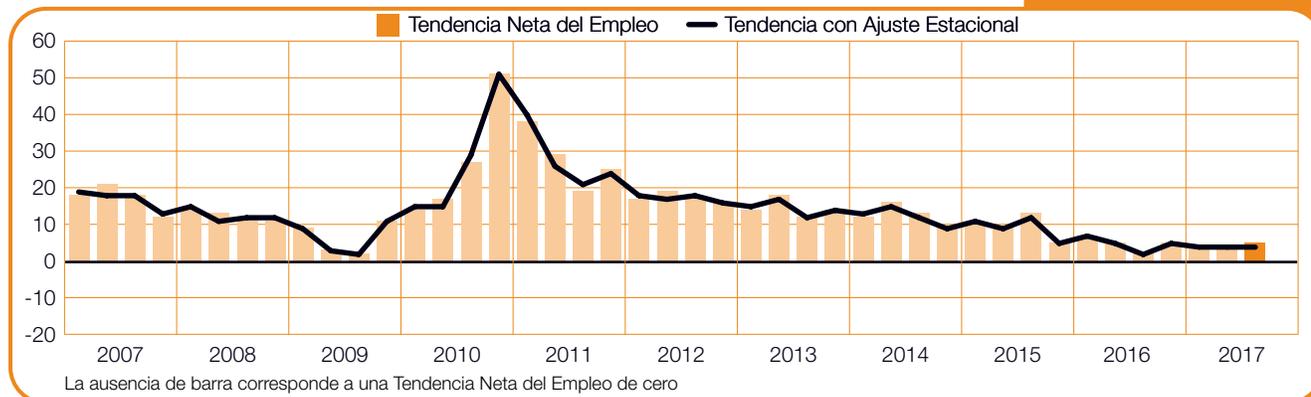
Los empleadores chinos anticipan que, para el 3Q 2017, el crecimiento del empleo será moderado. La Tendencia se mantiene positiva en todos los sectores y regiones, y las expectativas mejoran considerablemente en todos los sectores y regiones en comparación anual. Sin embargo, la confianza de los empleadores continúa rezagándose y manteniéndose considerablemente más débil que antes de que el país pasara a ser una economía más orientada a los servicios.

Australia



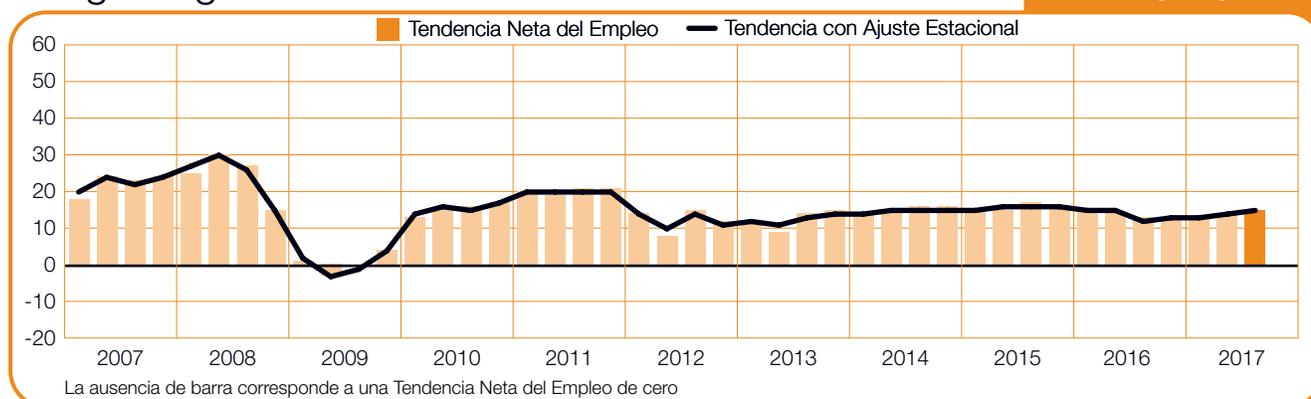
China

+5 (+4)%



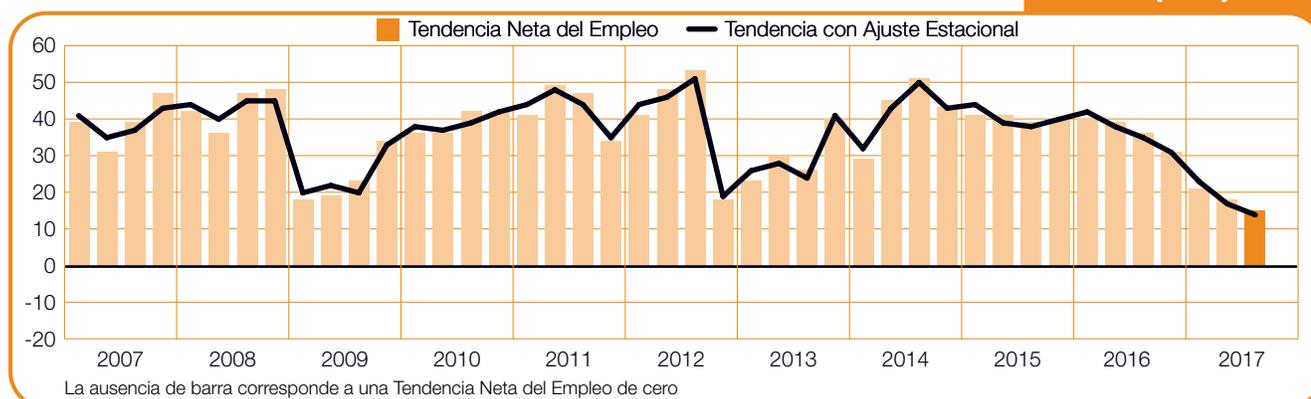
Hong Kong

+15 (+15)%



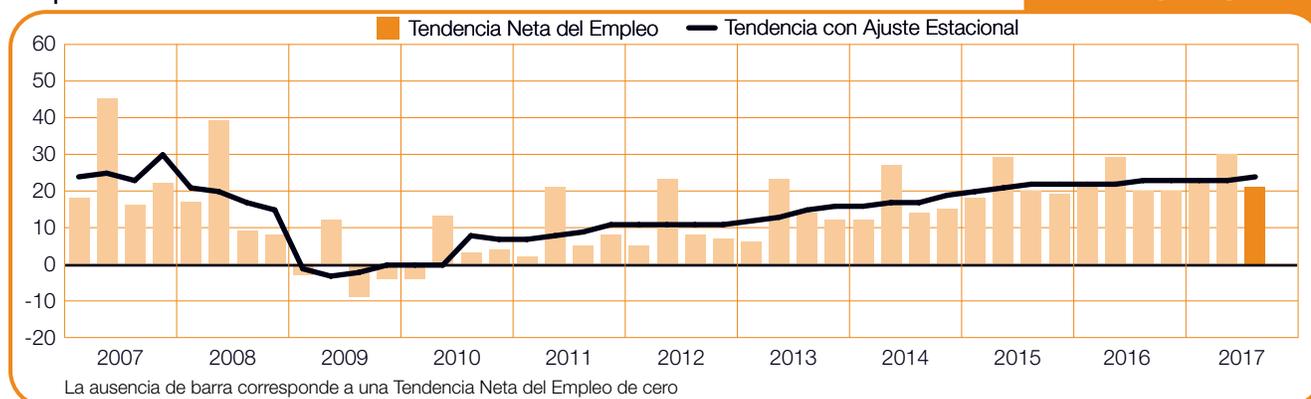
India

+15 (+14)%



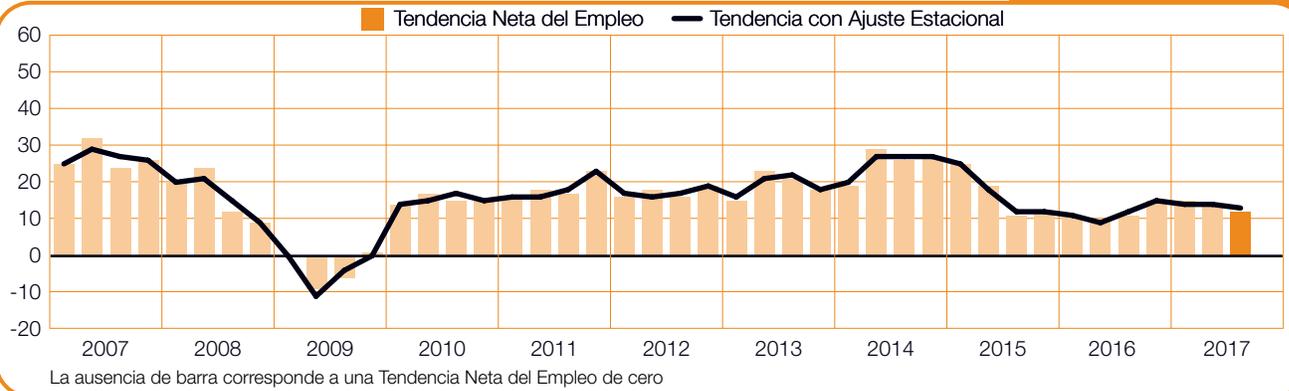
Japón

+21 (+24)%



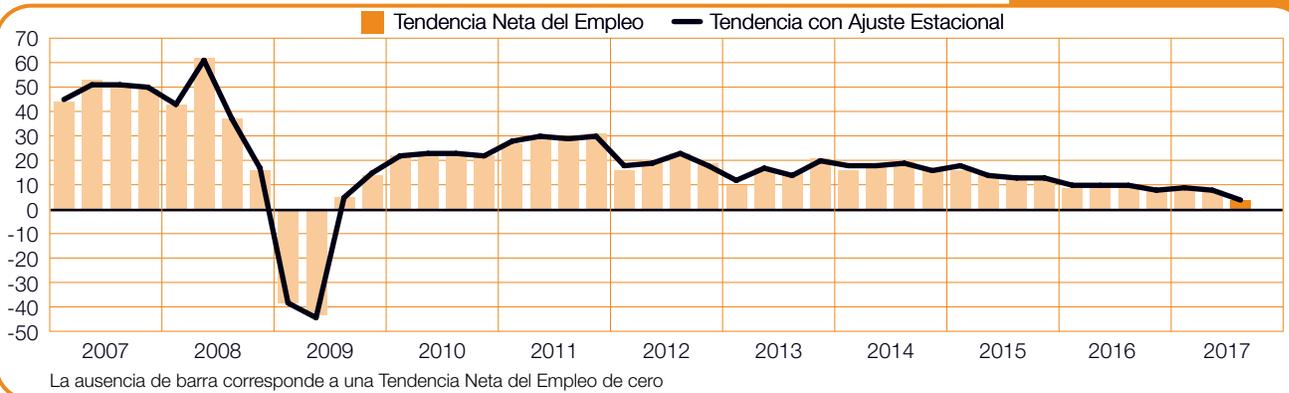
Nueva Zelanda

+12 (+13)%



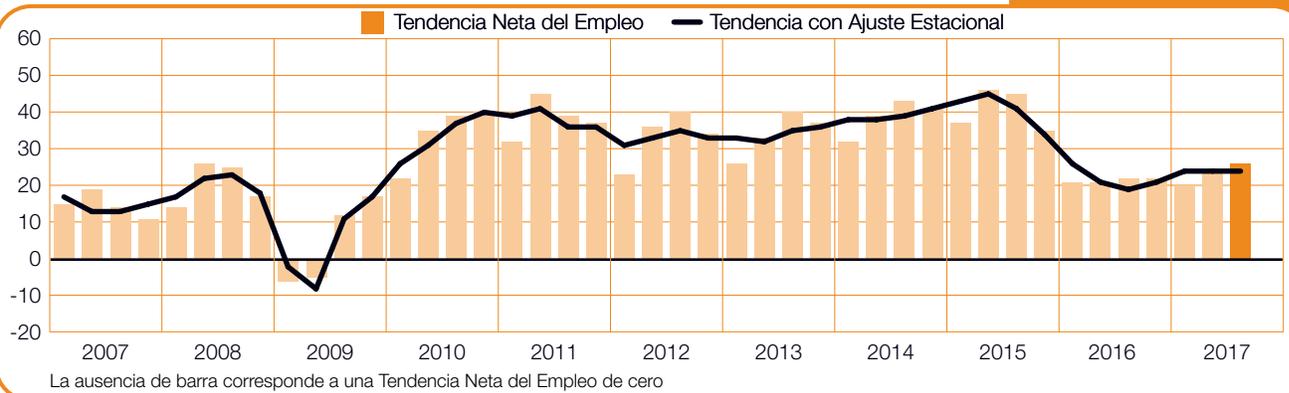
Singapur

+4 (+4)%



Taiwán

+26 (+24)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Las expectativas de empleo son positivas en gran parte de la región. Cerca de 21,000 empleadores encuestados planean incrementar sus plantillas laborales en 23 de los 25 países durante el período de julio-septiembre 2017.

A pesar de la incertidumbre asociada con las elecciones recientes y próximas en la región, así como las negociaciones en curso del Brexit, los empleadores están demostrando resistencia y se esperan algunos incrementos en los planes de contratación de cada país excepto en Italia y República Checa.

La Tendencia de Hungría para el tercer trimestre es la más fuerte de la región, impulsada en gran parte por las fuertes expectativas en los sectores de Construcción y Manufactura. La Tendencia es la más optimista desde que la encuesta del país fue lanzada en 3Q 2009. De igual manera, los empleadores en Turquía presentan planes de contratación optimistas, donde la Tendencia mejora en los 11 sectores en comparación anual, y en Rumania, donde el pronóstico continúa fortaleciéndose por los sólidos planes de contratación en los sectores de Manufactura y Comercio.

Entre los eventos destacados a lo largo de la región EMOA, la Tendencia para Países Bajos se mantiene moderada aunque los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el 1Q 2009, impulsado, en gran parte, por el incremento de la Tendencia en el sector de Finanzas y Servicios de Negocios. Del mismo modo, la Tendencia para Bélgica presenta una ligera mejora en comparación trimestral y anual, con el mayor crecimiento de empleo esperado en los sectores Finanzas & Servicios de Negocios y Comunicaciones & Transportes.

Los buscadores de empleo en España pueden beneficiarse de algunas oportunidades que se presenten en los próximos tres meses, con empleadores planeando un ligero incremento en sus plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. Por otra parte, se espera que en Francia el crecimiento de

empleo sea más limitado, con excepción del sector Comercio, donde los empleadores reportan planes de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó en el país en 2003.

Los planes de contratación en Reino Unido son similares a los del trimestre anterior y a los del 3Q 2016, con un crecimiento del empleo moderado en la mayoría de los sectores y regiones. Los empleadores alemanes reportan planes de contratación optimistas, destacando el sector Finanzas & Servicios de Negocios.

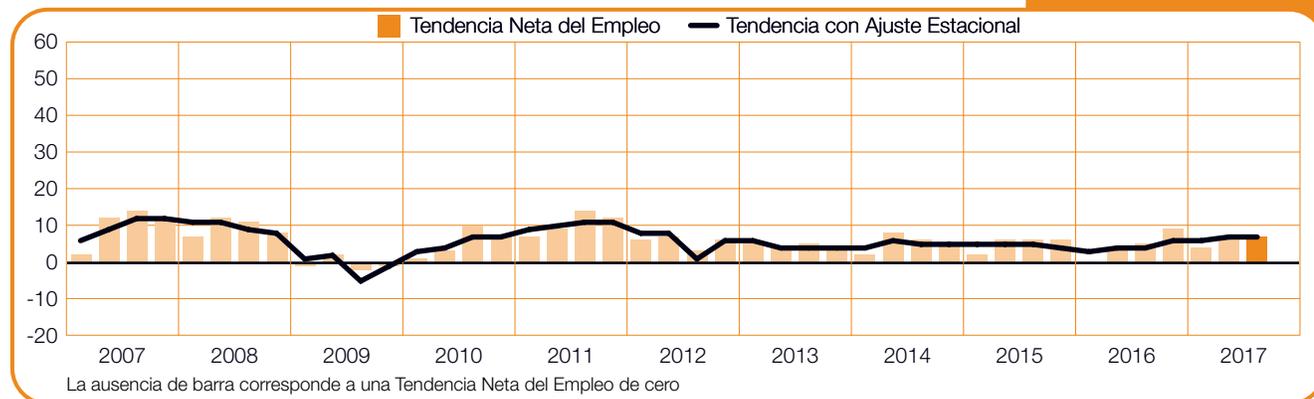
Las perspectivas de empleo en Suiza presentan un ligero repunte respecto al trimestre anterior y al mismo trimestre de 2016, con la mayor actividad de contratación prevista en Manufactura. A pesar de la desaceleración de contrataciones proyectada para Austria en comparación con el trimestre anterior, la Tendencia del país es impulsada por un aumento considerable en comparación anual en los sectores Finanzas & Servicio de Negocios y Comercio.

Las oportunidades de empleo son variadas en los países Nórdicos. Los empleadores en Suecia esperan un ritmo de contratación constante para el tercer trimestre, impulsado por un incremento en las plantillas laborales en los sectores de Comercio y Finanzas & Servicio de Negocios. La moderada Tendencia en Noruega se mantiene sin cambios importantes en comparación trimestral y anual, con la mayor actividad de contratación esperada en los sectores de Finanzas & Servicios de Negocios, Manufactura y Construcción. La Tendencia para Finlandia es moderada, con empleadores anticipando un crecimiento de empleo limitado para los próximos tres meses.

No obstante, los empleadores en Italia reportan intenciones de contratación negativas por tercer trimestre consecutivo, así como la única Tendencia negativa de los 43 países y territorios participantes de la encuesta.

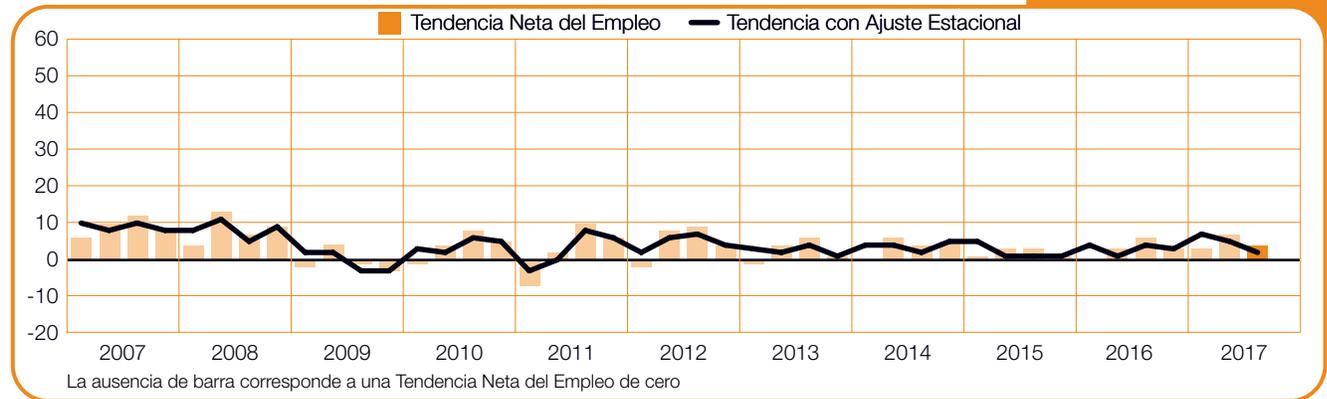
Alemania

+7 (+7)%



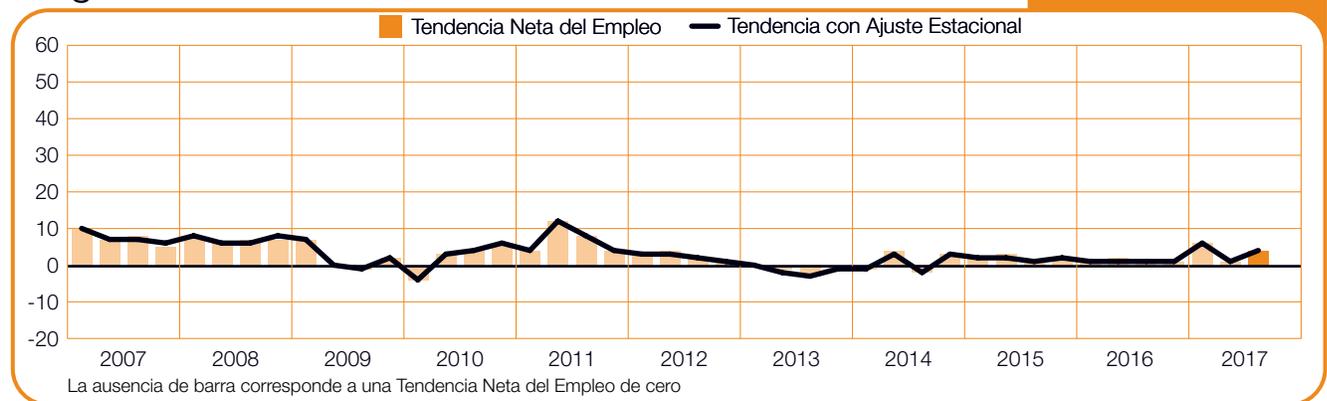
Austria

+4 (+2)%



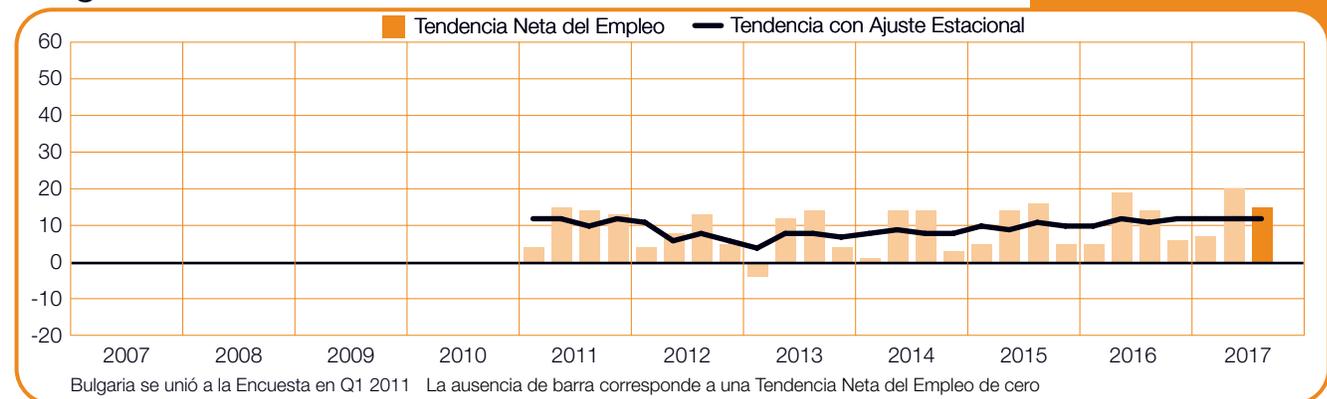
Bélgica

+4 (+4)%



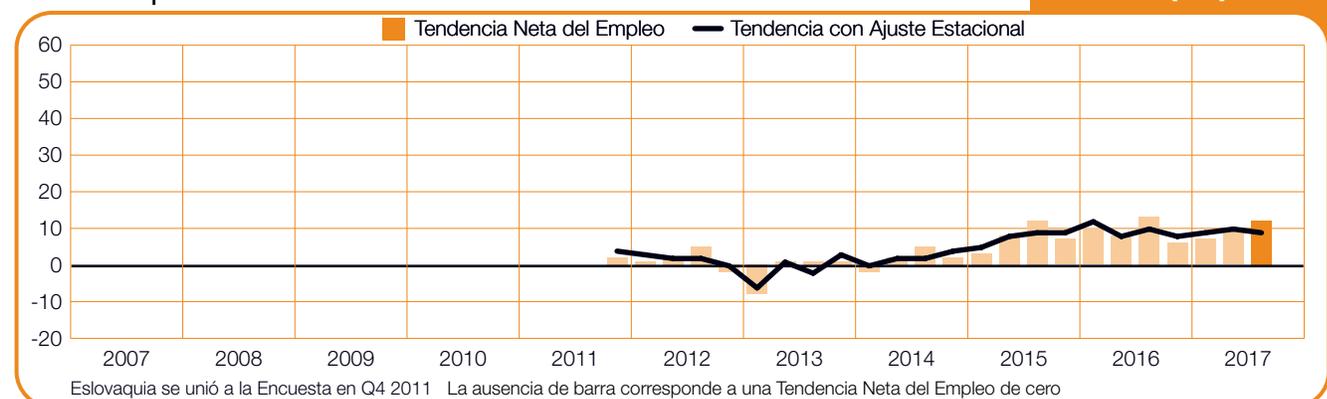
Bulgaria

+15 (+12)%



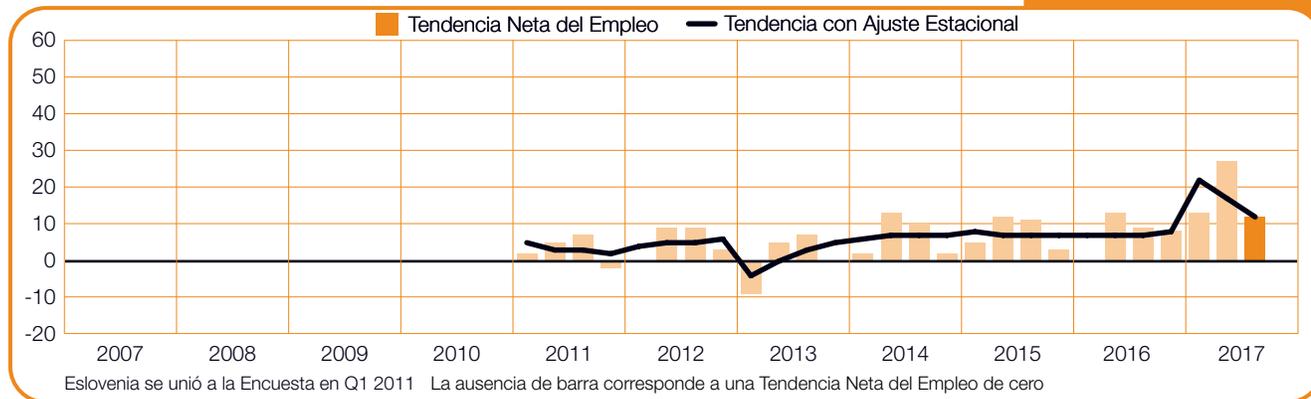
Eslovaquia

+12 (+9)%



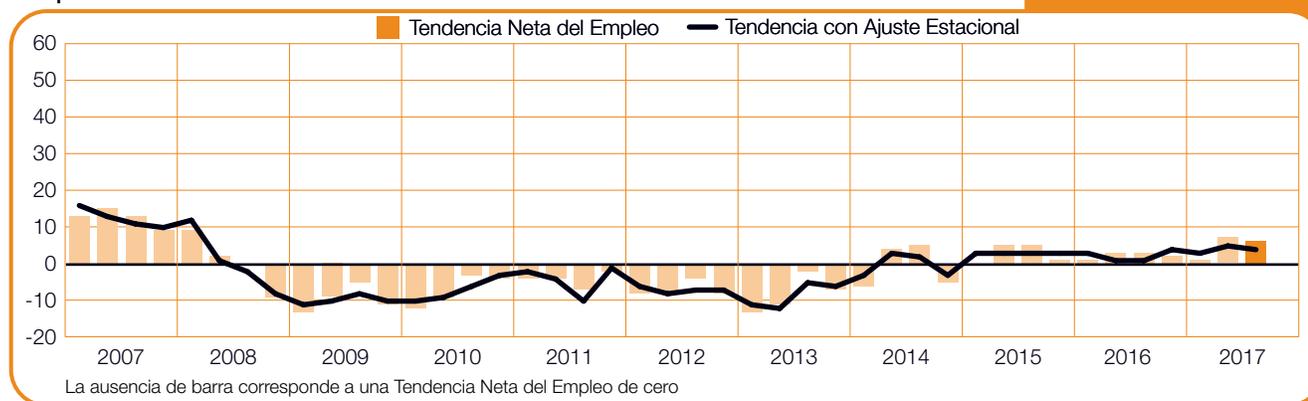
Eslovenia

+12 (+12)%



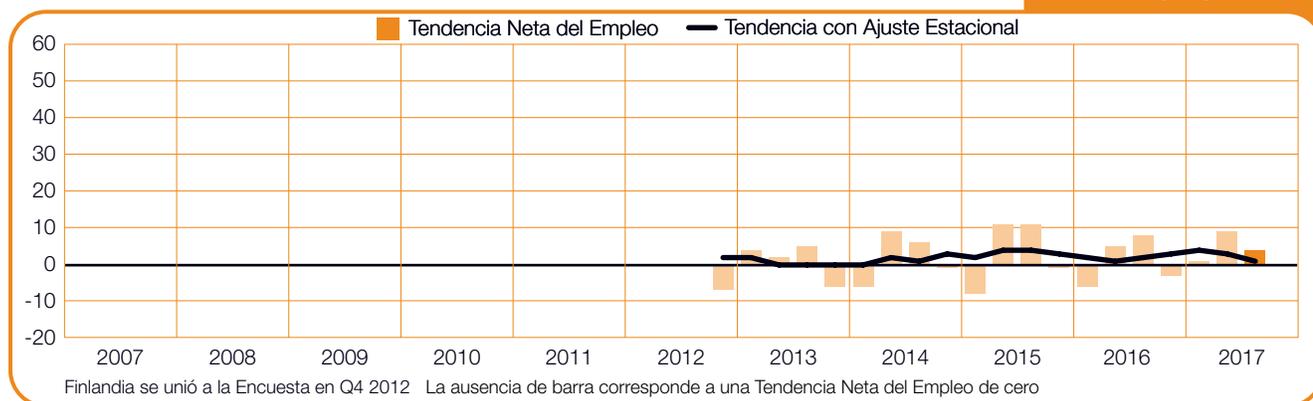
España

+6 (+4)%



Finlandia

+4 (+1)%



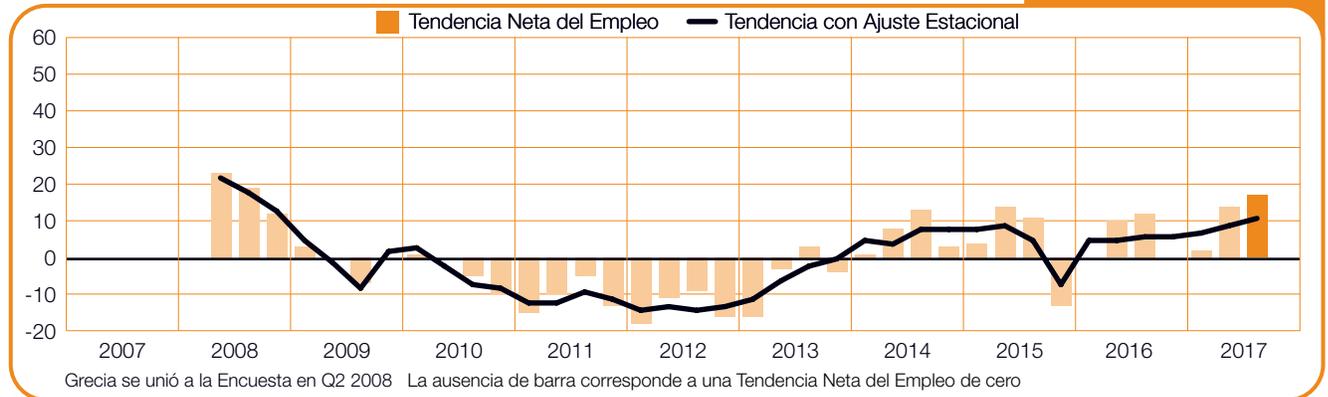
Francia

+4 (+2)%



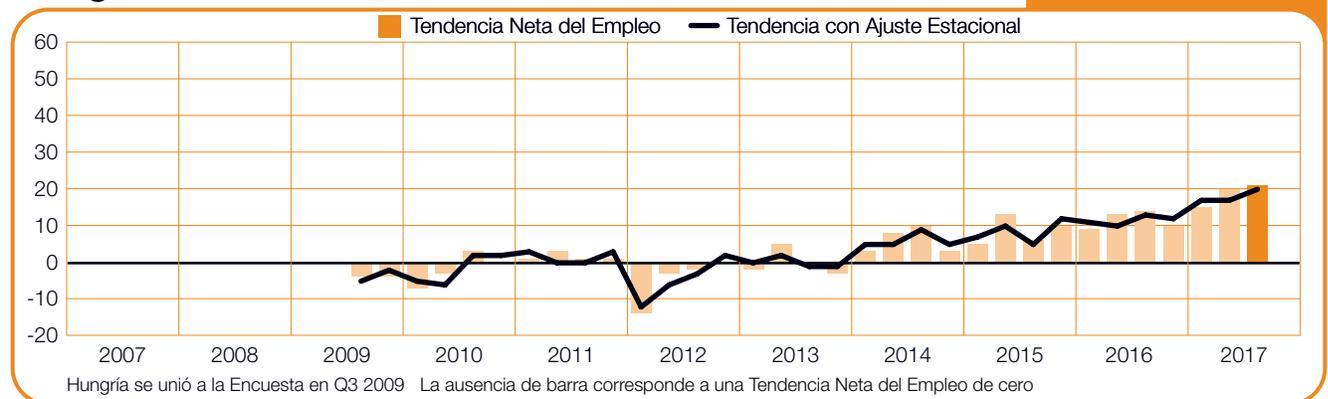
Grecia

+17 (+11)%



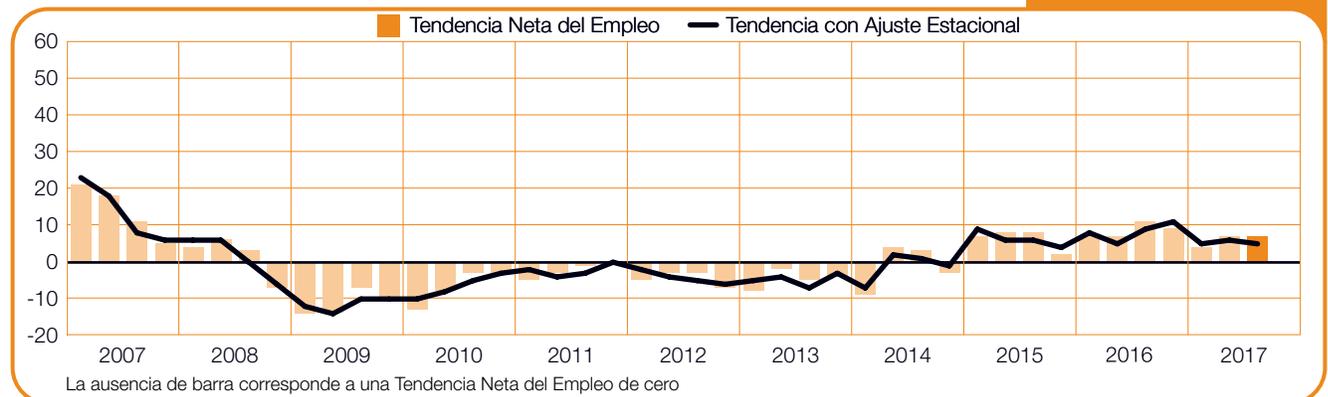
Hungría

+21 (+20)%



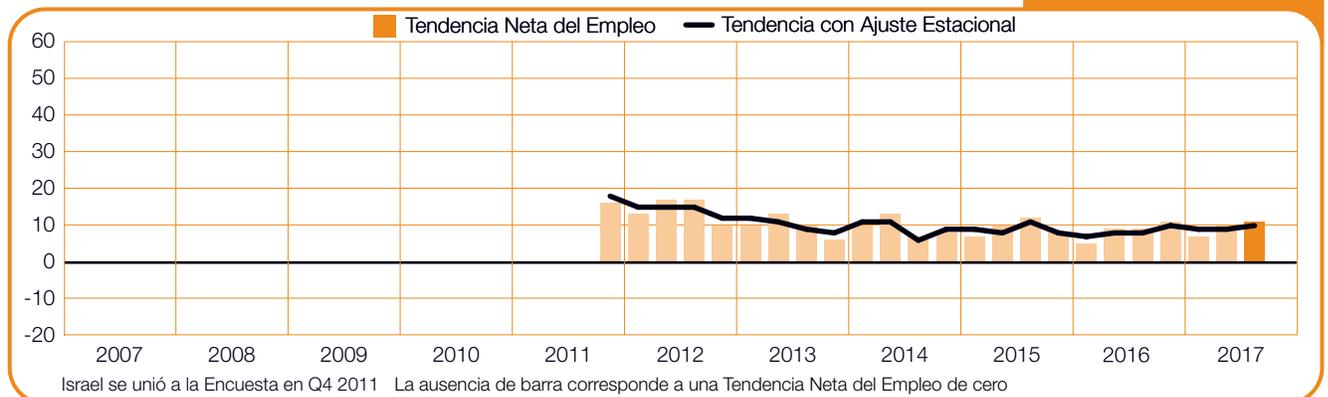
Irlanda

+7 (+5)%



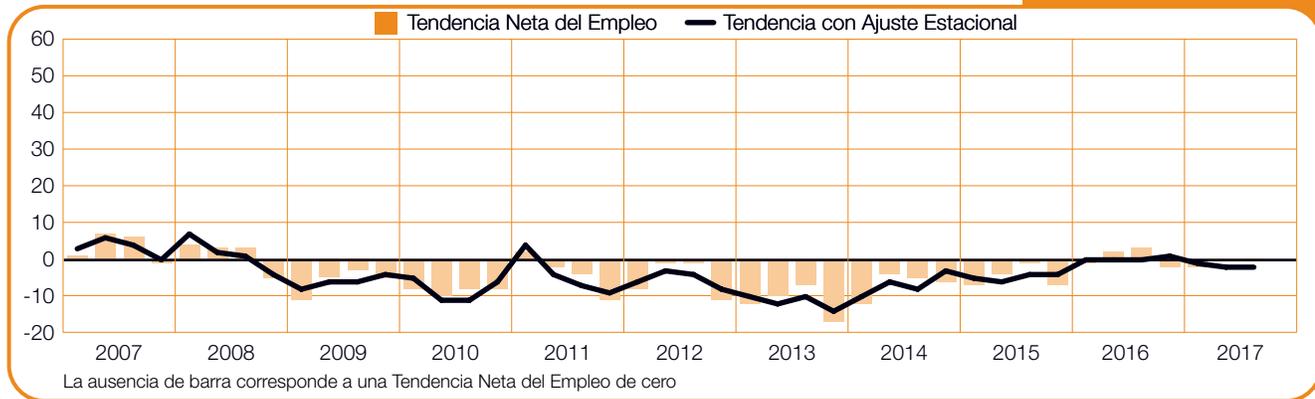
Israel

+11 (+10)%



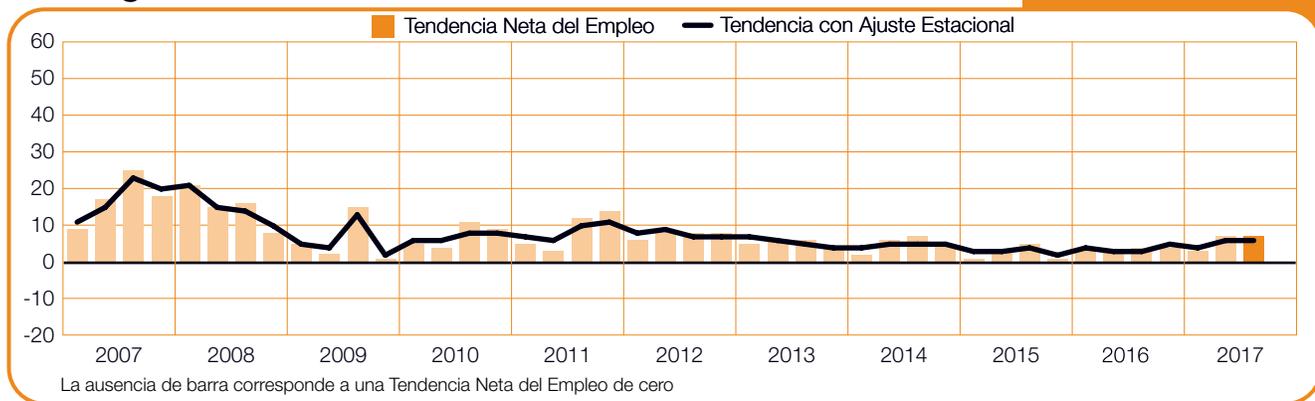
Italia

0 (-2)%



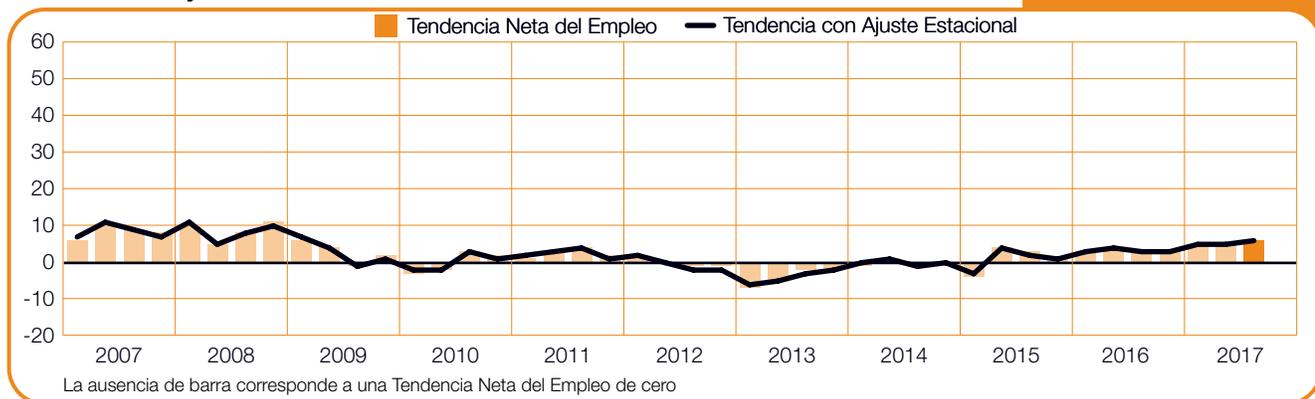
Noruega

+7 (+6)%



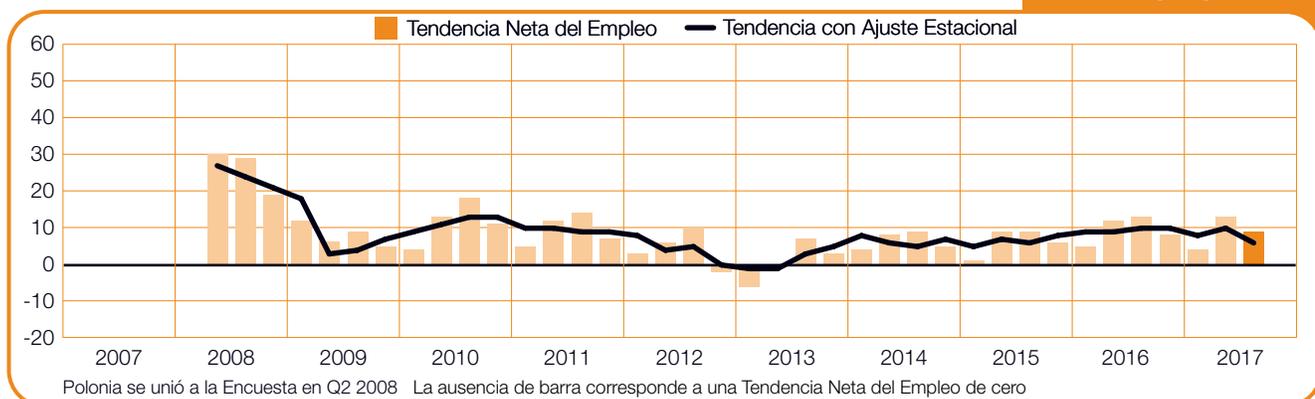
Países Bajos

+6 (+6)%



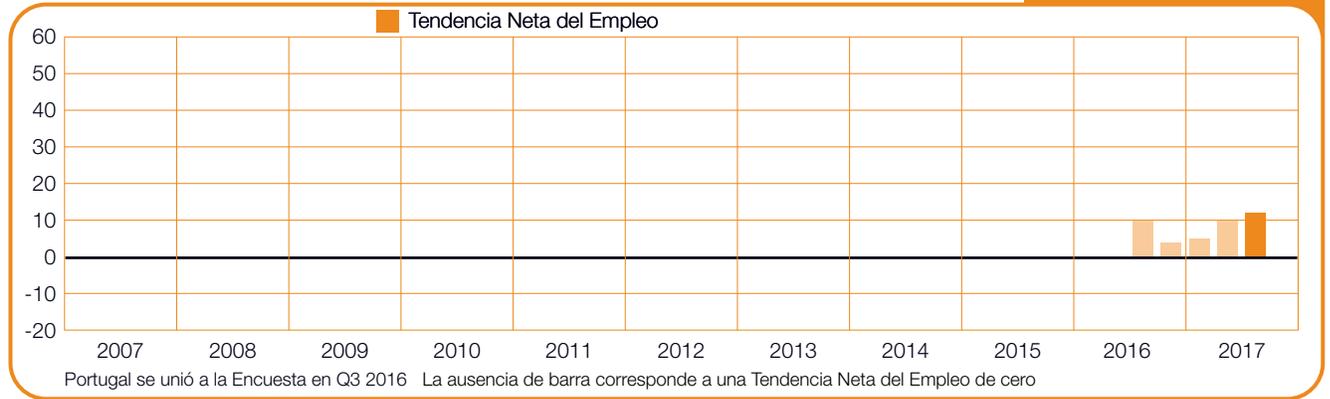
Polonia

+9 (+6)%



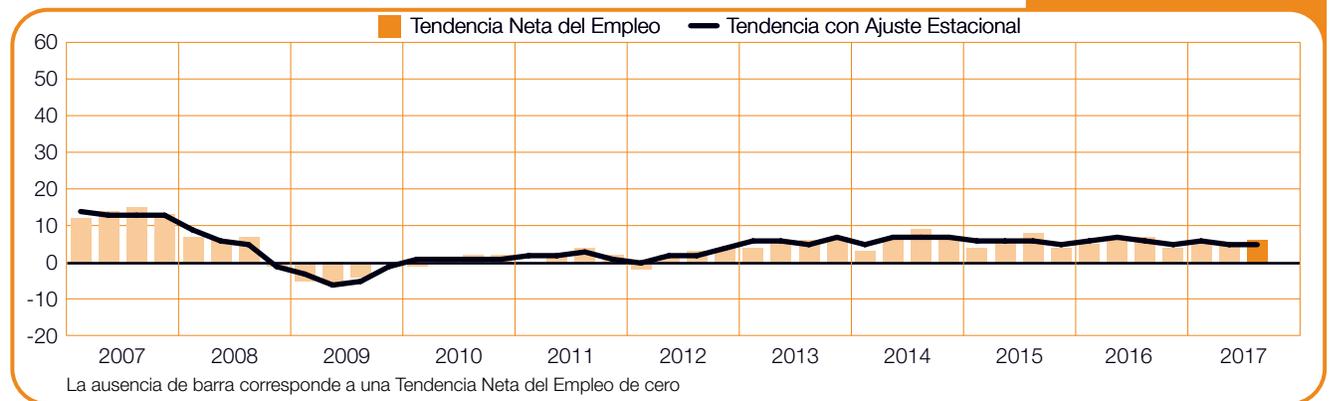
Portugal

+12%



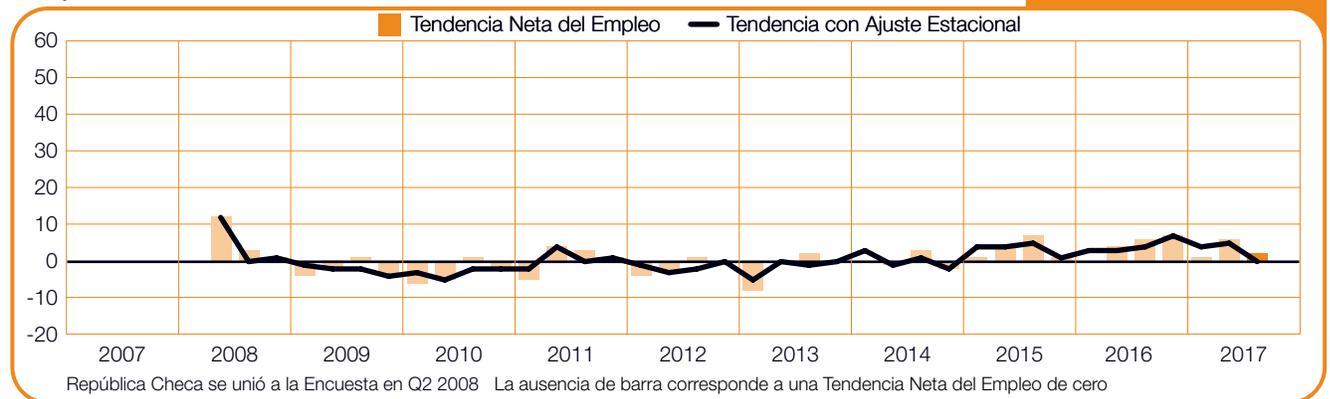
Reino Unido

+6 (+5)%



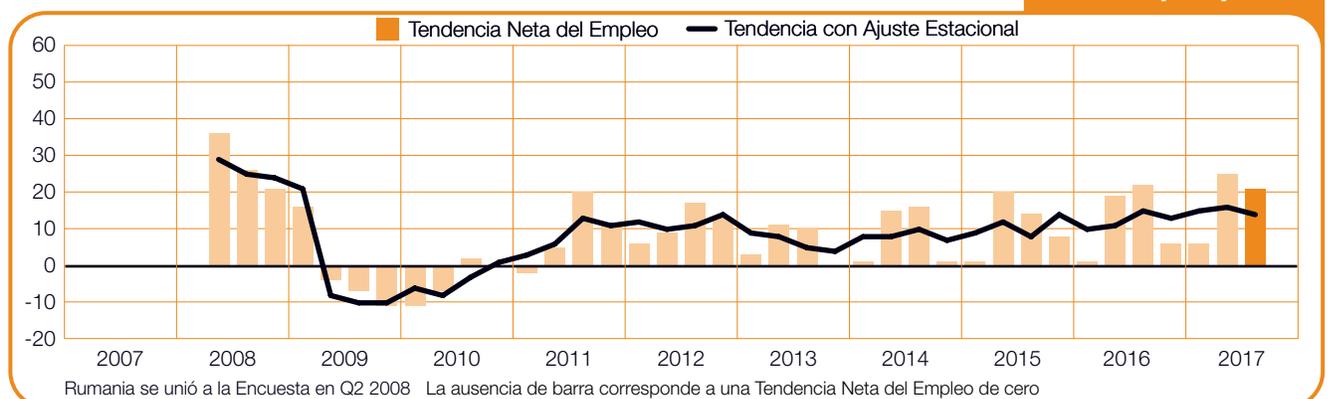
República Checa

+2 (0)%



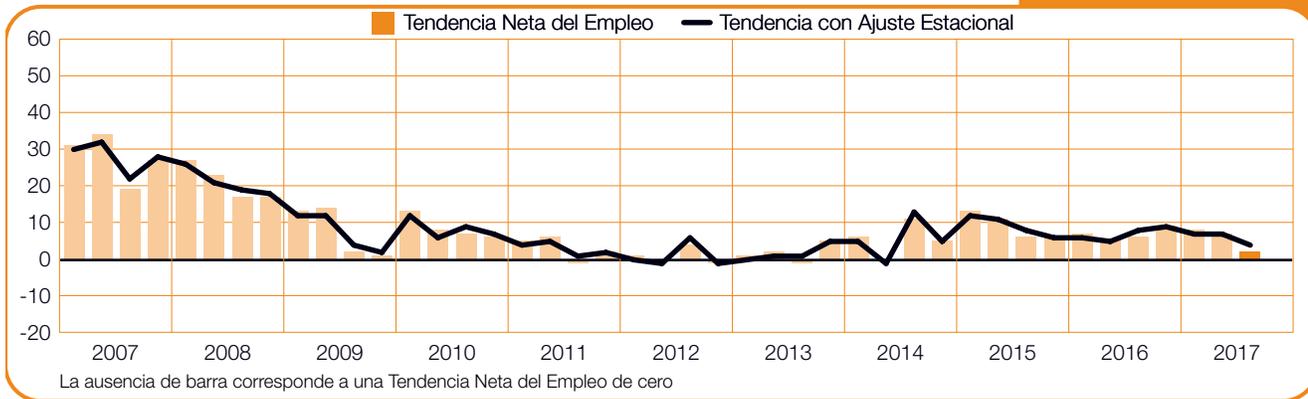
Rumania

+21 (+14)%



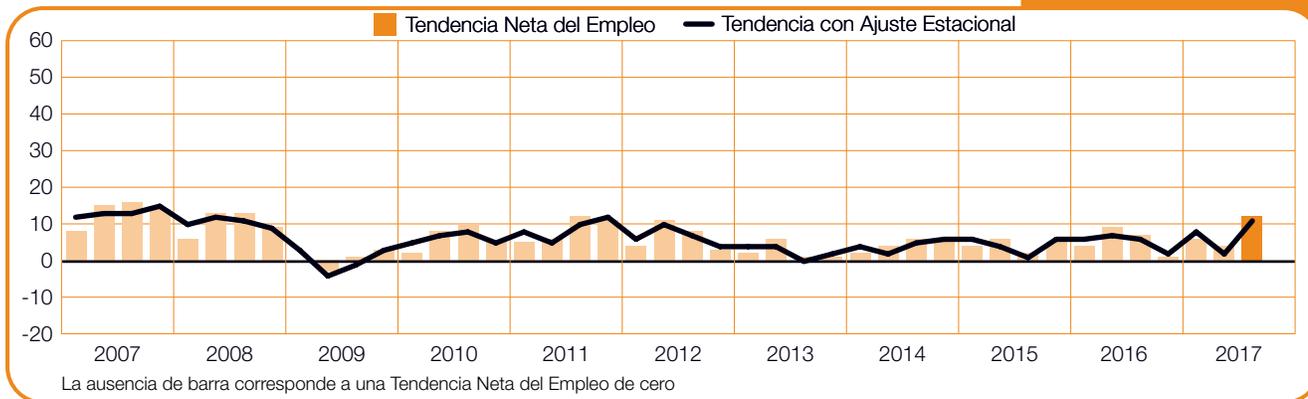
Sudáfrica

+2 (+4)%



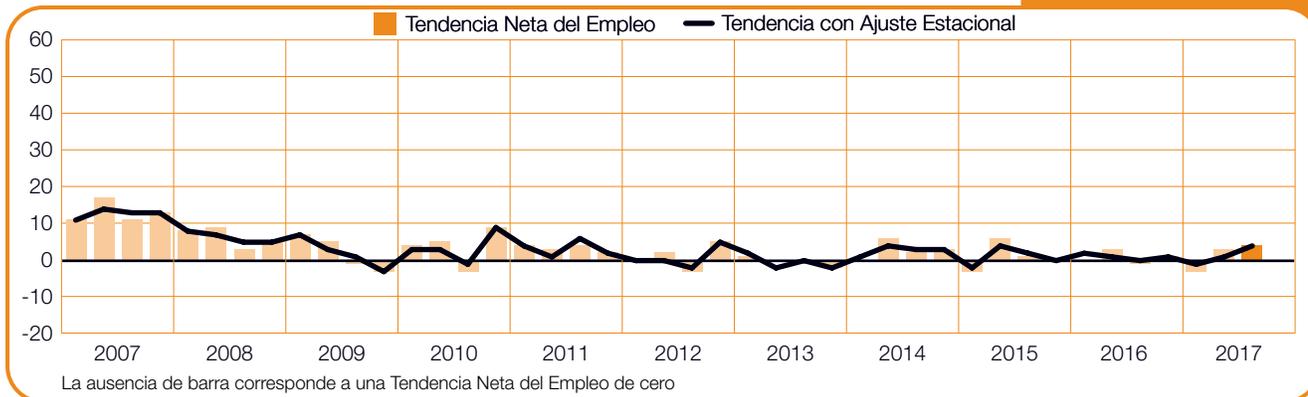
Suecia

+12 (+11)%



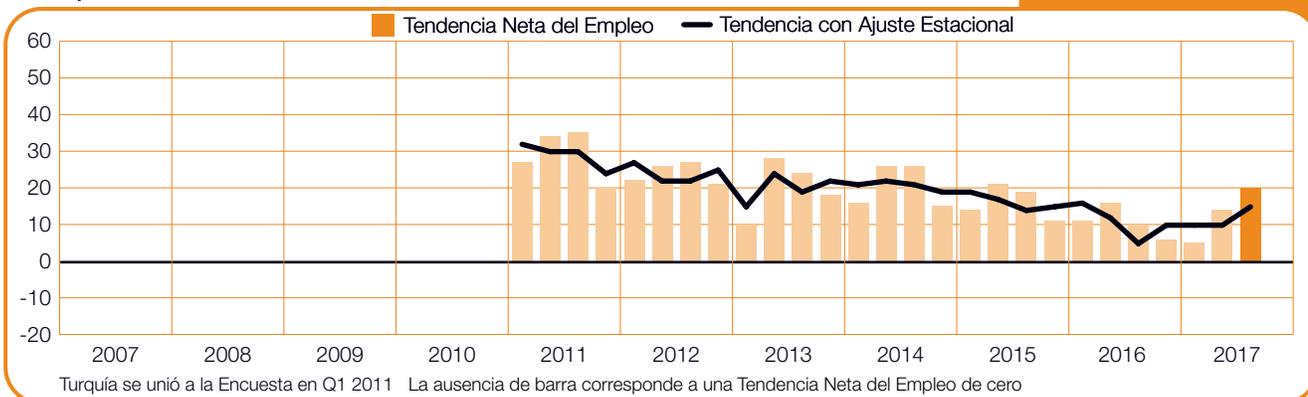
Suiza

+4 (+4)%



Turquía

+20 (+15)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2017), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua, Puerto Rico y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Guatemala
14 calle 3-51 Zona 10
Edificio Murano Center 3er. Nivel
Oficina 12
Ciudad de Guatemala
T: (502) 2376 0000
F: (502) 2326 1709
www.manpowergroup.com.mx