

ManpowerGroup
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország

Q4
2017



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2017. negyedik negyedévre vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a szeptember végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

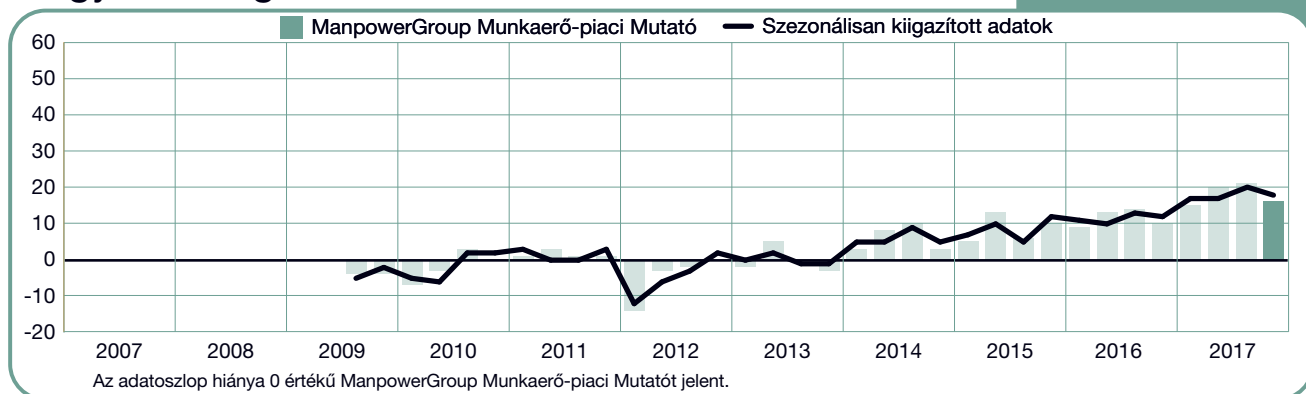
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
A felmérésről	15
A ManpowerGroup-ról	16

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2017. Okt.-Dec.	21	5	72	2	16	18
2017. Júl.-Szept.	24	3	70	3	21	20
2017. Ápr.-Jún.	23	3	71	3	20	17
2017. Jan.-Márc.	19	4	73	4	15	17
2016. Okt.-Dec.	15	5	76	4	10	11

Magyarország

+18 (+16)%



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékáról adnak hírt a 2017-es év negyedik negyedére vonatkozóan. 21%-a tervez felvételt, míg 5%-a leépítést és 72%-a nem szándékozik változtatni. Ennek alapján a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +16%-on áll.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci mutató értéke +18%, ami az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 2 százalékpontos csökkenését mutatja. Ez azonban még mindig egy nagyon erős érték, különös tekintettel a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva, amihez képest 6 százalékpontos erősödés tapasztalható.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező

munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

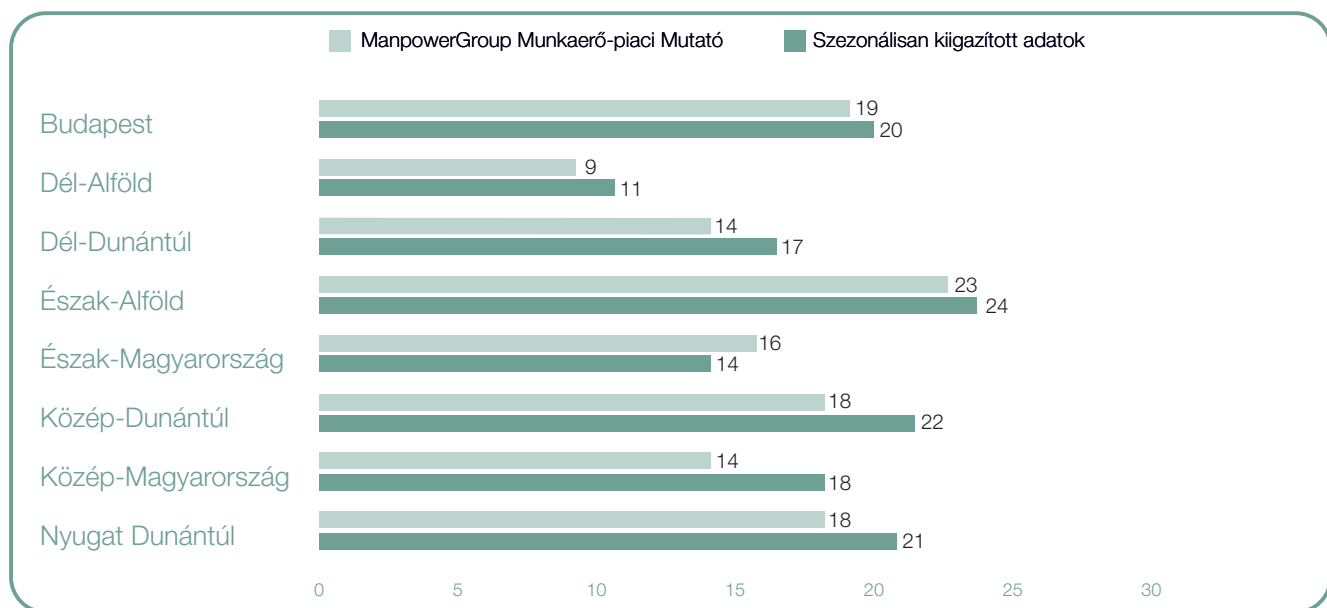
Területi összehasonlítás

A október-decemberi időszakban mind a nyolc régióban várható munkaerő-növekedés. Az Észak-Alföld munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót + 24%-os nettó foglalkoztatási kilátásokkal. A budapesti munkáltatók előrejelzése is jelentős, +20%-os növekedést mutat, míg Dél-Dunántúlon és Dél-Alföldön +17% és +11%-os felvételi szándékról számoltak be. Nyugat-Dunántúlon és Közép-Dunántúlon is folyamatosan növekszik a munkahelyteremtés, +21% és +22%-os kilátásokkal.

Az előző negyedévhez képest nyolcból 5 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 5 százalékponttal a Közép-dunántúli és 3-3 százalékponttal Észak-Alföldön és a Nyugat-dunántúli régióban. A budapesti felvételi hajlandóság 3 százalékponttal csökkent,

azonban három régióban a munkaadók - köztük a Közép-Magyarországon és a Dél-Alföldön - 9 illetve 7 százalékpontos csökkenést jeleznek.

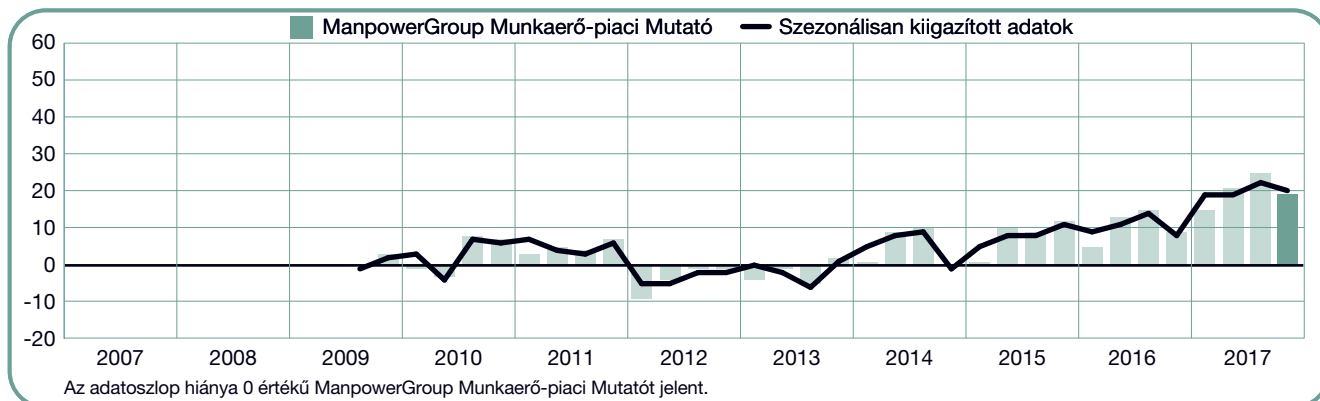
Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 6 régióban. Észak-Alföldön 24 százalékpontos növekedésről számoltak be, míg a budapesti és Közép-dunántúli munkáltatók 11-11 százalékpontos javulást jelentettek. A mutató 4, illetve 3 százalékponttal nőtt Nyugat-Dunántúlon és Közép-Magyarországon. Eközben Észak-Magyarország munkáltatói nem mutattak változást a tavalyi évhez képest, viszont a Dél-Dunántúlon 2 százalékpontos csökkenést jelentettek.



+20 (+19)%

Budapest

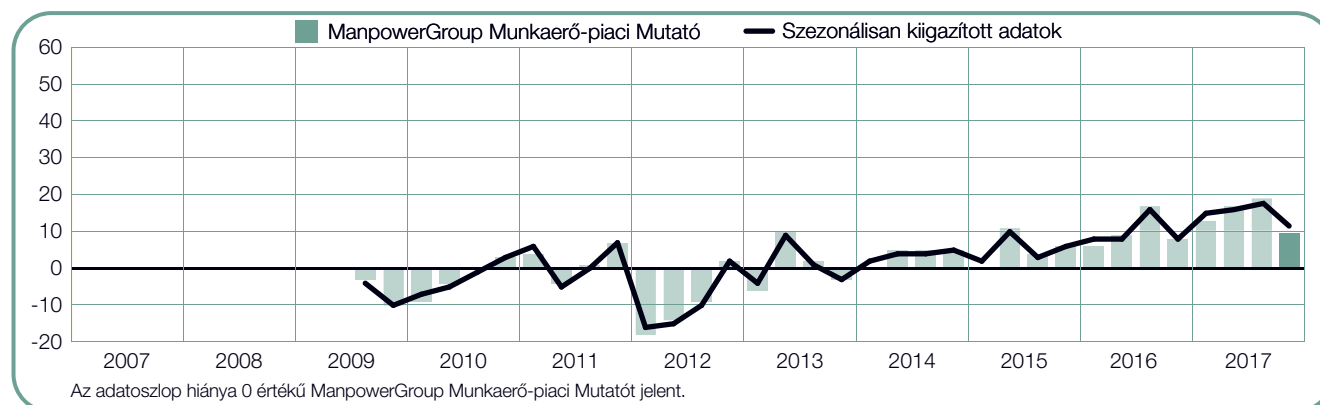
A munkáltatók továbbra is nagyon erős előrejelzést mutatnak a 2017-es év negyedik negyedévére, amelynek értéke +20%. A munkáltatók felvételi szándéka mintegy 11 százalékponttal erősebb a 2016 negyedik negyedévéhez képest, bár az előző negyedévhez képest 3 százalékpontos csökkenés figyelhető meg.



+11 (+9)%

Dél-Alföld

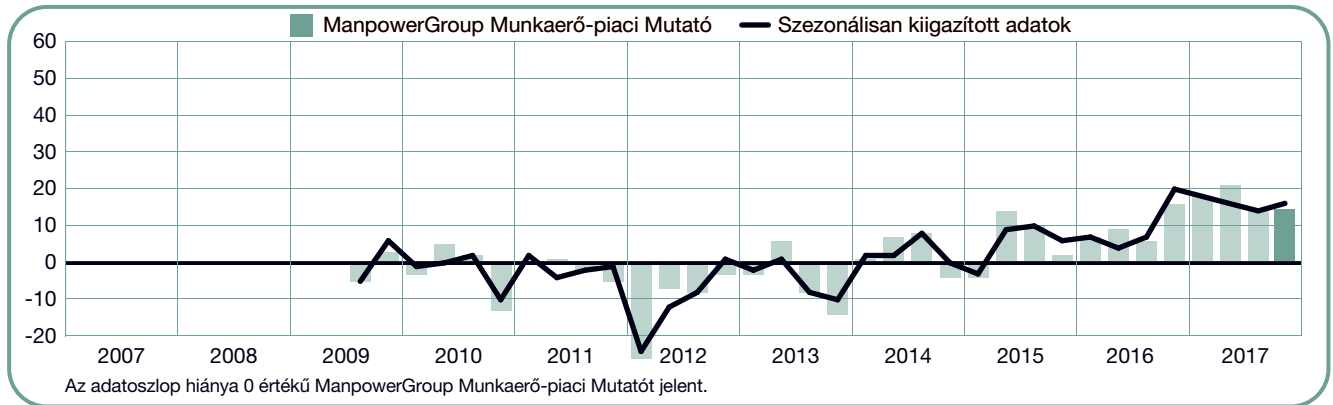
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett +11%-os Munkaerő-piaci Mutató 7 százalékpontos visszaesést mutat az előző negyedévhez képest, viszont 2 százalékponttal növekedett az egy évvel ezelőtti értékhez viszonyítva. A felmérés 2009-es indulása óta ez még mindig jelentősen magas érték.



+17 (+14)%

Dél-Dunántúl

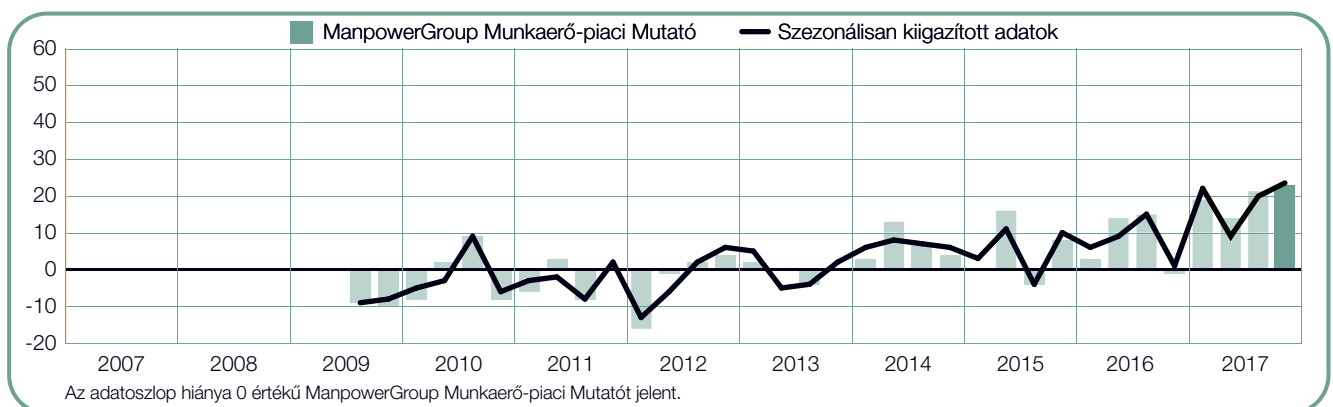
A felvételi szándék az október és december közötti időszakot tekintve +17%-os. Míg az előző negyedévhez képest a mutató 2 százalékponttal emelkedett, az egy évvel ezelőtti adatokhoz képest 2 százalékpontos csökkenés figyelhető meg.



+24 (+23)%

Észak-Alföld

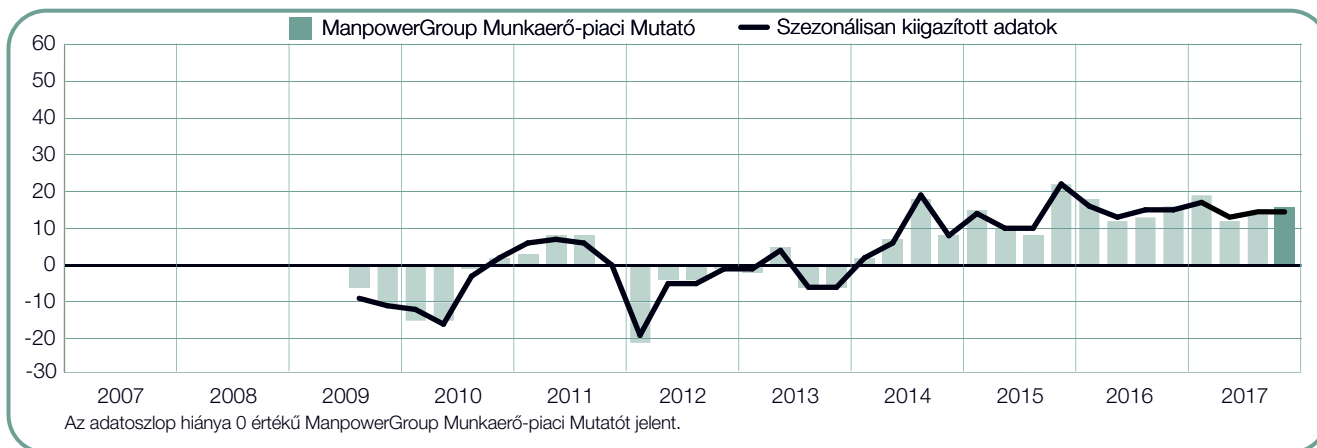
A +24%-os Munkaerő-piaci Mutató a legmagasabb ebben a térségben a felmérés 2009-es indulása óta. A felvételi szándék 3 százalékpontos növekedés mutat az elmúlt negyedéves értékhez képest illetve az egy évvel ezelőtti adathoz viszonyítva egy figyelemre méltó 24 százalékpontos emelkedést mutat.



+14 (+16)%

Észak-Magyarország

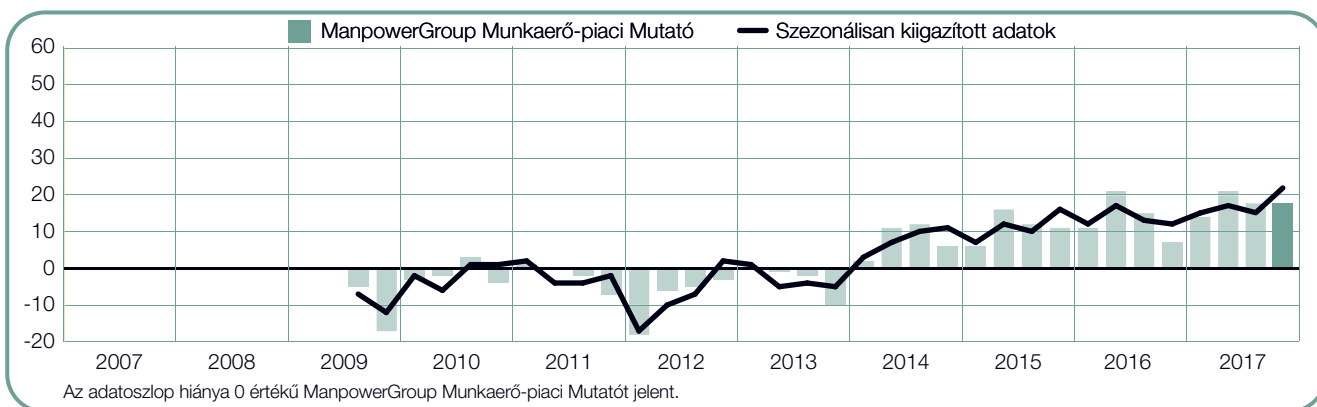
Továbbra is tekintélyes munkaerő felvételi szándék figyelhető meg 2017. negyedik negyedében a munkáltatók által jelentett 14%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvételi szándék ugyan 2 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, viszont az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva nincs változás.



+22 (+18)%

Közép-Dunántúl

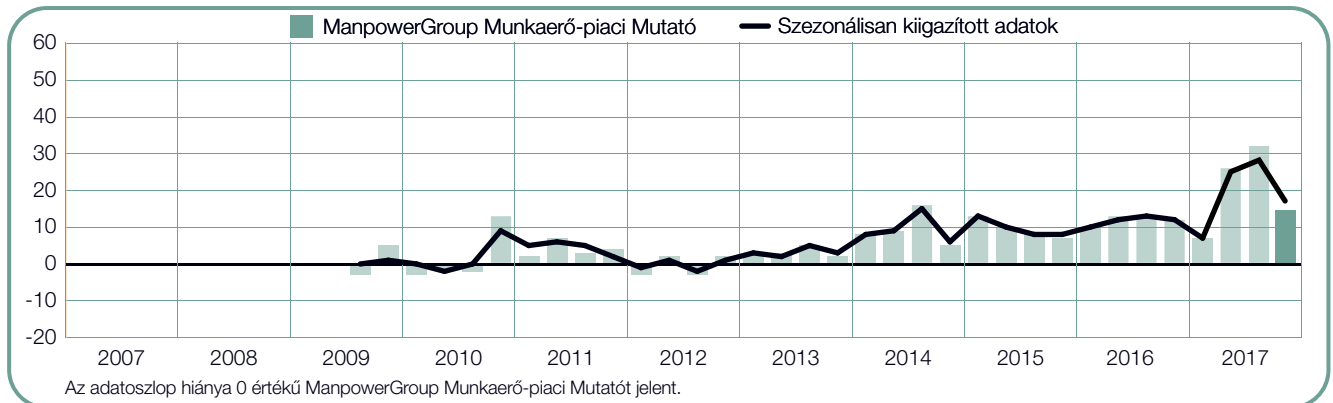
A felvételi szándék tovább folytatódik 2017. negyedik negyedévére vonatkozóan a munkáltatók által jelzett +22%-os Munkaerő-piaci előrejelzésnek köszönhetően, ami 5 százalékpontot emelkedett az előző negyedévhez képest és mintegy 11 százalékponttal növekedett a 2016 azonos időszakához viszonyítva.



+18 (+14)%

Közép-Magyarország

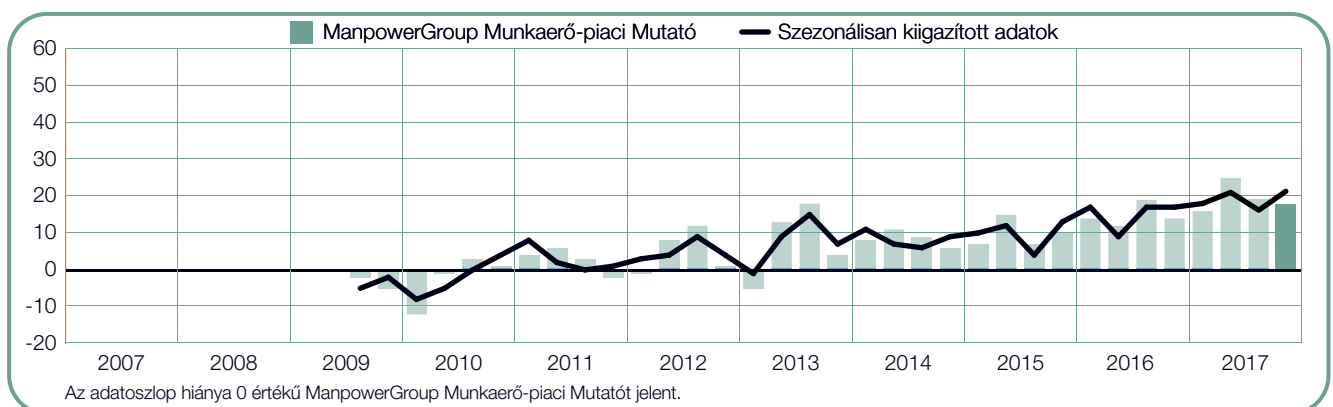
A munkakeresők még mindig jelentős felvételi szándékra számíthatnak a következő három hónapban a munkáltatók által jelentett +18%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A mutató az előző évhez képest 3 százalékpontos emelkedést mutat, viszont mintegy 9 százalékponttal csökkent az elmúlt hónapokhoz viszonyítva.



+21 (+18)%

Nyugat-Dunántúl

A munkáltatók 21%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek, amely 3 százalékpontos erősödést mutat az előző negyedévhez képest, illetve 4 százalékponttal erősebb a 2016-os év azonos időszakához viszonyítva.



Iparági előrejelzés

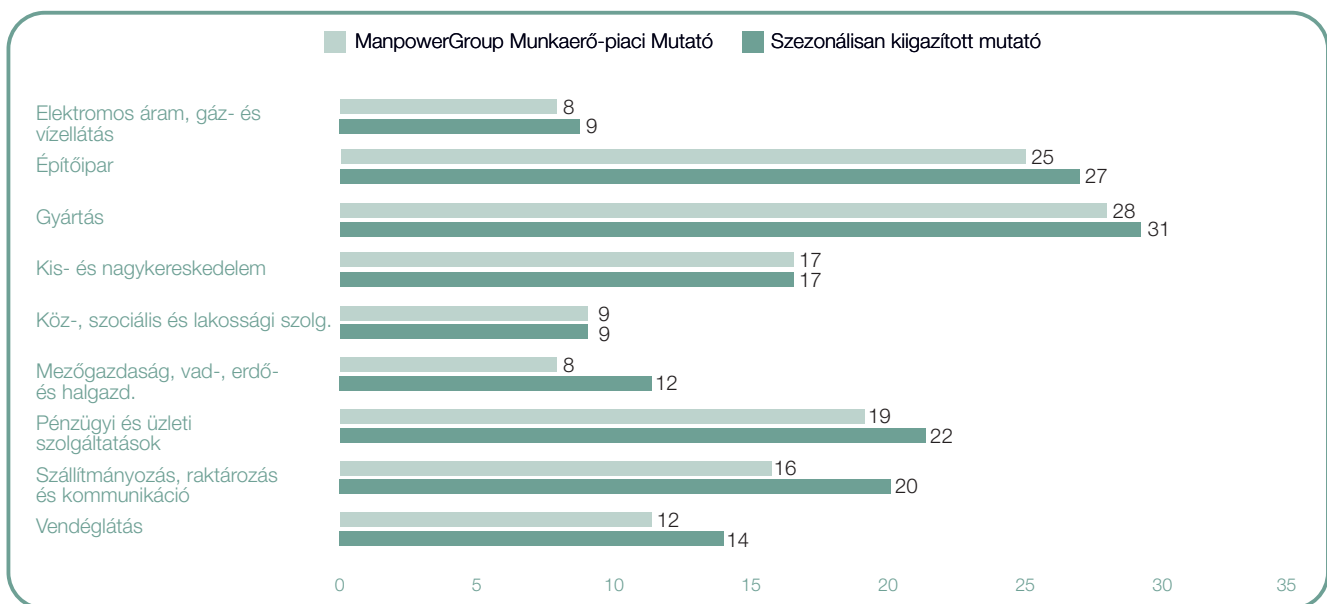
A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszámbővítést terveznek a következő három hónapban. A legerősebb felvételi szándékot a gyártás szektor munkáltatói jelentették +31%-os munkaerő-piaci mutató értékkel, amit akár az építőanyagokat gyártó vállalatok több milliárd forintos beruházása, és a magyar gépjárműgyártás folyamatos bővülése is alátámaszt. Továbbra is az építőipar és a gyártás területek munkáltatói mutatják a legnagyobb mértékű felvételi szándékot a felmérés 2009-es kezdete óta, illetve a 2017-es év negyedik negyedévében a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorban is növekedést jelentettek az eddigi legmagasabb 22%-os munkaerő-piaci mutató értékkel.

A szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektor kilátásai a munkaerő bővítésre +20%-os értéket mutatnak, de a kis- és nagykereskedelmi ágazatban dolgozó munkáltatók is jelentős felvételi szándékot jelentenek +17%-os kilátásokkal. A vendéglátás illetve a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás ágazatban +14% és +12%-os értéken áll a munkaerő-piaci mutató.

A köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorban, illetve az elektromos áram, gáz- és vízellátási ágazatokban egy visszafogottabb felvételi szándékot jelentettek, mindkét szektorban +9%-os mutatóval.

Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság a kilencből négy iparágban erősödött. A kis- és nagykereskedelm szektor munkáltatói 3 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorban a kilátások 2 százalékponttal javulnak. 1-1 százalékponttal erősebbek a pénzügyi és üzleti, illetve a Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorokban.

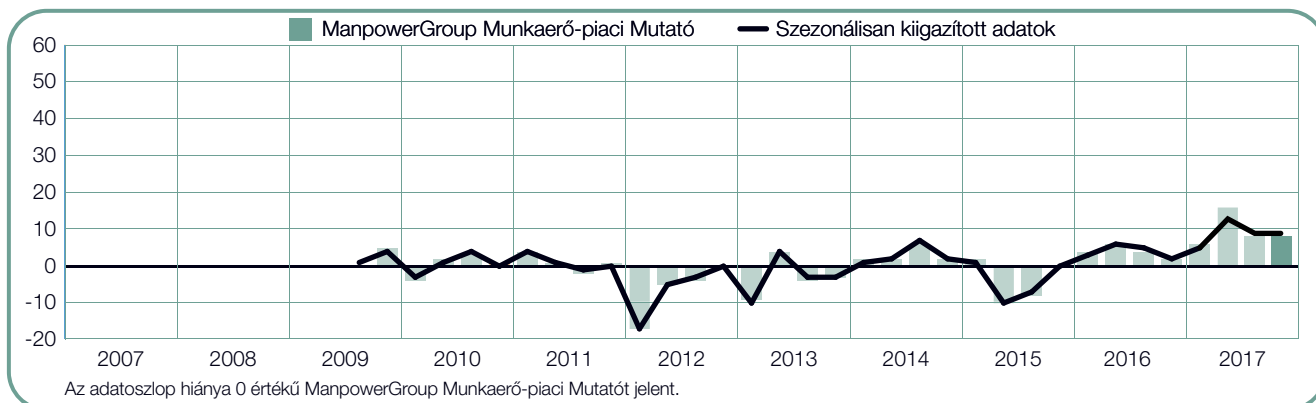
Az elektromos áram, gáz- és vízellátási, illetve a gyártási ágazatokban nincs változás az előző negyedévhez viszonyítva, azonban a munkaadók mintegy 8 százalékpontos csökkenést mutatnak a szállítmányozás-raktározás, és 7 százalékpontos csökkenést az építőipari szektorokban.



+9 (+8)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

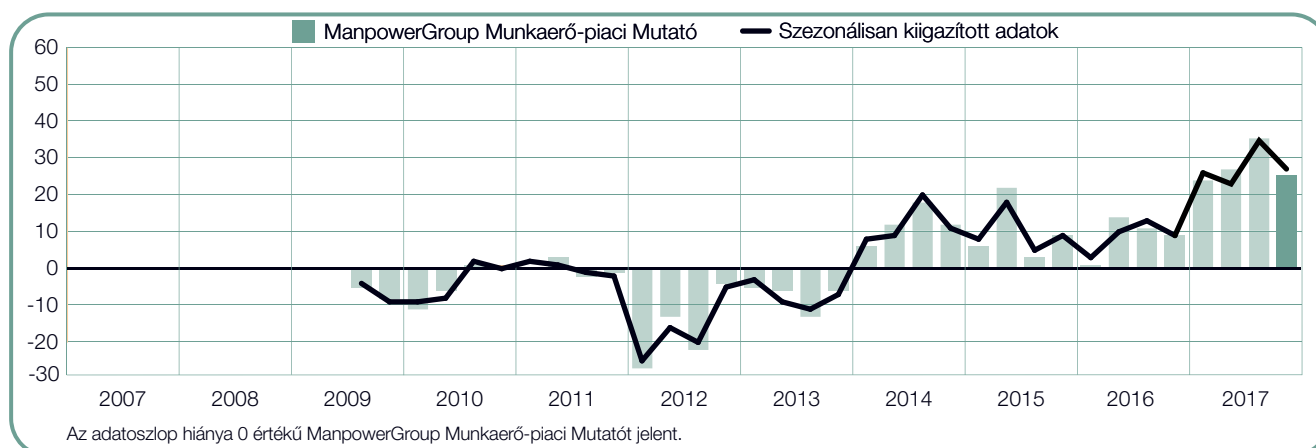
A 2017. negyedik negyedéves előrejelzésében a munkáltatók Munkaerő-piaci Mutatója +9%, ami nem jelent változást az előző negyedévhez képest, viszont az előző év azonos időszakához viszonyítva 6 százalékpontot emelkedett.



+25 (+27)%

Építőipar

A munkáltatók továbbra is várják az aktív munkakeresőket a következő negyedévben az igen magas, +27%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A mutató értéke ugyan 7 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, azonban egy igen jeletős, 17 százalékpontos növekedés figyelhető meg a 2016-os év azonos időszakát tekintve.



+31 (+28)%

Gyártás, termelés

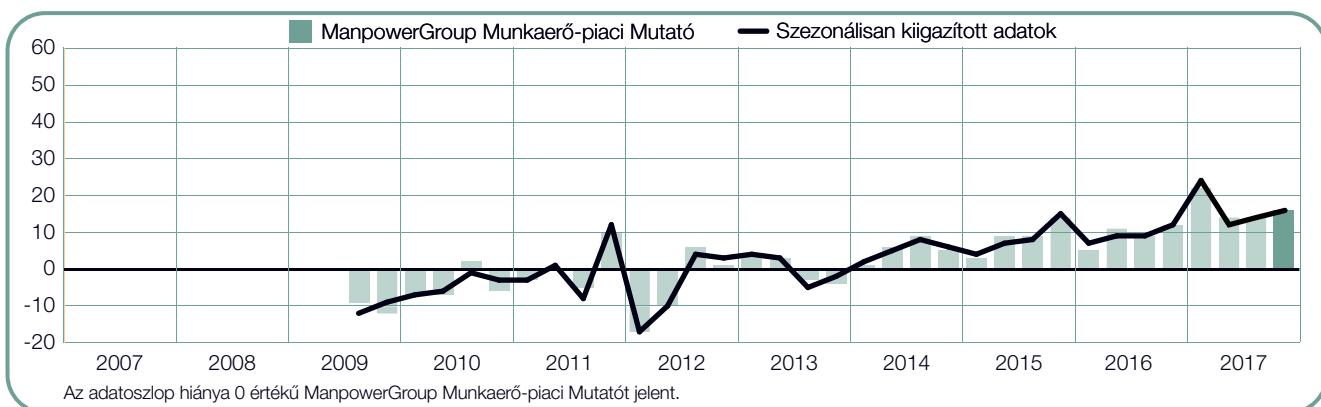
Az optimista +31%-os Munkaerő-piaci Mutatóról nyilatkozó munkáltatók a legerősebb értéket jelentették a felmérés kezdete óta, és a 2016-os év harmadik negyedévéhez viszonyítva is a felvételi kedv 8 százalékponttal nőtt. Az előző negyedévhez képest nem figyelhető meg változás.



+17 (+17)%

Kis- és nagykereskedelem

A munkáltatók jelentése szerint a Munkaerő-piaci Mutató +17%-os, ami a 2017-es év harmadik negyedévéhez képest 3 százalékponttal erősebb, és az egy évvel korábbi, azonos időszakra vonatkozó értékhez képest 5 százalékponttal nagyobb értéket mutat.

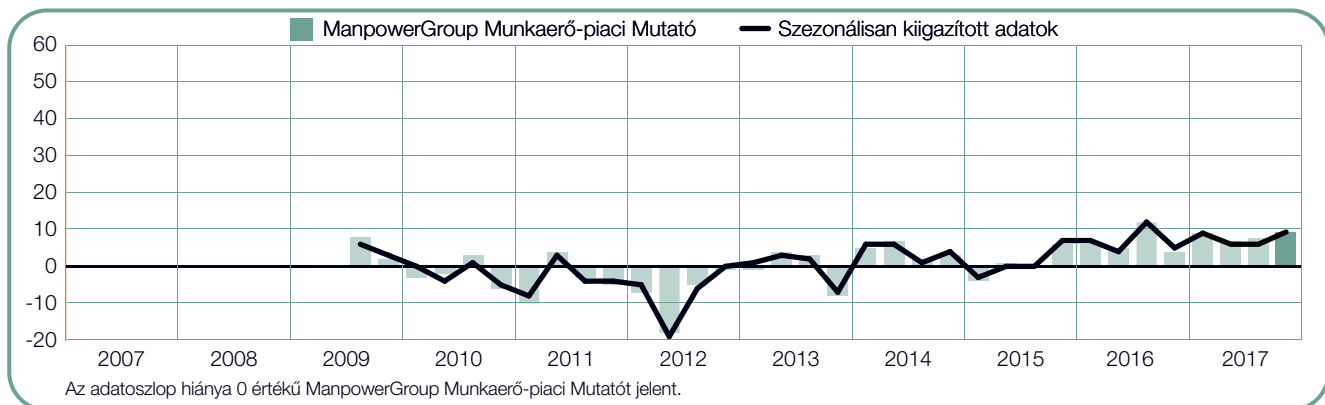


+9 (+9)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

Nincs nagy változás a felvételi szándékot illetően a következő három hónapra vonatkozóan a munkáltatók által jelentett +9%-os Munkaerő-piaci Mutatót vizsgálva.

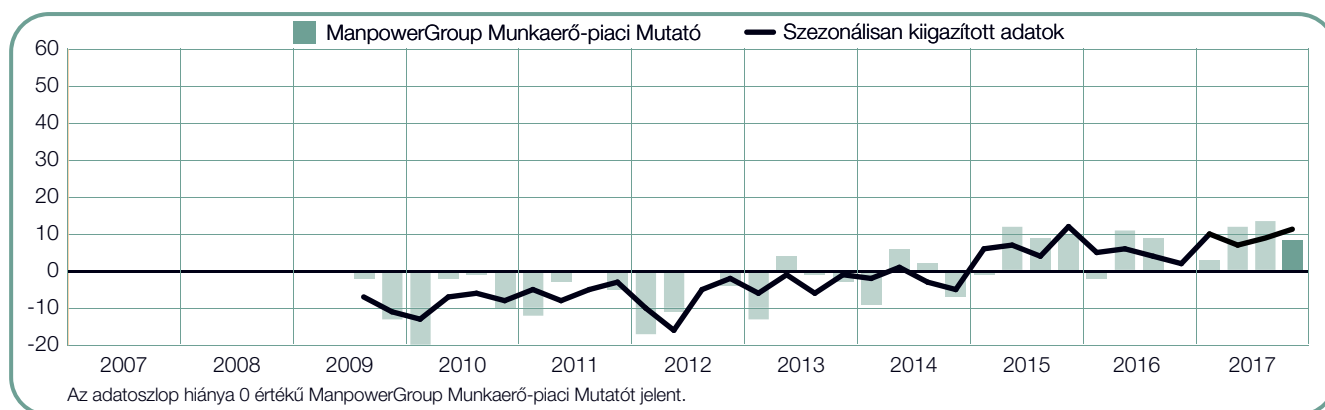
A mutató 1 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez viszonyítva és 5 százalékponttal emelkedett az előző év azonos időszakához képest.



+12 (8)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

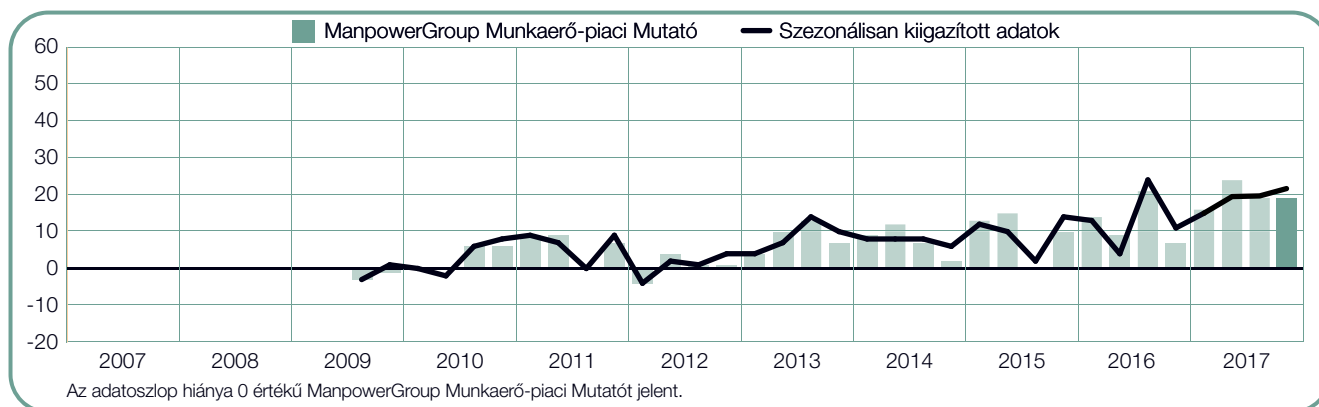
A munkáltatók egy optimista 12%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek 2017. negyedik negyedévére vonatkozóan. A felvételi szándék 2 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest, és 8 százalékpontos emelkedést mutat az előző év azonos negyedévéhez viszonyítva.



+22 (+19)%

Pénzügy és üzleti szolgáltatások

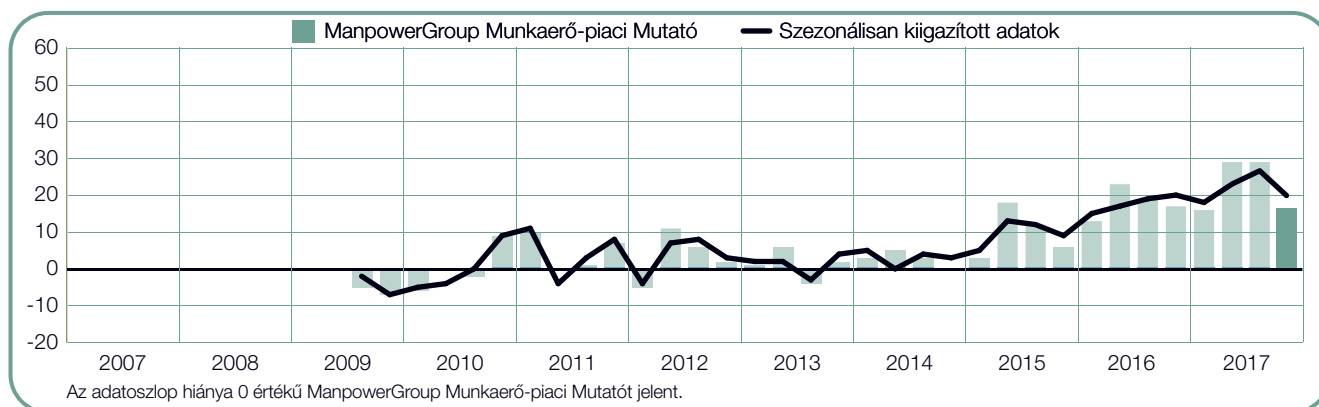
Erősödés érzékelhető a szektor felvételi szándékban a munkáltatók által jelentett +22%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint, amely 1 százalékponttal nőtt az előző negyedév értékéhez képest, és 11 százalékponttal magasabb az egy évvel ezelőtti, azonos időszakhoz képest.



+20 (+16)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

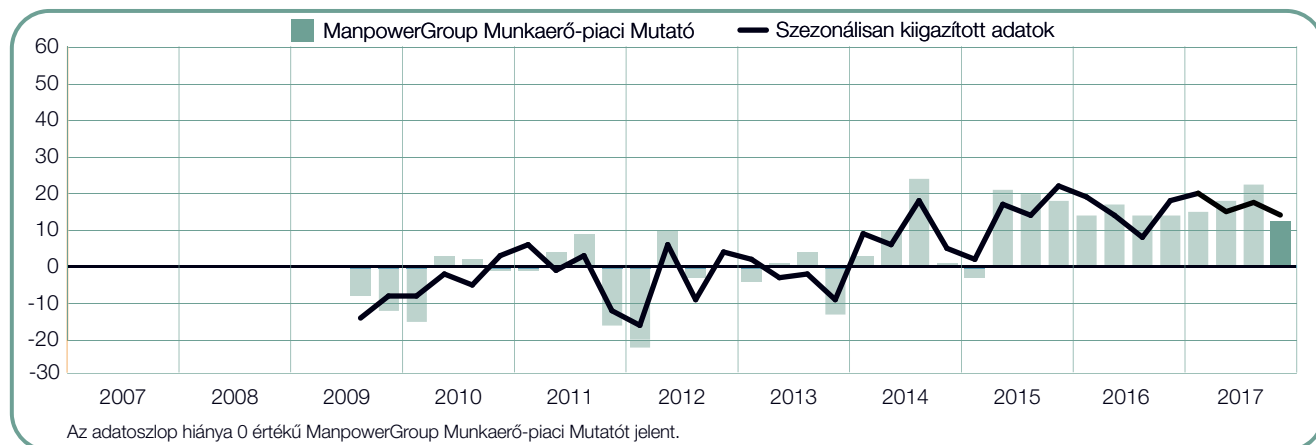
A szektorban +20%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek az október és december közötti időszakra, ami egy jelentős, 8 százalékpontos csökkenés eredménye az előző negyedévhez képest, illetve az előző év azonos időszakához viszonyítva is 1 százalékpontot esett.



+14 (+12)%

Vendéglátás

A munkáltatók előrejelzései szerint enyhe csökkenés várható a 2017. negyedik negyedévére vonatkozóan +14% értékű Munkaerő-piaci Mutatóval. A felvételi kedv 5 százalékponttal gyengébb az előző negyedévhez viszonyítva, és 3 százalékponttal csökkent az előző év azonos időszakához képest is.



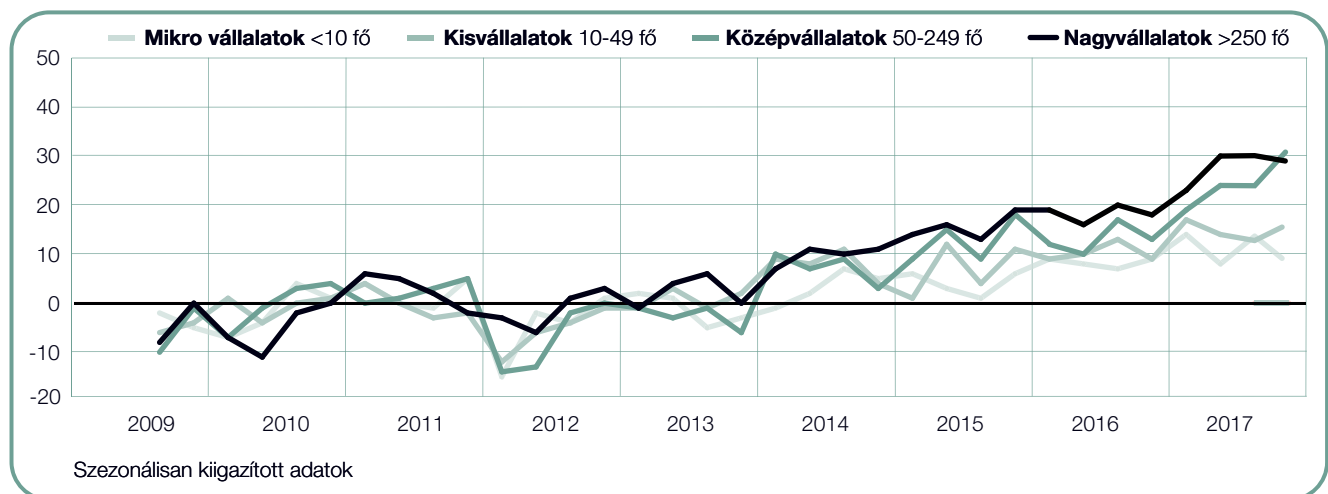
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

Növekedésre lehet számítani mind a négy vállalati méret kategóriában az elkövetkező negyedévben. A nagy és közepes méretű munkaadók foglalkoztatási szándékának előrejelzése +29% illetve +31%. A kimutatás a mikro- és kisvállalkozások körében +6% és +16%.

Az előző negyedévhez képest a kisvállalkozók es a középvállalatok 2 es 6 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a mikrovállalkozások 6, a nagyméretű munkáltatók pedig 1 százalékpontos csökkenést jelentettek.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest a legnagyobb növekedést a középvállalatok esetében figyelhetjük meg 19 százalékpontos Munkaerő-piaci Mutatóval. A kis- es nagyvállalatok 8 es 10 százalékpontos javulást mutattak, míg a mikrovállalatok munkaerő felvételi szándéka nem változott tavalyhoz képest.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	9	2	86	3	7	9
Kisvállalatok 10-49 fő	19	6	72	3	13	16
Középvállalatok 50-249 fő	35	5	60	0	30	31
Nagyvállalatok >250 fő	35	7	54	4	28	29



A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretékintő: A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretékintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 40 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (verseny- és közsféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2017. negyedik negyedévre vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2017 december végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2016-ban már az egymást követő hatodik éve szerepel a világ letehtikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2017 ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.