

ManpowerGroup  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
**Türkiye**

Q4  
2017



ManpowerGroup®

# Türkiye

# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2017 dördüncü çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye’den 1.001 temsilci işveren ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

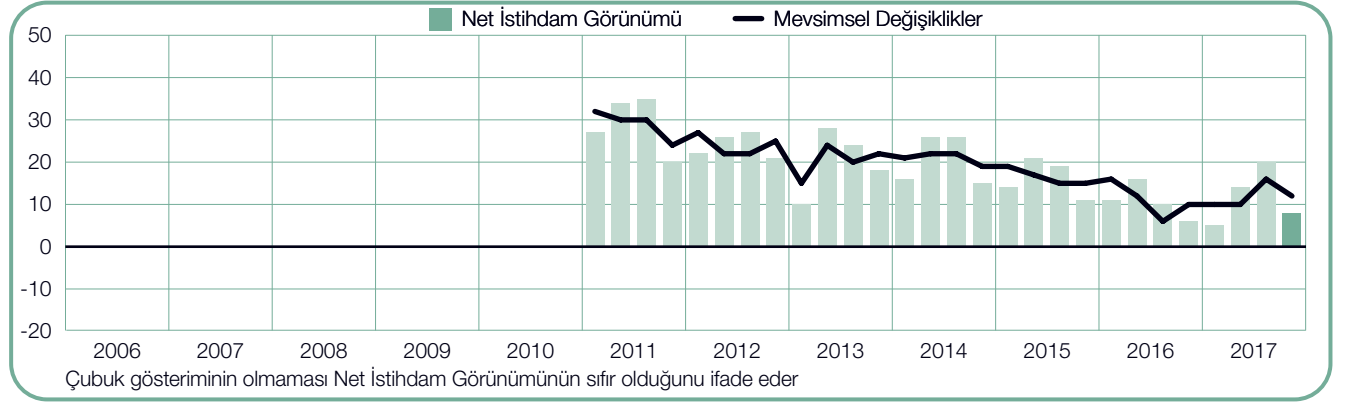
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2017’nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye’de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup® hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2017 4. çeyrek</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>+8</b>	<b>+12</b>
2017 3. çeyrek	27	7	63	3	+20	+16
2017 2. çeyrek	24	10	64	2	+14	+10
2017 1. çeyrek	14	9	75	2	+5	+10
2016 4. çeyrek	16	10	70	4	+6	+10



Türkiye’de işverenler, Ekim-Aralık dönemi için ihtiyatlı işe alım beklentileri bildiriyor. İşverenlerin %19’u istihdam sayılarında artış beklerken, %11’i azalma öngörüyor ve %68’i ise değişiklik olmayacağını tahmin ediyor; Net İstihdam Görünümü ise +%8’i gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından görünüm +%12’i gösteriyor. Önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan gerileyen işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan daha güçlü durumda.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

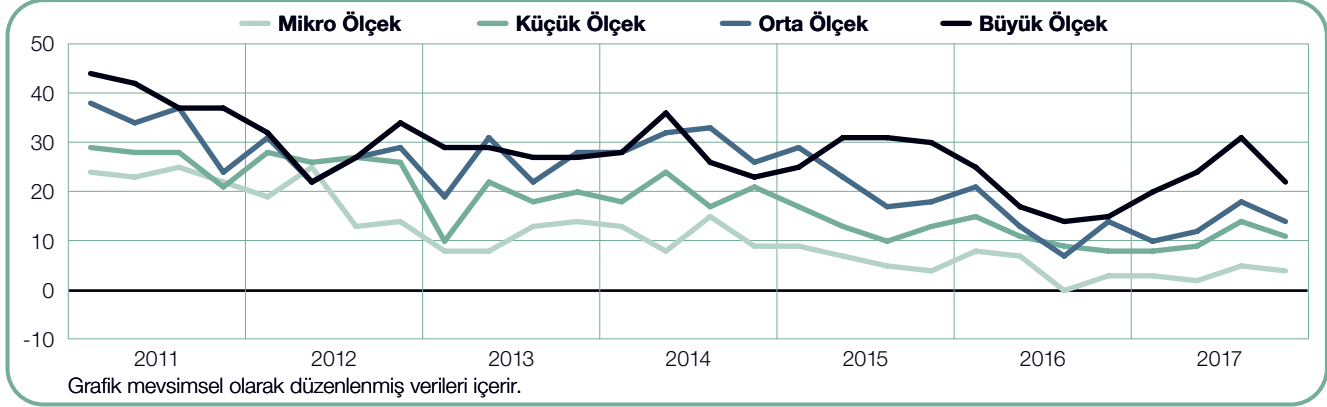
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar bekleniyor. Büyük ölçekli işverenler +%22 Net İstihdam Görünümüyle sağlıklı işe alım beklentileri bildirirken, Orta ölçekli işletmelerin görünümü +%14'de kalıyor. Küçük ölçekli işverenler +%11'lik görünümle istikrarlı işe alım faaliyetleri beklerken, en ihtiyatlı görünüm +%4 ile Mikro işverenler tarafından bildiriliyor.

Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, görünümler Büyük ölçekli işverenler için yüzde 9 puanlık, Orta ölçekli işverenler için yüzde 4 puanlık ve Küçük ölçekli işverenler içinse yüzde 3 puanlık düşüş gösteriyor. Diğer yandan, Mikro işverenler görece istikrarlı işe alım planları bildiriyor.

Geçen yılın aynı dönemine göre Büyük ölçekli işverenlerin işe alım beklentileri yüzde 7 puan iyileşirken, Küçük ölçekli işverenlerin planları yüzde 3 puan artış sergiliyor. Mikro ölçekli işveren kategorilerinde işe alım beklentileri görece istikrarlı görünürken Orta ölçekli işletmelerin görünümünde değişiklik öngörülüyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	13	10	75	2	+3	+4
<b>Küçük Ölçek</b>	18	10	70	2	+8	+11
<b>Orta Ölçek</b>	19	10	70	1	+9	+14
<b>Büyük Ölçek</b>	32	16	51	1	+16	+22

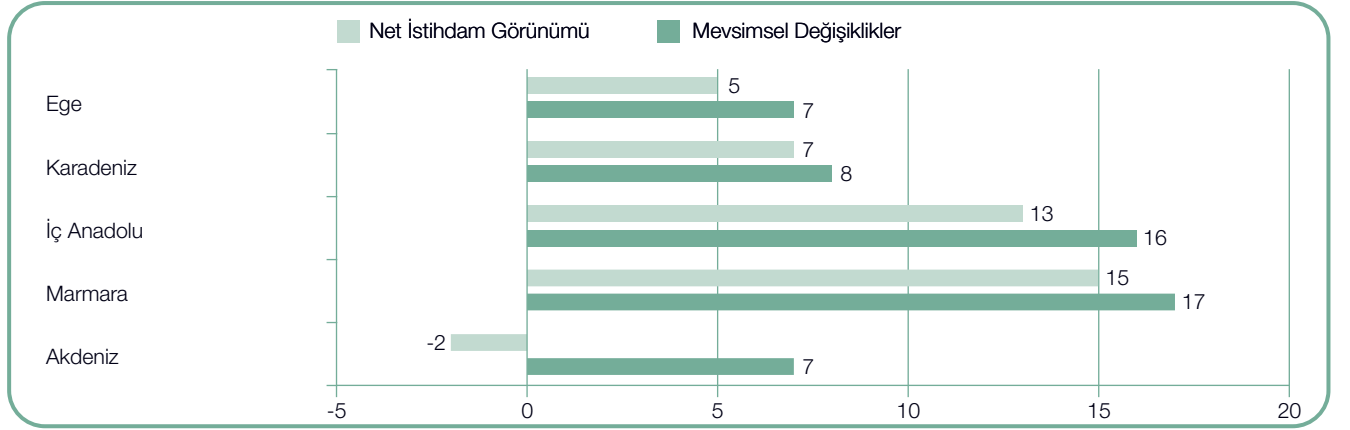


# Bölgesel Karşılaştırmalar

2017'nin son çeyreğinde beş bölgenin tamamında istihdam artışı bekleniyor. En güçlü işe alım hızını, +%17 Net İstihdam Görünümü bildiren Marmara'daki işverenler bekliyor. İç Anadolu'nun ise +%16'lık görünümüyle iş alım faaliyetlerinde istikrarını koruyacağı öngörülüyor. Karadeniz'de +%8, Ege ve Akdeniz'de ise +%7'lik görünümle istihdam artışı bekleniyor.

Önceki çeyrek ile karşılaştırıldığında, işe alım beklentileri en belirgin şekilde yüzde 11 puanla Ege'de olmak üzere beş bölgenin dördünde zayıflıyor. Akdeniz'in görünümü yüzde 6 puanlık bir düşüş gösterirken, İç Anadolu'nun görünümü yüzde 2 puan zayıflıyor. Diğer yandan, Marmara'daki işverenler önceki çeyreğe göre hiçbir değişiklik olmadığını bildiriyor.

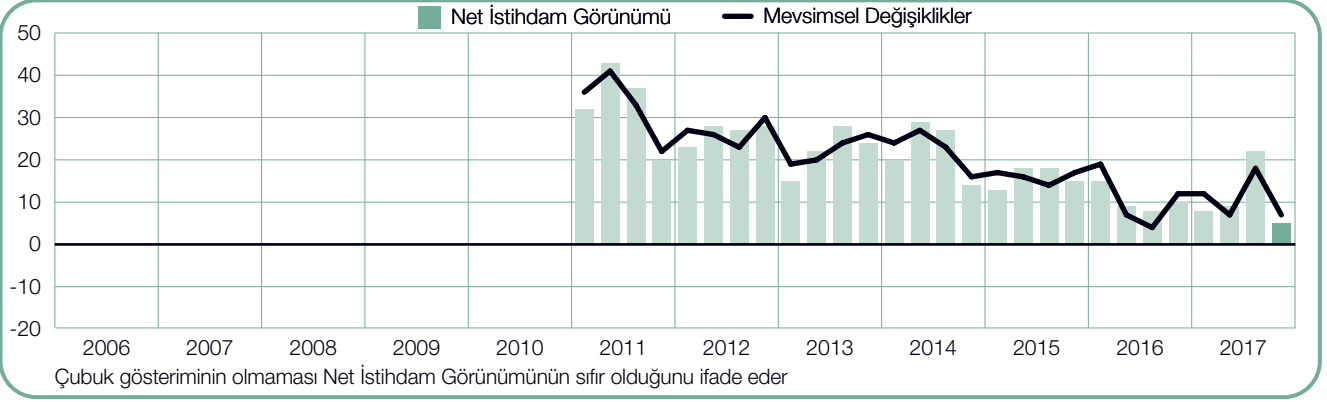
Geçen yılın son çeyreğiyle kıyaslandığında işe alım planları beş bölgeden dördünde gelişme gösteriyor. Marmara ve Akdeniz'deki görünümler yüzde 5 puanlık iyileşme gösterirken, Karadeniz'deki işverenler yüzde 4 puanlık bir artış bildiriyor. Ancak Ege'deki işverenler yüzde 5 puanlık bir düşüş bildiriyor.



+%5  
(+%7)

## Ege

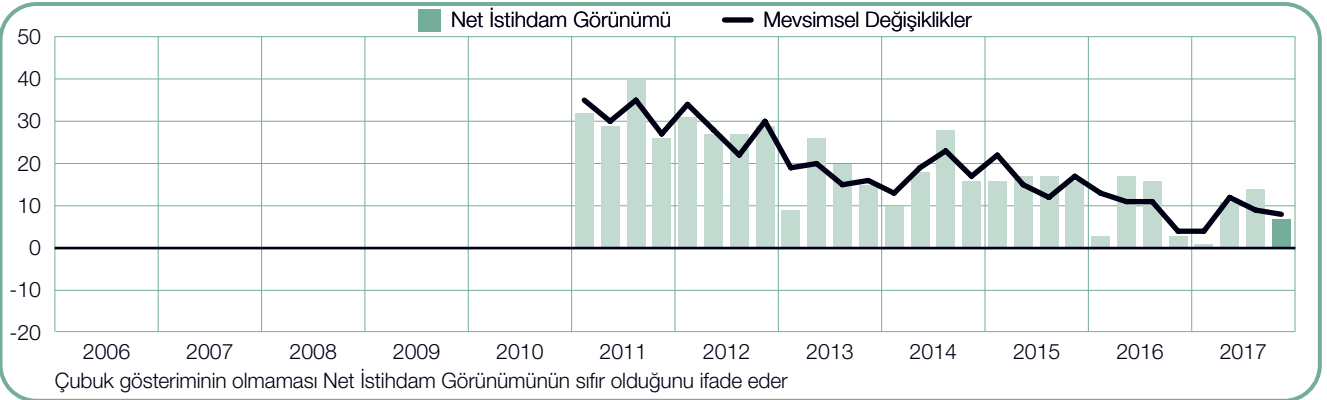
İşverenlerin +%7 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ege bölgesinde, 2017'nin 4. çeyreğinde iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. Ancak işe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 11 ve bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan gerilemiş durumda.



+%7  
(+%8)

## Karadeniz

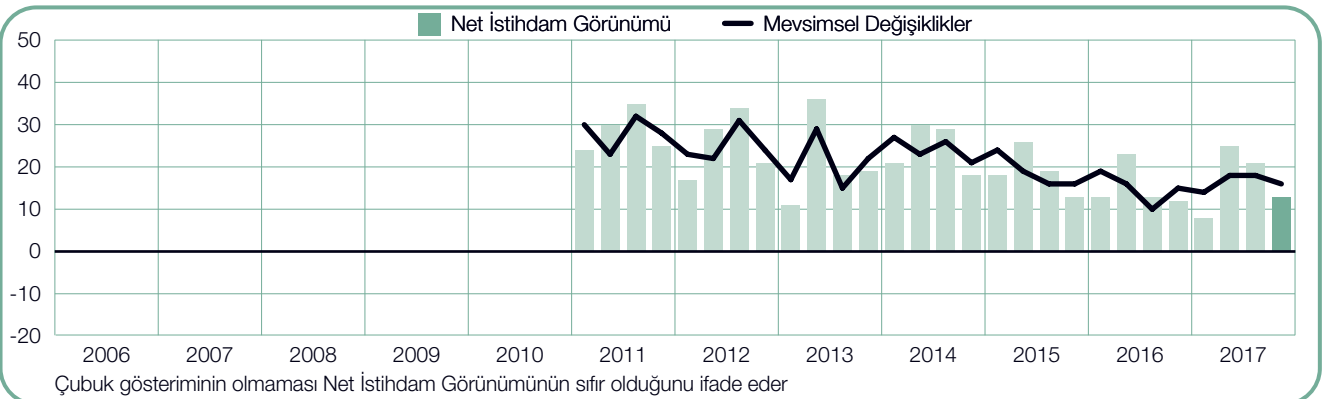
İşverenler +%8'lik Net İstihdam Görünümü ile önümüzdeki çeyrek için iyimser bir işe alım hızı öngörüyor. Önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten koruyan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan iyileşiyor.



+%13  
(+%16)

## İç Anadolu

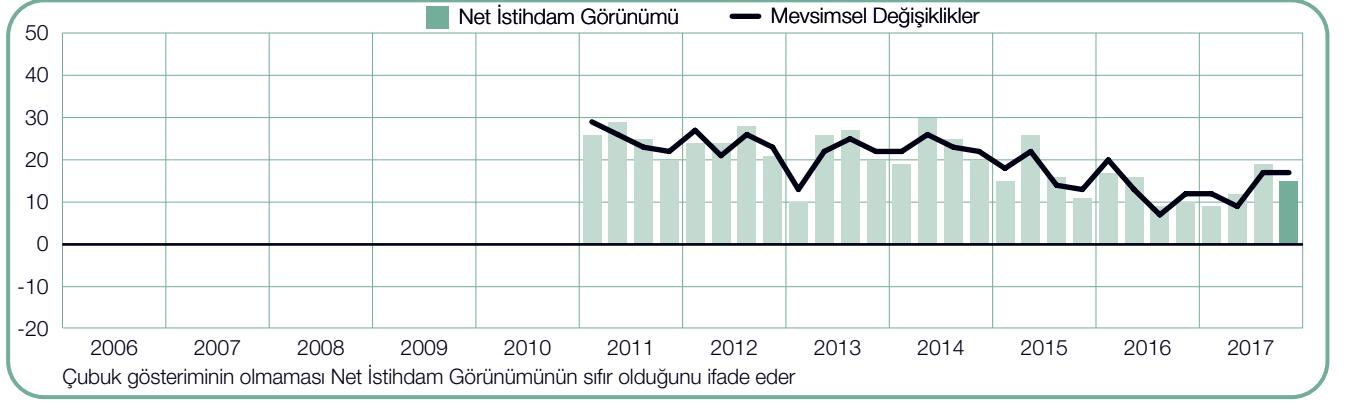
İşverenlerin +%16 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ekim-Aralık döneminde, önemli bir istihdam artışı bekleniyor. Görünüm önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan gerilemekle birlikte, 2016'nın son çeyreğine göre nispeten istikrarlı kalıyor.



**+%15**  
**(+%17)**

## Marmara

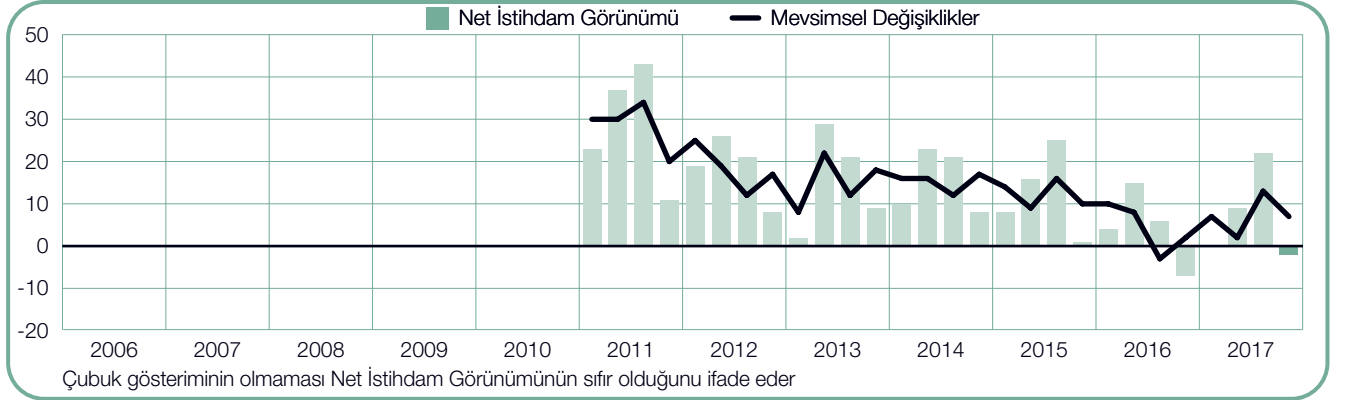
İşverenlerin art arda iki çeyrek +%17'lik Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile, iyimser işe alım atmosferinin önümüzdeki üç ayda da sürmesi tahmin ediliyor. Geçen yılın aynı dönemle kıyaslandığında, işe alım planları yüzde 5 puan iyileşiyor.



**-%2**  
**(+%7)**

## Akdeniz

İşverenlerin +%7 Net İstihdam Görünümü bildirmesiyle gelecek çeyrek için ihtiyatlı bir istihdam hızı tahmin ediliyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 6 puan zayıflıyor, ancak önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puanlık bir iyileşme sergiliyor.



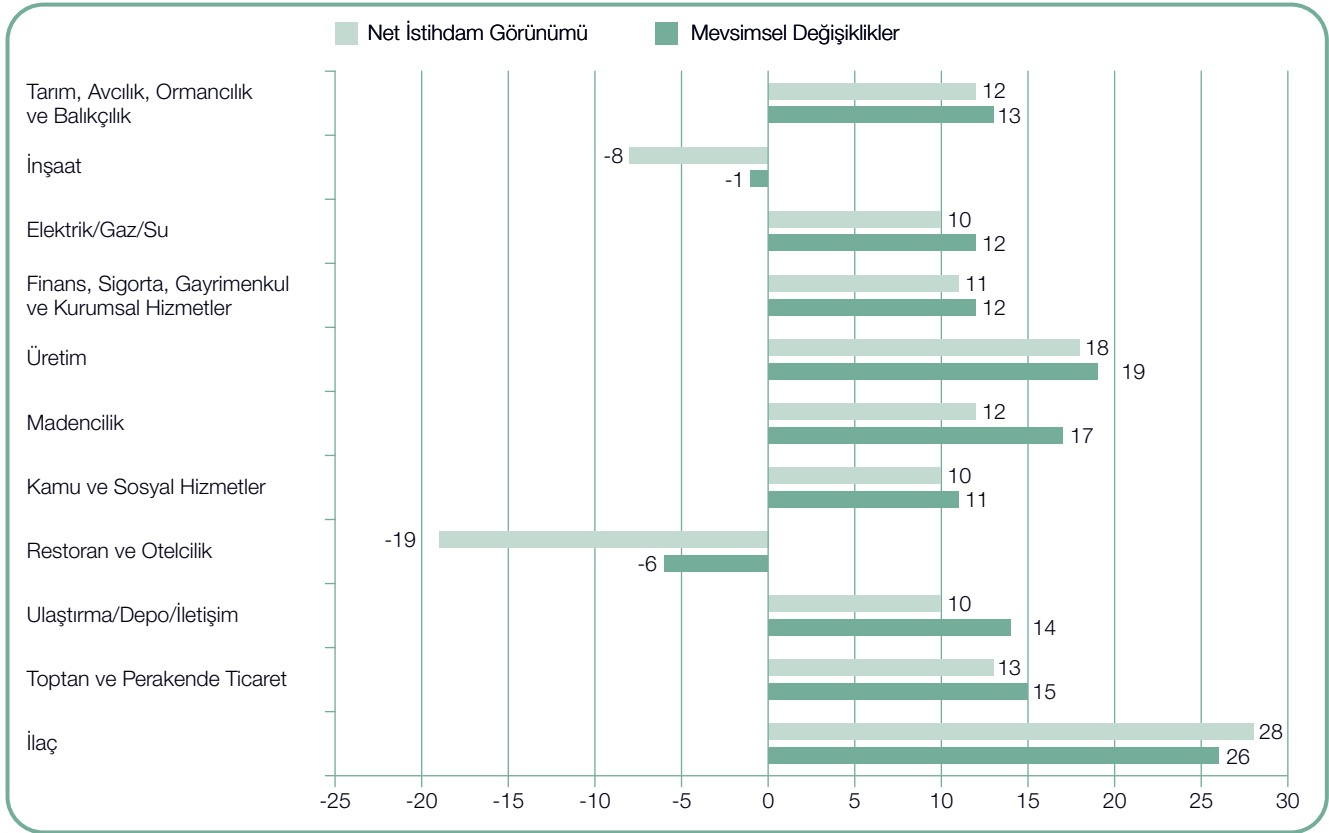
# Sektör Karşılaştırmaları

Ekim-Aralık döneminde 11 sektörün dokuzunda istihdam seviyelerinin artması bekleniyor. En güçlü istihdam piyasasını, +%26'lık sağlıklı Net İstihdam Görünümü bildiren İlaç sektörünün yaratması bekleniyor. Üretim sektöründeki işverenler, +%19'luk görünümle iyimser işe alım planları bildirirken, görünümler Madencilik sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe sırasıyla +%17 ve +%15'te kalıyor. Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektöründeki işverenler +%14'lük görünüm bildirerek istikrarlı bir istihdam artışı beklerken, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründeki görünüm +%13'te kalıyor. Diğer yandan, Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler -%6'lık görünümle cansız işe alım beklentileri ifade ederken, görünümün -%1 olduğu İnşaat sektöründe belirsiz bir istihdam ortamı bekleniyor.

2017 üçüncü çeyrekle karşılaştırıldığında, görünüm 11 sektörün yedisinde zayıflıyor. Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler yüzde 19 puanlık kayda değer

bir düşüş bildirirken, Elektrik, Gaz ve Su sektörü ve İnşaat sektöründeki işverenler sırasıyla yüzde 14 ve yüzde 12 puanlık gerileme ifade ediyor. Görünümler Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektöründe yüzde 5 puan, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe ise yüzde 4 puan zayıflıyor. Ancak her iki sektörün işverenleri daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. İşe alım beklentileri yüzde 13 puanlık dikkate değer bir iyileşmeyle özellikle İlaç sektöründe güçleniyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün yedisinde iyileşme gösteriyor. İlaç sektöründeki işverenler yüzde 22 puanlık keskin bir artış bildirirken, Üretim sektörü ile Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe görünüm sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 9 puanlık artış gösteriyor. Öte yandan, özellikle İnşaat sektöründeki işverenlerin bildirdiği yüzde 18 puanlık dikkate değer düşüşle birlikte işe alım planları her üç sektörde de zayıflıyor.

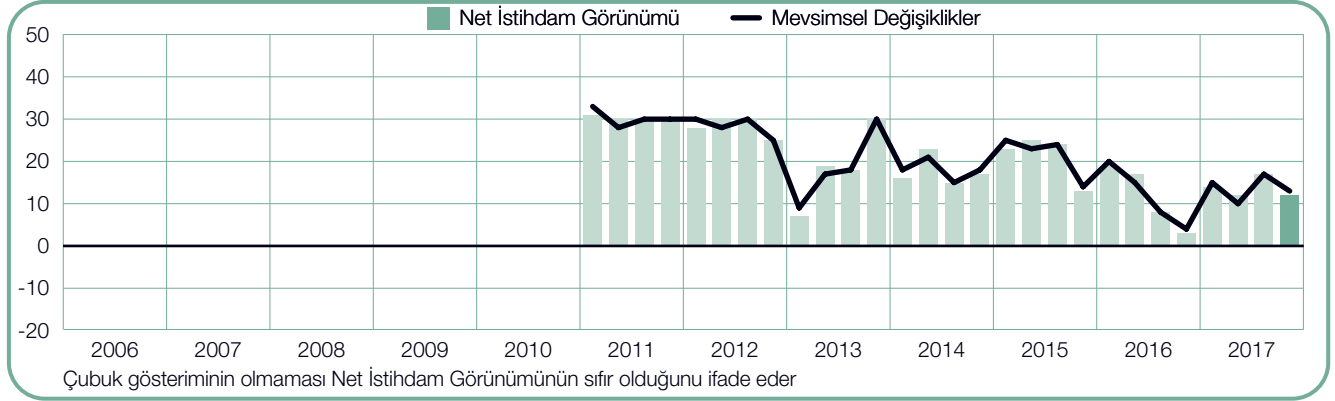




+%12  
(+%13)

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

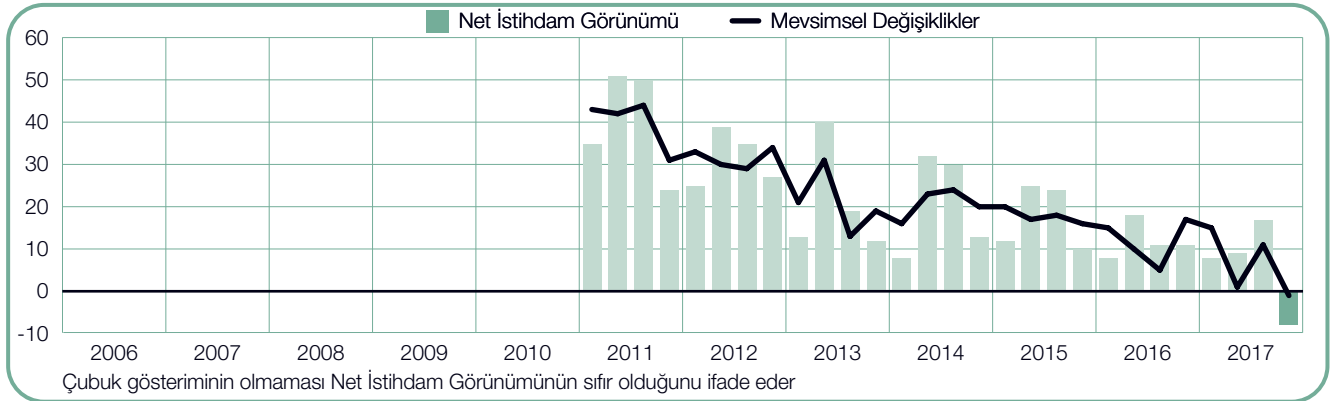
Net İstihdam Görünümünü +%13 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2017'nin 4. çeyreği için istikrarlı bir işe alım ortamı bekleyebilirler. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan zayıflarken, işverenler önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 9 puanlık önemli bir iyileşme bildiriyor.



-%8  
(-%1)

## İnşaat

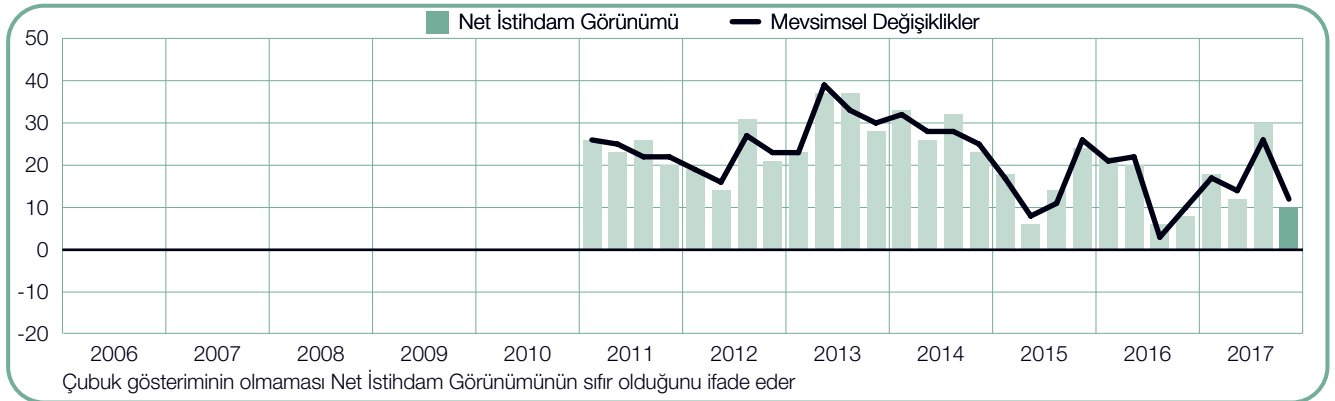
Önümüzdeki üç ayda, çalışmanın başladığı yedi yıldan bu yana görülen en zayıf ve -ilk negatif istihdam piyasası bekleniyor. İşverenler bir önceki çeyreğe ve 2016'nın son çeyreğine kıyasla sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 18 puanlık bir düşüşle -%1'lik bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



+%10  
(+%12)

## Elektrik, Gaz ve Su

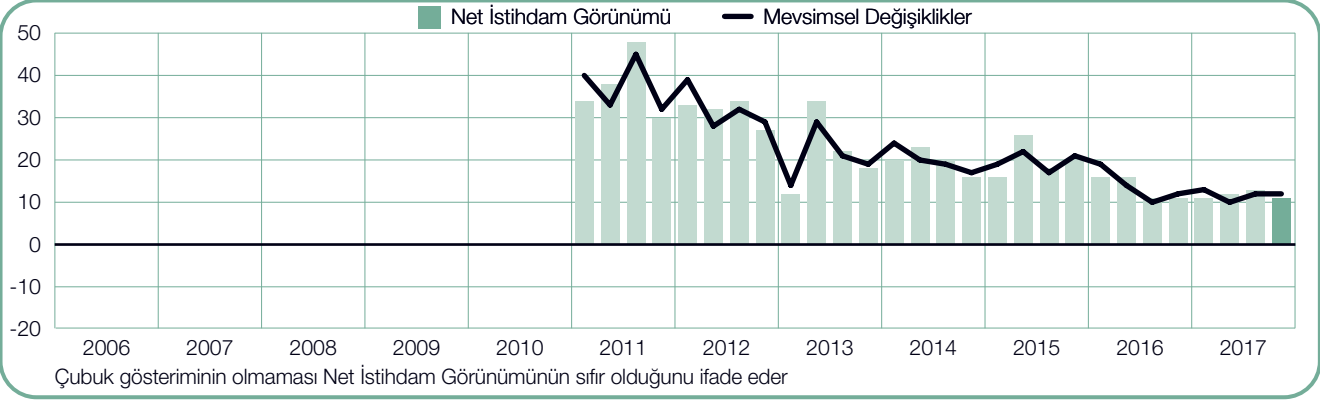
İşverenler +%12'lik Net İstihdam Görünümü bildirerek önümüzdeki çeyrekte olumlu bir işe alım ortamı öngörüyor. Ancak, önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, işe alım planları yüzde 14 puanlık ciddi bir düşüş gösteriyor. Görünüm önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan güçlendi.



**+%11**  
**(+%12)**

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

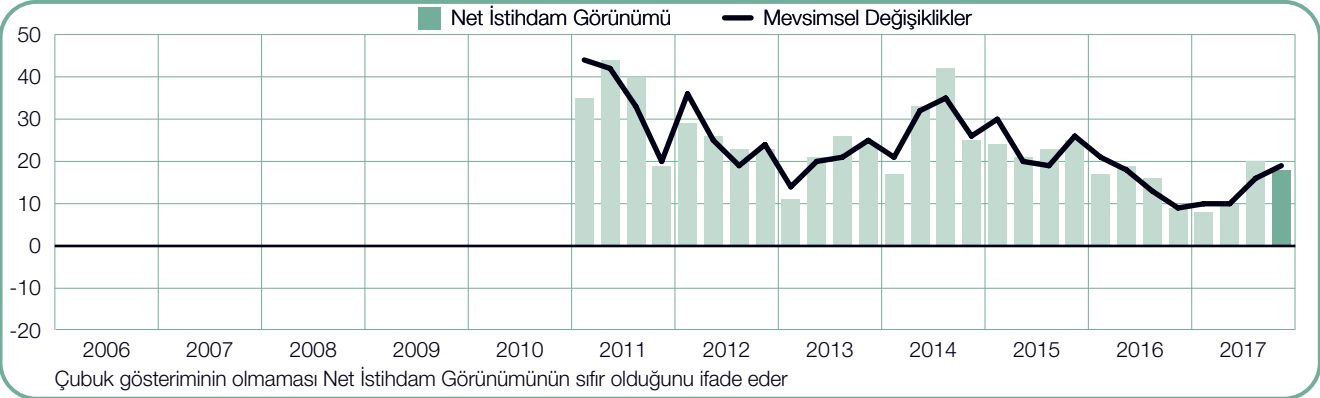
İşverenlerin art arda iki çeyrektir +%12'lik Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile, işe alım faaliyetlerinin Ekim-Aralık döneminde hatırı sayılır bir düzeyde devam etmesini bekliyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım planlarının değişmediği görülüyor.



**+%18**  
**(+%19)**

## Üretim

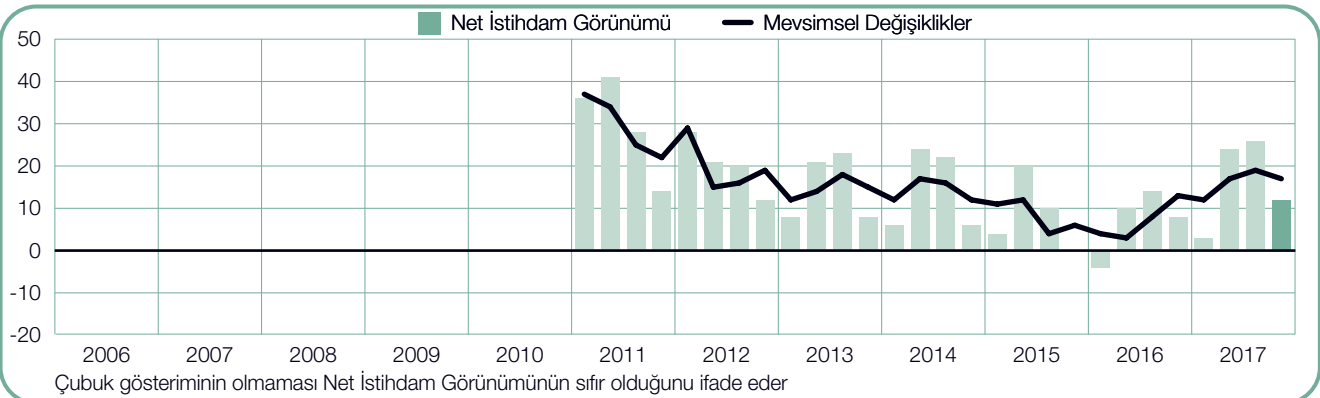
Net İstihdam Görünümünü +%19 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2017'nin 4. çeyreğinde iyimser bir istihdam piyasasından istifade etmeyi bekleyebilirler. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 3 ve yüzde 10 puan iyileşme gösteriyor.



**+%12**  
**(+%17)**

## Madencilik

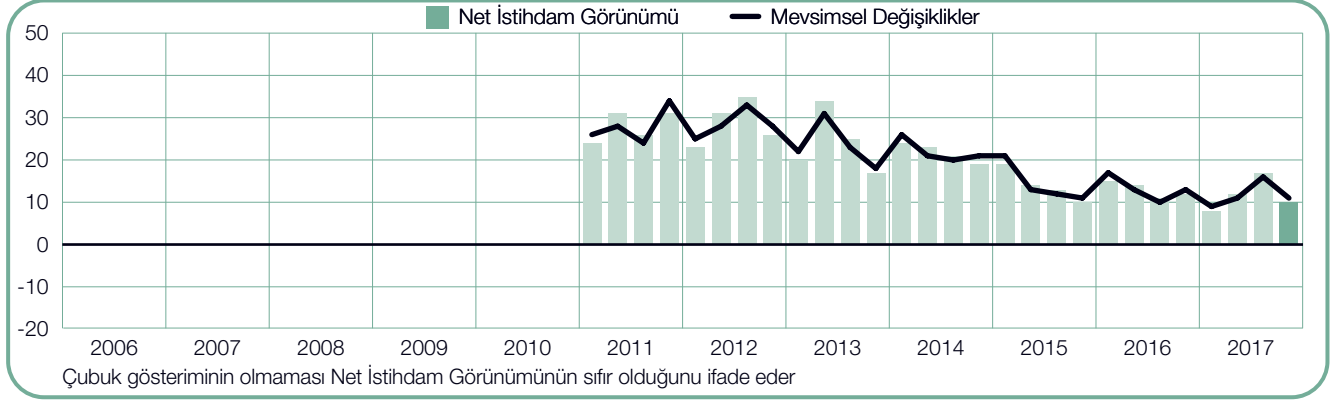
İşverenler +%17'lik Net İstihdam Görünümü ile önümüzdeki çeyrek için olumlu işe alım beklentileri ifade ediyor. Önceki çeyreğe kıyasla görünüm yüzde 2 puan gerilerken, işverenler 2016'nın son çeyreğine göre yüzde 4 puanlık bir artış bildiriyor.



**+%10**  
**(+%11)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

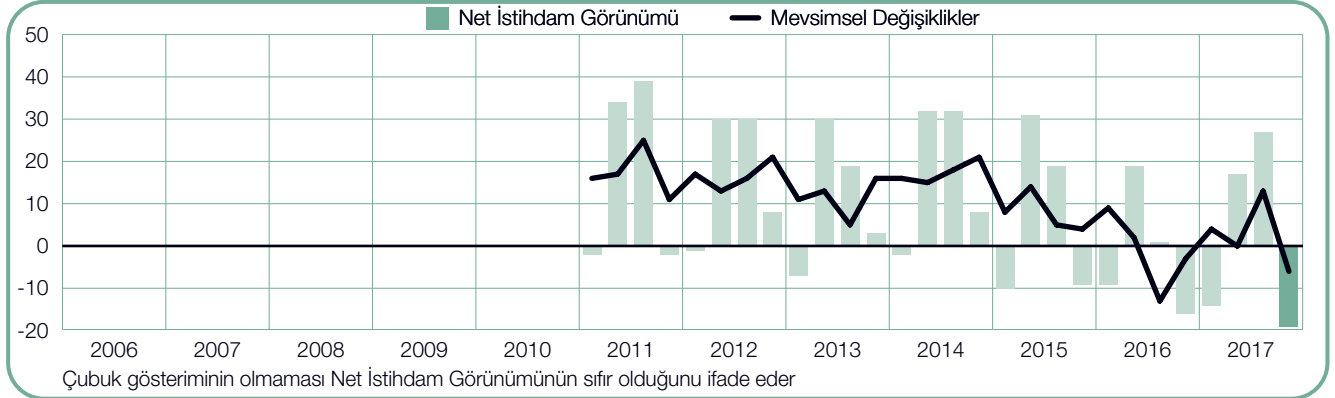
İşverenlerin +%11'lik Net İstihdam Görünümü bildirdiği 2017'nin son çeyreği için, iş gücünde istikrarlı bir artış öngörülüyor. Diğer yandan, işe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan, önceki yılın aynı dönemine göre ise yüzde 2 puan geriliyor.



**-%19**  
**(-%6)**

## Restoran ve Otelcilik

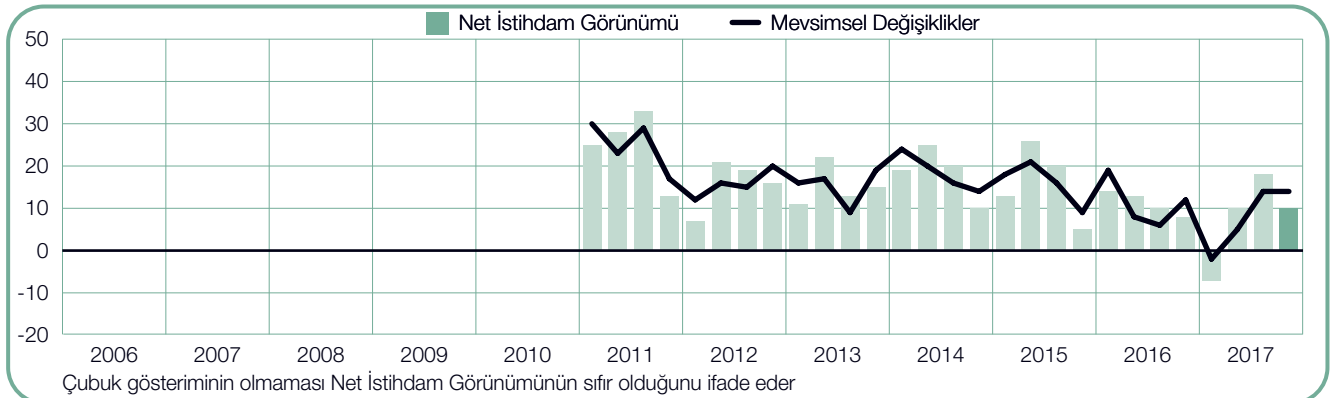
-%6 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenler Ekim-Aralık döneminde cansız bir işe alım hızı öngörüyorlar. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 19 puanlık ciddi bir gerileme gösterirken, 2016'nın son çeyreğine göre ise yüzde 3 puanlık bir zayıflama sergiliyor.



**+%10**  
**(+%14)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

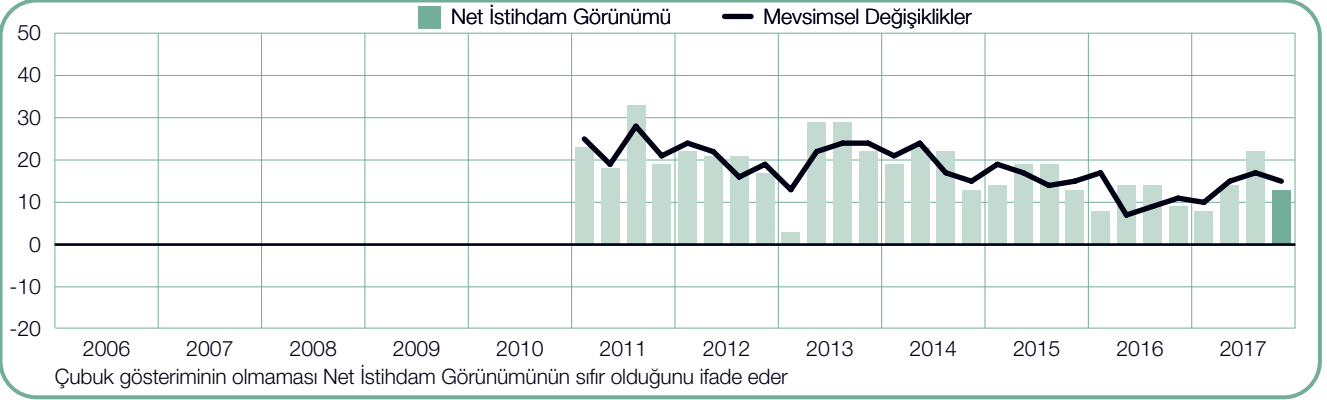
İşverenlerin art arda iki çeyrek +%14'lük Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile, iyimser işe alım atmosferinin önümüzdeki üç ayda da sürmesi tahmin ediliyor. İşe alım planlarının önceki yılın aynı dönemine göre de yüzde 2 puan arttığı görülüyor.



**+%13**  
**(+%15)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

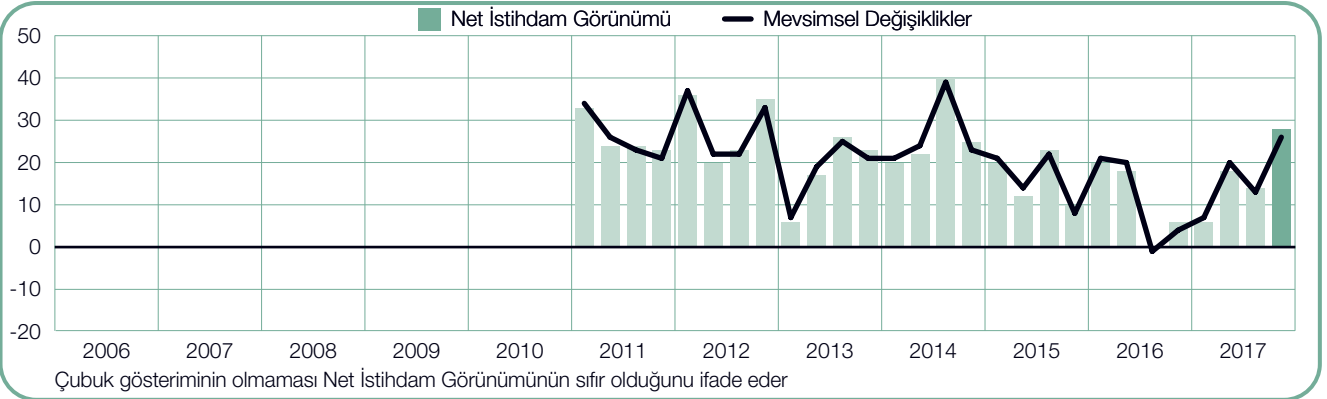
İşverenlerin +%15 Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için istihdamda dikkate değer bir artış öngörülüyor. Görünüm 2017'nin 3. çeyreği ile karşılaştırıldığında yüzde 2 puan gerilerken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan daha güçlü durumda.



**+%28**  
**(+%26)**

## İlaç

2017'nin son çeyreğinde, son üç yıldaki en güçlü işe alım hızının ilaç sektöründe gerçekleşeceği tahmin ediliyor. İşverenler, önceki çeyrekle kıyaslandığında görünümde yüzde 13 puanlık önemli bir artış bildirerek Net İstihdam Görünümünü +%26 olarak ifade ediyorlar. 2016'nın son çeyreğine kıyasla, işverenler yüzde 22 puanlık keskin bir artış bildiriyor.



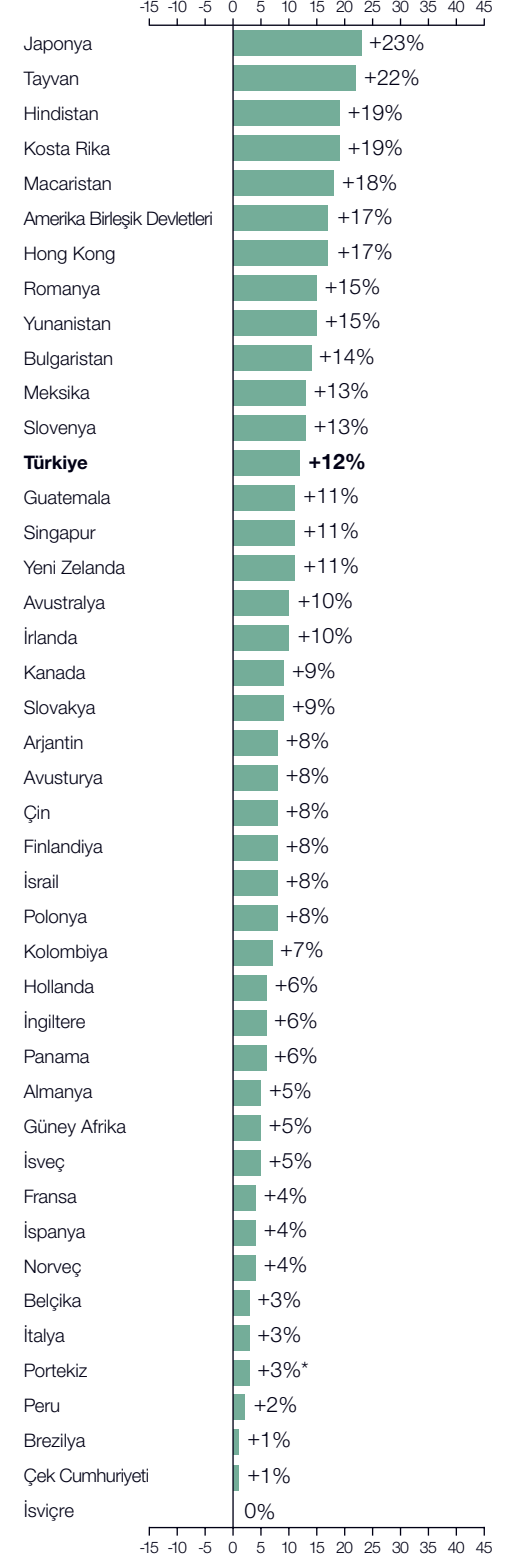
# Küresel İstihdama Genel Bakış

	4. çeyrek 2017	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2017 3. çeyrekte 2017 4. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2016 4. çeyrekte 2017 4. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	15 (17) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Arjantin	7 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Brezilya	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Kanada	6 (9) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Kolombiya	7 (7) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Kosta Rika	17 (19) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Meksika	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Panama	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Peru	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	11 (10) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Çin	9 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Hindistan	20 (19) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Hong Kong	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Japonya	20 (23) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapur	11 (11) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>
Tayvan	22 (22) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	12 (11) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Avusturya	8 (8) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Belçika	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Bulgaristan	9 (14) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Finlandiya	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>
Fransa	4 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Güney Afrika	5 (5) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hollanda	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
İngiltere	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İrlanda	9 (10) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İspanya	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
İsrail	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
İsveç	3 (5) <sup>1</sup>	-9 (-6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
İsviçre	-1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
İtalya	0 (3) <sup>1</sup>	0 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Macaristan	16 (18) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Norveç	3 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonya	7 (8) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portekiz	3	-9	-1
Romanya	8 (15) <sup>1</sup>	-13 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Slovakya	7 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Slovenya	9 (13) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>8 (12)<sup>1</sup></b>	<b>-12 (-4)<sup>1</sup></b>	<b>2 (2)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	9 (15) <sup>1</sup>	-8 (4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>

## 4. çeyrek 2017 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2017 yılı 4. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini\* ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden 59.000'den fazla işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Aralık 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

Önümüzdeki üç ayda istihdam rakamlarını değişik oranlarda artırmayı öngören 43 ülke ve bölge arasından 42'sindeki işverenlere göre 4. çeyrek tahminleri çoğunlukla olumlu. Yalnızca İsviçre'deki işverenler dördüncü çeyrekteki işe alım hızının sabit kalacağını öngörüyor. Sonuç olarak, 2008'in 2. çeyreğinden ve devam eden küresel durgunluktan bu yana ilk kez, araştırmaya dahil olan 43 ülkenin hiçbirinde Net İstihdam Görünümü negatif yönde değil. 2017 yılının 3. çeyreğine kıyasla 43 ülke ve bölgenin 23'ündeki görünüm iyileşme gösterirken, yedisinde değişmeden kalıyor ve 13'ünde zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, 43 ülke ve bölgenin 25'inde işe alım planları güçleniyor, 15'inde zayıflıyor ve üçünde değişiklik göstermiyor. En iyimser Net İstihdam Görünümleri Japonya, Tayvan, Kosta Rika, Hindistan ve Macaristan'a ait. Dördüncü çeyrekteki en zayıf istihdam planları İsviçre, Brezilya ve Çek Cumhuriyeti'nde görülüyor.

Amerika Kıtasındaki 10 ülkenin tamamındaki işverenler, 2017 yılı 4. çeyreğinde istihdamın artacağını öngörüyor. İşe alım beklentileri 2017'nin 3. çeyreğine kıyasla beş ülkede iyileşirken, ikisinde zayıflıyor ve üçünde sabit kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre altı ülkede işverenlerin işe alım konusundaki güveni artarken dördünde zayıflıyor. 4. çeyreğe dair en güçlü işe alım planlarını Kosta Rika ve ABD'deki işverenler bildiriyor. En zayıf işe alım atmosferi Brezilya'da bekleniyor; işverenler iki yıllık olumsuz beklentilerin ardından üst üste iki çeyrektir düşük fakat olumlu işe alım planları bildiriyorlar.

Asya Pasifik'teki sekiz ülke ve bölgenin her birinde istihdam büyümesi öngörülüyor. Bu ülkelerin beşinde üç ay öncesine göre iyileşme, ikisinde düşüş görülürken bir ülkede değişmiyor. 2016'nın 4. Çeyreğiyle kıyaslandığında, tahminler dört ülke ve bölgede güçleniyor, üçünde zayıflıyor ve birinde değişmiyor. En güçlü iş beklentilerini Japonya ve Tayvan'daki işverenler bildirirken, en zayıf beklenti Çin'de görülüyor.

Avrupa, Ortadoğu ve Afrika bölgesindeki (EMEA) 25 ülkenin 24'ünde işverenler istihdamda bir miktar artış beklerken sadece İsviçre'deki işverenler durgun bir işe alım atmosferi bekliyor. İşe alım beklentileri, 3. çeyrekle karşılaştırıldığında 13 ülkede güçlenirken dokuzunda zayıflıyor, üçünde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine kıyasla 15 ülkedeki işverenler güçlü tahminler bildirirken sekizinde işe alım hızının yavaşlayacağı, iki ülkede ise sabit kalacağı öngörülüyor. Macaristan'daki işverenler de üst üste iki çeyrektir EMEA bölgesinin en güçlü tahmini bildiriyorlar. Dördüncü çeyrek için en zayıf işe alım planları ise İsviçre'deki işverenler tarafından bildiriliyor.

Bu çeyreğe dair araştırmaya katılan 43 ülke ve bölgenin her birinin kapsamlı araştırma sonuçları ve bölgesel ve küresel karşılaştırmalar

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinde bulunabilir. Bir sonraki ManpowerGroup İstihdam Görünümü Araştırması 12 Aralık 2017'de yayınlanacak ve 2018 yılının ilk çeyreğinde beklenen istihdam piyasası faaliyetleri ayrıntılarıyla incelenecektir.

\* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Portekiz verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup 2017 yılı 4. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.000'den fazla işverenle görüşüldü. İşverenler tüm ülkelerde istihdamın değişik oranlarda artmasını beklemektedir.

Bölgedeki en iyimser 4. çeyrek işe alım planları Kosta Rika'daki işverenlerden gelmektedir. Olumlu tahminler, Ulaştırma ve İletişim sektöründeki görünümün bir önceki çeyreğe ve bir önceki yılın aynı dönemine göre kayda değer bir yükseliş göstermesiyle ortaya çıkan canlı işe alım beklentileriyle yükseliyor.

ABD'li işverenler, 4. çeyrek için iyimser işe alım planlarını bildirmeye devam ediyor. Eğlence ve Konaklama sektöründeki işverenler bir kez daha en aktif istihdam piyasası beklentisi içindekiler. ABD'deki görünüm, Üretim ve Dayanıklı Tüketim Malları sektörlerinde işverenlerin işe alım planlarının 2007'nin 4. çeyreğinden bu yana bildirilen en güçlü göstergelere ulaşması ve Profesyonel ve Kurumsal Hizmetler sektöründeki sağlam işe alım planlarıyla kaydedilen iyimser tahminin de etkisiyle yükselişe geçti.

Kanada'daki işverenler, tüm sektörlerle yönelik bir miktar istihdam büyümesi tahmini ile ihtiyatlı iyimserliklerini sürdürüyor. Kamu Yönetimi sektöründeki işverenler üst üste dört çeyrektir en güçlü işe alım planlarını bildirirken Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörü ile Üretim ve Dayanıklı Tüketim Malları sektörlerinden de iyimser tahminler geliyor.

Meksika'daki işe alım hızının, Üretim, Hizmet ile Ulaştırma ve İletişim sektörlerinde iş arayanlar için beklenen pek çok fırsat ile yılın son üç ayında istikrarlı kalması bekleniyor.

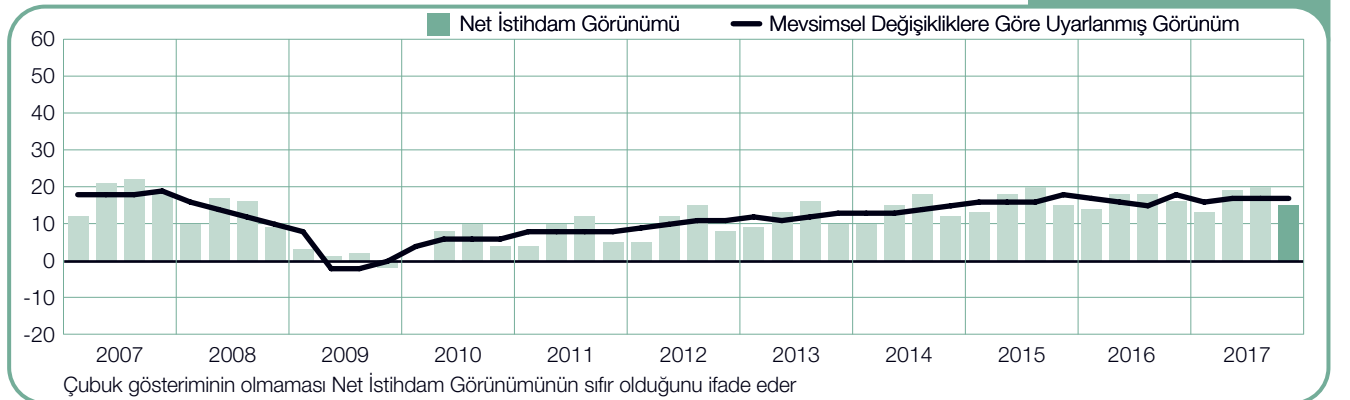
Daha güneyde, iş arayanlar için en büyük fırsatların üst üste iki çeyrektir Hizmet sektöründe beklendiği Guatemala'daki işverenler, tüm sektörlerde ve bölgelerde çeşitli derecelerde istihdam artışı öngörüyor. Panama'daki iş beklentileri, işverenlerin işe alım planlarının dördüncü çeyrekteki en etkin istihdam piyasasının Hizmet sektöründe yaşanacağını işaret ettiği önceki çeyreğe göre kısmen düşüş gösteriyor.

Güney Amerika'da araştırmaya dâhil olan dört ülkenin tamamındaki işverenler, değişen oranlarda ve ılımlı bir istihdam büyümesi bekliyor. Görünümün son altı yılın en iyimser seviyelerine ulaştığı inşaat sektörü de dâhil olmak üzere dokuz sektörün tamamında istihdam artışı beklenen Arjantin'de iş arayanlar 2014'ün 3. çeyreğinden bu yana bildirilen en güçlü işe alım planlarından yararlanabilirler.

Buna karşılık, Kolombiyalı işverenler işe alım hızının bir miktar ivme kazanmasını beklerken, görünüm son sekiz yılın en düşük seviyesine iniyor. Bu düşüş, kısmen, araştırmanın başlatıldığı 2008 yılından bu yana Hizmet sektöründe ilk kez bildirilen olumsuz beklentiyle bağlantılı.

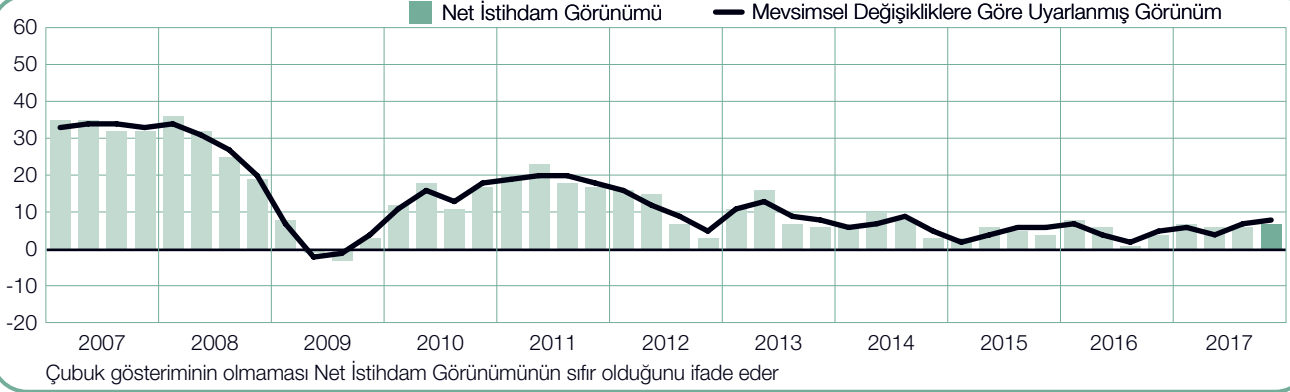
Benzer şekilde, öngörülerin sınırlı istihdam artışına işaret ettiği Peru'da da işverenlerin işe alım planları ihtiyatlı görünüyor. Görünüm, üç ay öncesine göre değişiklik göstermiyor ve araştırmanın başladığı 11 yılı aşkın bir süreden bu yana bildirilen en düşük seviyede kalıyor. Peru'nun Toptan ve Perakende Ticareti ile Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde gerçekleşen tahminler ilk araştırmadan bu yana yaşanan en düşük iyimser seviyelere iniyor. Öte yandan, Brezilya'daki işverenler Amerika'daki en zayıf 4. çeyrek işe alım planlarını bildirmeye devam ediyor. Bununla birlikte, ülkenin görünümü, dokuz çeyrektir devam eden olumsuz tahminlerin ardından üst üste iki çeyrektir olumlu seyrediyor.

## Amerika Birleşik Devletleri



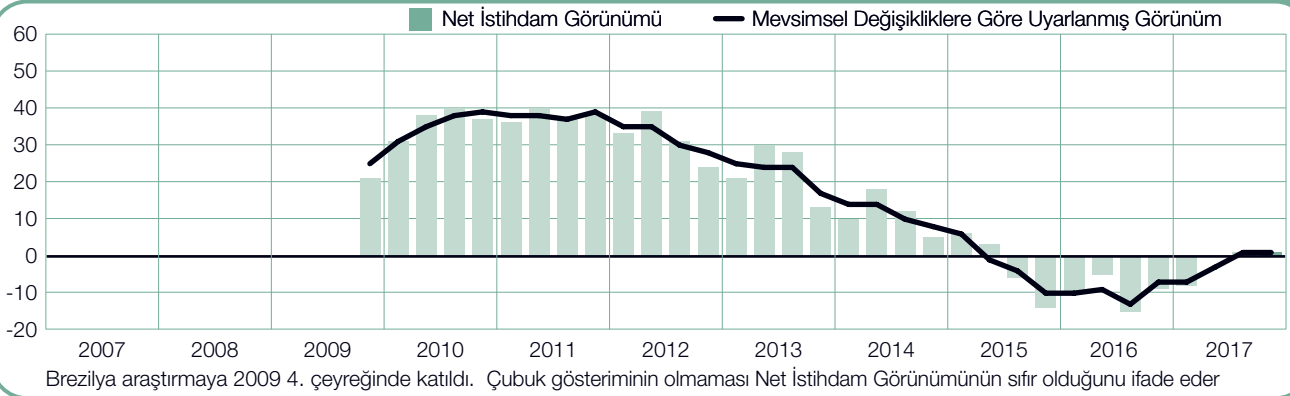
## Arjantin

+%7 (+%8)



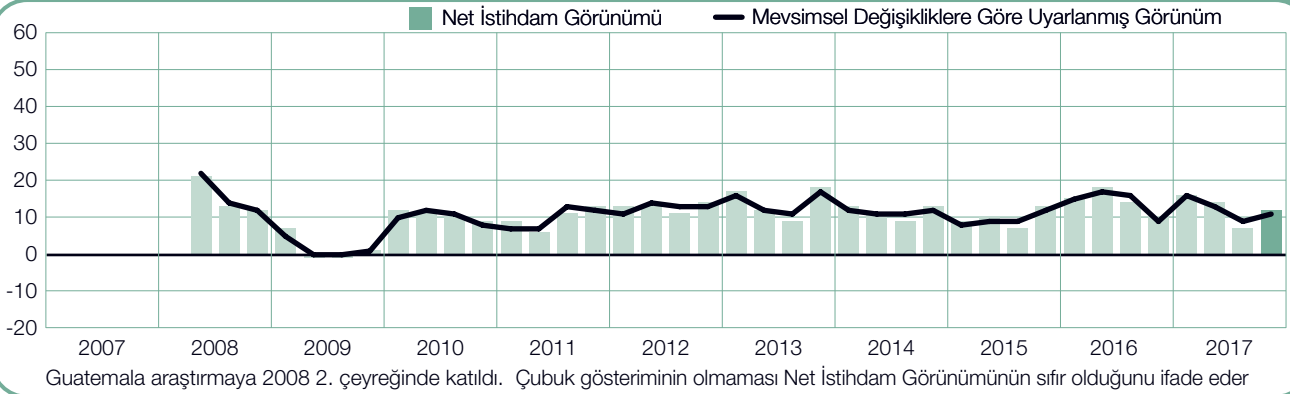
## Brezilya

+%1 (+%1)



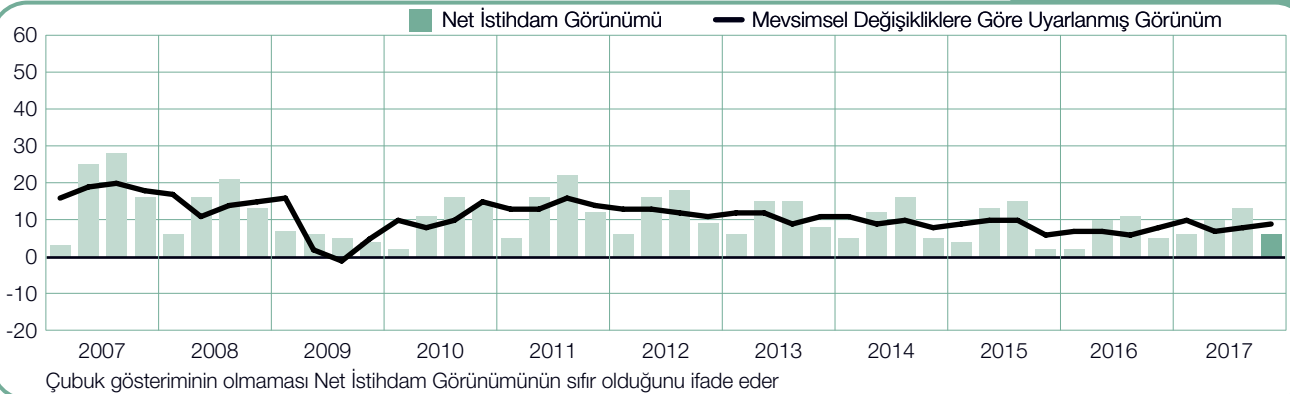
## Guatemala

+%12 (+%11)



## Kanada

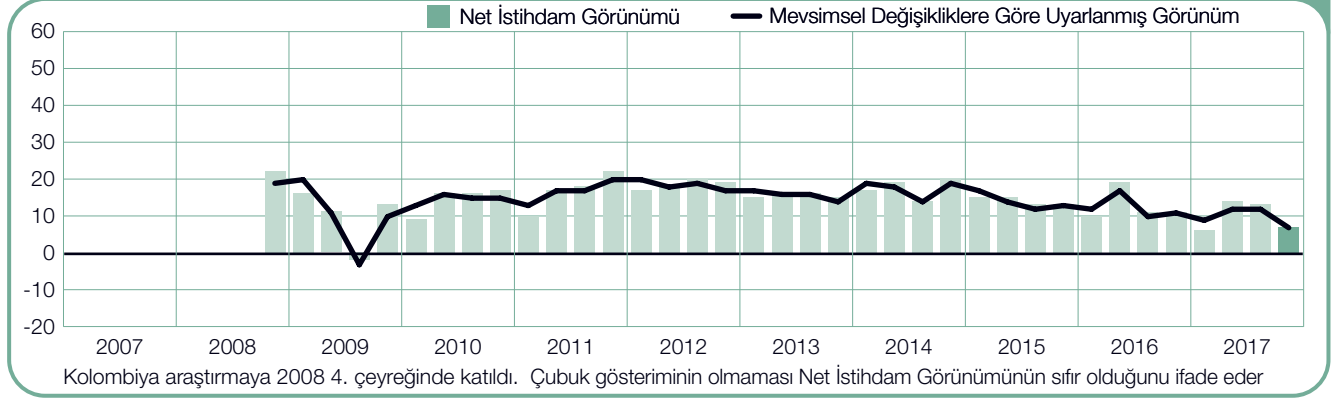
+%6 (+%9)





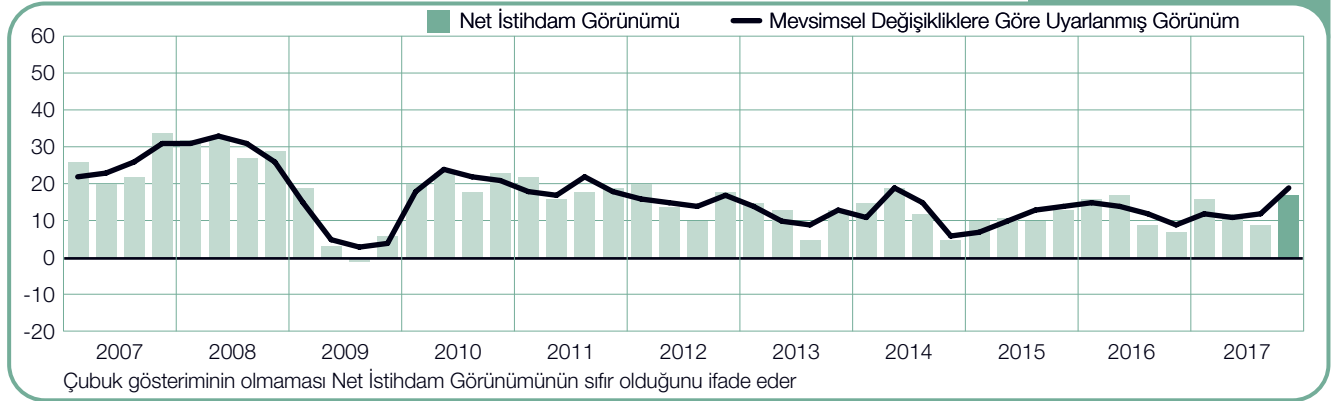
## Kolombiya

+%7 (+%7)



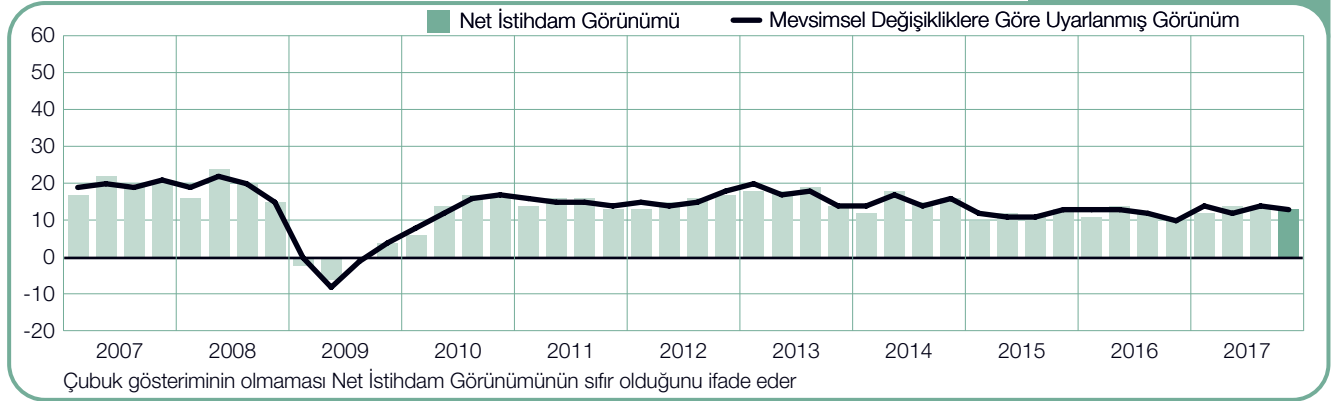
## Kosta Rika

+%17 (+%19)



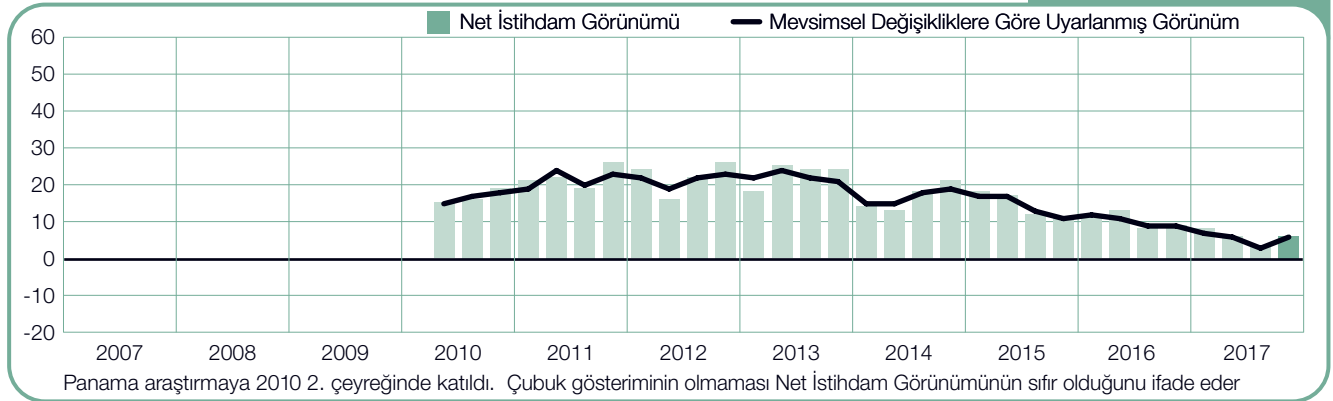
## Meksika

+%13 (+%13)



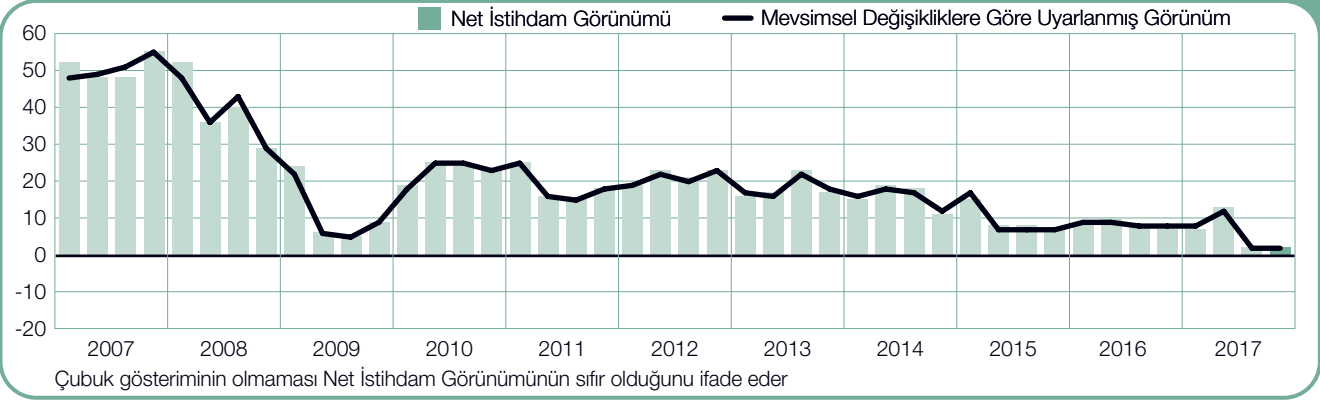
## Panama

+%6 (+%6)



# Peru

+%2 (+%2)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Bölgedeki 15.000'den fazla işverenle gerçekleştirilen görüşmeler, istihdamın Ekim-Aralık döneminde sekiz ülke ve bölgenin her birinde değişen derecelerde büyüyeceğini gösteriyor.

Japonya'daki işverenler bölgede ve ankete katılan 43 ülke arasında en iyimser tahmini bildiriyor. Japonya'daki iş arayanlar kendilerinden talep edilen becerilerin, özellikle araştırmaya katılan her 10 işverenden 3'ünün istihdamlarını artırmak niyetinde olduğunu belirttiği Madencilik ve İnşaat sektöründe, 2017'nin son üç ayında da güçlü kalacağını bekleyebilirler.

Benzer şekilde, Tayvan'daki işe alım hızı, 4. çeyreğe dair en güçlü işe alım planlarını bildiren Üretim sektörü işverenleriyle ve Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Hizmet ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bildirilen sağlıklı iş olanaklarıyla aktif kalacaktır.

Hindistan'daki görünüm, Hintli işverenlerin araştırmanın başladığı 2005 yılından bu yana en zayıf tahmini bildirdikleri önceki çeyreğe kıyasla az da olsa yükselişe geçti. Sektör tahminleri, bir önceki yıldaki seviyelere göre daha zayıf kalırken, çoğu sektörde bir önceki çeyreğe kıyasla değişen oranlarda ilerleme kaydedildi. Dördüncü çeyrekte en güçlü istihdam artışı Hizmet sektörü ile Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde bekleniyor.

Hong Kong'daki işe alım planları, üç ay öncesine ve önceki yılın aynı dönemine göre çok az iyileşme gösteriyor ve genel istihdam piyasası tahmini iyimserliğini koruyor. Araştırmaya katılan tüm işverenlerin yaklaşık dörtte birinin yıl sonuna kadar istihdam artışı planladıklarını bildirdiği Hizmet sektörü

ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörleri başta olmak üzere tüm sektörlerde bir dereceye kadar istihdam artışı bekleniyor.

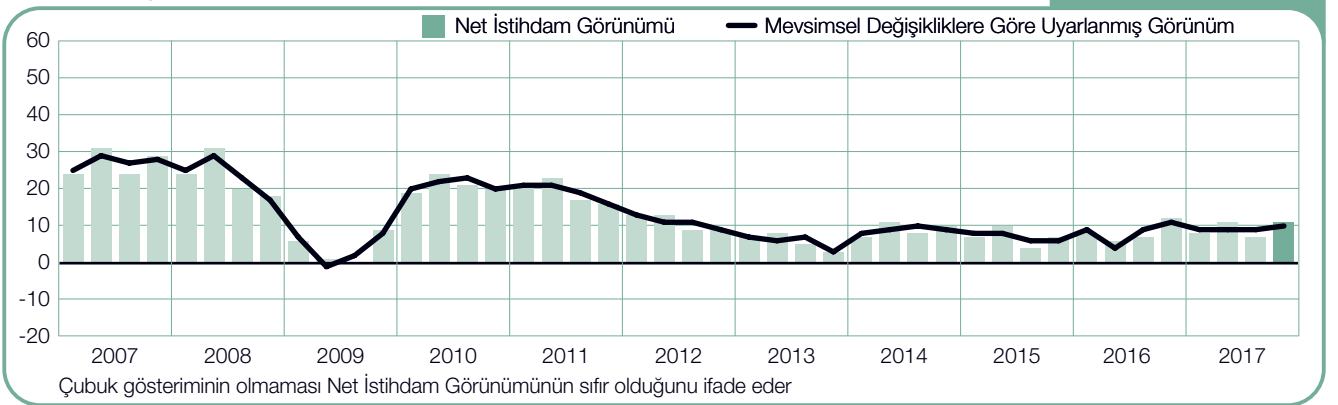
Yedi sektörün tamamında ve bir tanesi dışında tüm bölgelerde istihdam artışı bekleyen Avustralyalı işverenler 4. çeyrekte olumlu bir işe alım ortamı bekliyor. İş arayanlar, en büyük fırsatları Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde bulabilir. Aynı zamanda Madencilik ve İnşaat sektörleriyle Hizmet sektöründe de istikrarlı bir işe alım hızı bekleniyor.

Yeni Zelandalı işverenler istikrarlı bir işe alım hızı beklerken, ülkenin görünümü üç ay öncesine ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla zayıflama sergiliyor. Ülkenin Madencilik ve İnşaat sektöründeki işverenler üst üste üç çeyrektir en yüksek işe alım güvenini bildiriyor.

Diğer yandan Singapurlu işverenler son iki yılın en yüksek işe alım planlarını öngörüyor. Görünümler, Madencilik ve İnşaat sektörü hariç, araştırmaya katılan işverenlerin yaklaşık dörtte birinin yılın son üç ayında işe alım yapacağını belirttiği ve en yüksek işe alım faaliyetleri beklenen Kamu Yönetimi, Eğitim ve Hizmet sektörü dâhil bütün sektörlerde olumlu.

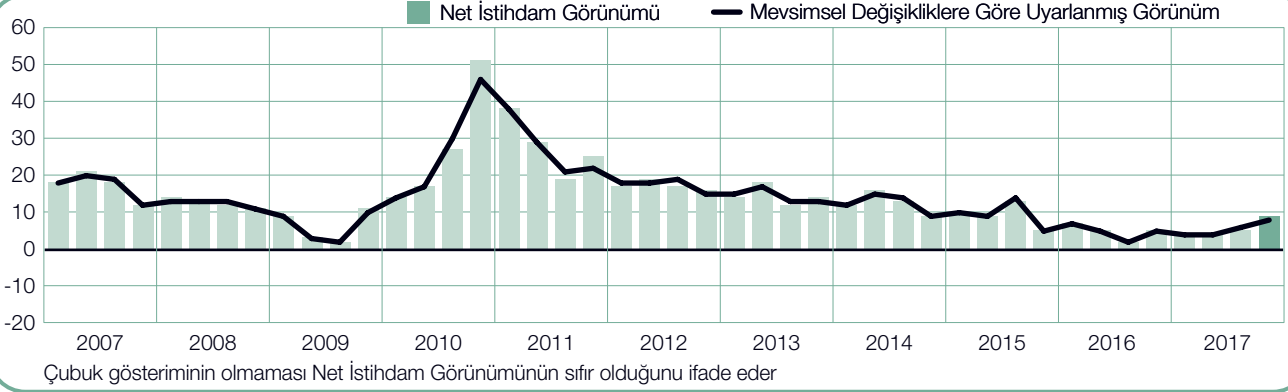
Benzer şekilde, Çin'deki iş beklentileri iki yılı aşkın bir süredeki en güçlü seviyeyi bildiriyor. İstihdam seviyelerinin tüm sektörlerde ve bölgelerde büyümesi bekleniyor. Beklenen en yüksek istihdam artışı ise, tahminlerin hem bir önceki çeyreğe hem de bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla kayda değer bir gelişme gösterdiği Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde görülüyor.

## Avustralya



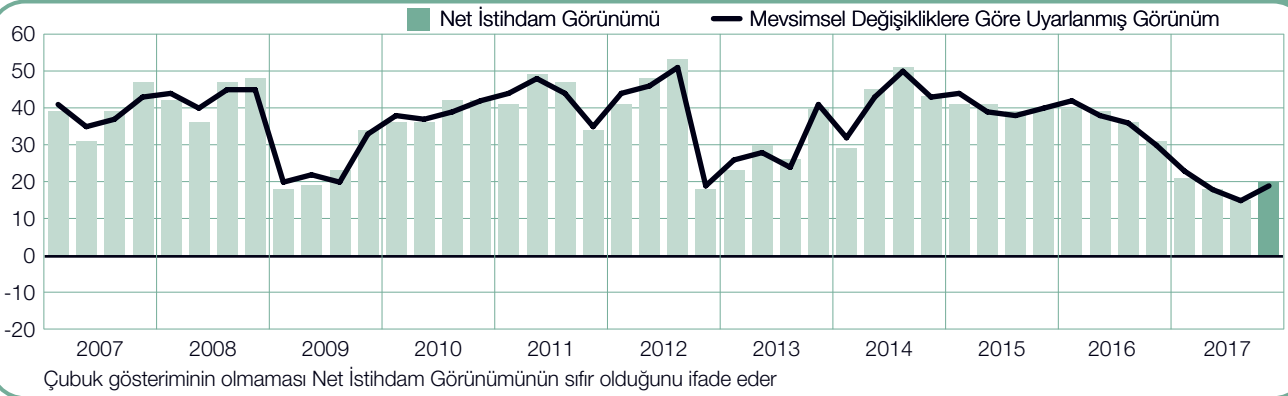
## Çin

+%9 (+%8)



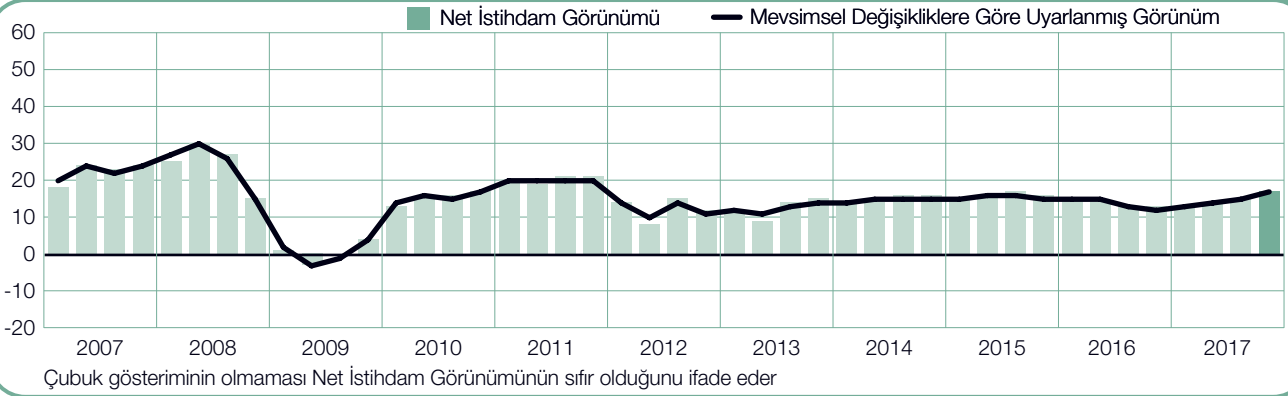
## Hindistan

+%20 (+%19)



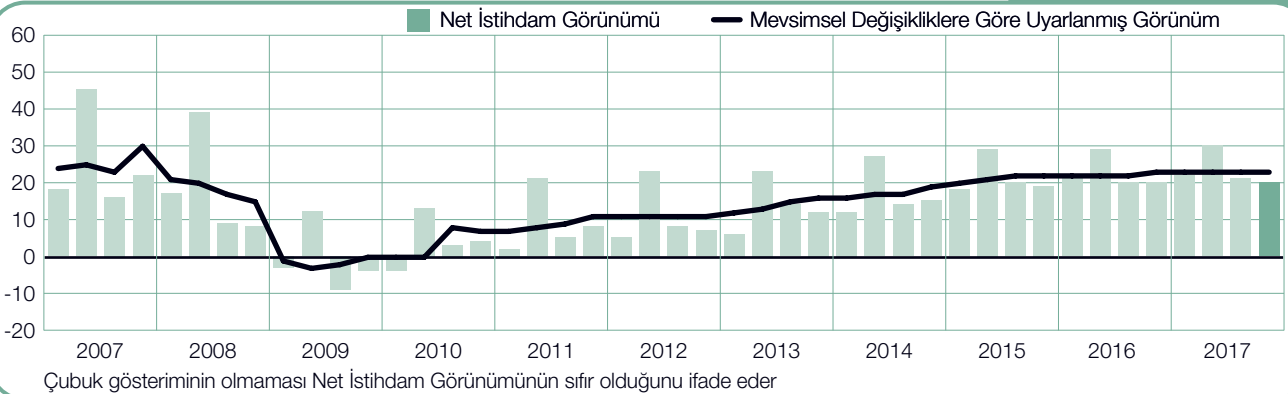
## Hong Kong

+%17 (+%17)



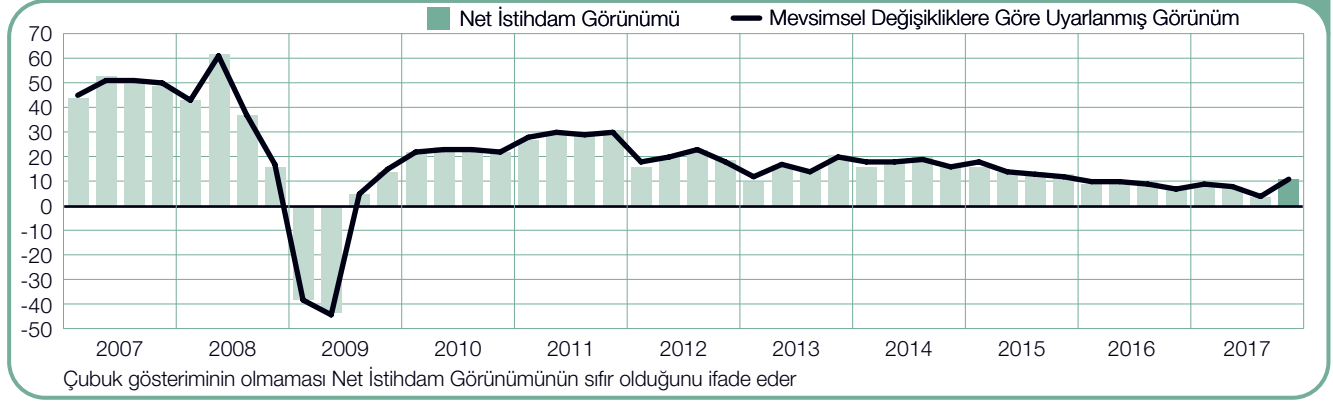
## Japonya

+%20 (+%23)



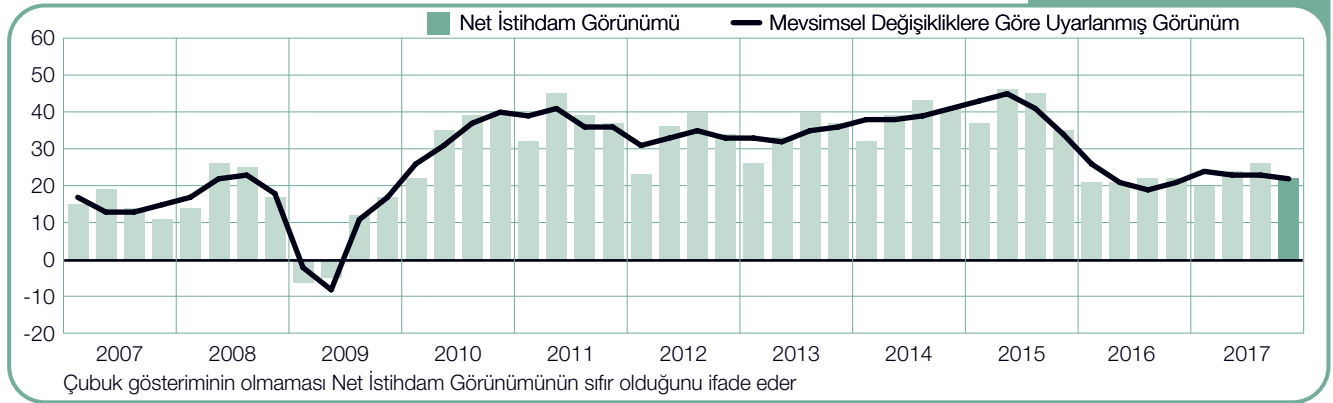
## Singapur

+%11 (+%11)



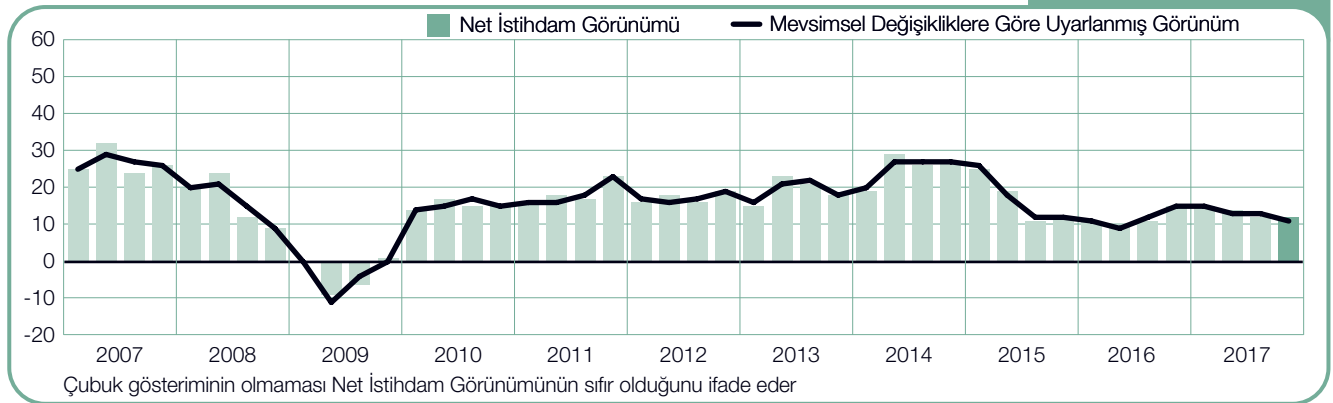
## Tayvan

+%22 (+%22)



## Yeni Zelanda

+%12 (+%11)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2017 4. çeyreğine dair bu araştırma için Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkeden yaklaşık 21.000 işverenle görüşüldü. İstihdam artışının yıl sonuna dek durgun olması beklenen İsviçre hariç, bölgedeki işverenler 4. çeyrekte çeşitli düzeylerde istihdam artışı bekliyor.

Macaristan'daki işverenler de üst üste iki çeyrektir bölgedeki en güçlü istihdam piyasasını öngörüyorlar. Macaristan'daki Üretim sektörü işverenlerinin yaklaşık üçte biri gelecek üç ayda işe alım öngörüyor. Sektörün görünümü ise ülkenin araştırmaya ilk kez katıldığı 2009 yılından bu yana en güçlü seviyesinde. İşveren güveninin son dokuz yılın en yüksek seviyesine çıktığı Yunanistan'da da dördüncü çeyrek tahminleri kayda değer. Romanya, Bulgaristan, Slovenya ve Türkiye'de de benzer şekilde tahminler olumlu.

Birleşik Krallık'ta da olumlu bir işe alım atmosferi bekleniyor ve işverenler devam etmekte olan Brexit müzakereleri hakkında daha fazla açıklama beklese de görünüm, şu anda üçüncü çeyrek tahminine ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla istikrarlı olmaya devam ediyor.

Fransa'daki görünüm ılımlı olmakla birlikte 10 sektörün altısında ve beş bölgenin dördünde beklenen büyümeye son iki yılı aşkın süredir işverenler tarafından kaydedilen en güçlü seviyeye ulaşıyor. Benzer şekilde, Almanya'daki işe alım faaliyetlerinin, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Üretim sektörlerinde bildirilen en güçlü tahminlerle istikrarını koruması bekleniyor.

Üç çeyrektir devam eden olumsuz raporların ardından kısmen Üretim sektöründe bildirilen son dokuz yılın en iyimser tahminleriyle canlanan işe alım planlarının beklendiği İtalya'da cesaret verici işaretler belirgin bir şekilde görülüyor.

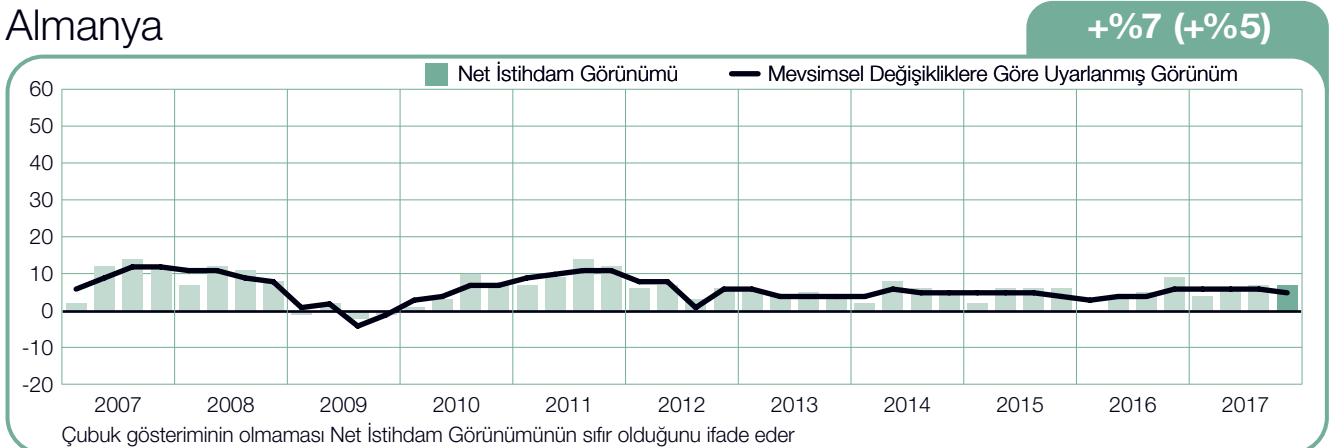
Avusturya'daki görünüm, Ulaştırma, Depolama, İletişim ve Üretim sektörlerine dair bir önceki çeyrekte yapılan araştırmadaki kayda değer kazançlar sayesinde önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla bir miktar büyüme gösteriyor. Polonya'da, Üretim ve İnşaat sektörlerinde istikrarlı işe alım hızı beklentileri, ülkenin ihtiyatlı iyimser istihdam piyasası tahminlerini destekliyor.

Kuzey ülkelerinde istihdam artışının çoğunlukla ılımlı olması bekleniyor. Bununla birlikte, Finlandiya'daki işveren güveni üst üste dört çeyrek boyunca istikrarlı bir şekilde arttı. dördüncü çeyrekteki görünüm, ülkenin 2012'de araştırmaya dâhil olmasından bu yana en güçlü seviyesinde. Norveç'teki iş arayanlar için en büyük fırsatlar İnşaat ve Madencilik sektörlerinde görülürken, İsveç'te en olumlu istihdam planları Kamu Hizmetleri sektörü işverenleri tarafından bildirilmektedir.

Benzer şekilde, Hollanda'da da Kamu Hizmetleri sektörü işverenleri en iyimser tahminleri bildiriyor. Gerçekten de, sektörün görünümü üst üste üç çeyrek boyunca istikrarlı bir şekilde gelişti ve araştırma başladığından bu yana en güçlü noktaya ulaştı. Belçika'daki görünüm, dördüncü çeyrekteki en güçlü işe alım planlarının İnşaat sektöründeki işverenler tarafından bildirilmesiyle beraber birçok sektörde ve tüm bölgelerde olumlu seyrediyor.

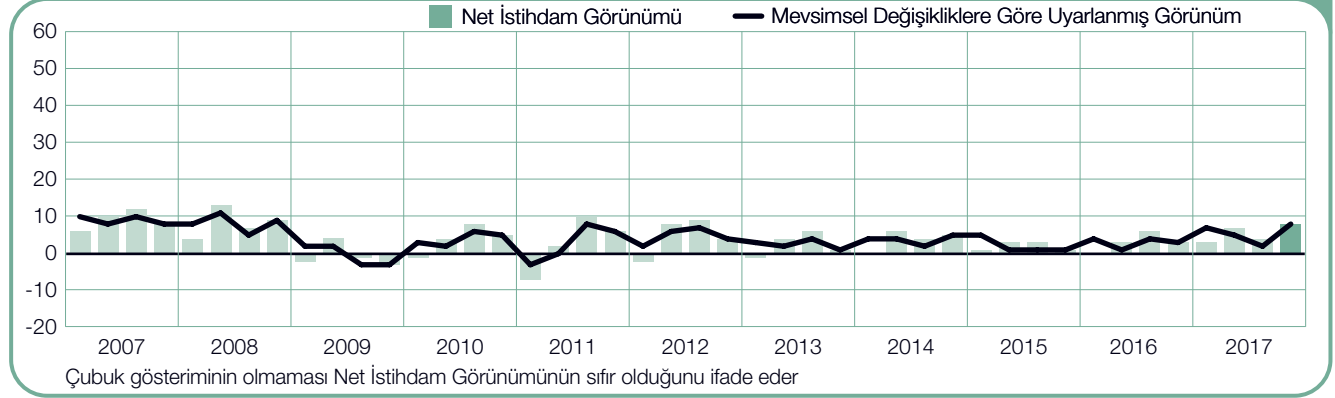
İsrail'in görünümü üç ay öncesine ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla zayıflasa da işverenler önümüzdeki aylarda istihdam seviyelerinin tüm sektörlerde ve bölgelerde farklı derecelerde artış göstereceğini beklemeyi sürdürüyorlar. Güney Afrika'daki işverenler, bir yıl öncesine kıyasla düşüş gösteren görünüme rağmen birçok sektörde ve tüm bölgelerde iş arayanlar için fırsatlar görmeye devam ediyor.

## Almanya



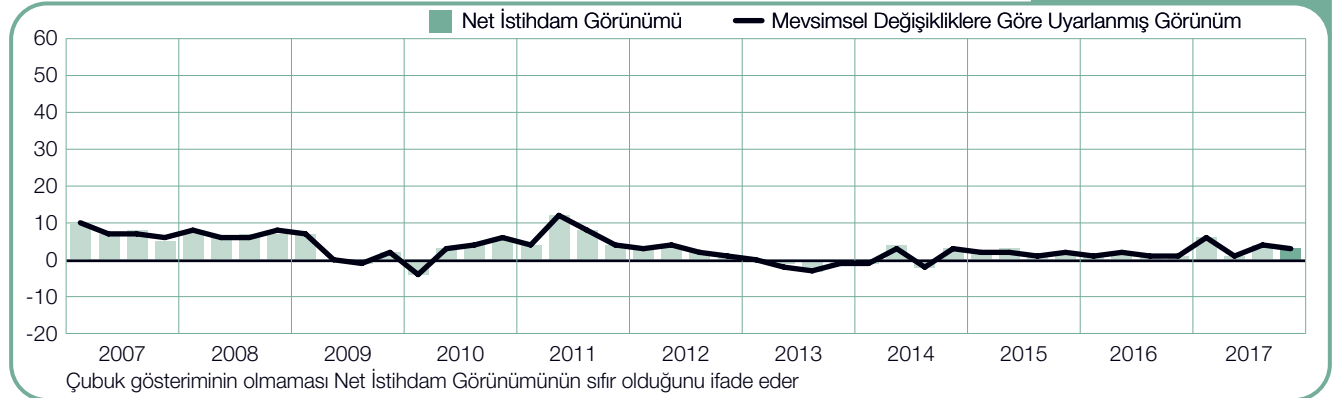
## Avusturya

+%8 (+%8)



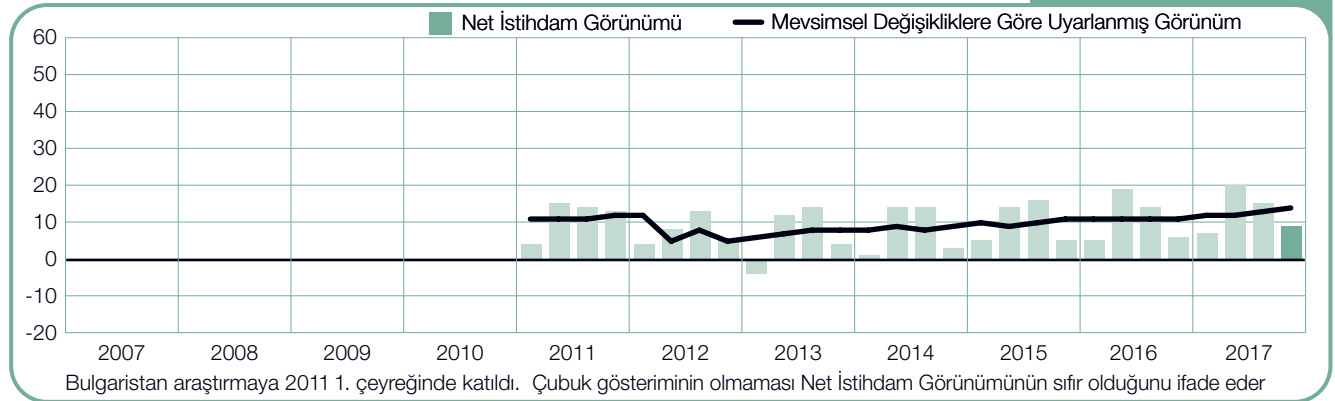
## Belçika

+%3 (+%3)



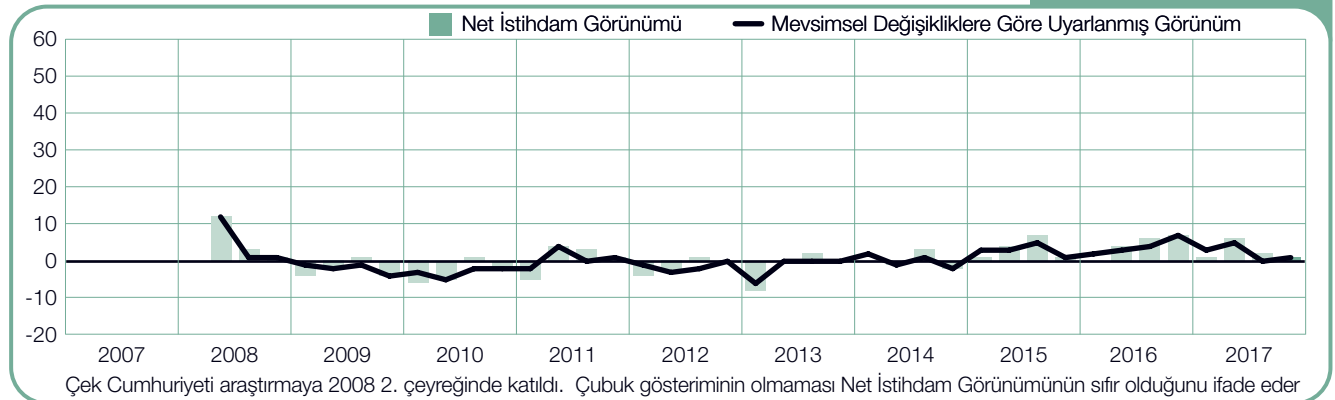
## Bulgaristan

+%9 (+%14)



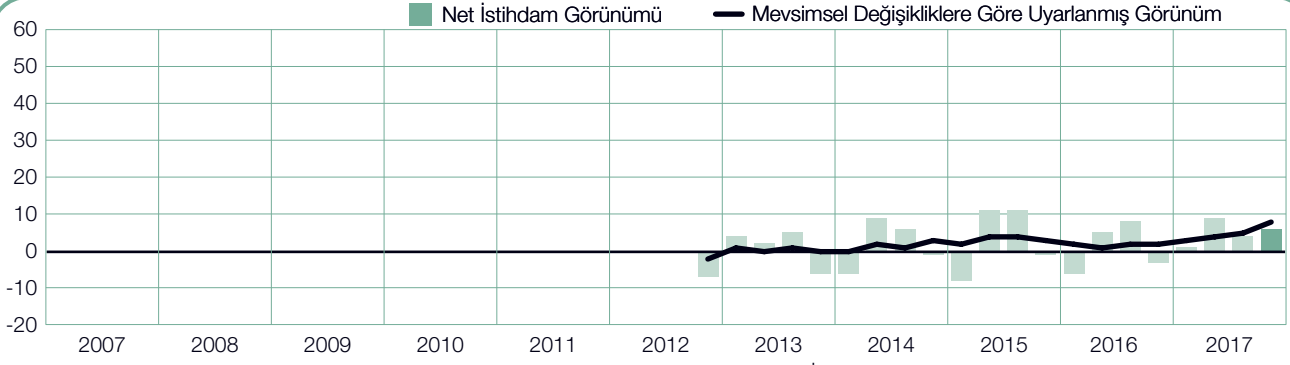
## Çek Cumhuriyeti

+%1 (+%1)



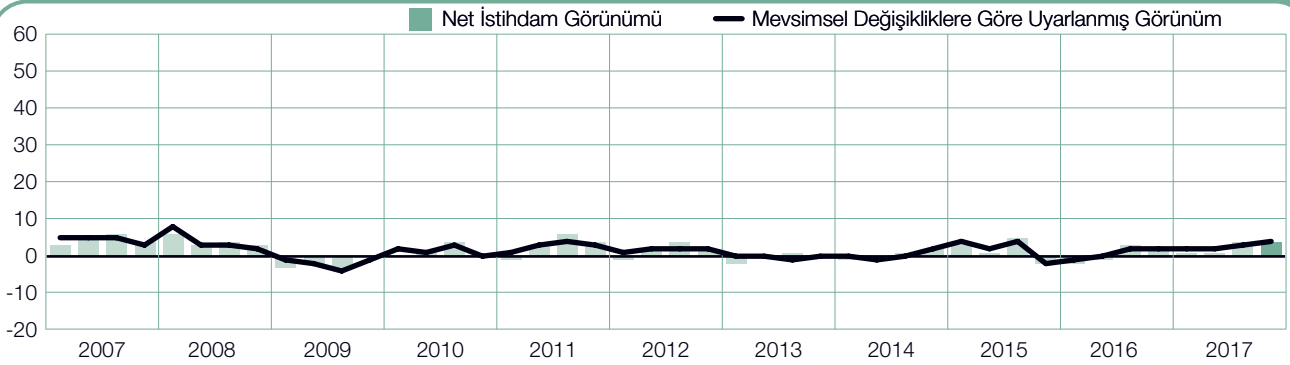
## Finlandiya

+%6 (+%8)



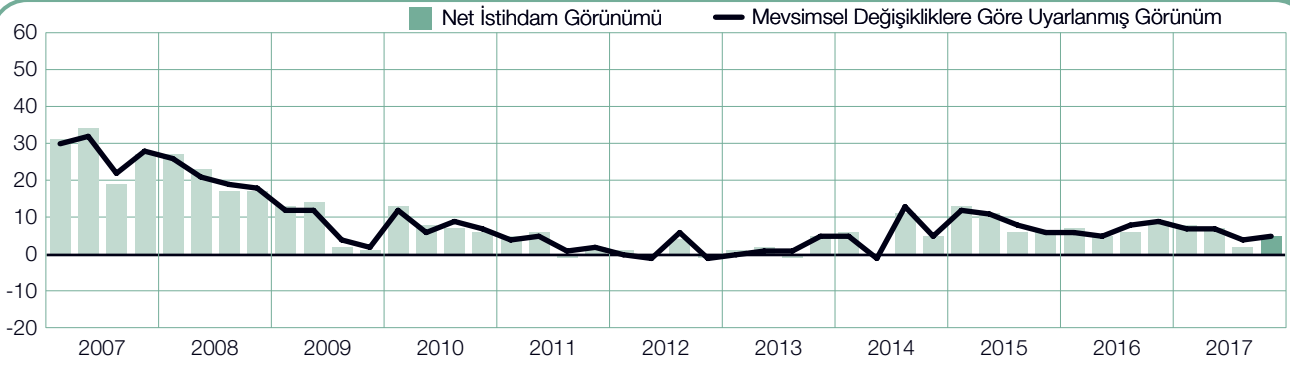
## Fransa

+%4 (+%4)



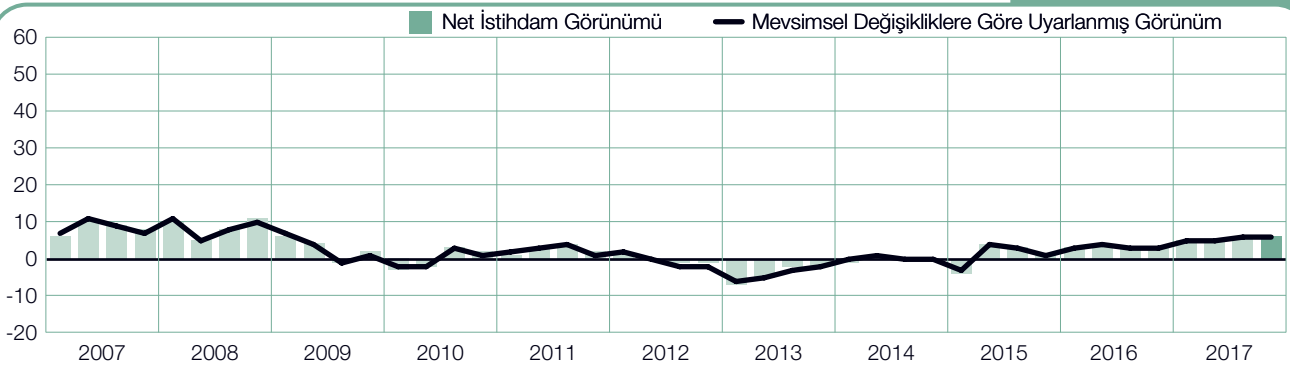
## Güney Afrika

+%5 (+%5)



## Hollanda

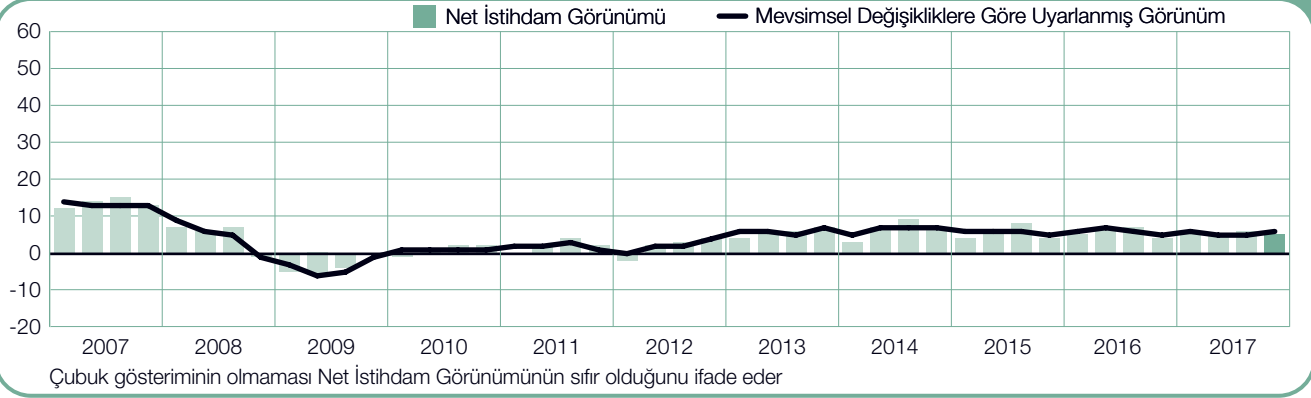
+%6 (+%6)





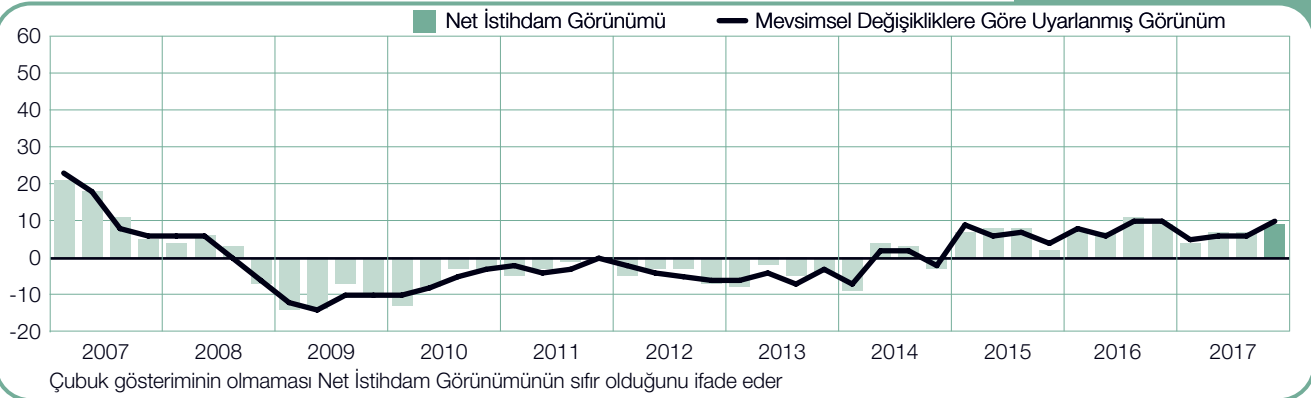
## İngiltere

+%5 (+%6)



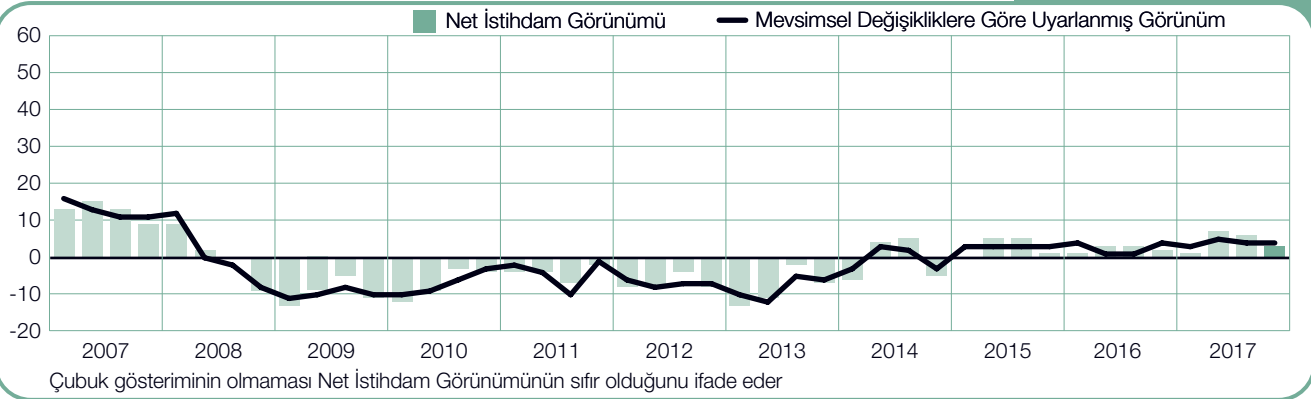
## İrlanda

+%9 (+%10)



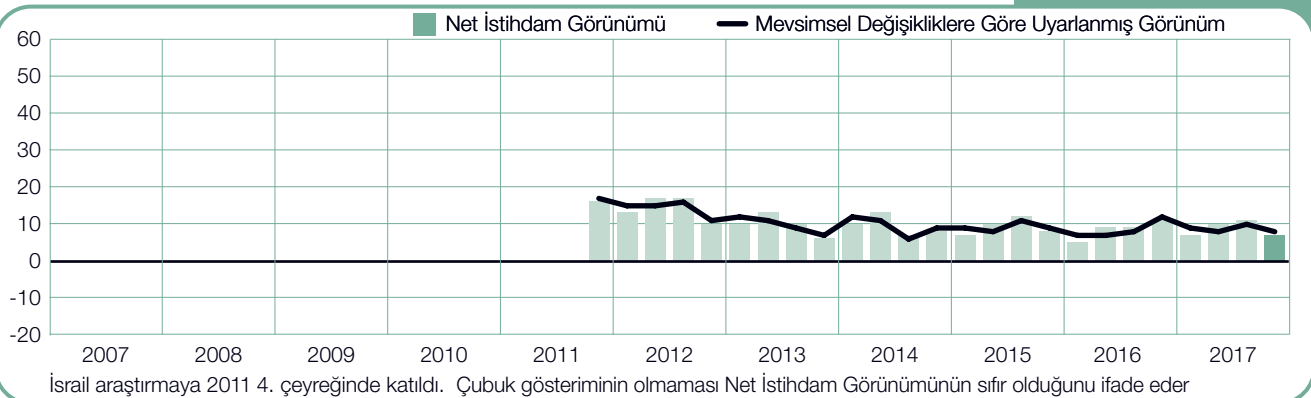
## İspanya

+%3 (+%4)



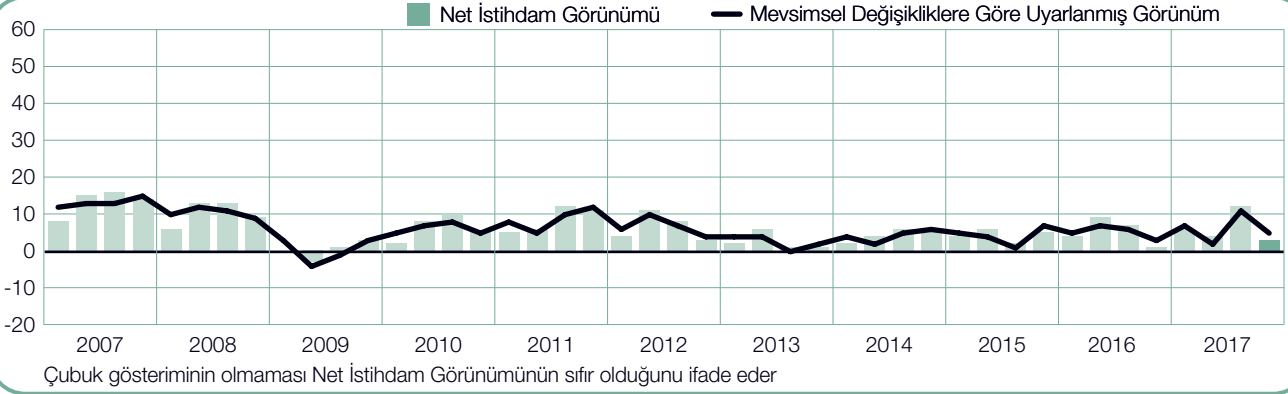
## İsrail

+%7 (+%8)



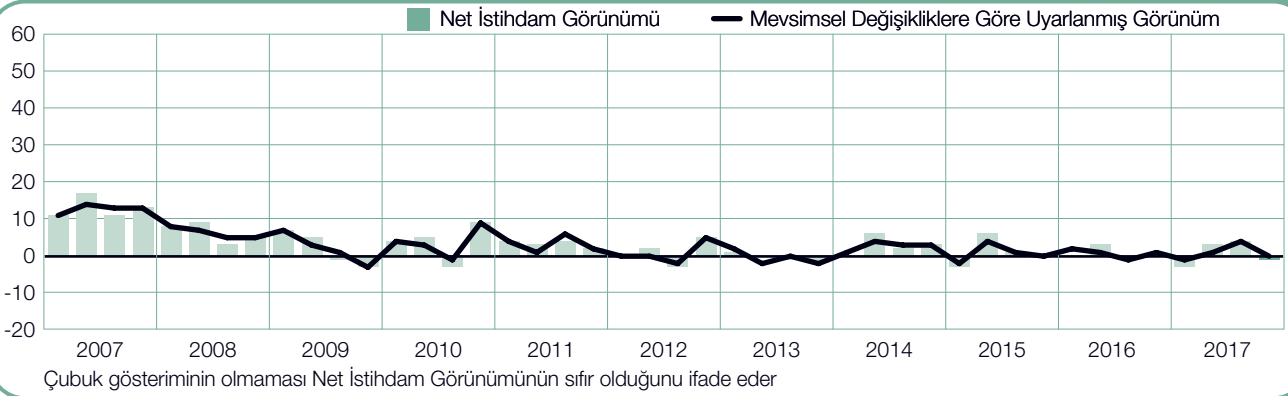
## İsveç

+%3 (+%5)



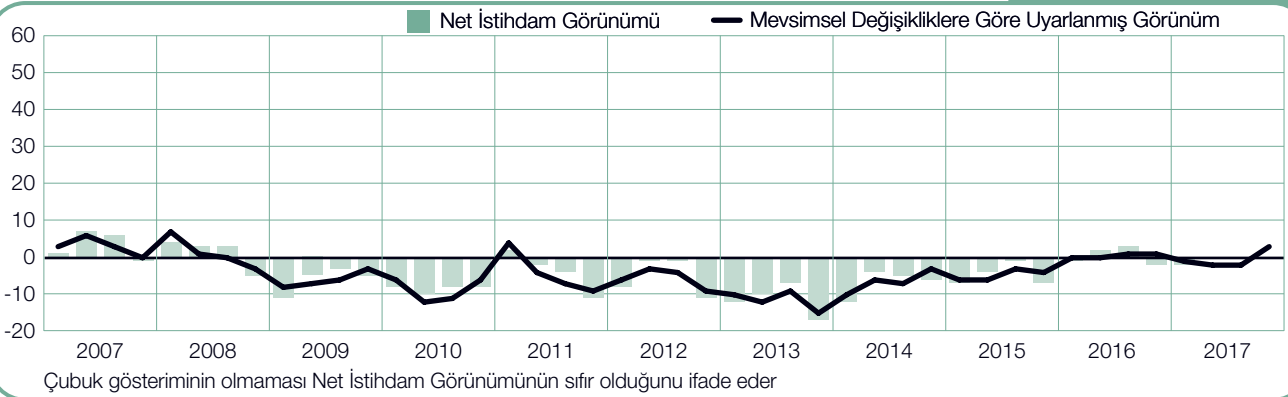
## İsviçre

-%1 (%0)



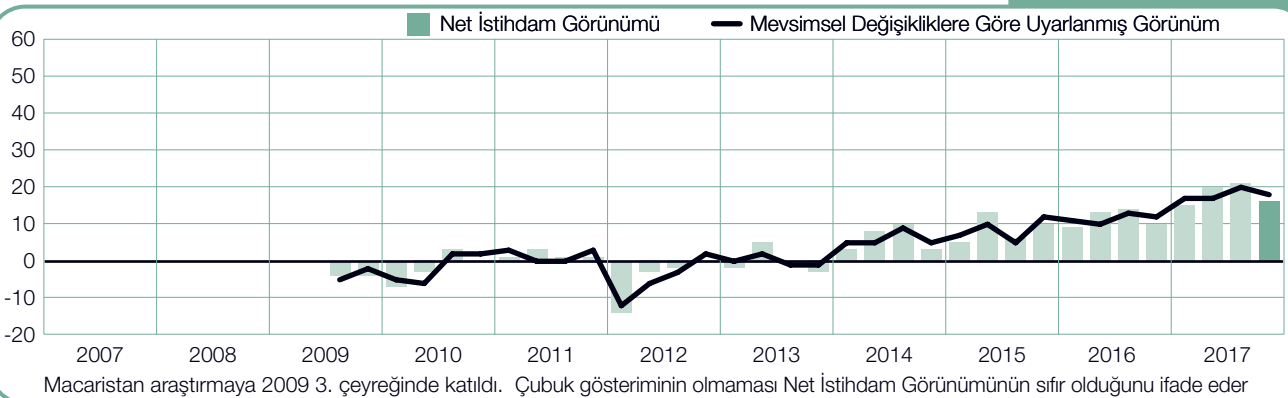
## İtalya

%0 (+%3)



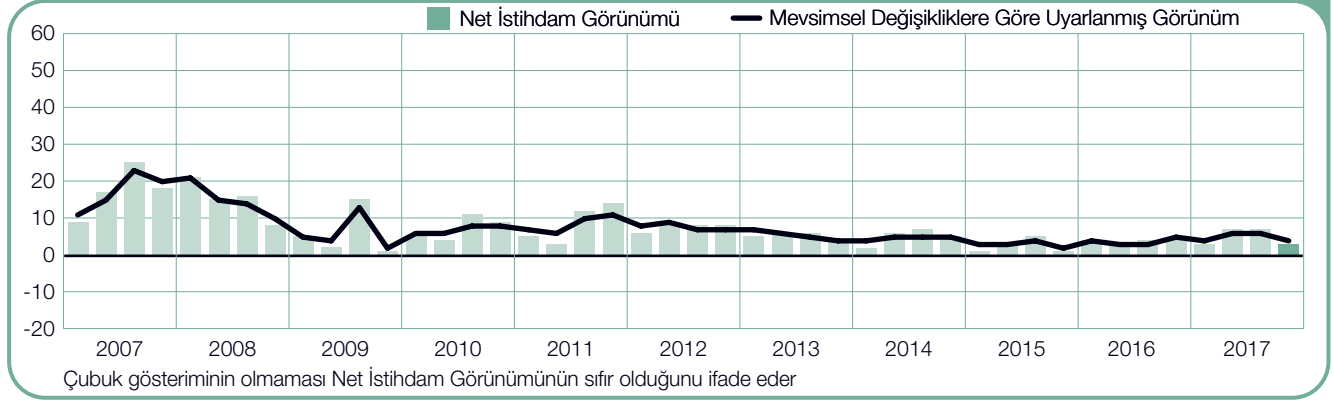
## Macaristan

+%16 (+%18)



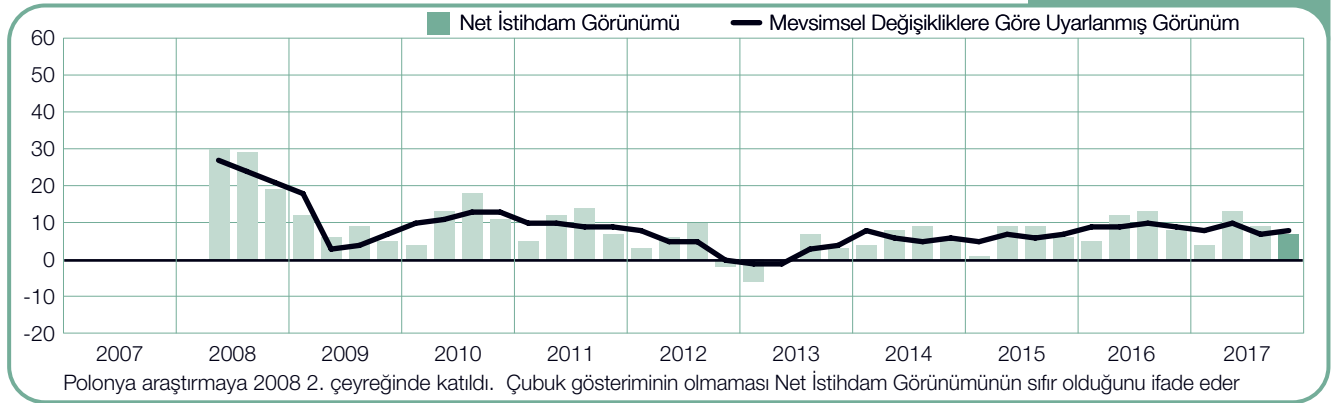
## Norveç

+%3 (+%4)



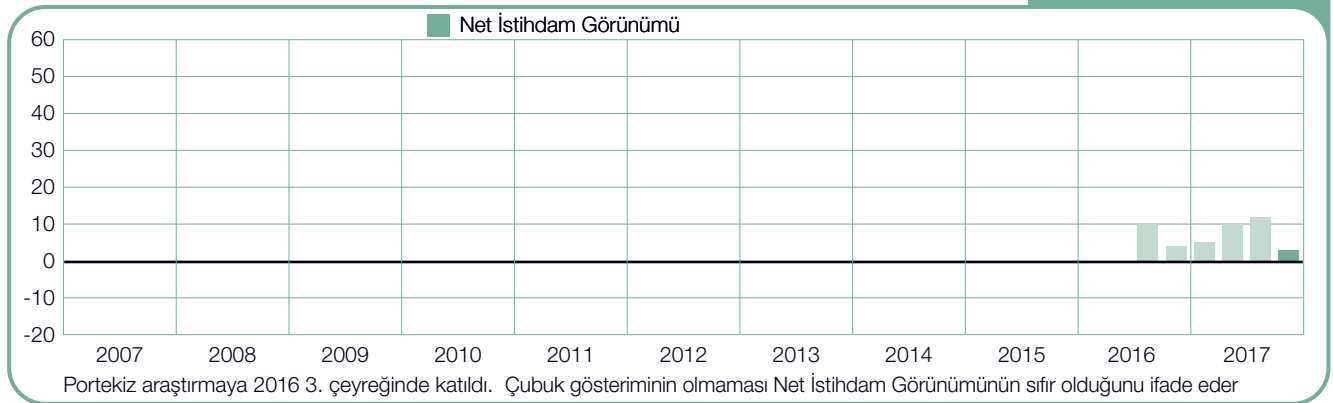
## Polonya

+%7 (+%8)



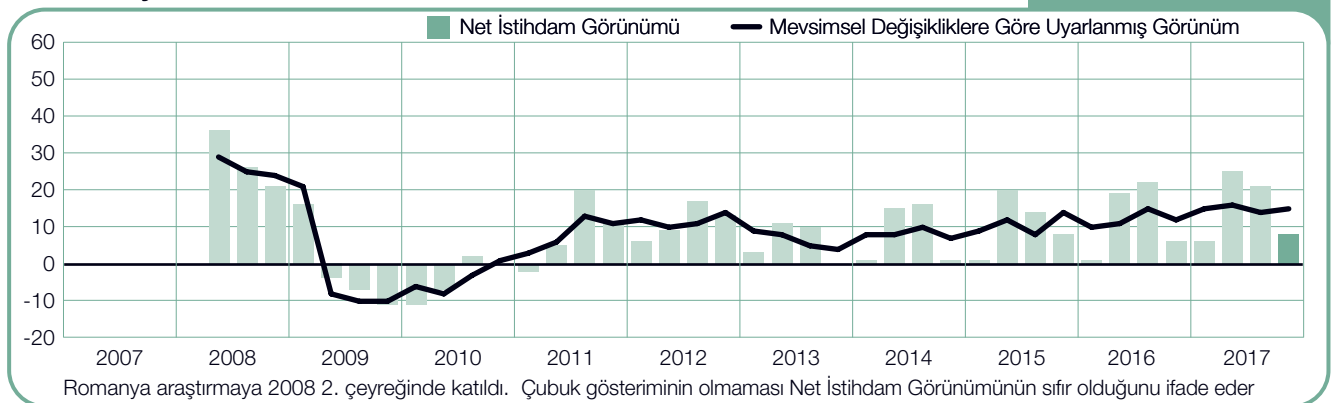
## Portekiz

+%3



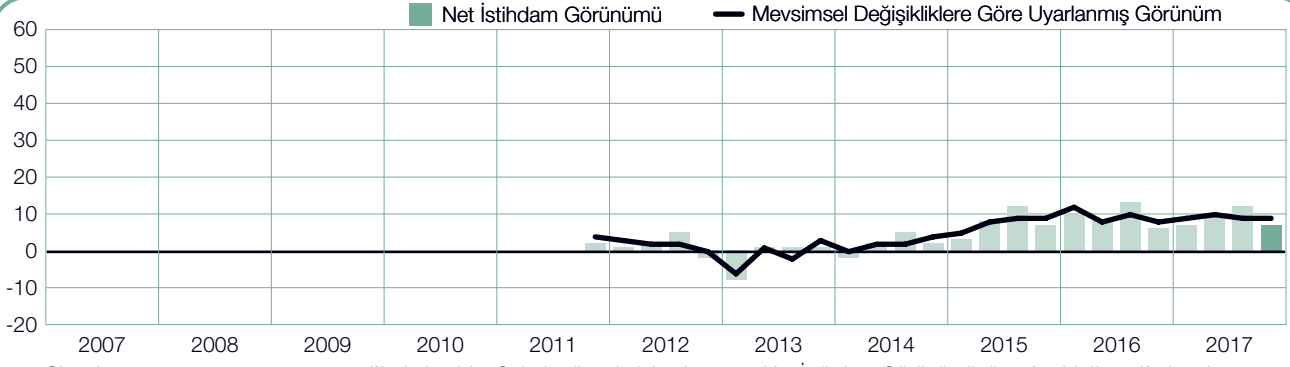
## Romanya

+%8 (+%15)



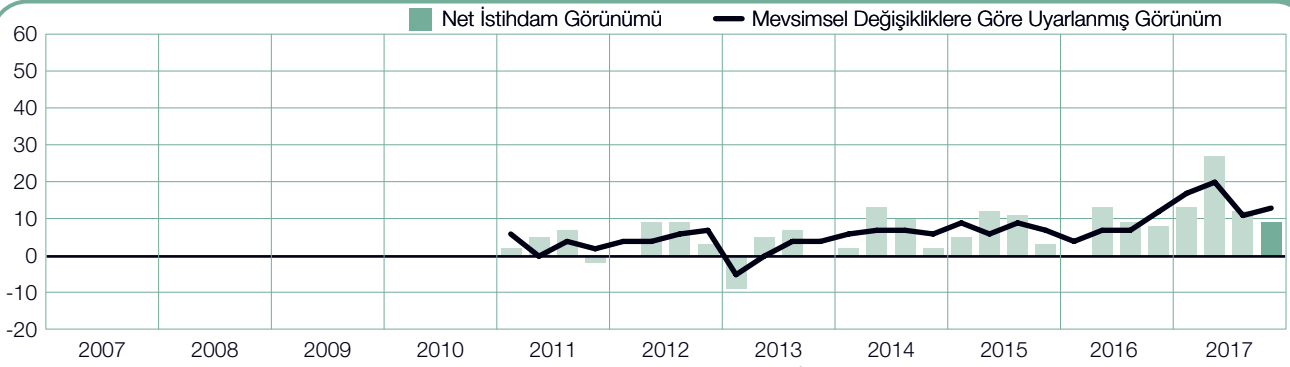
## Slovakya

+%7 (+%9)



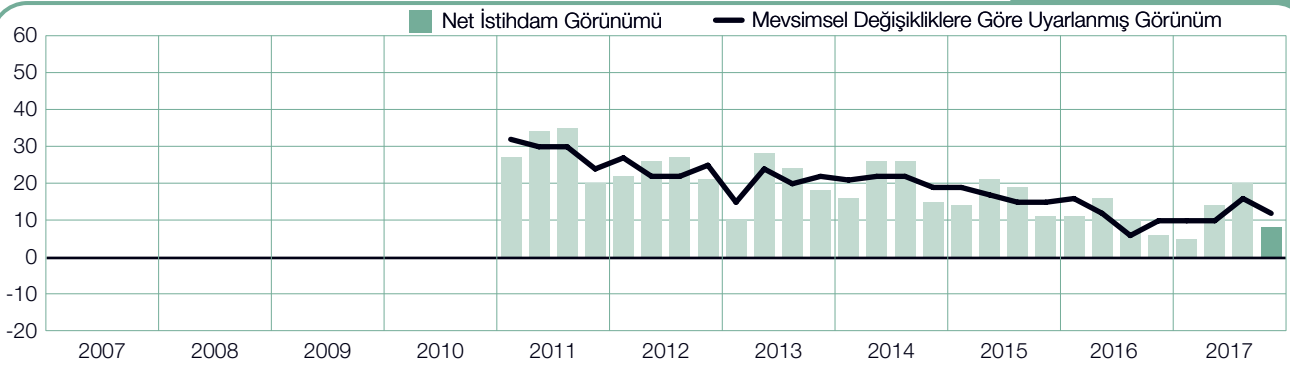
## Slovenya

+%9 (+%13)



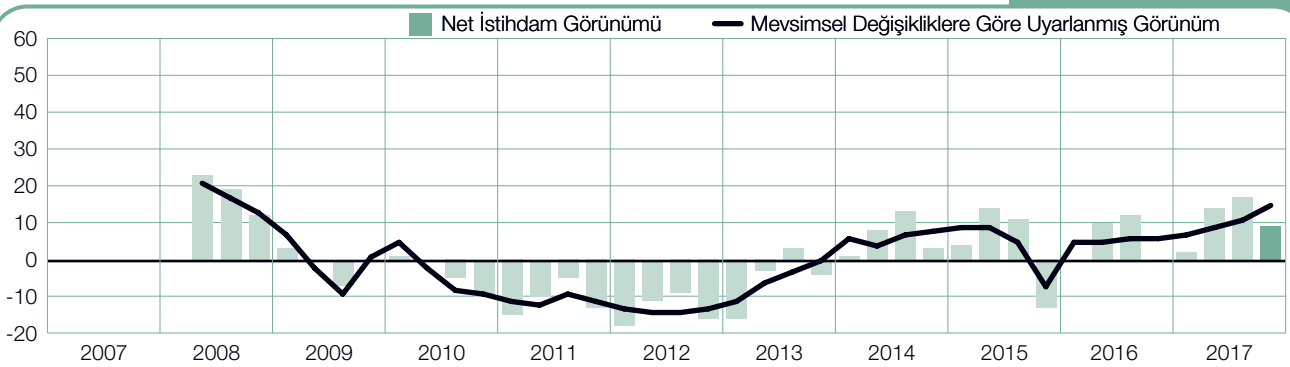
## Türkiye

+%8 (+%12)



## Yunanistan

+%9 (+%15)



# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden Yaklaşık 59.000'in üzerinde fazla ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** 55 yıldır, araştırma tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2017 yılı 4. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Aralık 2017 sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

# ManpowerGroup® Hakkında

Küresel işgücü çözümlerinde öncü bir şirket olarak ManpowerGroup® (NYSE: MAN), hızla değişen dünyada kurum ve kuruluşların başarılı olmalarını sağlayacak yetenekleri tedarik ederek, değerlendirerek, geliştirerek ve yöneterek kurumların dönüşümüne yardımcı olmaktadır. 400.000'i aşkın müşteriye yenilikçi çözümler geliştiriyoruz ve çok farklı iş ve sektörde üç milyondan fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. Uzman çözümler yelpazemiz – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yaklaşık 70 yıldır 80 ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için değer yaratıyor. 2017 yılında ManpowerGroup, üst üste yedi yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasının geleceğini nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 8 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)

© 2017, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.