

## לפרסום רק אחרי ה-8 בדצמבר 2015 GMT 00.01

### הודעה לעיתונות

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון הראשון של 2016:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup צפויה בישראל היחלשות של קצב הגיוס

בחודשים ינואר-מרץ

- תשקיף התעסוקה נטו של ישראל הוא +6%, נתון המייצג ירידה קלה בהשוואה לרבעון הקודם ולתקופה המקבילה אשתקד.
- בקרב 752 משתתפי הסקר: 12% צופים עלייה במצבת כוח האדם; 78% אינם צופים שינוי במספר העובדים ואילו 7% מהמעסיקים מדווחים על כוונות פיטורים.
- הניתוח לפי ענפים מלמד על התאוששות בענף הבנייה; מעסיקים בענף המלונאות וההסעדה חוזים ירידות מתונות בהיקף הגיוס.
- מעסיקים בצפון ובתל אביב ובענפי הכספים והמסחר הסיטוני והקמעוני מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר.
- במבט כלל-עולמי: התחזיות החזקות ביותר דווחו בהודו, טיוואן, יפן, טורקיה וארצות הברית; החלשות – והיחידות שהן שליליות – דווחו בברזיל, פינלנד וצרפת.
- מיכל דן-הראל, מנכ"לית Manpower: "ככלל, ניתן לראות כי המגמה בישראל מתיישרת עם המגמה בעולם. התשקיף הוא חיובי, גם אם בחלק מהנתונים ישנן עליות מתונות יותר בצפי הגיוסים. אם נתייחס לישראל, נראה שישנה ירידה מתונה בתכניות הגיוס לרבעון הראשון של 2016, אולם חשוב להדגיש כמה ענפים משמעותיים שם אנחנו מוצאים תחזיות גיוס מעודדות כגון בתחום הפיננסים, המסחר, התחבורה והתקשורת. את ההיחלשות שקיימת בענף מסעדות ומלונאות ניתן להסביר במצב הביטחוני הלא יציב בישראל, המשפיע מטבע הדברים, גם על פעילות העסקים".

על פי סקר תשקיף התעסוקה של Manpower שפורסם היום, המעסיקים בישראל צופים כי מבקשי העבודה ייהנו מהזדמנויות העסקה מסוימות ברבעון הראשון של השנה. עם זאת, הסקר בקרב מעסיקים ומנהלי גיוס בישראל, הן במגזר הפרטי והן בציבורי, מלמד כי הגיוס ימשך בקצב איטי יותר מזה שדווח לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד.

כל המעסיקים שהשתתפו בסקר הרבעוני נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתוך 752 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 12% אמרו כי הם מצפים להגדיל את מצבת העובדים, 7% צופים צמצום בכוח האדם שלהם ואילו 78% ציינו כי סביר להניח שרמות האיוש אצלם יישארו ללא שינוי בשלושת החודשים הקרובים. לאחר ניפווי התנודות העונתיות מהנתונים עומד תשקיף התעסוקה נטו של ישראל על +6%, נתון שיש בו אופטימיות זהירה. תחזית זו מייצגת ירידה קלה, של 3 ו-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.

הזדמנויות ההעסקה למבקשי עבודה ברבעון הראשון צפויות להיות נוחות יותר בענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים ובאזור תל אביב.

### תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2015

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא יודע
%	%	%	%	%
8	15	8	72	5
8	15	5	78	2
11	16	4	74	6
9	13	5	80	2
6	12	7	78	3

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

**מיכל דן-הראל, מנכ"לית Manpower ישראל:** "התשקיף מצביע על מגמת אופטימיות זהירה של המעסיקים בכל הנוגע לגיוסים בחודשים ינואר-מרץ 2016. מגמת היציבות נמשכת אך מסתמנת מגמת האטה והיא משתקפת גם בתחזיות המעסיקים בשאר העולם. בישראל המעסיקים ימשיכו לגייס עובדים, אך בהיקפים מצומצמים יותר לעומת שנת 2015.

המצב הביטחוני בישראל נותן את אותותיו בעיקר בכל הקשור למלונאות ולהסעדה אם כי דווקא העיר ירושלים שומרת על יציבות וחוסן. בנוסף יש ירידה מתמשכת בכל הקשור לענף הייצוא ומסחר שמשפיע גם על שאר ענפי העבודה. ענף הבנייה לעומת זאת, מפגין התאוששות קלה אך עדיין נמצא בקיפאון עמוק. מנגד ישנו זינוק בגיוסי המעסיקים בתחומי הפיננסים, התחבורה והתקשורת.

לשמחתנו אזור הדרום מפגין עליה בכוונות הגיוס מה שמצביע על התאוששות וחוסן. בנוסף, מצביע הסקר על התעוררות בגיוסים בקרב העסקים הגדולים כאשר העסקים הזעירים ממשיכים לשמור על יציבות. העסקים הקטנים והבינוניים ממשיכים לדווח על תשקיף חיובי אם כי מעט איטי יותר בהשוואה לרבעון הקודם".

### השוואות ענפיות: בענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת צפויה התרחבות; בענף המסעדנות והמלונאות צפויה ירידה ואילו בענף הבנייה נרשמת התאוששות

מעסיקים ב-8 מתוך 10 ענפי התעשייה צופים גידול במצבת העובדים בחודשים ינואר-מרץ. תוכניות גיוס העובדים האופטימיות ביותר דווחו בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +17%. גידול מכובד במצבת העובדים צפוי הן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, עם תשקיף של +14%, והן בענפי התחבורה, האחסון והתקשורת, שבהם דווח על תשקיף של +13%. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על אקלים תעסוקה אופטימי, עם תשקיף תעסוקה של +11% ואילו התשקיף לענף החשמל, הגז והמים עומד על +9%.

עם זאת, צפוי קיפאון בשוק העבודה בשני ענפים, המדווחים על תשקיף של 0% – ענף הבנייה וענף השירותים הציבוריים והחברתיים.

בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על ירידה של 8 נקודות האחוז ובמקביל, התשקיפים נחלשים ב-7 ו-5 נקודות האחוז בענף השירותים הציבוריים והחברתיים ובענף הייצור, בהתאמה. עלייה של 3 נקודות האחוז נרשמת בענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים ב-5 מתוך 10 ענפי התעשייה מדווחים על התחזקות תוכניות הגיוס. עלייה חדה של 18 נקודות האחוז נרשמת בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ואילו בענף הכרייה והמחצבות נרשמת במקביל עלייה של 6 נקודות האחוז. עם זאת, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בחמישה ענפים, כשהחריפה מכולן היא בענף השירותים הציבוריים והחברתיים (16%). הירידות הבולטות ביותר, של 7 ו-6 נקודות האחוז, דווחו בענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות.

תשקיף תעסוקה נטו לרבעון הראשון, *2015	תשקיף תעסוקה נטו לרבעון הרביעי, *2015	תשקיף תעסוקה נטו לרבעון הראשון, *2016	
10%	9%	7%	חקלאות
3%	-1%	0%	בנייה
8%	11%	9%	חשמל, גז ומים
13%	14%	17%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
9%	7%	2%	ייצור
5%	12%	11%	כרייה ומחצבות
16%	7%	0	שירותים ציבוריים וחברתיים
8%	10%	2%	מסעדות ומלונאות
-5%	10%	13%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
10%	16%	14%	מסחר סיטוני וקמעוני

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

### השוואות אזוריות: תחזית התעסוקה האיתנה ביותר דווחה על ידי מעסיקים בתל אביב ובצפון

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הראשון של 2016. תוכניות הגיוס החזקות ביותר צפויות בצפון ובתל אביב, עם תשקיף תעסוקה נטו העומד על 12%+. מעסיקים בירושלים מדווחים על

אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה של +9% ואילו בדרום, התשקיף עומד על +8%. גידול מסוים במצבת כוח האדם צפוי הן בחיפה והן במרכז, עם תשקיפים של +4%.

בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס נחלשת בארבעה מתוך ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר – 4 נקודות האחוז – מדווחת במרכז ובחיפה; התשקיף לצפון נחלש ב-3 נקודות האחוז. במקביל, מעסיקים בירושלים אינם מדווחים על כל שינוי ביחס לרבעון הקודם והתשקיף לדרום נותר אף הוא יציב יחסית.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התשקיף נחלש בחמישה מתוך ששת האזורים. מעסיקים במרכז מדווחים על ירידה משמעותית בתשקיף – 9 נקודות האחוז. במקביל התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז הן בירושלים והן בחיפה. עם זאת, התשקיף לצפון משתפר ב-9 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה לרבעון הראשון, *2015	תשקיף תעסוקה נטו לרבעון הרביעי, *2015	תשקיף תעסוקה נטו לרבעון הראשון, *2016	
12%	9%	9%	ירושלים
13%	8%	4%	המרכז
7%	8%	4%	חיפה
3%	15%	12%	צפון
9%	7%	8%	דרום
13%	13%	12%	תל אביב

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

#### השוואות לפי גודל הארגון: אצל המעסיקים הגדולים נשמר קצב הגיוס הגבוה

ברבעון הראשון של 2016 צפויה עלייה במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. קצב הגיוס החזק ביותר צפוי בקרב מעסיקים גדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +15% לעומת תשקיף של +9% בקרב מעסיקים קטנים. במקביל, נרשמת עלייה של +6% ו-3% בתשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והזעירים, בהתאמה.

תוכניות הגיוס נחלשות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם בקרב מעסיקים בגודל קטן ובינוני. מעסיקים גדולים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף לעסקים זעירים לא חל שינוי. בקרב מעסיקים בגודל בינוני וגדול, התשקיף נחלש ב-6 ו-3 נקודות האחוז, בהתאמה, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. עם זאת, המעסיקים הזעירים מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז.



Manpower®

תשקיף תעסוקה לרבעון הראשון, *2015	תשקיף תעסוקה לרבעון הרביעי, *2015	תשקיף תעסוקה לרבעון הראשון, *2016	
0%	+3%	+3%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+8%	+11%	+9%	עסקים קטנים (10 עד 49 עובדים)
+12%	+8%	+6%	עסקים בגודל בינוני (50 עד 249 עובדים)
+18%	+16%	+15%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

### תשקיף התעסוקה העולמי: תחזיות חיוביות נרשמות בהודו, טיוואן, יפן, טורקיה וארצות הברית; תחזיות שליליות דווחו בברזיל, פינלנד וצרפת.

על פי סקר ManpowerGroup לרבעון הראשון, מעסיקים ב-39 מתוך 42 המדינות והטריטוריות שהשתתפו מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם במידה כזו או אחרת בתחילת 2016. עם זאת, תוצאות הסקר אינן חושפות מגמות שיכולות ללמד על תנופה בשוק העבודה לכיוון זה או אחר. צפוי כי הזדמנויות התעסוקה למבקשי עבודה יהיו דומות למצב ששרר בשלושת החודשים האחרונים של 2015 והתוצאות לקראת החודשים ינואר-מרץ מלמדות כי רוב קטן בקרב המעסיקים ירצה להמשיך להחזיק בכוח האדם הנוכחי או להגדיל את מצבת העובדים ברמות צנועות, תוך המתנה לסימנים ברורים יותר בשוק.

במבט כולל, התחזיות שהתקבלו מעורבות בהשוואה לרבעון האחרון של 2015 ולרבעון הראשון של אותה שנה; ב-23 מתוך 42 מדינות וטריטוריות נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, ב-13 נרשמת ירידה ואילו ב-6 לא נרשם שינוי. התשקיף מתחזק ב-19 מדינות וטריטוריות בהשוואה לשנה שעברה, נחלש ב-18 ונותר ללא שינוי ב-5. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים לקראת הרבעון הראשון הוא החזק ביותר בהודו, טיוואן, יפן, טורקיה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר – והיחידות שהן שליליות – דווחו בברזיל, פינלנד וצרפת.

מעסיקים ב-22 מתוך 24 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מדווחים על תחזיות לגידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-14 מדינות ונחלשות ב-7 בלבד. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 12 מדינות לעומת היחלשות ב-8%. גם הפעם נראה שלמבקשי עבודה בטורקיה צפוי רבעון נוח, נוכח תוכניות הגיוס החזקות ביותר של מעסיקים מבין כל מדינות EMEA.

בנוסף, מעסיקים בסלובקיה מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מאז החל הסקר במדינה זו ברבעון האחרון של 2011, ואילו מעסיקים באיטליה מדווחים על תחזיות העסקה חיוביות – לראשונה מאז הרבעון הראשון של 2011. התחזיות הנמוכות ביותר לרבעון הקרוב בקרב מדינות EMEA מגיעות ממעסיקים בפינלנד וצרפת.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתשקיף התעסוקה נטו ב-4 מדינות וטריטוריות, לעומת היחלשות

בשתיים. עם זאת, תחזיות המעסיקים נחלשות בהשוואה לשנה שעברה וקצב הגיוס צפוי להיחלש במידה כזו או אחרת ב-5 מדינות וטריטוריות ולהתחזק ב-2 בלבד. מעסיקים בהודו מדווחים זה הרבעון השני ברציפות על התשקיף האופטימי ביותר בקרב כל משתתפי הסקר, וזאת לעומת התחזית החלשה ביותר הנרשמת אצל המעסיקים בסין.

מעסיקים בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה מדווחים על תשקיפים חיוביים לרבעון הבא. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק ב-5 מדינות ונחלש ב-4, בהשוואה לרבעון האחרון של 2015.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים ב-5 מדינות מדווחים על שיפור בתחזיות הגיוס, לעומת 5 מדינות המדווחות על היחלשות בתחזיות. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון השלישי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. בברזיל מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, זה הרבעון הרביעי ברציפות. תוכניות הגיוס בברזיל הן הכי פחות אופטימיות מקרב כל 42 המדינות המשתתפות בסקר.

### **אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower**

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

### **הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:**

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד: ביחס לרבעון הראשון של שנת 2016, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

## מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר  $\pm 3.9\%$ .

## תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

## אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup™ היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, ועוסקת ביצירת פתרונות חדשניים בתחום מזה יותר מ-65 שנים. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. באמצעות משפחת המותגים השלמה של ManpowerGroup אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצרכי הכשרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות.

ב-2015 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם החמישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף.

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

[www.mapowergroup.com](http://www.mapowergroup.com)