

**Estudio  
Manpower de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q4  
2016**



# España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2016 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2016, comparado con el actual?”*

## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>13</b>
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Cuarto trimestre 2016</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>86</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Tercer trimestre 2016	6	3	90	1	3	1
Segundo trimestre 2016	7	4	86	3	3	1
Primer trimestre 2016	7	6	85	2	1	3
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3



Los directivos españoles expresan unos planes de contratación modestos para el periodo entre octubre y diciembre. Con un 7% de los directivos esperando aumentar sus niveles de contratación, un 5% previendo un descenso y un 86% no anticipando cambios, la Proyección de Empleo Neto se situaría en +2%.

Una vez los datos se han ajustado para permitir variaciones estacionales, esta Proyección es de +4%. Las previsiones de contratación mejorarán en tres puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

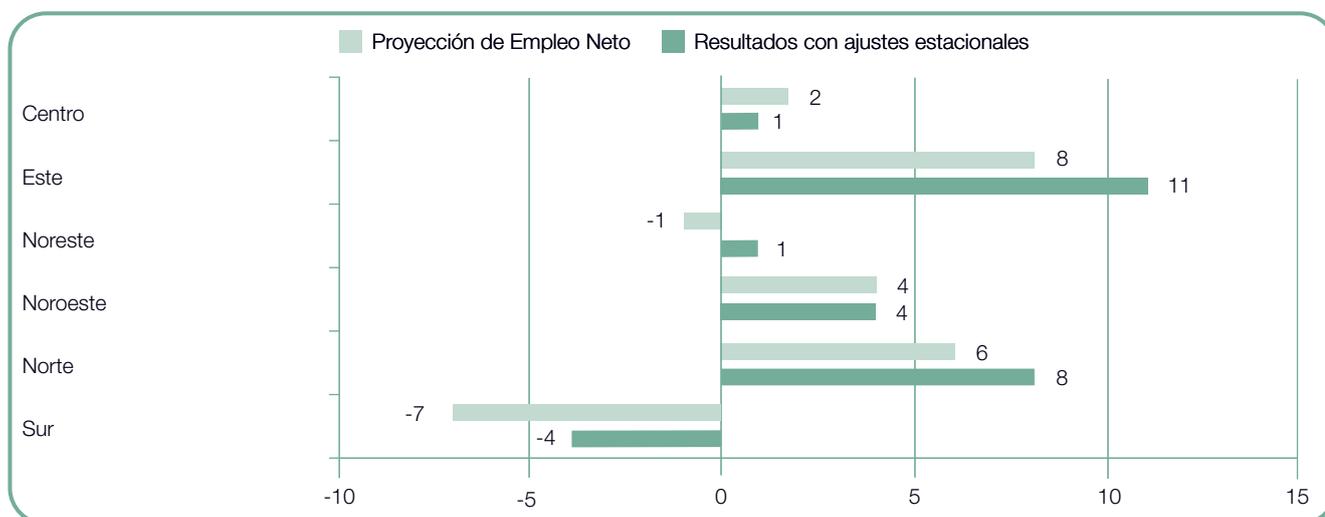
# Comparaciones por región

Los directivos de cinco de las seis regiones prevén ampliar sus plantillas durante el cuarto trimestre de 2016. El mercado laboral más sólido se espera en la zona Este, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en +11%. Por lo demás, los directivos del Norte arrojan una Proyección moderadamente optimista de +8% mientras que la Proyección del Noroeste es de +4%. Tanto en el Centro como en el Noreste se registran Proyecciones moderadas de +1%. Mientras, los directivos anticipan un descenso de los niveles de contratación en el Sur registrando una Proyección de -4%.

Si se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en cinco de las seis regiones. Las mejoras más destacadas son de 6

puntos porcentuales en el Este y de 5 puntos porcentuales en el Norte, mientras que los directivos del Noroeste informan de un aumento de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, la Proyección en el Sur se reduce en 2 puntos porcentuales.

Cuando se compara con el cuarto trimestre de 2015, los planes de contratación mejoran en tres de las seis regiones. Se han comunicado aumentos de 9 y 7 puntos porcentuales en el Norte y en el Este, respectivamente, mientras que la Proyección del Noroeste es 5 puntos porcentuales más sólida. Sin embargo, las intenciones de contratación también se debilitan en tres regiones, incluyendo un descenso considerable de 11 puntos porcentuales en el Sur.



+2 (+1)%

## Centro

Los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral tranquilo en el periodo comprendido entre octubre y diciembre con sus directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +1%. La Proyección continúa siendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior pero se reduce en 3 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+11)%

## Este

Durante los próximos tres meses, los directivos anticipan el ritmo de contratación más sólido desde el tercer trimestre de 2006. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en +11%, mejorando en 6 y 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



-1 (+1)%

## Noreste

Se espera una actividad de contratación limitada en el próximo trimestre, ya que los directivos de la zona Noreste predicen una Proyección de Empleo Neto de +1%. Los planes de contratación siguen siendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero son 2 puntos porcentuales más débiles cuando se comparan con el cuarto trimestre de 2015.



+4 (+4)%

## Noroeste

En el cuarto trimestre de 2016 los demandantes de empleo pueden esperar ciertas oportunidades. La Proyección de Empleo Neto en la región se sitúa en un +4%. Las perspectivas de contratación mejoran tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, en 4 y 5 puntos porcentuales respectivamente.



+6 (+8)%

## Norte

Con una Proyección de Empleo Neto de +8%, los directivos ofrecen signos alentadores para los demandantes de empleo en el último trimestre de 2016. Las intenciones de contratación son 5 puntos porcentuales más sólidas cuando se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 9 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año 2015.



-7 (-4)%

## Sur

En el último trimestre de 2016, los directivos prevén el mercado laboral más débil de los dos últimos años, tras cuatro trimestres consecutivos de descenso, y registran una Proyección de Empleo Neto de -4%. La Proyección se reduce en 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y desciende en un margen considerable de 11 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.



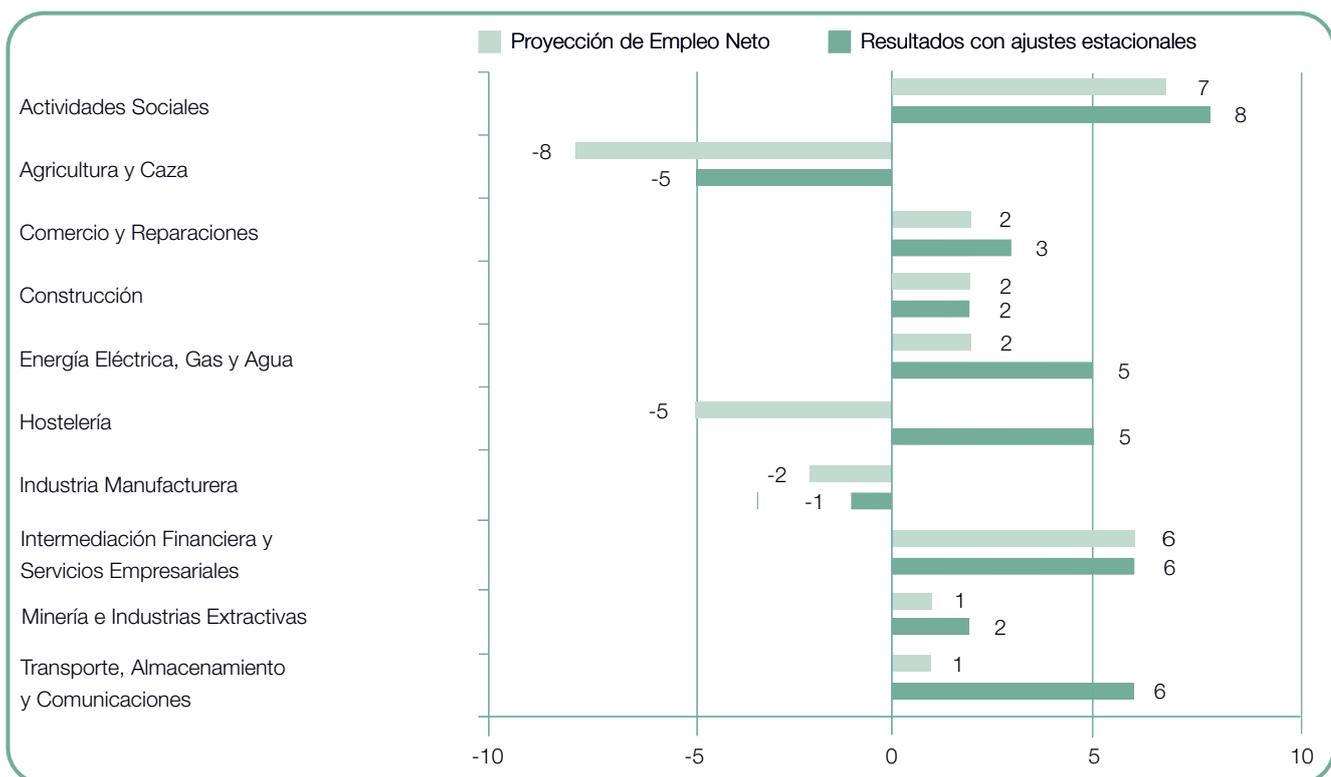
# Comparaciones por sector

Los directivos de ocho de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación durante el cuarto trimestre de 2016. Se espera el ritmo de contratación más sólido en el sector de Actividades Sociales, donde los directivos comunican una Proyección de Empleo Neto de +8%. Por lo demás, los directivos ofrecen signos alentadores para los demandantes de empleo tanto en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones con Proyecciones de +6%, mientras que en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua y en Hostelería, las Proyecciones se sitúan en un +5%. Por su parte, el sector de Agricultura y Caza espera un clima de contrataciones débil con una Proyección de -5%, al mismo tiempo que los directivos de la Industria Manufacturera ofrecen una Proyección incierta de -1%.

Si se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en 5 de los 10 sectores industriales. Se han registrado aumentos considerables de 10 puntos porcentuales tanto para el sector de Minería e Industrias Extractivas como en

el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, mientras que la Proyección del sector de Actividades Sociales es 8 puntos porcentuales más sólida. Sin embargo, las perspectivas se debilitan en cuatro sectores, principalmente en 6 y 4 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Caza y en el sector de Construcción, respectivamente.

Si se compara con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en seis de los 10 sectores industriales. Los directivos del sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones comunican un aumento de 7 puntos porcentuales mientras que las Proyecciones son 6 puntos porcentuales más sólidas en los sectores de Actividades Sociales y de Comercio y Reparaciones. Por lo demás, los planes de contratación se debilitan en cuatro sectores. Así pues, se registra un declive considerable de 10 puntos porcentuales en el sector de Agricultura y Caza mientras que las Proyecciones son 8 y 6 puntos porcentuales inferiores en Industria Manufacturera y Construcción, respectivamente.



**+7 (+8)%**

## Actividades Sociales

Los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más sólido desde el primer trimestre de 2008 en los próximos tres meses, de acuerdo con los directivos que comunican una Proyección de Empleo Neto de +8%. Los planes de contratación mejoran en 8 y 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



**-8 (-5)%**

## Agricultura y Caza

Los demandantes de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más débil –y el primero negativo– desde hace dos años durante el próximo trimestre, ya que los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de -5%. La previsión se reduce en 6 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior y es 10 puntos porcentuales más débil en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+2 (+3)%**

## Comercio y Reparaciones

Los directivos de este sector prevén una Proyección de Empleo Neto de +3% para los próximos tres meses, por lo que los demandantes de empleo pueden esperar beneficiarse del primer clima de contrataciones positivo de los dos últimos años. Las intenciones de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el mismo periodo del año 2015.



**+2 (+2)%**

## Construcción

Los directivos comunican unos planes de contratación moderados para el cuarto trimestre de 2016, con una Proyección de Empleo Neto de +2%. Las intenciones de contratación se reducen en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales inferiores que en el cuarto trimestre del año anterior.



+2 (+5)%

## Energía Eléctrica, Gas y Agua

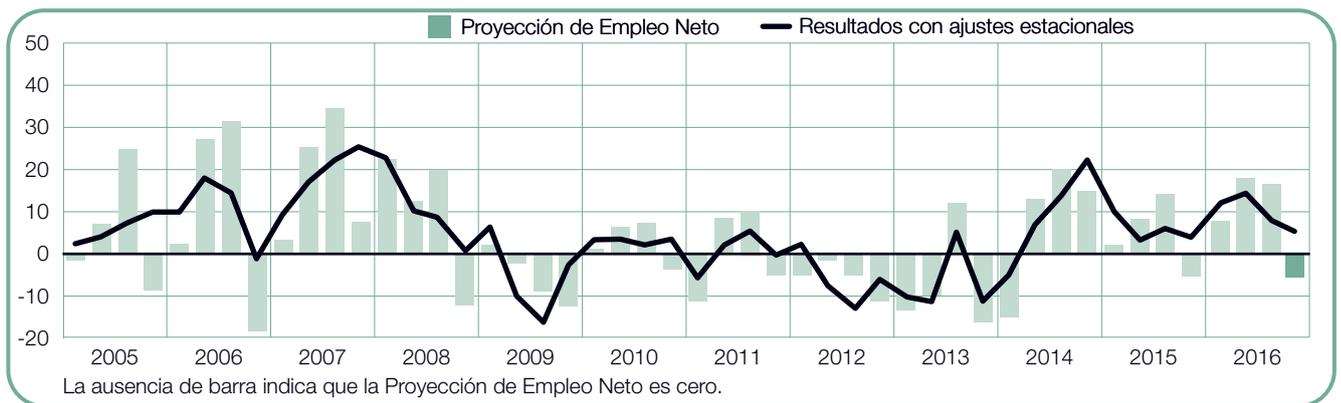
Con una Proyección de Empleo Neto de +5%, los directivos esperan que el ritmo moderado de contratación continúe en el periodo entre octubre y diciembre. Las perspectivas de contratación permanecen sin cambios en comparación con el tercer trimestre de 2016 y mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año anterior.



-5 (+5)%

## Hostelería

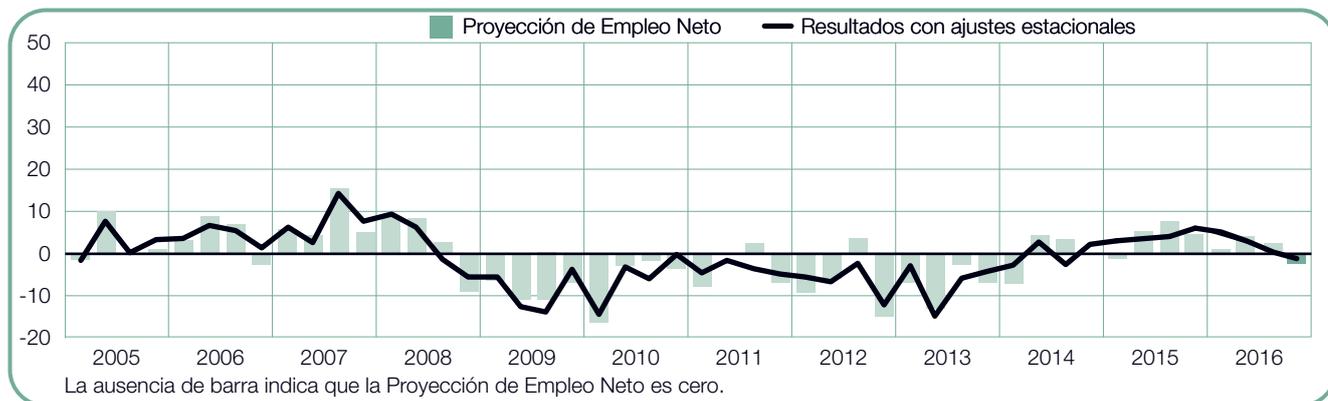
Se prevé una Proyección de Empleo Neto de +5% para el cuarto trimestre de 2016 en este sector. Las perspectivas de contratación se reducen en 3 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior pero se mantienen relativamente estables si se comparan con el mismo periodo del año 2015.



-2 (-1)%

## Industria Manufacturera

Tras cuatro trimestre de declive gradual, en los próximos tres meses se prevé el mercado laboral más débil –y el primero negativo– desde el tercer trimestre de 2014. Los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de -1%, permaneciendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior pero reduciéndose en 8 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



+6 (+6)%

## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

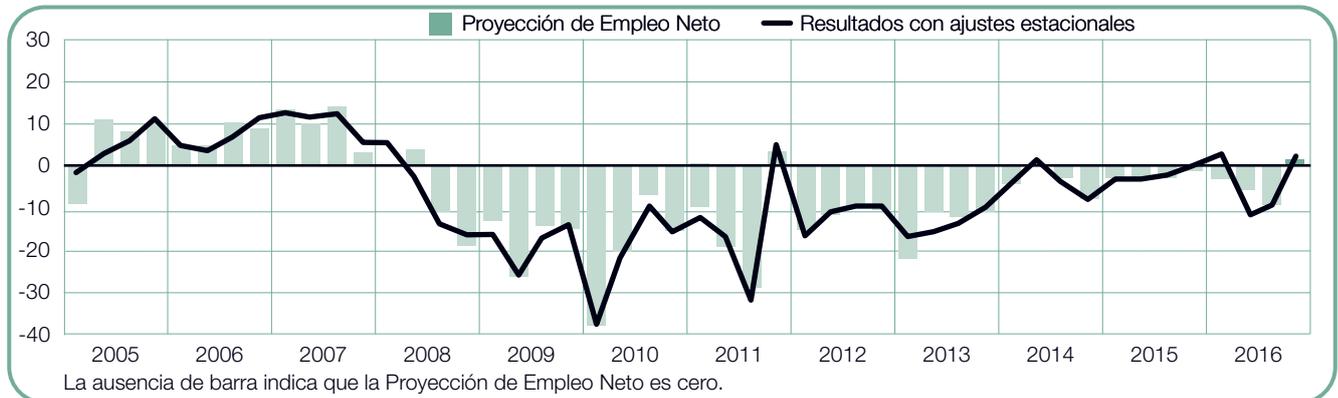
Se anticipan algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +6%. La Proyección mejora en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero es 3 puntos porcentuales inferior si se compara con el cuarto trimestre de 2015.



+1 (+2)%

## Minería e Industrias Extractivas

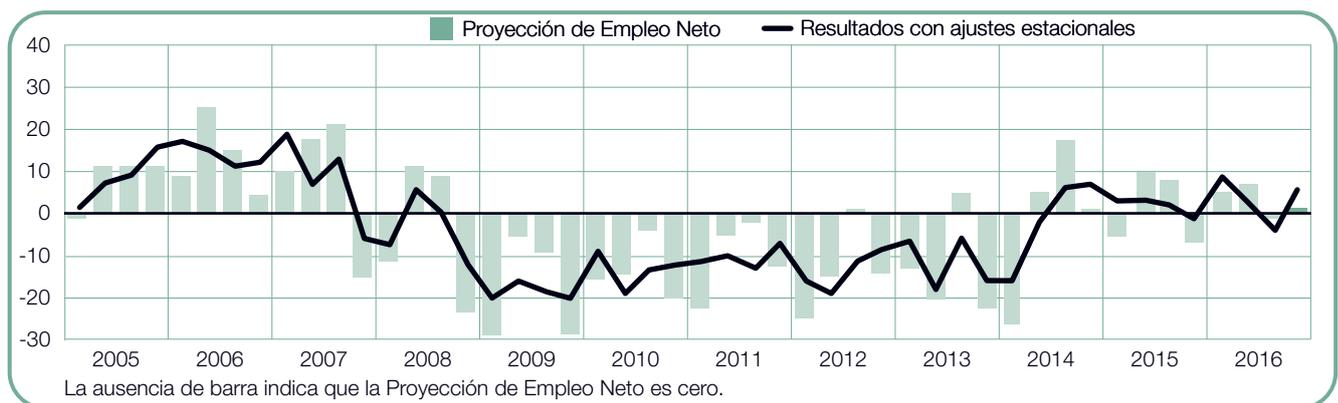
Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, en el próximo trimestre los directivos anticipan el clima de contratación más optimista de los últimos cinco años. Las intenciones de contratación son 10 puntos porcentuales más sólidas si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 2 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+6)%

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Los directivos ofrecen signos alentadores para los demandantes de empleo en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +6%. La Proyección es 10 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior y mejora en 7 puntos porcentuales cuando se compara con el cuarto trimestre de 2015.



# Comparaciones por tamaño

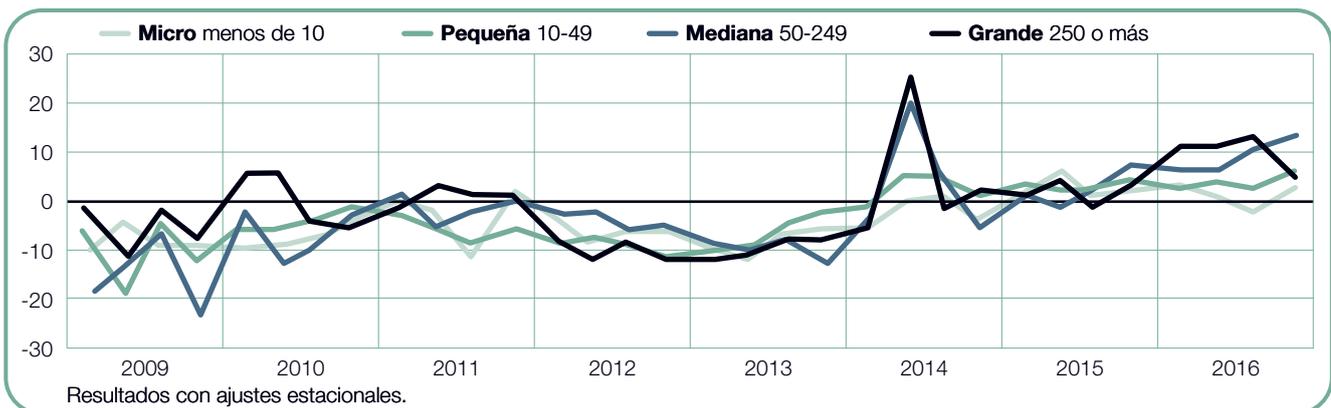
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, con entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas que cuentan con al menos 250 empleados.

En el periodo entre octubre y diciembre se espera un crecimiento de los equipos en los cuatro tamaños de organizaciones. Los directivos de medianas empresas registran la Proyección de Empleo Neto más sólida, de +13%. Por lo demás, las Proyecciones se sitúan en +6% y +5% para las pequeñas y grandes empresas, respectivamente, mientras que la Proyección para los directivos de las microempresas es de +3%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 4 y 3 puntos porcentuales para los directivos de microempresas y pequeñas empresas, respectivamente. Mientras tanto, los directivos de las grandes empresas registran un descenso de 8 puntos porcentuales. Los planes de contratación permanecen relativamente estables para los directivos de medianas empresas.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, los directivos de medianas empresas arrojan una mejora de 5 puntos porcentuales y la Proyección de empresas pequeñas es 2 puntos porcentuales más sólida. Por lo demás, las perspectivas de contratación siguen siendo relativamente estables.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	6	5	87	2	1	3
<b>Pequeña</b> 10-49	9	4	86	1	5	6
<b>Mediana</b> 50-249	14	8	77	1	6	13
<b>Grande</b> 250 o más	15	16	66	3	-1	5



# Proyección de Empleo a nivel internacional

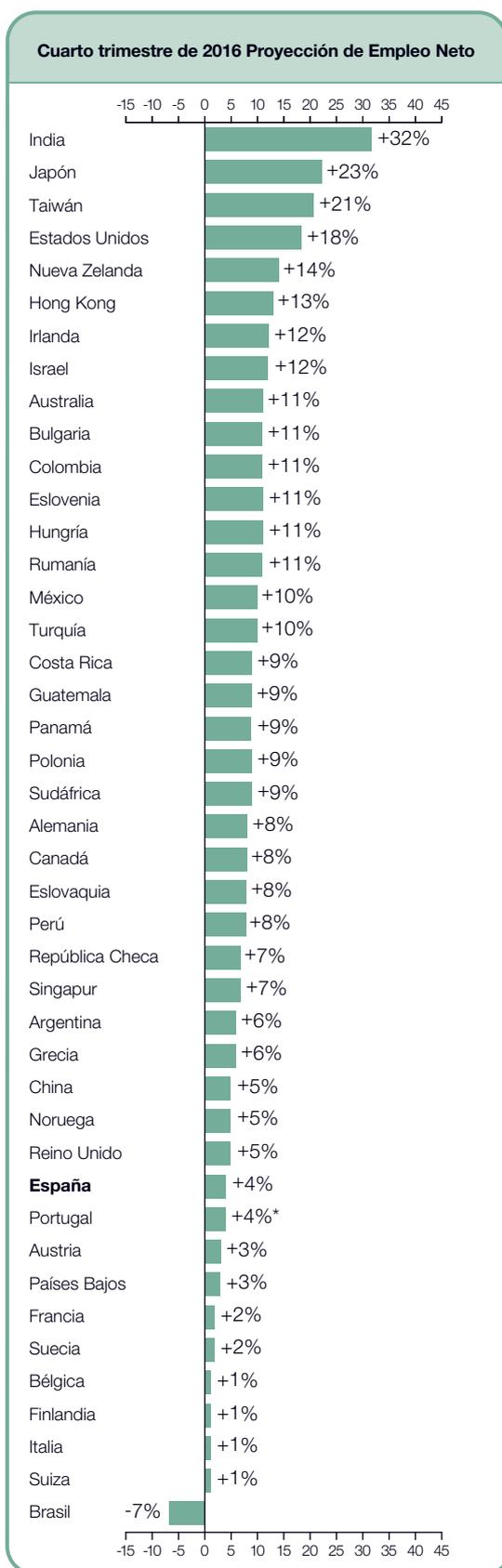
	Cuarto trimestre de 2016	Variación del 3r tr. de 2016 al 4º tr. de 2016	Variación del 4º tr. de 2015 al 4º tr. de 2016
	%		
<b>América</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Canadá	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Colombia	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Estados Unidos	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
México	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Perú	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
India	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japón	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Singapur	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Austria	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
<b>España</b>	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Francia	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Grecia	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Hungría	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlanda	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Israel	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Italia	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Polonia	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portugal	4	-6	-
Reino Unido	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
República Checa	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Rumanía	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Suecia	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suiza	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turquía	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a cerca de 59.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo\* en el cuarto trimestre de 2016. A todos los encuestados se les preguntó, “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en los últimos tres meses, hasta diciembre de 2016, comparado con el actual?”

Se espera que los niveles de contratación experimenten distintos grados de crecimiento en 42 de los 43 países y territorios hasta finales de año. Únicamente los directivos brasileños esperan que sus plantillas se reduzcan en el periodo comprendido entre octubre y diciembre. La incertidumbre sumada a la desaceleración de la economía mundial, el referéndum del Brexit y la continua volatilidad del mercado financiero parecen haber tenido un impacto menor en la confianza de los directivos en las contrataciones. Poco más de la mitad de las previsiones se refuerzan en distintos márgenes cuando se comparan con los resultados de hace tres meses, con los planes de contratación mejorando en 23 de 43 países y territorios, manteniéndose sin cambios en nueve y reduciéndose en 11. Las previsiones mejoran en 21 países y territorios cuando se comparan con el cuarto trimestre de 2015, se mantienen sin cambios en seis y se reducen en 15. La confianza en las contrataciones es más sólida en India, Japón, Taiwán y los Estados Unidos, mientras que los directivos de Brasil, Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza muestran los planes de contratación más débiles.

En la región América, se esperan crecimientos en las plantillas durante el cuarto trimestre en nueve de los 10 países. Sin embargo, la confianza de los directivos es diversa cuando se compara con estudios anteriores, con previsiones que mejoran en distintos márgenes en cinco países frente al periodo de julio a septiembre, reduciéndose en tres y no experimentando cambios en dos. Si se compara con el cuarto trimestre de 2015, las previsiones se debilitan en cinco países, se refuerzan en dos y se mantienen en tres. Los directivos estadounidenses, colombianos y mexicanos arrojan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre, mientras que se espera que en Brasil las oportunidades para los demandantes de empleo sean las más débiles.

Los directivos de los 25 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) esperan cierto nivel de

crecimiento de las contrataciones en los próximos tres meses. En una comparación con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en 12 países, se debilitan en seis y se mantienen sin cambios en siete. Si se compara con el mismo periodo del año anterior, se espera que las perspectivas de empleo mejoren en 16 países, se reduzcan en seis y no experimenten cambios en dos. Los directivos de Irlanda e Israel ofrecen los planes de contratación más sólidos de la región en el cuarto trimestre, mientras que las perspectivas más débiles son las comunicadas por Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza. Al igual que en el tercer trimestre, los directivos de cada uno de los 25 países de la región EMEA esperan distintos grados de actividad de contratación positiva.

Se esperan crecimientos de plantilla en los ocho países y territorios encuestados en la región Asia Pacífico. Los planes de contratación mejoran en seis países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2016 y se reducen únicamente en dos. Sin embargo cuando se comparan con el mismo periodo del año anterior, las previsiones del cuarto trimestre se debilitan en cuatro países y territorios, mejoran en tres y se mantienen sin cambios en uno. Por quinto trimestre consecutivo, los directivos de India ofrecen los planes de contratación regionales y globales más optimistas. Las previsiones en China mejoran ligeramente con respecto a los tres meses anteriores; pero los directivos siguen reportando los planes de contratación más débiles del cuarto trimestre en esta región.

Los resultados completos del estudio de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). El próximo Estudio Manpower de Proyección de Empleo sobre las expectativas de contratación se publicará el 13 de diciembre de 2016 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el primer trimestre de 2017.

\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Finlandia han sido desestacionalizados por primera vez en el cuarto trimestre de 2016. Los datos de Portugal no han sido desestacionalizados pero lo serán una vez se acumulen los datos portugueses de 17 trimestres. Portugal se unió al estudio en el tercer trimestre de 2016 y en este momento no se cuenta con datos para poder comparar con el mismo periodo del año anterior.

# EMEA

Las entrevistas a más de 20.000 directivos en la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) indican al menos un ligero aumento de las plantillas en los 25 países, en los últimos tres meses del año. Las proyecciones mejoran en 12 países en comparación con el trimestre anterior, se reducen en seis y se mantienen sin cambios en siete. En comparación con con el mismo periodo del año pasado, las previsiones se refuerzan en 16 países, se reducen en seis y se mantienen en dos\*. Las previsiones más sólidas del cuarto trimestre se comunican en Irlanda y en Israel mientras que los planes de contratación más conservadores son los comunicados por los directivos de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza.

La Proyección de Irlanda ha crecido por segundo trimestre consecutivo hasta su nivel más sólido desde el segundo trimestre de 2007, con la actividad de contratación más destacada en los sectores de Energía Eléctrica, Gas y Agua y Hostelería. Los directivos de los sectores de Comercio y Reparaciones y de Actividades Sociales también arrojan sus previsiones más sólidas desde antes de la recesión. En Israel, los directivos registran previsiones positivas en todos los sectores industriales y regiones y los planes de contratación en Hostelería y Minería e Industrias Extractivas alcanzan las previsiones más sólidas que se han comunicado hasta ahora.

Los directivos del Reino Unido pueden estar adoptando una postura de espera y observación de las consecuencias del Brexit y los resultados del referéndum parecen tener poco efecto en sus planes de contratación para el cuarto trimestre. Casi nueve de 10 directivos tienen la intención de mantener sus plantillas sin cambios hasta finales de año y las previsiones, moderadamente optimistas, se mantienen estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos alemanes ofrecen las previsiones más optimistas desde el primer trimestre de 2013. Las oportunidades para los demandantes de empleo mejoran en la mayoría de los sectores y regiones, tanto si se comparan con el trimestre anterior como con el mismo periodo de 2015. Esto incluye el sector de la

Industria Manufacturera, donde la confianza con respecto a las contrataciones ha mejorado de forma estable por cuarto trimestre consecutivo y la previsión es ahora la más sólida en dos años.

En Francia, la actividad de contratación se espera que continúe débil pero positiva. La confianza sigue creciendo entre los directivos del sector de Industria Manufacturera, donde el aumento de ventas aeroespaciales y defensa pueden haber contribuido al crecimiento de la previsión durante tres trimestres consecutivos, hasta llegar a su nivel más alto desde el segundo trimestre de 2013.

El pesimismo que dominaba las previsiones españolas desde el 2008 hasta el inicio de 2014 está dando lugar a una expresión de optimismo más sólida. Las previsiones españolas llevan siendo positivas ocho trimestres consecutivos, con los directivos de ocho de 10 sectores industriales esperando ampliar sus plantillas en los últimos tres meses de 2016.

En el resto de la región se espera un ritmo de contratación estable durante el cuarto trimestre en Bulgaria, Hungría, Rumanía, Eslovenia y Turquía. Las proyecciones de Grecia siguen siendo moderadamente optimistas con previsiones favorables en los sectores de Agricultura y Caza e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Las proyecciones son igualmente modestas en la República Checa y en Eslovaquia.

Entre los países nórdicos encuestados, los directivos de Noruega anticipan ciertas oportunidades para los demandantes de empleo a pesar de la continua debilidad observada en el sector de Industria Manufacturera. Se espera que la actividad de contratación más sólida sea la de Industria Manufacturera finlandesa y la del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales sueco.

\* Portugal se unió al estudio en el tercer trimestre de 2016 y en este momento no cuenta con datos en comparación con el mismo periodo del año anterior. Los datos de Finlandia han sido desestacionalizados por primera vez en el estudio del cuarto trimestre de 2016.

## Alemania

+9 (+8)%



## Austria

+3 (+3)%



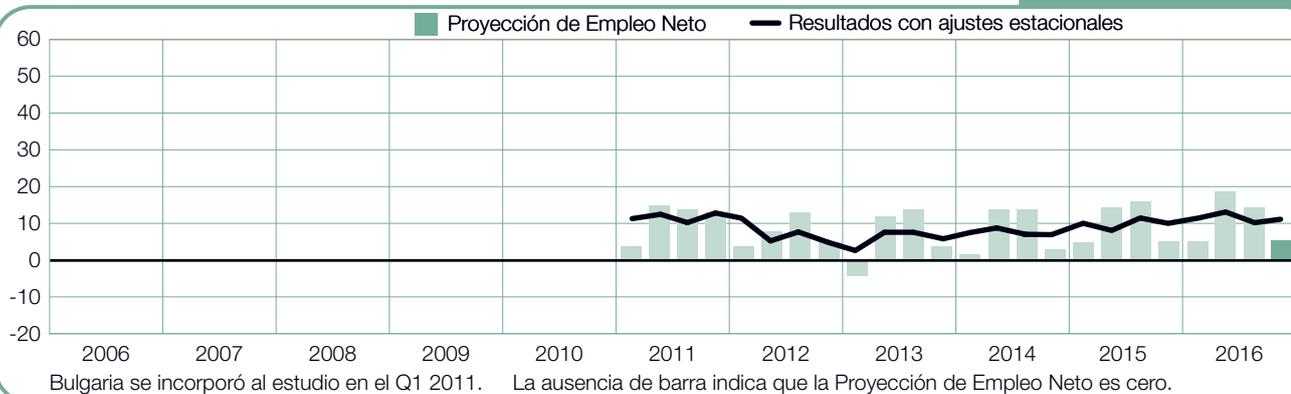
## Bélgica

+1 (+1)%



## Bulgaria

+6 (+11)%



## Eslovaquia

+6 (+8)%



## Eslovenia

+8 (+11)%



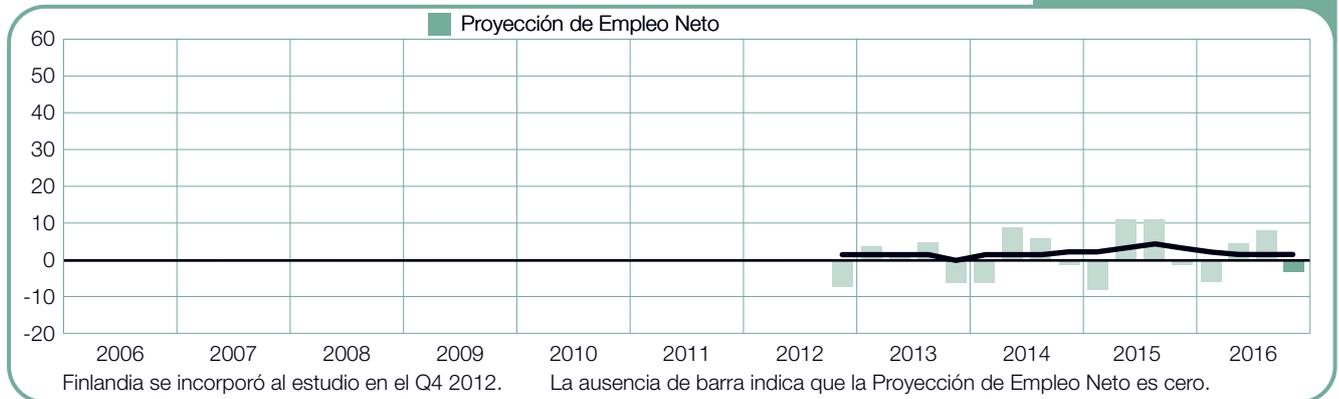
## España

+2 (+4)%



## Finlandia

-3 (+1)%



## Francia

+2 (+2)%



## Grecia

**+0 (+6)%**



## Hungría

**+10 (+11)%**



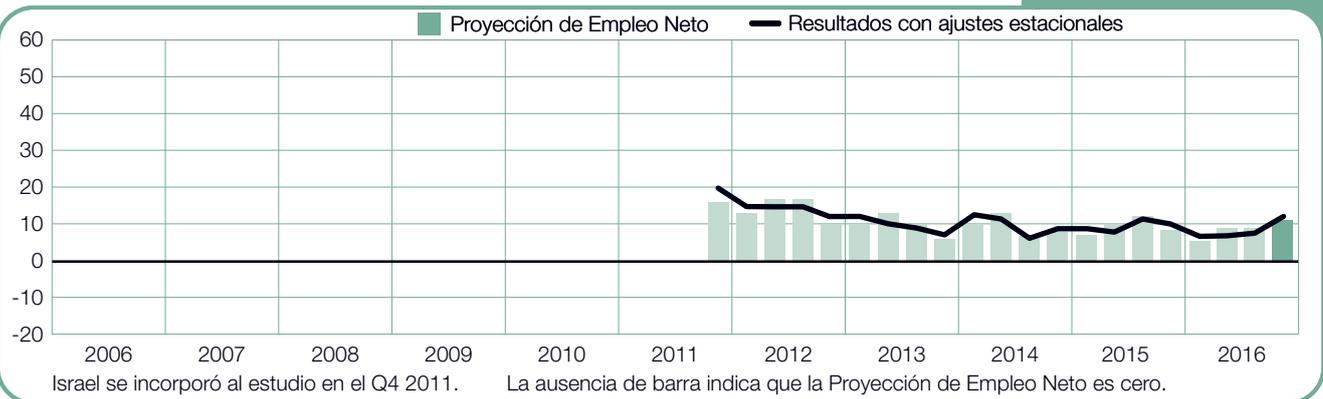
## Irlanda

**+9 (+12)%**



## Israel

**+11 (+12)%**



## Italia

-2 (+1)%



## Noruega

+4 (+5)%



## Países Bajos

+3 (+3)%



## Polonia

+8 (+9)%



## Portugal

+4%



## Reino Unido

+4 (+5)%



## República Checa

+7 (+7)%



## Rumanía

+6 (+11)%



## Sudáfrica

+9 (+9)%



## Suecia

+1 (+2)%



## Suiza

+1 (+1)%



## Turquía

+6 (+10)%



# América

El estudio del cuarto trimestre incluía entrevistas a más de 23.000 directivos de 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica. Se espera que las plantillas aumenten en distintos niveles en todos los países salvo en Brasil donde, a pesar de una mejora moderada en los tres últimos meses, los directivos arrojan intenciones de contratación negativas por séptimo trimestre consecutivo. La confianza de los directivos del resto de la región es muy diversa en comparación con los estudios anteriores. Las proyecciones mejoran en cinco países si se comparan con el trimestre anterior, se reducen en tres y no experimentan cambios en dos. Cuando se compara con el mismo periodo del año pasado, las previsiones mejoran únicamente en dos países, se reducen en cinco y se mantienen en tres.

Los planes de contratación más sólidos son los de los Estados Unidos, promovidos una vez más por el optimismo del sector de Hostelería, donde un tercio de los directivos prevén ampliar sus plantillas en los últimos tres meses del año. Los directivos de los sectores Comercio y Reparaciones, Transporte y Servicios Públicos anticipan un ritmo de contrataciones igualmente sólido en el cuarto trimestre.

Las oportunidades para los demandantes de empleo seguirán siendo favorables en Colombia a pesar de la incertidumbre asociada a la reforma de la política fiscal y a los tipos de interés desorbitados. Las previsiones se mantienen a flote gracias a la solidez de las intenciones de contratación del sector Servicios, así como al alza de las previsiones comunicadas por los directivos de los sectores de Agricultura, Intermediación Financiera y Servicios Empresariales e Industria Manufacturera.

Las previsiones de Canadá mejoran ligeramente con respecto a los tres meses anteriores y al mismo periodo del año pasado. Los planes de contratación más sólidos se comunican en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, donde los directivos anticipan considerables ampliaciones con respecto al trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado. También se

espera un crecimiento de plantillas estable en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Servicios.

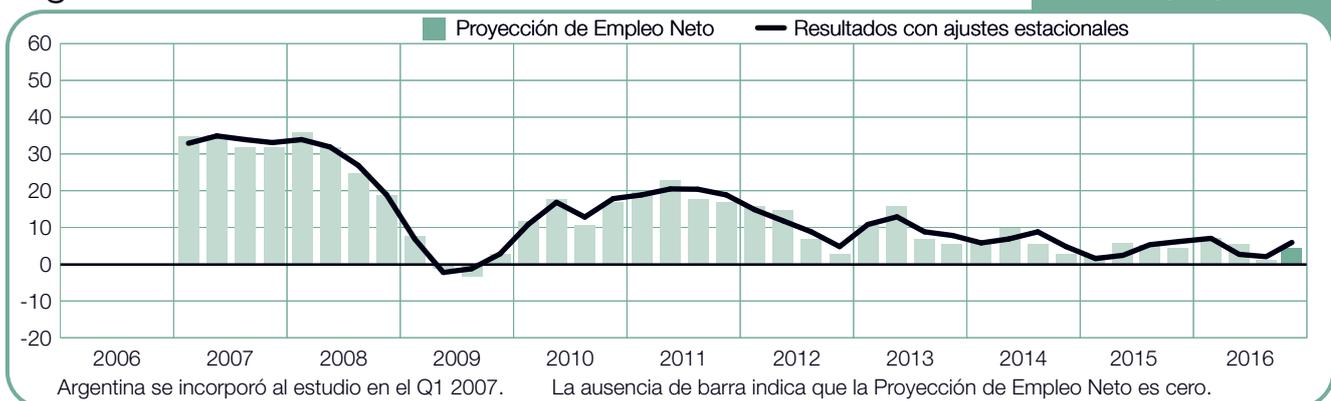
En México también se espera que la actividad de contratación se mantenga activa a pesar de los ligeros descensos con respecto a los tres meses anteriores y al cuarto trimestre de 2015. Las proyecciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones encontrándose las mejores oportunidades para los demandantes de empleo en el sector de Comercio y Reparaciones así como en Industria Manufacturera, en la que la producción de automóviles sigue fomentando la confianza de los directivos.

En América Central, las previsiones son prudentemente optimistas. Los planes de contratación de los directivos son positivos en los sectores industriales de Costa Rica, Guatemala y Panamá. Los demandantes de empleo esperan encontrar las mejores oportunidades en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones tanto en Costa Rica como en Guatemala. Mientras, los directivos panameños tanto del sector de la Construcción como del sector Servicios arrojan las previsiones más optimistas del mercado laboral hasta final de año.

Más al Sur, los planes de contratación de los directivos siguen siendo moderadamente optimistas en Perú con el mayor crecimiento laboral esperado en los sectores de Agricultura y Caza y Construcción. Los directivos de Argentina también prevén ciertas ampliaciones de plantilla en el próximo trimestre, registrando proyecciones positivas en todos los sectores salvo en el sector de Minería e Industrias Extractivas. Las previsiones en Brasil siguen siendo negativas pero mejoran ligeramente desde el trimestre anterior y con respecto al mismo periodo del año pasado, y pueden por fin significar el final del declive constante que comenzó en el primer trimestre del 2012. También se han arrojado mejoras considerables con respecto al trimestre anterior en la confianza de los directivos en los sectores brasileños de Servicios, Administración Pública y Educación e Industria Manufacturera.

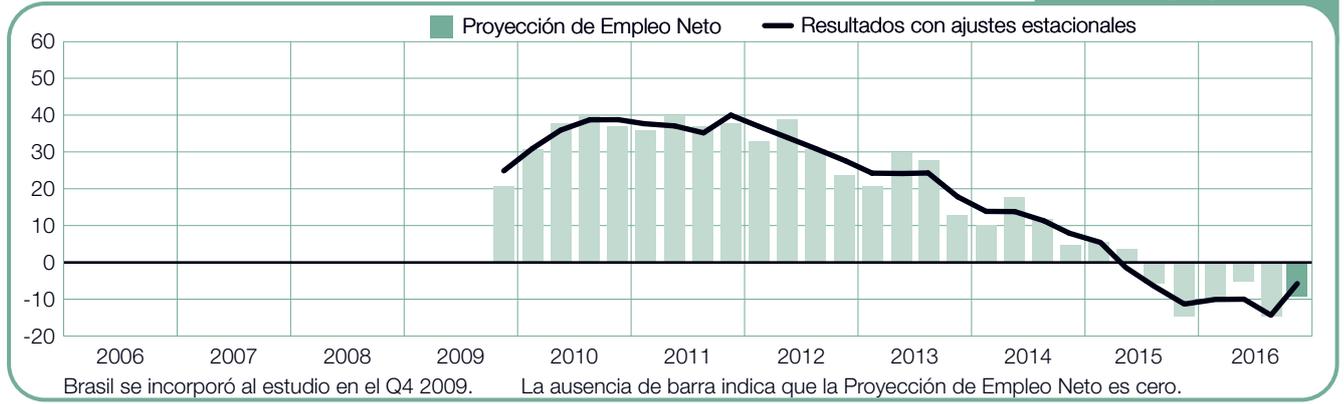
## Argentina

+4 (+6)%



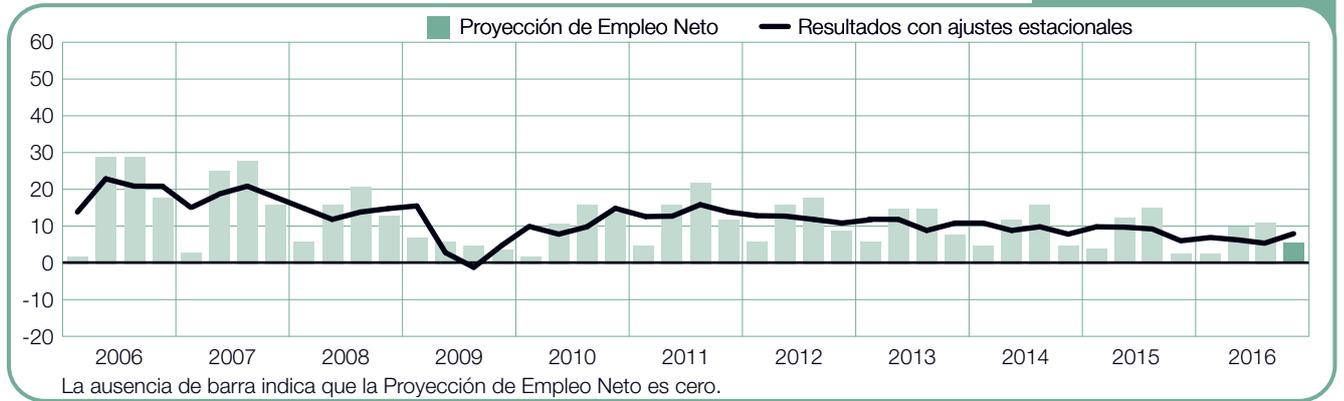
## Brasil

-9 (-7)%



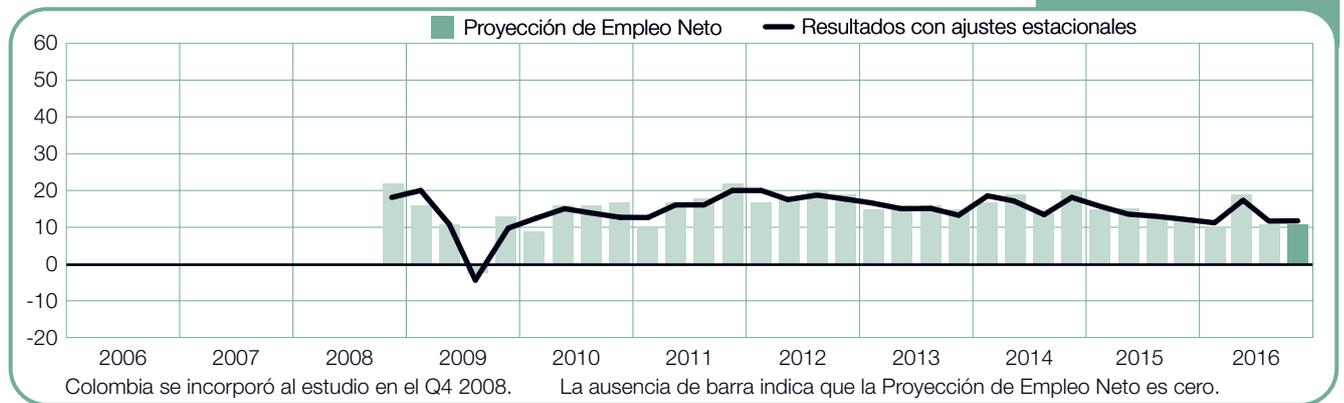
## Canadá

+5 (+8)%



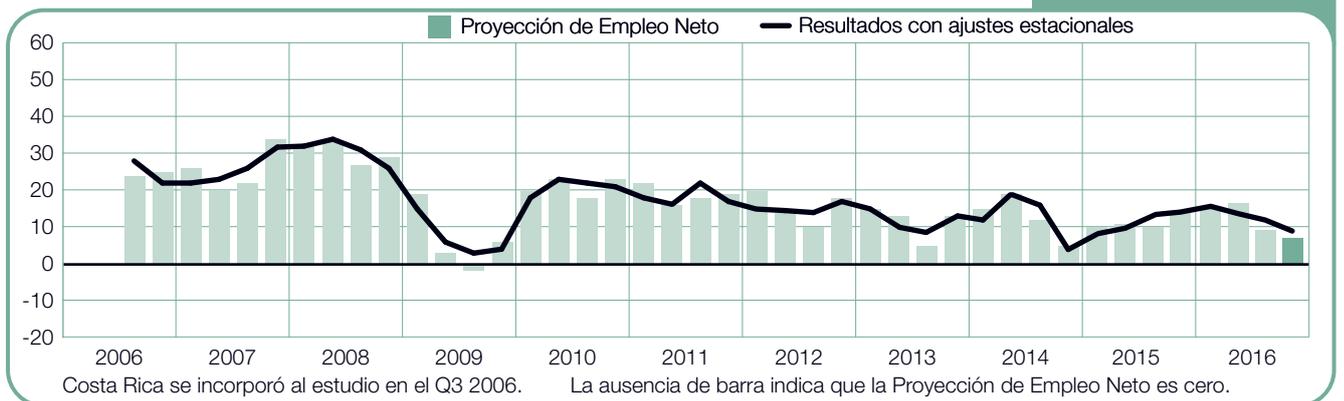
## Colombia

+11 (+11)%



## Costa Rica

+7 (+9)%



## Estados Unidos

**+16 (+18)%**



## Guatemala

**+10 (+9)%**



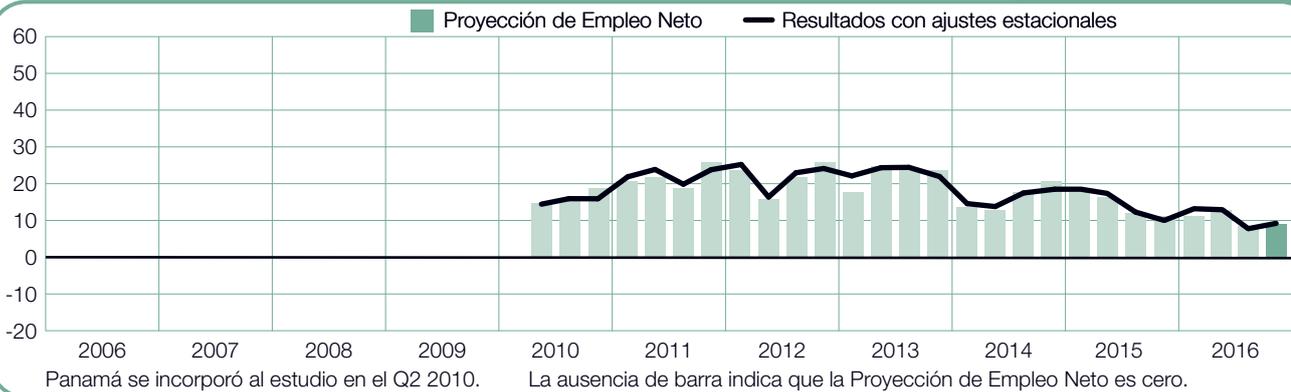
## México

**+10 (+10)%**



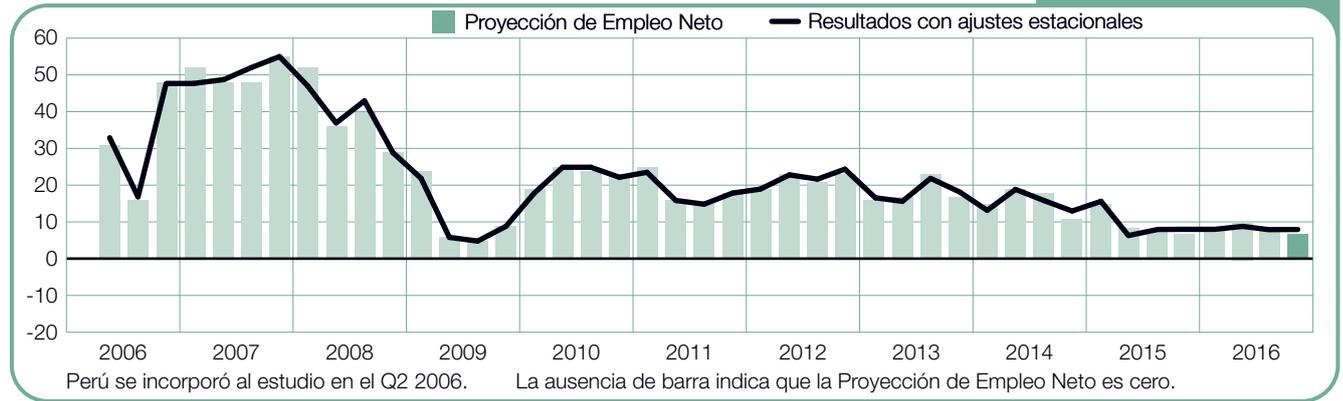
## Panamá

**+9 (+9)%**



# Perú

+7 (+8)%



# Asia Pacífico

El estudio a más de 15.000 directivos en la región Asia Pacífico revela un crecimiento de plantillas en los ocho países y territorios participantes. Las proyecciones se refuerzan en distintos márgenes en seis de los ocho en comparación con el trimestre anterior y se reducen en dos. En una comparación con el mismo periodo del año pasado, las previsiones son más sólidas únicamente en tres países y territorios, se reducen en cuatro y permanecen sin cambios en uno. Los planes de contratación más sólidos de la región para este cuarto trimestre se registran en India y Japón mientras que los directivos de China y Singapur ofrecen los más débiles.

Por quinto trimestre consecutivo, los directivos en India ofrecen las intenciones de contratación más optimistas entre los 43 países y territorios que participan en el estudio. Mientras que la confianza de los directivos se debilita marginalmente en general, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, se espera que el ritmo de contratación se mantenga sólido con más de tres de cada 10 directivos indicando que ampliarán sus plantillas en el periodo comprendido entre octubre y diciembre. Los demandantes de empleo pueden esperar las mayores oportunidades en los sectores Servicios y Comercio y Reparaciones.

Se espera que la demanda de talento en Japón se mantenga sólida a medida que los directivos siguen luchando contra los inmensos retos que implica el envejecimiento de la población y el hundimiento de la bolsa de trabajo. Se espera un ritmo de contratación activo en la mayoría de los sectores industriales y en todas las regiones, especialmente en el sector de Minería e Industrias Extractivas, donde la confianza de los directivos puede estar promovida por la preparación para la organización de los Juegos Olímpicos de 2020.

Los directivos taiwaneses anticipan un ritmo de contratación activo en los últimos tres meses del año. Las previsiones más sólidas se observan en el sector de Industria Manufacturera, donde más de tres de cada 10 directivos indican que ampliarán sus plantillas

en el cuarto trimestre. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Comercio y Reparaciones esperan un crecimiento laboral igualmente activo.

En China existen signos de un ligero repunte a medida que el país continúa con los ajustes estructurales para reducir su dependencia de la industria pesada. Las previsiones del cuarto trimestre son uniformemente positivas y mejoran en distintos márgenes con respecto a los tres meses anteriores en todos los sectores industriales y en todas las regiones salvo en una. Los planes de contratación son los más sólidos en el sector Servicios.

La previsión de Australia muestra también una recuperación de las contrataciones por parte de los directivos. Se comunican previsiones positivas en todos los sectores industriales y regiones e indican que los esfuerzos para minimizar la dependencia del país de la minería y actividades relacionadas pueden estar dando sus frutos. Las proyecciones más sólidas son las de los sectores de Transporte y Servicios Públicos, Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Servicios.

En Nueva Zelanda, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable ya que continúa la demanda de construcción de nuevas viviendas fomentando la confianza de los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas. Las oportunidades de los demandantes de empleo en el sector de Comercio y Reparaciones y Servicios se espera que se mantengan favorables durante los últimos tres meses de 2016.

Mientras, el sentimiento con respecto a las contrataciones de los directivos en Singapur cae por séptimo trimestre consecutivo a sus niveles más bajos desde el tercer trimestre de 2009. La previsión sigue al alza en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales pero los directivos del sector de Minería y Construcción arrojan las primeras perspectivas negativas desde 2009.

## Australia

+12 (+11)%



## China

**+5 (+5)%**



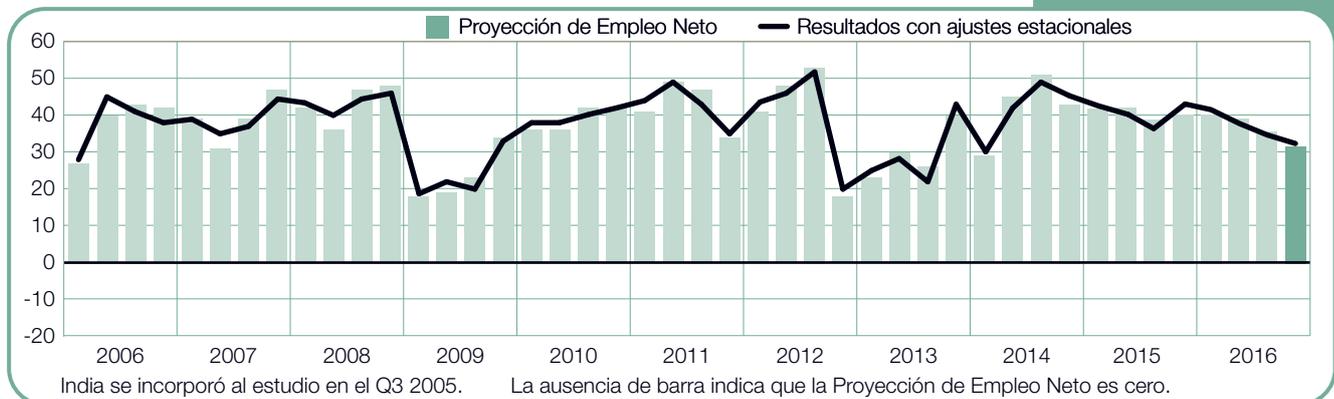
## Hong Kong

**+13 (+13)%**



## India

**+31 (+32)%**



## Japón

**+20 (+23)%**



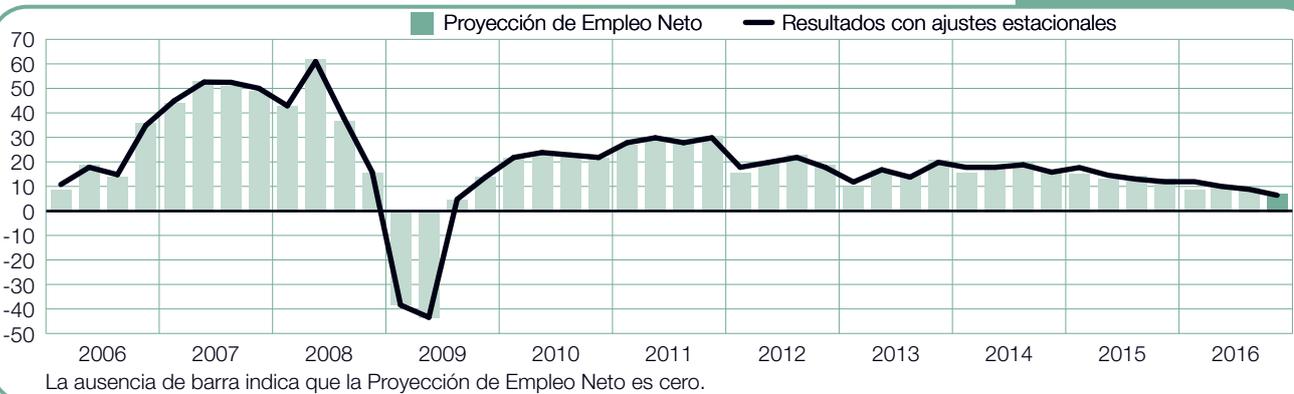
## Nueva Zelanda

**+15 (+14)%**



## Singapur

**+8 (+7)%**



## Taiwán

**+22 (+21)%**



# Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2016, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2016, comparado con el actual?”*.

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilando los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en el mundo del empleo y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2016, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[www.experis.es](http://www.experis.es)

[www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es)

[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2016, ManpowerGroup. *All rights reserved.*