

T4/2015

Communiqué de presse — Canada

EMBARGO jusqu'au 8 septembre 2015, 00h01, HE

Contact :
Marie-Ève Boissonneault
The iPR Group
416.850.2524
marie-eve@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement sobre au Canada pour le quatrième trimestre de 2015; le secteur du commerce de gros et de détail transmet les meilleures prévisions d'embauche

Toronto, le 8 septembre 2015 — Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche sobre pour les personnes en recherche d'emploi au quatrième trimestre 2015, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur du commerce de gros et de détail, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les données corrigées des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à six pour cent, ce qui représente un recul de trois points de pourcentage, à la fois par rapport au taux du trimestre précédent et d'une année sur l'autre.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 11 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du quatrième trimestre 2015, alors que neuf pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 77 pour cent n'envisagent aucun changement et trois pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« En date du mois de juillet, le taux de chômage est demeuré inchangé pour les six

derniers mois. Le taux d'emploi indique par contre pour sa part un progrès de 0,9 pour cent par rapport à l'an dernier », a annoncé Mme Michelle Dunnill, directrice de secteur des marchés de Toronto, Mississauga et Markham, chez Manpower. « On note également une hausse des postes à temps plein, ce qui représente une évolution positive sur les trimestres précédents. Certaines inquiétudes demeurent cependant face à l'instabilité du marché et incitent plusieurs employeurs à repousser les projets d'embauche. »

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de 13 pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail contemplent un rythme d'embauche relativement sûr. Ce résultat représente une légère baisse de trois pour cent par rapport au trimestre précédent. Il s'agit toutefois également d'une hausse de sept points de pourcentage par rapport à l'an dernier et du taux le plus favorable de l'ensemble des secteurs.

Transport et services publics

À 12 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un climat de recrutement positif pour le quatrième trimestre 2015. Le taux représente une baisse de trois points par rapport au trimestre précédent, mais demeure à pied d'égalité avec celui transmis l'année dernière pour la période correspondante.

Administration publique

Les employeurs œuvrant dans l'Administration publique indiquent des prévisions d'embauche favorables pour le quatrième trimestre 2015 avec une prévision nette de dix pour cent. Il s'agit ici d'une hausse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi d'une perte de six points d'une année sur l'autre.

Finances, assurance et immobilier

Avec une prévision nette d'emploi de huit pour cent, les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un climat d'embauche moins actif pour le quatrième trimestre 2015. Il s'agit en effet d'une baisse de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de six points d'une année sur l'autre.

Services

Les employeurs communiquent un rythme d'embauche plus modéré dans le secteur des services pour le quatrième trimestre 2015, avec des perspectives d'emploi nettes de sept pour cent. On constate en effet un recul de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens durables

Les employeurs œuvrant dans la fabrication de biens durables indiquent des projets d'embauche tempérés pour le dernier trimestre de 2015 avec une prévision nette de sept pour cent. Ce résultat représente une hausse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi une perte de deux points en comparaison annuelle.

Construction

Dans le secteur de la construction, les personnes en recherche d'emploi contempleront un climat d'embauche restreint pour le quatrième trimestre, avec des perspectives nettes de cinq pour cent. Cette prévision représente ainsi un recul de quatre points en comparaison du trimestre précédent et de deux points par rapport au résultat de l'an dernier.

Éducation

Les employeurs dans l'éducation annoncent un climat d'embauche sobre pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de cinq pour cent. Les perspectives représentent une hausse de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi une perte de trois points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un climat de recrutement tempéré s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de quatre pour cent pour le trimestre à venir. Cette prévision reflète en fait une hausse de quatre points de pourcentage en comparaison trimestrielle et de trois points d'une année sur l'autre.

Industrie minière

Dans le secteur des mines, les employeurs annoncent un ralentissement du rythme d'embauche pour le prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi de -2 pour cent. Il s'agit en effet d'une baisse de trois points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et d'un recul important de dix points par rapport à l'année dernière.

Les provinces de l'Atlantique communiquent les projets d'embauche les plus enlevés

Les résultats de l'enquête portant sur le quatrième trimestre de 2015 révèlent divers degrés d'activité de recrutement à l'échelle nationale. Ce sont les employeurs dans la région de l'Atlantique qui indiquent cette fois le rythme le plus actif avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Les personnes en recherche d'emploi en Ontario contempleront un rythme un peu plus modéré, les employeurs y ayant transmis un taux de huit pour cent. On prévoit enfin

un climat de recrutement encore plus calme au Québec et dans l'Ouest canadien, où l'on note des prévisions nettes respectives de sept et de quatre pour cent.

Les grandes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) transmettent les projets d'embauche les plus favorables pour le prochain trimestre, avec un résultat net de 13 pour cent, une fois les données corrigées des variations saisonnières. Les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) promettent également un climat de recrutement respectable avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent, tandis que les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) ont révélé un rythme un peu plus modeste avec un résultat net de cinq pour cent. Les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) annoncent quant à elles un rythme d'embauche tempéré pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. De plus, tous les tableaux et les graphiques du rapport intégral sont téléchargeables pour publication ou diffusion depuis le site Web de Manpower, à l'adresse www.manpowergroup.ca/meos.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 59 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 42 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011.

Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis^{MC}, Right Management® et ManpowerGroup^{MC} Solutions), nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2015, ManpowerGroup a été nommée pour une cinquième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.ca.