

**Manpower  
Arbetsmarknads-  
barometer  
Sverige**

**Q4  
2016**



# Sverige Arbetsmarknads- barometer

Manpower  
Arbetsmarknadsbarometer  
för det fjärde kvartalet 2016  
genomfördes genom att  
ställa följande fråga till ett  
representativt urval om  
750 arbetsgivare i Sverige:

”Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i din organisation under de tre kommande månaderna fram till slutet av december 2016 jämfört med innevarande kvartal?”

## Innehåll

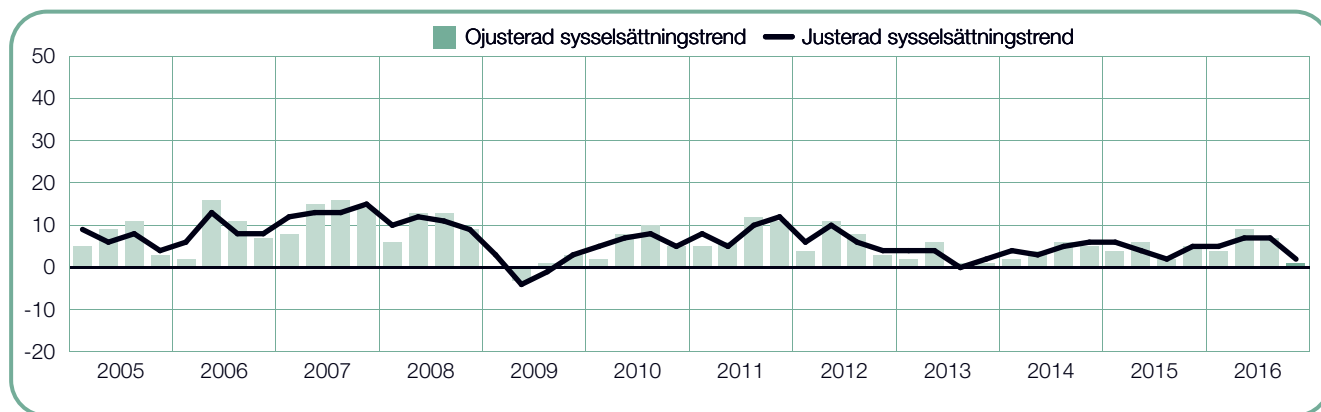
---

<b>Sveriges Arbetsmarknadsbarometer</b>	<b>1</b>
Jämförelse utifrån företagsstorlek	
Regionala jämförelser	
Branschjämförelser	
<b>Global Arbetsmarknadsbarometer</b>	<b>13</b>
Internationella jämförelser – Asien	
Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika	
Internationella jämförelser – EMEA	
<b>Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer</b>	<b>29</b>
<b>Om ManpowerGroup™</b>	<b>29</b>

---

# Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Okt-Dec 2016</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Jul-Sep 2016	11	4	84	1	9	7
Apr-Jun 2016	11	2	84	3	9	7
Jan-Mar 2016	9	5	78	8	4	5
Okt-Dec 2015	7	2	82	9	5	5



De svenska arbetsgivarna rapporterar modesta sysselsättningsplaner under den kommande tre-månadersperioden. Det är åtta procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och sju procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (81 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +1 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +2 procent, vilket är en nedgång med fyra procentenheter både jämfört med förra kvartalet och med samma kvartal för ett år sedan.

Resultaten utifrån företagsstorlek visar att samtliga fyra kategorier rapporterar en positiv sysselsättningstrend, även om nedgångar noteras i samtliga kategorier jämfört med förra kvartalet. Storföretagen rapporterar fortsatt de starkaste sysselsättningsplanerna med optimistiska +25 procent. Svagast efterfrågan står de allra minsta företagen för och sysselsättningstrenden är +1 procent.

*I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.*

*I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.*

# Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i tre av sex regioner förväntar sig en positiv sysselsättning under det fjärde kvartalet 2016. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Västra Götalands och Hallands län med +10 procent. Även Norrland förväntar sig en positiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +8 procent, liksom östra Götaland med +5 procent. Ännu en betydande nedgång noteras däremot i Stockholms och Uppsala län och sysselsättningstrenden landar på låga -6 procent. Även Skåne och mellersta Sverige halkar med -3 respektive -2 procent ner till negativa nivåer.

Jämfört med föregående kvartal försvagas sysselsättningsplanerna i fem av de sex regionerna. Mest minskar Skåne med 13 procentenheter, medan både norra och mellersta Sverige minskar med fyra procentenheter. Stockholm och Uppsala går ned med två procentenheter mot föregående kvartal medan Västsveriges prognos är relativt oförändrad.

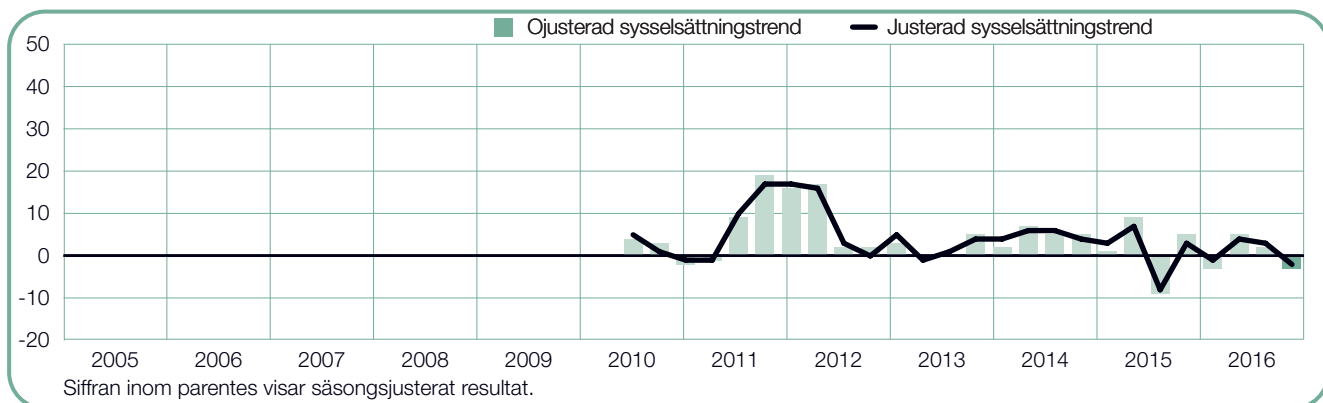
En årsjämförelse visar att sysselsättningstrenden minskar rejält i både Stockholms- och Uppsala-regionen och Skåne; med 16 respektive 13 procentenheter. Mellansverige går ner sju procentenheter medan Västra Götaland och Hallands län och Norrland ökar med åtta respektive två procentenheter.



**-3 (-2)%**

## Mellansverige

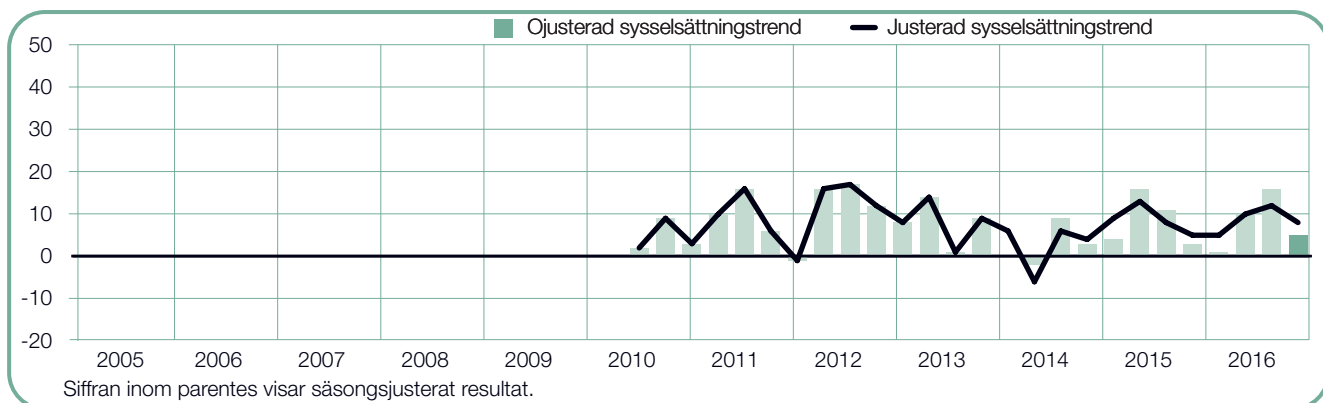
En nedgång i sysselsättningen förväntas under det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är negativa -2 procent. Det är en minskning med fyra procentenheter jämfört med förra kvartalet och med sju procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**+5 (+8)%**

## Norra Sverige

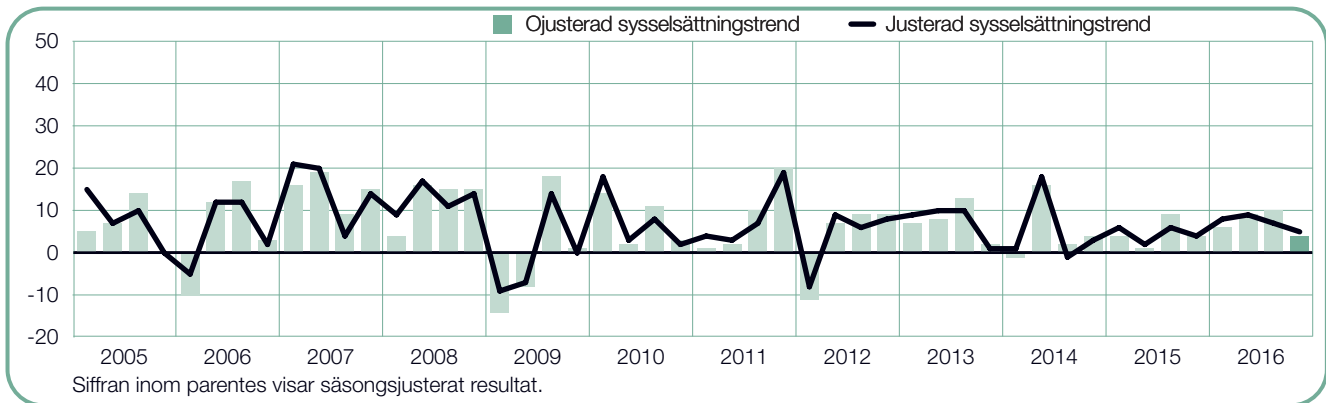
Med sysselsättningstrenden +8 procent förväntar sig arbetsgivarna en fortsatt relativt aktiv arbetsmarknad under den kommande tremånadersperioden. Det är fyra procentenheter svagare än förra kvartalet men en liten ökning med två procentenheter jämfört med förra årets fjärde kvartal.



**+4 (+5)%**

## Östra Götaland

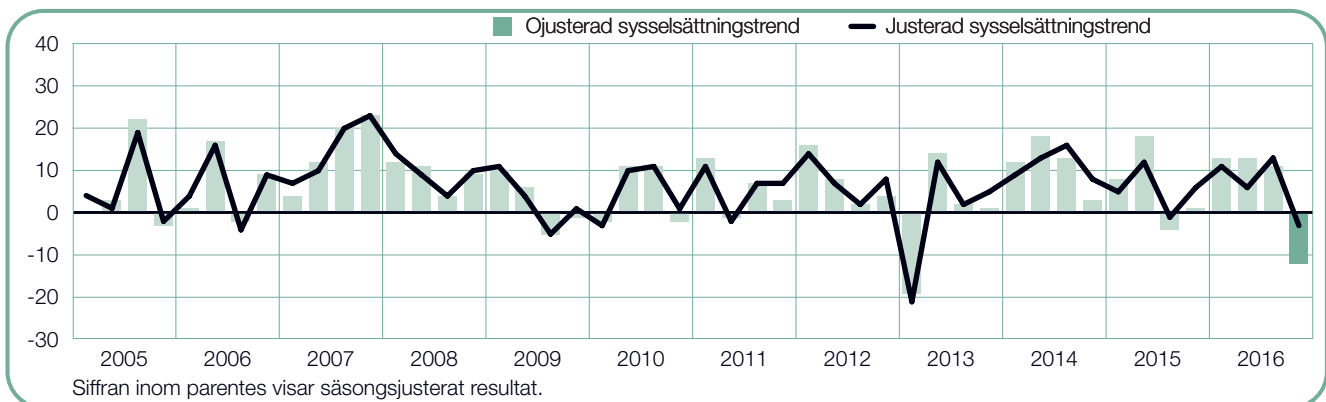
Arbetsgivarna lämnar en försiktig optimistisk prognos och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en minskning med två procentenheter på kvartalsbasis men oförändrat vid en årsjämförelse.



**-12 (-3)%**

## Skåne län

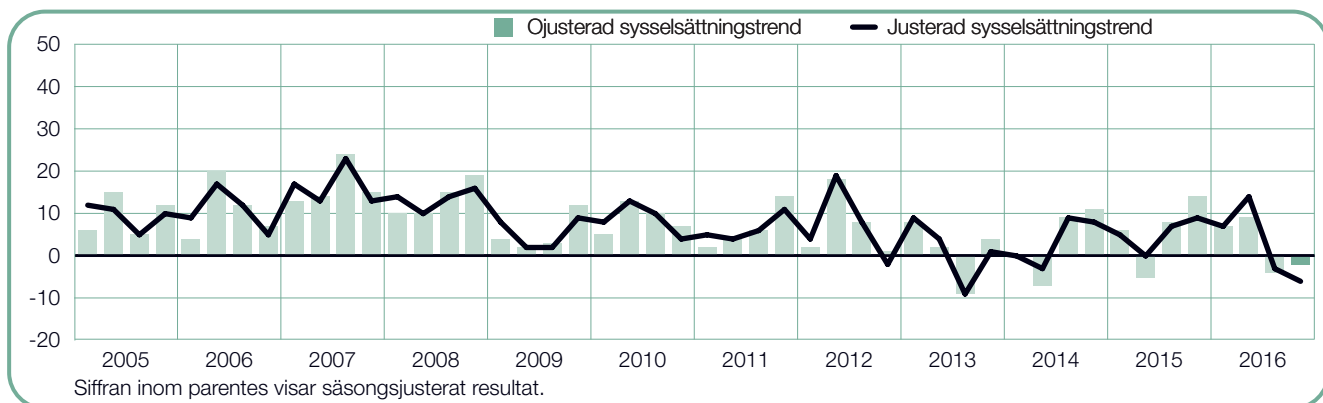
Arbetsgivarna rapporterar en rejäl nedgång på arbetsmarknaden och sysselsättningstrenden är svaga -3 procent. Det är en betydande minskning med 13 procentenheter både jämfört med förra kvartalet och med samma kvartal för ett år sedan.



**-2 (-6)%**

## Stockholms och Uppsala län

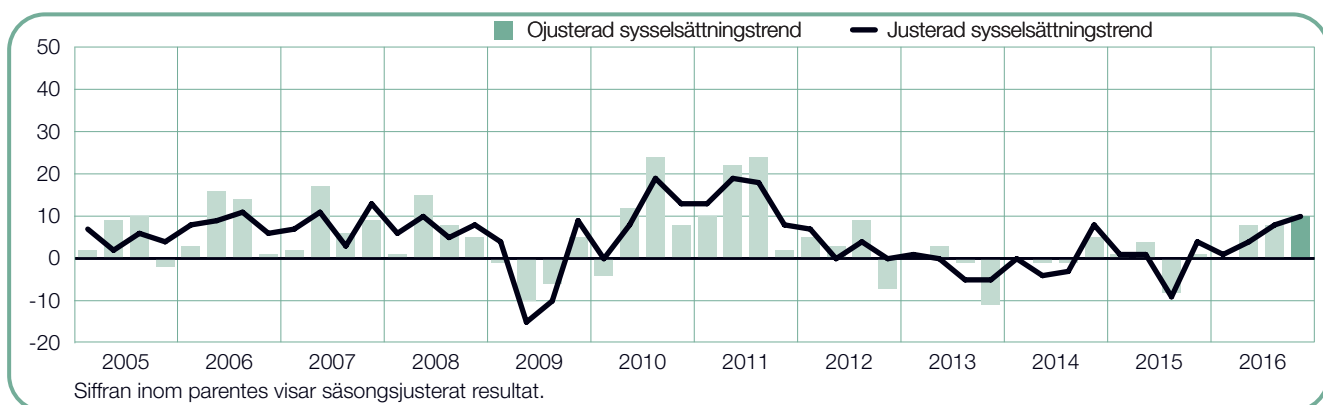
Arbetsgivarna har lämnat sin svagaste jobbprognos på tre år och sysselsätningstrenden är nu nere på negativa -6 procent. Detta innebär minskningar både på kvartals- och årsbasis; två respektive 16 procentenheters nedgång.



**+10 (+10)%**

## Västra Götalands och Hallands län

Arbetsgivarna rapporterar den starkaste prognosen på fem år och sysselsättningstrenden är +10 procent. Det är ungefär densamma som förra kvartalet och en ökning med åtta procentenheter på årsbasis.



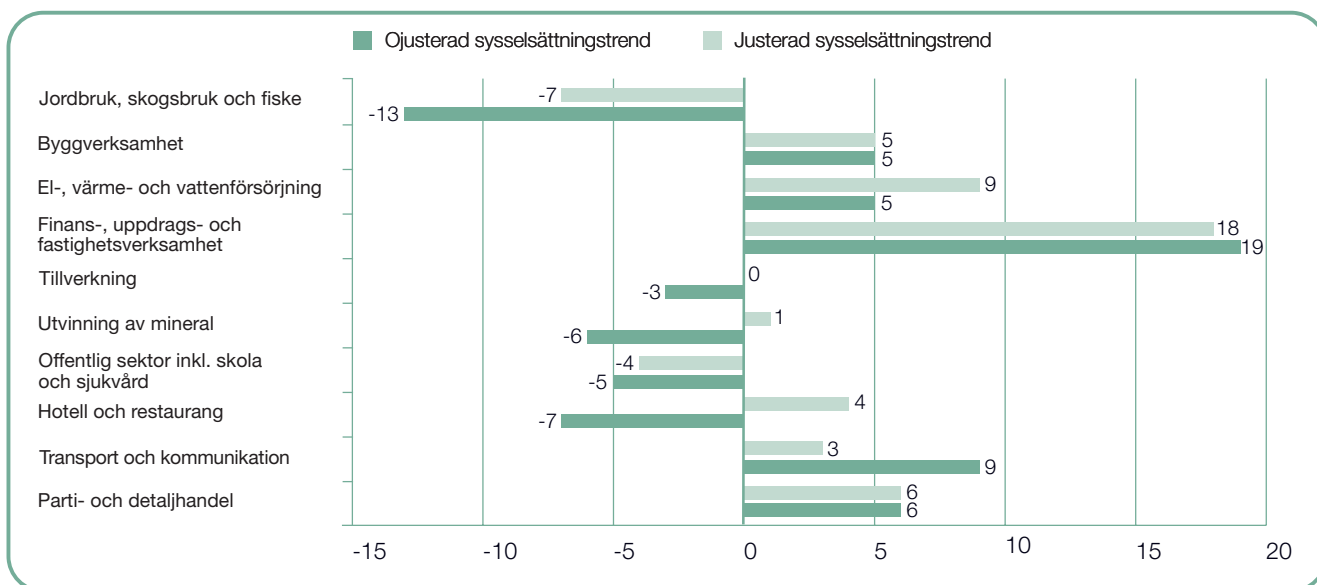
# Branschjämförelser

Arbetsgivare i sju av de 10 undersökta branscherna lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det fjärde kvartalet 2016. De starkaste prognoserna rapporteras fortsatt från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med sysselsättningstrenden +18 procent. Även energisektorn lämnar med +9 procent en relativt stark jobbprognos. Både handeln och byggbranschen går ett positivt jobbkvartal till mötes och sysselsättningstrenden inför det kommande kvartalet är +6 respektive +5 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner försvagats i sju av de 10 branscherna. Mest minskar hotell- och restaurangbranschen med 18 procentenheter och de gröna näringarna (jordbruk, skogsbruk och fiske) med 11 procentenheter. Även offentliga sektorn minskar; den går ner

med nio procentenheter medan gruvindustrin minskar med fem procentenheter. Två branscher ökar dock jämfört med föregående kvartal och mest noterbart är byggbranschens ökning med sex procentenheter.

En årsjämförelse visar att sex av de tio undersökta branscherna rapporterar stärkta sysselsättningsplaner. Mest noterbart är byggbranschen och energisektorn som båda ökar med nio procentenheter. Gruvindustrin drar upp sin prognos med sex procentenheter mot förra året och handeln ökar med fem. Fyra branscher minskar dock på årsbasis och mest minskar de gröna näringarna med 12 procentenheter. Offentliga sektorn och tillverkningsindustrin drar ner sina prognoser med nio respektive åtta procentenheter.

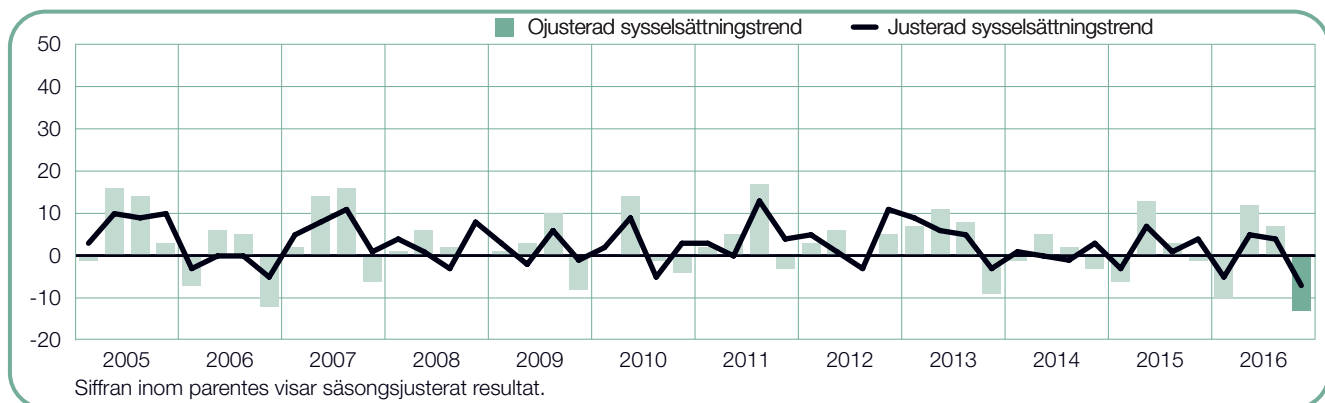




**-13 (-7)%**

## Jordbruk, skogsbruk och fiske

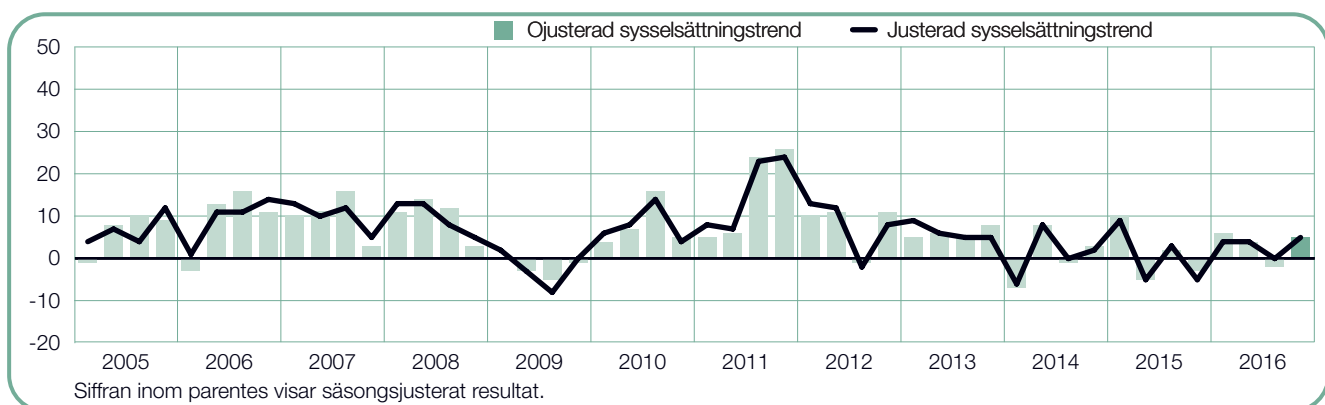
De gröna näringarna har lämnat sin svagaste prognos sedan undersökningen startade i Sverige och sysselsättningstrenden är låga -7 procent. Det är 11 procentenheter lägre än förra kvartalet och 12 procentenheter lägre jämfört med för ett år sedan.



**+5 (+5)%**

## Byggverksamhet

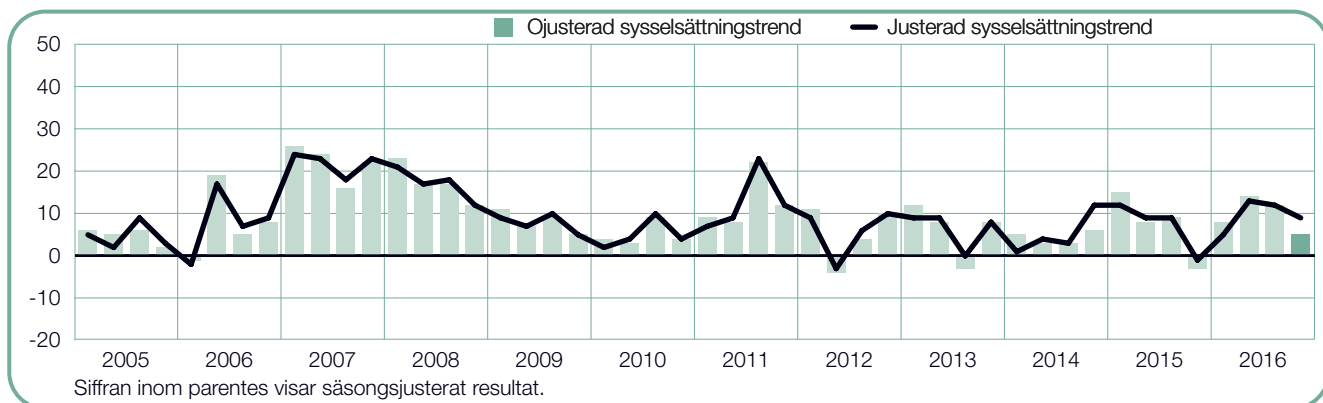
Byggarbetsgivarna lämnar en försiktigt optimistisk jobbprognos inför den kommande tre-månadersperioden och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en uppgång med sex procentenheter vid en kvartalsjämförelse och med nio procentenheter jämfört med samma period förra året.



**+5 (+9)%**

## El-, värme- och vattenförsörjning

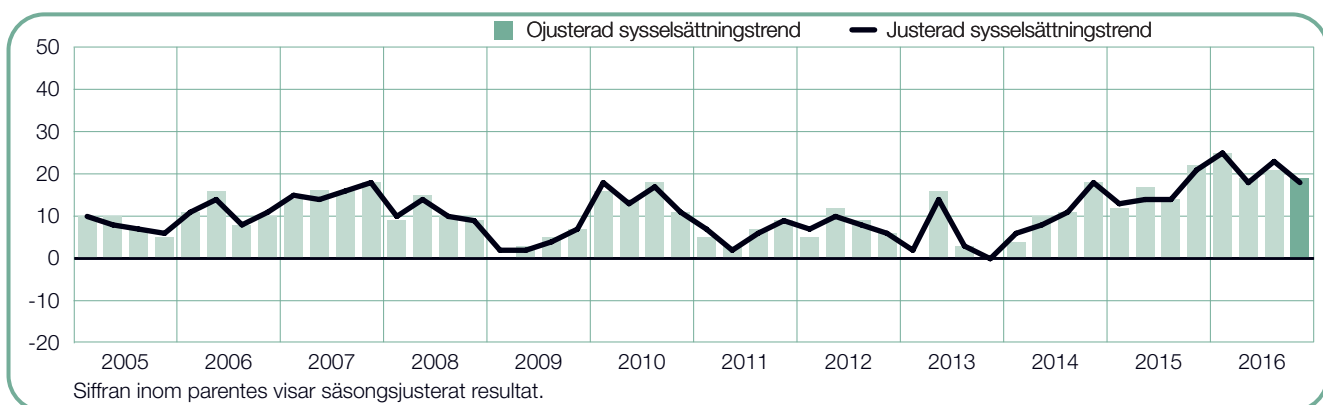
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden +9 en relativt optimistisk jobbprognos. Det är en minskning med två procentenheter jämfört med förra kvartalet men nio procentenheter högre vid en årsjämförelse.



**+19 (+18)%**

## Finans-, fastighets- och uppdragsverksamhet

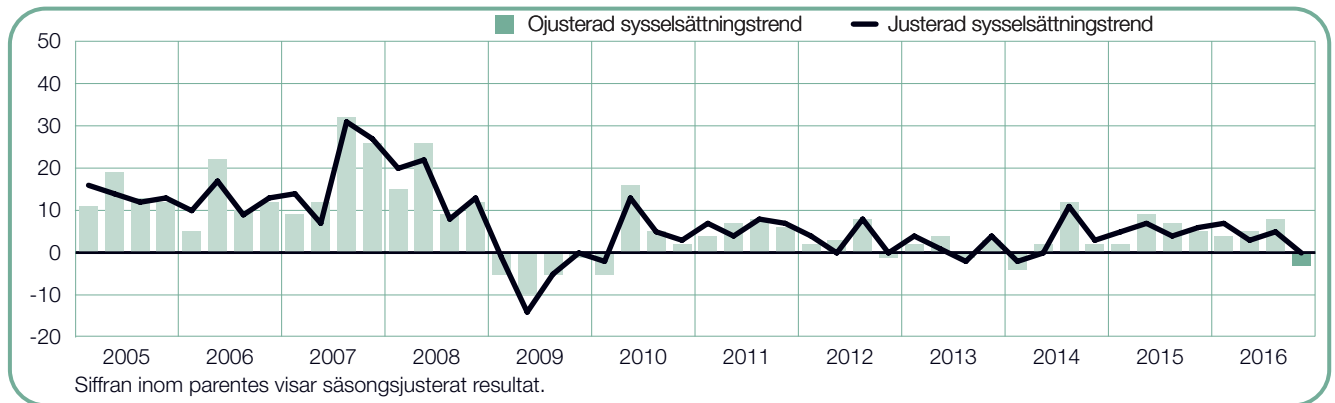
Arbetsgivarna ser fram emot ytterligare ett starkt jobbkvartal och sysselsättningstrenden är +18 procent. Det är dock en minskning med fyra procentenheter både vid en kvartals- och årsjämförelse.



**-3 (+0)%**

## Tillverkning

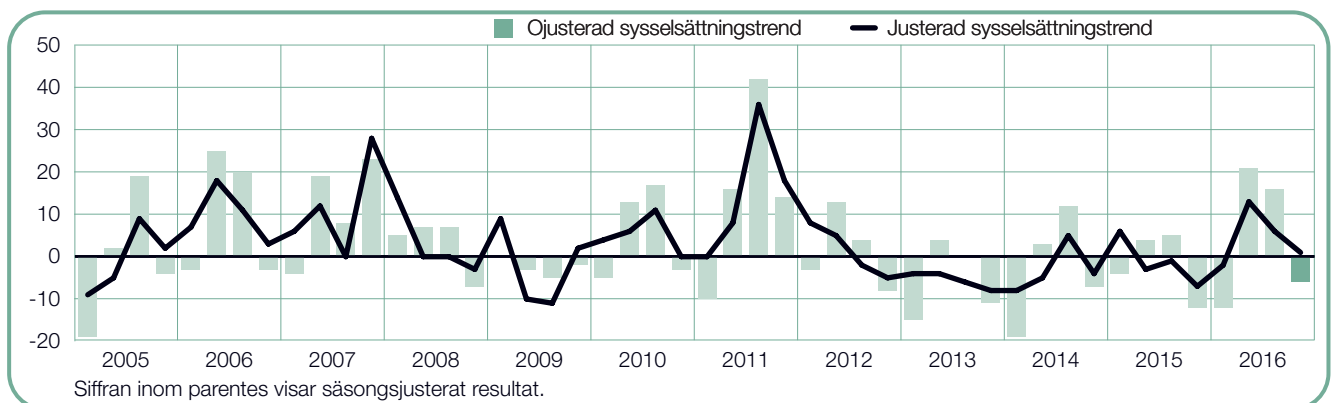
Arbetsgivarna förväntar sig en oförändrad arbetsmarknad under årets sista kvartal och sysselsättningstrenden är därmed 0 procent. Det är den svagaste prognosen på över två år, och nedgångar noteras med fyra respektive åtta procentenheter på kvartals- och årsbasis.



**-6 (+1)%**

## Utvinning av mineral

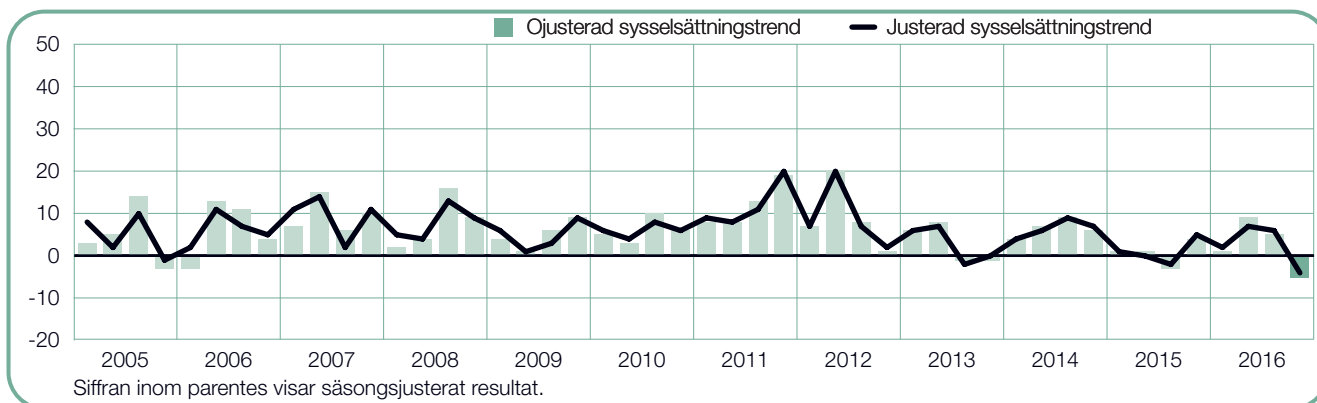
Gruvarbetsgivarnas jobbprognos ger sysselsättningstrenden +1 procent. Det innebär en minskning med fem procentenheter mot förra kvartalet men en ökning med sex procentenheter jämfört med förra året.



-5 (-4)%

## Offentlig sektor inklusive skola och sjukvård

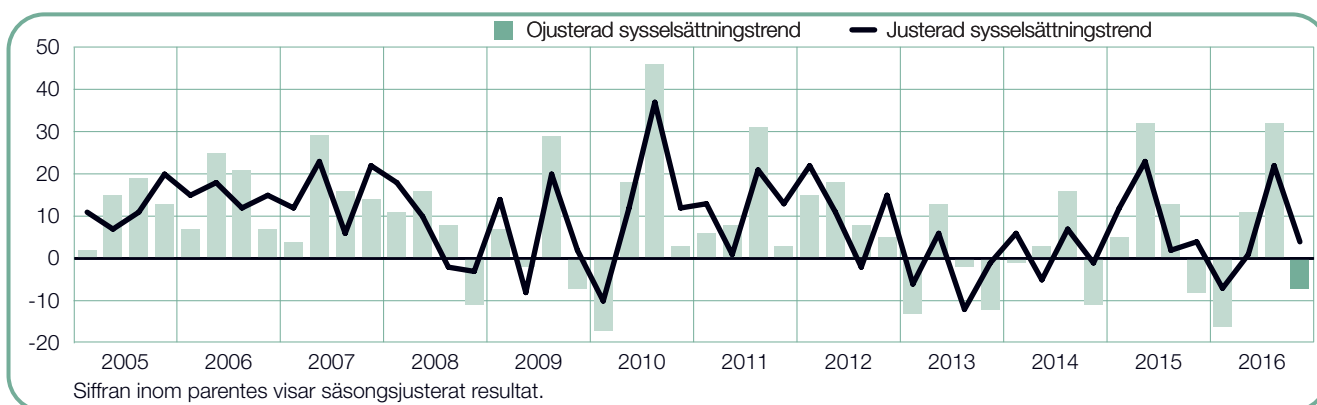
Arbetsgivarnas prognos inför det kommande kvartalet är den lägsta sedan undersökningen startade i Sverige 2003, och sysselsättningstrenden är -4 procent. Det är en nedgång med nio procentenheter både vid en kvartals- och årsjämförelse.



-7 (+4)%

## Hotell och restaurang

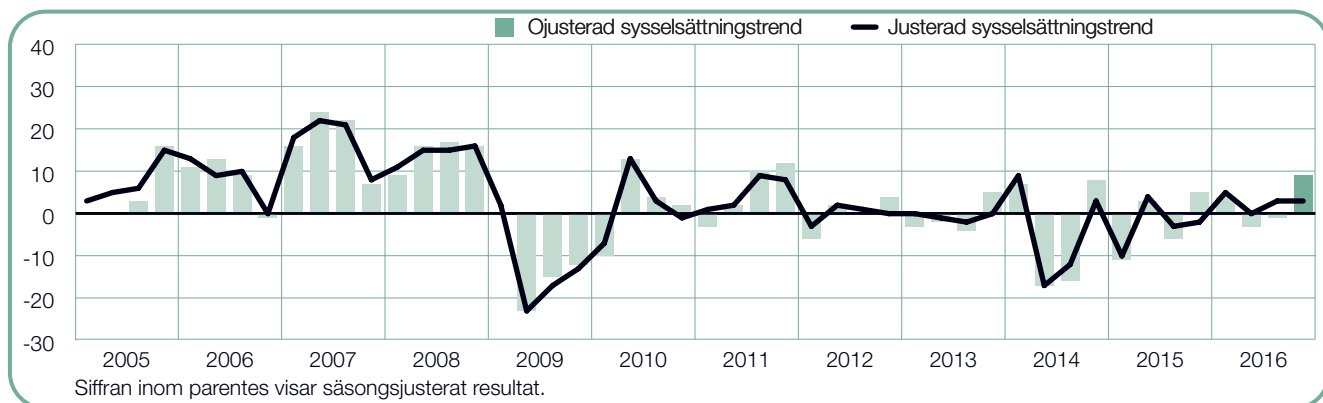
Arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt positiv arbetsmarknad under den kommande tre-månadersperioden och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är dock en rejäl minskning med 18 procentenheter jämfört med förra kvartalet, men i nivå med förra årets fjärde kvartal.



**+9 (+3)%**

## Transport och kommunikation

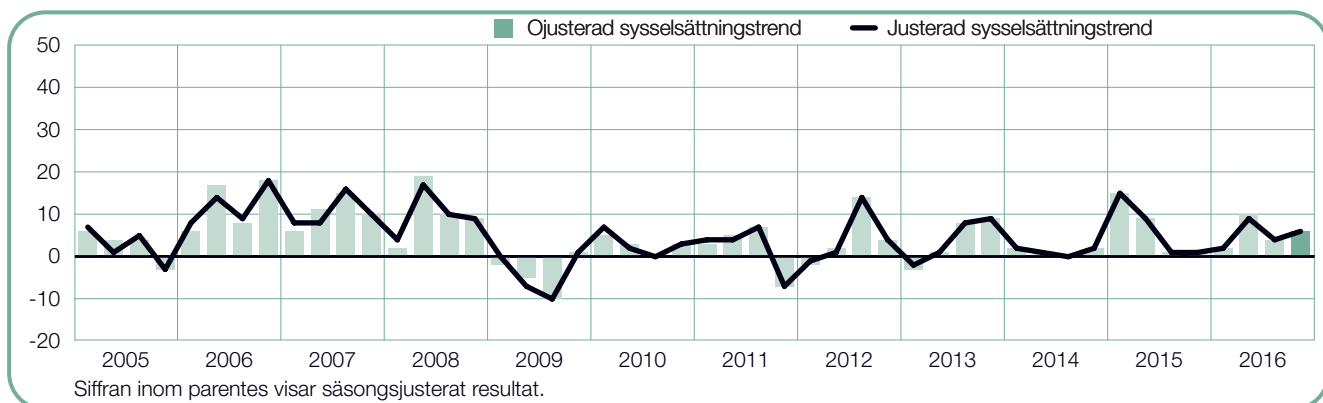
Arbetsgivarna fortsätter att rapportera försiktigt positiva sysselsättningsplaner och sysselsättningstrenden är +3 procent, det vill säga densamma som förra kvartalet. Jämfört med samma period förra året har den ökat med fyra procentenheter.



**+6 (+6)%**

## Parti- och detaljhandel

En försiktigt optimism inför det kommande kvartalet ger sysselsättningstrenden +6 procent. Det är uppgång med två procentenheter mot förra kvartalet och med fem procentenheter på årsbasis.



# Jämförelser utifrån företagsstorlek

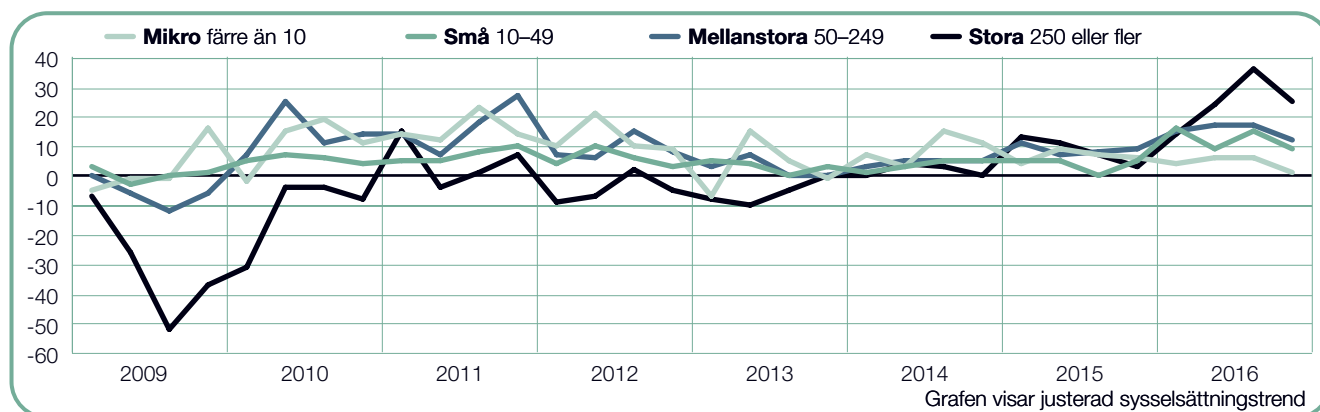
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare samt storföretag med fler än 250 medarbetare.

De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras återigen från storföretagen där sysselsättningstrenden är höga +25 procent, medan de medelstora ligger på +12 procent och småföretagen på +9 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar dock låga +1 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden minskat i samtliga företagskategorier. Mest minskar storföretagen med 11 procentenheter medan småföretagen minskar med sex procentenheter. De mellanstora och de riktigt små minskar fem respektive fyra procentenheter jämfört med förra kvartalet.

En årsjämförelse visar att storföretagen ökar med hela 19 procentenheter medan mikroföretagen minskar med fem procentenheter. De små och mellanstora företagen rapporterar i stort sett samma nivå som förra årets sista kvartal.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> färre än 10	6	6	84	4	0	1
<b>Små</b> 10–49	17	10	70	3	7	9
<b>Mellanstora</b> 50–249	24	13	61	2	11	12
<b>Stora</b> 250 eller fler	29	13	57	1	16	25



# Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

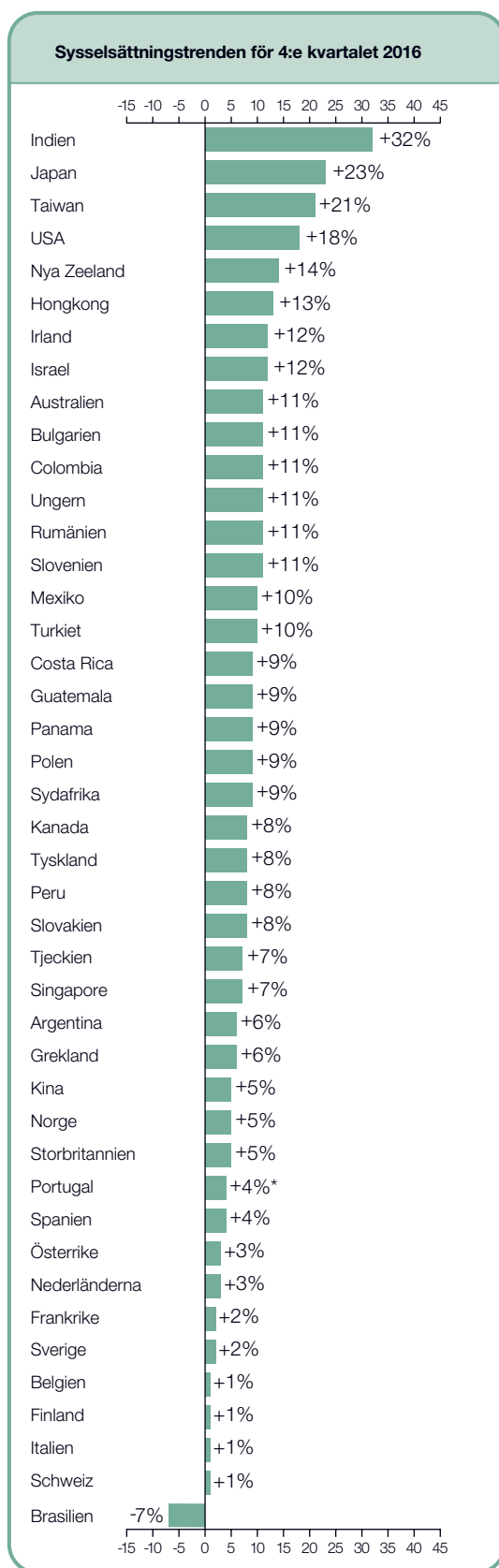
	4:e kvartalet 2016	Kvartalsförändring Q3 2016 – Q4 2016	Årsförändring Q4 2015 – Q4 2016
	%		
<b>Nord- och Sydamerika</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasilien	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Kanada	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Colombia	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Mexiko	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Peru	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
USA	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>

<b>Asien</b>			
Australien	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Kina	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hongkong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Indien	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Japan	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nya Zeeland	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Singapore	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Taiwan	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Österrike	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Belgien	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgarien	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Tjeckien	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Finland	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Frankrike	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Tyskland	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grekland	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Ungern	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irland	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Israel	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Italien	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Nederländerna	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Norge	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polen	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Portugal	4	-6	-
Rumänien	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Slovakien	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovenien	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Sydafrika	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Spanien	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Sverige	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Schweiz	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Turkiet	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Storbritannien	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongsjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



\* Indikerar ojusterad data.

---

## Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Nästan 59 000 arbetsgivare i 43 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender\* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten visar att arbetsgivarna i 42 av 43 länder förväntar sig en positiv sysselsättning under perioden oktober till december. Endast Brasilien har rapporterat en negativ prognos. Osäkerheten kring den globala ekonomin, den brittiska folkomröstningen om Brexit samt fortsatt volatila finansmarknader tycks inte påverka arbetsgivarnas sysselsättningsplaner i särskilt stor utsträckning. Jämfört med förra kvartalet har knappt hälften av de undersökta länderna lämnat en starkare prognos, nio är oförändrade medan 11 länder tror på en minskad sysselsättning. På årsbasis noteras starkare sysselsättningsplaner i 21 länder, de är oförändrade i sex länder och går ner i 15 länder. De högsta sysselsättningsprognoserna rapporteras från Indien, Japan, Taiwan och USA. De svagaste rapporterna har lämnats av arbetsgivarna i Brasilien, Belgien, Finland, Italien och Schweiz.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättningstrend under den kommande tremånadersperioden. Trots detta råder viss variation jämfört med förra kvartalet, då fem länder ökar sin prognos, tre minskar och två förblir oförändrade. Vid en årsjämförelse noteras en nedgång i fem av länderna medan två länder stärks och tre är oförändrade. Arbetsgivarna i USA, Colombia och Mexiko lämnar de starkaste jobbprognoserna medan Brasilien lämnar den enda negativa prognosen, även globalt.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan i varierande grad från samtliga 25 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i 12 länder medan den försvagas i sex länder och är oförändrad i sju. En årsjämförelse visar starkare prognos från 16 länder medan sex länder lämnar en svagare prognos och två lämnar samma prognos som för ett år sedan. Irland och Israel har lämnat regionens starkaste jobbprognoser medan Belgien, Finland, Italien och Schweiz står för de svagaste.

För Asiens del förväntas positiva sysselsättningsplaner i samtliga åtta undersökta länder. Sysselsättningstrenden har ökat i sex länder vid en kvartalsjämförelse och minskat endast i två. Årsjämförelsen visar dock nedgångar i fyra länder, tre länder ökar sin prognos medan ett land är oförändrat på årsbasis. Kinas prognos har ökat något jämfört med förra kvartalet men står trots detta för regionens svagaste jobbprognos.

\* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Portugal.



# Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det fjärde kvartalet 2016. Arbetsgivarna i samtliga länder utom Brasilien rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna. Brasilien har nu, trots en liten ökning jämfört med föregående kvartal, lämnat negativa jobbprognoser sju kvartal i rad. Sysselsättningstrenden ökar i fem länder mot förra kvartalet, minskar i tre och är oförändrad i två. En årsjämförelse visar ökning i endast två länder, minskningar i fem medan den är oförändrad i tre länder.

Den starkaste rapporten kommer från USA, återigen driven av en optimism inom Leisure & Hospitality-sektorn där var tredje arbetsgivare planerar att anställa under det kommande kvartalet. Även den amerikanska handeln och transportsektorn har lämnat starka prognoser.

För Colombias del ser arbetsmarknaden också ljus ut, trots osäkerhet kopplad till den pågående skattereformen och minskad kreditvärdighet. En stark tjänstesektor driver upp landets sysselsättningstrend och specifika branscher med stor efterfrågan på arbetskraft är bl a jordbrukssektorn, finans- och fastighetsbranschen samt tillverkningsindustrin.

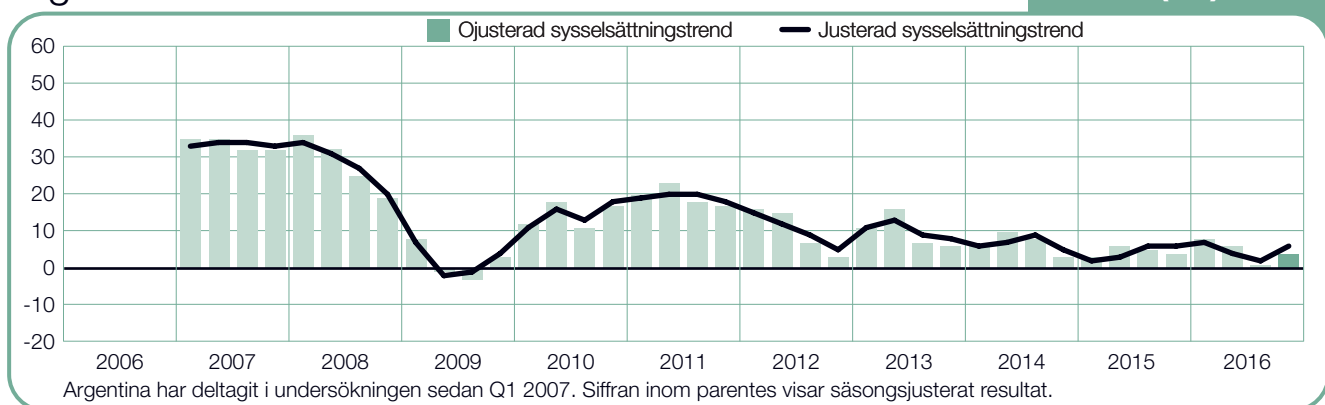
Kanadas jobbprognos ökar något både på kvartals- och årsbasis och bäst går det för finans- och fastighetsbranschen som ökar sin prognos rejält. Tjänstesektorn och transportbranschen rapporterar också optimistiska sysselsättningsplaner inför det kommande kvartalet.

Mexikos aktiva arbetsmarknad fortsätter trots mindre nedgångar på kvartals- och årsbasis. Samtliga branscher och regioner rapporterar positiva resultat och handeln och tillverkningsindustrin, särskilt bilindustrin, lämnar starka jobbprognoser.

Centralamerika lämnar försiktigt optimistiska prognoser inför det kommande kvartalet. Samtliga branscher i Costa Rica, Guatemala och Panama lämnar positiva signaler, och i såväl Costa Rica som Guatemala är det transportsektorn som går starkast. Både bygg- och tjänstesektorn i Panama lämnar årets starkaste rapporter.

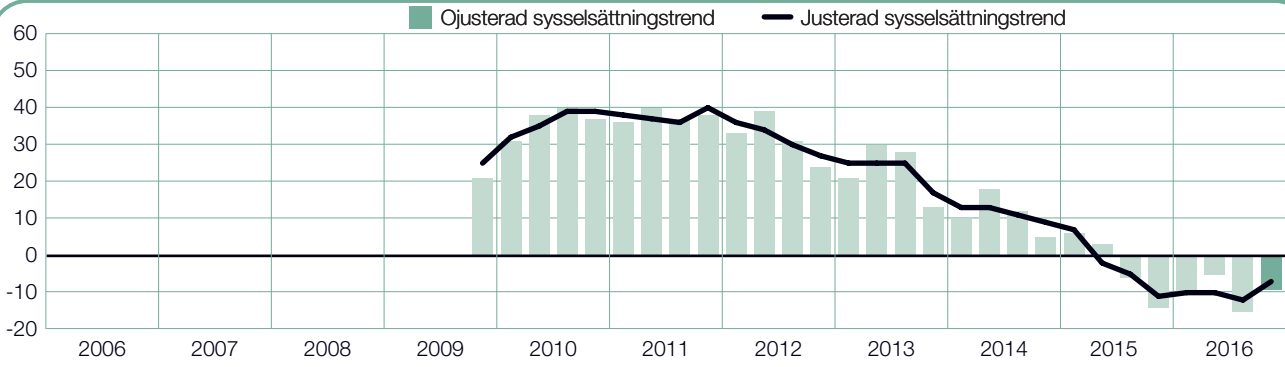
Längre söderut ser arbetsmarknaden relativt ljus ut i Peru, där de gröna näringarna och byggbranschen går bäst. Även Argentina lämnar en positiv prognos och alla branscher utom gruvindustrin behöver anställa under årets sista kvartal. I Brasilien är sysselsättningstrenden fortsatt negativ, även om ökning har skett både vid en kvartals- och årsjämförelse. Exempelvis ökar offentliga sektorn och tillverkningsindustrin betydande jämfört med förra kvartalet. Möjligen kan detta signalera slutet på en nedåtgående trend som pågått sedan första kvartalet 2012.

## Argentina



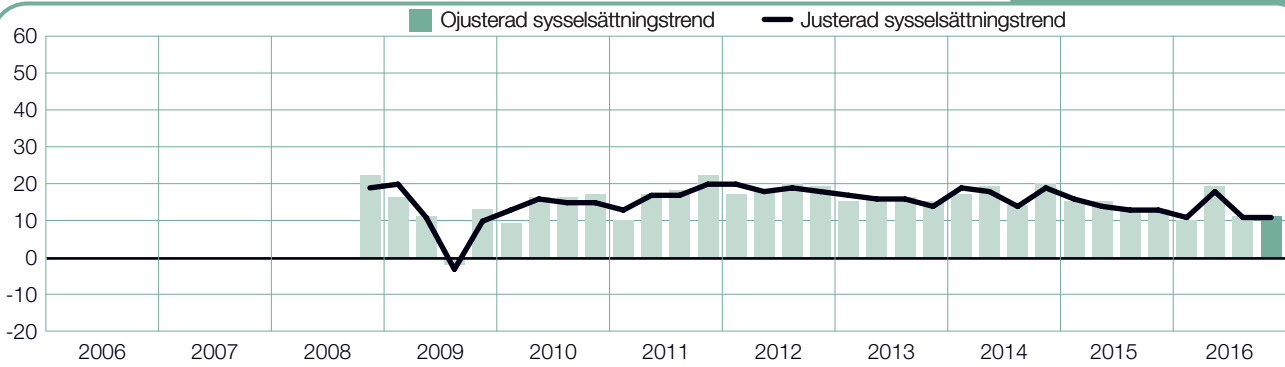
## Brasilien

-9 (-7)%



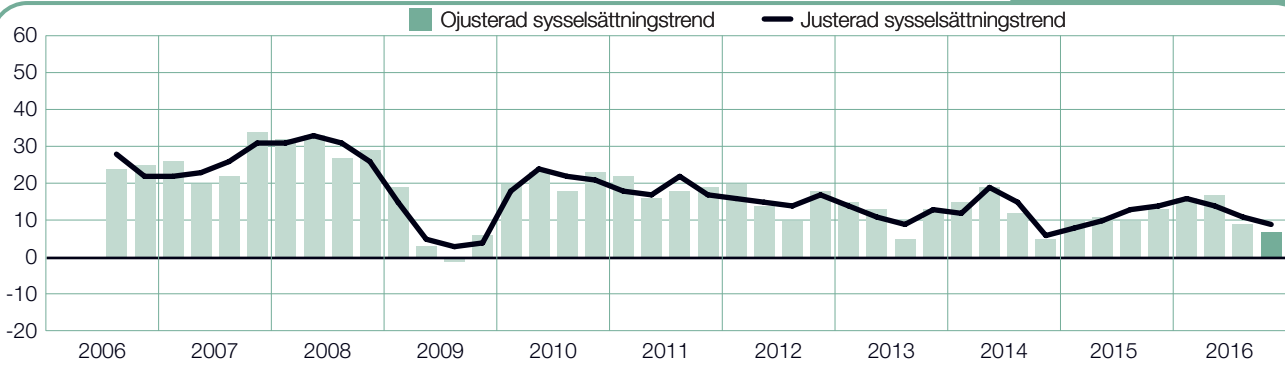
## Colombia

+11 (+11)%



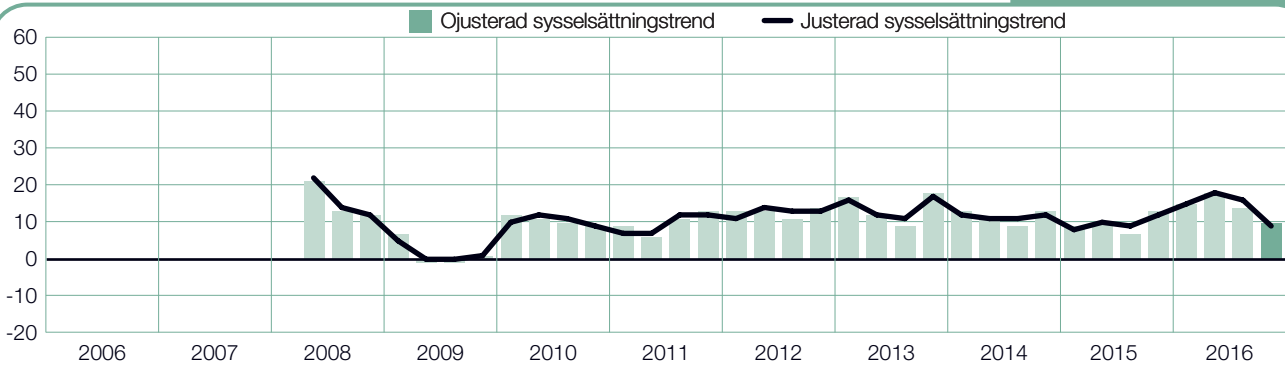
## Costa Rica

+7 (+9)%



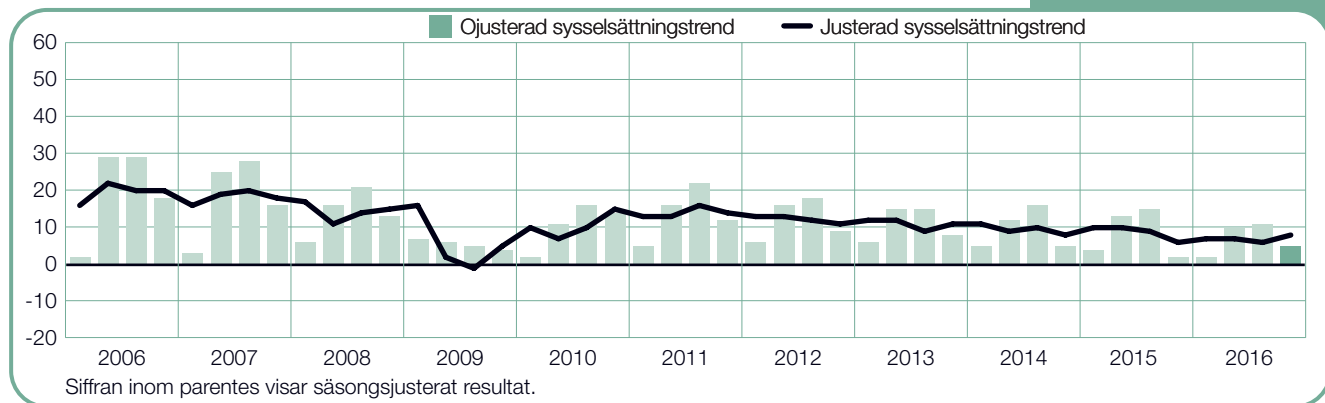
## Guatemala

+10 (+9)%



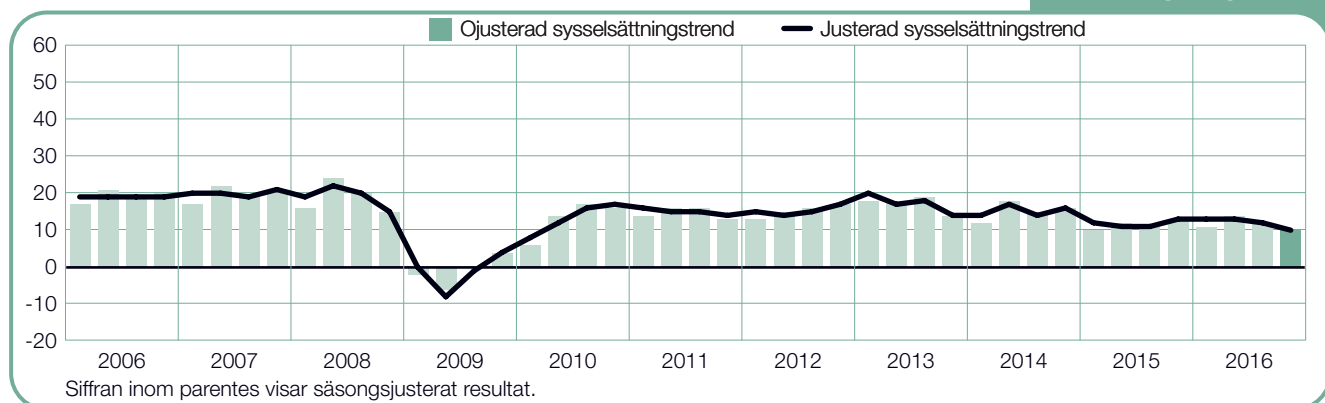
## Kanada

+5 (+8)%



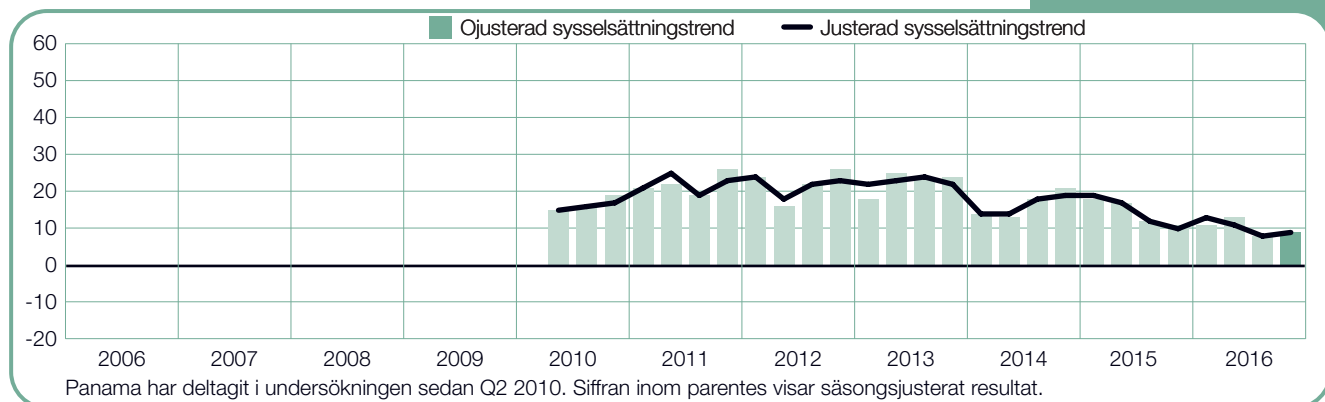
## Mexiko

+10 (+10)%



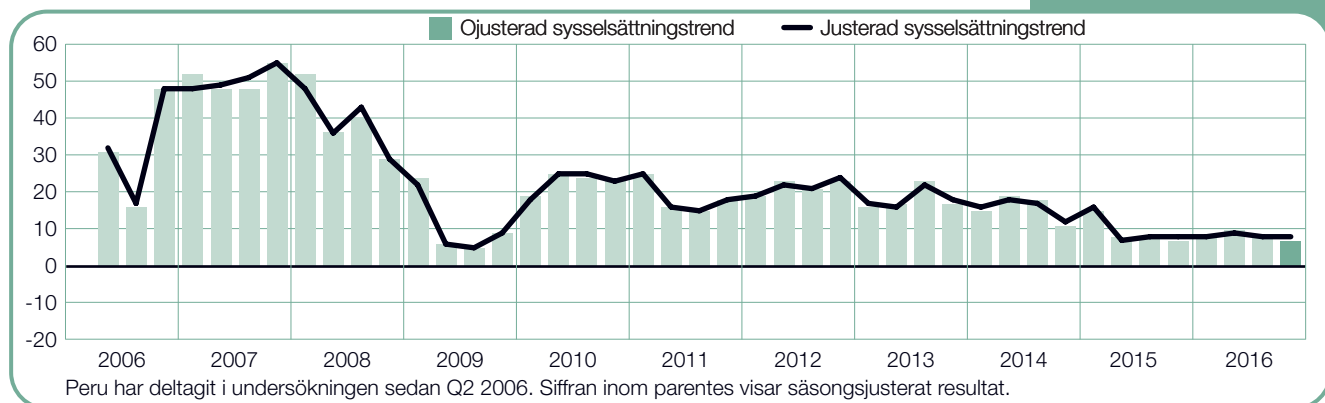
## Panama

+9 (+9)%



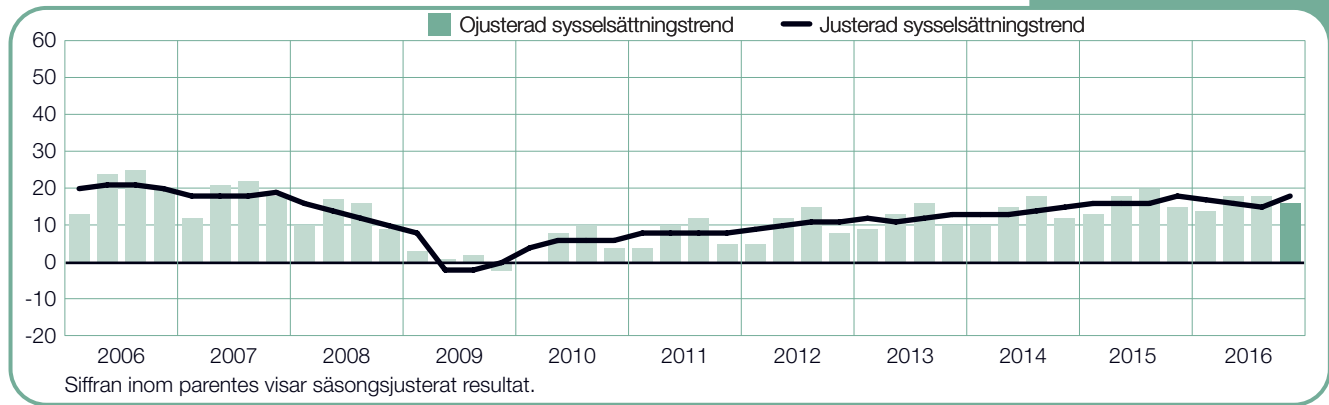
## Peru

+7 (+8)%



# USA

+16 (+18)%



# Asien

Nära 15 000 intervjuer har genomförts i Asien och samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser inför det kommande kvartalet. Sysselsättningsaktiviteten stärks i sex av länderna och minskar i två. En årsjämförelse visar att prognosen stärks i endast tre länder, minskar i fyra medan den förblir oförändrad i ett land. Arbetsgivarna i Indien och Japan rapporterar de starkaste prognoserna inför den kommande tremånadersperioden medan Kina och Singapore står för de svagaste.

För femte kvartalet i rad är det Indien som rapporterar den starkaste sysselsättningstrenden bland de 43 länderna globalt. En liten nedgång noteras både vid en kvartals- och årsjämförelse men landet har trots detta fortsatt mycket stor efterfrågan på arbetskraft och en tredjedel av arbetsgivarna behöver anställa under oktober–december. Efterfrågan på arbetskraft är störst inom den indiska tjänstesektorn och handeln.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan, samtidigt som utmaningarna med en åldrande befolkning och minskad andel förvärvsarbetande fortsätter. I princip alla branscher och regioner ökar och starkast går gruvindustrin, sannolikt som en följd av tidiga förberedelser inför de olympiska sommarspelen 2020.

Taiwans sysselsättningsplaner är starka inför årets tre sista månader och inom tillverkningsindustrin uppger

tre av 10 arbetsgivare att de behöver anställa. Även finans- och fastighetssektorn och handeln har stor efterfrågan på arbetskraft.

För Kinas del finns nu tecken på viss återhämtning i takt med att den pågående strukturovandlingen håller på att göra landet mindre beroende av sin tunga industri. Sysselsättningsplanerna för det fjärde kvartalet är genomgående positiva och stärks i samtliga branscher och alla regioner utom en jämfört med förra kvartalet. Starkast går tjänstesektorn.

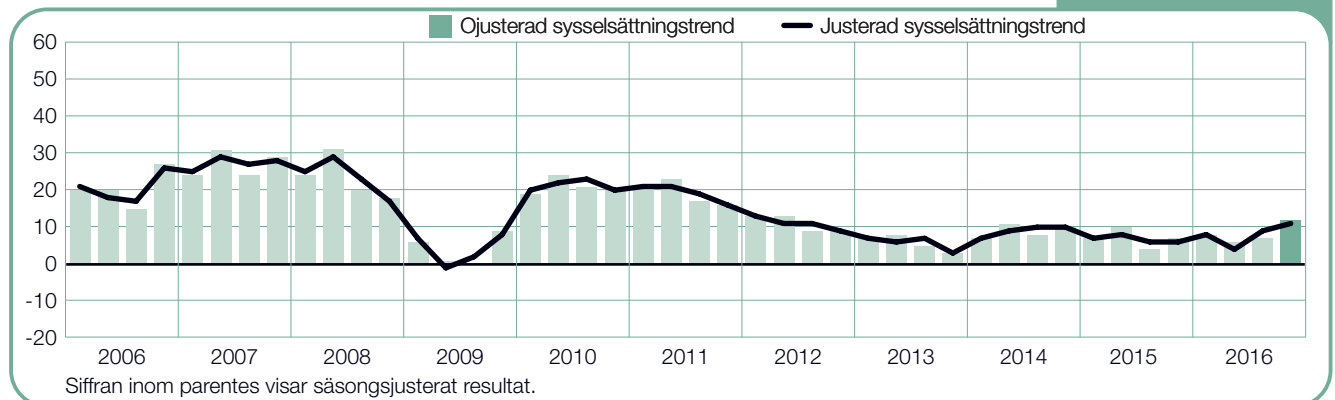
Även från Australien kommer tecken på viss återhämtning. Samtliga regioner och branscher lämnar positiva sysselsättningsprognoser och möjligen indikerar detta momentum i försöken att minska beroendet av gruvindustrin. Starkast går transportsektorn och finansbranschen.

Nya Zeeland fortsätter rapportera en stadig efterfrågan på arbetskraft, inte minst gör bostadsbyggandet att mineralsektorn går starkt. Även handeln och tjänstesektorn förväntar sig en aktiv arbetsmarknad under den kommande tremånadersperioden.

Samtidigt minskar Singapores prognos för sjunde kvartalet i rad och är nu den lägsta på sju år. Finans- och fastighetssektorn går fortsatt bra medan gruvindustrin för första gången gått ner till en negativ nivå.

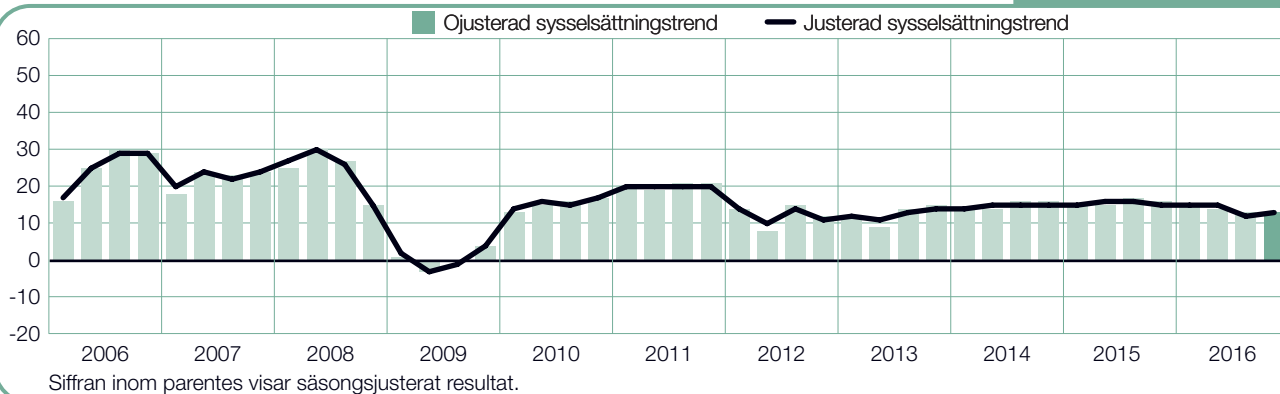
## Australien

+12 (+11)%



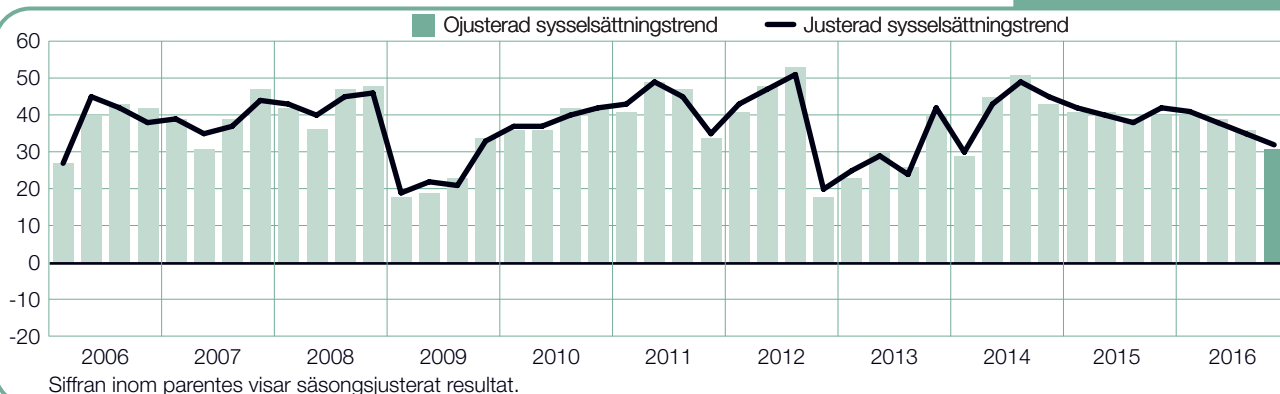
## Hongkong

+13 (+13)%



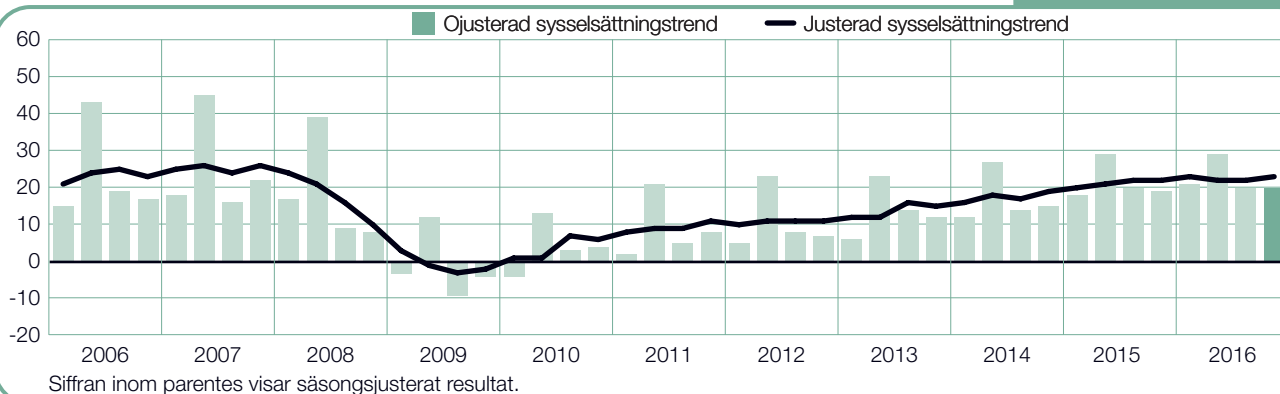
## Indien

+31 (+32)%



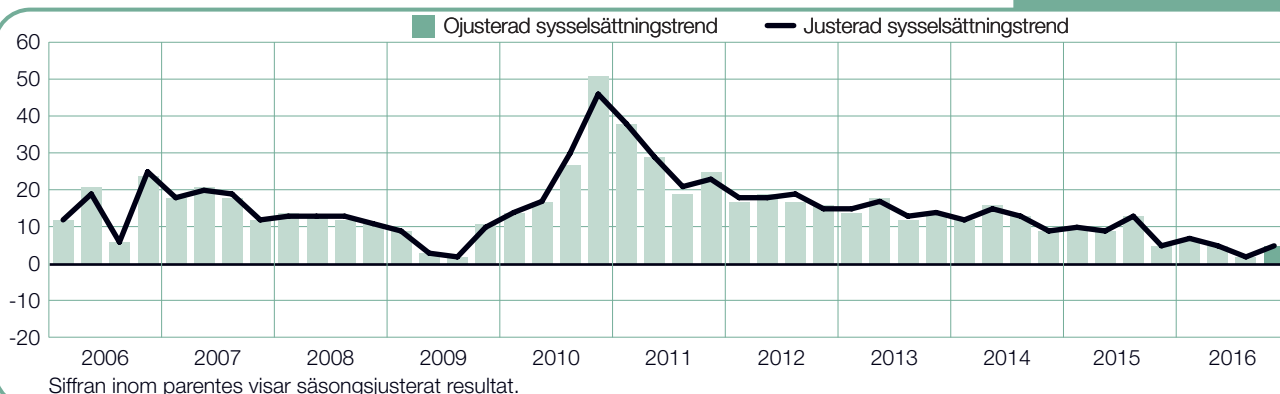
## Japan

+20 (+23)%



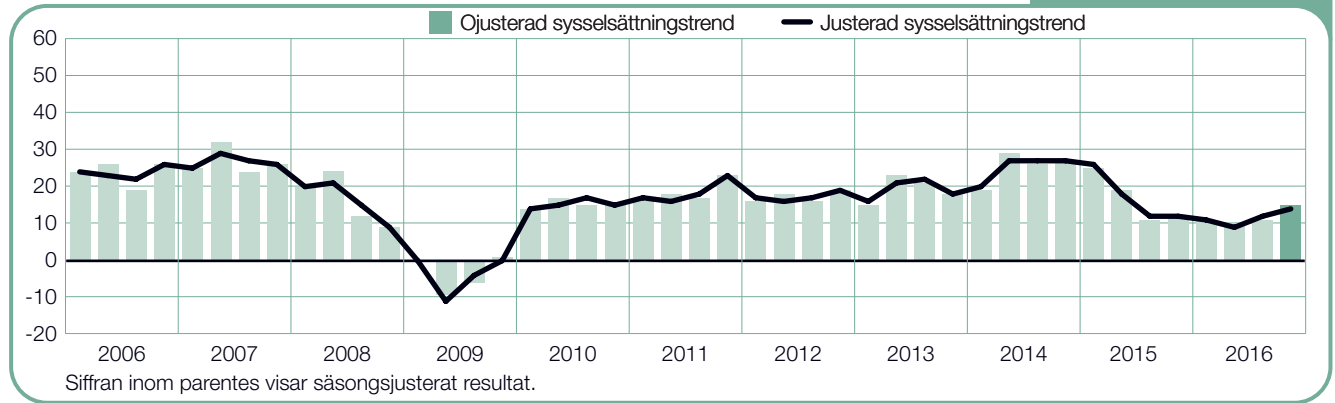
## Kina

+5 (+5)%



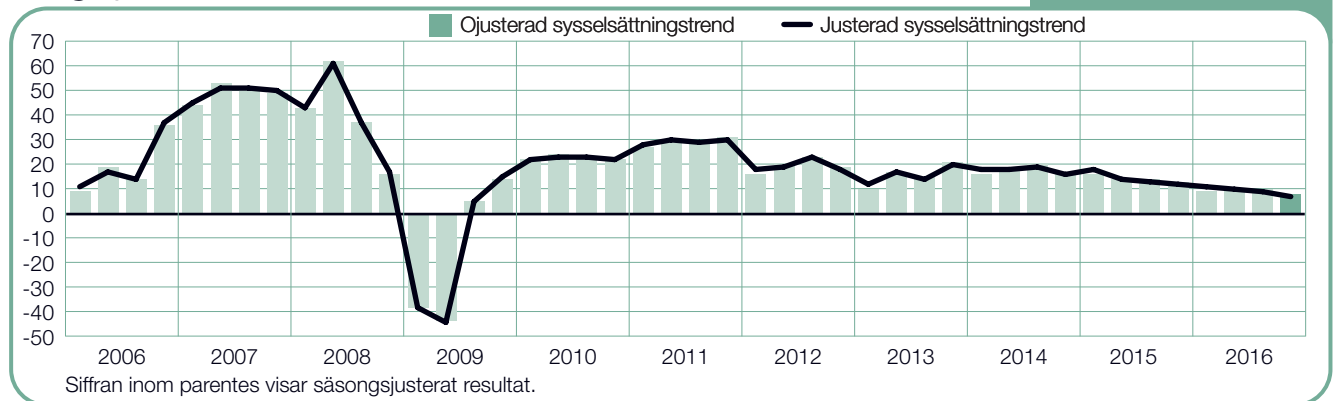
## Nya Zeeland

+15 (+14)%



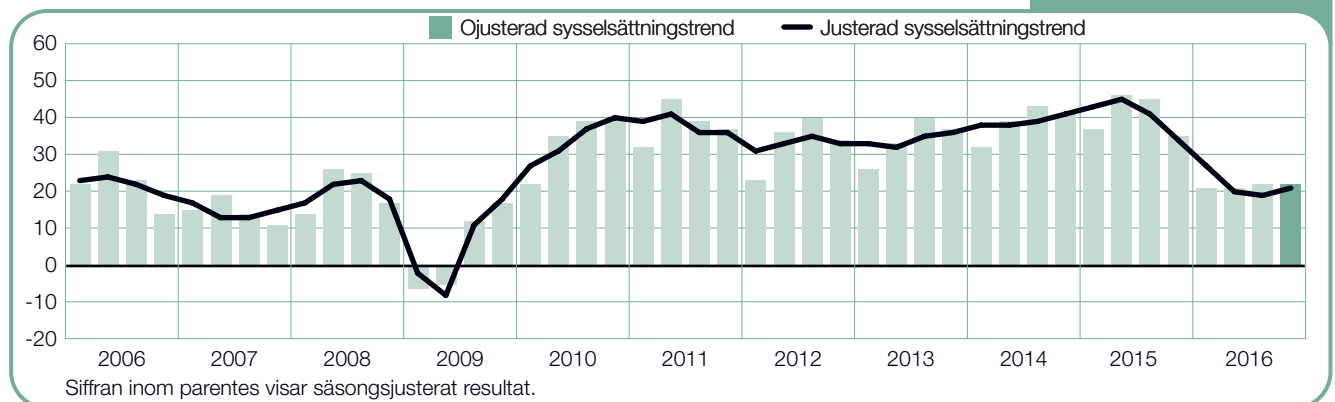
## Singapore

+8 (+7)%



## Taiwan

+22 (+21)%



# EMEA – Europa, Mellanöstern och Sydafrika

Över 20 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 25 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det fjärde kvartalet 2016. Sysselsättningstrenden är genomgående positiv och samtliga 25 länder planerar för en ökad sysselsättning under årets sista kvartal. Resultaten visar att 12 länder rapporterar ökning jämfört med förra kvartalet medan sex länder minskar och sju är oförändrade. På årsbasis stärks sysselsättningstrenden i 16 länder, minskar i sex länder medan två lämnar en oförändrad prognos. Starkast prognos kommer från Irland och Israel och de svagaste från arbetsgivarna i Belgien, Finland, Italien och Schweiz.

Irlands prognos har klättrat uppåt två kvartal i rad och är nu den starkaste sedan inledningen på 2007. Störst efterfrågan rapporteras från energisektorn och hotell- och restaurangbranschen, men även handeln och offentliga sektorn stärks till de högsta nivåerna sedan före lågkonjunkturen. De israeliska arbetsgivarna rapporterar positiva jobbprognoser från alla branscher och regioner och både hotell- och restaurangbranschen och gruvindustrin tangerar sina högsta rapporterade prognoser.

I Storbritannien skulle arbetsgivarna kunna anta ett vänta-och-se-perspektiv efter Brexit, men resultaten av folkomröstningen tycks ha liten effekt på sysselsättningsplanerna för det fjärde kvartalet: nio av tio arbetsgivare kommer inte att göra några förändringar i sysselsättningen och den försiktigt positiva prognosen har inte förändrats nämnvärt vare sig vid en kvartals- eller årsjämförelse.

Tysklands sysselsättningstrend är den högsta på nästan fyra år och majoriteten branscher och regioner har lämnat starkare jobbprognoser än både föregående kvartal och samma kvartal förra året. Tillverkningsindustrin är efter ökning under fyra kvartal i rad nu uppe på sin högsta nivå på två år.

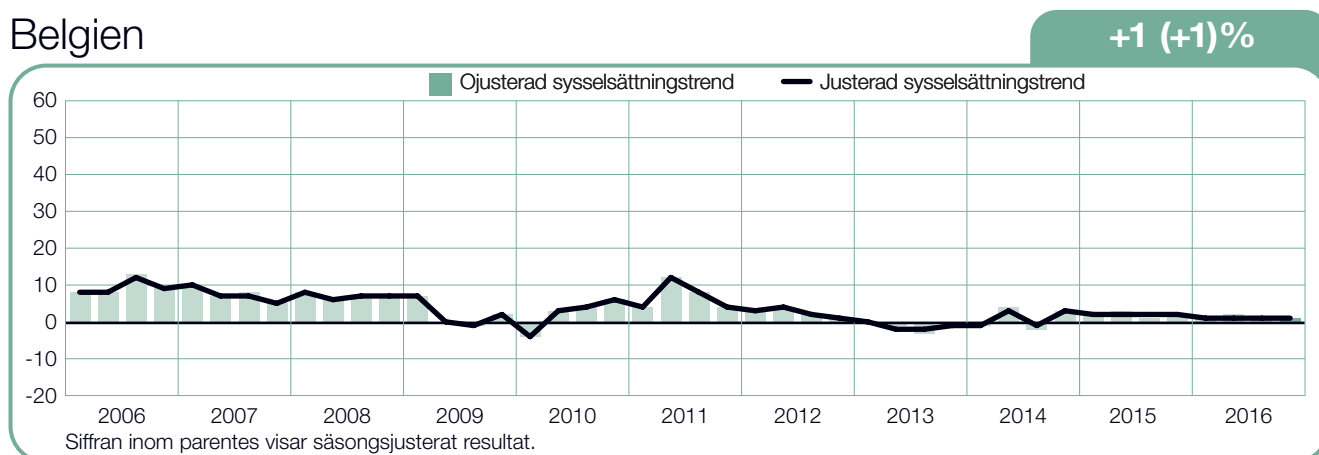
Från Frankrike kommer nedtonade men positiva sysselsättningssignaler. Även här ökar tillverkningsindustrin, där en ökad orderingång för flygindustrin kan ha påverkat sysselsättningstrenden uppåt till den högsta nivån på över tre år.

Den pessimism som dominerat Spaniens arbetsmarknad från 2008 fram till inledningen på 2014 ger nu plats för en ökad optimism och sysselsättningen har varit på den positiva sidan åtta kvartal i rad – nu uppger arbetsgivarna i åtta av tio branscher att de behöver anställa under årets sista tre månader.

I övrigt i regionen rapporteras positiva sysselsättningsplaner från Bulgarien, Ungern, Rumänien, Slovenien och Turkiet. Från Grekland kommer en fortsatt försiktigt positiv prognos med ökning för de gröna näringarna. Tjeckien och Slovakien rapporterar också försiktigt positiva jobbprognoser.

Bland de nordiska länderna toppar Norge trots en nedgång för tillverkningsindustrin. I Finland är det däremot tillverkningsindustrin som går bäst.

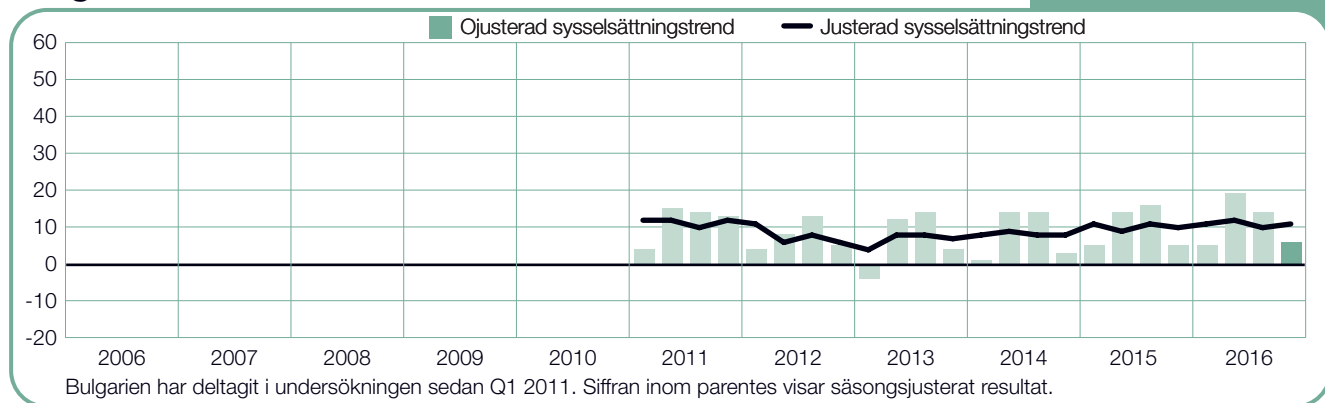
## Belgien





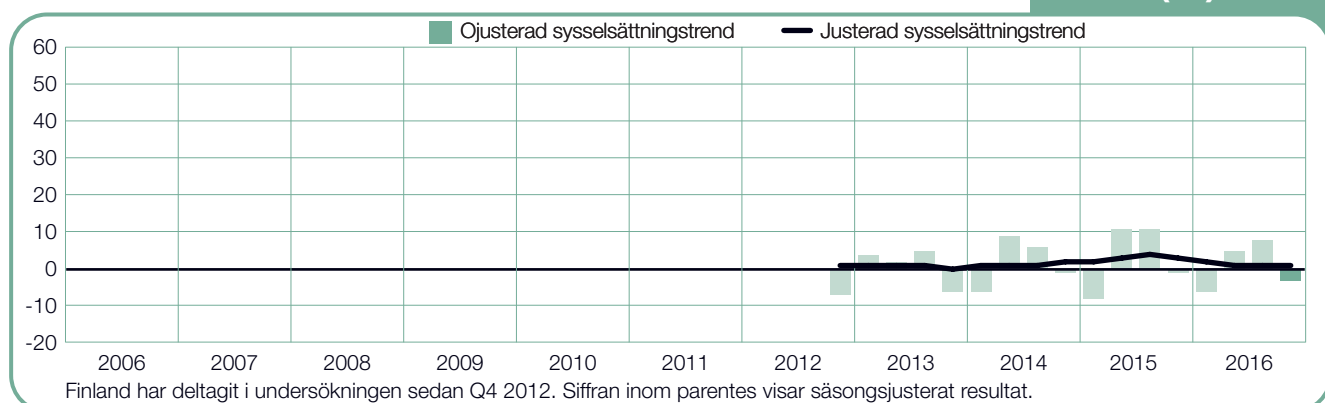
## Bulgarien

+6 (+11)%



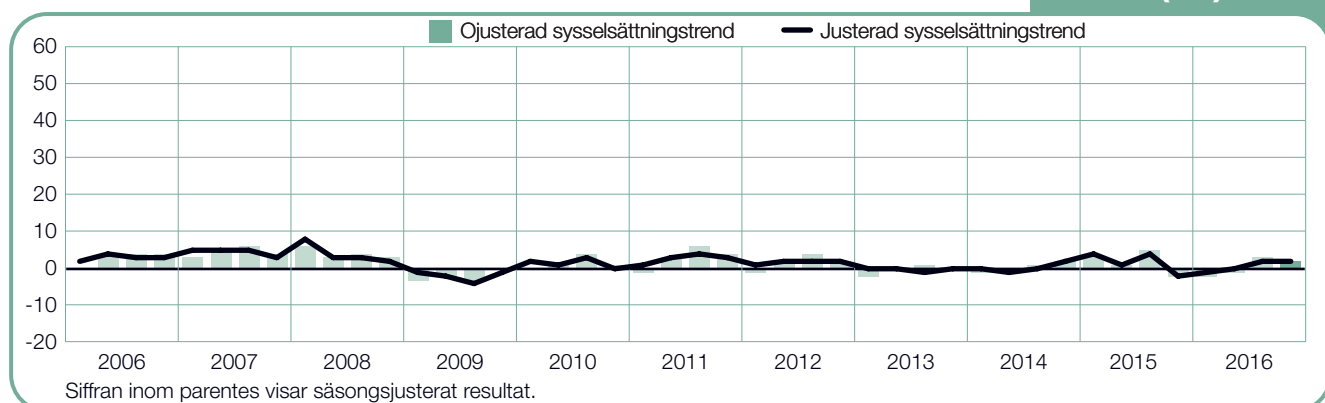
## Finland

-3 (+1)%



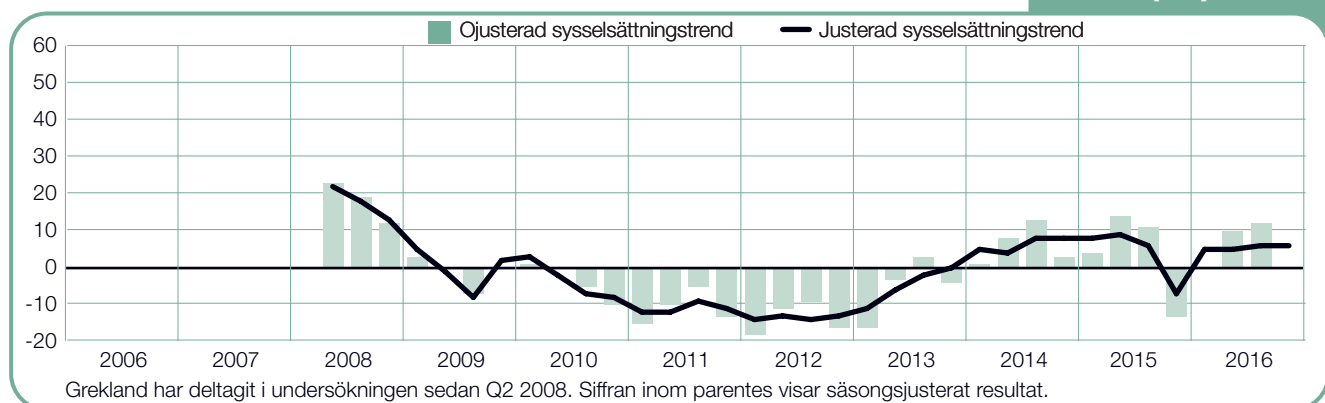
## Frankrike

+2 (+2)%



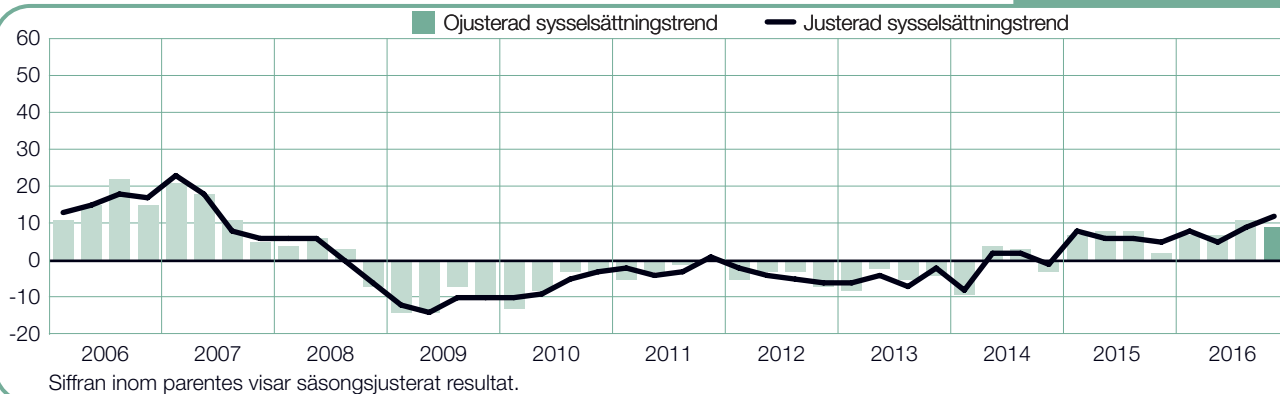
## Grekland

0 (+6)%



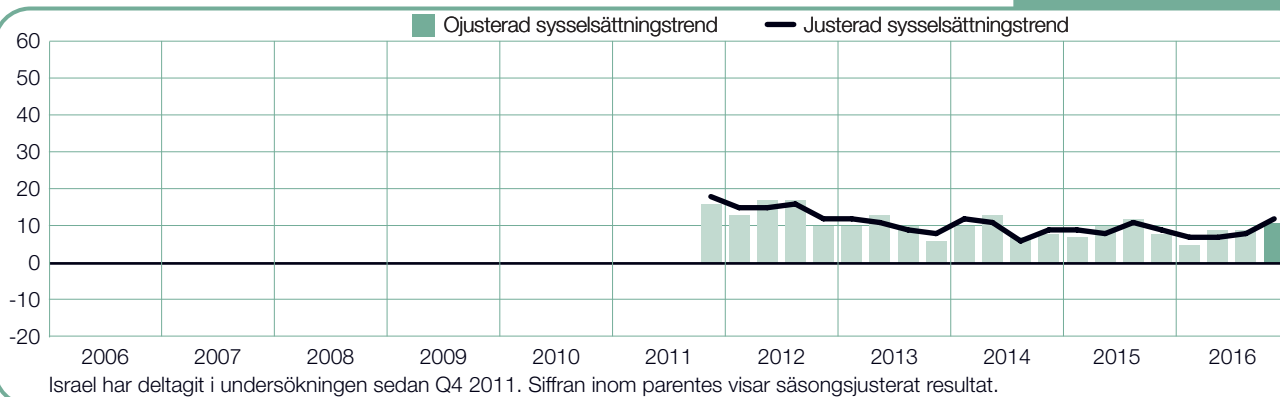
## Irland

+9 (+12)%



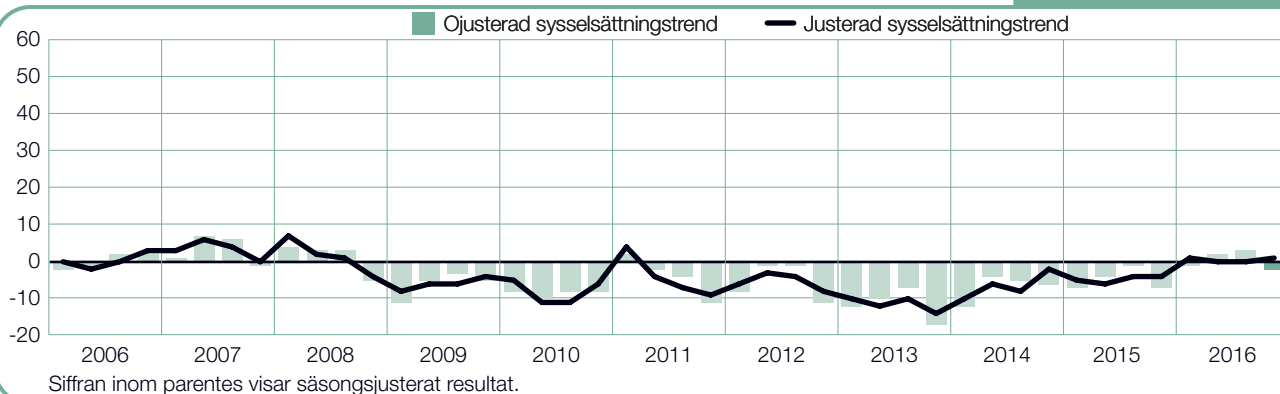
## Israel

+11 (+12)%



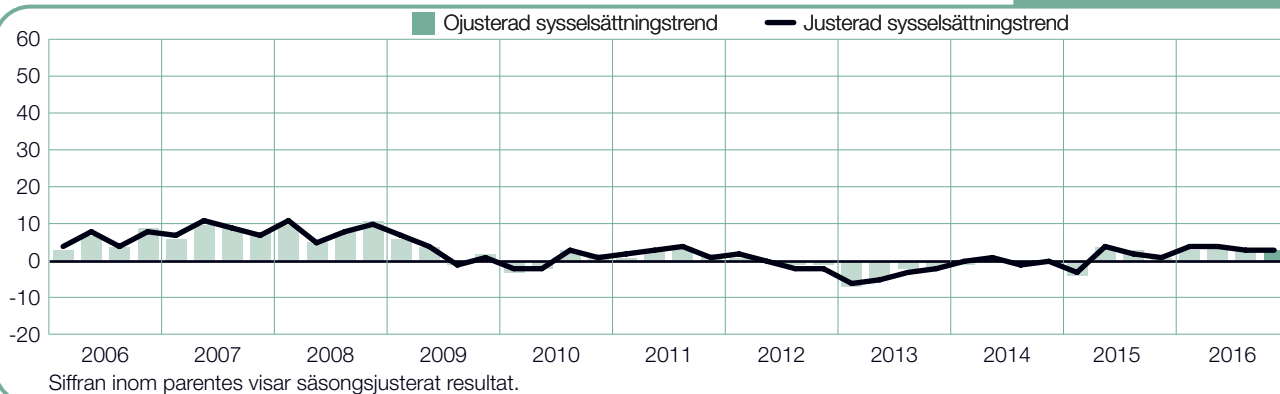
## Italien

-2 (+1)%



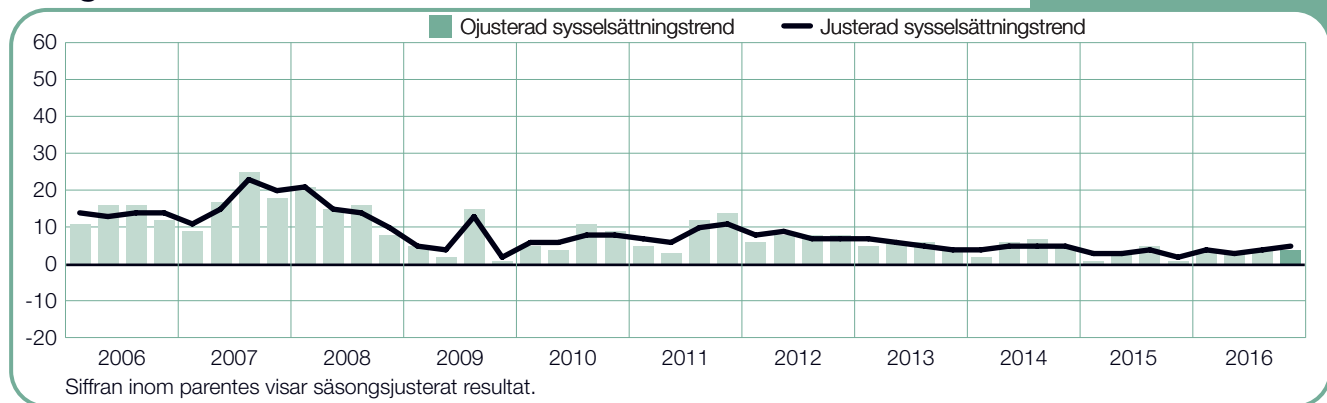
## Nederländerna

+3 (+3)%



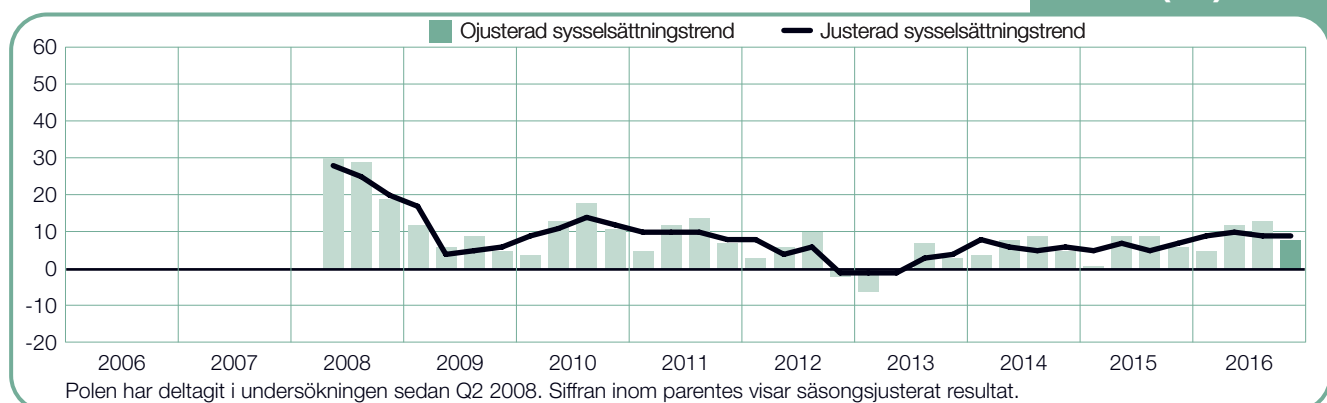
## Norge

+4 (+5)%



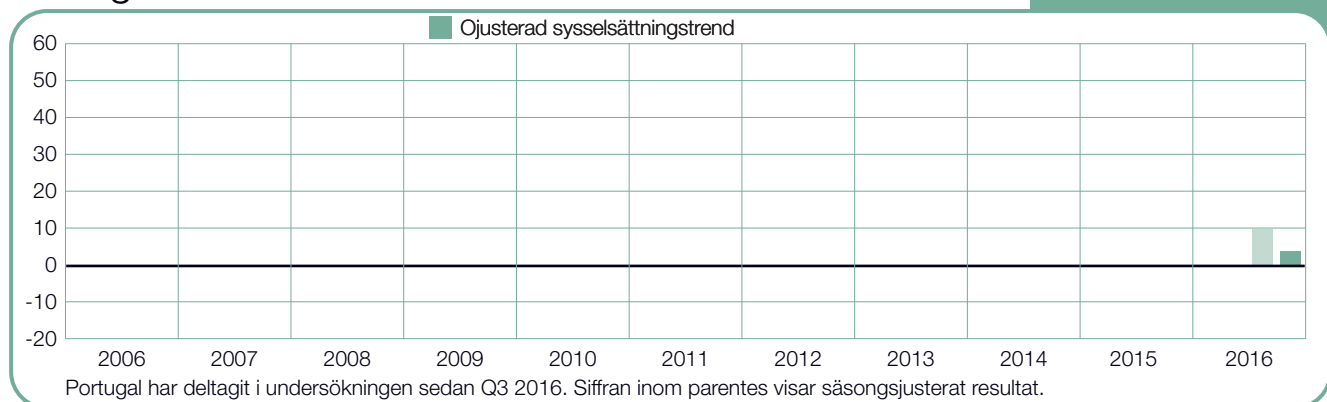
## Polen

+8 (+9)%



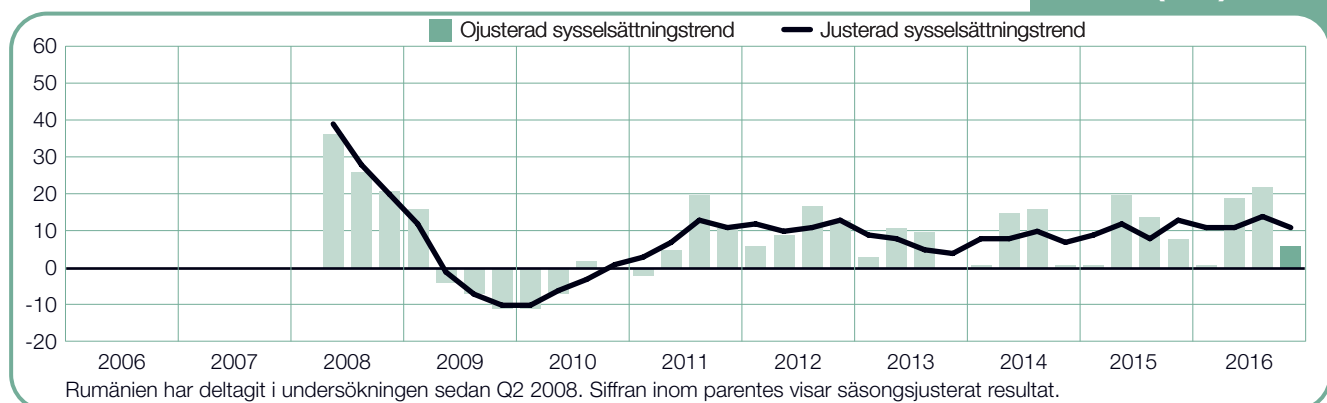
## Portugal

+4%



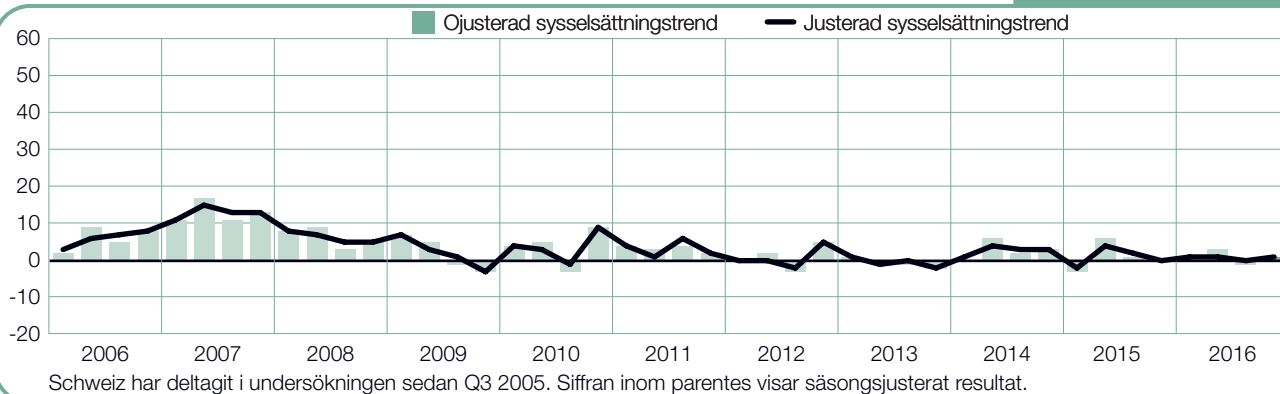
## Rumänien

+6 (+11)%



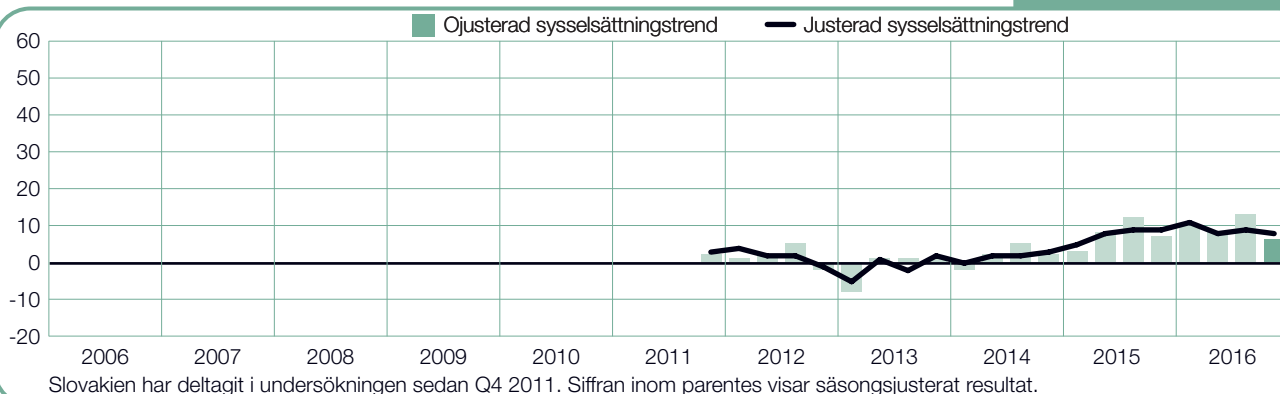
## Schweiz

+1 (+1)%



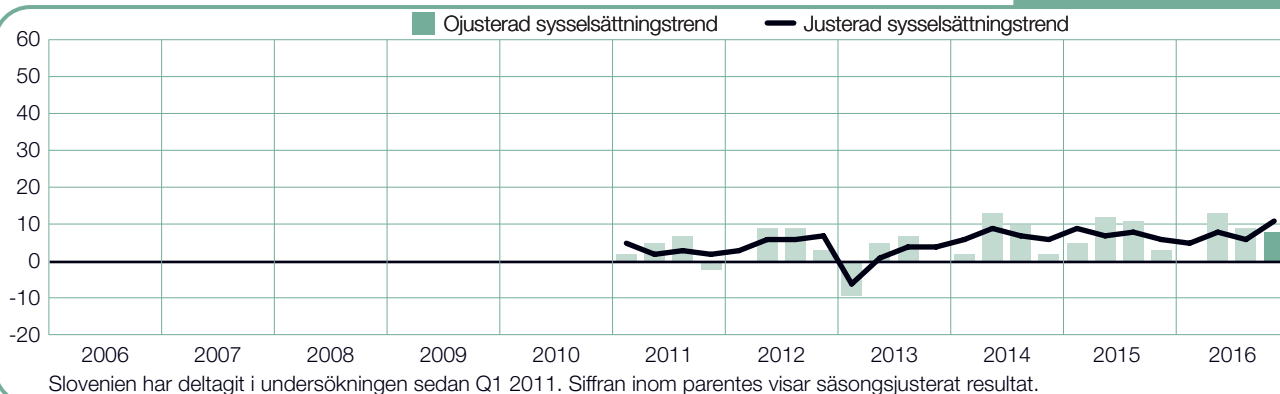
## Slovakien

+6 (+8)%



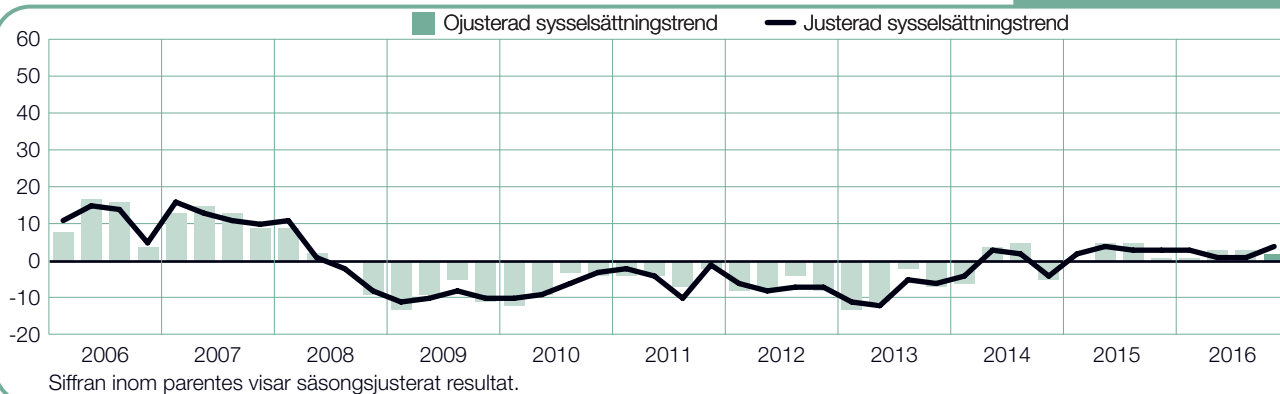
## Slovenien

+8 (+11)%



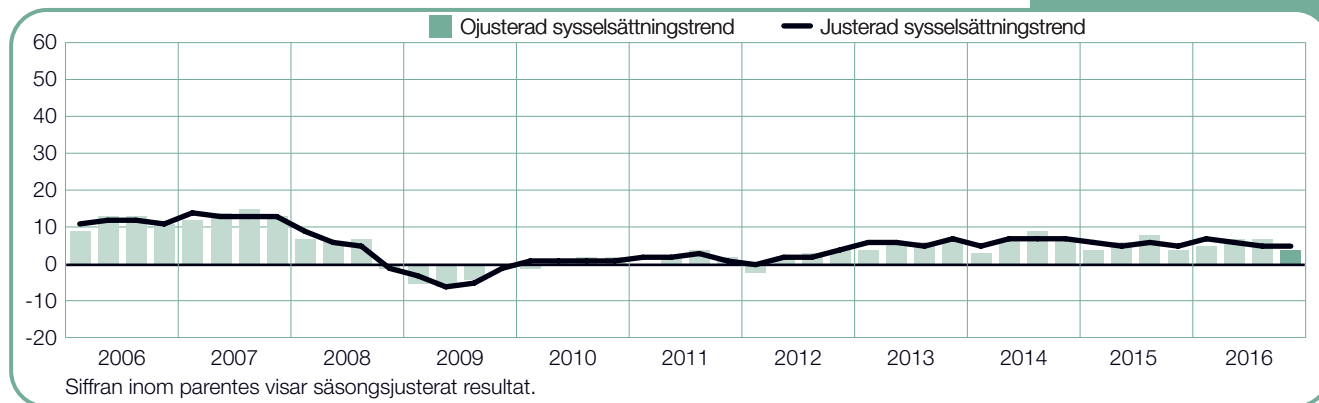
## Spanien

+2 (+4)%



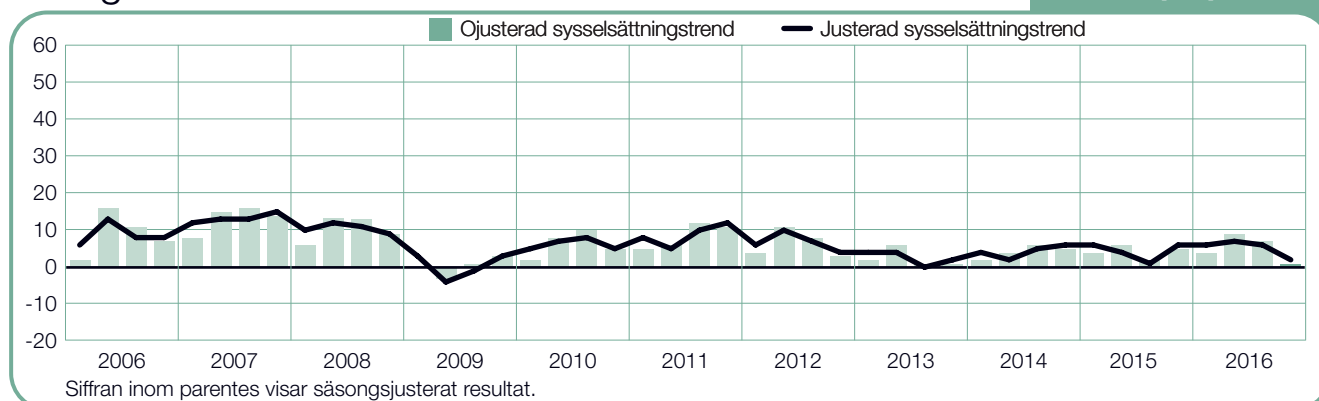
## Storbritannien

+4 (+5)%



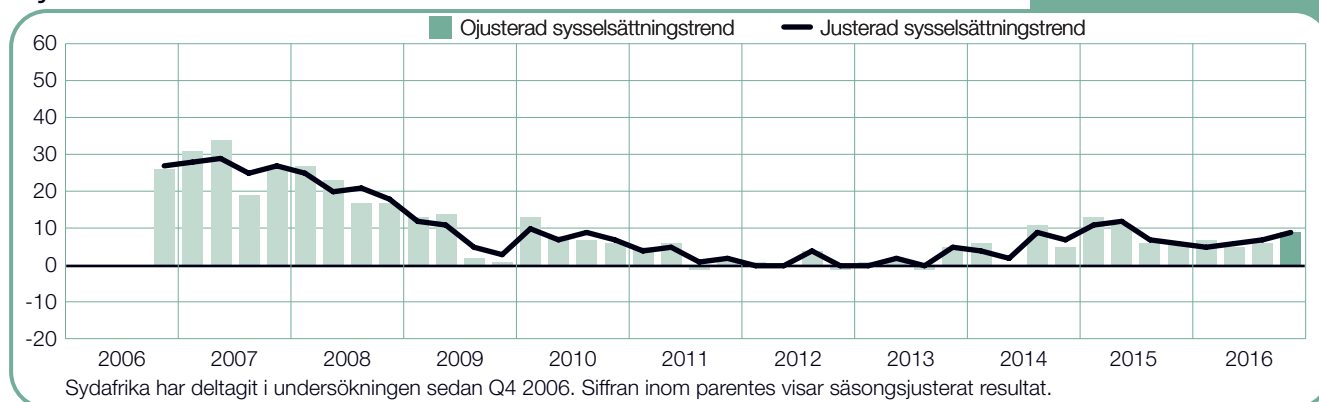
## Sverige

+1 (+2)%



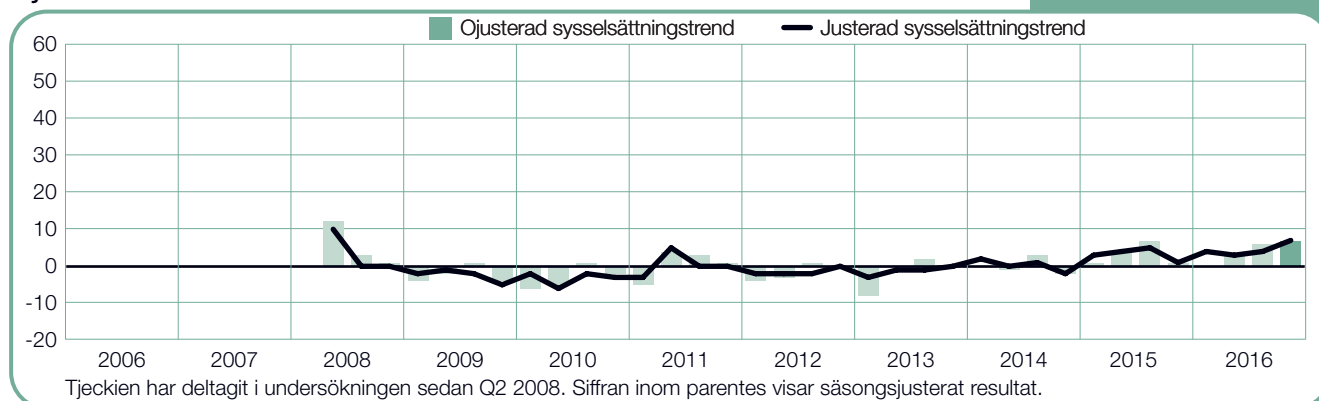
## Sydafrika

+9 (+9)%



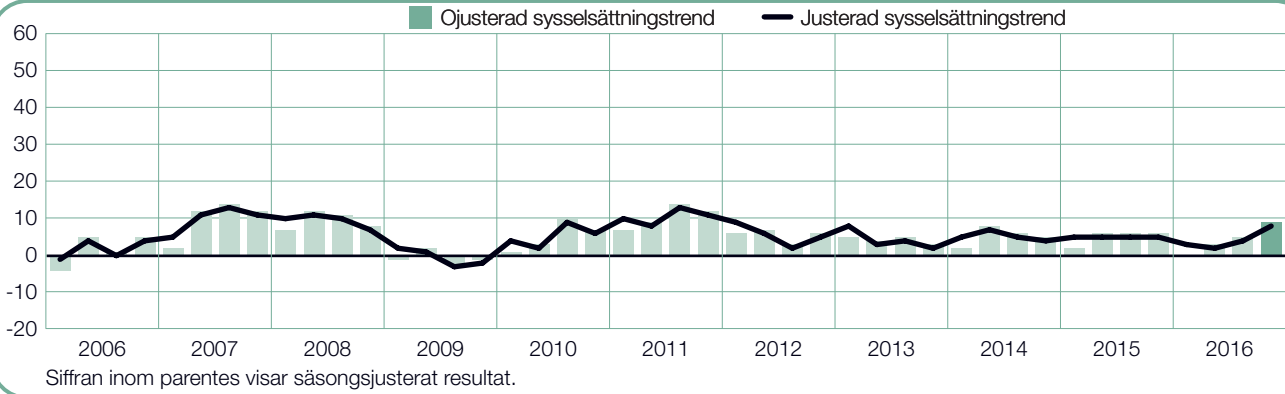
## Tjeckien

+7 (+7)%



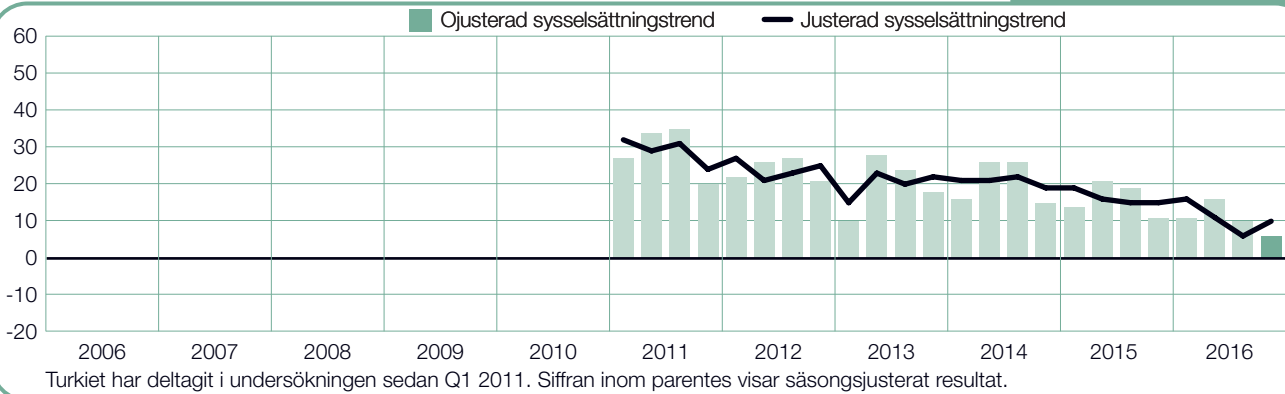
## Tyskland

+9 (+8)%



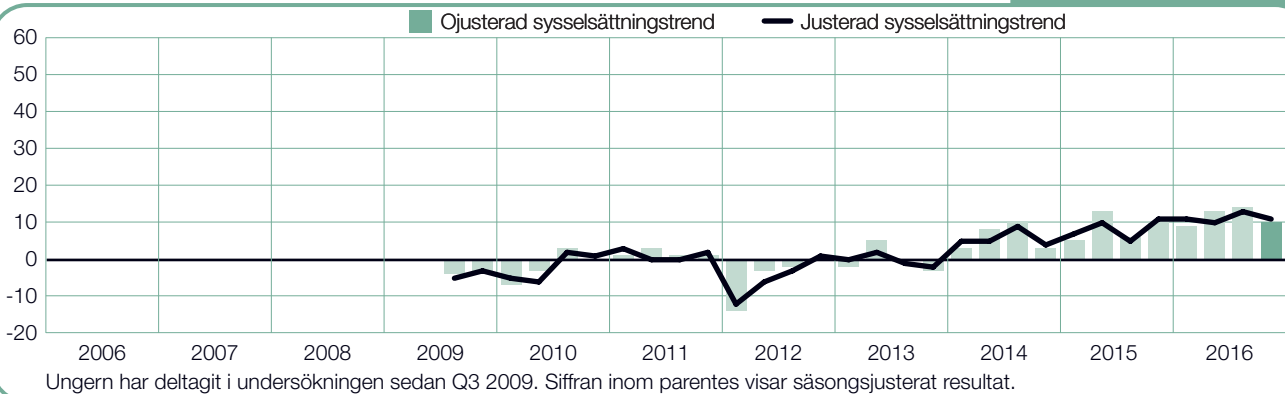
## Turkiet

+6 (+10)%



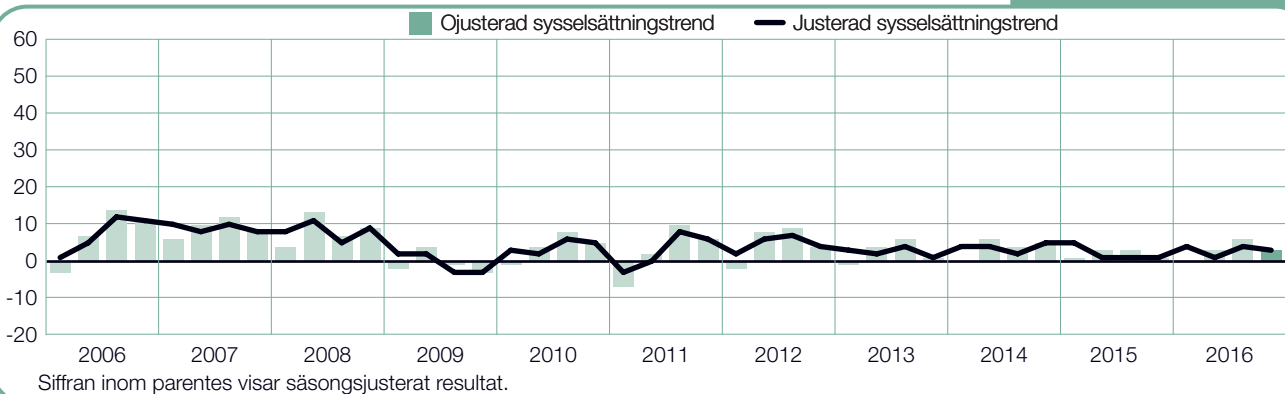
## Ungern

+10 (+11)%



## Österrike

+3 (+3)%



# Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

**Unik:** Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

**Framtidsinriktad:** Manpower Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

**Konsekvent:** Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 43 länder världen över.

**Oberoende:** Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

**Pålitlig:** Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i totalt 43 länder världen över.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

## Metoden

Manpower Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av Manpowers interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 750 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

## En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 oktober–31 december 2016?"

## Sysselsättningstrend

I Manpower Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

## Justeringar för säsongbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

# Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions.

ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

[manpower.se](http://manpower.se) är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)