



T4/2016

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 13 septembre 2016 à 0 h 01, HE

Contact :

Brock McLaughlin
The iPR Group
416-850-2524
brock@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement calme au Canada pour le quatrième trimestre de 2016 ; le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier transmet les meilleures prévisions d'embauche

Toronto, le 13 septembre 2016 — Les employeurs canadiens révèlent un calme climat d'embauche pour les personnes en recherche d'emploi au quatrième trimestre 2016, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les données corrigées des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à huit pour cent, ce qui représente un recul de deux points de pourcentage, à la fois par rapport au taux du trimestre précédent et à celui de l'année dernière.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 14 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du quatrième trimestre 2016,

alors que neuf pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 76 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Les gains d'emplois à l'échelle nationale s'annoncent modestes pour le quatrième trimestre », a pour sa part communiqué Mme Darlene Minatel, vice-présidente des opérations et comptes stratégiques de Manpower Canada. « Il est difficile d'ignorer l'impact du faible cours du pétrole sur l'économie. Nous constatons toutefois certains secteurs plus prometteurs. Le domaine de l'immobilier se trouve par exemple en plein essor, en particulier dans les marchés florissants de Toronto et de Vancouver. »

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier indiquent de solides projets de recrutement pour le quatrième trimestre 2016 avec une prévision nette de 17 pour cent. Il s'agit en effet d'un progrès de neuf points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière, et des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Transport et services publics

À 16 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un climat de recrutement très favorable pour le quatrième trimestre 2016. Ces perspectives d'emploi représentent une hausse de 11 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Services

Les employeurs communiquent des projets d'embauche favorables également dans le secteur des services pour le quatrième trimestre 2016, avec des perspectives d'emploi nettes de 12 pour cent. Il s'agit en outre d'un progrès de trois points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et d'une hausse de six points d'une année sur l'autre,

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à huit pour cent. Ce résultat se situe à pied d'égalité avec celui du sondage précédent et représente un progrès de deux points par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un climat d'embauche positif s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de neuf pour cent pour le trimestre à venir. Il s'agit d'une hausse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Éducation

Les employeurs annoncent dans le domaine de l'éducation un climat d'embauche d'un optimisme relativement prudent pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de sept pour cent. Ceci représente une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport à l'an dernier.

Construction

Dans le secteur de la construction, les personnes en recherche d'emploi contempleront certains signes encourageants pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de sept pour cent. Il s'agit en effet d'une hausse de trois points, à la fois en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de cinq pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un climat d'embauche relativement calme. Ce taux représente une hausse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi un recul de sept points en comparaison annuelle.

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de zéro pour cent, les employeurs indiquent un climat d'embauche beaucoup plus restreint pour le quatrième trimestre de 2016. Il s'agit en effet d'un recul de 11 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 12 points par rapport à l'an dernier.

Industrie minière

Les employeurs dans l'industrie minière communiquent un climat d'embauche décevant pour le quatrième trimestre 2016 avec un résultat net de -3 pour cent. Ce résultat représente une perte de deux points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et d'un point d'une année sur l'autre.

Le Québec communique les projets d'embauche les plus respectables

Les résultats de l'enquête portant sur le quatrième trimestre de 2016 révèlent des activités de recrutement relativement positives dans l'ensemble des régions, quoiqu'à divers degrés. Ce sont les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 10 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans la région de l'Atlantique anticipent quant à eux un rythme de recrutement légèrement plus calme avec une prévision nette de sept pour cent. Enfin, les personnes en recherche d'emploi dans l'Ouest contemplent un climat un peu plus modeste, les employeurs y ayant communiqué une prévision nette de cinq pour cent.

Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les moyennes (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 19 et de 14 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent un climat légèrement plus tempéré, avec un résultat net de cinq pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme d'embauche prudent pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de deux pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant participé à l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 42 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en

Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête ; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004 ; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005 ; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête. Pour plus de renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower[®], Experis^{MC}, Right Management[®] et ManpowerGroup^{MC} Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2014, ManpowerGroup a été nommée pour une quatrième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.