

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması
Türkiye

Q1
2017



ManpowerGroup®

Türkiye Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2017 1. çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.002 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

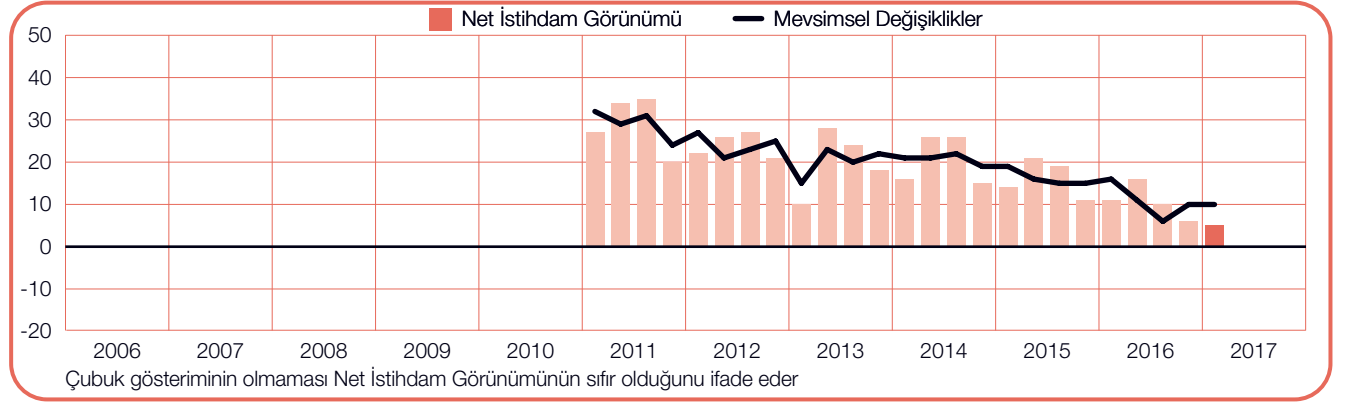
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Mart 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

İçindekiler

Türkiye'de İstihdama Genel Bakış	1
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
Küresel İstihdama Genel Bakış	11
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
Araştırma hakkında	27
ManpowerGroup® hakkında	28

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
2017 1. çeyrek	14	9	75	2	+5	+10
2016 4. çeyrek	16	10	70	4	+6	+10
2016 3. çeyrek	19	9	72	0	+10	+6
2016 2. çeyrek	22	6	64	8	+16	+11
2016 1. çeyrek	20	9	67	4	+11	+16



Türkiye’de işverenler Ocak-Mart dönemi için ılımlı işe alım planları bildiriyorlar. İşverenlerin %14’ü istihdamda artış beklerken, %9’u azalma öngörüyor ve %75’i de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%5’i gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Görünüm +%10’ü gösteriyor. Önceki çeyreğe göre değişiklik göstermeyen işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6 puan geriliyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

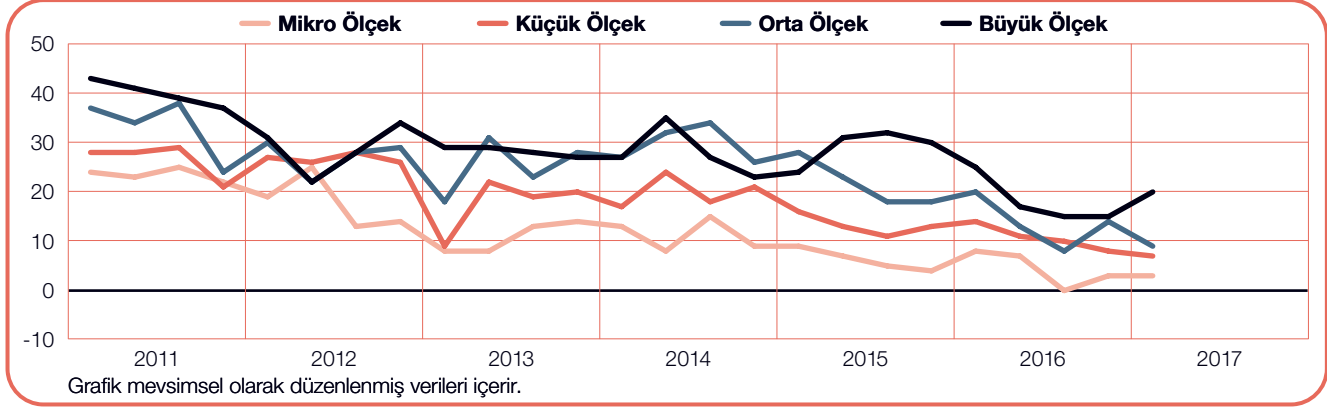
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar bekleniyor. En güçlü istihdam piyasası Büyük ölçekli işletmelerdeki işverenlerin +%20 Net İstihdam Görünümü ile bu alanda beklenirken orta ve Küçük işletmelerdeki Net İstihdam Görünümü sırasıyla +%9 ve +%7 seviyelerinde kalıyor. En ihtiyatlı görünüm, +%3 ile Mikro işverenler tarafından bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 5 puan iyileşme bildirirken Orta ölçekli işverenler için görünümde yüzde 5 puan düşüş bildiriliyor. Küçük ölçekli işveren kategorilerinde işe alım beklentileri görece istikrarlı görünürken Mikro ölçekli işletmelerin işe alım planlarında değişiklik öngörülüyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre, tüm ölçek kategorilerinde Görünüm zayıflarken, en keskin düşüş yüzde 11 puanla Orta ölçekli işletmelerde görülüyor. Küçük ölçekli işverenler yüzde 7 puan düşüş bildirirken Mikro ve Büyük ölçekli işverenler için Görünümler yüzde 5 puan zayıflıyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	11	9	78	2	+2	+3
Küçük Ölçek	13	9	76	2	+4	+7
Orta Ölçek	12	8	76	4	+4	+9
Büyük Ölçek	23	9	66	2	+14	+20

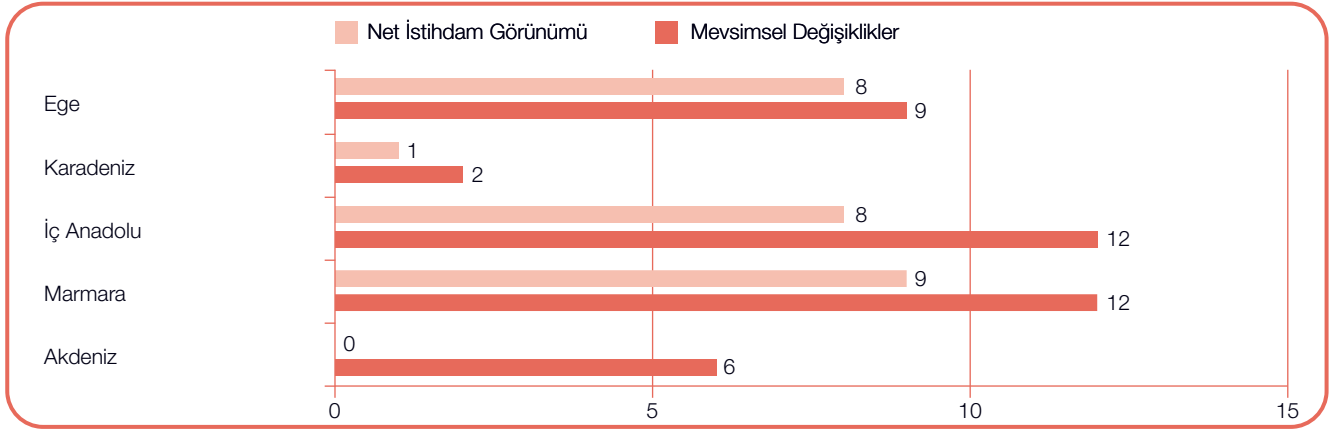


Bölgesel Karşılaştırmalar

Önümüzdeki üç aylık dönemde, beş bölgenin tamamında istihdam seviyesinde artış öngörüyor. En güçlü istihdam piyasası, Net İstihdam Görünümü +%12 seviyesinde olan İç Anadolu ve Marmara bölgelerinde tahmin ediliyor. Ege'de genel görünüm +%9 iken Karadeniz ve Akdeniz bölgelerinde ise sırasıyla +%2 ve +%6'lık bir işe alım faaliyeti bekleniyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, Akdeniz'de işverenler yüzde 4 puanlık artış bildiriyor. Ancak üç bölgedeki – Ege, Karadeniz ve İç Anadolu – işverenler yüzde 2 puanlık bir düşüş bildiriyor. Bu arada işe alım planları Marmara'da görece istikrarlı görünüyor.

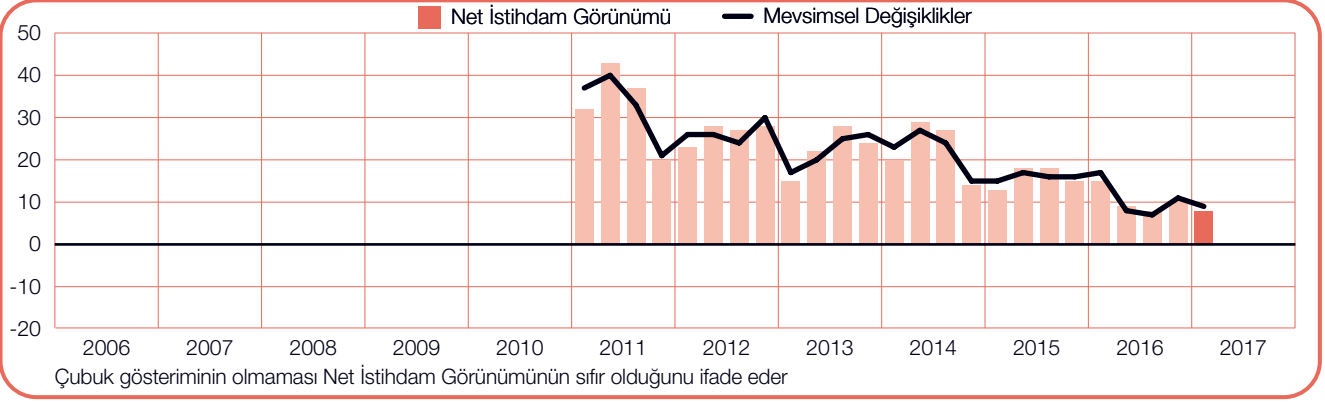
İşe alım beklentileri önceki yılın aynı dönemine göre beş bölgede azalıyor. Özellikle Karadeniz bölgesindeki işverenler yüzde 12 puanlık belirgin bir azalma ifade ediyor. İç Anadolu ve Akdeniz bölgelerinde işverenler, yüzde 4 puanlık bir düşüş bildirilirken, Ege ve Marmara bölgelerinin her ikisinde de işverenler yüzde 8 puan düşüş bildiriyor.



+%8
(+%9)

Ege

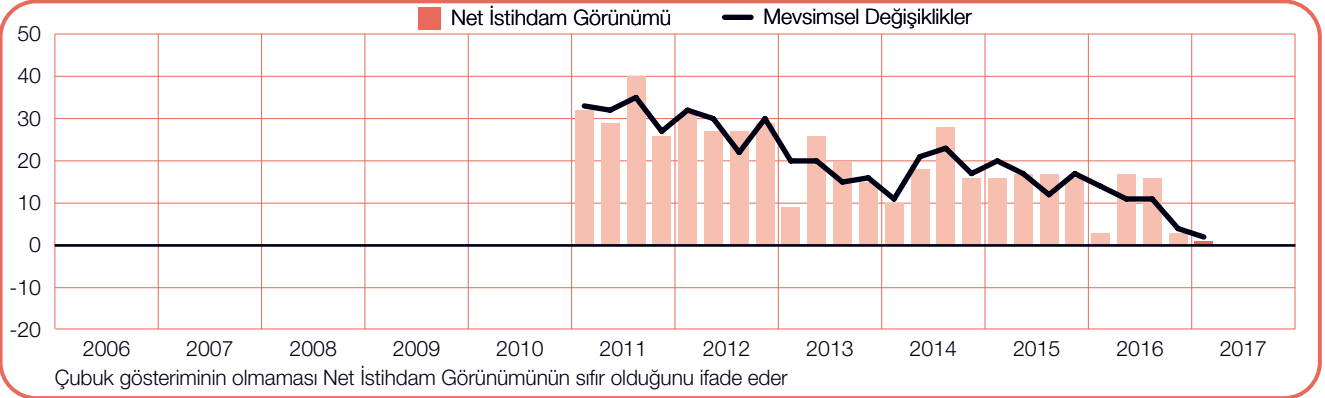
İşverenlerin +%9 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ege bölgesinde iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. Ancak işe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 2, geçen yılın aynı dönemine göre ise yüzde 8 puan zayıflıyor.



+%1
(+%2)

Karadeniz

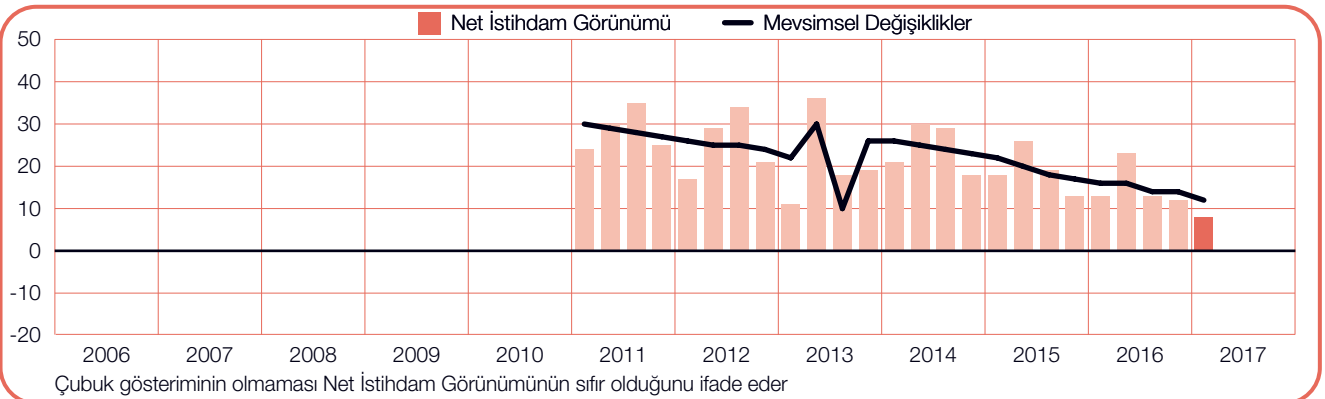
İşverenlerin +%2 gibi temkinli bir Net İstihdam Görünümü bildirmesi iş arayanların önümüzdeki çeyrekte, araştırmanın başladığı altı yıl öncesine göre en zayıf istihdam piyasasıyla karşılaşabileceğini ortaya koyuyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 12 puanlık düşüş gösteriyor.



+%8
(+%12)

İç Anadolu

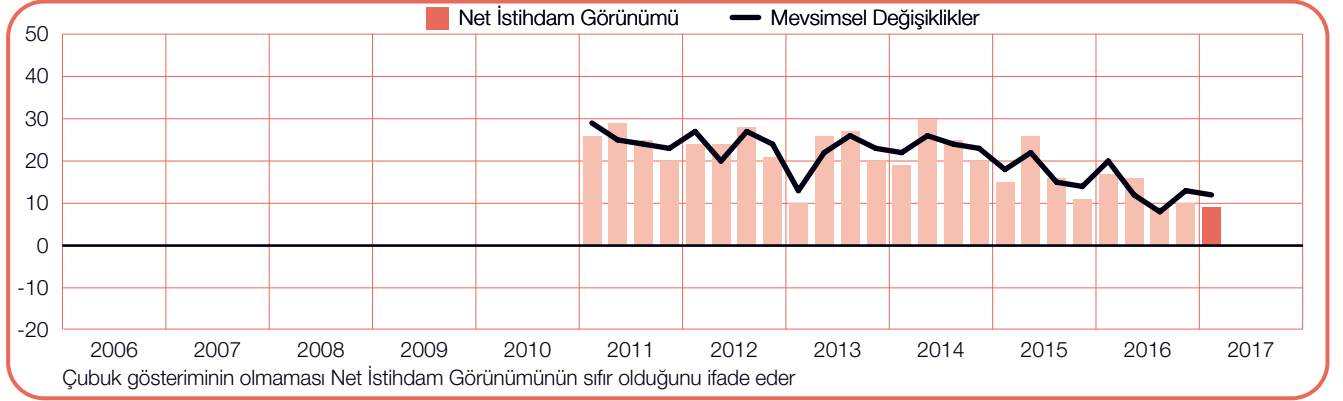
+%12 Net İstihdam Görünümü bildirmesiyle işverenler, önümüzdeki çeyrekte, 2013 yılı 3. çeyreğinden bu yana en zayıf işe alım hızını bildiriyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 4 puanlık düşüş gösteriyor.



+%9
(+%12)

Marmara

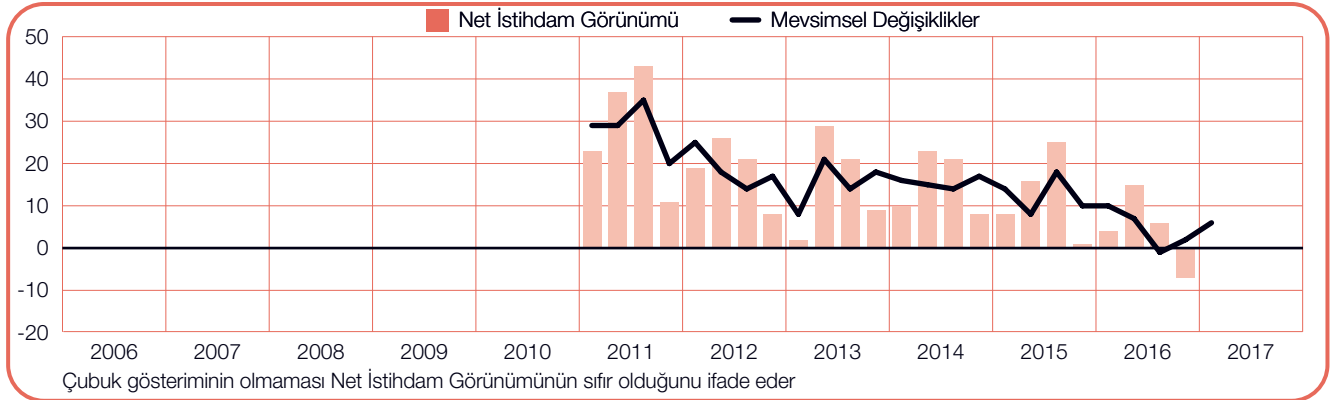
+%12 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler, Ocak-Mart döneminde istikrarlı bir istihdam artışı bekliyor. İşe alım planları, önceki çeyreğe kıyasla nispeten istikrarlı kalmakla birlikte, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puanlık bir düşüş gösteriyor.



%0
(+%6)

Akdeniz

İşverenlerin +%6 Net İstihdam Görünümü bildirmesi iş arayanları 2017 yılı 1. çeyreği için umutlandırıyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan artarken 2011 yılı 1. çeyreği ile kıyaslandığında yüzde 4 puan zayıflıyor.

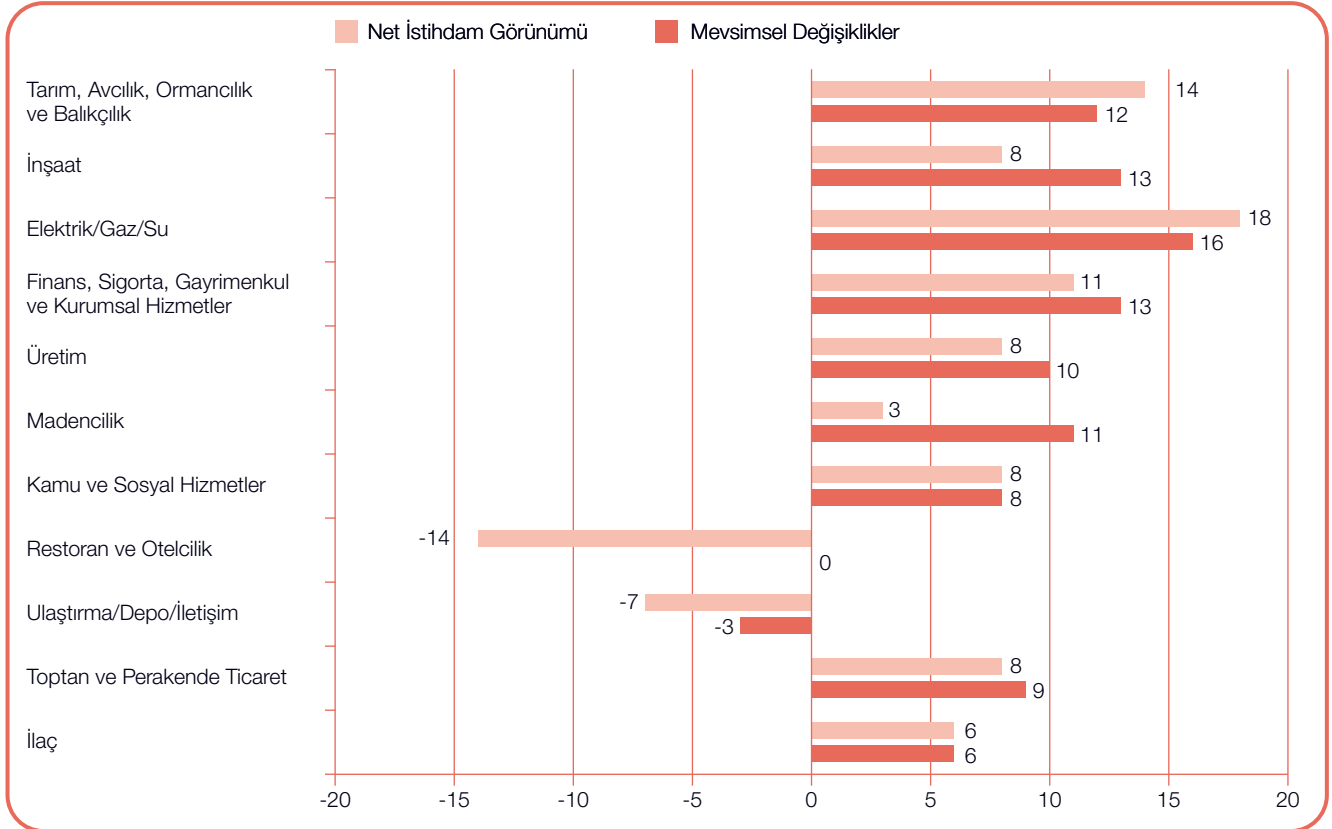


Sektör Karşılaştırmaları

11 sektörün dokuzunda işverenler 2017 yılı 1. çeyreğinde istihdam seviyelerinde artış öngörüyor. En güçlü işe alım beklentileri Net İstihdam Görünümü +%16 seviyesinde olan Elektrik, Gaz ve Su sektöründe ifade ediliyor. Net İstihdam Görünümleri +%13 seviyesinde olan İnşaat sektörü ile Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe istikrarlı bir işe alım etkinliği beklenirken, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe işe alım eğilimi +%12 olarak bildiriliyor. Üretim sektöründe +%10'luk kayda değer bir işe alım planları bildirilirken, Maden sektöründe işverenlerin +%11'lik işe alım planları ihtiyatlı bir iyimserliği yansıtıyor. Bununla birlikte, Ulaşım, Depolama ve İletişim sektöründeki işverenler -%3'lük bir görünüm bildirirken, Restoran ve Otel sektöründe işverenler, %0'lık görünümle işe alım beklentilerinin değişmediğini bildiriyor.

Önceki çeyreğe kıyasla işe alım planları 11 sektörün beşinde zayıflıyor. Ulaştırma, Depo ve İletişim sektöründe yüzde 15 puanlık dikkate değer bir düşüş bildirilirken Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe işverenler yüzde 5 puanlık bir azalma bildiriyor. Ancak en kayda değerleri sırasıyla yüzde 7 ve 5 puan olmak üzere Elektrik, Gaz ve Su ile Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörlerinde işe alım eğilimleri güçleniyor.

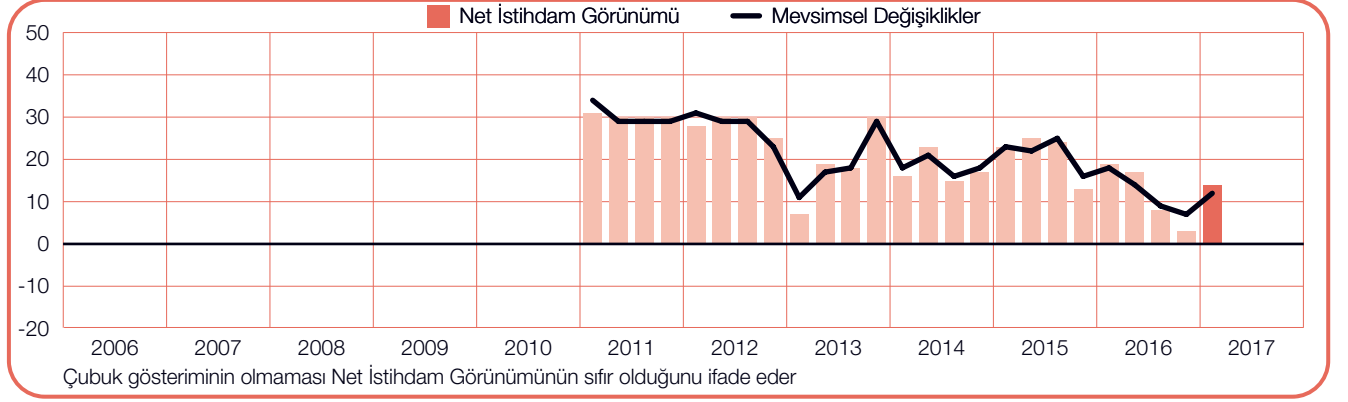
2016'nın 1. çeyreğine kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün dokuzunda zayıflıyor. İlaç ve Üretim sektörlerinde işe alım beklentileri sırasıyla yüzde 14 ve yüzde 11 puanlık düşüş gösterirken, Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörlerinde işverenler yüzde 21 puanlık keskin bir düşüş bildiriyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işe alım beklentileri yüzde 8 puan zayıflarken, Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe yüzde 7 puanlık bir düşüş bildiriliyor. Bu arada, Madencilik sektöründeki işverenler yüzde 7 puanlık bir artış ile işe alım planlarının daha güçlü olduğunu ifade ediyor.



+%14
(+%12)

Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

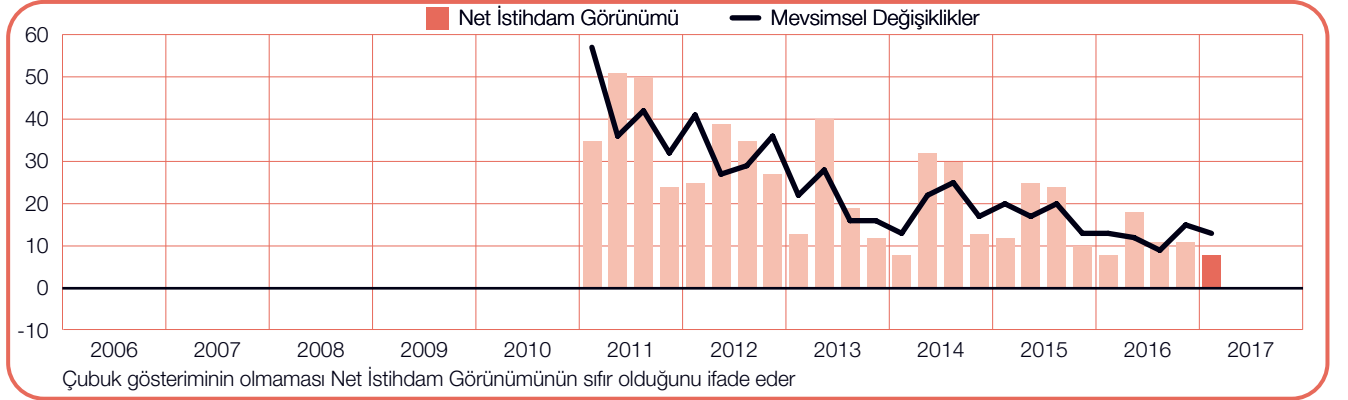
İşverenlerin +%12 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, iş arayanlar, 2017 yılı 1. çeyreğinde iş bulma fırsatlarında istikrarlı bir artış bekleyebilir. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 5 puan güçlenirken geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6 puan zayıflıyor.



+%8
(+%13)

İnşaat

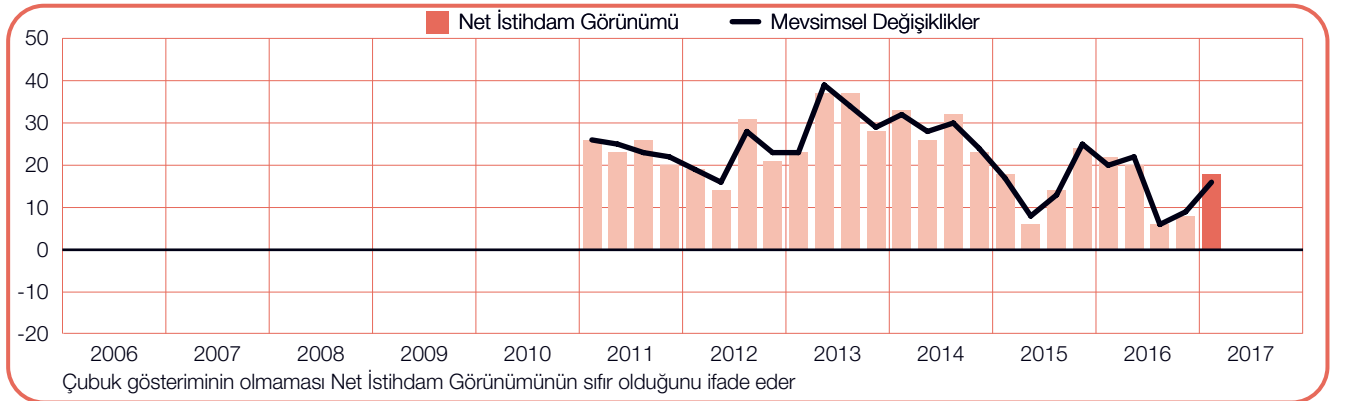
+%13'lük Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenler, Ocak-Mart dönemi için umutlu bir istihdam piyasası öngörüyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan azalırken, işverenler önceki yılın aynı dönemine işe alımda herhangi bir değişim öngörmüyor.



+%18
(+%16)

Elektrik, Gaz ve Su

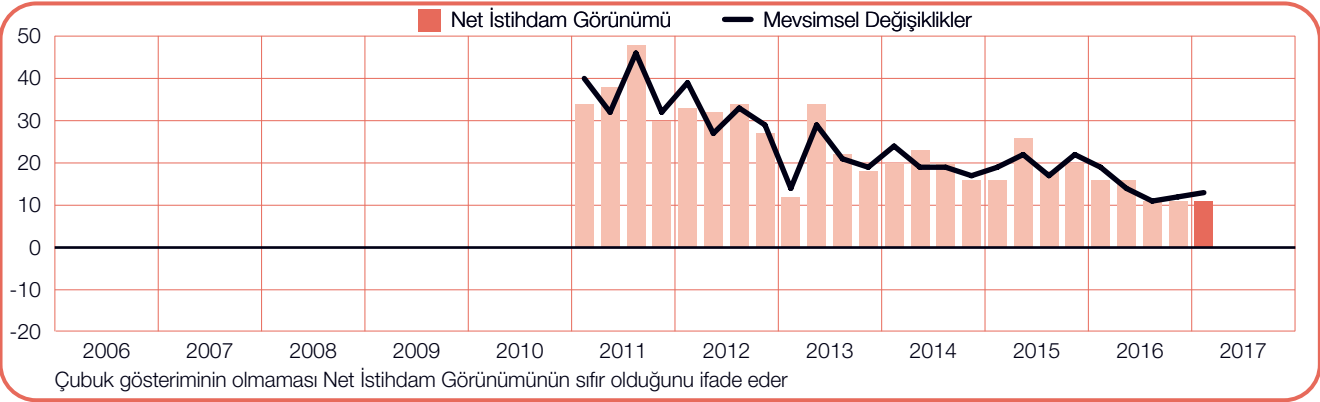
İşverenler, +%16'lık bir Net İstihdam Görünümü ile önümüzdeki çeyrekte iyimser bir işe alım hızı öngörüyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 7 puan iyileşirken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan zayıflıyor.



+%11
(+%13)

Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

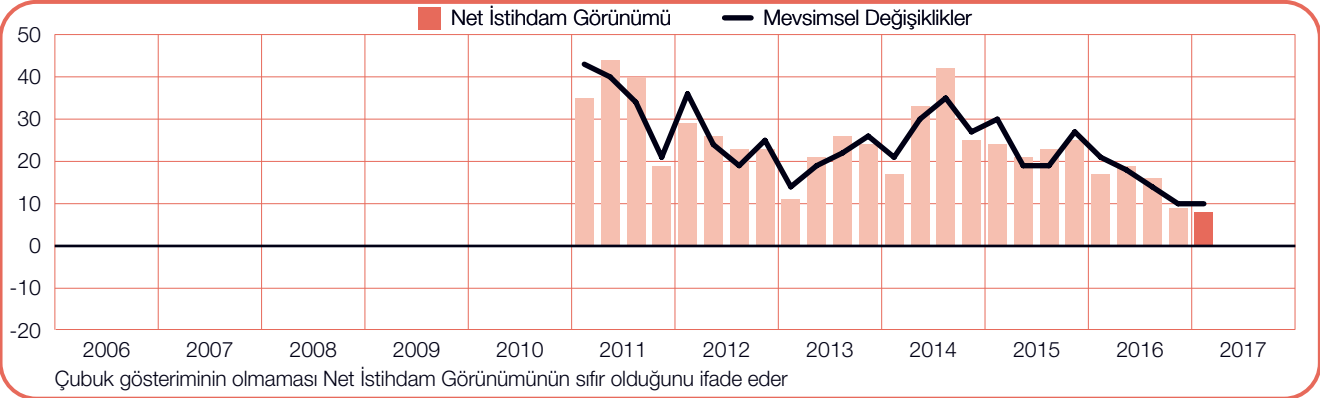
İşverenlerin +%13 Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için istihdamda kayda değer bir artış öngörülüyor. İşe alım planları, 2016 yılı 4. çeyreğine kıyasla nispeten istikrarını korurken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 6'lık bir gerileme gösteriyor.



+%8
(+%10)

Üretim

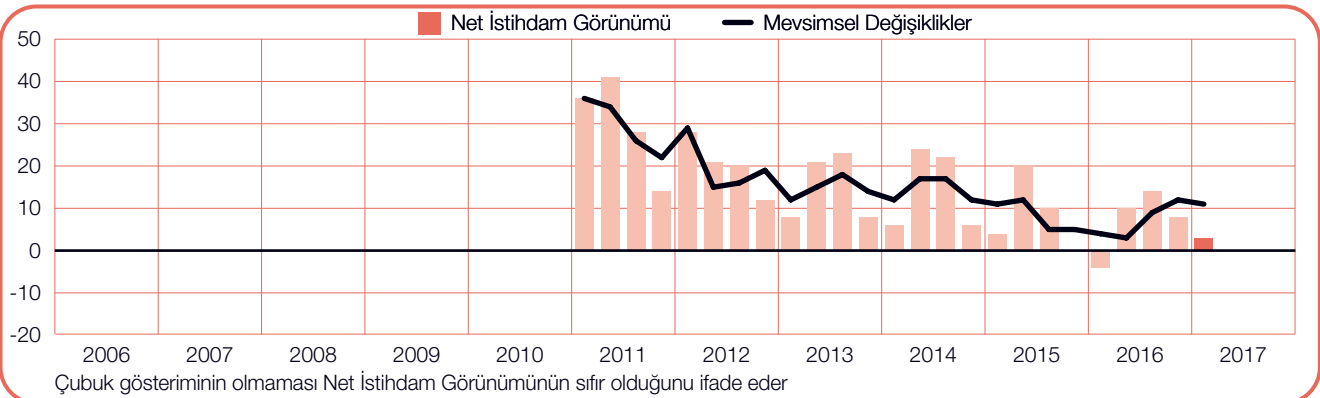
İşverenlerin +%10 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde 2017 yılı 1. çeyreğinde bazı işe alım fırsatları öngörülürken 2016 yılı 4. çeyreğine kıyasla değişim gözlenmiyor. Buna karşılık Görünüm, art arda iki çeyrekte önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 11 puanlık düşüşle, araştırmanın başladığı altı yıl öncesinden bu yana bildirilen en zayıf noktaya geliyor.



+%3
(+%11)

Madencilik

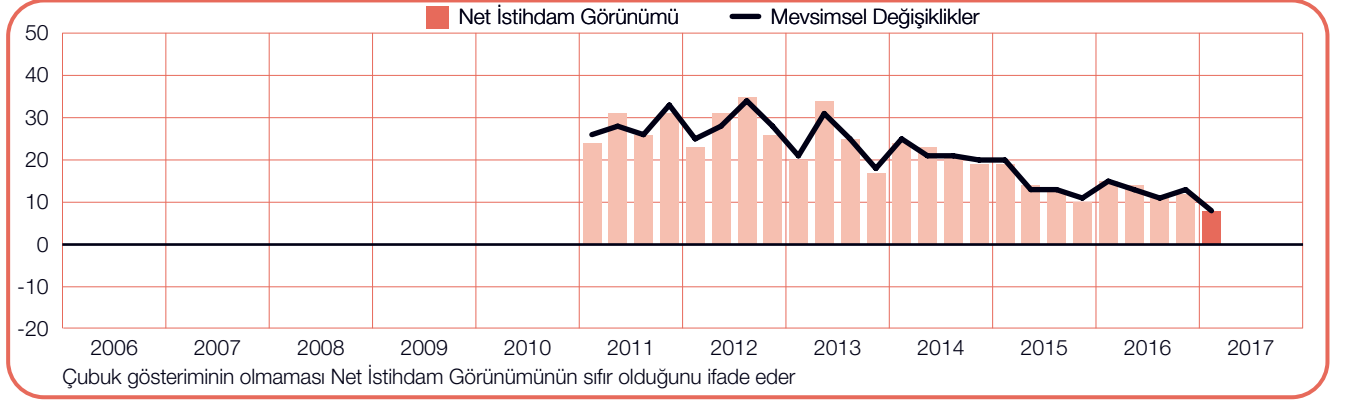
+%11'lik Net İstihdam Görünümü ile işverenler Ocak-Mart döneminde istihdam seviyelerinde kayda değer bir artış öngörüyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla değişmezken önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 7 puanlık iyileşme gösteriyor.



+%8
(+%8)

Kamu ve Sosyal Hizmetler

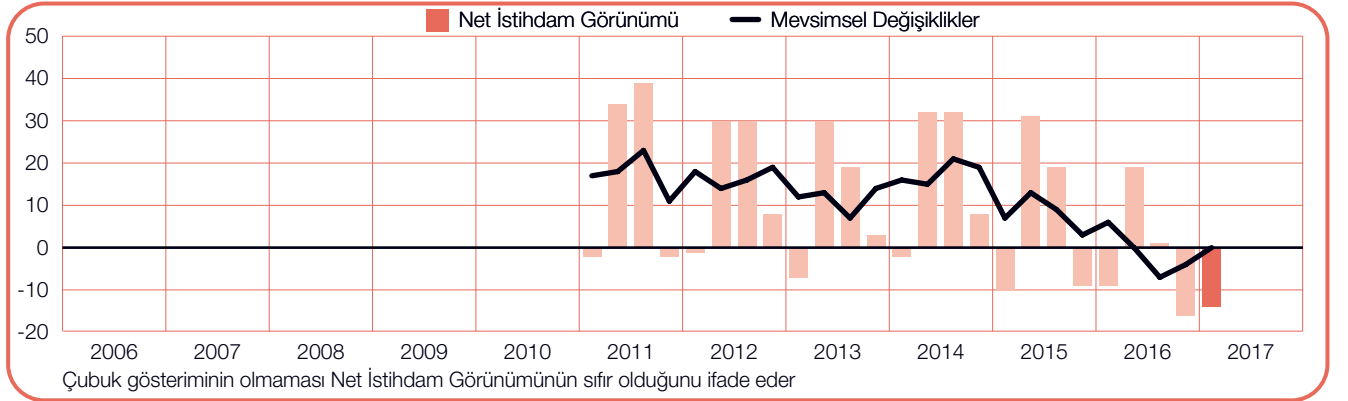
Önümüzdeki üç ayda çalışmanın başladığı 2011'in ilk çeyreğinden bu yana en zayıf istihdam piyasası bekleniyor. İşverenler önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 5 ve yüzde 7 puanlık düşüşle +%8 Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



-%14
(%0)

Restoran ve Otelcilik

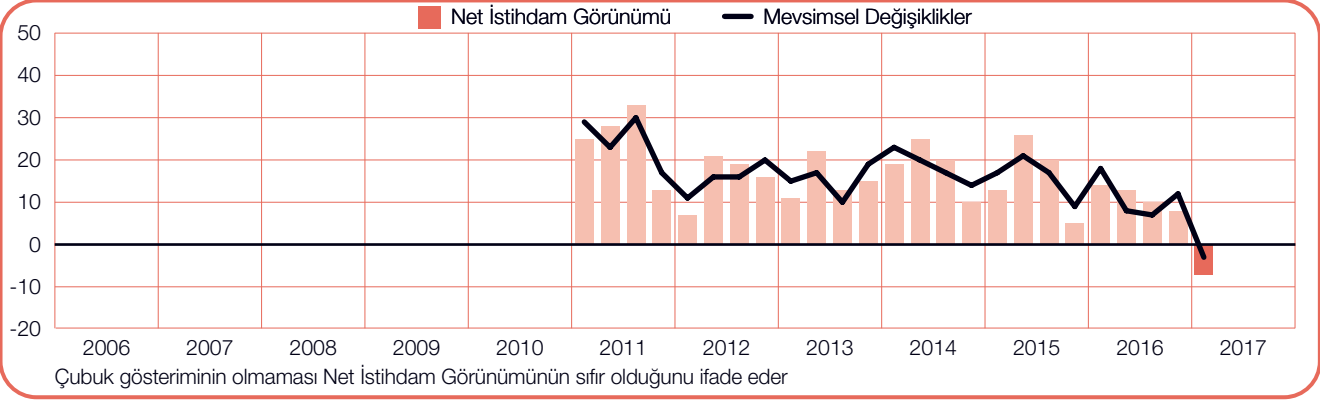
%0 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenlere göre, iş arayanlar, önümüzdeki çeyrekte durgun bir işe alım faaliyeti bekleyebilirler. İstihdam planları, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan güçlenirken işverenler, geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 6 puanlık bir düşüş bildiriyor.



-%7
(-%3)

Ulaştırma, Depo ve İletişim

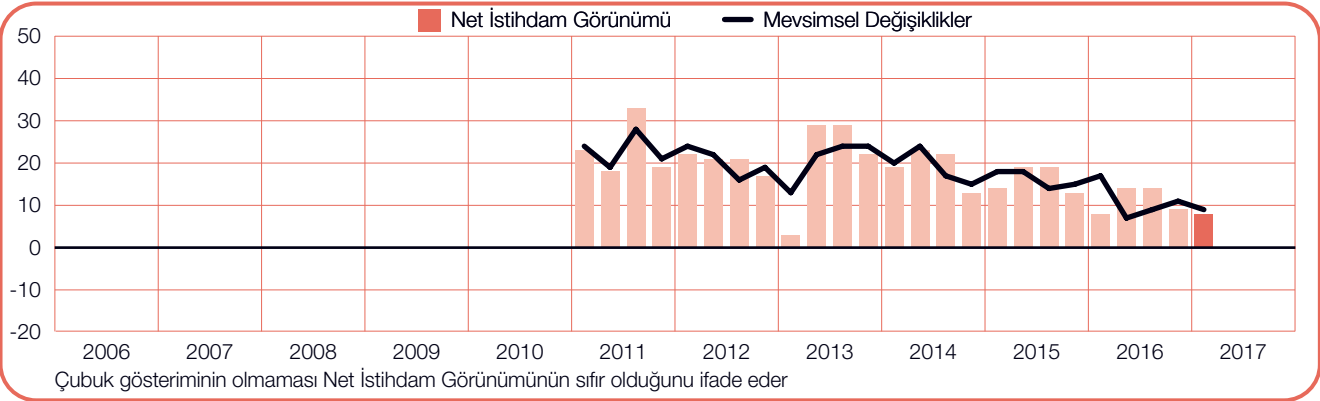
İşverenler, araştırmanın başladığı altı yıl öncesinden bu yana en zayıf ve ilk negatif Net İstihdam Görünümünü bildiriyor. -%3 olan Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 15 puan, geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 21 puan geriliyor.



+%8
(+%9)

Toptan ve Perakende Ticaret

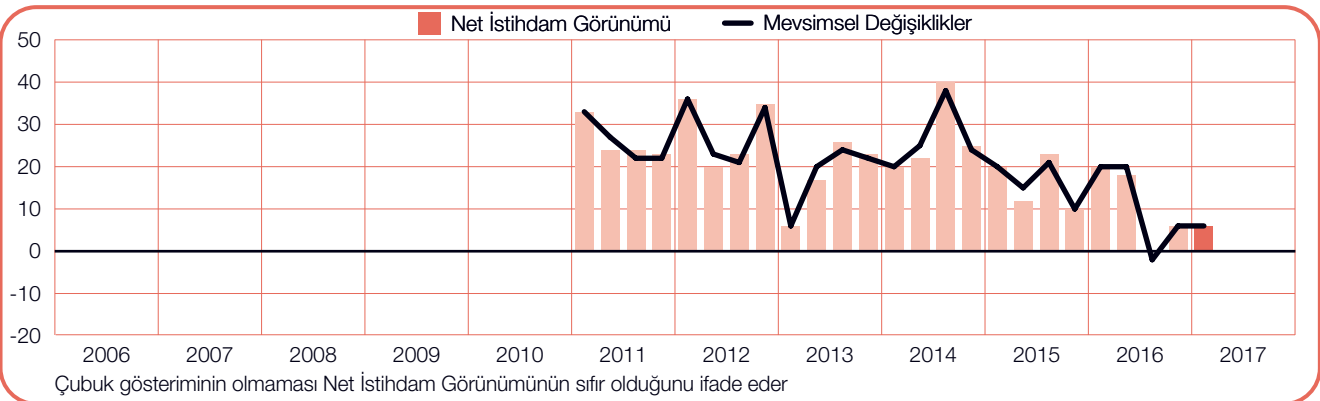
İşverenler +%9 Net İstihdam Görünümü ile gelecek çeyrekte ılımlı bir işe alım hızı öngörüyor. Buna karşılık, işe alım planları hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 8 puan geriliyor.



+%6
(+%6)

İlaç

Arka arkaya iki çeyrekte +%6 Net İstihdam Görünümünü bildiren işverenlere göre, iş arayanlar ılımlı işe alım ortamının 2017 yılı 1. çeyreğinde de devam etmesini bekleyebilirler. Ancak, işe alım beklentileri 2016 yılı 1. çeyreğine kıyasla yüzde 14 puan zayıflıyor.



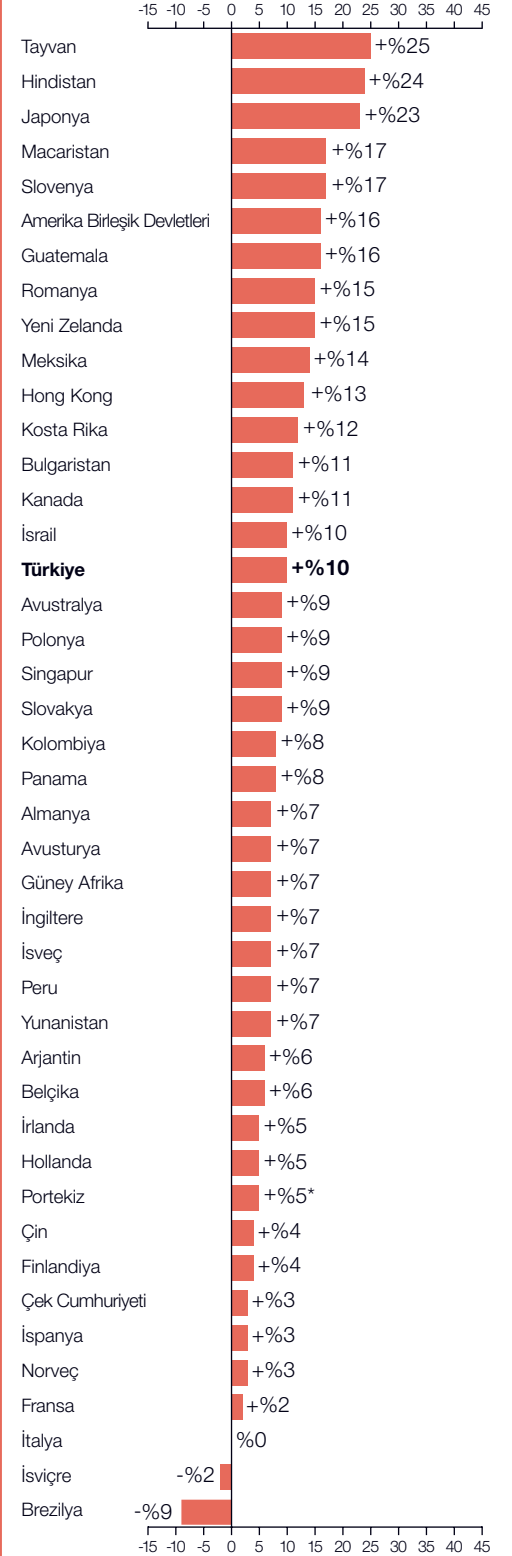
Küresel İstihdama Genel Bakış

	1. çeyrek 2017	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2016 4. çeyrekten 2017 1. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2016 1. çeyrekten 2017 1. çeyreğe
	%		
Amerika			
Amerika Birleşik Devletleri	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Arjantin	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brezilya	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Kanada	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Kolombiya	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Kosta Rika	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Meksika	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Peru	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asya Pasifik			
Avustralya	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Çin	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hindistan	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Japonya	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Singapur	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Tayvan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹
Yeni Zelanda	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)			
Almanya	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Avusturya	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belçika	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaristan	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Çek Cumhuriyeti	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Finlandiya	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Fransa	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Güney Afrika	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Hollanda	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
İngiltere	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
İrlanda	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
İspanya	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
İsrail	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
İsveç	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
İsviçre	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
İtalya	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Macaristan	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Norveç	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Polonya	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portekiz	5	1	-
Romanya	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Slovakya	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Slovenya	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
Türkiye	5 (10)¹	-1 (0)¹	-6 (-6)¹
Yunanistan	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹

1. çeyrek 2017 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2017 yılı 1. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Mart 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

ManpowerGroup tarafından yapılan araştırma, dünya genelindeki iş arayanların 2017 yılı ilk üç ayında bazı fırsatlar yakalayabileceğini gösterdi. Tüm dünyadaki istihdam piyasalarının büyük kısmında işe alım faaliyeti beklenirken çoğu görünüm üç ay öncesine ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla değişmiyor veya iyileşiyor. İstihdam seviyelerinin 43 ülkenin 40'unda 2017 yılı sonuna kadar farklı derecelerde artması bekleniyor. Araştırma bulguları, Brexit referandumu ile veya ABD'deki seçimlerin yarattığı belirsizliğin istihdam piyasasında önemli bir dalgalanmaya neden olmayacağını ortaya koyuyor.

Bunun yerine, işverenler, piyasa koşullarını dikkatle takip ederek iş gücünü ihtiyaçlarına göre belirlemeyi tercih ediyor görünüyor.

Genel olarak, 2016 yılı 4. çeyrek ve 1. çeyrek araştırmalarının sonuçları kıyaslandığında farklı tahminler ortaya çıkıyor. Önceki çeyrekle kıyaslandığında 43 ülke ve bölgenin 19'unda işe alım planları artarken, 17'sinde düşüyor, yedisinde ise değişiklik göstermiyor. Önceki yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında ise tahminler 20 ülkede ve bölgede iyileşirken 18 ülkede zayıflıyor ve dördünde ise değişmeden kalıyor. İlk çeyrekte işe alım güveninin en güçlü olduğu ülkeler Tayvan, Hindistan, Japonya, Macaristan ve Slovenya. En olumsuz tahminleri ise Brezilya, İsviçre ve İtalya bildiriyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkeden dokuzunda olumlu istihdam artışları bekleniyor. İşe alım güveni, 2016 yılının 4. çeyreğine kıyasla dört ülkede güçlenirken, dördünde zayıflıyor ve ikisinde değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım beklentileri dört ülkede güçlenirken, altı ülkede zayıflıyor. Guatemala ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işverenler, 1 çeyreğe yönelik en güçlü istihdam planlarını bildirirken, Brezilya'daki işverenler, istihdamın üst üste sekiz çeyrekte daralacağı öngörüsüyle bölgedeki ve dünyadaki en zayıf istihdam planlarını sergiliyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde bulunan 25 ülkenin 23'ünde işverenler, istihdam seviyelerinde farklı derecelerde artış olmasını bekliyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 12 ülkede iyileşirken, 10'unda zayıflıyor, üçünde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, görünüm 15 ülkede iyileşirken yedisinde zayıflıyor ve ikisinde değişmiyor.** Bölgenin 1. çeyrek için en iyimser işe alım planlarını Macaristan ve Slovenya bildiriliyor. Her iki ülkedeki işverenler, araştırmanın ülkelerinde başlamasından bu yana en güçlü istihdam piyasasını öngörüyor. Öte yandan, en zayıf işe alım beklentisinin, görünümün iki yıl içinde ilk kez negatif döndüğü İsviçre'de ve yılın 1. çeyreğinde istihdam piyasası faaliyetinde değişimin beklenmediği İtalya'da görüldüğü ifade ediliyor.

Sekiz Asya Pasifik ülke ve bölgesindeki işverenler Ocak-Mart döneminde iş gücünde artış bekliyor. İlk çeyrek tahminleri 2016 yılı 4. çeyreğiyle kıyaslandığında, işe alım planları üç ülke/bölgede güçlenirken, üçünde zayıflıyor ve ikisinde değişmiyor. İşe alımın önceki yılın aynı dönemine göre sadece Yeni Zelanda'da hızlanması beklenirken beş ülke/bölgede yavaşlayacağı ve iki ülkede değişmeyeceği tahmin ediliyor. Tayvanlı işverenler bölgedeki ve dünyadaki en yüksek işe alım hızını öngörüyor. Çinli işverenler ise bölgenin en ihtiyatlı işe alım planlarını bildiriyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

www.manpowergroup.com/meos

adresinden ulaşabilirsiniz. 2017 yılı 2. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 14 Mart 2017 tarihinde yayınlanacaktır.

*Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya'ya ilişkin veriler, 2016 4. çeyrek raporunda ilk kez mevsimsellikten arındırılmıştır. Portekiz'e ilişkin veriler mevsimsellikten arındırılmamıştır. Portekiz araştırmaya 2016 yılı 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden karşılaştırma yapabilecek herhangi bir veri henüz mevcut değildir.

Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup 2017 yılı 1. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden yaklaşık 23.000 işverenle görüşüldü. İstihdamın, ilk çeyrekte Brezilya dışındaki tüm ülkelerde büyümesi bekleniyor.

En yüksek işe alım planları Guatemala ve Amerika Birleşik Devletleri tarafından bildirilirken iki ülkede de her beş işverenden yaklaşık birinin Ocak-Mart döneminde istihdam artışı bekliyor. Amerika Birleşik Devletleri'nde en güçlü işveren güveni Eğlence ve Konaklama sektöründe görülürken Toptan ve Perakende Ticaret ile Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektöründe de iyimser tahminler bildiriliyor. Guatemala'da Üretim sektöründe faaliyet gösteren ve araştırmaya katılan her dört işverenden birinin işe alım planı yapması sektör tahmininin 2010 yılı başından bu yana en iyimser seviyede olduğu öngörüsünü destekliyor.

Kanada'da, iş arayanlara yönelik fırsatların üç yılın en yüksek seviyesinde olması bekleniyor. Kamu sektöründeki işverenler ilk çeyreğin en faal işe alım planlarını bildiriyor ve tahminler 2008 yılı 4. çeyreğinden bu yana en iyimser seviyeye çıkıyor. Zayıf Kanada dolarının ABD'nin bu ülkenin ürünlerine gösterdiği talebi arttırması beklentisiyle Dayanıklı ve Dayanısız Tüketim Malları Üretimi sektörlerinde artan düzeyde olumlu tahminler ifade ediliyor.

Meksika'da işveren güveni iyimser seyretmeye devam ederken, tüm sanayi sektörlerinde ve bölgelerde istihdamın artması bekleniyor. Ulaştırma ve İletişim sektörü ile, büyük ölçüde otomotiv sektöründeki işe alım planları sayesinde istihdam artışlarının beklendiği Üretim sektöründe en güçlü işe alım planları bildiriliyor.

Ayrıca, birçok sektör ve bölge için ifade edilen iyimser tahminler ile Kosta Rika'da işe alım hızının yılın ilk üç ayında istikrarını koruması bekleniyor. Görünümlerin, Panama'daki sektörlerde de olumlu, ancak istihdamın önceki yıllara göre bir miktar yavaşlaması bekleniyor.

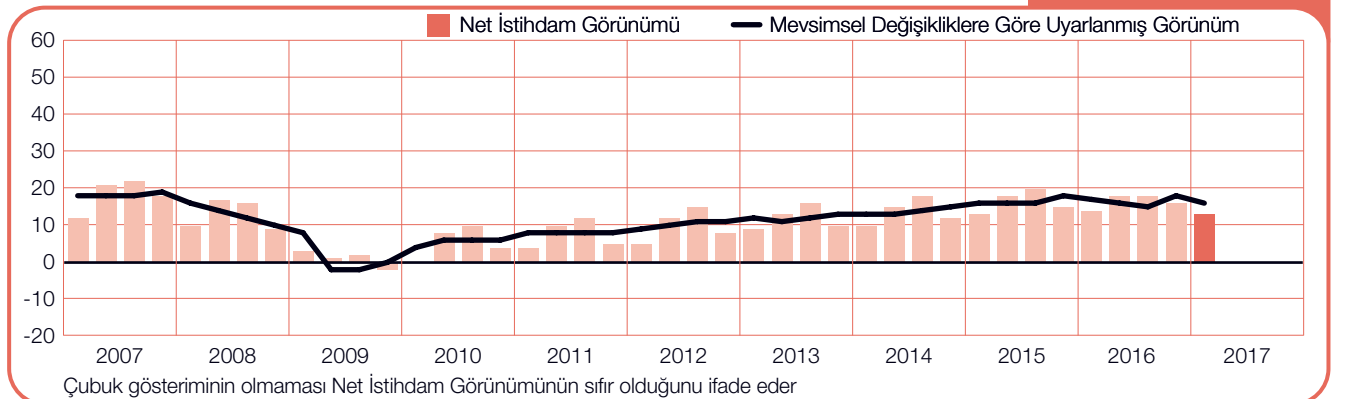
Kolombiya'daki işverenler önümüzdeki üç ayda iş arayanlara yönelik bazı fırsatlar öngörüyor. Diğer yandan görünüm, en zayıf hizmetler sektörü tahminiyle üst üste üç çeyrekte düşerek 2009 3. çeyrekte bu yana en düşük seviyeye geliyor. Bu, araştırmanın 2008 yılı 4. çeyreğinde başlamasından ve Madencilik sektörünün 2013 yılında ayrı olarak raporlanmaya başlanmasından bu yana en kötümser tahminleri paylaşmasından kaynaklanıyor.

İşe alım planları Peru'daki sektörlerde ve bölgelerde eşit oranda olumlu. Ancak İnşaat ve Madencilik sektörlerinde önceki yılın aynı dönemine kıyasla görülen belirgin artışlara rağmen önceki çeyrek ve önceki yılın aynı dönemi ile kıyaslandığında işe alım faaliyetinde çok az değişim bekleniyor.

Arjantin'de yüksek enflasyon işveren güvenini azaltmaya devam ediyor. Bununla birlikte, genel öngörü birçok sektörde ve bölgede büyümesi beklenen istihdam ile ihtiyatlı olarak iyimser. Tarım sektörü tahmini, hububat hasadındaki rekor beklentisi ve arka arkaya dört çeyrekte büyümenin ardından beş yıldan uzun bir süre zarfındaki en güçlü durumunda.

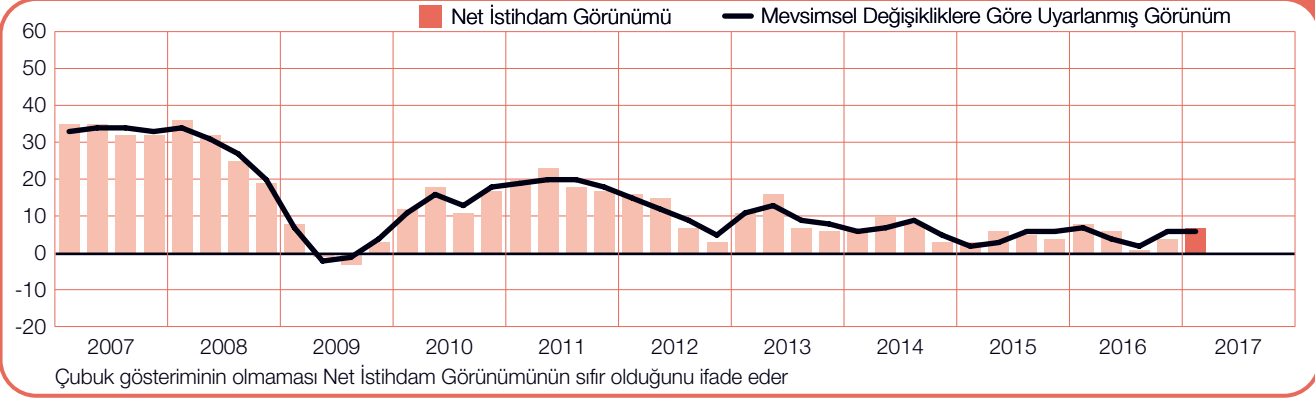
Brezilyalı işverenler bir kez daha bölgedeki ve dünyadaki en zayıf işe alım planlarını bildiriyor. Tahmin, üst üste sekiz çeyrekte olumsuz görünümünü koruyor. İnşaat sektöründe iş arayanlara yönelik beklentiler olumsuzluğunu sürdürürken Hizmetler sektörü tahmini önceki çeyrekte ve önceki yılın aynı döneminde yaşanan düşüşlerden sonra kötüleşmeye devam ediyor.

Amerika Birleşik Devletleri



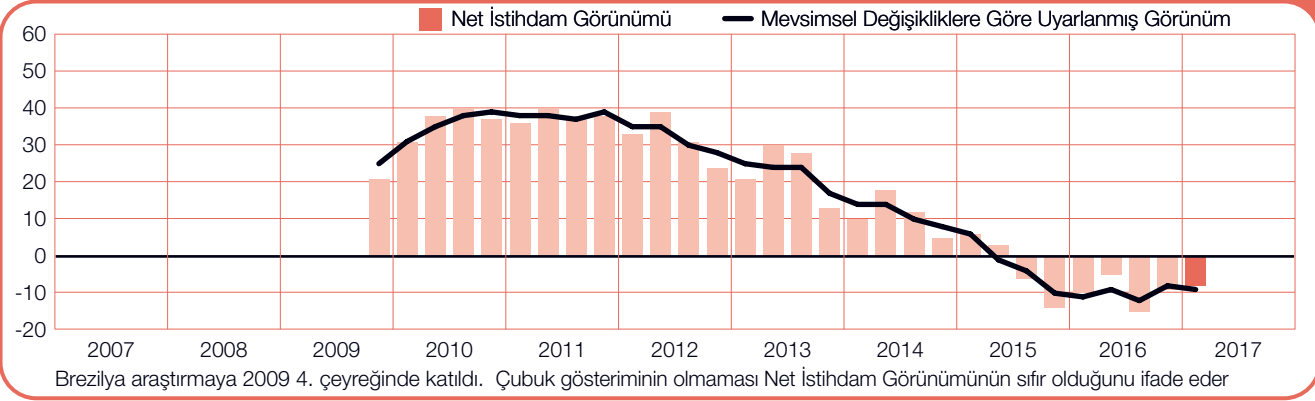
Arjantin

+%7 (+%6)



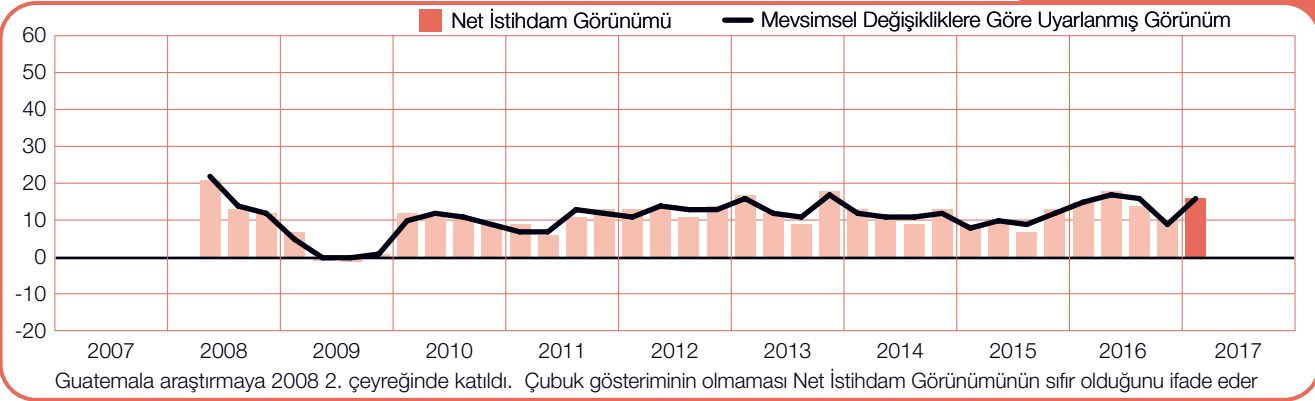
Brezilya

-%8 (-%9)



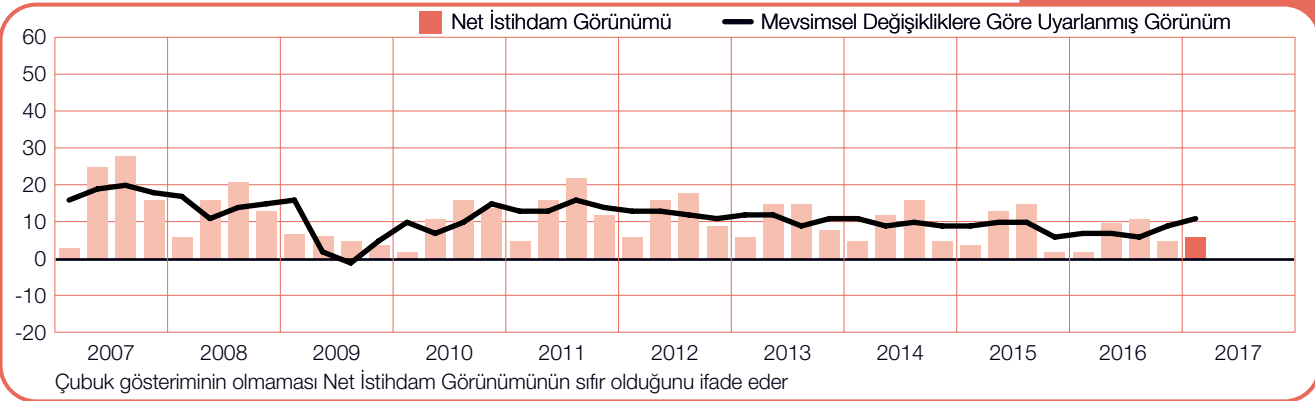
Guatemala

+%16 (+%16)



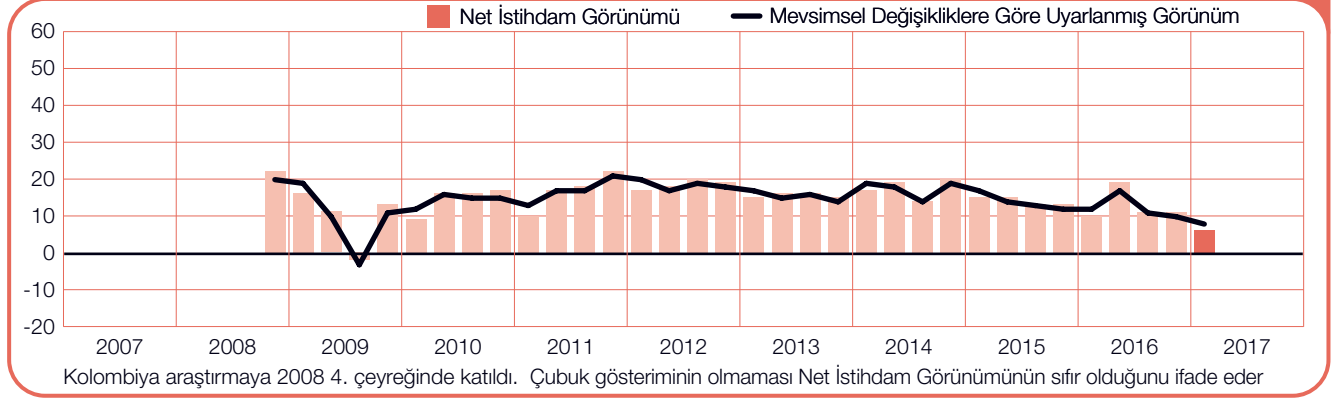
Kanada

+%6 (+%11)



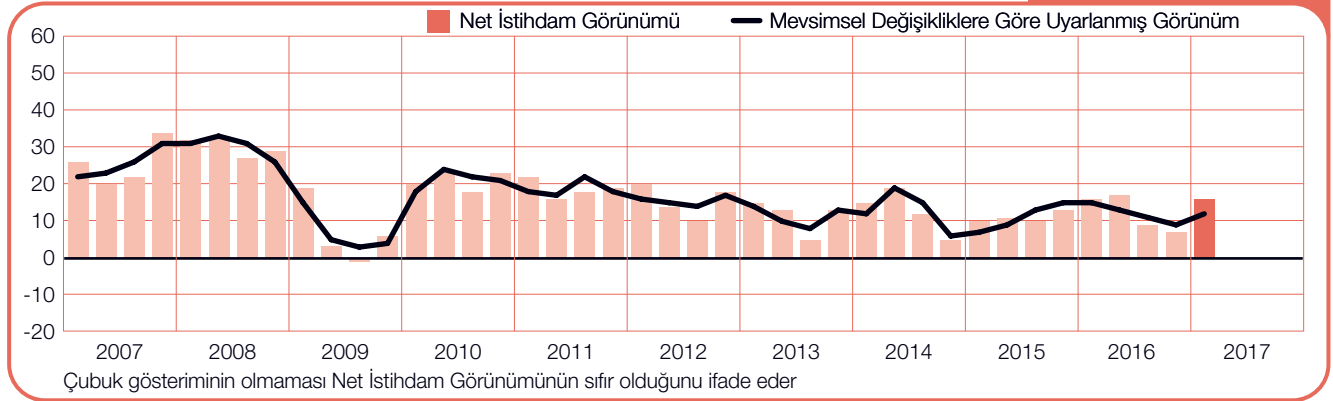
Kolombiya

+%6 (+%8)



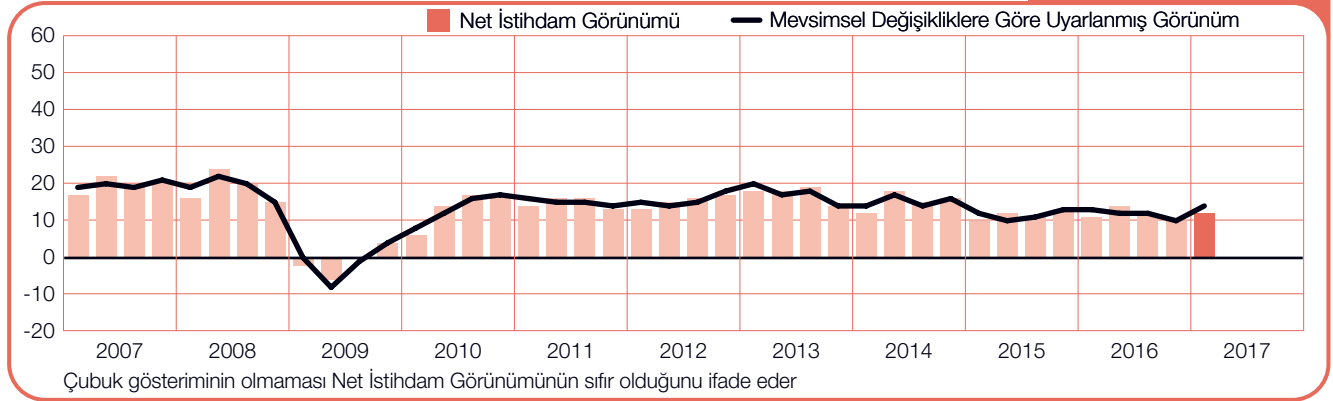
Kosta Rika

+%16 (+%12)



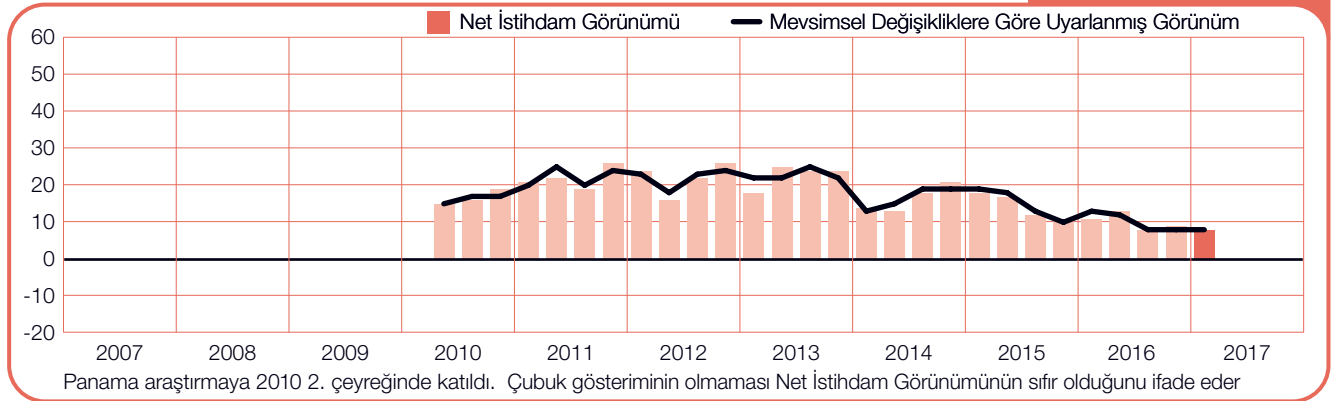
Meksika

+%12 (+%14)



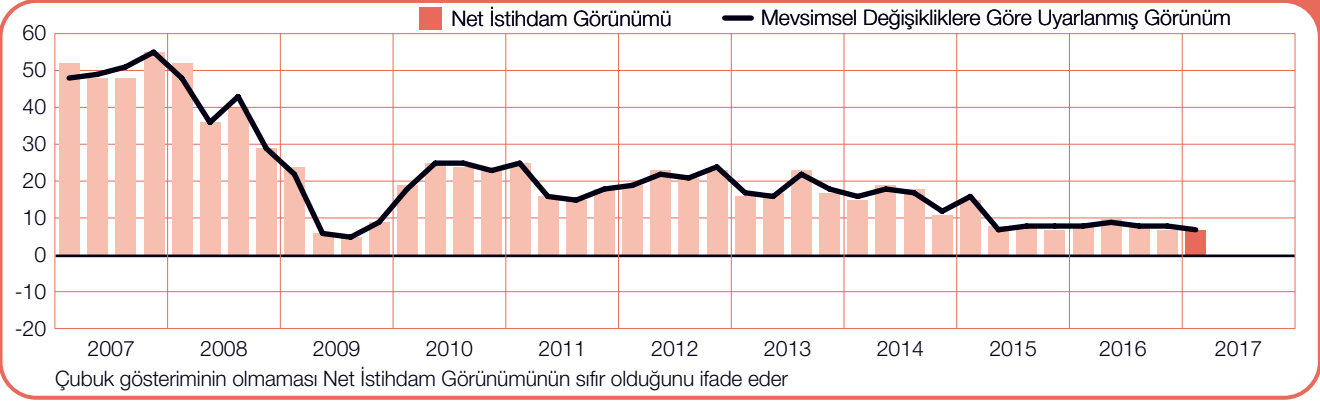
Panama

+%8 (+%8)



Peru

+%7 (+%7)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle görüşüldü. Sekiz ülke ve bölgenin her birinden işverenler, işe alım beklentileri büyük ölçüde değişse de yılın ilk üç ayında işe alım planlarında artış bekleniyor.

Tayvan'daki işverenler, 43 ülke ve bölgenin tamamındaki en iyimser işe alım planlarının yanında bölgenin ilk çeyrek için en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Sürekli ihracat büyümesi beklentisi ve yükselen özel tüketim rakamlarından güç alan Tayvan'daki her dört işverenden birinin Ocak-Mart döneminde iş gücünü artırması bekleniyor.

Hindistan'ın işe alım hızının üst üste dört çeyrekte yavaşlaması öngörülmüyor. 2013 yılı 3. çeyreğinden bu yana işverenlerin iyimserlik seviyesi en düşük düzeye geriliyor. Ancak beş Hintli işverenden birden fazlası gelecek üç ayda istihdamını artırmayı hedeflediğini ifade ediyor. Sonuç olarak, Hindistan'daki işe alım hızının, Tayvan haricinde, araştırmaya katılan tüm ülke ve bölgelerden daha yüksek olması bekleniyor.

İşverenler, Hindistan'daki yedi sektörün her birinde, neredeyse her sektörde özellikle bilgi işçilerine yönelik, önemli düzeylerde istihdam artışı tahmin ediyor.

Japonya'da iş arayanlara yönelik fırsatlar gücünü korurken işverenlerin dörtte biri Ocak-Mart döneminde istihdamını artırmayı öngörüyor. Ancak ihtiyaç duyulan yeteneği koruma hedefi, Japonya'daki çoğu işveren için yakalanması zor bir hedef olmaya devam ediyor. ManpowerGroup tarafından yakın zamanda gerçekleştirilen Yetenek Açığı Araştırması, mevcut yetenek havuzundaki daralmanın ve bu sorunun yakın zamanda çözülemeyeceği gerçeği işverenleri zorlamaya devam ediyor.

Çinli işverenler ise tüm sektör ve bölgelere yönelik bir miktar istihdam büyümesi tahmini ile ihtiyatlı iyimserliklerini sürdürüyor. Buna karşın, Ocak-Mart dönemine yönelik işe alım planlarını paylaşmaları istendiğinde araştırmaya katılanların yaklaşık üçte ikisi "Bilmiyorum" şeklinde cevap verdi. Bu belirsizlik, ülkenin daha hizmet odaklı bir ekonomiye doğru geçiş yaşadığı süreçte iş gücü esnekliğini korumaya ve istihdamı gerektiği gibi düzeltmeye yönelik artan çabalarının göstergesi olabilir.

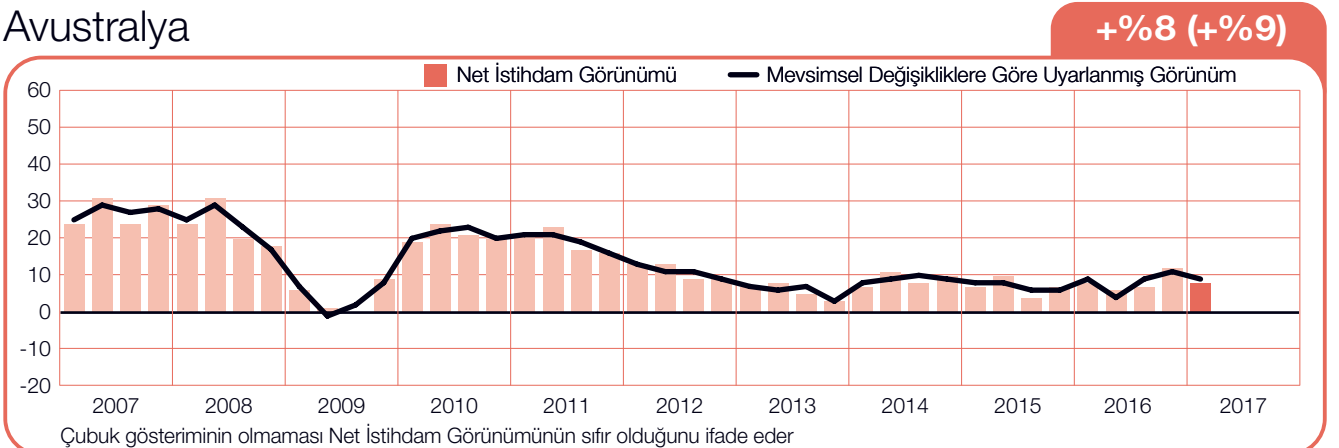
Avustralya'nın madencilik sektörüne bağımlılığı azaltmaya yönelik çabaları devam ediyor. Tüm sektör ve bölgelerdeki işverenler, iş arayanlara yönelik en çok fırsatın Hizmet ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde beklenmesi ile değişen ölçülerde istihdam artışı öngörüyor.

Yeni Zelanda'da da işverenin işe alım planları tüm sektörlerde istikrarını koruyor. Yapılan tahmin en faal istihdam piyasalarının Ulaşım ve Kamu Hizmetleri ile Madencilik ve İnşaat sektörlerinde bulunacağını gösteriyor.

Bunlar dışında, Hong Kong'daki işe alım ortamının, perakende ve turizm faaliyetlerinde görülen genel yavaşlamaya rağmen olumlu halini sürdürmesi bekleniyor. Hizmet sektörü işverenleri birinci çeyreğin en güçlü görünümünü bildiriyor. Araştırmaya katılan işverenlerin dörtte birinin Ocak-Mart döneminde istihdamı artırmayı amaçladığı Madencilik ve İnşaat sektöründe de istikrarlı işe alım beklentisi var.

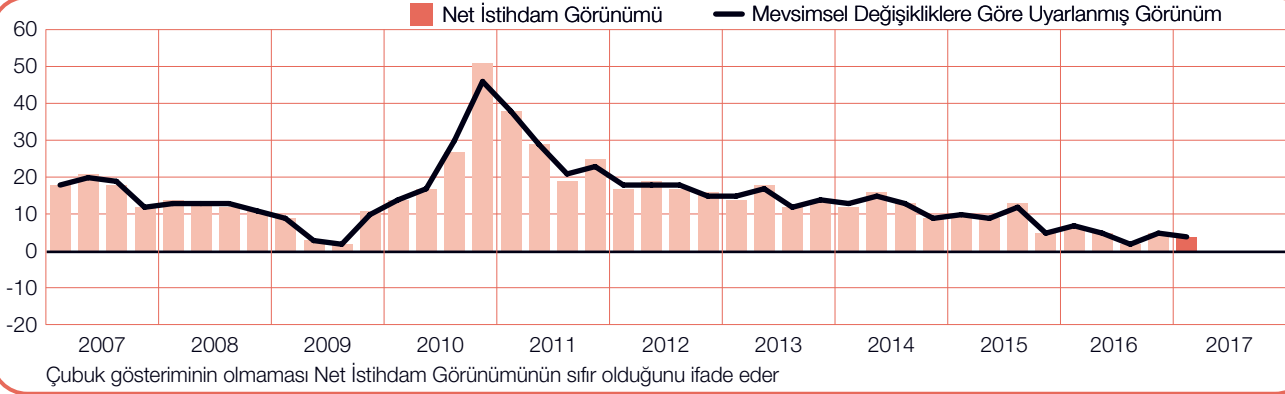
Singapur'daki sektörlerin birçoğunda işverenler farklı seviyelerde istihdam büyümesi öngörüyor. Görünümün üst üste dört çeyrekte aşamalı olarak zayıfladığı ve işverenlerin 2009 durgunluğundan bu yana ilk olumsuz tahminini bildirdiği Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ise bir istisna.

Avustralya



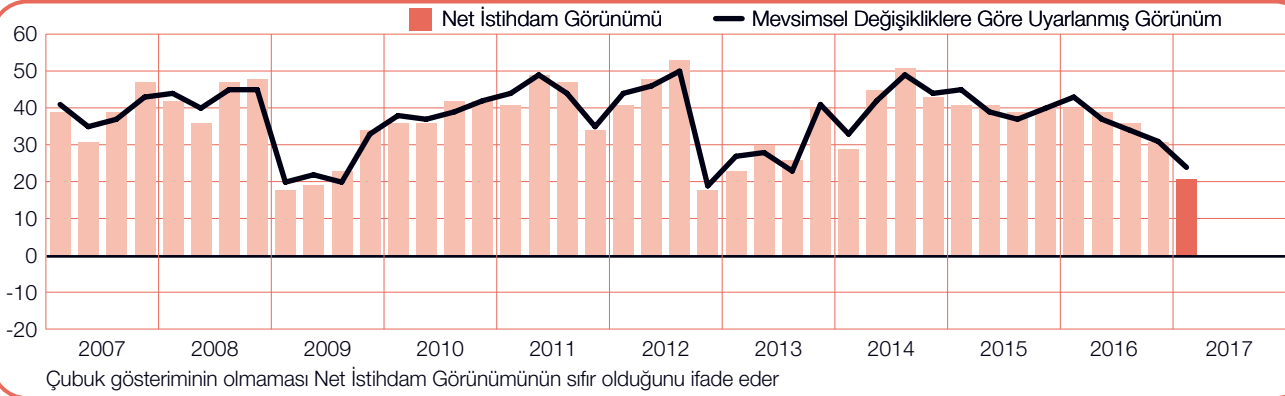
Çin

+%4 (+%4)



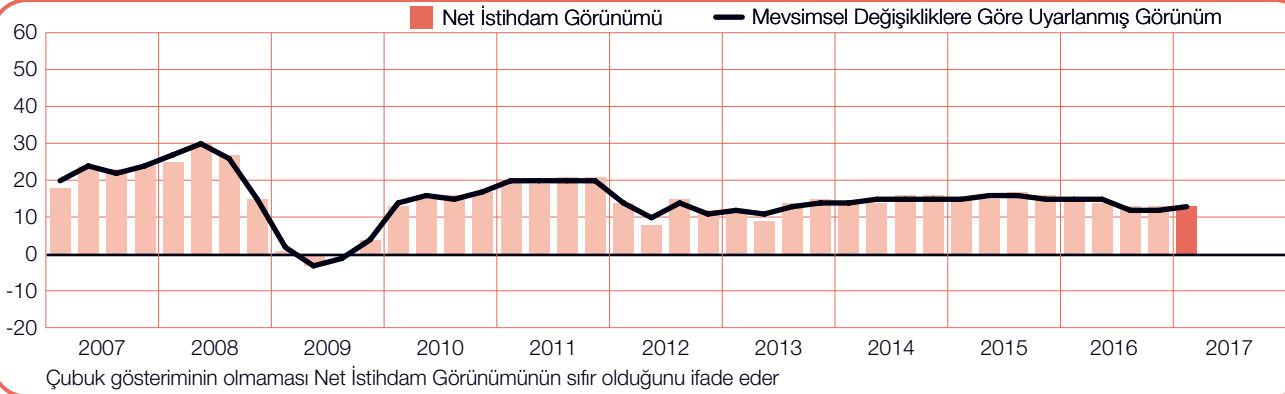
Hindistan

+%21 (+%24)



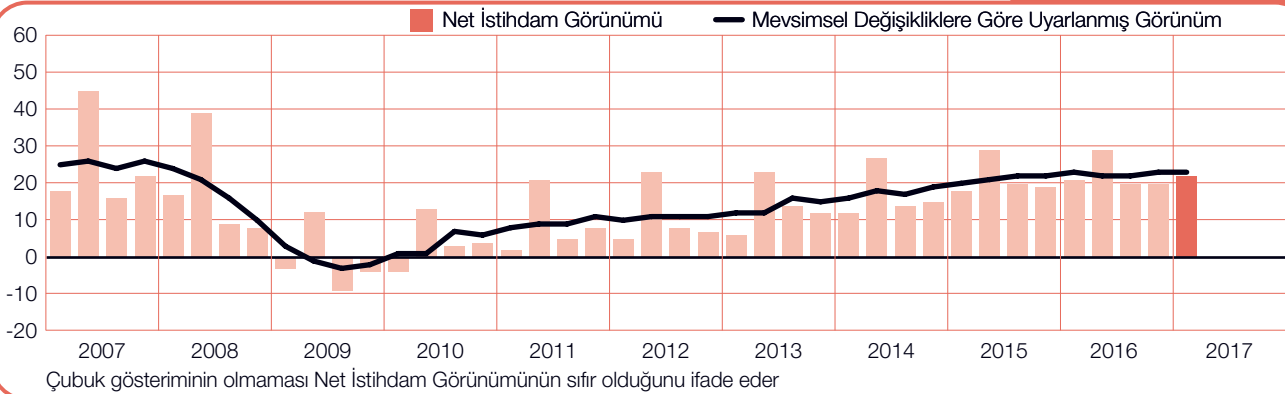
Hong Kong

+%13 (+%13)



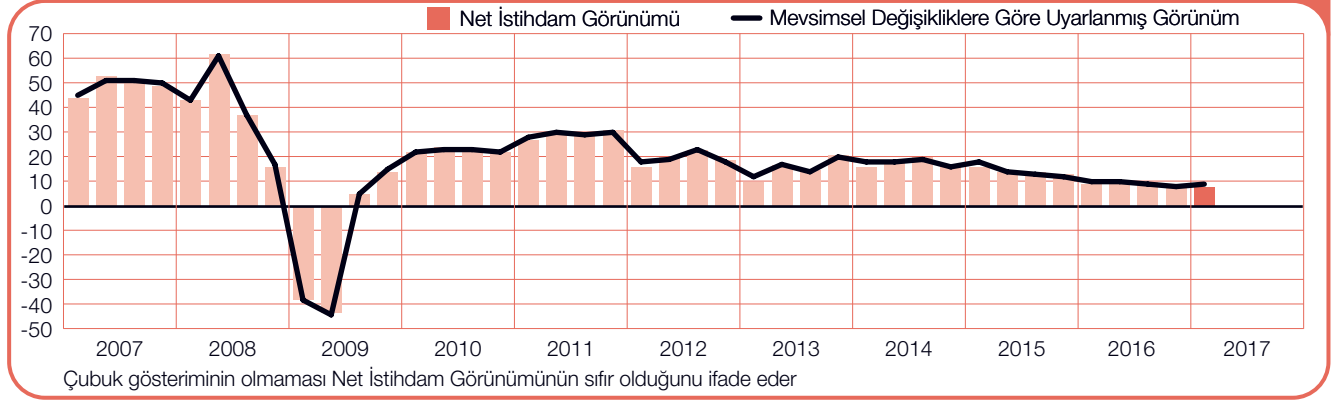
Japonya

+%22 (+%23)



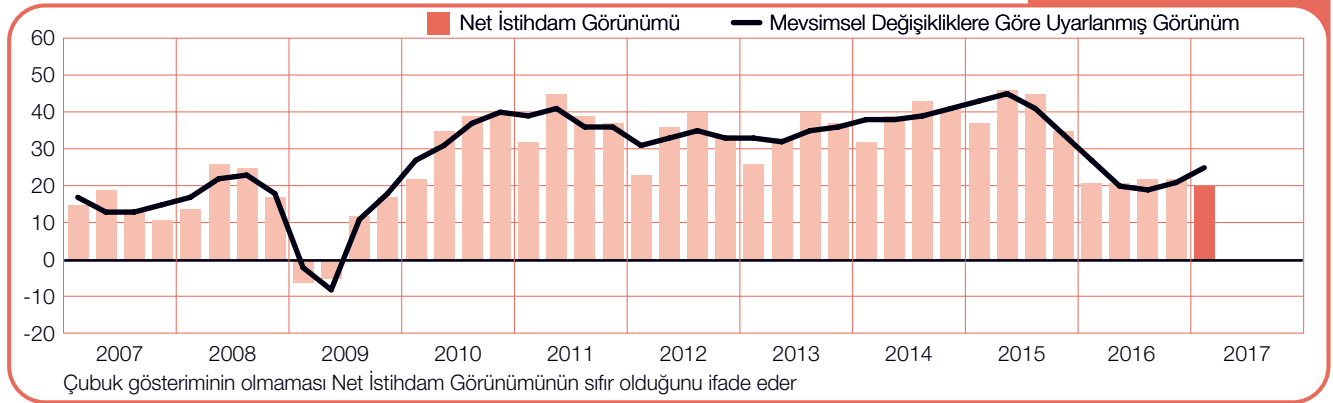
Singapur

+%8 (+%9)



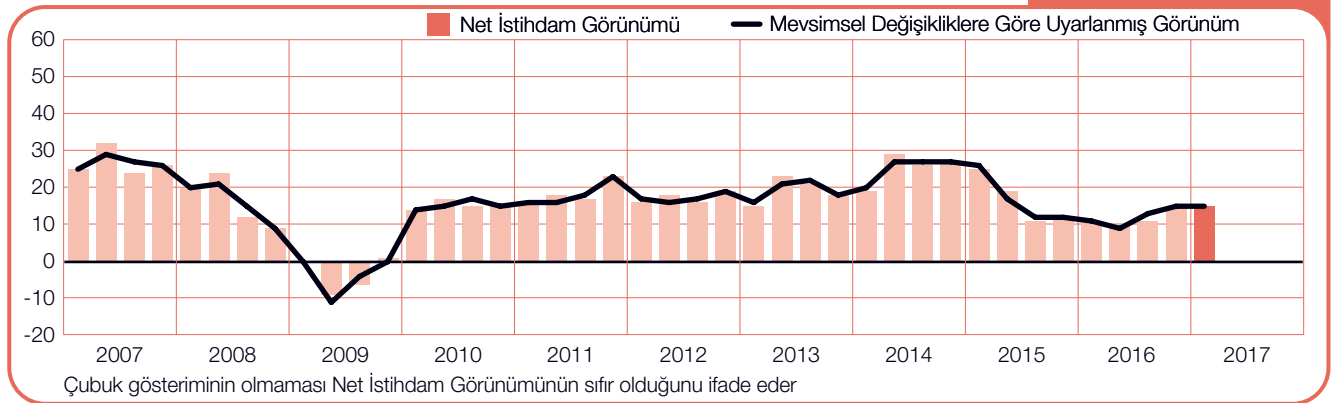
Tayvan

+%20 (+%25)



Yeni Zelanda

+%15 (+%15)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkeden 21.000 işverenle görüştü. Ocak-Mart döneminde, İtalya ve İsviçre dışındaki tüm ülkelerde bir miktar istihdam büyümesi bekleniyor.

Macaristan ve Slovenya'daki işverenler birinci çeyreğe yönelik en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Her iki ülkedeki işe alım planlarının araştırma başlangıcından bu yana en olumlu halini aldığı ifade ediliyor. Macaristan'ın iyimser görünümde, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde daha önce görülmemiş ölçüde yüksek iyimserlik büyük rol oynuyor. Benzer şekilde Slovenya'nın tahmini, ülkedeki 10 sektörden beşinde bugüne kadar bildirilen en iyimser tahminler ile destekleniyor. İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri de bu beş sektörün içinde bulunuyor.

İş arayanlar, ilk çeyrekte, Romanya ve Bulgaristan'da da olumlu işe alım fırsatları bulabilir. Romanya'nın görünümü, en fazla işe alım faaliyetinin Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde beklenmesi ile 2008 yılı 4. çeyreğinden bu yana en güçlü halini alıyor. Bu sektörlerde 10 işverenden yaklaşık üçü istihdamını artırmayı hedeflediğini bildiriyor. Bulgaristan'ın tahmini, en güçlü görünümlerin Finans, Sigorta ve Gayrimenkul, Üretim ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde olmasıyla ön plana çıkıyor.

2011 yılı 3. çeyreğinden bu yana en güçlü tahmini bildiren Belçika'da işveren güveninde çarpıcı gelişmeler göze çarpıyor. Görünüm büyük ölçüde, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe beş yılı aşkın süredir bildirilen iyimser işe alım planları ile destekleniyor.

Benzer biçimde Avusturya'nın Üretim ve Tarım sektörlerindeki tahminleri 2008 yılı 4. çeyreğinden bu yana en güçlü konumda ve ülkenin genel görünümünün 2012 yılı 3. çeyreğinde bildirilen düzeye çıkmasını sağlıyor.

İşveren güveni İrlanda'da tersi yönde bir eğilim gösteriyor. Çoğu sektör ve bölgelerdeki tahminlerin önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre zayıflaması görünümü daha ihtiyatlı hale getiriyor.

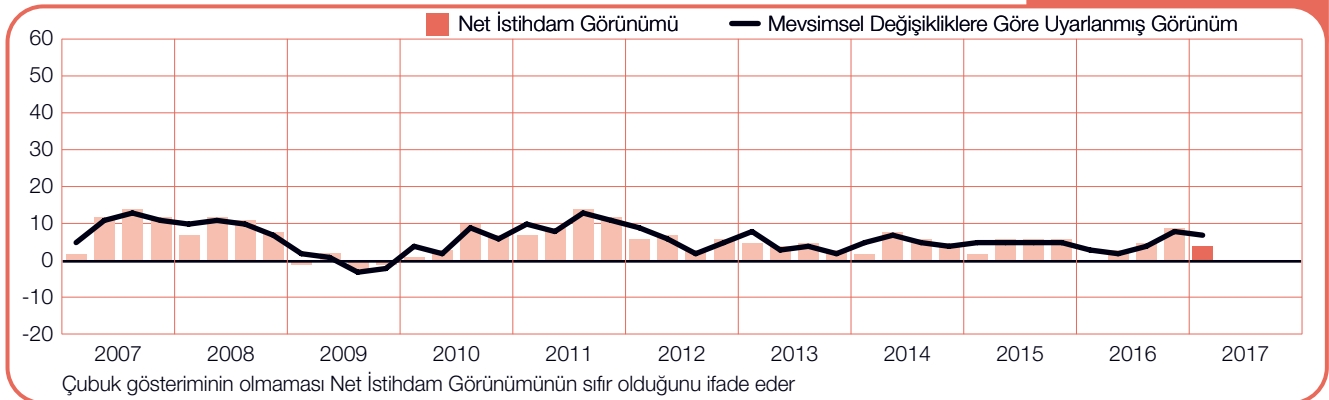
Bunların dışında iş gücü artışlarının ılımlı düzeyde olması bekleniyor. İngiltere'deki işverenler Brexit referandumunun ardından direncini koruyor. İşe alım planları önceki çeyrekte bu yana nispeten iyileşirken geçen yılın aynı dönemine kıyasla göreceli olarak istikrarını koruyor.

Almanya'da tüm sektörlerde bir miktar istihdam artışı öngörülüyor. En fazla fırsat ise Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe bekleniyor. Araştırma, Fransa'daki işe alım hızının daha da azalacağını gösteriyor, ancak özellikle önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre görünümün belirgin biçimde iyileştiği Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörü olmak üzere çoğu sektörde istihdam büyümesi artışı öngörülüyor.

İtalya ve İsviçre'de işe alım güveni kesinlikle daha zayıf. Önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla İtalya'nın görünümü göreceli olarak istikrarlı, ancak işe alım planları 10 sektörün altısında ve dört bölgenin ikisinde olumsuz. İsviçre'nin tahmini iki yıl sonra bir kez daha negatife dönüyor ve hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre bir miktar düşüyor.

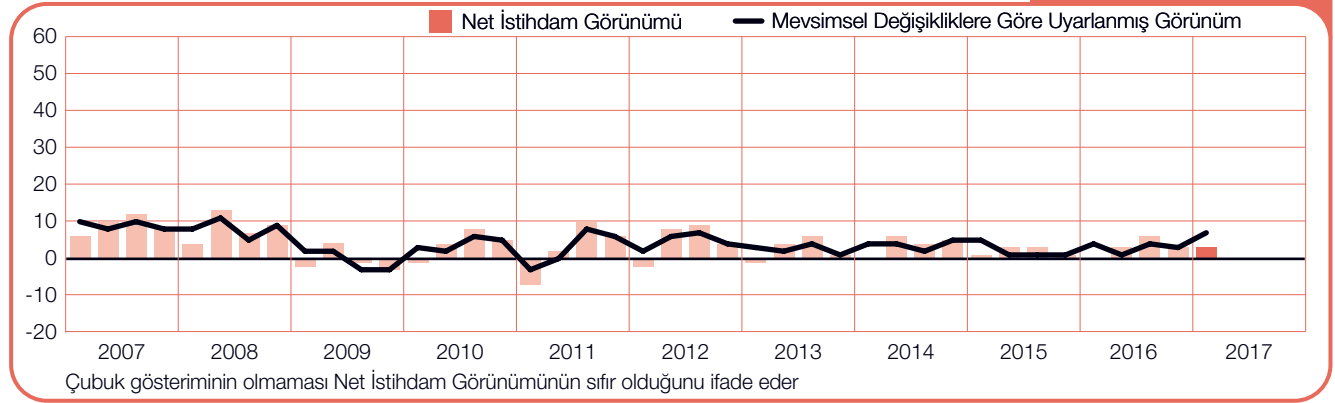
Almanya

+%4 (+%7)



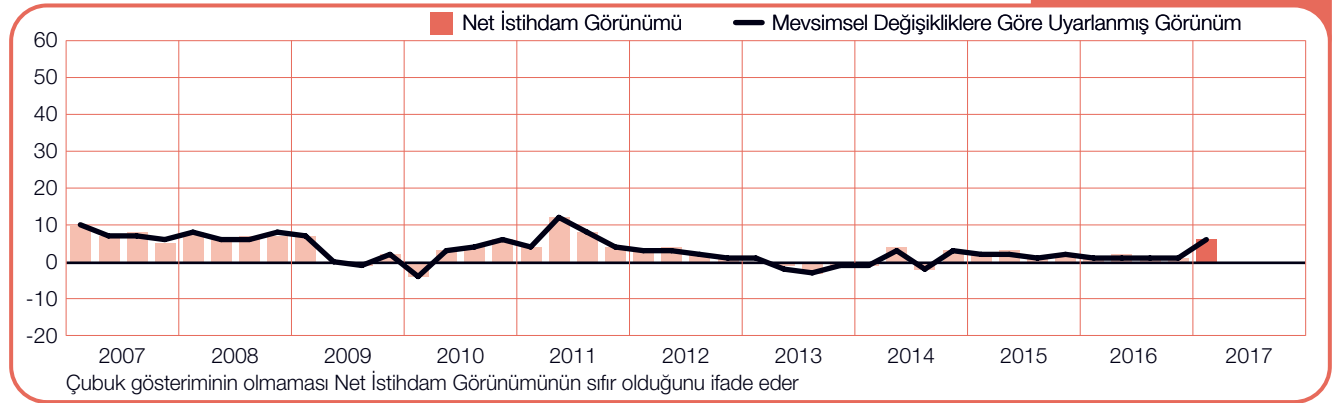
Avusturya

+%3 (+%7)



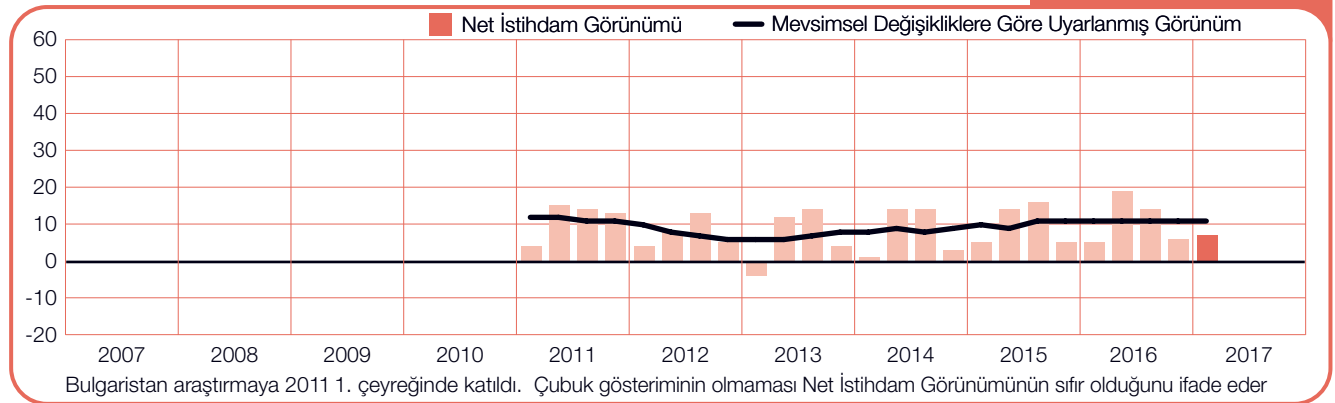
Belçika

+%6 (+%6)



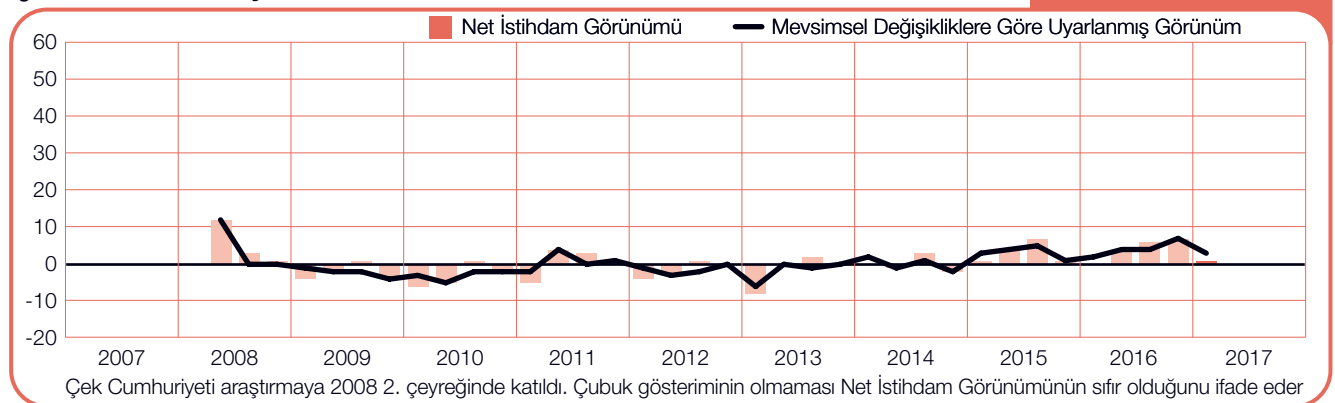
Bulgaristan

+%7 (+%11)



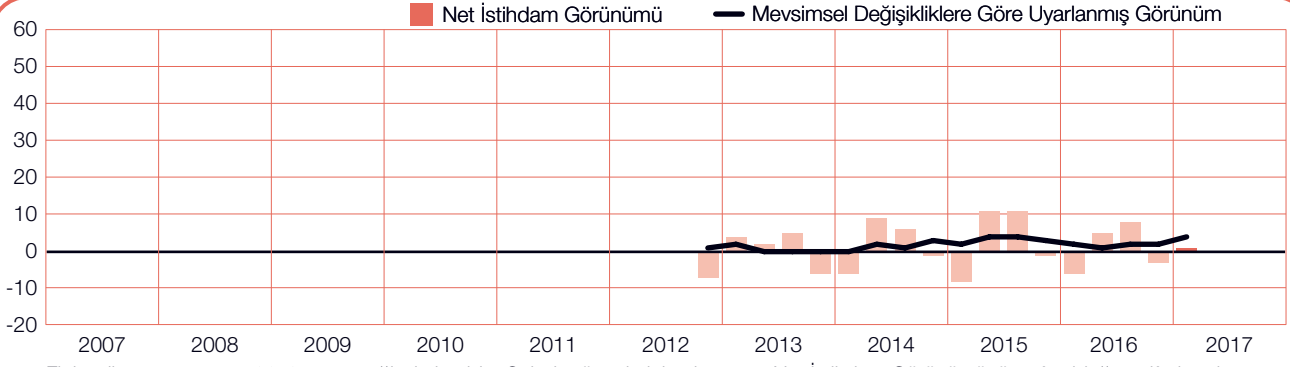
Çek Cumhuriyeti

+%1 (+%3)



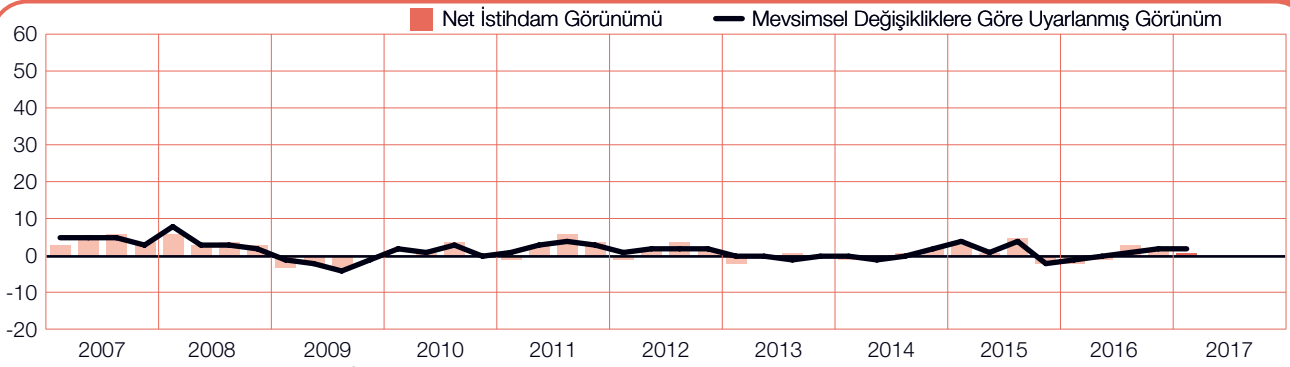
Finlandiya

+%1 (+%4)



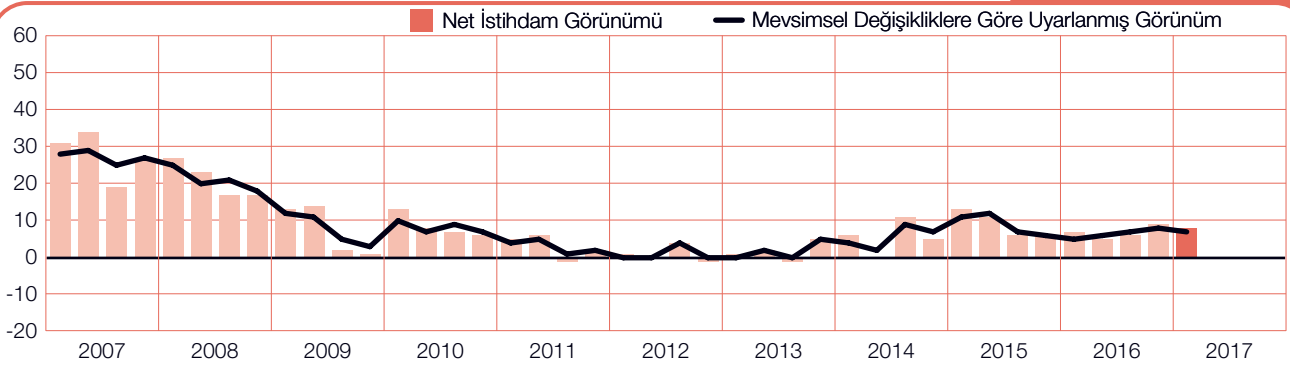
Fransa

+%1 (+%2)



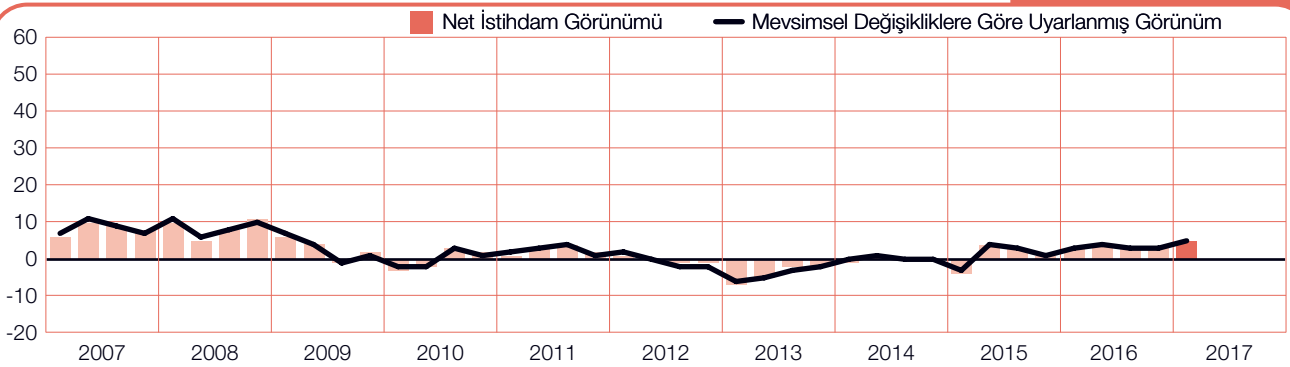
Güney Afrika

+%8 (+%7)



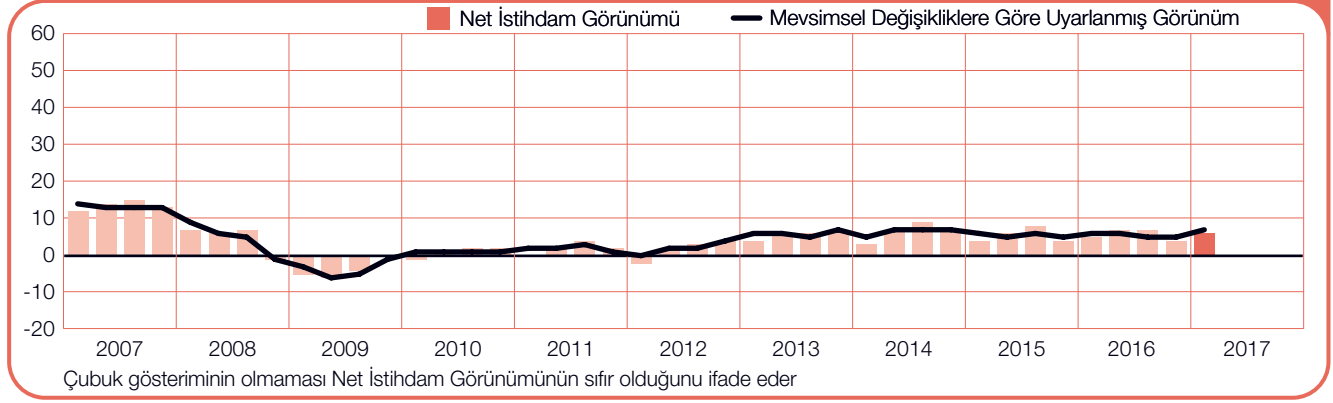
Hollanda

+%5 (+%5)



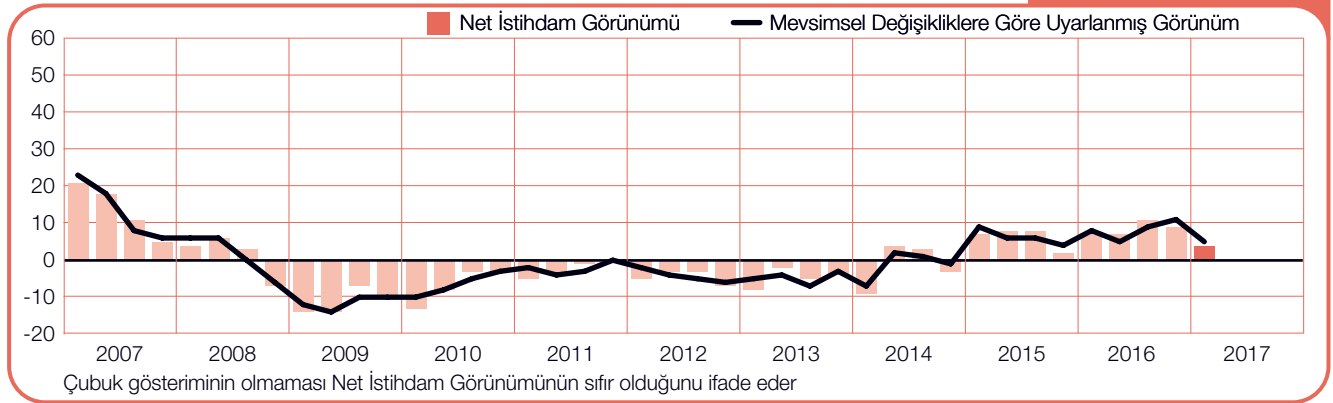
İngiltere

+%6 (+%7)



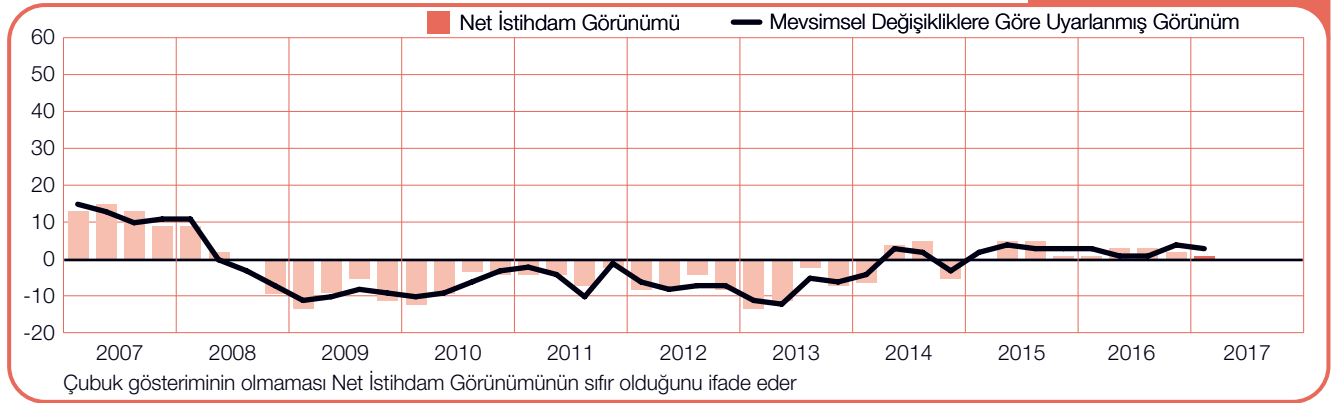
İrlanda

+%4 (+%5)



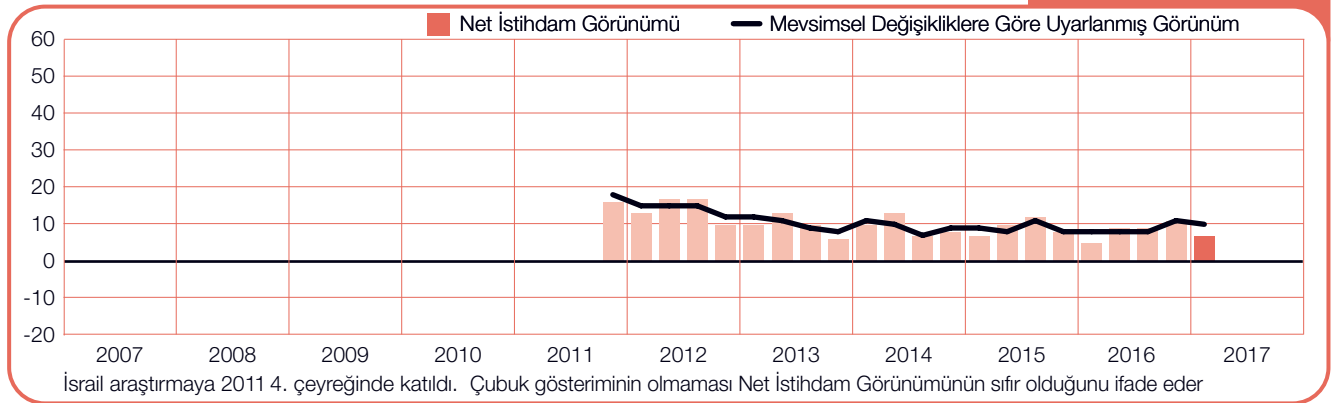
İspanya

+%1 (+%3)



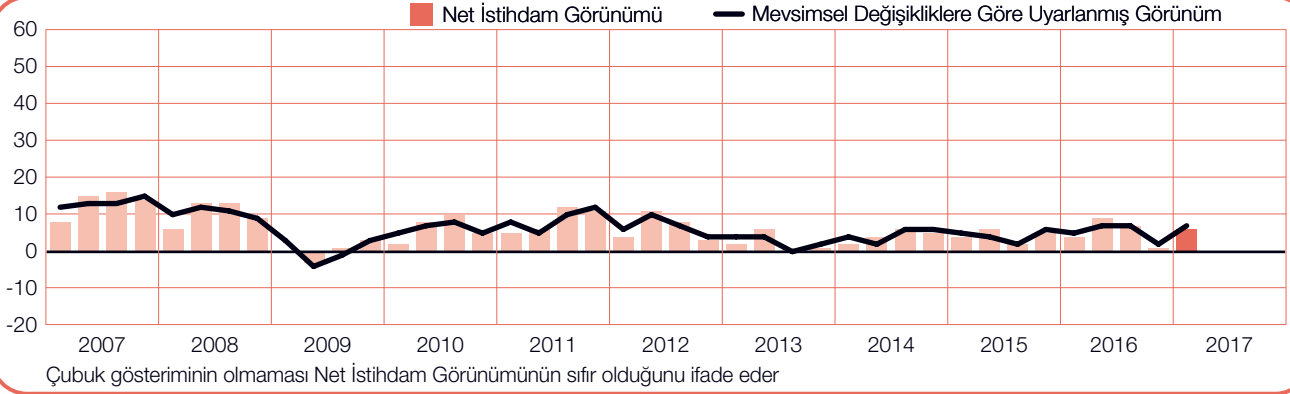
İsrail

+%7 (+%10)



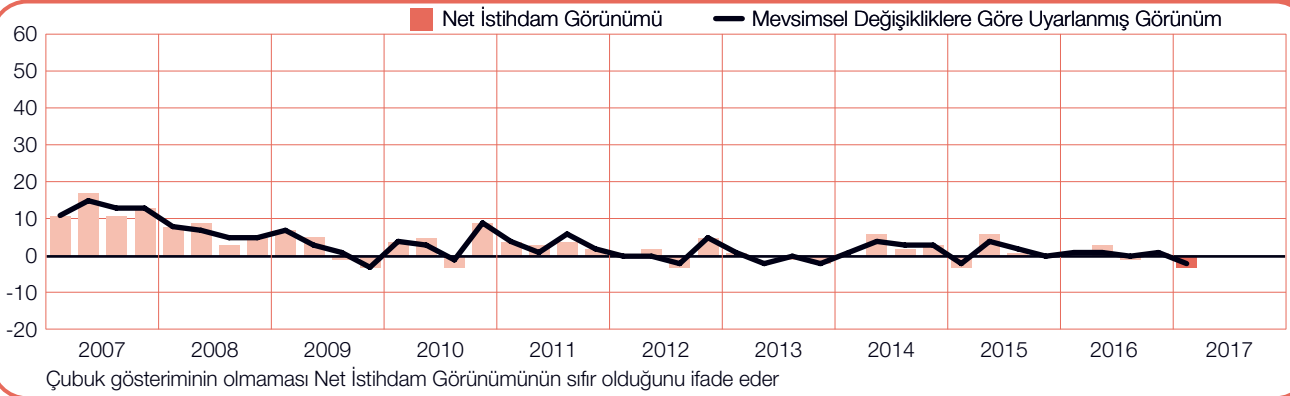
İsveç

+%6 (+%7)



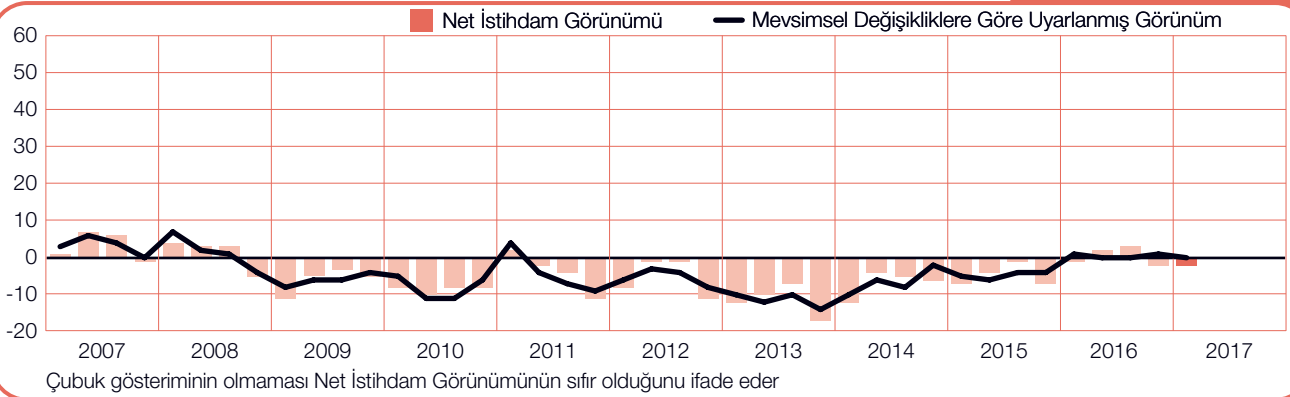
İsviçre

-%3 (-%2)



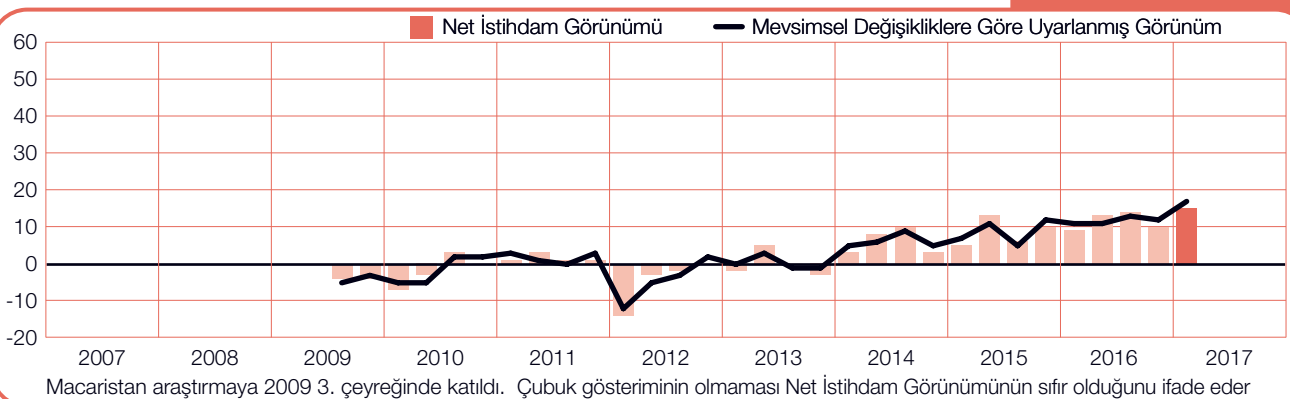
İtalya

-%2 (%0)



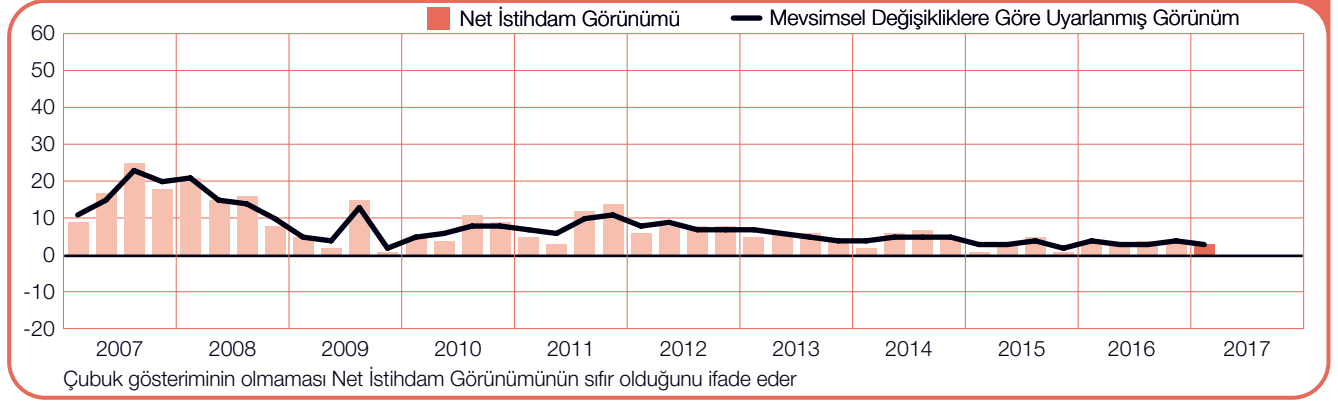
Macaristan

+%15 (+%17)



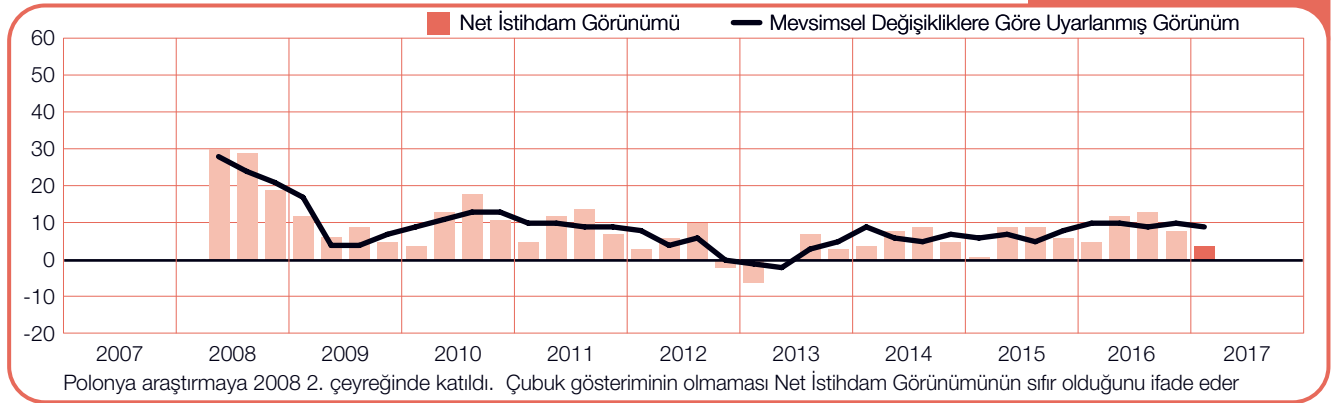
Norveç

+%3 (+%3)



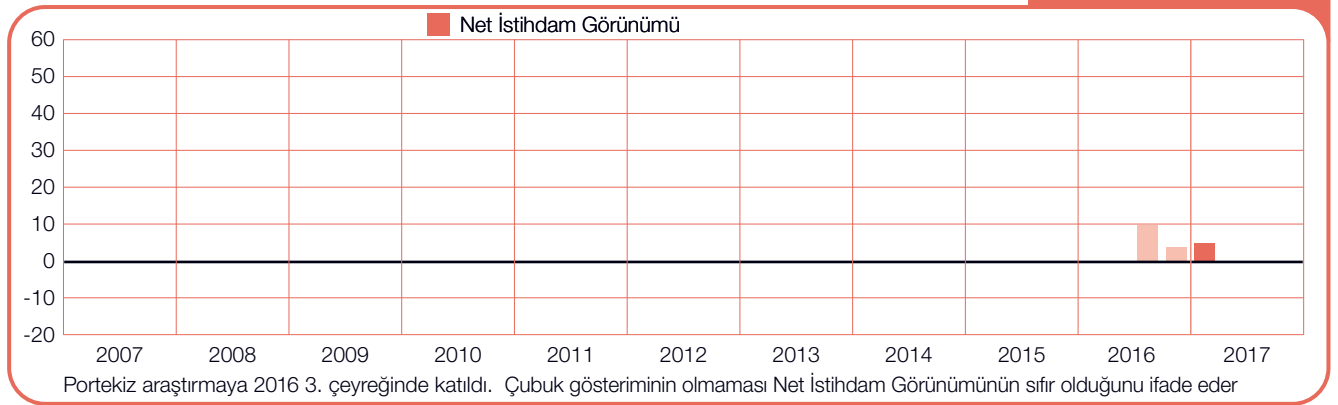
Polonya

+%4 (+%9)



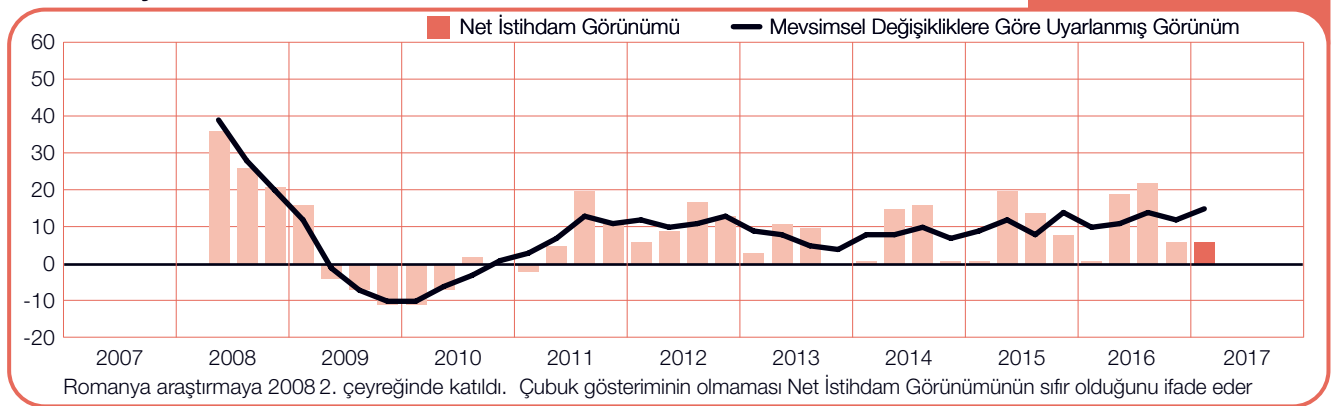
Portekiz

+%5



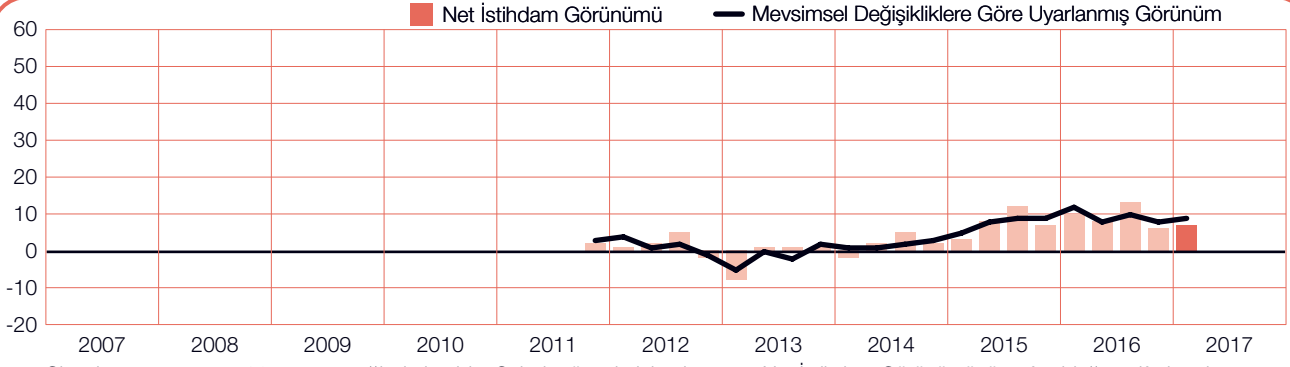
Romanya

+%6 (+%15)



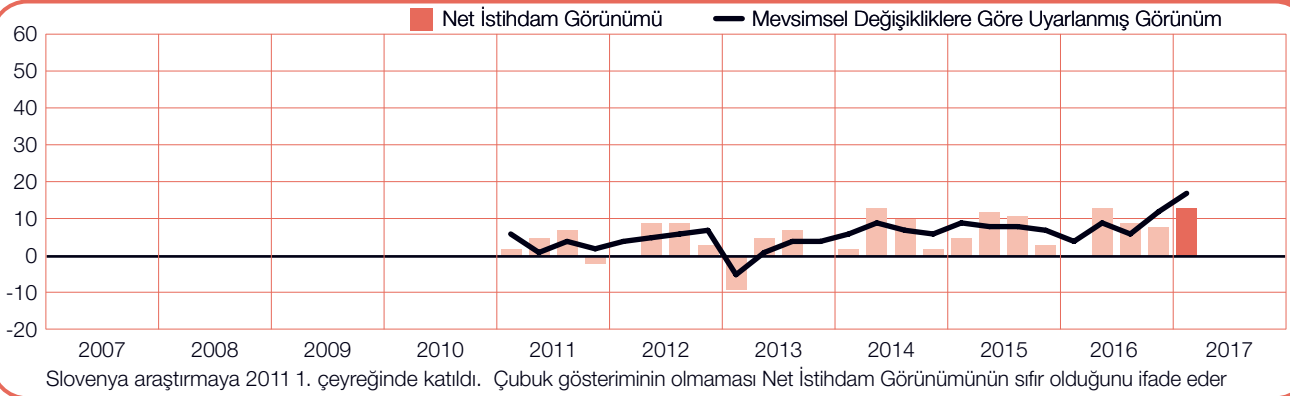
Slovakya

+%7 (+%9)



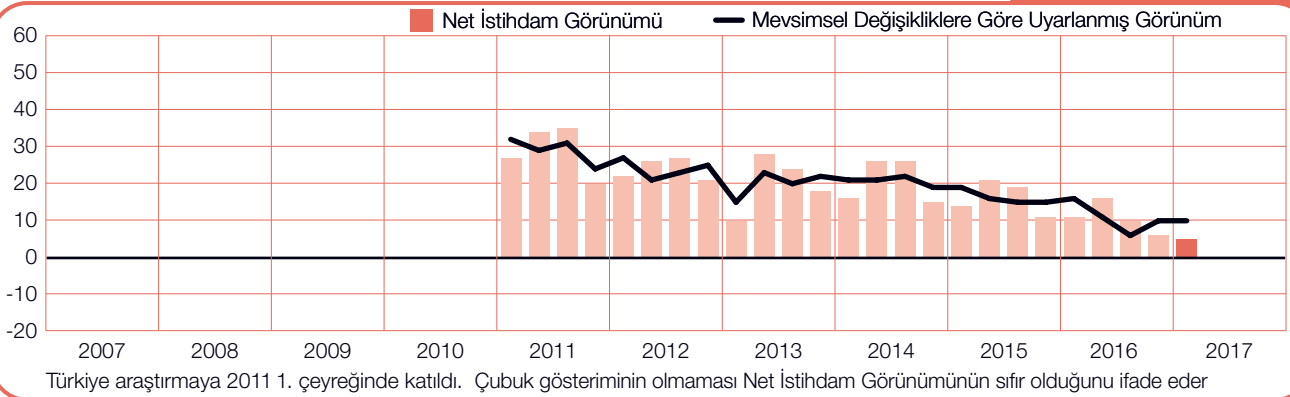
Slovenya

+%13 (+%17)



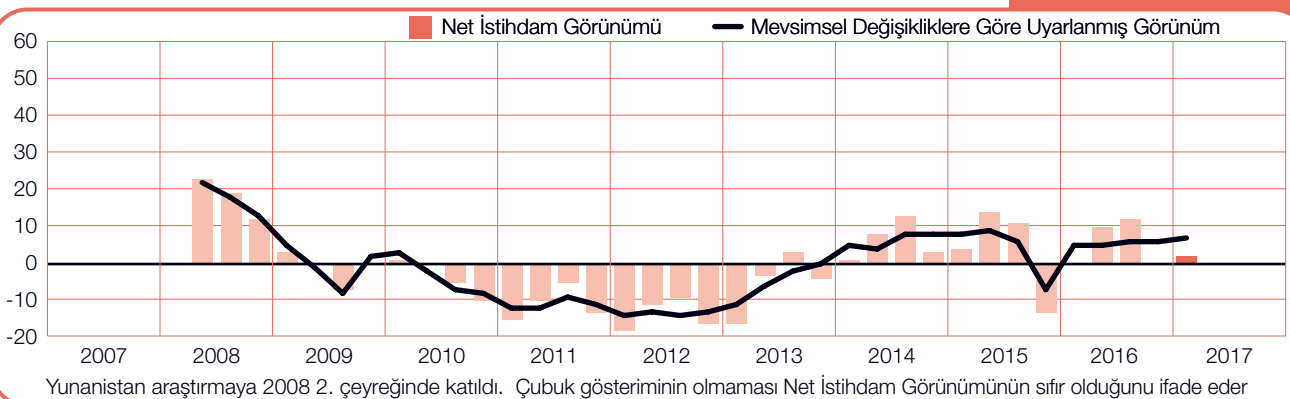
Türkiye

+%5 (+%10)



Yunanistan

+%2 (+%7)



Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde temelinde birçok faktör yatmaktadır:

Eşsiz: Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

İleriye dönük: ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız: Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

Sağlam: Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı: Araştırma, elli yılı aşkın süredir tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2017'nin 4. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru soruldu: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Mart 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

ManpowerGroup® Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) yaklaşık 70 yıldır dünyanın, yenilikçi işgücü çözümleri üreten işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz.

ManpowerGroup çözümler yelpazesinde – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, üst üste altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: www.manpowergroup.com

Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 8 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsourceman Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Manpower Türkiye
Oğuz Sokak
Mecidiyeköy Rönesans Plaza
No:4 K:1
Şişli/İstanbul/Turkey
34387
T: +90 212 213 67 77 (pbx)
www.manpower.com.tr

© 2016, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.