

万宝盛华集团  
雇佣前景调查  
中国大陆

Q4  
2017



# 中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景 调查

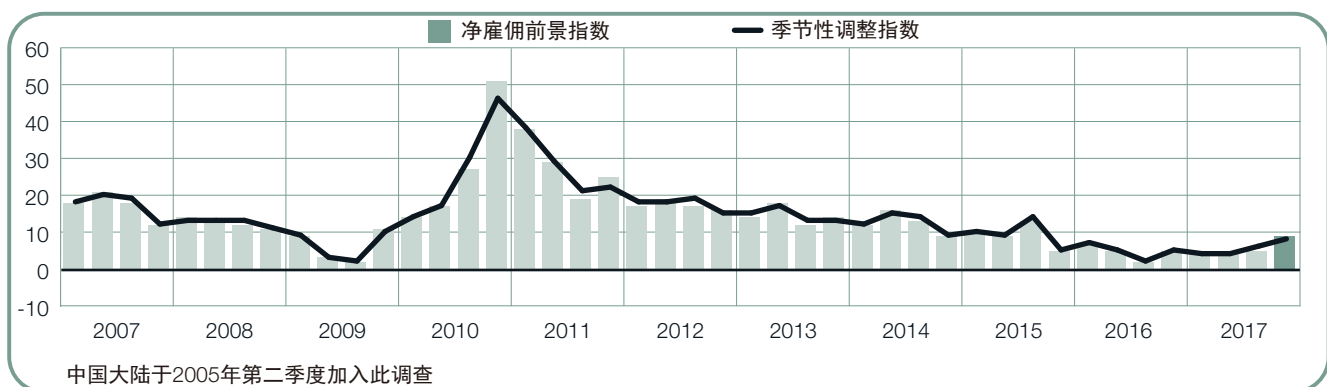
万宝盛华集团关于2017年第四季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,347家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2017年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华集团	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2017年10月-12月</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
2017年7月-9月	6	1	59	34	5	6
2017年4月-6月	6	2	27	65	4	4
2017年1月-3月	6	2	29	63	4	4
2016年10月-12月	7	2	52	39	5	5



在10至12月期间，中国大陆地区的雇主预期谨慎积极。10%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+9%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+8%，为两年多以来最强劲的雇佣预期。季度间相比，提升了2个百分点。与去年同期相比，提升了3个百分点。

以下9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以北京为例：北京+10(+11)%，+10%为净雇佣前景指数（原始数据），+11%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

# 企业规模间比较

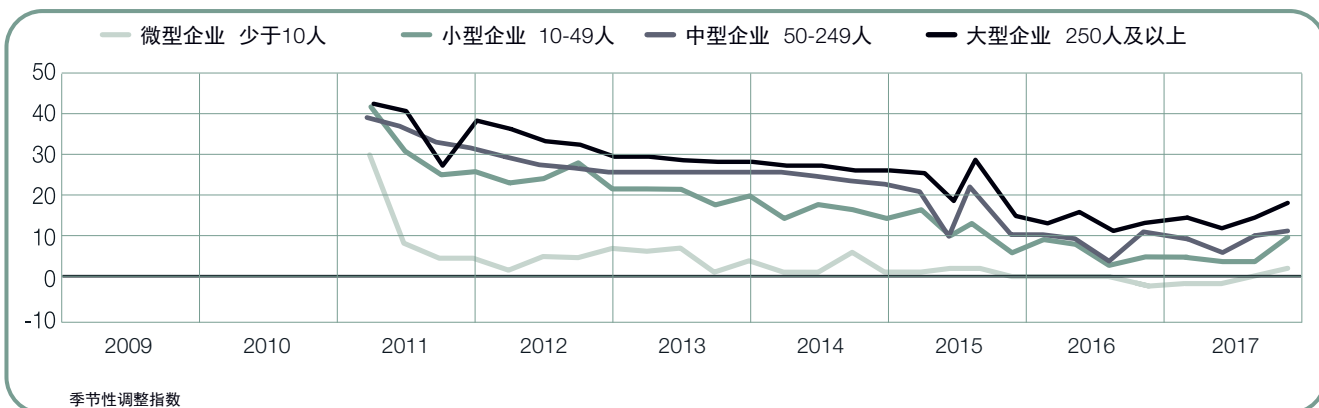
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类规模企业的雇主预期2017年第四季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+18%。中型与小型企业的净雇佣前景指数分别为+11%与+10%。微型企业的净雇佣前景指数为+2%。

季度间相比，小型企业的净雇佣前景指数上升了5个百分点，微型企业与大型企业均上升了2个百分点。与此同时，中型企业的雇佣前景相对稳定。

年度间相比，四类规模企业中，有三类规模企业的雇佣前景预期增强。大型企业的净雇佣前景指数上升了7个百分点，小型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别上升了6个百分点与4个百分点。中型企业则维持不变。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	4	3	77	16	1	2
小型企业 10-49人	10	1	69	20	9	10
中型企业 50-249人	12	2	61	25	10	11
大型企业 250人及以上	20	2	42	36	18	18

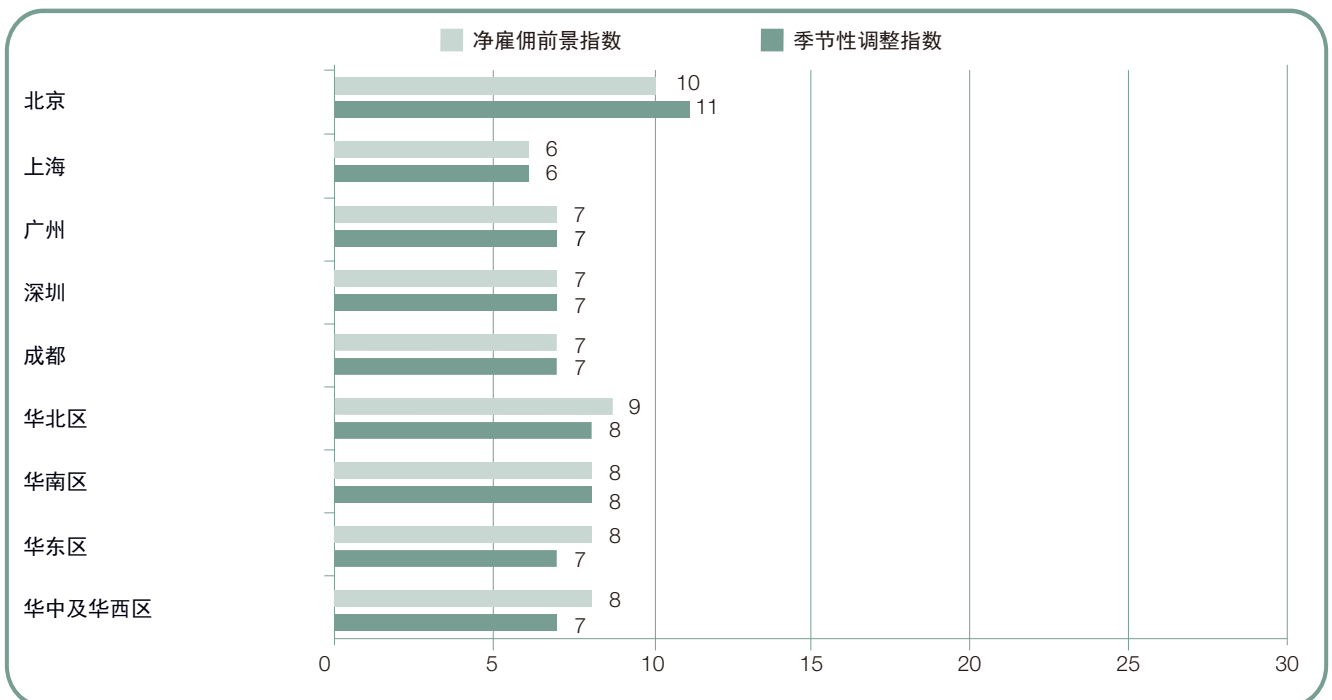


# 区域和城市间比较

九个区域与城市的雇主均预期未来三个月间增加员工。北京的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+11%。华北区与华南区预期温和，净雇佣前景指数为+8%。广州、深圳、华东区、华中及华西区与成都，五个区域和城市的净雇佣前景指数均为+7%。与此同时，上海地区的雇主最谨慎，净雇佣前景指数为+6%。

与上个季度相比，9个参与调查的区域和城市，6个区域和城市的雇佣前景增强。北京与华北区最显著，分别提升了6个百分点与5个百分点。上海提升了3个百分点，华东区与成都均提升了2个百分点。与此同时，广州与华中及华西区的净雇佣前景指数保持相对稳定。

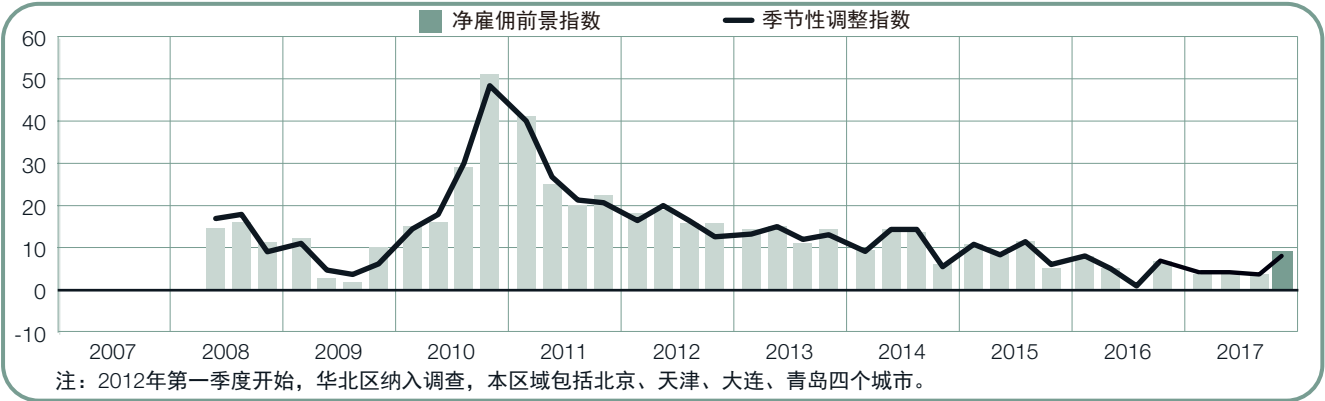
与2016年第四季度相比，9个参与调查的区域和城市，7个区域和城市的雇佣前景有所增强。北京与成都的净雇佣前景指数均提高了5个百分点，华东区与华中及华西区均提高了4个百分点，华北区提高了3个百分点，华南区与上海均提高了2个百分点，而广州与深圳则维持不变。



+9 (+8)%

## 华北区

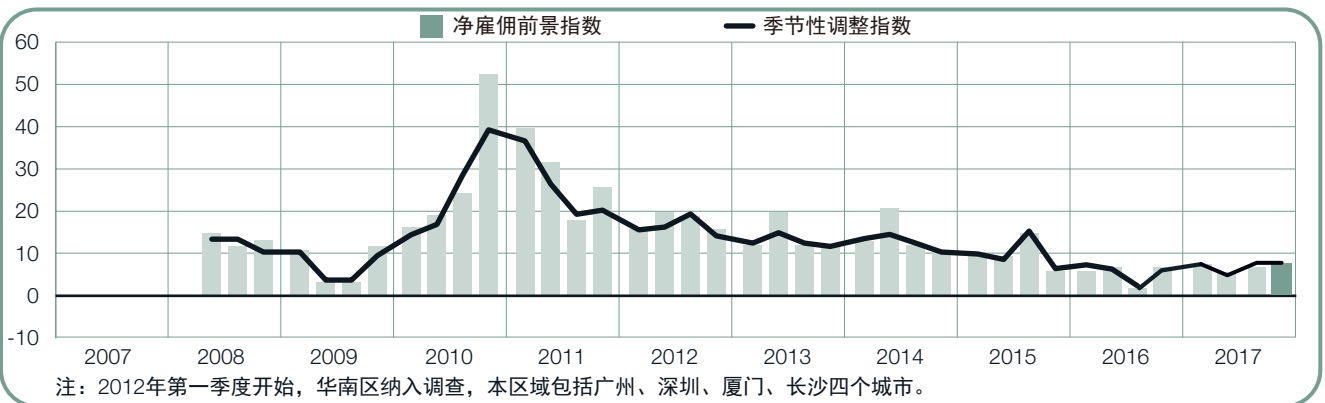
华北区的雇主预期未来一个季度增加员工人数，净雇佣前景指数为+8%。与上一季度相比，提升了5个百分点；与去年同期相比，提升了3个百分点。



+8 (+8)%

## 华南区

2017年第四季度对求职者而言，将出现鼓舞人心的趋势，华南区净雇佣前景指数连续两个季度为+8%。与2016年第四季度相比，净雇佣前景指数上升2个百分点。



+8 (+7)%

## 华东区

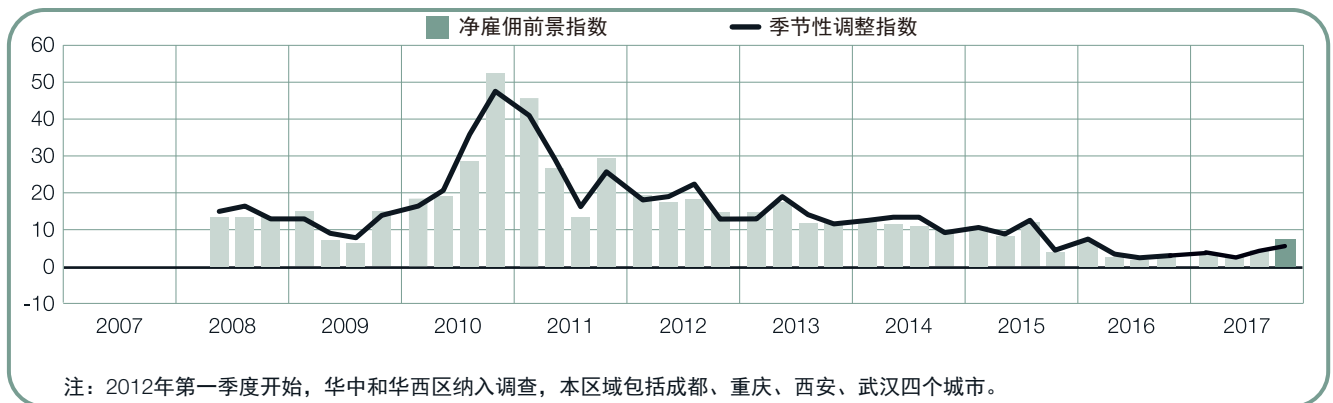
未来一个季度，华东区雇主预期呈现两年多以来最强劲的雇佣前景，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度及去年同期相比，分别提升了2个百分点与4个百分点。



+8 (+7)%

## 华中和华西区

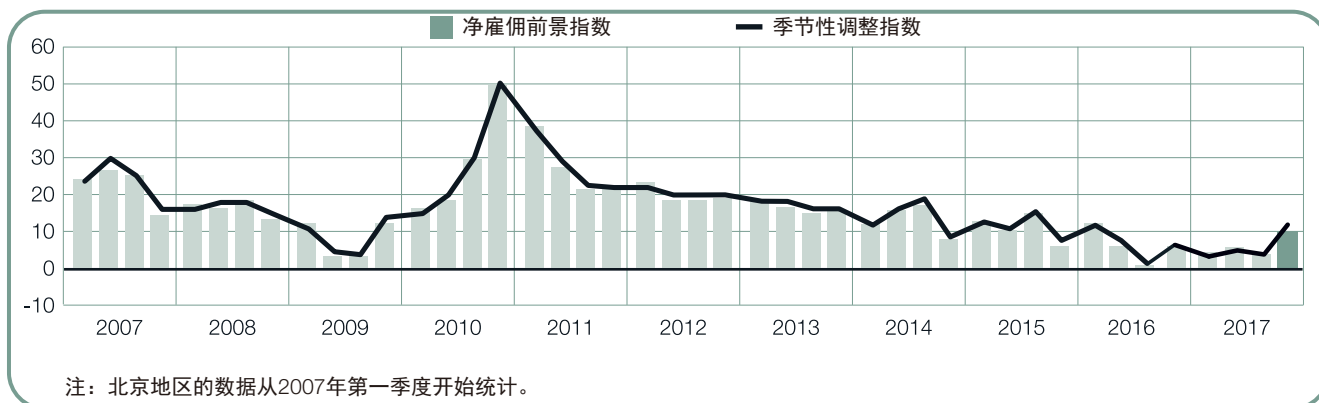
华中及华西区雇主预期2017年第四季度呈现两年多以来最强劲的雇佣前景，净雇佣前景指数为+7%。与上季度相比，相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了4个百分点。



+10 (+11)%

## 北京

未来三个月，北京雇主的雇佣预期稳定积极，净雇佣前景指数为+11%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均有所增强，分别提升了6个百分点与5个百分点。



+6 (+6)%

## 上海

求职者有望在未来一个季度获得适度的雇佣机会，上海的净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了3个百分点与2个百分点。





+7 (+7)%

## 广州

未来一个季度，广州的雇佣预期适度增强，净雇佣前景指数为+7%。与上一季度相比，相对稳定。与去年同期相比，维持不变。



+7 (+7)%

## 深圳

深圳雇主预期2017年最后一个季度的雇佣前景持续保守，连续两个季度净雇佣前景指数为+7%。与去年同期相比，同样维持不变。



+7 (+7)%

## 成都

成都雇主预期适度增加员工人数，净雇佣前景指数为+7%。该指数为两年多以来最强劲预期，季度间相比，提升2个百分点；年度间相比，提升5个百分点。

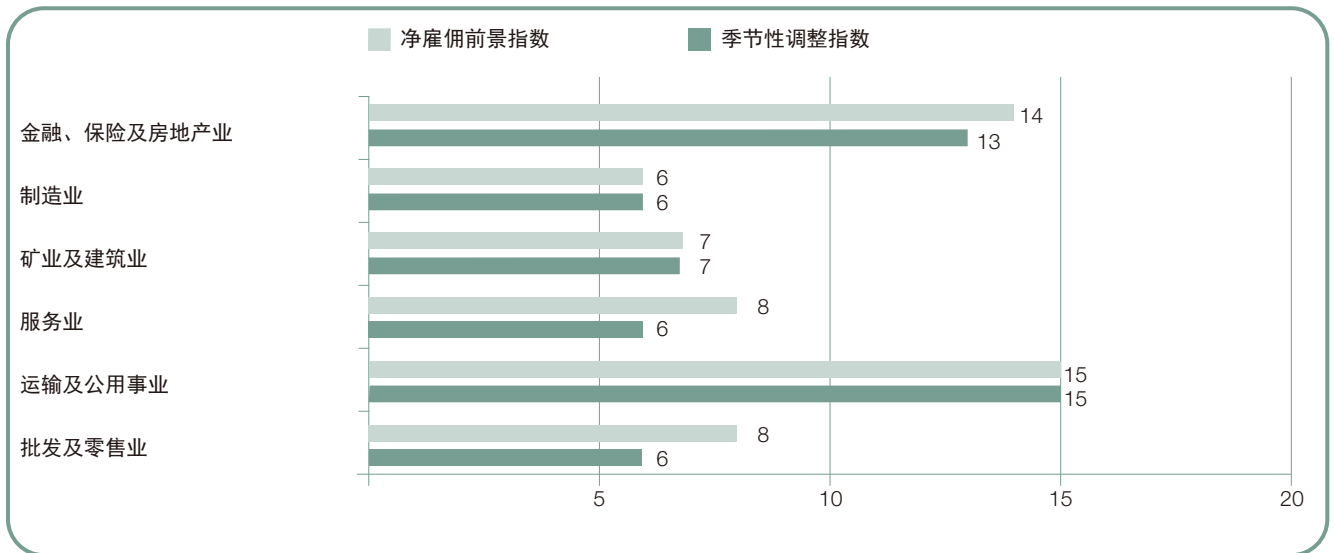


# 行业间比较

六大行业雇主均预期未来三个月增加员工人数。运输及公用事业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+15%。同样可观的预期还出现在金融、保险及房地产业，净雇佣前景指数为+13%。矿业及建筑业雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+7%。与此同时，其他三个行业的雇佣预期平缓，制造业、服务业与批发及零售业的净雇佣前景指数均为+6%。

与上个季度相比，六个行业中四个行业的雇佣预期有所增强。运输及公用事业最显著，净雇佣前景指数提高了10个百分点。金融、保险及房地产业与批发及零售业，净雇佣前景指数分别提高了8个百分点与2个百分点。而制造业与服务业的雇佣前景维持不变，矿业及建筑业则保持相对稳定。

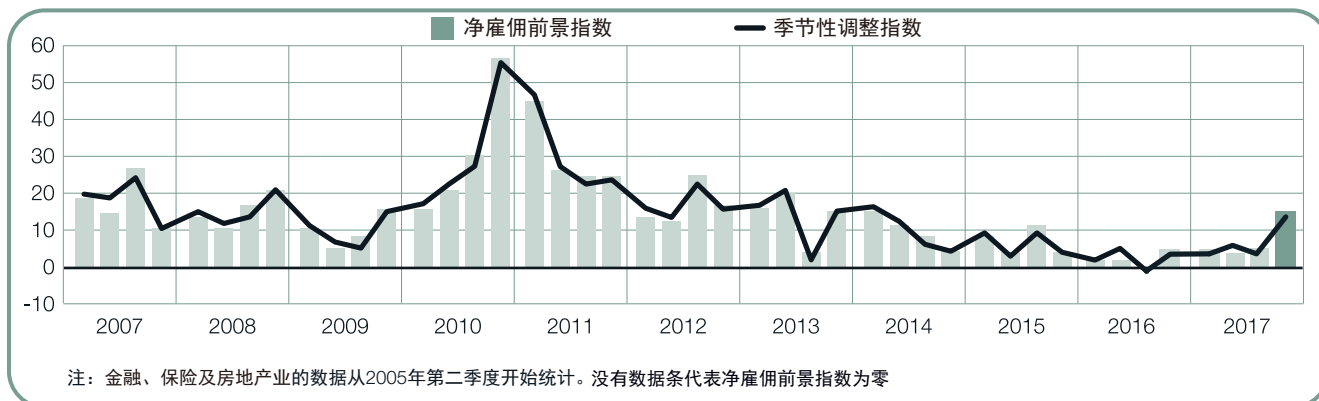
年度间相比，六大行业中五个行业的雇佣前景增强。金融、保险及房地产业与运输及公用事业最显著，净雇佣前景指数均上升了9个百分点；矿业及建筑业提升了4个百分点；制造业、批发及零售业的净雇佣前景指数上升了2个百分点；服务业则保持相对稳定。



+14 (+13)%

## 金融、保险及房地产业

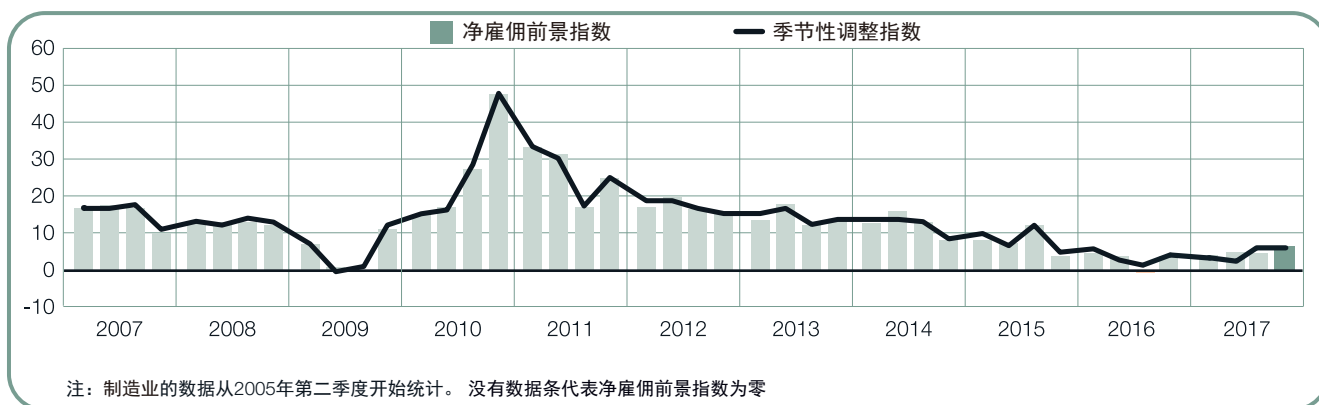
未来一季度，金融、保险及房地产业将呈现两年多来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+13%。与上一个季度相比，净雇佣前景指数提高了8个百分点。与2016年第四季度相比，净雇佣前景指数提高了9个百分点。



+6 (+6)%

## 制造业

2017年10月至12月间，制造业持续呈现令人鼓舞的雇佣预期，连续两个季度净雇佣前景指数为+6%。与2016年第四季度相比，净雇佣前景指数提升了2个百分点。



+7 (+7)%

## 矿业及建筑业

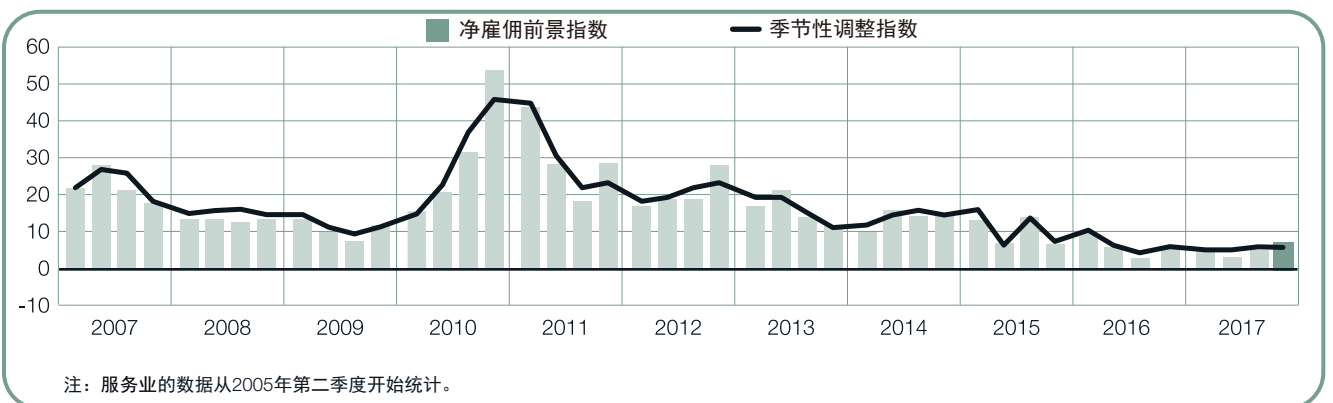
2017年第四季度，矿业及建筑业将呈现两年多来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+7%。与上季度相比，相对稳定；年度间比较，指数提升了4个百分点。



+8 (+6%)

## 服务业

未来一个季度，服务业雇主预期适度增加员工人数，净雇佣前景指数为+6%。与2017年第三季度相比，维持不变；与去年同期相比，维持相对稳定。



+15 (+15)%

## 运输及公用事业

2017年最后一个季度，运输及公用事业雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。该指数为两年多以来最强劲预期，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了10个百分点与9个百分点。



+8 (+6)%

## 批发及零售业

2017年第四季度间，批发及零售业呈现温和的招募步伐，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。

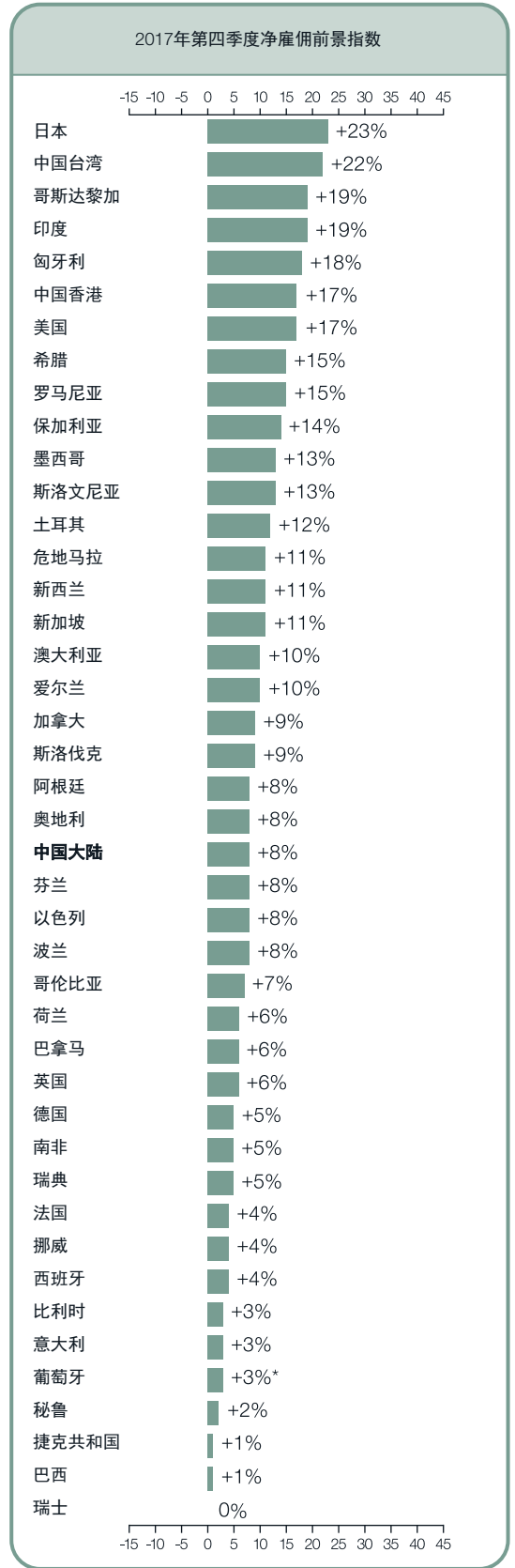


# 全球雇佣前景

	2017年第四季度	季度间变化 17年3季度与17年4季度	年度间变化 16年4季度与17年4季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	7 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
巴西	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>
加拿大	6 (9) <sup>1</sup>	-7 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
哥伦比亚	7 (7) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	17 (19) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
危地马拉	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
墨西哥	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
巴拿马	6 (6) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
秘鲁	2 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>
美国	15 (17) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	11 (10) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>中国大陆</b>	9 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
中国香港	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
印度	20 (19) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
日本	20 (23) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
新西兰	12 (11) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
新加坡	11 (11) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>
中国台湾	22 (22) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东以及非洲地区</b>			
奥地利	8 (8) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
比利时	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
保加利亚	9 (14) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
捷克共和国	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
芬兰	6 (8) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>
法国	4 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
德国	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
希腊	9 (15) <sup>1</sup>	-8 (4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
匈牙利	16 (18) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
爱尔兰	9 (10) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
以色列	7 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
意大利	0 (3) <sup>1</sup>	0 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
荷兰	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
挪威	3 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
波兰	7 (8) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
葡萄牙	3	-9	-1
罗马尼亚	8 (15) <sup>1</sup>	-13 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
斯洛伐克	7 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
斯洛文尼亚	9 (13) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
南非	5 (5) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
西班牙	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
瑞典	3 (5) <sup>1</sup>	-9 (-6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
瑞士	-1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
土耳其	8 (12) <sup>1</sup>	-12 (-4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
英国	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\*代表非季节性调整数据。

## 万宝盛华集团雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华集团对全球43个国家或地区59,000多名雇主进行了访问，从而预测2017年第四季度期间雇主的招募意愿\*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2017年10月至12月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团调查发现，全球43个国家或地区中，42个国家或地区的企业雇主在未来三个月间，预期不同程度地增加员工人数。仅瑞士国家的净雇佣前景指数为零。因此，这是自2008年第二季度及接踵而至的全球经济衰退以来，全球43个国家或地区的雇佣前景指数首次未出现负值。与2017年第三季度相比，43个国家或地区中有23个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，13个国家招募预期下降，7个国家维持不变。较去年同期，25个国家或地区的雇佣预期增强，15个国家或地区的招募意向减弱，3个国家或地区的招募预期维持不变。从全球范围来看，日本、中国台湾、哥斯达黎加、印度与匈牙利的招募预期最乐观，瑞士、巴西与捷克的招募意向最低迷。

美洲地区，参与调查的10个国家均预期未来一个季度，不同程度地增加员工数量。与2017年第三季度相比，5个国家的招募预期增强，2个国家的招募预期均有所减弱，3个国家维持不变。与去年同期相比，6个国家的净雇佣前景指数上升，4个国家的净雇佣前景指数下降。哥斯达黎加与美国的雇佣预期最积极乐观，巴西最低迷但净雇佣前景指数为正值，这是巴西自两年多的负值之后，连续两个季度为正值。

亚太区，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量有所增长。与上个季度相比，5个国家或地区的净雇佣前景指数上升，2个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1个维持不变。年度间相比，4个国家或地区的招募预期增强，3个国家或地区的招募预期减弱，1个维持不变。在该区，日本与中国台湾的雇佣前景最积极乐观，中国大陆最谨慎保守。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中，有24个国家预期员工数量有一定增长，仅瑞士国家的净雇佣前景指数为零。季度间相比，13个国家的招募计划有所改善，9个国家的招募计划减弱，3个国家维持不变。与去年同期相比，15个国家的雇佣预期增强，8个国家的雇佣预期减弱，2个国家维持不变。匈牙利连续两个季度呈现为该地区最强劲的雇佣前景，瑞士则最低迷。

下载2017年第四季度43个国家或地区完整的调查报告及区域间的雇佣趋势分析，请登录

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2018年第一季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2017年12月12日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未进行季节性调整。



# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2017年第四季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000多名企业雇主。受访的所有国家均预期不同程度地增加员工人数。

在美洲地区，哥斯达黎加第四季度的雇佣预期最积极乐观。这一可观的预期，主要受其运输及通讯业活跃雇佣前景的驱动。较上季度与去年同期，这一行业的净雇佣前景指数均有较大程度提升。

美国第四季度的雇佣前景持续积极乐观。娱乐住宿业再次为受访行业中最活跃的雇佣预期。美国雇佣前景的提振还来自于耐用品制造业与专业及商业服务业，其中，耐用品制造业呈现自2007年第四季度以来，最强劲的雇佣预期。

加拿大的雇佣前景持续谨慎乐观，所有受访的行业均有一定的就业增长。公共行政业连续四个季度呈现出最积极的雇佣前景，同样乐观的预期还出现在金融、保险及房地产业与耐用品制造业。

墨西哥的雇佣预期保持稳定。求职者预期在制造业、服务业、运输及通讯业获得最多的就业机会。

再往南，危地马拉所有受访的行业与地区均不同程度地增加员工人数，服务业连续两个季度呈现为最强劲的雇佣预期。巴拿马的雇佣前景较上个季度略有反弹，最活跃的雇佣预期将会出现在服务业。

南美洲受访的四个国家预期不同程度地增加员工数量。阿根廷呈现为自2014年第三季度以来，最强劲的雇佣预期，九个受访行业预期增加就业，其中，建筑业呈现出六年多来最强劲的雇佣预期。

相反地，哥伦比亚的雇佣前景虽保有一定势头，但下滑至8年多来最低水平。这一预期主要受服务业的雇佣预期拖累，该行业自2008年参与调查以来，净雇佣前景指数首次为负值。

同样保守的预期还出现在秘鲁，就业增长有限。较上季度，净雇佣前景指数维持不变，为11年多参与调查以来的最低水平。批发及零售业与运输及公用事业下滑至自调查以来最低水平。

与此同时，巴西持续为该区最低迷的雇佣预期。但净雇佣前景指数为正值，这是巴西自两年多的负值之后，连续两个季度为正值。

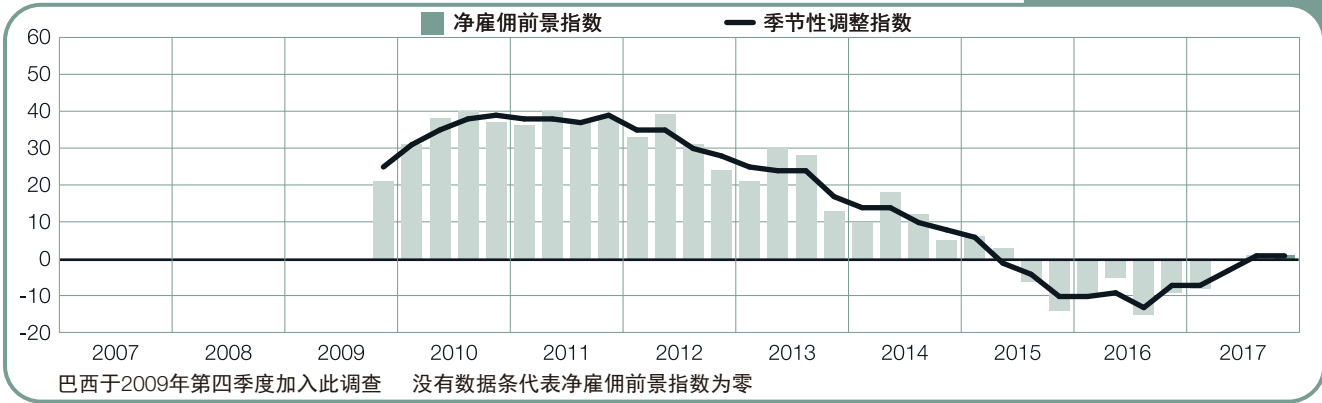
## 阿根廷

+7 (+8)%



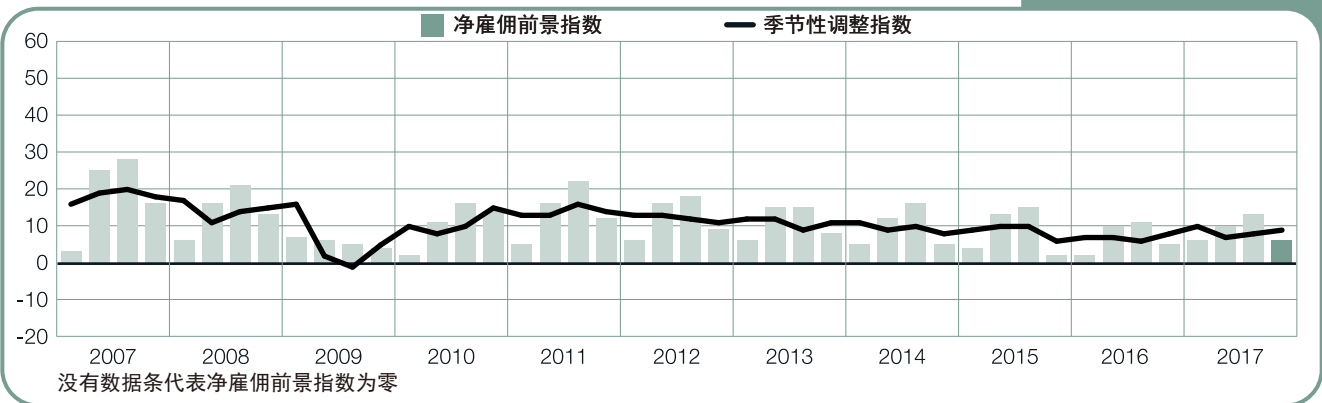
## 巴西

+1 (+1)%



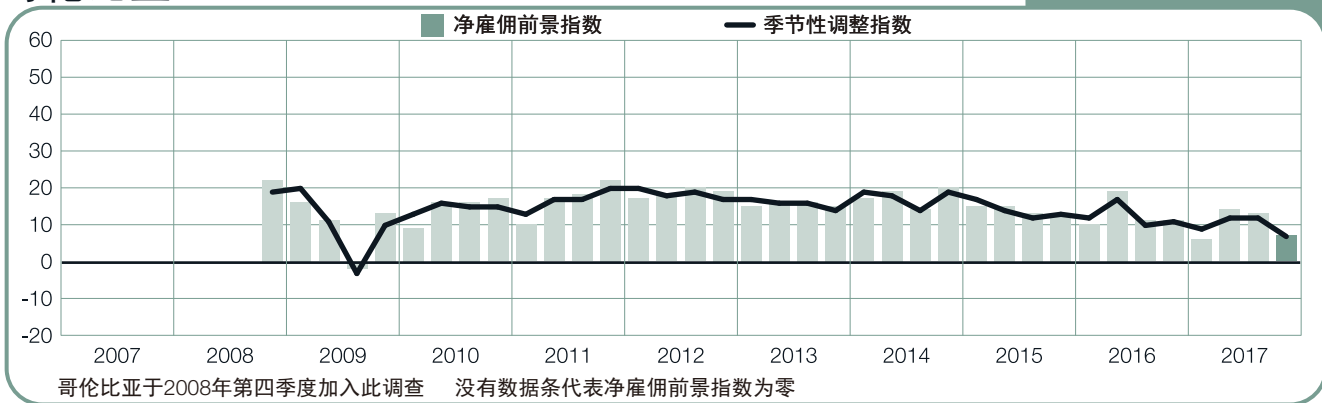
## 加拿大

+6 (+9)%



## 哥伦比亚

+7 (+7)%



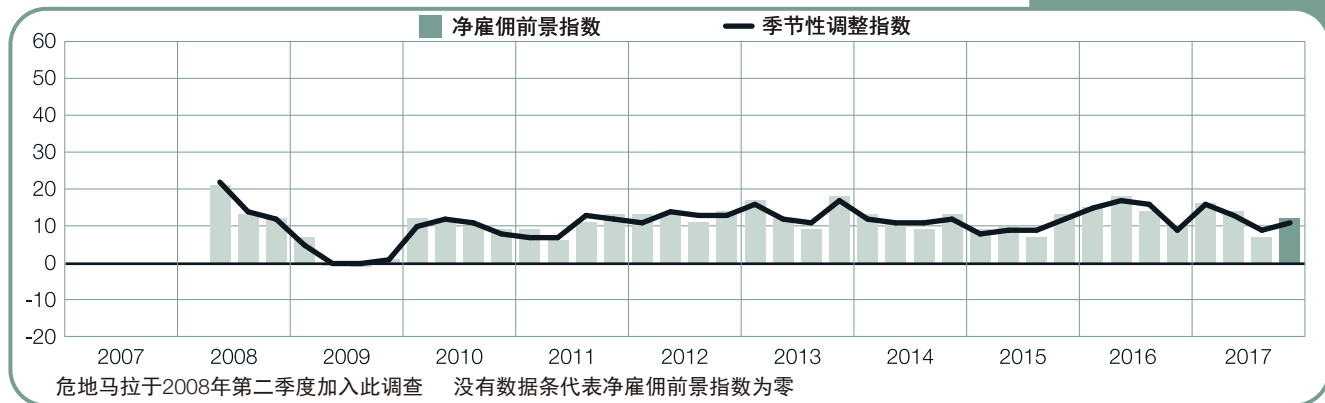
## 哥斯达黎加

+17 (+19)%



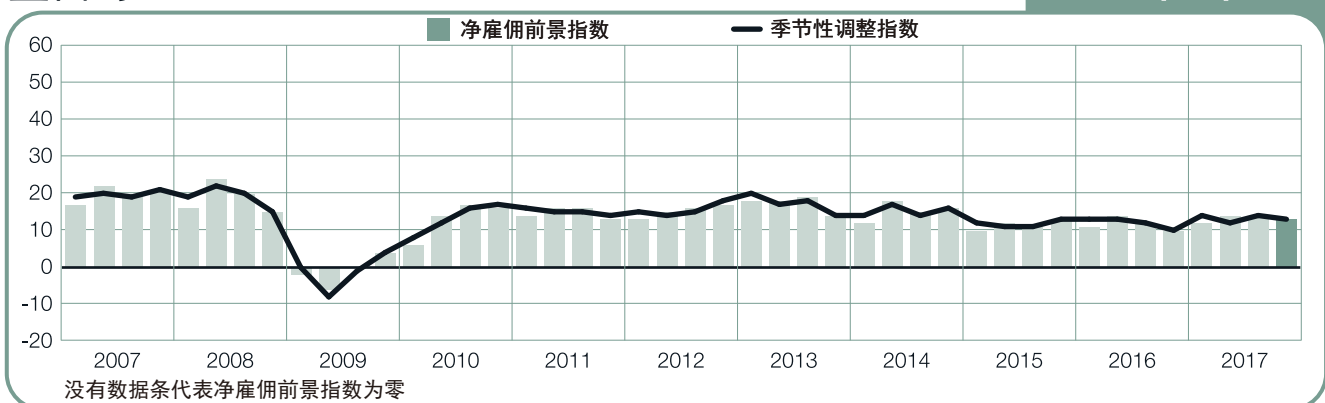
## 危地马拉

+12 (+11)%



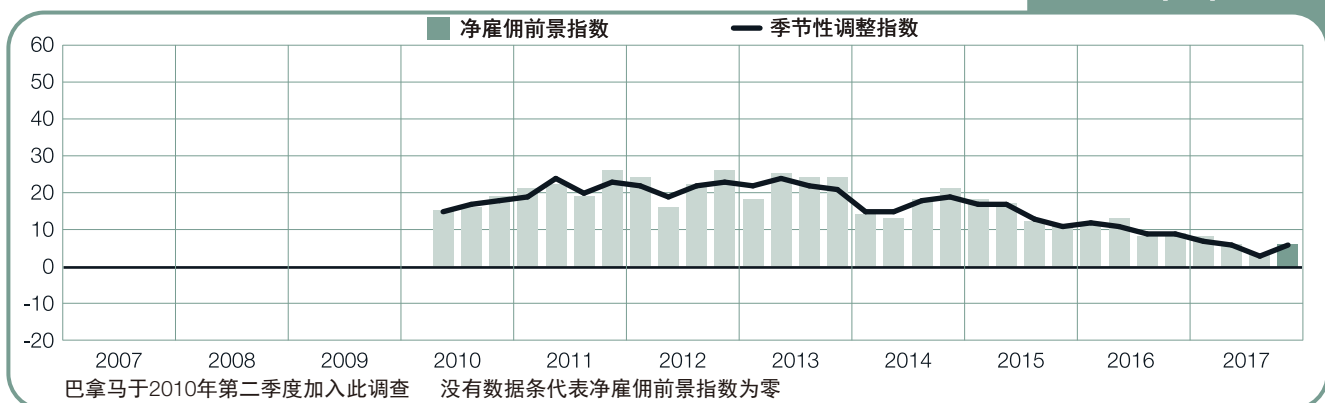
## 墨西哥

+13 (+13)%



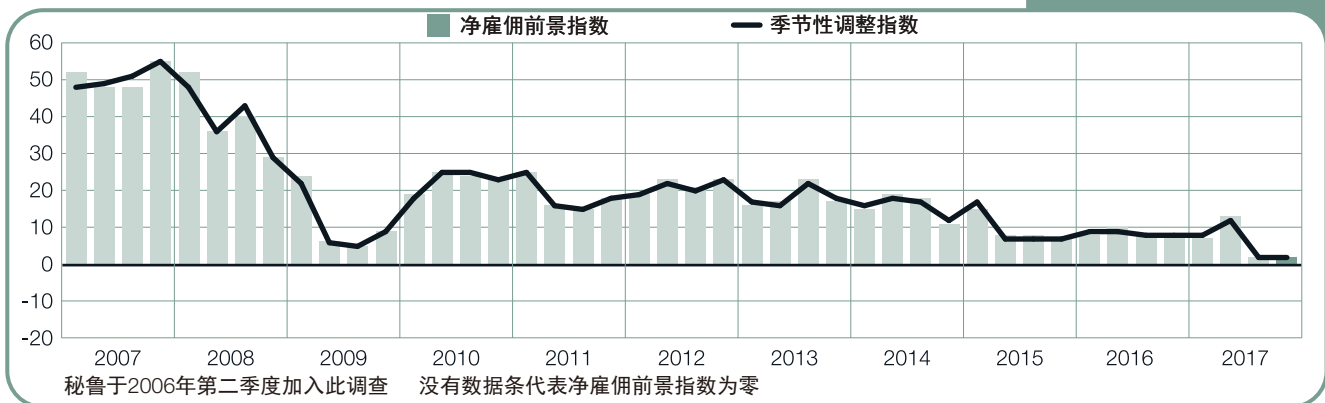
## 巴拿马

+6 (+6)%



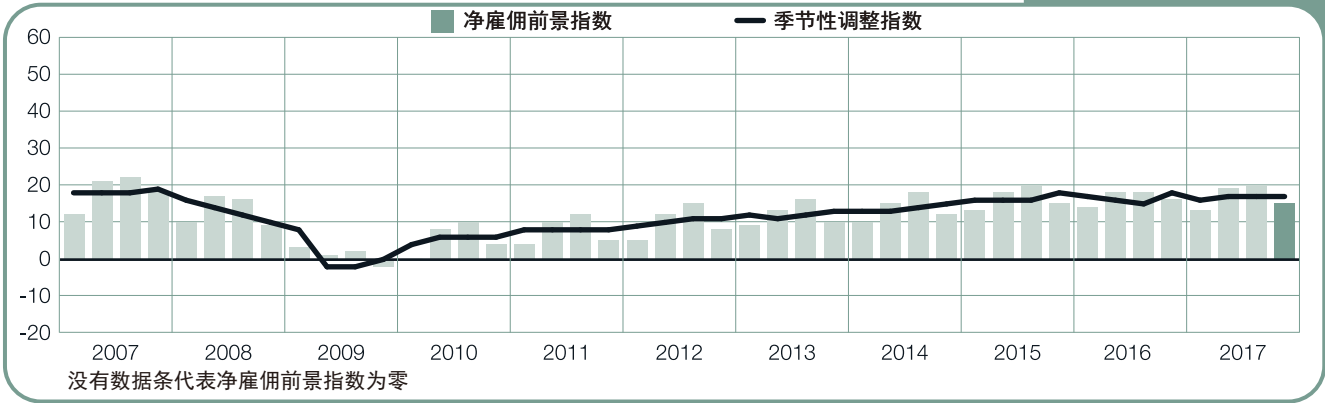
## 秘鲁

+2 (+2)%



# 美国

+15 (+17)%



# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区15,000多名雇主进行了调查。未来三个月，8个国家或地区的雇主预期不同程度地增加员工。

日本呈现为该区及受访的43个国家与地区中最强劲的雇佣预期。人才需求旺盛，尤其在矿业及建筑业，超过十分之三的受访雇主预期增加员工人数。

中国台湾的招聘步伐与日本类似地积极，其中，制造业的雇佣预期最积极。同样强健的雇佣预期还出现在金融、保险及房地产业、服务业与批发及零售业。

较上季度出现自2005年参与调查以来最低迷的雇佣预期后，印度的雇佣前景轻微反弹。行业间的雇佣预期大多弱于去年同期，但较上季度大部分行业有不同程度改善。其中，服务业与运输及公用事业就业增长最强劲。

季度间与年度间相比，中国香港的雇佣预期小幅改善，整体的雇佣市场保持积极乐观。受访的行业均不同程度地增加就业，尤其是服务业与金融、保险及房地产业，约四分之一的雇主预期增加员工人数。

澳大利亚的雇主预期第四季度雇佣前景平缓，包括受访的七个行业和大部分区域（一个地区除外）。求职者有望在运输及公用事业获得最多的就业机会，同样稳定的招聘步伐还出现在矿业及建筑业与服务行业。

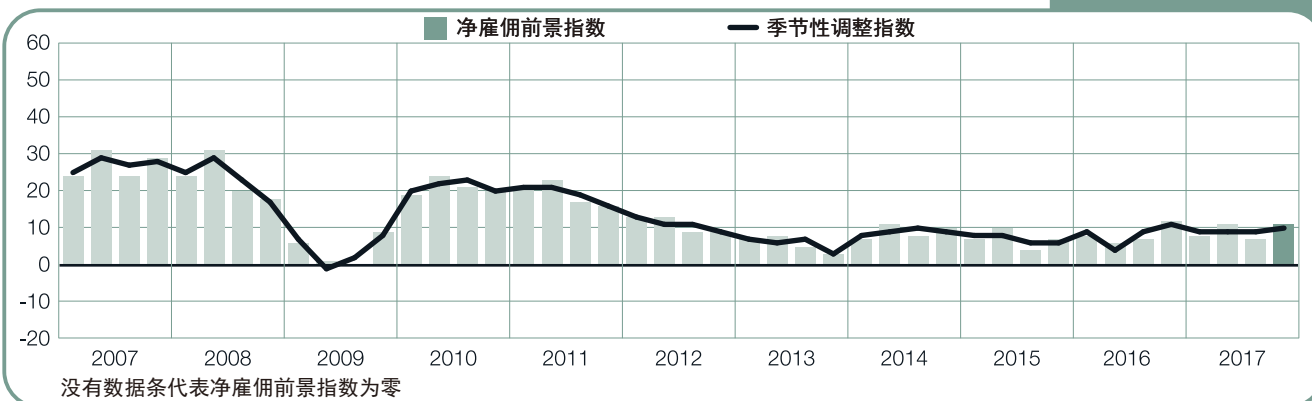
新西兰的招聘步伐稳定积极，但较上季度与去年同期，走势疲软。连续三个季度，矿业及建筑业雇主的招聘信心最强劲。

与此同时，新加坡呈现两年来最强劲的雇佣预期。除矿业及建筑业外，受访行业的雇佣预期均积极乐观。公共行政及教育业与服务行业的雇佣预期最强劲，约四分之一的受访雇主预期增加员工人数。

类似地，中国大陆呈现两年来多来最强劲的雇佣预期。所有受访的行业、区域与城市预期增加员工人数。运输及公用事业的雇佣预期最强劲，较上季度及去年同期，有很大程度改善。

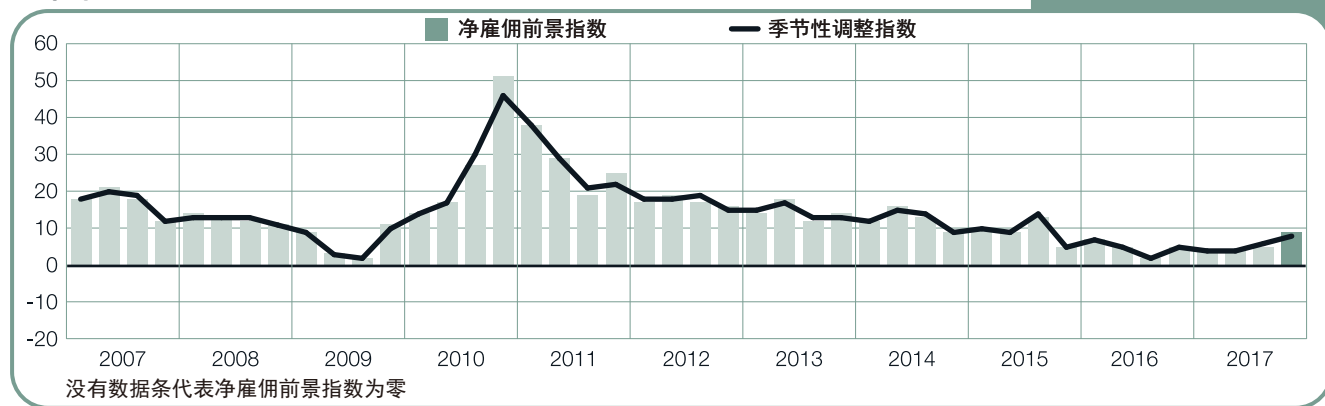
## 澳大利亚

+11 (+10)%



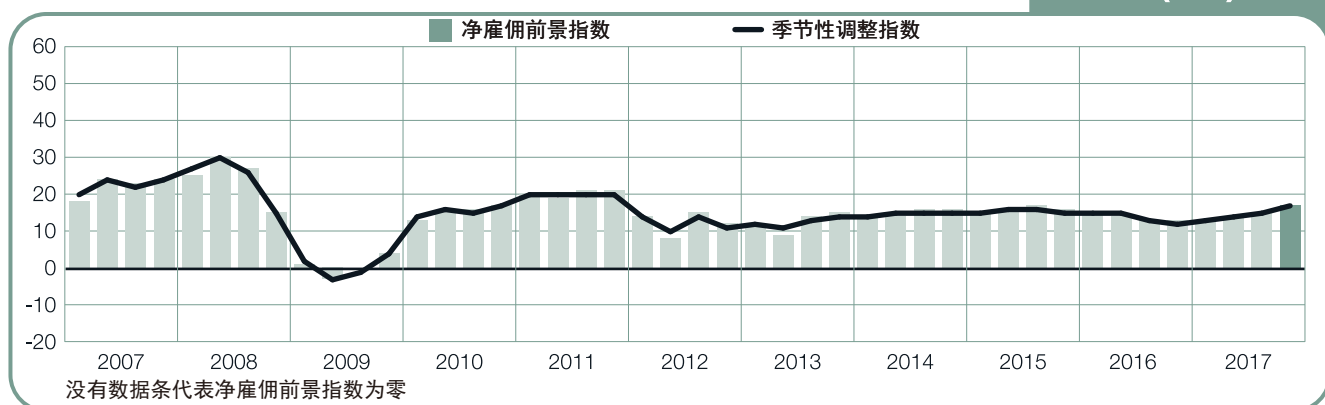
## 中国大陆

+9 (+8)%



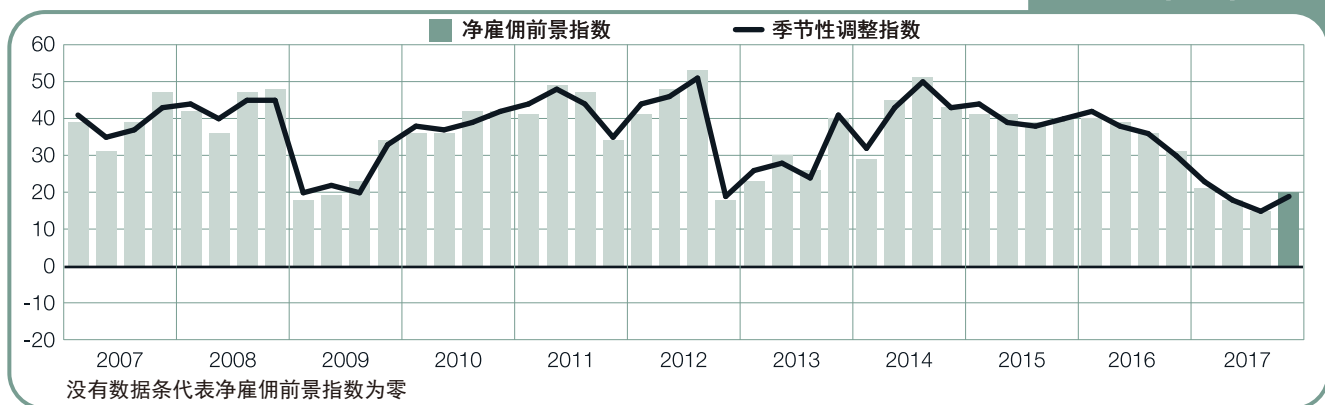
## 中国香港

+17 (+17)%



## 印度

+20 (+19)%



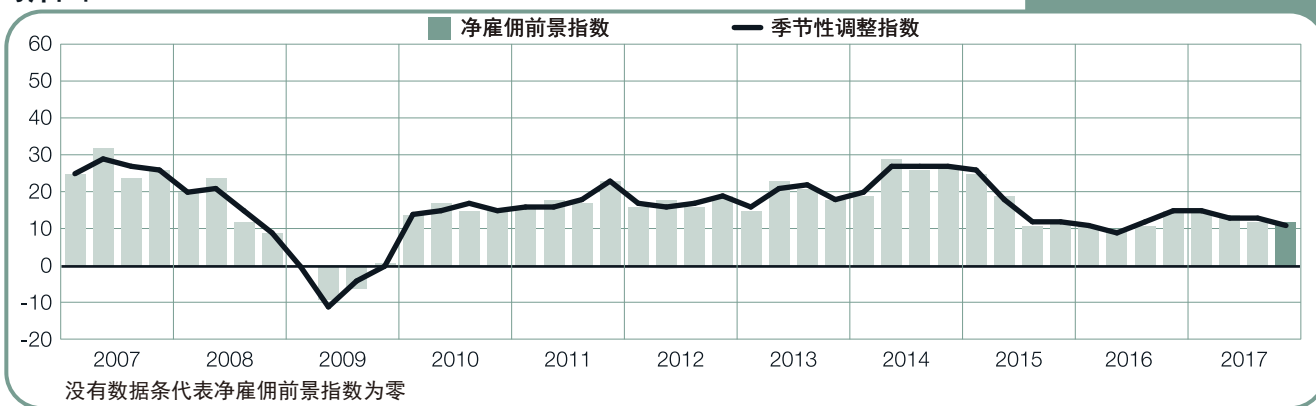
## 日本

+20 (+23)%



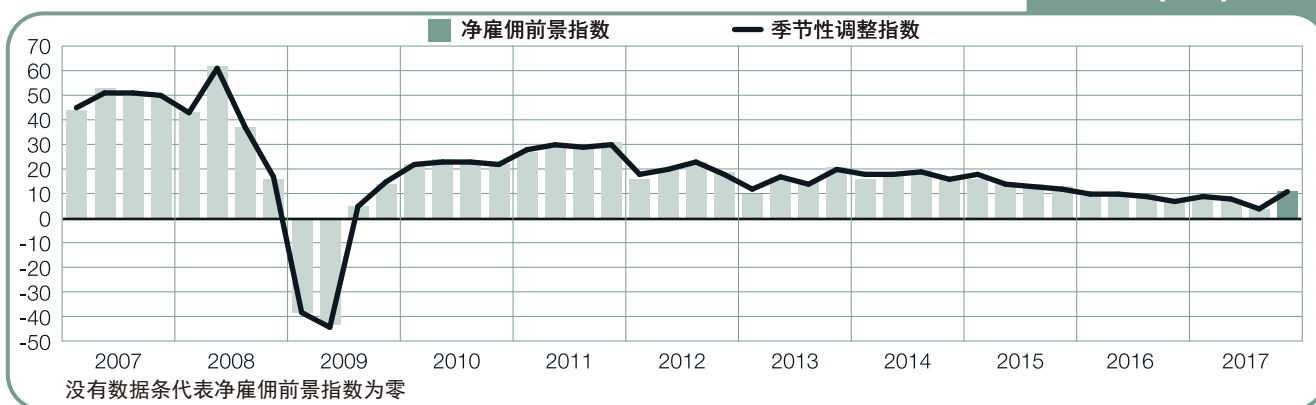
## 新西兰

+12 (+11)%



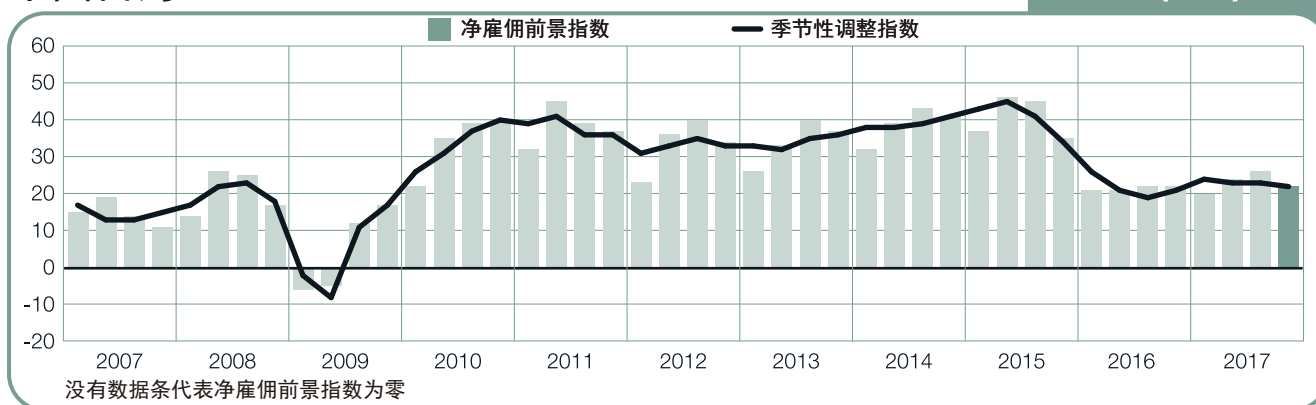
## 新加坡

+11 (+11)%



## 中国台湾

+22 (+22)%



# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近21,000名企业雇主参与了万宝盛华集团的调查。2017年10月至12月间，除瑞士的就业增长停滞不前外，其他国家或地区预期不同程度地增加员工人数。

匈牙利连续两个季度雇佣前景最强劲。制造业呈现自2009年开展调查以来，最积极的雇佣预期，近三分之一的雇主预期未来三个月增加员工人数。希腊第四季度的雇佣预期同样积极显著，雇主的雇佣信心为九年多来最积极乐观。类似鼓舞人心的预期还出现在罗马尼亚、保加利亚、斯洛文尼亚和土耳其。

尽管新一轮英国脱欧谈判局势有待明朗，但英国雇主未来三个月的雇佣预期平稳，季度间与年度间相比，相对稳定。

与此同时，法国的雇佣前景虽小幅增长，但是两年多来最强劲的雇佣预期。十个受访行业中有六个行业预期增加员工人数，五个区域中有四个区域预期增加就业。类似的雇佣情景还出现在德国，雇佣预期稳固，金融及商业服务业与制造业雇佣势头最强劲。

意大利的雇佣前景鼓舞人心，即净雇佣前景指数在经历了连续三个季度的负值后转为正值，这一趋势的提振部分动力来自于制造业，该行业呈现九年多来最乐观积极的雇佣预期。

受运输、仓储及通讯业与制造业上季度可观就业增长推动，年度间与季度间相比，奥地利的雇佣预期适度增强。受制造业与建筑业稳定积极的雇佣预期提振，波兰雇佣预期谨慎积极。

北欧国家的就业增长不大。然而，芬兰雇主的雇佣信心连续四个季度稳定攀升，呈现自该国2012年参加调查以来，最强劲的雇佣前景。挪威的求职者有望在建筑业与矿业及采石业获得最多的就业机会，而瑞典最强劲的雇佣前景为公用事业。

类似地，荷兰的公用事业雇佣预期也是最强劲的。事实上，该行业的雇佣前景已连续三个季度稳固改善，为调查以来的最强劲水平。比利时大部分的行业与区域的雇佣预期保持积极乐观，建筑业的雇佣预期最强劲。

季度间与年度间相比，以色列的雇佣预期趋于疲软，但未来三个月，其所有受访的行业与区域均预期不同程度地增加员工人数。与此同时，尽管南非的雇佣前景较去年同期轻微下滑，但求职者仍能从大部分行业与全部受访区域中获得一定的就业机会。

## 奥地利

+8 (+8)%





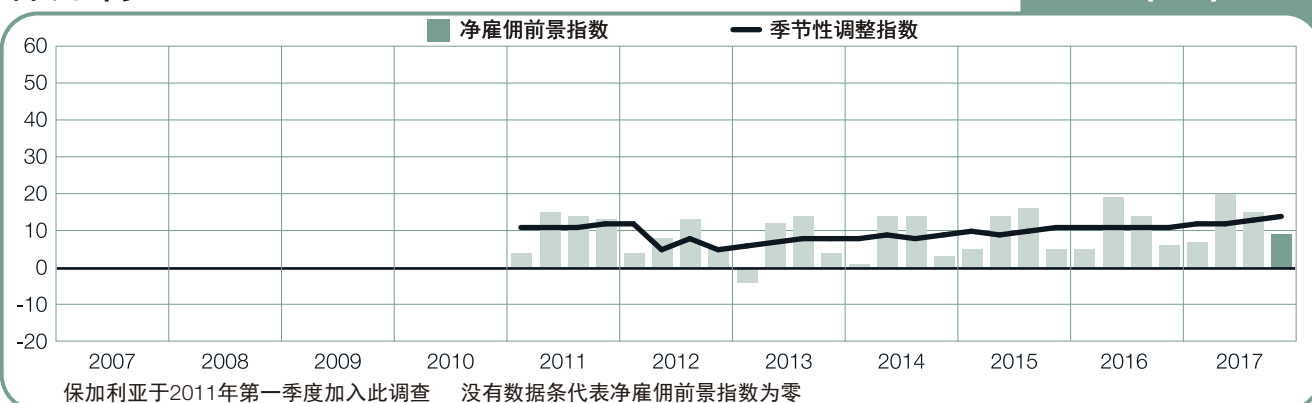
## 比利时

+3 (+3)%



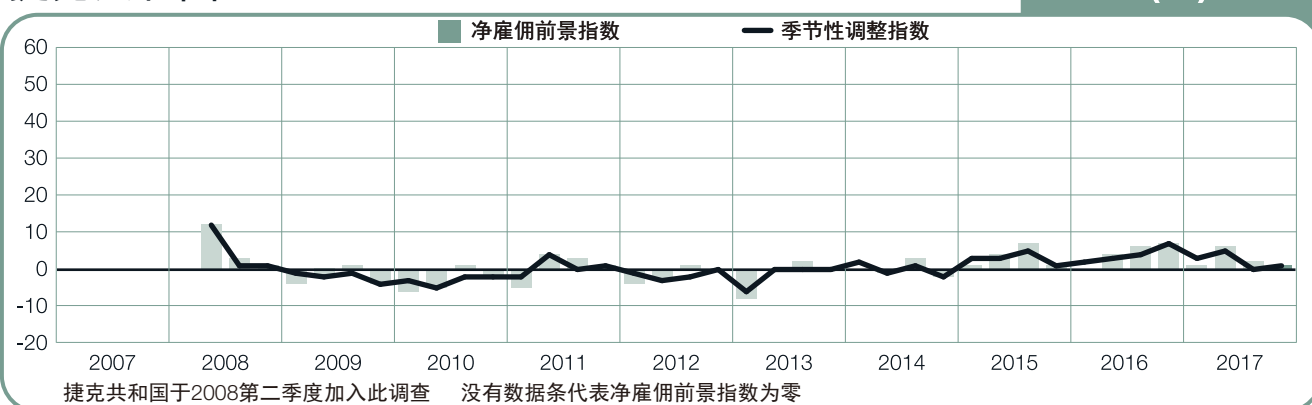
## 保加利亚

+9 (+14)%



## 捷克共和国

+1 (+1)%



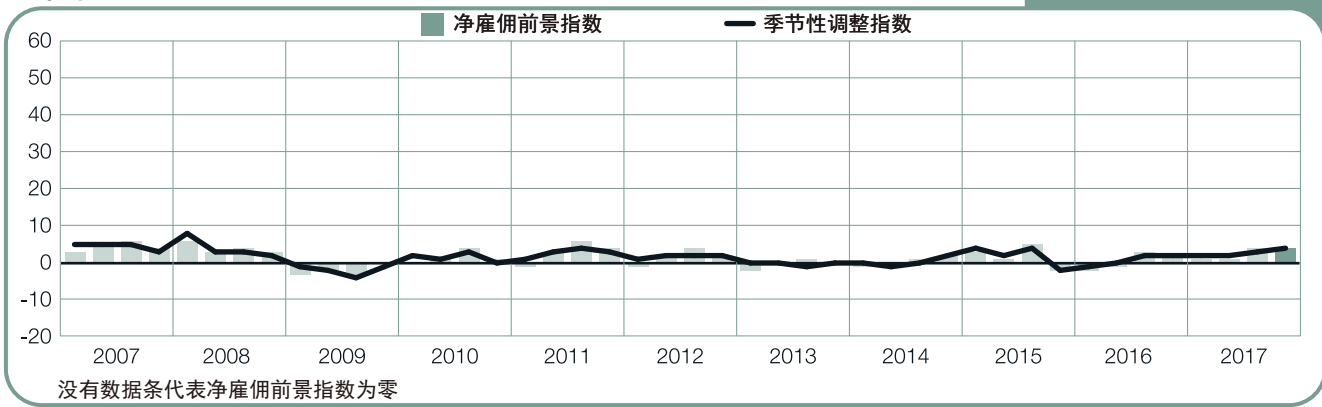
## 芬兰

+6 (+8)%



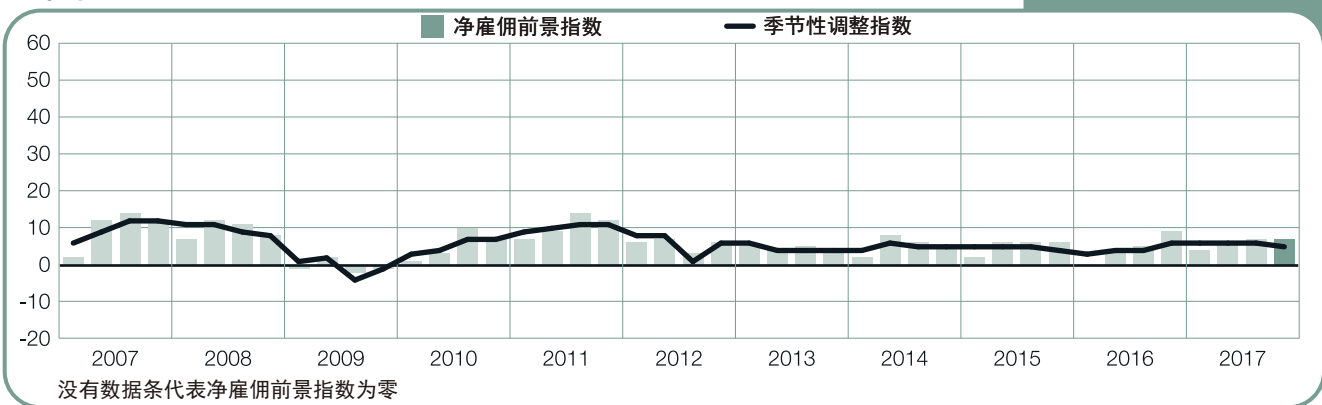
## 法国

+4 (+4)%



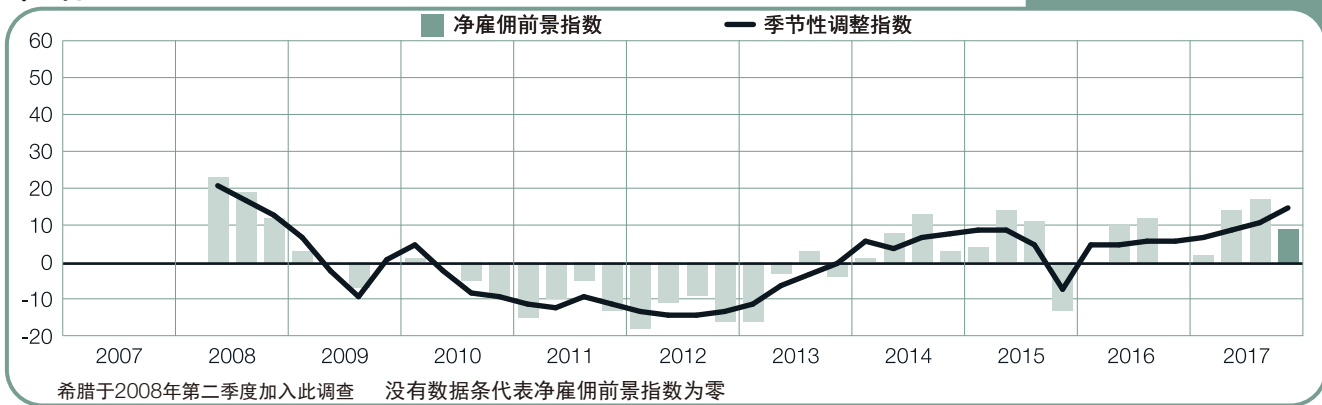
## 德国

+7 (+5)%



## 希腊

+9 (+15)%



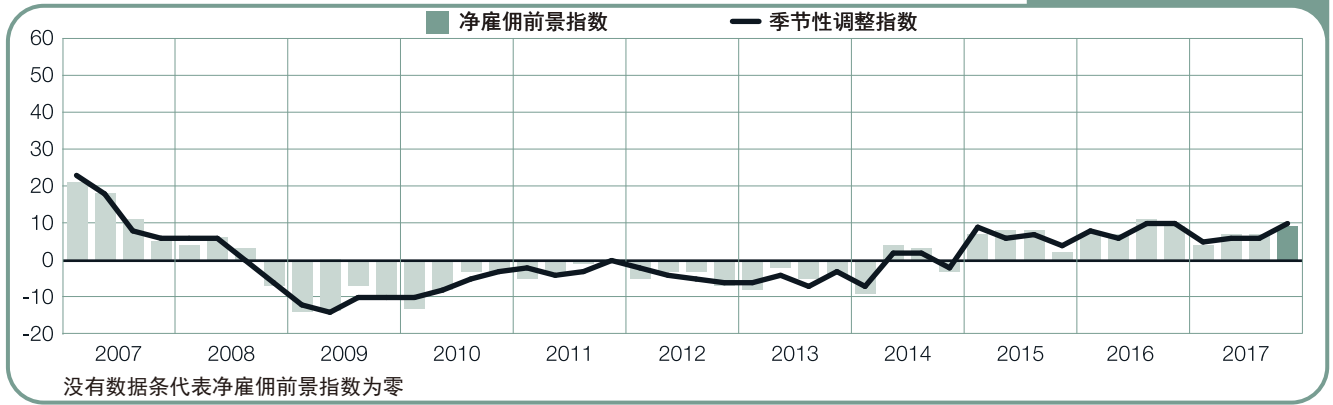
## 匈牙利

+16 (+18)%



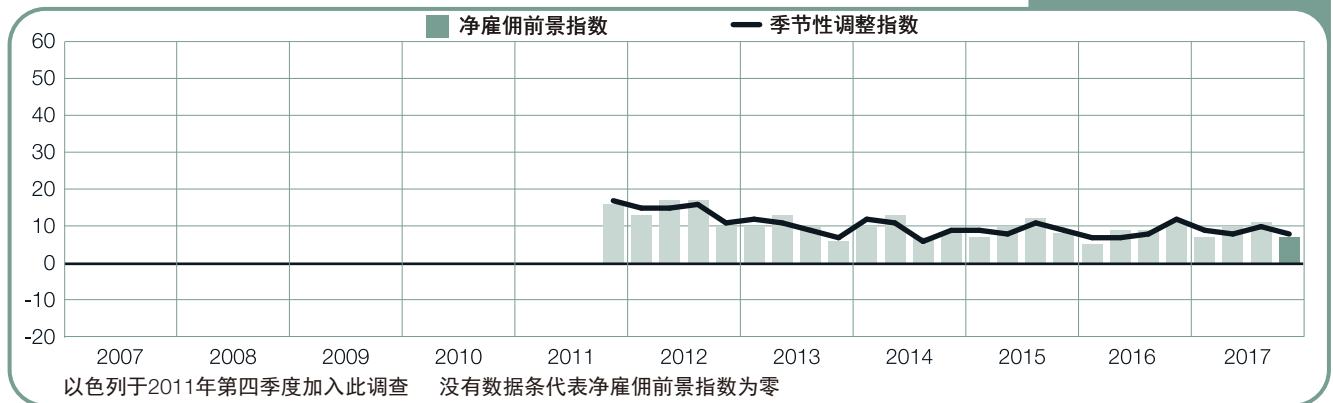
## 爱尔兰

+9 (+10)%



## 以色列

+7 (+8)%



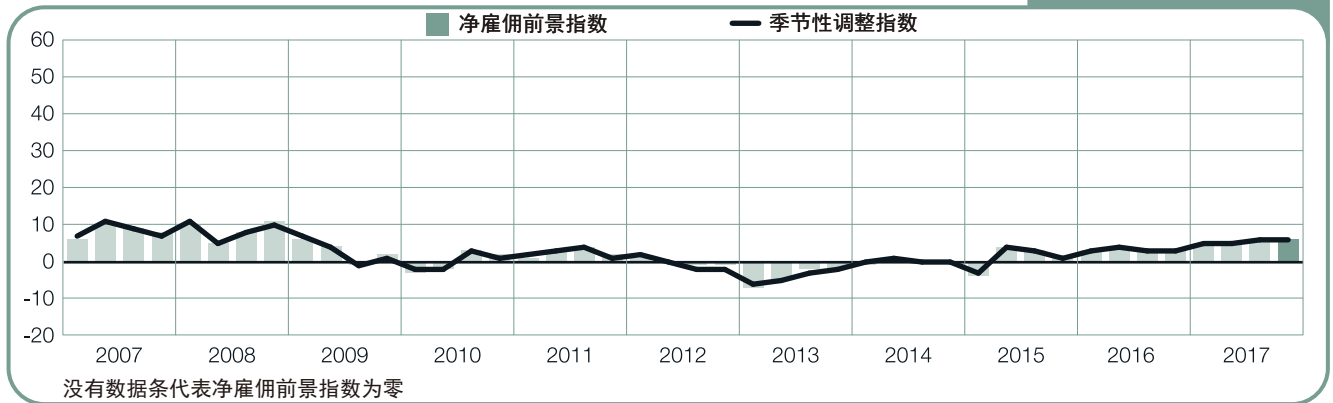
## 意大利

0 (+3)%



## 荷兰

+6 (+6)%



## 挪威

+3 (+4)%



## 波兰

+7 (+8)%



## 葡萄牙

+3%



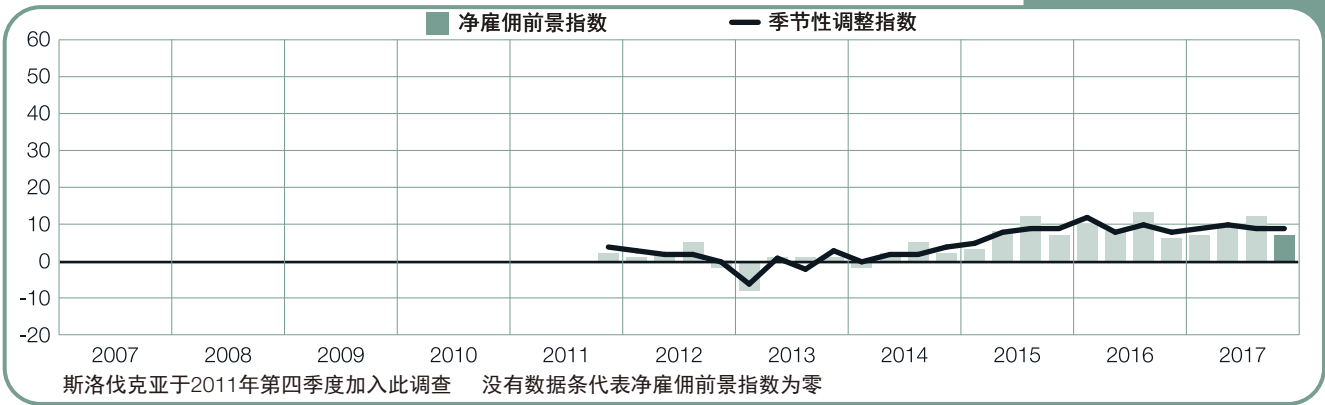
## 罗马尼亚

+8 (+15)%



## 斯洛伐克

+7 (+9)%



## 斯洛文尼亚

+9 (+13)%



## 南非

+5 (+5)%



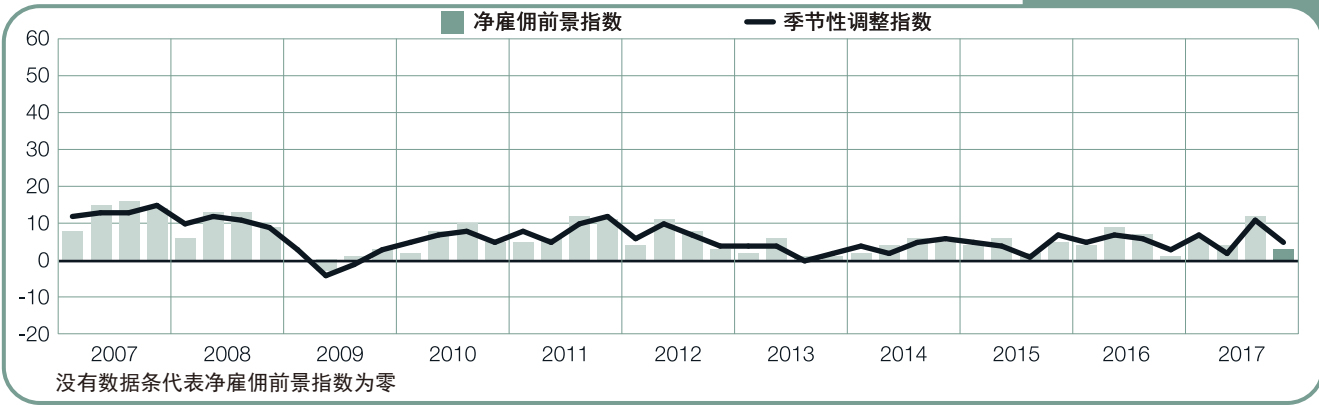
## 西班牙

+3 (+4)%



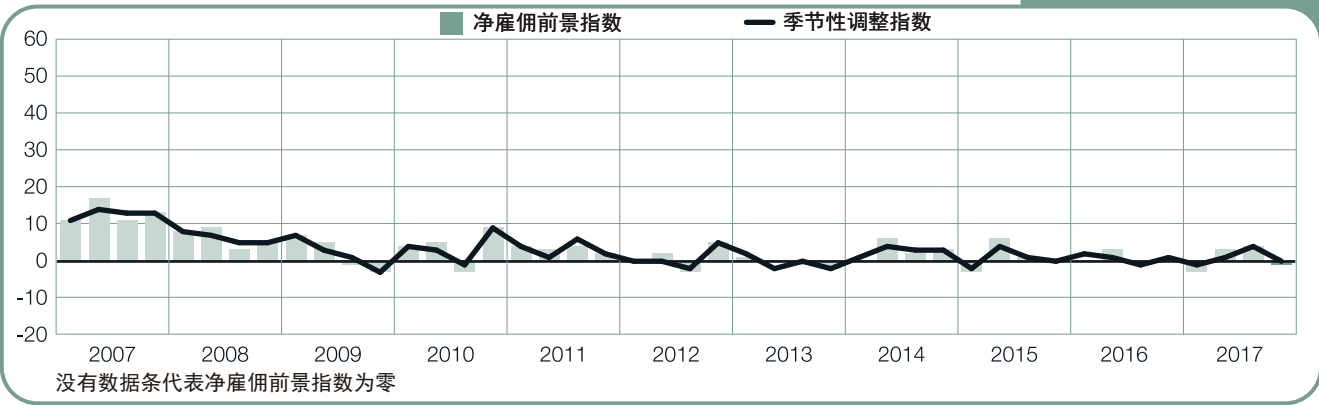
## 瑞典

+3 (+5)%



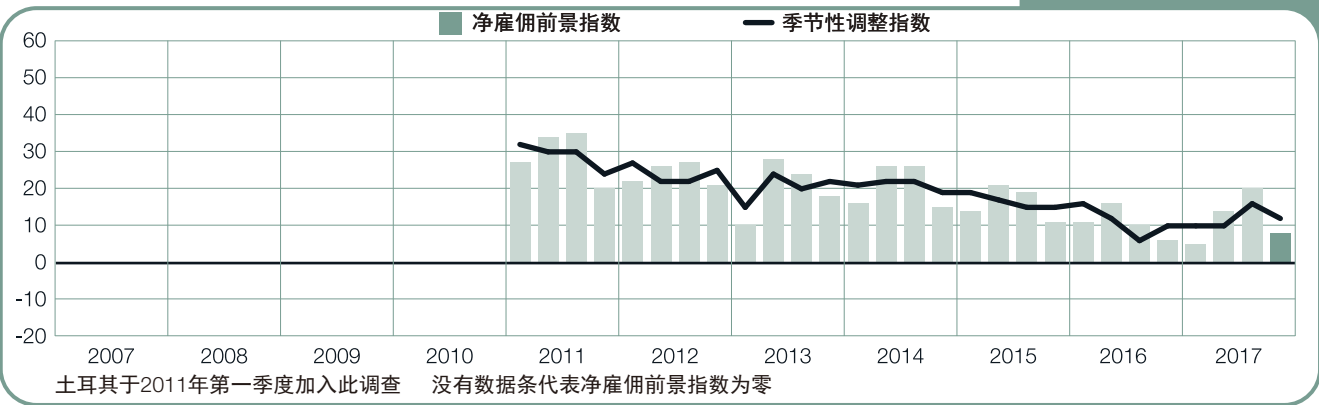
## 瑞士

-1 (0)%



## 土耳其

+8 (+12)%



## 英国

+5 (+6)%



# 关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已有55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

**独特：**调查历史、规模和范围独一无二。

**前瞻：**该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

**独立公正：**调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

**可靠准确：**调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区59,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

**专注：**55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2017年第四季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2017年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

## 净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行17个季度。

除葡萄牙净雇佣前景指数没进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加葡萄牙国家的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

## 关于万宝盛华集团

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华集团1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。我们在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球80个国家地区近3,000家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累70年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，引航企业发展，携领行业进步，逾十届蝉联《财富》杂志“最受赞赏公司”、持续十年入选道琼斯可持续发展指数。

欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请访问：[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## 关于万宝盛华大中华

1997年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000年成立上海办公室，依托旗下四大品牌 Manpower®、Experis®、ManpowerGroup® Solutions与Right Management®，逾20座直营城市1,500名专业服务人员提供人力资源服务。2015年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续20年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，广受赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

### 可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华20年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团大中华的相关信息，请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)





ManpowerGroup®



ManpowerGroup  
Solutions



Experis®  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup

## 招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

## 用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

人事福利解决方案

## 人才管理

人才测评

领导力发展

职业管理

职业转移

## 人才战略

政府咨询

全球人才战略

产业发展研究院

## 职场专家

语言及职场教育

大学生就业服务

海外发展及教育

# Power WE

# Power the Future of Work

# 万宝盛华集团大中华大事记

Power WE! Power the Future of Work  
2017万宝盛华集团大中华夏季高峰论坛



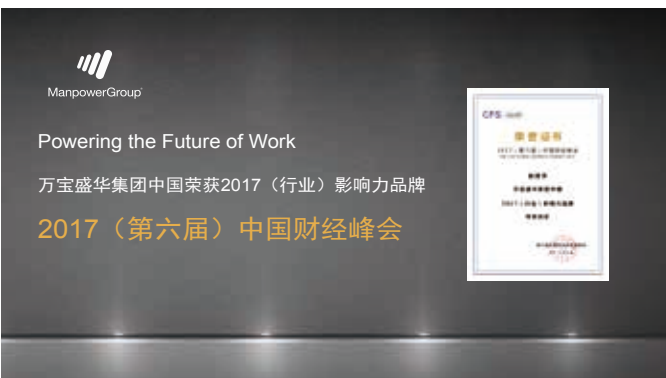
落地大中华地区20周年之际，万宝盛华大中华于深圳丽思卡尔顿酒店主办“新常态·新变革·新人才”2017万宝盛华集团大中华夏季高峰论坛。万宝盛华集团董事局主席兼全球CEO Jonas Prising先生发表主题为《技能革命：新技术与商业模式下的组织管理新方式》的演讲，为高峰论坛正式拉开帷幕。

Power WE! Power the Future of Work  
万宝盛华集团出席夏季大连达沃斯



2017年6月27-29日，中国，大连，万宝盛华集团大中华区首席执行官及总裁Danny Yuan，万宝盛华集团大中华区副总裁Jacky Qian以及万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生一同出席夏季大连达沃斯论坛。Jacky Qian在论坛现场进行了主题演讲。

Power WE! Power the Future of Work  
万宝盛华集团中国荣膺“2017（行业）影响力品牌”



万宝盛华集团中国再次斩获中国财经峰会颁发的“2017（行业）影响力品牌”大奖。荣获此项大奖，再度证明了万宝盛华集团是推动经济发展的企业典范与行业翘楚，职场专家实至名归。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®  
Solutions



Experis®  
ManpowerGroup



Manpower®



Right  
Management®  
ManpowerGroup

全球开创性人力资源解决方案领导者

www.manpower.com.cn  
400-820-0711



ManpowerGroup新浪微博



ManpowerGroupChina



2017  
全球最受赞赏企业  
万宝盛华集团  
财富杂志

2017  
全球  
最具商业道德企业  
万宝盛华集团  
Ethisphere Institute

亚太人力资源服务  
领军企业奖  
万宝盛华集团  
亚太人力资源开发与  
服务博览会

CFS  
2017  
(行业)  
影响力品牌  
万宝盛华集团

大中华区  
最佳人才寻猎服务机构 (外派/合资)  
最佳管理教练服务机构  
HRoot

万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）  
电话：400-820-0711           （86 - 21） 5878 2618            传真：（86 - 21） 5878 2661  
[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)

© 2017, ManpowerGroup. 版权所有.