

**Manpower**  
**Index trhu práce**  
**Česká republika**

**Q4**  
**2015**



ManpowerGroup™

# Česká republika

## Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2015 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2015 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

### Obsah

---

#### **Index trhu práce v České republice** 1

Porovnání organizací podle velikosti

Regionální porovnání v rámci ČR

Porovnání dle odvětví v rámci ČR

---

#### **Index trhu práce ve světě**

Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik

Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika

Mezinárodní porovnání — EMEA

---

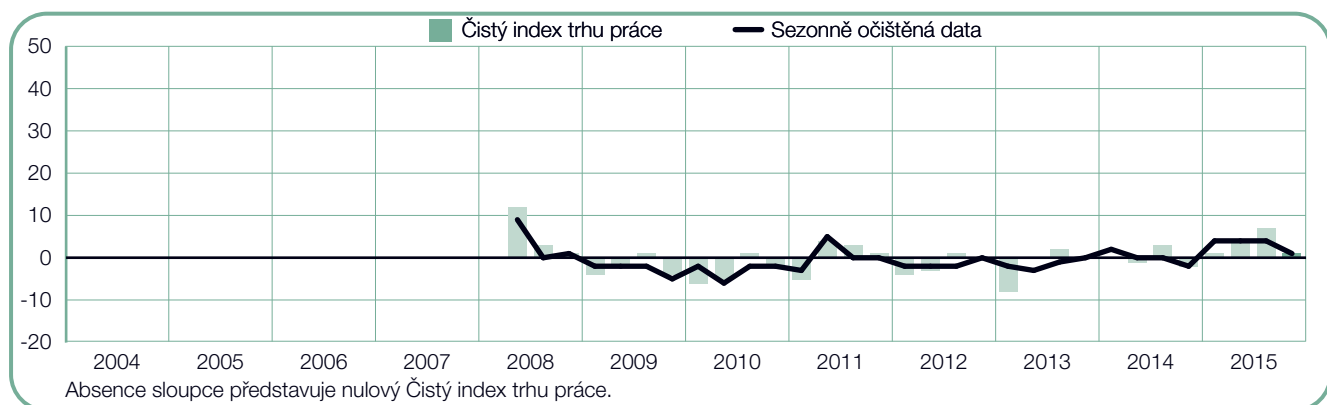
#### **Představení a metodika Indexu** 28

#### **O společnosti Manpower** 29

---

# Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>4. čtvrtletí 2015</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
3. čtvrtletí 2015	9	2	88	1	7	4
2. čtvrtletí 2015	7	3	88	2	4	4
1. čtvrtletí 2015	6	5	88	1	1	4
4. čtvrtletí 2014	3	5	89	3	-2	-2



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2015 opatrné náborové plány. 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2015 hodnotu +1 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu také +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index snížil o 3 procentní body a v porovnání se stejným obdobím minulého roku Index posílil o 3 procentní body.

*V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.*

*Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně očištěná.*

# Porovnání organizací podle velikosti

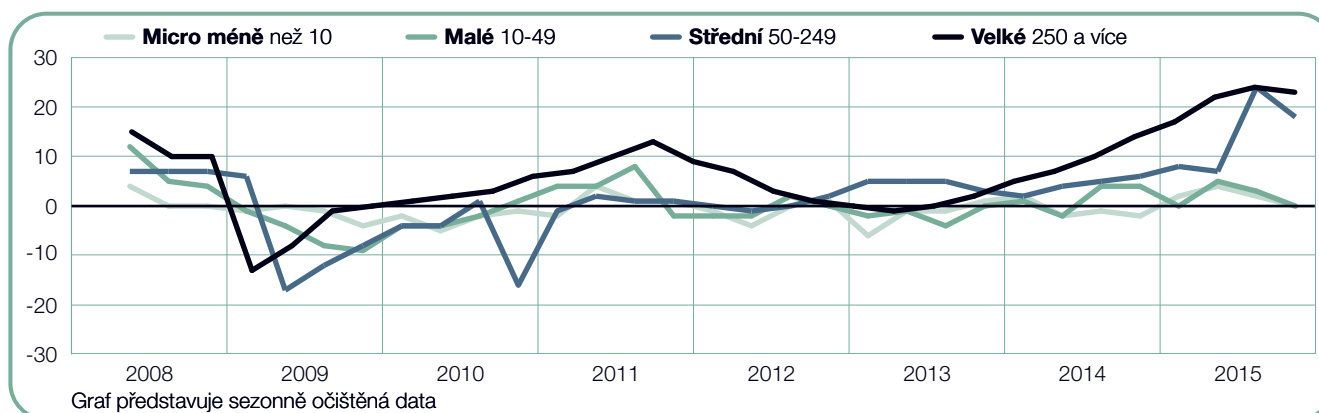
Organizace zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé velkých společností hlásí neoptimističtější náborové plány s Čistým indexem trhu +17 %, následování středními společnostmi se silným Indexem +14 %. Malé podniky a mikropodniky však očekávají stagnující náborové prostředí s Indexem 0 % a -1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové vyhlídky zhoršily o 11 procentních bodů ve velkých podnicích a o 10 ve středních. Snížení Indexu o 6 procentních bodů hlásí malé mikropodniky.

V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily ve třech ze čtyř kategorií. Největší nárůst o 10 procentních bodů hlásí střední podniky, o 6 procentních bodů velké podniky a o 2 procentní body mikropodniky. Malé firmy hlásí meziroční pokles Indexu o 4 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> méně než 10	4	5	88	3	-1	0
<b>Malé</b> 10-49	7	7	83	3	0	0
<b>Střední</b> 50-249	21	7	71	1	14	18
<b>Velké</b> 250 a více	27	10	61	2	17	23



# Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Praze očekávají nárůst pracovních sil s Indexem +3 % a v Čechách hlásí Index +1 %.

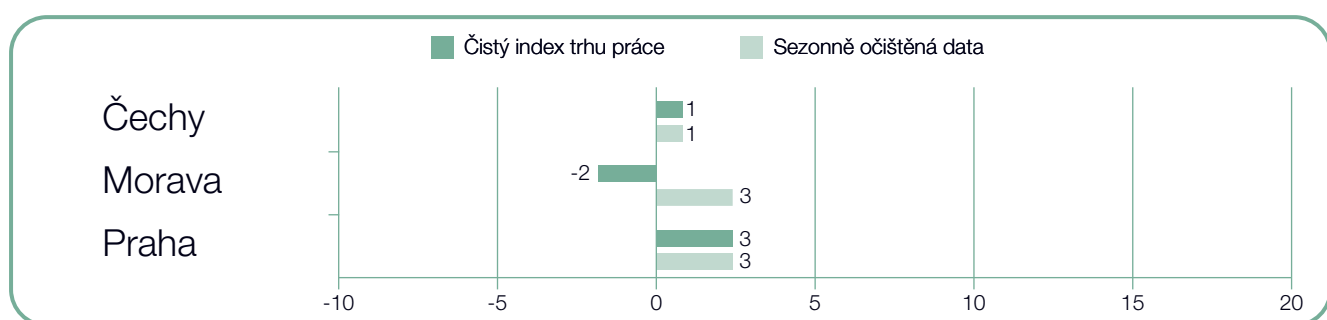
Na Moravě se očekává mírný pokles s Indexem -2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány výrazně snížily o 15 procentních bodů

na Moravě a jsou téměř nezměněny v Praze (-1 %).

Zaměstnavatelé v Čechách hlásí relativně stabilní náborové prostředí s hodnotou -3 %.

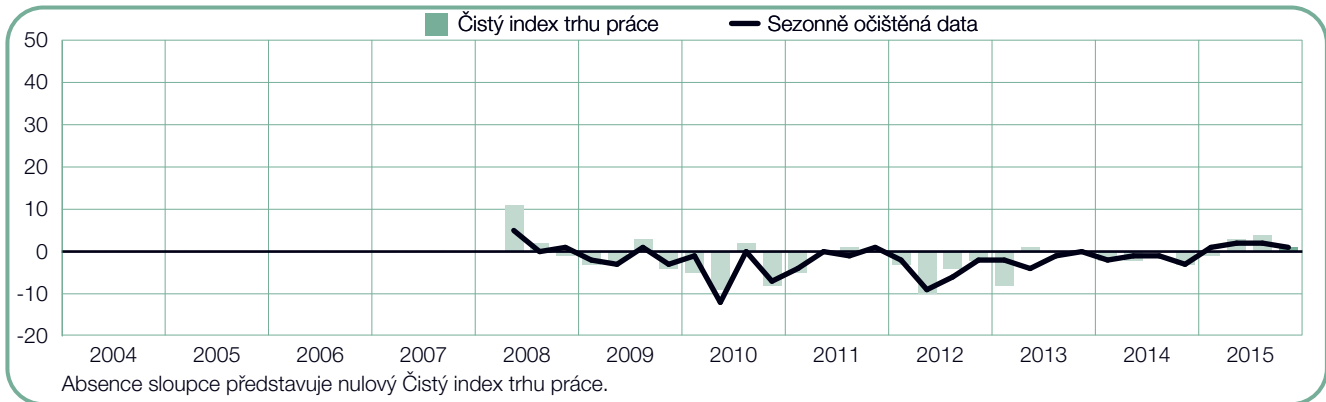
V meziročním srovnání Čechy a Praha hlásí nárůst o 4 procentní body, trh práce na Moravě mírně oslabil, a to o 2 procentní body.



+1 (+1) %

## Čechy

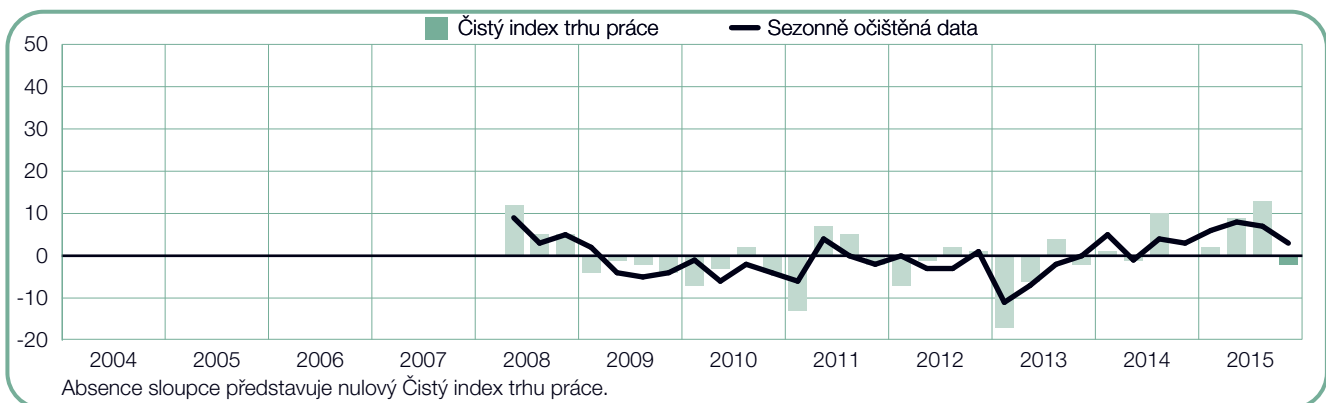
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v čtvrtém čtvrtletí 2015 utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index mírně oslabil (-3 %) a v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



-2 (+3) %

## Morava

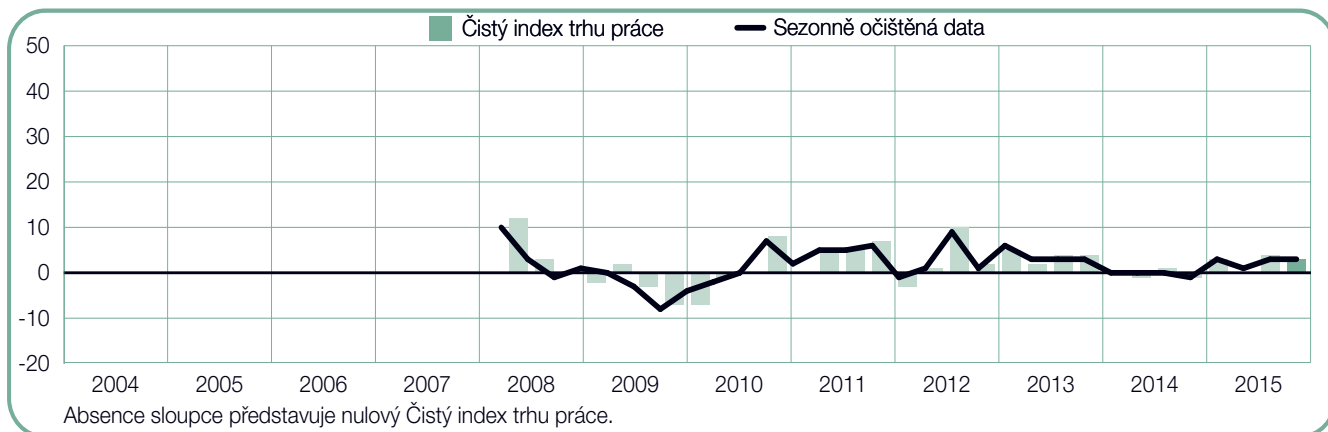
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro čtvrté čtvrtletí slabší náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -2 %. Index se v porovnání s minulým čtvrtletím výrazně snížil o 15 procentních bodů, a v meziročním srovnání zůstává relativně beze změny (-2 %).



+3 (+3) %

## Praha

Zaměstnavatelé v Praze hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2015 pomalý nárůst počtu pracovních sil, Čistý index trhu práce má hodnotu +3 %. Oproti minulému čtvrtletí mírně oslabil o jeden bod. V meziročním srovnání Index posílil o 4 procentní body.



# Porovnání dle odvětví v rámci ČR

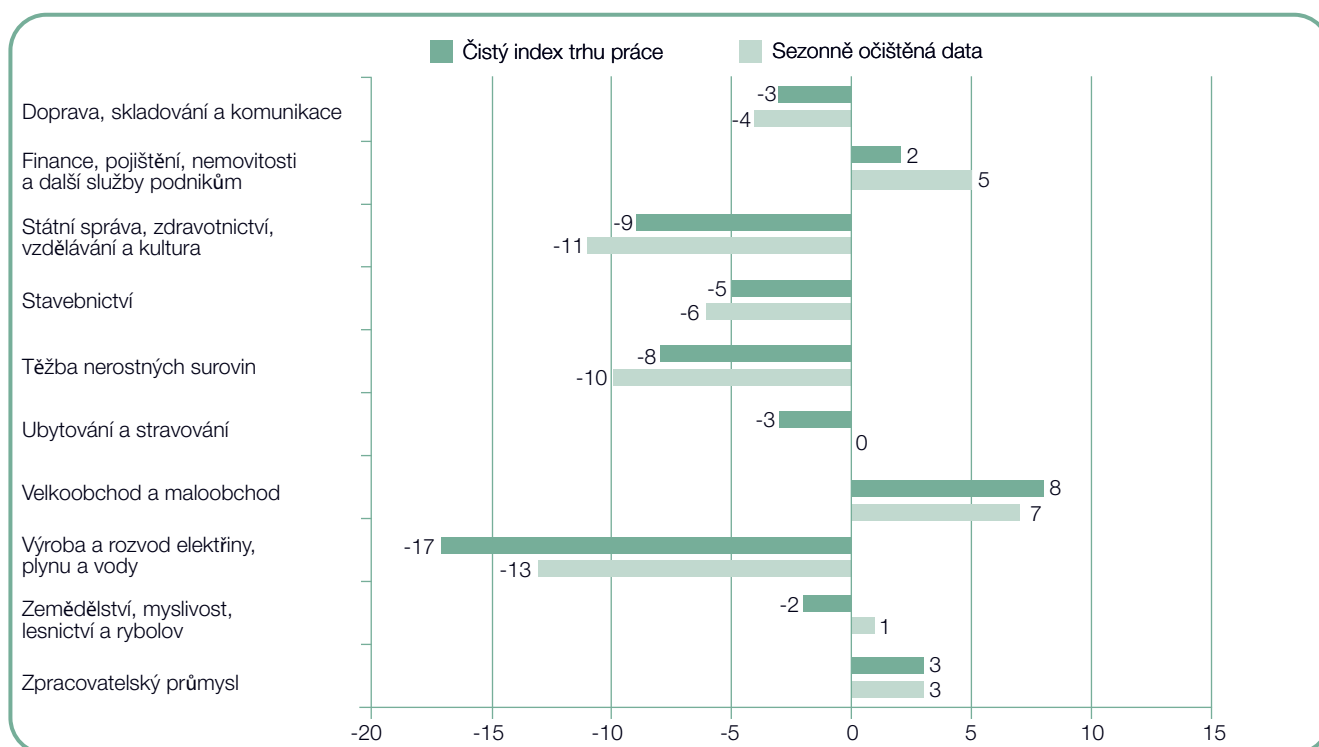
Zaměstnavatelé v sedmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Nejslabší trh práce hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem -17 % a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem -9 %, dále pesimistickou předpověď hlásí Těžba nerostných surovin -8 % a Stavebnictví -5 %. Zaměstnavatelé ve třech odvětvích hlásí příznivé náborové prostředí. Nejsilnější Index předpovídá odvětví Velkoobchod a maloobchod s Indexem +8 %, Zpracovatelský průmysl +3 % a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil v devíti z deseti odvětví. Největší propad o 17 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, o 15 procentních bodů Stavebnictví a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 13. Další pokles o 9 procentních bodů hlásí

Ubytování a stravování a o 8 bodů Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a stejně tak odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov. Jediné odvětví si mezikvartálně polepšilo, a to Velkoobchod a maloobchod o 4 procentní body.

V meziročním srovnání se náborové plány snížily v šesti z deseti odvětví. Prudký pokles Indexu o 30 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. V odvětví Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura se náborové prostředí zhoršilo o 13 procentních bodů a Těžba nerostných surovin o 11 procentních bodů. Čtyři odvětví hlásí zvýšení Indexu, v odvětví

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov narostl Index o 12 procentních bodů, Velkoobchod a maloobchod o 10 procentních bodů a Zpracovatelský průmysl o 5 procentních bodů.

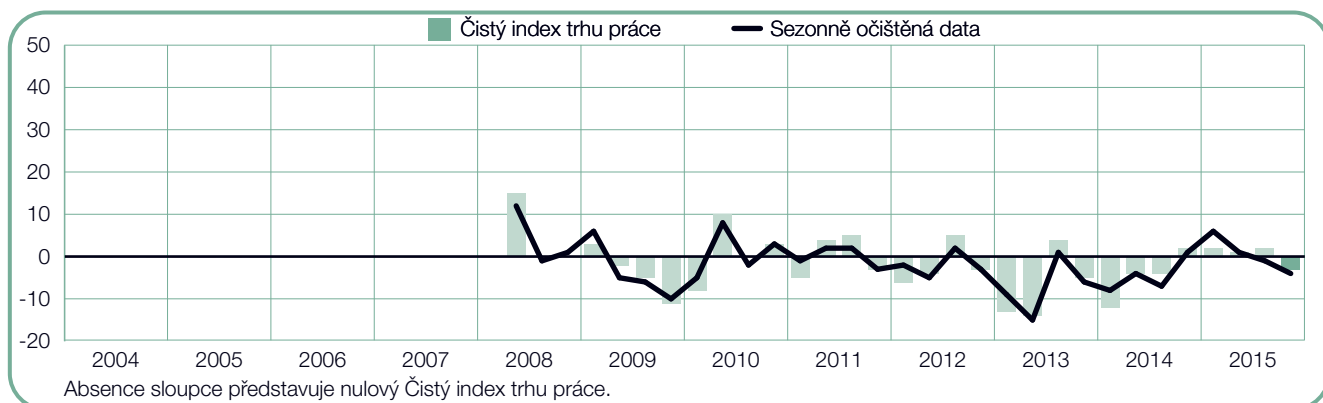




**-3 (-4) %**

## Doprava, skladování a komunikace

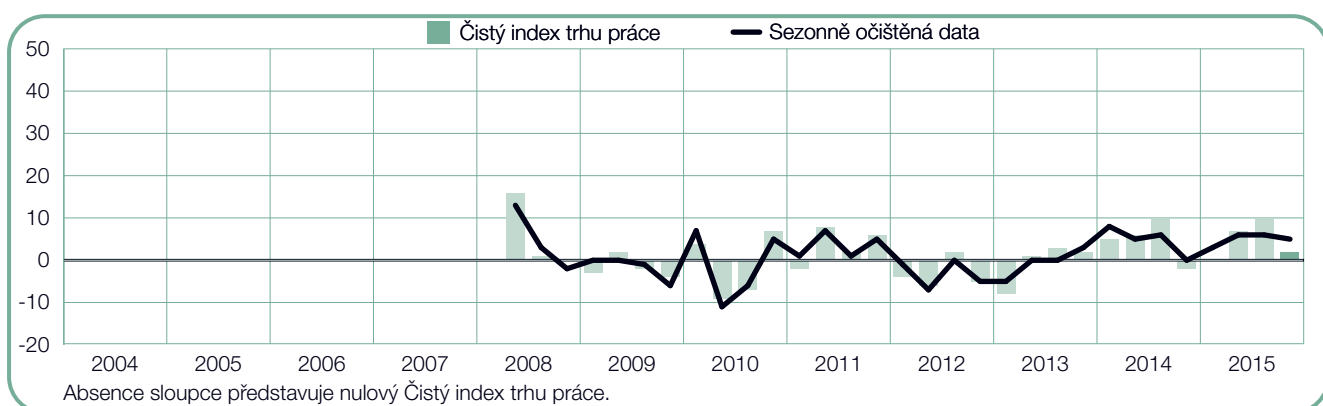
V čtvrtém čtvrtletí 2015 zaměstnavatelé očekávají stagnující náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -3 %. Proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání je Index nižší o 5 procentních bodů.



**+2 (+5) %**

## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

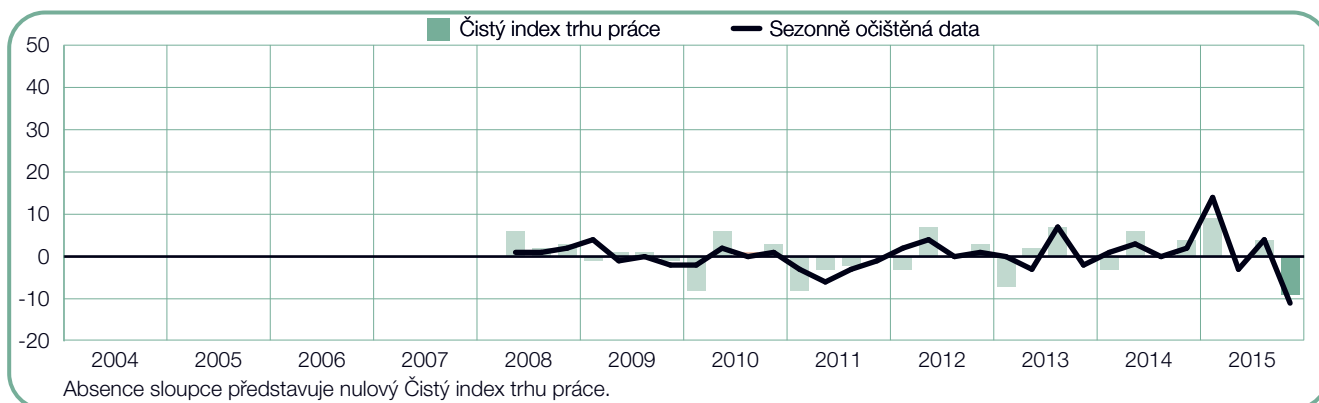
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 8 a v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



**-9 (-11) %**

## Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

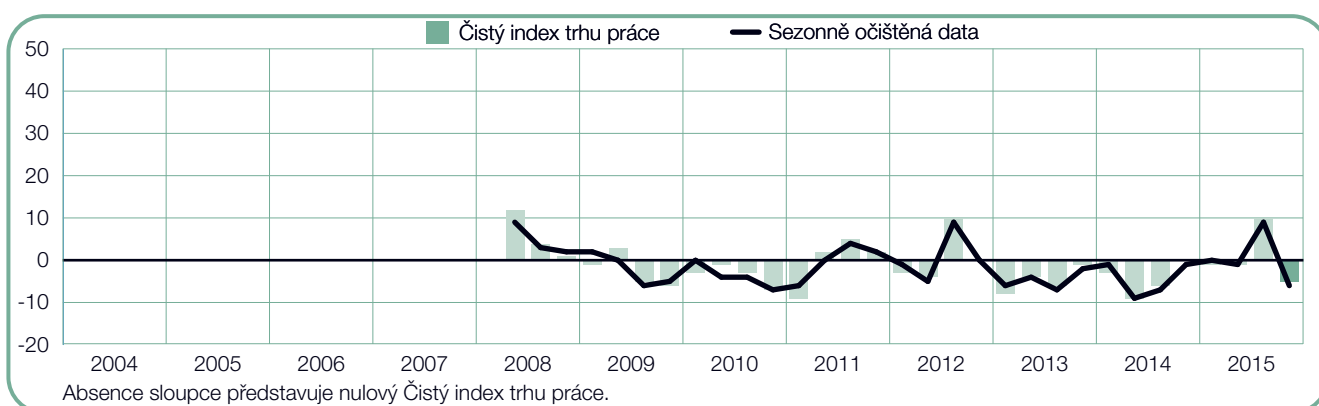
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2015 nejslabší náborové prostředí od začátku průzkumu s hodnotou Indexu -9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním porovnání se náborové plány propadly o značných 13 procentních bodů.



**-5 (-6) %**

## Stavebnictví

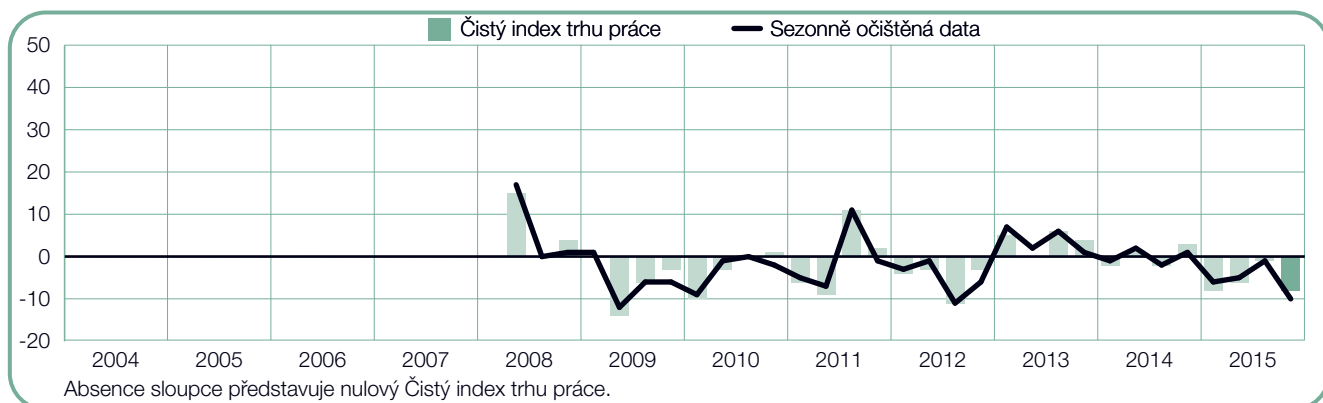
Zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2015 pesimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -5 %. Náborové plány byly za poslední tři roky pozitivní pouze jednou. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index propadl o 15 procentních bodů a meziročním srovnání snížil o 5 procentních bodů.



**-8 (-10) %**

## Těžba nerostných surovin

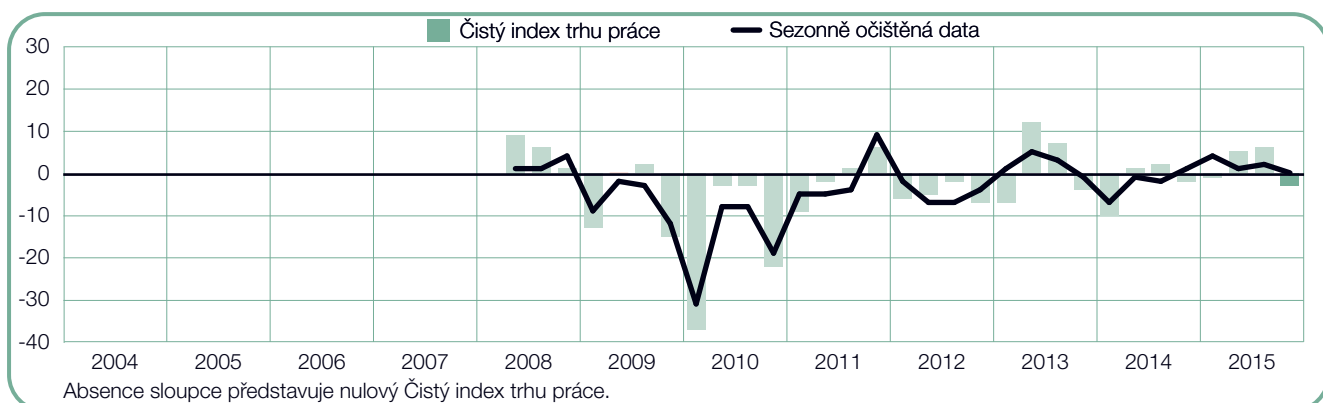
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí pesimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -8 %. Index má negativní hodnotu již po čtvrté následné čtvrtletí, proti minulým těm měsícům oslabil o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 11 procentních bodů.



**-3 (0) %**

## Ubytování a stravování

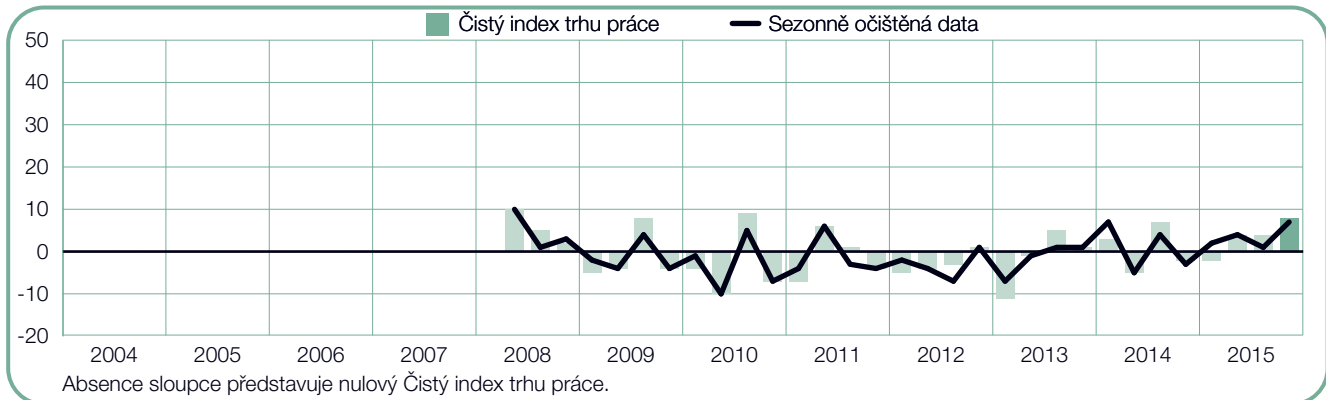
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -3 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zhoršily o 9 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstávají relativně stabilní.



**+8 (+7) %**

## Velkoobchod a maloobchod

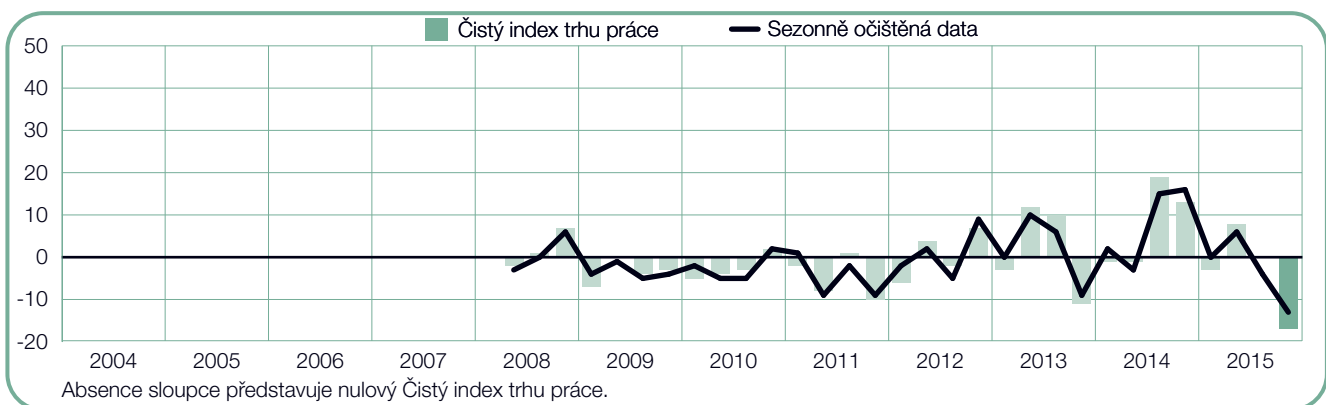
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zlepšily o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 10 procentních bodů.



**-17 (-13) %**

## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

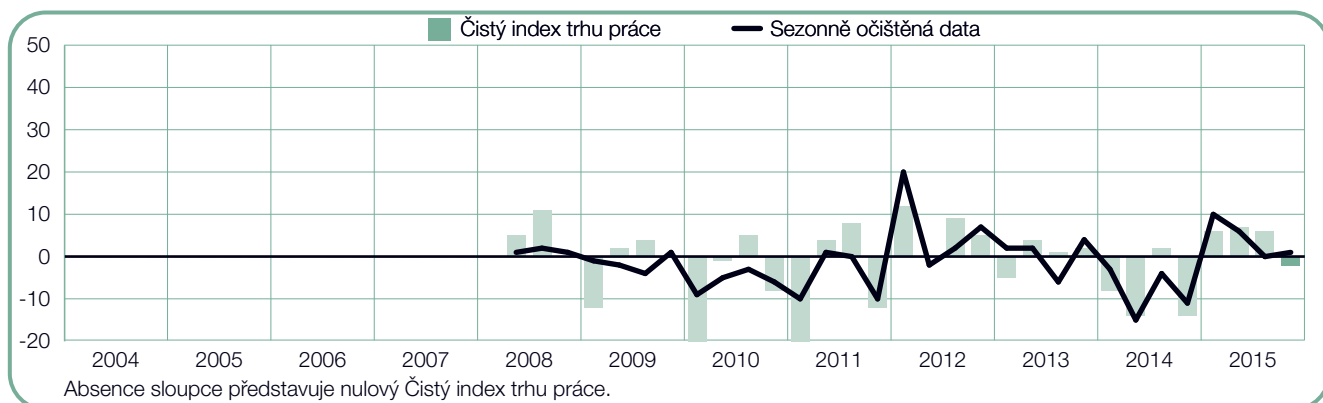
Zaměstnavatelé očekávají pro příští čtvrtletí nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu v 2Q 2008 a hlásí Čistý index trhu práce -17 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 17 procentních bodů, a v meziročním srovnání se strmě propadl o 30 procentních bodů.



**-2 (+1) %**

## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

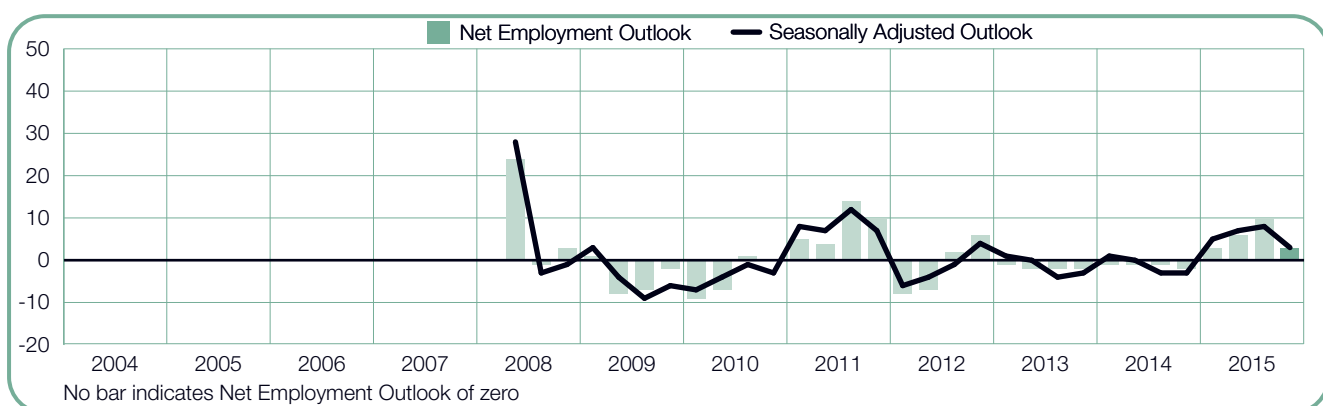
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí utlumené podmínky na trhu práce s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím se Index propadl o 8 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 12 procentních bodů.



**+3 (+3) %**

## Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2015 opatrné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +3 %. Proti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 7 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 5 procentních bodů.



# Globální Index trhu práce

Průzkum Indexu trhu práce společnosti Manpower je pro čtvrté čtvrtletí 2015 založen na odpovědích téměř 59 000 zaměstnavatelů ve 42 zemích světa, které společnost oslovila, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány\* pro následující čtvrtletí. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2015 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 36 ze 42 zemí očekávají nárůst počtu pracovních sil. Avšak zlepšení situace na trhu práce je pouze lokální a další známky svědčí o tom, že ozdravení ekonomik po krizi je stále pomalé a zdoluhavé. Mnoho zaměstnavatelů si zachovává opatrný přístup, a dokud neuvidí jasný růst trhu práce, vyhýbají se agresivnímu náboru.

Zaměstnavatelé v Indii a Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska. Jistota zaměstnavatelů v Japonsku stále narůstá a uchazeči o práci se zde mohou těšit na neoptimističtější předpověď od 1Q 2008. Náborové plány v USA se také postupně zlepšují a současný Index je zde nejsilnější od 4Q 2007.

Naproti tomu optimismus zaměstnavatelů v Brazílii postupně slábne, jejich předpověď pro čtvrté čtvrtletí je nejslabší ze všech 42 sledovaných zemí a oblastí, a propadla se na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu. Trh práce oslabuje také v Číně, kde zaměstnavatelé předpovídají nejslabší náborové prostředí za posledních 6 let. Negativní předpověď hlásí opět Itálie a znovu se k ní přidalo Řecko, Francie a Finsko.

Hodnoty Indexu se ve srovnání s 3Q 2015 a 4Q 2014 různí. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 15 zemích, poklesl v 20 a zůstal nezměněn v sedmi. V meziročním srovnání Index posílil v 16 zemích a oblastech, oslabil v 21 a nezměnil se v pěti.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé v 19 z 24 zemí hlásí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 7 zemích a poklesl ve 12. V meziročním srovnání posílil ve 12 zemích a oslabil v devíti.

V zemích s očekávaným zlepšením náborového prostředí je přepokládán nárůst počtu pracovních sil skromný. Optimismus zaměstnavatelů je částečně ovlivněn otázkami spojenými se současnou řeckou dluhovou krizí. Nejsilnější předpověď v rámci regionu hlásí Rumunsko, nejslabší Itálie.

Ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik zůstává Index pozitivní. Avšak Index má snižující se tendence a v porovnání s předchozím čtvrtletím se zlepšení náborového prostředí očekává pouze ve třech z osmi sledovaných zemí a oblastí. V meziročním srovnání Index posílil pouze v jedné zemi. Celosvětově nejsilnější předpověď hlásí zaměstnavatelé v Indii, naproti tomu nejslabší náborové prostředí v regionu hlásí Čína, kde se Index propadl na nejnižší hodnotu od 3Q 2009. V mezikvartálním i meziročním srovnání zde náborové prostředí oslabilo ve všech regionech a téměř všech odvětvích.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí nárůst pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily v pěti zemích a zhoršily ve čtyřech. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější pouze ve třech zemích a slabší v šesti. Spojené státy hlásí pro čtvrté čtvrtletí nejsilnější Index v regionu. Zaměstnavatelé v Brazílii oproti tomu hlásí nejslabší náborové prostředí s negativní předpovědí ve všech odvětvích kromě jednoho a ve všech regionech.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 42 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

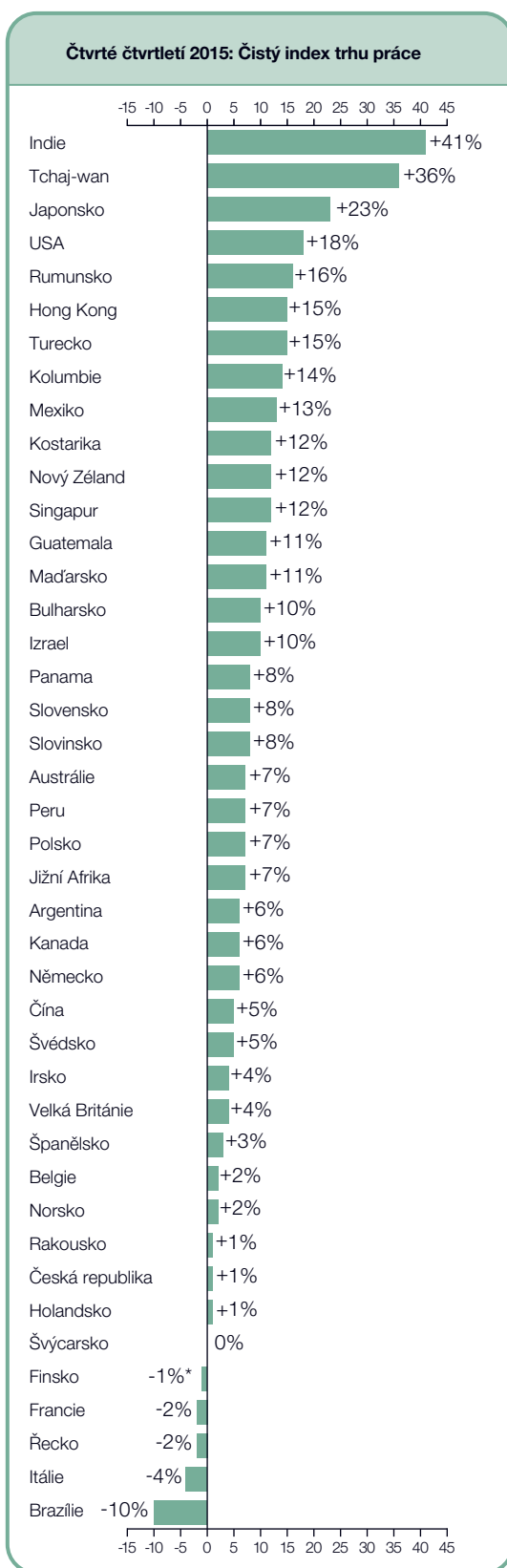
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 8. prosince 2015, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2016.

\*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Finska nejsou sezonně očištěné.

	Q4 2015	Mezikvartální změna Q3 2015 k Q4 2015	Meziroční změna Q4 2014 k Q4 2015
	%		
<b>Jižní a Severní Amerika</b>			
Argentina	4 (6)	-1 (1)	1 (1)
Brazílie	-14 (-10)	-8 (-4)	-19 (-19)
Guatemala	13 (11)	6 (2)	0 (0)
Kanada	2 (6)	-13 (-3)	-3 (-3)
Kolumbie	13 (14)	0 (1)	-7 (-6)
Kostarika	13 (12)	3 (-1)	8 (8)
Mexico	13 (13)	2 (2)	-3 (-3)
Panama	11 (8)	-1 (-4)	-10 (-10)
Peru	7 (7)	-1 (0)	-4 (-4)
USA	15 (18)	-5 (2)	3 (3)

<b>Asie a Pacifik</b>			
Austrálie	7 (7)	3 (1)	-3 (-3)
Čína	5 (5)	-8 (-8)	-4 (-4)
Hong Kong	16 (15)	-1 (-1)	0 (0)
Indie	40 (41)	1 (4)	-3 (-4)
Japonsko	19 (23)	-1 (1)	4 (4)
Nový Zéland	12 (12)	1 (0)	-15 (-15)
Singapur	13 (12)	-1 (-1)	-4 (-4)
Tchaj-wan	35 (36)	-10 (-4)	-6 (-5)

<b>Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgie	2 (2)	1 (0)	-1 (-1)
Bulharsko	5 (10)	-11 (0)	2 (2)
Česká republika	1 (1)	-6 (-3)	3 (3)
Finsko	-1	-12	0
Francie	-2 (-2)	-7 (-6)	-4 (-4)
Holandsko	1 (1)	-2 (-1)	1 (1)
Irsko	2 (4)	-6 (-2)	5 (6)
Itálie	-7 (-4)	-6 (0)	-1 (-1)
Izrael	8 (10)	-4 (-1)	0 (0)
Jižní Afrika	6 (7)	0 (-1)	1 (1)
Maďarsko	10 (11)	4 (6)	7 (7)
Německo	6 (6)	0 (1)	1 (1)
Norsko	1 (2)	-4 (-1)	-4 (-3)
Polsko	6 (7)	-3 (2)	1 (1)
Rakousko	1 (1)	-2 (0)	-4 (-4)
Rumunsko	8 (16)	-6 (4)	7 (8)
Řecko	-13 (-2)	-24 (-5)	-16 (-11)
Slovensko	7 (8)	-5 (-1)	5 (5)
Slovinsko	3 (8)	-8 (0)	1 (1)
Španělsko	1 (3)	-4 (1)	6 (6)
Švédsko	5 (5)	3 (3)	0 (0)
Švýcarsko	0 (0)	-1 (-2)	-3 (-3)
Turecko	11 (15)	-8 (1)	-4 (-4)
Velká Británie	4 (4)	-4 (-2)	-3 (-3)



\*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

# Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 15 200 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2015. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují zvyšování počtu pracovních sil, avšak ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány v různé míře zpomalují ve čtyřech zemích a oblastech a v meziročním srovnání v šesti zemích a oblastech. Zaměstnavatelé v Indii, Tchaj-wanu a Japonsku hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, nejslabší v Austrálii.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí nejsilnější náborové prostředí ze všech sledovaných 42 zemí a oblastí. Téměř každý čtvrtý zaměstnavatel z deseti očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Index je poháněn dynamickým náborovým prostředím ve všech čtyřech sledovaných regionech a ve většině odvětví.

Náborové plány v Tchaj-wanu proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání mírně oslabily. Avšak ve srovnání s ostatními zeměmi je míra pracovních příležitostí vysoká, lepší podmínky na trhu práce jsou už jen v Indii. Živé náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v odvětví Služeb a Finance, pojištění a nemovitosti. Přestože Index se v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví propadl na nejnižší úroveň od 1Q 2011, každý třetí zaměstnavatel plánuje pro další čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

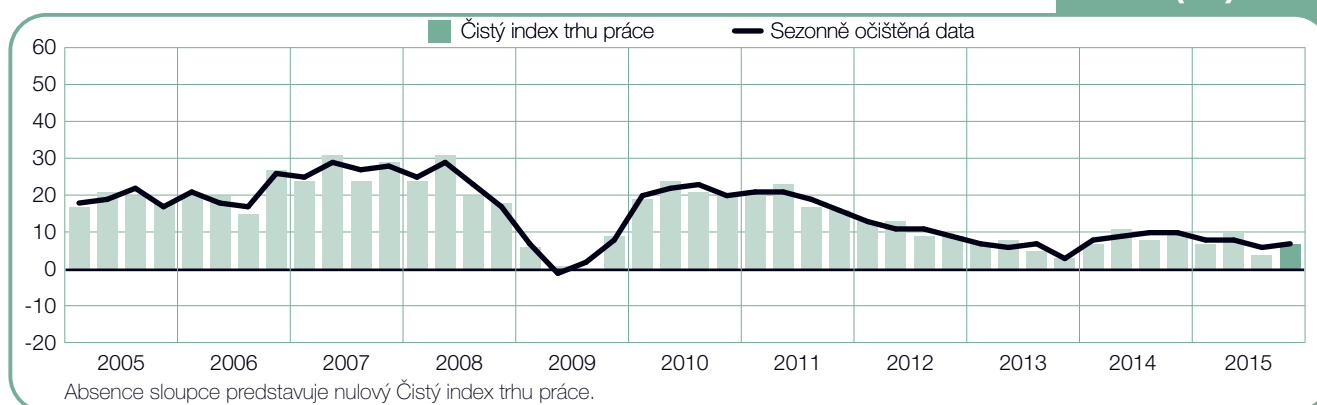
Index v Japonsku dosáhl od 1Q 2008 nejvyšší hodnoty, avšak japonské zaměstnavatelé stále musí čelit nedostatku kvalifikovaných pracovních sil. Japonců v produktivním věku stále ubývá, a tím se zmenšuje už tak malý fond pracovních sil. Největší nedostatek je v odvětví Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Doprava a veřejné služby, kde nejméně 3 z 10 zaměstnavatelů plánuje v případě nalezení vhodných kandidátů zvýšení počtu pracovních sil.

Náborové prostředí v Číně zůstává opatrně optimistické s pozitivním Indexem hlášeným v každém odvětví a regionu. Přechod na ekonomiku založenou na službách a prudký pokles investic do infrastruktury se však odráží v méně aktivním náborovém prostředí a v propadu Indexu na nejnižší úroveň od 3Q 2009.

Trh práce na Novém Zélandu zůstává pozitivní, ale v meziročním srovnání zaměstnavatelé významně utlumují náborové plány. Index se snížil v šesti ze sedmi odvětví, s největším propadem v odvětví Služeb. Umírněné náborové aktivity hlásí pro čtvrté čtvrtletí Austrálie, kde stálý pokles cen komodit je vyrovnáván nejsilnějším Indexem v odvětví Finance, pojištění a reality, který byl dosažen za poslední tři roky. Náborové plány v Singapuru a v Hongkongu zůstávají stabilní s pozitivní předpovědí ve všech odvětvích.

## Austrálie

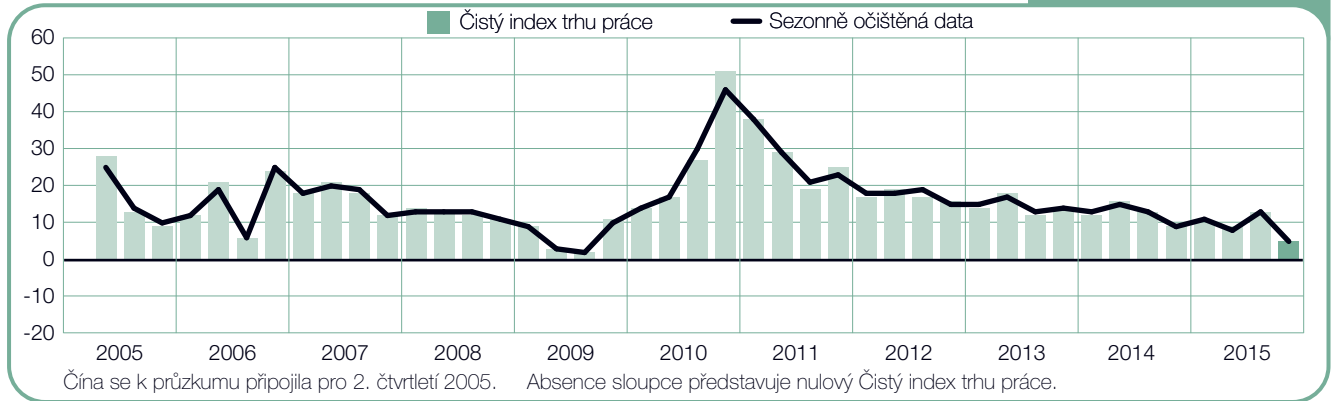
+7 (+7)%





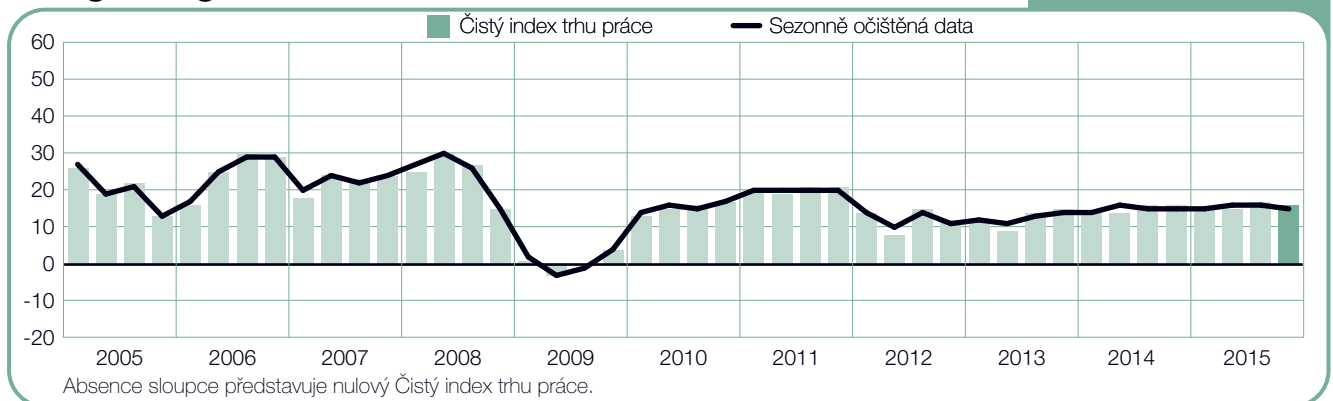
## Čína

+5 (+5)%



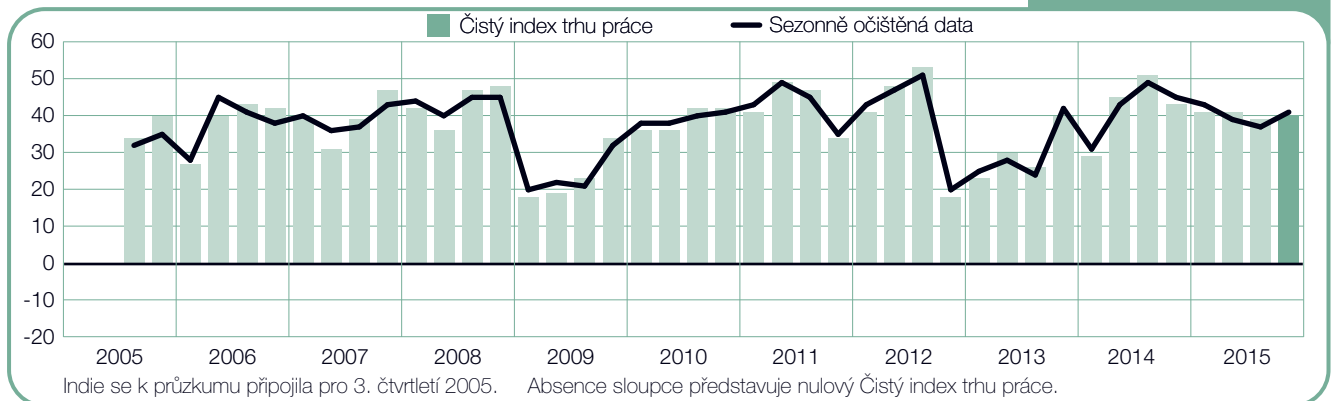
## Hong Kong

+16 (+15)%



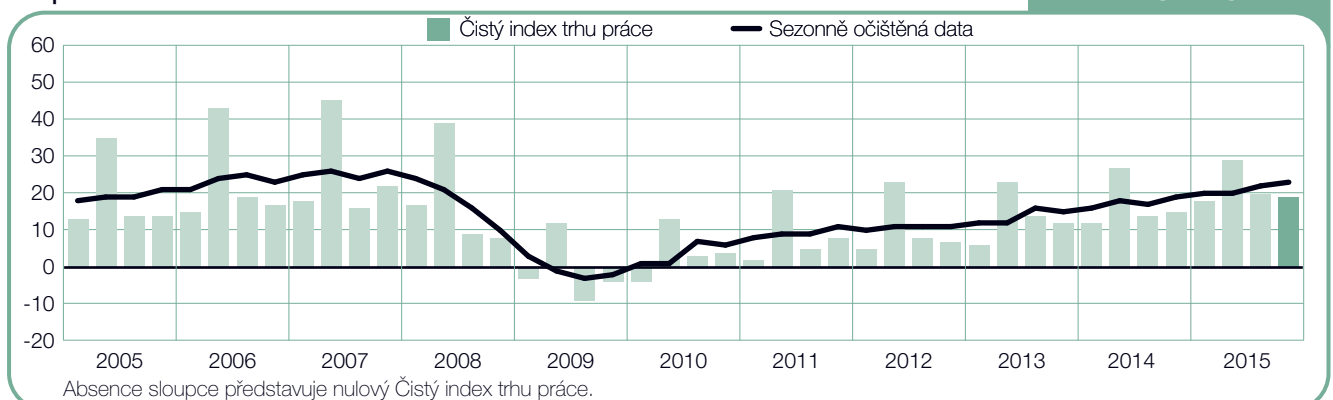
## Indie

+40 (+41)%



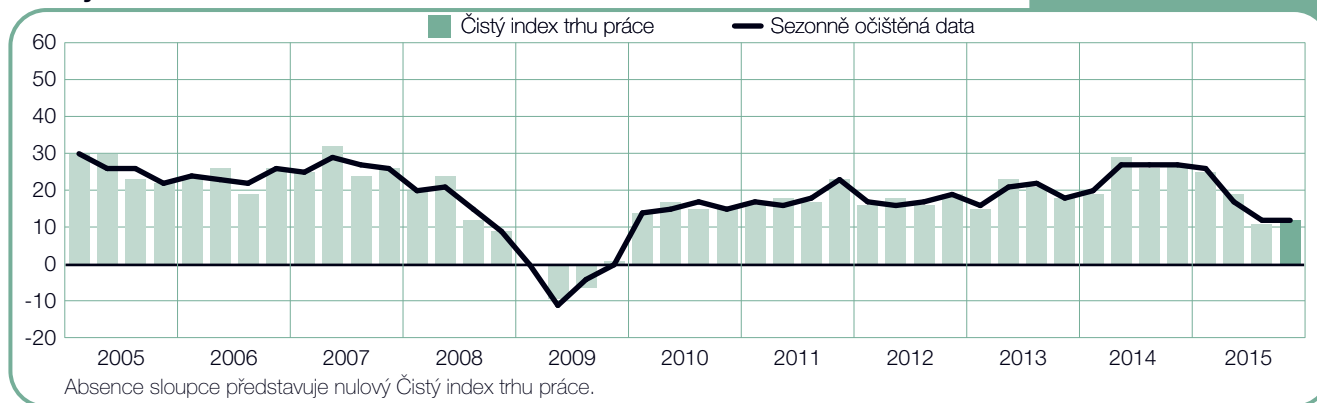
## Japonsko

+19 (+23)%



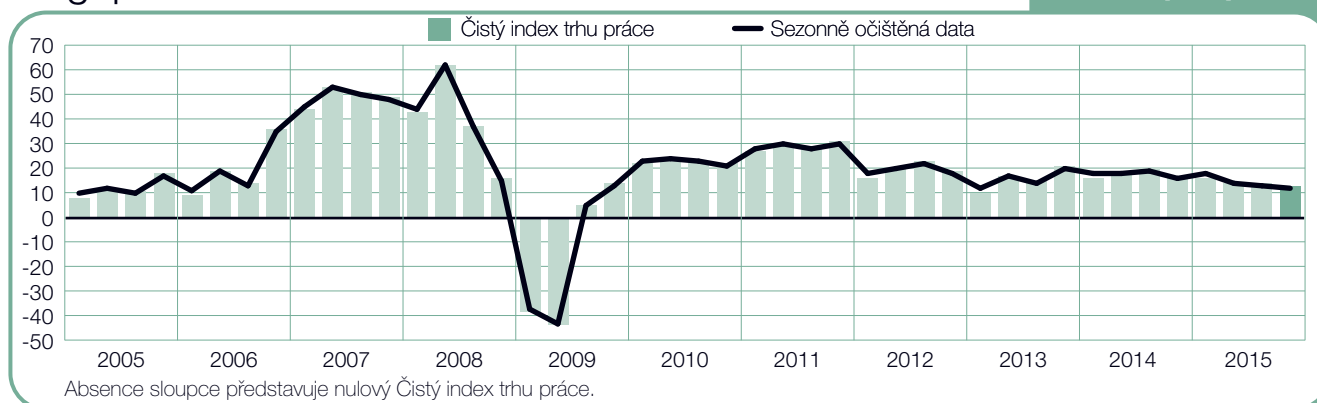
## Nový Zéland

+12 (+12)%



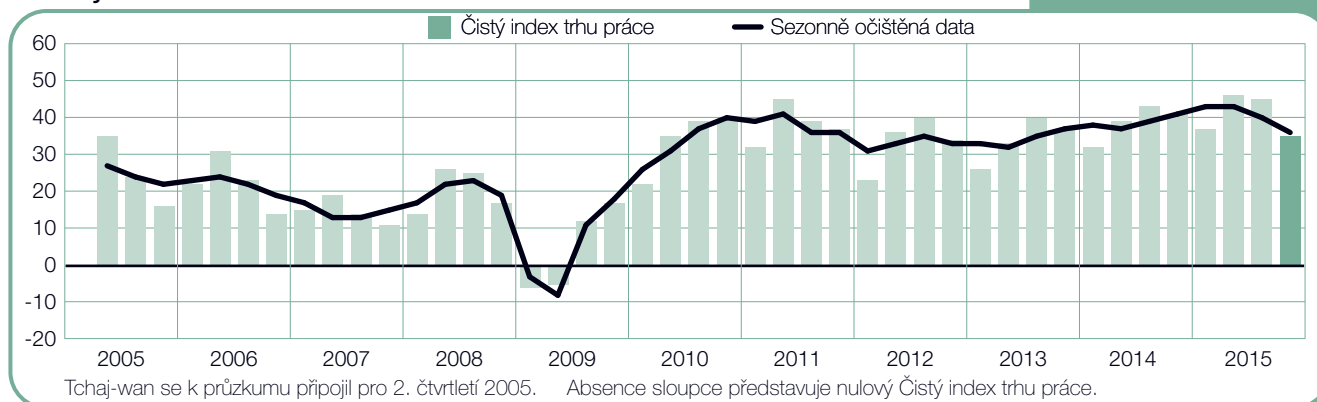
## Singapur

+13 (+12)%



## Tchaj-wan

+35 (+36)%



# Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

V deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky oslovila ManpowerGroup 23 444 zaměstnavatelů za účelem sledování jejich náborových plánů ve čtvrtém čtvrtletí 2015. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu kromě Brazílie očekávají pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Avšak předpovědi v jednotlivých zemích se ve srovnání s předchozím čtvrtletím různí, Index posílil v pěti zemích a oslabil ve čtyřech. V meziročním srovnání je patrný mírně klesající trend, kde se Index snížil v šesti zemích.

Nejsilnější náborové prostředí hlásí pro druhé následné období Spojené státy, kde více jak jeden z pěti zaměstnavatelů předpovídá v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Posílení Indexu se očekává v každém sledovaném regionu i odvětví v USA. Nejvíce aktivní náborové plány jsou v odvětví Rekreace a ubytování, kde jedna třetina zaměstnavatelů plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Stabilní náborové prostředí hlásí také Velkoobchod a maloobchod, Transport a komunikace a Profesionální služby podnikům.

Náborové prostředí v Kolumbii zůstává příznivé a Index se zvýšil ve všech regionech a sledovaných odvětvích. Nejsilnější předpověď hlásí Statní správa a vzdělávání a odvětví Služeb.

Zaměstnavatelé v Mexiku očekávají proti minulému čtvrtletí mírný nárůst náborových aktivit. Pozitivní předpověď hlásí všechny regiony a odvětví. Nejsilnější Index očekává odvětví Zpracovatelský průmysl

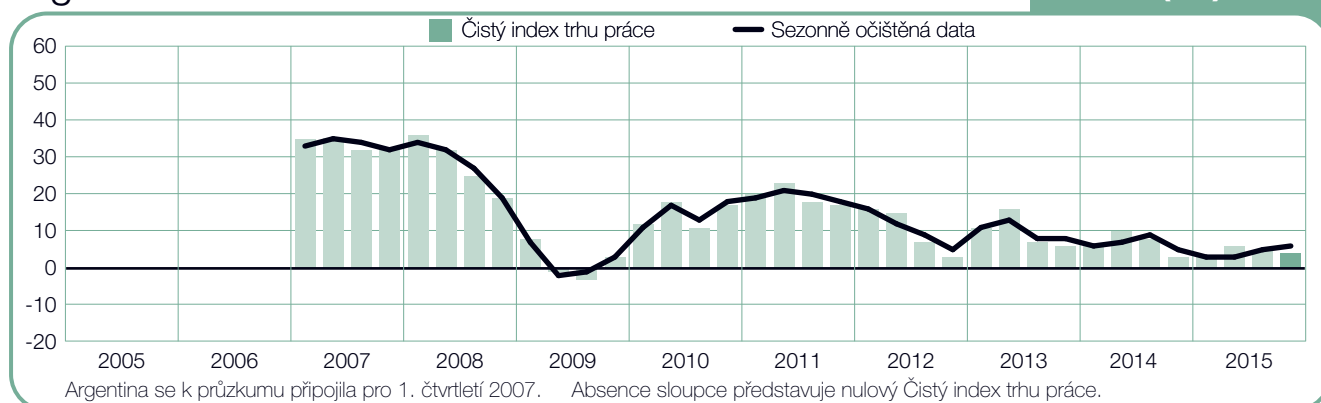
a Doprava a komunikace, kde každý pátý zaměstnavatel plánuje nárůst počtu pracovních sil. Příznivé náborové prostředí se očekává ve Střední Americe, kde zaměstnavatelé všech odvětví v Kostarice a Guatemala hlásí silnější náborové plány. Přestože předpověď v Panamě je stále pozitivní, zaměstnavatelé zde hlásí nejslabší předpověď od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2010, způsobenou nejnižším dosaženým Indexem v odvětví Podnikání a Zpracovatelský průmysl.

Kanadští zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové prostředí, ale v mezikvartálním i meziročním srovnání Index mírně oslabuje. Jistota zaměstnavatelů v Argentině postupně roste a hlásí pozitivní Index ve všech regionech i odvětvích. Podobně jako v Peru, kde je Index pozitivní i přes mírný meziroční pokles v šesti z devíti sledovaných odvětví.

Jistota zaměstnavatelů v Brazílii se stále zhoršuje. Index v zemi je na nejnižší úrovni od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2009 a předpověď je za poslední tři čtvrtletí stále negativní. Index se propadl na nejnižší dosaženou hodnotu v regionech i ve všech odvětvích kromě jednoho. Každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje v nadcházejícím čtvrtletí snížení počtu pracovních sil.

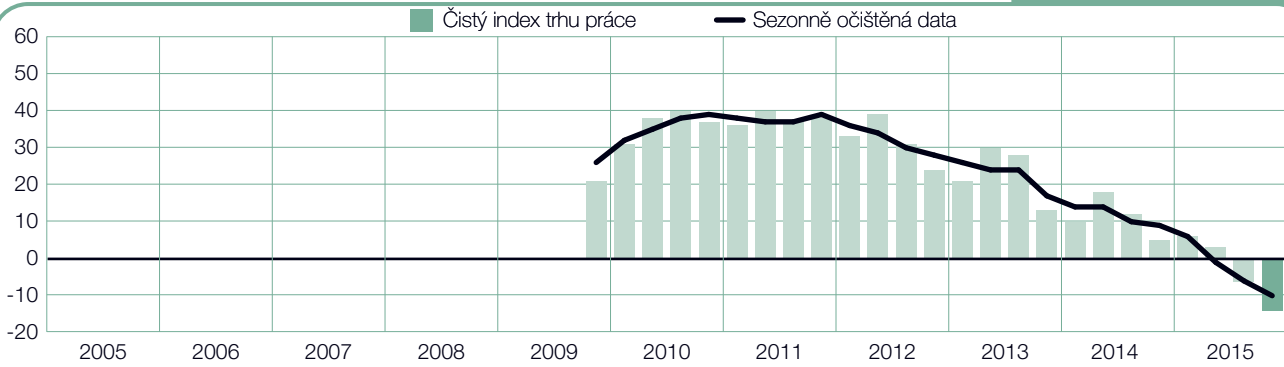
## Argentina

+4 (+6)%



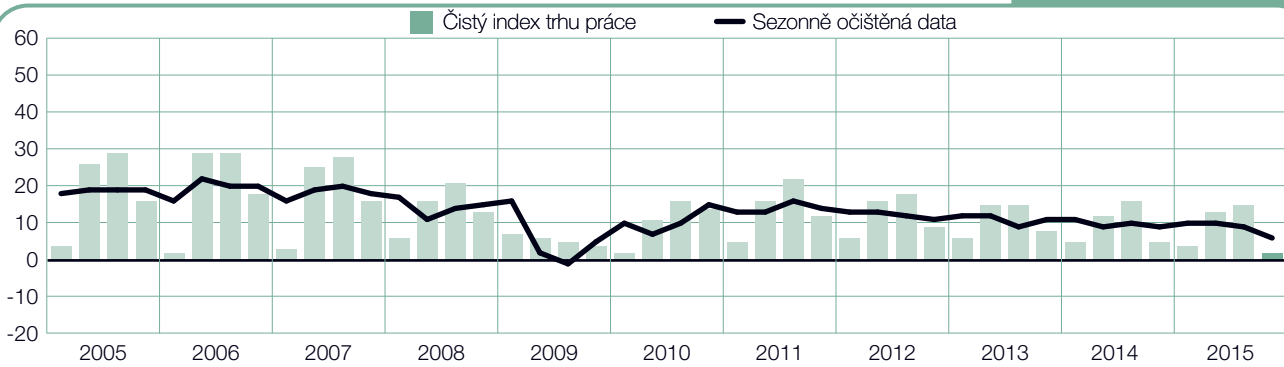
## Brazílie

-14 (-10)%



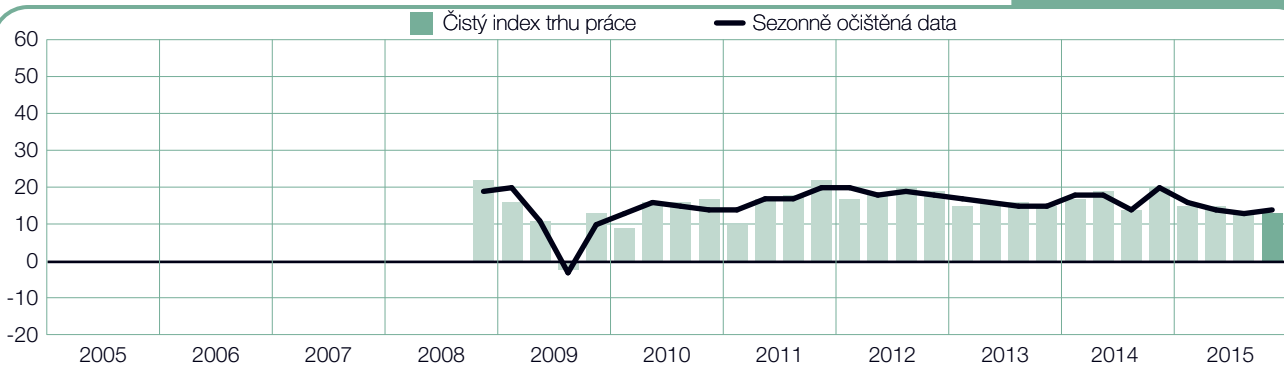
## Kanada

+2 (+6)%



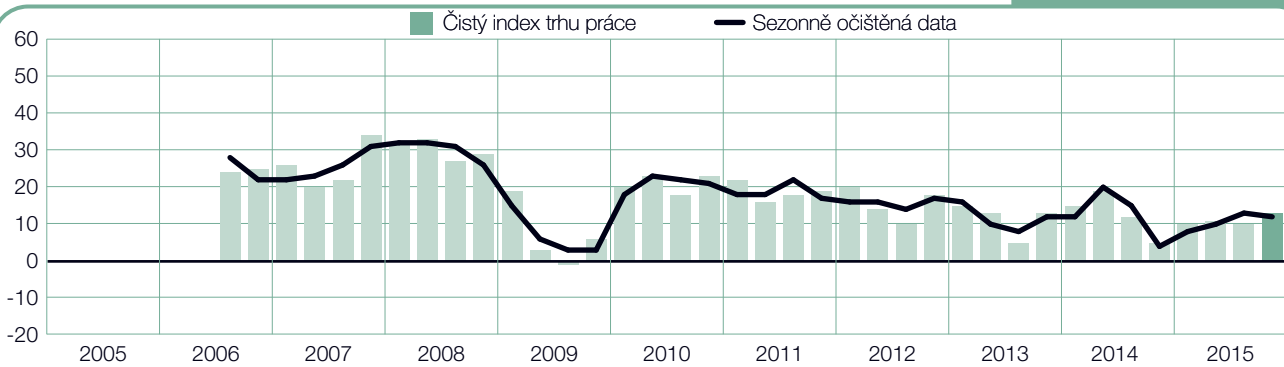
## Kolumbie

+13 (+14)%



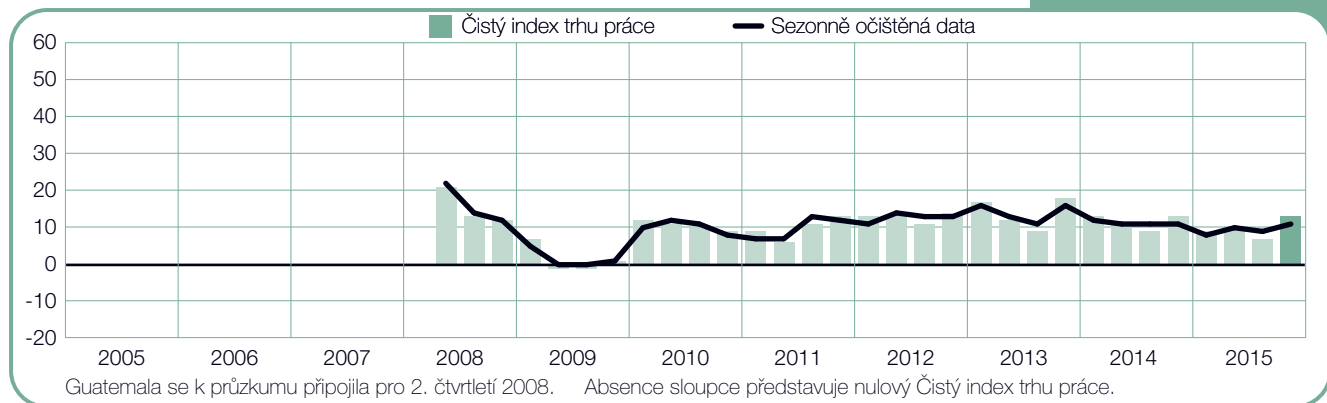
## Kostarika

+13 (+12)%



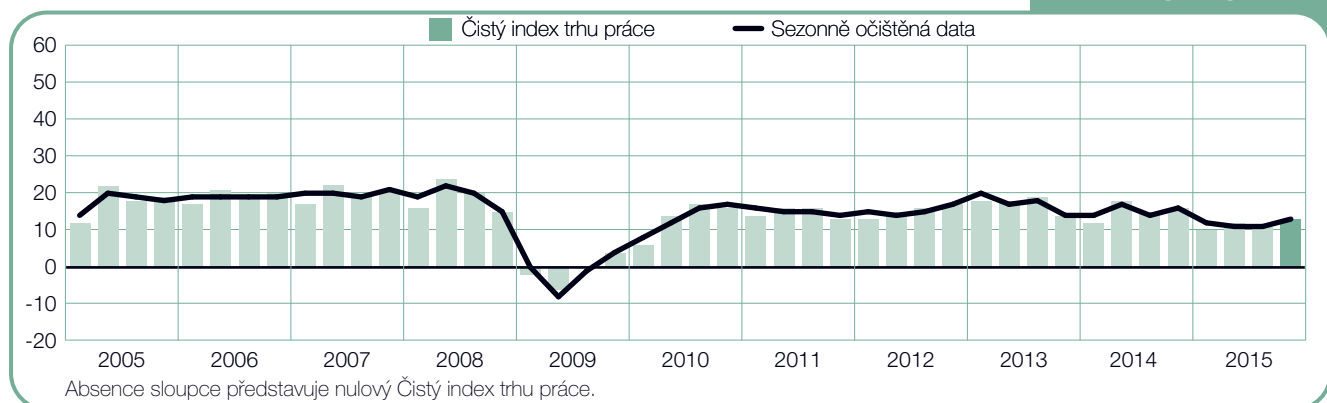
## Guatemala

+13 (+11)%



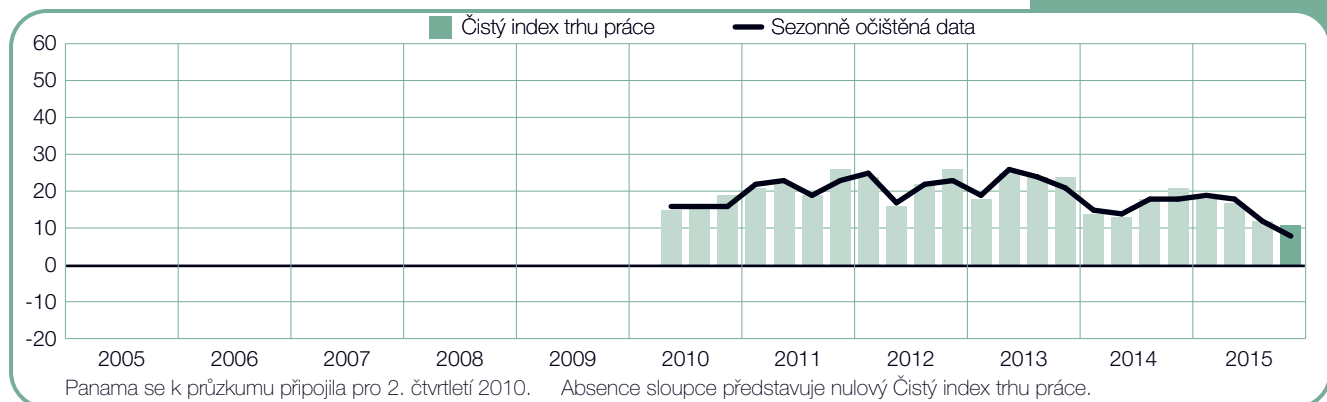
## Mexiko

+13 (+13)%



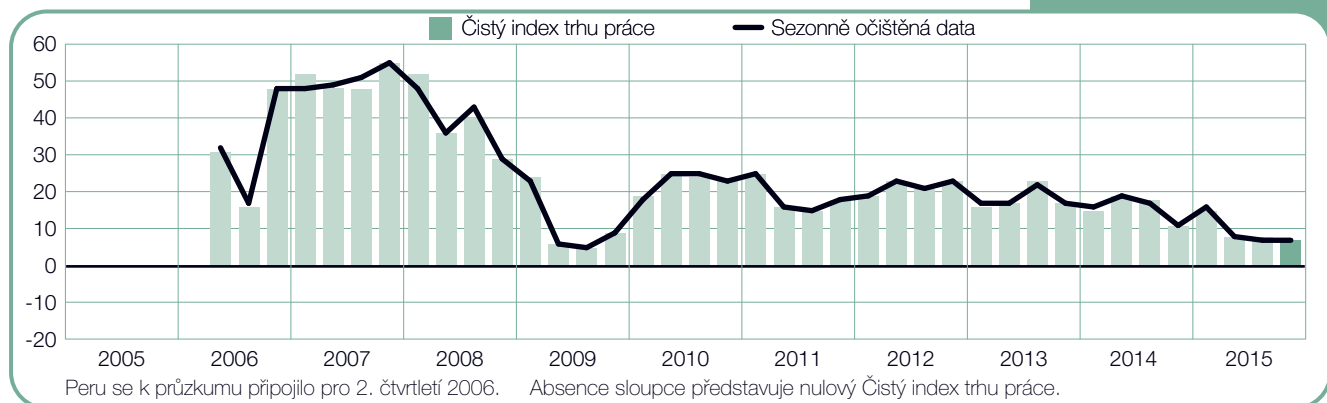
## Panama

+11 (+8)%



## Peru

+7 (+7)%



# USA

+15 (+18)%



# Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 24 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrtletí 2015. Nárůst počtu pracovních sil hlásí zaměstnavatelé v 19 z 24 zemí, nicméně je patrné, že zaměstnavatelé mají stále obavy z dopadů dluhové krize v Řecku. Proti minulému čtvrtletí se Index zlepšil pouze v 7 zemích a snížil ve dvanácti.

Náborové aktivity ve Finsku, Francii a Řecku opět sklouzly do negativních hodnot. V meziročním porovnání Index posílil ve 12 zemích a oslabil v devíti. Zaměstnavatelé v Itálii hlásí za poslední tři čtvrtletí negativní náborové prostředí.

Nejsilnější náborové aktivity v regionu očekávají pro nadcházející čtvrtletí zaměstnavatelé v Rumunsku s vysokou poptávkou po pracovních silách především v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. Silný Index ve Zpracovatelském průmyslu je také klíčem k povzbudivé předpovědi v Turecku, kde téměř 3 zaměstnavatelé z deseti plánují v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Německu mají pro uchazeče o práci povzbudivé zprávy. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním porovnání zůstávají náborové plány relativně stabilní i přes mírný pokles Indexu ve Zpracovatelském průmyslu – jedním z hlavních pohonů německé ekonomiky. V Maďarsku je situace na trhu práce příznivá a zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index od začátku provádění průzkumu ve 3Q 2009.

Index ve Velké Británii je pozitivní ve všech sledovaných odvětvích, avšak v mezikvartálním i meziročním srovnání je patrný sestupný trend,

kde zaměstnavatelé v šesti z devíti odvětví hlásí mírné oslabení náborového prostředí.

Francouzský Index se propadl do negativních hodnot ve spojitosti s vyčkáváním zaměstnavatelů na výsledky legislativních změn, které by měly přinést větší flexibilitu v náborovém procesu. Zaměstnavatelé ve Stavebnictví očividně odkládají náborové aktivity do doby, kdy francouzská vláda dokončí opatření vedoucí k posílení investic do infrastruktury.

Pracovní příležitosti v Irsku a ve Španělsku jsou skromné, ale zaměstnavatelé za poslední čtyři čtvrtletí hlásí po delší době krácení počtu pracovních sil pozitivní náborové plány. Na druhé straně, zaměstnavatelé v Řecku tlumí své náborové plány v důsledku dopadu dlouhodobé dluhové krize a po sedmi následných čtvrtletích, kdy byl Index stále pozitivní, se nyní propadl do negativních hodnot.

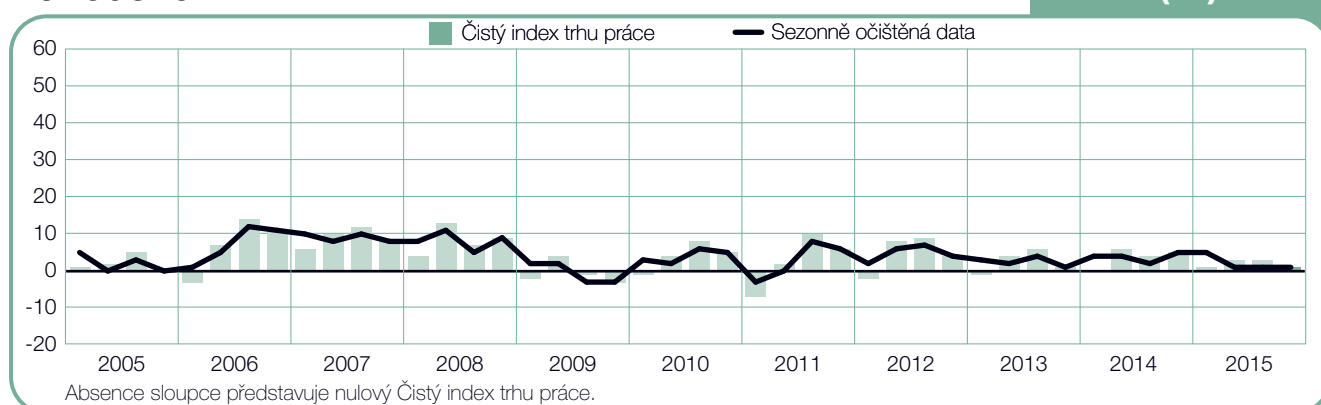
Náborové prostředí v severských zemích je také rozdílné – pomalý nárůst v Norsku a ve Švédsku, proti negativnímu Indexu ve Finsku, který se propadl i přes vysoké hodnoty v odvětví Zpracovatelský průmysl.

Důvěra zaměstnavatelů v Itálii stále zaostává za ostatními zeměmi a trh práce mnoho příležitostí nenabízí. Míra nezaměstnanosti se drží tvrději vysoko, především mezi mladými lidmi, a v posledních 19 čtvrtletích se Index pohybuje v negativních hodnotách. Zaměstnavatelé ve všech odvětvích kromě dvou očekávají v nadcházejícím období propuštění pracovníků.

Zaměstnavatelé v Izraeli a na Slovensku, kde jsou od tohoto čtvrtletí přístupná sezonně očištěná data, zůstávají opatrně optimističtí.

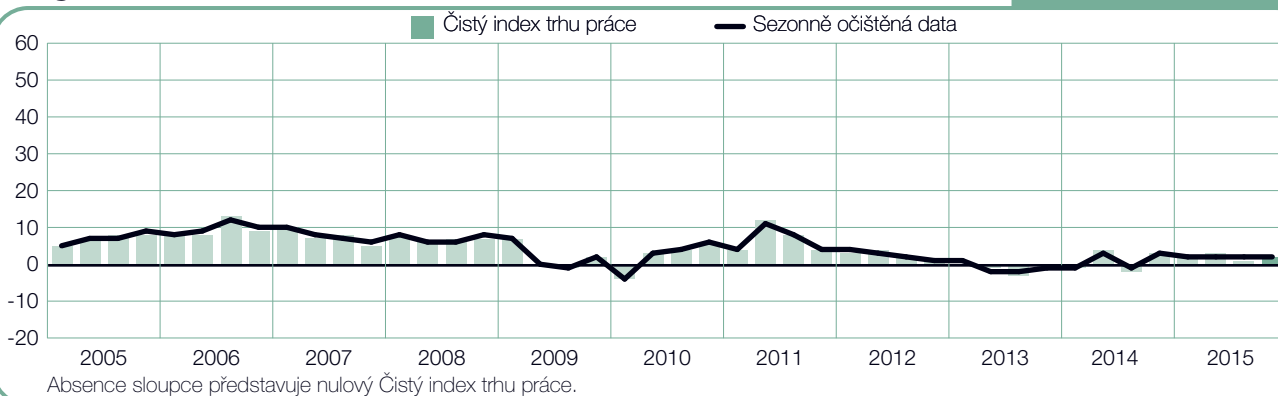
## Rakousko

+1 (+1)%



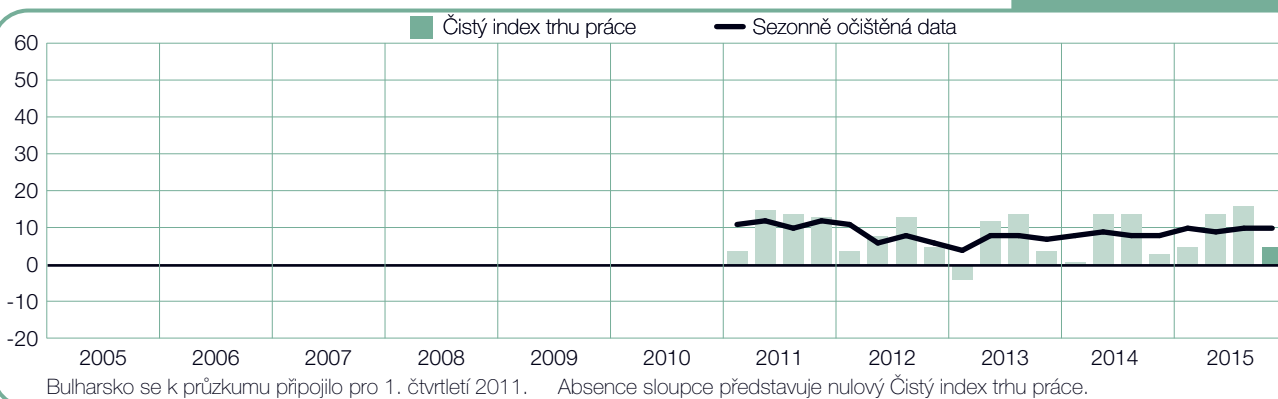
## Belgie

+2 (+2)%



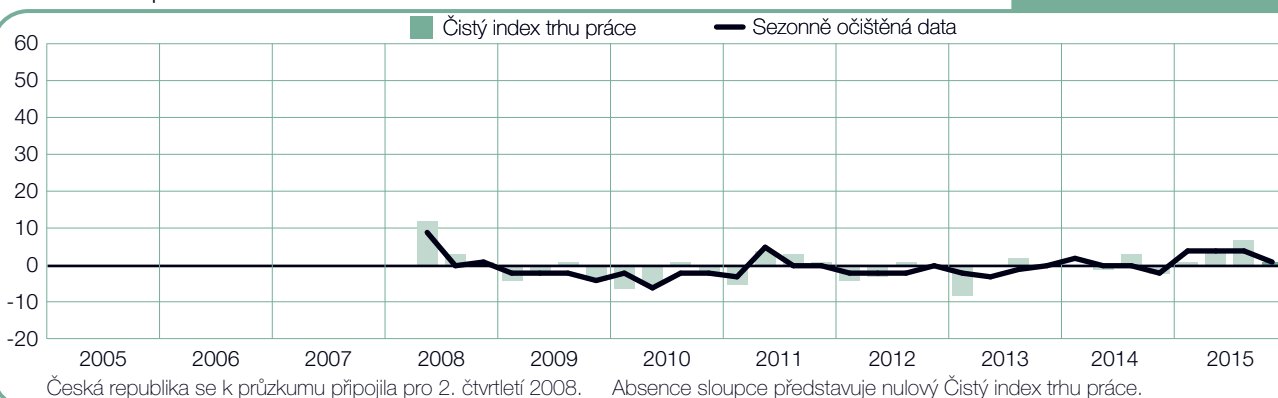
## Bulharsko

+5 (+10)%



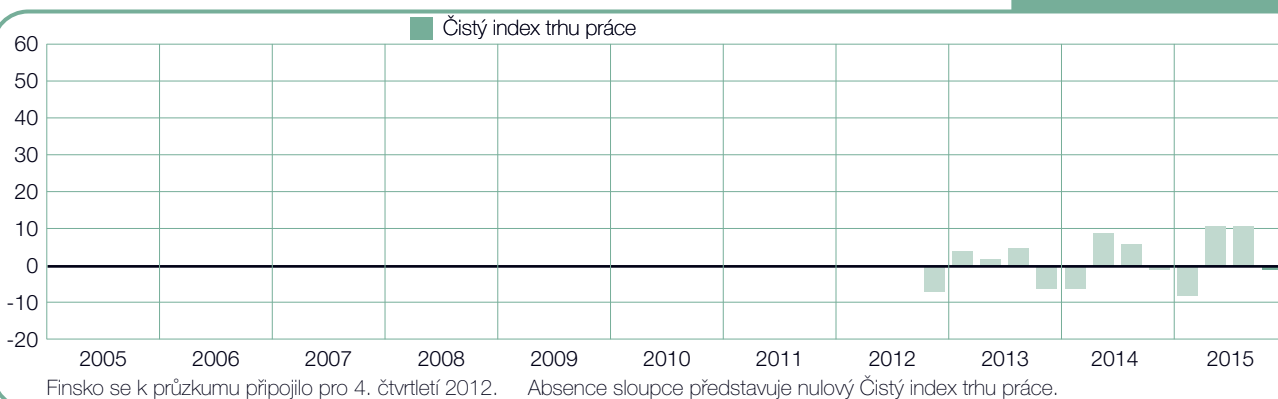
## Česká republika

+1 (+1)%



## Finsko

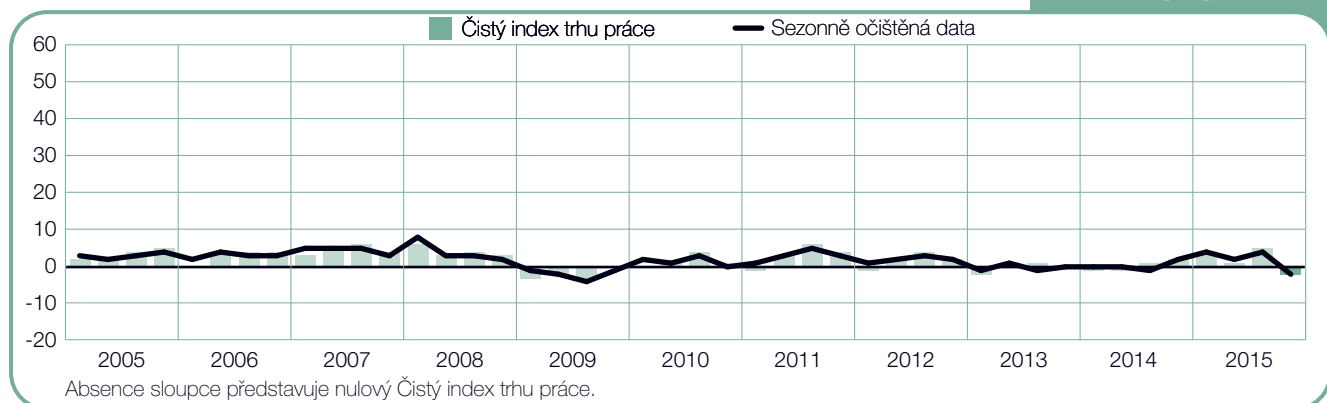
-1%





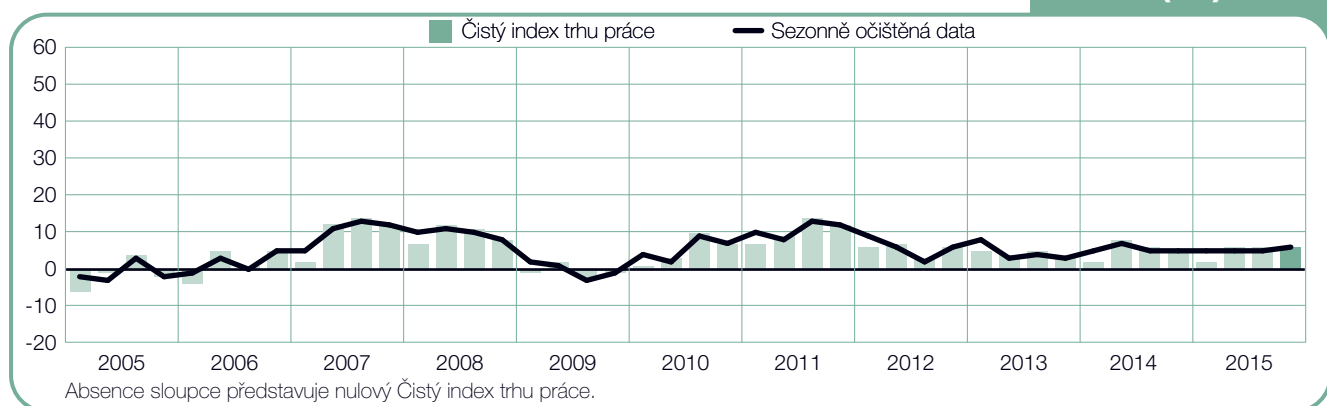
## Francie

-2 (-2)%



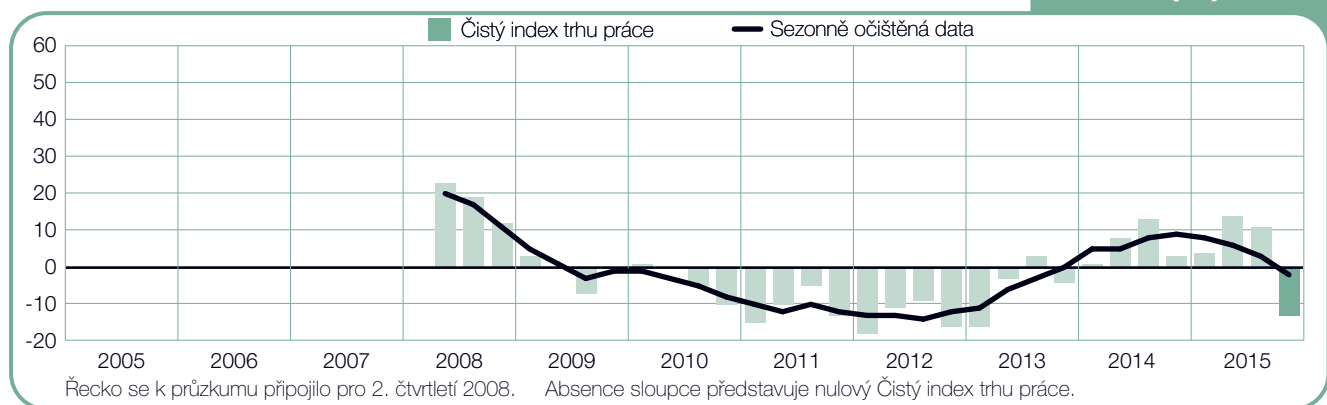
## Německo

+6 (+6)%



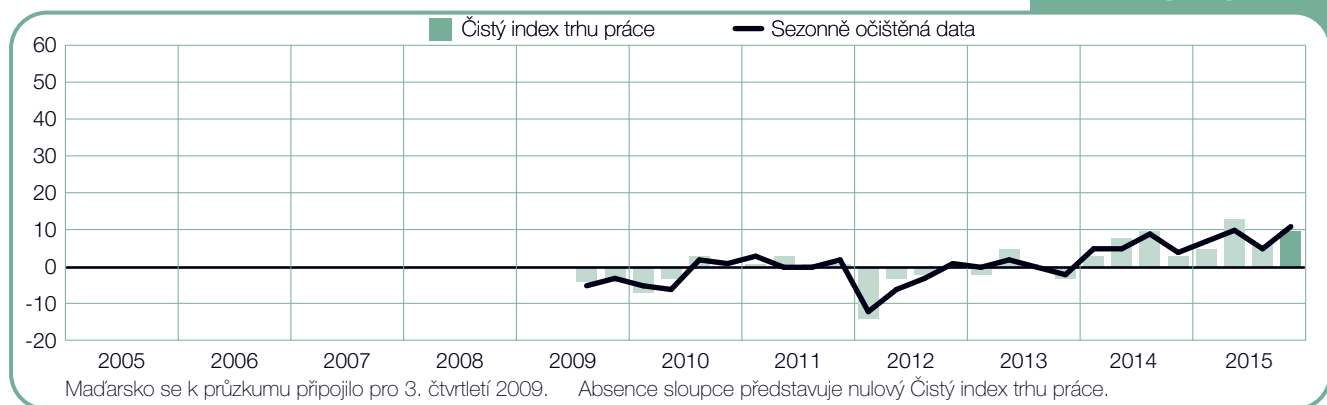
## Řecko

-13 (-2)%



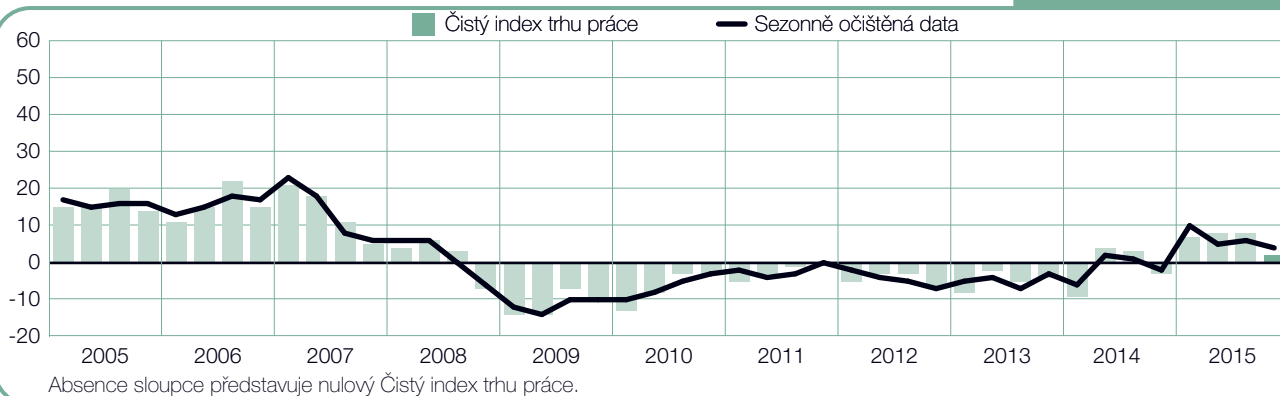
## Maďarsko

+10 (+11)%



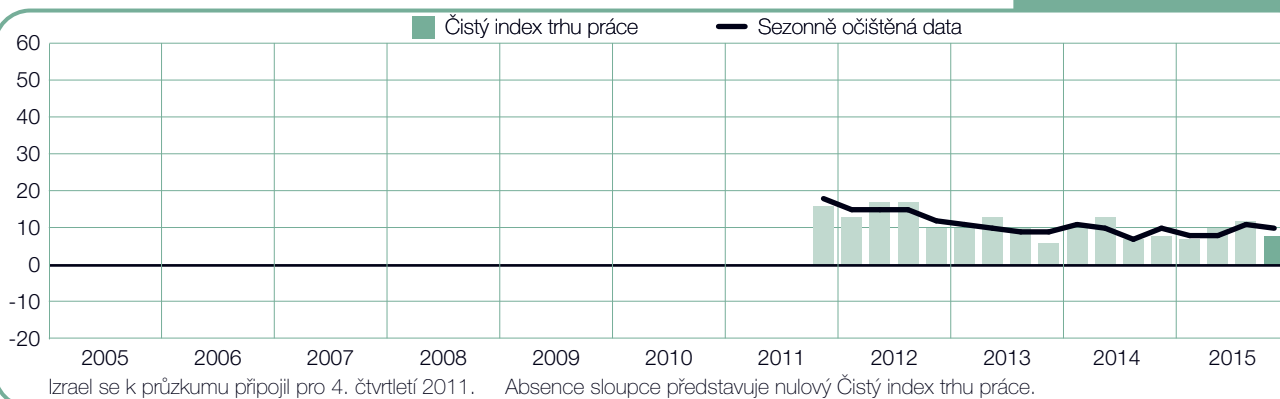
## Irsko

+2 (+4)%



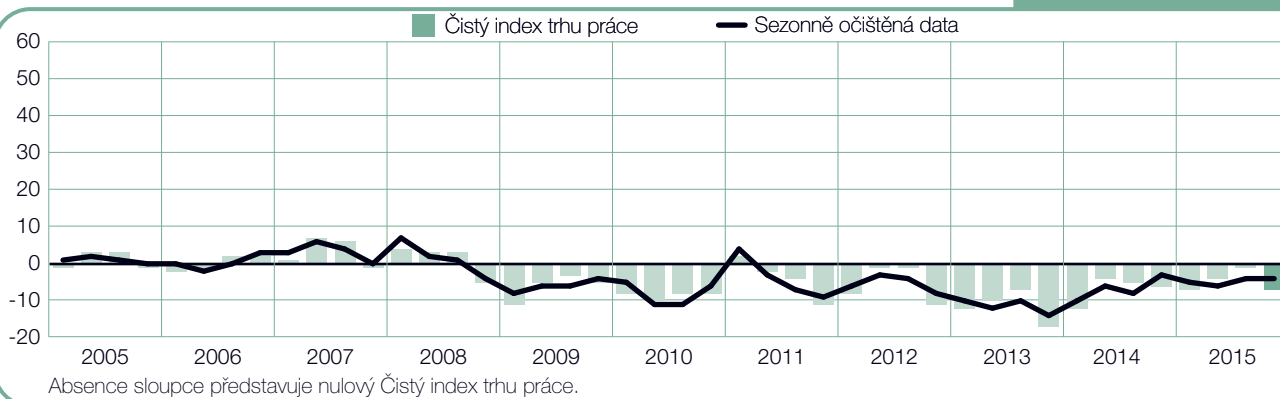
## Izrael

+8 (+10)%



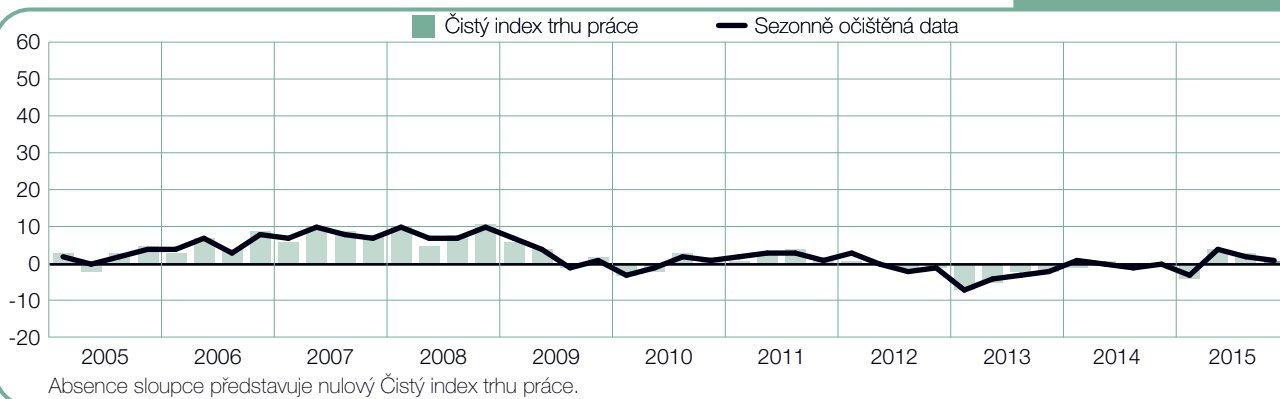
## Itálie

-7 (-4)%



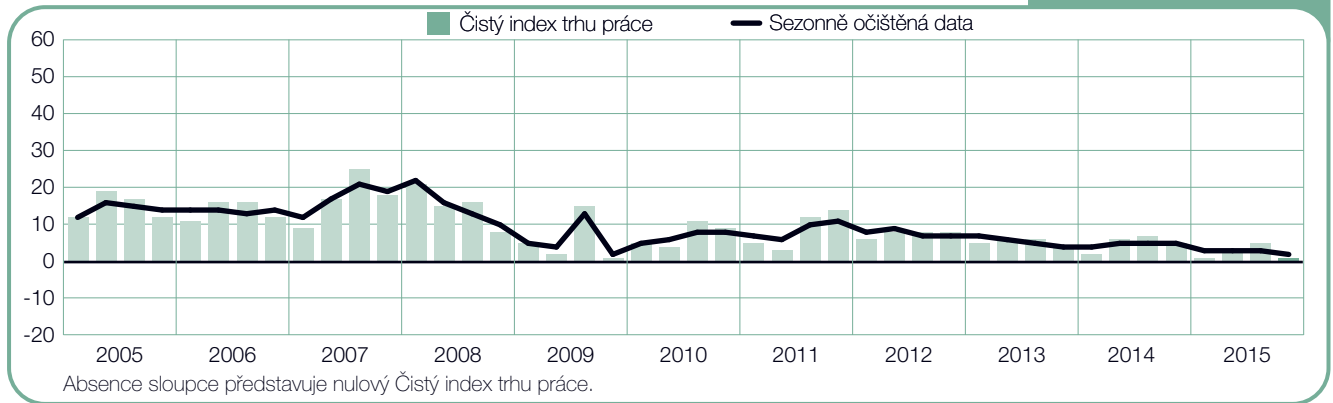
## Holandsko

+1 (+1)%



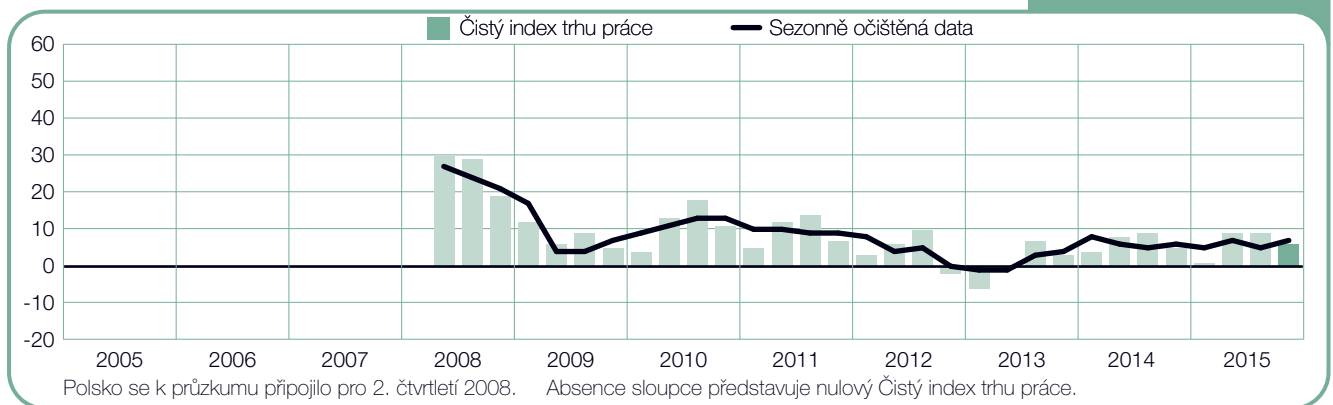
## Norsko

+1 (+2)%



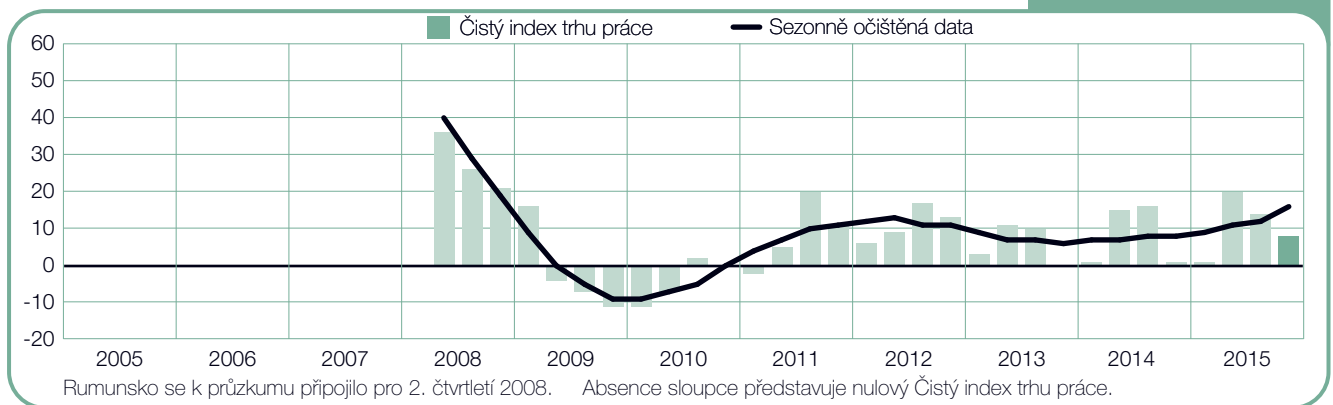
## Polsko

+6 (+7)%



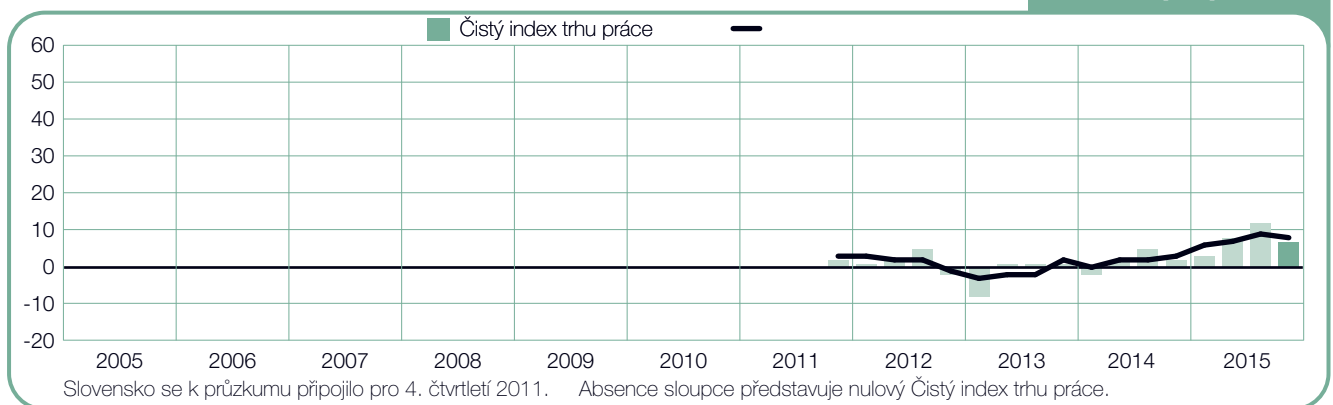
## Rumunsko

+8 (+16)%



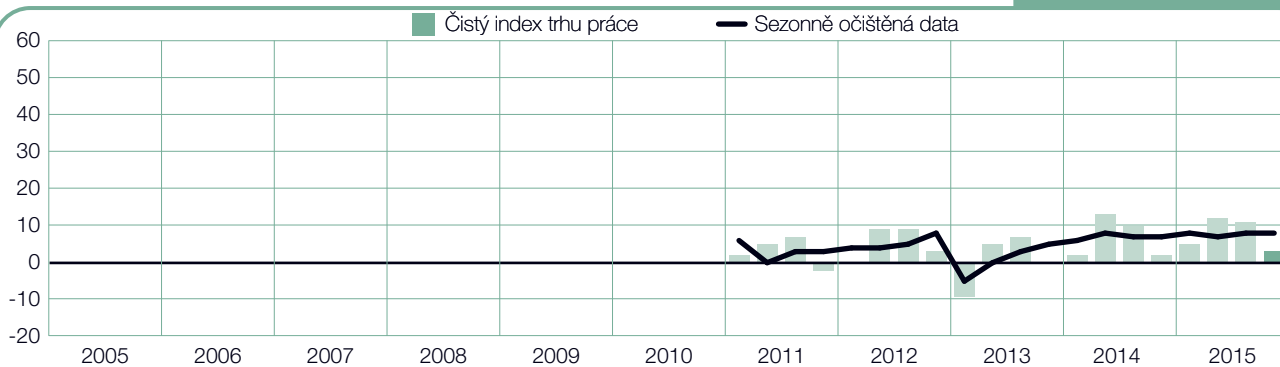
## Slovensko

+7 (+8)%



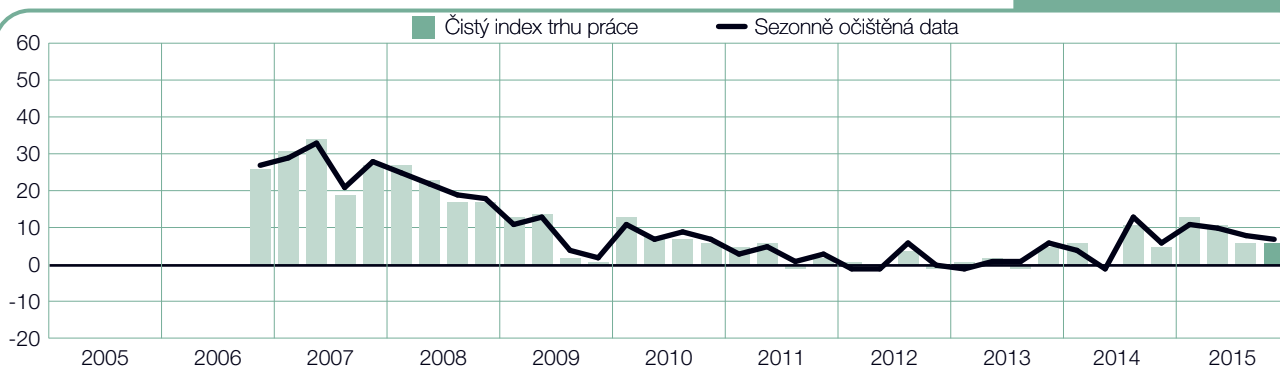
## Slovensko

+3 (+8)%



## Jižní Afrika

+6 (+7)%



## Španělsko

+1 (+3)%



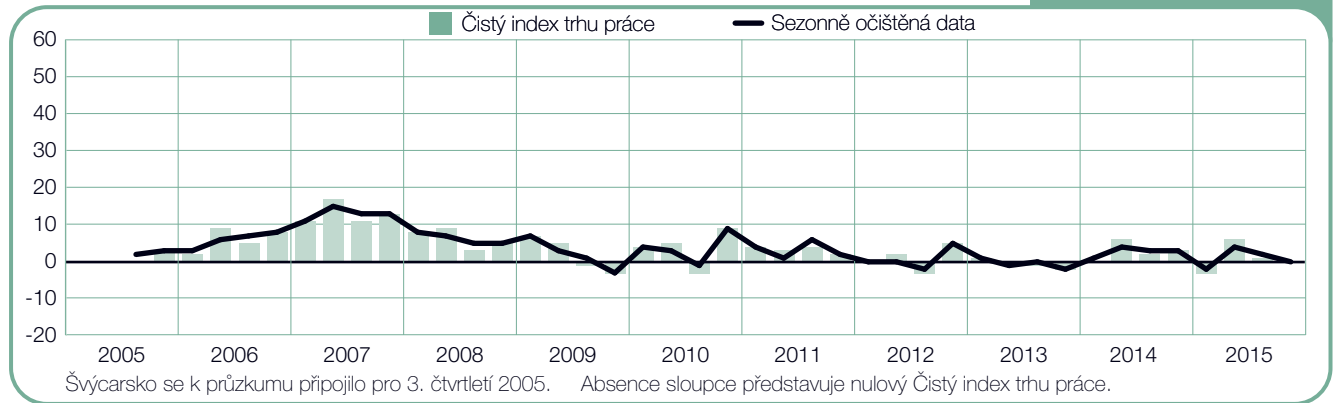
## Švédsko

+5 (+5)%



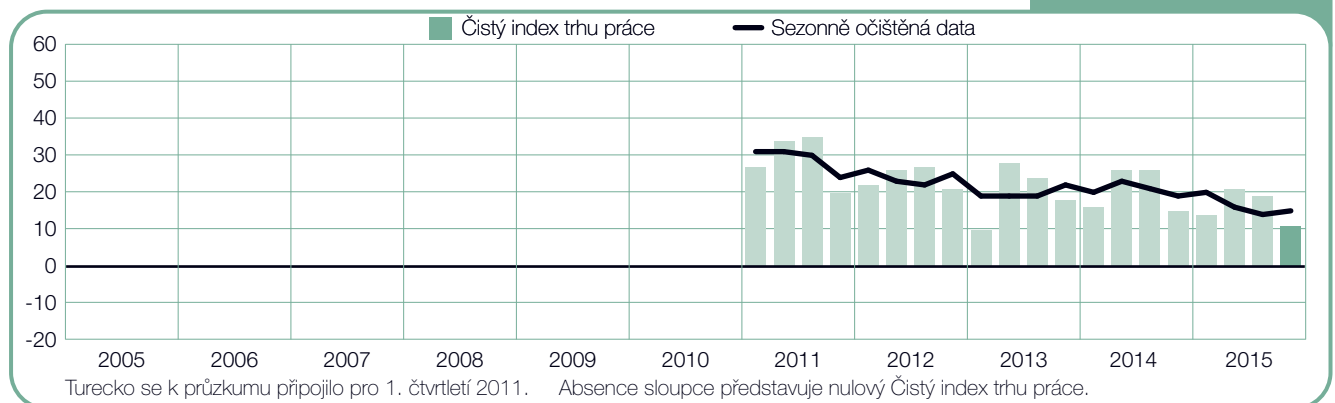
## Švýcarsko

0 (0)%



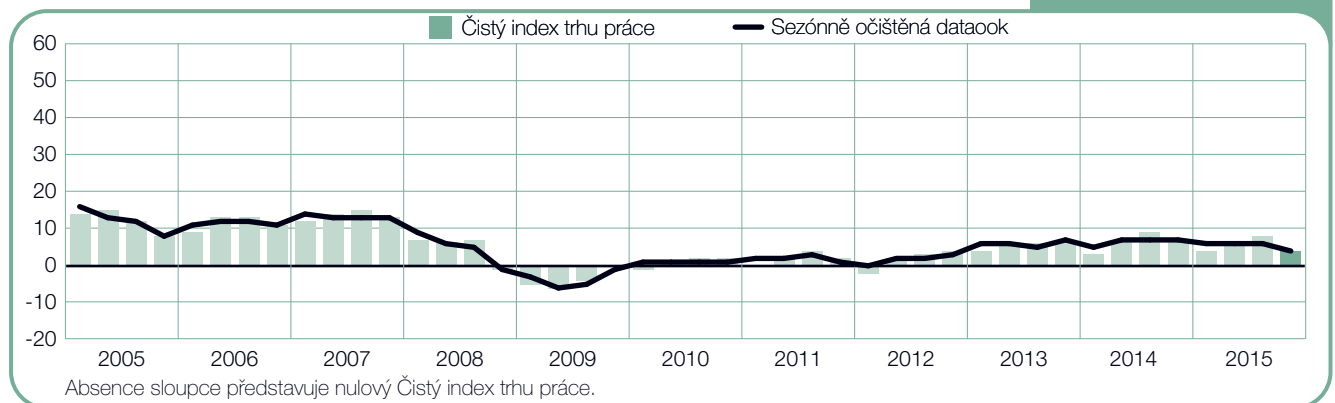
## Turecko

+11 (+15)%



## Velká Británie

+4 (+4)%



# Představení a metodika Indexu

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu Manpower Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum Manpower Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2015 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce Manpower se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

---

# O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je více než 65 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá

400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než

600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci.

ManpowerGroup byla v roce 2015 již po popáté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

## ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).

ManpowerGroup Česká republika, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)

©2015, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.