

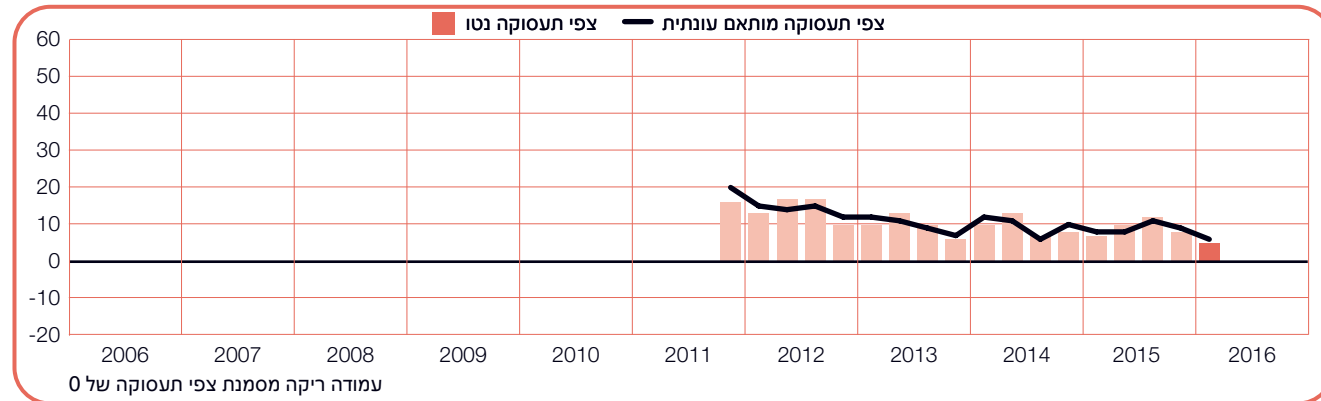
Manpower
תחזית סקר תעסוקה
ישראל

2016 Q1



תשקיף תעסוקה רבעון ראשון 2016 - ישראל

עליה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
12	7	78	3	+6	רבעון ראשון, 2016
13	5	80	2	+9	רבעון רביעי, 2015
16	4	74	6	+11	רבעון שלישי, 2015
15	5	78	2	+8	רבעון שני, 2015
15	8	72	5	+8	רבעון ראשון, 2015



המקבילה אשתקד צפויה ירידה של 2 נקודות האחוז. בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לחודשים ינואר-מרץ. 12% מן המעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 7% צופים ירידה ואילו 78% צופים שלא יהיה שינוי, ולכן תשקיף התעסוקה נטו עומד על +5%. לאחר התאמת הנתונים לפי שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +6% ומשתווה בזה לתשקיף של הרבעון השלישי ב-2014, שהיה החלש ביותר שדווח מאז החל הסקר בישראל, ברבעון הרביעי של 2011. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה היחלשות של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לתקופה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון הראשון של 2016 מבוסס על מדגם מייצג של 752 מעסיקים בישראל, אשר נשאלו כולם שאלה אחת זהה:

"מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תחזית תעסוקה ישראל

תוכן	מיקום
תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית	1
תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח	13
אודות הסקר	30
אודות ManpowerGroup™	31

* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".

**מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

השוואה לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים מקוטלגים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: בעסקים זעירים יש פחות מ-10 עובדים; בעסקים קטנים יש 10-49 עובדים; בעסקים בינוניים יש 50-249 עובדים; ובעסקים גדולים יש 250 עובדים ומעלה.

ברבעון הראשון של 2016 צפויה עלייה במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. קצב הגיוס החזק ביותר צפוי בקרב מעסיקים גדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +15% לעומת תשקיף של +9% בקרב מעסיקים קטנים. במקביל, נרשמת עלייה של +6% ו-+3% בתשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והזעירים, בהתאמה.

תוכניות הגיוס נחלשות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם בקרב מעסיקים בגודל קטן ובינוני. מעסיקים גדולים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף לעסקים זעירים לא חל שינוי.

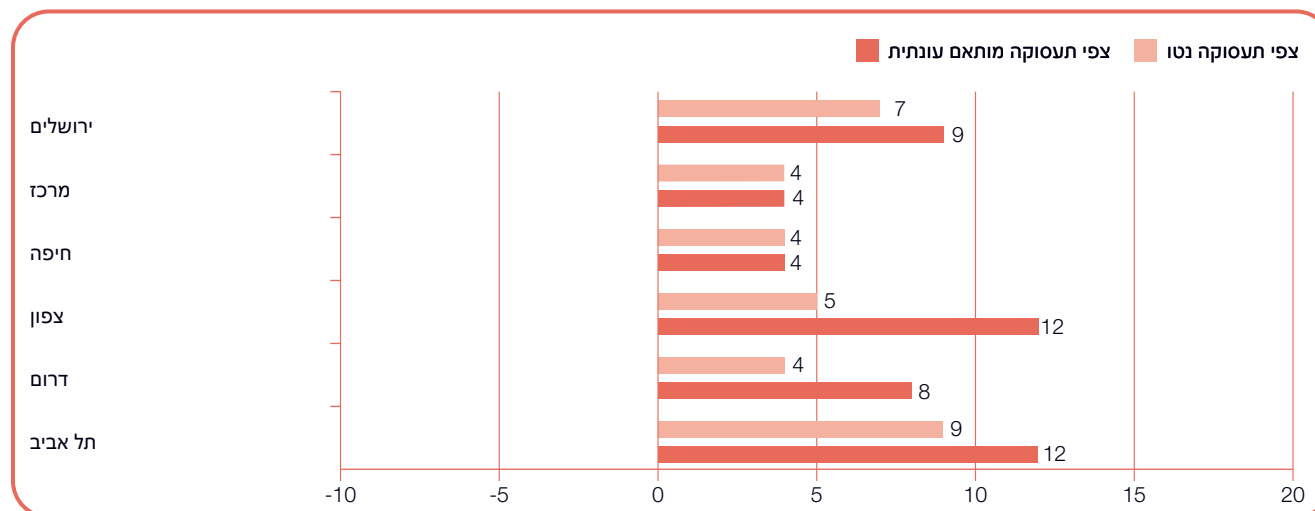
בקרב מעסיקים בגודל בינוני וגדול, התשקיף נחלש ב-6 ו-3 נקודות האחוז, בהתאמה, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. עם זאת, המעסיקים הזעירים מדווחים על שיפור של 3 נקודות האחוז.

תשקיף אזורי

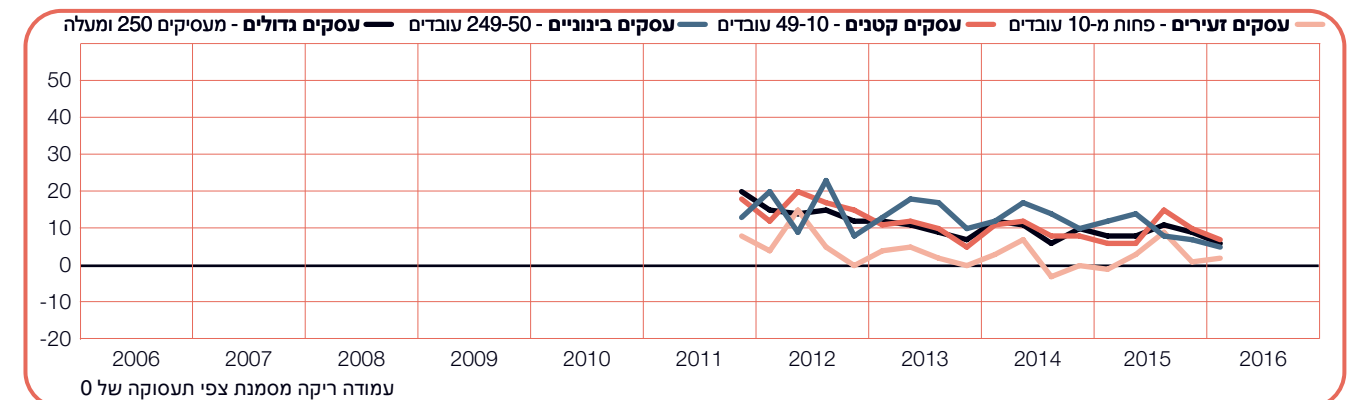
המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הראשון של 2016. תוכניות הגיוס החזקות ביותר צפויות בצפון ובתל אביב, עם תשקיף תעסוקה נטו העומד על +12%. מעסיקים בירושלים מדווחים על אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה של +9% ואילו בדרום התשקיף עומד על +8%. גידול מסוים במצבת כוח האדם צפוי הן בחיפה והן במרכז, עם תשקיפים של +4%.

בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס נחלשת בארבעה מתוך ששת האזורים. הירידה המשמעותית ביותר - 4 נקודות האחוז - מדווחת במרכז ובחיפה; התשקיף לצפון נחלש ב-3 נקודות האחוז. במקביל, מעסיקים בירושלים אינם מדווחים על כל שינוי ביחס לרבעון הקודם והתשקיף לדרום נותר אף הוא יציב יחסית.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התשקיף נחלש בחמישה מתוך ששת האזורים. מעסיקים במרכז מדווחים על ירידה משמעותית בתשקיף - 9 נקודות האחוז. במקביל התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז הן בירושלים והן בחיפה. עם זאת, התשקיף לצפון משתפר ב-9 נקודות האחוז.



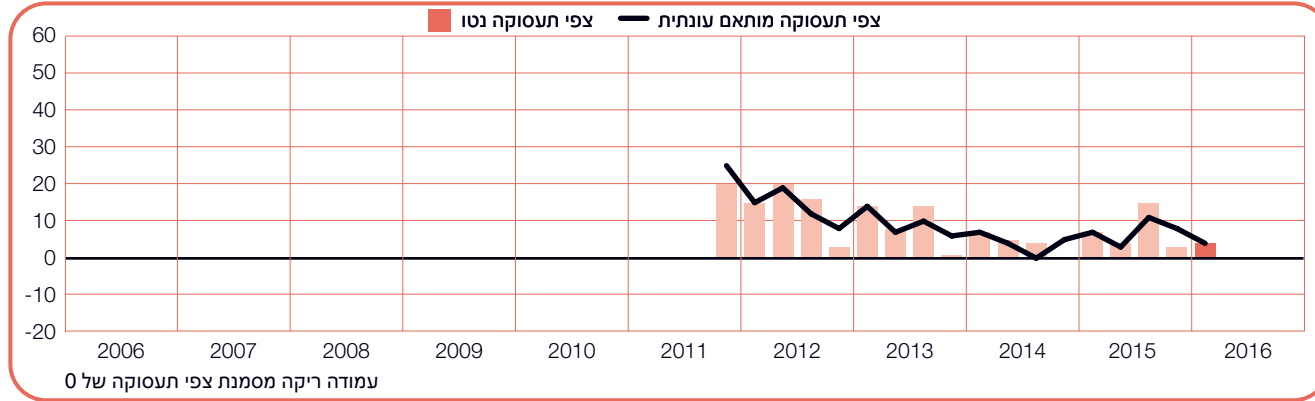
גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	6	7	5	85	2
עסקים קטנים 10-49 עובדים	14	7	2	77	7
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	14	9	2	75	5
עסקים גדולים 250 ומעלה	15	7	6	72	8



+4 (+4)%

חיפה

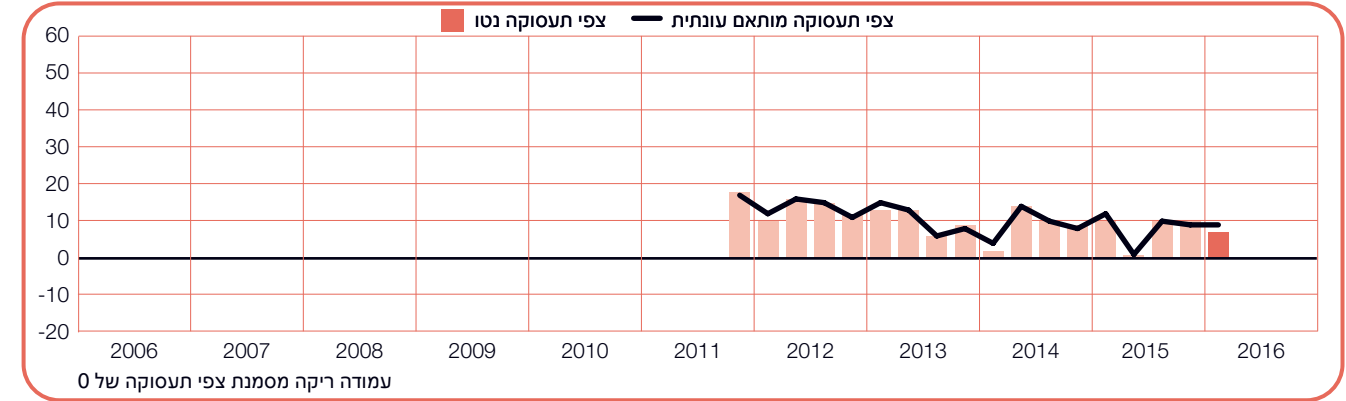
למבקשי עבודה צפוי אקלים תעסוקה צנוע ברבעון הקרוב, לדברי המעסיקים, אשר מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +4%. ואולם, בתוכניות הגיוס נרשמת ירידה של 4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ושל 3 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+7 (+9)%

ירושלים

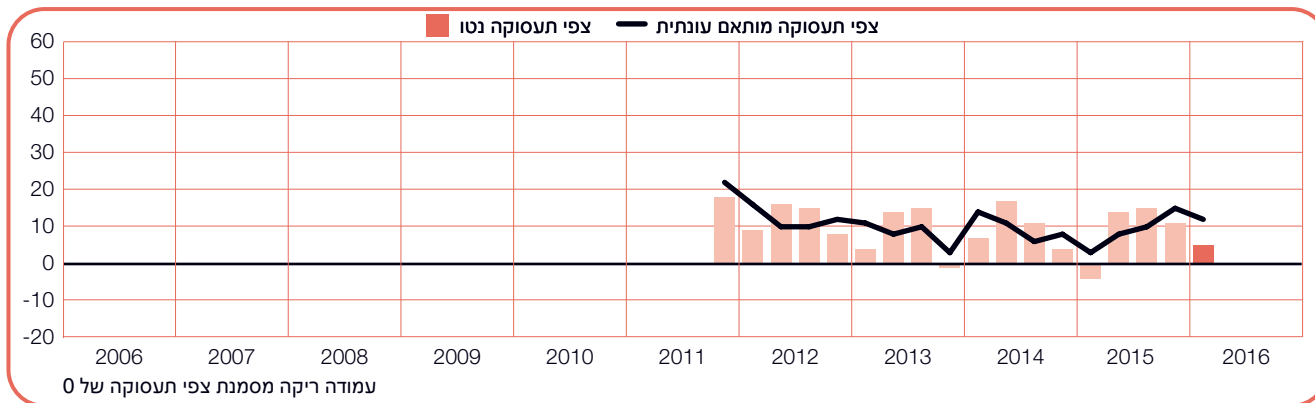
המעסיקים ממשיכים לדווח על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%. בהשוואה לרבעון הקודם אין שינוי בתוכניות הגיוס ואולם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז.



+4 (+12)%

צפון

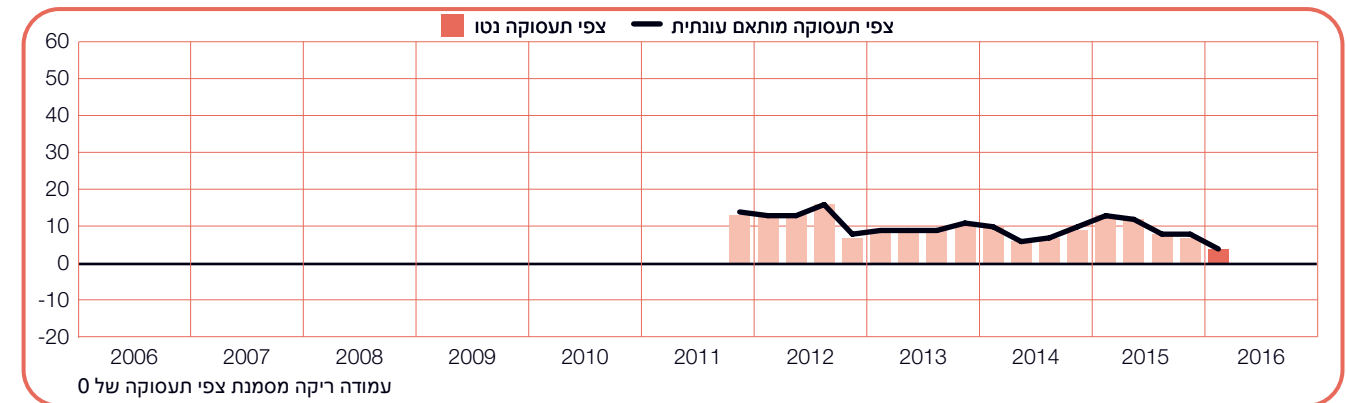
ברבעון הראשון של 2016 צפוי גידול במצבת כוח האדם, עם דיווחי מעסיקים על תשקיף תעסוקה נטו של +12%. אך כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על שיפור של 9 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+4 (+4)%

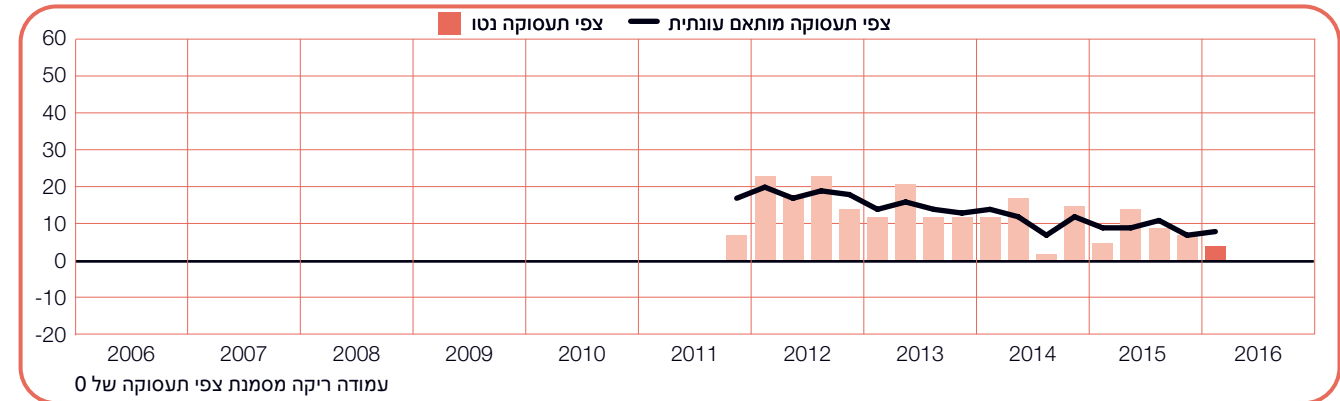
מרכז

קצב גיוס ירוד, החלש ביותר שנרשם מאז החל הסקר ברבעון האחרון של 2011, צפוי בשלושת החודשים הבאים: דיווחי המעסיקים מצביעים על תשקיף תעסוקה נטו של +4%. התשקיף נחלש ב-4 ו-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאותו רבעון אשתקד, בהתאמה.



+4 (+8)%

נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +8% לחודשים ינואר-מרץ, מעסיקים חוזים עלייה מסוימת בהזדמנויות ההעסקה. תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

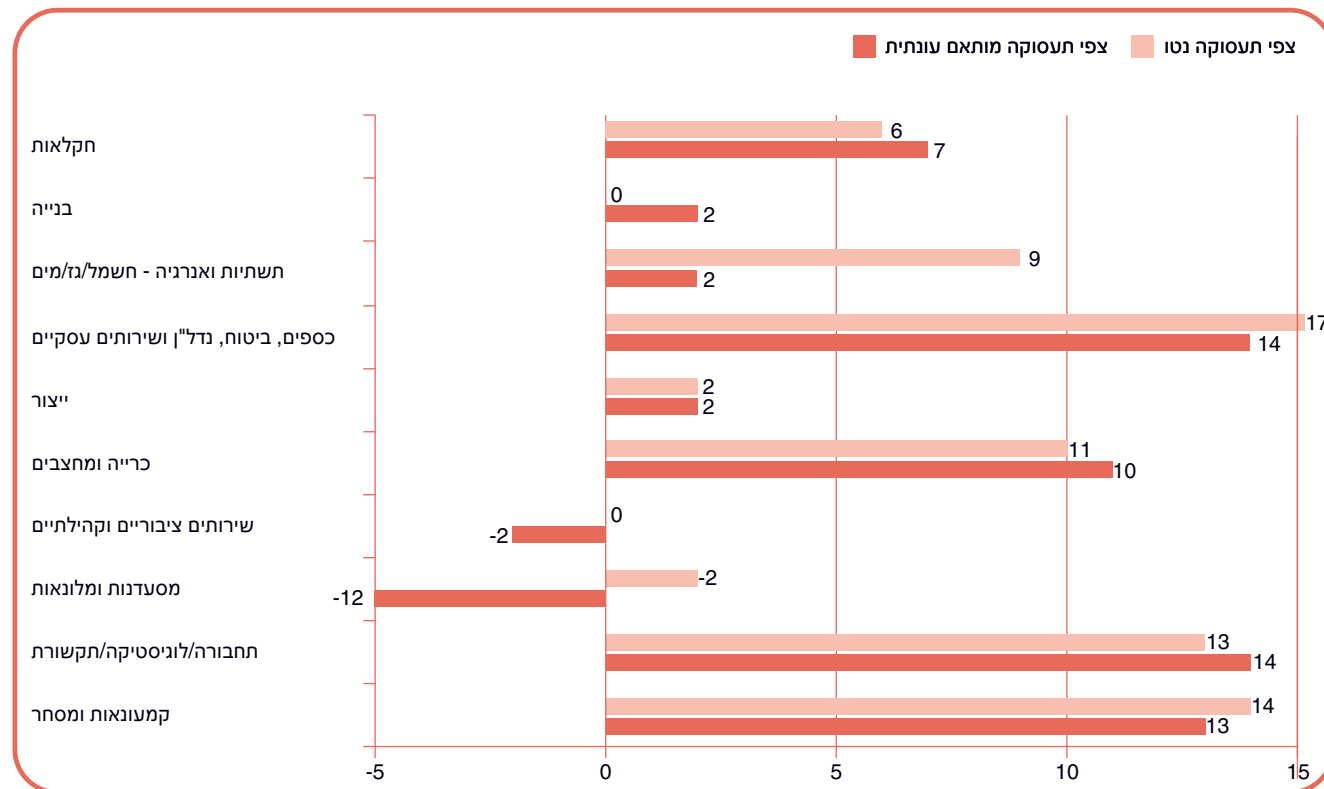


תשקיף ענפי

מעסיקים בשמונה מעשרה ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ. תוכניות גיוס העובדים האופטימיות ביותר דווחו בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +17%. גידול מכובד במצבת העובדים צפוי הן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, עם תשקיף של +14%, והן בענפי התחבורה, האחסון והתקשורת, שבהם דווח על תשקיף של +13%. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על אקלים תעסוקה אופטימי, עם תשקיף תעסוקה של +11% ואילו התשקיף לענף החשמל, הגז והמים עומד על +9%. עם זאת, צפוי קיפאון בשוק העבודה בשני ענפים, המדווחים על תשקיף של 0% - ענף הבנייה והענף הציבורי והחברתי.

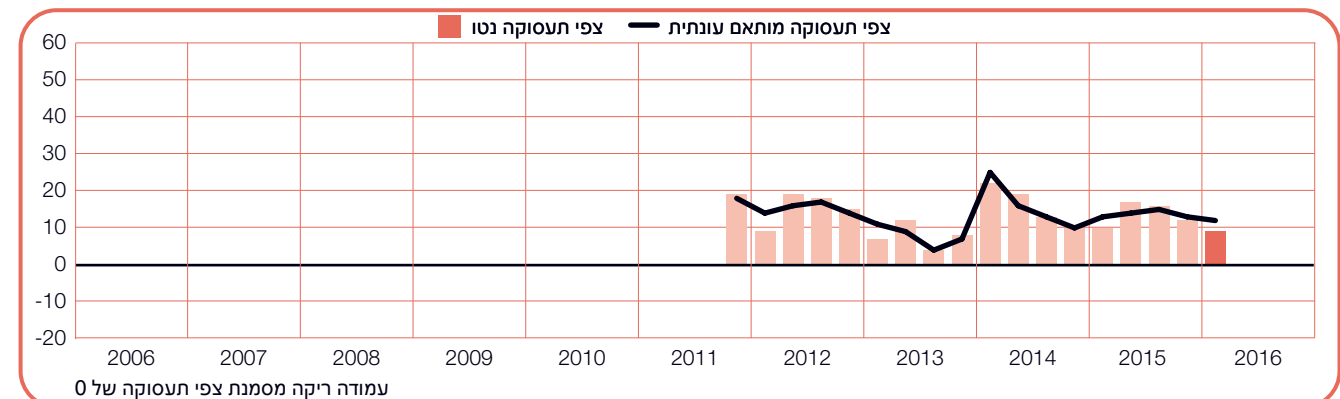
בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידה של 8 נקודות האחוז מדווחת על ידי מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות ובמקביל, התשקפים נחלשים ב-7 ו-5 נקודות האחוז בענף הציבורי והחברתי ובענף הייצור, בהתאמה. שיפור של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס לרבעון הבא נרשם בשלושה ענפים: פיננסים; ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים; ותחבורה, אחסון ותקשורת, בהתאמה.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה מדווחים על התחזקות תוכניות הגיוס. עלייה חדה של 18 נקודות האחוז נרשמת בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ואילו בענף הכרייה והמחצבות נרשמת במקביל עלייה של 6 נקודות האחוז. עם זאת, נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בחמישה ענפים, כשהחריפה מכולן היא בענף הציבורי והחברתי (16%). הירידות הבולטות ביותר, של 7 ו-6 נקודות האחוז, דווחו בענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות.



+9 (+12)%

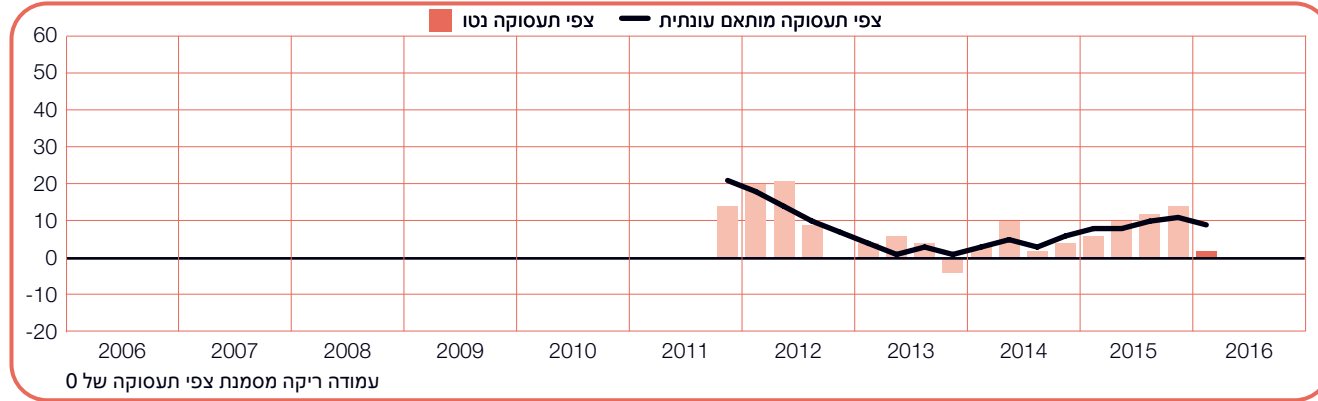
המעסיקים צופים קצב גיוס יציב בשלושת החודשים הקרובים, ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +12%. התשקיף שומר על יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+2 (+9)%

תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

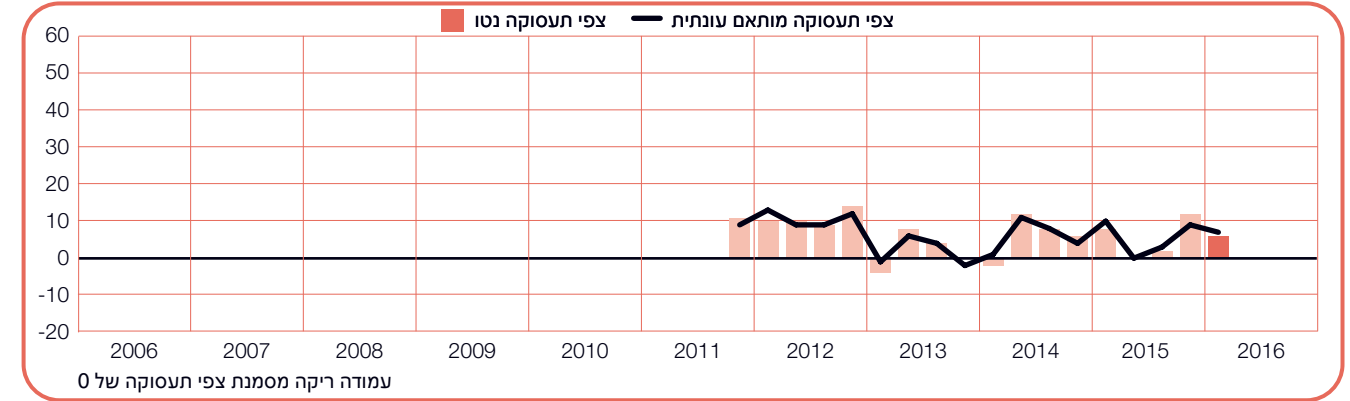
מעסיקים בענף זה מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הראשון של 2016, עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%. אך כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-2 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על יציבות יחסית בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+6 (+7)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

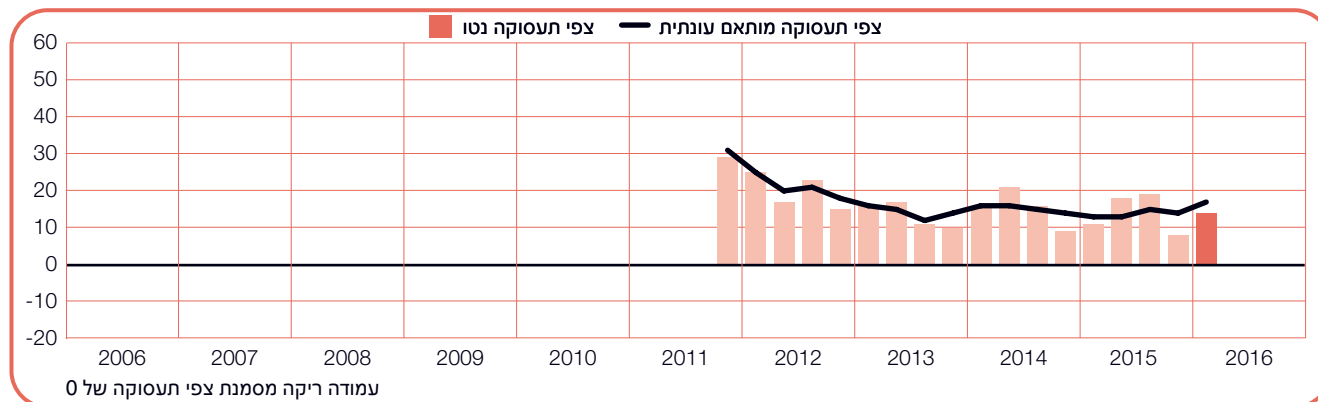
המעסיקים צופים עלייה מסוימת במצבת כוח האדם ברבעון הבא ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. עם זאת, התשקיף נחלש ב-2 ו-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאותו רבעון אשתקד, בהתאמה.



+14 (+17)%

כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

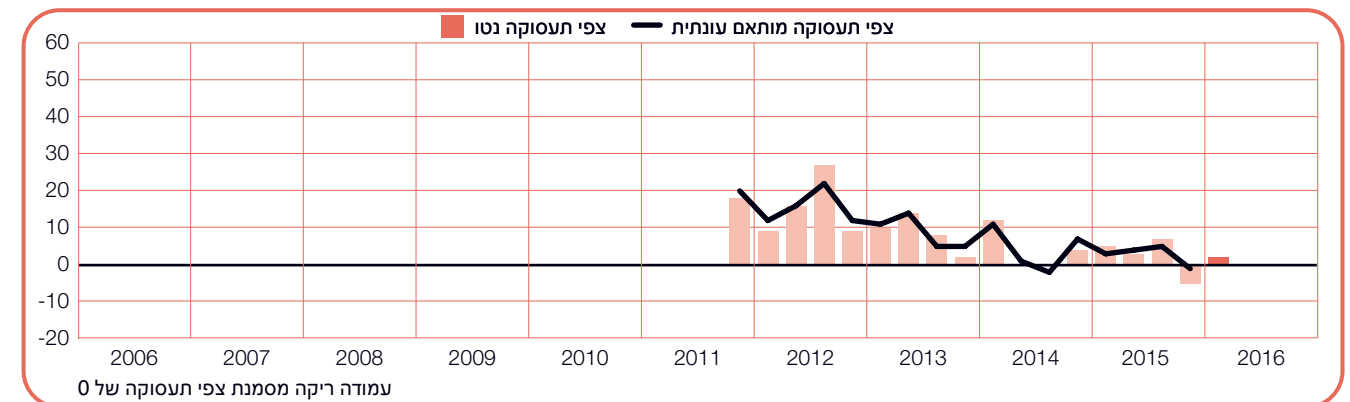
על פי תחזיות המעסיקים צפוי קצב הגיוס החזק ביותר מאז הרבעון הרביעי של 2012, עם תשקיף תעסוקה נטו של +17% לרבעון הקרוב. תוכניות הגיוס משתפרות הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, עם עלייה של 3 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה.



+2 (0)%

בנייה

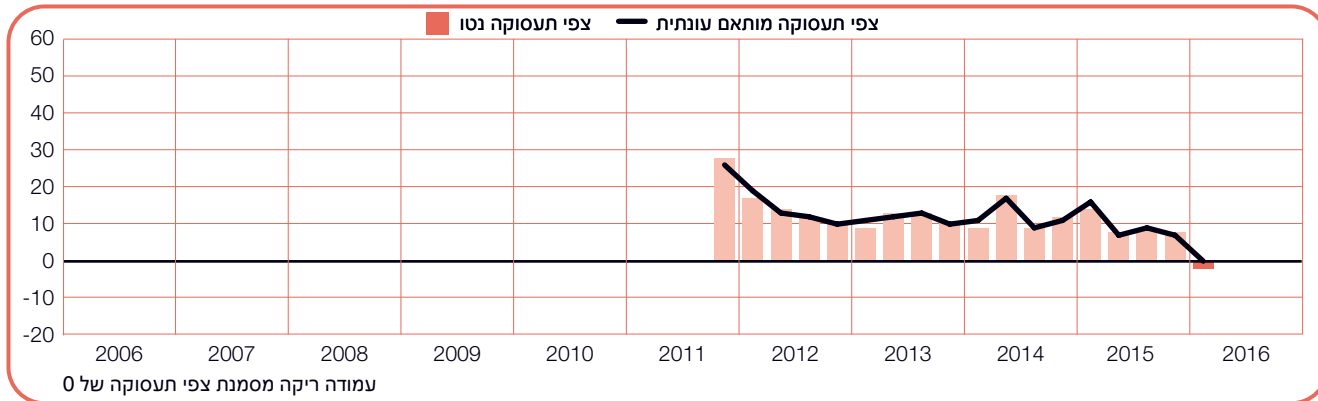
למבקשי עבודה בענף זה צפוי קיפאון בשוק העבודה בחודשים ינואר-מרץ, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של 0%. תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדת ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



שירותים ציבוריים וקהילתיים

-2 (0)%

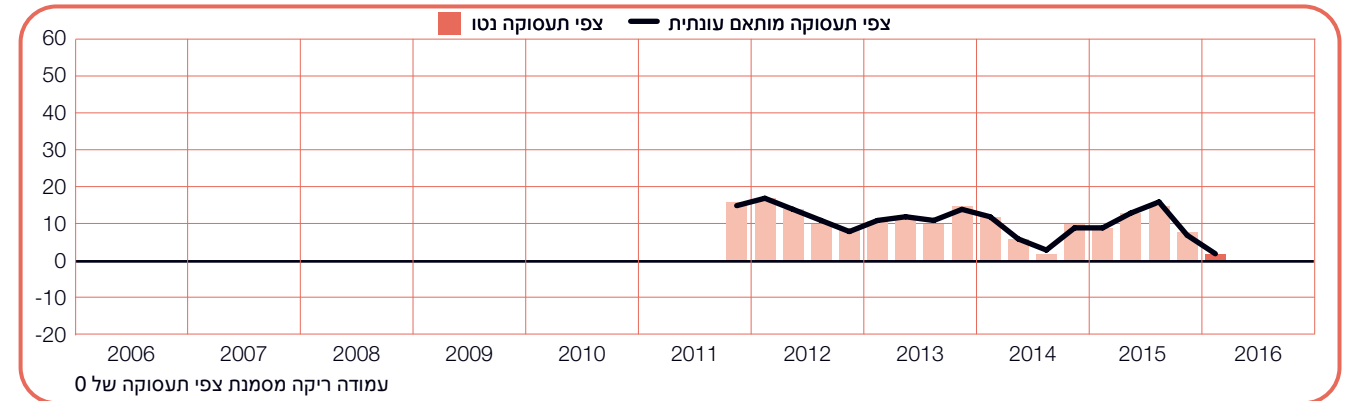
על פי תחזיות המעסיקים, צפוי בענף זה שוק העבודה החלש ביותר מאז החל הסקר ברבעון האחרון של 2011, כאשר המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של 0% לחודשים ינואר-מרץ. בתוכניות הגיוס נרשמת ירידה של 7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וירידה משמעותית של 16 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הראשון של 2015.



ייצור

+2 (+2)%

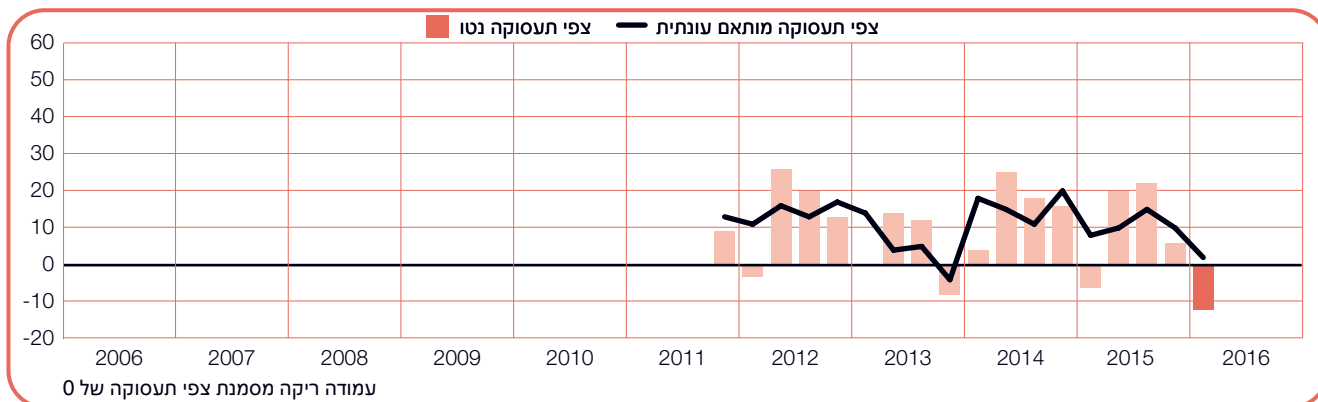
למבקשי עבודה צפוי אקלים התעסוקה החלש ביותר מאז החל הסקר ברבעון האחרון של 2011, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +2% בלבד. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה היחלשות של 5 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד צפויה ירידה של 7 נקודות האחוז.



מסעדות ומלונאות

-12 (+2)%

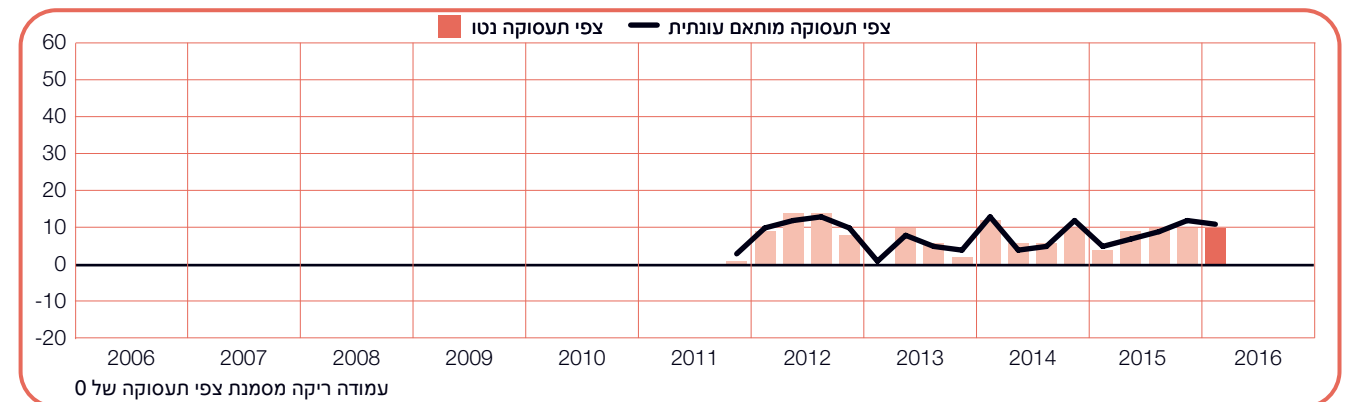
למבקשי עבודה בענף זה צפוי ברבעון הקרוב קצב הגיוס החלש ביותר מאז הרבעון הרביעי של 2013, לדברי המעסיקים, אשר מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +2% בלבד. תחזית הגיוס נחלשת ב-8 וב-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאחר רבעון אשתקד, בהתאמה.



כרייה ומחצבים

+10 (+11)%

על פי התחזיות הגידול המכובד במצבת העובדים צפוי להימשך ברבעון הקרוב והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. התשקיף נותר יציב יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, עם התחזקות של 6 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



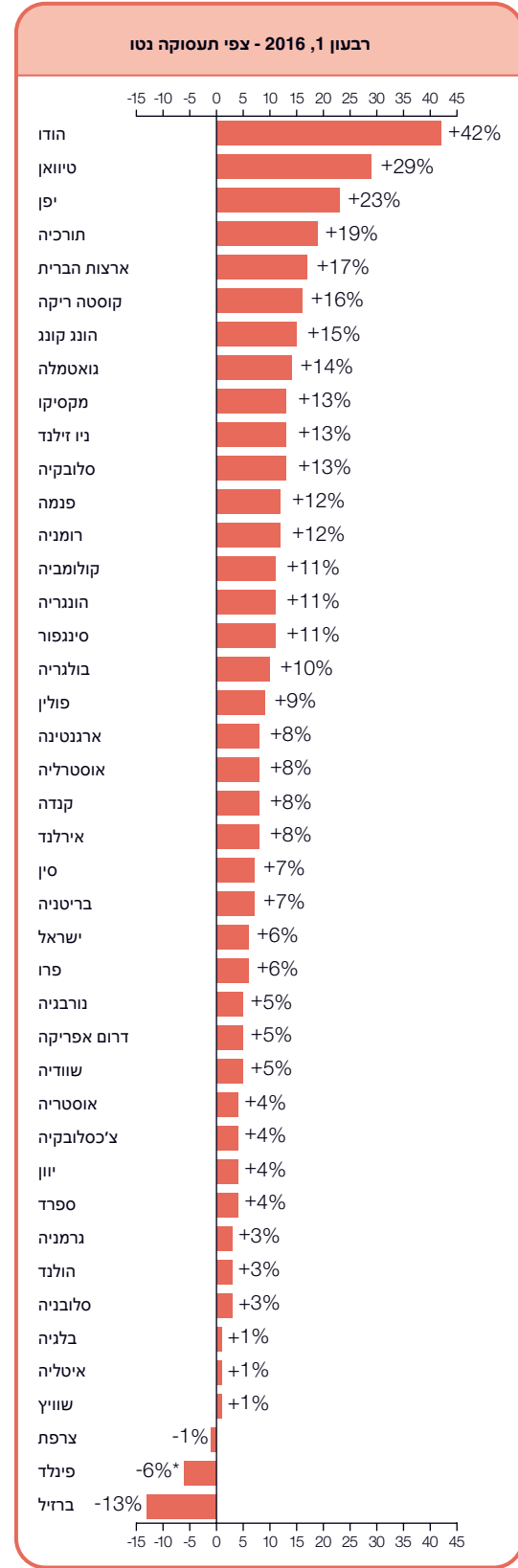
צפי תעסוקה בינלאומי

	רבעון 1, 2016	השוואה רבעונית 4/2015 - 1/2016	השוואה שנתי 1/2015 - 1/2016
	%		
אמריקה			
ארנטינה	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
ברזיל	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
קנדה	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
קולומביה	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
קוסטה ריקה	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
גואטמלה	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
מקסיקו	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
פנמה	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
פרו	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
ארצות הברית	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹

אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
סין	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
הונג קונג	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
הודו	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
יפן	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
ניו זילנד	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
סינגפור	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
טיוואן	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

אוסטריה	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
בלגיה	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
בולגריה	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
צ'כוסלובקיה	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
פינלנד	-6	-5	2
צרפת	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
גרמניה	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
יוון	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
הונגריה	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
אירלנד	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
ישראל	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
איטליה	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
הולנד	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
נורבגיה	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
פולין	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
רומניה	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
סלובקיה	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
סלובניה	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
דרום אפריקה	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
ספרד	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
שוודיה	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
שווייץ	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
תורכיה	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
בריטניה	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לכאלו שבמצבנות את הסקר מינימום 17 רבעונים

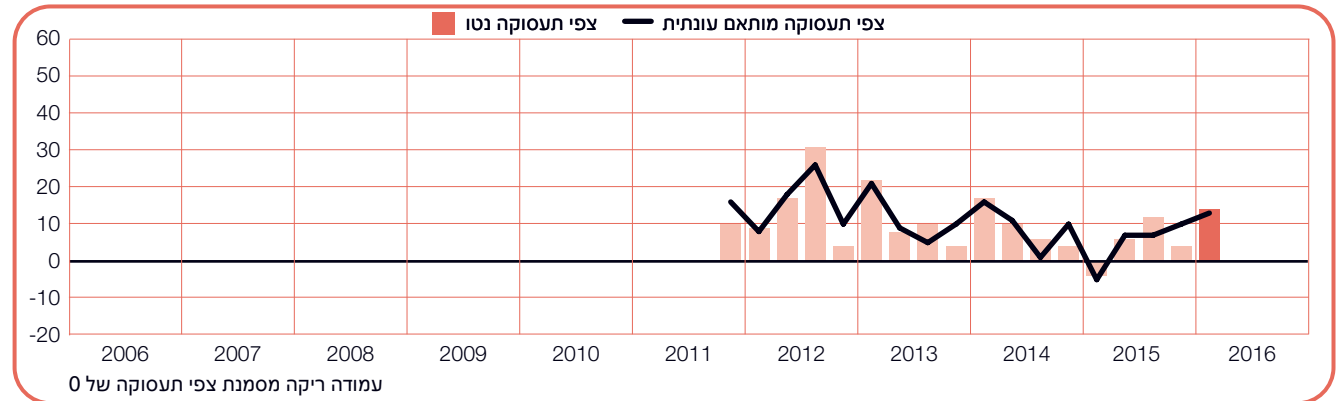


*מציב על נתונים ללא התאמות

+14 (+13)%

תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

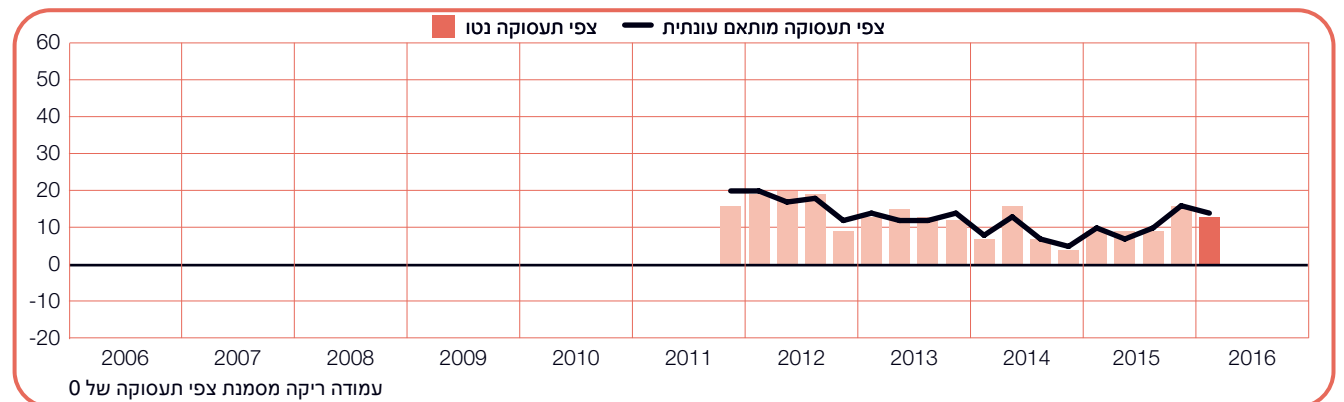
לקראת הרבעון הראשון של 2016, צופים מעסיקים בענף זה את קצב הגיוס הנמרץ ביותר מאז הרבעון הראשון של 2014 ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +13%. בהשוואה לרבעון הקודם, גרשם שיפור של 3 נקודות האחוז בתשקיף ואילו בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, השיפור הוא ב-18 נקודות האחוז.



+13 (+14)%

מסחר סיווגי וקמעוני

אקלים התעסוקה החיובי צפוי להימשך ברבעון הקרוב, והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14%. אף כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-2 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על שיפור של 4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



השוואה בין אזורית - אמריקה

בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים. הגיוס בענף הבנייה ובענף הייצור של מוצרים בני קיימא צפוי אף הוא להיות יציב, עם שיפור צנוע בתחזיות של שני הענפים הללו בהשוואה לרבעון הקודם.

המעסיקים בפרו צופים עלייה מתונה במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הראשונים של השנה, ואולם קצב גיוס זה צפוי להאט לרמה הנמוכה ביותר שלו מאז הרבעון השלישי של 2009. מידת הביטחון של המעסיקים נחלשה, בין השאר כתוצאה מהתחזיות הכי פחות אופטימיות בענפי הבנייה והכרייה מאז החל דיווח נפרד לענפים אלה במסגרת הסקר, בראשית 2013. מצב דומה צפוי גם בקולומביה, שם נרשמת בתחזיות, על אף תוכניות הגיוס החיוביות שדווחו בכל ענפי התעשייה מלבד אחד, ירידה לרמה הכי פחות אופטימית שנרשמה מאז הרבעון האחרון של 2009. במקביל, מעסיקים בארגנטינה צופים עלייה קלה בפעילות הגיוס, בין השאר כתוצאה מעלייה משמעותית (בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד) בתחזיות של ענף הבנייה וענף המסחר הסיטוני והקמעוני כאחד.

אקלים התעסוקה החלש ביותר צפוי בברזיל, שם הזדמנויות התעסוקה למבקשי עבודה נותרות מעורפלות, שכן התחזית של מדינה זו ממשיכה לרדת באופן עקבי מאז הרבעון האחרון של 2011; תוצאות הסקר לרבעון הראשון הן החלשות ביותר שדווחו מאז החל הסקר במדינה זו ברבעון האחרון של 2009. בנוסף, התחזית של ברזיל היא הנמוכה ביותר מקרב 42 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר. התשקיף שלילי בכל חמשת האזורים ובשישה מתוך שמונת ענפי התעשייה, עם תחזיות חיוביות הנרשמות רק בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן ובמגזר המינהל הציבורי/חינוך.

יותר מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה התראיינו במסגרת הסקר לרבעון הראשון של 2016. מצבת כוח האדם צפויה לגדול בכל המדינות מלבד ברזיל, שם מדווחים המעסיקים זה הרבעון השלישי ברציפות על כוונות גיוס שליליות. התחזיות לאזור מעורבות בהשוואה לדוחות קודמים, עם שיפור בתשקיף בחמש מדינות, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

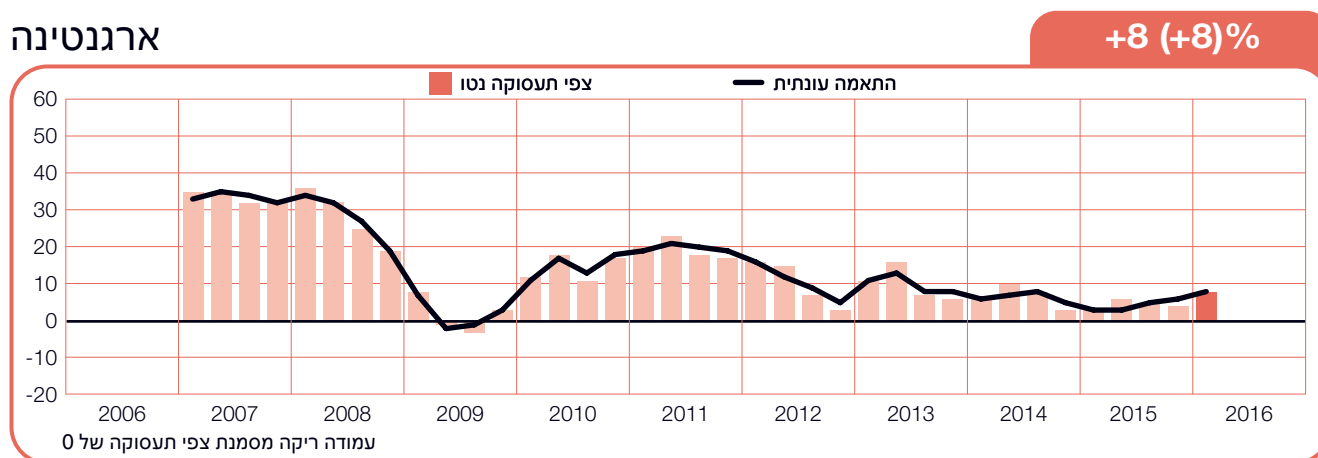
מעסיקים בארה"ב מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר, כאשר אחד מכל חמישה מעסיקים צופה תוספת למצבת כוח האדם שלו ברבעון הראשון של 2016. רמת האופטימיות הגבוהה ביותר נרשמת בענף הפנאי והאירוח, שבו שליש מהמעסיקים מתכוונים להגדיל את מצבת העובדים ברבעון הקרוב. שוקי עבודה פעילים צפויים גם בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

אופטימיות דומה מדווחת גם מצד מעסיקים בקוסטה ריקה. מעסיקים בענף הבנייה צופים את קצב הגיוס הנמרץ ביותר לרבעון הראשון, עם תוכניות גיוס נוחות גם בחמשת הענפים הנותרים.

גם בקרב מעסיקים במקסיקו נרשמת אופטימיות. בכל שבעת ענפי התעשייה צפוי גידול במצבת כוח האדם. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו על ידי מעסיקים בענף התחבורה והתקשורת ובענף השירותים. קצב גיוס דומה צפוי גם בענף הייצור, שבו קרוב ל-20 אחוזים מהמעסיקים מתכוונים להוסיף עובדים למצבת כוח האדם שלהם.

להוציא ענף הכרייה, שבו מדווחים המעסיקים על תוכניות גיוס שליליות זה הרבעון השני ברציפות, התחזיות של קנדה לרבעון הראשון חיוביות בעיקרן. האופטימיות הגבוהה ביותר נרשמת

ארגנטינה



תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 1 2015

חיוביות לראשונה מאז הרבעון הראשון של 2011. התחזיות הנמוכות ביותר לרבעון הקרוב בקרב מדינות EMEA מגיעות ממעסיקים בפינלנד ובצרפת.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים נממת קליטה של עובדים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתשקיף התעסוקה נטו בארבע מדינות וטריטוריות, לעומת היחלשות בשתיים. עם זאת, תחזיות המעסיקים נחלשות בהשוואה לשנה שעברה וקצב הגיוס צפוי להיחלש במידה כזו או אחרת בחמש מדינות וטריטוריות ולהתחזק בשתיים בלבד. המעסיקים בהודו מדווחים, זה הרבעון השני ברציפות, על התחזיות האופטימיות ביותר בקרב כל משתתפות הסקר, זאת לעומת התחזית החלשה ביותר באזור, המגיעה ממעסיקים בסין.

מעסיקים בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה מדווחים על תשקיפים חיוביים לרבעון הבא. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בחמש מדינות ונחלש בארבע, בהשוואה לרבעון האחרון של 2015. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, מעסיקים בחמש מדינות מדווחים על שיפור בתחזיות הגיוס, לעומת חמש מדינות המדווחות על היחלשות בתחזיות. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון השלישי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. בברזיל מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, זה הרבעון הרביעי ברציפות.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-42 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/press/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יתפרסם ב-8 במרץ 2016 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2016.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. הנתונים אינם מותאמים עונתית לגבי פינלנד.

ManpowerGroup ראייה מעל 85,000 מעסיקים ב-42 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הראשון של 2016. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה אלה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תמצית ממצאים

על פי סקר ManpowerGroup לרבעון הראשון, מעסיקים ב-39 מתוך 42 המדינות והטריטוריות שהשתתפו מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם במידה כזו או אחרת בתחילת 2016. עם זאת, תוצאות הסקר אינן חושפות מגמות שיכולות ללמד על תנופה בשוק העבודה לכיוון זה או אחר. צפוי כי הזדמנויות התעסוקה למבקשי עבודה יהיו דומות למצב ששרר בשלושת החודשים האחרונים של 2015 והתוצאות לקראת החודשים ינואר-מרץ מלמדות כי רוב קטן בקרב המעסיקים ירצה להמשיך להחזיק בכוח האדם הנוכחי או להגדיל את מצבת העובדים ברמות צנועות, תוך המתנה לסימנים ברורים ביותר בשוק.

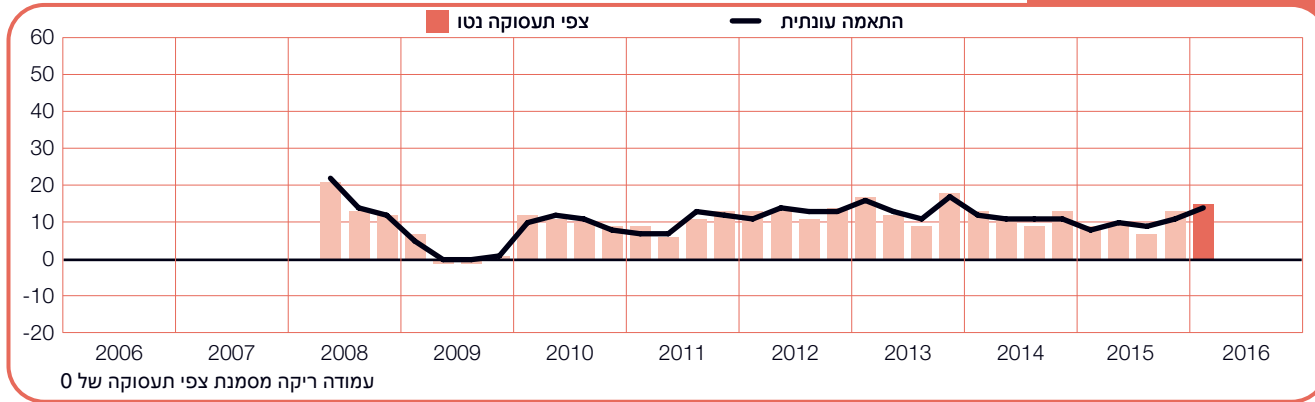
נראה שהמעסיקים נתקלים בקשיים מסוימים. לדוגמה, ניכר כי ההאטה בסין משפיעה על הפעילות בשוק העבודה גם מעבר לשכנותיה של סין באזור אסיה פסיפיק. הירידה בביקוש לחומרי גלם משפיעה לרעה על התחזיות בענף הכרייה והמחצבות בכל העולם, כולל קולומביה, פרו ודרום אפריקה, שם דווחו התחזיות הגרועות ביותר אי-פעם לענף זה. יתרה מזו, סניפים רבים של ManpowerGroup מאשרים את ממצאי סקר מצוקת הכישוריות האחרון ומדווחים על תסכול מתמשך בקרב מעסיקים, המתקשים בגיוס כישורנות מתחומים ספציפיים, ביניהם IT, הנדסה וסוגים רבים של עבודות כפיים מקצועיות.

במבט כולל, התחזיות שהתקבלו מעורבות בהשוואה לרבעון האחרון של 2015 ולרבעון הראשון של אותה שנה; ב-23 מתוך 42 מדינות וטריטוריות נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, ב-13 נרשמת ירידה ואילו בשש לא נרשם שינוי. התשקיף מתחזק ב-19 מדינות וטריטוריות בהשוואה לשנה שעברה, נחלש ב-18 ונותר ללא שינוי בחמש. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים לקראת הרבעון הראשון הוא החזק ביותר בהודו, טייוואן, יפן, טורקיה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר - והיחידות שהן שליליות - דווחו בברזיל, בפינלנד ובצרפת.

מעסיקים ב-22 מתוך 24 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מדווחים על תחזיות לגידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-14 מדינות ונחלשות בשבע בלבד. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 12 מדינות לעומת היחלשות בשמונה. גם הפעם נראה שלמבקשי עבודה בטורקיה צפוי רבעון נוח, נוכח תוכניות הגיוס החזקות ביותר של מעסיקים מבין כל מדינות EMEA. בנוסף, מעסיקים בסלובקיה מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מאז החל הסקר במדינה זו ברבעון האחרון של 2011, ואילו מעסיקים באיטליה מדווחים על תחזיות העסקה

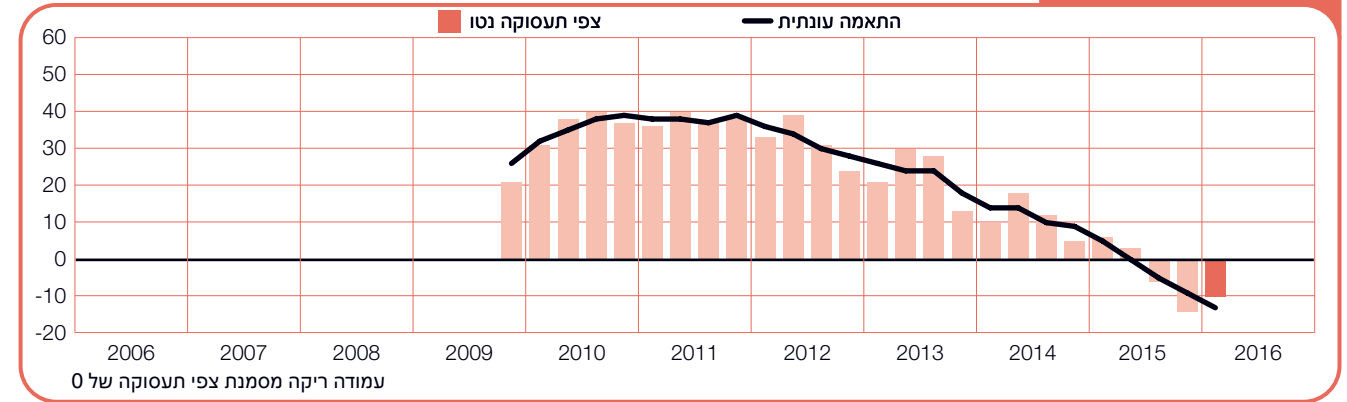
גואטמלה

+15 (+14)%



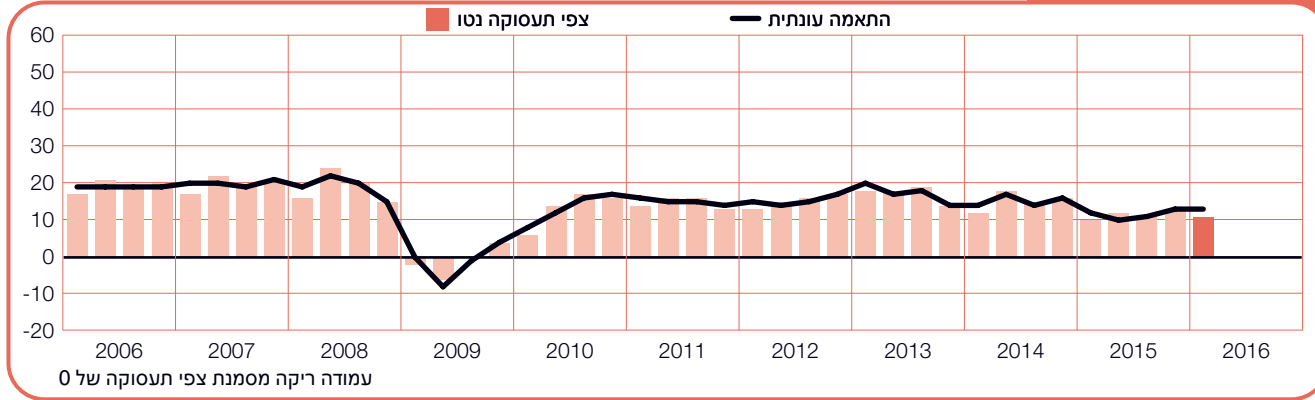
ברזיל

-10 (-13)%



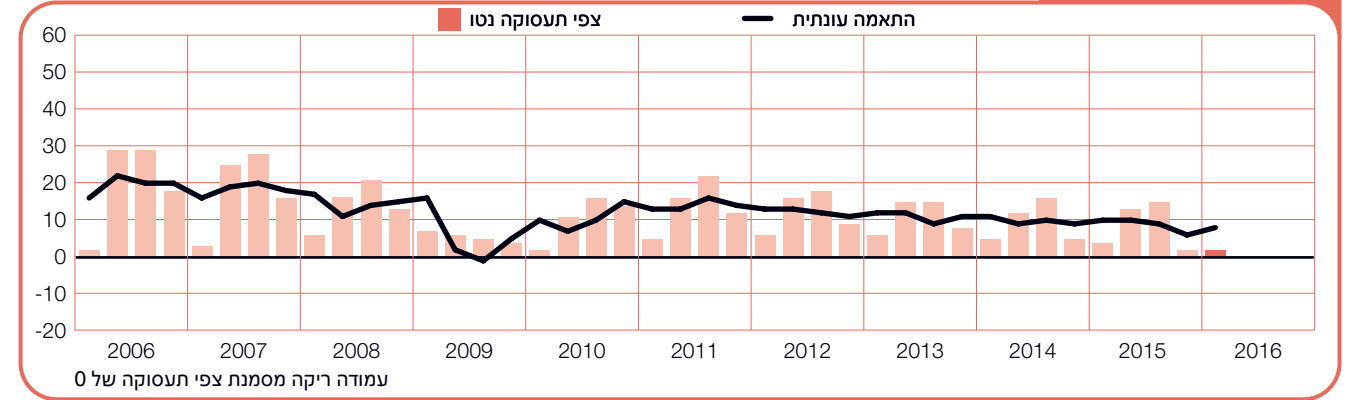
מקסיקו

+11 (+13)%



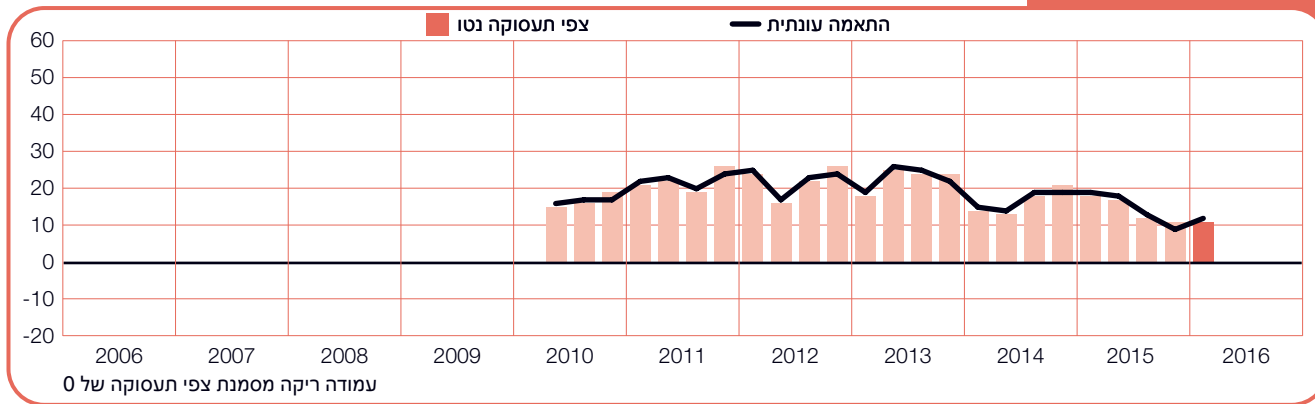
קנדה

+2 (+8)%



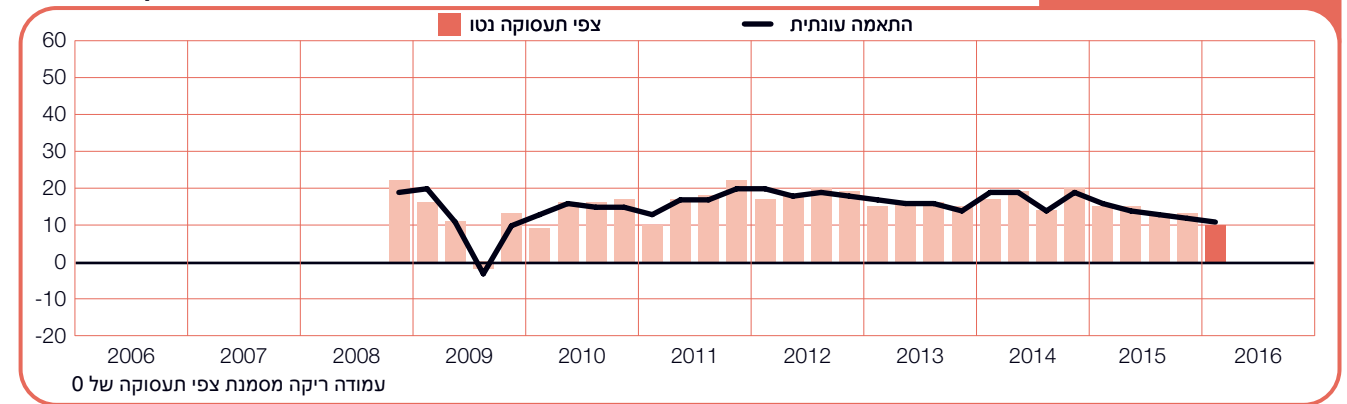
פנמה

+11 (+12)%



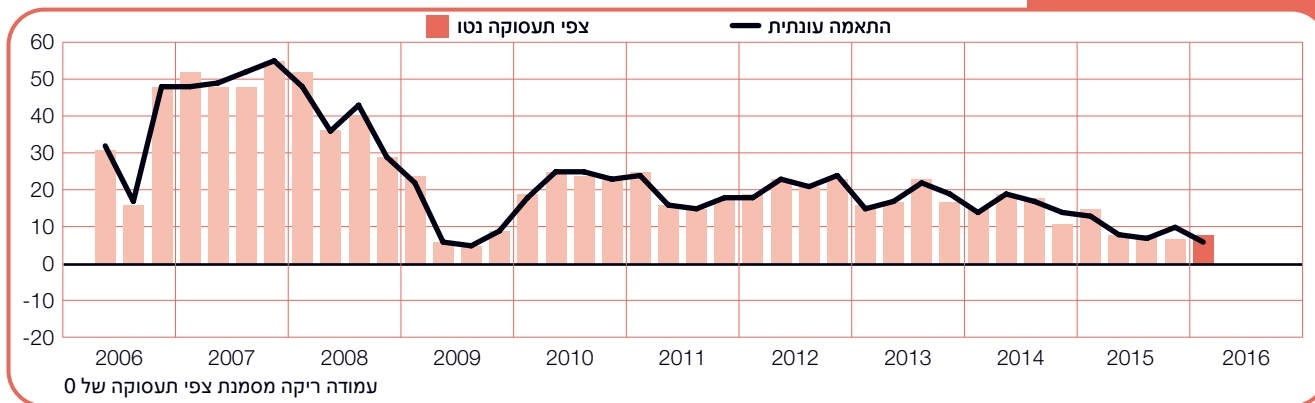
קולומביה

+10 (+11)%



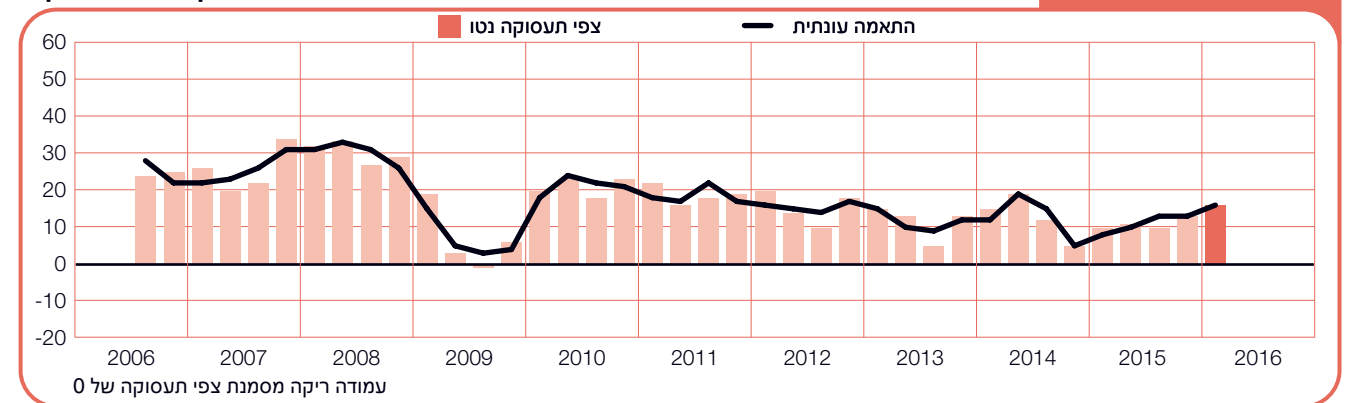
פרו

+8 (+6)%



קוסטה ריקה

+16 (+16)%



השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

האזורים. בקרב ששת ענפי התעשייה, אקלים הגיוס הנוח ביותר צפוי בענף השירותים. עם זאת, ניכרת מגמת היחלשות ארוכת טווח, כאשר בכל אחד מענפי התעשייה ובכל האזורים צפוי גידול נמוך יותר במספר המשרות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

להאטה הנמשכת בפעילות הכרייה באוסטרליה יש השלכות גם בענפים ובאזורים רבים נוספים. עם זאת, יש סימנים להתאוששות בזכות המעבר של מדינה זו לענפים שאינם קשורים לכרייה, עם תחזיות חיוביות בכל הענפים והאזורים וגידול יציב במצבת העובדים שצפוי בענף הפיננסי, ביטוח ונדל"ן ובענף השירותים.

בניו זילנד, התשקיף אחיד וחיובי. רמת הפעילות הגבוהה ביותר ממשיכה להירשם בשוקי העבודה של ענף הכרייה והבנייה וענף הפיננסי, הביטוח והנדל"ן, הודות לתנופת הבנייה למגורים. עם זאת, התחזית לרבעון הראשון של 2016 חלשה בהרבה בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד ובקרב המעסיקים נרשמת ירידה ברמה כזו או אחרת בתוכניות הגיוס בכל אחד מענפי התעשייה והאזורים.

בינתיים, ביטחון המעסיקים בהונג קונג נותר ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם וגם בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. בסינגפור, התחזית יציבה יחסית בהשוואה לרבעון האחרון של 2015, אולם נחלשת בהשוואה לשלושת החודשים הראשונים של אותה שנה: תוכניות גיוס חלשות יותר דווחו בשישה משבעת ענפי התעשייה.

קרוב ל-15,000 מעסיקים התראיינו לטובת הסקר באזור אסיה פסיפיק. בכל שמונה המדינות והטריטוריות נרשמת כוונה של מעסיקים לקלוט עובדים בשלושת החודשים הקרובים. קצב הגיוס צפוי להתחזק בהשוואה לרבעון הקודם בארבע מדינות וטריטוריות, להיחלש בשתיים ולהישאר ללא שינוי בשתיים. בהשוואה לרבעון הראשון של 2015, התחזיות מתחזקות בשתי מדינות, נחלשות בחמש ונותרות ללא שינוי במדינה אחת. מעסיקים בהודו ובטייוואן מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הראשון, בעוד שמעסיקים באוסטרליה ובסין מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

זה הרבעון השני ברציפות, שמידת הביטחון של מעסיקים בהודו גבוהה יותר מבכל יתר 41 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. מעל 40 אחוזים מהמעסיקים מצפים לקלוט עובדים בשלושת החודשים הראשונים של השנה וקצב הגיוס צפוי להיות נמרץ בכל אחד משבעת ענפי התעשייה של הודו.

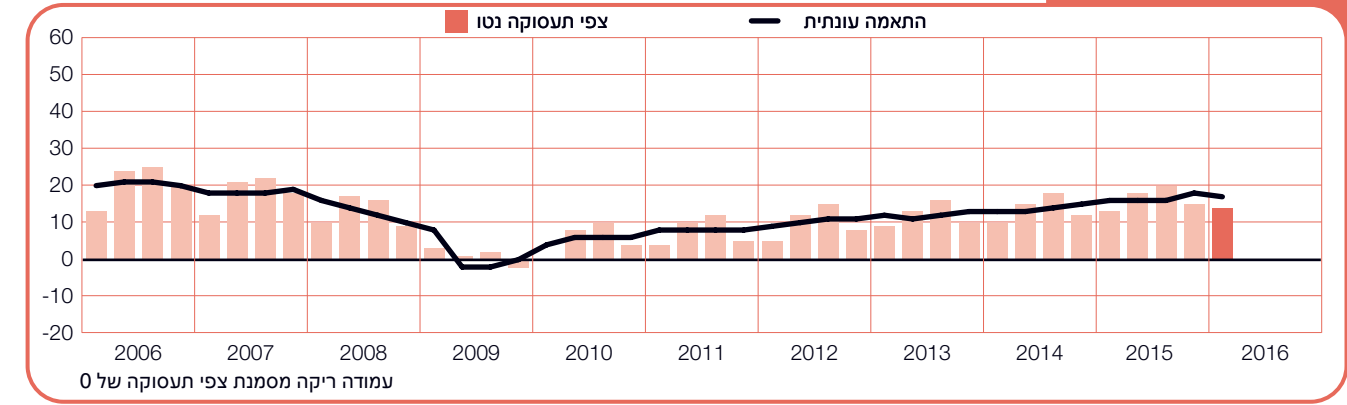
בקצב הגיוס בטייוואן נרשמת האטה זה הרבעון השלישי ברציפות ומידת האופטימיות של המעסיקים יורדת לשפל, שכמוהו נרשם לאחרונה רק ברבעון הראשון של 2010. התשקיף בענף הייצור המרכזי במדינה זו יורד אף הוא לרמה הנמוכה ביותר שלו בשש השנים האחרונות, בשעה שהמעסיקים חותרים להתאים את תוכניות הגיוס שלהם לירידה העולמית בביקוש, ובייחוד היחלשות הביקוש בסין. עם זאת, תוכניות הגיוס הכוללות יציבות והתחזית של טיוואן נותרת אחת מהאופטימיות ביותר בעולם.

ביפן צפוי כי הזדמנויות התעסוקה למבקשי עבודה יישארו יציבות, בייחוד בענף הכרייה והבנייה, שם תואמת התחזית לרבעון הראשון את התשקיף האופטימי ביותר שדווח מאז החל הסקר.

המעסיקים בסין שומרים על אופטימיות זהירה וצופים ברבעון הראשון גידול מסוים במצבת העובדים בכל ענפי התעשייה ובכל

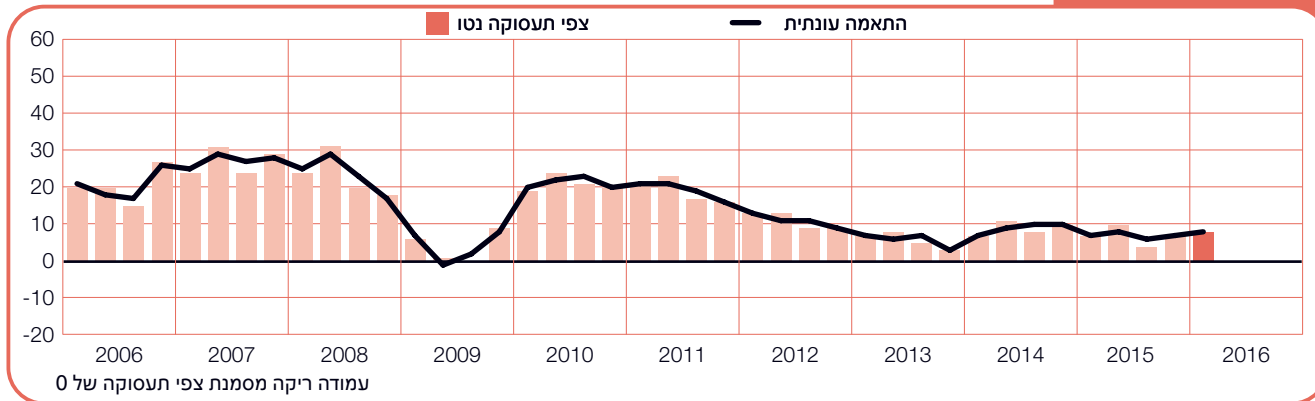
ארצות הברית

+14 (+17)%



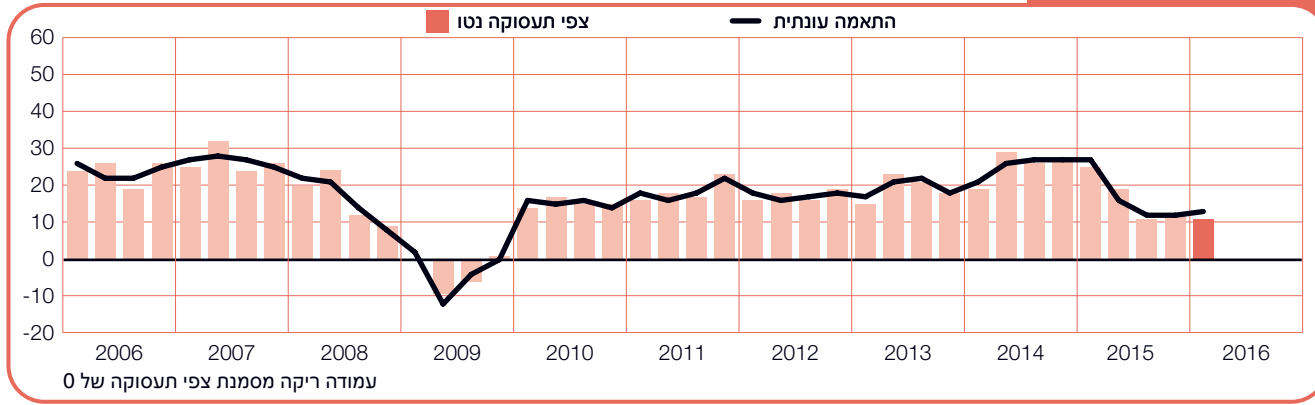
אוסטרליה

+8 (+8)%



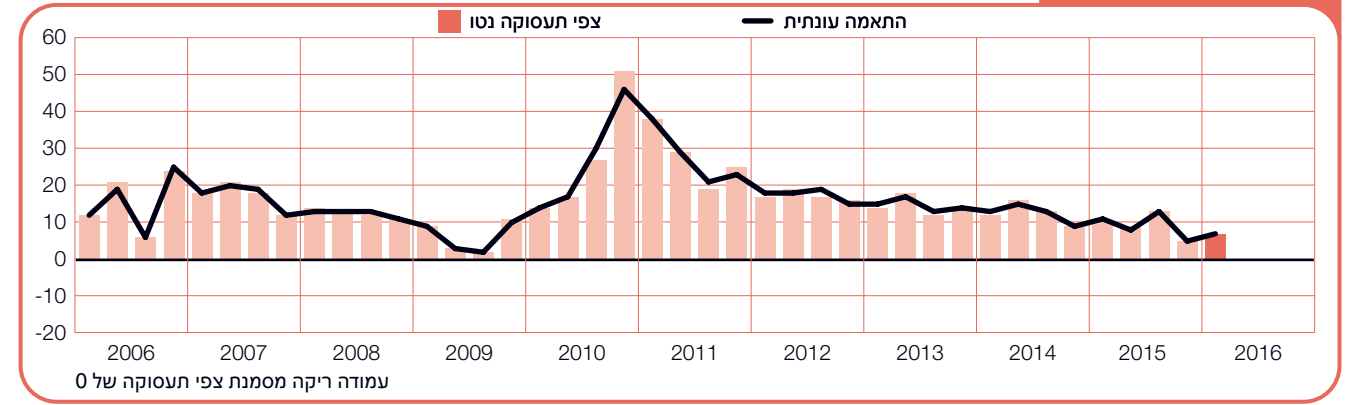
ניו-זילנד

+11 (+13)%



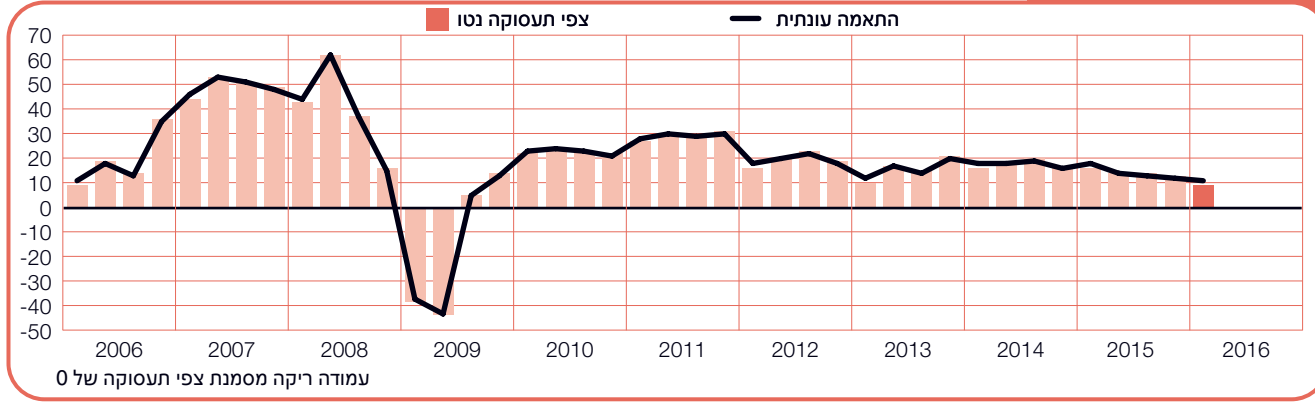
סין

+7 (+7)%



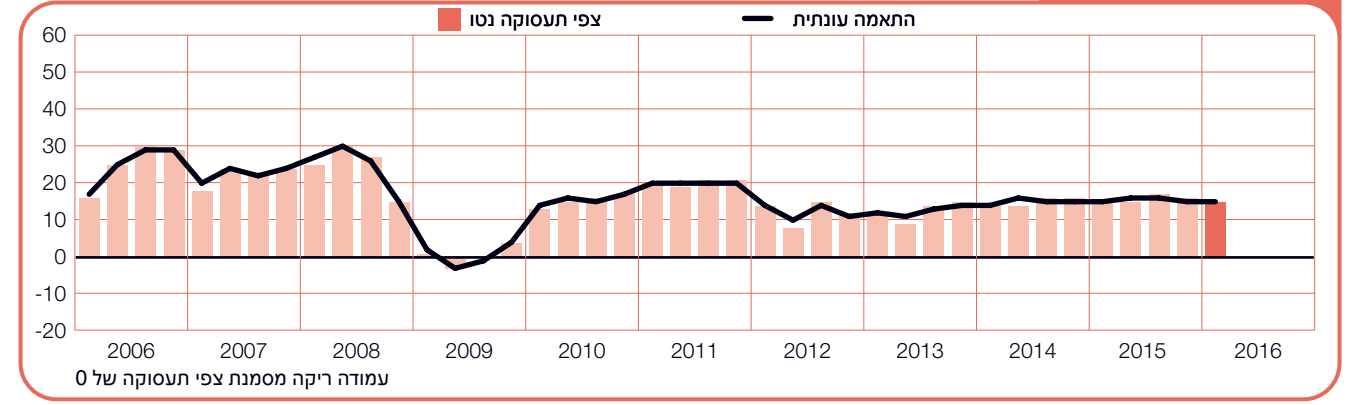
סינגפור

+9 (+11)%



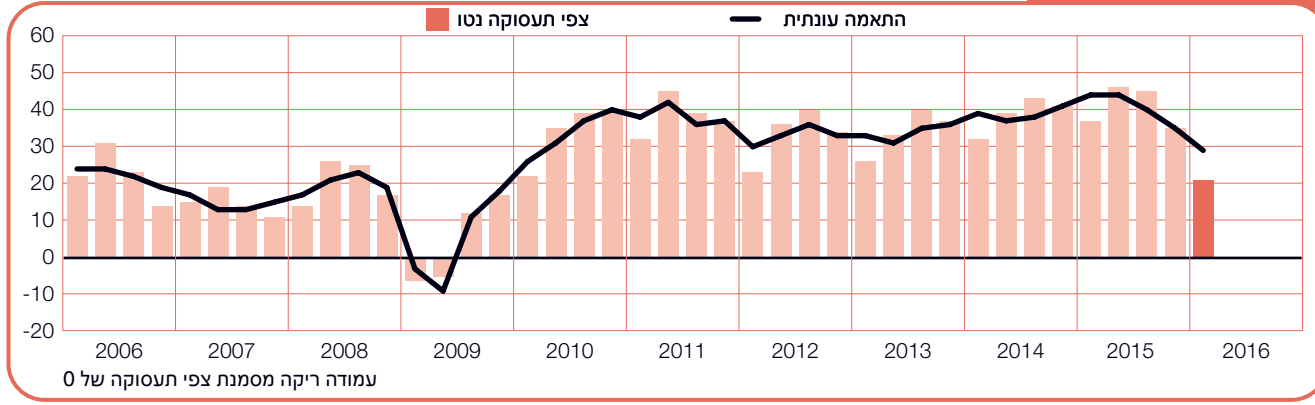
הונג קונג

+15 (+15)%



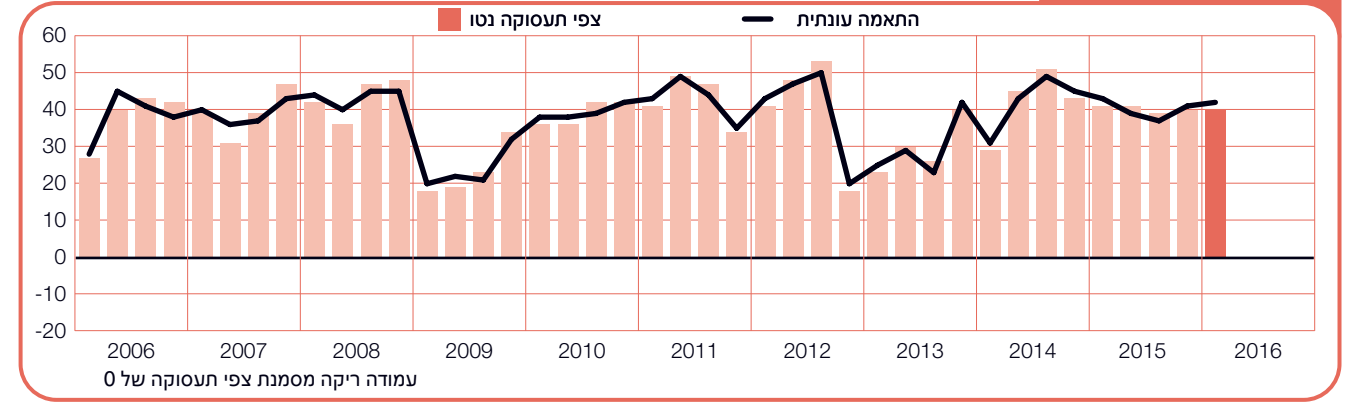
טיוואן

+21 (+29)%



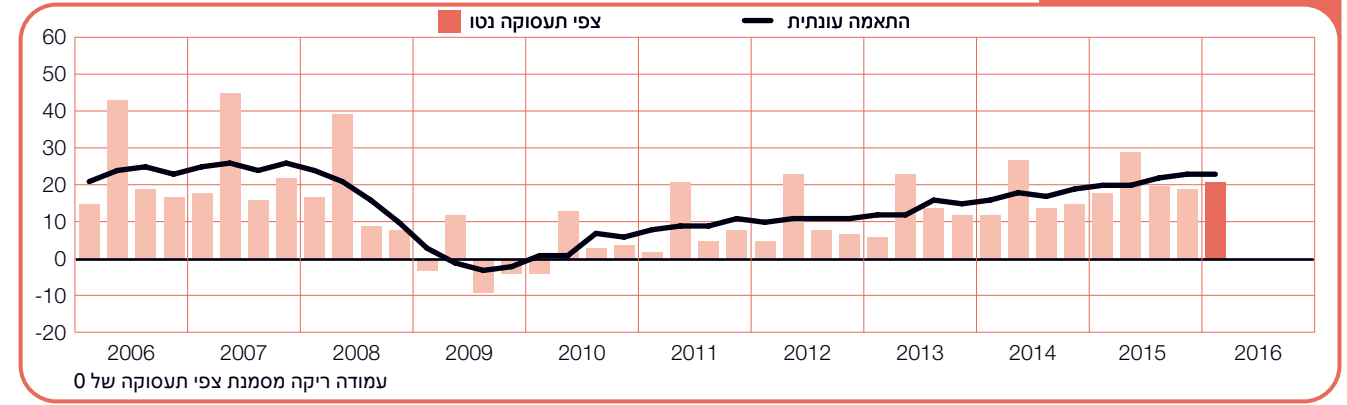
הודו

+40 (+42)%



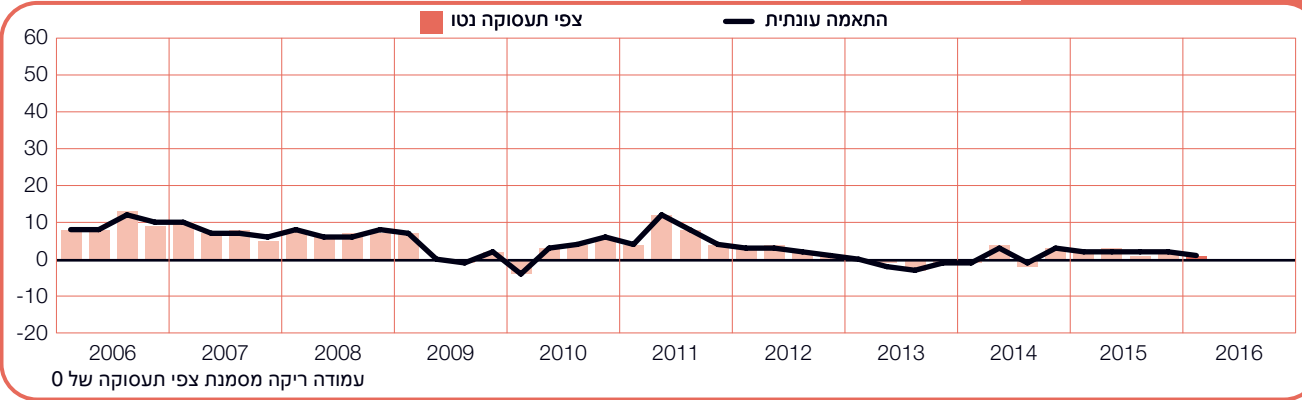
יפן

+21 (+23)%



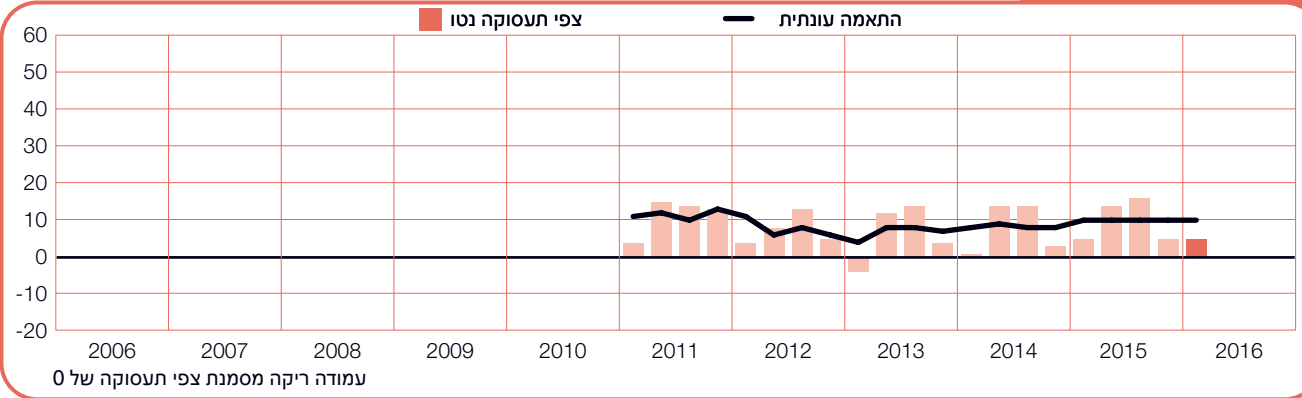
בלגיה

+1 (+1)%



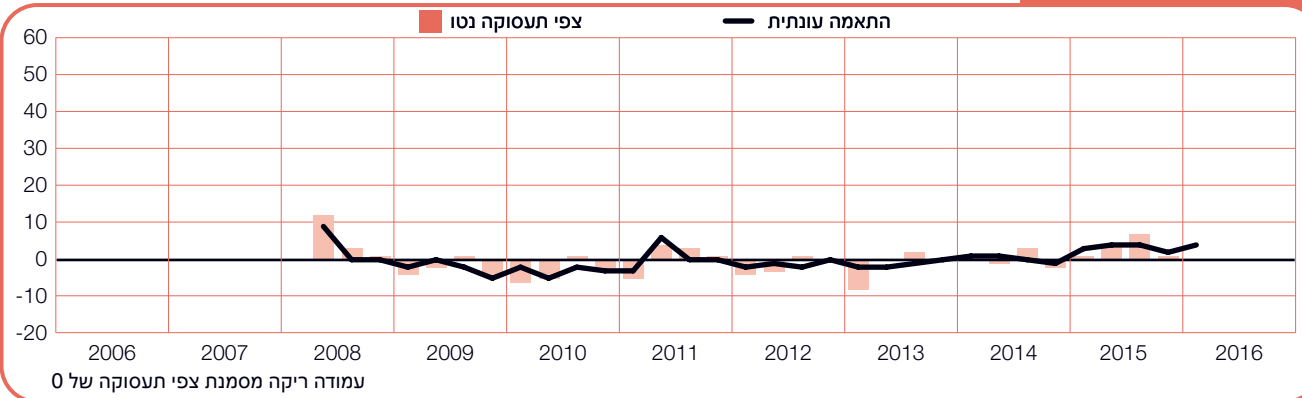
בולגריה

+5 (+10)%



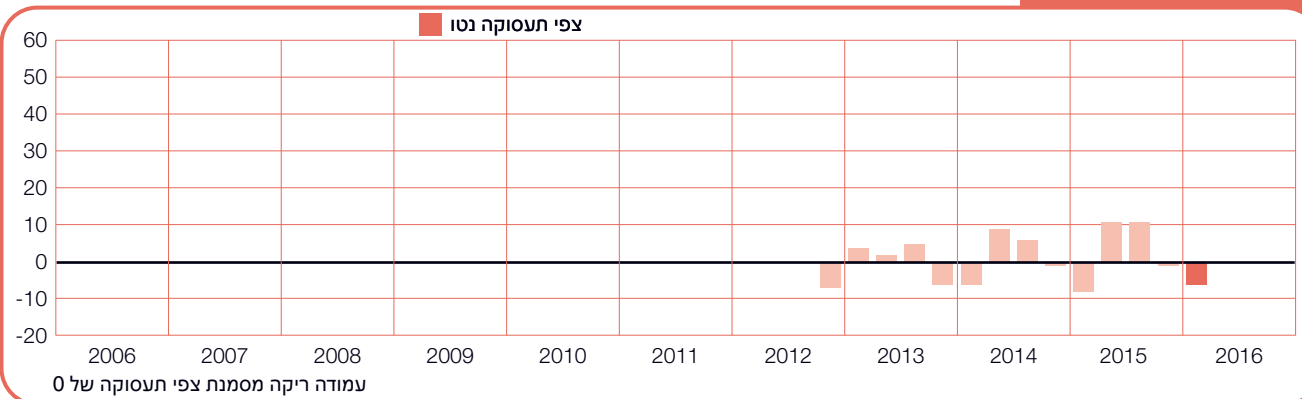
צ'כוסלובקיה

0 (+4)%



פינלנד

-6%



השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

במקביל, צפוי גידול מתון בלבד בכוח העבודה באיטליה, כאשר סימנים חיוביים ניכרים בתחזית לראשונה זה חמש שנים. סיכויי התעסוקה הטובים ביותר צפויים בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו מעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מאז הרבעון השני של 2008. תוכניות הגיוס של מעסיקים ביוון חוזרות אף הן לאזור החיובי לאחר ירידה ברבעון האחרון של שנה זו, כנראה כתוצאה ממשאל העם בנושא קבלת הסיוע מהשוק האירופי.

בבריטניה נרשמת אופטימיות זהירה בביטחון המעסיקים בגיוס עובדים גם לקראת הרבעון הבא, כאשר סיכויי התעסוקה הטובים ביותר צפויים בענף הפיננסים והשירותים העסקיים. גידול בביקוש לכישרונות ניכר גם בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, שבו מעסיקים מדווחים על התחזיות החזקות ביותר לרבעון הראשון מאז 2008.

התשקיף של גרמניה נחלש במקצת בהשוואה לרבעון האחרון ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. זה הרבעון השלישי ברציפות שמעסיקים בענף הפיננסים והשירותים העסקיים צופים את אקלים התעסוקה החיובי ביותר. סיכויי התעסוקה משתפרים במקצת גם בענף הייצור, שבו עלייה בביטחון בקרב המעסיקים בתחום הייצור של כימיקלים ותרופות מקזזת ירידה צפויה בגיוס עובדים בתחום הייצור של מכונות וציוד.

מבקשי עבודה בחלק ניכר ממדינות האזור יכולים לצפות להזדמנויות טובות למדי ברבעון הראשון של השנה. רק בצרפת ובפינלנד צפויה התכווצות במצבת כוח האדם.

סקר זה כולל ראיונות עם קרוב ל-20,000 מעסיקים ב-24 מדינות באירופה, המזרח התיכון ואפריקה (אזור EMEA). ממצאי הסקר מלמדים כי מעסיקים ב-22 מתוך 24 מדינות באזור זה מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ, עם שיפור בתחזית ב-14 מדינות (לעומת הרבעון הקודם) והיחלשות בשבע. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף ב-12 מדינות, לעומת ירידה בשמונה. התחזיות החזקות ביותר באזור לרבעון הראשון דווחו על ידי מעסיקים בטורקיה, סלובקיה ורומניה. התחזיות החלשות ביותר דווחו על ידי מעסיקים בפינלנד ובצרפת.

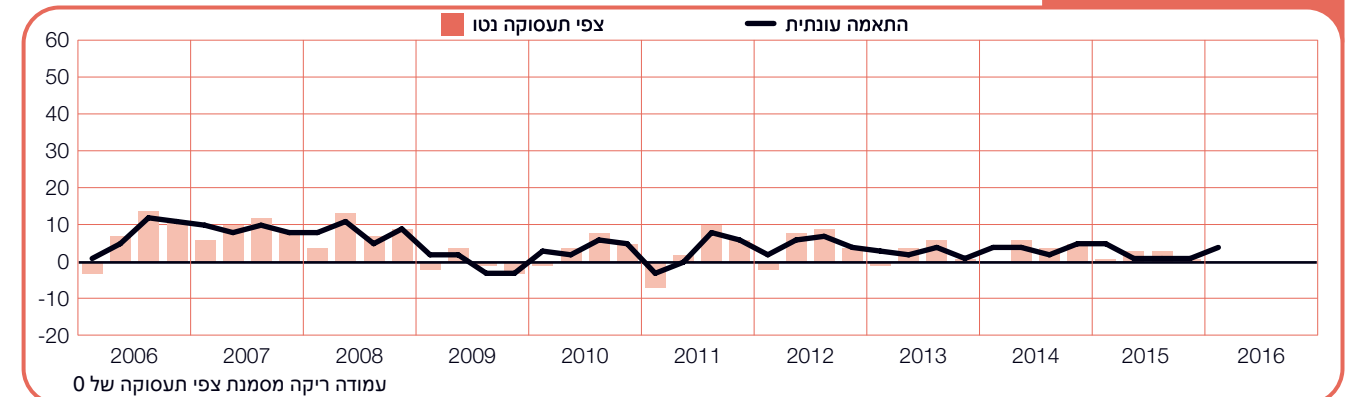
גם ברבעון הקרוב, התחזית החזקה ביותר דווחה בטורקיה, שם התשקיף חיובי בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. 20 אחוזים מהמעסיקים שהשתתפו בסקר מתכוונים להגדיל את מצבת העובדים שלהם ברבעון הראשון של השנה, כאשר תוכניות הגיוס הנמרצות ביותר דווחו בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן ובענף השירותים העסקיים.

תוכניות גיוס נמרצות במידה דומה דווחו על ידי מעסיקים בסלובקיה, שם התחזית היא האופטימית ביותר מאז החל הסקר במדינה זו ברבעון האחרון של 2011. זה הרבעון השביעי ברציפות שההזדמנויות הטובות ביותר למבקשי עבודה צפויות בענף הייצור, שם נמשך הביקוש לכישרונות בענף המשנה של ייצור רכב.

התחזית של הונגריה לרבעון הראשון נותרה ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם, ושומרת על רמת האופטימיות הגבוהה ביותר מאז החל שם הסקר ברבעון השלישי של 2009. קצב הגיוס צפוי להישאר יציב גם ברומניה, בין השאר הודות לתחזיות החזקות ביותר שדווחו בענף המסחר הסיטוני והקמעוני מאז הרבעון האחרון של 2012.

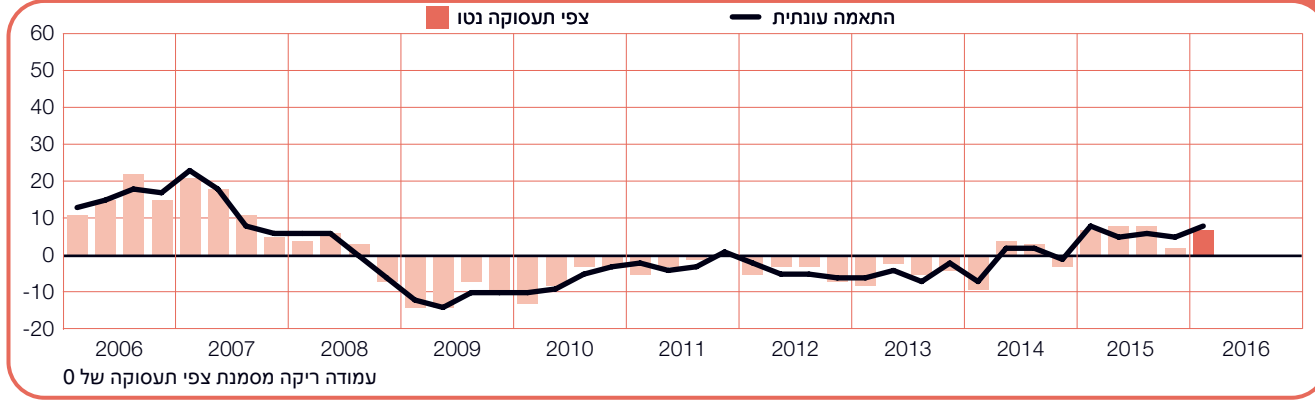
אוסטריה

0 (+4)%



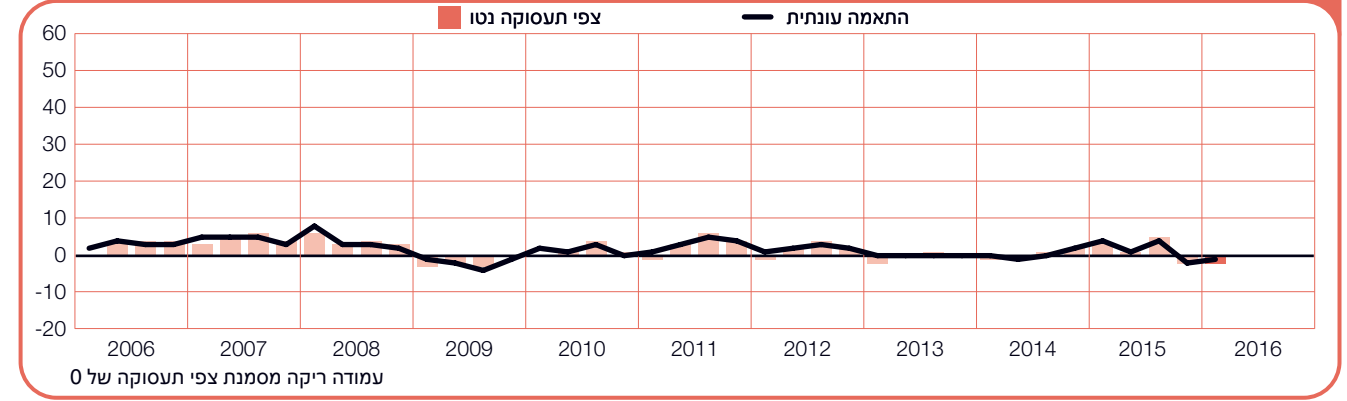
אירלנד

+7 (+8)%



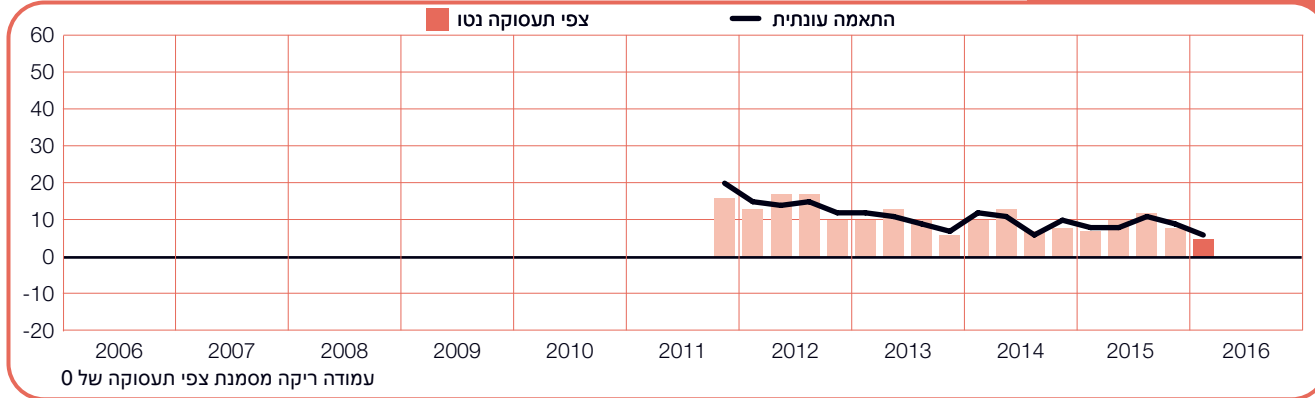
צרפת

-2 (-1)%



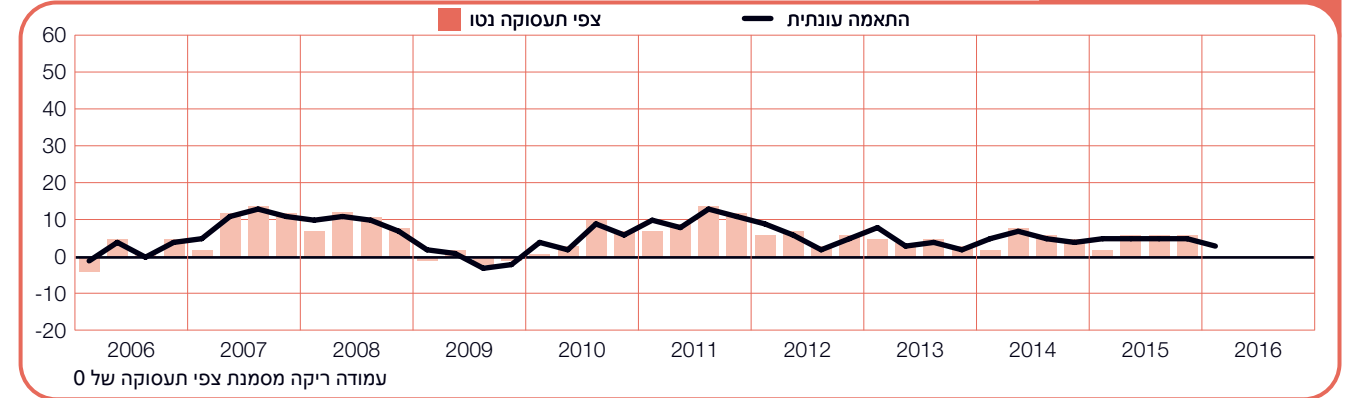
ישראל

+5 (+6)%



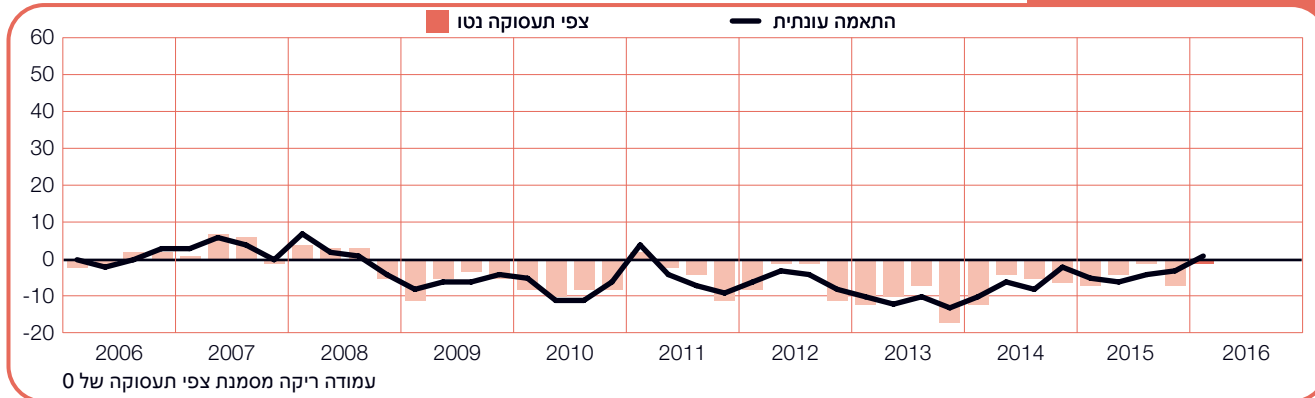
גרמניה

0 (+3)%



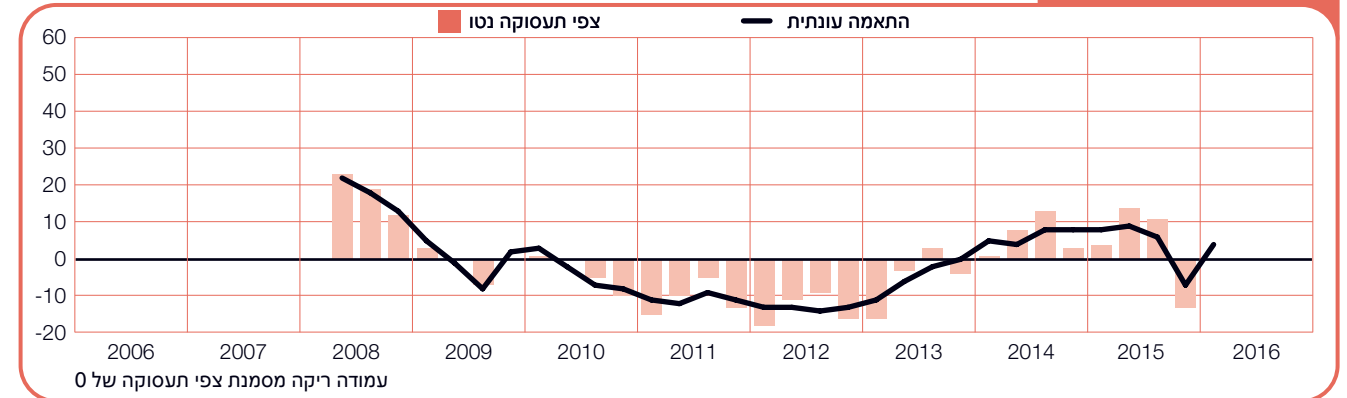
איטליה

-1 (+1)%



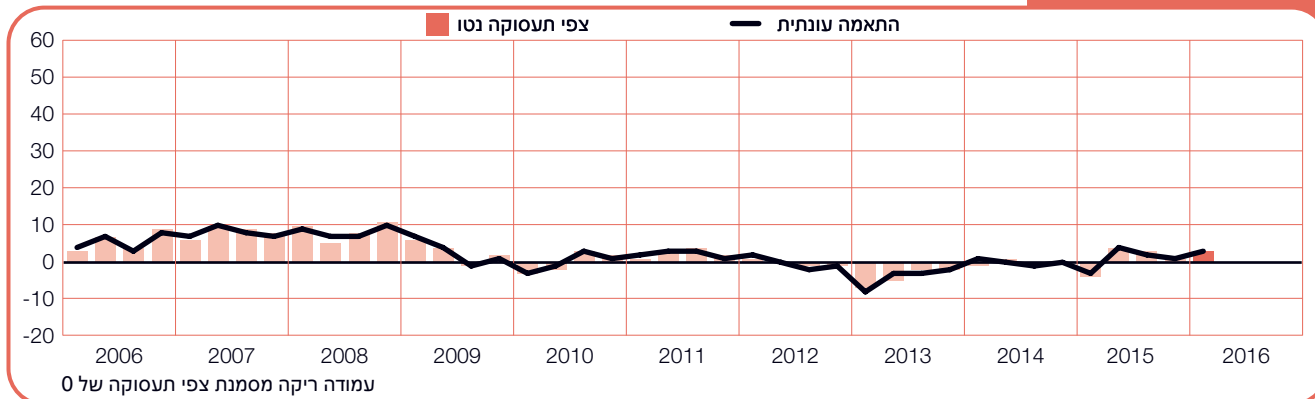
יוון

0 (+4)%



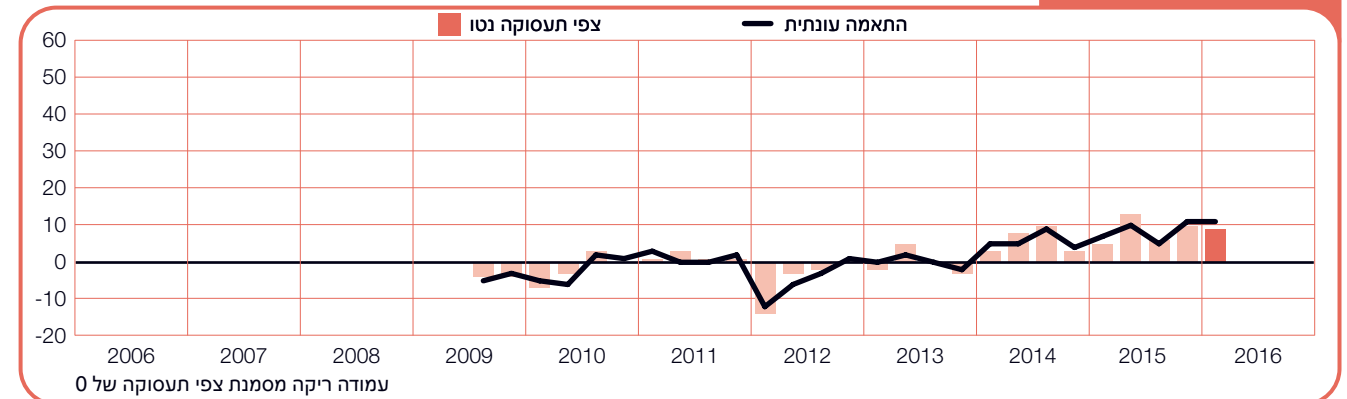
הולנד

+3 (+3)%



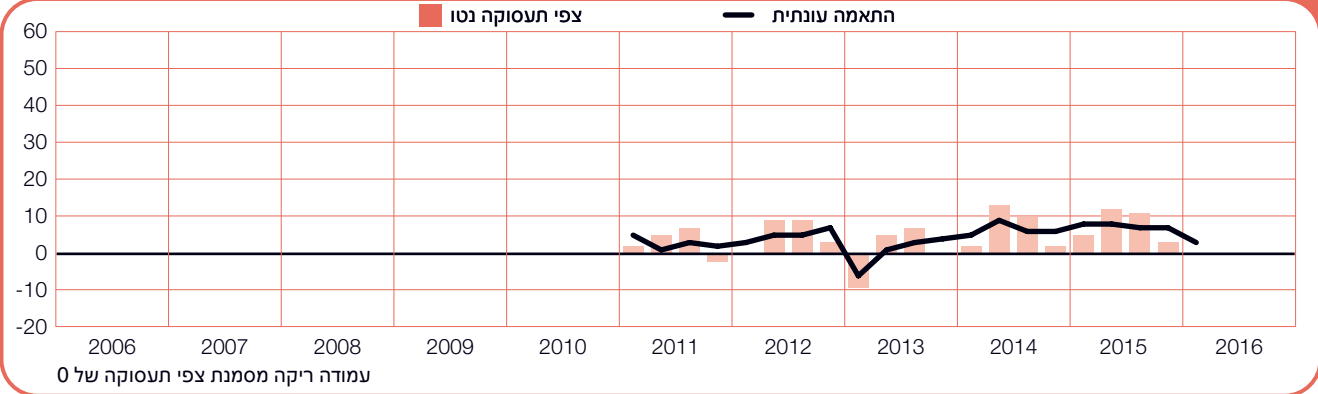
הונגריה

+9 (+11)%



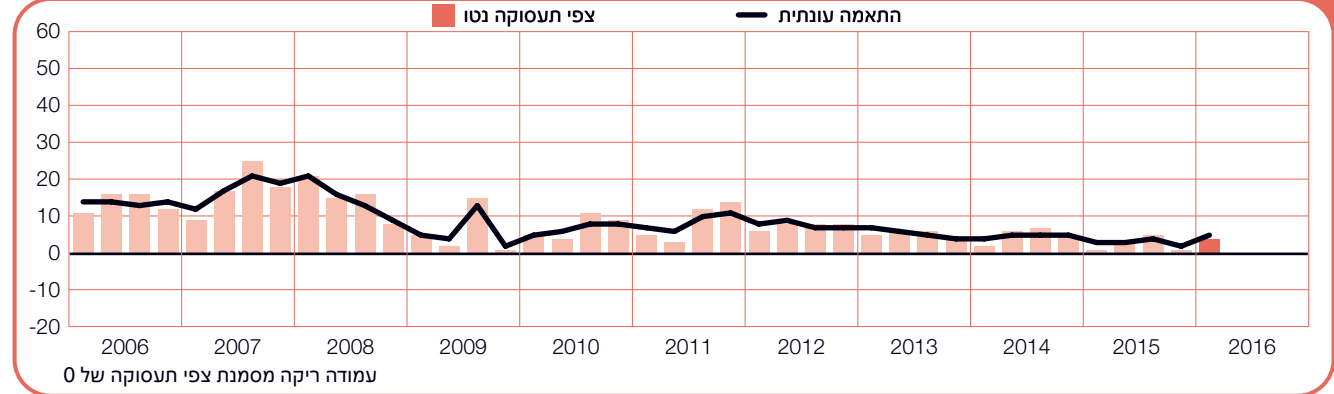
סלובניה

0 (+3)%



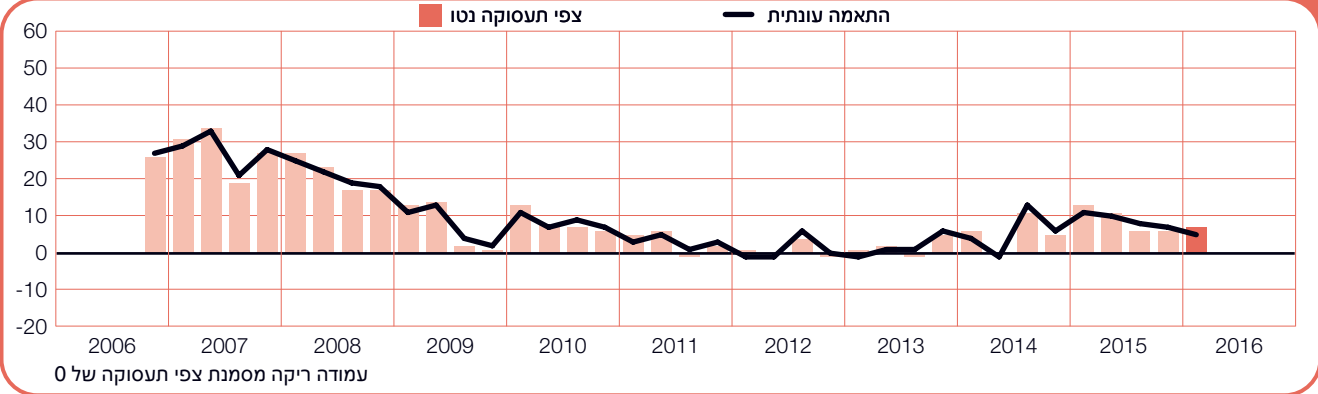
נורבגיה

+4 (+5)%



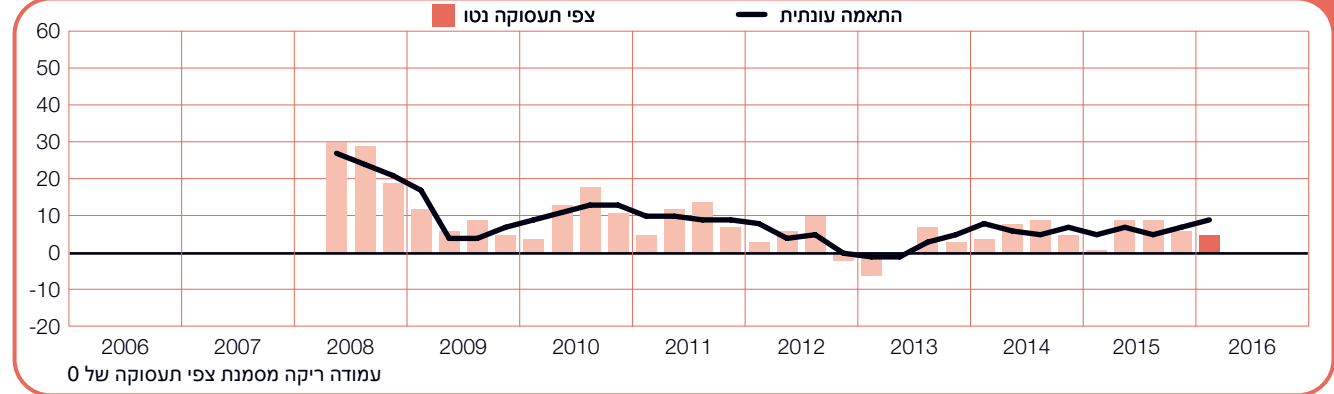
דרום אפריקה

+7 (+5)%



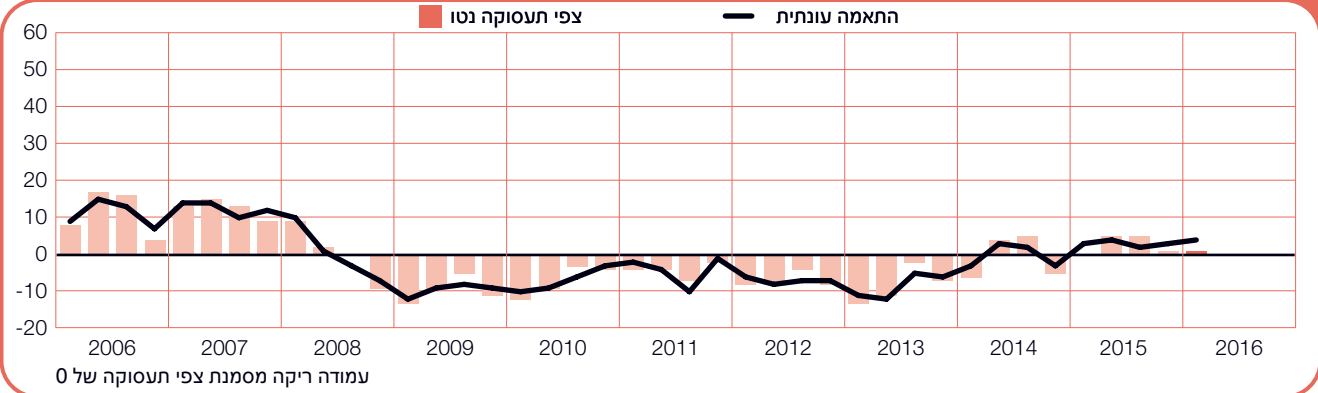
פולין

+5 (+9)%



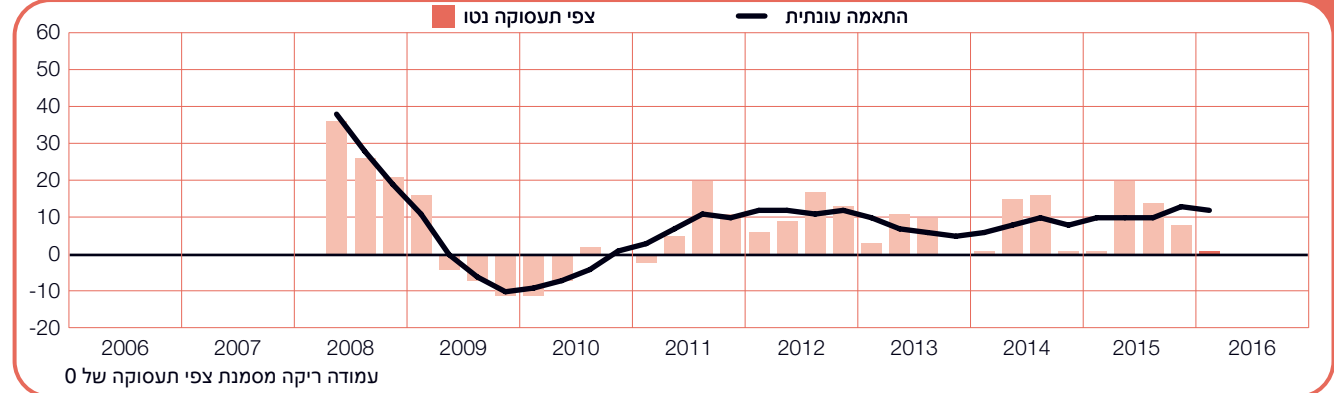
ספרד

+1 (+4)%



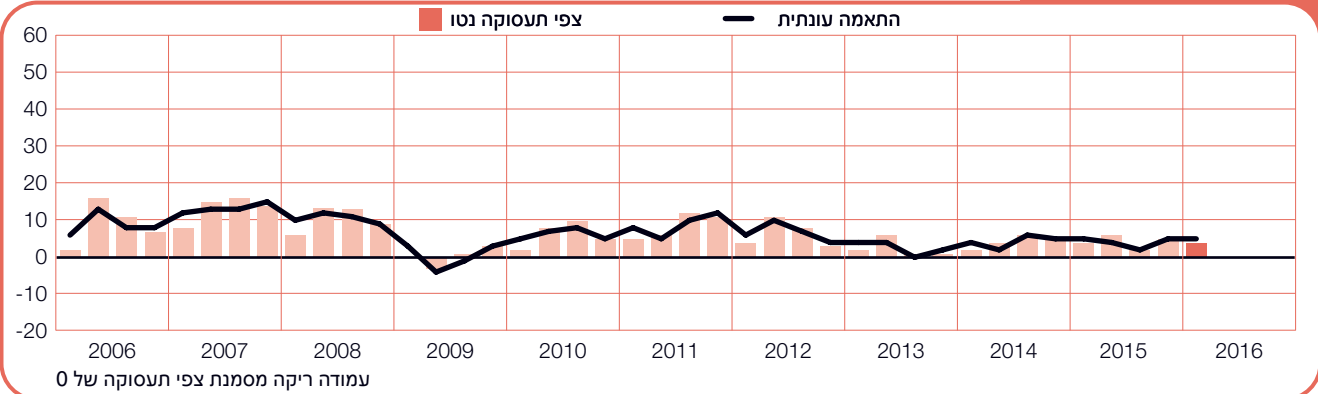
רומניה

+1 (+12)%



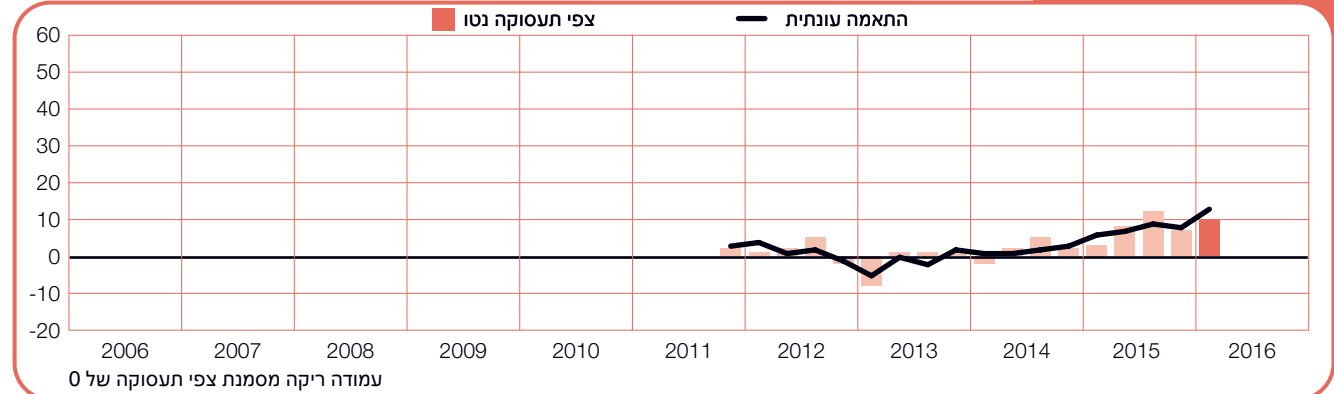
שוודיה

+4 (+5)%



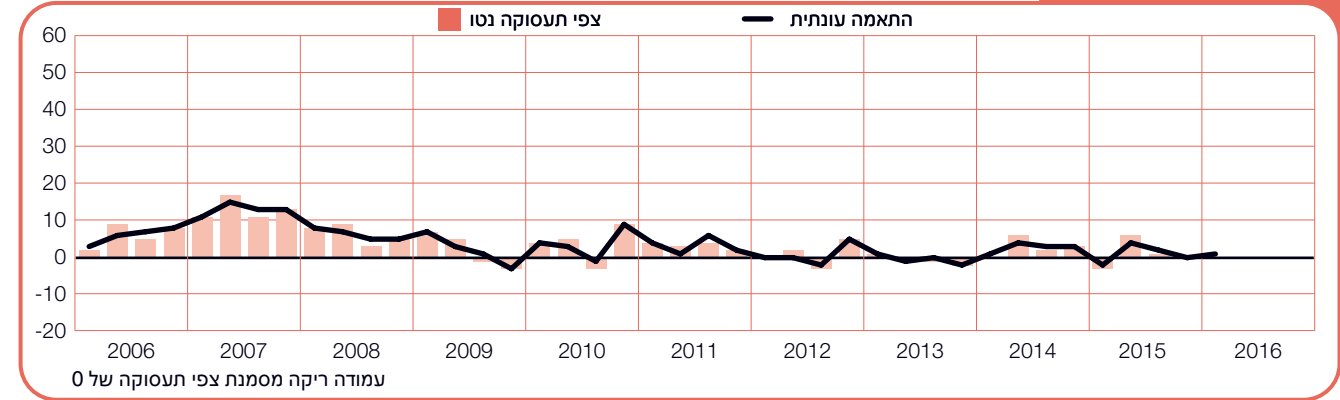
סלובקיה

+10 (+13)%



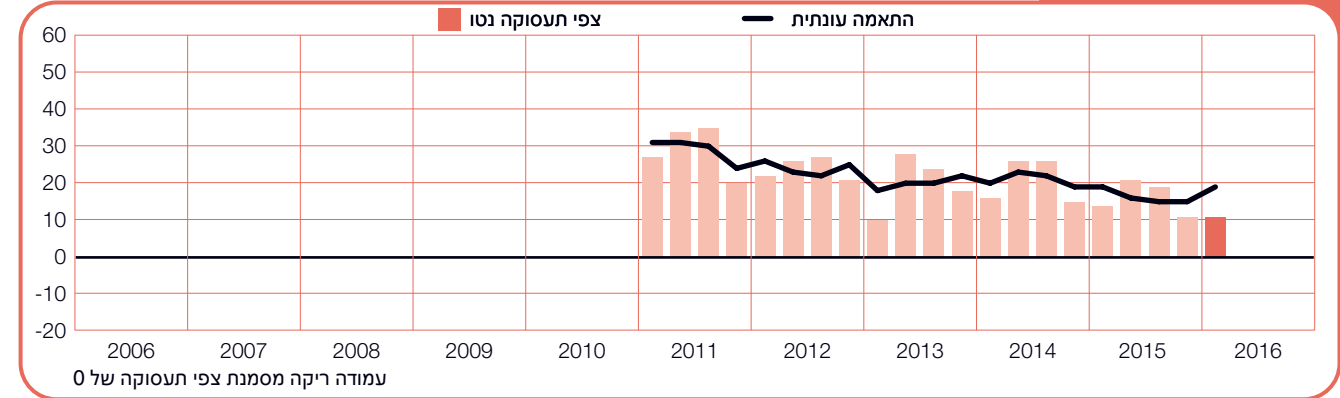
שוויץ

0 (+1)%



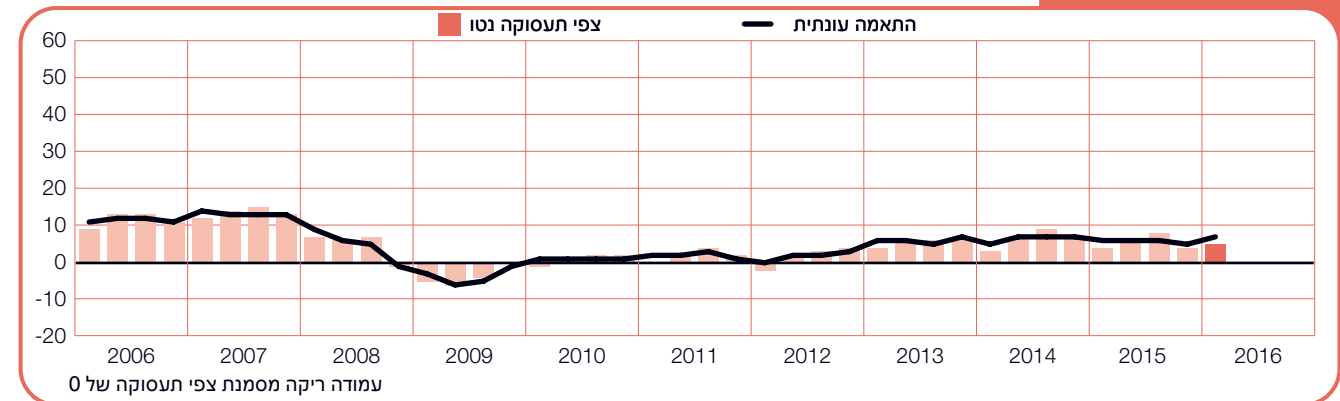
טורקיה

+11 (+19)%



בריטניה

+5 (+7)%



אודות הסקר

סקר תחזיות התעסוקה העולמי נערך על ידי ManpowerGroup מדי רבעון, במטרה להעריך את המגמות העתידיות בשוק התעסוקה בעולם, בטווח רבעוני.

במסגרת הסקר נשאלים עשרות אלפי מעסיקים בכל הסקטורים בעולם אודות תכניותיהם לצמצום, הרחבה או שימור מצבת כוח האדם בארגונם, לקראת כל רבעון.

סקר זה, הנערך על ידי ManpowerGroup זה למעלה מ-50 שנה ברציפות, נחשב כיום לאחד המדדים המדויקים והמהימנים ביותר בענף התעסוקה העולמי, והצלחתו תלויה בגורמים שונים.

ייחוד - זהו סקר ייחודי ויחיד מסוגו בעולם בהיקפו, במשך שנות קיומו ובתחום התמקדותו, והייחוד המספק תחזיות וצפי למגמות עתידיות, לעומת כלי מחקר אחרים המשקפים נתונים ואירועים מן העבר.

היעדר תלות - הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם מתבססים על מאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס - הסקר מבוסס על ראיונות עם כ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-42 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של מגזרים או אזורים ספציפיים ומאפשר קבלת מידע מפורט יותר.

התמקדות - כבר למעלה מחמישים שנה שהסקר מבוסס על שאלה אחת בלבד.

שאלת הסקר

כל המעסיקים המשתתפים בסקר תשקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup נשאלים שאלה זהה:

"מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגונך בשלושת החודשים הקרובים (אוקטובר - דצמבר 2015) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים.

צוות המחקר האחראי לביצוע הסקר ב-42 המדינות והטריטוריות שבהן הוא נערך, מורכב מצוות המחקר הפנימי של ManpowerGroup ומומחי המחקר חברת Infocorp Ltd.

הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה.

בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הסטייה הוא לכל היותר +/-3.9%.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה נעשה שימוש רב במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

*תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות

כדי לגבש תובנות נוספות ביחס לנתוני הסקר, הוחלו התאמות עונתיות על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד.

ההתאמות העונתיות מאפשרות סקירת הנתונים ללא תנודות התעסוקה המתרחשות בדרך כלל באותן תקופות מדי שנה, ובאופן זה התמונה המצטיירת מן הנתונים ברורה יותר לאורך זמן.

ManpowerGroup מתעדת להוסיף התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פינלנד, לאחר צבירת נתונים היסטוריים נוספים.

ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN: NAM), היא החברה המובילה בעולם בפתרונות תעסוקה חדשניים ומתקדמים, המקנים גמישות עסקית והעסקתית ומבטיחים יציבות במערך הכישרונות העולמי לטובת ארגונים, קהילות, מדינות ואנשים.

הודות ל-65 שנות ניסיון בשוק העבודה הגלובלי מצליחה ManpowerGroup™ לייצר מודלים לעבודה, לתכנן נהלים לטיפול בהון האנושי ולהגיע לכישרונות שיידרשו ללקוחותיה לקראת העתיד, כדי שיוכלו להוביל את המרוץ לחדשנות ולפרודוקטיביות בסביבה ארגונית ב"עידן האנושי".

מגוון הפתרונות שמציעה החברה עונים למכלול הצרכים הקשורים בכישרונות - החל בתהליכי איתור, הערכה והתאמה בין כישרונות לארגונים, דרך הכשרה, פיתוח וניהול קריירה ועד מיקור חוץ וייעוץ בנושאי הון אנושי.

מדי יום, ManpowerGroup מחברת למעלה מ-600,000 גברים ונשים למשרות משמעותיות במגוון תחומים וענפים, ומבססת את ניסיונם ואת הכישרונות הנדרשים להם לצורך מציאת תעסוקה, באמצעות קשריה עם 400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות.

הקבוצה רואה עצמה כשותפה להצלחת לקוחותיה, והודות לקשריה האיתנים בעולם העסקים, היא מצליחה ליצור עוצמה המניעה ארגונים לפנים, מאיצה הצלחה אישית ומבססת קהילות חזקות יותר.

חבילת הפתרונות של ManpowerGroup מופצת באמצעות ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management®.

בשנת 2015 זכתה ManpowerGroup כאחת החברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם החמישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune.

כדי לצפות במהפכה המתחוללת בעולם העבודה בהיבט האנושי, ManpowerGroup מזמינה אותך להיכנס לאתר הקבוצה בכתובת www.manpowergroup.com.

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702
www.manpower.co.il

© 2015, Manpower Inc. All rights reserved.